

ANORA

Vuosikertomus 2022

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS
TOIMITUSJOHTAJA PEKKA TENNILÄ
KOMMENTOI ANORAN VUOTTA 2022
10

VASTUULLISUUS
ANORAN VASTUULLISUUSTYÖ
VUONNA 2022
54

TILINPÄÄTÖS
ANORAN KONSERNITILINPÄÄTÖS
2022
122



Tämä on Anora

Anora on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa sekä vastuullisuuden edelläkävijä alallaan maailmanlaajuisesti. Kattava portfolioimme koostuu omista ikonisista pohjoismaisista brändeistämme ja kansainvälisesti arvostettujen päämiestemme viineistä ja väkeivistä tuotteista. Liiketoimintaamme kuuluu myös maailmanluokan teollinen toiminta tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikassa. Anoran osake on listattu Nasdaq Helsinkiin.

Pyrimme jatkuvasti vähentämään ympäristövaikutustamme kehittämällä tuotantolaitoksiamme ja ekologisempia pakkausvaihtoehtoja. Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus ovat organisaatiokulttuurimme ydintä, ja haluamme taata inklusiivisen ja turvallisen työympäristön. Edistämme vastuullista juomakulttuuria.

Viinit
#1

Väkevät
#1

Vientiä yli
30
maahan

Vastuullisten
pakkausten
edelläkävijä
Pohjoismaissa

- Tislaamo
- Logistiikka
- Pääkonttori
- Tuotanto
- Myynti



Sisällysluettelo

LIIKETOIMINTAKATSAUS	2	VASTUULLISUUS	54
Taloudelliset avainluvut	4	Johdanto	55
Anoran vuosi 2022	5	Olennaisuus ja vastuullisuustavoitteet	56
Vastuullisuuden kohokohdat	7	Vastuullisuustiekartta	58
Liiketoiminnan kohokohdat	8	Vastuullisuuden hallinnointi	59
Toimitusjohtajan katsaus	10	Anoran arvoketju	62
Strategia - Arvomme	12	Vastuullisuustiekartta - Planeetta	63
Segmentit	14	Vastuullisuustiekartta - Ihmiset	73
Segmentti - Wine	15	Vastuullisuustiekartta - Tuote	85
Segmentti - Spirits	16	Liitteet & GRI-sisältöindeksi	92
Segmentti - Industrial	17		
Tärkeimmät liiketoimintaamme vaikuttavat trendit	18	HALLINNOINTI	102
Toimintaympäristö	19	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022	103
Anora sijoituskohteena & ESG-tunnusluvut	21	Palkitsemisraportti 2022	111
		Hallitus	118
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	24	Johtoryhmä	120
Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	31		
EU:n taksonomia-asetuksen mukainen selvitys	38	TILINPÄÄTÖS	122
Konsernin tunnusluvut	51		

Anoran vuosi 2022

Taloudelliset avainluvut



Henkilöstö
vuoden lopussa

1 250

Osakekohtainen
osinko*, euroa

0,22

Osinkotuotto*

3,0 %

Liikevaihto,
milj. euroa

703

Vertailukelpoinen
käyttökate,
milj. euroa

76



Anora osti Globus
Winen, Tanskan
johtavan viiniyhtiön

Rekisteröityjä
osakkeenomistajia noin

28 000

Osakkeen
kaupankäyntitunnus:

ANORA

ISIN-tunnus:
FI4000292438

Markkina-arvo vuoden
lopussa, milj. euroa

497

* Hallituksen esitys

Anoran vuosi 2022 lyhyesti

Vuosi 2022 oli Anoran ensimmäinen kokonainen vuosi Altian ja Arcuksen yhdistymisen jälkeen. Yhdistymisen jälkeinen integraatio eteni suunnitelmien ja aikataulun mukaisesti. Vahvistaakseen edelleen markkina-asemaansa Pohjoismaissa Anora hankki heinäkuussa omistukseensa Tanskan johtavan viiniyhtiön Globus Winen.

Viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinat palasivat koronapandemian jälkeen ennalleen. Myynti monopoleissa laski kaikilla markkinoilla, kun rajoituksista luovuttiin. Kulutusta on siirtynyt takaisin anniskelu- ja matkustajamyyntiin sekä rajakauppaan.

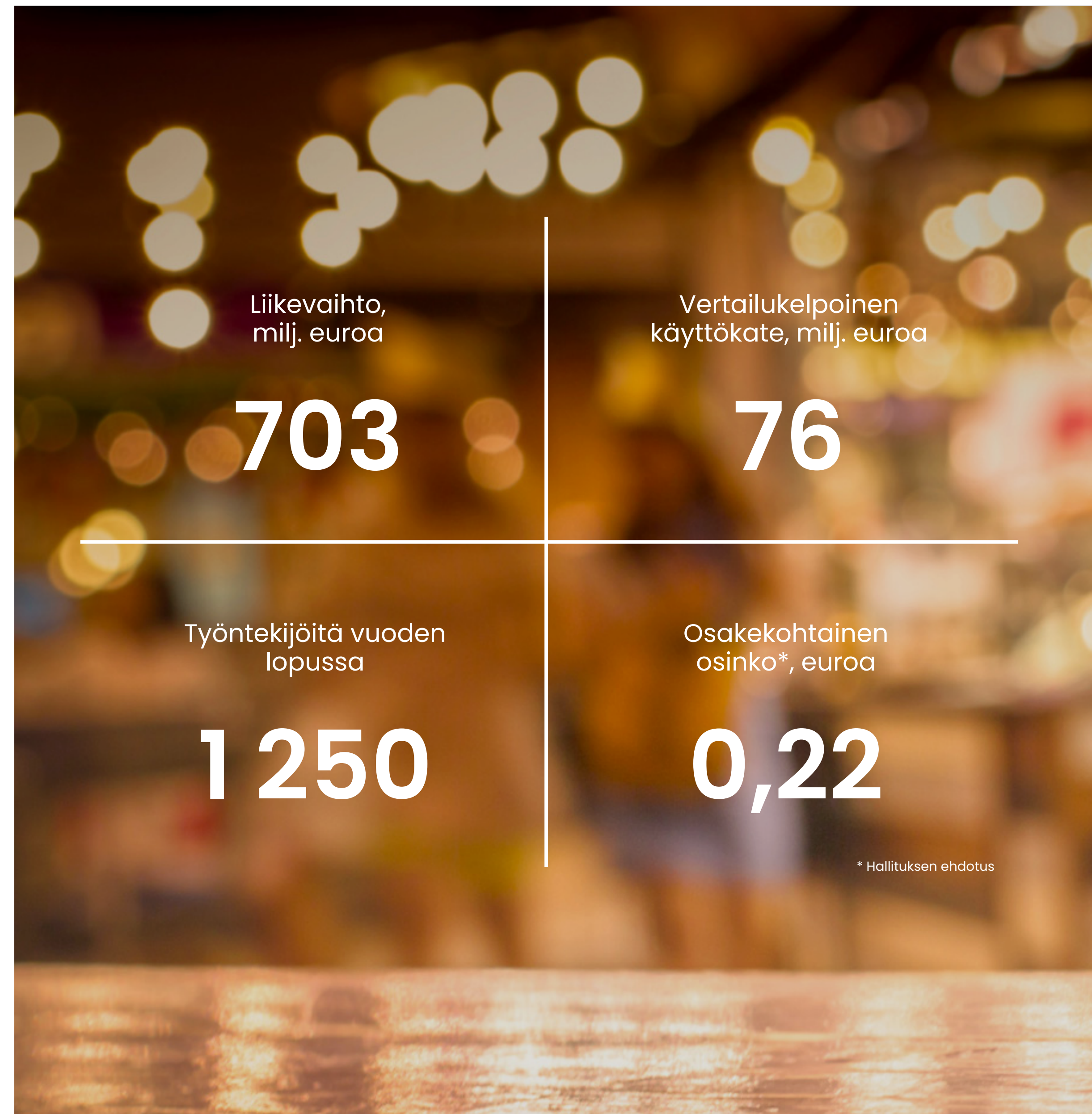
Anoran liikevaihto kasvoi 5,7 prosenttia vuoden 2021 pro forma -liikevaihtoon verrattuna ja oli 703 miljoonaa euroa. Kasvun taustalla oli Globus Winen hankinta. Vertailukelpoinen käyttökate oli 76 miljoonaa euroa eli 10,8 prosenttia liikevaihdosta.

Marraskuussa Anora julkaisi kunnianhimoiset pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa ja kasvustrategian sekä vastuullisuustiekartan. Anoran visiona on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien talo, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta.

Tunnusluvut

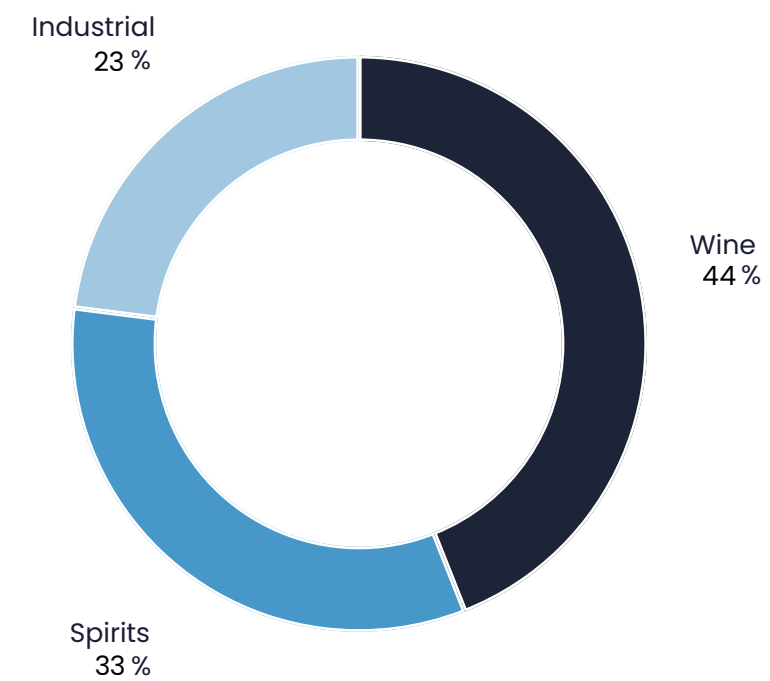
	2022	2021 PF	2020 PF
Liikevaihto, milj. euroa	702,7	665,0	627,7
Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa	76,1	101,0	98,3
% liikevaihdosta	10,8	15,2	15,7
Käyttökate, milj. euroa	67,9	95,2	96,3
Liiketulos, milj. euroa	34,7	64,0	64,4
Kauden tulos, milj. euroa	18,1	43,1	47,6
Osakekohtainen tulos, euroa	0,26	0,63	0,70

PF (pro forma): Anora esittää vuosikertomuksessa 2022 seuraavat tilintarkastamattomat pro forma -tiedot havainnollistaakseen Altian ja Anoran sulautumisen vaikutuksia ja helpottaakseen Anoran taloudellisten tietojen vertailtavuutta. Pro forma -tiedot esitetään vain havainnollistamistarkoituksessa, ja ne koskevat hypoteettista tilannetta, jossa Altian ja Arcuksen yhdistyminen olisi saatu päätökseen 1.1.2020.

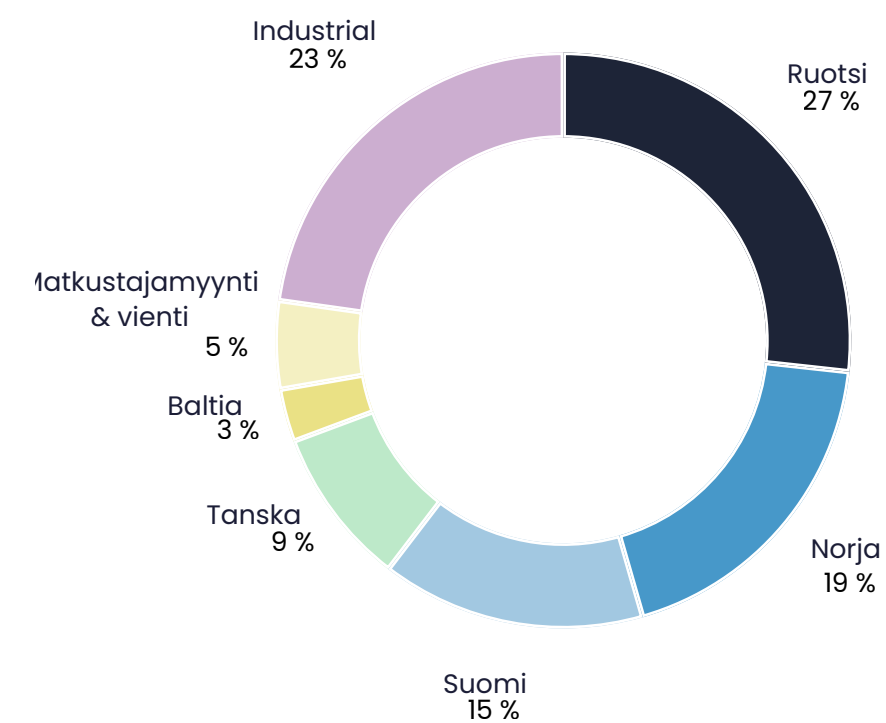


Anoran vuosi 2022 lyhyesti

Liikevaihto segmenteittäin %

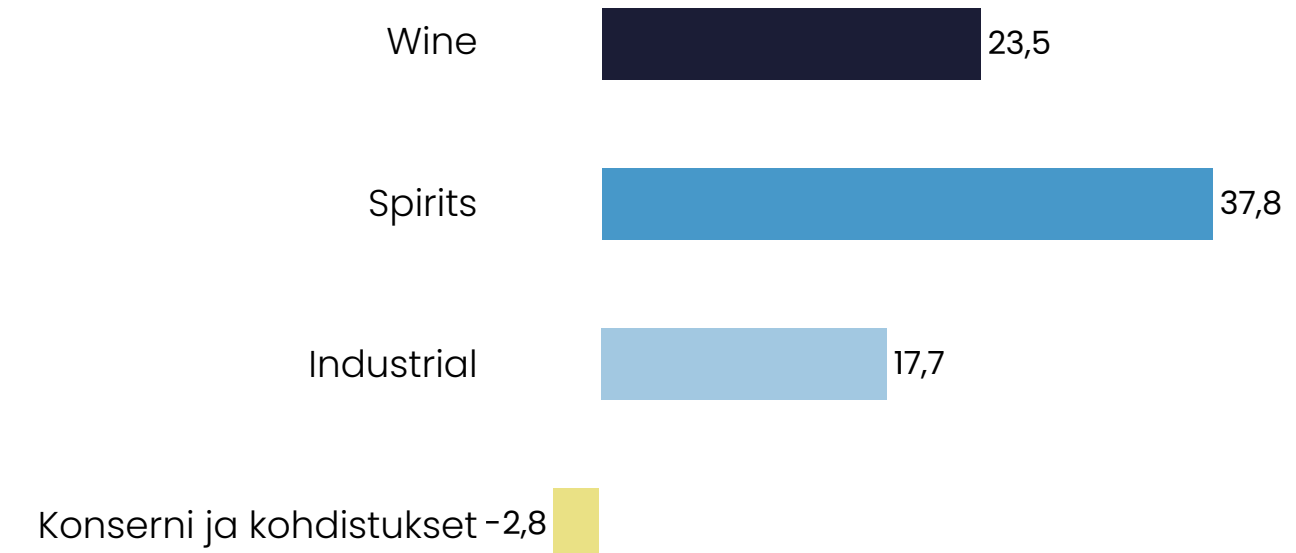


Liikevaihto maittain %*

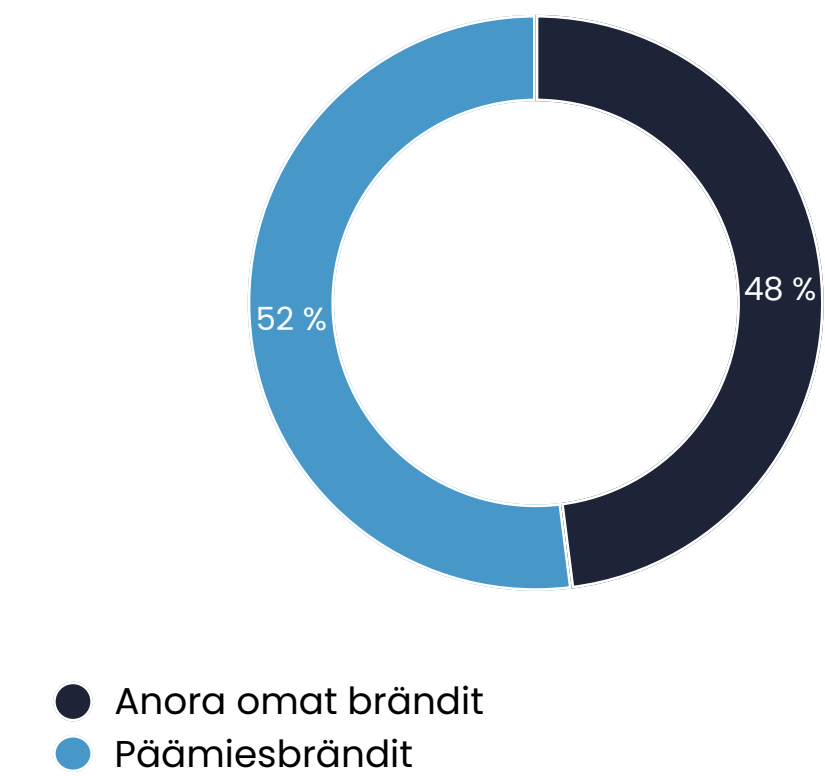


* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin

Vertailukelpoinen käyttökate segmenteittäin milj. euroa



Juomien liikevaihto brändikategorioittain %*



* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin

Anoran vuosi 2022

Vastuullisuuden kohokohdat

Olemme sitoutuneet asettamaan tieteeseen perustuvat tavoitteet ja pyrimme

38 %

päästövähennyksiin päästöluokissa Scope 1-3

Liityimme **YK:n Global Compact** -hankkeeseen, joka on maailman suurin yritysvastuuhanke

60 %

Anoran omista pakkauksista on ilmastoystävällisiä

26

matala-alkoholista ja alkoholitonta tuotelanseerausta vuonna 2022

46 %

vähennys CO₂-päästöissä Koskenkorvan tislaamalla verrattuna vuoteen 2014

Anora osti

56 000 kg

uudistavasti viljeltyä ohraa vuonna 2022. Uudistavan viljelyn tavoitteena on tehdä pelloista hiilinieluja.

89 %

Gjelleråsenin tehtaalla käytetystä energiasta oli uusiutuvaa, mm. maalämpöenergiaa

99,8 %

jätteiden kierrätys- ja hyötykäyttöaste tuotantolaitoksillamme

Liiketoiminnan kohokohdat



Helmikuussa 2022 Anora keskeytti kaiken myynnin Venäjälle. Lisäksi lahjoitimme 50 000 euroa Ukrainan Punaiselle Ristille tukeaksemme ukrainalaisia.

Lue lisää Anoran vuodesta 2022 toimitusjohtajan katsauksesta [sivulta 10](#).



Osana uutta toimintamallia Anoran viiniliiketoiminta uudelleenorganisoitiin yrittäjävetoisen, usean yhtiön mallin mukaisesti. Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa Anoran itsenäiset viinien maahantuontiyhtiöt järjestäytyivät **Vingruppenin** alle, minkä ansiosta voimme tarjota parasta mahdollista palvelua ja maksimoida kaikkien viinipäämiesten liiketoimintamahdollisuudet pohjoismaisilla monopolimarkkinoilla.

Lue lisää Wine-liiketoiminnastamme [sivulta 15](#).



Juoma-alan arvostetuimpiin kilpailuihin kuuluva International Spirits Challenge palkitsi Anoran **vuoden akvaviittituottajana**. Akvaviitti on ainutlaatuinen pohjoismainen väkevä alkoholijuoma, jonka historia ulottuu aina 1400-luvulle asti. Akvaviitilla on edelleen keskeinen rooli monissa pohjoismaisissa juhlissa ja perinteissä.

Lue lisää Spirits-liiketoiminnastamme [sivulta 16](#).



Anora osti Tanskan johtavan viiniyhtiön **Globus Winen**, minkä myötä Anorasta tuli markkinajohtaja Tanskan viinimarkkinalla Suomen, Ruotsin ja Norjan johtavan asemansa lisäksi. Globus Wine on rakentanut menestyksekkäästi liiketoimintaa, johon kuuluu omien viinibrändien lisäksi Pohjois-Euroopan suurin kapasiteetti pakkauspalveluiden tarjoamiseen kansainvälisille viinitaloille ja viinien maahantuojille. Yritysosto tukee myös Anoran päämies- ja omien viinien liiketoiminnan laajentumista Pohjoismaissa.

Lue lisää Wine-liiketoiminnastamme [sivulta 15](#).

Liiketoiminnan kohokohdat



Anora investoi **ISH:iin**, palkittuun tanskalaiseen alkoholittomia juomia valmistavaan kasvuyritykseen. Investointi tukee Anoran tavoitetta rakentaa vastuullista ja osallistavaa juomakulttuuria Pohjoismaissa tarjoamalla korkeatasoisia juomia jokaiseen tilaisuuteen. Toukokuussa 2022 Anoran oma matala-alkoholisten ja alkoholittomien seltzereiden brändi **SAY** palkittiin Dielinen maailmanlaajuisesti arvostetussa design-kilpailussa.



Lue lisää Anoran vastuullisuustiekartasta [sivulta 54](#).



Anora julkisti **kasvustrategiansa** sekä vuoteen 2030 ulottuvan **vastuullisuustiekartansa** yhtiön ensimmäisessä pääomamarkkinapäivässä, joka järjestettiin Anoran tuotantolaitoksella Gjelleråsenissa Norjassa 29. marraskuuta 2022. Anoran visiona on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien talo, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta.

Lue lisää Anoran strategiasta [sivulta 13](#) ja vastuullisuustiekartasta [sivulta 54](#).



Anoran Koskenkorvan tehdas palkittiin **Starch Europe -järjestön turvallisuusohjelman Year Award -palkinnolla** jo toista vuotta peräkkäin. Tunnustus myönnetään tehtaille, joissa ei ole tapahtunut yhtään työntekijän poissaoloa johtanutta työtapaturmaa tai kuolemaan johtanutta onnettomuutta vuoden tarkastelujakson aikana. Palkinto on tärkeä osoitus Anoran sitoutumisesta työturvallisuuden jatkuvaan parantamiseen ja siitä, että olemme oikealla tiellä kohti turvallisuustavoitteitamme.

Lue lisää turvallisuuteen liittyvistä tavoitteistamme [sivulta 73](#).



Vuonna 2022 keskityimme vahvistamaan asemaamme **Amazon**-verkkoalustalla investoiden erityisesti pohjoismaisiin avainbrändeihimme, mikä johti lähes nelinkertaiseen myynnin kasvuun alustalla edellisvuoteen verrattuna. Anoran oma Saksassa toimiva alkoholijuomien verkkokauppa **Nordic Spirits** saavutti myös kaksinumeroisen myynnin kasvun ja lisäsi kävijämääräänsä yli 40 prosentilla vuoteen 2021 verrattuna.



Lue lisää Spirits-liiketoiminnastamme [sivulta 16](#).

Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2022 oli Anoralle poikkeuksellinen. Sen lisäksi, että se oli Anoran ensimmäinen kokonainen vuosi Altian ja Arcuksen sulautumisen jälkeen, vahvistimme edelleen asemaamme Pohjoismaiden johtavana viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalona hankkimalla Tanskan johtavan viiniyhtiön Globus Winen.

Markkinat alkoivat palata normaaliin jo vuoden alkupuolella, kun koronapandemian aiheuttamista rajoituksista luovuttiin. Kulutusta siirtyi takaisin anniskelumyyntiin, matkustajamyyntiin ja rajakauppaan. Monopolikanavissa myynnin arvo laski noin vuoden 2019 tasolle.

Sota Ukrainassa ja koronan jälkivaikutukset aiheuttivat kuitenkin maailmanlaajuisia häiriöitä hankintaketjuissa ja johtivat merkittävään kustannusten nousuun ja saatavuusongelmiin.

Liikevaihto kasvoi, kannattavuus heikkeni

Koko vuoden 2022 myyntimme kasvoi 5,7 prosenttia edellisvuoden vertailukelpoiseen liikevaihtoon verrattuna ja oli 703 miljoonaa euroa. Kasvun taustalla oli Globus Winen hankinta. Myynti kehittyi myönteisesti myös Industrial- ja Spirits-segmenteissä. Monopolimyyntiin odotetulla supistumisella oli negatiivinen vaikutus liikevaihtoomme



Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa. Onnistuimme kuitenkin kasvattamaan markkinaosuuttamme näillä markkinoilla sekä viineissä että väkevissä juomissa. Industrial-segmentissä liikevaihtoa kasvattivat raaka-aineiden kohonneet hinnat.

Vertailukelpoinen käyttökattomme oli 76 miljoonaa euroa eli 10,8 prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuutta heikensi monopolimyyntiin supistuminen, ennätysellisen korkeat materiaalikustannukset sekä valuuttakurssien epäsuotuisa kehitys, joka lisäsi kustannuksiamme erityisesti Wine-liiketoiminnassa. Viimeisellä vuosineljänneksellä jouduimme lisäksi tekemään poikkeuksellisen 3,2 miljoonan euron korjauksen Globus Winen varaston arvoon.

Toteutimme hinnankorotuksia kaikissa liiketoiminnoissamme ja kaikilla markkinoillamme läpi vuoden, mutta ne ovat vain osin kumonnet kustannusten nousun vaikutusta.

Yhdistymisen jälkeinen integraatiomme on edennyt suunnitellusti ja tehostanut toimintaamme odotetusti.

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2022 maksetaan osinkoa 0,22 euroa osakkeelta.

Tuoteinnovaatioita ja palkittuja tuotteita

Vuonna 2022 organisoimme viiniliiketoimintamme kahteen osaan, jotka ovat Vingruppen ja Anora Own Wines. Vingruppen keskittyy päämiesten viineihin itsenäisten, yrittäjälähtöisten viinien maahantuontiyhtiöiden kautta Norjassa, Ruotsissa ja Suomessa. Anora Own Wines hallinnoi omia viinibrändejämme, joita ovat esimerkiksi Blossa, Chill Out and Falling Feather, ja kehittää uusia brändejä pohjoismaisille kuluttajille. Vingruppen keskittyy erityisesti anniskelumyyntiin ja yhteistyöhön monopolien kanssa. Anora Own Winen toiminnassa keskeistä on

vastuullisuus, erityisesti vastuulliset pakkaukset ja lähellä markkinoita pullotetut ja pakatut viinit.

Lanseerasimme kuluneena vuonna uudelleen suurimman viinibrändimme Chill Outin ja onnistuimme kääntämään sen myynnin kasvuun kaikilla markkinoilla. Ruotsissa toimimme markkinoille useita Globus Winen viinejä, kuten Il Capolavoron ja Outlaw Zinin, jotka saivat heti erittäin hyvän vastaanoton.

Vuoden 2022 aikana aloitimme yhteistyön muun muassa italialaisista laatuviineistä tunnetun Zonin 1821:n, Bordeauxin alueella toimivan perheyriksen André Lurtonin ja AdVinin Laroche'n kanssa. Voitimme myös vuoden aikana useita kilpailutuksia pohjoismaisissa monopoleissa erityisesti vastuullisissa viineissä.

Viimeinen vuosineljännes ja sen glögimyynti on meille aina tärkeä, ja oli hienoa nähdä Blossa-glögin ylittävän jälleen myyntiennätyksensä. Ruotsi on Pohjoismaiden ylivoimaisesti suurin glögimarkkina, ja Blossa kasvatti siellä edelleen markkinaosuuttaan. Toimimme markkinoille onnistuneesti myös alkoholittomia ja vähäalkoholisia glögejä, joista esimerkkejä ovat Blossa Rosé ja Attitude Karpalo-Kinuski glögi. Syyskuussa hankimme omistukseemme Pohjoismaiden suosituimmasta kuohuvasta glögistä Glöetista tunnetun Von Elk Companyn, josta omistimme osuuden jo aiemmin.

Myös akvaviittien myynnissä joulukuusi on tärkeä sesonki, jolloin lanseeraamme uusia tuotteita joka vuosi. Suurimmalla akvaviittimarkkinallamme Norjassa onnistuimme kasvattamaan viimeisellä vuosineljänneksellä markkinaosuuttamme vahvan valikoimamme ansiosta.

Väkevissä juomissa Koskenkorvan myynti jatkoi vahvaa kasvuaan sekä monopoleissa että kansainvälisillä markkinoilla. Olemme lisäämässä Koskenkorva Vodka Climate Actionin tuotantoa kannustamalla viljelijöitä

” Visiomme on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholi-juomien talo, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta.”

siirtymään uudistaviin viljelymenetelmiin, joka onkin iloksemme saanut erittäin myönteisen vastaanoton.

Koskenkorva palkittiin vuoden aikana myös useilla mitaleilla kansainvälisesti arvostetun Spirits Business'n Vodka Masters- ja Liqueur Masters -kilpailuissa. Heinäkuussa Anora palkittiin vuoden akvaviittituottajana International Spirits Challenge -kilpailussa. Lisäksi oma premiumginimme Skagerrak voitti kultaa Global Gin Masters -kisassa ja Carlow Irish Whiskey, jonka toimimme markkinoille vuonna 2022, menestyi heti hyvin alan kansainvälisessä Global Whiskey Masters -kisassa.

Elokuussa kerroimme investoinnista tanskalaiseen palkittuun alkoholittomia juomia kehittäväan ja valmistavaan kasvuyritykseen nimeltä ISH. Tämä on erinomainen mahdollisuus edistää vastuullista juomakulttuuria Pohjoismaissa osana vastuullisuustyötämme.

Kestävää kasvua

Onnistuneen integraation ja Globus Winen hankinnan jälkeen julkaisimme marraskuussa kunnianhimoiset pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteemme ja kasvustrategiamme sekä vastuullisuustiekarttamme.

Visiomme on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien talo, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta. Tavoitteleme markkinoita nopeampaa kasvua kotimarkkinoillamme ja tuntuva kasvua kansainvälisessä liiketoiminnassamme. Pohjoismaiden ulkopuolella haemme kasvua yrityskaupoilla ja keskittymällä valittuihin avainbrändeihin.

Vastuullisuustiekarttamme asetti meille uusia kunnianhimoisia tavoitteita. Olemme liittyneet YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sitoutuneet ottamaan käyttöön tieteeseen perustuvat tavoitteet päästövähennystyössämme.

Olemme sitoutuneet tekemään tuotannostamme hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä ilman hiilikompensatioita.

Toinen tärkeä vastuullisuusulottuvuus on tavoitteemme tapaturmattomasta työpaikasta. Gjelleråsenin tehtaalla ei raportoitu yhtään työtapaturmaa vuonna 2022, ja Koskenkorvan tislaamo saavutti The Year Award -palkinnon Starch Europe -järjestön turvallisuusohjelmassa toisena peräkkäisenä vuonna.

Näkymät vuodelle 2023

Vuonna 2023 talouskasvun odotetaan pysyvän hitaana erityisesti ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Vaikealla taloudellisella ilmapiirillä on historiallisesti ollut suhteellisen vähäinen vaikutus viinien ja väkevien alkoholijuomien kulutukseen Pohjoismaissa. Anoran asema on hyvä, kun ajatellaan kuluttajien mahdollista siirtymistä edullisempiin tuotteisiin tai anniskelumyynnistä vähittäiskauppaan.

Vuonna 2023 keskitymme ensisijaisesti kannattavuutemme parantamiseen. Keskeisiä keinoja siinä ovat kulusäästöt, tehokkuuden parantaminen ja hinnankorotukset. Pyrimme myös optimoimaan varastojemme, jotta saamme kevennettyä käyttöpääomamme.

Lämmin kiitos osakkeenomistajillemme, asiakkaillemme, yhteistyökumppaneillemme ja koko osaavalle henkilöstöllemme hyvästä yhteistyöstä haasteellisena vuonna 2022.

Pekka Tennilä
CEO

Strategia

Arvomme

Arvomme ovat menestyksemme perusta. Kaikki toimintamme lähtee yhdessä luoduista arvoista. Arvomme ovat riittävän käytännönläheisiä, jotta niitä voidaan soveltaa jokapäiväisessä työssä, ja samalla meillä on vapaus toimia ja innostaa muutokseen.



Courage to EXPLORE

Meillä on **paloa** ja kunnianhimoa olla toimialamme edelläkävijöitä. Haastamme **rohkeasti** asioiden nykytilaa ja pyrimme jatkuvasti kehittymään paremman tulevaisuuden puolesta.



ENERGY to inspire

Näemme ongelmien sijaan **ratkaisuja**, ja kunnianhimoisetkin tavoitteet voidaan saavuttaa. **Positiivinen** asenteemme näkyy kaikessa mitä teemme. Siksi kanssamme on hauskaa ja innoittavaa työskennellä.



EMPOWERING to win

Työskentelytavassamme yhdistämme pohjoismaisuuden parhaat puolet: otamme **muut huomioon**, olemme avoimia ja aikaansaavia. Jokaisella meistä on vapaus ja **vastuu** tehdä päätöksiä – mahdollistaen menestyksemme.

Strategia

Strategiamme vuoteen 2030: kasvua vastuullisuuden kautta

Anoran visiona on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien talo, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta. Toimintamme vie Pohjoismaiden parhaita brändejä maailmalle ja tuo maailman johtavia viinejä ja väkeviä alkoholijuomia Pohjoismaihin.

Me olemme Anora, let's drink better!

Vastuullisuus on strategiamme ytimessä ja muodostaa pohjan kaikkien viljaviinapohjaisten tuotteittemme valmistukselle. Se on myös olennainen osa kaikkea päätöksentekoamme. Vastuullisuus luo meille kilpailuetua, ja uuden ja kunnianhimoisen vastuullisuustiekarttamme ansiosta olemme alan edelläkävijöiden joukossa.

Kasvustrategiamme perustuu kolmeen strategiseen ydinpilariin. Ruotsin, Norjan ja Suomen monopolimarkkinoilla pyrimme kasvamaan markkinoita nopeammin. Haluamme saavuttaa kasvua eri kuluttajatilanteissa ja myyntikanavissa ja näin vahvistaa asemaamme Pohjoismaiden johtavana viinejä ja väkeviä alkoholijuomia tarjoavana yhtiönä.

Tanskassa ja Baltian maissa pyrimme laajentamaan toimintaamme vakiinnuttaaksemme asemamme alueellisena johtajana. Tanskassa otimme jo merkittävän askeleen vuonna 2022, kun hankimme Tanskan johtavan viiniyhtiön Globus Winen.

Meillä on kunnianhimoisia kasvutavoitteita kansainvälisesti, ja pyrimme laajentamaan liiketoimintaamme Pohjoismaiden ulkopuolella vahvoilla ja vastuullisilla

avainbrändeillämme. Strategisten valintojemme tukena on tärkeitä vaikuttimia. Kuluttajien tavoittamisen parantamiseksi keskitymme avainbrändeihimme, kehitämme digitaalisia kanaviamme ja luomme tarvelähtöisiä innovaatioita.

Asiakaskeskeisyys ei tarkoita ainoastaan tiiviimpää yhteistyötä monopolien kanssa vaan myös asemamme vahvistamista päivittäistavarakaupassa sekä ensisijaisen toimittajan asemaan yltämistä anniskelumyynnissä. Maailmanlaajuinen matkustajamyynänti on kansainvälisen kasvun tärkeä mahdollistaja.

Tuemme kasvustrategiaa jatkossakin yritysostoilla.

Kasvun rahoittamiseksi optimoimme toimitusketjumme ja pyrimme löytämään uusia tehostamiskohteita ja luomaan toiminnoistamme alan vastuullisimmat.

Anoran strategia esiteltiin yksityiskohtaisemmin pääomamarkkinapäivänä marraskuussa 2022. Lue lisää [verkkosivustoltamme](#).

Pitkän tähtäimen vastuullisuustavoitteemme ja -tiekartta on esitetty vastuullisuusraporttimme [sivulta 54](#) lähtien.

Taloudelliset tavoitteemme vuodelle 2030

Liikevaihdon
vuotuinen kasvu

3–5 %

Yritysosot mukaan lukien, suurin osa organista kasvua

Vertailukelpoinen
käyttökateprosentti

16 %

Keskittymällä entistä vahvemmin katetta kasvattavaan liiketoimintaan ja välillisistä kustannuksista saataviin mittakaavaetuihin

Korollinen nettovelka /
vertailukelpoinen käyttökate

<2,5x

Velkatasot voivat hetkellisesti ylittyä yrityskauppojen yhteydessä

Osinkosuhde

50–70 %

Anora pyrkii ylläpitämään vakaata tai kasvavaa osinkoa (prosenttia tilikauden tuloksesta)

Segmenttiemme esittely

Segmentit

Anora Groupilla on kolme raportointisegmenttiä: Wine, Spirits ja Industrial.



Wine

Wine-segmentti kehittää, markkinoi ja myy päämiesten viinejä ja Anoran omia viinibrändejä asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla. Globus Wine on raportoitu osana Anoran Wine-segmenttiä 1.7.2022 alkaen.



Spirits

Spirits-segmentti kehittää, markkinoi ja myy sekä Anoran omia väkevien alkoholijuomien brändejä että päämiestemme brändejä asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla. Segmentti koostuu lisäksi Anoran omista toiminnoista Virossa, Latviassa, Tanskassa ja Saksassa sekä maailmanlaajuisesta matkustajamyynnistä ja viennistä.



Industrial

Industrial-segmentti sisältää Anoran teollisen liiketoiminnan – teolliset tuotteet ja sopimusvalmistuksen, logistiikkayritys Vecturan ja toimitusketjutoiminnot.

Segmentti – Wine

Olemme markkinajohtaja Pohjoismaissa

Anoran viiniliiketoiminta on Pohjoismaiden suurinta. Olemme ainoa yhtiö, jolla on kaikilla Pohjoismaiden markkinoilla omat täyttö- ja pakkaustoiminnot, omien viinibrändien kehitystä sekä päämiesten premium-viinien maahantuontia.

Anoran **päämiesviinien liiketoiminnasta** vastaavat itsenäiset viinien maahantuontiyhtiöt, jotka toimivat Vingruppenin alaisuudessa. Näin voimme tarjota laajan viinivalikoiman asiakkaillemme. Pyrimme luomaan uutta liiketoimintaa osallistumalla menestyksekkäästi monopolien tuotekilpailutuksiin. Meillä on vahva asema anniskelumyynnissä, minkä ansiosta voimme laajentaa päämiestemme viinien jakelua tälle tärkeälle kanavalle.

Anoran **omien viinibrändien liiketoiminta** kehittää viinejä erityisesti pohjoismaisille kuluttajille. Omat viinibrändimme ovat menestyneet jo hyvin Norjassa ja Suomessa, ja vuonna 2022 Anorasta tuli johtava viiniyhtiö Tanskassa hankittuamme Globus Winen, jonka liiketoiminta perustuu yksinomaan omiin viinibrändeihin. Ruotsi on Pohjoismaiden suurin markkina omille viinibrändeille: se tarjoaa Anoralle uusia kasvumahdollisuuksia ja tulemmme keskittymään siihen uudessa strategiassamme. Pyrimme myös parantamaan asemaamme italialaisissa viineissä, sillä Italia on selkeästi johtava alkuperämaa Pohjoismaiden viinimarkkinoilla.

Täyttö- ja pakkaustoimintomme vastaavat täysin Pohjoismaiden monopolien tiukkoja vastuullisuusvaatimuksia. Tarjoamme näitä resursseja myös päämiehillemme, jotka pyrkivät vahvistamaan tarjontaansa **vastuullisissa pakkauksissa**.

Liikevaihto yhteensä, milj. euroa Bruttokate, % liikevaihdosta

316,6

29,5%

Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa

23,5

Pitkän tähtäimen kasvuprioriteetit

Pyrimme markkinajohtajaksi vastuullisten viinien kasvavassa kategoriassa ja vahvistamaan asemaamme eri markkinoilla.

- Vingruppenin kasvattaminen monopolien tuotekilpailuihin ja anniskelumyyntiin keskittymällä
- Menestyminen omien viinibrändien kasvavilla markkinoilla Pohjoismaissa
- Digitaalisten alustojen laajentaminen kasvun vauhdittamiseksi

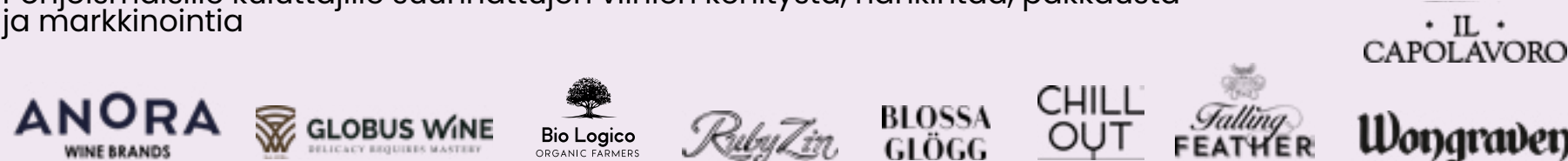
Vingruppen – päämiesviinien suurin maahantuojaja Pohjoismaissa

Useita itsenäisiä viinien maahantuontiyhtiötä, pitkä historia pohjoismaisilla monopolimarkkinoilla



Omat viinibrändit – nopeasti kasvava kategoria Pohjoismaissa

Pohjoismaisille kuluttajille suunnattujen viinien kehitystä, hankintaa, pakkausta ja markkinoitua

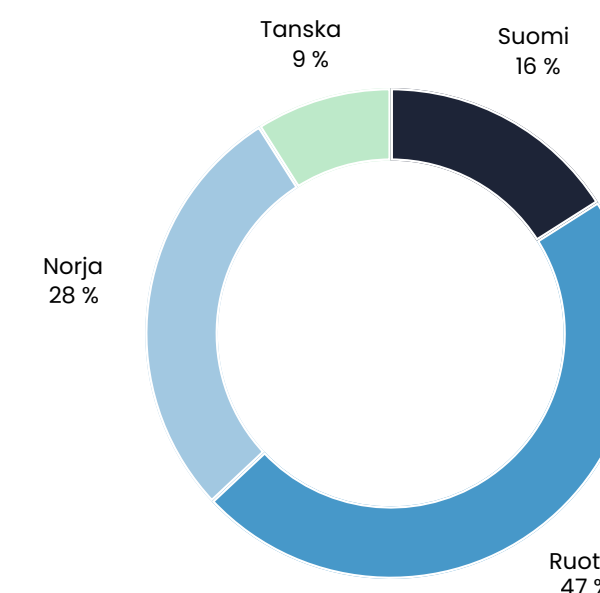


Johtavat digitaaliset alustamme ovat keskeisiä kanavia myynnin edistämiseksi

Ruotsissa ja Suomessa

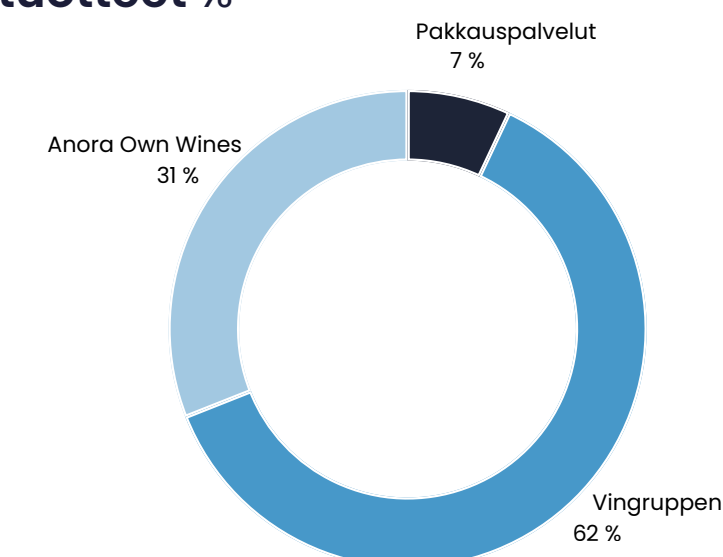


Liikevaihto maittain %*



* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin. Ei sisällä pullotus- ja pakkauspalveluita.

Liikevaihto, omat ja päämiesten tuotteet %*



* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin

Liikevaihto yhteensä, milj. euroa Bruttokate, % liikevaihdosta Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa

233,8 **43,8%** **37,8**

Pitkän tähtäimen kasvuprioriteetit

- Päämiesliiketoiminnan laajentaminen
- Avainbrändien laajentaminen
- Paikallisten ja taktisten brändien investointien optimointi
- Markkinaosuuden kasvattaminen kasvavissa RTD- ja NoLo-kategorioissa

Kansainväliset markkinat kasvun merkittävänä vauhdittajana

- Menestyminen Tanskan, Viron ja Latvian avoimilla markkinoilla
- Avainbrändien laajentaminen Pohjoismaiden ulkopuolelle
- Matkustajamyynnin ja digitaalisten kanavien kasvattaminen muutoksen mahdollistamiseksi

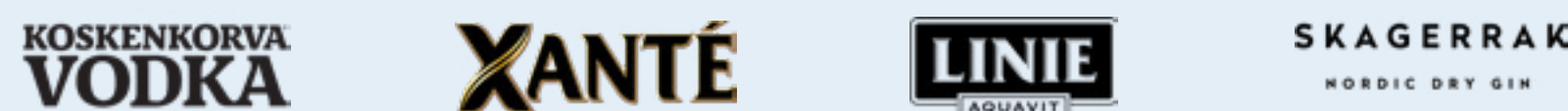
Monopolimarkkinat

Anora on Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa johtava toimija, jolla on vahva valikoima omia brändejä ja tunnettuja kansainvälisten päämiesten brändejä.

Kansainväliset markkinat

Anoralla on omaa toimintaa Tanskassa, Baltian maissa ja Saksassa, minkä lisäksi viemme brändejämme noin 30 maahan paikallisten jakelijoiden kautta. Maailmanlaajuinen matkustajamyyni tarjoaa mahdollisuuden vahvistaa brändiarvoa monopoleille sekä laajentua uusille markkinoille.

Avainbrändit



Päämiesten brändit, jotka täydentävät valikoimaamme



Segmentti – Spirits

Markkinajohtaja Pohjoismaissa ja vahva haastaja kansainvälisesti

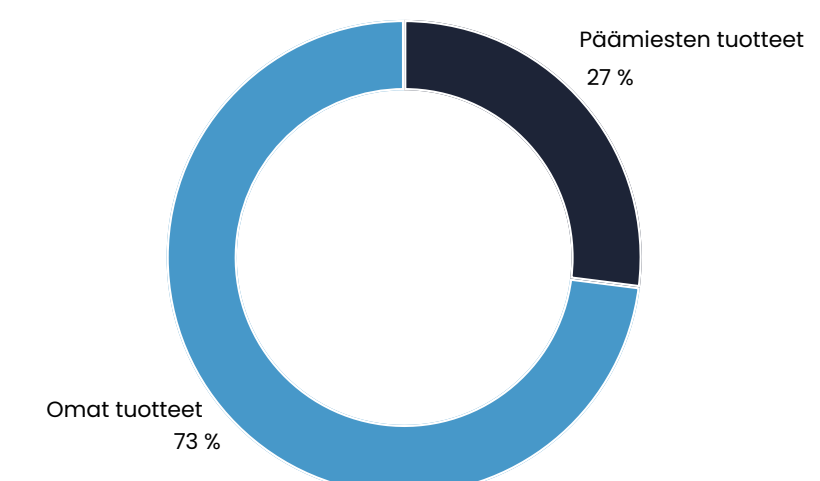
Anora on Pohjoismaiden markkinajohtaja, jolla on ainutlaatuinen portfolio ikonisia paikallisia väkevien alkoholijuomien brändejä sekä johtavia kansainvälisiä päämiesbrändejä. Anoralla on kunnianhimoiset tavoitteet kasvattaa liiketoimintaansa Pohjoismaissa ja laajentua uusille kansainvälisille markkinoille.

Pyrimme rakentamaan pitkän tähtäimen kannattavaa kasvua **monopolimarkkinoilla**. Keskitymme tarjoamaan päämiehillemme parhaat markkinakanavat ja kasvattamaan yhteistä liiketoimintaa nopeasti kasvavissa kategorioissa, kuten rommeissa, tequiloissa, viskeissä ja gineissä. Omassa väkevien alkoholijuomien valikoimassamme on yli sata brändiä, ja siinä keskitymme vahvistamaan investointejamme merkittävän kasvupotentiaalin omaaviin avainbrändeihimme. Tunnetut ja arvostetut paikalliset brändimme muodostavat liiketoimintamme perustan ja tulemme optimoimaan investointejamme niihin kannattavan kasvun saavuttamiseksi. Vahvistamme innovaatiotyötämme ja hyödynnämme kumppanuuksia sekä yrityskauppoja RTD- ja NoLo-kategorioissa, joissa näemme merkittäviä kasvumahdollisuuksia terveyteen ja helppouteen liittyvien kuluttajatrendien takia.

Pyrimme kasvattamaan markkinaosuuttamme **kansainvälisessä liiketoiminnassa** merkittävästi sekä organisen kasvun että yritysostojen kautta. Keskitymme vakiinnuttamaan asemamme markkinajohtajana Tanskassa ja Baltian maissa, mihin sisältyy myös laajeneminen Liettuaan. Pohjoismaiden ulkopuolisessa kasvussa näemme

Koskenkorvalle houkuttelevia mahdollisuuksia johtuen brändin vahvasta panostuksesta vastuullisuuteen sekä innoittavasta tarinasta, joka resonoi hyvin kasvavalla vodkamarkkinalla. Tämä tulee edellyttämään tehokkaiden markkinakanavien muodostamista jakelijoiden, oman toimintamme tai hankintojen avulla.

Liikevaihto, omat ja päämiesten tuotteet %*



* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin

Liikevaihto yhteensä, milj. euroa Bruttokate, % liikevaihdosta Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa

285,5 **43,2%** **17,7**

Pitkän tähtäimen kasvuprioriteetit

- Globus Wine -volyymeistä uutta tehokkuuspotentiaalia ja hankintaetuja
- Lisämahdollisuuksia tehokkuudessa pullotus- ja logistiikkalaitosten välillä
- Tunnistetun lisäpotentiaalın arvioitu arvo 5–10 miljoonaa euroa vuodessa

Kasvua tehokkaasta toimitusketjusta

Logistiikkakeskukset

Suurimmat logistiikkakeskukset Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa
Logistiikkavolyymi: 176 miljoonaa litraa

Pullottamot

Huippuluokan väkevien alkoholijuomien ja viinien pullottamot Norjassa, Tanskassa ja Suomessa
Tuotantovolyymi: 136 miljoonaa litraa

Tislaamot

Tislaamot Suomessa, Norjassa ja Ruotsissa
Tuotantovolyymi: 30 miljoonaa litraa

Segmentti – Industrial

Kasvun rahoittaminen toiminnan tehostamisella

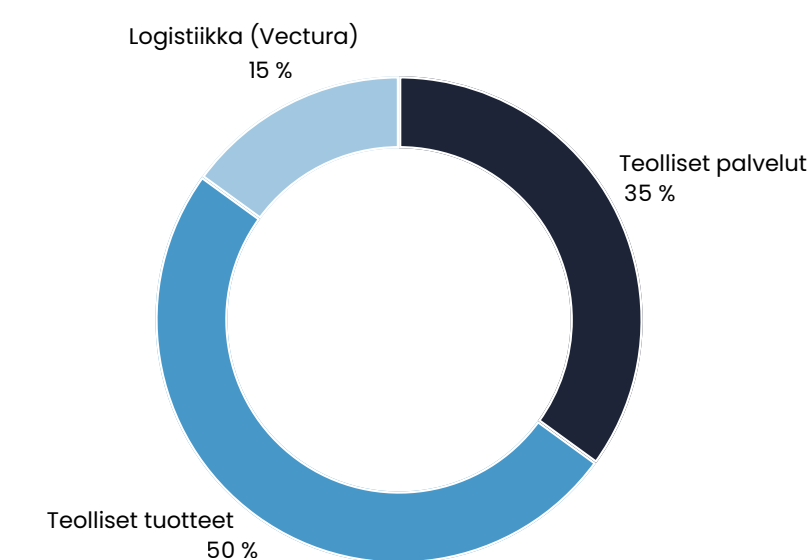
Anora on suurin viinin ja väkevien alkoholijuomien tuottaja Pohjoismaissa. Ainutlaatuinen ja tehokas toimitusketjumme tukee kasvutavoitteitamme. Tarjoamme lisäksi asiakkaillemme logistiikka-, tuotanto- ja pakkauspalveluita sekä teollisia tuotteita.

Ensiluokkaiset markkinakanavamme perustuvat Anoran omiin logistiikkakeskuksiin. Vuonna 2022 integroimme kaikki **logistiikkatoiminnot** osaksi sisäisiä toimintoja, ja nyt yli 20 % kaikista toimituksista Pohjoismaiden monopolikanavissa kulkee Anoran kautta. Norjassa logistiikkayhtiö Vectura tarjoaa **logistiikkapalveluita** myös ulkoisille asiakkaille.

Kehitämme modernien **pullottamoidemme** toiminnan tuottavuutta ja tehokkuutta jatkuvasti. Olemme markkinajohtajia ilmastoystävällisissä pakkauksissa, kuten PET-muovipulloissa ja hanapakkauksissa, joilla on lasipulloihin verrattuna huomattavasti pienempi hiilijalanjälki.

Anoran **tislaamot** ovat erikoistuneet eri alkoholijuomakategorioihin vastatakseen niiden erilaisiin tarpeisiin ja vaatimuksiin. Suurin osa Anoran juomatuotteissa käytetystä viljaviinasta tuotetaan Koskenkorvan tislaamalla, jossa raaka-aineena käytetty ohra hyödynnetään kokonaisuudessaan, eikä mikään osa siitä päädy jätteeksi. Tuotannon sivuvirtoja käytetään tärkkelyksen, rehuraaka-aineen ja teknisten etanoliin tuottamiseen, joita myymme teollisuusasiakkaille. Akvaviittien tislaukseen ja kypsytykseen erikoistuneet laitoksemme toimivat Norjassa ja Ruotsissa.

Liikevaihto tuoteryhmittäin %*



* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin

Toimintaympäristö – trendit

Tärkeimmät liiketoimintaamme vaikuttavat trendit



Ympäristötietoiset kuluttajat

14 % kuluttajista ympäristö- ja yhteiskuntatietoisia

87 % näistä kuluttajista valmiita maksamaan enemmän vastuullisuudesta

Lähde: Bain, Elements of Value -kuluttajatutkimus



Kulutustottumusten tasapainottaminen

Alkoholittomien ja matala-alkoholisten (NoLo) tuotteiden kategoria kasvoi **9 %** vuosina 2018–2021

Lähde: Euromonitor; IWSR; Lit Search



Käytännöllisyyden arvostus

RTD (Ready to drink)-tuotteiden maailmanlaajuinen kasvu **16 %**

Kasvava kategoria Pohjoismaissa: RTD-tuotteiden kasvu Ruotsissa **12 %**

Lähde: Euromonitor; IWSR; Lit Search; Bain analysis



Premiumisaatio

Laadukkaiden premium-tuotteiden kulutus on nopeassa kasvussa

74 % eurooppalaisista kuluttaa juomia kotona, kun pandemiaa ennen vastaava osuus oli 58 %

Lähde: Bain EMEA COVID-19 Consumer/Shopper Survey, powered by Dynata



Digitaalinen murros

93 % kuluttajista sanoo, että verkkoarvostelut vaikuttavat heidän ostopäätöksiinsä

Lähde: Eventbrite-tutkimus "Fueling the experience economy"

Meidän vastauksemme

#1 vastuullisissa pakkauksissa

- Uudistavasti viljelyn ohran käytön lisääminen
- Vastuullinen hankinta ja vastuullisuussertifikaatit

26 alkoholitonta ja matala-alkoholista tuotelanseerausta vuonna 2022

- Terveellisempiä ja laadukkaita vaihtoehtoja joka tilanteeseen
- Investointi ISH-yritykseen vuonna 2022

5 %:n osuus Suomen RTD-markkinoista

- Uusien makujen säännöllinen lanseeraaminen tunnettujen brändien alla sekä innovatiivisissa pakkauksissa

Enemmän uusia tuotteita liköörikategoriassa

- Helppoja juomia ja cocktaileja uusien elämysten luomiseen kotona

Yli 7 miljoonaa kävijää folk o folk- ja Viinimaa-sivustoilla

- Kuluttajien tavoittaminen ja tiedon tarjoaminen digitaalisilla alustoilla

Toimintaympäristö

Viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinat Pohjoismaissa

Myyntikanavat

Suomen, Ruotsin ja Norjan vähittäismyyntimarkkinoilla suurin osa viineistä ja väkevästä alkoholijuomista myydään valtioiden vähittäismyyntimonopoleissa (Alko, Systembolaget ja Vinomonopoleet). Nämä muodostavat Anoran suurimman myyntikanavan. Noin 90 prosenttia markkinavolyymeistä myydään vähittäismyyntimonopoliin kautta.*

Monopolimarkkinoilla mietojen ja alkoholittomien viinien ja glögien, ready-to-drink-tuotteiden, oluiden ja siiderien myyntikanavana toimii myös päivittäistavarakauppa.

Tanskassa ja Baltian maissa vähittäismyyntimarkkinat koostuvat pääosin päivittäistavarakaupoista.

Anniskelumyyntikanavalla on tärkeä rooli uusien tuotteiden lanseerauksessa, ja se antaa Anoralle mahdollisuuden rakentaa ja edistää brändien tunnettuutta sekä vaikuttaa kuluttajatrendeihin.

Matkustajamyynni koostuu lento-, laiva- ja rajaliikenteessä tapahtuvasta myynnistä. Se on ollut perinteisesti tärkeä kanava Pohjoismaiden ja Baltian maiden alueilla maiden välisten hintaerojen takia, jotka johtuvat alkoholin erilaisesta verotuksesta ja verovapaasta myynnistä.

Kaikki Anoran kotimarkkinoiden ulkopuolella tapahtuva kuluttajatuotteiden myynti luokitellaan vienniksi. Anora vie alkoholijuomia noin 30 maahan.

* Lähde: Euromonitor International Limited, Alcoholic Drinks Data 2021 edition. Koronaviruspandemiaa edeltävälle arvioille on käytetty lähtötasona vuotta 2019.

Kilpailuympäristö

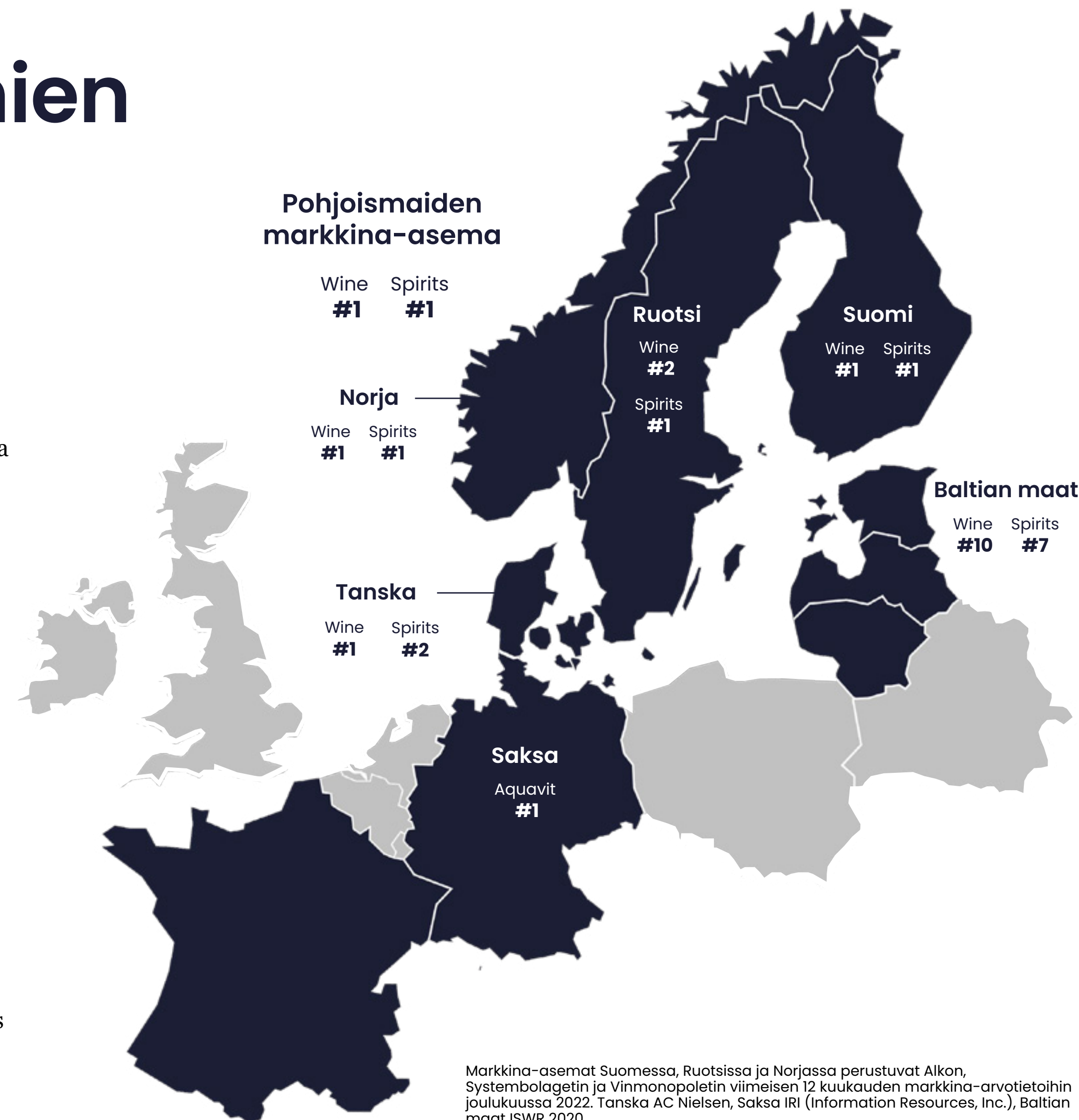
Anoran kilpailijat ovat maailmanlaajuisia, pohjoismaisia ja paikallisia väkevien alkoholijuomien ja viinien tuottajia sekä maahantuojia. Väkevien alkoholijuomien markkinaan verrattuna viinimarkkina on fragmentoitunut, sillä pieniä tuottajia, maahantuojia ja jakelijoita on useita.

Markkinaympäristö

Gloaalista Covid-19-pandemiasta aiheutuneilla matkustus- ja kokoontumisrajoituksilla oli merkittävä vaikutus Anoran myyntikanaviin. Matkustus- ja anniskelurajoitusten takia alkoholituotteiden kuluttajaostosten siirtymä monopolimyyntikanaviin jatkui. Monopolimarkkinoiden volyymin kasvu oli merkittävää vuosina 2020 ja 2021, ja monopolimyyntin osuus pysyi suhteellisen suurena edelleen vuoden 2022 ensimmäisellä puoliskolla. Rajoituksilla oli suurin vaikutus Norjassa, kun taas Ruotsissa rajoituksia oli vähemmän ja siten vaikutuskin vähäisempi.

Vuoden loppuun mennessä myyntikanavien mittakaavat olivat valtaosin palanneet normaalille tasolle. Anniskelumyyntin, matkustajamyynnin ja rajakauppakanavien volyymit ovat palautuneet, kun taas monopolimyyntissä Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa on ollut näkyvissä odotettua laskua. Monopolikanavissa supistui sekä väkevien alkoholijuomien että

Pohjoismaiden markkina-asema



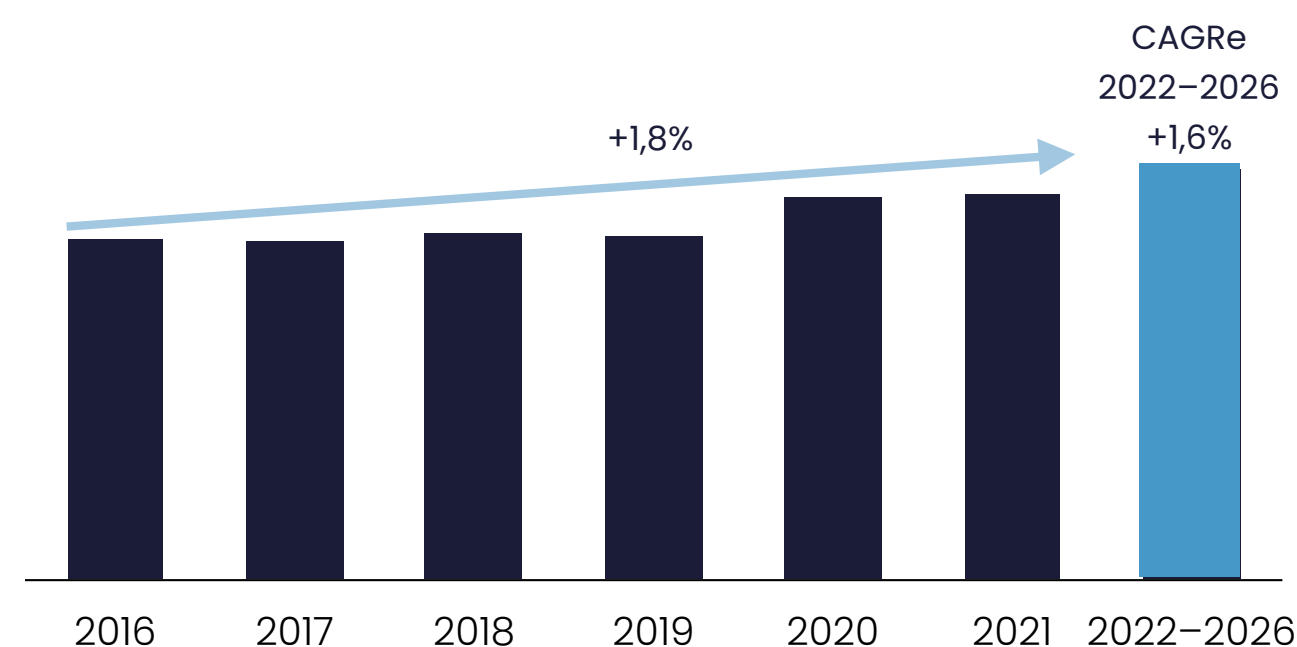
viinien myynti. Joitakin merkkejä on myös siitä, että myynti on alkanut hidastua inflaation ja kuluttajien säästämispyrkimysten vuoksi.

Industrialin osalta epävarmuus oli suurta sekä teollisissa tuotteissa että palveluissa. Vilja-, raaka-aine-, logistiikka- ja energiamarkkinat tiukentuivat vuoden toisella puoliskolla, ajaen hinnat poikkeuksellisen jyrkkään nousuun. Tärkkelyksen kysyntä pysyi vakaana paperi- ja kartonkiteollisuuden hyvän kysynnän ansiosta. Vuoden loppua kohti sekä tärkkelyksessä että teknisessä etanolissa alkoi näkyä joillain alueilla merkkejä markkinakysynnän vähenemisestä, ja kuluttajat reagoivat energian, kuljetuksen ja raaka-aineiden suuriin kustannuksiin. Ostetun etanolin saatavuus oli erittäin heikkoa maailmanlaajuisesti kasvaneen kysynnän takia, ja myös sen hinta lähti nousuun raaka-aineiden ja energian hintojen nousun myötä. Teollisten palvelujen volyymit pysyivät suhteellisen vakaina Ukrainan sodasta ja yleisesti haastavan ympäristön vaikutuksesta huolimatta.

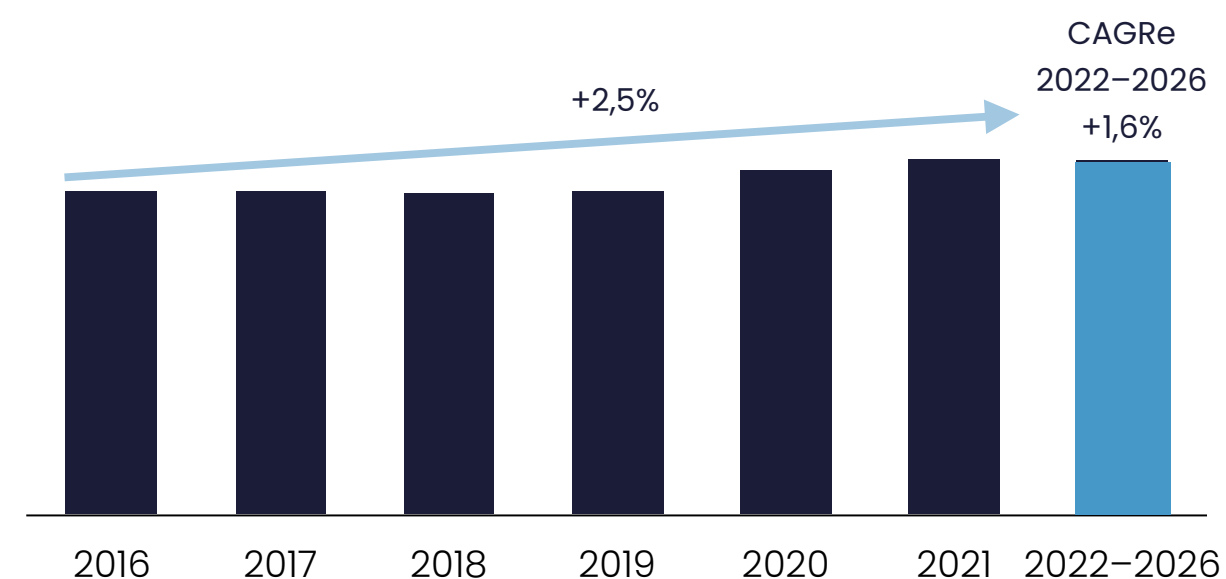
Markkinan koko ja kasvu

Pohjoismaiden viinien ja väkevien alkoholijuomien markkina on melko suuri, ja sen arvioitu arvo on 13,5 miljardia euroa ja volyymi noin 670 miljoonaa litraa. Volyymista 87 prosenttia on viinejä ja 13 prosenttia väkeviä alkoholijuomia. Markkina on vakaa, ja sekä viinien että väkevien alkoholijuomien odotettu kasvu on 1–2 prosenttia. Historiallisesti viinin ja väkevien alkoholijuomien markkina on ollut suhdanteille lähes immuuni, ja taloudellisilla laskukausilla on ollut vähäinen vaikutus keskimääräiseen kulutukseen. Vaihteluita voi kuitenkin olla kanava- ja hintaluokkakokohtaisesti.

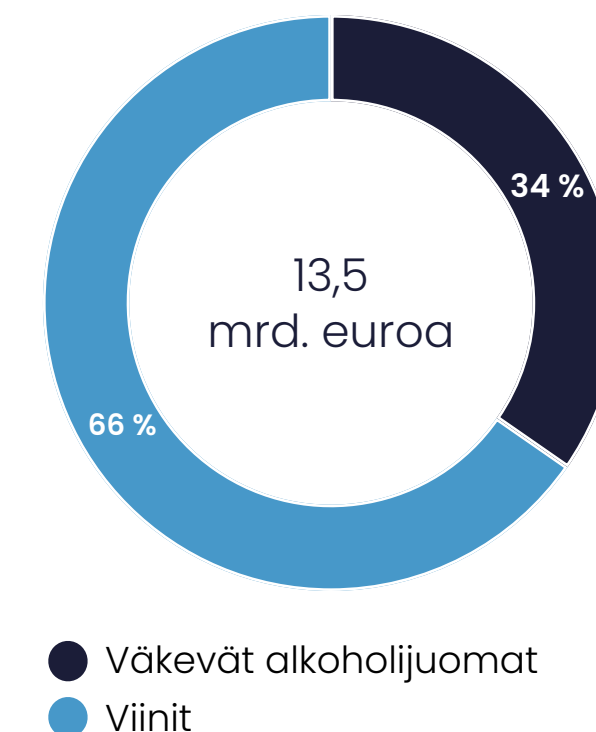
Väkevät alkoholijuomat: Volyymin kehitys ja kasvuennuste



Viini: Volyymin kehitys ja kasvuennuste



Pohjoismaisten viini- ja väkevien alkoholijuomien markkinoiden arvo %



Lähde: Euromonitor International Ltd. Alcoholic Drinks Data 2022 edition. Vähittäismyyntihinta sisältäen myyntiveron, miljoonaa euroa, vuoden 2021 kiinteät valuuttakurssit, tämänhetkiset ehdot. Kokonaisvolyyymi 000 litraa. Pohjoismaiden markkinoilla tarkoitetaan Suomen, Ruotsin, Norjan ja Tanskan vähittäis- ja anniskelumyyntiä. Kaikki kasvuluvut ilmoitetaan keskimääräisenä vuotuisena kasvuprosenttina (CAGR, %).

Teolliset tuotteet

Anora valmistaa viljaviinaa Koskenkorvan tislaamalla. Tislausprosessin sivutuotteista valmistetaan ohratärkkelystä ja rehuraaka-aineita. Koskenkorvan tislaamo on maailman ainoa ohratärkkelyksen tuottaja.

Merkittävä osa ohratärkkelyksestä myydään paperi- ja kartonkiteollisuudelle, missä sitä käytetään sidonta-aineena. Ohratärkkelystä käytetään myös käymis- ja tuoreusaineena oluentuotannossa ja muissa elintarviketeollisuuden sovelluksissa.

Rehuraaka-ainetta toimitetaan jatkuvasti A-Rehu Oy:n tuotantolaitokselle, joka sijaitsee Koskenkorvan tehdasalueella.

Koskenkorvan tislaamo tuottaa myös teknistä etanolia, joka jalostetaan edelleen teknisiksi etanolituotteiksi Rajamäen tehtaalla. Teknisiä etanoleja käytetään maalämpöeristeissä ja myydään teollisuuden eri tarpeisiin, lääketeollisuudesta ja terveydenhuoltoalasta kemikaali- ja tekniskemiallisille aloille.

Anora sijoituskohteena

Arvoa kannattavasta kasvusta

Kasvua paremmilla katteilla sekä vahva rahavirta ja vakaa osingonmaksu.

Liikevaihdon kasvu

- Liikevaihdon kasvu kasvattamalla markkinaosuuksia kotimarkkinoilla ja laajentamalla kansainvälisesti
- Yritysostot vahvistamaan kyvykkyyksiämme ja tukemaan laajentumista

Paremmat katteet

- Tuotannon tehostaminen kannattavuuden parantamiseksi ja investointien rahoittamiseksi

Vahva rahavirta

- Hyvin suunnatut ja rajatut investoinnit
- Alhainen ja vakaa käyttöpääoma

Vakaa osingonmaksu

- Osinkopolitiikassa korostuu vahva ja vakaa osingonmaksu



Tietoa osakkeenomistajille

Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä. Kaikki osakkeet tuottavat yhden äänen ja yhtäläiset äänestysoikeudet.

Varsinainen yhtiökokous

Anoran varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 19.4.2023 Scandic Marina Congress Centerissä Helsingissä. Lisätietoa löytyy kokouskutsusta, joka on saatavilla osoitteessa www.anora.com/investors.

Osakkeen hinnan kehitys

Osakekurssin kehitys, indeksi 100 = 2.1.2019

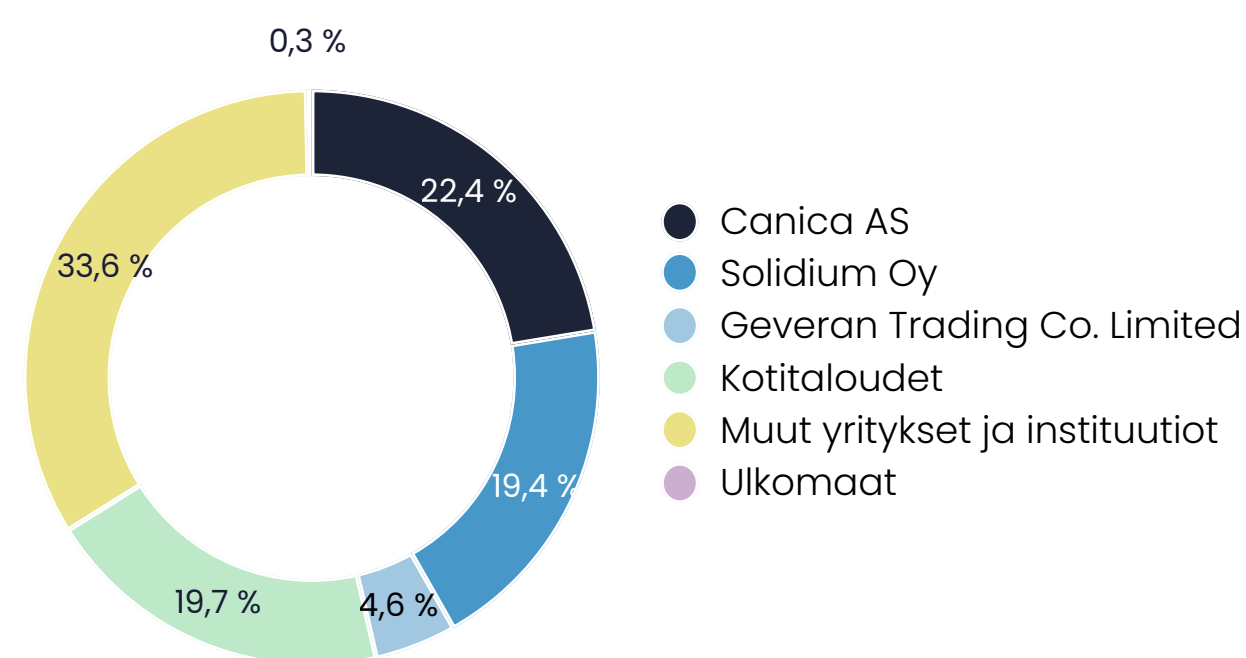


Lähde: Nasdaq Helsinki

Hallituksen esitys osingosta

Hallitus esittää, että 31.12.2022 päättyvältä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,22 euroa osakkeelta. Osinko ehdotetaan maksettavaksi kahdessa erässä siten, että molemmat erät ovat suuruudeltaan 0,11 euroa/osake.

Omistusrakenne 31.12.2022*



* Graafi havainnollistaa Anoran omistusrakenteen, jossa ovat mukana suurimmat osakkeenomistajat yhtiön saamien tietojen perusteella. Euroclear Finlandin tiedoissa Canica AS:n ja Geveran Trading Co. Limitedin omistukset sisältyvät hallintarekisteröityihin osakkeisiin.

Avaintietoja Anoran osakkeesta

		2022	Nasdaq Helsinki Oy
Markkina:	Nasdaq Helsinki Oy.	Korkein hinta:	11,04 euroa
Toimiala:	Ruoka ja juoma/Kulutustavarat	Alhaisin hinta:	6,62 euroa
Kaupankäyntitunnus:	ANORA	Päätöshinta:	7,36 euroa
ISIN-tunnus:	FI4000292438	Markkina-arvo:	497,2 miljoonaa euroa
Listautumispäivä:	23.3.2018	Osakkeiden määrä:	67 553 624

Yhtiökokoukseen ja osingon maksuun liittyviä tärkeitä päivämääriä vuonna 2023

5.4.	Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä
24.3.-12.4.	Ennakköäänestys
12.4.	Viimeinen ilmoittautumispäivä
19.4.	Varsinainen yhtiökokous
21.4.	Osingon ensimmäisen erän ehdotettu täsmäytyspäivä
28.4.	Osingon ensimmäisen erän ehdotettu maksupäivä
18.10.	Osingon toisen erän ehdotettu täsmäytyspäivä
25.10.	Osingon toisen erän ehdotettu maksupäivä

Taloudellisen raportoinnin kalenteri vuonna 2023

28.2.	Tilinpäätöstiedote 2022
Viikko 12	Vuosikertomus 2022
11.5.	Osavuositarkastus tammi–maaliskuulta 2023
25.8.	Puolivuositarkastus tammi–kesäkuulta 2023
9.11.	Osavuositarkastus tammi–syyskuulta 2023

Anora noudattaa 30 päivän hiljaista jaksoa ennen taloudellisten raporttien julkaisua.

Viimeisimmät ja päivitetetyt tiedot löytyvät verkkosivuiltamme: www.anora.com/fi/sijoittajat

Vastuullisuuden tunnusluvut

ESG-avainluvut löytyvät alla olevasta taulukosta. Lue lisää Vastuullisuus- ja Hallinnointi-osiosta sivuilla [54](#) ja [102](#).

	2022	2021	2020	2019	2018
Ympäristövastuu (E)					
Viljan käyttö (milj. kg)	184,3	208,5	214,1	211,5	206,0
Koskenkorvan tehdasalueen CO ₂ -päästöjen vähennys vuoden 2014 lähtötasoon verrattuna	46 %	58 %	58 %	58 %	54 %
Koskenkorvan tehtaan omavaraisuus höyryn tuotannossa	44 %	67 %	65 %	62 %	60 %
Jätteiden kierrätys- ja hyötykäyttöaste	99,8 %	99,5 %	99,5 %	99,5 %	99,7 %
Veden kulutus (1 000 m ³)	694,5	575,9	631,3	502,6	660,3
Sosiaalinen vastuu (S)					
Valmistettuja tai maahantuotuja juomia (milj. litraa)*	138,6	Entinen Altia: 86,8 Entinen Arcus: 50,6	85,4	97,0	95,1
Anoran valmistamien tuotteiden keskimääräinen alkoholipitoisuus (til-%)	30,2	Entinen Altia: 31,5 % Entinen Arcus: 24,3 %	29,7	31,3	31,3
Matala-alkoholisten ja alkoholittomien tuotelanseerausten määrä (omat brändit: viinit ja väkevät)	26	16	10	24	13
Sairauspoissaoloprosentti	5,3	Entinen Altia: 4,0 Entinen Arcus: 4,8	4,0	3,7	3,4
Tapaturmataajuus (työmatkat poislukien)	7	Entinen Altia: 5 Entinen Arcus: 10,5	7	91	121
Sukupuolijakauma, koko henkilöstö	37 %	37 %	43 %	42 %	42 %
Hallintotapa (G)					
Sukupuolijakauma, hallitus**	50 %	50 %	43 %	43 %	43 %
Sukupuolijakauma, johtoryhmä	29 %	29 %	33 %	29 %	29 %
Hallituksen jäsenten osallistumisaste (keskimääräinen %)	96 %	96 %	99 %	94 %	94 %
Hallituksen riippumattomuus ***					
Riippumaton yhtiöstä	8/8	7/8	7/7	7/7	7/7
Riippumaton osakkeenomistajista	6/8	7/8	6/7	6/7	6/7

Hallituksen riippumattomuus = riippumattomien hallituksen jäsenten määrä (kuten Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodissa on määritelty)

Sukupuolijakauma = naispuolisten johtajien/työntekijöiden osuus suhteessa miespuolisiin kollegoihin samassa ryhmässä

* Globus Winen litrat sisältyvät lukuun 1.7.2022 alkaen

** Osakkeenomistajien valitsemat hallituksen jäsenet. Kaksi hallituksen jäsentä ovat Anoran henkilöstön valitsemia, kummatkin miehiä.

*** Osakkeenomistajien valitsemat hallituksen jäsenet. Kaksi hallituksen jäsentä ovat Anoran henkilöstön valitsemia, he eivät ole riippumattomia yhtiöstä mutta ovat riippumattomia osakkeenomistajista.

Hallituksen toimintakertomus



Hallituksen toimintakertomus 2022

Anora on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa sekä vastuullisuuden edelläkävijä alallaan maailmanlaajuisesti. Anora Groupiin kuuluvat lisäksi Anora Industrial sekä logistiikkayhtiö Vectura. Anoran osake on listattu Nasdaq Helsinkiin.

Vuosi 2022 oli Anoran ensimmäinen kokonainen vuosi Altian ja Arcuksen yhdistymisen jälkeen. Vahvistaakseen edelleen markkina-asemaansa Pohjoismaissa Anora hankki heinäkuussa omistukseensa Tanskan johtavan viiniyhtiön Globus Winen.

Viinien ja väkevien juomien markkinat palasivat ennalleen koronapandemian jälkeen. Rajoitusten poisto vähensi myyntiä monopolikanavissa, ja kulutusta siirtyi takaisin anniskelumyyntiin, matkustajamyyntiin ja rajakauppaan.

Anoran liikevaihto kasvoi 5,7 prosenttia edellisvuoden pro forma -liikevaihtoon verrattuna. Kasvun taustalla oli pääosin Globus Winen hankinta. Kannattavuutta heikensivät ennätyskorkeat materiaalikustannukset, mukaan lukien ohran hinta, liiketoiminnan muiden kulujen kasvu ja muutokset myyntikanavissa.

Marraskuussa julkaistiin kunnianhimoiset pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ja kasvustrategia vastuullisuustiekarttoineen.

Anoran liiketoimintamalli

Anoran liiketoimintamalli perustuu kattavaan valikoimaan yhtiön omia brändejä ja laajaan valikoimaan tunnettuja kansainvälisiä päämiesten viinejä ja väkeviä alkoholijuomia. Anora toimittaa näitä tuotteita päivittäistavarakaupassa, anniskelumyynnissä sekä matkustajamyynnissä ja vientimarkkinoilla toimiville asiakkailleen. Anora tarjoaa asiakkailleen myös tuotantoon, pakkaustoimintoihin ja logistiikkaan liittyviä palveluita.

Anoran teolliset tuotteet – viljaviinat, ohratärkkelys, tekniset etanolit ja rehuraaka-aineet – valmistetaan tislauksen sivutuotteena ja niitä tarjotaan yritysasiakkaille teollisuuden eri toimialoilla. Logistiikkayhtiö Vectura AS tarjoaa logistiikkapalveluja Norjan viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinoilla.

