



2025

Vuosikertomus

posti.com



Sisältö

Postin suunta	3	Tilintarkastuskertomus	189
Vuosi 2025	4	Kestävyysraportin	
Strategia ja toimintaympäristö	12	varmennuskertomus	195
Tietoja osakkeenomistajille	18	Tilintarkastajan raportti ESEF-	
		tilinpäätöksestä	198
		Tunnusluvut	200
Hallituksen			
toimintakertomus	19	Hallinnointi	204
Kestävyysraportti	39	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	205
		Palkitsemisraportti	224
		Verojalanjälki ja tuloverokertomus	232
Tilinpäätös	116		
• Konsernin tilinpäätös (IFRS)	117		
• Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	171		
• Hallituksen voitonjakoehdotus	187		
• Allekirjoitukset	188		

• Osa tilintarkastettua tilinpäätöstä 2025

Tämä vuosikertomus sisältää tulevaisuutta koskevia lausumia, jotka ovat riippuvaisia tulevaisuuden tapahtumista. Nämä lausumat perustuvat johdon arvioihin, odotuksiin ja oletuksiin tämänhetkisten tietojen valossa ja sisältävät siten tunnettuja ja tuntemattomia riskejä, epävarmuustekijöitä ja muita tekijöitä. Postin todellinen liiketoiminnan tulos, taloudellinen suorituskyky ja taloudellinen asema voivat poiketa merkittävästi tulevaisuutta koskeissa lausunnoissa kuvatuista.



Postin suunta

Vuosi 2025

Posti lyhyesti	4
Liiketoiminnot	6
Vuoden kohokohdat	7
Toimitusjohtajan katsaus	10

Strategia ja toimintaympäristö

Strategia ja toimintaympäristö	12
Taloudelliset tavoitteet	14
Liiketoimintamalli	15
Välitämme vastuullisuutta	16
Tietoja osakkeenomistajille	18





Posti lyhyesti

Me olemme Posti, lähes 400-vuotias moderni ja kansainvälinen logistiikan moniosaaja. Tänä päivänä yhdistämme ihmisiä ja yrityksiä välittämällä tietoa, tunteita ja tavaroita lähes 14 000 asiantuntijan voimin Pohjoismaissa ja Baltiassa.

Huolehdimme sinun, yritysten ja yhteiskunnan sujuvammasta arjesta rakentaen samalla kestävämpää tulevaisuutta meille kaikille.

Teemme logistiikasta vaivatonta tarjoamalla kaikki palvelut kuljettamisesta varastointiin ja tavaroiden käsittelyyn saman katon alta. Autamme asiakkaitamme saavuttamaan tuloksia, oli sitten kyse arjen sujuvuudesta, kannattavuudesta, fossiilittomasta tulevaisuudesta tai verkkokauppakokemuksesta. Muutamme logistiikan yrityksesi kilpailueduksi, jonka avulla kasvaa kansainvälisesti.

1 447,6

liikevaihto 2025
(miljoonaa euroa)

69,3

oikaistu liiketulos 2025
(miljoonaa euroa)

620 000

m² varastotilaa

~100

kansalaisuutta

196,4

oikaistu käyttökate 2025
(miljoonaa euroa)