Anoran integroitu toimintamalli tuo merkittäviä mittakaavaetuja hankinnassa, tuotannossa ja jakelussa ja mahdollistaa yhteisten toimintojen, kuten kuluttajatutkimuksen, innovaatio- ja tuotekehityksen sekä keskitettyjen tukitoimintojen hyödyntämisen tehokkaasti.

TUNNUSLUVUT

	2022	2021	2020
Liikevaihto, milj. euroa	702,7	478,2	342,4
Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa	76,1	71,7	52,4
% liikevaihdosta	10,8	15,0	15,3
Käyttökate, milj. euroa	67,9	62,9	40,3
Vertailukelpoinen liiketulos, milj. euroa	42,9	51,2	35,0
% liikevaihdosta	6,1	10,7	10,2
Liiketulos, milj. euroa	34,7	42,4	22,9
Kauden tulos, milj. euroa	18,1	31,2	17,8
Osakekohtainen tulos, euroa	0,26	0,67	0,49
Liiketoiminnan nettorahavirta, milj. euroa	-0,4	50,8	56,1
Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate (liukuva 12 kk)	4,0	1,8	-0,1
Henkilöstö kauden lopussa	1 251	1 055	637

Altia ja Arcus sulautuivat 1.9.2021. Vuoden 2021 konsernitilinpäätös sisältää Arcuksen tuloslaskelman 1.9.2021 lähtien ja taseen 30.9.2021 alkaen.

Markkinaympäristö

Sekä viinien että väkevien alkoholijuomien myyntikanavat ovat valtaosin palautuneet normaaliksi korona-pandemian jälkeen. Anniskelumyynnin, matkustajamyynnin ja rajakaupan volyymit ovat kasvaneet, kun taas monopolimyynti laski odotetusti. Monopolikanavissa väheni sekä väkevien alkoholijuomien että viinien myynti. Joitakin merkkejä on myös siitä, että myynti on alkanut hidastua inflaation ja kuluttajahintojen voimakkaan nousun vuoksi.

Anora Industrialin toimialalla sekä teollisten tuotteiden että palveluiden markkinakehityksessä oli suurta epävarmuutta. Vilja-, raaka-aine-, logistiikka- ja energiamarkkina kiristyivät vuoden toisella puoliskolla saaden hinnat poikkeuksellisen jyrkkään nousuun. Tärkkelyksen kysyntä pysyi vakaana paperi- ja kartonkiteollisuuden hyvän kysynnän ansiosta. Vuoden loppua kohti sekä tärkkelyksen että tekniseen etanolin kysynnässä alkoi näkyä joillain alueilla merkkejä kysynnän vähenemisestä reaktionä energian, kuljetuksen ja raaka-aineiden kohonneisiin kustannuksiin. Ostettavan etanolin saatavuus oli erittäin heikkoa maailmanlaajuisesti kasvaneen kysynnän takia, ja myös sen hinta lähti nousuun. Teollisten palvelujen volyymit pysyivät suhteellisen vakaina Ukrainan sodasta ja yleisesti haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta.

Toimitusketjussa koronaviruspandemia aiheutti vielä jonkin verran erityistoimia liittyen työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden varmistamiseen Anoran tuotantolaitoksilla ja logistiikkakeskuksissa. Pandemian ja Ukrainan sodan aiheuttama epävarmuutta oli vuoden aikana myös raaka-aineiden, kuten pakkaamattoman viinin, päämiestuotteiden ja pakkaustarvikkeiden, saatavuudessa.

Tärkeimpiä tapahtumia

Globus Wine -hankinta

Kesäkuussa Anora tiedotti hankkivansa Globus Wine A/S:n. Globus Wine on Tanskan johtava viiniyritys, joka on menestyksekkäästi rakentanut viiniliiketoimintaa perustuen sen omiin johtaviin viinibrändeihin. Globus Wine tarjoaa kansainvälisille viinitaloille ja viinien maahantuojille Pohjois-Euroopan suurimman pakkauskapasiteetin. Jatkona vuoden 2021 fuusiolle tämä yritysosto vahvistaa entisestään Anoran asemaa Pohjoismaiden johtavana viinitalona.

Globus Winen liikevaihto vuonna 2021 oli 549,6 miljoonaa Tanskan kruunua ja oikaistu vertailukelpoinen käyttökate 66,2 miljoonaa Tanskan kruunua. Kauppahinta oli 596,4 miljoonaa Tanskan kruunua (80 milj. euroa), joka vastaa 669,6 miljoonan Tanskan kruunun (90 milj. euron) velatonta kauppahintaa (enterprise value). Kauppahinta suoritettiin käteisellä ja rahoitettiin velkarahoituksella. Sopimus Globus Wine A/S:n koko osakekannan hankinnasta allekirjoitettiin 22.6.2022, ja kauppa saatiin päätökseen 1.7.2022. Globus Wine on konsolidoitu Anora Groupiin 1.7.2022 alkaen.

Von Elk Companyn jäljellä olleiden osakkeiden hankinta

Anora osti jäljellä olleet osakkeet suomalaisen Von Elk Companyn perustajilta 1.9.2022. Kaupan myötä Anora omistaa nyt 100 prosenttia Von Elk Companyn osakkeista, kun sen aiempi omistusosuus oli 20 prosenttia. Von Elk Companyn tunnetuin tuote on Glöet, Pohjoismaiden suosituin glögikuohuviini.

ISH-investointi

Anora investoi kesällä 5 miljoonaa euroa innovatiiviseen tanskalaiseen kasvuyritykseen ISH:iin, joka on erikoistunut palkittujen alkoholittomien viinien, alkoholittomien tisleiden ja cocktailien valmistukseen. Anorasta tuli yhtiön vähemmistöosakas. Investoinnin myötä ISH voi entisestään vauhdittaa kansainvälistä kasvuaan. Anora aloitti ISH:n alkoholittomien tuotteiden jakelun Norjassa, Ruotsissa ja Suomessa. Anoran ja ISH:n välinen sopimus tehtiin 20.7.2022.

Venäjän myynnin keskeyttäminen

Venäjän hyökättyä Ukrainaan helmikuussa Anora keskeytti nopeasti kaiken viennin Venäjälle. Baltian toiminnoissa yhtiö keskeytti myös raaka-ainehankinnat Venäjältä ja Valko-Venäjältä. Venäjän viennin keskeytyksellä ei ollut olennaista vaikutusta konsernin liikevaihtoon, mutta maailmanlaajuisen toimitusketjujen häiriöt ja viljan tarjontaan kohdistuvat rajoitteet lisääntyivät sodan vuoksi.

Anora lahjoitti 50 000 euroa Ukrainan Punaiselle Ristille tukeakseen ukrainalaisia.

Integraatio

Yhdistymisen jälkeinen integraatiotyö on edennyt suunnitelmien ja aikataulun mukaisesti. Vuosittaisiksi arvioiduista synergiaeduista oli saavutettu syyskuun loppuun mennessä 5,2 miljoonaa euroa, mukaan lukien myytyjen brändien 4,6 miljoonan euron vuotuinen vaikutus. Synergiatavoite vuosittaiselle nettokäyttökatteelle oli 8–10 miljoonaa euroa, josta 80 prosenttia saavutettaisiin kahdessa vuodessa. Integraatiokuluiksi on arvioitu 7–9 miljoonaa euroa vuosina 2021–2022. Loppu synergiaeduista toteutuu yhdessä pääomamarkkinapäivässä julkistetun tehostamisohjelman kanssa eikä sitä raportoida erikseen.

Integraatiohankkeet ovat sisältäneet seuraavia toimenpiteitä:

- Viiniliiketoiminnan uudelleenorganisointi yrittäjävetoisen, usean yhtiön mallin mukaisesti. Vingruppenin alaisten viinien tuontiyhtiöiden perustaminen Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa.
- Yhdistetyn, omia ja päämiesten brändejä sisältävän väkevien juomien portfolion strategiatyö.
- Wine-, Spirits- sekä International-liiketoimintojen yhteiseen anniskelukanavaan liittyvän laatuohjelman käynnistys.
- Entisen Arcuksen ja entisen Altian väkevien alkoholijuomien liiketoimintojen yhdistäminen yhdeksi liiketoimintayksiköksi Tanskassa. Entisen Altian väkevien alkoholijuomien brändien jakelu Conaxess Trade Beveragesin toimesta päättyi vuoden 2022 lopussa.
- Kolmansien osapuolten hoitamien logistiikkatoimintojen kotiuttaminen Norjassa, Suomessa ja Ruotsissa saatiin päätökseen onnistuneesti vuoden 2022 kolmannen neljänneksen loppuun mennessä.

Menestyneitä innovaatioita

Innovaatiot ovat Anoralle keskeinen kasvun lähde. Seuraavat ovat esimerkkejä Anoran brändien onnistumisista vuonna 2022:

- Koskenkorva-brändin alla lanseerattiin useita uutuuksia, joiden avulla jatketaan brändin onnistunutta laajentamista. Koskenkorva voitti useita mitaleja Vodka Masters- ja Liqueur Masters -kilpailuissa.
- Anora nimettiin vuoden akvaviittituottajaksi (Aquavit Producer of the Year) International Spirits Challenge -kilpailussa.
- Anoran oma premium-luokan ginibrändi Skagerrak sai täyden jakelun Norjan monopolikanavassa ja voitti kultamitalin Global Gin Masters -kilpailussa.

- Anora lanseerasi Carlow Irish Whiskey -brändin vuonna 2022 kahdella eri tuotteella, jotka saavuttivat välitöntä menestystä Global Whiskey Masters -kilpailussa.
- Anoran viinibrändi Chill Out lanseerattiin uudelleen kaikilla monopolimarkkinoilla uudessa ulkoasussa ja uudella tarjoomalla. Uusi Chill Out on otettu erittäin myönteisesti vastaan, ja sen myynti on käynnistynyt hyvin.

Uusia päämiehiä viineissä

Anoran tuotevalikoima viineissä sisältää laajan valikoiman laadukkaita viinejä ympäri maailmaa. Päämiesportfoliota kehitetään jatkuvasti uusilla lanseerauksilla tai päämiehillä, jotka vastaavat kuluttajatreendeihin ja kysyntään. Vuonna 2022 Anora osallistui aktiivisesti monopolien tarjouskilpailuihin ja aloitti yhteistyön Zonin 1821:n, André Lurtonin ja AdVinin kanssa.

Anora Industrialin tapahtumia

Lokakuussa Koskenkorvan tislaamo palkittiin The Year Award -palkinnolla Starch Europe -järjestön turvallisuusohjelmassa. Palkinto myönnetään tehtaille, joilla ei ole tapahtunut yhtään työajan menettämiseen johtanutta tapaturmaa (LTI) kalenterivuoden aikana. Palkinto myönnettiin Koskenkorvan tislaamolle nyt toisena peräkkäisenä vuonna, mikä on hieno tunnustus tislaamon työturvallisuuden parantamiseksi tehtyjen toimenpiteiden tehokkuudesta.

Koskenkorvan tislaamon uuden lämmöntalteenottojärjestelmän koekäyttö alkoi vuoden 2022 viimeisellä neljänneksellä. Uusi järjestelmä lisää lämmönkiertoa tislaamossa ja vähentää höyryvoimantuotantoa 10 prosenttia.

Anora solmi Fortumin kanssa sopimuksen tuulisähkön toimituksesta Kalaxin tuulivoimalasta Närpiöstä.

Kaupan myötä jopa puolet Anoran käyttämästä sähköstä Koskenkorvan tislaamolla voidaan korvata paikallisella tuulivoimalla. Yhteistyöstä on toistaiseksi sovittu vuosille 2023–2025.

Investoinnit lämmöntalteenottojärjestelmään ja tuulivoimahankkeeseen tukevat Anoran tavoitetta vähentää Koskenkorvan tislaamon hiilidioksidipäästöjä. Vuonna 2022 Koskenkorvan tislaamon oman bioenergiailaitoksen omavaraisuusaste oli 44 (67) prosenttia. Omavaraisuusaste heikentyi ohran kuorien rajoitetun saatavuuden vuoksi, joka taas oli seurausta ennätysellisen heikosta viljasadosta. Tislaamon hiilidioksidipäästöt olivat hieman edellisvuotta suuremmat, mutta päästöt ovat edelleen selkeässä laskussa vuoteen 2014 verrattuna.

Ohran ennätyskorkean hinnan vaikutusten lieventämiseksi Koskenkorvan tislaamon käyntinopeutta laskettiin vuoden aikana. Tehtaalla käytettiin yhteensä 184,3 (208,5) miljoonaa kiloa viljaa. Ohran keskimääräinen markkinahinta vuonna 2022 oli 347,8 euroa tonnilta (210,3 euroa tonnilta), jossa on nousua 65 prosenttia. Historiallisesti viiden vuoden ajanjaksolla ohran keskimääräinen markkinahinta on ollut noin 218 euroa/tonni.

Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Marraskuussa Anoran hallitus päätti Anoran taloudellisista tavoitteista ja hyväksyi yhtiön kasvustrategian ja vastuullisuustiekartan vuosille 2022–2030. Strategia esiteltiin yhtiön Pääomamarkkinapäivässä 29.11.2022.

Anoran visiona on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien tarjoaja, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta.

Taloudelliset tavoitteet

Anoran pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ovat seuraavat:

- Liikevaihdon vuotuinen kasvu 3–5 prosenttia yritysostot mukaan lukien, suurimman osan ollessa orgaanista kasvua.
- Vertailukelpoinen käyttökate 16 prosenttia keskittymällä entistä vahvemmin katetta kasvattavaan liiketoimintaan ja välillisistä kustannuksista saataviin mittakaavaetuihin.
- Velkaantuneisuusaste korollisen nettovelan suhteena vertailukelpoiseen käyttökatteeseen alle 2,5. Velkatasot voivat hetkellisesti ylittyä yrityskauppojen yhteydessä.
- Anora pyrkii ylläpitämään vakaata tai kasvavaa osinkoa. Osinkosuhde on 50–70 prosenttia tilikauden tuloksesta.

Strategiset tukipilarit

Anoran kasvustrategia perustuu strategisiin ydinpilareihin, ja sen keskiössä on vastuullisuus:

- Kategorioiden kasvun laajentaminen eri kuluttajatilanteisiin ja -kanaviin, ja siten aseman vakiinnuttaminen johtavana viinien ja väkevien alkoholijuomien talona Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa.
- Yhtiön aseman laajentaminen Tanskassa ja Baltiassa sekä maailman johtavien vastuullisten brändien rakentaminen pohjoismaisista suosikeista kansainvälisiksi haastajiksi Pohjoismaiden ulkopuolella.

Pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet

Anoran pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet ovat seuraavat:

- Tieteeseen perustuvien tavoitteiden asettaminen: 38 prosentin vähennys päästöluokissa Scope 1–3 vuoteen 2030 mennessä ja nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä.
- Koskenkorvan tislamo hiilineutraali vuoteen 2026 mennessä ja koko tuotanto vuoteen 2030 mennessä ilman hiilikompensatioita.
- Uudistavasti viljellystä viljasta valmistettujen omien viljaviinatuotteiden osuuden nostaminen 30 prosenttiin.
- Kaikki Anoran pakkaukset ovat vuoteen 2030 mennessä kevyitä, sataprosenttisesti kierrätettäviä ja valmistettu sertifioiduista lähteistä peräisin olevista tai kierrätetyistä materiaaleista.

Tunnistettua tehokkuuspotentiaalia

Anora on sitoutunut investoimaan brändeihinsä orgaanisen ja epäorgaanisen kasvun saavuttamiseksi. Anora jatkaa toimitusketjun optimointia katteiden säilyttämiseksi ja ylläpitämiseksi ja on tunnistanut siinä merkittävän 5–10 miljoonan euron tehokkuuspotentiaalin.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Konsernin suorat tutkimus- ja kehitysmenot olivat 2,2 (3,5) miljoonaa euroa ja ne liittyivät alkoholijuomien tuotekehitykseen. Tutkimus- ja kehitysmenojen osuus liikevaihdosta oli 0,3 prosenttia vuonna 2022 (0,7 prosenttia vuonna 2021).

Taloudellinen katsaus

Liikevaihto ja tilikauden tulos

Anoran liikevaihto vuonna 2022 oli 702,7 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi 5,7 prosenttia vuoden 2021 pro forma -liikevaihtoon verrattuna. Liikevaihto ilman Globus Winea oli 658,5 miljoonaa euroa.

Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) oli 76,1 (71,7) miljoonaa euroa eli 10,8 (15,0) prosenttia liikevaihdosta. Vertailukelpoinen käyttökate ilman Globus Winea oli 74,7 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 pro forma -vertailukelpoinen käyttökate oli 101,1 miljoonaa euroa eli 15,2 prosenttia liikevaihdosta. Vertailukelpoisen käyttökateen lasku oli pääasiassa seurausta alhaisemmasta bruttokatteesta ja brändimarkkinoinnin kasvaneista kuluista. Lisäksi vertailukelpoista käyttökateä heikensi Globus Winen virheellisesti laskettuun varastokirjanpitoarvoon tehty poikkeuksellinen 3,2 miljoonan euron korjaus.

LIKEVAIHTO SEGMENTEITTÄIN, SISÄINEN JA ULKOINEN YHTEENSÄ

Milj. euroa	2022	2021 PF	Muutos %
Wine	316,6	302,9	4,5
Spirits	233,8	224,8	4,0
Industrial	285,5	254,8	12,0
Anora Group, liikevaihto, ulkoinen	702,7	665,0	5,7

VERTAILUKELPOINEN KÄYTTÖKATE (EBITDA), SEGMENTEITTÄIN

Milj. euroa	2022	2021 PF	Muutos %
Wine	23,5	39,5	-40,5
Spirits	37,8	47,4	-20,4
Industrial	17,7	18,0	-1,7
Konserni ja kohdistukset	-2,8	-4,0	
Anora Group	76,1	101,1	-24,6

PF = pro forma

Keskeisiä keinoja kannattavuuden parantamisessa vuonna 2023 ovat kulusäästöt, tehokkuuden parantaminen ja hinnankorotukset.

Tilikauden tulos oli 18,1 (31,2) miljoonaa euroa ja osakekohtainen tulos 0,26 (0,67) euroa.

Yllä olevat taulukot esittävät liikevaihdon ja vertailukelpoisen käyttökateen liiketoimintasegmenteittäin. Segmenttitietojen suluissa olevat luvut tekstissä viittaavat edellisvuoden pro forma -lukuihin, ellei toisin mainita.

Wine

Wine-segmentti kehittää, markkinoi ja myy päämiesten viinejä ja Anoran omia viinibrändejä asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla ja Tanskassa. Globus Wine sisältyy Wine-segmenttiin 1.7.2022 alkaen.

Wine-segmentin liikevaihto (sisäinen ja ulkoinen yhteensä) vuonna 2022 oli 316,6 (302,9) miljoonaa euroa. Liikevaihtoa kasvatti Globus Wine, joka vahvasti asemaansa Tanskan markkinajohtajana. Monopolimarkkinoilla liikevaihto laski monopolikanavien myynnin laskun, päämiesportfolion muutosten ja saatavuusongelmien seurauksena.

Vertailukelpoinen käyttökate oli 23,5 (39,5) miljoonaa euroa eli 7,4 (13,1) prosenttia liikevaihdosta. Monopolikanavien alhaisemmalla liikevaihdolla ja bruttokatteella oli negatiivinen vaikutus vertailukelpoiseen käyttökatteeseen. Toteutetut hinnankorotukset tasasivat vain osin korkeiden tuotantokustannusten vaikutusta. Lisäksi käyttökate heikensi Globus Winen virheellisesti laskettuun varastokirjanpitoarvoon tehty 3,2 miljoonan euron korjaus. Korjauksella ei ole vaikutusta varaston määrään.

Spirits

Spirits-segmentti muodostuu kahdesta liiketoimintalueesta, jotka ovat Spirits ja International. Spirits

kehittää, markkinoi ja myy sekä Anoran omien että päämiesten väkeviä alkoholijuomabrändejä pohjoismaisissa alkoholimonopoleissa. International-liiketoimintalue muodostuu Anoran omista toiminnoista Virossa, Latviassa, Tanskassa ja Saksassa sekä maailmanlaajuisesta matkustajamyynnistä ja viennistä.

Spirits-segmentin liikevaihto (sisäinen ja ulkoinen yhteensä) kasvoi 4,0 prosenttia ja oli 233,8 (224,8) miljoonaa euroa. Kasvua vauhditti kansainvälinen myynti (International), joka liittyi pääasiassa matkustajamyynnin avautumiseen koronarajoitusten jälkeen sekä vahva myynti Baltian maissa.

Vertailukelpoinen käyttökate oli 37,8 (47,4) miljoonaa euroa eli 16,2 (21,1) prosenttia liikevaihdosta. Vertailukelpoisen käyttökateen heikentyminen johtui pääasiassa tuotantokustannusten noususta, jonka vaikutusta hinnankorotukset eivät täysin kumonnet, ja myyntikanavien muutoksista. Monopolimarkkina laski vuonna 2022 vuoden 2019 tasolle. Tuotantokustannusten nousu johtui pääasiassa kasvaneista markkinointikuluista, jotka liittyivät markkinoiden avautumiseen ja Anoran laajentumiseen uusille kansainvälisille markkinoille. Osin yhdistymisestä johtuvat edellisvuotta pienemmät henkilöstökulut tasasivat muiden kulujen kasvun vaikutusta.

Industrial

Industrial-segmentti sisältää Anoran teollisen liiketoiminnan, toimitusketjutoiminnot ja logistiikkayhtiö Vecturan Norjassa.

Industrial-segmentin liikevaihto (sisäinen ja ulkoinen yhteensä) kasvoi 12,0 prosenttia ja oli 285,5 (254,8) miljoonaa euroa. Ulkoinen liikevaihto kasvoi 16,0 prosenttia ja oli 160,0 (137,9) miljoonaa euroa. Liikevaihdon kasvu johtui raaka-aineiden korkeampien hintojen seurauksena nousseista myyntihinnoista.

Vertailukelpoinen käyttökate oli 17,7 (18,0) miljoonaa euroa eli 5,9 (7,1) prosenttia liikevaihdosta. Hinnankorotukset ja CO₂-päästöoikeuksien myynnistä saadut tuotot ovat vähensivät merkittävästi korkeampien raaka-ainehintojen ja valmistuskustannusten aiheuttamaa painetta.

Rahavirta ja tase

Liiketoiminnan nettorahavirta oli tammi–joulukuussa -0,4 (50,8) miljoonaa euroa. Rahavirtaa pienensivät alhaisempi vertailukelpoinen käyttökate ja lähinnä korkeasta varastotasosta johtuva käyttöpääoman kasvu. Varastotasot olivat edellisvuotta korkeammat yleisesti korkeammalla tasolla olevien varmuusvarastojen, suurempien ohra- ja etanolivarastojen sekä suurempien tuotantokustannusten vuoksi. Varmuusvarastojen taustalla oli tarve lieventää pandemiarajoitusten loppumista seuranneita toimitusketjun häiriöiden seurauksia. Suuremmat tuotantokustannukset taas nostivat yksikkökohtaisia varastokuluja. Myydyt saamiset olivat katsauskauden lopussa 59,4 (81,4) miljoonaa euroa.

Pääomamenot olivat 10,7 (5,4) miljoonaa euroa. Summa ei sisällä yritysostoja. Pääomamenot muodostuivat lähinnä korvausinvestoinneista sekä työturvallisuuden ja energiatehokkuuden parantamisesta.

Konsernin nettovelka raportointikauden lopussa oli 300,9 (126,0) miljoonaa euroa. Nettovelan kasvu johtui pääasiassa Globus Wine -hankinnasta, joka rahoitettiin velalla. Rahavarat yhteensä olivat 91,4 (168,9) miljoonaa euroa, ja korollinen velka, mukaan lukien vuokrasopimusvelat, oli yhteensä 392,3 (295,0) miljoonaa euroa. Korollisen velan kasvu liittyi Globus Wine -yrityksoston rahoitukseen (85 milj. euroa) sekä Globus Wineen liittyviin IFRS 16 -vuokrasopimusvelkojen kasvuun. Nettovelkaantumisaste raportointikauden lopussa oli 62,5 (24,8) prosenttia ja omavaraisuusaste 37,0 (41,2) prosenttia. Raportoitu nettovelka suhteessa vertailukelpoiseen käyttökatteeseen oli 4,0 (1,8). Anora Groupin likviditeetti pysyi vahvana koko vuoden.

Joulukuussa 2022 Anora jälleenrahoitti lainaportfolionsa ja maksoi kaikki rahoituslaitosten myöntämät lainat takaisin etuajassa. Yhtiö allekirjoitti sopimuksen 410 miljoonan euron kertalyhenteisestä määräaikaishainasta ja valmiusluottolimiitistä. Se koostuu 260 miljoonan euron kertalyhenteisestä määräaikaishainasta ja 150 miljoonan euron valmiusluottolimiitistä. Lainat erääntyvät joulukuussa 2025, mutta niitä on mahdollisuus jatkaa kaksi kertaa vuodella. Anora nosti 210 miljoonaa euroa kertalyhenteisestä määräaikaishainasta.

Konsernin taseen loppusumma tilikauden päättyessä oli 1 301,3 (1 233,3) miljoonaa euroa.

Henkilöstö

Anora Groupilla oli 1 251 (1 055) työntekijää vuoden lopussa ja keskimäärin 1 159 (799) työntekijää vuoden 2022 aikana.

HENKILÖSTÖ MAITTAIN KAUDEN LOPUSSA

	2022	2021
Suomi	414	393
Norja	370	365
Ruotsi	165	159
Viro	174	21
Latvia	68	58
Ranska	33	32
Tanska	22	24
Saksa	5	3
Yhteensä	1 251	1 055

Anoran arvot lanseerattiin syksyllä 2022. Painopiste on johtamisessa arvojen kautta sekä Anoran työntekijöiden osallistamisessa arvokeskusteluun. Yhtiö on valinnut rekrytointia tukevat johtamiskompetenssit ja arvojen hyödyntämisen valintaprosessissa.

Anora haluaa olla alansa edelläkävijä Pohjoismaissa osallistavana työpaikkana, joka edustaa pohjoismaisen kulttuurin monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja edistyksellisyyttä. Yhtiö päivitti monimuotoisuus-, tasa-arvo- ja inklusiivisuuspolitiikkansa sekä häirinnänvastaisuutta koskevan politiikkansa vuonna 2022.

Anora Tasting -henkilöstökysely tarjoaa arvokasta tietoa henkilöstön sitoutumisesta, johtamisesta, tiimien suorituskyvystä ja hyvinvoinnista. Kysely toteutettiin marraskuussa ja sen tulosten pohjalta suunniteltuja koulutuksia ja toimia toteutetaan läpi organisaation. Anora

on sitoutunut parantamaan työntekijöidensä hyvinvointia. Tämän vuoksi yhtiö otti keväällä 2022 käyttöön alhaisen kynnyksen henkisen hyvinvoinnin ohjelman, johon on helppo osallistua. Tämä palvelu on kaikkien työntekijöiden saatavilla kaikissa Anoran toimintamaissa. Se tukee työntekijöitä muutoksissa, johtamisessa, stressitilanteissa, tiimi- ja etätyöskentelyssä sekä muissa akuuteissa tilanteissa. Yksilöllistä tukea sai ensimmäisen vuoden aikana yli 50 työntekijää.

Palkitsemiskäytäntöjen kehittäminen on olennainen osa kulttuurin kehittymisen ja strategian toteutumisen tukea. Anora kehittää ja yhtenäistää palkitsemiskäytäntöjään parantaakseen tehokkuutta ja tasa-arvoa, optimoidakseen kustannuksia ja tukeakseen työnantajan brändinrakennusta.

TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

Milj. euroa	2022	2021
Palkat ja palkkiot	74,0	52,6
Eläkekulut		
Määritetyt maksusuunnitelmat	9,1	7,4
Etuuspohjaiset järjestelyt	0,0	0,0
Osakeperusteiset maksut	0,6	1,6
Muut sosiaalikulut	10,1	7,9
Yhteensä	93,8	69,6

Henkilöstön kokonaispalkat koostuvat kiinteistä ja muuttuvista palkanosista, päivärahoista ja palkanlisistä, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista sekä työsuhde-eduista. Konserni on kirjannut kannustimien yhteissumman 0,8 miljoonaa euroa (2021: 4,3 miljoonaa euroa) rahapalkkioina. Työsuhde-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin sisältyy 0,1 miljoonaa euroa henkilöstöön liittyviä uudelleenjärjestelykuluja (2021: 0,5 miljoonaa euroa).

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Anora Group Oyj:n hallitus on päättänyt uuden jakson alkamisesta yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitettussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Järjestelmä koostuu pääosin suoritusperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä (Performance Share Plan, ”PSP”), jota täydentää ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä (Restricted Share Plan, ”RSP”), joka on tarkoitettu sitouttamisjärjestelmäksi erikseen valituille avainhenkilöille erityistilanteissa.

Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma (PSP) 2023–2025

PSP 2023–2025 alkaa vuoden 2023 alussa, ja sen nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon kuluessa. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan.

Suoritusmittarit, joiden perusteella PSP 2023–2025 -ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettava osakepalkkio maksetaan, ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys sekä Sustainalyticsin ESG-luokitukseen perustuva mittari.

PSP 2023–2025 -ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 54 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet.

Jos kaikki ohjelmalle PSP 2023-2025 asetetut suoritus-tavoitteet saavutetaan, tämän ensimmäisen ohjelman perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 667 000 osaketta. Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelman kokonaisarvo on noin 4,9 miljoonaa euroa perustuen yhtiön osakkeen arvoon ohjelmasta päätettäessä.

Ehdollinen osakepalkkio-ohjelma (RSP) 2023–2025

RSP 2023–2025 alkaa vuoden 2023 alusta lukien ja sen nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan viimeistään vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon kuluessa.

RSP 2023–2025-ohjelman perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 67 000 osaketta. Tämän ohjelman kokonaisarvo on noin 0,5 miljoonaa euroa perustuen yhtiön osakkeen arvoon ohjelmasta päätettäessä.

Muita ehtoja

Ohjelmien nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrää on rajoitettu osakkeen kurssikehitykseen kytketyllä leikkurilla. Anora Group soveltaa osakeomistussuositusta yhtiön johtoryhmän jäseniin. Sen mukaan johtoryhmän kunkin jäsenen odotetaan säilyttävän omistuksessaan vähintään puolet yhtiön osakepalkkiojärjestelmistä saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä vastaa vähintään hänen bruttomääräisen vuosipalkkansa määrää.

Anora Group tiedotti järjestelmän alkamisesta pörssitiedotteella 9.6.2022. Hallituksen päättämää pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää koskeva pörssitiedote julkaistiin 21.12.2022.

Muut kuin taloudelliset tiedot

Anoran visio on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo, joka kasvaa vastuullisuuden avulla. Vastuullisuus on keskeinen osa Anoran liiketoimintastrategiaa, ja vuonna 2022 Anora sitoutui uuteen ja kunnianhimoiseen vastuullisuustiekarttaan. Vuoteen 2030 ulottuva tiekartta koskee koko yhtiön arvoketjua ja kaikkia sen toiminta-alueita. Tiekartta perustuu kymmenen vuoden

vastuullisuustyöhön ajalta ennen fuusiota sekä vuonna 2022 toteutettuun kattavaan olennaisuusanalyysiin. Anoran vastuullisuustyö keskittyy kolmeen teemaan: planeettaan, ihmisiin ja tuotteeseen.

Tämä muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys sisältää Suomen kirjanpitolain mukaisen kuvauksen Anoran lähestymistavasta ympäristö-, yhteiskunta-, henkilöstö- ja ihmisoikeusasioihin sekä kattaa myös korruption ja lahjonnan vastaiset toimet sekä tuotteiden laatuun, turvallisuuteen ja vastuullisuuteen liittyvät aiheet. Lisätietoja Anoran vastuullisuussitoumuksesta ja -toiminnasta on Anoran vastuullisuusraportissa.

Ympäristö

Anoran vuoden 2030 vastuullisuustiekartan yksi pääteema on planeetta. Tämän teeman mukaisesti Anora pyrkii kehittämään toimintaansa keskittyen uudistamaan viljelyyn, ympäristövastuulliseen hankintaan, päästöjen vähentämiseen omissa toiminnoissa ja arvoketjussa, kiertotalouteen, vesivarojen harkitsevaan käyttöön, ilmastoystävällisiin pakkauksiin sekä biodiversiteettiin.

a) Poliitikat ja toimintatavat

Anora hallinnoi ympäristötoimintaansa laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkansa perusteella sekä seuraten vuoteen 2030 ulottuvaa uudistettua tiekarttaansa, jossa näitä aiheita käsitellään laajasti. Anoran tuotantolaitoksilla ja etenkin Suomessa ympäristövaikutusten hallinnointi perustuu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmään. Anoran ympäristötyön kannalta oleellisia standardeja, politiikkoja ja periaatteita ovat muun muassa seuraavat:

- eettiset periaatteet
- laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka
- ISO 14001:2015 -ympäristöjärjestelmä, joka kattaa Anoran toiminnot Suomessa.

b) Ympäristöriskit ja niiden hallinta

Ympäristöriskkejä arvioidaan säännöllisesti osana Anora-konsernin riskienhallintaa ja Anoran ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää. Konsernin riskienhallintaprosessien arvioinnin lisäksi Anoran toteutti vuoden kuluessa erillisen ilmastonmuutosta koskevan riski- ja mahdollisuusarvioinnin. Tästä arvioinnista on lisätietoja Ilmastoön liittyvät riskit ja mahdollisuudet (TCFD) -osiossa.

Ilmastoriskien lisäksi muita pääasiallisia tunnistettuja ympäristöriskkejä ovat luonnonkatastrofit, vuodot maaperään tai vesistöihin (myös pohjavesialueisiin), Anoralle myönnettyjen ympäristölupien ehdoissa

määriteltyjen jätevesirajojen ylitykset, entistä tiukempien ympäristösäännösten noudattamiseen liittyvät kustannukset sekä niiden noudattamatta jättämisestä seuraavat sakot ja sanktiot.

Riskejä hallitaan esimerkiksi ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän ja pohjavesialueiden maanomistuksen kautta sekä seuraamalla säännöllisesti jätevesien laatua ja lainsäädännössä tapahtuvia muutoksia.

Vuoden 2022 aikana Anora laski koko arvoketjuaan koskevat päästöt (Scope 1, 2 ja 3) vuodelta 2021 sekä aloitti prosessin tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden asettamiseksi. Anora pyrkii vähentämään vuoteen 2030 mennessä päästöjä (Scope 1, 2 ja 3) noin 38 prosentilla ja saavuttamaan nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä. Yksityiskohtaiset tavoitteet määritellään sen jälkeen, kun tieteeseen perustuvien tavoitteiden hanke on julkistanut metsiä, maankäyttöä ja maataloutta koskevat laskentamenetelmät. Anoran päästöjen vähentämistä koskevassa tavoitteessa yksi keskeinen painopiste on hiilineutraali oma tuotanto vuoteen 2030 mennessä, ja Koskenkorvan tislaamossa pyritään saavuttamaan hiilineutraalius vuoteen 2026 mennessä. Näihin tavoitteisiin pyritään ilman hiilikompensaatioita.

c) Tulokset ja tunnusluvut (KPI:t)

KPI	2022	2021*	2020*
Fossiiliset päästöt yhteensä ja vähennys edelliseen vuoteen verrattuna (Scope 1 ja 2)	27 144 tCO ₂ e +5,5 %	25 737*** tCO ₂ e -3.2 %	26 582 tCO ₂ e
Uudistava viljely: uudistavasti viljellyn ohran ostettu määrä. Tavoite on kasvattaa uudistavasti viljellyn ohran osuus 30 prosenttiin omista viljavaiinatuotteista vuoteen 2030 mennessä.	56 000 kg	50 000 kg	50 000 kg
Jäteveden määrä (1 000 m ³): Tavoite vähentää vuoteen 2030 mennessä jäteveden määrää 20 prosenttia vuoteen 2021 verrattuna.	238**	293	285
Jätteiden kierrätys- ja hyötykäyttöaste (%)	Koskenkorva, Rajamäki, Gjelleråsen ja Globus Wine 100 %	Koskenkorva, Cognac, Rajamäki ja Tabasalu: 99,5 % Gjelleråsen: Noin 100 %	Koskenkorva, Cognac, Rajamäki ja Tabasalu: 99,5 % Gjelleråsen: Noin 100 %
Kaatopaikkajäte (t): nolla vuoteen 2030 mennessä	11,57	28,18	28,59

Kaikki luvut koskevat kokonaista vuotta tammikuusta joulukuuhun

* Lukuihin on yhdistetty aiemmat Altian ja Arcuksen tiedot

** Pois lukien Globus Wine

*** Vuoden 2021 fossiilisten päästöjen laskentaa on tarkennettu, ja uusi laskenta perustuu aiemmin raportoitua kattavampiin kriteereihin

Yhteiskunta-, henkilöstö- ja ihmisoikeusaiheet

Anoran vuoden 2030 vastuullisuustiekartan toinen pääteema on ihmiset. Anora pyrkii olemaan osallistava ja turvallinen työnantaja, joka edustaa pohjoismaisen kulttuurin monimuotoisuutta, oikeudenmukaisuutta ja edistyksellisyyttä. Anoran tavoitteena on nolla tapaturmaa ja vahva turvallisuuskulttuuri. Anora tekee jatkuvasti töitä varmistaakseen arvoketjunsä oikeudenmukaisuuden ja läpinäkyvyyden, hankkiakseen vastuullisesti sekä suojellakseen ihmisoikeuksia.

a) Poliitikot ja toimintatavat

Anora on sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia ja kansainvälisiä työelämän normeja Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n keskeisimpien sopimusten mukaisesti ja odottaa samaa toimittajiltaan, päämiehiltään ja alihankkijoiltaan.

Anora haluaa taata turvalliset ja terveelliset työolot kaikille työntekijöilleen sekä ihmisille, joiden työpaikkaan tai

työoloihin yhtiö voi vaikuttaa. Anora keskittyy vahvasti myös monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen (DEI), ja vuonna 2022 Anora päivitti näitä aiheita koskevan politiikkansa.

Anoran toimitusketjussa tehtävään ihmisoikeustyöhön sovelletaan amfori BSCI-ohjelman eettisiä sääntöjä, jotka Anora on ottanut käyttöön kaikissa toiminnoissaan. Amfori BSCI -ohjelman eettisten sääntöjen arvot ja periaatteet painottuvat vahvasti työoloihin ja ihmisoikeuksiin. Anora on amfori BSCI:n suora jäsen ja kehittää tässä roolissa vastuullista hankintaa.

Yhteiskunta-, henkilöstö- ja ihmisoikeustoiminnan oleellisia standardeja, politiikkoja ja periaatteita ovat esimerkiksi seuraavat:

- eettiset periaatteet
- laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka
- monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuuspolitiikka
- häirinnänvastainen politiikka
- työntekijöiden alkoholinkäyttöä koskeva Anoran politiikka
- amfori BSCI -ohjelman eettiset periaatteet
- eettiset periaatteet toimittajille
- ISO 45001:2018 -työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä, joka koskee Anoran toimintoja Suomessa.

b) Henkilöstö- ja ihmisoikeusriskit ja niiden hallinta

Riskejä arvioidaan osana Anora-konsernin riskienhallintaa. Pääasialliset henkilöstöriskit liittyvät Anoran kykyyn rekrytoida, kehittää, motivoida ja pitää palveluksessa ihmisiä, joilla on oikeaa osaamista, sekä Anoran kykyyn menestyä päivittäisessä johtamistyössä, ylläpitää hyvää yhteistyösuhdetta työntekijöihin ja heidän ammattiliittoihinsa sekä hallita tapaturmien määrää. Hallitakseen

riskejä Anora kehittää arvolupaustaan työnantajana sekä rekrytointia ja kykyään pitää työntekijöitä palveluksessa, toteuttaa henkilöstökyselyn vuosittain ja ylläpitää aktiivisesti suhdettaan ammattiliittoihin.

Anoran pääasialliset ihmisoikeusriskit liittyvät Anoran liikesuhteisiin ja koskevat lähinnä työelämä- ja ihmisoikeuksia viinien, väkevien alkoholijuomien ja raaka-aineiden toimitusketjuissa. Anoran asiakkailta on odotuksia yhteiskuntavastuun noudattamisesta toimitusketjuissa, ja Anoran toimittajien, alitoimittajien tai päämiesten mahdolliset ihmis- tai työelämäoikeuksien loukkaukset voivat johtaa siihen, että asiakkaat lopettavat jonkin tuotteen ostamisen. Anora hallinnoi näitä riskejä kaikissa toiminnoissaan amfori BSCI -ohjelman eettisten periaatteiden kautta. Amfori BSCI suorittaa auditointeja varmistaakseen kaikkien periaatteiden noudattamisen.

Anoran due diligence -prosessi koostuu tällä hetkellä Anoran toimitusketjun riskien kartoituksesta sekä toimittajien riskiarvioinnista, Anoran toimittajien ja päämiesten vastuullisuustyötä koskevasta kyselystä, sopimusvelvoitteista, osallistumisesta amfori BSCI -ohjelmaan ja ohjelman työkalujen hyödyntämisestä sekä kolmansien osapuolten tarkastuksista. Anoralla on kaikkien sidosryhmien käytettävissä oleva whistleblowing-ilmoituskanava, jota ylläpitää riippumaton kolmas osapuoli.

Ruotsissa Anoran tytäryhtiöllä Vingruppenilla on vastuullisuutta koskevat toimitusketjuohjeet, jotka käsittelevät ihmisoikeuksia ja ympäristötyötä. Ne täydentävät amfori BSCI -ohjelman eettisiä periaatteita ja ovat linjassa Systembolagetin vastuullista hankintaa koskevan kehyksen kanssa. Vingruppen hyödyntää myös viinintuottajille ja viininviljelijöille tarkoitettua Systembolagetin itsearviointikyselyä, jota hallinnoidaan Worldfavor-vastuullisuuslupien kautta. Tämän kyselyn avulla pyritään lisäämään läpinäkyvyyttä toimitusketjuun ja käsittelemään työoloihin, ihmisoikeuksiin ja ympäristötyöhön liittyviä riskejä ja säännönvastaisuuksia.

c) Tulokset ja tunnusluvut (KPIt)

Vuonna 2022 Anora keskittyi organisaation ja yrityskulttuurin rakentamiseen vuonna 2021 tapahtuneen fuusion jälkeen. Yksi vuoden kohokohdista oli Anoran uusien yhtiöarvojen julkistaminen. Ne ovat *courage to explore, energy to inspire ja empowering to win*. Henkilöstölle vuosi oli kuitenkin haastava johtuen fuusiota seuranneesta yhtiön tilanteesta. Anora pyrki parantamaan työhyvinvointia tarjoamalla monenlaisia terveydenhuollon palveluita. Vuonna 2022 Anora toteutti ensimmäisen fuusion jälkeisen henkilöstökyselyn, johon vastasi 88 prosenttia työntekijöistä. Kyselyn perusteella 79 prosenttia henkilöstöstä on tyytyväisiä lähiesihenkilönsä.

KPI	2022	2021	2020
amfori BSCI:n riskimaalukittelussa tunnistetuista riskimaista tehtyjen hankintojen osuus	2 %****	2 %	2 %
Turvallisuushavaintojen lisääminen: kolme havaintoa henkilöä kohti vuoteen 2025 mennessä	2,9****	2,6*	2,3*
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF) Nolla vuoteen 2030 mennessä	7	5** 10,5***	7**

* Aiempi Altia Industrial
 ** Aiempi Altia
 *** Aiempi Arcus
 **** Ei sisällä Globus Winea

Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen Anoran tavoite on tehdä enemmän turvallisuushavaintoja ja vähentää onnettomuuksista johtuvia poissaoloja. Raportointivuonna Anora keskittyi parantamaan prosesseja ja yhdenmukaistamaan turvallisuustoimia organisaatiossa sekä myös tarjoamaan työntekijöille turvallisuuskoulutuksia. Kehitys ei ollut kuitenkaan toivotulla tavalla positiivinen, ja vuonna 2022 esimerkiksi Anoran poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus eli LTIF oli 7, kun edellisenä vuonna vastaava luku oli Altiolla 5 ja Arcuksella 10,5. Vuoden aikana ei sattunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa.

Korruption ja lahjonnan vastainen työ

Anora ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota. Yhtiö on sitoutunut toimimaan reilusti, eikä se tarjoa asiatonta etua millekään taholle. Anora odottaa myös edustajiensa, konsulttiensa, asiamiestensä, alihankkijoidensa ja muiden liikekumppaniensa pidättäytyvän ehdottomasti kaikesta korruptoivasta käytöksestä suorittaessaan palveluja Anoralle tai Anoran puolesta. Anora ei tue poliittisia puolueita tai organisaatioita suoraan tai epäsuoraan. Yhtiö ei myöskään osallistu yksittäisten ehdokkaiden vaalikampanjoiden rahoitukseen.

a) Poliitikat ja toimintatavat

Anoran eettisissä periaatteissa kuvataan yhtiön sitoutumista eettiseen liiketoimintaan. Kaikki yhtiön työntekijät tutustuvat yhtiön eettisiin periaatteisiin, mukaan lukien lahjonnan ja korruptionvastaiseen toimintaan. Anoralla on riippumattoman kolmannen osapuolen ylläpitämä whistleblowing-ilmoituskanava, joka on kaikkien yhtiön työntekijöiden ja sen sidosryhmien käytettävissä. Kaikki Anoralle joko kanavan tai muuta kautta raportoidut huolenaiheet tutkitaan vakiintuneen prosessin mukaisesti, jotta varmistetaan toiminnan täsmällisyys, nimettömyys ja tasapuolisuus.

KPI	2022	2021	2020
Korruptionvastaisten politiikkojen viestintä ja koulutus*	Korruption vastaisista politiikoista on viestitty sisäisesti.	Uudet työntekijät ovat suorittaneet verkkokurssin. Viestitty sisäisesti.	Uudet työntekijät ovat suorittaneet verkkokurssin. Viestitty sisäisesti.
Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta raportoitujen väärinkäyttötapausten määrä**	0	0	0

* Tiedot koskevat entistä Altiiaa. Entisessä Arcuksessa korruptionvastaiset asiat käsiteltiin uusien työntekijöiden perehdytyksessä.

** Luvut koskevat entistä Altiiaa. Epäkohtien raportointitapa entisessä Arcuksessa ja vuotta 2021 koskevat tiedot eivät näin ollen ole yhteneväisiä. Entisen Arcuksen whistleblowing-prosessin kautta ei raportoitu yhtään korruption tai lahjontaan liittyvää tapahtumaa vuonna 2021.

Lahjonnan- ja korruptionvastaisuuden kannalta oleellisia standardeja, politiikkoja ja periaatteita ovat muun muassa:

- eettiset periaatteet
- lahjonnan- ja korruptionvastainen politiikka
- Whistleblowing-ilmoituskanava

b) Korruption ja lahjontaan liittyvät riskit ja niiden hallinta

Riskejä arvioidaan osana Anora-konsernin riskienhallintaa. Lahjontaan ja korruption liittyviin pääriskihin lukeutuvat mahdollisten sakkojen ja seuraamusmaksujen lisäksi lahjonnasta tai korruptiosta syntyvä maineriski erityisesti silloin, kun kyseessä ovat Anoran avainhenkilöt ja liikekumppanit. Koska alkoholiin liittyvä liiketoiminta on usein erittäin säänneltyä, tarvittavien toimi- ja muiden lupien hankintaan ja ylläpitämiseen liittyy usein myös korruptio- tai lahjontariski erityisesti maissa, joissa on paljon korruptiota. Alkoholi- ja muiden markkinointiin liittyvien säädösten mahdollinen rikkominen aiheuttaa myös riskin Anoran toiminnoissa. Näitä riskejä hallitaan sopimusvelvoitteilla, kolmansien osapuolten tarvittaessa suorittamalla toimittajia ja jakelijoita koskevilla due diligence -tarkastuksilla sekä sisäisellä koulutuksella, joka koskee Anoran lahjonnan- ja korruptionvastaista politiikkaa.

c) Tulokset ja tunnusluvut (KPI:t)

Raportointikauden aikana Anora päivitti myös eettisiä periaatteita koskevan verkkokoulutuksen ja siirsi sen uudelle alustalle. Anora ei myöskään vastaanottanut ilmoituksia väärinkäytöksistä whistleblowing-ilmoituskanavansa kautta vuonna 2022.

Tuotteiden laatu, turvallisuus ja vastuullisuus

Anoran vuoden 2030 vastuullisuustiekartan kolmas pääteema on tuote. Anora keskittyy kehittämään ilmastoystävällisiä pakkauksia ja lisäämään vastuullisten sekä alkoholittomien ja matala-alkoholisten alkoholijuomien osuutta tuotevalikoimassaan. Anoran tärkeitä prioriteetteja ovat myös tuotteiden laatu ja turvallisuus sekä vastuullinen juomakulttuuri ja vastuullinen markkinointi.

a) Poliitikat ja toimintatavat

Vastuullisuus on osa Anoran omia brändejä ja tuotekehitystä koskevia strategioita. Anora kehittää aktiivisesti ilmastoystävällisiä pakkauksia vaihtoehtoina lasipulloille. Esimerkkejä ovat hanapakkaukset, viinipussit, tetrat, tölkit sekä PET- ja rPET-pullot. Tuotteiden laadun ja turvallisuuden kannalta tärkeimmät prosessit on tunnustettu, ja tätä koskeva ohjeistus sisältyy Anoran hallintajärjestelmään. Laadun tunnuslukuja seurataan

myös kuukausittain, esimerkiksi asiakasvalituksia ja tuotantopoiikkeamien osuutta.

Tuotteiden laatua, turvallisuutta ja vastuullisuutta sekä markkinointia ja kulutusta koskevia standardeja, politiikkoja ja periaatteita ovat esimerkiksi seuraavat:

- eettiset periaatteet
- laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka
- markkinointi, ohjeet vastuulliseen markkinointiin
- ISO 9001:2015 -laadunhallintajärjestelmä, joka kattaa Anoran toiminnot Suomessa, Tabasalun tehtaan Virossa ja Gjelleråsenin tuotantolaitoksen Norjassa
- FSSC2200 v.5.1 -elintarviketurvallisuusstandardi, joka kattaa Anoran Rajamäen tehtaan toiminnot Suomessa
- ISO /IEC 17025 -standardi testi- ja kalibrointi-laboratorioista kattaen Gjelleråsenin laboratorion
- Fairtrade-sertifiointi Anora Suomella ja Anora Ruotsilla sekä Fair for Life -sertifiointi Anora Suomella, Wennercolla ja Anora Ruotsilla
- luomutuotannon sertifiointi Koskenkorvan tislaamolla, Rajamäen alkoholijuomatehtaalla, Tabasalun juomatehtaalla (päämiestuoitteiden toimitukset ja varastointi), Sundsvallin tislaamolla ja Gjelleråsenin tuotantolaitoksella

b) Tuotteiden laatuun, turvallisuuteen ja vastuullisuuteen liittyvät riskit ja niiden hallinta

Anoran tuotteiden laatua ja turvallisuutta koskevat olennaiset riskit liittyvät epäonnistumiseen raaka-aineiden sekä lopputuotteiden laadun ja turvallisuuden

varmistamisessa toimitusketjussa. Kyse voi olla hygieniastandardien noudattamatta jättämisestä, tuotteiden laadun epätasaisuudesta, tuotteiden saastumisesta sekä vioista raaka-aineissa tai pakkauksissa. Toteutuessaan tällaiset riskit voivat johtaa tuotteiden takaisinvetoon ja yhtiöön kohdistuviin oikeusvaateisiin. Koska alkoholiin liittyvä liiketoiminta on erittäin säädeltyä, voi esimerkiksi alkoholijuomien markkinointiin ja mainontaan tai niiden verotukseen kohdistuvalla tiukemmalla sääntelyllä olla vaikutus yhtiön toimintaan.

Tämäntyyppisten riskien hallitsemiseksi Anora ylläpitää laatua ja elintarviketurvallisuutta kansainvälisten standardien ja lainsäädännöllisten vaatimusten mukaisesti. Anoralla on käytössä nykyaikaiset menetelmät tuotantoprosessien turvallisuuden varmistamiseksi ja erilaisten mikrobiologisten, kemiallisten ja fysikaalisten vaaran aiheuttajien eliminoimiseksi. Laatua tarkkaillaan jatkuvasti tuotannon aikana sekä linjatarkastusten että testauksen ja lopputuotteiden analysoinnin avulla. Ohjeistuksia ja prosesseja ylläpidetään mahdollisten tuotteiden takaisinvetojen varalta, ja tilanteita harjoitellaan säännöllisesti haamutesteillä. Sovellettavaa lainsäädäntöä ja siihen tehtäviä muutoksia käydään läpi säännöllisin väliajoin.

c) Tulokset ja tunnusluvut (KPI)

KPI	2022	2021	2020
Anoran pakkauksissa käytetyt kierrätettävät tai kierrätetyt materiaalit tai sertifioiduista lähteistä peräisin olevat materiaalit: 100 % vuoteen 2030 mennessä	Lasipullot 34 %* Muovipullot 21 %* Hanapakkaukset 29 %*	Lasipullot 36 %* Muovipullot 16 %* Hanapakkaukset 29 %*	Lasipullot 39 %* Muovipullot 8 %* Hanapakkaukset 23 %*
Alkoholittomien juomien ja mietojen alkoholijuomien osuus nettomyynnistä: 5 % vuoteen 2030 mennessä	4 %**	Ei historiatietoa	Ei historiatietoa

* Lukuihin sisältyy pakkauksissa käytetyt kierrätysmateriaalit, aiempien Altian ja Arcuksen tiedot on yhdistetty

**Laajuus: omat tuotteet

Ilmaston liittyvät riskit ja mahdollisuudet (TCFD)

Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet sisältyvät Anora-konsernin riskienhallintaan, mutta vuonna 2022 niihin keskityttiin vahvemmin ja niitä analysoitiin Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -suositusten ja -ohjeiden perusteella. Vuoden aikana Anora toteutti workshopin, jossa tunnistettiin ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Prosessien kehittäminen jatkuu edelleen, ja ilmastoriskien hallinta integroidaan osaksi toimintoja samoin kuin TCFD:n mukaiset skenaarioanalyysit ja -raportit. Anora raportoi nyt tästä aiheesta ensimmäistä kertaa ja huomioi TCFD:n neljä teemaa: hallinnon, strategian, riskienhallinnan sekä mittarit ja tavoitteet.

Hallinto

Anoran hallitus hyväksyy Anoran vastuullisuusstrategian, vuoden 2030 vastuullisuustiekartan sekä merkittävät vastuullisuusinvestoinnit. Hallitus valvoo konsernin vastuullisuutta koskevaa hallintoa, esimerkiksi ESG-riskien arviointia ja ilmastoon liittyviä aiheita. Hallitukselle välitetään säännöllisesti vastuullisuutta ja ilmastoja koskevaa tietoa, ja hallitus käy aiheesta keskustelua säännöllisesti.

Tarkastusvaliokunta tukee hallitusta vastuullista hallintoa koskevassa valvonnassa konsernissa ja huomioi esimerkiksi

vastuullisuustyön ja vastuullisuusriskien hallinnoinnin. Tarkastusvaliokunta ja hallitus ottaa myös vastuullisuuteen ja ilmastoon liittyvät tekijät huomioon asettaessaan tulostavoitteita. Anoran pitkän tähtäimen suunnitelmaan sisältyy Anoran ESG-luokitusta ja Koskenkorvan tislamon hiilidioksidipäästöjen vähentämistä koskevat tavoitteet. Hallitus arvioi myös neljännesvuosittaisissa liiketoimintakatsauksissa tärkeimmät vastuullisuustulokset ja ESG-luokitukset.

Anora on asettanut johtotason tehtäville vastuullisuuteen ja ilmastoon liittyviä vastuuta. Johtoryhmä ja SVPt ovat vastuussa vastuullisuustiekartan toteuttamisesta, tavoitteiden asettamisesta ja niihin sitoutumisen varmistamisesta eri yksiköissä, vastuullisuustiekartan mukaisten toimintojen ja tavoitteiden hyväksynnästä sekä vastuullisuusinvestointien valmistelusta. Johtoryhmä valvoo myös ympäristöasioita riskinhallintaprosessin kautta.

Liiketoiminta-alueiden johtoryhmät ja SVPt ovat vastuussa tiekartan tavoitteiden täytäntöönpanosta, investointien suunnittelusta sekä tiekartan mukaisten toimintojen toteuttamisesta omilla liiketoiminta-alueillaan. Vastuullisuustyöryhmä muodostettiin vuonna 2022 vastuullisuustiekartan luomisen yhteydessä, ja siihen sisältyy kymmenen tiimiä eri liiketoiminta-alueilta. Ryhmä keskustelee kehitysalueista, synergiamahdollisuuksista ja yhteistyön parantamisesta, ja se on myös vastuussa liiketoiminta-alueiden sisällä asetettavista omista tavoitteista ja toiminnoista.

Anoran vastuullisuusjohtajalla on operatiivinen näkymä vuoden 2030 vastuullisuustiekartan täytäntöönpanoon. Hän myös johtaa ja koordinoi vastuullisuusaiheista raportointia ja viestimistä niihin liittyvän lainsäädännön mukaisesti. Vastuullisuusjohtaja kuuluu laajennettuun johtoryhmään ja raportoi toimitusjohtajalle. Vastuullisuusjohtaja esittelee ja esittää ilmastoon liittyvät aiheet johtoryhmälle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

ILMASTOON LIITTYVÄT RISKIT

Riskin tyyppi	Vastuullisuussertifiointit	Muuttuvat sääolot	Kohoava keskilämpötila
	Tuotteiden vastuullisuutta koskevat säädökset ja jälleenympäristö/monopoliin vaatimukset lisääntyvät, minkä takia hankintavaatimukset saattavat muuttua nopeasti. Anoran pitää varmistaa, että sen oma tuotanto, päämiehet sekä viinin ja viljelytuotteiden tuottajat hallinnoivat ilmastoasioita Anoran toiminta-markkinoilla voimassa olevien ilmasto-standardien tai -sertifiointien mukaisesti.	Anoran raaka-aineiden saatavuuteen kohdistuu jo tällä hetkellä vuosittain äkillisesti muuttuvien tai odottamattomien sääolojen riski (pakkasen, raekuurot, kuivuus, metsäpalot jne.). Tällainen riski kohdistuu etenkin viinirypälesatoon. Anora toimii eri maantieteellisillä alueilla, joiden sääolot poikkeavat toisistaan.	Pitkällä aikavälillä jatkuvasti kohoava keskilämpötila ja esimerkiksi peräkkäiset kuivat jaksot tärkeimpien kasvukausien aikana voivat vaikuttaa Pohjoismaissa sekä ohra- että perunasadon laatuun ja määrään.
Luokka	Siirtymäriski – markkina ja maine	Fyysinen riski – akuutti	Fyysinen riski – krooninen
Aikajänne	Lyhyt/keskipitkä/pitkä	Lyhyt/keskipitkä	Lyhyt/keskipitkä/pitkä
Vaikutustaso	Keskitaso	Keskitaso	Keskitaso
Vastausesimerkit	Päämiehiä ja toimittajia kannustetaan hallinnoimaan ilmastoon liittyviä riskejä, vahvistamaan tulokset ja ottamaan käyttöön yhdenmukaiset Anoran toimintamarkkinoita koskevat ilmasto-/ympäristösertifiointit.	Varaudutaan raaka-aineiden saatavuutta koskeviin muutoksiin ja ennakoivasti tunnistetaan muutoksia viinin ja viljan globaaleissa toimitusketjuissa. Tehdään uusia alkuperiä ja rypälajeja koskevia hankintasopimuksia, joilla varmistetaan viinien ja väkevien alkoholi-juomien korkea laatu pitkällä aikavälillä.	Ohralajikkeiden valinnassa optimoidaan säänkestävyys.

ILMASTOON LIITTYVÄT MAHDOLLISUUDET

Mahdollisuuden tyyppi	Täyttö lähellä kohdemarkkinaa	Etanolin tuotanto Koskenkorvalla	Uudistava viljely
	Globaali siirtymä vähähiiliseen talouteen voi vaikuttaa kilpailukykyyn ja hintoihin fossiilivapaiden energianlähteiden kysynnän kasvaessa. Täyttö lähellä markkinaa mahdollistaa sekä logistiikkapäästöjen optimoinnin että paikallisesti suosittujen pakkausten käytön. Logistiikka/kuljetus on riippuvainen fossiilisista polttoaineista, mutta myös fossiilittomia vaihtoehtoja on olemassa.	Siirtymä kohti hiilidioksidivapaata tuotantoa Koskenkorvalla on mahdollisuus, koska se mahdollistaa paremman hallinnan ja pääsyn koko toimitusketjuun ja sen vastuullisuuteen. Tämä sisältää esimerkiksi tislaustoiminnot, ja paikallisesti hankitun viljan käytön etanolin tuotannossa.	Suuri osa Anoran tuotannosta ja päästöistä on peräisin ohran ja viinin raaka-aineiden ostoista. Uudistava viljely antaa mahdollisuuden vähentää päästöjä, edistää luonnon monimuotoisuutta ja varmistaa laadukkaampi tuotanto.
Luokka	Siirtymä – raaka-ainetehokkuus/markkina	Siirtymä – raaka-ainetehokkuus	Siirtymä – tuotteet ja palvelut
Aikajänne	Lyhyt/keskipitkä	Keskipitkä	Keskipitkä/pitkä
Vaikutustaso	Keskitaso	Keskitaso	Keskitaso
Vastausesimerkit	Viinejä ei kuljeteta valmistusmaasta pulloissa vaan suurissa pakkaamattomissa erissä täytettäväksi lähempänä kohdemarkkinaa käyttämällä asiakkaiden vaatimuksiin vastaavia räätälöityjä ja vastuullisia pakkausratkaisuja. Suuret viinierät kuljetetaan matalapäästöisillä kuljetustavoilla, esimerkiksi biodieselillä käyttävillä junilla.	Investoidaan energiaa säästäviin ja kiertotaloutta tukeviin teknologioihin, käytetään fossiilivapaita energianlähteitä sähkön ja höyryn tuottamiseen, varmistetaan viljatuotteiden seurattavuus ja kehitetään uusia vastuullisia tisleitä esimerkiksi uudistavan ohran viljelyn kautta.	Koulutetaan maanviljelijöitä ja tarjotaan heille sopimuskannustimia. Tehdään yhteistyötä BSAG:n (Baltic Sea Action Group) sekä paikallisten maanviljelykonsulttien ja viranomaisten kanssa.

Strategia

Anora on tunnistanut ilmastoriskejään TCFD:n ohjeistuksen mukaisesti kahdessa pääkategoriassa: siirtymäriskit sekä fyysiset riskit. TCFD:n mukaan siirtymäriskit liittyvät siirtymään kohti hiilineutraalia taloutta. Fyysiset riskit puolestaan liittyvät ilmastonmuutoksen fyysisiin vaikutuksiin, ja ne voidaan jakaa akuutteihin ja kroonisiin riskeihin.

Anora keskittyy riskiarvioinnissaan ilmastoon liittyviin riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka koskevat olennaisesti Anoran toimintoja ja joita Anora voi aktiivisesti lieventää (katso riskit ja mahdollisuudet yllä olevista taulukoista).

Yllä olevissa taulukoissa kuvattujen riskien lisäksi Anora on tunnistanut muitakin liiketoimintaansa mahdollisesti vaikuttavia riskejä, jotka liittyvät ilmastoon. Tällaisia riskejä ovat esimerkiksi epäonnistuminen vihreään siirtymän mahdollisuuksien hyödyntämisessä, pakkaus-, energia- tai vastuullisuusraportointia koskevan lainsäädännön ennakoinnissa ja toimintojen hiilipäästöjen vähentämiseen tähtäävissä investoinneissa. Raaka-aineiden hinta voi myös kohota alhaisemman saatavuuden ja heikomman laadun takia, ja mainehaittaa voi aiheutua, jos toimitusketjussa tapahtuu epäeettistä tai vastuullisuuspyrkimysten vastaista toimintaa.

Muita tunnistettuja fyysisiä riskejä ovat esimerkiksi ympäristöystävällisen energian saatavuuden epävarmuus ja epävakaus, pandemia, kontaminaatio, toimitusketjuun ja raaka-aineiden satoon vaikuttavat uudet lajit tai virukset sekä muutokset viinien makuprofiilissa. Yksi globaalisti tunnistettu ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski koskee veden käsittelyä ja saatavuutta erityisesti Anoran viinitoimitusketjun toimialoilla ja yhteisöissä. Omiin toimintoihimme liittyviä vesiriskejä käsitellään osana yleistä riskienhallintaa, eikä ilmastonmuutos aiheuta akuuttia ja merkittävää riskiä veden saatavuuteen tai laatuun Pohjoismaissa.

Muut tunnistetut mahdollisuudet liittyvät ympäristöystävällisiin logistiikkavaihtoehtoihin (esim. biopolttoaineet ja sähkörekat), aurinkopaneeleihin, viljelyalueiden laajennuksiin, Koskenkorva Climate Action -vodkaan, ympäristöystävällisiin pakkauksiin sekä vastuullisuuden tuomiin kilpailuetuihin.

Anoran tavoite on olla vastuullisuuden edelläkävijä, ja siksi ilmastoon liittyvät toimet ovat yksi Anoran strategian kulmakivistä. Anora pyrkii tavoittelemaan esimerkiksi hankintojen kautta uusia mahdollisuuksia, ja Globus Winen hankinta oli esimerkki kohdemarkkinoita lähellä tapahtuvan täytön mahdollisuudesta. Anora ymmärtää myös, että kuluttajakäyttäytymisen muutoksilla voi olla sille strategisia ja taloudellisia vaikutuksia. Esimerkiksi vastuullisempaan tuotantoon tähtäävä uudistava viljely on tärkeä osa Anoran strategiaa.

Riskienhallinta

Ilmastoon liittyvien riskien arviointi on osa Anoran yleistä riskienhallintaa. Anora aloitti ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tarkemman arvioinnin vuonna 2022 järjestämällä vuorovaikutteisen TCFD-workshopin, jossa aiheita esiteltiin olennaiselle henkilöstölle ja jossa tunnistettiin ilmastoriskejä ja -mahdollisuuksia. Anora huomioi ilmastotekijät myös Koskenkorvan tislaamaa koskevassa hiilineutraaliuden investointisuunnitelmassa. Ilmastoon liittyvien riskien arviointi yhdistetään jatkossa osaksi Anoran yleistä riskienhallintaa. Ilmastoon liittyviä riskejä arvioidaan säännöllisesti, niihin liittyviä vastuita päivitetään, toimintoja priorisoidaan ja riskien vähentämisen keinoista keskustellaan.

Osana vuoden 2022 ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arviointia tunnistettuja riskejä käsiteltiin erilaisten kriteerien avulla ja selvitettiin, miten ne liittyvät Anoraan ja millainen aikajänne ja vaikutustaso niillä on. Anora määrittelee ilmastoriskien aikajänteen

seuraavasti: lyhyt (1–2 vuotta), keskipitkä (3–5 vuotta) ja pitkä (yli 5 vuotta). Aikajänteet ovat linjassa Anoran yleisen riskienhallinnan kanssa. Monet tunnistetut ilmastoriskit voivat kuitenkin ilmetä useilla aikajänteillä. Riskienhallinnassa arvioidaan myös riskien suuruusluokkaa ja vaikutustasoa.

Anora luokittelee ilmastoon liittyvät riskit TCFD:n suositusten mukaisesti ja jakaa ne näin ollen kahteen pääluokkaan: siirtymäriskeihin ja fyysisiin riskeihin. Anoran käytössä oleva riskinluokitusprosessi perustuu ERM:ään ja ISO31000:aan. Ilmastoon liittyvien riskien luokituksessa ja niihin liittyvässä terminologiassa seurataan myös TCFD:n suosituksia. Vaikutusasteeseen ja aikajänteeseen liittyvä terminologia on linjassa yleisesti Anoran riskienhallintaan liittyvän terminologian kanssa. Ilmastoon liittyvien riskien vaikutus kuvataan sanallisesti, eli ei vielä esimerkiksi rahassa mitattuna.

Anora pyrkii kehittämään omia prosesseja riskien tunnistamiseen ja arviointiin sekä integroimaan ilmastoon liittyvät riskit osaksi yleistä riskienhallintajärjestelmää. Tällä hetkellä ilmastoon liittyviä riskejä käsitellään jossain määrin osana yleistä riskienhallintaa. Vuonna 2022 toteutetun erillisen ilmastoriskiarvioinnin avulla Anora kehittää prosessejaan entistä paremmiksi.

Mittarit ja tavoitteet

Anoran ilmastoon liittyvät mittarit ja tavoitteet perustuvat Anoran vuoden 2030 vastuullisuustiekarttaan. Anora mittaa muun muassa veden- ja energiankulutusta ja jätteen hallintaa sekä kasvihuonekaasupäästöjä. Anora laski koko arvoketjuns Scope 1–3 -luokkien päästöt ensimmäisen kerran vuodelta 2021, ja nämä tulokset ovat muodostavat lähtötason, johon myöhempiä laskelmia verrataan. Anora on sitoutunut asettamaan tieteeseen perustuvat tavoitteet vuonna 2023. Anora on jo sisällyttänyt vastuullisuuden palkitsemispolitiikkaansa. Vastuullisuuden toteutumista

tältä osin mitataan Koskenkorvan fossiiliperäisten päästöjen vähentämisen perusteella. Anoran uuteen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään sisältyy mittari, joka perustuu Sustainalyticsin ESG-luokitukseen.

Tulevaisuutta ajatellen Anoran tärkeimmät ilmastoon liittyvät tavoitteet ovat oman tuotannon hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä ja Koskenkorvan tislaamon hiilineutraalius vuoteen 2026 mennessä ilman hiilikompensaatiota.

EU:n taksonomia-asetuksen mukainen selvitys

EU:n kunnianhimoisten ilmasto- ja ympäristötavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi Euroopan parlamentti ja neuvosto esittelivät EU-taksonomiaksi kutsutun kehysten, josta syntyi vuonna 2020 taksonomia-asetus (EU) 2020/852. Taksonomia pyrkii tarjoamaan selkeän määritelmän ympäristön kannalta kestäville ja vastuullisille taloudellisille toiminnoille ja siten ohjaamaan rahoitusta vihreään siirtymään. Laaja lainsäädännöllinen kokonaisuus kehittyi tulevaisuudessa, ja se tulee sisältämään yksityiskohtaiset kriteerit kuudelle ympäristötavoitteelle, jotka liittyvät esimerkiksi ilmastomuutokseen ja kiertotalouteen. Tällä hetkellä taksonomiassa määritellään taloudelliset toiminnot ja niiden yksityiskohtaisemmat tekniset arviointikriteerit kahdelle ilmastoon liittyvälle tavoitteelle: ilmastomuutoksen hillitseminen ja siihen sopeutuminen.

Asetuksen mukaan muiden kuin rahoitusalan yritysten on julkaistava tiedot toimintojensa taksonomiakelpoisuudesta ja taksonomian mukaisuudesta, sisältäen taksonomiakelpoisen ja taksonomian mukaisen liikevaihdon osuuden, investoinnit ja liiketoiminnan kulut raportointivuodelta 2022 sekä

vaatimustenmukaisuusarvioinnin, jossa huomioidaan sosiaalisen suojan vähimmäistaso konsernitasolla. Anora suoritti koko liiketoimintansa osalta arvioinnin taksonomiakelpoisuuden ja taksonomian mukaisuuden täyttymisestä raportointivuodelta 2022, ja tulokset esitetään osana näitä tietoja.

Laatimisperiaatteet

Anoran konsernitilinpäätös laaditaan IFRS:n vaatimusten mukaisesti ja Euroopan unionin edellyttämällä tavalla. Kaikki taksonomia-asetuksen mukaiset keskeiset tunnusluvut lasketaan konsernitilinpäätöksen sisältämien taloustietojen perusteella. Keskeisten tunnuslukujen taksonomiakelpoiset osat perustuvat konsernin tulkintoihin Disclosures Delegated Act -asetuksessa ilmoitetuista määritelmistä. Anora raportoi vapaaehtoisesti taksonomiakelpoisuudestaan neljän ympäristötavoitteen perusteella. Arviointi perustuu kyseisiä toimintoja sisältäviin raportteihin sekä luokittelukriteereihin, ja tarkoitus on antaa sijoittajille kokonaisvaltaisempi kuva Anoran taksonomiakelpoisuudesta. Tämän raportin vapaaehtoiset osat on merkitty selkeästi alla oleviin teksteihin ja taulukoihin.

Taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 mukainen arviointi

Anora on Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo, jonka toimintaan kuuluu juomien tuotanto, maahantuonti, myynti ja jakelu. Anoran toimintaan kuuluvat myös teolliset toiminnot tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikkapalveluissa sekä teknisten etanoliin, juomaetanoliin, rehuraaka-aineiden ja ohratärkkelyksen tuotanto. Anora arvioi osana taksonomia-arviointiaan kaikki liiketoimintasegmenttinsä ja toimintonsa suhteessa EU-taksonomian Climate Delegated Act -asetuksessa lueteltujen taloudellisten toimintojen



toimintakuvauksiin ja teknisiin kriteereihin. Anora myös vapaaehtoisesti arvioi toimintansa suhteessa Platform on Sustainable Finance -ryhmän raporttiin huomioiden muiden neljän EU-taksonomiassa määritellyn ympäristötavoitteen teknisten luokittelukriteerien suositukset. Anora käyttää myös vapaaehtoisessa arviossa vertailuna raporttia, jossa on kuvattu EU-taksonomian ilmasto- ja ympäristötavoitteiden teknisten luokitteluohjeiden lisätiedot ja menetelmät. Anora seuraa edelleen taksonomia-asetuksen kehittymistä, sen tulkintaa ja parhaiden käytäntöjen toteuttamista sekä arvioi mahdollisia muutoksia konsernin taloustietojen seurantakäytäntöihin.

Arvioinnissa tunnistettiin seuraavat taksonomiakelpoiset toiminnot:

- 4.24 Lämmityksen/jäähdytyksen tuottaminen bioenergiasta
 - Arviolta 40 % Koskenkorvalla myydyistä lämmöstä tuotetaan maataloudesta saadusta biomassasta (pääosin ohran ja kauran kuoresta). Tällä hetkellä biomassan alkuperän biodiversiteetistä ei ole saatavilla taksonomian teknisten ehtojen edellyttämiä tietoja. Koska nämä tiedot puuttuvat, taksonomian mukaisuuden vaatimukset eivät täyty.
- 6.6. Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut
 - Anora on laskenut kustannusarvioon perustuen, kuinka suuri osa sen lähtevästä logistiikkapalvelusta tapahtuu EURO VI -päästöstandardien mukaisilla ajoneuvoilla (noin 78 % käytössä olevasta ajoneuvokannasta). Ajoneuvot eivät vielä täytä taksonomian mukaisuutta edellyttävällä tavalla raskaaseen käyttöön tarkoitettujen ajoneuvojen nollapäästöjen tai vähäpäästöisyyden kriteereitä.
- 7.3. Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus

- Monet LVI-laitteiden ja energiategokkaiden valaistusjärjestelmien yksittäiset asennukset sekä rakennusten rakenteiden eristeiden lisäämiset katsotaan taksonomiakelpoisiksi kulueriksi. Tällä hetkellä puuttuu asetuksen (EU) 2017/1369 edellyttämää tietoa yksittäisistä komponenteista, muodollinen ilmatoriskien arviointi sekä Climate Delegated Act -asetuksen edellyttämä arviointi kemikaalien käytöstä asennetuissa laitteissa, joten taksonomian mukaisuus ei kuitenkaan täyty.
- 7.4. Sähköautojen latausasemien asentaminen, ylläpito ja korjaus rakennuksissa (sekä rakennusten yhteydessä olevat pysäköintipaikat)
 - Tabasalun tehtaassa sähköautojen virtalähteiden rakennukseen kohdistuvat kuluerät katsotaan taksonomiakelpoisiksi. Koska laitteita koskeva muodollinen ilmatoriskiarviointi puuttuu, tämän kuluerän ei katsota kuitenkaan täyttävän taksonomian mukaisuuden kriteereitä.
- (VAPAAEHTOINEN RAPORTOINTI) Kemikaalien valmistus
 - Sisältää asiakkaille myytävän etanolin valmistuksen Koskenkorvan tehtaalla, minkä osuus kaikesta tuotannosta on noin 30 prosenttia.
- (VAPAAEHTOINEN RAPORTOINTI) Elintarviketuotteiden ja juomien valmistus
 - Sisältää Anoran väkevät alkoholijuomat, alkoholittomat juomat, glögit, viinisekoitukset ja koko tärkkelystuotannon.

Yritysten on kuvattava, miten kaksoislaskenta on vältetty, kun taloustietoja on kohdistettu toimintoihin, joiden taksonomiakelpoisuutta arvioidaan. Yllä luetellut toiminnot vastaavat hyvin tuloja ja kustannuseriä, jotka on huomioitu eri liiketoimintasegmenttien kirjanpidossa. Siksi luvut voidaan tarkasti kohdentaa yllä esitetyin perustein.

Vähimmäissuojan vaatimus

Taksonomia-asetuksessa vähimmäissuojalla tarkoitetaan yrityksen täytäntöön panemia toimia, joilla varmistetaan seuraavien vaatimusten täyttyminen: a) OECD:n monikansallisia yhtiöitä koskevat ohjeet, b) YK:n yrityksiin ja ihmisoikeuksiin liittyvät ohjausperiaatteet, c) periaatteet ja oikeudet kahdeksasta perussopimuksesta, jotka on määritelty Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perusperiaatteiden ja työntekoa koskevan oikeuden julistuksessa sekä d) ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus.

Platform on Sustainable Finance on työryhmä, joka vastaa taksonomia-asetuksen teknisten tietojen ja ehtojen valmistelusta. Lokakuussa 2022 se julkaisi vähimmäissuojaa koskevan lopullisen raportin, jossa esitetään ehdotus soveltuvuuskriteereiksi. Käytännössä yritysten on osoitettava, että niiden omissa toiminnoissa, niiden merkittävien liiketoimintakumppanien toiminnoissa ja niiden toimitusketjuissa on pantu täytäntöön riittävät menetelmät seuraaviin tekijöihin liittyvien haittavaikutusten estämiseksi ja riskien vähentämiseksi: a) ihmisoikeudet ja työolosuhteet (YK:n pääperiaatteiden ja OECD:n määrittelemällä tavalla), b) korruptio ja lahjonta, c) reilun kilpailun varmistaminen ja d) verotus.

Anoralla ei ole oikeuden päätöksiä tai vakavia rikkomuksia näissä aiheissa vuodelta 2022. Anoran käytössä olevat hallintokäytännöt ja -politiikat on suunniteltu estämään erilaisten riskien toteutumisesta aiheutuvat haittavaikutukset, jotka voivat liittyä esimerkiksi yhteiskunnallisiin aiheisiin (lue lisää yhteiskunta-, henkilöstö- ja ihmisoikeusasioita käsittelevästä osasta). Anora kuuluu esimerkiksi amfori BSCI:hin, joka valvoo toimitusketjua monissa maissa keskittyen yhteiskunnallisesti haitallisiin vaikutuksiin. Anora ei kuitenkaan ole vielä toteuttanut muodollista due diligence -menettelyä, johon sisältyy kaikki YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia käsittelevien ohjausperiaatteiden kuusi vaihetta sekä OECD:n monikansallisia yhtiöitä koskevat ohjeet, jotka kattavat yhtiön omat toiminnot, asiaankuuluvat liiketoimintasuhteet ja toimitusketjun. Osana laajempaa

pyrkimystä yhdenmukaistaa due diligence -menettelyjä konsernin eri tytäryhtiöissä Anora tekee analyysyjä, joilla pyritään selvittämään, mitä vaadittujen due diligence -menettelyjen osia pitää sisällyttää, jotta vähimmäissuojan

vaatimukset täyttyisivät tulevaisuudessa. Lisäksi Anora seuraa tarkasti muun alaa koskevan EU-lainsäädännön kehittymistä ja etenkin yritysten kestäväää toimintaa koskevan huolellisuusvelvoitedirektiivin sekä yritysten

vastuullisuusraportointidirektiivin kehittymistä. Näiden direktiivien odotetaan määrittelevän vahvemmin EU:n tulevat vaatimukset vastuullisuutta koskeville due diligence -menettelyille.

TAKSONOMIAKELPOINEN JA TAKSONOMIAN MUKAINEN LIIKEVAIHTO

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta	Merkittävän edistämisen kriteerit					Ei merkittävää haittaa -kriteerit					Vähimmäistason suojatimet	Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta		Luokka (Mahdollistava / Siirtymätoiminta)				
				Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantumisen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous		Ympäristön pilaantumisen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit		2022	2021		
		Milj. euroa	%	%	%	%	%	%	%	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	%	E/T			
TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																					
Ympäristötavoitteita merkittävästi edistävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																					
Liikevaihto ympäristötavoitteita merkittävästi edistävistä (taksonomian mukaisista) toiminnoista		N/A	0	0,0 %															0 %	N/A	
Taksonomiakelpoiset mutta ei merkittävästi ympäristötavoitteita edistävät (ei-taksonomian mukaiset) toiminnot																					
Lämmityksen/jäähdytyksen tuottaminen bioenergiasta		4.24	0,6	0,1 %																	
Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut		6.6	8,4	1,2 %																	
Kemikaalien valmistus		V*	12,5	1,8 %																	
Elintarviketuotteiden ja juomien valmistus		V*	286,2	40,7 %																	
Liikevaihto taksonomiakelpoisista mutta ei merkittävästi ympäristötavoitteita edistävistä (taksonomian mukaisista) toiminnoista			307,8	43,8 %																	
Yhteensä taksonomiakelpoinen liikevaihto**			307,8	43,8 %															0 %	N/A	
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																					
Liikevaihto ei-taksonomiakelpoisista toiminnoista**			394,9	56,2 %																	
Yhteensä taksonomiakelpoinen ja ei-taksonomiakelpoinen liikevaihto			702,7	100,0 %																	

* V=Vapaaehtoinen taksonomiakelpoisuuden raportointi

** Jos vapaaehtoista taksonomiakelpoisuuden raportointia ei oteta huomioon, Anoran osuus taksonomiakelpoisesta liikevaihdosta koskien ilmastonmuutoksen hillintä - ja ilmastonmuutokseen sopeutumisen tavoitteita on 1,29 %

TAKSONOMIAKELPOISET JA TAKSONOMIAN MUKAISET INVESTOINNIT

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Inves- toinnit	Osuus investoin- neista	Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit						Taksonomian mukainen osuus investoinneista		Luokka (Mahdol- listava / Siirtymä- toiminta)		
				Ilmaston- muutoksen hillintä	Ilmaston- muutokseen sopeu- tuminen	Vesivarat ja merten luonnon- varat	Kierto- talous	Ympä- ristön pilaan- tuminen	Biodiver- siteetti ja ekosys- teemit	Ilmaston- muutoksen hillintä	Ilmaston- muutokseen sopeu- tuminen	Vesivarat ja merten luonnonva- rat	Kierto- talous	Ympä- ristön pilaan- tuminen	Biodiver- siteetti ja ekosys- teemit	Vähim- mäistason suojatoi- met	2022		2021	E/T
		Milj. euroa	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%			
TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																				
Ympäristötavoitteita merkittävästi edistävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																				
Investoinnit ympäristötavoitteita merkittävästi edistäviin (taksonomian mukaisiin) toimintoihin		N/A	0	0,0 %														0 %	N/A	
Taksonomiakelpoiset mutta ei merkittävästi ympäristötavoitteita edistävät (ei-taksonomian mukaiset) toiminnot																				
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus		7.3	0,4	0,6 %																
Sähköautojen latausasemien asentaminen, ylläpito ja korjaus rakennuksissa (sekä rakennusten yhteydessä olevat pysäköintipaikat)		7.4	0,0	0,0 %																
Kemikaalien valmistus		V*	0,0	0,0 %																
Elintarviketuotteiden ja juomien valmistus		V*	2,3	3,0 %																
Taksonomiakelpoiset, mutta ei merkittävästi ympäristötavoitteita edistävät (taksonomian mukaiset) investoinnit			2,7	3,6 %																
Yhteensä taksonomiakelpoiset investoinnit**			2,7	3,6 %														0 %	N/A	
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																				
Ei-taksonomiakelpoisisten toimintojen investoinnit**		71,8	96,4 %																	
Yhteensä taksonomiakelpoiset ja ei-taksonomiakelpoiset investoinnit		74,5	100,0 %																	

* V=Vapaaehtoinen taksonomiakelpoisuuden raportointi

** Jos vapaaehtoista taksonomiakelpoisuuden raportointia ei oteta huomioon, Anoran osuus taksonomiakelpoisista investoinneista koskien ilmastonmuutoksen hillinnän - ja ilmastonmuutokseen sopeutumisen tavoitteita on 0,56 %

TAKSONOMIAKELPOISET JA TAKSONOMIAN MUKAISET OPERATIIVISET KULUERÄT

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Liike- toiminta- kulut	Osuus liike- toiminta- kuluista	Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit						Taksonomian mukainen osuus liiketoimintakuluista		Luokka (Mahdollistava / Siirtymätoiminta)	
				Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantumisen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantumisen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojatimet	2022		2021
		Milj. euroa	%	%	%	%	%	%	%	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	%	E/T
TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																			
Ympäristötavoitteita merkittävästi edistävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																			
		N/A	0	0,0 %													0 %	N/A	
Taksonomiakelpoiset mutta ei merkittävästi ympäristötavoitteita edistävät (ei-taksonomian mukaiset) toiminnot																			
		V*	7,8	46,8 %															
			7,8	46,8 %															
			7,8	46,8 %													0 %	N/A	
Yhteensä taksonomiakelpoiset liiketoimintakulut**																			
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																			
			8,9	53,2 %															
			16,8	100,0 %															

* V=Vapaaehtoinen taksonomiakelpoisuuden raportointi

** Jos vapaaehtoista taksonomiakelpoisuuden raportointia ei oteta huomioon, Anoran osuus taksonomiakelpoisista liiketoimintakuluista koskien ilmastomuutoksen hillinnän - ja ilmastomuutokseen sopeutumisen tavoitteita on 0,00 %

Liikevaihtotunnuslukujen kontekstiedot

Anora on laskenut liikevaihdon Disclosures Delegated Act -asetuksen määritelmän mukaisesti samalla laskentamenetelmällä, joka koskee IFRS:n alaisia asiakassopimuksiin perustuvia tuloja tuotteiden ja palveluiden myynnistä. Anoran taksonomiakelpoinen liikevaihto (liikevaihtotunnusluvun osoittaja) määriteltiin arvioimalla yllä kuvatuin perustein taksonomiakelpoisen toiminnan osuus kaikesta liikevaihdosta. Suurin osa taksonomiakelpoisesta liikevaihdosta on peräisin vapaaehtoisesti raportoiduista, taksonomiakelpoisista toiminnoista, jotka liittyvät pääosin Anoran juomatuotantoon (sisältäen alkoholittomat juomat). Jos vapaaehtoiset raportit suljetaan pois, taksonomiakelpoinen liikevaihto on huomattavasti pienempi ottaen huomioon, että suurin osa Anoran liiketoiminnasta ei vastaa taloudellisia toimintoja, joilla on merkittävä mahdollinen vaikutus taksonomia-asetuksen ilmastonmuutostavoitteisiin. Anoran liikevaihdon määritelmä on kuvattu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedossa 1.1.

Investointitunnuslukujen kontekstiedot

Anora on sisällyttänyt Disclosures Delegated Act -asetuksen mukaiset investointitietonsa sekä aineellisen ja aineettoman omaisuutensa ennen poistoja ja arvonalentumisia sulki pois tilikauden aikana tapahtuneet arvomuutokset. Lisätietoja Anoran investointien (liikevaihtotunnusluvun nimittäjä) määrittelyperiaatteista on tilinpäätöksen liitetietojen osissa 2.1 ja 2.2. Investointien taksonomiakelpoisuus määriteltiin arvioimalla, kohdistuuko investointi taksonomiakelpoiseen toimintaan tai onko ostettu tuote tai palvelu toisen yrityksen taksonomiakelpoisen toiminnan tulos. Soveltuvuus arvioidaan edellä kuvatuilla kriteereillä.

Taksonomiakelpoiset investoinnit vastaavat aineelliseen omaisuuteen tehtyjä lisäyksiä, jotka ovat esimerkiksi rakennusten energiatehokkaita laitteita ja sähköautojen latausasemien asennuksia. Vapaaehtoisesti raportoidut soveltuvat investoinnit ovat pääasiassa lisäyksiä Anoran aineelliseen tuotantolaitosomaisuuteen.

Liiketoimintakulujen tunnuslukujen kontekstiedot

Tietyt Disclosures Delegated Act -asetuksen mukaiset taseeseen aktivoimattomat liiketoiminnan kulut on tunnistettu osaksi vapaaehtoista taksonomiakelpoisuusraportointia, ja niissä on kyse esimerkiksi juomatuotantoon (sisältäen alkoholittomat juomat) käytettävien tehtaiden ja laitteiden korjauksesta, uudistuksesta, huollosta ja ylläpidosta. Climate Delegated Act -asetuksen mukaisia taksonomiakelpoisiin toimintoihin liittyviä vastaavia liiketoiminnan kuluja ei tunnistettu.

Hallinointi

Anora noudattaa suomalaisten pörssiyhtiöiden hallinointikoodia. Lisätietoja Anoran hallituksen hyväksymistä hallinointiperiaatteista on saatavilla Anoran sivustolla osoitteessa: <https://anora.com/fi/sijoittajat/hallinointi>. Vuoden 2022 selvitykset hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkka- ja palkkioselvitys julkaistaan viikolla 12.

Varsinainen yhtiökokous 2022

Anora Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 11.5.2022. Yhtiön osakkeenomistajat pystyivät osallistumaan kokoukseen ja käyttämään osakkeenomistajan oikeuksiaan vain äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon, osallistumatta kokoukseen henkilökohtaisesti kokouspaikalla. Yhtiökokous

vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2021. Yhtiökokous vahvisti myös toimielinten palkitsemisraportin.

Tilintarkastaja

Yhtiökokous valitsi uudelleen tilintarkastajaksi PricewaterhouseCoopers Oy:n toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. PricewaterhouseCoopers Oy jatkaa yhtiön tilintarkastusyhtiönä, ja päävastuullisena tilintarkastajana jatkaa KHT Ylva Eriksson.

Osingonjako

Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti, että tilikaudelta 2021 maksetaan osinkoa 0,45 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 20.5.2022.

Hallitus

Varsinainen yhtiökokous valitsi osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksen mukaisesti hallitukseen kahdeksan jäsentä toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Varsinaisen yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi Anoran henkilöstö on valinnut kaksi edustajaa ja varaedustajaa hallitukseen henkilöstön osallistumista koskevan Anoran ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen sopimuksen mukaisesti toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vuoden 2022 lopussa hallituksen jäsenet olivat Kirsten Ægidius, Ingeborg Flønes, Michael Holm Johansen (puheenjohtaja), Christer Kjos, Annareetta Lumme-Timonen, Jyrki Mäki-Kala, Torsten Steenholt, Sanna Suvanto-Harsaae (varapuheenjohtaja), Arne Larsen (valittu työntekijäjäsen) ja Jussi Mikkola (valittu työntekijäjäsen).

Hallituksen valiokunnat vuoden 2022 lopussa

Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeisessä hallituksen järjestäytymiskokouksessa nimitettiin seuraavat jäsenet hallituksen valiokuntiin:

- Tarkastusvaliokunta (vakituinen): Jyrki Mäki-Kala (puheenjohtaja), Christer Kjos, Annareetta Lumme-Timonen ja Sanna Suvanto-Harsaae
- Henkilöstövaliokunta (vakituinen): Michael Holm Johansen (puheenjohtaja), Kirsten Ægidius, Ingeborg Flønes ja Torsten Steenholt
- Integraatiovaliokunta (väliaikainen): Michael Holm Johansen (puheenjohtaja) ja Sanna Suvanto-Harsaae.

Hallituksen palkkiot

Varsinaisen yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten palkkiot koostuvat seuraavista vuosipalkkioista:

- 60 000 euroa, puheenjohtaja
- 45 000 euroa, varapuheenjohtaja
- 30 000 euroa, jäsen.

Näiden vuosipalkkioiden lisäksi maksetaan yhtiökokouksen valitsemille hallituksen jäsenille, jotka hallitus nimittää hallituksen pysyvien ja väliaikaisten valiokuntien jäseniksi, seuraavat vuosipalkkiot:

Tarkastusvaliokunta:

- 10 000 euroa, puheenjohtaja
- 5 000 euroa, jäsen

Henkilöstövaliokunta:

- 8 000 euroa, puheenjohtaja
- 4 000 euroa, jäsen

Integraatiovaliokunta (väliaikainen):

- 10 000 euroa, puheenjohtaja
- 5 000 euroa, jäsen.

Näiden palkkioiden lisäksi varsinaisen yhtiökokouksen valitsemille hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkio hallituksen ja sen valiokunnan jokaiselta kokoukselta. Kokouspalkkio kultakin kokoukselta on 600 euroa ja 1 200 euroa, kun osallistuminen edellyttää matkustamista henkilön asuinmaan ulkopuolelle. Matkakulut korvataan yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

Varsinainen yhtiökokous päätti, että varsinaisen yhtiökokouksen valitsemat hallituksen jäsenet voivat valintansa mukaan saada palkkionsa rahana tai yhtiön osakkeina tai näiden yhdistelmänä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on suosittanut, että varsinaisen yhtiökokouksen valitsemat hallituksen jäsenet kerryttäisivät Anorassa osakeomistuksen, joka ylittäisi kunkin jäsenen yhden vuosipalkkion euromäärän.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhteensä 6 755 362 oman osakkeen hankinnasta, joka vastaa noin 10,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, osana yhtiön kannustin- tai korvausjärjestelmää tai yhtiöllä pidettäväksi, edelleen luovutettaviksi, mitätöitäviksi, tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 saakka. Lisätietoa tästä valtuutuksesta löytyy [verkkosivuiltamme](#).

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi

Yhtiökokous valtuutti myös hallituksen päättämään osakeannista yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Hallitus voi päättää laskea liikkeeseen joko uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Osakeanti voisi tapahtua myös suunnatusti osakkeenomistajien etuoikeuksista poiketen (suunnattu osakeanti). Valtuutuksen nojalla liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 755 362, joka vastaisi noin 10,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ehdotuksen päivämäärän tilanteen mukaan. Valtuutusta voidaan käyttää yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 saakka. Lisätietoa tästä valtuutuksesta löytyy [verkkosivuiltamme](#).

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista palkitsemistarkoituksiin

Yhtiökokous valtuutti myös hallituksen päättämään kannustin- ja palkitsemisosakeannista yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Hallitus voi päättää laskea liikkeeseen joko uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Osakeanti voisi tapahtua myös suunnatusti osakkeenomistajien etuoikeuksista poiketen (suunnattu osakeanti). Valtuutuksen nojalla liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 351 072, joka vastaisi noin 2,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 saakka. Lisätietoa tästä valtuutuksesta löytyy [verkkosivuiltamme](#).

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta vuoden 2022 lopussa

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet edustavat Anoran kolmea suurinta osakkeenomistajaa.

Osakkeenomistajat nimittivät seuraavat jäsenet:

- Stein Erik Hagen, Canica AS, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja
- Petter Söderström, Solidium Oy
- Anne Lise E. Gryte, Gevevan Trading Co. Limited.

Lisäksi Anoran hallituksen puheenjohtaja Michael Holm Johansen ja varapuheenjohtaja Sanna Suvanto-Harsaae osallistuvat nimitystoimikunnan kokouksiin asiantuntijajäseninä.

Toimitusjohtaja ja konsernijohto

Anoran johtoryhmän kokoonpano 31.12.2022:

- Pekka Tennilä, toimitusjohtaja
- Sigmund Toth, talousjohtaja
- Janne Halttunen, SVP, Wine
- Henrik Bodekaer Thomsen, SVP, Spirits
- Kirsi Puntila, SVP, International
- Hannu Tuominen, SVP, Anora Industrial
- Kirsi Lehtola, SVP, Chief HR Officer (CHRO).

Anoran osake

Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsinkiin. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on ”ANORA” ja ISIN-tunnus FI4000292438.

OSAKETIETOA

	2022	2021	2020
Osakkeiden lukumäärä	67 553 624	67 553 624	36 140 485
Osakepääoma, euroa	61 500 000	61 500 000	60 480 378
Osakekohtainen tulos, euroa	0,26	0,67	0,49
Osinko/osake, euroa	0,22*	0,45	0,75**
Osakkeen kaupankäynti, Nasdaq Helsinki			
Osakkeen päätöskurssi, euroa	7,36	10,86	9,98
Osakkeen ylin kurssi, euroa	11,04	12,00	10,40
Osakkeen alin kurssi, euroa	6,62	9,62	7,01
Kaupankäyntivolyyymi	13 082 762	13 204 788	10 559 865
Markkina-arvo, milj. euroa	497,2	733,6	360,7

* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

** Osinko sisältää vuoden 2020 tuloksen perusteella maksetun 0,35 euron osakekohtaisen osingon lisäksi ylimääräisen osingon 0,40 euroa osakkeelta.

Liputusilmoitukset

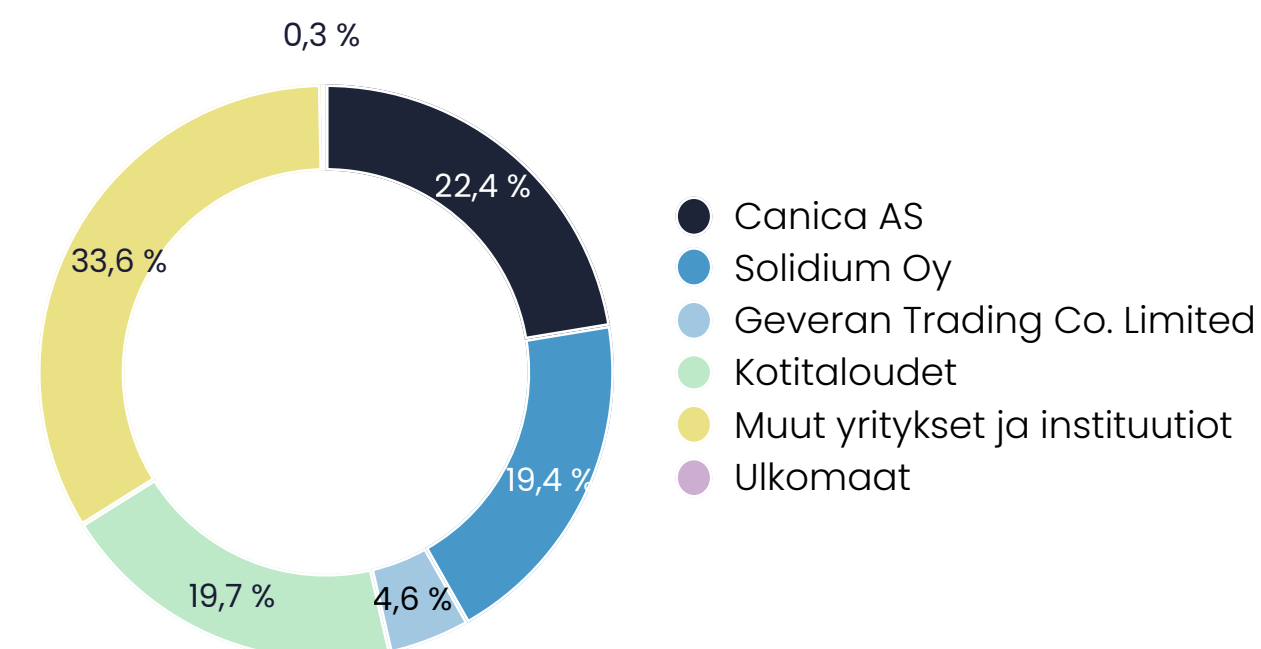
Yhtiö ei vastaanottanut liputusilmoituksia tilikaudella.

Omistusrakenne

Anoralla oli katsauskauden lopussa 28 074 rekisteröityä osakkeenomistajaa Euroclear Finlandissa. Hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus oli 45,6 (45,7) prosenttia.

Graafi havainnollistaa Anoran omistusrakenteen, jossa ovat mukana suurimmat osakkeenomistajat yhtiön saamien tietojen perusteella. Euroclear Finlandin tiedoissa Canica AS:n ja Gevevan Trading Co. Limitedin omistukset sisältyvät hallintarekisteröityihin osakkeisiin.

Omistusrakenne 31.12.2022*



* Graafi havainnollistaa Anoran omistusrakenteen, jossa ovat mukana suurimmat osakkeenomistajat yhtiön saamien tietojen perusteella. Euroclear Finlandin tiedoissa Canica AS:n ja Gevevan Trading Co. Limitedin omistukset sisältyvät hallintarekisteröityihin osakkeisiin.

OMISTUSRAKENNE SEKTOREITTAIN 31.12.2022

Sektorit	Osakkeiden määrä	% osakkeista
Julkisyhteisöt	17 522 717	25,9
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	15 580 650	23,1
Kotitaloudet	13 290 300	19,7
Yritykset	3 845 364	5,7
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	770 782	1,1
Ulkomaat	16 543 811	24,5
Yhteensä	67 553 624	100,0
Hallintarekisteröidyt osakkeet	30 789 361	45,6

OMISTUKSEN JAKAANTUMINEN SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2022

Osakemäärä	Omistajien määrä	% omistajista	osakemäärä	% osakkeista
1–100	10 047	35,8	570 452	0,8
101–500	11 936	42,5	3 114 973	4,6
501–1 000	3 335	11,9	2 546 422	3,8
1 001–5 000	2 376	8,5	4 857 461	7,2
5 001–10 000	220	0,8	1 584 328	2,3
10 001–50 000	119	0,4	2 358 365	3,5
50 001–100 000	16	0,1	1 161 312	1,7
100 001–500 000	17	0,1	3 592 272	5,3
500 001–	8	0,0	47 768 039	70,7
Total	28 074	100,0	67 553 624	100,0

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT EUROCLEARIN
YLLÄPITÄMÄSSÄ REKISTERISSÄ 31.12.2022

Osakkeenomistaja	Osakkeiden määrä	% osakkeista
1 Solidium Oy	13 097 481	19,4
2 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 031 240	3,0
3 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 290 000	1,9
4 WestStar Oy	1 199 705	1,8
5 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	686 000	1,0
6 Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas	368 279	0,5
7 Savolainen Heikki Antero	261 819	0,4
8 Tapiola Trendi Sijoitusrahasto	215 772	0,3
9 Itikka osuuskunta	178 745	0,3
10 Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	177 738	0,3
Yhteensä	19 506 779	28,9

Lähde: Euroclear Finland

Johdon omistus

Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2022 suoraan tai määräysvalta-yhtiöidensä kautta yhteensä 189 450 Anora Group Oyj:n osaketta, mikä vastaa 0,28 prosenttia kaikista osakkeista.

Valtuutukset, optio- ja osakeperustaiset
palkitsemisjärjestelmät

Anoralla ei ollut vuoden 2022 aikana osakeoptio-ohjelmia. Hallituksella on valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta ja uusien osakkeiden liikkeesenlaskusta yrityskauppojen tai muiden liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi tai osana yhtiön palkitsemisjärjestelmää. Valtuutus esitellään tarkemmin Hallinnointi-osiossa. Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä esitellään Henkilöstö-osiossa.

Riskit ja riskienhallinta

Riskien hallinta

Anora Groupin riskienhallintapolitiikka perustuu entisen Altian riskienhallintapolitiikkaan. Vuoden 2022 fokuksena on ollut Altian ja Arcuksen riskienhallintapolitiikkojen harmonisointi yhteiseksi Anoran riskienhallintapolitiikaksi. Tämän vuoksi riskejä hallitaan tällä hetkellä entisen Altian ja entisen Arcuksen riskienhallintapolitiikkojen mukaisesti. Riskienhallinnan tavoitteena on tukea konsernin strategian toteutumista, riskien tunnistamista sekä keinoja pienentää riskien toteutumistodennäköisyyttä ja vaikutuksia sekä suojata liiketoiminnan jatkuvuutta. Riskin aiheuttaja voi olla yhtiön sisäinen tai ulkoinen tapahtuma. Konsernin riskienhallintapolitiikka on yhtiön hallituksen hyväksymä.

Riskienhallintapolitiikassa kuvataan Anoran riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut sekä raportoinnin periaatteet. Sen mukaisesti yhtiön johtoryhmä tukee ja koordinoi riskienhallintaa osana konsernin suunnittelu- ja ohjausprosesseja sekä raportoi keskeisimmät riskit yhtiön johdolle ja tarkastusvaliokunnalle. Konsernin merkittävimpien taloudellisten riskien hallintaperiaatteita on kuvattu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, kohdassa 4.1. Rahoitusriskien hallinta. Rahoitusosasto vastaa lisäksi koko konsernin käsittävistä vakuutusohjelmista.

Riskienhallintaprosessi perustuu soveltuvin osin ISO 31000 -viitekehykseen ja sisältää soveltuvin osin ERM-komponentteja. Riskienhallintaprosessin tarkempi kuvaus on esitetty Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Raportointia ja riskien arviointia varten riskit jaotellaan neljään luokkaan: strategiset ja liiketoimintaan liittyvät riskit, operatiiviseen toimintaan ja prosesseihin liittyvät riskit, vahinkoriskit ja rahoitusriskit. Hallitus ja tarkastusvaliokunta arvioivat näitä konsernin keskeisiä riskejä sekä niiden toteutumistodennäköisyyksien pienentämiseen tähtääviä toimenpiteitä säännöllisesti.

Strategiset ja liiketoimintaan liittyvät riskit liittyvät liiketoimintapäätösten tekemiseen, resurssien allokontiin, johtamisjärjestelmiin ja kykyyn reagoida toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin (Strategiakausi: pitkä aikaväli 3–5 vuotta). Strategisten riskien arviointi sisältää myös yhtiön toimintaa ja toimialaa koskevan sääntelyn sekä eettisesti kestävä toimintatavat. Liiketoimintaan liittyviä vastuullisuusriskejä on kuvattu muita kuin taloudellisia tietoja koskevassa selvityksessä osana hallituksen toimintakertomusta.

Operatiiviset riskit liittyvät strategian toteuttamiseen ja päivittäiseen liiketoimintaan. Riskejä ovat esimerkiksi poikkeamat prosessissa, järjestelmissä ja henkilöiden toiminnassa (Budjettikausi: lyhyt aikaväli 1–2 vuotta).

Vahinkoriskit ovat Anoran sisällä tai toimintaympäristössä tapahtuvia virheitä, toimintahäiriöitä ja onnettomuuksia, jotka aiheuttavat vahinkoa tai menetyksiä.

Rahoitusriskit liittyvät markkinahintojen muutoksiin, rahoitusvarojen riittävyyteen lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä ja vastapuolien kykyyn täyttää taloudelliset velvoitteensa.

Seuraavassa taulukossa on yhteenveto keskeisimmistä Anoran toimintaan myönteisesti tai kielteisesti vaikuttavista epävarmuuksista.

Riskienhallinta

Strategiset riskit

- Toimintaympäristö
- Teknologia
- Sääntely
- Ilmastonmuutos
- Maine
- Yrityskaupat ja -hankinnat

Operatiiviset riskit

- Organisaatio, johtaminen ja henkilöstö
- IT ja tietoturva
- Tuotanto ja prosessit
- Liiketoiminnan häiriöt
- Laatu
- Sopimus- ja vastuuriskit
- Compliance

Vahinko- ja omaisuusriskit

- Terveys ja turvallisuus
- Omaisuus
- Ympäristö
- Tulipalot, onnettomuudet ja luonnonkatastrofit

Rahoitusriskit

- Likviditeetti
- Kannattavuus
- Korke-, valuutta- ja luottoriskit
- Verotus
- Laskenta ja raportointi
- Pääomarakenne

Riski	Kuvaus	Riskien hallinta
Raaka-aineiden hintariski	Anoran liiketoiminnan kannattavuuteen vaikuttaa keskeisesti kotimaisen ohran saatavuus ja sen markkinahinta.	Anora varmistaa ohran saatavuuden ja hinnan sopimusviljelyllä ja yhteistyössä viljelijöiden ja viljaliikkeiden kanssa.
Asiakkaisiin ja kuluttajakysyntään liittyvät riskit	Anoran markkina-alueilla yhtiön asiakkaita ovat pohjoismaiset vähittäis-myyntimonopolit, alkoholia myyvät tukkukaupat, ravintolat, päivittäis-tavarakaupat, matkustajamyynä, kansainväliset alkoholijuomayhtiöt sekä vientimarkkinoilla toimivat maahantuojat. Laaja asiakaspohja antaa Anoralle monipuolisen mahdollisuuden pitkäjänteiseen asiakasyhteistyön kehittämiseen. Kuluttajakäyttäytymisen muutokset voivat pitkällä aikavälillä muuttaa Anoran tuotteiden kysynnän painotusta eri tuotekategorioiden välillä.	Vahva markkina-asema, tehokkaat teolliset prosessit, hyvä laatu ja tunnetut tuotemerkit parantavat Anoran mahdollisuuksia hallita riskiä. Kulutustottumusten muutoksiin ja toiminnan sopeuttamistarpeeseen varaudutaan panostamalla kuluttajalähtöiseen tuotekehitykseen.
Tuoteturvallisuusriskit	Alkoholijuomia valmistavalle yhtiölle merkittävä riski on raaka-aineiden ja valmisteiden laadusta ja turvallisuudesta huolehtiminen koko tuotantoketjussa.	Anoralla on käytössä nykyaikaiset menetelmät tuotantoprosessien turvallisuuden varmistamiseksi ja erilaisten mikrobiologisten, kemiallisten ja fysikaalisten vaaran aiheuttajien eliminoimiseksi. Anora noudattaa tuoteturvallisuuden varmistamisessa elintarviketurvallisuuden hallinta ja laatusertifikaattien edellyttämiä toimintatapoja.
Vahinkoriskit	Anoralla on tuotantolaitoksia Suomessa, Norjassa, Tanskassa, Virossa ja Ranskassa. Tulipalo tai muu odottamaton tekijä voi keskeyttää tuotantolaitoksen toiminnan.	Kaikki tuotantolaitokset on vakuutettu aineellisten ja toiminnan keskeytymisen varalta konsernin vakuutusohjelmissa. Keskeisillä tuotantolaitoksilla tehdään riskikartoitus 1-2 vuoden välein. Jatkuvuussuunnitelmilla pyritään rajoittamaan toiminnan keskeytysten aiheuttamia vahinkoja.
Rahoitusriskit	Keskeisimmät rahoitukseen liittyvät riskit Anoran toiminnassa ovat valuutan transaktio- ja muuntoeroriskit, korkoriski sekä jälleenrahoitus- ja likviditeettiriski.	Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on vähentää rahoitusmarkkinoiden hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä aiheutuvia tulos- ja tase- sekä rahavirtavaikutuksia sekä varmistaa riittävä maksuvalmius. Konsernin merkittävimpien taloudellisten riskien hallintaperiaatteita on kuvattu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, kohdassa 4.1. Rahoitusriskien hallinta.
Compliance	Keskeisimmät compliance-riskit Anoran toiminnassa liittyvät raportointia, viranomais- ja toimilupia, alkoholijuomien markkinointia, kilpailuoikeutta ja henkilötietojen käsittelyä koskevien lakien, sääntöjen ja viranomaispäätösten ja niiden ehtojen rikkomiseen.	Ohjeistuksella ja säännöllisellä koulutuksella pyritään hallitsemaan compliance-riskkejä ja varmistamaan eettisesti kestävä toimintatavat yhtiön toiminnassa. Compliance-riskien hallinnan tavoitteena on välttää yhtiön kannattavuudelle, toiminnan jatkuvuudelle ja maineelle haitalliset sanktiot ja seuraamukset sekä viranomaistutkinnot ja -päätökset.

Hyödykkeiden hintariski

Ohra

Vuonna 2022 Anora käytti etanolin ja tärkkelyksen valmistukseen noin 184,3 (208,5) miljoonaa kiloa Suomessa viljeltyä viljaa. Korkealuokkaisen kotimaisen ohran saatavuus oli varmistettu vuoden 2022 loppuun asti sopimusviljelyllä yhteistyössä viljelijöiden ja viljaliikkeiden kanssa. Ohran markkinahinta vaihtelee merkittävästi satovuosittain useiden suomalaisen ohran kysyntään ja tarjontaan vaikuttavien tekijöiden vuoksi. Ohran hinta on siten Anoralle merkittävä riski tilikauden aikana. Hintariskiä ei ole suojattu johdannaisinstrumenteilla.

Sähkö

Voimakas sähkön markkinahinnan nousu on Anoralle merkittävä riski. Suomessa riskiä hallitaan noudattamalla Anoran sähkönhankintaperiaatteita ja kolmannen osapuolen toimesta. Periaatteissa määritellään ne rajat, joiden puitteissa sähkön hintariskiltä suojaudutaan. Suojaukset tehdään Nasdaq OMX Oslo ASAn OTC-johdannaistuotteilla.

Vuoden 2022 lopussa suojaustaso seuraavan 12 kuukauden toimituksille oli 78,0 % (80,9 %), mikä vastasi asetettuja tavoitteita. Vuonna 2022 keskimääräinen suojaustaso oli 76,2 % (76,6 %).

Sähkön hintariskin suojauksiin sovelletaan IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa ja suojauksen tehokkuus testataan neljännesvuosittain. Kaikki suojaukset olivat yhtä tehokkaita vuosina 2021 ja 2022.

Anora ostaa sähkönsä suoraan Nord Pool Spot -markkinoilta Suomen hinta-alueen spot-hintaan sidottuna toimituksena. Osana sähkönhankintoja Anora ostaa myös fyysisistä sähköä kahdenvälisillä kiinteähintaisilla sopimuksilla.

Herkkyys markkinariskeille

Seuraavassa taulukossa kuvattu konsernin tuloksen ja oman pääoman (ennen veroja) herkkyyttä sähkön hintojen, valuuttakurssien ja korkotasojen muutoksille. Anoran soveltaessa suojauslaskentaa herkkyys kohdistuu omaan pääomaan. Kun suojauslaskentaa ei sovelleta, herkkyys on ilmoitettu mahdollisena vaikutuksena tuloslaskelmaan.

Herkkyys valuuttakurssimuutoksille on laskettu rahoitusinstrumenteista aiheutuvista valuuttojen nettopositioista.

Konsernin vaihtuvakorkoinen velkapositio muodostuu 210,0 (133,2) miljoonan euron vaihtuvakorkoisista veloista sekä riskiä netottavasta koronvaihtosopimuksen 20,0 (20,0) miljoonan euron vaihtuvasta osasta.

Yhden prosenttiyksikön korkotason nousun vaikutus tuloslaskelmaan olisi -1,6 (-2,4) miljoonaa euroa. Markkinakorkojen nousun vaikutus tulokseen on laskettu nettokorkokuluista.

Lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiön liiketoiminnassa merkittävimmät epävarmuustekijät liittyvät yleiseen taloudelliseen kehitykseen ja sen vaikutukseen kulutukseen, kilpailuympäristöön sekä alkoholiverotuksen ja lainsäädännön vaikutuksiin kuluttajakäyttäytymiseen. Merkittävät lyhyen aikavälin operatiiviset riskit muodostuvat yllättävistä ja ennakoimattomista häiriöistä toimitusketjussa, tuotannossa ja toimituksissa, ja altistumisista IT-häiriötilanteille sekä raaka-aineiden – erityisesti ohran – hinnankehityksen nopeista ja merkittävistä muutoksista. Lyhyen aikavälin riskit liittyvät myös hankittujen liiketoimintojen integraatioihin sekä niihin liittyviin talouden prosesseihin. Riskit voivat aiheutua sisäisistä tai ulkoisista tapahtumista.

Anora Groupin riskienhallintapolitiikka perustuu entisen Altian ERM-riskienhallintapolitiikkaan. Altian ja Arcuksen 1.9.2021 toteutuneen sulautumisen vuoksi

Anora on vuoden 2022 aikana muokannut Altian ja Arcuksen riskienhallintapolitiikoista yhden yhtenäisen riskienhallintapolitiikan Anoralle. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tukea konsernin strategian toteutumista, riskien tunnistamista sekä keinoja pienentää riskien toteutumistodennäköisyyttä ja vaikutusta sekä varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus.

Kommentti Ukrainan sodan epävarmuuksista ja vaikutuksista: Ukrainan sodasta aiheutuvat merkittävimmät epävarmuustekijät liittyvät jo olemassa olevien maailmanlaajuisten toimitusketjujen häiriöiden lisääntymiseen, viljan saatavuuteen sekä hintojen nousupaineeseen kaikissa tuotantokustannuksissa. Ukrainan sota voi aiheuttaa epävakausta sopimusvalmistuksen volyymeissä. Maailmanlaajuisten pääomamarkkinoiden epävakaata tilanne voi vaikuttaa merkittävästi valuuttakursseihin.

Anora ilmoitti 28.2.2022 keskeyttävänsä viennin Venäjälle ja tällä ei ole merkittävää vaikutusta konsernitason tasolla. Anoran Baltian toiminnot ovat keskeyttäneet raaka-aineiden hankinnat Venäjältä ja Valko-Venäjältä.

Hallituksen osinkoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 31.12.2022 tilinpäätöksen mukaan 126 593 446,11 euroa, joka sisältää tilikauden voiton 38 929 378,22 euroa. Emoyhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2022 maksetaan osinkoa 0,22 euroa osakkeelta ja että osinko maksetaan kahdessa erässä. Pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteidensa mukaan Anora pyrkii ylläpitämään vakaata tai kasvavaa osinkoa, ja osinkosuhde on 50–70 prosenttia tilikauden tuloksesta.

RAHOITUSVÄLINEIDEN HERKKYYS MARKKINARISKEILLE (ENNEN VEROJA) IFRS 7 –STANDARDIN MUKAISESTI

Miljoonaa euroa	2022		2021	
	Tuloslaskelma	Oma pääoma	Tuloslaskelma	Oma pääoma
+/-10 % muutos sähkön hinnassa	-	+/-0,8	-	+/-0,5
+/-10 % muutos EUR/NOK valuuttakurssissa	-/+0,1	+/-0,3	-/+0,1	+/-0,3
+/-10 % muutos EUR/SEK valuuttakurssissa	+/-6,4	+/-1,9	-/+7,6	+/-1,4
+/-10 % muutos EUR/USD valuuttakurssissa	-/+0,2	-/+0,6	-/+0,0	-/+0,1
+/-10 % muutos EUR/AUD valuuttakurssissa	-/+0,0	-/+0,1	-/+0,0	-/+0,1
+/-1 %-yksikön muutos markkinakoroissa	-1,6	-0,0	-2,4	-0,0

Yhtiökokous 2023

Anora Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2023 on suunniteltu pidettäväksi 19. huhtikuuta 2023. Yhtiökokouskutsu ja ohjeet julkaistaan pörssitiedotteella ja Anoran verkkosivuilla.

Näkymät vuodelle 2023

Markkinanäkymät

Vuonna 2023 monopolivolyymien odotetaan olevan merkittävästi alhaisemmat kuin Covid-pandemian aikana. Tuotantokustannusten odotetaan pysyvän korkealla.

Ohjeistus

Vuonna 2023 Anoran vertailukelpoisen käyttökatteen odotetaan olevan 80–90 miljoonaa euroa.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Anora tiedotti 27.1.2023 muutoksista johtoryhmässä: Henrik Bodekær Thomsen, SVP Spirits ja Anoran johtoryhmän jäsen on ilmoittanut jättävänsä SVP-tehtävänsä ja siirtyvänsä toisiin tehtäviin Anorassa. Kirsi Puntila, SVP International ja Anoran johtoryhmän jäsen nimitettiin tehtävään SVP Spirits. Hän vastaa 27.1.2023 lähtien aiemman vastualueensa lisäksi myös Anoran väkevien alkoholijuomien liiketoiminnasta monopolimarkkinoilla.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten määrästä, hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta julkistettiin 31.1.2023.

Helsinki, 22.3.2023
Anora Group Oyj
Hallitus

Konsernin tunnusluvut

		2022	2021	2020	2019	2018
Tuloslaskelma						
Liikevaihto	milj. euroa	702,7	478,2	342,4	359,6	357,3
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	milj. euroa	76,1	71,7	52,4	44,8	40,0
(% liikevaihdosta)	%	10,8	15,0	15,3	12,4	11,2
Käyttökate (EBITDA)	milj. euroa	67,9	62,9	40,3	43,1	34,0
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	milj. euroa	42,9	51,2	35,0	26,8	25,6
(% liikevaihdosta)	%	6,1	10,7	10,2	7,5	7,2
Liiketulos (EBIT)	milj. euroa	34,7	42,4	22,9	25,1	19,7
Tulos ennen veroja	milj. euroa	23,4	38,6	21,3	24,6	18,6
Kauden tulos	milj. euroa	18,1	31,2	17,8	18,4	15,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	milj. euroa	-8,2	-8,8	-12,1	-1,7	-6,0
Tase						
Rahavarat	milj. euroa	91,4	168,9	130,7	64,2	42,0
Oma pääoma	milj. euroa	481,4	507,9	156,3	151,2	150,1
Määräysvallattomien osuus	milj. euroa	0,9	0,9	-	-	-
Lainat	milj. euroa	247,5	162,6	116,1	82,6	89,4
Sijoitettu pääoma	milj. euroa	728,9	670,5	272,4	233,8	239,5
Kannattavuus						
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	3,6	9,3	11,6	12,2	10,5
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	4,2	7,4	7,7	8,5	7,0

		2022	2021	2020	2019	2018
Rahoitus ja taloudellinen asema						
Nettovelka	milj. euroa	300,9	126,0	-3,9	28,9	47,4
Nettovelkaantumisaste	%	62,5	24,8	-2,5	19,1	31,6
Omavaraisuusaste	%	37,0	41,2	34,3	37,8	38,4
Liiketoiminnan nettorahavirta	milj. euroa	-0,4	50,8	56,1	52,6	6,5
Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate		4,0	1,8	-0,1	0,6	1,2
Osakekohtaiset tunnusluvut						
Osakekohtainen tulos (laimentamaton, laimennettu)	euroa	0,26	0,67	0,49	0,51	0,42
Oma pääoma/osake	euroa	7,13	7,52	4,33	4,18	4,15
Osinko/osake	euroa	0,22*	0,45	0,75	0,42	0,38
Osinko/tulos	%	83,1*	67,6	152,2	82,6	91,2
Efekttiivinen osinkotuotto	%	3,0*	4,1	7,5	5,1	5,4
Hinta/tulos		27,8	16,3	20,3	16,1	17,0
Osakkeen päätöskurssi	euroa	7,36	10,86	9,98	8,18	7,07
Osakkeen ylin kurssi	euroa	11,04	12,00	10,40	8,22	9,50
Osakkeen alin kurssi	euroa	6,62	9,62	7,01	7,08	7,015
Osakkeiden markkina-arvo kauden lopussa	milj. euroa	497,2	733,6	360,7	295,6	255,5
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa		67 553 624	67 553 624	36 140 485	36 140 485	36 140 485
Henkilöstö						
Henkilöstö kauden lopussa		1 251	1 055	637	632	678
Henkilöstö keskimäärin		1 159	799	650	682	718

* Hallituksen osinkoehdotus yhtiökokoukselle

VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKUJEN TÄSMÄYTYKSET IFRS- TILINPÄÄTÖSLUKUIHIN JA VERTAILUKELPOISUUTEEN VAIKUTTAVAT ERÄT

Milj. euroa	2022	2021
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Liiketoimintojen ja hyödykkeiden myyntien voitot ja tappiot	0,8	3,7
Liiketoimintojen lopettamiseen liittyvät kulut ja uudelleenjärjestelykulut	-0,1	-0,5
Kustannukset suljetussa vapaaehtoisessa eläkejärjestelyssä	0,3	-
Altian ja Arcuksen sulautumiseen liittyvät kulut	-4,6	-11,2
Vaihto-omaisuuden käypään arvoon arvostus	-2,0	-0,8
Muut olennaiset projektit	-2,6	0,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-8,2	-8,8
Vertailukelpoinen käyttökate		
Liiketulos	34,7	42,4
Vähennettynä:		
Poistot ja arvonalentumiset	33,2	20,5
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	8,2	8,8
Vertailukelpoinen käyttökate	76,1	71,7
% liikevaihdosta	10,8	15,0
Vertailukelpoinen liiketulos		
Liiketulos	34,7	42,4
Vähennettynä:		
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	8,2	8,8
Vertailukelpoinen liiketulos	42,9	51,2
% liikevaihdosta	6,1	10,7

TUNNUSLUKUJEN MÄÄRITELMÄ JA KÄYTTÖTARKOITUS

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Liiketusprosentti	Liiketus / Liikevaihto	Liiketus osoittaa liiketoiminnasta kertyneen tuloksen.
Käyttökate (EBITDA)	Liiketus ennen poistoja	Käyttökate on Konsernin tuloksellisuutta osoittava mittari.
Käyttökateprosentti	Käyttökate / Liikevaihto	
Vertailukelpoinen liiketus (EBIT)	Liiketus ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä	Vertailukelpoinen käyttökate, vertailukelpoinen käyttökateprosentti, vertailukelpoinen liiketus ja vertailukelpoinen liiketusprosentti esitetään käyttökategorian ja liiketuloksen lisäksi tarkoituksena tuoda esiin taustalla oleva liiketoiminnan tulos ja parantaa eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta. Anora katsoo, että nämä vertailukelpoiset tunnusluvut antavat merkityksellistä lisätietoa, sillä niiden ulkopuolelle jätetään olennaisia tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka heikentävät eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta.
Vertailukelpoinen liiketusprosentti	Vertailukelpoinen liiketus / Liikevaihto	
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	Käyttökate ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä	
Vertailukelpoinen käyttökateprosentti	Vertailukelpoinen käyttökate / Liikevaihto	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Olennaisia tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomia eriä, kuten liiketoimintojen ja omaisuuserien luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot, arvonalentumistappiot, liiketoimintojen lopettamisesta ja uudelleenjärjestelystä johtuvat menot, konsernin merkittävät projektit, kuten yrityshankintoihin ja sulautumiseen liittyvät välittömät transaktiomenot, sulautumiseen liittyvät integraatiokulut, vaihto-omaisuuden käypään arvoon arvostamiseen sulautumisen yhteydessä liittyvät kulut, vapaaehtoisen eläkejärjestelyn muutokset ja muista konsernin kehittämishankkeista johtuvat menot.	Vertailukelpoinen käyttökate on sisäinen, Anoran tuloksellisuutta osoittava mittari sekä segmenttitason keskeinen tunnusluku yhdessä liikevaihdon kanssa.
Sijoitettu pääoma	Oma pääoma yhteensä + Lainat	ROI-tunnusluvun perusta.
Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden tulos / Oma pääoma yhteensä (kauden alkamispäivän ja päättymispäivän keskiarvo)	Tätä mittaria voidaan käyttää arvioitaessa, kuinka tehokkaasti Anora on pystynyt kerryttämään tulosta suhteessa Yhtiön omaan pääomaan.

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	(Tilikauden tulos + Korkokulut) / (Oma pääoma yhteensä + Pitkä- ja lyhytaikaiset lainat) (kauden alkamispäivän ja päättymispäivän keskiarvo)	Tätä mittaria käytetään arvioitaessa, kuinka tehokkaasti Anora on pystynyt kerryttämään nettotulosta suhteessa Yhtiön sijoitettuun pääomaan.
Lainat	Pitkäaikaiset lainat + lyhytaikaiset lainat	Nettovelka on mittari, joka osoittaa Konsernin ulkoista velkarahoituksen kokonaismäärää.
Nettovelka	Lainat + pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset leasingvelat –rahavarat	
Nettovelkaantumisaste, %	Nettovelka / Oma pääoma yhteensä	Nettovelkaantumisaste auttaa osoittamaan rahoitukseen liittyvän riskin tasoa ja on hyödyllinen mittari, jonka avulla johto seuraa Konsernin velkaantumista. Lainaportfolion merkittävä mittari.
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Varat yhteensä – Saadut ennakot)	Omavaraisuusaste auttaa osoittamaan rahoitukseen liittyvän riskin tasoa ja on hyödyllinen mittari, jonka avulla johto seuraa Konsernin liiketoiminnassa käytettävän pääoman tasoa.
Nettovelka / Vertailukelpoinen käyttökate	Nettovelka / Vertailukelpoinen käyttökate	
Tulos / osake	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos / Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä kauden aikana	
Oma pääoma / osake	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma / Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä kauden lopussa	
Osinko / osake	Kauden osingonjako / Osakkeiden laimentamaton lukumäärä kauden lopussa	
Osinko / tulos %	Osinko/osake / Tulos/osake	
Efektiivinen osinkotuotto, %	Osinko/Osake / Osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa	
Hinta / tulos	Osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa / Tulos/osake	
Osakekannan markkina-arvo	Tilikauden lopun osakkeiden määrä X osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa	

Vastuullisuus



Johdanto

Anoran visiona on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien tarjoaja, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta. Saavuttaaksemme tämän tavoitteen sitouduimme marraskuussa 2022 uuteen ja kunnianhimoiseen vastuullisuustiekarttaan, joka ulottuu vuoteen 2030.

Vastuullisuus on strategiamme ytimessä ja tuotantotapamme perusta. Hiljattaisen fuusiomme myötä tarvitsimme uuden vastuullisuustiekartan, joka kattaa koko yhtiön, myös toimintojemme uudet alueet. Haluamme Anoran vastuullisuuskäytäntöjen toimivan esimerkkinä koko alallemme vuoteen 2030 mennessä.

Tiekarttamme kunnianhimoisten tavoitteiden asettamisessa kuuntelimme tarkasti sidosryhmiämme. Teimme myös taustatutkimusta ja vertailuanalyyseja ja huomioimme tulevaa sääntelyä sekä toimintaympäristömme muutoksia eri markkinoilla.

Sidosryhmiemme mielestä keskeisen tärkeät painopistealueet ovat vahvasti kytköksissä ilmastoon ja niihin kuuluvat muun muassa omat ja hankintaketjumme päästövähennystavoitteet. Sidosryhmiemme mielestä meidän tulee myös tehostaa arvoketjumme yhteiskunnallista ja ympäristövastuuta sekä keskittyä luonnon monimuotoisuuden turvaamiseen osana toimintaamme.

Anoran vastuullisuustiekartta on jaettu kolmeen painopistealueeseen – planeetta, ihmiset ja tuote – ja se on laadittu niin, että se kattaa kaikki vastuullisuuden ulottuvuudet samalla, kun se kehittää edelleen

vahvuksiimme, kuten kiertotalouspyrkimyksiämme. Tiekartta perustuu aiempaan työhömmä ja niihin vastuullisuusinvestointeihin, joita Anoran edeltäjät Altia ja Arcus ovat tehneet viimeisen vuosikymmenen aikana. Olemme esimerkiksi vähentäneet päästöjä palkitulla, kiertotalouteen perustuvalla Koskenkorvan tislaamollamme 50 prosenttia verrattuna vuoden 2014 lähtötasoon. Lisäksi 90 prosenttia Gjelleråsen-tuotantolaitoksemme käyttämästä energiasta on maalämpöjärjestelmistä peräisin olevaa ja uudistuvaa energiaa.

Tiekartan kehittämiseen osallistui asiantuntijan roolissa myös yli 40 anoralaista eri liiketoimintayksiköistä. Tämän ansiosta saimme luotua yksityiskohtaiset toimintasuunnitelmat, joita liiketoimintayksikköemme pystyivät viemään toteutukseen nopealla aikataululla.

Anoran virallinen sitoutuminen tieteeseen perustuvien tavoitteiden asettamiseen oli merkittävimpiä tiekartan toteuttamiseen liittyviä toimenpiteitämme vuonna 2022. Tavoitteisiimme lukeutuu myös oman tuotantomme hiilineutraaliuus, ilman päästöhyvityksiä, vuoteen 2030 mennessä ja Koskenkorvan tislaamalla jo vuonna 2026.

Lisäämme pyrkimyksiämme tukea uudistavaa viljelyä edistääksemme ohran viljelystä syntyvien päästöjen vähenemistä. Ohra on tärkein viljapohjaisten tuotteidemme raaka-aine. Tällä tulee olemaan merkittävä vaikutus, sillä ostamme vuosittain yli 200 miljoonaa kiloa ohraa. Jatkamme reilun, turvallisen ja inklusiivisen työn rakentamista maailmanlaajuisessa toimitusketjussamme

ja omissa toiminnoissamme, keskittyen erityisesti ihmisoikeuksien edistämiseen. Kaikessa omassa tuotannossamme olemme jo vuosia rakentaneet turvallista työkuultuuria, jota vahvistetaan matkalla kohti vuotta 2030.

Uusi tiekarttamme kertoo myös ambitioistamme johtaa alamme siirtymää ilmastoystävällisiin pakkauksiin. Tavoitteemme on, että kaikki pakkauksemme ovat vuoteen 2030 mennessä kevyitä, sataprosenttisesti kierrätettäviä ja valmistettu sertifioiduista lähteistä peräisin olevista tai kierrätetyistä materiaaleista.

Vuonna 2022 jatkoimme vuoden 2021 lopussa tapahtuneen fuusion jälkeistä vastuullisuustietojemme yhdistämistä.

Heinäkuussa 2022 ostimme tanskalaisen Globus Wine-yrityksen. Vastuullisuus huomioidaan Globus Winen toiminnoissa monin tavoin, muun muassa mahdollisimman lähellä myyntipaikkoja tapahtuvalla pakkausten täytöllä, joka vähentää yrityksen logistiikkatoimintojen hiilidioksidipäästöjä. Otimme monia tärkeitä edistysaskelia kaikissa tärkeimmissä vastuullistavoitteissamme vuonna 2022. Merkittävin saavutuksemme, joka mielestäni myös kuvaa parhaiten johtomme sitoutumista vastuullisuuteen, oli kuitenkin yhtiön vastuullisuuden ympärille rakentuvan uuden strategian ja vision lanseeraus.

Tervetuloa vuoden 2022 vastuullisuusraporttimme pariin.



” Haluamme toimia vastuullisuus-työn esimerkkinä koko alallemme vuoteen 2030 mennessä.”

Petra Gräsbeck, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja

Olenaisuus ja vastuullisuustavoitteet

Olenaisuusanalyysi

Marraskuussa 2022 julkaistu Anoran vuoteen 2030 ulottuva vastuullisuustiekartta perustui vuoden 2022 ensimmäisen puoliskon aikana tekemäämme olenaisuusanalyysiin.

Osana olenaisuusanalyysia teimme 20 syvähaastattelua ulkoisten sidosryhmiemme kanssa keskittyen asiakkaisiin ja taloudellisiin toimijoihin. Tämän lisäksi teimme avoimen kyselyn, johon saimme yli 200 vastausta työntekijöiltä ja ulkoisilta sidosryhmiltä, kuten viranomaisilta, pankeilta, analytikoilta, sijoittajilta, kuluttajilta, yritysasiakkailtamme, alan etujärjestöiltä, medialta, kansalaisjärjestöiltä, omistajiltamme, poliittisilta päättäjiltä ja tavarantoimittajilta.

Analyysista ilmeni, että ilmastoon (planeetta) liittyvät osa-alueet (korostettu vihreällä infografiikassa) nähdään yhä vastuullisuustyömme kriittisimpinä painopistealueina. Sidosryhmiemme mukaan tärkeimpiä osa-alueita ovat kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen, ilmastoystävälliset pakkaukset, vedenkäyttö, uudistava viljely ja luonnon monimuotoisuus.

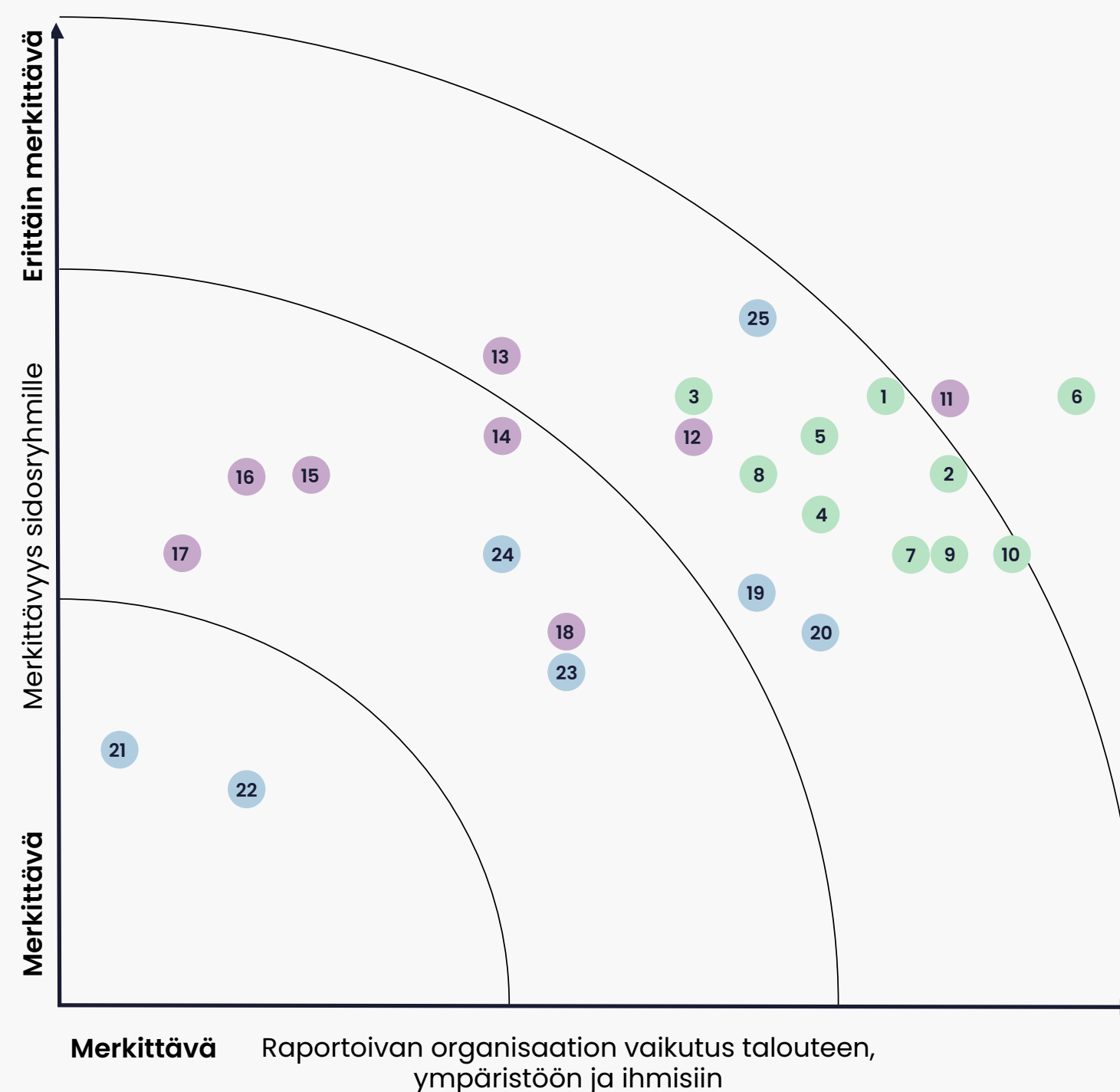
Vahvimmin sidosryhmämme korostivat tarvettamme tehostaa ympäristön (planeetta) ja yhteiskunnan (ihmiset, korostettu purppuralla) kannalta vastuullista hankintaamme.

Tuotteidemme (korostettu sinisellä) osalta tärkeimmiksi painopistealueiksi nostettiin tuotteiden laadukkuus ja elintarviketurvallisuus.

Olenaisuustekijät ovat samankaltaisia kuin aiemmissa olenaisuusanalyysissä (jotka suoritettiin vuosina 2015 ja 2018). Uuden analyysin myötä ilmastoon liittyvät aiheet korostuivat entisestään ja luonnon monimuotoisuus tuli mukaan uutena painopistealueena. Laatu on aina ollut tärkeä aihe Anoran olenaisuusanalyysissä.

Olenaisuusanalyysin perusteella Anoralla nähdään olevan vahva ja ennakoiva ote vastuullisuusasioihin. Anoralla katsotaan myös olevan kyky toimia alansa edelläkävijänä Pohjoismaissa ajatusjohtajuudessa ja vastuullisuusteemoissa.

Olenaisuusmatriisi



Planeetta



1. Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen omassa tuotannossa
2. Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen toimitusketjuissa
3. Jätteen vähentäminen
4. Uudet kiertotaloustuotantomallit
5. Ilmastoystävälliset pakkaukset
6. Ympäristövastuullinen hankinta
7. Tuotteiden vesijalanjälki
8. Ympäristön kannalta hyväksyttävä jäteveden käsittely
9. Uudistava viljely
10. Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen

Ihmiset



11. Yhteiskunnallisesti vastuullinen hankinta
12. Toimitusketjujen läpinäkyvyys ja vastuullisuus
13. Turvallinen työpaikka
14. Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus
15. Työntekijöiden kehittäminen
16. Johtajuuden ja ihmisten johtamisen kehittäminen
17. Vastuullisen juomakulttuurin edistäminen
18. Kuluttajien valistaminen vastuullisista ja terveellisistä valinnoista

Tuote



19. Tuotteiden ympäristösertifikaatit
20. Tuotteiden eettisyysertifikaatit
21. Terveelliset ainesosat
22. Matala-alkoholiset ja alkoholittomat tuotteet
23. Luomutuotteet
24. Vastuullinen markkinointi
25. Tuotteiden laadukkuus ja elintarviketurvallisuus

Kestävän kehityksen tavoitteet

Vuonna 2022 suorittamamme olennaisuusanalyysin lisäksi jaoimme matriisin olennaisiin osa-alueisiin kuvataksemme, kuinka ne liittyvät Yhdistyneiden kansakuntien Kestävän

kehityksen tavoitteisiin (SDGt) ja ovat niiden kanssa yhdenmukaisia. Tavoitteet valittiin entisen Altian ja entisen Arcuksen kestävän kehityksen tavoitteista, joiden joukosta valitsimme olennaisimmat.

Anoran olennaisten osa-alueiden linkittäminen YK:n Kestävän kehityksen tavoitteisiin



Olennaiset aiheet

- 14. Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus
- 17. Vastuullisen juomakulttuurin edistäminen
- 18. Kuluttajien valistaminen vastuullisista ja kestävästä valinnoista
- 21. Terveelliset ainesosat
- 22. Matala-alkoholiset ja alkoholittomat tuotteet
- 24. Vastuullinen markkinointi
- 25. Tuotteiden laadukkuus ja elintarviketurvallisuus

SDG 3; 'Terveyttä ja hyvinvointia'. Tämä merkittävä aihe liittyy pyrkimyksiimme edistää vastuullista juomakulttuuria, sisältäen vastuullisen markkinoinnin, vastuullisen juomisen trendiä ja "sober curious" -ilmiötä tukevien alkoholittomien ja mietojen tuotteiden määrän lisäämisen sekä tuotteidemme haitallisten vaikutusten vähentämisen. Tärkeäksi koetaan myös tuotteiden korkealaatuisuus ja elintarviketurvallisuus.



Olennaiset aiheet

- 7. Tuotteiden vesijalanjälki
- 8. Ympäristön kannalta hyväksyttävä jäteveden käsittely

SDG 6; 'Puhdas vesi ja sanitaatio'.

Tuotantolaitoksemme sijaitsevat alueilla, jotka eivät kärsi vesipulasta. Koska olemme kuitenkin viinien merkittävä maahantuoja ja jotkin viiniviljelymaat kärsivät vesipulasta, aihe on meille erittäin olennainen. Suojaamme Suomessa merkittävää pohjavesialuetta, jonka lähteistä peräisin olevaa vettä käytetään Rajamäessä valmistetuissa tuotteissamme. Pyrimme myös vähentämään vedenkulutustamme toteuttamalla pitkälle kehittyneitä jätevesien hallintaprosesseja.



Olennaiset aiheet

- 3. Jätteen vähentäminen
- 5. Ilmastoystävälliset pakkaukset
- 11. Yhteiskunnallisesti vastuullinen hankinta
- 12. Toimitusketjujen läpinäkyvyys ja vastuullisuus
- 13. Turvallinen työpaikka
- 15. Työntekijöiden kehittäminen
- 16. Johtajuus ja ihmisten johtaminen
- 20. Tuotteiden eettisyysertifikaatit
- 23. Luomutuotteet

SDG 12; 'Vastuullista kuluttamista'.

Painopistealueemme tältä osin liittyy ilmastoystävällisiin pakkauksiimme ja kiertotalouspohjaiseen tuotantomme, erityisesti Koskenkorvan tislamalla, sekä tuotteidemme sertifiointeihin, kuten Reilu kauppa ja Fair for Life.



Olennaiset aiheet

- 1. Oman tuotannon kasvihuonekaasupäästöt
- 2. Toimitusketjujen kasvihuonekaasupäästöt
- 4. Uudet kiertotaloustuotantomallit
- 6. Ympäristövastuullinen hankinta
- 19. Tuotteiden ympäristösertifikaatit

SDG 13; 'Ilmastotekoja'. Tämän tavoitteen osalta keskitymme oman tuotantomme päästöjen vähentämiseen niin Koskenkorvan tislamalla kuin arvoketjussamme, sekä sitoumukseemme asettaa tieteeseen perustuvat tavoitteet ja julkaista ensimmäiset tavoitteemme vuonna 2023.



Olennaiset aiheet

- 9. Uudistava viljely
- 10. Luonnon monimuotoisuuden suojelu

SDG 15; 'Maanpäällinen elämä'. Olennaiset painopisteemme tämän tavoitteen osalta liittyvät erityisesti pyrkimyksiimme edistää uudistavaa viljelyä ja luonnon monimuotoisuuden suojelua.

Vastuullisuustiekartta

HIILINEUTRAALI

tuotanto ilman
kompensatioita

KIERTO- TALOUTEEN

perustuva tuotanto

UUDISTAVA

viljely



REILU JA TURVALLINEN

työpaikka ja arvoketju

VASTUULLINEN JUOMAKULTTUURI

matala-alkoholiset ja
alkoholittomat tuotteet

YMPÄRISTÖ- YSTÄVÄLLISET

pakkaukset

Vastuullisuuden hallinnointi

Anoran hallitus valvoo vastuullisuuden sekä ympäristö-, yhteiskunta- ja hallinto- eli ESG-kriteereiden asianmukaista hallinnointia Anora Groupissa ja vastuullisuuden johtamista sekä ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyviä riskejä. Hallitus vastaa Anoran vastuullisuusstrategian ja merkittävien vastuullisuusinvestointien hyväksymisestä.

Anoran tarkastusvaliokunta käsittelee säännöllisesti vastuullisuuteen ja ilmastoon liittyviä asioista, kuten ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia, osana Anoran TCFD-raportointia. (TCFD viittaa ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamista käsittelevään työryhmään, Task Force on Climate-Related Financial Disclosures).

Tarkastusvaliokunta myös tukee Anoran hallitusta vastuullisuuteen sekä ESG-kriteereihin liittyvien toimintojen asianmukaisessa hallinnoinnissa sekä ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvien riskien hallinnassa.

Anoran johtoryhmä on vastuussa vuoteen 2030 ulottuvan vastuullisuustiekartan toimeenpanosta ja sen seurannasta.

Anoran päätöksentekuelimistä liiketoiminta-alueiden johtoryhmät vastaavat tiekartan tavoitteiden toteuttamisesta sekä investointisuunnitelmista ja tiekartan vaatimien toimenpiteiden jalkauttamisesta toimintasuunnitelmiin.

Anoran vastuullisuusjohtaja tuottaa tiekartan toteuttamista koskevat katsaukset. Hän myös johtaa ESG-aiheisia toimia sekä raportoi ja viestii niistä.

Vastuullisuustyötä koordinoi vastuullisuustyöryhmä, joka koostuu tiekartassa mainittujen kymmenen liiketoimintakohtaisen alaryhmän vetäjistä.

**” Liiketoiminta-
alueiden
johtoryhmät
ovat vastuussa
tiekartan
tavoitteiden
toteuttamisesta
ja tiekartan
viitoittamien
toimenpiteiden
siirtämisestä
käytäntöön.”**





Vastuullisuutta tukevat sitoumuksemme

Useiden olemassa oleviin projekteihin tehtyjen pienten päivitysten ja parannusten lisäksi vastuullisuutta tukevissa sitoumuksissamme tapahtui vuoden 2022 aikana kaksi merkittävää kohokohtaa. Marraskuussa 2022 liityimme YK:n Global Compact -hankkeeseen, joka on maailman suurin vapaaehtoinen yritysvastuuhanke.

Olemalla mukana Global Compact -hankkeessa voimme yhdenmukaistaa tämänhetkiset ja tulevat strategiamme ja toimintomme yleisesti tunnustettujen ympäristö-, työ- ja ihmisoikeusperiaatteita koskevien toimenpiteiden kanssa ja muutoinkin tehostaa edelleen vuoteen 2030 ulottuvassa vastuullisuustiekartassamme hahmoteltua vastuullisuustyötämme.

Toinen merkittävä askel oli sitoumuksemme tieteeseen perustuvat tavoitteet -aloitteeseen eli Science Based

Targets initiativeen. SBTi on maailmanlaajuisesti tunnustettu organisaatio, joka kannustaa yrityksiä siirtymään kohti hiilidioksidipäästötöntä taloutta määrittelemällä ja edistämällä parhaita käytäntöjä tieteeseen perustuvassa tavoitteiden asettamisessa. Aloitteeseen liittyminen auttaa meitä asettamaan optimaaliset tavoitetasot päästövähennyksillemme kaikissa päästoluokissa. Julkistamme ensimmäiset tieteeseen perustuvat tavoitteemme vuonna 2023.

Anora on amfori BSCI -aloitteen jäsen, ja on ottanut käyttöön amfori BSCI -aloitteen eettiset säännöt kaikissa toiminnoissaan. amfori on aloite, joka pyrkii parantamaan työoloja toimitusketjussa.

Lisäksi Anora jatkaa yhteistyötään Baltic Sea Action Groupin (BSAG) kanssa uudistaviin viljelykäytäntöihin liittyvissä asioissa. Toimintamme Ruotsissa on niin ikään Reilu kauppa- ja Fair for Life -sertifioitua, ja Rajamäen ja Gjelleråsenin tuotantolaitoksella on myös luomusertifikaatit.

Sidosryhmien osallistaminen

Anoran sidosryhmiä ovat sijoittajat, omistajat, suomalaiset ohranviljelijät, asiakkaat, toimittajat, päämiehet, yksityiset sijoittajat ja viranomaiset. Osana kevään 2022 olennaisuusanalyysiamme teimme kaikkien ulkoisten sidosryhmiemme parissa syvähaastatteluja ja avoimen kyselyn. Tulosten mukaan Anoran katsotaan olevan merkittävä toimija, jolla on potentiaalia olla alansa edelläkävijä vastuullisuudessa ja vaikuttaa asioihin myönteisesti. Sidosryhmien odotukset liittyivät kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen koko toimitusketjussa, konkreettisiin tekoihin vastuullisuusasioissa, saavutuksista kertomiseen ja läpinäkyvyyteen niiden tavoitteiden osalta, joita ei ole vielä saavutettu.

Järjestimme 29.11.2022 ensimmäisen pääomamarkkina-päivämme. Gjelleråsenin tuotantolaitoksellamme Norjassa pidettyyn fyysiseen tilaisuuteen osallistui sijoittajia, analyttikkoja sekä pankkien ja mediatalojen edustajia. Tilaisuutta saattoi seurata suoratoistona myös verkon välityksellä, ja lähes 300 sidosryhmämme edustajaa tekikin näin.

Pidimme vuoden aika myös yllä vilkasta vuoropuhelua viljelijäyhteisön kanssa. Osana tätä tiivistä yhteistyötä järjestimme Seinäjoella uudistavaa viljelyä koskevan koulutuksen, jonka aikana kävimme antoisia keskusteluja paikallisten viljelijöiden kanssa ja saimme edistettyä uudistavan viljelyn asiaa myös konkreettisesti. Tilaisuus järjestettiin yhdessä ProAgrian ja Baltic Sea Action Groupin kanssa.

Vuonna 2022 osallistuimme useisiin alan työryhmiin pohjoismaisten alkoholimonopoliin kanssa, ja jatkamme

tiivistä keskustelua vastuullisuuskysymyksistä kyseisten monopoliin vastuullisuustiimien kanssa.

Pyrimme palvelemaan kansallisia ja kansainvälisiä medioita nopeasti, avoimesti ja läpinäkyvästi. Anoraa seuraavat lähinnä suomalaiset tiedotusvälineet, Norjan talousmedia ja Tanskan elintarvikealan media sekä kansainvälisen juoma-alan julkaisut. Tarjoamme tietoa toiminnastamme lehdistötiedottein sekä infotilaisuuksien ja haastattelumahdollisuuksien muodossa.

Haluamme vastata kaikkien sidosryhmiemme tiedon tarpeeseen sosiaalisen median välityksellä. Siellä LinkedIn on pääasiallinen kanavamme, jossa jaamme säännöllistä ja monipuolista tietoa yhtiöön liittyvistä aiheista, kuten vastuullisuudesta, arvoistamme, yrityskulttuuristamme ja tarjoamistamme uramahdollisuuksista, vastuullisesta juomakulttuurista ja taloudellisesta tilastamme. Tarjoamme myös tietoa esimerkiksi talousraporteistamme muun muassa videoiden muodossa.

Muiden viranomaisten kanssa pidämme kaikilla markkinoillamme tiiviisti yhteyttä muun muassa tuote- ja alkoholimarkkinointisäännöksistä.

Osallistumme myös alan yhteistyöhön ja keskusteluun Ruotsissa SVL:n (Sprit & Vinleverantörsföreningen), Norjassa VBF:n (The Association of Norwegian Wine and Spirits Suppliers) sekä Suomessa Elintarviketeollisuusliitto ETL:n ja Suomen Alkoholijuomakauppa ry:n (SAJK) kautta.

ESG-luokitukset ja -arviointit

Anora osallistui vuonna 2022 viiteen ESG- eli ympäristö-, yhteiskunta- ja hallintoaiheiseen arviointiin, joita suorittivat EcoVadis, S&P Global, Sustainalytics, CDP Supply Chain ja MSCI. Lokakuussa 2022 Anora sai Gold Medal -luokituksen EcoVadisin yhteiskuntavastuuta mittaavassa arvioinnissa saavuttaen pisteet 68/100, mikä vei Anoran parhaan viiden prosentin joukkoon arvioitujen yhtiöiden joukossa. Anora sai Gold Medal -luokituksen myös aiemmissa EcoVadisin arvioinneissa vuonna 2020 ja 2021.

EcoVadisin raportti korosti Anoran vahvuutena pitkälle kehittyneitä hallintojärjestelmiä ympäristöasioissa, ja arviointimme korkeimmat pisteet, 80/100, saimme ympäristöaiheita koskevasta osuudesta. EcoVadisin raportin mainitsemia kehityskohteita olivat muodollisempien ja kehittyneempien politiikkojen tarve vastuullisessa hankinnassa, kolmansien osapuolten riskejä ja sääntöjen noudattamista koskevat tiedot sekä selkeämmät tiedot vastuullisuustoimien kattavuudesta koko Anoraa koskien.

S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) arvioinnin tulokset vuodelle 2022 julkaistiin 17.2.2023. Anoran pistemäärä oli 39, joka oli 10 pisteen parannus verrattuna viime vuoteen (29). Keskimääräinen pistemäärä 95 juoma-alan yhtiöstä koostuvassa vertaisryhmässämme oli 28, ja Anoran tulos sijoittui juoma-alan kärkineljännekseen. (prosenttipiste 76).

Tuloksemme Sustainalytics -luokituksessa oli 30,2, joka sijoittaa meidät korkean riskin ryhmään. Tavoitteemme on päästä arvioinnissa matalan riskin (< 20) luokkaan Sustainalytics -luokituksemme tulee myös sisältymään uuteen suoritusperusteiseen osakepalkkiojärjestelmäämme.

Anoran yritystason tavoite tulevaisuudessa on nostaa sen ESG-luokituksia.



Anoran arvoketju

Toimitusketju



Viinit

Tuomme sekä päämiestemme että Anoran omien brändien viinejä ja hankinta kohdistuu kaikkiin viinialueisiin ja -tyyleihin sekä hintasegmentteihin suurista kansainvälisistä viiniyhtiöistä pieniin perheomisteisiin tuottajiin.

Viiniä hankitaan yli 35 maasta



Ohra

Suomessa viljelty ohra on yksi tärkeimmistä raaka-aineistamme viljaviinoissa, teknisessä etanolissa, ohratärkkelyksessä ja rehuraaka-aineissa. Ohran uudistavan viljelyn edistäminen on yksi vastuullisuutta koskevista päätavoitteistamme.

Vuosittain käytetään yli 200 miljoonaa kiloa suomalaista ohraa



Muut materiaalit

Hankimme raaka-aineita esimerkiksi lasi-, muovi- ja hanapakkauksiimme varten sekä mausteita ja muita ainesosia juomatuotantoamme varten.

Vuoteen 2030 mennessä 100 prosenttia pakkauksistamme on valmistettu sertifioiduista tai kierrätetyistä raaka-aineista

Anoran omat toiminnot

Segmentit – Viini, Spirits ja Anora Industrial



Kuluttajatutkimus, innovaatiot ja tuotekehitys

Kehitämme jatkuvasti tarjontaamme ja luomme uusia innovaatioita keskittyen kuluttajiin, kuluttajatilanteisiin ja vastuullisuuteen. Kehitämme myös uusia innovaatioita kiertotalouden soveltamisesta teollisen tuotantomme sivuvirtoja ajatellen.

Yli 100 uutuuslansseerausta vuosittain



Tislaus, kypsytykset ja sekoitus

Meillä on ainutlaatuisia tislauksen ja kypsytyksen mahdollisuuksia eri väkeville alkoholijuomille Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Tislaamomme Koskenkorvalla on esimerkki huipputason laadusta, vastuullisuudesta ja innovaatiosta.

Tislaustuotanto yli 30 miljoonaa litraa

Hiilineutraalius Koskenkorvan tehtaalla vuoteen 2026 mennessä



Pullotus ja pakkaus

Tarjoamme kilpailukykyisiä palveluita asiakkaillemme ensiluokkaisissa viinien ja väkevien alkoholijuomien pullottamoissa. Olemme ilmastoystävällisten pakkausten markkinajohtaja Pohjoismaissa.

Yli 130 miljoonaa litraa pullotettu vuonna 2022

Jopa 72%:n vähennys tuotteen päästöissä täytettäessä lähellä kohdemarkkinää



Logistiikka ja varastointi

Tarjoamme asiakkaillemme tehokkaita logistiikka- ja varastointipalveluita päälogistiikka-keskuksissamme Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Osuutemme Pohjoismaiden monopolien kaikista kuljetuksista on yli 20 %.

176 miljoonaa litraa kuljetettu vuonna 2022

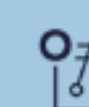


Asiakkaat

Myymme ja markkinoimme tuotteitamme asiakkaillemme vastuullisesti alkoholimonopolioiden kautta, vähittäiskaupassa, anniskelumarkkinoilla, matkustajamyynnissä sekä yli 30 maahan suuntautuvassa viennissä. Teollisuustuotteitamme, teknisiä etanoleja ja tärkkelystä, myydään eri teollisuusaloille lääketeollisuudesta ja terveydenhuoltoalasta kemikaali- ja tekniskemiallisille aloille.

Suurin viinin ja väkevien alkoholijuomien tuottaja Pohjoismaissa.

Markkinajohtaja maalämmön lämmitysnesteissä.



Kuluttajat

Palkitut ja vastuulliset brändimme vastaavat pohjoismaisten kuluttajien mieltymyksiä. Tuemme moderneja elämäntapavalintoja alkoholittomien ja mietojen juomien (NoLo) tuotevalikoimalla sekä edistämällä vastuullista juomakulttuuria.

Yli 7 miljoonaa vierailua vuosittain Anoran digitaalisilla alustoilla folk o folkissa ja Viinimaassa.

26 NoLo-tuotelansseerausta vuonna 2022

Planeetta

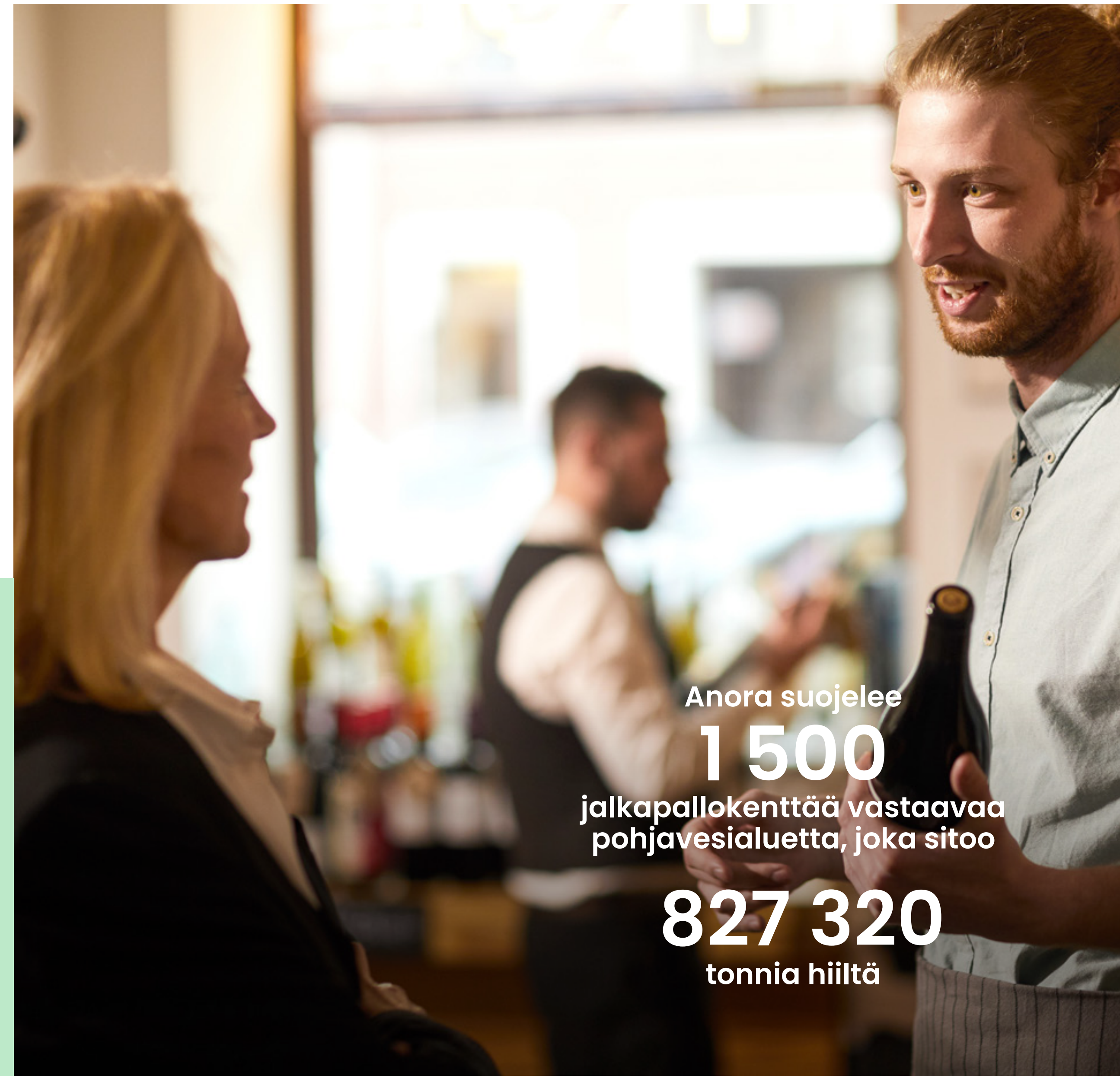


Vuoteen 2030 ulottuvan vastuullisuustiekarttamme nimi on "Regenerate the Future" ja se on jaettu kolmeen teemaan, joista yksi on planeetta. Se viittaa painopistealueisiin, jotka kattavat ilmastoon liittyvät osa-alueet, kuten uudistava viljely, hiilidioksidipäästöjemme vähentäminen, kiertotalouden edistäminen ja luonnon monimuotoisuuden suojeleminen. Pääasialliset pitkän aikavälin tavoitteemme planeetan osalta ovat seuraavat:

- Parannamme kiertotaloutta vähentämällä jäteveden määrää 20 prosentilla, nostamalla jätteen kierrätysasteen 90 prosenttiin ja vähentämällä kaatopaikkajätteen nollaan vuoteen 2030 mennessä.
- Koskenkorvan tislamo on hiilineutraali vuonna 2026, ja kaikki oma tuotantomme on hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä – ilman hiilikompensatioita.
- Investoimme uudistavaan viljelyyn ja lisäämme uudistavasti viljelyn ohran osuuden 30 prosenttiin omissa viljaviinapohjaisissa tuotteissamme vuoteen 2030 mennessä

Olemme sitoutuneet asettamaan tieteeseen perustuvat tavoitteet. Tavoitteemme on saavuttaa noin 38 prosentin vähennys kokonaispäästöissämme (Scopet 1, 2 ja 3) vuoteen 2030 mennessä ja nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä. Osana uutta vastuullisuustiekarttamme olemme myös selkeämmin yhdenmukaistaneet toimintomme erityisesti viiden YK:n Kestävän kehityksen tavoitteen (SDGt) kanssa. Planeetta-painopistealueen osalta olemme tarkentaneet linjaustamme SDG 6:n (Puhdas vesi ja sanitaatio), SDG 12:n (Vastuullista kuluttamista), SDG 13:n (Ilmastotekoja) ja SDG 15:n (Maanpäällinen elämä) mukaiseksi.

Lisätietoa tavoitteistamme tällä saralla löytyy [sivulta 56](#), tämän raportin Olennaisuus-osiosta.



Anora suojelee
1 500
jalkapallokenttää vastaavaa
pohjavesialuetta, joka sitoo
827 320
tonnia hiiltä

Planeetta

Ympäristövaikutukset ja vaikutusten hallinta

Katsaus vuoteen 2022

Planeetta-painopistealueeseen liittyviä kohokohtia vuonna 2022 olivat vuoden 2030 ulottuvan kokonaisvaltaisen vastuullisuustiekartan julkaisu, joka luo vahvan perustan tuleville toimenpiteillemme. Osana tiekarttaa merkittävää oli päätös jatkaa investointeja uudistamaan viljelyyn koulutuksen ja raaka-aineiden hankinnan muodossa. Vuonna 2022 sitouduimme myös asettamaan tieteeseen perustuvat tavoitteet liittymällä tieteeseen perustuvat tavoitteet -aloitteeseen eli SBTi:hin. Tämä auttaa meitä asettamaan laajuuksille 1–3 päästövähennystavoitteet, jotka ovat linjassa Pariisin sopimuksen tavoitteen kanssa, jonka mukaan ilmaston lämpeneminen pyritään rajoittamaan 1,5 asteeseen.

Vuoden 2022 lopussa Anora hankki johtavan tanskalaisen viiniyhtiön Globus Winen. Globus Wine on erikoistunut mahdollisimman lähellä myyntipaikkoja tapahtuvaan pakkausten täyttöön, jossa viini kuljetetaan alkuperämaasta suurissa erissä loppukulutusmaahan pakattavaksi. Tämä pienentää merkittävästi tuotteen hiilijalanjälkeä tehokkaamman kuljetuksen ansiosta.

Planeetta-toimenpiteiden keskiössä oli vuonna 2022 erityisesti kolme teemaa. Ensinnäkin säästämme energiankulutuksessa ja hiilidioksidipäästöjemme vähentämiseen tähtäävät toimenpiteet määriteltiin kriittisen tärkeäksi osaksi toimintojamme. Toinen teema

liittyi kiertotalouteen ja kaikilla tuotantolaitoksillamme toteutettuihin kierrätystoimenpiteisiin. Kolmas teema liittyi veteen ja kaikkien toimintojemme synnyttämän jäteveden määrän vähentämiseen.

Planeetta-näkökulmasta vuosi oli myös haastava useiden vastoinkäymisten vuoksi. Vaikka osa niistä oli Anoran ulkopuolisia, niillä oli kuitenkin vaikutuksensa liiketoimintaamme. Maailmanlaajuisesti kiihtyneen inflaation ja pandemian aiheuttamien häiriöiden lisäksi lisähaasteita aiheutti Venäjän hyökkäys Ukrainaan, jolla oli merkittävä vaikutus logistiikkaan ja toimitusketjun hankintaan. Joidenkin raaka-aineiden saatavuus myös heikkeni entisestään ja energiakustannukset kasvoivat. Muut haasteet olivat sisäisiä ja niihin lukeutuivat muun muassa Koskenkorvan tislaamon lämpöpumppujärjestelmän tekninen toteutus.

Yksi vuoden 2022 erityisistä haasteista liittyi vuoden 2021 ohrasatoon, jonka seurauksena ohran hinta oli korkea ja sen saatavuus heikkeni. Tämän vuoksi laskimme Koskenkorvan tislaamon kapasiteettia hieman normaaliin vuoteen verrattuna, jonka seurauksena tislaamon päästöt kasvoivat peräti 10 prosenttia, koska sen biovoimalaitoksella ei ollut yhtä paljon uusiutuvaa materiaalia poltettavaksi. Biovoimalaitos käyttää polttoaineenaan rehutehtaalta peräisin olevaa ohrankuorta.



Palkittu Koskenkorvan tislaamomme perustuu täysin kiertotalouteen. Hyödynnämme kaikki sivuvirrat ja poltamme ohrankuoret omassa biovoimalaitoksessamme, minkä ansiosta olemme lähes 50-prosenttisesti omavaraisia höyryntuotannossa.



Tislaamon jätteiden
kierrätys- ja
hyötykäyttöaste vuonna
2022 oli peräti

100%

Se on loistava esimerkki käytännön kiertotaloudesta. Haluamme jakaa parhaita käytäntöjä ja tukea siirtymää kiertotalouteen tekemällä yhteistyötä oman alan kumppaneidemme kanssa Koskenkorvan tislaamon alueella.

Päästöt

Vuonna 2022 Anora Group raportoi ensi kertaa koko arvoketjunsä – eli päästöluokkien Scope 1, 2 ja 3 -päästöt. Analyysistä ilmeni, että valtaosa päästöistä on peräisin arvoketjusta (Scope 3) ja noin 7 prosenttia on peräisin Anoran omista toiminnoista (Scope 1 ja 2). Kaikista Anoran arvoketjun päästöistä suurimmat lähteet ovat ostettuja materiaaleja ja palveluja: ohra, viinit ja pakkaukset. (Katso lisää sivulta 68).