71,5

miljoonaa toimitettua pakettia
Suomessa ja Baltiassa 2025

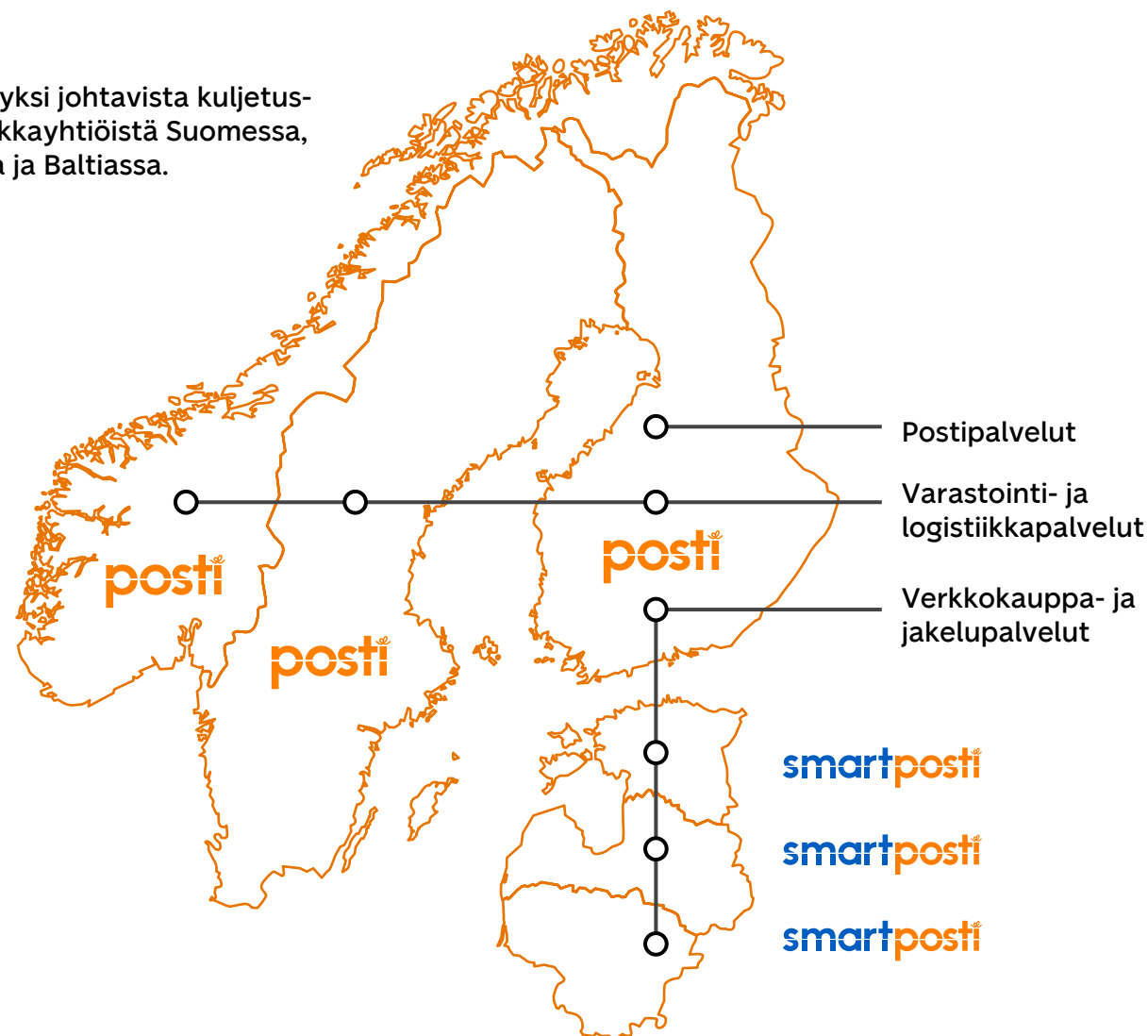
~13 800

työntekijää vuoden 2025 lopussa

-25 %

omien päästöjen lasku 2025

Olemme yksi johtavista kuljetus- ja logistiikkayhtiöistä Suomessa, Ruotsissa ja Baltiassa.



Postin liiketoiminnot



Verkkokauppa- ja jakelupalvelut

Verkkokauppa ja jakelupalvelut kattaa pakettipalvelut Suomessa ja Baltiassa sekä rahtipalvelut sekä tietyt lisäarvopalvelut Suomessa. Segmentti on yksi Postin kasvun kulmakivistä. Postin tavoitteena on vahvistaa asemaansa Suomessa ja Baltian maissa kasvamalla seuraavan päivän pakettiautomaattitoimituksissa.

Liikevaihto
(miljoonaa euroa) 2025

640,9

Oikaistu liike-tulos
(miljoonaa euroa) 2025

22,0



Varastointi- ja logistiikkapalvelut

Varastointi- ja logistiikkapalvelut tarjoaa sopimus- ja sisälogistiikka-palveluita Suomessa ja Ruotsissa sekä yhden varaston Norjassa. Liiketoiminnan palvelutarjoama kattaa ulkoistetun varastoinnin Postin omistamissa tai vuokraamissa toimipisteissä, henkilöstö-vuokrauksen sekä sisälogistiikan asiakkaiden toimipisteissä.

Liiketoiminto sisältää kaksi erillistä toimintasegmenttiä, Varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomi ja Varastointi- ja logistiikkapalvelut Ruotsi.

Liikevaihto
(miljoonaa euroa) 2025

301,7

Oikaistu liike-tulos
(miljoonaa euroa) 2025

-5,4



Postipalvelut

Postipalvelut tarjoaa jakelupalveluita, monikanavaisia palveluita ja digitaaliset palvelut, jotka kattavat mm. kirjeet (sekä yritysten että kuluttajien kirjelähetykset), monikanavaiset viestintäratkaisut, sanoma- ja aikakauslehtien jakelun sekä osoitteelliset suoramarkkinointipalvelut. Postipalvelut palvelee asiakkaita valtakunnallisesti Suomessa monikanavaisella jakeluverkostollaan.