Analysoidessamme Scope 3:n päästöjä aloimme rakentaa ymmärrystä siitä millaisia toimenpiteitä ja yhteistyötä tarvitaan päästöjen alku- kuin loppupäässä, jotta voimme saavuttaa päästövähennystavoittemme vuoteen 2030 mennessä. Olemme asettaneet kokonaispäästöillemme (Scope 1, 2 ja 3 päästöt) alustavan 38 prosentin vähennystavoitteen vuoteen 2030 mennessä. Tavoittelemme myös nettonollapäästöjä vuoteen 2050 mennessä osana sitoutumistamme SBTi:hin. Pyrimme saamaan päästövähennystavoitellemme SBTi:ltä virallisen hyväksynnän vuoden 2023 aikana.

Haluamme olla alamme edelläkävijä vastuullisuudessa.

Osana tätä missiota olemme tehneet investointeja keskeiseen vastuullisuusalueeseen, eli palkittuun Koskenkorvan tislaukseen, jo yli vuosikymmenen ajan. Tislaamomme on kiertotalouden edelläkävijä, ja sataprosenttisella kierrätys- ja hyötykäyttöasteellaan se hyödyntää kaikki sivuvirrat.

Tuotantomme hiilivapaaksi saattaminen Koskenkorvan tislauksella on yksi keskeisistä tavoitteistamme matkallamme kohti hiilineutraaliuutta, sillä tislauksen osuus kaikista omista toiminnoistamme peräisin olevista (Scope 1 ja 2) päästöistä vuonna 2022 oli yli 85 prosenttia. Uusiutuvaan energiaan siirtyminen on meille mahdollisuus, ja vuoden 2022 lopussa Anora solmi Fortumin

” Korvaamalla tislauksen höyrykattilan uusinta teknologiaa hyödyntävällä biomassakattilalla, olemme askeleen lähempänä nollapäästöjen saavuttamista.”

kanssa sopimuksen tuulisähkön toimituksesta Kalaxin tuulivoimalasta Närpiöstä. Sopimuksen myötä jopa puolet Anoran käyttämästä sähköstä Koskenkorvan tislauksella voidaan korvata paikallisella tuulivoimalla.

Vuonna 2022 kirjassimme 10 prosentin kasvun Koskenkorvan hiilidioksidipäästöissä vuoteen 2021 verrattuna. Tämä oli seurausta ennätyksellisen vaikeasta vuodesta suhteessa viljan saatavuuteen Euroopassa ja Suomessa, mikä vähensi energiaomavaraisuuttamme tislauksessa. Vuonna 2022 fossiiliset hiilidioksidipäästömme höyryntuotannosta kasvoivat noin 21 000 tonniin, kun vuonna 2021 ne olivat noin 19 000 tonnia, johtuen laskeneesta omavaraisuudestamme, mikä lisäsi tarvetta fossiilisten polttoaineiden käyttöön tislauksessa.

Vaikka vuosi 2023 voi tuoda tullessaan lisää haasteita tällä saralla, Koskenkorvan tislaukseen pyrkii vähentämään höyryntuotannon päästöjä lähivuosina ottamalla käyttöön uutta teknologiaa toimintojensa höyryn ja prosessilämmön kierrättämiseen. Korvaamalla tislauksen jäljellä olevan fossiilisella polttoaineella toimivan höyrykattilan uusinta teknologiaa hyödyntävällä fossiilipäästöttömällä biomassakattilalla, olemme askeleen lähempänä nollapäästöjen saavuttamista omissa toiminnoissamme tislauksella vuoteen 2026 mennessä.

Vuonna 2022 teimme myös muita toimenpiteitä vähentääksemme CO₂-päästöjämme. Näihin lukeutui uuden prosessivesilämpöpumpun käyttöönotto Koskenkorvan tislauksella. Uutta järjestelmää testattiin vuoden toisella puoliskolla, mutta lopullista käyttöönottoa ja kaupallista käyttöä lykättiin vuoteen 2023. Käyttöönottonsa jälkeen lämpöpumpun on tarkoitus vähentää tislauksen tarvitsemää höyryntuotantoa 10 prosenttia ja myös tulevaa polttoaineen kulutusta.

Vuoden aikana Koskenkorvan tislaukseen teki tärkeän yhteistyösopimuksen A-Rehun kanssa. A-Rehu on

Anoran ulkopuolinen rehuntuottaja, joka toimii Koskenkorvan tehdasalueella. A-Rehu teki merkittävän investointipäätöksen uudesta rehun kuivaajasta, joka tulee vähentämään höyryntuotantoa 20 prosenttia koko tehdasalueella. Investointi on merkittävä Koskenkorvan päästövähennystavoitteen kannalta, koska rehun kuivaaja tulee luomaan toissijaisen höyrykanavan, jota Anora voi käyttää tislauksessa. Uuden rehun kuivaajan on määrä olla käyttövalmis vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla.

Gjelleråsen, nykyaikainen tuotantolaitoksemme Norjassa, hyödyntää nesteiden tuotannossa painovoimaa. Tuotantolaitoksen energiasta 70 prosenttia on peräisin maalämmöstä ja 30 prosenttia uusiutuvasta, alkuperätakuun alaisesta vihreästä sähköstä. Tämä tekee laitoksesta sataprosenttisesti uusiutuvalla energialla käyvän tuotantolaitoksen lämmön ja jäähdyttämisen osalta.

Kaiken kaikkiaan noin 90 prosenttia Gjelleråsenin tehtaasta toimintoista toimii uusiutuvalla energialla, kun taas jäljelle jäävä 10 prosenttia energiasta on peräisin nestekaasusta (LPG). Osana prosessiamme saavuttaa lisää päästövähennyksiä, suoritimme vuonna 2022 tarkan tutkimuksen siitä, miten Gjelleråsenin tuotantolaitoksesta voitaisiin tehdä sataprosenttisesti fossiiliton. Tutkimusta laajennettiin koskemaan kaikkia Anoran tuotantolaitoksia vuoden 2022 aikana. Osa-alue, jolla voimme tehdä konkreettisia toimenpiteitä, on suunnittelemaamme nestekaasun korvaaminen uusiutuvilla lähteillä, kuten biokaasulla, biodieselillä tai vihreällä sähköllä.

Vuonna 2022 toteutimme myös pienempiä, mutta silti tärkeitä energiansäästöprojekteja monilla tuotantolaitoksillamme. Jatkoimme muun muassa perinteisten hehkulamppujen korvaamista huomattavasti energiatehokkaammilla LED-valoilla Koskenkorvan, Rajamäen ja Brunnan tuotantolaitoksilla. Lisäksi Anoran tytäryhtiön Vingruppen i Nordenin toimisto kattoi 100

prosenttia energiankulutuksestaan uusiutuvilla lähteillä vuonna 2022.

Vuonna 2022, fossiiliset päästöt Anoran omista toiminnoista (Scope 1 ja 2) kasvoivat 5,5 prosenttia verrattuna vuoteen 2021, joka oli pääasiassa seurausta aiemmin kuvatusta Koskenkorvan laskeneesta höyryomavaraisuusasteesta. Toimintojemme kokonaisenergiankulutus oli 175 GWh. Energian kulutus tuotantolaitoksillamme laski, mutta raportoitu kokonaismäärä nousi johtuen Globus Winen lisäämisestä laskentaan sekä laskennan laajentamista, esimerkiksi ajoneuvojen polttoaineen käytön sisällyttämisestä

laskentaan. Anoran kokonaisenergiankulutuksesta 42,9 prosenttia on peräisin uusiutuvista lähteistä.

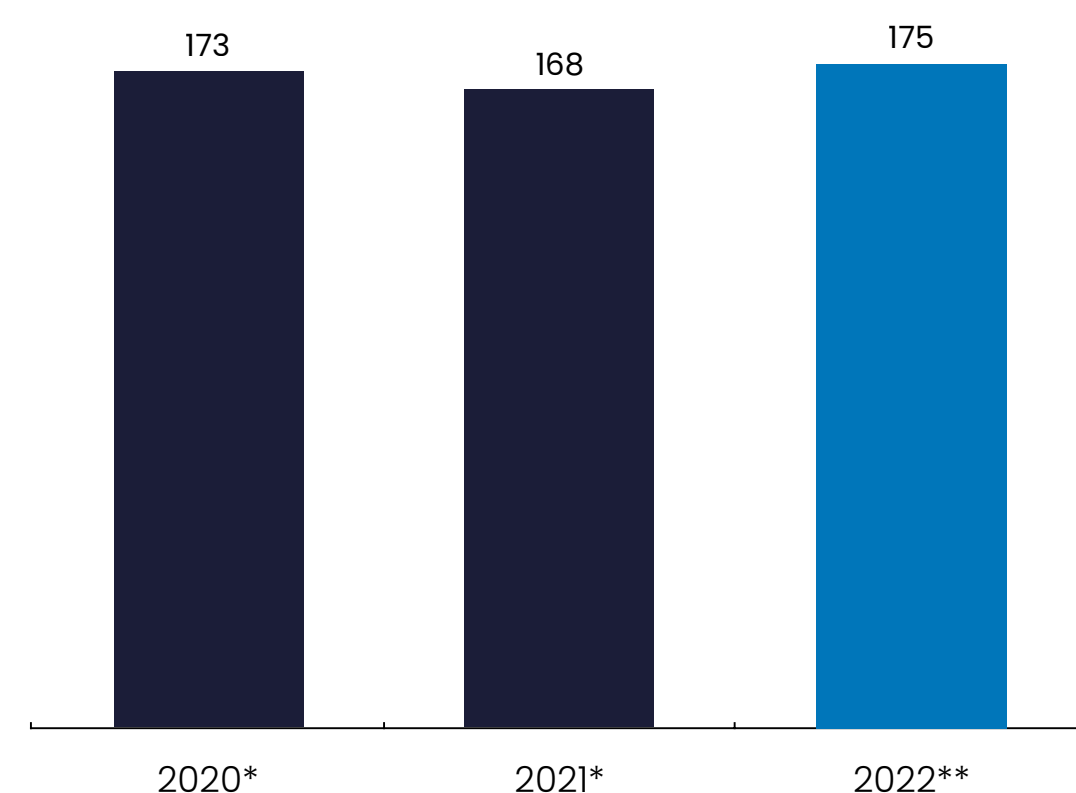
Osa vuoden 2022 työtämme Scope 3:n osalta oli pyrkimys tehostaa hankintaamme ja hyödyntää siihen yhtä yhteistä fuusionjälkeistä mallia koko yhtiössä. Yhtenäistetyn hankintamallin käyttöönoton jälkeen Scope 3:n saapuvan ja lähtevän logistiikan päästöt, jotka liittyvät tavaraostoihin toimittajiltamme, voidaan analysoida kuljetuksen näkökulmasta. Näin voimme vähentää Scope 3:n päästöjä matkalla kohti vuotta 2030.

Voidaksemme vähentää viininviljelystä syntyviä Scope 3:n päästöjä ja vastata pohjoismaisten monopolien

kasvaviin vastuullisuusvaatimuksiin, pyrimme tekemään tiivistä yhteistyötä vastuullisuuteen keskittyvien ja vastuullisuussertifiointeja tavoittelevien kumppanien kanssa. Valitsemalla ympäristön kannalta vastuullisia viinejä tuemme myös pohjoismaisten alkoholimonopoliin vastuullisuustavoitteita. Esimerkiksi noin 63 prosentissa Ruotsin monopolin kilpailutuksista vuonna 2022 haettiin ympäristön kannalta vastuullisesti tuotettua ja hankittua viiniä.

Vuonna 2022 Vingruppen i Norden aloitti hankkeen, jonka puitteissa se lähetti päämiehilleen itsearviointikyselyn niiden ympäristö- ja ilmastovaikutuksista sekä niiden

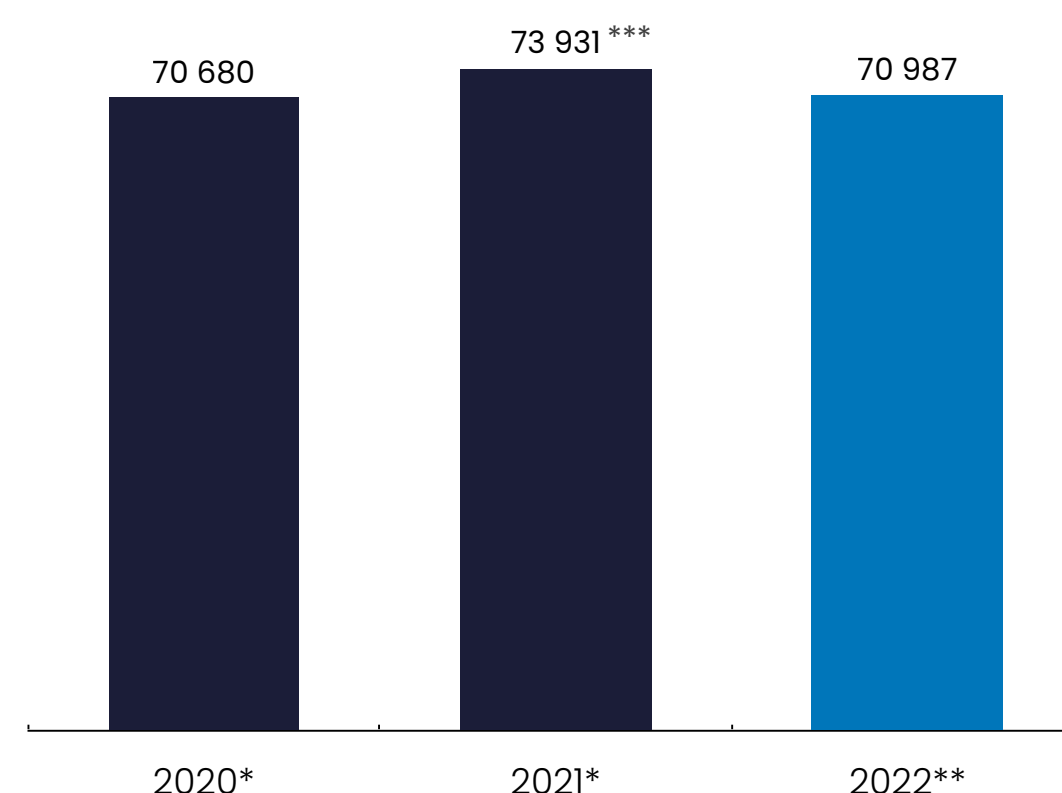
Energian kokonaiskulutus (Scope 1 ja 2) GWh



* Ex-Altian ja Ex-Arcuksen 2021 ja 2020 luvut on yhdistetty. Sisältää toimistot ja tuotannon. Ex-Arcuksen toimistojen arvioitu energiankulutus perustuu vuoden 2020 lukuihin.

** Sisältää Globus Winen koko vuoden datan, sekä Anoran ajoneuvojen polttoaineen kulutuksen, joka ei ole sisällytetty 2020 ja 2021 lukuihin.

Kokonaishiilidioksidipäästöt (Scope 1 ja 2) t CO₂ ekvivalenttipäästöt

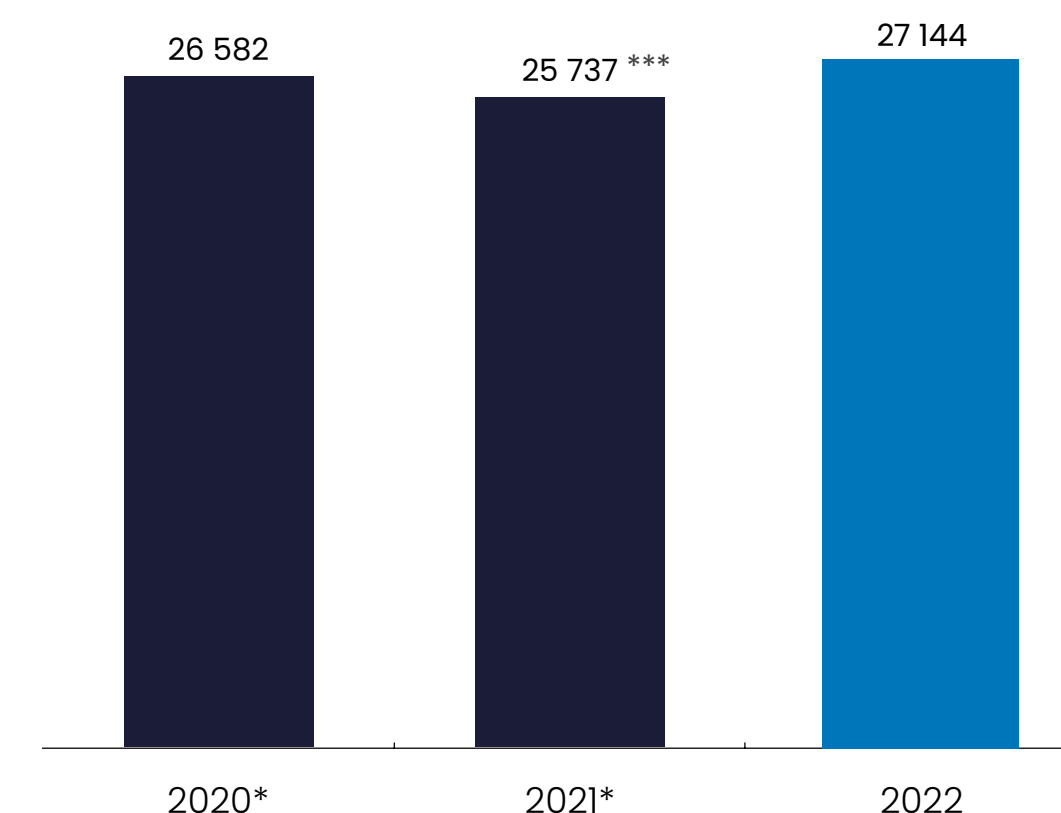


* Ex-Altian ja Ex-Arcuksen 2021 ja 2020 luvut on yhdistetty.

** Sisältää Globus Winen koko vuoden datan, sekä Anoran ajoneuvojen polttoaineen kulutuksen, joka ei ole sisällytetty 2020 ja 2021 lukuihin. Päästöt on laskettu market-based laskennalla.

*** Vuoden 2021 lukua on korjattu vuoden 2021 raportista tarkennetulla uudelleenlaskennalla. Katso lisää s. 68.

Kokonaishiilidioksidipäästöt, (Scope 1 ja 2, fossiilinen) t CO₂ ekvivalenttipäästöt



* Ex-Altian ja Ex-Arcuksen 2021 ja 2020 luvut on yhdistetty.

** Sisältää Globus Winen koko vuoden datan, sekä Anoran ajoneuvojen polttoaineen kulutuksen, joka ei ole sisällytetty 2020 ja 2021 lukuihin. Päästöt on laskettu market-based laskennalla.

*** Lukua on korjattu vuoden 2021 raportista tarkennetulla uudelleenlaskennalla. Katso lisää s. 68.

Anora laski kevään 2022 aikana ensimmäistä kertaa koko yhtiön arvoketjun päästöt päästöluokissa Scope 1–3 vuonna 2021. Laskennan avulla voimme arvioida minne meidän tulee kohdistaa toimenpiteemme ensimmäisenä, ja se toimii myös lähtökohtana tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden asettamisessa. Globus Wine -hankinta vahvistui Anoran-laajuisen laskennan valmistuttua, minkä vuoksi laskentaan on sisällytettävä myös Globus Winen päästöt asianmukaisella tavalla.

Ainoastaan 7 % päästöistämme syntyy päästöluokissa Scope 1–2, josta melkein 90 % on peräisin Koskenkorvan tislaamolta. Vaikka olemmekin jo puolittaneet Koskenkorvan päästöt verrattuna vuoteen 2014, on tislaaminen energiaintensiivista. Tämän takia vastuullisuustiekartassamme olemme tehneet toimintasuunnitelman Koskenkorvan fossiilipäästöjen pudottamiseen nollaan vuoteen 2026 mennessä, ja muun oman tuotannon vuoteen 2030 mennessä.

Suurin osa vaikutuksistamme syntyy arvoketjussa, etenkin ostetuissa materiaaleissa ja palveluissa: ohra, viinit ja pakkaukset. Olemme tehneet laajan suunnitelman myös muiden osa-alueiden, kuten logistiikan, osalta, mutta tärkeimmät alueet ovat kolme edellä mainittua aluetta. Pyrimme vähentämään päästöjämme näillä osa-alueilla ohran ja viinin uudistavan viljelyn avulla sekä kehittämällä ympäristöystävällisiä pakkauksiamme.

Anoran ensimmäinen koko arvoketjun kattava päästölaskelma

Vuoden 2021 laskentaa tullaan käyttämään pohjana tieteeseen perustuvien tavoitteiden asettamiseen.

SCOPE 1 + 2

25 737 tCO₂e
josta
86 % tulee
Koskenkorvan
tislaamolta

SCOPE 3

Kategoria 1:

Ostetut tuotteet ja palvelut
85 %

Pakkaukset
21,6 %

Viinit
18,3 %

Ohra
39,6 %

Muut raaka-aineet
5,1 %

Muut palvelut ja kulut
(esim. markkinointi ja IT)
5,7 %

Väkevät ja etanoli
9,7 %

> 79,5 %
kategoria 1:stä

SCOPE 3:
377 959 tCO₂e

Kategoria 2:

Tuotantohyödykkeet
0,7 %

Kategoria 3:

Polttoaineiden tuotanto ja energiansiirto
1,8 %

Kategoria 4:

Saapuva kuljetus ja jakelu
7,5 %

Kategoria 5:

Toiminnasta syntyvät jätteet ja jätevesi
0,1 %

Kategoria 6:

Liikematkustus
0,1 %

Kategoria 7:

Työmatkaliikenne
0,3 %

Kategoria 9:

Lähtevä kuljetus ja jakelu
4,3 %

Kategoria 12:

Myytyjen tuotteiden loppukäsittely
0,2 %

hallinnasta. Hankkeeseen kuului myös toimintasuunnitelma vaikutuksista ja korjaavista toimenpiteistä, joista keskustellaan tuottajatapaamisten ja tilavierailujen yhteydessä. Toimittajien valintaprosessissa suositaan viinintuottajia, joiden lähestymistapa on vastuullinen ja joilla on tarkkoja tavoitteita jalanjälkensä pienentämiseksi.

Vesi

Anoran tavoite on vähentää toiminnoistaan syntyvän jäteveden määrää 20 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Tämän tavoitteen saavuttaminen vaatii alkoholijuomien valmistusprosessissa syntyvän jäteveden vähentämistä ja vedenkierron tehostamista edelleen. Anoran tuotantolaitokset eivät sijaitse vesipulasta kärsivillä alueilla.

Vuonna 2022 Anoran suurimmilla tuotantolaitoksilla (Koskenkorva, Rajamäki ja Gjelleråsen) syntyvän jäteveden määrä väheni yhteensä 18,8 prosenttia vuoteen 2021 verrattuna, osittain johtuen Koskenkorvan matalammista tuotantomääristä ja tarkennetusta laskentamenetelmästä Anoran ja A-Rehun välillä, sekä Rajamäen nestemäisen jätteen vähenemisestä osana kiertotalousprojektia.

Koskenkorvalla jäteveden vähentäminen keskittyi prosessiveden kierrätyksen testaamiseen, ja lisäksi pieniä investointeja tehtiin prosessiveden kierrätyksen lisäämiseksi.

Gjelleråsenissa käynnistettiin vuonna 2022 useita hankkeita, joiden puitteissa olemme aloittaneet veden ja jäteveden lisätutkimukset ja pyrkineet tunnistamaan jäteveden lähteet osana tavoitettamme vähentää toiminnoistamme syntyvän jäteveden määrää. Nämä toimenpiteet perustuvat Rajamäen tehtaalla vuonna 2021 toteuttamiimme toimenpiteisiin. Vuoden 2022 toisella neljänneksellä hankimme uusia laitteita ja aloitimme testivaiheen, jossa mitattiin Gjelleråsenin toiminnoissa

syntyvän jäteveden määrää. Jäteveden kemiallisen hapenkulutuksen (COD) mittaamiseen suunnitellun laitteiston testaus jatkui koko vuoden. Tavoitteemme on, että pystymme kevääseen 2023 mennessä ottamaan käyttöön uusia menetelmiä jäteveden laadun mittaamiseen. Tämä antaisi meille mahdollisuuden käynnistää uusia veden hyötykäyttöprosesseja.

Vuonna 2022 Rajamäen tehtaamme aloitti esimerkiksi uusien pesusykliden ja vaijeriliukujen toteuttamisen. Vaijeriliukujen tarkoitus on helpottaa automaattisia pesusyklejä. Rajamäellä on aloitettu joidenkin nestelinjojen muuttaminen, koska linjat eivät tyhjentyneet oikealla tavalla. Gjelleråsenissa kaikki vaijeriliu'ut tyhjenevät painovoimaperusteisesti ja myös Rajamäellä aloitettiin vuoden aikana painovoimaan perustuvan tyhjennyksen toteuttaminen nestemäisen jätteen vähentämiseksi.

Rajamäellä on edistytty jäteveden analyttisen ja selkeän mittaamisen osalta, minkä ansiosta tehtaalla voidaan suorittaa erityisiä toimenpiteitä nestemäisen jätteen vähentämiseksi. Vuoden 2022 aikana tehtaalla toteutettiin myös esimerkiksi ensimmäisiä vaiheita vesivuotojen käsittelyyn liittyen, tavoitteena vähentää nestemäisen jätteen määrää.

Anora omistaa Suomessa Rajamäen tehtaan ympärillä sijaitsevaa pohjavesialuetta. Tuotteisiimme tarvittava vesi otetaan tältä alueelta, ilman suodatusta, itsestään uudistuvista, puhtaista pohjavesilähteistä. Yli 800 hehtaarin alueen suojelulla on tärkeä rooli tuotteidemme laadun varmistamisessa. Pohjavesi täyttää kaikki laatuvaatimukset ilman minkäänlaista kemiallista tai mekaanista käsittelyä.

Alueella on vettä paljon yli tarpeidemme ja se sisältää juuri oikean määrän erilaisia mineraaleja. Tätä vettä on käytetty Rajamäen tehtaalla vuodesta 1888, jolloin tehdas perustettiin. Tuotteemme ovat myös selvästi tunnistettavissa aidoiksi niissä käytetyn veden laadun ansiosta





Kiertotalous ja jätteet

Anoralla kiertotaloustyö tarkoittaa toimintojemme tarvitsemien raaka-aineiden kierrätystä ja uudelleenhyödyntämistä mahdollisimman suurelta osin, kaiken käytettävän raaka-aineen tuoton maksimoimista sekä materiaalien uudelleenkäytön ja kierrätyksen optimointia lajittelun avulla ja jätteen vähentämistä koko ekosysteemissämme. Anoralla näemme edustavamme edelläkävijän roolia kiertotaloudessa ja jätteen hyödyntämisessä. Tavoitteemme on nostaa kokonaiskierrätysaste Anoran omissa toiminnoissa 90 prosenttiin ja vähentää kaatopaikkajätteen määrä nollaan vuoteen 2030 mennessä. Kierrätys- ja hyötykäyttöasteemme vuonna 2022 oli 99,8 (99,5) prosenttia, mutta uusi tavoitteemme pelkästä kierrätysasteesta on vieläkin kunnianhimoisempi.

Olemme määrittäneet kierrätysasteen osuudeksi jätteen kokonaismäärästä, joka ohjataan kierrätettäväksi uusiomateriaaliksi, kun taas kierrätys- ja hyötykäyttöaste sisältää myös sen osuuden jätteen kokonaismäärästä, joka kerätään ja toimitetaan energiahyötykäyttäväksi eli esimerkiksi poltettavaksi jätteenpolttolaitoksessa kaukolämmön tuottamiseksi.

Vuonna 2022 kokonaiskierrätysasteemme oli 92,4 prosenttia. Tuotimme edelleen 11,57 (28,18) tonnia kaatopaikkajätettä.

Palkittu Koskenkorvan tislaamomme perustuu täysin kiertotalouteen. Se hyödyntää kaikki sivuvirrat ja polttaa ohrankuoret omassa biovoimalaitoksessamme, minkä ansiosta olemme lähes 50-prosenttisesti omavaraisia höyryntuotannossa. Tislaamon kierrätys- ja hyötykäyttöaste vuonna 2022 oli 100 prosenttia. Loistavana esimerkkinä kiertotaloudesta käytännössä, haluamme jakaa parhaita käytäntöjä ja tukea siirtymää kiertotalouteen tekemällä

yhteistyötä alamme kumppaneiden kanssa Koskenkorvan tislaamon alueella.

Norjassa perunaviinapohjaisen väkevien alkoholijuomien tuotannossa hyödynnetään muodoltaan poikkeavia perunoita ja Norjan muun perunapohjaisen tuotannon tuottamaa perunatärkkelystä. Tällä varmistetaan, että kaikki Norjassa viljellyt perunat päätyvät hyötykäyttöön. Käytämme myös jäännösviiniä esimerkiksi tiettyjen viinipohjaisten tuotteiden valmistuksessa. Rajamäen tehtaalla keräämme ja kierrätämme jäännösalkoholin käytettäväksi teknisen etanolin tuotannossa. Keräämme myös tuotteissamme käytettyjen marjojen ja hedelmien kuoret, jotka kuljetetaan ulkopuoliseen kolmannen osapuolen yhtiöön, joka hyödyntää ne biokaasun tuotannossa.

Erityisesti Rajamäen tehtaalla käynnistettiin useita hankkeita, joiden tavoitteena oli vähentää sekä nestemäisen että kiinteän jätteen määrää. Lisätoimenpiteet Rajamäen kiertotalousprojektissa kasvattivat myös materiaalien kierrätysastetta, ja toimenpiteitä tullaan yhä lisäämään.

Rajamäellä käynnistettiin myös projekti, jonka myötä valtaosa pullolavojen perinteisesti kartonkisista väliarkeista korvataan kierrätettävillä muoviarkeilla vuoden 2023 aikana. Tämä tulee vähentämään Rajamäen kartonkijätteen määrää merkittävästi.

Gjelleråsenissa on meneillään projekti, jonka tavoitteena on optimoida lavojen käyttö kaikissa kuljetus-toiminnoissamme. Projektin avulla olemme tuplanneet rekkojen kuormat ja näin ollen vähentäneet päästöjämme noin 50 prosenttia tuotteiden kuljettamisessa Ranskasta Norjaan. Osana projektia analysoimme myös yhden linjamme suoritusta ja odotamme saavuttamamme 15 prosentin parannuksen lavojen hyödyntämisessä. Näitä tehostamistoimenpiteitä tullaan soveltamaan myös muihin linjoihimme.

Regeneratiivinen eli uudistava viljely

Anora ostaa vuosittain yli 200 miljoonaa kiloa suomalaista ohraa. Tämän vuoksi uudistavan viljelyn edistäminen on keskeisen tärkeää toimintojemme tulevaisuuden kannalta ja syy sen vahvaan korostamiseen uudessa, vuoteen 2030 ulottuvassa tiekartassamme. Uudistava viljely on systemaattinen lähestymistapa, jonka tavoite on kestävien viljelykäytäntöjen omaksuminen, joilla on myönteinen vaikutus niin tuottavuuteen, luonnon monimuotoisuuteen kuin ilmastoon. Pyrkimällä muuttamaan viljelymaat hiilinieluisiksi lisäämällä hiilidioksidin sidontaa, uudistavat viljelymenetelmät voivat tarjota ilmastonmuutoksen hillintään ratkaisun, joka hyödyttää myös viljelijöitä: menetelmät auttavat viljelijöitä vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä ja suojelemaan maaperää, samalla parantaen satojen tuottavuutta ja laatua.

Pyrimme edelleen lisäämään tietoisuutta uudistavasta viljelystä, tarjoamaan viljelijöille siihen liittyvää tietoa ja koulutusta sekä sitouttamaan sopimusviljelijämme lisäämään uudistavan viljelynsä määrää vuosittain.

Anora tulee keskittymään uudistavaan viljelyyn entistä vahvemmin vuodesta 2023 alkaen, tavoitteenaan lisätä uudistavasti viljellyn ohran osuus 30 prosenttiin omissa viljaviinapohjaisissa tuotteissaan vuoteen 2030 mennessä. Osana tätä prosessia jatkamme yhteistyötämme Baltic Sea Action Groupin kanssa. Tarjotaksemme viljelijöille kokonaisvaltaista tukea ja koulutusta uudistavaan viljelyyn liittyen teemme yhteistyötä myös valtion rahoittaman, maatalousalan konsulttiorganisaatio ProAgrian kanssa.

” Koskenkorva Vodka
Climate Action
on maailman
ensimmäinen
regeneratiivisesti
viljelystä ohrasta
tehty vodka.”

Marraskuussa 2022 käynnistimme ohjelman uudistavan ohranviljelyn koulutuksista ja auditoinnista, ja saimme mukaan uusia ja motivoituneita viljelijöitä. Vuonna 2021 yksi maatila toimitti meille 50 tonnia uudistavasti viljeltyä ohraa; vuonna 2022 tilojen määrä nousi kahteen. Vuoden 2022 lopussa teimme viljelijöiden kanssa sopimuksia, joiden perusteella he toimittavat meille uudistavasti viljeltyä ohraa syksyllä 2023. Vuodelle 2023 mukana on yli 10 viljelijää ja saamme regeneratiivisesti viljeltyä ohraa arviolta 2 500 tonnia. On myös huomionarvoista, että Anoran palkittu Koskenkorva Vodka Climate Action on maailman ensimmäinen kokonaan uudistavasti viljelystä ohrasta valmistettu vodka.

Ruoantuotantosektorilla on huomattava vaikutus päästöihin, ja uskomme, että investoinnit ja edistysaskeleet uudistavaan viljelyyn voivat vaikuttaa merkittävästi ohranviljelyn päästöihin.





” Regeneratiivinen viljely sitoo hiiltä ja edistää luonnon monimuotoisuutta”

Luonnon monimuotoisuus

Tiekartassamme suunnitellamme suorittavamme kokonaisvaltaisen luonnon monimuotoisuuden tarkastelun ja laativamme suunnitelman toimiemme tehostamiseksi tällä osa-alueella. Luonnon monimuotoisuus on elämän edellytys, ja edistämällä monimuotoisuutta tuemme myös ilmastonmuutoksen hillintää. Luontokato vaarantaa myös raaka-aineiden tuotannon merkittävällä tavalla. Anora keskittyy luonnon monimuotoisuudessa kolmeen osa-alueeseen:

- **Ohra** – regeneratiivinen eli uudistava viljely edistää luonnon monimuotoisuutta
- **Viini** – uudistava viljely tukee luonnon monimuotoisuutta viininviljelyalueilla
- **Metsät** – Anora omistaa 899 hehtaarin kokoisen pohjavesialueen, joka toimii hiilinieluna 827 320 tonnille hiilidioksidia. Uusi metsänhoitosuunnitelmamme auttaa turvaamaan omistamiemme metsien monimuotoisuutta tuleville sukupolville.

Hallintajärjestelmät

Anoralla on käytössään kokonaisvaltaiset hallintajärjestelmät. Näitä ovat muun muassa:

- ISO 14001:2015 -ympäristöjärjestelmä; sertifiointi kattaa Anoran toiminnot Suomessa
- ISO 9001: 2015 -laadunhallintajärjestelmä; sertifiointit kattavat toiminnot Suomessa, Gjelleråsenin tuotantolaitoksen Norjassa ja Tabasalun tehtaan Virossa
- FSSC22000 v.5.1 -elintarviketurvallisuusstandardi; sertifiointi kattaa Anoran Rajamäen tehtaan toiminnot Suomessa.

Ihmiset



Anora haluaa olla osallistava ja turvallinen työpaikka, joka edustaa selkeästi pohjoismaisen kulttuurin monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja edistyksellisyyttä. Matkalla kohti vuotta 2030 tavoitteemme on nolla tapaturmasta johtuvaa poissaoloa ja vahvan turvallisuuskulttuurimme tehostaminen edelleen. Teemme jatkuvasti töitä varmistaaksemme, että arvoketjumme on oikeudenmukainen ja läpinäkyvä. Hankimme tuotteet kestävästi ja suojelemme ihmisoikeuksia. Kolme pääasiallista pitkän aikavälin tavoitettamme ihmiset-painopistealueen osalta ovat:

- Tuemme ja edistämme oikeudenmukaista ja avointa arvoketjua. Kestävyyssertifikaatit ja auditoinnit kattavat 100 prosenttia riskimaista, ja 100 prosenttia toimittajistamme on allekirjoittanut toimittajien toimintaohjeet vuoteen 2023 mennessä.
- Jatkamme monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallistavuuden varmistamista omissa toiminnoissamme, ja laajennamme tämän käytännön päämiehiimme vuoteen 2030 mennessä.
- Lisäämme turvallisuushavaintojen määrää ja vähennämme poissaoloon johtavien onnettomuuksien määrän nolnaan vuoteen 2030 mennessä.

Osana uutta, vuoteen 2030 ulottuvaa vastuullisuustiekarttaamme olemme myös selkeämmin yhdenmukaistaneet toimintomme erityisesti viiden YK:n Kestävän kehityksen tavoitteen (SDGt) kanssa. Ihmiset-painopistealueen osalta olemme tarkentaneet linjauksiamme SDG 3:n (Terveysttä ja hyvinvointia), SDG 12:n (Vastuullista kuluttamista) ja SDG 13:n (Ilmastotekoja) mukaiseksi.

Lisätietoa tavoitteistamme tällä saralla löytyy [sivulta 56](#), tämän raportin Olennaisuus-osiosta.



2 %

hankinnoistamme tehdään maista, jotka ovat amfori BSCI:n määrittelyn mukaan riskimaita

Tasapainoinen sukupuolijakauma:

40 %

hallituksen jäsenistä on naisia

Ihmiset

Anoran toiminnan vaikutukset ihmisiin ja vaikutusten hallinta

Katsaus vuoteen 2022

Vuonna 2022 työntekijöistämme 37 (38) prosenttia ja hallituksemme jäsenistä 40 (40) prosenttia oli naisia. Anoran on vielä työskenneltävä parantaakseen sukupuolten tasapuolista edustusta konsernin johtoryhmässä. Tällä hetkellä 28,6 (29) prosenttia konsernin johtoryhmän jäsenistä on naisia.

Anoralla on häirinnänvastaisuutta koskeva politiikka ja nollatoleranssipolitiikka syrjintää ja kaikenlaista laitonta häirintää koskien. Tämä tarkoittaa, että konserni ei missään toimintamaassaan hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää, joka kohdistuu työntekijöihin, asiakkaisiin, urakoitsijoihin tai muihin työpaikoillamme oleviin ihmisiin. Anora on sitoutunut toimeenpanemaan politiikkansa kaikilla organisaatiotasolla. Eettisen ja turvallisen käytöksen vaatimus koskee kaikkia työntekijöitä. Vastaavasti kunnioittavaa käytöstä toivotaan ja odotetaan Anoran päämiehiltä, toimittajilta ja muilta ulkopuolisilta yhteistyökumppaneilta.

Anoran häirinnänvastaisuutta koskeva politiikka päivitettiin vuonna 2021 ja se on käytössä kaikissa toimintamaissamme. Anoran häirinnänvastaisuuspolitiikasta laaditussa asiakirjassa määritetään säännöt ja ohjeet, joita sovelletaan työpaikan tilanteisiin ja työpaikalla käyttäytymiseen.

Konsernin tämänhetkiset eettiset periaatteet ovat saatavilla niin sisäisesti kuin yhtiön ulkoisilla sivustoilla. Eettisiä periaatteita päivitetään parhaillaan, minkä lisäksi

laadimme parhaillaan myös muuta uusia eettisiä ohjeita, jotka kohdistuvat muun muassa monimuotoisuuteen Anoralla.

Eettisiin periaatteisiin voi tutustua myös verkkokoulutusten avulla. Nämä kurssit siirrettiin vastikään uudelle alustalle, joka antaa mahdollisuuden koulutusten ja niiden tehokkuuden edelleen kehittämiseen.

Vuosi 2022 oli Anoralle haasteellinen ihmiset-painopisteen näkökulmasta erityisesti fuusionjälkeisten päällekkäisten organisaatioiden ja uusien järjestelmien käyttöönoton myötä. Auntie ja muut terveydenhoitopalveluyritykset työskentelivät kanssamme, jotta saimme lievitettyä fuusioon ja yhdistymisprojekteihin liittyvän poikkeuksellisen työmäärän ja stressin aiheuttamia ongelmia sekä muita psyykkiseen terveyteen ja työhyvinvointiin liittyviä haasteita.

Ehkäpä juuri ulkoisten haasteiden – joihin lukeutuivat inflaatio, energianhinnat ja ongelmat raaka-aineiden hankinnassa – ja Anoran sisäisten paineiden takia kirjasimme vuonna 2022 kasvua LTIF-tapaturmataajuudessa edelliseen raportointikauteemme verrattuna.

Vuonna 2022 ei pidetty yt-neuvotteluja, mutta työntekijöiden vaihtuvuus vuoden aikana oli melko korkealla tasolla. Tämä oli osin seurausta yhtiön fuusionjälkeisestä tilasta ja joidenkin työntekijöiden halusta etsiä uusia haasteita Anoran ulkopuolelta. Tällainen on suurelta osin tyypillistä samankaltaisten fuusioiden yhteydessä, kuin mitä Anoralla koettiin.

Whistleblowing-kanavamme kautta ei vastaanotettu ilmoituksia vuonna 2022.



Uudet arvomme

Vuoden kohokohtia ihmiset-painopistealueen näkökulmasta oli yhtiömme uusien arvojen julkistaminen. Jaetut arvomme ovat erittäin tärkeitä, ja niiden laatiminen alkoi jo ennen vuoden 2021 fuusiota. Anoran arvot laadittiin painopistealueisiin keskittyvien työpajojen, kyselytutkimusten tulosten, keskustelujen ja muiden viestintäalustojen keräämien tietojen perusteella. Yhteensä työhön osallistui omalla panoksellaan 640 työntekijäämme.

Tämän jälkeen ulkoinen yritys teki laajan selvityksen siitä, mitä ihmiset Anoralla arvostavat. Tämä analyysi tarjosi meille yksityiskohtaista taustamateriaalia, jonka avulla pystyimme tunnistamaan kolme pääasiallista arvoa, jotka koko henkilöstömme kokisi omikseen.

Arvomme on yhdenmukaistettu vuoteen 2030 ulottuvan vastuullisuustiekarttamme kanssa. Uskommekin niiden tarjoavan meille parhaan mahdollisen kehityksen, jonka puitteissa voimme saavuttaa vastuullisuustavoittemme nopeammin.

Syksyllä 2022 julkistetut arvomme ovat:

- **Courage to EXPLORE** - Meillä on paloa ja kunnianhimoa olla toimialamme edelläkävijöitä. Haastamme rohkeasti asioiden nykytilaa ja pyrimme jatkuvasti kehittymään paremman tulevaisuuden puolesta.
- **ENERGY** to inspire - Näemme ongelmien sijaan ratkaisuja, ja kunnianhimoisetkin tavoitteet voidaan saavuttaa. Positiivinen asenteemme näkyy kaikessa mitä teemme. Siksi kanssamme on hauskaa ja innoittavaa työskennellä.
- **EMPOWERING** to win - Työskentelytavassamme yhdistämme pohjoismaisuuden parhaat puolet: otamme

muut huomioon, olemme avoimia ja aikaansaavia. Jokaisella meistä on vapaus ja vastuu tehdä päätöksiä – mahdollistaen menestyksemme.

Myös Anoran johtamiskulttuuri on määritelty arvojemme mukaisesti, ja Anoran työntekijät alkoivat soveltaa arvoja päivittäisessä työssään jo vuoden 2022 toisella puoliskolla. Arvot sisältyvät myös Anoran perehdyttämiseen ja yhtiön johtamiskompetenssit on valittu niin, että ne tukevat rekrytointia. Arvoja hyödynnetään niin ikään valintaprosesseissamme. Tämä työ jatkuu vuonna 2023.

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Työterveys ja -turvallisuus on keskeinen osa Anoran yritys vastuuta ja vastuullisuusstrategiaa. Anoran tavoitteena on vähentää tapaturmista ja muista onnettomuuksista johtuvien poissaolojen ja sairauksien määrää. Tämän vuoksi suhtaudumme työterveys- ja turvallisuus- sekä työhyvinvointivastuusiimme erittäin vakavasti.

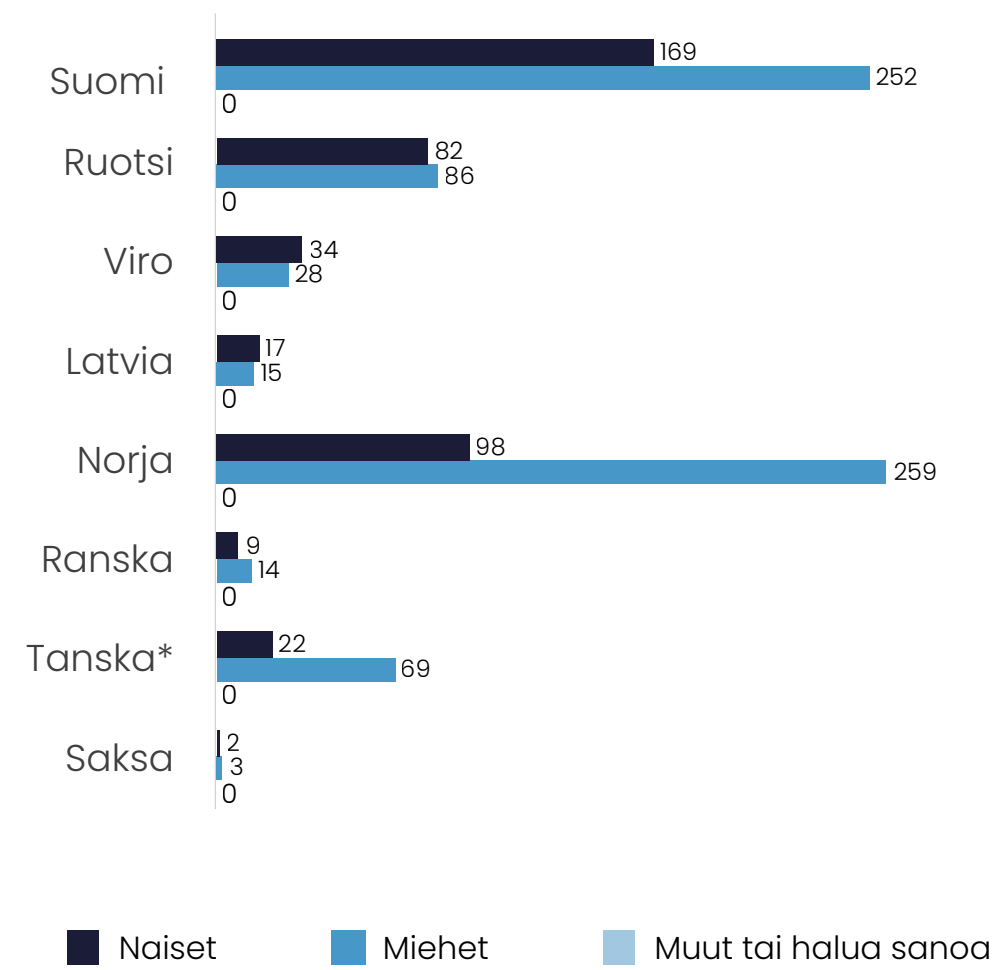
Anoran työterveys ja -turvallisuus-, ympäristö- ja laatu- eli HSEQ-politiikka koskee kaikkia toimipisteitämme. Anoran kaikilla Suomen toiminnoilla on ISO 45001-sertifointi. Suomen toimintoihin lukeutuvat Rajamäen ja Koskenkorvan tuotantolaitokset sekä Anoran pääkonttori Ruoholahdessa. Anoran kaikille työntekijöille tarjotaan myös työterveyspalvelut paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

Palvelujen laatua arvioi HR-osasto, ja työntekijöiden on helppo saada yhteys työterveyspalveluihin. Vuonna 2022 turvallisuuskulttuurimme painopiste oli Norjan toiminnossamme Gjelleråsenin tuotantolaitoksella ja siellä toimivassa logistiikkayhtiössämme Vecturassa.

Otimme myös käyttöön Anoran työkalut turvallisuushavaintojen tekemistä varten. Vuoden aikana

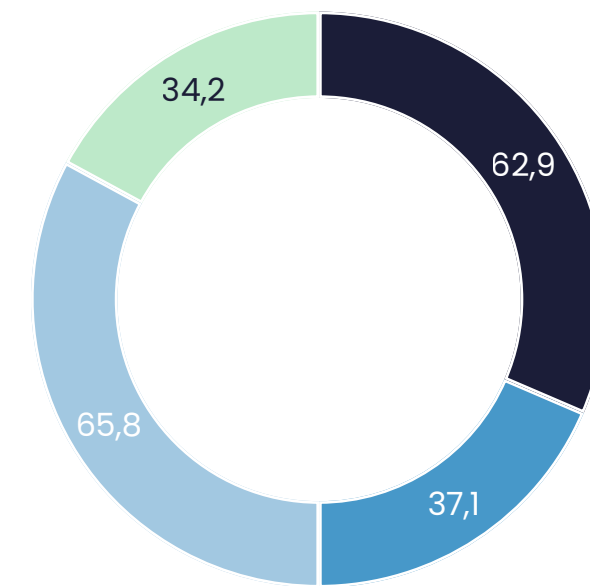


Henkilöstö keskimäärin maittain



*Globus Wine sisällytetty Tanskan lukuihin 7/2022 alkaen
Henkilöstön keski-ikä: 45,6 vuotta (ei sisällä Globus Winea)

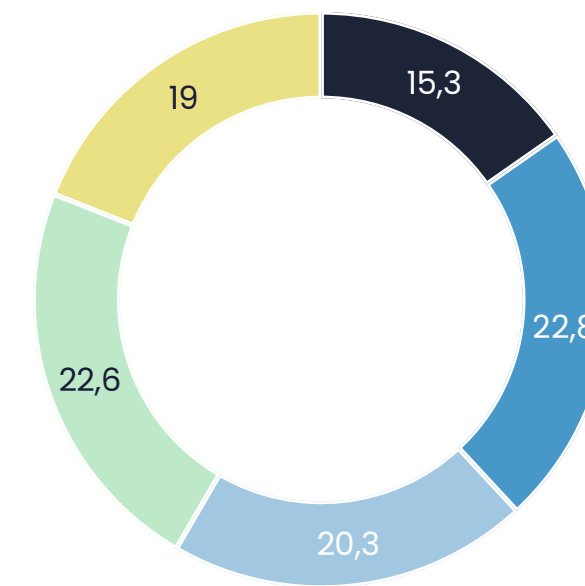
Työsuhteen muoto 2022 %



Vakinaiset
 ● Miehet
 ● Naiset

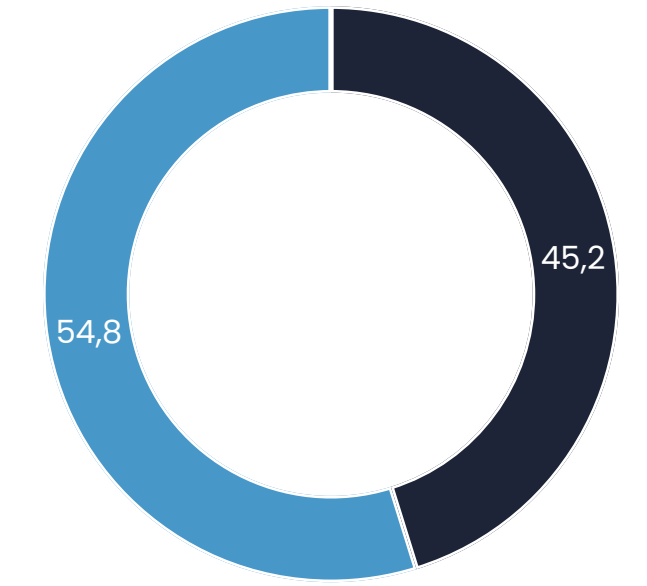
Määräaikaiset
 ● Miehet
 ● Naiset

Työsuhteiden kesto %



● Alle 1 vuotta
 ● 1–4 vuotta
 ● 5–9 vuotta
 ● 10–20 vuotta
 ● Yli 20 vuotta

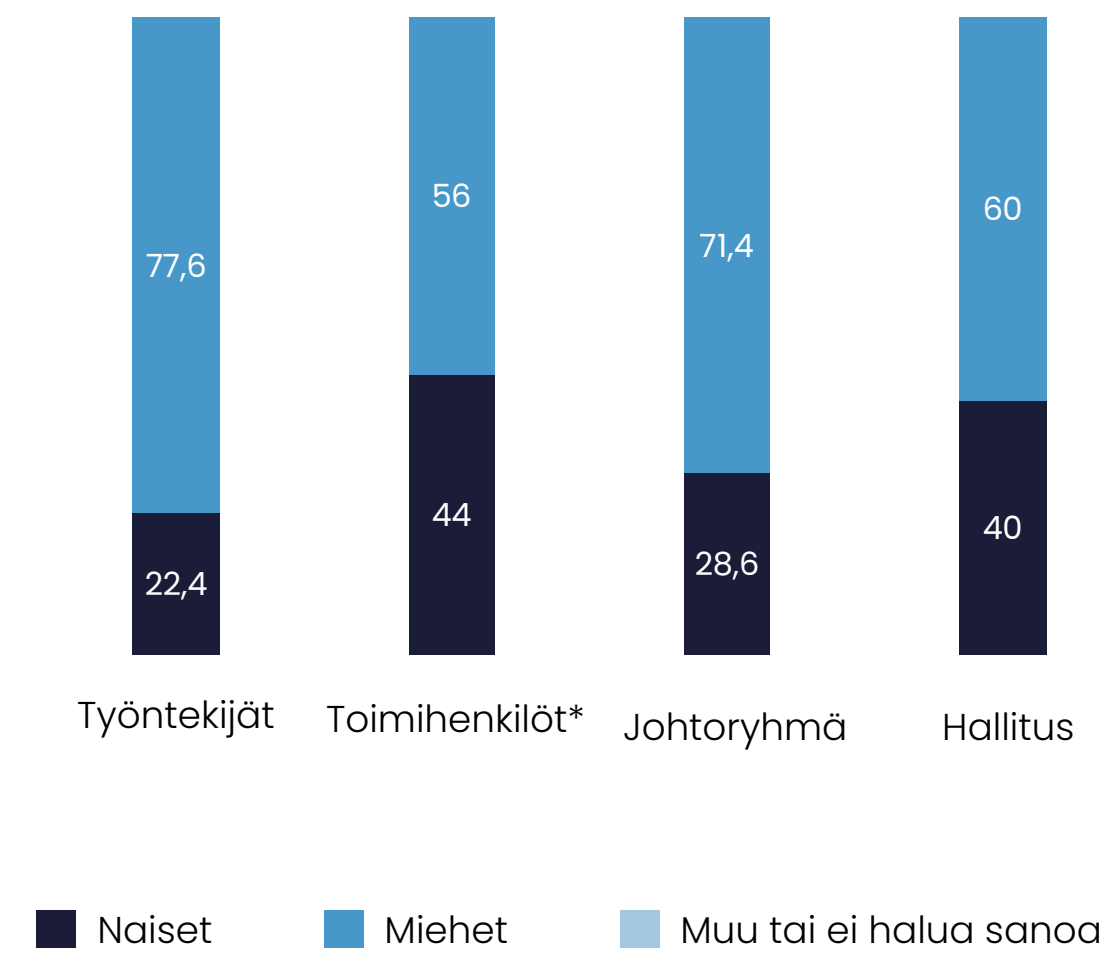
Henkilöstöryhmät 2022 %



● Työntekijät
 ● Toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt

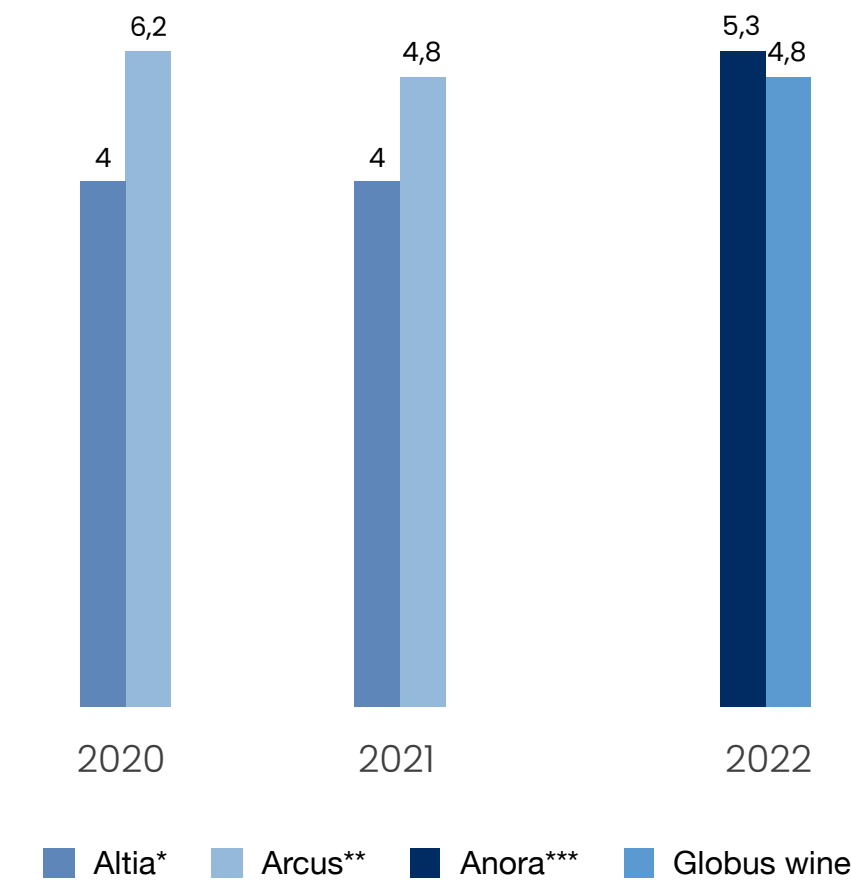
Tilanne vuoden lopussa 2022

Sukupuolijakauma %



* Ei sisällä johtoryhmän jäseniä
Tilanne vuoden lopussa

Sairauspoissaolot %

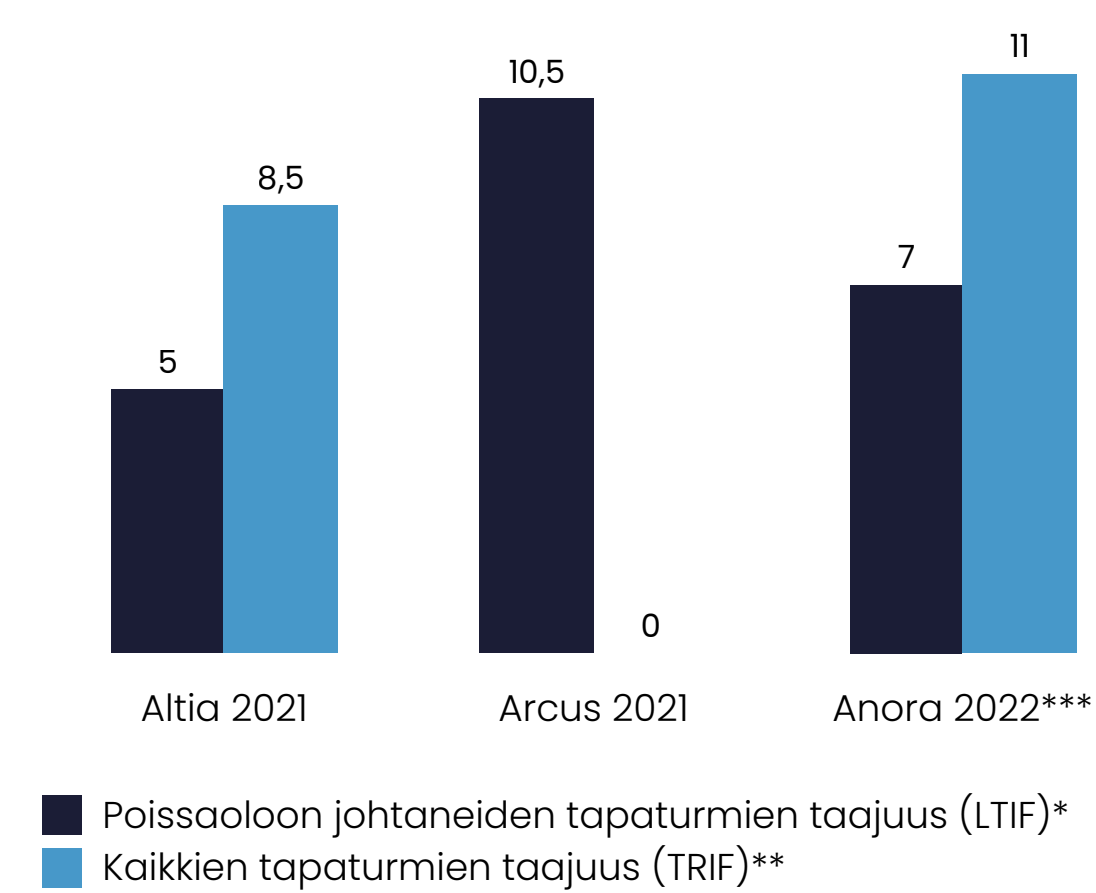


* Altian luvut sisältävät koko entisen Altia Groupin luvut.
** Arcuksen luvut sisältävät vain entisen Arcus ASA Norjan luvut. Muiden entisten Arcuksen toimintamaiden lukuja ei raportoida.

Sairauspoissaolojen määrä tunneissa tehtyjä työtunteja kohden x 100 %.

*** Anoran luvut sisältävät koko entisen Altia Groupin ja entisten Arcus-yhtiöiden Norjan luvut. Globus Wine raportoidaan erikseen erilaisten laskentamenetelmien takia.

Tapaturmataajuus %

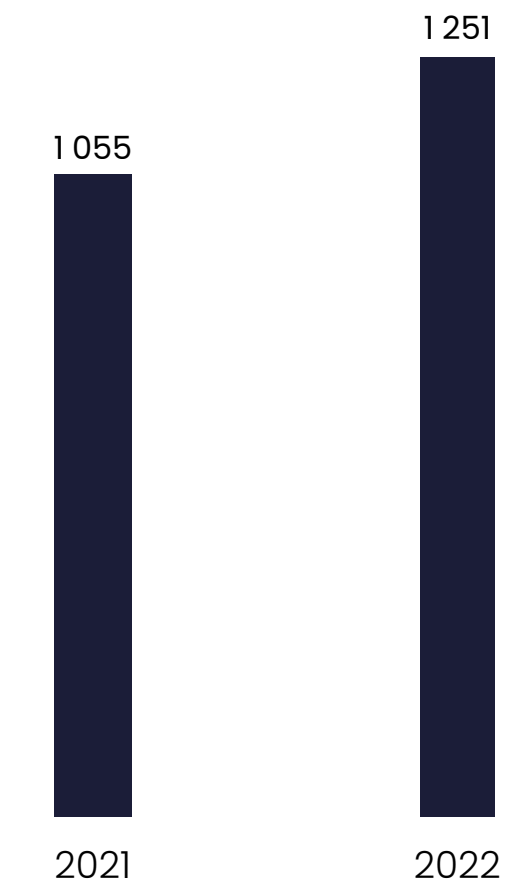


* Tapaturmataajuus, eli sattuneiden vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien ja tehtyjen työtuntien suhde
** Kaikkien tapaturmien taajuus, raportoitu vuodesta 2018 alkaen. Ei sisällä työmatkoja.

Erilaisista laskentatavoista johtuen entisen Altian ja Arcuksen luvut eivät ole suoraan vertailukelpoisia.

*** Anoran luvut sisältävät entisen Altian ja Arcuksen. Globus Wine ei sisällä lukuihin.

Henkilöstön määrä



Tilanne vuoden lopussa

toteutimme työntekijöiden turvallisuuskoulutuksen, sisäisiä turvallisuusauditointeja ja talouden hoitoon liittyviä parannuksia. Muissa toimintamaissamme jatkoimme meneillään olevien turvallisuusprosessien toteuttamista. Näihin lukeutuivat muun muassa Anoran vähimmäisturvallisuusvaatimukset. Anora on asettanut vähimmäisturvallisuusvaatimukset kriittisille toiminnoilleen. Näitä vaatimuksia sovelletaan sekä Anoran työntekijöihin että Anoran tehtaiden tuotanto- ja logistiikka-alueilla työskenteleviin ulkoisiin toimijoihin. Vähimmäisturvallisuusvaatimukset jaetaan neljään kategoriaan: käytössä olevat henkilökohtaiset suojavarusteet, ulkopuoliset alihankkijat, kemikaalien käsittely ja korkeissa paikoissa työskentely.

Anoralla ovat käytössä seuraavat työturvallisuutta koskevat tunnusluvut: työajan menettämiseen johtaneet tapaturmat (LTI), lääkinnällistä hoitoa vaativat tapaturmat yhteensä (TRI), poissaoloon johtaneet tapaturmat (LTIF), lääkinnällistä hoitoa vaativien tapaturmien taajuus (TRIF), sairauspoissaolojen määrä (%), tapaturmista johtuvat poissaolot (%) ja turvallisuushavaintojen määrä. Anora laskee turvallisuuteen liittyvät luvut miljoonaa työtuntia kohti. Seuraamme kumppaniperusteisia tapaturmia vain sisäisillä mittareilla. Pääasiallinen tavoitteemme vuotuisten työterveys- ja turvallisuuslukujen osalta on työtaturmien vähentäminen. Pyrimme siihen, että työajan menettämiseen johtaneiden tapaturmien (LTIF) määrä on nolla vuoteen 2030 mennessä.

Vuoden 2022 LTIF-lukumme oli 7 (entinen Altia 5 ja entinen Arcus 10,5) ja se kasvoi entisen Altian vuoden 2021 raporttoimaan lukuun verrattuna. Tulokselle ei ole selkeää syytä siitä huolimatta, että kirjasimme Norjassa korkean LTIF-luvun. Analyysimme viittaakin siihen, että koronaviruksen edelleen aiheuttamalla häiriöllä on ollut kielteinen vaikutus työntekijöiden tietoisuuteen turvallisuusasioista.

Tyypillisimpiä työtaturmia vuonna 2022 olivat trukkeihin liittyvät tapaturmat. Tämän jälkeen tyypillisimmät tapaturmat liittyivät koneisiin, kompastumisiin tai kaatumisiin. Anoran toiminnoissa tapahtuneiden tapaturmien määrä yhteensä oli 20.

Useimmat tapaturmat tapahtuvat tuotantolaitoksilla ja ovat verrattain lieviä. Vuonna 2022 Anoran toiminnoissa ei sattunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa (O).

Vuonna 2022 emme nähneet toivomaamme positiivista kehitystä työturvallisuudessa. Vaikka asetimme uusia kunnianhimoisia työterveys- ja turvallisuustavoitteita, tehostimme parhaiden käytäntöjen jakamista, otimme käyttöön yhteiset työterveyden ja turvallisuuden tunnusluvut (KPIt) kaikissa yksiköissä, jatkoimme riskienarviointia kaikilla osastoilla ja yhdenmukaistimme turvallisuusaiheiset infokuvat, meidän on toteutettava tällä kriittisellä painopistealueella enemmän kokonaisvaltaista turvallisuuskoulutusta ja -viestintää vuonna 2023 ja sen jälkeen.

Saavuttaaksemme vuoden 2030 tavoitteemme ja kehittääksemme entistä vahvemman turvallisuuskulttuurin, meidän on kasvatettava työntekijöiltämme keräämiemme turvallisuushavaintojen määrää. Vuoden 2018 lähtötaso oli 1,3 havaintoa työntekijää kohti, mutta vuonna 2022 keräsimme 2 021 havaintoa, mikä vastaa noin 2,9 (2,6) havaintoa työntekijää kohti. Tavoitteemme vuodelle 2025 on kirjata 3 havaintoa työntekijää kohti kaikissa toiminnoissamme.

Merkille pantavaa vuoden 2022 osalta on, että Koskenkorvan tehtaamme palkittiin Starch Europe -järjestön turvallisuusohjelman Year Award -palkinnolla toista vuotta peräkkäin. Koskenkorvan ja Rajamäen tehtaiden Industrial Products -yksiköt saavuttivat myös yli 1 000 päivää ilman poissaoloon johtaneita tapaturmia (LTI).

**” Turvallisuus-
kulttuurin
rakentamiseksi
kasvatamme
turvallisuus-
havaintojemme
määrää”**

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus (DEI) ovat osa Empowering to win -arvoamme: dynaaminen, avoin ja inklusiivinen toimintatapamme perustuu moderniin pohjoismaalaiseen kulttuuriin. Haluamme olla alamme edelläkävijä Pohjoismaissa osallistavana työpaikkana, joka edustaa pohjoismaisen kulttuurin monimuotoisuutta, oikeudenmukaisuutta ja edistyksellisyyttä.

Auditointiprosessiin liittyvä työ aloitettiin vuonna 2022. Tehostettu monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuustyömme on myös vuoteen 2030 ulottuvan vastuullisuustiekarttamme painopistealueita.

Fuusionjälkeisessä tilassamme meillä oli toiminnoissamme monia päällekkäisiä prosesseja, myös tiedonhallintajärjestelmissä. Jotta kykenimme asettamaan tavoitteen, meidän oli ensin tiedettävä, mistä aloittaa. Tätä tarkoitusta varten ryhdyimme vuonna 2022 tutkimaan, mitä järjestelmiä meillä oli käytössä, miten osallistavia ne olivat ja mitä kieliä niissä käytettiin. Prosessien auditointia jatkettiin koko vuoden 2022 ajan, ja prosesseja uudistettiin tarkistettujen rekrytointityökalujen avulla ja tärkeimpiä politiikkoja päivittämällä. Osana tätä prosessia päivitettiin myös Anoran monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuuspolitiikka.

Myös rekrytointijärjestelmämme, uusi vuotuinen Anora Tasting -henkilöstökyselymme ja HR-osaston ydintietojärjestelmät auditoitiin ja sen jälkeen uudistettiin sen varmistamiseksi, että eri kieliversiot ovat saatavilla ja osallistavia. Tämän työn tarkoituksena oli myös viestittää, että olemme yhtiö, joka haluaa rekrytoida pohjoismaisen näkökulman omaavia ihmisiä, ja yhtiö, joka painottaa monimuotoisuutta. Vuosi 2022 oli myös ensimmäinen vuosi, jolloin kerroimme julkisesti tämän näkökantamme ja

Uudessa työntekijöiden sitoutumista mittaavassa Anora Tasting -henkilöstökyselyssämme kysyimme työntekijöiltämme, pitävätkö he Anoraa vastuullisena yhtiönä.

Vastaajista
78 %

vastasi "ehdottomasti".
Tämä tulos kertoo siitä, että vastuullisuus on työntekijöidemme mielestä tärkeä painopiste ja että Anora on heidän mielestään vastuullinen yhtiö.

lisäsimme sen arvoihimme.

Kokonaisvaltainen fuusionjälkeinen prosessien auditointi saatiin päätökseen 27.1.2023, jonka jälkeen kaikki työntekijät sisällytettiin samaan järjestelmään. Nyt, kun kaikki työntekijämme ovat yhdessä järjestelmässä, voimme tarkastella henkilöstöämme tehokkaasti kansallisuuksien, sukupuolten, palkkatasa-arvon ja monien muiden muuttujien näkökulmasta ja arvioida parhaan mahdollisen tien edetä monimuotoisuuden ja osallistavuustyön suhteen.

Etsimme jatkuvasti tapoja rekrytoida joukkoomme parhaat mahdolliset tekijät, joilla on tarvitsemaamme osaamista. Moderni pohjoismainen työtapamme houkuttelee ihmisiä, jotka jakavat arvomme ja tavoitteemme ja joilla on rohkeus viedä meidät vieläkin pidemmälle. Tarjoamme tasa-arvoiset mahdollisuudet nykyisille ja tuleville työntekijöille ja tuemme monimuotoisuutta kaikilla organisaatiomme tasoilla. Kunnioitamme pohjoismaalaista perintöämme samalla, kun teemme siitä yhdessä jotain uutta. Työntekijämme eli #anorafolks ovat parhaita lähettäiläitämme.

Anoran tytäryhtiö Vingruppen i Norden haluaa olla alansa vastuullisin ja houkuttelevin työpaikka. Yhtiö koostuu ryhmästä vahvoja yksilöitä ja johtajia. Yhtiön tiimi on sitoutunut, asiantunteva ja yrittäjähenkkinen ja suhtautuu intohimoisesti viiniin. Heidän työnsä pohjautuu merkityksellisten ja kunnioittavien suhteiden rakentamiseen eri maissa ja kulttuureissa, ja tätä ei voi saavuttaa ilman vahvaa sitoutumista monimuotoisuuteen, tasa-arvoon ja osallistavuuteen. Sukupuolten välinen tasa-arvo on osa yhtiön menestystä, ja yhtiön johtoryhmässä on yhtäläinen määrä miehiä ja naisia. Vuonna 2022 Vingruppen i Norden keskittyi erityisesti sukupuolten väliseen tasa-arvoon ja naisjohtajuuteen. Yhtiö oli vuoden Stella Gala -tapahtuman sponsori (kuten se on ollut vuosittain vuodesta 2018). Stella Galassa nostetaan esille naisjohtajia viinien, väkevien alkoholijuomien ja ravintoloiden toimialalla.

Globus Wine on Tanskan ensimmäisiä yhtiöitä, joka on ottanut käyttöön YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin perustuvan työntekijöiden käsikirjan, joka käsittelee työntekijöiden hyvinvointia, terveyttä ja työoloja. Käsikirja sisältää politiikkoja, jotka painottavat monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallistavuutta. Työntekijöille tarjotaan myös koulutusta käsikirjan painopistealueista.

Globus Wine palkkaa ihmisiä heidän osaamiseensa perustuen ja tarjoaa heille yhtäläiset mahdollisuudet edetä urallaan. Kaikki eri vuoroissa työskentelevät työntekijät kutsutaan yhteisiin tilaisuuksiin. Globus Winen työntekijät puhuvat äidinkielenään yhdeksää eri kieltä, ja heille tarjotaan tanskan kielen opetusta yksityisen opettajan johdolla. Kaikki työntekijät toivotetaan tervetulleeksi ja otetaan osaksi työyhteisöä. Yhtiö pyrkii varmistamaan, että he ovat päteviä ja menestyvät tehtävissään.

Ihmisoikeudet toimitusketjussa

Pyrimme parantamaan työolosuhteita toimitusketjussamme Anoran amfori BSCI -jäsenyyden ja muiden vastuullisuusaloitusten jäsenyyksien sekä suorien projektien kautta.

Kaikilla toimitusketjumme työntekijöillä on oikeus turvalliseen työympäristöön ja oikeudenmukaiseen palkkaan, työehdoista sopimiseen ja lainmukaisiin työaikoihin. Heidän ei tule kärsiä syrjinnästä, velkaorjuudesta tai pakkotyöstä. amfori BSCI -aloitteen jäsenenä olemme ottaneet käyttöön amfori BSCI -aloitteen eettiset säännöt kaikissa toiminnoissamme. amfori BSCI -aloitteen eettisten sääntöjen arvot ja periaatteet painottuvat vahvasti työoloihin ja ihmisoikeuksiin. amfori BSCI suorittaa auditointeja varmistaakseen kaikkien näiden periaatteiden noudattamisen. Hyödynnämme amfori BSCI -kehystä tehostaaksemme yhteiskunta- ja ympäristövastuuta koko

” Työntekijämme eli #anorafolks ovat parhaita lähettäiläitämme”

toimitusketjussamme. Työntekijämme ja kaikki tuottajamme tuntevat nämä eettiset säännöt.

Anoran oman brändin pakkaamattoman viinin toimittajia pyritään aina rohkaisemaan ja tukemaan heidän ihmisoikeus- ja vastuullisuustyössään. Kaikki toimittajat saavat kopion Anoran sopimusehdoista yhdessä amfori BSCI:n eettisten sääntöjen ja niiden käyttöönottoehtojen kanssa. Toimittajamme ovat tietoisia siitä, että nämä asiakirjat ovat keskeisen tärkeitä kumppanuutemme elementtejä, ja he myös allekirjoittavat ne. Tiimimme pyrkii vierailemaan mahdollisimman monen toimittajamme luona vuosittain. Näiden vierailujen aikana he suorittavat myös silmämääräisiä tarkastuksia. Tiimi laatii parhaillaan myös kirjallista kyselyä toimittajille, joilla on toimintoja amfori BSCI:n riskimaiksi luokittelemassa maissa.

Jo nyt Anoralla on käytössä toimittajille kohdistettu sisäisen tarkastuksen lomake, joka lähetettiin tärkeimmille toimittajille vuonna 2021, ja jonka kyseiset toimittajat täyttivät ja palauttivat. Pandemia ja muut kansainväliset haasteet rajoittivat vuosina 2021 ja 2022 tehtyjen fyysisten auditointien määrää. Joitakin auditointeja kuitenkin suoritettiin.

Anoran tytäryhtiö Vingruppen i Norden on sisällyttänyt ihmisoikeudet ja eettisen liiketoiminnan periaatteet politiikkoihinsa ja hallintajärjestelmiinsä. Yhtiö hyödyntää myös riskienarviointia systemaattisesti ja strategisesti ja sillä on olemassa tarkat toimintasuunnitelmat negatiivisten vaikutusten käsittelemiseksi, lieventämiseksi ja ehkäisemiseksi, joiden toteutusta ja tuloksia seurataan.

Merkittävin vaje koskee auditointeja ja vierailuja toimittajien luona, jonka syynä viimeisten kahden vuoden aikana on ollut pääasiassa koronaviruspandemiaan liittyvät rajoitukset.

Vingruppen i Nordenissa ei suoritettu auditointeja vuonna 2022. Kaikki vakiovalikoimaan kuuluvat viinintuottajat saivat hyvän tuloksen Systembolagetin



” Hallinnoimme työolosuhteita arvoketjussamme amfori BSCI -jäsenyyden avulla ”

riskianalyyssissa vuonna 2021, mikä toimi pohjana vuoden 2022 auditoinneille. Uusi riskianalyysi otetaan käyttöön vuonna 2023. Yhtiön vakiovalikoimaan kuuluvien viinien päämiehet tullaan arvioimaan Systembolagetin tulevassa riskianalyyssissa vuoden 2023 aikana.

Tämä riskianalyyssityö on tärkeää nykyisen lainsäädännön vaatimusten täyttämiseksi ja työntekijöiden oikeuksien varmistamiseksi, mutta kyse on myös luottamuksen ja tietopohjan rakentamisesta koko toimitusketjussa. Tämä antaa meille mahdollisuuden parantaa tuotteidemme vastuullisuutta nopeammin, joka taas on tärkeä kaupallinen etu vähittäismyyjiä ja loppukuluttajia ajatellen.

Vinfinity-vastuullisuusrahasto

Vinfinity on Vingruppen i Nordenin vuonna 2021 perustama vastuullisuusrahasto. Rahaston tarkoitus on tukea päämiehiä ja asiakkaita luomaan vastuullinen arvoketju viineille.

Vinfinity on osa Vingruppen i Nordenin pitkän tähtäimen vastuullisuusstrategiaa, jonka nimi on ”From Grape to Glass and Beyond”. Rahasto investoi vuosittain useisiin vastuullisuushankkeisiin, jotka edesauttavat niin maailmanlaajuisten kuin Vingruppen i Nordenin kestävän kehityksen ja vastuullisuustavoitteiden saavuttamista. Investointeihin lukeutuu kestävän infrastruktuurin hankkeita ja viljelyprojekteja, jotka edistävät kiertotalousperustaista, resurssitehokasta ja fossiilitonta arvoketjua.

Rahaston resurssit liittyvät suoraan ilmastovaikutuksiin, laskennallisiin hiilidioksidiekvivalenttitonneihin. Vinfinity on määritellyt hinnan hiilidioksidiekvivalentille ja tämä hiilihinnoittelu toimii nyt rahaston rahoituksen perustana. Rahastoon asetetaan ja lisätään rahaa vuosittain, ja myös uusia sijoituskohteita tunnistetaan joka vuosi.

Vuonna 2022 toteutetussa Vinfinityn alullepanemassa menettelyssä viinintuottajat saivat mahdollisuuden sertifioida yhtiönsä ja tuotantonsa maakohtaisella vastuullisuussertifikaatilla (Ranskassa). Rahasto investoi myös portugalilaisen viinintuottajan tilan aurinkopaneeleihin. Lisäksi rahasto investoi yhden eteläafrikkalaisen viinintuottajamme hankkeeseen maksamalla musiikkiterapeutin koko palkan. Terapeutti työskentelee viinintuottajien lasten parissa. Musiikkiterapian on todettu hyödyttävän lapsia, jotka kärsivät erilaisista mielenterveydellisistä haasteista tai fyysisistä sairauksista. Etelä-Afrikka on viinintuotannon riskimaita, ja tällä kyseisellä eteläafrikkalaisella viinintuottajalla on Reilun kaupan -sertifikaatti.

Työntekijöiden tyytyväisyys, sitouttaminen ja osaamisen kehittäminen

Työntekijöiden tyytyväisyys, sitouttaminen ja osaamisen kehittäminen on keskeinen osa strategiaamme. Investoimme jokaisen työntekijämme henkilökohtaiseen kehittämiseen.

Tuemme jäsenettyä lähestymistapaa kehittämiseen. Kehityskeskustelut tallennetaan ja niissä sovittujen tavoitteiden toteutumista seurataan. Kehityskeskusteluihin sisältyy tavoitteiden asettaminen, henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien laatiminen ja jatkuva tuki, joka parantaa työhyvinvointia. Seuraamme mainittujen tavoitteiden toteutumista kaikissa toimintamaissamme säännöllisesti ja vuotuisen aikataulun mukaan. Kannustimet muodostavat osan työntekijöiden kokonaispalkasta. Käytämme kannustimia toteuttaaksemme strategiaamme ja palkitaksemme työntekijöitämme heidän henkilökohtaisesta suorituksestaan. Vuotuinen tulospalkkio-ohjelma kattaa Anoran toimihenkilöt, ylemmät toimihenkilöt ja johdon. Toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden (jotka

muodostavat noin 67 prosenttia koko henkilöstöstä) tulospalkkio-ohjelma sisältää tavoitteiden asettamisen ja seuraamisen, henkilökohtaisen kehityssuunnitelman laatimisen ja jatkuvan tuen, joka parantaa työhyvinvointia.

Vuonna 2022 keskityimme organisaation ja yrityskulttuurin rakentamiseen. Anora Groupin strategia lanseerattiin marraskuussa.

Raportointikaudella määritetyt HR-aiheiset painopisteet, jotka on tarkoitus toteuttaa vuosina 2022–2025, ovat seuraavat:

- Vahvistamme arvopohjaista käyttäytymistä liittämällä arvot henkilöstöprosesseihin
- Sitoutamme, palkkaamme ja kehitämme ihmisiä, joilla on yhtiön tarvitsemat kyvykkyydet kasvun tavoitteluun
- Otamme käyttöön Anoran palkitsemisfilosofian, jolla ohjaamme palkitsemista rakentamaan haluttua kulttuuria ja tuloksia
- Rakennamme HR-toimintoja, joilla on yhteinen pohjajärjestelmä, valikoidut konserniprosessit ja vahva paikallinen läsnäolo

Vuonna 2022 toteutimme henkilöstön sitoutumista mittaavan kyselyn, jonka tulokset käytiin läpi. Järjestimme myös koulutuksia ja laadimme toimintasuunnitelmia, joita noudatetaan johdonmukaisesti koko organisaatiossa, hallitusta myöden. Vuoden 2022 alussa toteutimme Pulse-kyselyn ja joulukuussa saimme uuden henkilöstön sitoutumista mittaavan kyselyn tulokset. Kysely oli ensimmäinen laatuaan fuusioituneessa yhtiössä. Kyselyn nimi oli ”Anora Tasting” ja se oli avoin kaikille yhtiön työntekijöille. Vastausaste oli 88 prosenttia (kyselyyn vastasi 967 työntekijää), joka oli merkittävästi pohjoismaista vertailuarvoa (81 prosenttia) korkeampi.



Ilahduttavimpia kyselyn tuloksia olivat työntekijöidemme vastaukset kysymykseen siitä, pitävätkö he Anoraa vastuullisena yhtiönä: saavuttamamme pistemäärä oli keskimäärin 4,1/5:stä. Toisin sanoen vastaajista 78 prosenttia oli sitä mieltä, että Anora on 'ehdottomasti' vastuullinen yhtiö. Tämä tulos viittaa vahvasti siihen, että vastuullisuus on työntekijöidemme mielestä tärkeä painopiste ja että Anora on heidän mielestään vastuullinen yhtiö.

Kysely sisälsi myös kysymyksen koskien uusia arvojamme, jotka julkistettiin virallisesti neljä viikkoa ennen Anora Tasting -kyselyn ajankohtaa. Myönteistä oli, että 73 prosenttia vastaajista ilmoitti jo tuntevansa yhtiön uudet arvot; 71 prosenttia kertoi myös kokevansa jo uudet arvot omikseen.

Tulosten kolmas myönteinen piirre liittyi työntekijöidemme lähimpiä esihenkilöitä koskeviin mielipiteisiin. Vastausten mukaan 79 prosenttia työntekijöistä oli erittäin tyytyväinen lähimpään esihenkilöönsä. Maailmanlaajuinen vertailuarvo on 80/100:sta. Tämä vastaus katsottiin vuoden 2022 kohokokhdaksi ihmiset-painopistealueen osalta ja se osoittaa, että esihenkilömme kykenivät tukemaan tiimejään, viestimään odotukset selkeästi, antamaan palautetta ja pitämään tiiminsä ajan tasalla yhtiön tapahtumista. Kyselyn puitteissa mitattiin myös turvallisuutta.