Liikevaihto
(miljoonaa euroa) 2025

529,6

Oikaistu liike-tulos
(miljoonaa euroa) 2025

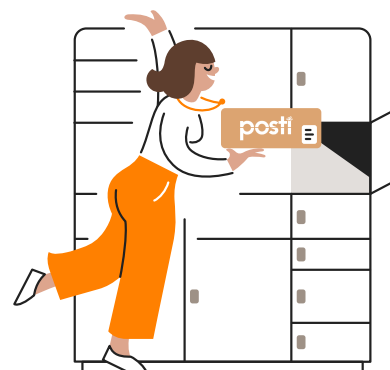
65,8

Vuoden kohokohdat



Vuosi 2025 merkitsi historiallista hetkeä Postin listautuessa Nasdaq Helsingin pörssilistalle. Kaupankäynti Postin osakkeilla alkoi 10.10.2025. Kasvu on yksi tärkeimpiä strategisia painopisteitämme ja listautumisen tarkoituksena on auttaa meitä tässä tavoitteessa.

→ Haastavasta markkinatilanteesta huolimatta, vuoden aikana tekemämme päättäväiset toimet johtivat suhteellisen kannattavuutemme paranemiseen - oikaistu käyttökateprosentti ja oikaistu liike-tulosprosentti nousivat viimeisellä vuosineljänneksellä korkeimmalle tasolle yli kymmeneen vuoteen.



Yksi Posti-brändi

Olemme Posti nyt kaikissa toimintamaissamme. Viimeistelimme brändimuutosprojektimme keväällä 2025 ja olemme nyt Posti Suomessa ja Ruotsissa. Baltiassa toimimme SmartPosti-brändillä. Yhden brändin avulla teemme näkyväksi laajat logistiikkapalvelut, joita tarjoamme Suomessa, Ruotsissa ja Baltiassa.

Asiakaslähtöisiä palveluja

Olemme sitoutuneita asiakaslähtöisyyteen ja kehitämme palveluitamme jatkuvasti asiakkaiden tarpeiden muuttuessa. Vuonna 2025 jatkoimme palvelupisteverkostomme laajentamista. Avasimme Suomessa lähes 500 uutta tai laajennettua pakettiautomaattia ja lisäsimme yli 31 000 lokeroa. Ulkoautomaatteja avattiin monissa uusissa paikoissa. Asiakkaat ovat pitäneet lauantaitoimituksista sekä uudesta Pikkupaketti ovelle -paketista, joka hyödyntää verkostosynergioita.

Vuoden kohokohdat



Toimitimme onnistuneen sesongin

Hyödyntäen oppeja aikaisemmilta vuosilta onnistuimme parantamaan tuotannon suorituskykyä kaikissa liiketoiminnoissamme loppuvuoden sesongin aikana. Tarjosimme korkeatasoista palvelua, jota asiakkaamme odottavat ja ansaitsevat. Pakettien uudelleenohjaukset vähenivät viime sesongista ja asiakaspalvelumme laatu säilyi hyvällä tasolla.



Fokus moderneissa ja tehokkaissa varastoissa

Vuonna 2025 avasimme uuden varastomme Järvenpäässä. Yli 95 000 m² varasto on yksi Suomen suurimmista. Modernit tilat tarjoavat palveluita tehokkaasti ja ympäristövastuullisella tavalla. Vuoden aikana panostimme tuotannon tehokkuuteen resurssioptimoinnin ja varastokonsolidaatioiden kautta sekä Suomessa että Ruotsissa. Uuden varastonhallintajärjestelmämme käyttöönotto jatkui molemmissa maissa.

→ Loppuvuoden sesongin aikana toimitimme 7,8 miljoonaa pakettia ja 8,9 miljoonaa joulutervehdystä.



Postipalvelut onnistui tuotannon tehokkuudessa

Markkinamuutos jatkuu ja käynnissä oleva sekä julkisen että yksityisen sektorin digitalisaatio on johtanut kirjevolyymin laskuun – rakenteelliseen muutokseen, jonka odotetaan jatkuvan. Jakelumallimuutosten, resurssioptimoinnin ja lajittelun automatisoinnin onnistuneet toteutukset paransivat Postipalveluiden kannattavuutta merkittävästi.

Secondhandin ja kiertotalouden nousu

Secondhand-verkkokauppa-markkinan ajamana Postin Suomessa ja Baltiassa toimittamien pakettien määrä kasvoi 7,0 (2,3) prosenttia. Jatkamme investointeja secondhandiin lisäämällä lähettämisen itsepalvelutarjontaa kuluttajille sekä Suomessa että Baltiassa. Tuimme yrityksiä kiertotalouspalveluillamme tarjoamalla laitenoutopalvelua koko Euroopassa ja vahvistamalla mobiililaitteiden kunnostuskyvykkyyksiä.

Vuoden kohokohdat

Keskityimme postilaisiin

Postilaisten hyvinvointi pysyi yhtenä tärkeimmistä painopisteistä läpi vuoden. Lisäsimme esihenkilöiden koulutuksia ja viimeisemmässä henkilöstökyselyssämme vuonna 2025 henkilöstön sitoutumisindeksi jatkoikin positiivista trendiä. Työmme DEI:n edistämiseksi jatkui vakaana ja jatkoimme inklusiivisemman työpaikan rakentamista. Paransimme työturvallisuutta entisestään ja LTA0 parani 37:sta 32:een vuoden aikana.



Tunnustuksia vastuullisuustyöstä ja puhdas kalusto

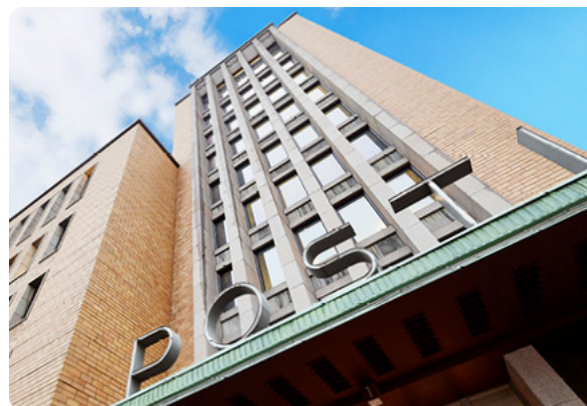
Maailman johtava yritys vastuuluokituksen tarjoaja EcoVadis myönsi meille Kultra-luokituksen. Saimme myös arvosanan B (toiseksi korkein kategoria) ensimmäisessä CDP-ilmasto-arvioinnissamme. Edistimme puhtaan kaluston tiekarttaamme. Vuoden 2025 lopussa meillä ja sopimusliikennöitsijällämme oli yhteensä käytössä noin 1 000 sähkö- ja kaasukäyttöistä ajoneuvoa sekä noin 1 400 kevyttä sähköajoneuvoa.

-25 %

omien päästöjen vähennys (scope 1 ja 2), mikä tarkoittaa, että vuoden 2025 lasku auttoi saavuttamaan omille päästöillemme vuodelle 2030 asetetun SBTi-tavoitteen.

OmaPostia kehitetty asiakkaita kuunnellen

Uusi dynaaminen etusivu näyttää käyttäjälle selkeästi tärkeimmät tiedot kuten noudettavissa olevat paketit tai erääntyvät laskut. Vuoden aikana lanseerasimme myös uudistetun Digipostin, joka järjestää viestit ja laskut lähettäjittäin ja tarjoaa turvallisen polun lähettäjän digipalveluihin. Kesäkuisen lanseerauksen jälkeen Digipostin kuukausittaisten aktiivikäyttäjien määrä on kaksinkertaistunut.



Postitalo on uusi pääkonttorimme

Joulukuussa 2025 pääkonttorimme muutti takaisin historialliseen Postitaloon Helsingin keskustaan. Ikoninen, alunperin Postille rakennettu talo on käynyt läpi mittavan remontin Museoviraston valvonnassa. Tilat ja toiminnallisuudet on suunniteltu vastaamaan nykyisiin ja tuleviin tarpeisiin sekä hybridityöhön.

Toimitusjohtajan katsaus

Vuoden viimeisellä neljänneksellä toteutimme menestyksekkään sesongin, jossa palvelun laatu ja resurssitehokkuus oli erinomaisella tasolla. Toimintamme oli kautta linjan sujuvaa ja tehokasta, mikä kertoo vahvuuksistamme suunnittelussa, asiakaspalvelussa sekä kyvyissämme parantaa toimintaamme jatkuvasti.