Organisaation ja yhteisön hyvinvoinnin indeksia (Organisational and Social Well-being Index eli OSI) käytetään työpaikan turvallisuutta, työmäärän kohtuullisuutta ja esihenkilön tarjoamaa tukea koskevien tuntemusten mittaamiseen. Tämän kysymyksen tiimoilta huomioitiin vastausten negatiiviset tulokset suhteessa työmääriin ja toipumisaikoihin. Kokonaistulos oli 71/100, vertailuarvo taas 74/100. Vastaukset, joita saatiin stressistä toipumiseen ja suureen työmäärään saatavaan tukeen liittyen, nähtiin liian alhaisiksi, minkä vuoksi vuonna 2023 ryhdytään toimenpiteisiin näiden kahden osa-alueen

tulosten parantamiseksi.

Lisäksi työntekijöiden vastauksissa esittämät mielipiteet Anoran ylimmästä johdosta olivat vähemmän myönteisiä, kuin heidän mielipiteensä lähimpiä esihenkilöitä koskien. Tämän arveltiin olevan seurausta kokemuksesta, että ylimmän johdon näkyvyys on vähentynyt. Ylimmän johdon kyselyssä saama pistemäärä olikin 61/100, kun vertailuarvo on 67/100. Tulokset myös osoittivat, että mitä alemmasta organisaation tasosta on kyse, sitä selkeämmin ylimmän johdon viestintä jäi työntekijöiltä näkymättömiin. Yksi toimenpiteistä, joihin ryhdyimme heti kyselyn alustavat tulokset saatuaamme, oli ylimmän johdon roadshown järjestäminen. Kiertue toteutettiin tammikuussa 2023 ja se lisäsi johdon näkyvyyttä ja viestintää kaikissa Anoran toimipisteissä.

Vertailuarvot saadaan Brilliant-yhtiöltä, joka toteuttaa vuosittain kaikki Pohjoismaat kattavan kyselyn, johon osallistuu noin 250 yhtiötä ja noin 600 000 vastaajaa. Anora Tasting on tästä lähin vuosittain toteutettava kysely. Vuoden 2022 kyselyn tulokset antavat meille vahvan lähtötason vuoteen 2023 ja sen jälkeen toteutettaville kyselyille.

Niin ikään vuonna 2022 Anoran HR-osasto lanseerasi Managers Monthly -konseptin, joka on otettu hyvin vastaan. Konseptin mukaisissa kuukausittaisissa tapahtumissa keskustellaan kuukausittain vaihtuvien asiantuntijoiden johdolla erilaisista sektorikohtaisista aiheista. Henkilöstölle lähetettiin myös kuukausittainen Cheers!-uutiskirje, joka sisältää yhtiön tärkeimpiä uutisia ja tietoa HR-prosesseista.

Anoran vuoden 2022 lopussa hankkiman Globus Winen visio on olla 'ainoa laatuaan'. Yhtiö pyrkii strategiansa, arvojensa ja mentaliteettinsa avulla luomaan houkuttelevan kulttuurin, joka tekee siitä halutun työpaikan. Vuonna 2022 Globus Wine toteutti kaikille työntekijöillensä suunnatun sitoutumista mittaavan kyselyn, jonka tulokset paransivat yhtiön kykyä tehdä taktisia päätöksiä niiden

” Kuukausi uusien arvojen lanseerauksen jälkeen 73 prosenttia kertoi tuntevansa uudet arvot ja 71 prosenttia kertoi kokevansa ne omikseen.”

tärkeysjärjestyksen mukaan. Tukeakseen strategiaansa yhtiö kävi myös kehityskeskusteluja työntekijöidensä kanssa. Näitä keskusteluja käytettiin pohjana henkilökohtaisten tavoitteiden asettamiseen ja osaamisen kehittämiseen.

Globus Winella on myös vuotuinen johtoryhmän kehittämiseen liittyvä suunnitelma. Yhtiössä pyritään siirtämään yhtiönlaajuiset visiot ja strategiat käytäntöön ja päivittäisiin tehtäviin niin osastojen kuin yksittäisten työntekijöiden tasolla samalla, kun johdon koulutusta tehostetaan.

HR-osasto suunnittelee kehittämistoimenpiteet ja avustaa niiden toteuttamisessa kaikilla organisaation tasoilla priorisoimalla työilmapiirin/-ympäristön ja työnantajabrändin kehittämisen.

Eettiset liiketoimintatavat, korruption-vastaisuus, whistleblowing-ilmoituskanava

Anora edellyttää viinintuottajien noudattavan ympäristö-, laatu- ja turvallisuusstandardeja. Taatakseen tämän Anora on sitoutunut noudattamaan useita laatu-, ympäristö- ja turvallisuusstandardeja ja -sertifiointeja sekä kokonaisvaltaisia vastuullisuusperiaatteita. Näitä ovat muun muassa amfori Trade with Purpose BSCI -aloitteen vastuullista hankintaa koskevat periaatteet ja sertifikaatit, kuten Fairtrade International ja Fair for Life.

Talvella 2022 järjestimme koko Anoran henkilöstölle avoimen koulutuksen ihmisoikeuksista arvoketjussa. Lisäksi pidimme keväällä 2022 italialaisille päämiehillemme koulutuksen keinoista, joilla voidaan vähentää pakkotyön ja työvoiman hyväksikäytön riskiä Italian viinialalla.

Raportointikauden aikana päivitimme myös eettisiä periaatteitamme koskevan verkkokoulutuksen ja siirsimme sen uudelle alustalle.

Vingruppen i Norden noudattaa Systembolagetin vastuullisen hankinnan kehystä ja yhtiömme omaa yhteiskuntavastuupolitiikkaa, joka sisältää ohjeistuksen eettisestä liiketoiminnasta sekä vastuullisen toimitusketjun saavuttamisesta ja ylläpitämisestä. Vingruppen i Nordenin sivustolla ylläpidetään erillistä whistleblowing- ilmoituskanavaa. Kanavan kautta ei vastaanotettu ilmoituksia vuonna 2022. Lisäksi Systembolaget julkaisi syksyllä 2022 työntekijöille Ruotsissa ihmisoikeuksia ja ympäristöasioita koskevan koulutuksen (Human Rights and Environmental Due Diligence).

Myös Globus Wine on ottanut käyttöön lain vaatiman sisäisen whistleblowing-ilmoituskanavan. Työntekijät suorittavat whistleblowing-politiikkaa koskevan koulutuksen ja voivat käyttää toimintoa ajasta ja paikasta riippumatta. Kanavan kautta ei vastaanotettu ilmoituksia väärinkäytöksistä vuonna 2022.

Anora ei myöskään vastaanottanut ilmoituksia väärinkäytöksistä whistleblowing-ilmoituskanavansa kautta vuonna 2022.

Vastuullinen yhteiskunnan jäsen

Anora on vastuullinen toimija yhteiskunnassa. Vuonna 2022 maksoimme 1 014,8 (605,8) miljoonaa euroa valmiste- ja tuloveroja, josta 260,5 (249,8) miljoonaa euroa Suomeen. Maksoimme työntekijöille yhteensä 93,8 (69,6) miljoonaa euroa palkkoja ja muita epäsuoria työnantajamaksuja, ja ostimme raaka-aineita, tarvikkeita ja palveluja 414,3 (266,1) miljoonan euron edestä. Ostimme suomalaista ohraa noin 1 400 viljelijältä yhteensä 56,1 (42,4) miljoonan edestä. Liikevaihtomme oli 702,7 (478,2) miljoonaa euroa,

” amfori BSCI:n suorana jäsenenä olemme ottaneet amforin eettisen ohjeistuksen käyttöön koko arvo-ketjussamme.”

investoimme 10,7 (5,4) miljoonaa euroa liiketoimintamme kehittämiseen ja jaoimme omistajillemme yhteensä 30,4 (27,1) miljoonaa euroa osinkoina.

Verostrategiamme

Olemme vastuullinen veronmaksaja kaikissa toimintamaissamme (eli Suomessa, Norjassa, Ruotsissa, Tanskassa, Virossa, Latviassa Saksassa ja Ranskassa).

Pyrimme edistämään konsernin strategista kehitystä ja tukemaan liiketoimintoja sekä varmistamaan niiden asianmukaisen toteutuksen myös veronäkökulmasta katsottuna. Veroihin liittyvien asioiden hallinta on keskitetty konsernitasolle, jossa veroihin liittyvät päätökset tehdään. Epäselvissä tapauksissa konserni konsultoi veroasiantuntijoita ja pyytää veroviranomaisilta verokäytäntöjä selkeyttävää suullista tai kirjallista ohjeistusta.

Meille on tärkeää noudattaa kaikkia sovellettavissa olevia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säännöksiä verojen maksamiseen, keräämiseen ja tilittämiseen sekä veroilmoituksiin liittyen. Periaatteemme on maksaa verot siihen maahan, missä tulot on ansaittu. Anora Groupilla ei ole toimintaa verokeitaissa, emmekä harjoita verosuunnittelua, joka pyrkii pienentämään konsernin tai yksittäisen toimintamaan verotettavaa voittoa. Siirtohinnoittelussa noudatamme paikallisia lakeja ja Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD:n) siirtohinnoitteluohjeistusta. Konsernin sisäisiin liiketoimiin, jotka liittyvät tuotteisiin, palveluihin, immateriaalioikeuksiin ja rahoitukseen, sovelletaan markkinaehtoperiaatetta. Maksamme ja tilitämme useita erilaisia veroja, joista merkittävin on valmistevero.

Valmisteverot eivät sisälly yhtiön raportoituun liikevaihtoon. Tuloverojen lisäksi maksamiamme veroja ovat muun muassa työnantajan sosiaaliturvamaksut ja kiinteistöverot.

Valmisteverojen lisäksi merkittävimpiä tilittämiämme veroja ovat arvonlisäverot, palkoista ja palkkioista pidätetyt ennakko-

ja lähdeverot.

Ohjeistuksen mukainen yhteenveto veroista ja maksuista julkaistaan osana vuosikertomusta. Yhteenveto perustuu konsernin kirjanpitojärjestelmistä kerättyyn tietoon ja se sisältää verotyyppin mukaan ryhmitellyt olennaiset verot ja maksut. Ohjeistusten mukaisesti sovellamme veroraportointiimme olennaisuusperiaatetta. Periaatteen pohjalta maakohtaisia verotietoja esitetään Suomen, Norjan ja Ruotsin osalta. Nämä maat muodostavat yhtiön päämarkkina-alueen, josta on peräisin 90 prosenttia yhtiön liikevaihdosta.

Muiden toimintamaidemme (Tanska, Viro, Latvia, Saksa ja Ranska) osalta erikseen raportoitavien maiden 10 prosentin olennaisuuskynnys ei ylity, minkä vuoksi näiden maiden tiedot esitetään kollektiivisesti.

Tuote



Anora on sitoutunut tukemaan ja edistämään vastuullista juomakulttuuria. Tämänhetkinen tavoitteemme on tarjota enemmän mietoja ja alkoholittomia tuotteita sekä jatkaa tukeamme vastuullisen juomakulttuurin siirtymälle. Osana vuoteen 2030 ulottuvaa vastuullisuustiekarttaamme tavoittelemme myös nopeampaa siirtymistä ilmastoystävällisiin pakkauksiin. Lisäksi haluamme kasvattaa vastuullisten sekä mietojen ja alkoholittomien tuotteiden osuutta valikoimastamme. Kolme pääasiallista pitkän aikavälin tavoitettamme tuotteiden osalta ovat:

- Kaikki pakkausmateriaalimme ovat kevyitä, sataprosenttisesti kierrätettäviä ja ne on tehty joko kierrätetyistä tai sertifioiduista lähteistä hankituista materiaaleista vuoteen 2030 mennessä. Anoran pakkausten hiilijalanjälki on tällä hetkellä selvästi alan keskiarvoa alhaisempi.
- Lisäämme vastuullisten vaihtoehtojen määrää edelleen ja kasvatamme alkoholittomista ja miedoista tuotteista saatua liikevaihtoa 5 prosentilla vuoteen 2030 mennessä.
- Jatkamme yhteistyötämme valistusohjelmien kanssa tukeaksemme modernia vastuullista juomakulttuuria maissa, joissa tuotteitamme pääasiallisesti kulutetaan.

Osana uutta tiekarttaamme olemme myös selkeämmin yhdenmukaistaneet toimintomme erityisesti viiden YK:n Kestävän kehityksen tavoitteen (SDGt) kanssa. Tuote-painopistealueen osalta olemme tarkentaneet linjaustamme SDG 3:n (Terveyttä ja hyvinvointia), SDG 12:n (Vastuullista kuluttamista) ja SDG 13:n (Ilmastotekoja) mukaiseksi.

Lisätietoa tavoitteistamme tällä saralla löytyy [sivulta 56](#), tämän raportin Olennaisuus-osiosta.



Anoran omien
tuotteiden
pakkauksista

60 %

on ilmastoystävällisiä

Ilmastoystävällisten
pakkausten
hiilijalanjälki

60–90 %

on pienempi kuin lasin

Tuote

Anoran tuotteiden vaikutukset ja vaikutusten hallinta

Me Anoralla arvioimme aina tuotekehitysprosessissa olevat ideat niiden vastuullisuuden perusteella. Huomioimme myös pakkausvaihtoehdot ja valitsemme ilmastoystävällisen vaihtoehdon aina, kun se on kohtuullista ja toteutettavissa. Pyrimme myös käyttämään mahdollisimman tehokkaita tuotantomenetelmiä samanaikaisesti, kun rajoitamme jätesivuvirtoja kaikissa toiminnoissamme.

Pohjoismaisilla monopoleilla ei tällä hetkellä ole vakiintuneita määritelmiä sille, millä tasolla tuotteen katsotaan olevan kestävä. Kestävyyden vaatimukset ja määritelmät muuttuvat vuosittain, mikä onkin luonnollista, sillä myös kestäväyden painoarvo kasvaa vuodesta toiseen ja niin raaka-aine- kuin pakkaustoimialat valmistavat entistä kestävämpiä tuotteita, joita hyödynnämme juomavalikoimassamme.

Lisäksi eri myyntikanavilla ja markkinoilla on erilaisia vaatimuksia ja myös kuluttajat arvioivat jatkuvasti uudelleen mielipidettään siitä, minkä he kokevat olevan vastuullista ja kestävä.

Katsaus vuoteen 2022

Vastuullisuus on sisällytetty omien brändiemme strategiaan. Kehitämme uusia tuotteita, ja olemassa olevia tuotteitamme muutetaan kehittyvän brändistrategiamme ja uuden, vuoteen 2030 ulottuvan tiekarttamme sekä muuttuvien markkinatrendien ja kuluttajien tarpeiden

mukaisiksi. Osana tätä prosessia tuemme myös vahvasti siirtymää ilmastoystävällisiin pakkauksiin yhteistyössä ja keskusteluissa pohjoismaisten monopoliensa kanssa.

Anora on Pohjoismaiden markkinajohtaja viinien ja väkevien alkoholijuomien kestävissä pakkausratkaisuihin. Omasta tuotevalikoimastamme 60 prosenttia on jo pakattu ilmastoystävällisiin pakkauksiin, joiden hiilidioksidijalanjälki on 60–90 prosenttia lasia pienempi. Pakkauksilla on kriittisen tärkeä rooli toiminnassamme, ja panostuksemme ilmastoystävällisiin pakkauksiin kertoo vastuullisuuden keskeisestä roolista toiminnassamme. Suomessa toimme ensimmäiset sataprosenttiset rPET-viinipullomme markkinoille vuonna 2020. Vuoden 2022 loppuun mennessä 87 prosenttia PET-pulloistamme oli valmistettu 25-prosenttisesti kierrätetystä PET-muovista eli rPET-muovista.

Anoran vuoden 2022 kohokotiin tuote-painopisteen näkökulmasta kuuluikin uuden PET-pullovalikoimamme lanseeraus. Mittakaavaetuja hyödyntämällä uudet pullovaihtoehdot auttavat meitä siirtymään nopealla aikataululla kohti niitä ilmastoystävällisten pakkauksien tavoitteita, jotka suunnittelimme tavoittavamme vuoteen 2030 mennessä. Uusi pullovalikoima tarjoaa meille koko joukon vakiokokoisia, kauniisti muotoiltuja PET-pulloja eri tuotetyypeille. Vuoden aikana SAY Seltzer -brändimme voitti Dieline-designpalkinnon, minkä lisäksi voitimme neljä palkintoa vuoden 2022 Design & Packaging Masters -kilpailussa.

Vuosi 2022 osoittautui Anoralle kuitenkin toimitusketjun kannalta erittäin haasteelliseksi. Lasipullojen puute aiheutti meille vuoden aikana ongelmia, minkä vuoksi meidän oli siirrettävä volyymia lasipulloista PET-pulloihin, jotta pystyimme ylläpitämään varastoamme joissakin tuotteissamme. Tämän asian positiivinen puoli on PET-pakkausten huomattavasti lasia pienempi (~60 prosenttia) hiilijalanjälki.

Asiakkaamme olivat joustavia ja tukivat pullovalikoiman muutosta, ja suurelta osin hyväksyivät sen. Myös pohjoismaiset monopolit ovat vahvasti tukeneet siirtymää lasipulloista PET-pulloihin.

Tämä nopea muutos pakkauksissa osoitti myös hyvin oman ketterytemme asiakkaidemme ja kuluttajien toiveisiin vastaamisessa. Kaiken kaikkiaan vuoden 2022 voidaan sanoa edistäneen kuluttajien PET-pullojen hyväksymistä lasin sijaan joissakin tapauksissa ja joidenkin brändien kohdalla. Näkemys tästä auttaa meitä myös siirtymään ilmastoystävällisiin pakkauksiin nopeammin, osana vuoteen 2030 ulottuvaa vastuullisuustiekarttamme.

Ennen fuusiota laatimamme vastuullisuustiekartta loi meille vakaan pohjan viime vuosien kehitykselle pakkauksissa. Vuosi 2022 vahvisti uskoamme siihen, että olemme tehneet oikean valinnan ja että paras tapa mitata pakkausratkaisujemme tehokkuutta on niiden hiilidioksidijalanjälki. Tulevaisuudessa odotamme tiedonkeruumme parantuvan, jolloin voimme tarkemmin mitata pakkausratkaisujemme ilmastovaikutusta.

Vastuullinen juomakulttuuri

Anoralle on selvää, että alkoholituotteillamme on myös negatiivisia vaikutuksia niitä nauttiviin kuluttajiin. Tämän takia panostamme vahvasti vastuullisen juomakulttuurin edistämiseen. Alkoholituotteita on tarkoitus nauttia vastuullisesti, kohtuudella ja paikallisten ikärajoitusten mukaisesti. Valikoimamme sisältää laajan valikoiman alkoholittomia tuotteita jokaiseen tilanteeseen, ja lisäämme jatkuvasti kiinnostavien alkoholittomien ja mietojen juomien määrää valikoimassamme. Haluamme tukea nykyaikaista vastuullista pohjoismaista juomakulttuuria sekä ”sober curiosity” -liikettä, joka edistää terveellisiä elämänvalintoja.

Alkoholituotteiden negatiivisen vaikutuksen takia toimialaamme säännellään voimakkaasti kaikilla markkinoillamme niin myynnin, markkinoinnin kuin valmisteverojen näkökulmasta. Meillä on myös oma vastuullisen markkinoinnin politiikkamme, joka on nykylainsäädäntöä tiukempi. Vuonna 2022 Valvira määräsi Anoran poistamaan joitakin strategisia väkeviä alkoholijuomiamme koskevia kuvia ja kuvauksia sivustoltamme Anora.com. Anora on valittanut määräyksestä.

Norjassa jatkoimme tukeamme Ung Dialogille, joka järjestää opiskelijoille kohdistettuja vastuullisen juomisen kampanjoita. Suomessa jatkoimme tukeamme Raiteen tuelle. Se on kouluille suunnattu valistusohjelma, jonka tavoite on ehkäistä alaikäisten alkoholinkäyttöä. Tuimme edelleen myös Puhutaan alkoholista -kampanjaa, jota hyödyntää 75 prosenttia kouluista Ruotsissa ja joka on myös saatavilla muilla kotimarkkinoillamme esimerkiksi Suomessa ja Baltian maissa.

Heinäkuussa Anora investoi 5 miljoonaa euroa innovatiiviseen tanskalaiseen kasvuyritykseen ISH:iin,

joka on palkittu alkoholittomien viinien, alkoholittomien tisleiden ja cocktailien valmistukseen erikoistunut yhtiö. Anorasta tuli yhtiön vähemmistöosakas 16 prosentin omistusosuudella.

Anora jakelee ISH:n alkoholittomia tuotteita Norjassa, Ruotsissa ja Suomessa. ISH:n tuotekehityksen ytimessä on näkemys, jonka mukaan alkoholittoman vaihtoehdon valitsemisen ei pitäisi tarkoittaa laadusta tinkimistä, vaan kokemusta itsessään. Keskittymällä erinomaiseen makuun ja laadukkaisiin ainesosiin ISH:n oma tuotekehitystiimi pyrkii tarjoamaan kuluttajille laajemman valikoiman eri tarpeisiin ja mieltymyksiin sopivia vaihtoehtoja. Tämä urauurtava työ on jo tehnyt ISH:sta yhden maailman tunnustetuimmista alkoholittomista brändeistä. Alkoholittomat juomat ovat tällä hetkellä myös juoma-alan nopeimmin kasvava segmentti. ISH on myös Adult Non-alcoholic Beverage Association (ANBA) -yhdistyksen perustajajäsen.

Vaikka alkoholittomat tisleet ovat globaaleihin alkoholimarkkinoihin verrattuna edelleen suppea tuotekategoria, tuotantomäärien arvioidaan kasvavan vuositasolla keskimäärin 15,5 prosenttia vuosina 2021–2025. Miedomprien alkoholijuomien kysynnän kasvu johtuu kasvavasta kiinnostuksesta terveyttä ja hyvinvointia kohtaan: maailmanlaajuisesti 40 prosenttia kuluttajista on ilmoittanut haluavansa vähentää alkoholin käyttöä terveydellisistä syistä. Ihmiset ovat nyt innokkaita kokeilemaan uusia alkoholittomia ja mietoja juomavaihtoehtoja, jotka tarjoaisivat perinteisiä alkoholijuomia vastaavan makuelämyksen ja toimisivat samoissa sosiaalisissa yhteyksissä.

Anoralle alkoholittomat juomat tarjoavat paitsi kiinnostavan kasvumahdollisuuden, myös vastuullisuustyömme keskeisen työkalun. ISH:n tavoin mekin uskomme, että vastuullisemman ja osallistavamman



juomakulttuurin rakentaminen tarkoittaa laadukkaiden vaihtoehtoisten juomien valikoiman laajentamista, jotta jokainen pääsee nauttimaan juomista ja juhlatunnelmasta.

Kierrätettävyys

Pakkausratkaisuja kehittäessä on välttämätöntä huomioida eri markkinoiden kierrätysinfrastruktuurit ja kuluttajien kierrätyskäyttäytyminen. Vaikka kolmella päämarkkinallamme Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa on toimiva palautus- ja kierrätysjärjestelmä, jota kuluttajat myös hyödyntävät, tilanne ei ole samanlainen kaikilla markkinoilla, joissa tuotteitamme kulutetaan. Meidän on otettava huomioon paikalliset palautus- ja kierrätysjärjestelmät vientimarkkinoillamme.

Palautus- ja kierrätysaste on myös tärkeä osa ilmastoystävällistä pakkaamista, minkä vuoksi pyrimme nostamaan astetta edelleen, vaikka se onkin jo erittäin korkea Pohjoismaissa: 80–90 prosenttia. On tärkeää muistuttaa kuluttajia kierrätyksestä ja kierrätysmenetelmistä. Pyrimme kasvattamaan pullojen ja hanapakkausten kierrätysastetta edelleen kaikilla markkinoillamme erilaisten viestintäkampanjoiden avulla.

Yksi vuoden 2022 kohokohtia oli Gjelleråsenin ja Rajamäen tuotantolaitoksilla valmistettujen hanapakkausten päivittäminen sataprosenttisesti kierrätettäväksi. Lisäksi kaikki Suomessa käytetyt materiaaliyhdistelmät ovat täysin kierrätettäviä. Tämän ansiosta voimme hyödyntää myös kumppaneillemme toimittamiamme materiaaleja uudelleen, mikä tekee meistä melko ainutlaatuisen toimittajan. Muutamat brändit siirtyivät aiemmasta pakkausmuodosta tähän täysin kierrätettävään pakkausmuotoon vuoden 2022 aikana.

EU-tavoitteiden ylittäminen

Pakkauksista syntyvien päästöjen vähentämiseen on merkittäviä ulkoisia syitä, kuten EU-lainsäädäntö ja erityisesti kertakäyttömuovi- eli SUP-direktiivi. Anora noudattaa SUP-direktiiviä ehkäistäkseen ja vähentääkseen joidenkin muovituotteiden ympäristövaikutuksia ja edistääkseen siirtymää kiertotalouteen. SUP-direktiivi sisältää myös kunnianhimoisia tavoitteita muovin ja muiden materiaalien keräykselle. Osana direktiivin noudattamista tulemme varustamaan tuotteemme kiinnitetyillä sulkijoilla vuoteen 2024 mennessä. Tämä tarkoittaa korkkeja, jotka pysyvät kiinni pullossa myös avaamisen jälkeen. Anora on edellä SUP-direktiivin säätämää aikataulua rPET-muovin lisäämisessä PET- pulloihin: PET-pullomme ovat jo 25-prosenttisesti rPET- muovina. Tämä on SUP-direktiivin mukaan pakollista vuodesta 2025 alkaen. Tavoitteemme on lisätä rPET- muovin osuus 100 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä, kun taas EU vaatii sen osuuden nostamista 30 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Ensimmäisiä 25-prosenttisesti rPET-muovista valmistettuihin pulloihin pakattuja brändejämme ovat muun muassa Koskenkorva, Explorer, Lord Calvert ja Latitude.

Vuoden 2021 aikana luovuimme alumiinisten sulkijoiden käytöstä PET-pulloissamme Norjassa, jonka ansiosta näistä pulloista tuli täysin kierrätettäviä. Vuonna 2022 tämä sama prosessi käynnistyi Suomessa. Suoritimme vuoden 2022 aikana myös kaksi toimenpidettä, jotka liittyivät useiden lasipullojen keventämiseen ja viinien siirtämiseen kevyempiin pakkauksiin.

” Olemme Pohjoismaiden johtava toimija käytettävässä kierrätetyn materiaalin käytössä PET-pulloissamme ”

Anora on tällä hetkellä EU:n lainsäädännön vaatimaa tasoa edellä erityisesti PET-pullojen ja niiden sisältämän kierrätetyn PET-muovin osalta. Olemme Pohjoismaiden johtava toimija kierrätetyn materiaalin käytössä PET-pulloissamme. Uuden EU-lainsäädännön vuoksi myös tuottajan vastuu pakkausmateriaalien kierrätettävyydestä oli vuoden aikana tarkastelussa. Tältä osin katsomme kuitenkin olevamme edelläkävijöitä, ja lähestymistapaamme voikin kuvata sanoin ’kehdestä kehtoon’ pikemmin kuin ’kehdestä hautaan’. Tällä tarkoitamme sitä, että kun käyttämämme materiaalit palautetaan meille, voimme palauttaa ne kiertotalouden piiriin käsittelemällä ja käyttämällä ne uudelleen.

Ilmastoystävälliset pakkaukset

Me Anoralla pyrimme jatkuvasti vähentämään tarpeettomia pakkausmateriaaleja ja lisäämään kierrätysmateriaaleja kuljetuspakkauksiin. Olemme Pohjoismaiden johtava toimija ilmastoystävällisissä pakkauksissa väkevien alkoholijuomien ja viinien markkinoilla. Meille ilmastoystävällinen tarkoittaa vaihtoehtoisia pakkaustyyppisiä lasille, kuten hanapakkauksia, viinipusseja, tetroja, tölkkejä, PET-pulloja ja kierrätysmuovin avulla valmistettuja rPET-pulloja. Näiden pakkaustyyppien CO₂-jalanjälki on 60–90 prosenttia pienempi kuin lasin. Omien tuotteidemme pakkauksista 60 prosenttia on jo ilmastoystävällisiä, kun taas 40 prosenttia tuotteista pakataan lasipulloihin. Teemme myös jatkuvasti työtä vähentääksemme monissa pullomalleissa käytettävän

Anora on Pohjoismaiden markkinajohtaja viinien ja väkevien alkoholijuomien kestävissä pakkausratkaisuissa. Omasta tuotevalikoimastamme 60 prosenttia on jo pakattu ilmastoystävällisiin pakkauksiin, joiden hiilidioksidijalanjälki on 60–90 prosenttia lasia pienempi.



Vuoden 2022 lopussa

87 %

PET-pulloistamme oli valmistettu 25-prosenttisesti kierrätetystä PET-muovista eli rPET-muovista.

lasin määrää. Nämä toimenpiteet laskevat sekä pakkausten painoa että niiden hiilijalanjälkeä.

Tavoitettamme ilmastoystävällisistä pakkauksista tukee se, että pakkaukset ja kaikki ne materiaaliyhdistelmät, joista pakkaukset koostuvat, ovat sataprosenttisesti kierrätettäviä ja kevyitä. Tämän mukaisesti vuonna 2022 yksikään PET-pakkauksemme ei enää sisältänyt sekoitemateriaaleja, eikä muovipulloissa käytetty enää metallipohjaisia sulkijoita. Tämän ansiosta ne voidaan palauttaa kierrätysjärjestelmiin kaikkialla Pohjoismaissa ilman, että sulkijat ensin poistetaan.

PET-muovi on pakkausstrategiamme ytimessä. Päätimme vuonna 2022 luoda valikoiman pullomalleja, joka olisi korkealaatuisempi, monipuolisempi, ja sopisi useammalle brändille ja kategorialle. Näin syntyi Alpha-pullomallistomme. Osana prosessia tarkastelimme kestävyysulottuvuutta myös pullon paksuuden sekä Pohjoismaiden ja EU:n lainsäädännön perusteella nykyisin voimassa olevien määräysten ja säädösten, ja kierrätystoimijoiden toimintoihin sovellettavien säädösten kannalta. Pullomalliston kehityksen taustalla oli strateginen ajatus siitä, että se edustaa erittäin tehokasta tapaa vähentää pakkausten hiilijalanjälkeä siirtymässä lasista PET-muoviin ja muihin malleihin. Tämä pätee erityisesti valikoimaamme väkevissä alkoholijuomissa, joiden pakkauksiin PET-pullot soveltuvat erittäin hyvin.

Kun vuonna 2022 julkistimme vuoteen 2030 ulottuvan vastuullisuustiekarttamme, jatkoimme pitkän aikavälin pakkausohjelmamme tehostamista. Ohjelman tavoite on vähentää koko tuotevalikoimamme päästöjä. Vaikka

” Yksi tehokkaimmista keinoista vähentää tuotteidemme hiilijalanjälkeä on täyttää pakkaukset mahdollisimman lähellä myyntipaikkoja.”



pääasiainen tavoitteemme on yhä hiilidioksidipäästöjen vähentäminen materiaalien käyttöä vähentämällä, pullojen ja pakkausten painon vähentäminen auttaa myös keventämään logistisia kuormia ja helpottaa vähittäiskauppioiden työtä.

Yksi tehokkaimmista keinoista vähentää maahantuotujen tuotteidemme hiilijalanjälkeä on täyttää pakkaukset mahdollisimman lähellä myyntipaikkoja. Tässä toimintamallissa neste, useimmiten viini, kuljetetaan suurissa pakkaamattomissa erissä ja pakataan myyntipisteen lähellä joko Globus Winen laitoksilla Tanskassa tai Rajamäen tehtaalla Suomessa. Lisäksi vuonna 2022 väkeviä alkoholijuomia kuljetettiin jatkuvasti pakkaamattomana Rajamäestä Gjelleråsenin tuotantolaitokselle ja päinvastoin kuljetusten CO₂-päästöjen minimoimiseksi ennen tuotteiden kulutusta määritetyillä markkinoilla. Tuotteiden pakkausten täyttäminen lähellä myyntipisteitä on vähentänyt toimintojemme hiilidioksidipäästöjä merkittävästi.

Monopolit soveltavat tällä hetkellä toisistaan eroavia pakkausten painorajoja. Käymmekin keskusteluja kolmen pohjoismaisen monopolin kanssa edistääksemme yhteisymmärrystä tällä osa-alueella: yhdenmukainen käsitys painavasta ja kevyestä pakkauksesta selkeyttäisi myös vastuullisuusvaatimuksia. Jatkamme keskusteluja vastuullisista pakkauksista myös suurimpien asiakkaidemme kanssa: esimerkiksi matkustajamyntikanavassa lasipullot ovat edelleen laajimmin käytetty pakkausmuoto, minkä vuoksi pyrimme korostamaan PET-pullojen hyötyjä tässä kanavassa. Sama ajattelu on vallalla myös anniskelukanavassa, johon pyrimme niin ikään vaikuttamaan.

”Pyrimme korostamaan PET-pullojen hyötyjä myös matkustajamynti- ja anniskelukanavissa”

Lasilla tulee aina olemaan paikkansa valikoimassamme. Monopolit tulevat lähitulevaisuudessa – keskenään sekä yhdessä meidän ja kilpailijoidemme kanssa – asettamaan rajan tai määritelmän sille, mikä katsotaan kevyeksi pulloksi. Esimerkiksi viineissä 430 gramman painoisen 75 cl:n pullon katsotaan nykyisin olevan kevyt pullo. Väkevissä alkoholijuomissa suuntaus on sama. Tämä on keino ohjata toimittajia siirtymään kohti vastuullisempia ja ympäristöystävällisempiä pakkausmuotoja.

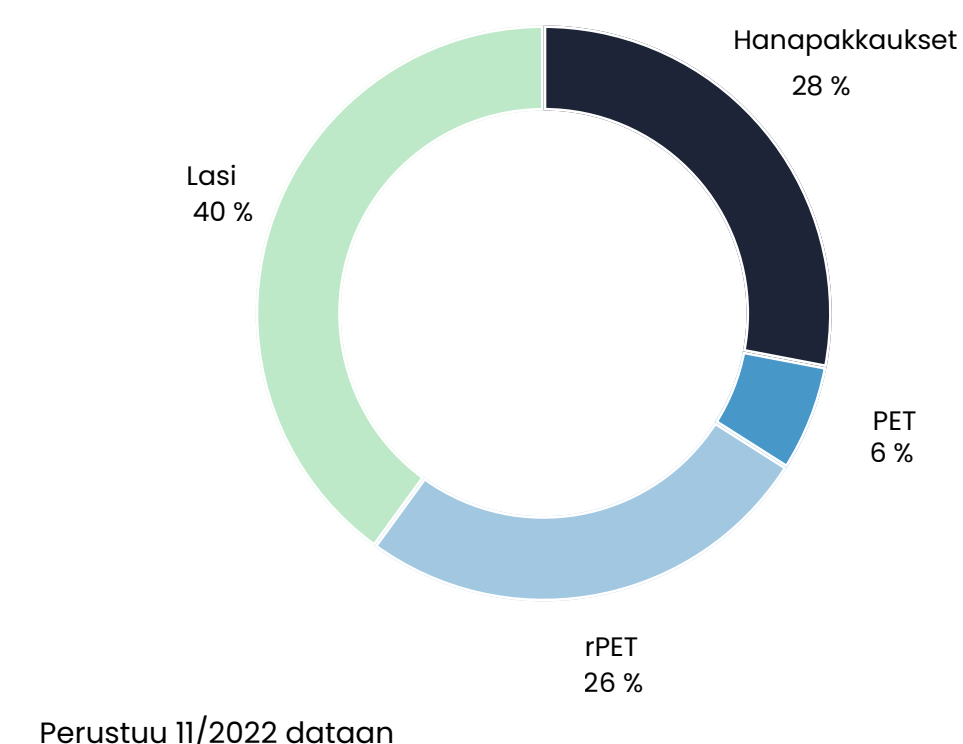
Osana koko juoma-alan siirtymää kohti vastuullisempia ratkaisuja lasiteollisuus, tietoisena yleisestä kehityksestä, etsii myös tapoja kehittää pakkaustensa vastuullisuutta. Lasiteollisuus ja alkoholijuomien tuottajia edustava järjestö spirits EUROPE käyvätkin parhaillaan asiasta neuvotteluja ja osallistuvat niihin liittyviin hankkeisiin.

Vastuullisuustavoitteet ovat muuttumassa, ja kun monopolit saavat asetettua selvästi määritetyt painot pulloille ja alkavat soveltaa luokittelua, tulevat myös juoma-alan suuret toimijat huomioimaan uudet määritykset. Tämä taas edistää keskustelua entisestään niin, että tulevaisuuden tavoitteista voidaan sopia yhdessä. Teknologinen kehitys tulee myös mahdollistamaan entistä kevyemmät pakkaukset, jotka tulevat vähentämään päästöjä merkittävästi matkalla kohti vuotta 2030 ja sen jälkeen.

Raportointikauden aikana käynnistämämme ja vuoden 2023 aikana toteutettava tavoitteemme on lisätä kuluttajille suunnattua viestintäämme siitä, minkälaisien ratkaisujen voidaan katsoa olevan vastuullisia ja kestäviä, ja siitä, minkälaiset pakkaukset luokitellaan vastuullisiksi

ja kestäviksi. Vaatimusten kehittyessä tarvitaan kuitenkin myös kompromisseja, ja me Anoralla olemme tietoisia myös siitä, että meidän on saavutettava omat kunnianhimoiset tavoitteemme, etenkin liittyen ilmastoystävällisiin pakkauksiin.

Anoran omien tuotteiden pakkaustyypit %



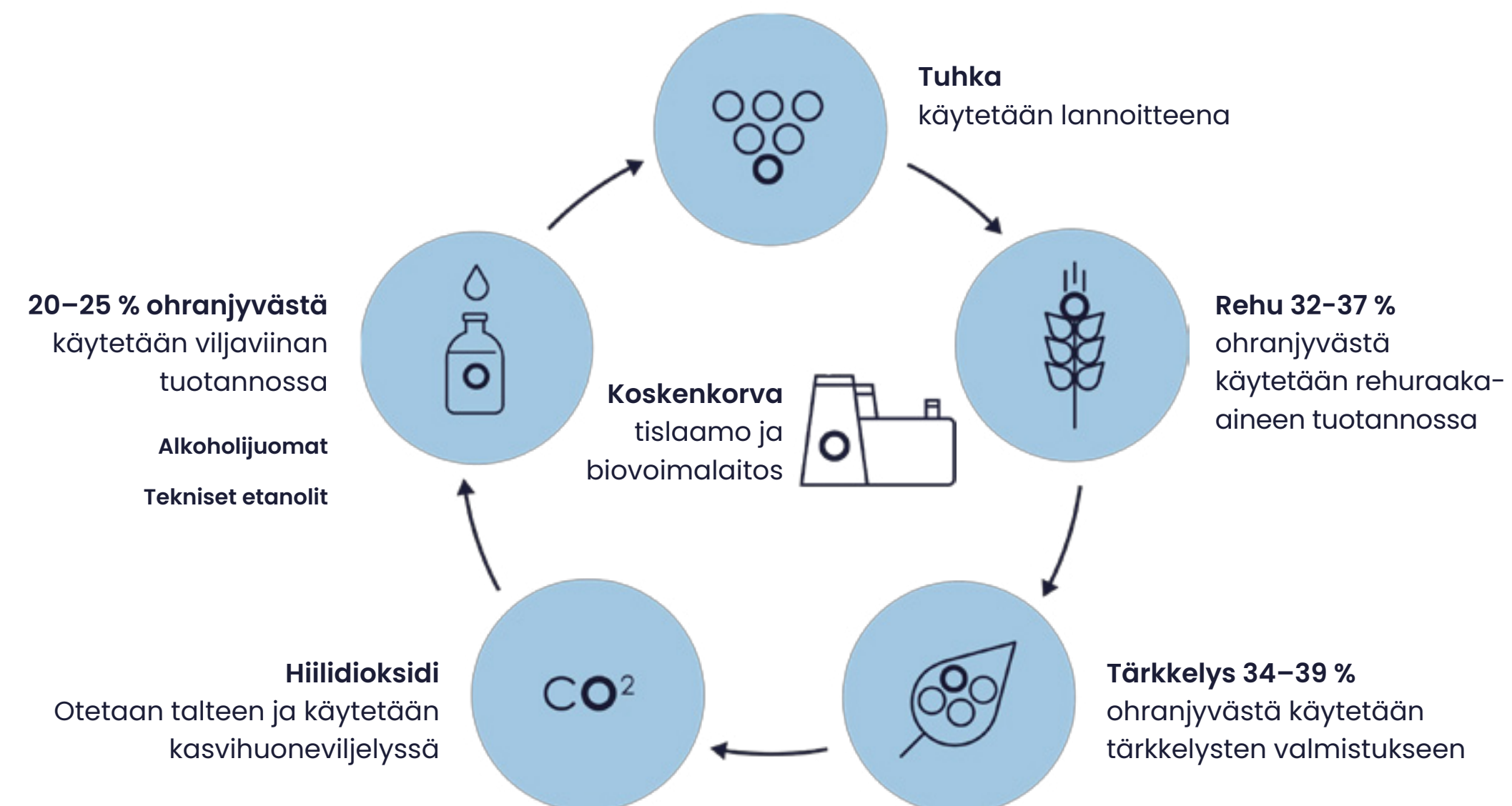
Liitteet

Vastuullisuuden tunnuslukuja
Raportointiviitekehys
GRI-sisältöindeksi

Planeetta

Jätteiden kierrätys- ja hyötykäyttöprosentti Anoran tuotantolaitoksilla

Yksikkö	2022	2021	2020
Koskenkorva	100 %	99,8 %	99,6 %
Rajamäki	100 %	96,9 %	99,2 %
Tabasalu	88,5 %	87,7 %	85,1 %
Cognac	96,7 %	100,0 %	100,0 %
Gjelleråsen	100 %	100,0 %	100,0 %
Globus Wine	100 %	100,0 %	100,0 %
Anora tuotantolaitosten kokonaistulos	99,8 %	99,5 %	99,5 %



Anoran tuotantolaitosten ympäristötunnuslukujen kehitys

	2022	2022	2022	2022	2021	2021	2021	2020	2020	2020
Ympäristötavoite	Koskenkorva	Rajamäki	Gjelleråsen	Globus Wine	Koskenkorva	Rajamäki	Gjelleråsen	Koskenkorva	Rajamäki	Gjelleråsen
Energian käytön vähentäminen (MWh/m ³ tai t tuotetta)*	0,91	0,32	0,28	0,03	0,81	0,31	0,27	0,71	0,27	0,24
Veden käytön vähentäminen (m/m ³ tai t tuotetta)	2,99	2,03	2,03	0,46	2,05	2,47	1,90	2,33	2,05	1,86
Jäteveden laadun parantaminen (kg COD/m ³ tai t tuotetta)	4,45	2,48	-	-	4,24	2,14	13,90	4,09	2,09	17,19
Jättemateriaalin määrän vähentäminen (kg/m ³ tuotetta)**	-	24,83	19,00	9,67	-	23,46	20,94	-	26,68	16,51

* Gjelleråsen: MWh/tuotettu hyödyke

** Koskenkorvan tehtaalla ei seurata jättemateriaalin määrän tunnuslukua, koska se ei ole oleellinen ko. yksikölle.

Materiaalien ja raaka-aineiden käyttö

	2022	2021	2021	2020	2020
	Anora	Altia	Arcus	Altia	Arcus
Nesteet*					
Nestemäinen raaka-aine, juomat (m ³)	8 1105	54 386	20 798	54 117	20 895
Nestemäinen raaka-aine, juomat ilman vettä (m ³)	13 044	N/A	14 901	N/A	16 136
Nestemäinen raaka-aine, tekniset tuotteet (m ³)	17 941	25 039	N/A	28 299	N/A
Materiaalit					
Vilja (t)	184 280	208 538	N/A	214 306	N/A
Pakkausmateriaali (t)	49 169	30 754	6 194	27 559	6 779
Tuotteiden raaka-aineet (t)**	4 990	3 996	245	4 072	259
Päämiestuotteet					
Nesteet (m ³)	43 526	22 668	9 038	24 124	10 013
Nesteet (m ³), Vectura	770	N/A	3 701	N/A	4 538
Pakkausmateriaalit (t)** (bruttopaino - nettopaino)	15 178	7 237	3 409	7 450	3 503
Pakkausmateriaalit (t), Vectura (bruttopaino - nettopaino)	276	N/A	2 030	N/A	2 523

* Arvio perustuu valmiiden tuotteiden tilavuuteen

** Globus Winen luvut eivät mukana laskennassa

Ympäristöluvut

	2022	2021	2021	2020	2020
	Anora	Altia	Arcus	Altia	Arcus
Viljan käyttö (milj. kg)	184,28	208,54	-	214,34	-
Suora energiankulutus / käytetyt polttoaineet¹					
Maakaasu (GWh) suora, uusiutumaton	1,16	1,40	0,00	1,29	0,00
Polttoaine (diesel ja bensiini) (GWh) suora, uusiutumaton*	4,91	-	0,14	-	0,13
Epäsuora energiankulutus²					
Höyry (GWh) epäsuora, uusiutumaton	52,35	29,65	1,27	34,71	1,30
Höyry (GWh) epäsuora, uusiutuva	56,81	75,57	0,00	76,41	0,00
Sähkö (GWh) epäsuora, uusiutumaton	40,95	43,02	0,00	45,70	0,00
Sähkö (GWh) epäsuora, uusiutuva	11,22	3,88	5,01	2,52	5,14
Kaukolämpö ja -jäähdytys (GWh) epäsuora, uusiutumaton	0,70	0,06	0,00	0,05	0,00
Kaukolämpö ja -jäähdytys (GWh) epäsuora, uusiutuva	7,16	2,15	5,17	1,74	3,81
Kasvihuonekaasut, suora ja epäsuora, market-based					
CO ₂ -ekvivalenttipäästöt / fossiilinen (tCO ₂ e), Scope 1	1 475	280	39	260	36
CO ₂ -ekvivalenttipäästöt / fossiilinen (tCO ₂ e), Scope 2	25 670	23 603	535	25 346	546
CO ₂ -ekvivalenttipäästöt / biogeeninen (tCO ₂ e), Scope 1	13 168	14 428	-	15 367	-
CO ₂ -ekvivalenttipäästöt / biogeeninen (tCO ₂ e), Scope 2	30 675	33 353	77	29 319	98
Merkittävät päästöt ilmaan					
VOC-päästöt (t)	6,75	6,84	-	6,39	-
Hiukkaspäästöt ilmaan (t)	1,81	4,69	-	4,53	-
Vesi ja jätevesi					
Veden kulutus (1000 m ³) **	694,5	533,6	42,3	631,3	40,2
Jäteveden määrä (1000 m ³) ***	238,5	257,7	35,3	248,0	37,1
Jättemäärät					
Vaaralliset jätteet (t)	7,03	51,95	0,00	59,19	0,00
Kaatopaikkajäte (t)	11,57	28,18	0,00	28,59	0,00
Hyötykäytetty jäte					
Energiahyötykäyttö (t)	723,12	12 623,38	395,97	13 962,15	323,48
Muu hyötykäyttö (t)	8 953,32	3 261,22	950,66	4 403,05	773,11

¹ Suora energiankäyttö (Scope 1) tarkoittaa omassa tuotannossa tai energiantuotannossa käytettyä energiaa, kuten uusiutumattomien energialähteiden polttaminen ja dieselin ja bensiinin käyttö yhtiön ajoneuvoissa.

² Epäsuora energiankäyttö (Scope 2) tarkoittaa hankittua energiaa, joka on tuotettu raportoivan yhtiön ulkopuolella, mutta jota käytetään tuottamaan energiaa yhtiön välittömiin energiantarpeisiin.

Koskenkorvan tehtaan osalta jäteveden määrä, energiankulutus ja vedenkulutus on laskettu kaikkien toimijoiden osalta A-rehua lukuun ottamatta.

* Laskentatapaa on laajennettu ja vuoden 2022 luku sisältää käytetyt polttoaineet sekä tuotantolaitoksilla että Vecturan rekoissa ja muissa yhtiön autoissa. Yhtiön ajoneuvojen polttoaineet eivät ole sisältyneet vuosien 2021 ja 2020 lukuihin. Vastaavasti kyseisistä polttoaineista aiheutuvia päästöjä ei ole sisällytetty vuosien 2021 ja 2020 kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan.

** Laskentatapaa on tarkastettu ja tarkennettu paremman seurannan mahdollistamiseksi Koskenkorvalla.

*** Globus Winen data ei sisälly jäteveden määrään.

Ihmiset

Anoran verojalanjälki

Tiedot tilikaudelta 2022					
	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Norja	Muut maat
Tilikaudelta maksetut verot, M€					
Yhteisövero	10,7	1,0	7,1	0,6	2,0
Kiinteistövero	0,6	0,2	0,1	0,2	0,0
Työnantajamaksut	19,2	8,8	5,8	4,1	0,5
Tilikaudelta tilittävät verot					
Arvonlisäverot, myynnit	599,3	142,5	130,5	270,5	50,0
Arvonlisäverot, hankinnat	258,1	58,0	45,5	115,3	39,3
Valmisteverot	1 004,1	259,5	180,9	503,4	60,3
Ennakonpidätykset	26,3	7,9	4,9	9,1	4,4
Mahdolliset muut verot (mm. lähdeverot)	1,3	0,0	1,3	0,0	0,0
Liikevaihto maittain eriteltynä, M€					
	764,7	251,8	200,8	204,4	107,6
Tulos ennen veroja maittain eriteltynä, M€					
	51,8	25,3	11,4	12,5	2,5
Henkilöstö maittain eriteltynä*					
	1 251	414	165	370	302

Taulukossa on esitetty merkittävimmät verot ja veronluonteiset maksut, jotka yhtiö on paikallisten lakien mukaan velvollinen maksamaan tai perimään.

Muut maat (Norja, Tanska, Viro, Latvia ja Ranska) on esitetty yhtenä kokonaisuutena, koska eivät täytä erillisinä raportointikohteina olennaisuusrajanä pidettyä 10 % osuutta konsernin liikevaihdosta.

Globus Wine osana Anoraa 1.7.2022 alkaen.

* Tilanne 31.12.2022

Tuote

Kierrätysmaterialit Anoran pakkauksissa

	2022	2021	2021	2021	2021
Kuluttajapakkaus	Anora	Altia	Arcus	Altia	Arcus
Lasipullot					
Pakkausmateriaalit (t)	15 029	9 746	4 902	9 684	5 040
% kierrätysmateriaali	34	30	47	34	49
Muovipullot					
Pakkausmateriaalit (t)	1 136	1 000	283	1 002	247
% kierrätysmateriaali	21	20	1	10	0
Hanapakkaus					
Pakkausmateriaalit (t)	822	321	551	350	545
% kierrätysmateriaali	29	45	20	40	12

* Yllä olevat luvut koskevat Anoran omaa tuotantoa sekä omia brändejä. Etiketit ja sulkiat eivät ole mukana luvuissa. Globus Winen luvut eivät sisälly lukuihin.

Raportointiviitekehys

Raportoinnin kuvaus

Anora julkaisee vuoden 2022 vastuullisuustietonsa osana vuoden 2022 vuosikertomusta, sen vastuullisuusosiossa. Anora on raportoinut vastuullisuustietoja vuodesta 2008. Raportti julkaistaan yhtiön verkkosivustolla kerran kalenterivuodessa englanniksi ja suomeksi.

Anora julkaisee myös muita kuin taloudellisia tietoja koskevan selvityksen, jossa kuvataan yleisesti yhtiön lähestymistapa ympäristö-, yhteiskunta-, henkilöstö- ja ihmisoikeusasioihin sekä korruption ja lahjonnan vastaisiin toimiin. Tämä lausunto on linjassa EU-direktiivin kanssa, joka liittyy monimuotoisuutta ja muita kuin taloudellisia tietoja koskevien tietojen julkaisemiseen. Muita kuin taloudellisia tietoja koskeva lausunto julkaistaan osana hallituksen raporttia. Yhtiö raportoi myös taksonomiakelpoisuudestaan osana äskettäistä taksonomia-asetusta (EU) 2020/852.

Vastuullisuusraportoinnin laajuus

Vuosikertomuksen 2022 vastuullisuusosioon sisältyy yleisiä ja olennaisia tietoja Anoran toimintojen taloudellisista, yhteiskunnallisista ja ympäristöllisistä vaikutuksista 1. tammikuuta 2020 ja 31. joulukuuta 2022 väliseltä ajalta. Altia ja Arcus fuusioituivat Anoraksi 1. syyskuuta 2021. Selkeyden vuoksi vuosien 2020 ja 2021 vanhat tiedot raportoidaan erikseen kahden fuusiota edeltävän yhtiön osalta, ja tämä on osoitettu selkeästi raportissa. Näin toimitaan, koska kahden entisen yhtiön vertailu ei ole mahdollista laajuus- ja laskentaerojen vuoksi. Anora hankki Globus Winen 1. heinäkuuta 2022, ja sitä koskevat koko vuoden vastuullisuustiedot sisältyvät Anoran lukuihin, mutta laskentaeroista johtuen

on joitain poikkeuksia, jotka on merkitty selkeästi. Anora raportoi vastuullisuudesta Global Reporting Initiative (GRI) -raportointiohjeistukseen viitaten.

Ympäristötiedot

Ympäristövastuuta koskevat raportoidut tavoitteet ja tunnustukset keskittyvät Anoran omiin toimintoihin Koskenkorvan, Rajamäen, Gjelleråsenin, Globus Winen, Tabasalun ja Cognacin tehtailla. Suurin osa Anoran ympäristövaikutuksesta syntyy näillä tehtailla, ja kolmen ensimmäisen tehtaan vaikutukset ovat suurimmat. Logistiikkayhtiö Vectura toimii Gjelleråsenin tiloissa, ja sen sähkönkulutus on laskettu mukaan Gjelleråsenin lukuihin.

Anora raportoi päästöluokkien Scope 1- ja Scope 2 -kasviuonekaasupäästöt. Arvoketjun (Scope 3) kasviuonekaasupäästöt Anora on laskenut ensimmäisen kerran vuonna 2022 koskien vuotta 2021. Anora laskee vuotuisten hiilidioksidipäästöjen vähentymisen edelliseen raportointivuoteen verrattuna sekä vuoden 2014 lähtötasoon verrattuna. Lähtövuodeksi on valittu Koskenkorvan biovoimalaitoksen rakentamis- ja käyttöönottovuosi. Scope 1 -päästöt ovat suorina, Anoran omasta tuotannosta peräisin olevia päästöjä. Scope 2 -päästöt ovat epäsuoria päästöjä, jotka ovat peräisin ulkopuolelta ostetusta energiasta, jota käytetään yhtiön omassa toiminnassa.

Anora ei tuota mitään muita välittömiä kasviuonekaasupäästöjä kuin hiilidioksidipäästöjä. Ostetusta energiasta peräisin olevat hiilidioksidipäästöt on laskettu marked-based -laskentatavalla kertomalla energiankulutus sen tuotantoa vastaavalla päästötekijällä

(kg CO₂/GWh). Laskelmiin on käytetty seuraavia päästötekijöiden lähteitä:

- **Höyry:** paikalliset toimittajat
- **Sähkö:** maakohtaiset jäännösjakaumatiedot
- **Kaukolämpö:** paikalliset kaukolämmön toimittajat
- **Maakaasu ja polttoaineet:** DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
- **Höyryntuotannossa tarvittava nestekaasu:** Nestekaasun muuntaminen: Norjan energiavirasto

Kasviuonekaasupäästöjen lisäksi Anora raportoi VOC-päästöt sekä ilmaan vapautuvat hiukkaspäästöt. Anoran omissa toiminnoissa ei aiheudu muota päästöjä ilmakehään.

Henkilöstötiedot

Henkilöstötietojen lähteinä on käytetty Anoran ja Globus Winen globaalien henkilöstöhallinnon paikallisia palkanlasku- ja raportointijärjestelmiä, eikä tietoihin ole sisällytetty olettamuksia. Tapaturmataajuuksien raportoinnissa ei ole huomioitu työmatkoja vuoden 2018 jälkeen.

Sovellettavat laskentamallit sekä mahdolliset erot ja esittämistapaerot edellisten vuosien vastuullisuusraportteihin kuvataan tarvittaessa osana tiettyjä kaavoja ja taulukoita.

Varmennus

Vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.

GRI-sisältöindeksi

Koodi	GRI sisältö	Sijainti	Kommentit
GRI 2: Yleinen sisältö (2021)			
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt			
2-1	Organisaation yleistiedot	Liiketoimintakatsaus, s. 2; Hallituksen toimintakertomus, s. 25	
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Raportointiviitekehys, s. 96; Tilinpäätös, s. 167–169	Anoran vastuullisuusraportin laajuus vastaa Anoran taloudellisen raportin laajuutta
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Raportointiviitekehys, s. 96; GRI-sisältöindeksi	Raportti on julkaistu 23.3.2023
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-sisältöindeksi	Ei oikaisuja vuonna 2022
2-5	Raportoinnin varmennus	GRI-sisältöindeksi	Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti
Toimialat ja työntekijät			
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Liiketoimintakatsaus, s. 2; Liiketoimintakatsaus, s. 13–20; Anoran arvoketju, s. 62	
2-7	Palkansaajat	Ihmiset, s. 76–77	Raportoitu osittain. Tietoa työsuhteen tyypistä jaoteltuna sukupuolen ja alueen mukaan ei ole vielä saatavilla Anoran hiljattaisen fuusion vuoksi. Anora kehittää edelleen tiedonkeruuprosessejaan voidakseen saada tietoa tulevaisuudessa.
2-8	Tietoa muista työntekijöistä		Tietoa ei ole saatavilla Anoran hiljattaisen fuusion vuoksi. Anora kehittää edelleen tiedonkeruuprosessejaan voidakseen saada tietoa tulevaisuudessa.
Hallinnointi			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Hallinnointi, s. 104–106, 108–109, 117–119	
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Hallinnointi, s. 103–104	
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Hallinnointi, s. 108–109	Hallituksen puheenjohtaja ei ole yhtiön johtoryhmässä.
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Hallituksen toimintakertomus, s. 35–36; Vastuullisuuden hallinnointi, s. 59; Hallinnointi, s. 104	
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Hallituksen toimintakertomus, s. 35–36; Vastuullisuuden hallinnointi, s. 59; Hallinnointi, s. 106	
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa		Anoran hallitus tarkistaa ja hyväksyy vuosikertomuksen sekä sen sisältämät tiedot, sisältäen vastuullisuustiedot ja olennaiset aiheet.
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Hallinnointi, s. 105–107	
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Hallituksen toimintakertomus, s. 33–34; Hallinnointi, s. 105	
2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	Hallinnointi, s. 103	
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	Hallinnointi, s. 104	
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Hallinnointi, s. 110, 115–118; verkkosivut: Palkitseminen	

Koodi	GRI sisältö	Sijainti	Kommentit
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Hallinnointi, s. 103, 115-116 ; verkkosivut: Palkitseminen	
2-21	Vuosittaisen kompensaaion suhdeluku	Hallinnointi, s. 112, 115-116	Anora raportoi vuosittaiset toimitusjohtajalle maksetut kokonaispalkkiot sekä työntekijöiden keskimääräisen palkkion, joista suhdeluvun voi laskea.
Strategia, politiikat ja toimintatavat			
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Liiketoimintakatsaus, s. 10-11	
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Hallituksen toimintakertomus, s. 32-34 ; Ihmiset, s. 83-84 ;	
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Hallituksen toimintakertomus, s. 32-34 ; Ihmiset, s. 83-84 ;	
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Hallituksen toimintakertomus, s. 32-34 ; Ihmiset, s. 83-84 ;	
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Hallituksen toimintakertomus, s. 32-34 ; Ihmiset, s. 83-84 ;	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	GRI-sisältöindeksi	Anoralle ei määrätty seuraamuksia lakien ja määräysten rikkomisesta raportointikauden aikana.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Vastuullisuuden hallinnointi, s. 61	
Sidosryhmävuorovaikutus			
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Vastuullisuuden hallinnointi, s. 61	
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI-sisältöindeksi	Suurin osa Anoran työntekijöistä kuuluu työehtosopimusten piiriin, lukuun ottamatta Latviaa ja Viroa, joissa työehtosopimuksia ei ole yleisestikään. Paikalliset lait ja työsopimukset määrittävät työsuhteen ehdot Latviassa ja Virossa.
GRI 3: Olennaiset aiheet (2021)			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Johdanto, s. 55 ; Olennaisuus ja vastuullisuustavoitteet, s. 56	
3-2	Olennaiset aiheet	Olennaisuus ja vastuullisuustavoitteet, s. 56	
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Planeetta, s. 63-72 ; Ihmiset, s. 73-84 ; Tuote, s. 85-91	
200: Taloudelliset standardit			
201: Taloudelliset tulokset (2016)			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Ihmiset, s. 84 ; Liitteet, s. 95	
205: Korruptionvastaisuus (2016)			
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Hallituksen toimintakertomus, s. 33-34 ; Ihmiset, s. 83-84	
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Hallituksen toimintakertomus, s. 33-34 ; Ihmiset, s. 83-84	Ei tapauksia vuonna 2022

Koodi	GRI sisältö	Sijainti	Kommentit
207: Verot (2019)			
207-1	Lähestymistapa verotukseen	Ihmiset, s. 84 ; Liitteet, s. 95	
207-2	Verohallinto, -hallinta ja riskien kontrolloiminen	Hallituksen toimintakertomus, s. 47 ; Ihmiset, s. 84	
207-4	Maakohtainen raportointi	Liitteet, s. 95	Maakohtaiset verotiedot esitetään Suomen, Ruotsin ja Norjan osalta. Ne muodostavat yhtiön päämarkkinat; arviolta 90 % yhtiön nettomyynnistä tulee näistä maista. Muut operoimamme maat (Tanska, Viro, Latvia, Saksa ja Ranska) eivät yllä asetettuun olennaisuusrajaan, eli 10 % yhdistetystä nettomyynnistä, joten nämä maat raportoidaan kollektiivisesti sen sijaan, että ne esiteltäisiin erikseen.
300: Ympäristöstandardit			
301: Materiaalit (2016)			
301-1	Käytetyt materiaalit painon tai määrän mukaan		Anora on tunnistanut tämän indikaattorin olennaiseksi ja raportoi materiaalien käytön kokonaismäärän, mutta ei tällä hetkellä pysty raportoimaan jaottelua uusiutuviin ja uusiutumattomiin materiaaleihin.
301-2	Kierrätetyn materiaalin osuus	Planeetta, s. 88–90 ; Liitteet, s. 95	Data kierrätetystä materiaalista lasketaan Anoran oman tuotannon ja omien brändien pakkausmateriaalin osalta (pois lukien etiketit ja sulkiat).
302: Energia (2016)			
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Liitteet, s. 94	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Planeetta, s. 66–67 ; Liitteet, s. 93	
303: Vesi ja jätevedet (2018)			
303-1	Vesi jaettuna resurssina	Hallituksen toimintakertomus, s. 31, 37 ; Olennaisuus ja vastuullisuustavoitteet, s. 57 ; Planeetta, s. 69	Anoran tehtaat eivät toimi alueilla, joissa on pulaa vedestä. Anora noudattaa viranomaisten asettamia rajoituksia veden ottamiselle ja mittaa sekä seuraa säännöllisesti pohjaveden korkeutta.
303-2	Jätevesien vaikutusten hallinta	Hallituksen toimintakertomus, s. 31 ; Planeetta, s. 69	
303-5	Vedenkulutus	Liitteet, s. 93–94	
305: Päästöt (2016)			
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Hallituksen toimintakertomus, s. 32 ; Planeetta, s. 67–68 ; Liitteet, s. 94 , Raportointiviitekehys, s. 96	
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Hallituksen toimintakertomus, s. 32 ; Planeetta, s. 67–68 ; Liitteet, s. 94 , Raportointiviitekehys, s. 96	
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti		Anora on tunnistanut tämän indikaattorin olennaiseksi ja pyrkii raportoimaan päästöintensiteettinsä vuoden 2023 raportissa.
305-7	Typen ja riken oksidit ja muut merkittävät päästöt ilmaan	Liitteet, s. 94	Kasvihuonekaasupäästöjen lisäksi Anora raportoi sen VOC-päästöt ja hiukkaspäästöt. Anoran toiminnasta ei synny muita päästöjä ilmaan.
306: Jätevedet ja jätteet (2020)			
306-1	Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	Ihmiset, s. 70 , Liitteet, s. 92	Raportoitu osittain.
306-2	Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	Ihmiset, s. 70 , Liitteet, s. 92	
306-3	Syntynyt jäte	Liitteet, s. 94	Jätehuolto eritelty tarvittaessa.

Koodi	GRI sisältö	Sijainti	Kommentit
306-5	Jäte, jota ei hyödynnetä	Liitteet, s. 94	Anora raportoi vaarallisen, kierrätetyn, poltetun ja kaatopaikalle viedyn jätteen kokonaismäärät.
308: Toimittajien ympäristöarviointi (2016)			
308-2	Toimitusketjun negatiiviset ympäristövaikutukset ja toiminnot näiden korjaamiseksi	Hallituksen toimintakertomus, s. 32 ; Planeetta, s. 67 ; Ihmiset, s. 81	Anora on tunnistanut tämän indikaattorin olennaiseksi ja raportoi toimintatavoistaan edistää vastuullisuutta toimitusketjuissaan, mutta ei tällä hetkellä pysty raportoimaan tarkkaa lukua arvioiduista toimittajista. Anora yhtenäistää ympäristöarviointiprosessejaan ja yhteistyötään toimittajien kanssa.
400: Sosiaaliset standardit			
403: Työterveys- ja turvallisuus (2018)			
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Hallituksen toimintakertomus, s. 32-33 ; Ihmiset, s. 75-78	ISO 45001:2018 Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä –sertifikaatti kattaa Anoran toiminnan Suomessa. Järjestelmä kattaa kaikki työpaikalla olevat työntekijät.
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Hallituksen toimintakertomus, s. 32-33 ; Ihmiset, s. 75-78	Anoran asettaman prosessin, toimintakäytäntöjen sekä toistuvien koulutusten avulla työntekijät voivat tunnistaa työhön liittyviä riskejä ja arvioida riskit niiden pienentämiseksi.
403-3	Työterveyspalvelut	Hallituksen toimintakertomus, s. 32-33 ; Ihmiset, s. 75-78	Työterveyspalvelut kattavat kaikki Anoran työntekijät paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Henkilöstöhallinto arvioi palveluiden laatua ja työntekijä voi helposti tavoittaa maantieteellisesti laajat terveyspalvelut.
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	Hallituksen toimintakertomus, s. 32-33 ; Ihmiset, s. 75-78	Työntekijät osallistuvat säännöllisesti työterveyteen ja turvallisuuteen liittyvään konsultaatioon ja viestintään terveys- ja turvallisuuskomitean, kyselyjen, havainto- ja läheltä piti-tilanteiden raportointien sekä toistuvien työterveys- ja turvallisuustapaamisten kautta. Terveys- ja turvallisuuskomitea tapaa Anoran tasolla kahdesti vuodessa ja tehtaan tasolla neljä kertaa vuodessa. Päätösten toimeenpanon varmistamiseksi tehtaan johtaja osallistuu tapaamisiin
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Hallituksen toimintakertomus, s. 32-33 ; Ihmiset, s. 75-78	Anoran tapaturmaraportointi kattaa kaikki työntekijät ja Anoran tiloissa työskentelevät, jotka eivät ole Anoran työntekijöitä.
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Hallituksen toimintakertomus, s. 32-33 ; Ihmiset, s. 75-78	
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Hallituksen toimintakertomus, s. 32-33 ; Ihmiset, s. 75-78	
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Hallituksen toimintakertomus, s. 32-33 ; Ihmiset, s. 75-78	Tyypillisimpiä työtapaturmia olivat trukkeihin liittyvät tapaturmat, seuraavaksi tyypillisimpiä tapaturmat liittyen koneisiin, kompastumisiin tai kaatumisiin. Anoran tapaturmaraportointi kattaa kaikki työntekijät ja Anoran tiloissa työskentelevät, jotka eivät ole Anoran työntekijöitä.
404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	GRI-sisältöindeksi	Tietoja keskimääräisistä koulutustunneista ei ole vielä saatavilla koko konsernin osalta viimeaikaisen fuusion ja yritysostojen vuoksi. Anora kehittää edelleen sen tiedonkeruuprosesseja saadakseen tietoja tulevaisuudessa.
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Ihmiset, s. 82-83	
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	GRI-sisältöindeksi	Anora ohjeistaa käymään kehityskeskusteluja kaikkien työntekijöiden kanssa. Viimeaikaisen fuusion ja yritysostojen vuoksi yhtenäisiä tietoja ei ole vielä saatavilla.
405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (2016)			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Liiketoimintakatsaus, s. 23 ; Ihmiset, s. 76-78 ; Hallinnointi, s. 103	Lukuja ei ole eritelty ikäryhmittäin

Koodi	GRI sisältö	Sijainti	Kommentit
414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi (2016)			
414-2	Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	Ihmiset, s. 80	Anora on tunnistanut tämän indikaattorin olennaiseksi ja raportoi toimintatavoistaan edistää vastuullisuutta toimitusketjuissaan, mutta ei tällä hetkellä pysty raportoimaan tarkkaa lukua arvioituista toimittajista. Anora käyttää amfori BSCI-kehystä tehostaakseen sosiaalista vastuuta läpi koko toimitusketjun ja tukee myös useita sosiaalisen vastuun sertifikaatteja, kuten Fairtrade ja Fair for Life.
416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (2016)			
416-2	Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	Hallituksen toimintakertomus, s. 34–35	Ei tapauksia vuonna 2022.
417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio (2016)			
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	GRI-sisältöindeksi	Valvira määräsi Anoran poistamaan joitakin strategisia väkeviä alkoholijuomiamme koskevia kuvia ja kuvauksia sivustoltamme Anora.com. Anora on valittanut määräyksestä.

Hallinnointi



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022

Tämä Anora Group Oyj:n selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä* on annettu tilikaudelta 2022.

Anora Group Oyj (jatkossa ”Anora” tai ”yhtiö”) on listattu Nasdaq Helsinkiin. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Helsingissä.

Anoran eri toimielimien tehtävät ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lain, yhtiökokouksen hyväksymän Anoran yhtiöjärjestyksen ja Anoran hallituksen hyväksymien Anoran hallinnointiperiaatteiden mukaisesti.

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 (”hallinnointikoodi”) mukaisesti, ja se annetaan hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä. Anora noudattaa hallinnointikoodin kaikkia suosituksia.

Yhtiö ilmoittaa hallinnointikoodin edellyttämät tiedot myös yhtiön internetsivuilla www.anora.com. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2020 on saatavissa osoitteesta www.cgfinland.fi/en.

Toimielimet

Yhtiön johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiön johtaminen ja hallinto perustuvat lisäksi yhtiökokouksen ja yhtiön tekemiin päätöksiin.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä elin. Yhtiökokouksessa osakkeenomistaja käyttää päätösvaltaansa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista. Yhtiökokouksen kutsuu koolle hallitus vuosittain kuuden kuukauden kuluessa edellisen tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle siten kuin osakeyhtiölaissa on säädetty. Varsinainen yhtiökokous päättää muun muassa tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta ja vastuuvapaudesta, valitsee hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muut jäsenet ja tilintarkastajan sekä päättää näiden palkkioista. Yhtiökokous käsittelee yhtiön palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin osakeyhtiölain mukaisessa järjestyksessä. Yhtiökokous päättää myös yhtiöjärjestyksen muuttamisesta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella joka vuosi ehdotuksia yhtiön hallituksen kokoonpanoon, valintaan ja palkitsemiseen liittyen. Yhtiökokouksen hyväksymän nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan nimitystoimikunta koostuu

kolmesta fyysisestä osakkeenomistajien nimeämästä jäsenestä, jotka yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa nimittävät. Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimivat nimitystoimikunnan asiantuntijajäseninä. He eivät ole nimitystoimikunnan varsinaisia jäseniä, eikä heillä ole äänestysoikeutta. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy seuraavan nimitystoimikunnan valitsemiseen. Nimitystoimikunnan jäsenet eivät ole oikeutettuja palkkioon yhtiöltä jäsenyytensä perusteella, ellei yhtiökokous toisin päättä.

Nimitystoimikunnan tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on yhtiön tarpeisiin riittävä asiantuntemus, tietämys ja pätevyys ja että heillä on mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallituksen jäsenen tehtävien täyttämiseen. Nimitystoimikunnan tulee kiinnittää huomiota hyvän ja tasapainoisen sukupuolijakauman ja monimuotoisuuden saavuttamiseen hallituksessa arvioiden hallituksen pätevyyttä kokonaisuutena. Nimitystoimikunta arvioi hallituksen uusien jäsen ehdokkaiden riippumattomuuden yhtiökokoukselle esittämässään ehdotuksessa.

Nimitystoimikunnan tehtäviin ja toimivaltaan kuuluu yhtiökokoukselle tehtävän hallituksen jäsenten lukumäärää, hallituskokoonpanoa ja hallituksen jäsenten ja toimikuntien palkitsemista koskevan ehdotuksen valmistelu ja esittely sekä hallituksen jäsenten mahdollisten seuraajaehdokkaiden kartoitus.

Nimitystoimikunta jättää ehdotuksensa hallitukselle viimeistään 31. tammikuuta joka vuosi. Nimitystoimikunnan

* Altia Oyj:n ja Arcus ASAn fuusio toteutettiin 1.9.2021. Lakisääteisessä rajat ylittävässä absorptiosulautumisessa Arcus ASA sulautui Altia Oyj:hin ja purkautui ja Altia Oyj:n toiminimeksi tuli Anora Group Oyj.

ehdotukset julkaistaan yhtiön tiedotteessa ja sisällytetään yhtiökokoukseen.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus myös varmistaa hyvän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän noudattamisen Anora-konsernissa. Hallitus on vahvistanut Anora Groupin hallinnointiperiaatteet.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään kahdeksan yhtiökokouksen valitsemaa hallituksen jäsentä. Yhtiökokous valitsee puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenet toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen. Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan www.anora.com hallituksen jäsenten henkilötiedot.

Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsevat kaksi hallituksen jäsentä ja varajäsentä.

Hallitus on vahvistanut hallituksen työjärjestyksen, joka sisältää hallituksen toimintaperiaatteet ja luettelon tärkeimmistä hallituksessa käsiteltävistä ja päätettävistä asioista. Tämän mukaisesti hallitus muun muassa vahvistaa yhtiön strategian, taloudelliset tavoitteet, budjetit, merkittävimmät investoinnit ja riskienhallinnan periaatteet sekä Anora Groupin vastuullisuusstrategian (tiekartan) ja merkittävät vastuullisuusinvestoinnit. Hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin välisiä toimia ja sitä, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Hallitus

valitsee ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan. Hallitus käsittelee ja päättää kaikki merkittävimmät koko konsernin tai liiketoiminta-alueiden toimintaa koskevat asiat. Hallitus on myös hyväksynyt tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan työjärjestykset.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti, minkä lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa. Hallitukselle annetaan kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudesta ja riskeistä. Toimitusjohtaja, talousjohtaja ja lakiasiainjohtaja (joka toimii hallituksen sihteerinä) osallistuvat hallituksen kokouksiin. Johtoryhmän jäsenet ja muut yhtiön edustajat osallistuvat kokouksiin hallituksen kutsusta. Kaikista kokouksista laaditaan pöytäkirja. Hallitus arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen monimuotoisuus

Monimuotoisuus on keskeinen periaate Anoran hallituksen jäsenten valinnassa ja hallituksen kokoonpanosta päätettäessä, jotta yhtiöllä on aina taitava, osaava, kokenut ja tehokas hallitus. Monimuotoisuus on hyvin toimivan hallituksen keskeinen tekijä. Hallituksen on aina pystyttävä reagoimaan Anoran liiketoiminnallisten ja strategisten tavoitteiden tarpeisiin sekä tukemaan ja haastamaan yhtiön johtoa rakentavasti ja ennakoivasti. Monimuotoinen hallituksen kokoonpano tukee ja palvelee yhtiön menestyksekkään kehityksen ja kasvun nykyisiä ja tulevia tarpeita. Hallituksen monimuotoisuutta vahvistaa hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä koulutus, osaaminen ja kokemus eri ammattialoilta ja liiketoiminnan johtamisesta eri kehitysvaiheissa. Hallituksen jäsenten erilaiset henkilökohtaiset ominaisuudet lisäävät osaltaan hallituksen monimuotoisuutta. Monimuotoisuutta lisää ja tukee relevantti kokemus yhtiölle strategisesti tärkeiltä toimialoilta ja markkinoilta, nyt ja tulevaisuudessa, vahva kansainvälisen liiketoiminnan ja toimintaympäristön

osaaminen sekä monipuolinen ikä-, sukupuoli- ja toimikausijakauma. Hallitus hyväksyy monimuotoisuuden periaatteet.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksella on kaksi pysyvää valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja henkilöstövaliokunta. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa hallituksen toimivaltaan kuuluvissa asioissa. Valiokunnat ovat valmistelevia elimiä, jotka avustavat hallitusta käsittelemällä toimialueeseensa kuuluvia asioita ja tekemällä näitä asioita koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokuntien kokouksista laaditaan pöytäkirja. Hallitus vahvistaa valiokuntien työjärjestykset. Valiokunnat raportoivat toiminnastaan vuosittain hallitukselle. Hallitus nimittää vuosittain järjestäytymiskokouksessaan keskuudestaan tarkastus- ja henkilöstövaliokuntien puheenjohtajan ja jäsenet.

Tarkastus- ja henkilöstövaliokunnan lisäksi hallitus voi yksittäisissä tapauksissa perustaa valiokunnan valmistelemaan tapauskohtaista asiakokonaisuutta. Hallitus ei vahvista tällaisille valiokunnille työjärjestyksiä eikä julkista valiokunnan toimikautta, kokoonpanoa, kokousten lukumäärää tai jäsenten osallistumisastetta, ellei hallitus erikseen toisin päättä.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta käsittelemällä ja valmistelemalla yhtiön taloudelliseen raportointiin ja valvontaan liittyviä kysymyksiä ja tekemällä näitä koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokunnan tehtäviin kuuluu seurata yhtiön taloudellista tilannetta ja valvoa taloudellista raportointiprosessia sekä seurata tilinpäätösraportoinnin prosessia; käsitellä osavuositarkastukset ja tilinpäätös ja esittää ne hallituksen hyväksyttäväksi; seurata tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisäätteistä tilintarkastusta;

arvioida yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta sekä tukea hallitusta vastuullisuuteen sekä ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvien toimintojen asianmukaisen hallinnoinnin valvonnassa Anora Groupissa sekä vastuullisuutta koskevassa hallinnoinnissa ja ESG:hen liittyvissä riskeissä. Tarkastusvaliokunta avustaa myös hallitusta sen velvollisuudessa seurata ja arvioida miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Lisäksi tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu valmistella tilintarkastajan valintapäätös, arvioida lakisääteisen tilintarkastajan ja tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta ja erityisesti oheispalvelujen tarjoamista yhtiölle sekä muut hallituksen valiokunnalle antamat tehtävät. Valiokunta käsittelee johdon, tilintarkastajan sekä sisäisen tilintarkastajan ja muiden sidosryhmien ilmoittamat vakavat väärinkäytökset. Valiokunnassa on vähintään kolme jäsentä.

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta käsittelemällä ja valmistelemalla yhtiön palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin, johdon ja henkilöstön palkitsemiseen ja johdon nimityksiin liittyviä kysymyksiä ja tekemällä näitä koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokunnan tehtäviin kuuluu käsitellä, arvioida ja tehdä hallitukselle esityksiä Anora-konsernin johdon ja henkilöstön palkkausrakenteesta sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmistä; seurata niiden toimivuutta sen varmistamiseksi, että ne edistävät yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista ja perustuvat henkilökohtaiseen suoritukseen; käsitellä ja valmistella muita johdon ja henkilöstön palkitsemiseen liittyviä kysymyksiä ja tehdä näitä koskevia esityksiä

hallitukselle; sekä käsitellä ja valmistella sellaisia johdon nimityskysymyksiä, jotka tulevat hallituksen päätettäväksi. Lisäksi henkilöstövaliokunta ehdottaa hallitukselle toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän nimitysasiat ja heidän palkkionsa sekä arvioi toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten suoritukset ja ehdottaa hallitukselle heidän vuosittaiset palkkionsa ja muut kannustinpalkkiot. Valiokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä.

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan. Hallitus päättää toimitusjohtajan toimitusjohtajan ehdosta. Toimitusjohtajan ehdot kirjataan kirjalliseen johtajasopimukseen. Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön liiketoiminnan johtamisesta, ohjaamisesta ja valvonnasta. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on Suomen lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi. Toimitusjohtaja valmistelee asioita hallituksen päätettäväksi, kehittää yhtiötä hallituksen antamien ohjeiden ja hallituksen kanssa sovittujen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Toimitusjohtaja on myös vastuussa siitä, että yhtiötä johdetaan soveltuvien lakien mukaisesti. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen mutta on läsnä hallituksen kokouksissa ja käyttää siellä puhevaltaa, ellei hallitus toisin pääätä yksittäisen käsiteltävän asian osalta.

Johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat Anora Group Oyj:n toimitusjohtaja puheenjohtajana sekä muita hallituksen nimeämiä ylimmän johdon henkilöitä. Johtoryhmä

kokoontuu säännöllisesti toimitusjohtajan johdolla käsittelemään koko konsernia koskevia asioita. Johtoryhmä ei ole yhtiön päätöksentekuelin, vaan se avustaa toimitusjohtajaa konsernin strategian toteuttamisessa ja operatiivisessa johtamisessa. Johtoryhmän tehtävänä on johtaa ja tarkastella yhtiön liiketoiminnan avainalueita kokonaisuudessaan, mikä edellyttää kehitysprosessien, konserniperiaatteiden ja konsernimenetelmien suunnittelua, ja talousasioiden kehityksen ja konsernin toimintasuunnitelman seuranta.

Vastuullisuuden hallinnointi

Hallitus hyväksyy Anoran vastuullisuusstrategian ja merkittävät vastuullisuusinvestoinnit sekä valvoo asianmukaisella hallinnointitasolla vastuullisuuden ja ESG-toimintojen sekä ESG:hen liittyviä riskien asianmukaista hallinnointia. Tarkastusvaliokunta tukee hallitusta konsernin vastuullisuuteen ja ESG:hen liittyvien toimintojen riskien asianmukaisen hallinnoinnin valvonnassa. Johtoryhmä on vastuussa vastuullisuusstrategian täytäntöönpanosta, vastuullisuustoimintojen hyväksymisestä ja vastuullisuusstrategian mukaisista tavoitteista sekä vastuullisuuteen liittyvien investointiehdotusten valmistelusta hallitukselle. Konsernin vastuullisuusjohtaja koordinoi vastuullisuusstrategian täytäntöönpanoa ja johtaa ESG-aiheisiin liittyvää raportointia ja viestintää.

Tarkastustoiminta

Sisäinen tarkastus

Hallitus on valinnut Deloitte Oy:n yhtiön uudeksi sisäiseksi tarkastajaksi 2022 alkaen. Vuonna 2022 sisäinen tarkastaja on *muun muassa* tarkastanut Anora Groupin kyberturvallisuuden.

Sisäinen tarkastaja raportoi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle. Sisäinen tarkastus seuraa ja arvioi järjestelmien toimintaa sekä sisäisen valvonnan ja yhtiön talousraportoinnin asianmukaisuutta ja tehokkuutta riippumattomalla tavalla. Sisäisen tarkastuksen kohteet ja tarkastussuunnitelma päätetään vuosittain tarkastusvaliokunnassa. Sisäistä tarkastusta ohjaa hallituksen hyväksymä sisäisen tarkastuksen toimintaohje.

Sisäinen tarkastus on riippumaton ja objektiivinen varmistus, jonka tarkoitus on tukea organisaatiota sen tavoitteiden saavuttamisessa tuomalla riskinhallinnan, valvonnan ja hallinnoinnin tehokkuuden arviointiin järjestelmällisen ja johdonmukaisen lähestymistavan sekä tukea johtoa, tarkastusvaliokuntaa ja viime kädessä hallitusta vapautumaan vastuistaan.

Ulkoinen tarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Anoralla on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto. Yhtiön tilintarkastaja antaa tilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti

havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Anora Group Oyj:n tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Ylva Eriksson.

Lähipiiriliiketoimet

Hallitus on määritellyt lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Yhtiö arvioi ja seuraa lähipiiritoimia yhtiön ja sen lähipiirin välillä ja varmistaa, että mahdolliset esteellisyytilanteet huomioidaan yhtiön päätöksenteossa asianmukaisesti. Yhtiö pitää kirjaa lähipiiristään, mukaan lukien yrityksistä, joilla on merkittävä vaikutus tai hallinta yrityksen pyrkimyksiin yrityksen sisällä.

Yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluvat ja tavallisin kaupallisin ehdoin toteutettavat lähipiiritoimet hyväksytään yhtiön hyväksymisohjeiden ja -prosessien mukaisesti. Lähipiiritoimet, jotka eivät kuulu yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan tai joita ei toteuteta tavallisin kaupallisin ehdoin edellyttävät hallituksen hyväksyntää.

Yhtiön talousosasto ja lakiasiainosasto valvovat lähipiiritoimia osana yhtiön raportointi- ja kontrolliprosesseja ja raportoivat lähipiiritoimista tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunta arvioi säännöllisesti raportoituja lähipiiritoimia ja yhtiön lähipiiritoimia koskevien periaatteiden ja prosessien asianmukaisuutta. Yhtiö raportoi yhtiön ja sen lähipiirin välisistä lähipiiritoimista edellytetyllä tavalla vuosittain tilinpäätöksen liitetiedoissa. Yhtiö julkistaa olennaiset lähipiiritoimet arvopaperimarkkinain vaatimusten edellyttämällä tavalla.