Vuonna 2025 konsernin liikevaihto laski 4,8 prosenttia 1 447,6 (1 521,4) miljoonaan euroon, oikaistu käyttökate 196,4 (207,6) miljoonaan euroon ja oikaistu liiketulos (EBIT) 69,3 (80,1) miljoonaan euroon. Liikevaihdon lasku johtui ennen kaikkea Postipalveluista, joissa osoitteellisten kirjeiden määrä väheni 18 prosenttia. Samaan aikaan pakettivolyymit kasvoivat vuoden aikana 7 prosenttia. Vuoden viimeisellä neljänneksellä oli positiivinen vaikutus koko vuoden kannattavuuteen – sekä oikaistu käyttökate että oikaistu liiketulos paranivat selvästi viime vuoteen verrattuna, mitä vauhditti vahva operatiivinen tekeminen. Itse asiassa, suhteellinen kannattavuutemme – oikaistu käyttökate- ja oikaistu liiketulosmarginaali – nousi korkeimmalle tasolleen yli kymmeneen vuoteen vuoden viimeisellä neljänneksellä. Olen tyytyväinen kannattavuuden johdonmukaiseen vahvistumiseen jokaisella vuosineljänneksellä.

Koko vuoden nettotulokseen vaikuttivat kuitenkin negatiivisesti korkeammat rahoituskulut sekä listautumiseen liittyneet kustannukset.

Kuluttajapakettivolyymien kasvu Verkkokauppa- ja jakelupalvelut -segmentissä jatkui, erityisesti secondhand-verkkokaupan vauhdittamana. Kehitys oli nousujohteista jokaisella neljänneksellä vuoden loppua kohden. B2B-pakettimarkkina jäi vaisummaksi. Tuotemiksin kehityksen seurauksena segmentin liikevaihto pysyi viime vuoden tasolla. Segmentin oikaistu käyttökate laski vuonna 2025. Varasto- ja logistiikkapalvelut -segmentin liikevaihto laski vuoden aikana hieman haastavan markkina-tilanteen jatkuessa, mutta kasvoi vuoden viimeisellä neljänneksellä kysynnän piristyessä. Myös segmentin oikaistu käyttökate laski vuonna 2025, mutta nousi viimeisellä neljänneksellä parantuneen tuotannon toiminnan tehokkuuden ansiosta. Postipalveluiden oikaistu käyttökate laski vuoden aikana, huolimatta osoitteellisten kirjeiden määrän laskusta ja aiemmasta päätöksestämme päättää osoitteettomat markkinointipalvelut. Jakelumallimuutosten onnistunut toteutus, resurssien optimointi ja korkea lajitteluautomaatioaste vahvistivat



Suhteellinen kannattavuus, eli oikaistu käyttökateprosentti ja oikaistu liiketulosprosentti nousivat vuoden viimeisellä neljänneksellä korkeimmalle tasolle yli kymmeneen vuoteen.

segmentin tulosta merkittävästi viimeisellä neljänneksellä. Tämä korostaa tiimin kykyä sopeutua muuttuvaan markkinatilanteeseen ja saavuttaa hyviä tuloksia.

Toimintaympäristömme pysyi vuonna 2025 haastavana, ja kilpailu kiristyi edelleen. Markkinamuutos jatkuu. Käynnissä oleva julkisen ja yksityisen sektorin digitalisaatio on johtanut selkeään kirjemäärien vähenemiseen – rakenteelliseen muutokseen, jonka odotetaan jatkuvan. Lisäksi yleinen taloustilanne, erityisesti Suomessa, oli odotettua vaimeampaa. Keskityimme asiakaskeskeiseen kaupalliseen toimintaan, verkostomme optimointiin ja tehokkuuden parantamiseen. Näemme edelleen synergiapotentiaalia verkostomme toiminnassa ja jatkamme näiden aloitteiden edistämistä.

Kuluttaja- ja markkinakäyttäytymisen muuttuessa on ratkaisevan tärkeää, että Suomen postilaki mukautuu sen mukaisesti tukemaan kestävästä yleispalvelumallia. Jatkamme yhteistyötämme asianomaisten sidosryhmien ja sääntelijöiden kanssa ja pidämme heidät ajan tasalla markkinoiden kehityksestä. Toimimme täysin voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

Vuoden viimeinen neljännes oli Posti-konsernille historiallinen, kun kaupankäynti Posti osakkeilla alkoi Nasdaq Helsingin pörssissä. Onnistunut listautuminen oli monille postilaisille intensiivinen projekti. Koko organisaatiomme pitkäjänteinen ja

vahva työ on tehnyt Postista sen, mitä olemme tänä päivänä.

Vahvan operatiivisen kestävyyskenttemme ansiosta ja osinkopolitiikkamme mukaisesti, joka tähtää jatkuvasti kasvavaan osinkoon, Postin hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle 0,84 euron osinkoa osakkeelta tilikaudelta 2025. Osinko maksetaan kahdessa erässä.

Olen ylpeä, että ensimmäisessä CDP:n ilmasto-arvioinnissamme listayhtiönä Posti sai B-luokituksen, mikä sijoitti meidät toiseksi korkeimpaan kategoriaan. Tämä saavutus heijastaa edistystämme ja järjestelmällistä työtämme ilmastoriskien hallinnassa. Olen myös tyytyväinen siihen, että työntekijätyytyväisyys viimeisimmässä henkilöstökyselyssämme jatkoi nousujohteista kehitystään, vaikka markkinaolosuhteet jatkoivat muuttumistaan.

Olemme sitoutuneet asiakaslähtöisyyteen ja kehitämme palveluitamme jatkuvasti asiakkaiden muuttuvien tarpeiden muuttuessa. Keskeisiä prioriteettejamme ovat kasvu ja kaupallinen huipputaiteaminen, verkostoynergioiden vahvistaminen sekä operatiivisen tehokkuuden edelleen parantaminen. Sydämelliset kiitokseni kaikille työntekijöille erinomaisesta työstä vuoden 2025 aikana sekä asiakkaillemme heidän jatkuvasta luottamuksestaan ja kumppanuudestaan.

Antti Jääskeläinen, toimitusjohtaja



Olen tyytyväinen, että työntekijätyytyväisyys viimeisimmässä henkilöstökyselyssämme jatkoi nousujohteista kehitystään, vaikka markkinaolosuhteet jatkoivat muuttumistaan.

Strategia ja toimintaympäristö

Postin strategia

Posti on yksi johtavista jakelu- ja logistiikka-yhtiöistä Suomessa, Ruotsissa ja Baltian maissa. Ajat muuttuvat, tehtävämme pysyy: varmistaa, että tieto, tavarat ja tunteet liikkuvat luotettavasti ja kestävästi. Postin tarkoitus on seuraava: ”toimitamme vastuullisesti sen millä on merkitystä – sinun ehdoillasi”. Visiomme on olla ”kansainvälinen ja yhä kannattavampi jakelu- ja logistiikkayhtiö”.

Strategiamme keskiössä ovat strategiset kulmakivemme. Pyrimme luomaan kasvua ja jatkamaan asiakaslähtöisen kaupallisen osaamisen vahvistamista varmistaaksemme, että pysymme asiakkaiden ensisijaisena brändi-valintana ja luotettuna kumppanina. Posti on myös vastuullisuuden edelläkävijä ja keskitymme tehokkuuden kehittämiseen alan johtavalle tasolle.

Strategisia kulmakiviä tukevat me postilaiset; data, digitaalisuus ja teknologia; ja skaalautuva jakeluverkko sekä arvomme: luotettava, arvostava, ja edistyksellinen.

Postilla on vahva markkina-asema liiketoiminnoissamme Postipalveluissa, Verkkokauppa- ja jakelupalveluissa sekä Varastointi- ja logistiikkapalveluissa Suomessa. Posti on haastaja Baltiassa ja Ruotsissa, joten Suomen markkinan lisäksi meillä on mahdollisuuksia markkinaosuuden kasvattamiselle Suomen ulkopuolella. Konsernitason strategian edistämiseksi kullakin segmentillä on lisäksi omat strategiset hankkeensa, jotka vievät Postia kohti konsernitason tavoitteita.

Postipalveluiden tavoitteena on lieventää paperipostin määrän laskua toteuttamalla valikoivia hinnankorotuksia, optimoimalla hinnoittelumalleja ja mukauttamalla digitaalista tarjoamaansa kehittämällä kokonaisvaltaisia ratkaisuja. Operatiivista tehokkuutta on tarkoitus parantaa yksinkertaistamalla portfolioa ja uudistamalla jakelumalleja. Pitkälle automatisoitu postinlajittelu on keskeinen operatiivista tehokkuutta lisäävä tekijä. Toiminnan tehostamisen lisäksi OmaPosti, Postin digitaalinen postilaatikko, on tärkeässä roolissa Postipalveluiden strategiassa.





Verkkokauppa- ja jakelupalvelut on yksi Postin kasvun kulmakivistä. Postin tavoitteena on vahvistaa asemaamme Suomessa ja Baltian maissa kasvamalla seuraavan päivän pakettiautomaattitoimituksissa. Pyrimme varmistamaan johtavan aseman paketti-automaattien ja jakeluverkon kattavuudessa ja laajuudessa myös jatkossa optimoimalla verkostoamme ja hyödyntämällä synergiaetuja. Painopistealueena on myös asiakaskokemuksen jatkuva parantaminen.