Eturistiriidat

Lähipiiriliiketoimien valvontaa ja arviointia koskevien yhtiön periaatteiden lisäksi yhtiön eturistiriitojen tunnistamiseen ja ehkäisyyn liittyvien prosessien tukena on hallituksen jäsenten jatkuva arviointi mahdollisista osakeyhtiölain mukaisista eturistiriitatilanteista sekä hallituksen suorittaman listayhtiöiden hallinnointikoodin vaatimusten ja suositusten mukaisen riippumattomuusarvioin tulosten julkistaminen sekä olennaisten lähipiiriliiketoimien julkistaminen arvopaperimarkkinain edellyttämällä tavalla.

Sisäisen valvonnan menettelytavat ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

Sisäinen valvonta

Sisäisellä valvonnalla varmistetaan, että yhtiön liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen on mahdollista. Tehokkaan valvonnan avulla ennaltaehkäistään poikkeamat tavoitteista tai ne havaitaan mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, jotta korjaaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä. Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa toiminnan tuloksellisuus, tehokkuus, jatkuvuus ja keskeytymättömyys, ja että konsernin taloudellinen ja toiminnallinen raportointi on sekä ulkoisesti että sisäisesti luotettavaa ja säädösten mukaista ja että sisäisiä periaatteita, politiikkoja ja toimintaohjeita noudatetaan.

Lisäksi sisäinen valvonta varmistaa, että lakeja ja sopimuksia noudatetaan. Sisäisen valvonnan toimet kohdistuvat kaikkiin konsernin tasoihin ja toimintoihin. Tietojärjestelmät ovat tehokkaan sisäisen valvonnan kannalta kriittisen tärkeitä. Valvontatoimenpiteiden suunnittelu lähtee liiketoiminnan tavoitteiden määrittelemisestä ja tavoitteita uhkaavien riskien tunnistamisesta ja arvioinnista. Valvontatoimenpiteet kohdistetaan riskiperusteisesti ja valvontatoimenpiteet valitaan tarkoituksenmukaisesti siten, että riskit ovat hallinnassa.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain johtoryhmässä sekä liiketoiminta- alueiden johtoryhmissä. Kukin liiketoiminta-alue vastaa oman liiketoimintansa valvonnan tehokkuudesta. Liiketoiminta-alueet ja konsernin talousorganisaatio vastaavat taloudellisen raportoinnin prosesseista.

Tarkastusvaliokunta arvioi taloudellisen raportoinnin prosesseja ja sisäistä valvontaa. Lisäksi konsernin taloudellista tilannetta seurataan tarkastusvaliokunnan ja hallituksen kokouksissa.

Riskienhallinta

Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteutumista, riskien tunnistamista sekä keinoja pienentää riskien toteutumistodennäköisyyttä ja vaikutusta sekä varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus. Riskin aiheuttaja voi olla yhtiön sisäinen tai ulkoinen tapahtuma. Hallitus on hyväksynyt konsernin riskienhallintapolitiikan, jossa kuvataan konsernin riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut sekä raportoinnin periaatteet. Sen mukaisesti yhtiön riskienhallintatoiminto tukee ja koordinoi riskienhallintaa osana konsernin suunnittelu- ja ohjausprosesseja. Se myös säännöllisesti raportoi keskeisimmät riskit johdolle ja tarkastusvaliokunnalle. Hallitus arvioi säännöllisesti konsernin merkittävimpiä riskejä ja epävarmuustekijöitä ja raportoi niistä vuosittain hallituksen toimintakertomuksessa. Liiketoiminta-alueet vastaavat operatiiviseen toimintaansa liittyvistä riskeistä, niiden tunnistamisesta, ennaltaehkäisemisestä ja keskeisistä rajoittamiskeinoista. Konsernin rahoitustoiminto tukee liiketoiminta-alueita niiden taloudellisten riskien tunnistamisessa ja hallinnoimisessa. Yhtiön sisäinen tarkastus arvioi yhtiön riskienhallintajärjestelmän toimivuutta.

Fusion jälkeen yhtiö integroi ja kehittää riskienhallinnan periaatteita, prosesseja ja käytänteitä.

Sisäpiirihallinto

Sisäpiirihallinnossaan yhtiö noudattaa Nasdaq Helsingin Sisäpiiriohjetta, jota täydentää Hallituksen hyväksymä Yhtiön Sisäpiiriohje. Yhtiö ylläpitää omia sisäpiirilueteloitaan. Yhtiöllä ei ole pysyviä sisäpiiriläisiä. Johtohenkilöt eivät saa toteuttaa liiketoimia (omaan tai kolmannen henkilön lukuun) suoraan tai välillisesti yhtiön rahoitusvälineillä 30 kalenteripäivän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen kunkin osavuositarkastuksen tai vuositilinpäätöksen (tilinpäätöstiedotteen) julkistamista. Yhtiö soveltaa suljettua ajanjaksoa kalenterivuoden neljänneksen päättymisen ja yhtiön osavuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista seuraavan päivän välillä (”Suljettu ikkuna”). Suljettu ikkuna käsittää kuitenkin aina vähintään 30 kalenteripäivää ennen osavuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja julkistamispäivän. Kielto on voimassa siitä riippumatta, onko kyseisellä henkilöllä sisäpiiritietoa hallussaan tänä aikana. Hankekohtaista sisäpiirilueteloa ylläpidetään siten kuin laissa tai asetuksissa vaaditaan. Hankekohtaiset sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla, kunnes hanke on päättynyt. Johtoasemassa olevat henkilöt (ja heidän lähipiirinsä) ovat soveltuvan EU-oikeuden ja kotimaisen lainsäädännön ja määräysten mukaisesti velvoitettuja ilmoittamaan kaikki liiketoimensa yhtiön rahoitusvälineillä. Hallitus, johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja ovat velvollisia julkistamaan liiketoimensa yhtiön rahoitusvälineillä.

Hallinnointi vuonna 2022

Varsinainen yhtiökokous

Anoran varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 11.5.2022. Yhtiön osakkeenomistajat pystyivät osallistumaan kokoukseen ja käyttämään osakkeenomistajan oikeuksiaan vain äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon. Kokoukseen ei ollut mahdollista osallistua paikan päällä.

Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2021 ja päätti vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta. Yhtiökokous valitsi hallituksen jäsenet ja päätti heidän palkitsemisesta. Yhtiökokous valitsi yhtiöntilintarkastajan ja vahvisti yhtiön palkitsemisraportin.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2021 jaetaan osinkoa EUR 0,45 osakkeelta. Osinko maksettiin 20.5.2022. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta sekä osakeannista yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi sekä palkitsemistarkoituksiin.

Yhtiökokouksen päätökset ovat nähtävillä [verkkosivuillamme](#).

Hallitus

Yhtiökokous valitsi hallituksen jäsenmääräksi kahdeksan ja valitsi hallituksen jäseniksi seuraavat henkilöt:

- Michael Holm Johansen, s. 1959, puheenjohtaja, MS in management, B.Sc. (Business Administration)
- Sanna Suvanto-Harsaae, varapuheenjohtaja, s. 1966, B.Sc. (Business Administration)
- Kirsten Ægidius, s. 1963, M.Sc. (International Economics, Strategy)
- Ingeborg Flønes, s. 1968, M.Sc. (Econ.), MBA (Management Control)
- Christer Kjos, s. 1984, B.S. (Finance)
- Annareetta Lumme-Timonen, s.1967, M.Sc. (Eng.), D.Sc (Tech.)
- Jyrki Mäki-Kala, s. 1961, M.Sc. (Econ.), CFO
- Torsten Steenholt, s. 1969, M.Sc. (Pharmacy), M.Sc. (Chemical Research), Master Brewer, EVP

Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsemat kaksi hallituksen jäsentä ja varajäsentä:

- Arne Larsen, s. 1969, Skilled Cooper (varajäsen Bjørn Oulie); ja
- Jussi Mikkola, s. 1983, Team Leader, (varajäsen Laura Koivisto)

Henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti työntekijöiden valitsemien hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallitus on arvioinut jäsentensä riippumattomuutta ja todennut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä Ingeborg Flønesiä, Arne Larsenia ja Jussi Mikkolaa lukuun ottamatta. Ingeborg Flønes on Hoff SA:n toimitusjohtaja ja Arne Larsen ja Jussi Mikkola ovat Anora Groupin palveluksessa. Lisäksi kaikki hallituksen jäsenet Christer Kjosia ja Annareetta Lumme-Timosta lukuun ottamatta ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Christer Kjos toimii Canica Holding AG:n toimitusjohtajana, ja Annareetta Lumme-Timonen toimii Solidium Oy:ssä sijoitusjohtajana.

Anoran hallitus kokoontui vuonna 2022 kolmetoista kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 96 %.

Tarkastusvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat:

- Jyrki Mäki-Kala, puheenjohtaja,
- Christer Kjos,
- Annareetta Lumme-Timonen ja
- Sanna Suvanto-Harsaae

Vuonna 2022 tarkastusvaliokunta kokoontui yhdeksän kertaa ja jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 89 %.

Henkilöstövaliokunta

Hallituksen henkilöstövaliokunnan jäsenet ovat:

- Michael Holm Johansen, puheenjohtaja
- Kirsten Ægidius
- Ingeborg Flønes, ja
- Torsten Steenholt

Vuonna 2022 henkilöstövaliokunta kokoontui kuusi kertaa ja jäsenten osallistumisaste oli 100 %.

Hallituksen pysyvien valiokuntien, tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan, lisäksi hallitus on myös

perustanut väliaikaisen integraatio- ja strategiavalioikunnan. Valiokunnan tarkoitus on tukea hallitusta ja yhtiön johtoa Altian ja Arcuksen fusion menestyksekkäässä integraatiossa sekä Anora Groupin uuden strategian valmistelussa. Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat valiokunnan jäseniä. Valiokunta kokoontui seitsemän kertaa vuoden 2022 aikana ja jäsenten osallistumisaste oli 100 %.

Hallituksen monimuotoisuus

Vuonna 2022 Anoran hallitukseen kuului kymmenen jäsentä, joista yhtiökokous on valinnut kahdeksan jäsentä ja Anoran työntekijät kaksi jäsentä. Hallituksen jäsenillä on kansainvälistä työkokemusta eri johtotehtävistä, ja he ovat tai ovat olleet johtotehtävissä tai hallituksen jäseniä pörssi-yhtiöissä tai listaamattomissa yhtiöissä, erityisesti juomateollisuudessa. Työntekijöiden valitsemien hallituksen kahden jäsenen työkokemus ja osaaminen täydentävät yhtiön hallituksen monimuotoisuutta, erityisesti koskien työkokemusta yhtiön teollisessa toiminnassa. Vuonna 2022 sukupuolijakauma hallituksessa oli edelleen tasapainoinen. Hallituksessa oli neljä naisjäsentä ja kuusi miesjäsentä. Yhtiökokousten valitsemista kahdeksasta jäsenestä neljä oli naisia ja neljä miehiä. Hallituksen jäsenet jakautuvat iältään 38 ja 66 ikävuoden välille. Hallituksen eri jäsenet ovat toimineet tehtävissään alkaen 2013, 2017, 2020, 2021 ja 2022.

Toimitusjohtaja

Anora Group Oyj:n toimitusjohtajana toimii KTM Pekka Tennilä (s. 1969).

HALLITUKSEN JA VALIOKUNTIEN KOKOUSTEN LUKUMÄÄRÄT JA JÄSENTEN OSALLISTUMISASTEET 2022

	Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Henkilöstö- valiokunta	Strategia- ja integraatio- valiokunta
Michael Holm Johansen	13/13		6/6	7/7
Sanna Suvanto-Harsaae	12/13	7/9		7/7
Kirsten Ægidius	12/13		6/6	
Ingeborg Flønes	13/13	4/4	3/3	
Christer Kjos	(11.5.2022 alkaen)	8/8	4/5	
Annareetta Lumme-Timonen	(11.5.2022 alkaen)	8/8	5/5	
Sinikka Mustakari	(11.5.2022 saakka)	5/5		3/3
Jyrki Mäki-Kala	13/13	9/9		
Nils Selte	(11.5.2022 saakka)	4/5	3/4	
Torsten Steenholt	12/13		6/6	
Arne Larsen	12/13			
Jussi Mikkola	13/13			

Johtoryhmä

Anoran johtoryhmään kuuluivat vuoden lopussa:

- Pekka Tennilä, toimitusjohtaja, s. 1969, kauppatieteiden maisteri
- Janne Halttunen, SVP Wine, s. 1970, kauppatieteiden maisteri
- Kirsi Lehtola, CHRO, s. 1963, varatuomari
- Kirsi Puntila, SVP Anora International, s. 1970, kauppatieteiden maisteri
- Henrik Bodekær Thomsen, SVP Spirits, s. 1971, HD Degree – Diploma in Business Administration (Marketing Management), CBS
- Sigmund Toth, CFO, s. 1976, Master, Business Administration (Diplôme ESSEC)
- Hannu Tuominen, SVP Anora Industrial, s. 1958, diplomi-insinööri

Palkitseminen

Varsinainen yhtiökokous 2020 vahvisti yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan. Palkitsemispolitiikassa määritellään periaatteet Anoran hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemiselle. Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan toteutunut palkitseminen vuonna 2021 selostetaan yhtiön palkitsemisraportissa, jonka vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous vahvisti.

Osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet

Anora Group Oyj on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. Altia Plc:n ja Arcus ASA:n fuusion sulautumissuunnitelman mukaisesti, Anoran Group Oyj:n osakkeet oli rinnakkaislistattuna Oslo Børsissa (”Oslo pörssi”). Anoran osakkeet poistettiin Oslo pörssistä 3.1.2022. Vuoden 2022 lopussa Anora Group Oyj:n osakkeiden lukumäärä oli 67 553 624.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja johtoryhmän, ja heidän määräysvaltayhteisöjen, osakeomistus yhtiössä vuoden 2021 lopussa on selostettu alla.

JOHDON OSAKEOMISTUKSET

		# osakkeiden lkm 31.12.2022
Pekka Tennilä	CEO	32 604
Sigmund Toth	CFO	14 057
Janne Halttunen	SVP, Wines	9 300
Kirsi Lehtola	SVP, HR	5 100
Kirsi Puntila	SVP, International	6 666
Henrik Bodekær Thomsen	SVP, Spirits	258
Hannu Tuominen	SVP, Anora Industrial	9 600
Yhteensä		77 585
% kaikista osakkeista		0,11 %
Anoran osakkeiden lukumäärä		67 553 624

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSAKEOMISTUKSET

		# osakkeiden lkm 31.12.2022
Michael Holm Johansen	puheenjohtaja	80 000
Sanna Suvanto-Harsaae	varapuheenjohtaja	3 908
Kirsten Ægidius	jäsen	2 440
Ingeborg Flønes	jäsen	1 900
Christer Kjos	jäsen	0
Annareetta Lumme-Timonen	jäsen	0
Jyrki Mäki-Kala	jäsen	3 517
Torsten Steenholt	jäsen	20 000
Arne Larsen	jäsen	-
Jussi Mikkola	jäsen	100
Yhteensä		111 865
% kaikista osakkeista		0,17 %
Anoran osakkeiden lukumäärä		67 553 624

Hallituksen jäsenillä, toimitusjohtajalla tai johtoryhmän jäsenillä taikka heidän määräysvaltayhteisöillään ei ole osakeperusteisia oikeuksia Anorassa tai sen konserniyhtiössä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiö ilmoitti 13.9.2022, että Anora Oyj:n kolme suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa ovat nimittäneet osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan seuraavat edustajat:

- Stein Erik Hagen, Canica AS
- Petter Söderström, Solidium Oy
- Anne Lise E. Gryte, Gevevan Trading Co. Limited

Nimitystoimikunta valitsi puheenjohtajakseen Stein Erik Hagenin. Anoran hallituksen puheenjohtaja Michael Holm Johansen ja varapuheenjohtaja Sanna Suvanto-Harsaae toimivat nimitystoimikunnan asiantuntijajäseninä.

Ulkoisen tarkastus

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Anora Group Oyj:n tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Ylva Eriksson. PwC:lle vuonna 2022 suoritettujen palkkiot varsinaisesta tilintarkastuksesta olivat 0,7 miljoonaa euroa. Lisäksi PwC:lle maksettiin muista palveluista konserniyhtiöille yhteensä 0,1 miljoonaa euroa.

Palkitsemisraportti 2022

Hyvä osakkeenomistaja

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajana minulla on ilo esitellä teille Anoran palkitsemisraportti vuodelle 2022. Raportissa kerrotaan Anoran toimielinten palkitsemisesta ja kuvataan tarkemmin Anoran yleiset palkitsemisperiaatteet sekä tulevaisuuden painopistealueet.

Vuosi 2022 alkoi positiivisin odotuksin tapahtumarikkaan vuoden 2021 jälkeen, jolloin Altia ja Arcus yhdistyivät Anoraksi. Asetimme tavoitteeksemme olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien talo, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta. 2022 oli Anoralle ensimmäinen täysi tilikausi, ja vuoden aikana hankimme Tanskan johtavan viiniyhtiön Globus Winen, mikä vahvisti entisestään Anoran asemaa ja asetti suuntaviivoja tulevaisuudelle.

Uuden yhtiömme alkuvaiheita varjostivat traagiset tapahtumat Ukrainassa, mikä edellytti uudelta organisaatiolta sekä nopeaa reagointia että venymiskykyä muuttuvissa olosuhteissa. Vuoden aikana eteen tuli muitakin ulkoisia haasteita, kuten kiihtyvä inflaatio, raaka-ainepula ja muuttuvat valuuttakurssit, minkä seurauksena vuoden 2022 tulos ei vastannut alkuperäisiä tavoitteita. Tulosperusteiset vuosibonukset jäivät siksi toteutumatta koko organisaatiossa.

Marraskuussa hallitus asetti Anoran kunnianhimoiset strategiset tavoitteet ja hyväksyi kasvustrategian ja vastuullisuustiekartan vuosille 2022–2030. Haastavasta alusta huolimatta organisaatio on osoittautunut ketteräksi ja kasvua hanakasti tavoittelevaksi, mikä lupaa hyvää tulevaisuudelle.

Palkitseminen on yksi Anoran henkilöstöhallinnon painopisteistä, jolla tuetaan yhtiön tavoittelemaa kasvua sekä luodaan yhteistä yrityskulttuuria kahden vahvan yrityskulttuuriperinnön muodostamalle perustalle. Lähestymistavaksi on valittu kokonaisvaltaisen palkitsemisen malli, joka koostuu erilaisiin tarpeisiin ja tilanteisiin tarkoituksenmukaisista palkkauksen ja palkitsemisen elementeistä. Palkitsemista on kehitettävä ja parannettava jatkuvasti, jotta sen tehokkuus ja vaikuttavuus säilyvät korkeina. Anoralla palkitseminen nähdään yhtenä johtamisen monista työkaluista, jonka avulla voidaan ohjata toimintaa vahvistamalla haluttuja ydinviestejä sekä jakamalla yhdessä saavutettujen onnistumisten ilot. Palkitsemiskäytäntöjen kehittämisen katsotaan olevan olennainen osa sekä kulttuurin kehittämistä että strategian toteuttamista.

Kiihtynyt inflaatio, elinkustannusten nousu, matala työttömyysaste ja työväestön aktivoituminen Covid-19-pandemian aiheuttaman seisahtumisen jälkeen vaatii meiltä aktiivisuutta ja valppautta työmarkkinoiden seuraamisessa, jotta voimme sekä houkutella työntekijöitä että pitää osaavaa työvoimaa palveluksessamme. Näin Anora voi toteuttaa strategiaansa, joka keskittyy kasvuun ja kansainvälistymiseen sekä nykyisillä markkinoilla että niiden ulkopuolella. Tämä haaste koskee kaikenlaisia työtehtäviä aina tuotannon työntekijöistä ylimpään johtoon. Samaan aikaan kustannukset täytyy pitää tasapainossa kilpailukyvyyn säilyttämiseksi. Tämän tasapainon saavuttamisessa palkitseminen on keskeisessä asemassa, ja se on myös hallituksen ja henkilöstövaliokunnan painopiste muiden tehtävien ja vastuiden lisäksi.

Michael Holm Johansen
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja



1. Johdanto

Tämän raportin on laatinut Anoran hallituksen henkilöstövaliokunta, ja sen pohjana on varsinaisessa yhtiökokouksessa 2020 hyväksytty toimielinten palkitsemispolitiikka. Raportti on vuoden 2020 pörssiyhtiöiden hallinnointikoodin mukainen. Hallituksen ja toimitusjohtajan toteutuneet palkkiot vuonna 2022 perustuvat tavoitteisiin, jotka on määritelty Anoran palkitsemispolitiikassa asetetuissa palkitsemisperiaatteissa.

Hallituksen jäsenten kokonaispalkkioihin sisältyvät vuosi- ja kokouspalkkiot, ja niiden tarkoituksena on tarjota riittävä kompensatio hallituksen jäsenten sitoutumisesta hallitustyöhön ja siihen liittyviin vastuisiin. Pyrkimyksenä on tarjota kilpailukykyisiä palkkioita, jotta hallituksen jäseniksi voidaan houkuttaa osaavia henkilöitä ja jotta he myös pysyvät tehtävissään. Tämä tukee Anoran menestystä pitkällä tähtäimellä.

Toimitusjohtajan palkkiot perustuvat Anoran palkitsemisperiaatteisiin, jotka on määritelty Anoran palkitsemispolitiikassa. Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteita ovat toimitusjohtajan intressien yhtenäistäminen osakkeenomistajaintressin kanssa sekä omistaja-arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä. Muita keskeisiä tavoitteita ovat palkitseminen erinomaisesta henkilökohtaisesta suoriutumisesta, saavutuksista Anoran strategian toteuttamisessa ja Anoran taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa sekä sitouttaminen, mitkä yhdessä tukevat Anoran pitkän aikavälin taloudellista menestystä.

Anoralla palkitsemista ohjaa tulosperusteinen periaate, joka koskee kaikkea työntekijöiden ja johdon palkitsemista. Lyhyen ja pitkän aikavälin tulos- ja tulosperusteisten palkitsemisohjelmien palkkiot perustuvat ennalta määriteltyjen tulosten saavuttamiseen sekä strategian

menestyksekkääseen toteuttamiseen. Tulosperusteisesti muuttuva palkitseminen ei koske hallituksen jäseniä.

Olenneisinta palkitsemiskäytännöissä ja niiden kehittämisessä on yhtiön menestyksen tukeminen. Menestystä mitataan taloudellisilla mittareilla ja strategian toteutumista kuvaavilla indikaattoreilla. Palkitsemisessa huomioidaan myös kunnianhimoisten vastuullisuustavoitteiden toteutumisen edistäminen. Taloudelliseen menestykseen ja vastuullisuustavoitteiden sekä strategian toteuttamiseen kannustetaan ja niistä onnistumista palkitaan sekä lyhyen että pitkän aikavälin palkkioin.

Hallitus päätti 9. kesäkuuta 2022 uuden pitkän aikavälin suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille. Järjestelmä koostuu vuosittain käynnistettävistä ohjelmista, joista ensimmäinen käynnistettiin järjestelmän perustamisen yhteydessä vuosille 2022–2024. Niin ikään samassa yhteydessä käynnistettiin siirtymävaiheen ohjelma vuosille 2022–2023. Molemmat järjestelmät ovat suoritusperusteisia, ja osakepalkkiot perustuvat neljään suoritusmittariin: 1) liikevaihdon kasvu (35 %:n painotus), 2) osakekohtainen tulos (35 %), 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 %) ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 %). ESG-suoritusmittari kohdistuu näissä ohjelmissa hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen Suomen toiminnoissa ansaintajaksojen loppuun mennessä verrattuna vuosien 2019–2021 keskimääräisiin päästöihin.

Hallitus päätti 21. joulukuuta 2022 seuraavasta osakepalkkio-ohjelmasta vuosille 2023–2025. Kahden aiemman ohjelman mukaisesti osakepalkkiot ovat suoritusperusteisia ja perustuvat neljään suoritusmittariin: 1) liikevaihdon kasvu (35 %:n painotus), 2) osakekohtainen

tulos (35 %), 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 %) ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 %). Tässä ohjelmassa ESG-suoritusmittarina käytetään Sustanalyticsin tuottamaa ESG-riskiluokitusta vuoden 2025 lopussa.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna työntekijöiden keskimääräisten palkkioiden ja yhtiön vertailukelpoisen käyttökateen kehittymiseen on kuvattu alla taulukossa. Hallituspalkkioissa tapahtuneet muutokset vuodesta 2021 vuoteen 2022 perustuvat Altian ja Arcuksen fuusioitumiseen Anoraksi. Toimitusjohtajan kokonaispalkkioiden kasvu verrattuna aiempiin vuosiin johtuu fuusiosta ja aiempina vuosina voimassa olleiden suoritusperusteisten osakepalkkio-ohjelmien ennaikaisesta keskeyttämisestä ja maksamisesta rahapalkkioina vuonna 2022.

PALKKIOIDEN KEHITYMINEN 2018–2022

EUR	2022	2021	2020	2019	2018***
Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa	76,13	71,7*	52,4	44,8	40,0
Hallitukselle maksetut kokonaispalkkiot	565 433	368 000	358 725	279 450	264 500
Toimitusjohtajalle maksetut kokonaispalkkiot vuonna 2022	1 140 815	872 031	573 679	337 737	628 950
Työntekijöiden keskimääräinen palkkio**	62 866	64 791	57 796	49 688	51 867

* Perustuu Anora-konsernin tietoihin vuodelta 2021 sisältäen aiemman Arcuksen tiedot ajalta syyskuu–lokakuu 2021.

** Työntekijöiden keskimääräinen palkkio lasketaan jakamalla kaikki työntekijöille maksetut palkkiot keskimääräisellä työntekijämäärällä vuoden aikana.

*** Perustuu Altia Oyj:n tietoihin ennen Altian ja Arcuksen fuusioitumista.

2. Hallituksen palkitseminen

Hallituksen palkkiot koostuvat vuosi- ja kokouspalkkioista.

Anoran varsinainen yhtiökokous 2022 päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkiot seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtaja: 60 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 45 000 euroa
- Hallituksen jäsenet: 30 000 euroa

Aiemmin esitettyjen vuosipalkkioiden lisäksi päätettiin seuraavista vuosipalkkioista, jotka maksetaan hallituksen jäsenille, jotka nimitetään hallituksen pysyvien ja väliaikaisten valiokuntien jäseniksi:

- Tarkastusvaliokunta:
 - Puheenjohtaja: 10 000 euroa
 - Jäsen: 5 000 euroa
- Henkilöstövaliokunta:
 - Puheenjohtaja: 8 000 euroa
 - Jäsen: 4 000 euroa
- Integraatiovaliokunta (väliaikainen):
 - Puheenjohtaja: 10 000 euroa
 - Jäsen: 5 000 euroa

Vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myös osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksestä, että varsinaisen yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet voivat harkintansa mukaan vastaanottaa vuosipalkkion rahana, yhtiön osakkeina tai näiden yhdistelmänä.

Vuosipalkkioiden lisäksi päätettiin maksaa kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta kokouspalkkiona

600 euroa, jos kokous pidetään jäsenen asuinmaassa, tai 1 200 euroa, jos kokous pidetään jäsenen asuinmaan ulkopuolella. Etäyhteydellä järjestetyistä kokouksista on maksettu 600 euron palkkio.

Kokouksiin liittyvät matkakulut korvataan Anoran matkustuspolitiikan mukaisesti. Mitään muita taloudellisia palkkioita ei maksettu hallituksen jäsenyyteen liittyen.

Hallituksen vuosipalkkion maksaminen muuttui vuodesta 2021, jolloin palkkio maksettiin kuukausittain. Puheenjohtajan kuukausipalkkio oli 4 000 euroa (vuodessa 48 000 euroa), varapuheenjohtajan 2 500 euroa (vuodessa 30 000 euroa) ja jäsenen 2 000 euroa (vuodessa 24 000 euroa). Vuonna 2021 hallituksen valiokuntien puheenjohtajille tai jäsenille ei maksettu erillistä kuukausipalkkiota. Hallituspalkkioissa tapahtuneet muutokset vuodesta 2021 vuoteen 2022 perustuvat Altian ja Arcuksen fuusioitumiseen Anoraksi. Kokouspalkkiot pysyivät samoina kuin vuonna 2021.

Yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön. He eivät siten ole oikeutettuja työsuhdeliitännäisiin palkanluontoisiin etuihin eivätkä eläke-etuihin, eikä heillä ole mahdollisuutta osallistua Anoran lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinohjelmiin. Hallituksen jäsenet eivät ole niin ikään oikeutettuja saamaan minkälaisia päättymiskorvauksia hallituskauden päättyessä.

Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsevat kaksi hallituksen jäsentä ja varajäsentä. Aiemmin mainitun henkilöstön osallistumista koskevan sopimuksen mukaisesti henkilöstöedustajille maksetaan hallituksen päättämä kokouspalkkio. Hallituksen työntekijöiden edustajien kokouspalkkiot ovat samat

kuin varsinaisen yhtiökokouksen valitsemilla hallituksen jäsenillä.

Hallituksen jäsenten toteutuneet palkkiot vuonna 2022 perustuivat seuraavissa kokouksissa tehtyihin päätöksiin: 1) vuoden 2020 ylimääräinen yhtiökokous, jossa käsiteltiin hallituksen jäsenten palkitsemista Altian ja Arcuksen fuusion toteutumisesta 1.9.2021 varsinaiseen yhtiökokoukseen 2022 asti, sekä 2) varsinainen yhtiökokous 2022. Palkkioita maksettiin yhteensä 565 433 euroa. Alla olevassa taulukossa on eritelty hallituksen jäsenille maksetut palkkiot.

HALLITUKSEN JÄSENILLE VUONNA 2022 MAKSETUT PALKKIOT

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkio, hallitus	Kokouspalkkiot, hallitus ¹	Vuosipalkkio, valiokunta	Kokouspalkkiot, valiokunta ¹	Yhteensä
Michael Holm Johansen Hallituksen puheenjohtaja Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja Integraatiovaliokunnan puheenjohtaja	53 335	13 800	10 000	6 600	83 773
Sanna Suvanto-Harsaae Hallituksen varapuheenjohtaja Tarkastusvaliokunnan jäsen Integraatiovaliokunnan jäsen	57 500	12 000	10 000	6 000	85 500
Jyrki Mäki-Kala Hallituksen jäsen Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	40 000	9 600	10 000	5 400	65 000
Torsten Steenholt Hallituksen jäsen Henkilöstövaliokunnan jäsen	40 000	12 000	4 000	6 000	62 000
Kristen Ægidus Hallituksen jäsen Henkilöstövaliokunnan jäsen	40 000	12 000	4 000	6 000	62 000
Ingeborg Flønes Hallituksen jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen 11.5.2022 asti Henkilöstövaliokunnan jäsen 11.5.2022 asti	40 000	13 200	4 000	5 400	64 400
Christer Kjos Hallituksen jäsen 11.5.2022 asti Tarkastusvaliokunnan jäsen 11.5.2022 asti	30 000	7 800	5 000	3 000	45 800
Annareetta Lumme-Timonen Hallituksen jäsen 11.5.2022 asti Tarkastusvaliokunnan jäsen 11.5.2022 asti	30 000	6 000	5 000	3 000	44 600
Nils Selte Hallituksen jäsen 11.5.2022 asti Tarkastusvaliokunnan jäsen 11.5.2022 asti	10 000	4 800	-	3 600	18 400
Sinikka Mustakari Hallituksen jäsen 11.5.2022 asti Tarkastusvaliokunnan jäsen 11.5.2022 asti	10 000	3 000	-	1 800	14 800
Arne Larsen Hallituksen jäsen, työntekijöiden edustaja	-	9 600	-	-	9 600
Jussi Mikkola Hallituksen jäsen, työntekijöiden edustaja	-	9 600	-	-	9 600
YHTEENSÄ	350 833	114 000	52 000	48 600	565 433

¹ Kokouspalkkiot raportoidaan vuodelle, jolloin ne on maksettu.

3. Toimitusjohtajan palkkiot

Pekka Tennilä oli Anora-konsernin toimitusjohtaja koko vuoden 2022. Toimitusjohtajalle maksettavat palkkiot perustuvat toimielinten palkitsemispolitiikkaan, joka vahvistettiin vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuonna 2022 maksetut tai erääntyneet palkkiot olivat linjassa tämän politiikan kanssa.

Toimitusjohtajan palkitsemisen tärkein tavoite on toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressien yhdenmukaistaminen sekä omistaja-arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä. Muita keskeisiä tavoitteita ovat palkitseminen erinomaisesta henkilökohtaisesta suoriutumisesta, Anoran strategian toteuttamisesta sekä Anoran taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Lisäksi palkitsemisella tavoitellaan sitouttamista.

Toimitusjohtajan kokonaispalkkiot muodostuvat sekä kiinteistä että muuttuvista palkkioista. Vuonna 2022 kiinteät palkkiot koostuivat kiinteästä kuukausipalkasta ja eduista. Vuonna 2022 muuttuvat palkkiot koostuivat lyhyen aikavälin tulospalkkiosta sekä pitkän aikavälin suoritusperusteisista osakepalkkio-ohjelmista.

Maksettu kokonaispalkkio vuonna 2022

Vuonna 2022 toimitusjohtajan kiinteä kuukausipalkka oli 40 000 euroa. Kiinteään kuukausipalkkaan sisältyvät verotettavat työsuhde-edut.

Toimitusjohtajan enimmäispalkkio vuoden 2021 suoriutumisen perusteella ansaitusta ja vuonna 2022 maksetusta lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmasta vastasi 60 % hänen vuosipalkastaan. Toimitusjohtajan suoriutumista vuoden 2021 lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmässä mitattiin konsernin vertailukelpoisella käyttökatteella (70 %:n painotus),

konsernin nettoliikevaihdolla (20 %) ja konsernin poissaoloihin johtaneiden tapaturmien esiintyvyydellä (LTIF) (10 %). Suoritusarvioinnin perusteella toimitusjohtajalle maksettiin vuoden 2021 lyhyen tähtäimen tulospalkkio-ohjelman mukaisesti 58,6 % toimitusjohtajan bruttomääräisestä kiinteästä vuosipalkasta, yhteensä 221 856 euroa.

Altia Oyj:n ja Arcus ASAn fuusion seurauksena Altia Oyj:n hallitus keskeytti pitkän aikavälin suoritusperusteiset osakepalkkiojärjestelmät vuosille 2019–2021 ja 2020–2021, ja näiden järjestelmien mukaiset tulokset arvioitiin ennenaikaisesti. Vuosien 2019–2021 ja 2020–2020 suoritusperusteisten osakepalkkiojärjestelmien mukaiset palkkiot muunnettiin rahaksi elokuussa 2021 perustuen määräpainotettuun keskimääräiseen osakekohtaiseen hintaan (10,72 euroa).

Vuosien 2019–2021 suoritusperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä suoritusta mitattiin osakkeen kokonaistuoton suhteellisella kehityksellä (60 %:n painotus) ja osakekohtaisella tuloksella (40 %). Toimitusjohtajan mahdollinen enimmäispalkkio oli 45 000 osaketta. Vuosien 2019–2021 suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän toteutunut maksu oli 60 % eli 289 440 euroa. Tämä summa maksettiin rahana 14.1.2022.

Vuosien 2020–2022 suoritusperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä suoritusta mitattiin osakkeen kokonaistuoton suhteellisella kehityksellä (60 %:n painotus) ja osakekohtaisella tuloksella (40 %). Toimitusjohtajan mahdollinen enimmäispalkkio oli 45 000 osaketta. Vuosien 2020–2022 suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän toteutunut maksu oli 40 % eli 144 720 euroa. Tämä summa maksettiin rahana 14.4.2022.

Vuonna 2022 kertyneet ja vuonna 2023 maksettavat vaihtuvat palkkiot

Toimitusjohtajan enimmäispalkkio vuoden 2022 suoriutumisen perusteella ansaitusta lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmasta vastasi 60 % hänen vuosipalkastaan. Toimitusjohtajan suoriutumista vuoden 2022 lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmassa mitattiin Anora-konsernin vertailukelpoisella käyttökatteella (30 %:n painotus), Anora-konsernin nettoliikevaihdolla (40 %), liiketoiminnan kehittymisellä (20 %) ja Anora-konsernin poissaoloihin johtaneiden tapaturmien esiintyvyydellä (LTIF) (10 %).

Koska lyhyen aikavälin tulospalkkioille asetettu kannattavuuteen perustuva maksatuskynnys ei ylittynyt, ohjelmasta ei makseta palkkioita tilikaudelta 2022.

YHTEENVETO VUONNA 2022 MAKSETUISTA JA KERTYNEISTÄ KOKONAISPALKKIOISTA

Palkkio	Maksettu 2022	%	Kertynyt 2022, maksetaan 2023
Kiinteät palkkiot	484 800	42%	-
Lyhyen aikavälin tulospalkkiot*	221 856	19%	0
Pitkän aikavälin suoritusperusteiset palkkiot*	434 160	38%	-
Palkkiot yhteensä	1 140 816	100%	

* Maksetut lyhyen tähtäimen kannustinpalkkiot perustuvat vuoden 2021 suoritukseen.

Osallistuminen pitkän aikavälin suoritusperusteisiin osakepalkkio-ohjelmiin

Kuten edellä kerrottu, vuosien 2019–2021 ja 2020–2022 pitkän aikavälin suoritusperusteiset osakepalkkio-ohjelmat keskeytettiin ennakkoaisesti ja maksettiin kokonaisuudessaan rahana Altian ja Arcuksen fuusion seurauksena. Palkkiot maksettiin rahana vuonna 2022 aiemmin esiteltyyn ja taulukossa alla näkyvän mukaisesti.

Vuonna 2022 hallitus hyväksyi kolme uutta pitkän aikavälin suoritusperusteista osakepalkkio-ohjelmaa: siirtymävaiheen suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma vuosille 2022–2023 sekä suoritusperusteiset osakepalkkio-ohjelmat vuosille 2022–2024 ja 2023–2025. Näissä järjestelmissä toimitusjohtajalle on osoitettu suurimpana mahdollisena määränä 40 000, 61 000 ja 85 000 osaketta viitaten edellä mainittuihin ohjelmiin tässä järjestyksessä.

Kolmen vuoden ansaintajakson ohjelmissa palkkion suurin mahdollinen arvo perustuen osakkeen arvoon ohjelmaa perustettaessa on 85 % toimitusjohtajan kiinteästä bruttovuosipalkasta. Palkkion enimmäisarvo on rajattu

tasoon, jossa osakkeen hinta nousee kolminkertaiseksi suhteessa osakkeen arvoon ohjelmaa perustettaessa.

Vuosien 2022–2023 ja 2022–2024 ohjelmissa palkkiot perustuvat seuraaviin suoritusmittareihin: 1) liikevaihdon kasvu (35 %:n painotus), 2) osakekohtainen tulos (35 %), 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 %), ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 %). ESG-suoritusmittari kohdistuu näissä ohjelmissa hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen Suomen toiminnoissa ansaintajaksojen loppuun mennessä verrattuna vuosien 2019–2021 keskimääräisiin päästöihin.

Vuosien 2023–2025 järjestelmässä palkkiot perustuvat seuraaviin suoritusmittareihin: 1) liikevaihdon kasvu (35 %:n painotus), 2) osakekohtainen tulos (35 %), 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 %) ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 %). Tässä ohjelmassa ESG-suoritusmittarina käytetään Sustainalyticsin tuottamaa ESG-riskiluokitusta vuoden 2025 lopussa.

Muita toimitusjohtajan palkkioihin liittyviä tietoja

Anorassa on voimassa toimitusjohtajaa koskeva osakeomistussuositus. Toimitusjohtajan suositellaan kerryttävän ja säilyttävän omistuksessaan Anoran osakkeita, kunnes osakeomistusten arvo vastaa vähintään hänen kiinteää bruttomääräistä vuosipalkkaansa.

Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta. Toimitusjohtajalla ei ole yhtiön maksamaa täydentävää eläkevakuutusta. Toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika. Jos sopimus päättyy irtisanomiseen Anoran toimesta, maksetaan toimitusjohtajalle irtisanomisajan palkan lisäksi kuuden kuukauden palkkaa vastaava irtisanomiskovaus.

YHTEENVETO MYÖNNETYISTÄ, ANSAITUISTA JA MAKSETUISTA TOIMITUSJOHTAJAN OSAKEPERUSTEISISTA KANNUSTINPALKKIOISTA

LTI-järjestelmä	2019–2021	2020–2022	2022–2023	2022–2024	2023–2025
Suurin mahdollinen määrä myönnettyjä osakkeita (brutto)	45 000 (Altia Oyj:n osakkeet)	45 000 (Altia Oyj:n osakkeet)	40 000	61 000	85 000
Myöntämispäivä	7-2-2019	13.2.2020	9.6.2022	9.6.2022	21.12.2019
Osakkeen hinnan hankintahetkellä	7,20 euroa	8,50 euroa	10,31 euroa	10,31 euroa	7,37 euroa
Ansaitujen osakkeiden määrä (brutto) / maksettu vastaava rahaosuus*	27 000 osaketta / 289 440 euroa	18 000 osaketta / 144 720 euroa			
Myöntämispäivä	14.1.2022*	14.4.2022*			
Osakkeen hinta myöntämishetkellä	10,72 euroa	10,72 euroa			

* Vuosien 2019–2021 ja 2020–2022 suoritusperusteiset osakepalkkiojärjestelmät keskeytettiin ennakkoaisesti. Ansaitut osakkeet muunnettiin rahaksi perustuen elokuun 2021 määräpainotettuun keskimääräiseen osakekohtaiseen hintaan ja maksettiin vuoden 2022 tammikuussa (2019–2021-palkkio) ja huhtikuussa (2020–2022-palkkio).

Hallitus

Vuoden lopussa, mikäli ei toisin ilmoitettu.

Michael Holm Johansen



Hallituksen puheenjohtaja

s. 1956, MS in Management,
B.Sc. (Business Administration)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2021
- Aikaisemmin Arcus ASA:n hallituksen puheenjohtaja vuoteen 2021 saakka
- Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: 80 000 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- President, Central and Southern Europe, The Coca-Cola Company (2006–2011)
- President, South East Europe, The Coca-Cola Company (2003–2006)

Sanna Suvanto-Harsaae



Hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1966, ekonomi

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2021
- Hallituksen puheenjohtaja 2015–2021
- Hallituksen jäsen vuodesta 2013
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Osakeomistus: 3 908 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- General Manager, Reckitt (2004–2008)
- Marketing and Business Development Director, Synoptik (2001–2004)
- European Marketing Manager, Procter & Gamble (1990–2001)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Posti Group Oyj, hallituksen puheenjohtaja
- BoConcept AB, hallituksen puheenjohtaja
- Babysam AS, hallituksen puheenjohtaja
- TCM AS, hallituksen puheenjohtaja
- Nordic Pet Care Group AS, hallituksen puheenjohtaja
- Orthex Oy, hallituksen puheenjohtaja
- Harvia Oy, hallituksen varapuheenjohtaja
- Broman Group Oy, hallituksen jäsen
- Elopak AS, hallituksen jäsen
- N'Age AS, hallituksen puheenjohtaja

Kirsten Ægidius



Hallituksen jäsen

s. 1963, kauppatieteiden maisteri (International Economics, Strategy)

Toimitusjohtaja, Interflora Denmark

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2021
- Aikaisemmin Arcus ASA:n hallituksen jäsen vuoteen 2021 saakka
- Henkilöstövaliokunnan jäsen

Osakeomistus: 2 440 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- CCO, Harboes Bryggeri AS (2018–2019)
- SVP, Hilding Anders International AB (2016–2017)
- Vice President EMEA & CEO Weber Stephen Nordic (2014–2015)

Keskeiset luottamustehtävät:

- New Nordic Healthbrands AB, hallituksen jäsen

Ingeborg Flønes

**Hallituksen jäsen**

s. 1968, kauppatieteiden maisteri,
MBA (Management Control)

Toimitusjohtaja, Hoff SA

Ei-riippumaton yhtiöstä, riippumaton merkittävistä
osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2021
- Aikaisemmin Arcus ASA:n hallituksen jäsen vuoteen 2021 saakka
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Osakeomistus: 1 900 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- Director Consumer Services, The Norwegian Consumer Council (2010–2017)
- Category and marketing director, Nortura SA (2007–2010)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Fjordland AS, hallituksen jäsen
- Cernova AS, hallituksen jäsen
- The Grocery Suppliers of Norway, hallituksen jäsen

Jyrki Mäki-Kala

**Hallituksen jäsen**

s. 1961, kauppatieteiden maisteri

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2020
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: 3 517 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- CFO, Neste Oyj (2013–2022)
- CFO, Kemira Oyj (2008–2013)
- Lukuisia johtajapositioita, Kemira Pulp & Paper (2005–2007)
- Lukuisia johtajapositioita, Nokia Chemicals/ Finnish Chemicals Oy (1988–2005)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Orthex Oyj, hallituksen jäsen
- Ilmarisen hallintoneuvoston jäsen (maaliskuuhun 2022 saakka)

Christer Kjos

**Hallituksen jäsen**

s. 1984, B.S. (Finance)

Toimitusjohtaja, Canica Holding AG

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton
merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2022
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Osakeomistus: -

Pääasiallinen työkokemus:

- Perustaja, johtoryhmän jäsen, B1 Capital AG (2013–2015)
- Head of Pan European Sales for Zürich, Credit Agricole Cheuvreux AG (2011–2012)
- Head of Equity Sales Switzerland, Merrill Lynch Capital Markets AG (2010–2011)
- Associate, Bank of America/Merrill Lynch (2008–2010)

Annareetta Lumme-Timonen

**Hallituksen jäsen**

s. 1967, DI, TkT

Sijoitusjohtaja, Solidium Oy

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä
osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2022
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Osakeomistus: -

Pääasiallinen työkokemus:

- Investment Manager, 3i Nordic plc (2000–2007)
- Investment Manager, SFK Finance Oy (1997–2000)
- Visiting Scholar, Wharton Business School (1995 & 1997)
- Kehityspäällikkö, Kera Oy (1995–1996)
- Toimialatutkija, Sitra (1991–1994)

Torsten Steenholt



Hallituksen jäsen

s. 1969, proviisori, kemian tutkimuksen maisteri, panimomestari

EVP, Global Operations, Chr. Hansen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2017
- Henkilöstövaliokunnan jäsen

Osakeomistus: 20 000 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- SVP Global Product Supply, Chr. Hansen (2012–2017)
- VP Supply Chain, Carlsberg Group (2009–2012)
- COO, Unicer (2007–2009)
- Brewery Director, Carlsberg UK Ltd (2003–2007)

Keskeiset luottamustehtävät:

- CO-RO A/S, hallituksen jäsen
- Gram Equipment A/S, hallituksen jäsen
- Chr. Hansen A/S, hallituksen varapuheenjohtaja

Arne Larsen



Hallituksen jäsen

s. 1969, Skilled Cooper, Norja

Ei-riippumaton yhtiöstä, riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

- Arcus Norway AS:n Elected Shop Steward Norwegian Food and Allied Workers Unionissa
- Anoran hallituksen henkilöstöedustaja vuodesta 2021

Osakeomistus: -

Pääasiallinen työkokemus:

- Cooper Trainee, Skilled Cooper, Vinmonopolet AS ja Arcus AS (1993–)
- Tuotannon operaattori, Vinmonopolet AS ja Arcus AS (1986–1993)
- Elected Leader of International committee, LO Oslo (2018–2020)
- Tuotannon työntekijä, Vinmonopolet AS (1986–1993)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Elected Member of the National delegates meeting of NNN
- Elected Leader of trade union branch
- Elected Leader of local trade union branch

Varajäsen:

Bjørn Oulie

Jussi Mikkola



Hallituksen jäsen

s. 1983, Team Leader, Suomi

Ei-riippumaton yhtiöstä, riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen henkilöstöedustaja vuodesta 2021

Osakeomistus: 100 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- Team Leader, Altia & Anora (2012–)
- Team Leader, A-Pullo Oy (2003–2012)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Safety Representative, Anora
- Chief Shop Steward, Anora

Varajäsen:

Laura Koivisto

Johtoryhmä

Vuoden lopussa, mikäli ei toisin ilmoiteta.

Pekka Tennilä



Toimitusjohtaja

s. 1969, kauppatieteiden maisteri (International Marketing)

Osakeomistus: 32 604 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Altian toimitusjohtaja vuodesta 2014, Anoran johtoryhmän jäsen vuodesta 2014, Anorassa vuodesta 2014.

Ennen Altiaa toiminut Carlsberg-konsernin Baltian liiketoiminta-alueen toimitusjohtajana sekä muissa johtotehtävissä Carlsberg-konsernissa, Kellogg Companyssa ja Leaf Confectionarylla.

Keskeiset luottamustehtävät:

- Raisio-konsernin hallituksen jäsen
- Suomen Elintarviketeollisuusliiton (ETL) hallituksen jäsen

Sigmund Toth



Talousjohtaja

s. 1976, kauppatieteiden maisteri (Diplôme ESSEC)

Osakeomistus: 14 057 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Arcuksen talousjohtaja ja väliaikainen toimitusjohtaja, Arcuksella vuodesta 2015.

Toiminut aikaisemmin konsulttina McKinsey & Companylla sekä useassa positiossa Finance & Accounting -toiminnoissa Procter & Gamblella.

Janne Halttunen



SVP, Wine

s. 1970, kauppatieteiden maisteri

Osakeomistus: 9 300 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Altian SVP, Scandinavia vuodesta 2017, Anoran johtoryhmässä vuodesta 2015, Anorassa vuodesta 2009.

Aloitti Altiaassa vuonna 2009 Oy Wennerco Ab:n toimitusjohtajana. Aiemmin toiminut Altian Partner Business and Export -liiketoiminnan johtajana, Altian liiketoiminnan kehitysjohtajana, Partner Brands -liiketoiminnan toimitusjohtajana sekä Craft & Cask Oy:n hallituksen jäsenenä. Lisäksi useita johtotehtäviä British American Tobaccossa.

Henrik Bodekær Thomsen



SVP, Spirits

s. 1971, HD Degree – Diploma in Business Administration (Marketing Management), CBS

Osakeomistus: 258 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Interim Managing Director, Arcus Spirits, sekä Arcuksen International Sales Director, Arcuksella vuodesta 2018.

Aikaisemmin toiminut yli 20 vuotta kansainvälisissä tehtävissä Carlsberg Groupilla, mm. CEO Carlsberg Canada & USA, Sales Manager Middle East ja Director of Global Travel Retail.

Kirsi Puntila**SVP, International**

s. 1970, kauppatieteiden maisteri

Osakeomistus: 6 666 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Anoran SVP, Marketing vuodesta 2016, Anoran johtoryhmässä vuodesta 2016, Anorassa vuodesta 2014.

Toimi aiemmin Altian Spirits Category -osaston johtajana ja Altia Brandsin markkinointijohtajana Tukholmassa. Työskennellyt aiemmin myös The Absolut Companyn (Pernord Ricard S.A) kansainvälisenä markkinointijohtajana (Kahlua ja Absolut -valikoimat).

Keskeiset luottamustehtävät:

- Neova Oy:n hallituksen jäsen

Kirsi Lehtola**Chief HR Officer (CHRO)**

s. 1963, varatuomari

Osakeomistus: 5 100 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Anoran SVP, HR vuodesta 2016, Anoran johtoryhmässä vuodesta 2016, Anorassa vuodesta 2016.

Toiminut HR-johtotehtävissä vuodesta 2007. Ennen Altiaa toiminut OP-finanssiryhmän HR johtajana, Stora Enso -konsernin henkilöstöpalvelujen henkilöstöjohtajana sekä Stora Enso Oyj:n Publication Paper ja Finland -liiketoiminnan henkilöstöjohtajana.

Keskeiset luottamustehtävät:

- Metsäteollisuus ry:n neuvoa-antavan komitean jäsen 2008–2013

Hannu Tuominen**SVP, Industrial**

s. 1958, M.Sc. (Eng.)

Osakeomistus: 9 600 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Anoran SVP, Anora Industrial (aikaisemmin Industrial Services and Supply Chain) vuodesta 2009, Anoran johtoryhmässä vuodesta 2008, Anorassa vuodesta 2008.

Aiemmin toiminut väliaikaisena toimitusjohtajana Altiassa (Interim CEO) 11/2013 – 05/2014. Työskenteli Vaisala Oy:n tuotantojohtajana ja divisioonan johtajana vuosina 1992 – 2007. Lisäksi toiminut useassa johtotehtävässä Fiskars-konsernissa.

Keskeiset luottamustehtävät:

- Roal Oy, hallituksen jäsen
- Vectura AS, hallituksen jäsen

Tilinpäätös



Sisältö

KONSERNITILINPÄÄTÖS	124				
Konsernin tuloslaskelma	124				
Konsernin laaja tuloslaskelma	124				
Konsernin tase	125				
Konsernin rahavirtalaskelma	126				
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	127				
KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	128				
Yleiset tiedot	128				
1. 1. Liiketulos	131				
1.1. Liiketoiminnan tuotot	132				
1.2. Segmentti-informaatio	132				
1.3. Liiketoiminnan muut tuotot	134				
1.4. Materiaalit ja palvelut	135				
1.5. Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	135				
1.6. Liiketoiminnan muut kulut	135				
1.7. Poistot ja arvonalentumiset	136				
1.8. Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kulut	136				
2. Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat	137				
2.1. Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	138				
2.2. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	141				
2.3. Vuokrasopimukset	143				
2.4. Vaihto-omaisuus	144				
2.5. Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat (lyhytaikaiset)	144				
2.6. Myyntisaamiset ja muut saamiset (lyhytaikaiset)	145				
		2.7. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat velvoitteet	145		
		2.8. Ostovelat ja muut velat	146		
		2.9. Varaukset	146		
		3. Rahoituserät ja pääomarakenne	147		
		3.1. Rahoitustuotot ja -kulut	148		
		3.2. Rahoitusvarat ja -velat	148		
		3.2.1 Rahoitusvarat	148		
		3.2.2 Rahoitusvelat	149		
		3.2.3 Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä niiden käyvät arvot	152		
		3.3. Johdannaiset ja suojauslaskenta	154		
		3.4. Omaa pääomaa koskevat tiedot	156		
		4. Rahoitus- ja pääomariskit	158		
		4.1. Rahoitusriskien hallinta	159		
		4.2. Pääomariskien hallinta	164		
		5. Konsolidointi	165		
		5.1. Yleiset konsolidointiperiaatteet	166		
		5.2. Muutokset konsernirakenteessa	167		
		5.3. Tytäryhtiöt	168		
		5.4. Osuudet osakkuusyryksissä ja yhteisjärjestelyissä	170		
		6. Muut liitetiedot	172		
		6.1. Tuloverot	173		
		6.2. Vakuudet ja vastuusitoumukset sekä ehdolliset varat ja velat	177		
		6.3. Lähipiiritapahtumat	177		
		6.4. Osakeperusteiset maksut	179		
		EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS	182		
		Anora Group Oyj:n tuloslaskelma (FAS)	182		
		Anora Group Oyj:n tase (FAS)	183		
		Anora Group Oyj:n rahavirtalaskelma (FAS)	185		
		Anora Group Oyj:n tilinpäätöksen liitetiedot	186		
		HALLITUKSEN VOITONJAKOESITYS	195		
		TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	195		
		TILINTARKASTUSKERTOMUS	196		

SYMBOLIT



Laadintaperiaatteet



Johdon arviot

KONSERNIN TULOSLASKELMA

Milj. euroa	Liite	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
LIKEVAIHTO	1.1.	702,7	478,2
Liiketoiminnan muut tuotot	1.3.	10,9	10,5
Materiaalit ja palvelut	1.4.	-414,3	-266,1
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	1.5.	-93,8	-69,6
Liiketoiminnan muut kulut	1.6.	-137,6	-90,2
Poistot ja arvonalentumiset	1.7.	-33,2	-20,5
LIKETULOS		34,7	42,4
Rahoitustuotot	3.1.	5,6	1,2
Rahoituskulut	3.1.	-17,5	-6,7
Osuus osakkuusrytysten ja yhteisyritysten tuloksesta ja tuotot sijoituksista yhteisiin toimintoihin		0,6	1,7
TULOS ENNEN VEROJA		23,4	38,6
Tuloverot	6.1.	-5,3	-7,4
TILIKAUDEN TULOS		18,1	31,2
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		17,9	31,0
Määräysvallattomille omistajille		0,2	0,1
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos, euroa			
Laimentamaton	3.4.	0,26	0,67
Laimennettu		0,26	

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

Milj. euroa	Liite	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Tilikauden tulos		18,1	31,2
MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittäminen		0,1	-0,2
Tuloverot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	6.1.	0,0	0,0
Yhteensä		0,1	-0,1
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset		3,1	3,2
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat		0,0	2,5
Muuntoerot	3.4.	-16,9	5,6
Eriin liittyvät tuloverot	6.1.	-0,7	-0,7
Yhteensä		-14,5	10,7
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-14,4	10,6
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		3,7	41,8
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		3,5	41,6
Määräysvallattomille omistajille		0,2	0,1

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

KONSERNIN TASE

Milj. euroa	Liite	31.12.2022	31.12.2021
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	2.1.	310,5	277,8
Muut aineettomat hyödykkeet	2.1.	226,1	196,7
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	2.2.	76,7	71,3
Käyttöoikeusomaisuus	2.3.	136,8	125,7
Osuudet osakkuusyrityksissä, yhteisyrityksissä ja yhteisissä toiminnoissa	5.4.	20,7	16,3
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat	3.2.1.	0,7	0,7
Muut saamiset	3.2.1.	0,0	0,1
Laskennalliset verosaamiset	6.1.	0,6	1,8
Pitkäaikaiset varat yhteensä		772,1	690,3
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	2.4.	186,2	139,7
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	2.5.	0,2	0,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2.6.	247,5	232,8
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		3,9	1,3
Rahavarat	3.2.1.	91,4	168,9
Lyhytaikaiset varat yhteensä		529,2	543,0
VARAT YHTEENSÄ		1 301,3	1 233,3

Milj. euroa	Liite	31.12.2022	31.12.2021
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	3.4.		
Osakepääoma		61,5	61,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		336,8	336,8
Käyvän arvon rahasto		0,0	0,0
Vararahasto		0,5	0,4
Suojausrahasto		4,2	1,7
Muuntoerot		-33,0	-15,0
Kertyneet voittovarot		110,7	121,6
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		480,5	507,0
Määräysvallattomien omistajien osuus		0,9	0,9
Oma pääoma yhteensä		481,4	507,9
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	6.1.	57,3	48,4
Lainat	3.2.2.	216,0	136,1
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat pitkäaikaiset velat		0,6	1,3
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	132,4	120,8
Muut velat		0,0	0,0
Eläkevelvoitteet	2.7.	2,7	3,0
Pitkäaikaiset velat yhteensä		409,1	309,6
Lyhytaikaiset velat			
Lainat	3.2.2.	31,5	26,5
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	12,4	11,6
Ostovelat ja muut velat	2.8.	364,1	374,4
Sopimukseen perustuvat velat	2.5.	0,5	0,4
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		2,3	2,8
Lyhytaikaiset velat yhteensä		410,9	415,7
Velat yhteensä		819,9	725,4
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		1 301,3	1 233,3

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA			
Tulos ennen veroja		23,4	38,6
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset	1.7.	33,2	20,5
Osuus osakkuusrytysten ja yhteisrytysten tuloksesta ja tuotot sijoituksista yhteisiin toimintoihin	5.4.	-0,6	-1,7
Pitkäaikaisten varojen nettomyyntivoitot	1.3.	-0,9	-3,8
Rahoitustuotot ja -kulut	3.1.	11,9	5,5
Muut oikaisut		-0,1	0,1
Oikaisut yhteensä		43,5	20,6
Käyttöpääoman muutokset			
Vaihto-omaisuuden muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		-29,2	9,6
Sopimusvarojen, myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		0,0	-64,8
Sopimusvelkojen, osto- ja muiden velkojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		-15,6	55,9
Käyttöpääoman muutos		-44,8	0,7
Maksetut korot	3.1.	-11,8	-3,7
Saadut korot	3.1.	2,7	0,3
Muut maksetut rahoitustuotot ja kulut	3.1.	-2,6	-1,6
Maksetut tuloverot	6.1.	-10,7	-4,1
Rahoituserät ja verot		-22,4	-9,1
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA		-0,4	50,8

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	2.1., 2.2.	-10,7	-5,4
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	1.3.	1,2	0,2
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen hankinnat		-85,9	-
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavien varojen luovutustulot		-	3,4
Luovutustulot myytävänä olevista pitkäaikaisista omaisuuseristä		-	16,6
Saadut korot sijoituksista yhteisiin toimintoihin	5.4.	0,9	0,9
Saadut osingot	1.3.	0,1	0,2
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA		-94,3	15,9
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA			
Yrityslainaohjelman muutokset		10,0	-20,0
Lainojen nostot	3.2.2.	293,5	-
Lainojen takaisinmaksut	3.2.2.	-234,9	-6,6
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	3.2.2.	-12,0	-6,2
Maksetut osingot ja muu voitonjako	3.4.	-30,4	-27,1
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA		26,2	-59,9
RAHAVAROJEN MUUTOS			
Rahavarat tilikauden alussa		168,9	130,7
Sulautumisessa vastaanotetut rahavarat		-	33,2
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-9,0	-1,7
Rahavarojen muutos		-68,5	6,8
RAHAVARAT TILIKAUDEN LOPUSSA	3.2.3.	91,4	168,9

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

Milj. euroa	Liite	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Vararahasto	Suojausrahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2021		60,5	1,2	0,6	0,1	-0,9	-20,5	115,3	156,3	-	156,3
Laaja tulos											
Tilikauden tulos		-	-	-	-	-	-	31,0	31,0	0,1	31,2
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksilla oikaistuna)											
Rahavirran suojaukset		-	-	-	-	2,6	-	-	2,6	-	2,6
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat	3.2.1.	-	-	-0,6	-	-	-	3,2	2,5	-	2,5
Muuntoerot	3.4.	-	-	-	-	-	5,5	0,1	5,6	0,0	5,6
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittäminen	2.7.	-	-	-	-	-	-	-0,1	-0,1	-	-0,1
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-0,6	-	2,6	5,5	34,2	41,6	0,1	41,8
Sulautuminen											
Sulautumisvastike		1,0	336,4	-	-	-	-	-	337,4	0,8	338,1
Osakkeiden liikkeellelaskuun liittyvät menot		-	-0,8	-	-	-	-	-	-0,8	-	-0,8
Sulautuminen yhteensä		1,0	335,5	-	-	-	-	-	336,6	0,8	337,3
Liiketoimet omistajien kanssa											
Osingonjako		-	-	-	-	-	-	-27,1	-27,1	-	-27,1
Osakeperusteiset maksut		-	-	-	-	-	-	-0,4	-0,4	-	-0,4
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-	-	-	-	-27,5	-27,5	-	-27,5
Rahastosiirto		-	-	-	0,3	-	-	-0,3	0,0	-	0,0
OMA PÄÄOMA 31.12.2021		61,5	336,8	0,0	0,4	1,7	-15,0	121,6	507,0	0,9	507,9
Oma pääoma 1.1.2022		61,5	336,8	0,0	0,4	1,7	-15,0	121,6	507,0	0,9	507,9
Laaja tulos											
Tilikauden tulos		-	-	-	-	-	-	17,9	17,9	0,2	18,1
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksilla oikaistuna)											
Rahavirran suojaukset		-	-	-	-	2,4	-	-	2,4	-	2,4
Muuntoerot	3.4.	-	-	-	-	-	-18,0	1,1	-17,0	0,0	-16,9
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittäminen	2.7.	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	-	0,1
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-	-	2,4	-18,0	19,0	3,5	0,2	3,7
Liiketoimet omistajien kanssa											
Osingonjako		-	-	-	-	-	-	-30,5	-30,5	-0,2	-30,7
Osakeperusteiset maksut		-	-	-	-	-	-	0,6	0,6	-	0,6
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-	-	-	-	-29,9	-29,9	-0,2	-30,2
Rahastosiirto		-	-	-	0,1	-	-	-0,1	0,0	-	0,0
OMA PÄÄOMA 31.12.2022		61,5	336,8	0,0	0,5	4,2	-33,0	110,7	480,5	0,9	481,4

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

YLEISET TIEDOT

Tietoa Anorasta

Anora Group Oyj (”Yhtiö”), yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa (”Konserni”, ”Anora konserni”, ”Anora”) on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa. Anoralla on laaja portfolio ikonisia brändejä, kuten Koskenkorva, Linie, Larsen, Skagerrak, Chill Out, Ruby Zin, Wongraven, O.P. Anderson ja Falling Feather. Vientiä Anoralla on yli 30 markkinalle.

Yhdessä päämiestemme kanssa tuomme laadukkaiden juomien maailman pohjoismaisille kuluttajille. Vahva päämiesportfolio sisältää merkittäviä viinejä, kuten Masi, Laroche, Penfolds, Roederer ja Fumees Blanches, sekä tunnettuja väkeviä alkoholibrändejä, kuten Jack Daniels, Fireball, Fernet Branca, Jose Cuervo ja Underberg.

Toimintaan kuuluu myös teolliset toiminnot tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikkapalveluissa sekä teknisten etanolien, juomaetanolin, rehuraaka-aineiden ja ohratärkkelyksen tuotanto.

Anoran asiakkaita ovat alkoholin vähittäismyyntimonopolit, alkoholijuomia myyvät tukut, ravintolat, päivittäistavara-kaupat, matkustajamyynti, vientimarkkinoilla toimivat maahantuojat ja teollisuusasiakkaat.

Anora Group Oyj:n, Anora-konsernin emoyritys, kotipaikka on Helsinki, Suomi. Anora Group Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö. Anora Group Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Emoyrityksen rekisteröity osoite on Kaapeliaukio 1, 00180

Helsinki, Suomi. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.anora.com/figroup.com/fi/ tai Konsernin pääkonttorista osoitteesta: Kaapeliaukio 1, 00180 Helsinki, Suomi.

Anora Group Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 22.3.2023 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu 31.12.2022 voimassa olevien ja EU:ssa hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2022 voimassa olevia SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös Suomen kirjanpitolain ja osakeyhtiölain vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta noteeraamattomia osakkeita ja johdannaisia. Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina. Luvut on pyöristetty lähimpään miljoonaan, minkä vuoksi yksittäisten lukujen

yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä yhteissummasta. Jos luku on 0 euroa, se esitetään viivana.

Altia ja Arcus sulautuivat 1.9.2021. Konsernitilinpäätös sisältää Arcuksen tuloslaskelman 1.9.2021 lähtien. Tämän vuoksi Altia-konsernin historialliset tiedot eivät muodosta vertailukelpoista pohjaa yhdistyneen yhtiön tämänhetkisille taloustiedoille.

Päättyneellä tilikaudella sovelletut uudet ja muutetut standardit Päättyneellä tilikaudella sovelletuilla uusilla IFRS-standardeilla, standardien muutoksilla ja IFRIC-tulkinnolla ei ole ollut olennaista vaikutusta konserniin. Tulevilla tilikausilla sovellettaviksi tulevat uudet ja muutetut standardit sekä tulkinnat 1.1.2023 tai sen jälkeen voimaan astuvilla uusilla IFRS standardeilla, standardien muutoksilla ja IFRIC-tulkinnolla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta konserniin.

Alla olevassa taulukossa on esitetty, minkä liitetiedon yhteydessä mikäkin laatimisperiaate on esitetty.

Nro	Liite	Laatimisperiaate
1.	Liiketulos	Myynnin tuloutusperiaatteet, Liiketulos
1.2.	Segmentti-informaatio	Toimintasegmentit
2.9.	Varaukset	Varaukset
2.7.	Työsuhde-etuksista aiheutuvat velvoitteet	Työsuhde-etuudet
2.2.	Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet
2.3.	Käyttöoikeusomaisuus	Vuokrasopimukset
2.4.	Vaihto-omaisuus	Vaihto-omaisuus
1.6.	Liiketoiminnan muut kulut	Vuokrasopimukset
2.2.	Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	
2.1.	Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	Liikearvo
2.1.	Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	Muut aineettomat hyödykkeet
3.2.1.	Rahoitusvarat	Rahoitusvarat
3.2.3.	Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä niiden käyvät arvot	
3.2.2.	Rahoitusvelat	Rahoitusvelat
3.2.3.	Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä niiden käyvät arvot	
3.3.	Johdannaiset ja suojauslaskenta	Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta
5.3.	Tytäryhtiöt	Tytäryhtiöiden yhdistelyperiaatteet
5.3.	Tytäryhtiöt	Määräysvallattomien omistajien osuus
5.4.	Osuudet osakkuusyrietyksissä ja yhteisjärjestelyissä	Osakkuus- ja yhteisyrietykset
6.1.	Tuloverot	Tuloverot ja laskennalliset verot

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laatiminen edellyttää arvioiden käyttöä, jotka määritelmänsä mukaisesti, harvoin johtavat samaan lopputulokseen. Lisäksi johto tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja soveltaessaan Anoran tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot ja niihin liittyvät oletukset pohjautuvat johdon parhaaseen tietämykseen tilinpäätöshetkellä. Näin ollen toteutuvat tulokset voivat poiketa tehdyistä arvioista. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset kirjataan sille tilikaudelle, jolla arvioita tai oletuksia korjataan.

Merkittävin osa-alue, jossa johto on käyttänyt harkintaa konsernissa, liittyy myynnin tulouttamiseen erityisesti volyymialennusten, markkinointitukien ja tuotepalautusten arvioihin, jotka perustuvat toteutuneisiin myyntimääriin ja voimassaoleviin sopimuksiin(liitetieto 1.1.) ja odotettujen luottotappioiden kirjaamiseen ja aineettomien hyödykkeiden taloudelliseen vaikutusaikaan, arvonalentumistestauksissa käytettyihin parametreihin (liitetieto 2.1.), vuokrasopimuksiin ja eläkevastuisiin liittyviin oletuksiin. Muut keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset tilinpäätöshetkellä ennakoitujen keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, liittyvät laskennallisiin veroihin (liitetieto 6.1.) ja epävarmoihin veropositioihin. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittujen varojen ja velkojen arvostaminen vaatii johdon harkintaa, kun valitaan käytettyjä arvostustekniikoita ja niissä käytettyjä oletuksia kuten diskonttokorkoa. Johto uskoo käytettyjen arvioiden ja oletamusten olevan riittävän kohtuullisia käyvän arvon määrittämiseen.

1. Liiketulos

Liikevaihto
702,7
miljoonaa
euroa

Vertailukelpoinen
käyttökate
76,1
miljoonaa
euroa



LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT

RAHOITUSERÄT JA RAHOITUS- JA
PÄÄOMARAKENNE PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT



1.1. LIIKETOIMINNAN TUOTOT

Myyntin tuloutusperiaatteet

Myyntituotot kirjataan määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään tuotteen tai palvelun asiakkaalle. Transaktiohintaa voi sisältää myös muuttuvia vastikkeita kuten volyymlennuksia, bonuksia, markkinointitukia ja tuotepalautuksia. Muuttuvat vastikkeet on arvioitu käyttäen todennäköisimmän arvon menetelmää, mikäli ne eivät ole vielä toteutuneet raportointijakson päättyessä.

Myyntituotot oikaistaan välillisillä veroilla, valmisteveroilla ja pantti- ja kierrätysmaksuilla.

Wine ja Spirits liiketoiminnot tyypillisesti myyvät vain alkoholi- ja alkoholittomia tuotteita. Anoran teollisille asiakkaille tuotettuja sopimuspalveluja koskevat sopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritevelvoitteen, joka on sarja erillisiä palveluja, kuten sopimusvalmistuspalveluja, asiakaspalvelua ja logistiikkaa. Tuloutus tapahtuu tiettyinä hetkenä, kun tuotteiden määräysvalta siirtyy asiakkaalle toimitusehtojen mukaisesti.

Palvelujen myynnin osalta sopimukset sisältävät yhden suoritevelvoitteen, joka on usein sarja erillisiä palveluja, ja myynti tuloutetaan, kun palvelu on tuotettu.

Logistiikkaliiketoiminnan varastopalveluiden tuotto tuloutetaan ajan kuluessa. Kun logistiikkaliiketoiminta toimii agenttina, se kirjaa tulonsa tavaran toimitushetkellä.

Pääsääntöisesti myyntisaamiset erääntyvät 0-60 päivää laskutuspäivästä. Kauppahinnat eivät sisällä merkittäviä rahoituskomponentteja.

Merkittävimmät tulovirrat syntyvät omien tuotteiden sekä päämiestuotteiden myynnistä pohjoismaiden alkoholimonopoleille, Horeca asiakkaille, tukkukauppiaille ja travel retail asiakkaille. Lisäksi tulovirtoja syntyy sopimusvalmistuksesta,

logistiikkapalveluiden myynnistä sekä sekä teollisten tuotteiden kuten tärkkelyksen, rehun ja teknisen etanolin myynnistä. Myynnin oikaisuerät sekä tiettyjen tuotteiden takaisinostovelvollisuus huomioidaan tuloutusvaiheessa. Partnerien kanssa tehdyissä sopimuksissa, jotka oikeuttavat Anoran jakelemaan partnerien tuotteita, Anora toimii loppuasiakkaaseen nähden päämiehenä ja sillä on määräysvalta tuotteeseen, hinnoittelua koskeva harkintavalta ja omistusoikeus tuotevarastoon. Näin ollen myyntituottona kirjataan bruttomäärä, johon Anora on oikeutettu näiden tuotteiden myynnissä. Logistiikkaliiketoiminnan varastopalveluiden tuotto tuloutetaan ajan kuluessa. Kun logistiikkaliiketoiminta toimii agenttina, se kirjaa tulonsa tavaran toimitushetkellä.

Myyntituotoista vähennetty valmisteverojen määrä on merkittävä. Alla on esitetty verollisen myynnin määrät sekä valmisteverot:

Milj. euroa	2022	2021
Myyntituotot vähennettynä myynnin oikaisuerillä	1 706,8	1 076,6
Valmisteverot	-1 004,1	-598,4
Liikevaihto	702,7	478,2
Veron osuus myyntituotoista	58,8 %	55,6 %

1.2. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Kuvaus segmenteistä ja keskeisistä toiminnoista

Anoran uudet raportointisegmentit ovat: Wine, Spirits ja Industrial. Anoran uusi toimintamalli tuli voimaan 1. tammikuuta 2022. Hallitus on määritelty konsernin ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi, joka on vastuussa resurssien kohdistamisesta, strategiapäätöksistä ja toimintasegmenttien tuloksellisuuden arvioinnista.

Raportoitavat segmentit perustuvat Anoran toiminnalliseen rakenteeseen ja ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle tapahtuvaan sisäiseen raportointiin, jota käytetään segmenttien tuloksellisuuden arvioimiseen. Segmenttien tuloksen raportointi sisäisen raportoinnin tarkoituksiin perustuu sisäisiin bruttokate ja vertailukelpoinen käyttökate tunnuslukuihin, jotka on johdettu seuraavasti:

- Liikevaihto ja segmentin välittömät kulut, sisältäen myytyjä suoritteita vastaavat kulut, jotka sisältyvät bruttokatteeseen ja vertailukelpoiseen käyttökatteeseen määritetään ja esitetään samojen laatimisperiaatteiden mukaisesti kuin konsernitilinpäätöksessä.
- Segmenteille kohdistetut yhteisiin toimintoihin tai liiketoiminnan tukipalveluihin liittyvät kulut koostuvat sellaisista kuluista kuin keskitetyn markkinoinnin kulut, IT-infrastruktuuriin liittyvät kulut, yhteisten tukipalvelujen kulut, pääkonttorin kulut mukaan lukien talous- ja rahoitustoimintoihin, viestintään sekä laki- ja HR-toimintoihin liittyvät kulut, sekä tietyt varastointi- ja palvelukulut. Sisäisessä raportoinnissa kulujen kohdistaminen perustuu budjetoihin lukuihin. Poikkeamat budjetoiduista määristä esitetään sarakkeessa "Konserni ja kohdistukset" ja ne voivat olla joko budjetin ylityksiä tai säästöjä budjetin mukaisiin lukuihin verrattuna. Näitä poikkeamia ei kohdisteta segmenteille sisäisessä raportoinnissa.

- Konserni ja kohdistukset sisältävät budjettipoikkeamien lisäksi joitakin kohdistamattomia pääkonttorin kustannuksia. Vuonna 2022 noin 8,8 miljoonaa euroa konserni ja kohdistuksista liittyi kohdistamattomiin pääkonttorikustannuksiin.

Raportoittavat segmentit ovat seuraavat:

Wine

Wine-segmentti kehittää, markkinoi ja myy päämiesten viinejä ja Anoran omia viinibrändejä asiakkaille Pohjoismaiden

monopolimarkkinoilla. Globus Wine raportoidaan osana Anoran Wine-segmenttia 1.7.2022 alkaen.

Spirits

Spirits-segmentti sisältää Spirits- ja International-liiketoiminta-alueet. Spirits-liiketoiminta-alue kehittää, markkinoi ja myy sekä Anoran omia väkevien alkoholijuomien brändejä että päämiesten brändejä asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla. International-liiketoiminta-alue koostuu Anoran omista toiminnoista Virossa, Latviassa, Tanskassa ja Saksassa, ja lisäksi maailmanlaajuisesta matkustajamyynnistä ja viennistä.

Industrial

Industrial-segmentti sisältää Anoran teollisen liiketoiminnan – teolliset tuotteet ja sopimusvalmistuksen, logistiikkayritys Vecturan ja toimitusketjutoiminnot.

Segmenttien liikevaihto ja tulos

Seuraavissa taulukoissa esitetään segmenttien liikevaihto ja vertailukelpoinen käyttökate sekä vertailukelpoisen käyttökateen täsmäytys konsernin liiketulokseen:

1.1.–31.12.2022						
Milj. euroa	Wine	Spirits	Industrial	Konserni ja kohdistukset	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto, yhteensä	309,7	233,0	160,0	0,0	0,0	702,7
Liikevaihto, sisäinen	6,9	0,8	125,5	0,0	-133,2	0,0
Liikevaihto yhteensä	316,6	233,8	285,5	0,0	-133,2	702,7
Liiketoiminnan muut tuotot, ulkoinen	0,7	0,0	10,0	0,2	0,0	10,9
Liiketoiminnan muut tuotot, sisäinen	2,1	0,4	6,2	37,2	-45,9	0,0
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	2,8	0,4	16,2	37,4	-45,9	10,9
Materiaalit ja palvelut	-225,9	-131,8	-178,2	-0,3	121,9	-414,3
Bruttokate	93,5	102,4	123,5	37,1	-57,1	299,3
Muut välilliset kulut	-70,5	-66,6	-105,6	-45,9	57,1	-231,4
Käyttökate	23,0	35,8	17,9	-8,8	0,0	67,9
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,6	2,0	-0,2	5,9	0,0	8,2
Vertailukelpoinen käyttökate	23,5	37,8	17,7	-2,8	0,0	76,1
KÄYTTÖKATE						67,9
Poistot ja arvonalentumiset						-33,2
LIIKETULOS						34,7

1.1.–31.12.2021										
Milj. euroa	Wine	Spirits	Industrial	Konserni ja kohdistukset	Eliminoinnit	Konserni	Arcus	Yhdistyminen	Raportoitu Konserni	
Liikevaihto, yhteensä	302,5	224,6	138,0	0,2	0,0	665,0	-195,2	8,4	478,2	
Liikevaihto, sisäinen	0,40	0,26	116,8	0,00	-117,5	0,0	0,0	0,0	0,0	
Liikevaihto yhteensä	302,9	224,8	254,8	0,00	-117,5	665,0	-195,2	8,4	478,2	
Liiketoiminnan muut tuotot, ulkoinen	0,0	4,6	6,7	-0,5	0,00	10,7	-0,2	0,0	10,5	
Liiketoiminnan muut tuotot, sisäinen	0,6	-0,2	3,7	38,7	-42,8	0	0,0	0,0	0,0	
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	0,7	4,40	10,4	38,17	-42,8	10,7	-0,2	0,0	10,5	
Materiaalit ja palvelut	-205,7	-120,5	-148,2	0,0	107,3	-367,0	105,8	-4,9	-266,1	
Bruttokate	97,8	108,8	116,8	38,2	-53,0	308,7	-89,6	3,5	222,5	
Muut välilliset kulut	-59,1	-60,8	-99,2	-47,4	53,0	-213,5	60,8	-7,1	-159,8	
Käyttökate	38,7	48,0	17,7	-9,2	0,0	95,2	-28,8	-3,6	62,9	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,8	-0,50	0,3	5,2	0,0	5,8	-4,8	7,8	8,8	
Vertailukelpoinen käyttökate	39,5	47,5	18,0	-4,0	0,0	101,0	-33,6	4,2	71,7	
KÄYTTÖKATE	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	95,2	-28,8	-3,6	62,9	
Poistot ja arvonalentumiset						-31,2	9,0	1,7	-20,5	
LIIKETULOS						64,0	-19,8	-1,9	42,4	

¹⁾ Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ovat tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomia olennaisia eriä, kuten liiketoimintojen ja omaisuuserien myynnistä syntyneitä nettovoittoja tai -tappioita, arvonalentumistappioita, liiketoimintojen lopettamisesta ja uudelleenjärjestelyistä johtuvia menoja, konsernin merkittävimpiä projekteja kuten yrityshankintoihin ja sulautumiseen liittyvät välittömät transaktiomenoja, sulautumiseen liittyvät integraatiokuluja, vaihto-omaisuuden käypään arvoon sulautumisen yhteydessä liittyviä kuluja, keskeisistä yritystason projekteista aiheutuvia kuluja kuten yrityshankintoihin liittyviä välittömiä transaktiokuluja, vapaaehtoiseen eläkejärjestelyyn tehtyjä muutoksia sekä muihin yritystason kehityshankkeista johtuvia menoja. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot on esitetty liitetiedossa 1.3. ja henkilöstökulut uudelleenjärjestelyihin liittyen liitetiedossa 1.5.

Muut koko yritystä koskevat tiedot

Liikevaihdon maantieteellinen jakautuma

Tilikausien 2022 ja 2021 pro forma liikevaihto segmenteittäin ja maittain jakautui seuraavasti:

tuhatta euroa	2022	2021 Pro forma
Wine		
Suomi	47,1	52,7
Ruotsi	134,7	152,3
Norja	83,7	97,5
Tanska	44,2	0,0
Wine, yhteensä	309,7	302,5
Spirits		
Suomi	56,3	55,8
Ruotsi	51,3	55,9
Norja	48,5	62,1
Tanska	19,5	20,3
Muut maat	57,4	30,4
Spirits, yhteensä	233,0	224,6
Industrial		
Suomi	134,3	110,3
Norja	25,7	27,6
Industrial yhteensä	160,0	137,9
Konserni ja kohdistukset	0,0	
Konserni yhteensä	702,7	665,0

Konsernilla on merkittäviä asiakassuhteita Suomessa Alkon kanssa, Norjassa Vinmonopoletin kanssa ja Ruotsissa Systembolagetin kanssa. Alkon osuus konsernin liikevaihdosta oli 88,5 miljoonaa euroa (2021: 84,3 miljoonaa euroa). Vinmonopoletin osuus konsernin liikevaihdosta oli 90,9 miljoonaa euroa (2021: 65,8 miljoonaa euroa). Systembolagetin osuus konsernin liikevaihdosta

oli 151,5 miljoonaa euroa (2021: 115,1 miljoonaa euroa). Industrial -segmentin liikevaihdosta 45,7 miljoonaa euroa (2021: 36,4 miljoonaa euroa) kertyi yhdeltä ulkopuoliselta asiakkaalta. Minkään muun yksittäisen ulkopuolisen asiakkaan osuus ei ollut yli 10 prosenttia Anoran kokonaisliikevaihdosta 31.12.2022 ja 31.12.2021 päättyneillä tilikausilla.

Pitkäaikaisten varojen maantieteellinen jakautuma

Pitkäaikaisten varojen yhteismäärä lukuun ottamatta rahoitusinstrumentteja ja laskennallisia verosaamisia oli 31.12.2022 ja 31.12.2021 varojen sijainnin mukaisesti jaoteltuna seuraava:

Milj. euroa	2022	2021
Suomi	103,4	105,1
Ruotsi	49,0	52,8
Norja	384,7	408,3
Eesti	2,0	2,1
Latvia	0,4	0,4
Tanska	199,0	94,5
Muut maat	7,9	8,3
PITKÄAIKAISET VARAT YHTEENSÄ	746,5	671,4

1.3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät pääasiassa pitkäaikaisten omaisuususerien myyntivoittoja, tuottoja energian, veden, höyryn ja hiilidioksidin myynnistä, päästöoikeuksien myyntivoittoja, vuokratuottoja ja tuottoja ydinliiketoimintaan kuulumattomista palveluista sekä sopimusten päättämiseen liittyviä maksuja.