Postin lähitulevaisuuden strateginen painopiste Varastointi- ja logistiikkapalveluissa on kannattavuuden parantaminen. Suunnittelemme saavuttavamme tämän nostamalla täyttöasteita, parantamalla toiminnan tehokkuutta ja keskittämällä varastoja. Logistiikkapalveluiden suhteellisen matala ulkoistusaste Suomessa ja Ruotsissa verrattuna Euroopan keskiarvoon tarjoaa kasvumahdollisuuksia.

➔ **Visiomme on olla ”kansainvälinen ja yhä kannattavampi jakelu- ja logistiikkayhtiö”**

Toimintaympäristö

Postin toimintaympäristö muuttuu jatkuvasti. Paperipostin määrä jatkaa laskuaan, kun taas paketti- ja logistiikkamarkkinoiden odotetaan kasvavan. Yleinen taloudellinen epävarmuus jatkui koko vuoden 2025 vaikuttaen kuluttaja-käyttäytymiseen ja logistiikan kysyntään. Vaikka kysyntäympäristö on haastava, verkkokaupan ja secondhand-kaupan kasvu sekä kotimaassa että kansainvälisesti tukee pakettimarkkinoiden kasvua. Markkina-dynamiikka tarjoaa Postille mahdollisuuksia, sillä pakettimäärä asukasta kohti kotimarkkinoillamme on selvästi alhaisempi kuin kehittyneimmillä verkkokauppamarkkinoilla, kuten Iso-Britanniassa ja Yhdysvalloissa.

Paperipostin määrä on laskenut ja laskun odotetaan jatkuvan sekä julkisen että yksityisen sektorin toimijoiden digitaalisen viestinnän korvatesa yhä enemmän paperipostia. Digitaalisen postimarkkinan kasvua ajaa turvatuksi sähköiseksi postiksi käännetyin paperipostin kasvava määrä sekä yritysten viestinnän siirtyminen digitaalisiin postilaatikoihin.

Kasvun ajuri varastointi- ja logistiikkapalvelu-markkinassa on yritysten logistiikkapalveluiden ulkoistusten odotettu kasvu, joskin tällä hetkellä logistiikkamarkkina kärsii ylikapasiteetista ja varastotilojen vajaakäytöstä, erityisesti Ruotsissa.

Taloudelliset tavoitteet

Posti on asettanut toiminnalleen seuraavat keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

- Keskimääräinen orgaaninen liikevaihdon kasvu (3–5 vuoden aikaväli) vähintään 2 prosenttia konsernitasolla ja vähintään 5 prosenttia ilman Postipalveluita verrattuna vuoteen 2025
 - Vuoden 2025 lähtötaso konsernitason tasolla: 1 447,6 miljoonaa euroa
 - Vuoden 2025 lähtötaso Postipalveluiden ulkopuolella: 917,1 miljoonaa euroa
- Oikaistun liiketuloksen keskimääräinen kasvu (3–5 vuoden aikaväli) yli 5 prosenttia verrattuna vuoteen 2025
- Nettovelka/oikaistu käyttökate alle 2,5 x

Yhtiön osinkopolitiikan mukaisesti Postin tavoitteena on maksaa jatkuvasti kasvavaa varsinaista osinkoa ja jakaa vähintään 60 prosenttia nettotuloksesta osinkona.



Liiketoimintamalli

Postin liiketoimintamalli ja arvonluonti perustuvat jakelu- ja logistiikkapalveluiden kokonaisuuteen, joka kattaa Suomessa koko arvoketjun varastoinnista jakeluun, palvelen sekä kuluttajia että yritysasiakkaita. Ruotsissa tarjoamme kattavia logistiikan ulkoistusratkaisuja ja Baltiassa jakelupalveluita.