Milj. euroa	2022	2021
Aineettomien ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	0,9	3,7
Päästöoikeuksien myyntivoitot	1,2	-
Vuokratuotot	1,4	1,8
Tuotot energian, veden, höyryn ja hiilidioksidin myynnistä	4,2	3,4
Vakuutuskorvaukset	1,1	-
Muut tuottoerät	2,2	1,6
YHTEENSÄ	10,9	10,5

1.4. MATERIAALIT JA PALVELUT

Milj. euroa	2022	2021
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	457,6	250,7
Varaston muutos	-50,1	15,7
Epäkuranttius ja varaston uudelleenarvostus	4,0	-2,1
Ulkopuoliset palvelut	2,9	1,8
YHTEENSÄ	414,3	266,1

Materiaalit ja palvelut koostuvat materiaalimenoista, kuten ohran, viinin, erilaisten alkoholien, nesteiden, pohjaveden ja muiden eri juomissa tarvittavien ainesosien hankintamenoista, pakkaustarvikkeiden hankintamenoista, varastojen muutoksista, hylätyistä ja epäkuranteista materiaaleista aiheutuvista kuluista sekä ulkoisista palveluista kuten logistiikasta ja varastoinnista.

1.5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

Milj. euroa	2022	2021
Palkat	74,0	52,6
Eläkekulut		
Maksupohjaiset järjestelyt	9,0	7,4
Etuuspohjaiset järjestelyt	0,0	0,0
Osakepalkinta	0,6	1,6
Muut henkilösivukulut	10,1	7,9
YHTEENSÄ	93,8	69,6

Anora henkilöstölleen maksamat kokonaispalkkiot muodostuvat kiinteistä ja muuttuvista peruspalkoista, lisistä, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista ja luontaiseduista.

Konserni on kirjannut tilikaudella kannustimista johtuvia kuluja yhteensä 0,8 miljoonaa euroa (2021: 4,3 miljoonaa euroa) rahana maksettavista palkkioista. Työsuhde-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin sisältyy myös henkilöstöön liittyviä uudelleenjärjestelykuluja 0,1 miljoonaa euroa (2021: 0,5 miljoonaa euroa).

Konsernin henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	2022	2021
Työntekijät	538	315
Toimihenkilöt	621	484
YHTEENSÄ	1159	799

Lisätietoja konsernin eläkejärjestelyistä esitetään [liitetiedossa 2.7.](#)

Johdon palkitsemista koskevat tiedot esitetään lähipiiriliiketoimia koskevassa [liitetiedossa 6.3.](#)

1.6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Milj. euroa	2022	2021
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot ja romutukset	0,2	0,0
Lyhytaikaiset, arvoltaan vähäiset ja muuttuvat vuokrasopimukset	4,7	1,6
Markkinointikulut	29,9	18,4
Matkustus- ja edustuskulut	5,2	2,0
Ostopalvelut	35,5	17,1
Huolto- ja ylläpitokulut	14,8	8,6
Ajoneuvot ja kuljetuspalvelut	0,5	3,1
Energiakulut	9,8	8,3
IT-kulut	12,0	8,9
Myyntiin liittyvät muuttuvat kulut	16,0	13,1
Muut kuluerät	9,1	9,0
YHTEENSÄ	137,6	90,2

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät tilintarkastajan palkkiot	2022	2021
Tilintarkastuspalkkiot	1,2	0,5
Veroneuvonta	0,0	-
Muut palkkiot	0,3	0,2
YHTEENSÄ	1,4	0,6

Ylläolevassa taulukossa on PricewaterhouseCoopersin globaalisti suoritettavat palvelut sekä muiden konsernin tilintarkastajien suoritettavat palvelut tilikauden aikana. Patentti- ja rekisterihallituksen tilintarkastusvalvonta on PricewaterhouseCoopers Oy:n hakemuksesta myöntänyt PricewaterhouseCoopers Oy:lle tilintarkastuslain 5 luvun 4 pykälässä tarkoitetun muiden kuin tilintarkastuspalkkioiden enimmäismäärää koskevan poikkeusluvan.

1.7. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Poistot käyttöomaisuusluokittain ovat seuraavat:

Milj. euroa	2022	2021
Aineettomien hyödykkeiden poistot		
Tavaramerkit	8,1	3,7
Ohjelmistot ja muut aineettomat hyödykkeet	2,4	2,1
Aineettomien hyödykkeiden poistot yhteensä	10,6	5,9
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistot		
Rakennukset	2,6	2,8
Koneet ja kalusto	6,9	5,3
Muut aineelliset hyödykkeet	0,0	0,0
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistot yhteensä	9,5	8,1
Käyttöoikeusomaisuuden poistot		
Rakennukset	9,9	4,8
Koneet ja kalusto	3,3	1,7
Käyttöoikeusomaisuuden poistot yhteensä	13,2	6,5
POISTOT YHTEENSÄ	33,2	20,5

Konsernin käyttämät poistomenetelmät ja poistoajat on kuvattu liitetiedoissa [2.1](#). Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet, [2.2](#). Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja [2.3](#). Vuokrasopimukset.

1.8. TUTKIMUS- JA TUOTEKEHITYSTOIMINNAN KULUT

Liiketulokseen sisältyy tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kuluja 2,2 miljoonaa euroa (2021: 3,5 miljoonaa euroa). Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kulujen osuus liikevaihdosta oli 0,3 % vuonna 2022 (2021: 0,7 %).

2. Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat



LIIKETULOS

**OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT**

RAHOITUSERÄT JA RAHOITUS- JA
PÄÄOMARAKENNE PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT



2.1. LIIKEARVO JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET



Aineettomat hyödykkeet koostuvat liikearvosta, markkinointiin liittyvistä aineettomista hyödykkeistä (tavaramerkit ja yritysbrändit), asiakassuhteisiin liittyvistä omaisuuseristä, ohjelmistoista, ja ennakkomaksuista. Aineettomat oikeudet kirjataan hankintahintaan tai käypään arvoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja kumulatiivisilla arvonalennuksilla.

Liikearvo

Liiketoimintojen hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus hankinnan kohteessa yhteenlaskettuina ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvo merkitään taseeseen hankintamenoa vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta.

Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu niille rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmille, joiden odotetaan hyötyvän niistä liiketoimintojen yhdistämisistä, joista liikearvot ovat syntyneet. Arvonalentumistestauksesta kerrotaan tarkemmin jäljempänä tässä liitetiedossa

Markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet (Tavaramerkit ja yritysbrändit)

Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet ovat joko tulleet yrityshankintojen yhteydessä tai hankittu erikseen. Yrityshankinnan yhteydessä hankitut markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet kirjataan käypään arvoon hankintahetkellä ja erikseen hankitut markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet kirjataan hankintahintaan.



Keskeiset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut –tavaramerkkien taloudellinen vaikutusaika

Kun markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet kirjataan ensimmäisen kerran taseeseen, arvioidaan onko hyödykkellä oletettu taloudellinen vaikutusaika vai ei. Arviossa annetaan erityistä painoa hyödykkeen käytölle ja sille minkälainen elinkaari vastaavilla hyödykkeillä on ollut, kuinka vakaata hyödykkeeseen liittyvä liiketoiminta on ja kuinka todennäköisesti konserni pystyy säilyttämään hyödykkeen taloudellisen arvon. Konserni myös kohdentaa voimavaroja pitääksens laillisen hallinnan hyödykkeeseen suurimmilla ja tärkeimmillä markkinoilla. Ne markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet, joille on arvioitu taloudellinen vaikutusaika poistetaan tasapoistoina niiden arvioituina taloudellisina vaikutusaikoina. Markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet, joilla on määrittelemätön vaikutusaika testataan arvonalentumisen varalta ainakin vuosittain tai useammin, mikäli arvonalentumiseen on viitteitä.

Markkinointiin liittyvien aineettomien oikeuksien arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat

Tavaramerkit, joiden vaikutusaika on määrittämätön:	ei poistoa
Tavaramerkit, joiden vaikutusaika on määritetty:	0–50 vuotta
Yhtiön brändit, joiden vaikutusaika on määritetty:	5 vuotta

Asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet

Asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet ovat syntyneet yrityshankintojen yhteydessä ja on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Ne poistetaan tasapoistoin odotettuna taloudellisena vaikutusaikana.

Asiakassuhteiden taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:
Asiakassuhteet viini: 7 vuotta

Muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat ohjelmistoista ja muista aineettomista hyödykkeistä ja aineettomien hyödykkeiden ennakkomaksuista. Nämä aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen hankintahintaan ja poistetaan taloudellisina vaikutusaikoinaan. Aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät menot aktivoidaan vain, jos pystytään osoittamaan, että hyödyke kerryttää taloudellista hyötyä tulevaisuudessa, yrityksellä on määräysvalta hyödykkeeseen ja hyödykkeen hankintameno pystytään määrittämään luotettavasti. Kaikki muut menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

Muiden aineettomien hyödykkeiden taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

It-kehitys ja ohjelmistomenot	3–10 vuotta
-------------------------------	-------------

Tutkimustoiminnasta aiheutuvat menot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jolla ne syntyvät. Konsernilla ei ole sellaisia uusien tuotteiden ja prosessien kehittämistoimintaan liittyviä projekteja, jotka täyttäisivät aktivoimisen edellytyksenä olevat IFRS-standardien mukaiset yksilöitävyyskriteerit tai muut kriteerit.

Päästöoikeuksien kirjanpitokäsittelyä on kuvattu liitetiedossa [6.2](#).

LIKEARVO JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

tuhatta euroa	Liikearvo	Tavaramerkit	Ohjelmistot ja muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	327,3	300,0	40,6	0,8	341,4
Tytäryritysten hankinta	41,4	43,9	0,7	-	44,6
Lisäykset	-	0,1	0,3	1,7	2,1
Vähennykset	-	-0,4	-0,0	-	-0,4
Kurssierot	-15,4	-12,8	-0,5	-	-13,3
Siirrot erien välillä	-	-	0,4	-0,4	0,0
Hankintameno 31.12.2022	353,3	330,9	41,5	2,1	374,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-49,5	-109,5	-35,2	-	-144,7
Tytäryritysten hankinta	-	-	-	-	0,0
Poistot	-	-8,1	-2,4	-	-10,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,4	0,0	-	0,4
Kurssierot	6,7	5,9	0,7	-	6,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-42,8	-111,3	-37,0	-	-148,3
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	277,8	190,6	5,4	0,8	196,7
KIRJANPITOARVO 31.12.2022	306,9	219,5	4,6	2,1	226,1
Hankintameno 1.1.2021	123,0	124,7	25,0	1,4	151,1
Tytäryritysten hankinta	195,4	187,5	13,6	-	201,1
Lisäykset	-	0,1	0,1	0,9	1,0
Vähennykset	-	-15,4	-	-	-15,4
Kurssierot	8,9	3,2	0,3	-	3,5
Siirrot erien välillä	-	-	1,5	-1,5	0,0
Hankintameno 31.12.2021	327,3	300,0	40,6	0,8	341,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-41,6	-109,7	-20,7	-	-130,4
Tytäryritysten hankinta	-2,2	-8,1	-12,1	-	-20,1
Poistot	-	-3,7	-2,1	-	-5,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	11,7	0,0	-	11,7
Kurssierot	-5,8	0,4	-0,3	-	0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-49,5	-109,5	-35,2	-	-144,7
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	81,4	15,0	4,3	1,4	20,7
KIRJANPITOARVO 31.12.2021	277,8	190,6	5,4	0,8	196,7

Merkittävimpiä tavaramerkkejä ovat esimerkiksi Gammel Opland, Aalborg, Gammel Dansk, Bradstad, Lysholm Linie, Løiten, Hot'n sweet, Renault, Larsen, Xanté, Blossa, Chill Out, Explorer, 1-Enkelt ja Arsenitch. Ohjelmistot ja muut aineettomat hyödykkeet koostuvat lähinnä tietokoneohjelmistoista.

Arvonalentumistestaus

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa mahdollisten arvonalentumisten selvittämiseksi. Jos mitään näyttöä arvonalentumisesta ilmenee (laukaiseva tapahtuma), arvioidaan kyseisestä omaisuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvoon perustuen. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosaikutteisesti ja arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan vuosittain liikearvolle ja sellaisille aineettomille hyödykkeille, jotka eivät vielä ole valmiita käytettäväksi. Arvonalentumistappion kirjaamistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksiköiden tasolla. Tämä taso on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja sen rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista.

Arvonalentumistappio peruutetaan, jos omaisuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittämiseen käytetyissä arvioissa on tapahtunut sellainen positiivinen muutos, että kerrytettävissä oleva rahavirta ylittää omaisuserän kirjanpitoarvon. Arvonalentumistappiota peruutetaan vain siihen määrään asti kuin mikä omaisuserän kirjanpitoarvo olisi ollut ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei koskaan peruuteta.

Keskeiset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut - arvonalentumistestaus:

Liikearvon arvonalentumistestauksessa käytettävien laskelmien laatiminen edellyttää tulevaisuutta koskevien arvioiden tekemistä. Johdon arviot ja näihin liittyvät kriittiset

epävarmuustekijät liittyvät kerrytettävissä olevaa rahamäärää koskevien laskelmien osatekijöihin, joihin kuuluvat diskonttauskorko, ennustejakson jälkeinen kasvuvauhti, sekä liikevaihdon ja liiketuloksen kehitys, mukaan lukien pääraaka-aineiden ja energian arvioidut kustannustasot. Diskonttauskorko kuvastaa senhetkisiä arvioita rahan aika-arvosta sekä relevanttia riskilisää, joka puolestaan kuvastaa riskejä ja epävarmuustekijöitä, joita ei ole otettu huomioon oikaisemalla vastaisia rahavirtoja koskevia arvioita.

Tavaramerkkien arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottava yksikkö on tavaramerkki itse, arvoa määrittäessä tulevaisuuden rahavirrat lasketaan ”relief from royalty” mallilla ennen veroja.

Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvon kohdistaminen

Liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmille, jotka edustavat tasoa, jolla johto seuraa liikearvoa.

Altia-Arcus yhdistymisen jälkeen konserni otti käyttöön uuden raportointirakenteen ja konserni onyt jaettu kolmeen segmenttiin: Wine, Spirits ja Industrial. Nämä kolme segmenttiä muodotavat rahavirtaa tuottavat yksiköt (CGU) ja ne edustavat Alinta tasoa, jolla liikearvoa seurataan sisäisessä raportoinnissa.

Konsernin liikearvo on allokoitu vuonna 2022 käyttöönotetun uuden raportointirakenteen mukaisille CGU:ille käyttäen teoreettista suhteellisen käyvän arvon menetelmää.

Johto seuraa liikearvoa toimintasegmenttien tasolla.

Liikearvon kohdistaminen segmenteille 31.12.2022 ja 31.12.2021 on esitetty alla olevassa taulukossa:

Milj. euroa	2022	%	2021	%
Wine	106,3	34,2 %		
Spirits	204,2	65,8 %		
Finland& Exports			46,6	16,8 %
Scandinavia			34,1	12,3 %
Arcus			197,0	70,9 %
YHTEENSÄ	310,5	100 %	277,8	100 %

Arvonalentumistestaus

Keskeisiä oletuksia arvonalentumistestauksessa ovat liiketulos ja diskonttauskorko.

Konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille kohdistettu liikearvo testataan arvonalentumisen varalta vuosittain tai milloin on aiheutta olettaa, että kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, vertaamalla kirjanpitoarvoa kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Vuosittaiset arvonalentumistestaukset toteutettiin 31.10.2022 ja 31.10.2021.

Käytetyt rahavirta-arviot perustuvat konsernin johdon hyväksymiin seuraavan vuoden rahavirtaa tuottavien yksiköiden taloudellisiin suunnitelmiin. Laskelmissa käytetty ennustejakso kattaa viisi vuotta, jonka jälkeiset rahavirrat on arvioitu ekstrapoloimalla ennakoitua tasaista markkinakohtaista kasvuarviota käyttäen. Tätä pidemmän aikavälin ennakoitua rahavirtaa on arvioitu käyttämällä 2 %:n vuosittaista kasvuvauhtiarviota, joka perustuu pitkän aikavälin inflaatio-odotukseen.

Markkinakohtaiset WACC-arviot on päivitetty perustuen ulkoisiin markkinakohtaisiin referensseihin. Johto tekee arviot

muiden oletusten kuin WACC:n kehityksestä perustuen sekä sisäisiin että ulkoisiin näkemyksiin toimialan historiasta ja tulevaisuudesta.

Arvioitujen rahavirtojen diskonttauksessa käytetyt keskimääräiset painotetut pääomakustannukset on esitetty seuraavassa taulukossa:

Käytetyt diskonttauskorot ennen veroja, %	2022	2021
Wine	8,0 %	
Spirits	8,4 %	
Finland & Exports		8,5 %
Scandinavia		8,8 %
Arcus		8,8 %

Seuraavassa taulukossa esitetään laskelmissa käytetyt keskimääräiset liikevoittoprosentit:

Käytetyt liikevoittoprosentit ennen veroja, %	2022	2021
Wine	9,5 %	
Spirits	13,2 %	
Finland & Exports		11,9 %
Scandinavia		9,5 %
Arcus		13,4 %

Yhtiön analyysin mukaan jokseenkin mahdollinen muutos missään keskeisessä oletuksessa ei aiheuta minkään testattavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän alentuvan vastaamaan testattavan yksikön kirjanpitoarvoa.

Vastaavat arvonalentumistestaukset on tehty tavaramerkeille. Käytetyt arviot perustuvat ”relief from royalty”-malliin ennen veroja, jossa tavaramerkin vuotuinen rojaltiltaso on odotettu

olevan tuotemerkin pitkän aikavälin tuotto. Laskelmissa käytetty ennustejakso kattaa viisi vuotta. Tätä pidemmän aikavälin ennakoitua rahavirrat on arvioitu käyttämällä 2 %:n vuosittaista kasvuvauhtiarviota, joka perustuu pitkän aikavälin inflaatio-odotukseen. Kassavirrat on diskontattu konsernin diskonttokorolla.

Merkittävällä osalla konsernin tavaramerkeistä ei ole määritettyä taloudellista vaikutusaikaa. Näitä ei poisteta mutta ne testataan vuosittain arvonalentumistestauksessa. Kun tavamerkit kirjataan ensimmäisen kerran taseeseen, arvioidaan onko hyödykkeellä oletettu taloudellinen vaikutusaika vai ei. Arviossa annetaan erityistä painoa hyödykkeen käytölle ja sille minkälainen elinkaari vastaavilla hyödykkeillä on ollut, kuinka vakaata hyödykkeeseen liittyvä liiketoiminta on ja kuinka todennäköisesti konserni pystyy säilyttämään hyödykkeen taloudellisen arvon. Konserni myös kohdentaa voimavaroja pitääksensä laillisen hallinnan hyödykkeeseen suurimmilla ja tärkeimmillä markkinoilla.

Tilinpäätöshetkellä kaikki konsernin tavamerkit, joilla on määrittämätön taloudellinen vaikutusaika on kohdistettu Spirits-segmentille. Suurin osa tavaramerkeistä liittyen Spirits-liiketoimintaan ovat tavaramerkkejä, jotka ovat olleet olemassa useita kymmeniä vuosia ja jotkut ovat jopa satoja vuosia vanhoja. Jos arvonalennustestit näyttävät laskevia tuottokäyriä, tavaramerkistä saatetaan kirjata arvonalentumista ja uusi arvio poistoajasta tehdään ja se ei ole enää määrittämätön ja jäljelle jäävälle arvolle määritetään poisto-aika ja se poistetaan tasapoistoin.

2.2. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET



Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet koostuvat pääosin tehdas- ja varastorakennuksista, maa-alueista sekä alkoholijuomateollisuuteen käytettävistä koneista ja kalustosta. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Mikäli käyttöomaisuushyödykkeen eri osien taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liittyvät myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan vain silloin, kun niiden yritykselle tuottama taloudellinen hyöty ylittää alun perin arvioidun suoritustason. Kaikki muut menot, esimerkiksi tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset, kirjataan kuluiksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Julkiselta taholta, esimerkiksi valtiolta, saadut avustukset, kirjataan tulosvaikutteisesti samalla tilikaudella kuin menot, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Julkiset avustukset, jotka kattavat konsernille syntynyttä aineellisen käyttöomaisuuden hankintamenua, vähennetään kyseisen hyödykkeen kirjanpitoarvosta.

Sijoituskiinteistöt ovat kiinteistöjä, joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoa tai omaisuuden arvonnousua. Sijoituskiinteistöt arvostetaan hankintamenuon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Sijoituskiinteistöjen käyvät arvot määritetään ulkopuolisen kiinteistöarvioijan tekemän arvion perusteella.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Koneet ja kalusto	3–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan jokaisena tilikauden päättymispäivänä, ja poisto-aikoja oikaistaan vastaavasti, jos ne poikkeavat huomattavasti aiemmista arvioista. Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti siihen määrään asti kuin omaisuusarvon kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	3,0	113,4	176,7	0,8	5,3	299,3
Tytäryritysten hankinta	-	-	7,6	-	0,0	7,7
Lisäykset	0,0	0,1	1,6	-	6,8	8,6
Vähennykset	-0,0	-0,1	-0,8	-	-0,0	-0,9
Kurssierot	-	-0,0	-2,6	-0,0	-0,2	-2,9
Siirrot erien välillä	0,0	1,0	2,1	-	-3,2	0,0
Hankintameno 31.12.2022	3,0	114,4	184,7	0,8	8,8	311,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	0,0	-91,4	-136,4	-0,2	-	-228,0
Poistot	-	-2,6	-6,9	-0,0	-	-9,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,0	0,6	-	-	0,6
Kurssierot	-	0,0	1,8	-	-	1,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	0,0	-93,9	-140,9	-0,2	-	-235,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	3,0	22,0	40,3	0,6	5,3	71,3
KIRJANPITOARVO 31.12.2022	3,0	20,5	43,8	0,6	8,8	76,7
Hankintameno 1.1.2021	3,0	112,6	133,9	0,8	2,6	252,9
Tytäryritysten hankinta	-	-	37,1	-	3,9	41,0
Lisäykset	-	0,1	1,1	-	3,4	4,6
Vähennykset	-	-	-0,2	-	-	-0,2
Kurssierot	-	0,0	1,0	-0,0	0,1	1,1
Siirrot erien välillä	0,0	0,8	3,9	-	-4,7	0,0
Hankintameno 31.12.2021	3,0	113,4	176,7	0,8	5,3	299,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	0,0	-88,7	-105,1	-0,2	-	-194,0
Tytäryritysten hankinta	-	-	-25,4	-	-	-25,4
Poistot	-	-2,8	-5,3	-0,0	-	-8,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-0,0	0,1	-	-	0,1
Kurssierot	-	0,0	-0,6	-	-	-0,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	0,0	-91,4	-136,4	-0,2	-	-228,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	3,0	23,9	28,7	0,6	2,6	58,9
KIRJANPITOARVO 31.12.2021	3,0	22,0	40,3	0,6	5,3	71,3

2.3. VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimus on sopimus tai sopimuksen osa, joka tuottaa oikeuden käyttää omaisuuserää tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan. Sopimus sisältää vuokrasopimuksen, jos kyseessä on yksilöity omaisuuserä ja sopimus tuottaa yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevan määräysvallan.

Anora toimii pääsääntöisesti vuokralleottajana. Konsernilla on tavanomaiseen liiketoimintaan liittyviä vuokrasopimuksia kuten tuotanto-, jakelu- ja toimistotiloja, tuotannon koneita ja kalustoa, autoja, trukkeja ja toimistotekniikkaa.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan diskonttaamalla odotettavissa olevat vuokramaksut nykyarvoon.

Vuokramaksuiksi luetaan kiinteät vuokramaksut, odotettavissa olevat maksut, jotka liittyvät jäännösarvotakuisiin ja mahdollinen osto-option toteutushinta, jos sen käyttö on kohtuullisen varmaa. Vuokra-aika on vuokrasopimuksen ei-purettavissa oleva jakso. Mahdolliset jatko-optiot lisätään vuokra-aikaan, jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää näitä optioita.

Vuokramaksut diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa, jos korko on helposti määritettävissä. Jos sisäistä korkoa ei voida helposti määrittää, käytetään lisäluoton korkoa diskonttokorkona. Diskonttokoron määrittämisessä on käytetty kriteereinä kohdeomaisuuserän luokkaa, maantieteellistä sijaintia, valuuttaa, riskittömän koron maturiteettia ja vuokralleottajan luottoriskipreemioita.

Vuokrasopimusvelka ja sitä vastaava käyttöoikeusomaisuuserä arvioidaan uudelleen, jos vuokrasopimuksen alkuperäisten ehtojen mukainen kassavirta muuttuu, esimerkiksi jos vuokra-aika muuttuu tai jos vuokramaksut muuttuvat indeksin tai vaihtuvan koron

perusteella. Vuokrasopimusvelka esitetään taseessa omalla rivillä jaoteltuna lyhytaikaiseen tai pitkäaikaiseen velkaan.

Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenuon perustuen vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen määrään sisällyttäen vuokralle antajalle vuokra-ajan alkamispäivään mennessä suoritettut maksut, alkuperäisen arvion mukaiset ennallistamismenot ja vuokralle ottajan alkuvaiheen välittömät menot vähennettyinä mahdollisesti saaduilla kannustimilla. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan vuokra-ajan tai vaikutusaikansa kuluessa, riippuen siitä kumpi on lyhyempi jakso. Rakennuksiin ja rakennelmiin liittyvien käyttöoikeusomaisuuserien poistoajat 1–32 vuotta ja koneisiin ja kalusteisiin liittyvien käyttöoikeusomaisuuserien poistoajat ovat 1–15 vuotta.

Aineellisiin hyödykkeisiin liittyvät käyttöoikeusomaisuuserät esitetään taseessa omalla rivillä.

IFRS 16 standardi sisältää alle 12 kk vuokrasopimuksia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia helpotuksia. Vuokrasopimusvelkaa ei kirjata alle 12 kk vuokrasopimuksista tai arvoltaan vähäisistä omaisuuseristä. Anora käyttää raja-arvona 5 000 euron hankintahintaa. Rahoitusleasingsopimukset, jotka kuuluvat helpotusten piiriin lyhytaikaisina tai arvoltaan vähäisinä, kirjattiin pois taseesta. Helpotusten piiriin kuuluvien vuokrasopimusten vuokramenot kirjataan kuluksi tasaerinä vuokra-ajan kuluessa

Vuokrasopimukset sisältävät 25 vuoden pituisen 1. tammikuuta 2012 alkaneen sopimuksen Gjelleråsen Elendom AS kanssa, koskien tuotanto-, jakelu ja toimistotiloja Gjelleråsenissa. Sopimuksen vuotuinen vuokra on noin 9,4 miljoonaa euroa vuodessa.

Gjelleråseniin siirron yhteydessä, silloinen Arcus solmi leasingsopimukset Nordea Finansin kanssa liittyen tuotannon ja jakelun koneisiin ja kalustoon. Näissä sopimuksissa on muuttuvat korot. Periaatteessa sopimuksissa on 15 vuoden takaisinmaksu

ja korot maksetaan annuiteetin mukaisesti. Tosiasiallisesti sopimukset ovat lyhyemmät sisältäen uusintaoption. Vuonna 2020 entinen Arcus solmi Nordean kanssa lisäyksen sopimukseen, jossa uusintaoptiot on käytetty ja virallisesti solmitut sopimukset noudattavat myös alkuperäistä suunnitelmaa. Sopimus on voimassa vuoteen 2027.

Muut vuokrasopimukset koskevat toimistotiloja, muita koneita ja kalustoa, autoja, trukkeja, logistiikan rekkoja ja muita toimistokoneita.

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUS

Milj. euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	136,5	37,0	173,4
Tytäryhtiöhankinnat	18,1	0,6	18,7
Lisäykset	10,8	0,8	11,5
Vähennykset	-0,5	-0,7	-1,2
Kurssierot	-6,7	-1,7	-8,4
Hankintameno 31.12.2022	158,1	35,9	194,0
Kertyneet poistot 1.1.2022	-27,6	-20,2	-47,8
Poistot	-9,9	-3,3	-13,2
Vähennysten kertyneet poistot	0,5	0,4	0,9
Kurssierot	1,8	1,0	2,8
Kertyneet poistot 31.12.2022	-35,2	-22,1	-57,2
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	108,9	16,8	125,7
KIRJANPITOARVO 31.12.2022	122,9	13,9	136,8

Milj. euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	13,3	4,1	17,5
Tytäryhtiöhankinnat	116,7	30,9	147,6
Lisäykset	3,6	1,5	5,1
Vähennykset	-	-0,4	-0,4
Kurssierot	2,9	0,8	3,7
Hankintameno 31.12.2021	136,5	37,0	173,4
Kertyneet poistot 1.1.2021	-5,2	-2,0	-7,2
Tytäryhtiöhankinnat	-17,2	-16,3	-33,5
Poistot	-4,8	-1,7	-6,5
Vähennysten kertyneet poistot	-	0,3	0,3
Kurssierot	-0,4	-0,4	-0,8
Kertyneet poistot 31.12.2021	-27,6	-20,2	-47,8
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	8,1	2,1	10,2
KIRJANPITOARVO 31.12.2021	108,9	16,8	125,7

2.4. VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai todennäköiseen nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Itse valmistettujen tuotteiden arvostus perustuu standardihintaan, lukuun ottamatta konjakkituotteita, jotka arvostetaan painotettuun keskihintaan. Tuotannon kiinteät kustannukset kohdistetaan omien valmisteiden hankintamenoon.

Raaka-aineet, tarvikkeet ja kauppatavarat arvostetaan painotettuun keskihintaan. Puolivalmisteet arvostetaan painotettuun keskihintaan. Uudelleen pakatut kauppatavarat arvostetaan standardihintaan pakkaustoimipaikalla.

Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksesta johtuvista menoista, muista välittömistä menoista ja asianmukaisesta osuudesta hankinnan ja valmistuksen muuttuvista menoista sekä valmiiden tuotteiden osalta kiinteistä yleismenoista, jotka on määritetty normaalin toiminta-asteen mukaisesti.

Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Milj. euroa	2022	2021
Aineet ja tarvikkeet	82,2	47,6
Keskeneräiset tuotteet	20,1	19,6
Valmiit tuotteet	52,4	47,3
Tavarat	31,0	25,1
Ennakkomaksut	0,6	0,1
YHTEENSÄ	186,2	139,7

Anora teki vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa alentavia kulukirjauksia 6,3 miljoonaa euroa vuonna 2022 (2021: 2,0 miljoonaa euroa).

2.5. SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT
OMAISUUSERÄT JA VELAT

Sopimusvarat vastaavat palautusoikeudellisten tuotteiden palautuviksi odotettujen tuotteiden arvoa.

Sopimusvarat arvostetaan niiden aiempaan varastoarvoon vähennettynä odotetuilla palautuskuluilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla.

Sopimusvelat vastaavat palautusoikeudellisten tuotteiden palautuviksi odotetuista tuotteista saatua vastiketta.

Milj. euroa	2022	2021
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	0,2	0,2
YHTEENSÄ	0,2	0,2
Sopimukseen perustuvat velat	0,5	0,4
YHTEENSÄ	0,5	0,4

2.6. MYyntISAAMISET JA MUUT SAAMISET (LYHYTAIKAISET)

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset merkitään taseeseen alkuperäiseen laskutusarvoon mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettyinä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Arvonalentumista koskeva vähennyserä perustuu myyntisaamisten odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9 mukaan. Odotettavissa olevien luottotappioiden malli on tulevaisuuteen katsova ja perustuu historialliseen luottotappioasteeseen. Luottotappiovaraus perustuu myyntisaamisten ikäjakaumaan ja alueellisiin saamissalkkuihin. Myyntisaamiset kirjataan lopullisina luottotappioina kun on epätodennäköistä, että suoritusta saadaan esimerkiksi kun velallinen ei sitoudu konsernin takaisinmaksusuunnitelmaan.

Myydyt myyntisaamiset kirjataan pois taseesta, kun saaminen on myyty ja kauppahinta saatu. Konserni kirjaa myyntisaamiset pois taseesta kaupantekohetkellä, kun konsernilla ei enää ole sopimusperusteista oikeutta näihin rahavirtoihin ja olennaiset riskit ja edut ovat siirtyneet konsernin ulkopuolelle. Myytyihin myyntisaamisiin liittyvät kulut kirjataan muihin rahoituskuluihin.

MYyntISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Milj. euroa	2022	2021
Myyntisaamiset	227,3	218,2
Siirtosaamiset	10,2	8,9
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	5,8	2,8
Muut saamiset	4,1	2,9
YHTEENSÄ	247,5	232,8

Myytyjen myyntisaamisten määrä tilikauden 2022 lopussa oli 59,4 miljoonaa euroa (2021: 81,4 miljoonaa euroa). Myyntisaamiset osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä esitetään liitetiedossa [6.3](#).

MYyntISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

Milj. euroa	2022	2021
Erääntymättömät myyntisaamiset	213,8	201,1
1-90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	12,4	16,8
yli 90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1,8	1,2
Arvonalentumistappiot	-0,8	-0,9
YHTEENSÄ	227,3	218,2

Myyntisaamisista kirjatut realisoituneet arvonalentumistappiot vuonna 2022 olivat 0,3 miljoonaa euroa (2021: 0,2 miljoonaa euroa).

Merkittävä osa konsernin liikevaihdosta tulee monopolimyynnistä Pohjoismaissa ja tähän ei liity luottoriskiä. Konsernin luottoriski kohdistuu suuren määrään pieniä asiakkaita HORECA markkinoilla, teollisiin asiakkaisiin ja pieneen jakelijamäärään kotimarkkinoiden ulkopuolella. Tällä perusteella konserni käyttää yksinkertaistettua mallia myyntisaamisten odotettujen arvonalentumistappioiden kirjaamiseen. Myyntisaamisiin liittyvät arvonalentumistappiot perustuvat myyntisaamisten ikäjakaumaan, alueellisiin saamissalkkuihin ja historiallisiin luottotappioiden määrään. Analyysissa on otettu huomioon makroekonomista informaatiota.

2.7. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT VELVOITTEET

Konsernin eläkejärjestelyt

Konsernilla on eri maissa paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin perustuvia eläkejärjestelyjä. Suomalaisissa yhtiöissä henkilökunnan lakisääteinen eläketurva (TyEL) on järjestetty vakuutusyhtiön kautta, jolloin TyEL on maksupohjainen järjestely. Myös muissa maissa käytetään maksupohjaisia järjestelyjä, ja ulkomaiset tytäryhtiöt hoitavat eläkejärjestelynsä paikallisen lainsäädännön ja vakiintuneen käytännön mukaisesti.

31. joulukuuta 2008 asti, Arcus ASA:lla ja sen tytäryhtiöillä Norjassa oli etuusperusteinen eläkejärjestely. Nämä järjestelyt lopetettiin ja muutettiin maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Muutoksessa 2009 kaikki sairaat ja liikuntarajoitteiset pysyivät etuusperusteisen järjestelyn piirissä. Näihin liittyen konsernilla on 71 tuhannen euron eläkevastuu, joka koskee viittä henkilöä ja se on turvattu omaisuudella.

Lahjaeläke ja rahoittamattomat eläkejärjestelyt

Vuoden 2009 muutoksessa Arcus ASAssa ja sen tytäryhtiöissä oli henkilöitä, jotka joutuisivat epäsuosiolliseen asemaan aikaisen eläköitymisen sattuessa 65–67 vuoden iässä. Tämän korvaamiseksi sovittiin, että lahjaeläke maksettaisiin kaikille niille, joita tämä koskisi. 31.12.2022 tämän etuuden piirissä oli 86 työntekijää ja eläkevastuu tähän liittyen oli 1,1 miljoonaa euroa.

Konsernilla on etuusperusteisia eläkejärjestelyjä lisäeläkkeiden osalta Norjassa ja Ranskassa.

Etuusperusteisissa järjestelyissä eläke-etuuden suuruus eläkkeellejäämishetkellä lasketaan palkan, työssäolovuosien ja oletetun eliniän perusteella. Norjan ja Ranskan eläkejärjestelyt koskevat ainoastaan muutamaa henkilöä, joten niihin liittyvien eläkevelkojen määrät eivät ole konsernin kannalta olennaisia. Tilikauden 2022 lopussa etuusperusteinen eläkevelka oli 0,8 miljoonaa euroa (2021: 1,0 miljoonaa euroa).

2.8. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

Milj. euroa	2022	2021
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	103,5	96,1
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	0,7	15,8
Korkovelat	0,2	0,3
Hankintajaksotukset	-	-
Muut siirtovelat	57,9	41,9
Valmistevero	126,0	136,5
ALV-velka	62,1	69,9
Muut velat	13,7	14,0
YHTEENSÄ	364,1	374,4

2.9. VARAUKSET



Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää taloudellisten voimavarojen siirtymistä pois yrityksestä, ja veloitteen määrä voidaan arvioida luotettavasti. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Jos osasta veloitetta on mahdollista saada korvaus kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun järjestelystä on laadittu yksityiskohtainen uudelleenjärjestelysuunnitelma ja suunnitelman toimeenpano on aloitettu tai siitä on tiedotettu niille, joihin se vaikuttaa.

Konsernilla ei ollut taseessa varauksia 31.12.2022 eikä 31.12.2021.

3. Rahoituserät ja pääomarakenne

Osakekohtainen
tulos

0,26

euroa

Osinko

0,22

euroa



LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT

**RAHOITUSERÄT
JA PÄÄOMA-
RAKENNE**

RAHOITUS- JA
PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT

3.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

RAHOITUSTUOTOT

Milj. euroa	2022	2021
Korkotuotot		
Lainat, muut saamiset ja rahat ja pankkisaamiset	2,7	0,3
Korkotuotot yhteensä	2,7	0,3
Valuuttakurssivoitot		
Kurssivoitot valuuttatermiineistä	0,0	0,0
Valuuttakurssivoitot konsernin sisäisistä lainoista ja konsernitilistä	2,3	0,6
Valuuttakurssivoitot yhteensä	2,3	0,7
Osinkotuotot		
Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	0,0	0,2
Osinkotuotot yhteensä	0,0	0,2
Muut rahoitustuotot		
Muut rahoitustuotot	0,7	0,0
Muut rahoitustuotot yhteensä	0,7	0,0
RAHOITUSTUOTOT YHTEENSÄ	5,6	1,2

Liikevoittoon sisältyy myyntisaamisista ja ostoveloista aiheutuvia valuuttakurssieroja -0,7 miljoonaa euroa (2021: -0,3 miljoonaa euroa) sekä valuuttajohdannaisista aiheutuvia kurssieroja 1,4 miljoonaa euroa (2021: 0,2 miljoonaa euroa).

RAHOITUSKULUT

tuhatta euroa	2022	2021
Korkokulut		
Jaksotettuun hankintamenoön kirjatut velat	6,4	1,9
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset (korkoriski)	0,3	0,4
Vuokrasopimusvelkojen korot	5,0	1,6
Muut korkokulut, eläkevastuu	0,0	0,0
Korkokulut yhteensä	11,7	3,9
Valuuttakurssitappiot		
Kurssitappiot valuuttatermiineistä	0,5	-0,0
Valuuttakurssitappiot konsernin sisäisistä lainoista ja konsernitilistä	3,3	1,2
Valuuttakurssitappiot yhteensä	3,9	1,1
Muut rahoituskulut		
Muut rahoituskulut	1,9	1,6
Muut rahoituskulut yhteensä	1,9	1,6
RAHOITUSKULUT YHTEENSÄ	17,5	6,7

3.2. RAHOITUSVARAT JA -VELAT

3.2.1 RAHOITUSVARAT



IFRS 9 mukaan luokittelu on liiketoimintamallilähtöinen ja pitää sisällään kolme luokkaa: käypään arvoon tulosvaikutteisesti, jaksotettuun hankintamenoön ja käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta. Luokittelu tapahtuu alkuperäisen hankinnan yhteydessä omaisuuserän käyttötarkoituksen perusteella. Luokittelun perusteet arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä.

Kaikki rahoitusinstrumenttien ostot ja myynnit kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä, joka on päivä, jolloin konserni sitoutuu ostamaan tai myymään rahoitusinstrumentin. Rahoitusvarat kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenoön, joka vastaa niiden käypää arvoa hankintahetkellä. Mikäli kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti, transaktiomenot sisällytetään rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konsernilla ei enää ole sopimusperusteista oikeutta rahavirtoihin tai se on siirtänyt rahoitusvaroihin kuuluvaan erään liittyvät olennaiset riskit ja edut konsernin ulkopuolelle. Rahoitusvarat sisältyvät pitkäaikaisiin tase-eriin silloin, kun niiden maturiteetti on yli 12 kuukautta.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Arvon alentumismallin mukaan on kirjattava arvon alentumista koskeva vähennyserä, joka perustuu odotettavissa oleviin luottotappioihin. Arvon alentumista koskeva vähennyserä kirjataan myyntisaamisten sekä sopimuksiin perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Myyntisaamisten vähennyseriä kuvataan tarkemmin liitetiedossa 2.6. Myyntisaamiset ja muut saamiset (lyhytaikaiset). Arvostusmalli ei koske rahoitusvaroja, jotka

arvostetaan käypään arvoon, jolloin odotetut luottotappiot on jo otettu huomioon.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Ryhmään kuuluvat rahoitusvarat, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa tai jotka Anora-konserni on muutoin nimenomaisesti luokitellut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi. Myytyt myyntisaamiset luokitellaan tähän ryhmään. Ryhmään luokitellaan myös suojaustarkoituksessa pidettävät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Ryhmään kuuluvat erät kirjataan alun perin käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin kunkin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon, joka on toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta määritetty raportointikauden päättymispäivän ostonoteeraus. Käyvän arvon muutoksista johtuvat realisoitumattomat ja realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät, jos ne liittyvät rahoituserien suojaukseen.

Jaksotettuun hankintameno

Lainat ja muut saamiset syntyvät, kun luovutetaan rahaa, tavaroita tai palveluja velalliselle, ja ne sisältyvät lyhyt- tai pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin erääntymisaikansa mukaisesti. Nämä varat pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on sopimusperusteisten rahavirtojen kerääminen. Anorassa pitkäaikaisiin saamisiin kuuluvat yli vuoden kuluttua erääntyvät lainasaamiset ja muut saamiset. Lyhytaikaisiin tase-eriin sisältyvät myyntisaamiset ja rahavarat esitetään lyhytaikaisissa rahoitusvaroissa. Saamisten arvostusperusteena on jaksotettu hankintameno, kun instrumenttiin liittyvät maksusuoritukset ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia eikä instrumentteja noteerata

rahoitusmarkkinoilla. Konsernin sisäisten valuuttamääräisten lainasaamisten kurssierot esitetään rahoituserissä lainoihin liittyvissä valuuttakurssieroissa. Valuuttamääräisten myyntisaamisten valuuttakurssierot esitetään tuloslaskelmassa myyntien oikaisuerissä.

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta

Käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettavia rahoitusvaroja ovat noteeraamattomat osakkeet, joita ei pidetä kaupankäyntitarkoituksessa ja joiden alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä konserni on tehnyt lopullisen valinnan niiden kuulumisesta tähän ryhmään. Käyvän arvon muutokset esitetään muun laajan tuloksen erissä eikä niitä uudelleenluokitella tuloslaskelmaan

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta arvostettavat rahoitusvarat koostuivat noteeraamattomista osakkeista, ja niiden määrä oli 0,7 miljoonaa euroa (2021: 0,7 miljoonaa euroa).

3.2.2 RAHOITUSVELAT

Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin ja jaksotettuun hankintameno

arvostettaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelat arvostetaan alun perin käypään arvoon, ja merkitään taseeseen transaktiomenoilla vähennettynä, paitsi kun on kyseessä erä, joka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin kuuluvat suojaustarkoituksessa pidettävät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä sekä myyntioptiot liittyen vähemmistöosuksiin. Ryhmään kuuluvat suojaustarkoituksissa pidettäviin johdannaisiin, jotka eivät täytä suojauslaskennan kriteereitä, liittyvät velat arvostetaan käypään arvoon, joka on määritetty toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta raportointikauden päättymispäivänä. Käyvän arvon muutoksista johtuvat realisoitumattomat ja realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Myyntioptioihin liittyvät velat on arvioitu osakassopimuksissa määritellyillä hinnoittelumekanismilla.

Jaksotettuun hankintameno

arvostettavat rahoitusvelat

Tähän ryhmään kuuluvat konsernin ulkoiset rahalaitoslainat, lainat eläkelaitoksilta, yritystodistuslainat sekä ostovelat. Nämä rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintameno

käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kun lainoja maksetaan pois tai jälleenrahoitetaan, niihin liittyvät vielä kuluksi kirjaamattomat menot kirjataan rahoituskuluihin. Käytössä olevat konsernitililimiitit sisältyvät lyhytaikaisiin lainoihin. Lisäksi Anoralla on valmiusluottolimiitti, johon liittyvä järjestelypalkkio jaksotetaan limiitin voimassaoloajalle tasaerinä muihin rahoituskuluihin.

Valuuttamääräisten rahalaitoslainojen kurssierot esitetään rahoituserissä. Konsernin sisäisten valuuttamääräisten lainojen kurssierot esitetään rahoituserissä jaksotettuun hankintameno

arvostetut rahoitusvelat -ryhmän kurssieroissa.

Rahalaitos- ja yritystodistuslainojen käypä arvo määritetään diskonttaamalla näiden tulevat rahavirrat tilinpäätöshetken markkinakoroilla, joita oikaistaan Anoran luottoriskipreemiolla. Rahoitusvelkojen käyvät arvot eivät poikkea oleellisesti niiden tasearvoista.

KÄYPÄÄN ARVOON TULOKSEN KAUTTA KIRJATTAVAT VELAT

Milj. euroa	2022	2021
Tasearvo kauden alussa	1,3	-
Tytäryritysten hankinnasta	0,0	1,1
Arvonmuutokset	-0,6	0,2
Korot	0,0	0,0
Kurssierot	-0,1	0,0
Tasearvo kauden lopussa	1,3	1,3
Pitkäaikaiset velat	0,6	1,3
Lyhytaikaiset velat	-	-
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat velat yhteensä	0,6	1,3

Optiot liittyen vähemmistöosuksiin

Konsernin viiniliiketoiminnassa useiden tytäryhtiöiden toimitusjohtajilla on vähemmistöosuuksia. Useimmilla heistä on myyntioptiot jotka on linkitetty heidän osuuteensa ja nämä optiot voidaan käyttää tulevaisuudessa. Konsernilla ei ole valtaa näihin osakkeisiin ja mahdollisiin optioiden käyttämiseen. Myyntioptioiden arvo on näin ollen kirjattu velaksi käypään arvoon taseeseen.

Optioihin liittyvät velat on arvioitu hinnoittelumekanismilla, joka on määritelty osakassopimuksessa ja diskontattu tilikauden loppuun. Tärkeimmät parametrit hinnoittelumekanismissa ovat osakkeen arvon kehitys mitattuna arvioituna liikevoiton kehityksellä arvioitua päätöspäivään asti kerrottuna kiinteällä

markkinaperusteisella kertoimella. Liikevoiton perustana käytetään yhtiöiden budjetteja ja pitkän aikavälin suunnitelmia. Diskonttokorkona käytetään NIBOR tai STIBOR korkoja, joiden pituus on linjassa odotetun erääntymisen kanssa.

LAINAT JA VUOKRASOPIMUSVELAT

Milj. euroa	2022	2021
Pitkäaikaiset		
Rahalaitoslainat	209,3	127,8
Lainat eläkelaitoksilta	6,8	8,3
Vuokrasopimusvelat	132,4	120,8
YHTEENSÄ	348,4	256,9
Lyhytaikaiset		
Rahalaitoslainat	0,0	5,0
Lainat eläkelaitoksilta	1,5	1,5
Yritystodistukset	30,0	20,0
Vuokrasopimusvelat	12,4	11,6
YHTEENSÄ	43,9	38,1

Korolliset pitkäaikaiset rahalaitoslainat ja lainat eläkelaitoksilta arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon efektiivisen koron menetelmällä.

Kaikki konsernin oli pitkä- ja lyhytaikaiset rahalaitoslainat ja lainat eläkelaitoksilta olivat euromääräisiä.

Konsernin rahalaitoslainojen sekä eläkelaitoslainojen efektiivisen koron painotettu keskiarvo 31.12.2022 oli 3,5 % (2021: 1,5 %).

Konsernin vuokrasopimusvelkojen koron painotettu keskiarvo 31.12.2022 oli 3,9 % (2021: 3,9 %).

Joulukuussa 2022 Anora Group Oyj uudelleenrahoitti lainaportfolionsa ja kaikki olemassaolevat lainat takaisinmaksettiin. Konserniyhtiöiden ulkopuoliset lainat yhdistettiin, sopimusehdot

yhdenmukaistettiin ja keskitettiin emoyhtiöön. Yhtiö solmi uuden 410 miljoonan euron laina- ja limiittisopimuksen, joka koostuu 260 miljoonan euron lainasta ja 150 miljoonan euron limiittisopimuksesta. Nämä erääntyvät joulukuussa 2025 ellei niitä jatketa yhden plus yhden vuoden optiolla. Anora nosti 210 miljoonaa euroa lainasopimuksesta.

NETTOVELKA

Muutokset nettovelassa tilikausien 2022 ja 2021 aikana on esitetty seuraavassa taulukossa:

Milj. euroa	Rahat ja pankki- saamiset	Lainat raha- ja eläkelaitoksilta (pitkäaikaiset)	Lainat raha- ja eläkelaitoksilta (lyhytaikaiset)	Vuokrasopimus- velat (pitkäaikaiset)	Vuokrasopimus- velat (lyhytaikaiset)	Yhteensä
Nettovelka 1.1.2022	168,9	136,1	26,5	120,8	11,6	126,0
Rahavirrat	-68,5	85,9	5,0	0,0	-12,0	125,1
Valuuttakurssierot	-9,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,0
Tytäryhtiöhankinnat	0,0	0,0	0,0	17,6	1,4	36,6
Muut muutokset	0,0	-6,0	0,0	-6,0	11,4	4,2
NETTOVELKA 31.12.2022	91,4	216,0	31,5	132,4	12,4	300,9
Nettovelka 1.1.2021	130,7	69,6	46,5	7,0	3,7	-3,9
Rahavirrat	6,8	-79,1	-26,5	-	-6,2	-39,6
Valuuttakurssierot	-1,7	-461,8	-	2,9	158,5	4,3
Tytäryhtiöhankinnat	33,2	73,3	-	112,3	7,4	-
Muut muutokset	-	-6,4	6,5	-1,4	6,6	5,3
NETTOVELKA 31.12.2021	168,9	136,1	20,0	120,8	11,6	126,0



Johdannaiset

Johdannaiset sisällytetään käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin silloin, kun ne eivät täytä IFRS 9 standardin mukaisia suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Nämä johdannaiset merkitään taseeseen kaupantekopäivän käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Johdannaisia ja suojauslaskentaa kuvataan tarkemmin liitetiedossa 3.3.

Johdannaisten käyvät arvot vastaavat rahamäärää, jonka konserni joutuisi maksamaan tai se saisi, jos se purkaisi johdannaissopimuksen tilinpäätöspäivänä. Valuuttatermiinisopimusten käyvät arvot määritetään käyttäen raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Korkojohdannaisten käyvät arvot lasketaan diskonttaamalla sopimukseen liittyvät tulevat rahavirrat. Hyödykejohdannaisten arvonmäärityksessä käytetään rahoitusmarkkinoilta saatuja käypiä arvoja.

3.2.3 RAHOITUSVAROJEN JA –VELKOJEN LUOKITTELU SEKÄ NIIDEN KÄYVÄT ARVOT

RAHOITUSINSTRUMENTTIEN KÄYVÄT ARVOT JA KONSERNITASEEN ARVOJA VASTAAVAT KIRJANPITOARVOT LUOKITTAIN:

2022 Milj. euroa	Liite	Johdannaiset, suojauslaskennan alaiset	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksettuun hankintamenoon	Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Taso
Rahoitusvarat								
Pitkäaikaiset rahoitusvarat								
Osuudet osakkuusyrityksissä ja saamiset omistuksista yhteisissä toiminnoissa		-	-	7,6	-	7,6	7,6	
Noteeraamattomat osakkeet	3.2.1.	-	-	-	0,7	0,7	0,7	3
Muut saamiset		-	-	0,0	-	0,0	0,0	
Lyhytaikaiset rahoitusvarat								
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2.6.	-	-	229,7	-	229,7	229,7	
Valuuttatermiinit	2.6.	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	2
Valuuttatermiinit	2.6.	0,8	0,1	-	-	0,9	0,9	2
Hyödykejohdannaiset	2.6.	5,4	-	-	-	5,4	5,4	2
Rahavarat	4.1.	-	-	91,4	-	91,4	91,4	
YHTEENSÄ		6,2	0,1	328,7	0,7	335,7	335,7	
Rahoitusvelat								
Pitkäaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	216,0	-	216,0	216,0	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	132,4	-	132,4	132,4	2
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat pitkäaikaiset velat		-	0,6	-	-	0,6	0,6	3
Muut velat		-	-	0,0	-	0,0	0,0	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	31,5	-	31,5	31,5	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	12,4	-	12,4	12,4	2
Ostovelat ja muut muut velat	2.8.	-	-	104,5	-	104,5	104,5	
Korkojohdannaiset	2.8.	0,0	-	-	-	0,0	0,0	2
Valuuttatermiinit	2.8.	0,1	0,1	-	-	0,2	0,2	2
YHTEENSÄ		0,1	0,7	496,9	-	497,7	497,7	

2021 Milj. euroa	Liite	Johdannaiset, suojauslaskennan alaiset	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksettuun hankintamenoon	Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Taso
Rahoitusvarat								
Pitkäaikaiset rahoitusvarat								
Osuudet osakkuusyrityksissä ja saamiset omistuksista yhteisissä toiminnoissa		-	-	7,6	-	7,6	7,6	
Muut saamiset	3.2.1.	-	-	-	0,7	0,7	0,7	3
Noteeraamattomat osakkeet		-	-	0,0	-	0,0	0,0	
Lyhytaikaiset rahoitusvarat								
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2.6.	-	-	220,1	-	220,1	220,1	
Valuuttatermiinit	2.6.	0,4	0,1	-	-	0,5	0,5	2
Hyödykejohdannaiset	2.6.	2,3	-	-	-	2,3	2,3	2
Rahavarat	4.1.	-	-	168,9	-	168,9	168,9	
YHTEENSÄ		2,7	0,1	396,6	0,7	400,1	400,1	
Rahoitusvelat								
Pitkäaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	136,1	-	136,1	136,1	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	120,8	-	120,8	120,8	2
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat pitkäaikaiset velat			1,3			1,3	1,3	3
Muut velat				0,0		0,0	0,0	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	26,5	-	26,5	26,5	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	11,6	-	11,6	11,6	2
Ostovelat ja muut muut velat	2.8.	-	-	97,2	-	97,2	97,2	
Korkojohdannaiset	2.8.	0,5	-	-	-	0,5	0,5	2
Valuuttatermiinit	2.8.	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	2
YHTEENSÄ		0,5	1,3	392,2	-	394,1	394,1	

Lyhyestä maturiteetista johtuen ostovelkojen sekä muiden lyhytaikaisten saamisten ja velkojen käypä arvo vastaa niiden tasearvoa raportointipäivänä.

Edellä olevassa taulukossa esitetään myös rahoitusinstrumenttien luokittelu. Käypien arvojen hierarkian tasot 1–3 kuvastavat käypiä arvoja määritettäessä käytettyjen syöttötietojen merkittävyyttä. Tason

1 käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten rahoitusinstrumenttien julkisiin noteerauksiin. Tasolla 2 käypien arvojen määrittämiseen käytetyt syöttötiedot perustuvat noteerattuihin markkinakorkoihin ja -hintoihin, jotka ovat havainnoitavissa kyseiselle omaisuuserälle tai velalle suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti diskontattujen vastaisten rahavirtojen perusteella. Muiden tasolle kaksi luokiteltujen rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat niiden

kirjanpitoarvoja. Tasolla kolme omaisuuserien ja velkojen käyvät arvot pohjautuvat syöttötietoihin, jotka eivät kaikkien merkittävien muuttujien osalta perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon, vaan ne perustuvat merkittävässä määrin johdon arvioihin ja niiden käyttämiseen yleisesti hyväksytyissä arvostusmenetelmissä. Esitetty käyvän arvon taso perustuu alimman tason syöttötietoinformaatioon, joka on merkittävä käypää arvoa määritettäessä.

3.3. JOHDANNAISET JA SUOJAUSLASKENTA

Silloin kun konserni soveltaa valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisiin IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa, käyvän arvon muutoksen tehokas osuus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omassa pääomassa suojausrahastossa.

Kun sovelletaan suojauslaskentaa

Anorassa sovelletaan rahavirran suojausta tapauskohtaisen harkinnan mukaan osaan valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisia. Rahavirtojen suojauksessa suojaudutaan taseeseen merkittyyn tiettyyn omaisuuserään, velkaan tai erittäin todennäköiseen tulevaan liiketoimeen liittyvien rahavirtojen vaihteluilta. Suojauslaskenta tarkoittaa laskentamenettelyä, jonka tarkoituksena on kohdistaa yksi tai useampi suojausinstrumentti siten, että niiden käyvän arvon muutokset kumoavat kokonaisuudessaan tai osittain suojattavasta riskistä johtuvat käyvän arvon tai rahavirtojen tulosvaikutteiset muutokset ajanjaksolla, jolle suojaus on määritetty. Anora dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian. Suojausinstrumenttien tehokkuus testataan IFRS 9:n mukaisesti etukäteen. Tehokkuudella tarkoitetaan suojausinstrumentin kykyä kumota suojattavan riskin toteutumisesta johtuvat muutokset suojattavan erän käyvässä arvossa tai suojatusta liiketoimesta johtuvissa rahavirroissa. IFRS 9:n mukaan suojaussuhteen katsotaan olevan erittäin tehokas, kun on selvä taloudellinen yhteys suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välillä. Suojausaste on suojausinstrumentin määrän sekä suojattavan kohteen määrän välinen suhde. Suojauslaskenta lopetetaan, kun suojauslaskennan edellytykset eivät enää täyty.

Suojauslaskennan piirissä olevien johdannaissopimusten käypien arvojen muutoksista aiheutuvat voitot ja tappiot esitetään yhtenevästi suojatun erän kanssa. Termiinipisteet sisältyvät suojaussuhteeseen. Rahavirtojen suojaukseksi määritettyjen ja ehdot täyttävien johdannaissopimusten realisoitumattomien käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman suojausrahastossa, kun nämä instrumentit täyttävät suojauslaskennan ehdot ja suojauslaskenta on tehokasta. Tehoton osuus kirjataan välittömästi rahoitustuotoksi tai -kuluksi. Omaan pääomaan kertynyt kumulatiivinen voitto tai tappio kaupallisiin eriin liittyneistä johdannaisista kirjataan tulosvaikutteisiksi ostojen tai myyntien oikaisueriksi samanaikaisesti suojattavan erän kanssa sillä kaudella, jolla suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Sähköjohdannaisista toteutunut voitto tai tappio kirjataan liiketuloksen yläpuolelle sähköostoihin. Kun rahavirran suojaukseksi hankitun suojausinstrumentin suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan rahoitustuotoksi tai -kuluksi.

Kun suojauslaskentaa ei sovelleta

Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen määräämällä tavalla. Anorassa johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin tai -kuluihin silloin, kun johdannainen liittyy kaupallisten rahavirtojen (ostojen ja myyntien) suojaukseen, eikä suojauslaskentaa sovelleta. Muiden johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan välittömästi rahoitustuottoihin tai -kuluihin, kun suojauslaskentaa ei sovelleta. Johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, on hankittu vähentämään

liiketoimintaan tai rahoitukseen liittyviä tulos- ja/tai rahavirtavaikutuksia.

JOHDANNAISSOPIMUSTEN NIMELLISARVOT

Milj. euroa	2022	2021
Rahavirran suojaukseen määritellyt johdannaissopimukset		
Korkojohdannaiset	20,0	20,0
Valuuttatermiinit	24,1	20,2
Hyödykejohdannaiset, sähkö	2,4	2,8
	0,1TWh	0,1TWh
Ei suojauslaskennan -alaiset johdannaissopimukset		
Valuuttatermiinit	5,6	6,5

SUOJAUSLASKENNAN VAIKUTUKSET TALOUDELLISEEN ASEMAAN JA TULOKSEEN

Milj. euroa Valuuttatermiinit	EURAUD		EURUSD		EURNOK		EURSEK		USDDKK	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Kirjanpitoarvo (varat)	-	0,0	-	24,7	0,0	0,0	0,3	0,2	0,5	-
Kirjanpitoarvo (velat)	0,0	-	0,1	-	0,0	0,0	-	-	-	-
Nimellisarvo	1,1	1,4	1,0	0,7	3,3	2,7	12,9	13,5	5,0	-
Eräpäivä	helmi- joulu 2023	helmi- joulu 2022	helmi- joulu 2023	helmi-elo 2022	helmi- joulu 2023	helmi- joulu 2022	helmi- joulu 2023	helmi-loka 2022	helmi- joulu 2023	-
Suojausaste	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	-
Voimassa olevien suojausinstrumenttien diskontatun arvon muutos 1.1. lähtien	-0,1	0,0	-0,1	0,1	-0,1	0,1	0,0	0,8	0,5	-
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	0,1	-0,0	0,1	-0,1	0,1	-0,1	0,0	-0,8	-0,5	-

Milj. euroa Korkoswap	2022	2021
Kirjanpitoarvo (varat)	0,0	-
Kirjanpitoarvo (velka)	-	0,5
Nimellismäärä	20,0	20,0
Eräpäivä	04/2023	04/2023
Suojausaste	1:1	1:1
Voimassa olevien suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos 1.1. lähtien	0,6	0,5
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	-0,6	-0,5
Suojatun koron painotettu keskiarvo tilikauden aikana	2,78 %	2,12 %

Milj. euroa Hyödykkeet - Sähkö	2022	2021
Kirjanpitoarvo	5,4	2,3
Nimellismäärä	2,4	2,8
TWh	0,1	0,1
Eräpäivä	2023-2025	2022-2024
Suojausaste	1:1	1:1
Voimassa olevien suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos 1.1. lähtien	3,1	1,7
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	-3,1	-1,7
Suojatun hinnan painotettu keskiarvo EUR/MWh	32,29	28,04

Seuraavassa esitetään realisoitumattomien johdannaisten positiiviset ja negatiiviset käyvät arvot ja niiden nettomäärät. Nettoutussopimusten piirissä ovat korko- ja valuuttajohdannaiset. Johdannaisia koskevat yleiset nettoutussopimukset eivät täytä kriteerejä, joiden mukaan erät voitaisiin vähentää toisistaan taseessa, koska laillisesti täytäntöön pantavissa olevaa kuittausoikeutta ei tällä hetkellä ole.

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN NETOTUS

Milj. euroa	2022	2021
Johdannaissaamiset:		
Käypä arvo, brutto	6,4	2,8
Käypä arvo, netotussopimusten piirissä	-0,1	-0,0
Käypä arvo, netto	6,3	2,8
Johdannaisvelat:		
Käypä arvo, brutto	0,2	0,6
Käypä arvo, netotussopimusten piirissä	-0,1	-0,0
Käypä arvo, netto	0,0	0,5

3.4. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT TIEDOT

Osakepääoma

Anora Oyj:n kokonaan maksettu ja kaupparekisteriin rekisteröity osakepääoma oli 61 500 000 euroa vuoden 2022 lopussa ja osakkeiden kokonaismäärä oli 67 553 624.

Vuonna 2021 Arcuksen osakkeenomistajat saivat sulautumisen täytäntöönpanon myötä sulautumisvastikkeena 0,4618 uutta Altian osaketta jokaista omistukseensa rekisteröityä Arcuksen osaketta kohden. Arcuksen osakkeenomistajat saivat yhteensä osakkeita määrän, joka edustaa noin 46,5 %:n omistusosuutta Anorassa. Sulautumisen yhteydessä liikkeelle laskettujen uusien Altian osakkeiden yhteenlasketun määrä oli 31 413 139 osaketta. Altian osakepääomaa korotettiin 1 019 621,64 eurolla sulautumisen täytäntöönpanon rekisteröimisen yhteydessä. Sulautumisvastikeosakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 1.9.2021

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Jokaisella osakkeella on yksi ääni yhtiökokouksessa ja yhtäläiset oikeudet osinkoon ja muuhun varojenjako. Yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita.

OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ

Milj. euroa	2022	2021
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden alussa	67 553 624	36 140 485
Sulautumisvastikkeena liikkeelle lasketut osakkeet		31 413 139
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä yhteensä tilikauden lopussa	67 553 624	67 553 624

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää osakkeiden merkintähinnan siltä osin kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan ole merkitty osakepääomaan.

Sijoitetun vapaan oman pääoman kasvu vuonna 2021 johtuu Altian ja Arcuksen yhdistymisestä. 1.9.2021 laskettiin liikkeeseen 31 413 139 uutta osaketta Altian osakkeen päätöskurssilla 31.8.2021 10,74 euroa, mikä vastaa 336,4 milj. euron lisäystä sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Osakkeiden liikkeeseenlaskusta aiheutuneet 0,8 milj. euron kulut on vähennetty sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta.

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahasto sisältää käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattavat rahoitusvarat.

Vararahasto

Vararahasto sisältää lakisääteisen osuuden ulkomaisen tytäryhtiön tuloksesta.

Suojausrahasto

Suojausrahasto sisältää rahavirran suojauksessa käytettävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset tehokkaaksi todetuista suojauksista.

RAHAVIRRAN SUOJAUSRAHASTO

Milj. euroa	Valuuttatermiinit	Korkojohdannaiset	Hyödykkeet	Suojausrahastot yhteensä
1.1.2021	-0,6	-0,8	0,5	-0,9
Muihin laajan tuloksen eriin kirjattu suojausinstrumentin käyvän arvon muutos	0,8	0,7	0,2	1,6
Siirretty ostojen ja myyntien oikaisueriin - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	0,2	-	-	0,2
Siirretty rahoitustuottoihin/-kuluihin - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-	-0,4	-	-0,4
Siirretty oikaisemaan sähkön ostoja - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-	-	1,6	1,6
Laskennallinen vero	-0,1	0,1	-0,5	-0,4
31.12.2021	0,3	-0,4	1,8	1,7
Muihin laajan tuloksen eriin kirjattu suojausinstrumentin käyvän arvon muutos	-1,9	0,8	-1,2	-2,3
Siirretty ostojen ja myyntien oikaisueriin - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	1,4	-	-	1,4
Siirretty rahoitustuottoihin/-kuluihin - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-	-0,4	-	-0,4
Siirretty oikaisemaan sähkön ostoja - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-	-	4,8	4,8
Laskennallinen vero	0,1	0,0	-1,1	-1,0
31.12.2022	-0,2	0,0	4,4	4,2

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät kaikki valuuttakurssierot, jotka ovat syntyneet ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta. Konsernin kertyneet muuntoerot 31.12.2022 olivat yhteensä 33 miljoonaa euroa (31.12.2021: -15,0 miljoonaa euroa).

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden osakemäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennettu osakekohtainen tulos on laskettu samoin perustein kuin laimentamaton osakekohtainen tulos kuitenkin niin, että se huomioi Konsernin potentiaaliset sitoumukset laskea liikkeelle uusia osakkeita tulevaisuudessa. Anora ei ole laskenut liikkeelle laimentavia instrumentteja tässä esitettyjen kausien aikana.

OSAKEKOHTAINEN TULOS

Milj. euroa	2022	2021
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, miljoonaa euroa	17,9	31,0
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo	67 929 466	46 611 531
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	0,26	0,67

Osinko

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa maksetaan 0,22 euroa osakkeelta tilikaudelta 2022.

ANORA OYJ:N JAKOKELPOISET VARAT

Milj. euroa	31.12.2022	31.12.2021
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	52,2	52,2
Voitto edellisiltä tilikausilta	65,9	86,4
Osingonjako	-30,4	-27,1
Tilikauden voitto	38,9	6,6
JAKOKELPOISET VARAT YHTEENSÄ	126,6	118,1

4. Rahoitus- ja pääomariskit

Nettovelkaantumisaste
62,5 %

LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT

RAHOITUSERÄT JA
PÄÄOMARAKENNE **RAHOITUS- JA
PÄÄOMARISKIT**

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT



4.1. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskien hallinnan periaatteet

Anora Groupin riskienhallintapolitiikka perustuu entisen Altian riskienhallintapolitiikkaan. Fokus vuonna 2022 on ollut harmonisoida Altian ja Arcuksen poltiikat yhdeksi Anoran riskienhallintapolitiikaksi.

Anora konsernin rahoitusriskien hallinnalla pyritään turvaamaan konsernin taloudellinen vakaus ja riittävien rahoitusvaihtoehtojen saatavuus eri markkinatilanteissa. Lisäksi tavoitteena on tukea liiketoimintoja liiketoimintaan liittyvien rahoitusriskien tunnistamisessa ja hallinnassa ja jossain määrin suojata ilman spekulatiota liiketoimintaa materiaalisilta rahoitusriskeiltä.

Konserni altistuu erilaisille markkinariskeille. Näiden riskien muutokset vaikuttavat yhtiön varoihin, velkoihin ja ennakoituihin liiketoimiin. Riskit aiheutuvat korkojen, valuuttakurssien ja hyödykkeiden markkinahintojen muutoksista. Näistä markkinariskeistä aiheutuvien riskien hallintaan voidaan käyttää valittuja johdannaisinstrumentteja. Anora suojaa pääasiassa vain konsernin rahavirtaan vaikuttavia riskejä sekä harkinnan mukaan joitakin valuuttamääräisiä tase-eriä. Johdannaisia käytetään yksinomaan suojautumiseen edellä mainituilta riskeiltä. Osaan korko-, valuutta- sekä sähköjohdannaisista sovelletaan IFRS 9 -standardin mukaisia suojauslaskennan periaatteita. Rahoitusriskien hallintaa toteutetaan hallituksen hyväksymien riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti osana konsernin riskienhallintaa. Perustan rahoitusriskien hallinnalle muodostavat Anoran rahoitus- ja luottoperiaatteet sekä liiketoiminnan jatkuvuuteen tähtäävät periaatteet.

Riskienhallintaprosessi

Rahoitukseen liittyvät prosessin erityispiirteet on kuvattu jäljempänä markkina-, maksuvalmius- ja luottoriskien kuvausten yhteydessä. Rahoitusriskien tilanteesta raportoidaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja Anoran hallitukselle. Riskien hallintaa koskevat merkittävimmät periaatepäätökset tekee yhtiön hallitus.

Rahoitusriskien hallinnan organisointi

Konsernin johdolle raportoidaan rahoitusasioista säännöllisesti. Hallitus käsittelee tapauskohtaisesti kaikki olennaiset rahoitusasiat, kuten konsernin sisäiset ja ulkoiset lainajärjestelyt.

Anoran rahoitustoimintoa ja rahoitusriskien hallintaa koskevat tehtävät ja vastuut on kuvattu rahoitusriskien hallintaperiaatteissa. Konsernin rahoitusosasto vastaa rahoituksen varmistamisesta, riskien tunnistamisesta sekä tarvittaessa suojausten toteuttamisesta ulkopuolisten vastapuolten kanssa. Liiketoimintayksiköt ja tytäryhtiöt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyvien riskien hallinnasta ja rahavirtojen ennustamisesta.

Riskikeskittymät

Anora analysoi huolellisesti toimintoihinsa liittyviä rahoitusriskejä ja riskikeskittymiä. Tämän arvioinnin tuloksena tunnistetut riskikeskittymät on kuvattu markkina- ja luottoriskien kuvausten yhteydessä.

Markkinariski

Anora määrittelee markkinariskin riskiksi, jossa rahoitusinstrumentin käypä arvo tai tulevat rahavirrat vaihtelevat markkinahintojen muutosten seurauksena. Konsernin tärkeimmät markkinariskit ovat valuuttariski, korkoriski ja hintariski ohraan ja sähkөөn liittyen.

1. Valuuttariski

Anora altistuu valuuttariskeille toimiessaan useissa eri maissa. Konsernin valuuttariskihallinnan periaate on rajoittaa valuuttakurssivaihtelujen vaikutuksia konsernin rahavirtaan euroissa, Tärkeimmät valuutat ovat Norjan kruunu, Ruotsin kruunu, USAn dollari, Australian dollari ja Tanskan kruunu.

Transaktioriski

Transaktioriski aiheutuu valuuttamääräisistä tase-eristä sekä tulevista rahavirroista liittyen myyntiin, ostoihin sekä pääomatuottoihin.

Valuuttapositiota seurataan liiketoimintatasolla. Osa kiinteistä myynti- ja ostosopimuksista, mukaan lukien tulevat kassavirrat, on suojattu. Liiketoiminnot arvioivat arvioidut tulevat kaupalliset riskit ja suojausten tasosta päättää johto. Suurimpaan osaan suojauksista sovelletaan IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaustransaktiot toteutetaan valuuttatermiineillä tai -optioilla enintään seuraavan 12 kuukauden ajalle, pääosin Pohjoismaiden valtion monopolien hinnoittelujaksojen mukaisesti. Suomessa tämä tapahtuu kahden kuukauden välein, Norjassa neljän kuukauden välein ja Ruotsissa kuuden kuukauden välein.

Kahdessa alla olevassa taulukossa esitetään konsernin nettovaluuttapositio, ensin taseeseen kirjattujen rahoitusinstrumenttien perusteella ja toiseksi ottaen huomioon myös tulevat valuuttamääräiset nettorahavirrat. Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7-standardin mukainen valuuttapositio koostuu myyntisaamisista, ostoveloista, rahavaroista, konsernin sisäisistä ja ulkoisista lainoista sekä johdannaisinstrumenteista.

Nettovaluuttariski on huomioitu taulukossa silloin, kun transaktiovaluutta on muu kuin yhtiön toimintavaluutta.

TAULUKKO 1: KONSERNIN NETTOVALUUTTAPOSITIO 31.12.

Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7 -standardin mukainen nettovaluuttapositio Milj. euroa	2022	2021
EUR-SEK	62,0	62,5
EUR-NOK	-0,8	-2,4
EUR-USD	8,3	2,1
EUR-AUD	1,1	1,7

Konsernin nettovaluuttapositio 31.12. sisältäen myös suojatut kaupalliset kassavirrat Milj. euroa	2022	2021
EUR-SEK	124,2	52,8
EUR-NOK	58,2	55,6
EUR-USD	-18,0	-11,9
EUR-AUD	-1,7	-1,4

Translaatoriski

Translaatoriski aiheutuu lähinnä emoyhtiön valuuttamääräisistä oman pääoman ehtoista nettosijoituksista ulkomaisiin tytäryhtiöihin, joista syntyy konsernitilinpäätöstä laadittaessa muuntoero konsernin taseen omaan pääomaan. Konsernin rahoitusosasto analysoi translaatoriskiä säännöllisesti ja raportoi tällä alueella tapahtuvista olennaisista seikoista johdolle. Merkittävimmät nettosijoitukset ovat Ruotsin ja Norjan kruunujen määräisiä. Translaatoriskiä ei ole suojattu.

2. Korkoriski

Korkoriskin hallinnan tavoitteena on minimoida korkojen muutosten aiheuttamien vaihtelujen vaikutus konsernin tulokseen. Joulukuussa 2022 Anora uudellenrahoitti olemassaolevan lainaportfolion ja kaikki rahalaitoslainat maksettiin etuajassa. Lainojen nimellisarvo oli 31.12.2022 218,3 (2021: 142,9) miljoonaa euroa ja se jakautui seuraavasti:

- 210 miljoonan euron suuruinen bulletlaina erääntyy joulukuussa 2025
- Anora on suojannut nämä koronmaksut 20 miljoonan euron suuruisella korkojohdannaisella kiinteään korkoon 2023 asti.
- 8.3 miljoonan euron eläkelaina erääntyy tammikuussa 2028. Korko on kiinteä koko laina-ajalle.

Anoran kotimaisen yritystodistusohjelman enimmäismäärä on 100 miljoonaa euroa. Yritystodistuksia oli 31.12.2022 liikkeeseen laskettuna 30 miljoonaa euroa (2021: 20,0).

Anoran hallituksen hyväksymä enimmäismäärä factoringsopimuksen mukaiselle myyntisaamisten myynnille on 145 miljoonaa euroa. Myyntisaamiset kirjataan pois taseesta kaupantekohetkellä, eikä niihin liity takaisinostovelvoitetta. Järjestelyn kulut kirjataan muihin rahoituskuluihin. Myyntisaamiset ovat lyhytaikaisia, eikä niihin liittyvää korkoriskiä ole suojattu. Myytyjen myyntisaamisten määrä 31.12.2022 oli 59,4 miljoonaa euroa (2021: 81,4 miljoonaa euroa).

3. Hyödykkeiden hintariski**Ohra**

Vuonna 2022 Anora käytti etanolin ja tärkkelyksen valmistukseen noin 184,3 (208,5) miljoonaa kiloa viljaa. Korkealuokkaisen kotimaisen ohran saatavuus oli varmistettu vuoden 2022 loppuun asti sopimusviljelyllä yhteistyössä viljelijöiden ja viljaliikkeiden kanssa. Ohran markkinahinta vaihtelee merkittävästi satovuosittain. Vaihtelun taustalla ovat useat suomalaisen ohran kysyntään ja tarjontaan vaikuttavat tekijät. Ohran hinta on siten Anoralle merkittävä riski tilikauden aikana. Hintariskiä ei ole suojattu johdannaisinstrumenteilla.

Sähkö

Voimakas sähkön markkinahinnan nousu on Anoralle merkittävä riski. Suomessa riskiä hallitaan noudattamalla Anoran

sähkönhankintaperiaatteita myös ulkopuolisen asiantuntijan avulla. Periaatteissa määritellään ne rajat, joiden puitteissa sähkön hintariskiltä suojaudutaan. Suojaukset tehdään Nasdaq OMX Commodities -markkinan OTC-johdannaistuotteilla.

Vuoden 2022 lopussa suojaustaso seuraavan 12 kuukauden toimituksille oli 78,0 (80,9) prosenttia, mikä vastasi asetettuja tavoitteita. Vuonna 2022 keskimääräinen suojaustaso oli 76,2 (76,6) prosenttia.

Sähkön hintariskin suojauksiin sovelletaan IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa ja suojauksen tehokkuus testataan neljännesvuosittain. Kaikki vuonna 2021 tehokkaat suojaukset olivat tehokkaita myös vuonna 2022.

Anora hankkii kuluttamansa sähkön Suomen hinta-alueen spot-hintaan sidottuna toimituksena suoraan Nord Pool Spot -markkinoilta. Osana sähkönhankintaa Anora hankkii fyysistä sähköä myös kahdenvälisiin kiinteähintaisiin sopimuksiin perustuen.

4. Herkkyys markkinariskeille

Seuraavassa taulukossa on kuvattu konsernin tuloksen ja oman pääoman (ennen veroja) herkkyyttä sähkön hintojen, korkojen ja valuuttakurssien muutoksille. Anoran soveltaessa suojauslaskentaa herkkyys kohdistuu omaan pääomaan. Kun suojauslaskentaa ei sovelleta, herkkyys on ilmoitettu mahdollisena vaikutuksena tulokseen.

Herkkyys valuuttakurssien muutoksille on laskettu rahoitusinstrumenteista aiheutuvasta nettovaluuttapositionista.

TAULUKKO 2: HERKKYYSANALYYSIT

Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7-standardin tarkoittama herkkyys markkinariskeille (ennen veroja)	2022		2021	
	Tuloslaskelma	Oma pääoma	Tuloslaskelma	Oma pääoma
Milj. euroa				
+/-10 % muutos sähkön hinnassa	-	+/-0,8	-	+/-0,5
+/-10 % muutos EUR/NOK valuuttakurssissa	-/+0,1	+/-0,3	-/+0,1	+/-0,3
+/-10 % muutos EUR/SEK valuuttakurssissa	+/-6,4	+/-1,9	-/+7,6	+/-1,4
+/-10 % muutos EUR/USD valuuttakurssissa	-/+0,2	-/+0,6	-/+0,0	-/+0,1
+/-10 % muutos EUR/AUD valuuttakurssissa	-/+0,0	-/+0,1	-/+0,0	-/+0,1
+1 %-yksikön muutos markkinakoroissa	-1,6	-0,0	-2,4	-0,0

+10 %:n lisäyksellä EUR/SEK valuuttakurssissa olisi EUR 6,4 miljoonan euron vaikutus tuloslaskelmaan. Muut riskit vastaavalla tavalla.

31.12.2022 konsernin vaihtuvakorkoinen velkapositio muodostuu vaihtuvakorkoisista veloista 210,0 miljoonaa euroa (2021: 133,2 miljoonaa euroa) sekä riskiä netottavasta koronvaihtosopimuksen vaihtuvasta osasta 20,0 miljoonaa euroa (2021: 20,0 miljoonaa euroa).

Maksuvalmiusriski

Konsernin toiminnassa on merkittävää kausiluonteista vaihtelua ja alkoholi myynti kasvaa kausilla, joilla on kansallisia juhlapyyhiä ja lomiam ettenkin pääsiäisenä ja jouluna. Suuri osa yhtiön tuloista ja kassavirrasta saadaan tavallisesti vuoden viimeisellä neljänneksellä.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi Anora pitää jatkuvasti yllä riittäviä likviditeettireservejä, jotka vuoden 2022 lopussa olivat 10 miljoonan euron ja 100 miljoonan Norjan kruunun konsernitililimiitit sekä 150 miljoonan euron revolving credit -tyyppinen valmiusluottolimiitti. Valmiusluottolimiitti oli 31.12.2022 käyttämättä (2021: 0 miljoonaa euroa). Valmiusluottolimiitti erääntyy joulukuussa 2025. Konsernin ulkoisista lainoista on kerrottu tarkemmin korkoriskin yhteydessä.

TAULUKKO 3: LIKVIDITEETTIRESERVIT

Rahavarat sekä käyttämättömät sitovat luottolimiittisopimukset	2022	2021
Milj. euroa		
Rahavarat	91,4	168,9
Konsernitililimiitit	19,5	90,7
Valmiusluottolimiitti	150,0	60,0
YHTEENSÄ	260,9	319,6

TAULUKKO 4: RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMINEN

Sopimusten mukaiset maksut rahoitusveloista 2022		Rahavirrat 2023			Rahavirrat 2024			Rahavirrat 2025–		
Milj. euroa	Total contractual cash flows	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu
Muut kuin johdannaiset:										
Lainat rahoituslaitoksilta ¹	-233,8	0,0	-7,9	0,0	0,0	-8,0	0,0	0,0	-7,9	-210,0
Lainat eläkelaitoksilta ²	-8,5	-0,1	0,0	-1,5	-0,1	0,0	-1,5	-0,1	0,0	-5,3
Vuokrasopimusvelat	-187,4	0,0	-5,3	-12,4	0,0	-4,9	-14,2	0,0	-32,4	-118,3
Ostovelat	103,5	0,0	0,0	103,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Johdannaiset:										
Valuuttajohdannaiset, suojauslaskenta										
Sisääntuleva	24,0	0,0	0,0	24,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ulosmenevä	-23,5	0,0	0,0	-23,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Valuuttajohdannaiset, ei-suojauslaskenta										
Sisääntuleva	5,7	0,0	0,0	5,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ulosmenevä	-5,6	0,0	0,0	-5,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Korkojohdannaiset, suojauslaskenta	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hyödykejohdannaiset, suojauslaskenta	-2,4	0,0	0,0	-1,2	0,0	0,0	-0,7	0,0	0,0	-0,5
YHTEENSÄ	-535,2	-0,1	-13,2	-118,1	-0,1	-12,9	-16,4	-0,1	-40,3	-334,1

¹ Lainat rahoituslaitoksilta erääntyy 2025² Lainat eläkelaitoksilta erääntyvät 2028

TAULUKKO 4: RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMINEN

Sopimusten mukaiset maksut rahoitusveloista 2022		Rahavirrat 2022				Rahavirrat 2023				Rahavirrat 2024–		
Milj. euroa	Rahavirrat yhteensä	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu		
Muut kuin johdannaiset:												
Lainat rahoituslaitoksilta ¹	-136,4	0,0	-1,5	-5,0	0,0	-1,5	0,0	0,0	-0,2	-128,1		
Lainat eläkelaitoksilta ²	-11,0	-0,1	0,0	-1,5	-0,9	0,0	-1,5	-0,2	0,0	-6,8		
Vuokrasopimusvelat	-175,3	0,0	-4,6	-11,6	0,0	-4,3	-10,8	0,0	-34,0	-110,0		
Ostovelat	-96,1	0,0	0,0	-96,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Johdannaiset:												
Valuuttajohdannaiset, suojauslaskenta												
Sisääntuleva	20,3	0,0	0,0	20,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Ulosmenevä	-19,9	0,0	0,0	-19,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Valuuttajohdannaiset, ei-suojauslaskenta												
Sisääntuleva	6,5	0	0	6,5	0	0	0	0	0	0		
Ulosmenevä	-6,4	0	0	-6,4	0	0	0	0	0	0		
Korkojohdannaiset, suojauslaskenta	-0,5	-0,4	0	0	-0,1	0	0	0,0	0	0		
Hyödykejohdannaiset, suojauslaskenta	-2,3	0	0	-1,8	0	0	-0,4	0	0	-0,1		
YHTEENSÄ	-421,2	-0,5	-6,1	-115,6	-1,0	-5,9	-12,6	-0,2	-34,2	-245,0		

¹ Lainat rahoituslaitoksilta erääntyy 2025² Lainat eläkelaitoksilta erääntyvät 2028

Luottoriski

Anoran luottoriskien hallinnan tavoitteena on minimoida tappiot, mikäli jokin konsernin vastapuoli ei täytä velvoitteitaan. Luottoriskien hallintaperiaatteita kuvataan konsernin luottopolitiikassa.

Luottoriski aiheutuu siitä, että jokin Anoran vastapuoli jättää sopimuksen mukaiset maksuvelvoitteensa täyttämättä tai että vastapuolen luottokelpoisuus muuttuu tavalla, joka vaikuttaa sen liikkeeseen laskemien instrumenttien markkina-arvoon.

Tavoitteena on minimoida luottoriskiä aktiivisella luotonhallinnalla ja ottamalla huomioon asiakkaiden luottoluokitus maksuaikojen annettaessa. Merkittävä osa konsernin liikevaihdosta tulee monopolimyynnistä Pohjoismaissa ja tähän ei liity luottoriskiä. Konsernin luottoriski kohdistuu suuren määrään pieniä asiakkaita HORECA markkinoilla, teollisiin asiakkaisiin ja pieneen jakelijamäärään kotimarkkinoiden ulkopuolella.

4.2. PÄÄOMARISKIEN HALLINTA

Anoran tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa tehokas pääomarakenne, joka tukee kannattavaa kasvua. Hallitus seuraa yrityksen pääomarakennetta säännöllisesti.

Anora seuraa pääomaansa nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate tunnusluvun avulla. Tunnusluku lasketaan jakamalla nettovelka viimeisen 12 kuukauden vertailukelpoisella käyttökateella. Nettovelkoihin luetaan lainat ja vuokrasopimusvelat, joista on vähennetty rahavarat. Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate 31.12.2022 ei ole vertailukelpoinen aikaisempaan kauten. Vertailukelpoinen käyttökate sisältää Globuksen osuuden vain heinäkuun alusta lähtien ja nettovelka 31.12.2022 on kasvanut Globus yrityskaupan rahoittamisen verran.

Liiketoimintasyklin aikana yrityksen nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate todennäköisesti vaihtelee, ja tavoitteena on säilyttää riittävän vahva taseen rakenne konsernin rahoitustarpeiden turvaamiseksi. Joulukuussa 2022 Anora Group Oyj uudelleenrahoitti lainaportfolionsa ja kaikki olemassaolevat lainat takaisinmaksettiin. Konserniyhtiöiden ulkopuoliset lainat yhdistettiin, sopimusehdot yhdenmukaistettiin ja keskitettiin emoyhtiöön. Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate-tunnuslukua käytetään kovenanttina konsernin rahoitussopimuksissa. Ennen uudelleenrahoitusta vanhojen lainojen kovenantteina olivat nettovelkaatumisaste eli gearing sekä korollisen nettovelan ja osiakistun käyttökateen suhde. Tilikaudella konserni on pysynyt kovenanttien määrittämässä rajoissa. Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate oli 31.12.2022 ja 31.12.2021 seuraava:

TAULUKKO 5. NETTOVELKA/VERTAILUKELPOINEN KÄYTTÖKATE

Nettovelka/Vertailukelpoinen käyttökate 31.12. Milj. euroa	2022	2021
Vertailukelpoinen käyttökate	76,1	71,7
Lainat	247,5	162,6
Vuokrasopimusvelat	144,8	132,4
Rahavarat	91,4	168,9
Nettovelka	300,9	126,0
Nettovelka/ Vertailukelpoinen käyttökate 31.12.	4,0	1,8

5. Konsolidointi



LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT

RAHOITUSERÄT JA RAHOITUS- JA
PÄÄOMARAKENNE PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT



5.1. YLEISET KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Yhdistely konsernitilinpäätökseen

Konsernitilinpäätökseen yhdistely, yhdistelyssä käytetty menetelmä sekä omistuksen luokittelu riippuvat siitä, onko konsernilla yhtiöissä määräysvalta tai yhteinen määräysvalta vai onko sillä huomattava vaikutusvalta tai muu omistussuhde. Kun konsernilla on yhtiössä määräysvalta, yhtiö yhdistellään tytäryrityksenä liitetiedossa 5.3. Tytäryhtiöt kerrottujen periaatteiden mukaisesti. Kun konsernilla on yhtiössä yhteinen määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa, yhtiö yhdistellään konsernitilinpäätökseen liitetiedossa 5.4. Osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja osuudet yhteisissä toiminnoissa kuvattujen periaatteiden mukaisesti. Mikäli konsernilla ei ole omistamassaan yhtiössä määräysvaltaa eikä huomattavaa vaikutusvaltaa, omistusosuus luokitellaan käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattaviksi rahoitusvaroiksi ja käsitellään liitetiedossa 3.2.1. kuvattujen periaatteiden mukaisesti.

Vähemmistöosuudet

Määräysvallattomien omistajien osuus tuloksesta verojen jälkeen on esitetty omana eränään konsernin tuloksen jälkeen. Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta on esitetty omana eränään konsernin omassa pääomassa.

Joissakin tytäryhtiöissä on myyntioptioita liittyen määräysvallattomiin omistajiin. Konsernilla ei ole valtaa määräysvallattomiin osuuksiin ennen kuin optiot on käytetty, tai valtaa siihen, käytetäänkö optiot tai milloin optiot käytetään. Optioiden arvo on kirjattu velvoitteena käypään arvoon taseeseen. Tämä tarkoittaa, että ainoastaan ne tuloslaskelma- ja tase-erät, jotka liittyvät määräysvallattomien omistajien osuuteen, joissa ei ole myyntioptioita, on esitetty konsernin tuloslaskelmassa ja taseessa.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta. Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muunnetaan euroiksi käyttäen Euroopan keskuspankin pankkipäivittäin julkaisemia keskikursseja. Raportointikauden päättymispäivänä taseessa olevat ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän keskikursseja käyttäen. Muuntamisesta syntyvät valuuttakurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti. Ostoihin ja myynteihin liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot kirjataan vastaaviin eriin liiketuloksen yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaisten muualla kuin euroalueella toimivien tytäryritysten laajojen tuloslaskelmien erät muunnetaan euroiksi käyttäen Euroopan keskuspankin kuukauden lopun kurssien keskikursseja. Ulkomaisten tytäryritysten taseet muunnetaan käyttäen raportointikauden päättymispäivän keskikursseja. Kauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla toisaalta laajassa tuloslaskelmassa ja toisaalta omassa pääomassa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja se sisältyy omassa pääomassa muuntoeroihin. Sen muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisille tytäryrityksille annettujen valuuttamääräisten, osaksi nettosijoitusta luettavien lainojen, muuntamisesta syntyvät kurssierot kirjataan konsernitilinpäätöksessä muihin laajan tuloksen eriin, ja ne sisältyvät omassa pääomassa muuntoeroihin.

Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeisten voittojen ja tappioiden muuntamisesta syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omana eränään omassa pääomassa. Hankinnan yhteydessä syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten

yksiköiden varoihin ja velkoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina, jotka muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän kurseja käyttäen. Mikäli näistä ulkomaisista yksiköistä luovutaan kokonaan tai osittain, niistä aiheutuneet kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti osana myyntivoittoa tai -tappiota.

5.2. MUUTOKSET KONSERNIRAKENTEES SA

Globus Wine hankinta

Anora sai 1. heinäkuuta 2022 päätökseen Globus Wine A/S:n, Tanskan johtavan viiniyhtiön yrityskauppasopimuksen, jolla se osti 100 prosenttia yhtiöstä. Jatkona viime syksyn fuusiolle Globus Winen osto vahvistaa entisestään Anoran asemaa Pohjoismaiden johtavana viinitalona. Anoralla on johtava asema Suomessa, Norjassa ja Ruotsissa ja hankinnan myötä Anorasta tulee markkinajohtaja myös Tanskan viinimarkkinalla. Yritysosto tarjoaa lisäksi mahdollisuuden laajentaa Anoran päämies- ja omien viinien liiketoimintaa Pohjoismaissa. Kauppahinta on 596,4 miljoonaa Tanskan kruunua (80 milj. euroa), joka vastaa 669,6 miljoonan Tanskan kruunun (90 milj. euron) velatonta kauppahintaa (enterprise value). Kauppahinta suoritettiin käteisellä ja rahoitettiin velkarahoituksella. Hankittu liiketoiminta raportoidaan osana Anora Wine segmenttiä. Hankinnan kirjanpidollinen käsittely on alustava kunnes harkintaan perustuvien varojen ja velkojen arvostus viimeistellään. Tunnistetut aineettomat hyödykkeet liittyvät asiakassuhteisiin. Liikearvo syntyy markkinaosuudesta, synergioista, työvoimasta ja tulevasta kasvupotentiaalista. Hankinnan saamisten bruttomäärät ja käyvät arvot ovat olennaisilta osin samat. Hankintaan liittyvät kulu 1,0 miljoonaa euroa on kirjattu konsernin tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin kuluihin. Hankinnassa alustavasti kirjattuja arvoja verrattuna edelliseen raportointiin on oikaistu sellaisen uuden informaation huomioon ottamiseksi, joka koskee hankinta-ajankohtana vallinneita tosiseikkoja ja olosuhteita. Hankitun varaston arvo on pienentynyt kirjanpitovirheen takia 3,6 miljoonaa euroa 24,6 miljoonasta eurosta 20,9 miljoonaan euroon. Tästä johtuen hankinnasta syntynyt liikearvo on kasvanut 3,6 miljoonaa euroa 37,0 miljoonasta eurosta 40,0 miljoonaan euroon.

HANKITUISTA VAROISTA JA VASTATTAVAKSI OTETUISTA VELOISTA KIRJATUT MÄÄRÄT

Milj. euroa	
Aineettomat hyödykkeet	44,3
Käyttöomaisuus	7,7
Käyttöoikeusomaisuuserät	18,7
Vaihto-omaisuus	20,1
Myynti- ja muut saamiset	15,6
Rahavarat	0,1
Varat yhteensä	107,3
Korolliset velat	36,6
Laskennalliset verovelat	10,9
Osto- ja muut velat	20,2
Velat yhteensä	67,7
Nettovarallisuus yhteensä	39,6
Liikearvo	40,6
Vastike	80,2

HANKITUN LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTAVAIKUTUS

Milj. euroa	
Kauppahinta, rahana maksettu	-80,2
Hankinnan kohteen rahavarat	0,1
Hankintoihin liittyvät kulut	-1,0
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	-81,1

Hankinnan jälkeen yhtiö on lisännyt konsernin liikevaihtoa 44,2 miljoonaa euroa ja tilikauden tulosta -0,9 miljoonaa euroa. Jos hankinta olisi tehty vuoden alussa, konsernin liikevaihto olisi ollut noin 767,2 miljoonaa euroa ja liikevoitto 39,3 miljoonaa euroa huomioiden lisäpoistot aineettomien oikeuksien arvostamisesta käypään arvoon.

Von Elk hankinta

Anoran ja Von Elk Companyn yhteistyö alkoi lokakuussa 2019, kun yhtiöt solmivat sopimuksen, jonka myötä Anorasta tuli Von Elkin juomien edustaja yksinoikeudella Pohjoismaissa ja Baltiassa sekä matkustajamyynnissä. Osana tätä yhteistyötä Anora sijoitti Von Elk Companyyn ja tuli yrityksen vähemmistöosakkaaksi (20 %). Anora on ostanut loput osakkeet Pohjoismaiden suosituimmasta glögikuohuviinistä Gløtistä tunnetun Von Elk Companyn perustajilta. 1. syyskuuta 2022 tapahtuneen kaupan myötä Anora omistaa nyt 100 % Von Elk Companyn osakkeista.

HANKITUISTA VAROISTA JA VASTATTAVAKSI OTETUISTA VELOISTA KIRJATUT MÄÄRÄT

Milj. euroa	
Aineettomat hyödykkeet	0,3
Käyttöomaisuus	0,0
Myynti- ja muut saamiset	0,0
Rahavarat	0,2
Varat yhteensä	0,5
Laskennalliset verovelat	0,1
Osto- ja muut velat	0,0
Velat yhteensä	0,1
Nettovarallisuus yhteensä	0,5
Liikearvo	0,8
Uudelleenarvostus	0,3
Vastike	1,0

HANKITUN LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTAVAIKUTUS

Milj. euroa	
Kauppahinta, rahana maksettu	-1,0
Hankinnan kohteen rahavarat	0,2
Hankintoihin liittyvät kulut	0,0
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	-0,8

5.3. TYTÄRYHTIÖT



Tytäryhtiöiden yhdistelyperiaatteet

Anoran konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Anora Group Oyj ja kaikki sen tytäryhtiöt. Tytäryhtiöiksi katsotaan ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta. Konsernille syntyy määräysvalta, kun se olemalla osallisena yrityksessä altistuu yrityksen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yritystä koskevaa valtaansa. Hankittujen tytäryritysten tilinpäätökset sisällytetään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan tytäryrityksessä, ja siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.

Kaikki liiketoimintojen yhdistämiset käsitellään hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon. Määrä, jolla luovutetun vastikkeen, määräysvallattomien omistajien osuuden ja hankinnan kohteesta mahdollisesti aiemmin omistetun osuuden yhteenlaskettu määrä ylittää hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi.

Kaikki hankintaan liittyvät menot, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja, kirjataan kuluksi. Luovutettu vastike ei sisällä mahdollisia hankinnasta erillään käsiteltäviä liiketoimia. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu ehdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako

eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Määräysvallattomien omistajien osuus tuloksesta verojen jälkeen on esitetty omana eränään konsernin tuloksen jälkeen. Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta on esitetty omana eränään konsernin omassa pääomassa. Joissakin tytäryhtiöissä on myyntioptioita liittyen määräysvallattomiin omistajiin. Konsernilla ei ole valtaa määräysvallattomiin osuuksiin ennen kuin optiot on käytetty, tai valtaa siihen, käytetäänkö optiot tai milloin optiot käytetään. Optioiden arvo on kirjattu veloitteena käypään arvoon taseeseen. Tämä tarkoittaa, että ainoastaan ne tuloslaskelma- ja tase-erät, jotka liittyvät määräysvallattomien omistajien osuuteen, joissa ei ole myyntioptioita, on esitetty konsernin tuloslaskelmassa ja taseessa.

Anora Group Oyj:n tytäryhtiöiden lukumäärä tilikauden lopussa oli 72 kpl (59 kpl 31.12.2021).

	Emoyhtiön omistusosuus (%)	Konsernin omistusosuus (%)	Maa
Altia Denmark A/S	100,00	100,00	Tanska
Altia Norway AS	100,00	100,00	Norja
Anora Eesti AS	100,00	100,00	Viro
Anora Latvia SIA	100,00	100,00	Latvia
Anora Prime Brands AS	-	100,00	Norja
Anora Sweden AB	100,00	100,00	Ruotsi
Arcus Brand Lab AS	-	100,00	Norja
Arcus Co Brands AS	-	100,00	Norja
Arcus Denmark A/S	-	100,00	Tanska
Arcus Deutschland GmbH	-	100,00	Saksa
Arcus Finland Oy	-	100,00	Suomi
Arcus-Gruppen AS	-	100,00	Norja
Arcus Holding AS	100,00	100,00	Norja
Arcus Norway AS	-	100,00	Norja
Arcus Sweden AB	-	100,00	Ruotsi
Arcus Wine Brands AS	-	100,00	Norja
Arcus WineBrands Sweden AB	-	100,00	Ruotsi
Atlungstad Håndverksdistilleri AS	-	100,00	Norja
Best Buys International AS	100,00	100,00	Norja
BevCo AS	-	100,00	Norja
Bibendum AB	-	100,00	Ruotsi
Bibendum AS	100,00	100,00	Norja
Brews4U Finland Oy	-	91,00	Suomi
Champagne Sigurd Wongraven AS	-	100,00	Norja
Classic Wines AS	-	100,00	Norja
Creative Wines AS	-	100,00	Norja
Det Danske Spiritus Kompagni A/S	-	100,00	Tanska
Excellars AS	-	100,00	Norja
Globus Wine A/S	-	100,00	Tanska
Globus Wine GmbH	-	100,00	Saksa
Globus Wine Germany GmbH	-	100,00	Saksa
Globus Wine Poland Sp.Z.o.o	-	100,00	Puola
Hedoni Wines AS	-	100,00	Norja
Heritage Wines Sweden AB	-	93,33	Ruotsi
Heyday Wines AS	-	90,10	Norja
Interbev AS	100,00	100,00	Norja

	Emoyhtiön omistusosuus (%)	Konsernin omistusosuus (%)	Maa
Larsen SAS	100,00	100,00	Ranska
Loiten Branderis Destillation ANS	-	100,00	Norja
Lysholmske Brenneri og Destillasjonsfabrikker ANS	-	100,00	Norja
Merlot HoldCo ApS	100,00	100,00	Tanska
Merlot BidCo ApS	-	100,00	Tanska
New Frontier Wines AB	-	79,60	Ruotsi
Oplandske Spritfabrik ANS	-	100,00	Norja
Philipson & Söderberg AB	-	100,00	Ruotsi
Premium Wines AS	100,00	100,00	Norja
Quaffable Wines Sweden AB	-	79,60	Ruotsi
Siemers & Cos Destillasjon ANS	-	100,00	Norja
Social Wines Oy	-	100,00	Suomi
South Swedish Craft Spirits AB	-	100,00	Ruotsi
Sublime Wines AS	-	100,00	Norja
Summit Wines AS	-	100,00	Norja
Symposium Wines AS	-	100,00	Norja
Ström AS	100,00	100,00	Norja
Swedish Wine Mafia AB	-	99,50	Ruotsi
Valid Wines Sweden AB	-	94,54	Ruotsi
Vectura AS	-	100,00	Norja
Vingaraget AB	-	100,00	Ruotsi
Vingruppen AS	-	100,00	Norja
Vingruppen Oy	-	100,00	Suomi
Vingruppen Holding Sweden AB	-	100,00	Ruotsi
Vingruppen i Norden AB	-	100,00	Ruotsi
Vinordia AS	-	100,00	Norja
Vinum Import Oy	-	98,10	Suomi
Vinunic AB	-	94,54	Ruotsi
Vinuniq AS	-	100,00	Norja
Vinunic Oy	-	100,00	Suomi
Von Elk Company Oy	100,00	100,00	Suomi
Oy Wennerco Ab	100,00	100,00	Suomi
The WineAgency Sweden AB	-	99,50	Ruotsi
Wineworld Finland Oy	-	90,00	Suomi
Wineworld Sweden AB	-	99,50	Ruotsi
Wongraven Wines AS	-	90,01	Norja

5.4. OSUUEDET OSAKKUUSYRITYKSISSÄ JA YHTEISJÄRJESTELYISSÄ

Osakkuusyrietykset

Osakkuusyrietykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on yli 20 % äänioikeuksista tai muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Anoralla on osakkuusyrietyksenä käsiteltävä omistus Palpa Lasi Oy:ssä, Tiffon SA:ssa, ISH:ssa ja Beverage Link AS:ssa.

Osakkuusyrietykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmän mukaan sijoitus kirjataan alun perin hankintamenoon ja tämän jälkeen sitä oikaistaan hankinta-ajankohdan jälkeen kohteen nettovarallisuudessa tapahtuneella muutoksella, konsernin omistusosuuden mukaisesti. Hankinnan jälkeen konsernin osuus osakkuusyrietyksen tilikauden voitosta tai tappiosta esitetään omana eränään liiketuloksen jälkeen. Jos konsernin osuus osakkuusyrietyksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappiota yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut yrityksen velvoitteiden täyttämiseen. Konsernin sijoitus osakkuusyrietykseen sisältää sen hankinnasta syntyneen liikearvon. Konsernin osuus osakkuusyrietyksen muihin laajan tuloksen eriin kirjatuista muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernin ja sen osakkuusyrietysten välisten liiketoimien tuloksesta merkitään konsernitilinpäätökseen vain konsernin ulkopuolisille omistajille kuuluva osuus. Jokaisen raportointikauden lopussa tarkistetaan, onko objektiivista näyttöä siitä, että osakkuusyrietykseen tehdyn sijoituksen arvo on alentunut. Jos tällaisesta on viitteitä, arvonalentumistappio määritetään osakkuusyrietyksestä kerrytettävissä olevan rahamäärän ja sen kirjanpitoarvon välisenä erotuksena.

Arvonalentumistappio merkitään tuloslaskelmaan erään osuus osakkuusyrietysten tuloksesta.

Osakkuusyrietysten tilinpäätökset on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernissa sovellettavia laatimisperiaatteita. Jos tilikauden tilinpäätöstä ei ole käytettävissä, yhdistelyssä on käytetty alustavia tilinpäätöslukuja tai viimeisintä saatua tietoa.

Yhteisjärjestelyt

Yhteisjärjestely on järjestely, jossa kahdella tai useammalla osapuolella on sopimukseen perustuva yhteinen määräysvalta ja jossa merkityksellisiä toimintoja koskevat päätökset edellyttävät määräysvallan jakavien osapuolien yksimielistä hyväksymistä. Yhteisjärjestely on joko yhteinen toiminto tai yhteisyrietyt.

Anoralla on Roal Oy:ssa saamiseen liittyvä intressi, joka perustuu yhteisen toiminnon toisen osapuolen kanssa tehtyyn sopimusjärjestelyyn. Osuus Roal Oy:ssä käsitellään yhteisenä toimintona.

Yhteisyrietykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen.

OSAKKUUSYRITYKSET JA YHTEISJÄRJESTELYT

	2022 Omistusosuus %	2021 Omistusosuus %
Roal Oy, Suomi	50,00	50,00
Palpa Lasi Oy, Suomi	25,53	25,53
Von Elk Company Oy, Suomi	-	20,00
Tiffon SA	34,75	34,75
Vinify AS	-	50,00
Beverage Link AS	45,00	45,00
ISH, Tanska	26,00	-

Roal Oy harjoittaa entsyymiliiketoimintaa. Yhteisen toiminnon toinen omistaja on ABF Overseas Ltd.

Anoralla on Roalissa yhteinen määräysvalta, mutta toisen osakkeenomistajan optio-oikeus tarkoittaa, että tosiasiallisesti kyseessä on kiinteätuottoinen saaminen, eikä Altialla ole oikeutta 50 %:iin nettovarallisuudesta, kunnes optio raukeaa. Näin ollen osuus luokitellaan yhteiseksi toiminnoksi ja Anora käsittelee osuutensa Roalin varoista ja veloista saamisena ja vuotuisen vähimmäisosingon korkotuottona. Saamisen määrä oli 7,6 miljoonaa euroa 31.12.2022 ja 31.12.2021.

Palpa Lasi Oy harjoittaa lasisten juomapakkausten kierrätys- ja uusiokäyttöliiketoimintaa.

Tiffon SA on konjakkituottaja, jolta konserni ostaa konjakkia.

Beverage Link AS on Vectura AS:n, Skandinavisk Logistik AS:n, Log AS:n ja Cuveco AS:n yhteisomistettu logistiikkayhtiö.

ISH on alkoholittomien ”väkevien” valmistaja, jonka laajassa tuotevalikoimassa on alkoholittomia tisleitä, viinejä ja ready-to-drink-juomasekoituksia. ISH vie tällä hetkellä tuotteitaan yli 15 maahan, pääasiassa Skandinaviaan, Länsi-Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan.

KONSERNIN OSUUS OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSISSÄ

Milj. euroa	2022	2021
Tilikauden alussa	8,7	1,5
Tytäryrietysten hankinta	-	6,5
Lisäykset	5,0	-
Osuus tuloksesta	-0,3	0,7
Siirto tytäryhtiöosakkeisiin	-0,3	-
Osingot	-0,1	-
Muuntoerot	0,1	-0,1
Tilikauden lopussa	13,1	8,7

**OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYSTEN TALOUDELLINEN
YHTEENVETO**

Milj. euroa	2022	2021
Varat	45,4	46,6
Velat	18,7	20,4
Nettovarat	26,7	26,2
Liikevaihto	26,2	29,9
Tilikauden tulos	-1,9	2,0

Lähipiiritapahtumat osakkuusyritysten ja yhteisjärjestelyjen kanssa esitetään liitetiedossa [6.3](#).

6. Muut liitetiedot

LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT

RAHOITUSERÄT JA RAHOITUS- JA
PÄÄOMARAKENNE PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

**MUUT
LIITETIEDOT**



6.1. TULOVEROT

Tuloverot

Konsernin tulosvaikutteisesti kirjattu verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, mahdollisista aikaisempien tilikausien veroista ja laskennallisesta verosta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan kunkin konserniin kuuluvan yhtiön paikallisen verolainsäädännön mukaisesti.

Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan tulosvaikutteisesti. Mikäli verot liittyvät muun laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin, tuloverot kirjataan kyseisiin eriin. Konsernin osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksesta esitetään laskettuna nettotuloksesta, ja siten se sisältää verovaikutuksen.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen ja kirjanpitoarvojen välillä. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä, vahvistetuista verotuksellisista tappioista ja tytäryhtiöhankintojen käyppien arvojen kohdennuksista. Laskennallisia verosaamisia kirjataan enintään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisinä. Laskennalliset verot kirjataan käyttäen verokantoja, jotka on raportointikauden päättymispäivään mennessä säädetty tai tosiasiallisesti hyväksytyt. Ulkomaisten tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan veroa vain, mikäli niistä todennäköisesti aiheutuu veroseuraamuksia.



Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, kun ne koskevat samaa veronsaajaa ja Anoralla on laillisesti täytäntöön pantavissa oleva oikeus määrin kuittaamiseen.

Keskeiset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut – laskennalliset verosaamiset

Sen ratkaiseminen, merkitäänkö laskennalliset verosaamiset taseeseen, edellyttää harkintaa. Laskennallisia verosaamisia kirjataan vain, kun niiden realisoituminen on todennäköisempää kuin realisoitumatta jääminen, minkä puolestaan määrää se, kertyykö tulevaisuudessa riittävästi verotettavaa tuloa. Verotettavan tulon kertymistä koskevat oletukset perustuvat johdon arvioimiin vastaisiin rahavirtoihin. Nämä vastaisia rahavirtoja koskevat arviot puolestaan riippuvat arvioista, jotka koskevat mm. tulevan myynnin määrää, liiketoiminnan menoja, keskeisten raaka-aineiden kustannustasojen, investointeja ja muita liiketoiminnan tuloksellisuuteen liittyviä eriä. Näihin arvioihin ja oletuksiin liittyy riskejä ja epävarmuutta, ja näin ollen on mahdollista, että olosuhteissa tapahtuvat muutokset aiheuttavat muutoksia odotuksiin, ja tämä voi puolestaan vaikuttaa taseeseen merkittäviin laskennallisiin verosaamisiin samoin kuin mahdollisiin vielä kirjaamattomiin muihin verotuksellisiin tappioihin ja väliaikaisiin eroihin. Anoran kyky kerryttää verotettavaa tuloa riippuu myös yleisistä talouteen, rahoitukseen, kilpailukykyyn, lainsäädäntöön ja sääntelyyn liittyvistä tekijöistä, jotka eivät ole sen omassa määräysvallassa. Jos Anoran verotettava tulo on tulevaisuudessa pienempi kuin mitä johto on ennakoanut kirjattavia laskennallisia verosaamisia määritettäessä, saamisten arvo alentuu tai ne käyvät kokonaan arvottomiksi. Tällöin taseeseen merkityt määrät voidaan mahdollisesti joutua peruuttamaan tulosvaikutteisesti. Olosuhteiden muutokset voivat myös

johtaa laskennallisten verosaamisten kirjaamiseen sellaisista vahvistetuista tappioista, joista tällä hetkellä ei ole merkitty saamisia.

Epävarmat veropositiot

Johto arvioi veropositiot tilikausittain identifioidakseen tilanteet, joissa verotukseen liittyy epävarmuutta. Arvioinnin perusteella epävarmat veropositiot kirjataan, mikäli on todennäköistä että veroviranomainen ei hyväksy yhtiön näkemystä. Epävarmuuden vaikutus määritetään joko todennäköisimmän määrän perusteella tai odotusarvomenetelmää käyttäen riippuen siitä kumpi menetelmä ennustaa epävarmuuteen tulevan ratkaisun paremmin.

TULOVEROT

Milj. euroa	2022	2021
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	5,4	8,0
Edellisten tilikausien verot	-0,3	-0,5
Laskennalliset verot:		
Syntyneet ja purkautuneet väliaikaiset erot	0,2	-0,1
YHTEENSÄ	5,3	7,4

Tuloslaskelman verokulun ja Anora-konsernin kotimaan verokannalla (20,0 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

Milj. euroa	2022	2021
Tulos ennen veroja	23,4	38,6
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla	4,7	7,7
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	0,0	0,2
Verovapaat tuotot	-0,3	-0,3
Verotuksessa vähennyskelvottomat kulut	0,7	0,2
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-	0,0
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-0,3	-0,5
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta veroilla vähennettynä	0,1	-0,2
Voitonjaosta maksetut verot	-	0,8
Tuloverot jakamattomista voittovaroista	0,1	-0,7
Muut erät	0,3	0,2
VEROKULU TULOSLASKELMASSA	5,3	7,4

MUIHIN LAAJAN TULOKSEN ERIIN LIITTYVÄT VEROT

2022 Milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	3,1	-0,7	2,4
Muuntoerot	-16,9	-	-16,9
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	0,1	-0,0	0,1
YHTEENSÄ	-13,7	-0,7	-14,4

2021 Milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	3,2	-0,7	2,6
Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	2,5	-	2,5
Muuntoerot	5,6	-	5,6
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-0,2	0,0	-0,1
YHTEENSÄ	11,2	-0,6	10,6

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2022 aikana: Milj. euroa	1.1.2022	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Hankitut/Myydyt liiketoiminnat	Kurssierot	31.12.2022
Laskennalliset verosaamiset:						
Verotukselliset tappiot	5,8	-2,0	-	0,2	-0,2	3,7
Käyttöomaisuus	1,4	0,1	-	-	-0,0	1,5
Eläke-etuudet	0,7	-0,0	-0,0	-	-0,0	0,6
Muut väliaikaiset erot	0,6	-0,0	-	0,0	-0,0	0,5
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	8,5	-2,0	-0,0	0,2	-0,3	6,3
Netotus laskennallisista verovelosta	-6,6			-0,2		-5,7
Laskennalliset verosaamiset netto	1,8			0,0		0,6
Laskennalliset verovelat:						
Käyttöomaisuus	3,9	-0,3	-	0,9	0,0	4,4
Suojausrahastoon kirjatut	0,4	-	0,7	-	-0,0	1,1
Käyvän arvon kohdistus hankinnoista	38,7	-2,0	-	9,8	-1,4	45,2
Vähennyskelpoiset liikearvopoistot	9,8	0,0	-	-	-0,5	9,3
Tytäryhtiöiden jakamattomat voittovarot	1,2	0,1	-	-	-	1,3
Muut väliaikaiset erot	1,1	0,3	-	0,4	-0,2	1,7
Laskennalliset verovelat yhteensä	55,1	-1,8	0,7	11,1	-2,0	63,0
Netotus laskennallisista verosaamisista	-6,6			-0,2		-5,7
Laskennalliset verovelat netto	48,4			10,9		57,3

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2021 aikana Milj. euroa	1.1.2021	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Kurssierot	Sulautuminen	31.12.2021
Laskennalliset verosaamiset:						
Verotukselliset tappiot	0,6	-1,8	-	6,8	0,2	5,8
Käyttöomaisuus	1,3	-0,2	-	0,3	0,0	1,4
Eläke-etuudet	0,2	-0,0	0,0	0,4	0,0	0,7
Suojausrahastoon kirjatut	0,2	-	-0,2	-	0,0	0,0
Muut väliaikaiset erot	0,3	-0,4	-	0,7	0,0	0,6
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	2,7	-2,5	-0,2	8,2	0,2	8,5
Netotus laskennallisista verovelosta	-1,3			-5,8		-6,6
Laskennalliset verosaamiset netto	1,4			2,4		1,8
Laskennalliset verovelat:						
Käyttöomaisuus	4,6	-0,8	-	-	0,0	3,9
Suojausrahastoon kirjatut	0,0	-	0,4	-	-	0,4
Käyvän arvon kohdistus hankinnoista	1,4	-0,8	-	37,4	0,7	38,7
Vähennyskelpoiset liikearvopoistot	9,9	0,0	-	-	-0,1	9,8
Tytäryhtiöiden jakamattomat voittovarot	1,9	-0,7	-	-	-	1,2
Muut väliaikaiset erot	0,2	-0,3	-	1,2	0,0	1,1
Laskennalliset verovelat yhteensä	18,0	-2,6	0,4	38,6	0,6	55,1
Netotus laskennallisista verosaamisista	-1,3			-5,8		-6,6
Laskennalliset verovelat netto	16,8			32,7		48,4

Konsernilla oli 31.12.2022 yhteensä 0,8 miljoonaa euroa (2021: 1,6 miljoonaa euroa) käyttämättömiä verotuksellisia tappioita, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista. Näistä verotuksellisista tappioista 0,8 miljoonaa euroa eivät vanhene. Anoran johdon arvion mukaan nämä tappiot ovat syntyneet tytäryrityksissä, joilla ei ole näyttöä tulevaisuudessa syntyvästä verotettavasta tulosta eikä muuta vakuuttavaa näyttöä siitä, että verotukselliset tappiot pystyttäisiin hyödyntämään ja laskennallinen verosaaminen voitaisiin kirjata taseeseen.

Anoran Ranskan tytäryhtiössä Larsen SAS:ssa on ollut tavanomainen verotarkastus. Paikalliset veroviranomaiset ja Ranskan tytäryhtiö ovat päätyneet sopimukseen vuonna 2021 ja sopimusvaatimus oli 0,6 miljoonaa euroa liittyen sisäisen myynnin siirtohinnoihin.

Konserni aikoo edetä keskinäiseen sopimusmenettelyyn tarkoituksena poistaa mahdollinen kaksinkertainen verotus liittyen siirtohinnoitteluun. Konserni on kirjannut 0,2 miljoonan verosaamisen liittyen mahdolliseen keskinäiseen sopimusmenettelyyn.

6.2. VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET SEKÄ EHDOLLISET VARAT JA VELAT

Milj. euroa	2022	2021
Vakuudet ja vastuusitoumukset		
Konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet		
Kiinteistökiinnitykset	18,5	18,5
Takaukset	9,3	9,1
VAKUUDET YHTEENSÄ	27,8	27,6
Vastuusitoumukset		
Lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset		
Erääntyminen yhden vuoden kuluessa	0,2	0,1
Erääntyminen vuotta pitemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	0,3	0,1
Lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset yhteensä	0,5	0,2
Muut vastuut	18,1	19,1
VASTUUSITOUMUKSET YHTEENSÄ	18,6	19,3

Kaikki konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet liittyvät viranomaisvelvoitteisiin.

Lyhytaikaisista ja arvoltaan vähäisistä vuokrasopimuksista aiheutuvat vastuut koostuvat pääosin kannettavien tietokoneiden vuokravastuista.

Muut vastuut sisältävät lähinnä viinien ja konjakkien ostositoumuksia.



Päästökauppa

Konserni on osallisena Euroopan unionin päästökaupassa, jossa sille on myönnetty tietty määrä hiilidioksidipäästöoikeuksia tietylle ajanjaksolle vastikkeetta. Anora Group Oyj esittää vastikkeetta saadut

hiilidioksidipäästöoikeudet ns. nettoperiaatteen mukaisesti. Vastiketta saadut päästöoikeudet kirjataan nolla-arvoon. Jos konsernilla on riittävästi päästöoikeuksia kattamaan palautusvelvoitteet, velvoite kirjataan ko. päästöoikeuksia vastavalla kirjanpitoarvolla (nolla-arvolla). Konserni ei siten myöskään kirjaa tulosvaikutteisesti päästöoikeuksista aiheutuvaa tuottoa tai kuluja, mikäli myönnettyt päästöoikeudet riittävät kattamaan velvoitteen, joka koskee päästöjä vastaavan päästöoikeusmäärän luovuttamista. Jos toteutuneet päästöt ylittävät myönnettyt päästöoikeudet, ylimenevistä päästöistä syntynyt velvoite kirjataan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon velaksi taseeseen. Jos toteutuneet päästöt alittavat myönnettyt päästöoikeudet, erotusta ei merkitä taseeseen, vaan se esitetään tilinpäätöksessä liitetietona käypään arvoon arvostettuna

Anoran toteutuneet päästöt alittavat myönnettyt päästöoikeudet. Seuraavassa taulukossa on esitetty päästöoikeuksien muutokset tilikausilla 2022 ja 2021 sekä niiden käyvät arvot:

Päästöoikeudet, tonneja	2022	2021
Saadut päästöoikeudet	22,6	22,6
Edelliseltä vuodelta jäljelle jääneet päästöoikeudet	13,5	10,9
Myydyt päästöoikeudet	-13,0	
Toteutuneet päästöt	-21,1	-19,9
PÄÄSTÖOIKEUDET 31.12.	2,0	13,5
Jäljelle jääneiden päästöoikeuksien käypä arvo, tuhatta euroa	0,2	1,1

Anora jatkaa päästökaupan alaisena toimijana päästökauppakauden 2021–2030.

6.3. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot. Tytäryhtiöt on esitetty liitetiedossa 5.3. ja osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot liitetiedossa 5.4. Lähipiiritapahtumina on esitetty sellaiset liiketoimet lähipiirin kanssa, jotka eivät eliminoidu konsernitilinpäätöksessä.

Lähipiiriin kuuluvat myös hallitus, toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja heidän perheenjäsenensä sekä näiden henkilöiden määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa olevat yritykset. Anoran lähipiiriä ovat myös yritykset, jotka ovat valtion määräysvallassa, yhteisessä määräysvallassa, tai ovat valtion osakkuusyhtiöitä. Anora on soveltanut helpotusta, minkä perusteella se raportoi ainoastaan merkittävät liiketoimet valtioon sidoksissa olevien yritysten kanssa. Lähipiiriliiketoimet tehdään tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Anoralla on lähipiiriliiketoimia jatkuvasti suurimman asiakkaansa Alkon kanssa. Liiketoimet Alkon kanssa, sekä muut materiaaliset liiketoimet valtion omistamien yhtiöiden kanssa, on esitetty alla kohdassa Muut lähipiiriin kuuluvat yritykset.

LÄHIPIIRIN KANSSA OVAT TOTEUTUNEET SEURAAVAT
LIIKETAPAHTUMAT

Milj. euroa	2022	2021
Tavaroiden ja palvelujen myynti		
Osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot	0,6	0,9
Muut lähipiiriin kuuluvat yritykset	73,2	78,9
YHTEENSÄ	73,8	79,8
Tavaroiden ja palvelujen ostot		
Osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot	6,4	6,5
Muut lähipiiriin kuuluvat yritykset	4,0	3,8
YHTEENSÄ	10,5	10,2
Avoimet saldot tavaroiden ja palvelujen myynneistä ja ostoista		
Saamiset		
Osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot	0,2	0,1
Muut lähipiiriin kuuluvat yritykset	5,2	1,1
Velat		
Osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot	1,1	1,7
Muut lähipiiriin kuuluvat yritykset	0,5	0,5

JOHDON OSAKEOMISTUKSET

osakkeiden lukumäärä 31.12.2022		
Pekka Tennilä	CEO	32 604
Sigmund Toth	CFO	14 057
Janne Halttunen	SVP, Wines	9 300
Kirsi Lehtola	CHRO	5 100
Kirsi Puntila	SVP, international	6 666
Henrik Bodekær Thomsen	SVP, Spirits	258
Hannu Tuominen	SVP, Anora Industrial	9 600
YHTEENSÄ		77 585
% kaikista osakkeista		0,11%

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSAKEOMISTUKSET

osakkeiden lukumäärä 31.12.2022		
Michael Holm Johansen	puheenjohtaja	80 000
Sanna Suvanto-Harsaae	varapuheenjohtaja	3 908
Kirsten Ægidius	jäsen	2 440
Ingeborg Flønes	jäsen	1 900
Christer Kjos	jäsen	
Annareetta Lumme-Timonen	jäsen	
Jyrki Mäki-Kala	jäsen	1 232
Torsten Steenholt	jäsen	20 000
Arne Larsen	jäsen	
Jussi Mikkola	jäsen	100
YHTEENSÄ		109 580
% kaikista osakkeista		0,16%
Anoran osakkeiden lukumäärä		67 553 624

JOHDON TYÖSUHDE-ETUUEDET

Milj. euroa	2022	2021
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	0,5	0,4
Tulospalkkiot ja palkkiot pitkäjänteisestä kannustinjärjestelmästä	0,7	0,5
Eläke-etuudet	0,1	0,1
YHTEENSÄ	1,3	1,0
Johtoryhmä (ei sisällä toimitusjohtajan työsuhte-etuuksia)		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1,8	2,2
Palkkiot pitkäjänteisestä kannustinjärjestelmästä	0,6	0,0
Eläke-etuudet	0,3	0,3
YHTEENSÄ	2,7	2,6
Hallitus (jäsenet ja varajäsenet)	0,6	0,4

Toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja eikä heidän puolestaan ole annettu vakuuksia tai vastuusitoumuksia.

Emoyhtiön toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta.

6.4. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Konsernilla on osakeperusteinen johdon kannustinjärjestelmä, joka maksetaan osakkeina ja käteisvaroina. Luovutettavat osakkeet kirjataan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan henkilöstökuluihin tasaerinä ja vastaava lisäys omaan pääomaan kannustinjärjestelmän voimassaolon aikana. Muita kuin markkinaperusteisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä käypään arvoon vaan otetaan huomioon arvioissa jaettavien osakkeiden määrästä. Arvio lopullisesta instrumenttien määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä ja arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Myös rahana maksettavat osuudet luokitellaan omalla pääomalla maksettavaksi eräksi ja kirjataan omaan pääomaan arvostettuna käypään arvoon myöntämishetkellä.

Anora Group Oyj:n hallitus on päättänyt uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille. Järjestelmä koostuu suoritusperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä (Performance Share Plan) (PSP) ja yhdistyneen Anora Groupin liiketoimintojen muodostamiseen liittyvän siirtymävaiheen kattavasta Bridge Plan -osakepalkkio-ohjelmasta yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille. Järjestelmään kuuluu lisäksi ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä (Restricted Share Plan) (RSP), joka on tarkoitettu täydentäväksi osakepohjaiseksi pitkän aikavälin sitouttamisjärjestelmäksi erikseen valituille avainhenkilöille erityistilanteissa.

Osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdenmukaistaa Anora Groupin johdon ja avainhenkilöiden intressit osakkeenomistajien intressien kanssa ja siten edistää omistaja-arvon kasvattamista pitkällä aikavälillä, sitouttaa johtoa ja avainhenkilöitä Anora Groupin strategisten

tavoitteiden saavuttamiseen sekä Anora Groupin avainresurssien sitouttaminen.

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakepalkkio-ohjelmista, joista kukin sisältää kolmen vuoden pituisen suoritusjakson sekä mahdollisen osakepalkkion maksamisen sen jälkeen. Mahdollinen osakepalkkio maksetaan Anora Groupin listattuina osakkeina. Kunkin uuden ohjelman alkaminen edellyttää Anora Groupin hallituksen erillistä päätöstä.

Ensimmäinen ohjelma, PSP 2022–2024, alkaa vuoden 2022 alusta ja sen nojalla suoritettava osakepalkkio maksetaan vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritusavoitteet saavutetaan.

Suoritusmittarit, joiden perusteella PSP 2022–2024 -ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettava osakepalkkio maksetaan, ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen kokonaistuoton suhteelliseen kehitys sekä CO₂-päästöjen vähentämiseen liitetty mittari.

PSP 2022–2024 -ohjelmaan ovat oikeutettuja osallistumaan noin 65 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet.

Jos ensimmäiselle ohjelmalle, PSP 2022–2024, asetetut suoritusavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, ohjelman perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 520 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Tämän ensimmäisen ohjelman arvioitu kokonaisarvo yhtiön osakkeen tämänhetkisen arvon perusteella on noin 4,1 miljoonaa euroa. Ohjelman toteutuva arvo voi poiketa tästä arviosta osakkeen kurssikehityksen sekä ohjelmalle asetettujen suoritusmittareitten saavuttamisasteen seurauksena.

Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelma (Bridge Plan)

Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelma perustetaan kattamaan erityiset kannustamis- ja sitouttamistarpeet siirtymävaiheessa, jossa Altia Oyj:n ja Arcus ASA:n liiketoiminnat integroidaan Anora Groupin perustamiseen johtaneen yritysjärjestelyn yhteydessä.

Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelma on kertaluontoinen ohjelma, joka alkaa vuoden 2022 alusta lukien ja sen suoritusjakso kattaa vuodet 2022–2023. Ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan Anora Groupin listattuina osakkeina vuoden 2024 ensimmäisen puoliskon aikana. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritusavoitteet saavutetaan.

Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelmalle asetetut suoritusmittarit ovat samat kuin PSP 2022–2024 -ohjelmaan sovellettavat mittarit, huomioiden ohjelman lyhyemmän suoritusjakson.

Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelmaan ovat oikeutettuja osallistumaan noin 40 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet.

Jos siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelmalle asetetut suoritusavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, ohjelman perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 265 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Ohjelma	Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelma (Bridge plan)	Suoritusperusteinen osakepalkkio-järjestelmä 2022–2024	Pitkän aikavälin kannustin-järjestelmä 2019–2024	Pitkän aikavälin kannustin-järjestelmä 2019–2024
Tyyppi	osake	osake	osake	osake
Instrumentti	Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelma (Bridge plan)	Suoritusperusteinen osakepalkkio-järjestelmä 2022–2024	Ansaintajakso 2020–2022	Ansaintajakso 2019–2021
Myöntämispäivä	17.6.2022	17.6.2022	21.2.2020	28.2.2019
Ansaintajakson alkamispäivä	1.1.2022	1.1.2022	1.1.2020	1.1.2019
Ansaintajakson päättymispäivä	31.3.2023	31.3.2024	0.1.1900	31.12.2021
Oikeuden syntymispäivä	31.3.2024	31.3.2025	0.1.1900	31.1.2021
Ansaintaehdot	Liikevaihto, EPS, Suhteellinen TSR & ESG	Liikevaihto, EPS, Suhteellinen TSR & ESG	Suhteellinen TSR ja EPS	Suhteellinen TSR ja EPS
Sopimuksen enimmäisaika, vuosina	2,25	3,25	2,30	3,10
Sopimuksen jäljellä oleva aika, vuosina	1	2	0,30	0,10
Järjestelmän piiriin kuuluvien henkilöiden lukumäärä kauden lopussa	38	38	38	16
Maksutapa	Osakkeet, raha	Osakkeet, raha	Raha	Raha
Muutokset tilikauden aikana	Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelma (Bridge plan)	Suoritusperusteinen osakepalkkio-järjestelmä 2022–2024	Ansaintajakso 2020–2022	Ansaintajakso 2019–2021
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä kauden alussa			70 050	118 500
Muutokset kauden aikana				
Kauden aikana myönnettyt	261 400	395 000		
Kauden aikana menetetyt	9 600	14 600		
Maksettu			70 050	118 500
Osakepalkkioiden määrä tilikauden lopussa	251 800	380 400		
Osakeperusteisten kannustimien käypä arvo on määritetty myöntämispäivänä ja käypä arvo kirjataan kuluksi oikeuden syntymiseen asti. Kauden aikana myönnettyjen osakeperusteisten kannustimien hinnoittelu määräytyi seuraavien syöttötietojen perusteella ja sillä oli seuraava vaikutus:				
Käyvän arvon määrittäminen, arvonmäärittämissparametrit				
Osakehinta myöntämishetkellä, €	7,70			
Osakehinta tilikauden lopussa, €	7,36			
Odotetut osingot, €	1,24			
Riskitön korko, %	0,01			
Volatiliteetti	0,23			
Arvostusmalli	Monte Carlo			
Käypä arvo 31.12	2 013 308			

OSAKEPALKITSEMISEN KULU TULOSLASKELMASSA:

tuhatta euroa	2022	2021
Osakeperusteisten maksujen kuluvaikutus osakkeina maksettavat	0,6	
Osakeperusteisten maksujen kuluvaikutus käteisenä maksettavat		1,6
Yhteensä	0,6	1,6

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista ehdollisista osakepalkkio-ohjelmista. Kukin ohjelma sisältää kokonaisuudessaan kolmen vuoden pituisen rajoitusjakson jatkuen ohjelman neljännen vuoden ensimmäiseen puoliskoon. Yhtiö voi kunkin yksittäisen ohjelman kuluessa luvata kiinteämääräisiä osakepalkkioita erikseen valituille avainhenkilöille. Luvatut osakepalkkiot maksetaan osallistujille yhdessä tai useammassa erässä viimeistään rajoitusjakson päättymiseen mennessä. Osakepalkkiot maksetaan Anora Groupin listattuina osakkeina. Kunkin uuden ohjelman alkaminen edellyttää Anora Groupin hallituksen erillistä päätöstä. Ensimmäinen ohjelma ehdollisessa osakepalkkiojärjestelmässä, RSP 2022–2024, alkaa vuoden 2022 alusta.

Ensimmäisen, RSP 2022–2024 -ohjelman nojalla maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 52 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Muita ehtoja

Ohjelmien nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrää on rajoitettu osakkeen kurssikehitykseen kytketyllä leikkurilla.

Mikäli osallistujan työsuhde Anora Groupissa päättyy ennen palkkion maksamista, hän ei pääsääntöisesti ole oikeutettu palkkioon asianomaisen ohjelman perusteella.

Anora Group soveltaa osakeomistussuositusta yhtiön johtoryhmän jäseniin. Sen mukaan johtoryhmän kunkin jäsenen odotetaan säilyttävän omistuksessaan vähintään puolet yhtiön osakepalkkiojärjestelmistä saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä vastaa vähintään hänen bruttomääräisen vuosipalkkansa määrää.

Emoyhtiön tilinpäätös

ANORA GROUP OYJ TULOSLASKELMA (FAS)

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
LIKEVAIHTO	<u>1.</u>	246,1	210,4
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)		4,6	-2,4
Liiketoiminnan muut tuotot	<u>2.</u>	20,2	16,8
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana		-175,3	-124,4
Varastojen muutos		13,0	4,4
Ulkopuoliset palvelut		-0,2	-0,1
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-162,5	-120,2
Henkilöstökulut	<u>3.</u>		
Palkat ja palkkiot		-23,8	-27,8
Henkilösivukulut			
Eläkekulut		-3,8	-4,8
Muut henkilösivukulut		-0,8	-0,9
Henkilöstökulut yhteensä		-28,4	-33,5
Poistot ja arvonalentumiset			
Suunnitelman mukaiset poistot		-9,8	-10,1
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä		-9,8	-10,1
Liiketoiminnan muut kulut	<u>4.</u>	-59,1	-50,0
LIKETULOS		11,1	11,0

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Rahoitustuotot ja -kulut	<u>5.</u>		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		32,0	3,2
Tuotot osuuksista omistusyhteisyhteisöissä		0,9	0,9
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista			
Muilta		-	3,3
Muut korko- ja rahoitustuotot			
Saman konsernin yrityksiltä		0,2	0,1
Muilta		0,7	0,1
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		-1,1	-7,7
Korkokulut ja muut rahoituskulut			
Saman konsernin yrityksille		-0,6	-0,0
Muille		-4,0	-2,5
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		28,2	-2,6
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		39,3	8,4
Tilinpäätössiirrot	<u>6.</u>		
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		1,4	-0,2
Tuloverot	<u>7.</u>		
Tilikauden verot		-1,8	-1,6
Laskennalliset verot		-0,0	-0,0
Muut välittömät verot		0,0	0,0
Tuloverot yhteensä		-1,8	-1,7
TILIKAUDEN TULOS		38,9	6,6

ANORA GROUP OYJ TASE (FAS)

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT	8.		
Aineettomat hyödykkeet			
Aineettomat oikeudet		3,1	4,7
Liikearvo		-	0,2
Muut pitkävaikutteiset menot		3,4	5,2
Ennakkomaksut		2,1	0,8
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		8,5	10,8
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet		2,5	2,5
Rakennukset ja rakennelmat		17,3	18,4
Koneet ja kalusto		22,1	24,7
Muut aineelliset hyödykkeet		0,5	0,5
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		4,0	0,9
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		46,4	47,0
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä		325,2	244,1
Osuudet omistusyhteisyriksissä		13,0	8,2
Muut osakkeet ja osuudet		0,6	0,6
Sijoitukset yhteensä		338,9	253,0
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		393,8	310,8

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	9.		
Aineet ja tarvikkeet		35,4	22,4
Keskeneräiset tuotteet		8,6	8,5
Valmiit tuotteet/tavarat		17,0	12,5
Ennakkomaksut		-	0,0
Vaihto-omaisuus yhteensä		61,0	43,4
Pitkäaikaiset saamiset	10.		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		14,8	3,4
Laskennalliset verosaamiset		0,3	0,3
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		15,1	3,7
Lyhytaikaiset saamiset	11.		
Myyntisaamiset		36,4	25,3
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		93,6	8,7
Saamiset omistusyhteisyriksiltä		0,1	0,1
Siirtosaamiset		9,4	5,3
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		139,5	39,5
Rahat ja pankkisaamiset		44,3	127,4
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		259,9	214,0
VASTAAVAA YHTEENSÄ		653,7	524,8

ANORA GROUP OYJ TASE (FAS)

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	13.		
Osakepääoma		61,5	61,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		52,2	52,2
Suojausrahasto		4,4	1,5
Edellisten tilikausien voitto		35,5	59,3
Tilikauden voitto		38,9	6,6
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		192,5	181,1
Tilinpäätössiirtojen kertymä	14.		
Poistoero		17,1	18,5
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen	15.		
Lainat rahoituslaitoksilta		210,0	55,0
Eläkelainat		6,8	8,3
Laskennalliset verovelat		1,1	0,4
Muut velat		4,9	4,9
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		222,8	68,6
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		30,0	25,0
Eläkelainat		1,5	1,5
Ostovelat		17,4	19,3
Velat saman konsernin yrityksille	16.	90,2	125,4
Muut velat		62,2	62,7
Siirtovelat	17.	20,0	22,7
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		221,3	256,6
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		444,1	325,2
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		653,7	524,8

ANORA GROUP OYJ:N RAHAVIRTALASKELMA (FAS)

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRrat			
Tulos ennen veroja		40,7	8,2
Oikaisut			
Poistot		9,8	10,1
Osuus osakkuusrytysten ja yhteisrytysten tuloksesta ja tuotot sijoituksista yhteisiin toimintoihin			
Pitkäaikaisten varojen nettomyyntivoitot		-0,8	-5,2
Rahoitustuotot ja -kulut		-28,2	5,8
Poistoeron muutos			
Muut oikaisut		0,2	0,0
Oikaisut yhteensä		-20,5	10,9
Käyttöpääoman muutokset			
Vaihto-omaisuuden muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		-17,6	-4,4
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		-23,2	-5,5
Osto- ja muiden velkojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		-5,3	23,2
Käyttöpääoman muutos		-46,2	13,3
Maksetut korot		-3,2	-1,6
Saadut korot		0,8	0,1
Muut maksetut rahoitustuotot ja kulut		-1,4	-1,0
Maksetut tuloverot		-0,5	-0,4
Rahoituserät ja verot		-4,3	-2,8
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA		-30,3	29,5

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
INVESTOINTIEN RAHAVIRrat			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-7,1	-3,8
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	2.	0,9	4,5
Investoinnit tytäryhtiöihin		-81,9	-3,3
Investoinnit omistusyhteisyrityksiin		-5,0	-
Luovutustulot myytävissä olevista sijoituksista		-	3,4
Lainasaamisten takaisinmaksut		-	2,5
Myönnetyt lainat tytäryhtiöille		-82,5	-
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavien varojen luovutustulot		-	-
Luovutustulot myytävänä olevista pitkäaikaisista omaisuuseristä		-	-
Saadut korot sijoituksista yhteisiin toimintoihin		0,9	0,9
Saadut osingot	5.	33,0	4,3
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA		-142,7	7,6
RAHOITUKSEN RAHAVIRrat			
Yrityslainaohjelman muutokset		10,0	-20,0
Lyhytaikaisten lainojen nostot	16.	-38,2	15,7
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	16.	-	-1,0
Pitkäaikaisten lainojen nostot		293,5	-
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-145,0	-6,5
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	15.		
Maksetut osingot ja muu voitonjako	13.	-30,4	-1,8
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA		89,9	-38,9
RAHAVAROJEN MUUTOS			
Rahavarat tilikauden alussa		127,4	129,2
Sulautumisessa vastaanotetut rahavarat			
Valuuttakurssien muutosten vaikutus			
Rahavarojen muutos		-83,1	-1,8
RAHAVARAT TILIKAUDEN LOPUSSA		44,3	127,4

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

ANORA GROUP OYJ:N TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS).

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenoa vähennettynä tehdyillä poistoilla. Poistojen perusteena olevat pysyvien vastaavien taloudelliset vaikutusajat ovat

Tavaramerkit	10–15 vuotta
IT-kehittäminen ja ohjelmistot	3–5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Koneet ja kalusto	10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoituksissa olevat tytäryhtiöosakkeet sekä muut osakkeet ja osuudet on arvostettu hankintamenoa tai sitä alempana käypään arvoon. Omistukset muissa yrityksissä on esitetty konsernin liitetiedoissa kohdassa 5.3.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai todennäköiseen nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Itsevalmistetut tuotteet arvostetaan standardihinnalla, poikkeuksena konjakkituotteet, jotka arvostetaan painotetulla keskihinnalla. Tuotannon kiinteät kustannukset kohdistetaan omien

valmisteiden hankintamenoa. Raaka-aineet, tavarat ja tarvikkeet arvostetaan painotetulla keskihinnalla. Uudelleen pakatut valmiit tuotteet arvostetaan standardihintaan tuotantovarastossa.

Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista ja muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta hankinnan ja valmistuksen muuttuvista menoista ja valmiiden tuotteiden osalta kiinteistä yleismenoista, jotka on määritelty normaalin toiminta-asteen mukaisesti. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatu arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Eläkejärjestelyt

Emoyhtiön eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkekulut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

Konsernitili (Cash Pool)

Konsernilla on käytössä ns. konsernitilijärjestely (Cash Pool), joka mahdollistaa emon ja tytäryhtiöiden tehokkaan varojen hallinnan.

Vuokrasopimukset

Kaikki leasingmaksut on käsitelty vuokrakuluina.

Johdannaissopimukset

Johdannaissopimusten kirjanpitokäsittelyyn sovelletaan kirjanpitolain 5. luvun 2a§:n mukaista käyvän arvon arvostamista.

Johdannaiset sisällytetään käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin, kun ne eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Nämä johdannaiset kirjataan taseeseen käypään arvoon kaupankäyntipäivänä ja arvostetaan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Johdannaisten käyvät arvot vastaavat rahamäärää, jonka Anora Group Oyj joutuisi maksamaan tai se saisi, jos se purkaisi johdannaissopimuksen tilinpäätöspäivänä. Valuuttatermiinisopimusten käyvät arvot määritetään käyttäen raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Korkeajohdannaisten käyvät arvot lasketaan diskonttaamalla sopimukseen liittyvät tulevat rahavirrat. Hyödykejohdannaisten arvonmäärityksessä käytetään rahoitusmarkkinoilta saatuja käypiä arvoja.

Kaikki esitetyt johdannaissaamiset ja velat on luokiteltu käyvän arvon hierarkiatasoille 1–3. Hierarkiatasot kuvastavat käypiä arvoja määritettäessä käytettävien syöttötietojen merkittävyyttä. Tasolla yksi käyvät arvot perustuvat identtisten rahoitusinstrumenttien julkisiin noteerauksiin. Tasolla kaksi käypää arvoa määritettäessä käytetyt syöttötiedot perustuvat joko noteerattuihin markkinakursseihin ja -hintoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat havainnoitavissa suoraan tai epäsuorasti rahavirtojen

diskonttaukseen. Muiden tasolle kaksi luokiteltujen rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoja. Tasolla kolme omaisuuserien ja velkojen käyvät arvot pohjautuvat syöttötietoihin, jotka eivät kaikkien merkittävien muuttujien osalta perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon, vaan ne perustuvat merkittävässä määrin johdon arvioihin ja niiden käyttämiseen yleisesti hyväksytyissä arvostusmenetelmissä.

Rahoitusjohdannaisten käyvät arvot on määritetty käyttämällä raportointikauden päättämispäivän markkinahintoja.

Suojauslaskenta

Emoyhtiö soveltaa suojauslaskentaa, jolloin käyvän arvon muutos kirjataan oman pääoman suojausrahastoon. Anora Group Oyj soveltaa rahavirran suojausta tapauskohtaisen harkinnan mukaan osaan valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisia. Rahavirtojen suojauksessa suojaudutaan taseeseen merkittyyn tiettyyn omaisuuserään, velkaan tai erittäin todennäköiseen tulevaan liiketoimeen liittyvien rahavirtojen vaihteluilta. Anora Group Oyj dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian. Tehokkuudella tarkoitetaan suojausinstrumentin kykyä kumota suojattavan riskin toteutumisesta johtuvat muutokset suojattavan erän käyvässä arvossa tai suojatusta liiketoimesta johtuvissa rahavirroissa. Suojaussuhteen katsotaan olevan erittäin tehokas, kun on selvä taloudellinen yhteys suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välillä ja näiden käyvät arvot liikkuvat vastakkaisesti suuntiin johtuen samasta riskistä. Suojauslaskenta lopetetaan, kun suojauslaskennan edellytykset eivät enää täyty.

Suojauslaskennan piirissä olevien johdannaissopimusten käypien arvojen muutoksista aiheutuvat voitot ja tappiot esitetään yhtenevästi suojatun erän kanssa. Rahavirtojen suojaukseksi määritettyjen ja ehdot täyttävien johdannaissopimusten realisoitumattomien käyvän arvon muutosten tehokas osuus

kirjataan oman pääoman suojausrahastoon, kun nämä instrumentit täyttävät suojauslaskennan ehdot ja suojauslaskenta on tehokasta. Tehoton osuus kirjataan välittömästi rahoitustuotoksi tai -kuluksi.

Omaan pääomaan kertynyt kumulatiivinen voitto tai tappio kaupallisiin eriin liittyneistä johdannaisista kirjataan tulosvaikutteisiksi ostojen tai myyntien oikaisueriksi samanaikaisesti suojattavan erän kanssa sillä kaudella, jolla suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Sähköjohdannaisista toteutunut voitto tai tappio kirjataan liiketuloksen yläpuolelle sähköostoihin. Kun rahavirran suojaukseksi hankittu suojausinstrumentti erääntyy tai myydään tai kun suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti joko ostojen tai myyntien oikaisuna suojauksen oltua tehokas tai rahoitustuotoksi tai -kuluksi, jos suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot on kirjattu vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon.

Saamiset

Saamiset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Myyntisaamisten myynnit

Myydyt myyntisaamiset kirjataan taseesta pois, kun saaminen on myyty ja kauppahinta saatu. Kustannukset myydyistä myyntisaamisista kirjataan muihin rahoituskuluihin.

Pitkäaikaiset lainat

Pitkäaikaiset lainat on kirjattu hankintahetkellä hankintamenoon.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisu ja laskennallisten verojen muutos.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahan määräiseksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

1. LIIKEVAIHTO

Milj. euroa	2022	2021
Toimialoitainen jakauma		
Alkoholiliiketoiminta	119,2	107,9
Teolliset palvelut	127,0	102,6
YHTEENSÄ	246,1	210,4
Maantieteellinen jakauma		
Kotimaa	186,2	162,7
Eurooppa	57,8	46,2
Muu maailma	2,1	1,5
YHTEENSÄ	246,1	210,4

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Milj. euroa	2022	2021
Vuokratuotot	1,2	1,2
Energian myyntituotot	4,2	3,4
Pysyvien vastaavien myyntivoitot	0,8	2,1
Palvelutuotot	10,5	8,7
Muut tuotot	3,5	1,4
YHTEENSÄ	20,2	16,8

3. HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Milj. euroa	2022	2021
Palkat ja palkkiot	23,8	27,8
Eläkekulut	3,8	4,8
Muut henkilösivukulut	0,8	0,9
YHTEENSÄ	28,4	33,5

Milj. euroa	2022	2021
Luontoisedut (verotusarvo)	0,6	0,6

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	2022	2021
Työntekijät	195	193
Toimihenkilöt	211	207
YHTEENSÄ	406	400

Johdon palkat ja palkkiot, milj. euroa	2022	2021
Toimitusjohtaja	0,0	0,4
Hallituksen jäsenet	0,0	0,4

Hallituksen ja toimitusjohtajan eläkesitoumukset
Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta.

4. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Milj. euroa	2022	2021
Vuokratkulut	1,6	1,5
Markkinointikulut	7,3	4,8
Energiakulut	9,1	7,6
Matkustus- ja edustuskulut	1,2	0,4
Huolto- ja ylläpitokulut	7,1	6,4
IT-kulut	8,1	7,9
Ostetut palvelut	11,6	9,9
Myyntiin liittyvät muut kulut	5,9	5,6
Muut kulut	7,2	6,0
YHTEENSÄ	59,1	50,0
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastuspalkkiot	0,3	0,2
Muut palkkiot	0,1	0,1
YHTEENSÄ	0,4	0,3

Ympäristökulut

Yhtiön ympäristökuluilla ei ollut olennaista vaikutusta tilikauden tulokseen eikä taloudelliseen asemaan.

5. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Milj. euroa	2022	2021
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	32,0	3,2
Osakkuusyriyksiltä	0,9	0,9
Muilta	-	0,2
Osinkotuotot yhteensä	33,0	4,3
Korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	0,2	0,1
Muilta	0,6	0,0
Korkotuotot yhteensä	0,8	0,1
Muut rahoitustuotot		
Muilta	0,2	3,2
Muut rahoitustuotot yhteensä	0,2	3,2
RAHOITUSTUOTOT YHTEENSÄ	33,9	7,6
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	0,6	0,0
Muille	2,5	1,5
Korkokulut yhteensä	3,1	1,5
Muut rahoituskulut		
Muille		
Arvon alentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	1,1	7,7
Muut rahoituskulut	1,5	1,1
Muut rahoituskulut yhteensä	2,6	8,8
RAHOITUSKULUT YHTEENSÄ	5,7	10,3
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	28,2	-2,6
Käyvän arvon suojauksista on on tuloslaskelman rahoituseriin merkitty seuraavat erät:		
Muut rahoitustuotot		
Johdannaisten käyvän arvon muutokset	-0,0	0,0

6. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

Milj. euroa	2022	2021
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus:		
Aineettomat oikeudet	0,3	0,3
Muut aineettomat hyödykkeet	0,0	-0,2
Rakennukset ja rakennelmat	0,5	0,4
Koneet ja kalusto	0,5	-0,7
Muut aineelliset hyödykkeet	0,0	0,0
YHTEENSÄ	1,4	-0,2

7. TULOVEROT

Milj. euroa	2022	2021
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-1,8	-1,6
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	0,0	0,0
Laskennallisen verosaamisen muutos	-0,0	-0,0
YHTEENSÄ	-1,8	-1,7

8. PYSYVIEN VASTAAVIEN ERITTELY

Milj. euroa	2022	2021
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	33,1	34,6
Lisäykset	0,1	0,1
Vähennykset	0,0	-1,5
Hankintameno 31.12.	33,2	33,1
Kertyneet poistot 1.1.	-28,5	-27,8
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	1,5
Tilikauden poisto	-1,7	-2,1
Kertyneet poistot 31.12.	-30,1	-28,5
KIRJANPITOARVO 31.12.	3,1	4,7
Liikearvo		
Hankintameno 1.1.	18,7	18,7
Hankintameno 31.12.	18,7	18,7
Kertyneet poistot 1.1.	-18,5	-18,4
Tilikauden poisto	-0,2	-0,1
Kertyneet poistot 31.12.	-18,7	-18,5
KIRJANPITOARVO 31.12.	-	0,2
Muut aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	27,3	25,8
Lisäykset	0,2	0,5
Siirrot erien välillä	0,3	1,0
Hankintameno 31.12.	27,7	27,3
Kertyneet poistot 1.1.	-22,1	-20,1
Tilikauden poisto	-2,3	-2,0
Kertyneet poistot 31.12.	-24,4	-22,1
KIRJANPITOARVO 31.12.	3,4	5,2
Aineettomien hyödykkeiden ennakkomaksut		
Hankintameno 1.1.	0,8	1,4
Lisäykset	1,6	0,3
Siirrot erien välillä	-0,3	-1,0
KIRJANPITOARVO 31.12.	2,1	0,8

Milj. euroa	2022	2021
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet		
Hankintameno 1.1.	2,5	2,4
Lisäykset	0,0	0,0
Lisäykset	0,0	-
KIRJANPITOARVO 31.12.	2,5	2,5
Rakennukset ja rakennelmat		
Hankintameno 1.1.	99,7	99,0
Lisäykset	0,7	0,4
Siirrot erien välillä	0,3	0,3
Vähennykset	-	-
Hankintameno 31.12.	100,6	99,7
Kertyneet poistot 1.1.	-81,3	-79,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	0,0	-
Tilikauden poisto	-2,1	-2,1
Kertyneet poistot 31.12.	-83,3	-81,3
KIRJANPITOARVO 31.12.	17,3	18,4
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	124,3	120,5
Lisäykset	1,0	1,6
Siirrot erien välillä	0,2	2,3
Vähennykset	-0,3	-0,1
Hankintameno 31.12.	125,1	124,3
Kertyneet poistot 1.1.	-99,6	-95,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	0,1	0,1
Tilikauden poisto	-3,6	-3,7
Kertyneet poistot 31.12.	-103,0	-99,6
KIRJANPITOARVO 31.12.	22,1	24,7
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	0,5	0,5
Hankintameno 31.12.	0,5	0,5
KIRJANPITOARVO 31.12.	0,5	0,5
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	0,9	2,6
Lisäykset	3,6	0,9
Siirrot erien välillä	-0,5	-2,6
KIRJANPITOARVO 31.12.	4,0	0,9
TUOTANTOTOIMINNAN KONEIDEN JA LAITTEIDEN TASEARVO 31.12.	21,8	24,4

Milj. euroa	2022	2021
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno 1.1.	402,9	347,7
Lisäykset	81,9	55,3
Siirrot osuuksista omistusyhteisyriksissä	0	-
Hankintameno 31.12.	485,1	402,9
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-158,8	-151,1
Arvonalentumiset ja arvonalentumisien palautukset	-1,1	-7,7
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	-159,9	-158,8
KIRJANPITOARVO 31.12.	325,2	244,1
Osuudet omistusyhteisyriksissä		
Hankintameno 1.1.	8,2	8,2
Lisäykset	5,0	-
Siirrot osuuksiin saman konsernin yrityksissä	0	-
KIRJANPITOARVO 31.12.	13,0	8,2
Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno 1.1.	0,6	0,8
Vähennykset	-	-0,2
KIRJANPITOARVO 31.12.	0,6	0,6

9. VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuuden jälleenhankintahinnan ja aktivoidun hankintamenon välillä ei ole olennaista eroa.

10. PITKÄAIKAISET SAAMISET

Milj. euroa	2022	2021
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	14,8	3,4
Laskennalliset verosaamiset		
Käyttöomaisuuden hyllypoistot	0,3	0,3
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	0,3	0,3
PITKÄAIKAISET SAAMISET YHTEENSÄ	15,1	3,7

11. LYHYTAIKAISET SAAMISET

Milj. euroa	2022	2021
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	9,7	4,7
Lainasaamiset	71,1	-
Konsernitilisaamiset	3,3	-
Muut saamiset	4,5	2,6
Johdannaiset	0,0	0,0
Siirtosaamiset	5,0	1,5
Yhteensä	93,6	8,7
Saamiset omistusyhteisyriksiltä		
Myyntisaamiset	0,1	0,1
Yhteensä	0,1	0,1
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset **	36,4	25,3
Siirtosaamiset	9,4	5,3
Yhteensä	45,8	30,6
LYHYTAIKAISET SAAMISET YHTEENSÄ	139,5	39,5
Siirtosaamiset		
Siirtosaamisten olennaiset erät:		
Johdannaiset	5,8	2,8
Versaamiset	-	0,8
Muut	3,6	1,8
Yhteensä	9,4	5,3

** Ei sisällä myyjä myyntisaamia

12. KÄYVÄN ARVON LIITETIEDOT (JOHDANNAISET)

Milj. euroa	2022			2021		
	Käypä arvo 31.12.	Tuloslaskelmaan merkityt arvomuutokset	Käyvän arvon rahastoon merkityt muutokset	Käypä arvo 31.12.	Tuloslaskelmaan merkityt arvomuutokset	Käyvän arvon rahastoon merkityt muutokset
Johdannaiset						
Korkojohdannaiset	0,0	-	0,0	-0,5	-	-0,5
Valuuttajohdannaiset	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,1
Hyödykejohdannaiset	5,4	-	5,4	2,3	-	2,3
YHTEENSÄ	5,5	0,0	5,5	1,9	0,0	1,9

13. OMA PÄÄOMA

Milj. euroa	2022	2021
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	61,5	60,5
Osakepääoman muutos	-	1,0
Osakepääoma 31.12.	61,5	61,5
Suojausrahasto 1.1.	1,5	-0,6
Lisäykset ja vähennykset	2,9	2,2
Suojausrahasto 31.12.	4,4	1,5
Sidottu oma pääoma yhteensä	65,9	63,0
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	52,2	1,2
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston muutos	-	51,0
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	65,9	86,4
Osingonjako	-30,4	-27,1
Tilikauden voitto	38,9	6,6
Vapaa oma pääoma yhteensä	126,6	118,1
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	192,5	181,1
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma		
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	52,2	52,2
Voitto edellisiltä tilikausilta	65,9	86,4
Osingonjako	-30,4	-27,1
Tilikauden voitto	38,9	6,6
JAKOKELPOINEN OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	126,6	118,1
Yhtiön osakepääoma:		
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	67 553 624	67 553 624

14. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

Milj. euroa	2022	2021
Poistoero		
Aineettomat oikeudet	0,9	1,2
Muut aineettomat hyödykkeet	0,3	0,4
Rakennukset ja rakennelmat	1,0	1,5
Koneet ja kalusto	14,9	15,5
Muut aineelliset hyödykkeet	-0,0	-0,0
YHTEENSÄ	17,1	18,5

15. VIERAS PÄÄOMA

Milj. euroa	2022	2021
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	210,0	55,0
Eläkelainat	6,8	8,3
Laskennalliset verovelat	1,1	0,4
Muut velat	4,9	4,9
YHTEENSÄ	222,8	68,6

16. VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE

Milj. euroa	2022	2021
Ostovelat	0,9	1,5
Konsernitilivelat	88,0	122,8
Johdannaiset	0,2	0,3
Muut siirtovelat	1,0	0,8
YHTEENSÄ	90,2	125,4

17. SIIRTOVELAT

Milj. euroa	2022	2021
Siirtovelkojen olennaiset erät:		
Lomapalkka- ja muut palkkavelat	5,1	10,4
Sopimuslennusvelat	0,5	0,5
Ostomenot ja muut kulujaksotukset	13,8	11,3
Verot	0,5	-
Johdannaiset	0,1	0,6
YHTEENSÄ	20,0	22,7

18. VAKUUKSET JA VASTUUSITOUMUKSET

Milj. euroa	2022	2021
Konserniyritysten puolesta annetut vakuudet		
Kiinteistökiinnitykset	18,5	18,5
Takaukset	4,1	3,5
VAKUUKSET YHTEENSÄ	22,6	22,0
Vastuusitoumukset ja muut vastuut		
Käyttö- ja rahoitusleasingvastuut		
Vuoden sisällä erääntyvät	0,6	0,6
Yli vuoden kuluttua erääntyvät	0,8	0,5
Yhteensä	1,4	1,1
Vuokravastuut		
Vuoden sisällä erääntyvät	0,7	0,7
Yli vuoden kuluttua erääntyvät	0,9	1,5
Yhteensä	1,6	2,1
Muut vastuut		
Vuoden sisällä erääntyvät	2,6	5,5
Yhteensä	2,6	5,5
VASTUUSITOUMUKSET YHTEENSÄ	5,6	8,7

Kiinteistöinvestointien alv-vastuu

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan vuosina 2014–2022 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 1,0 miljoonaa euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2031.

JOHDANNAISSOPIMUKSET

Milj. euroa	2022	2021
Sähköjohdannaiset		
Käypä arvo	5,4	2,3
Nimellisarvo	2,4	2,8
Määrä (TWh)	0,1	0,1
Emoyhtiön ulkoiset valuuttatermiinit		
Käypä arvo	0,2	0,4
Nimellisarvo	21,4	25,8
Emoyhtiön sisäiset valuuttatermiinit		
Käypä arvo	-0,2	-0,3
Nimellisarvo	7,8	12,9
Korkojohdannaiset		
Käypä arvo	0,0	-0,5
Nimellisarvo	20,0	20,0

Päästöoikeudet (kilotonnia)	2022	2021
Saadut päästöoikeudet	22,6	22,6
Edelliseltä vuodelta jäljelle jääneet päästöoikeudet	13,5	10,9
Myydyt päästöoikeudet	0,0	-
Toteutuneet päästöt	-21,1	-19,9
PÄÄSTÖOIKEUDET 31.12.	2,0	13,5
Jäljelle jääneiden päästöoikeuksien käypä arvo, milj. EUR	0,2	1,1

Anora jatkaa päästökaupan alaisena toimijana päästökauppakauden 2021–2030.

19. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Lähipiirin kanssa toteutetut transaktiot tehdään markkinaehtoisesti. Asiasta on kerrottu tarkemmin konsernin [liitetiedossa 6.3](#). Lähipiiritiedot johdon palkkioista on esitetty Anora Group Oyj:n [liitetiedossa 3](#).

Hallituksen voitonjakoesitys

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 31.12.2022 tilinpäätöksen mukaan 126 593 446,11 euroa, joka sisältää tilikauden voiton 38 929 378,22 euroa.

Emoyhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2022 maksetaan osinkoa 0,22 euroa osakkeelta.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsingissä, 22 .päivänä maaliskuuta 2023

Michael Holm Johansen
puheenjohtaja

Sanna Suvanto-Harsaae

Kirsten Ægidius

Ingeborg Flønes

Christer Kjos

Annareetta Lumme-Timonen

Jyrki Mäki-Kala

Torsten Steenholt

Arne Larsen

Jussi Mikkola

Pekka Tennilä
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, 22. päivänä maaliskuuta 2023

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Ylva Eriksson
KHT

Tilintarkastuskertomus

Anora Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Anora Group Oyj:n (y-tunnus 1505555-7) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.6.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- • Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 4,4 miljoonaa
- Konsernin tilintarkastus kattoi emoyhtiön ja kaikki merkittävät tytäryhtiöt, jotka kattoivat suurimman osan liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Myynnin tuloutus
- Vaihto-omaisuuden arvostus
- Liikearvo – allokointi uusiin segmentteihin ja arvostus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	€ 4,4 miljoonaa (edellinen vuosi € 3,3 miljoonaa)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	0,6 % liikevaihdosta
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi liikevaihdon, koska se tarjoaa vakaan vuosittaisen perustan olennaisuuden määrittämiselle. Lisäksi tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Valitsimme sovellettavaksi prosentiosuudeksi 0,6 % liikevaihdosta, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksytyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Anora-konsernin rakenteen, toimialan, taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit sekä yksittäisten konserniyhtiöiden koon, toiminnan luonteen ja riskit.

Anora-konsernilla on liiketoimintaa Pohjoismaissa, Baltiassa ja Ranskassa. Määritimme konserniyhtiöihin tehtävät tarkastustoimenpiteet. Tarkastuksia tehtiin konserniyhtiöissä, joita pidettiin joko merkityksensä tai erityisluonteensa vuoksi merkittävinä kattaen valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista. Jäljelle jäävien yhtiöiden osalta suoritimme muita tarkastustoimenpiteitä varmistaaksemme, ettei niihin liity merkittäviä riskejä olennaiselle virheelle konsernitilinpäätöksessä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Myynnin tuloutus

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 1.1.

Konsernin tulovirrat syntyvät omien tuotteiden sekä päämiestuotteiden myynnistä, sopimusvalmistuksesta sekä teollisten tuotteiden ja logistiikkapalveluiden myynnistä.

Transaktiohintaa voi sisältää myös muuttuvia vastikkeita kuten volyymialennuksia, bonuksia, markkinointitukia ja tuotepalautuksia.

Kaudelle kuuluvien muuttuvien vastikkeiden kirjanpidollinen käsittely on vaihtelevien sopimusehtojen vuoksi monitahoinen ja osin johdon harkintaa edellyttävä osa-alue. Tämän vuoksi olemme katsoneet liikevaihdon kirjaamisen oikealle kaudelle olevan tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.4

Vaihto-omaisuuden nettomäärä 31.12.2022 oli 186 miljoonaa euroa ja se muodostaa merkittävän osan konsernin varoista.

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai todennäköiseen nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Itse valmistettujen tuotteiden arvostus perustuu standardihintaan tai painotettuun keskihintaan. Tuotannon kiinteät kustannukset kohdistetaan omien valmisteiden hankintamenoon.

Johto käyttää harkintaa ja oletuksia arvioidessaan epäkuranttiusvarauksen tarvetta. Tässä arviossa huomioidaan hitaasti kiertävät ja kausiluonteiset tuotteet, tuoteportfolion muutokset sekä myynnin ennusteet.

Näistä seikoista johtuen vaihto-omaisuuden arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Tarkastustoimenpiteisiimme kuului muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme ymmärryksen eri tulovirtojen luonteesta sekä käytetyistä sopimusehdoista.
- Vertasimme otospohjaisesti valittujen myyntitapahtumien ja muuttuvien vastikkeiden kirjanpidollista käsittelyä taustalla olevien myyntisopimusten ehtoihin.
- Arvioimme konsernin laadintaperiaatteita liikevaihdon tuloutukseen liittyen.
- Valitsimme otoksen kirjatusta myyntilaskuista ja vertasimme saatuja maksuja kirjattuihin myyntitapahtumiin.
- Testasimme otoksen hyvityslaskuista taustamateriaalia vasten.
- Tarkastimme joulukuussa 2022 ja tammikuussa 2023 kirjattuja myyntilaskuja otospohjaisesti ja testasimme, onko myyntituotot kirjattu oikealle tilikaudelle.
- Valittujen liikevaihdon ja myyntisaamisten saldojen osalta pyysimme vahvistukset asiakkailta.

Tarkastustoimenpiteisiimme kuului muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme ymmärryksen varaston arvostukseen liittyvistä kontrolleista.
- Testasimme täsmätykset pääkirjan ja varastokirjanpidon välillä.
- Arvioimme epäkuranttiusvarauksen riittävyyttä ja tarkistimme, että varaus on laskettu konsernissa noudatettavien laskentaperiaatteiden mukaisesti
- Tarkastimme itse valmistettujen tuotteiden osalta hankintamenoa oikeellisuutta vertaamalla ostopohjaisista tuotantokustannuksista relevanttiin markkinadataan ja muuhun hintadataan.
- Vertasimme varastossa olevien tuotteiden kirjanpitoarvoa ostolaskuihin ja myyntihintoihin todentaaksemme, että tuotteet on kirjattu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon.
- Valittujen varastojen osalta olimme läsnä vaihto-omaisuuden fyysisessä inventoinnissa tai täsmäytimme kolmannelta osapuolelta saadun vahvistuksen varaston saldoista kirjanpitoon

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Liikearvo – allokointi uusiin segmentteihin ja arvostus

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.1

Konsernin yrityshankinnoista syntynyt liikearvon määrä 31.12.2022 oli 311 miljoonaa euroa. Viimeisin hankinta Globus Wine A/S toteutui heinäkuussa 2022.

Vuoden 2022 alussa konserni siirtyi uuteen raportointirakenteeseen, johon kuuluu kolme raportoitavaa segmenttiä: Wine, Spirits ja Industrial. Liikearvon määrä 1.1.2022 allokointiin uusille toimintasegmenteille käyttäen suhteellisen käyvän arvon menetelmää.

Liikearvo testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina, kun on viitteitä arvon alentumisesta. Testaus tapahtuu vertaamalla kerrytettävissä olevaa rahamäärää liikearvon kirjanpitoarvoon.

Arvonalentumistestit tehdään toimintasegmenttitasolla. Kerrytettävissä olevat rahamäärät määritetään käyttöarvomenetelmällä.

Liikearvon arvostukseen liittyy merkittävää johdon harkintaa, joka liittyy käyttöarvon määrittämisessä perustana oleviin oletuksiin, mukaan lukien liikevaihdon kasvu, käyttökate, investoinnit, käyttöpääoma ja nettokassavirtoihin sovellettu diskonttokorko. Tämän johdosta liikearvon arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Tarkastustoimenpiteemme keskittyi kriittisiin arvioihin ja johdon harkintaan. Olemme arvioineet näiden oikeellisuutta seuraavien toimenpiteiden kautta:

- Muodostimme ymmärryksen ja arvioimme liikearvon uudelleen allokoinnissa uusiin segmentteihin käytettyä metodologiaa.
- Vertasimme yhtiön käyttämän käyttöarvon laskentamallin sisältöä IAS 36: Omaisuuserien arvon alentuminen -standardin vaatimuksiin ja tarkastimme mallin avulla tehtyjen laskelmien matemaattisen oikeellisuuden.
- Arvioimme käyttöarvolaskelmissa käytettyjen raha-virtaennusteiden määrittämiseen liittyvää prosessia, mukaan lukien arvioita liikevaihdon ja kannattavuuden kehityksestä ja käytettyjä diskonttokorkoja.
- Valuaatio asiantuntijamme testasivat diskonttokorkojen asianmukaisuutta.
- Arvioimme johdon käyttämässä herkkyyss-analyysissä käytettyjen oletusten asianmukaisuutta.
- Arvioimme konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa esitettyjen tietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnitella ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 29.3.2016 alkaen yhtäjaksoisesti 7 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 22.3.2023

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Ylva Eriksson

KHT

ANORA

Anora Group Oyj

PL 350, 00101 Helsinki

+358 207 013 013

communications@anora.com

www.anora.com