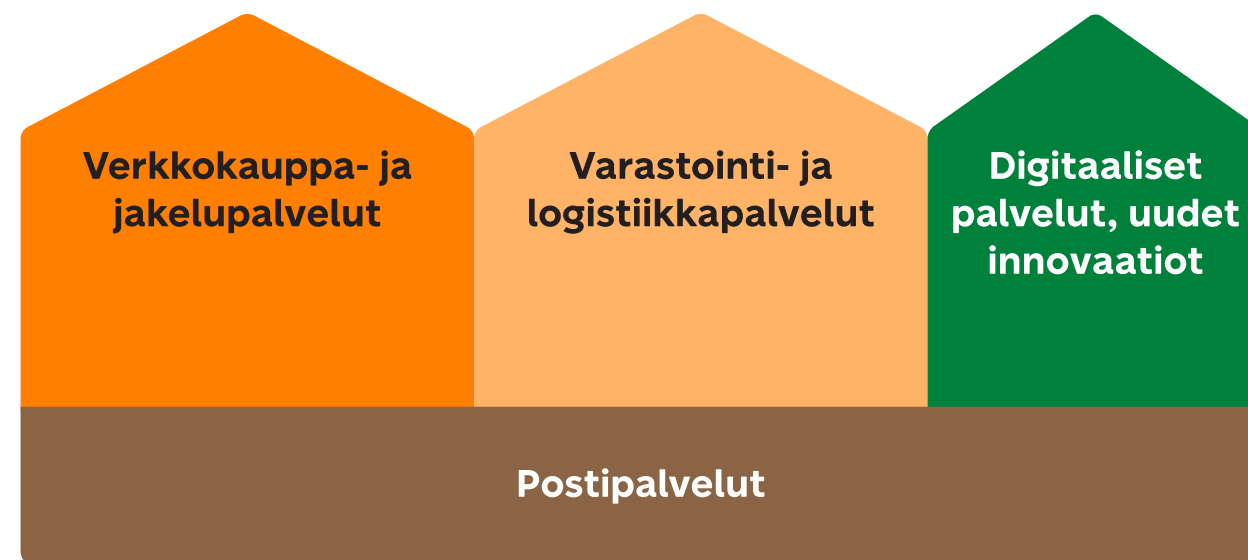
Postilla on kolme toisiaan täydentävää liiketoiminta-aluetta: Postipalvelut, Verkkokauppa- ja jakelupalvelut sekä Varastointi- ja logistiikkapalvelut. Yhdessä nämä muodostavat integroidun tarjoaman, joka luo arvoa asiakkaille ja tukee Postin strategisia tavoitteita.

Postipalvelut on vakaa, kassavirtaa tuottava segmentti, jolla on strateginen rooli Postin kannattavuuden tukemisessa ja synergioiden mahdollistamisessa. Valtakunnallinen jakeluverkostomme Suomessa luo verkostosynergioita Postipalveluiden ja Verkkokauppa- ja jakelupalveluiden välille.

Verkkokauppa- ja jakelupalvelut on yksi Postin kasvun vetureista. Verkkokaupan kasvu ja kuluttajien odotukset nopeista, joustavista ja kestävästä toimituksista ohjaavat palvelukehitystä. Tarjoamme Suomen laajimman nouto- ja toimituspisteverkoston, jota täydentävät digitaaliset ratkaisut, kuten OmaPosti-sovellus, joka parantaa asiakasuskollisuutta ja tyytyväisyyttä.

Varastointi- ja logistiikkapalvelut tarjoavat kattavan palvelukokonaisuuden, joka sisältää ulkoistetun varastoinnin Postin omissa tai vuokratuissa tiloissa sekä asiakkaan omissa tiloissa tapahtuvan sisälogistiikan. Ulkoistamalla logistiikkatoimintoja Postille asiakkaat voivat keskittyä ydinliiketoimintaansa samalla kun hoidamme ja kehitämme heidän logistiikkaansa.

Postin liiketoimintaportfolio



Välitämme vastuullisuutta

Posti on sitoutunut vastuullisuuteen kaikilla liiketoimintansa osa-alueilla. Vastuullisuus on yksi yhtiön strategian kulmakivistä ja olennainen osa Postin toimintaa. Vuonna 2025 Posti jatkoi vastuullisuusohjelmansa Välitämme vastuullisuutta 2024–2026 toteuttamista. Ohjelma rakentuu kolmen teeman ympärille: ihmiset, ympäristö ja yhteiskunta.

Vuonna 2025 Posti sai useita merkittäviä vastuullisuustunnustuksia. Posti saavutti EcoVadis Gold -luokituksen, mikä sijoittaa yhtiön maailmanlaajuisesti vastuullisuudessa parhaan 5 prosentin joukkoon. Yhtiö oli myös Financial Timesin Europe's Climate Leaders -listalla jo neljättä vuotta peräkkäin. Ensimmäisessä CDP (aiemmin nimeltään Carbon Disclosure Project) -ilmastoarvioinnissaan Posti sai arvosanan B, mikä osoittaa merkittävää edistystä ilmastotoimissa ja järjestelmällistä lähestymistapaa ilmastoriskien hallintaan. Lisäksi Posti sai tunnustuksen Financial Timesin Europe's Diversity Leaders -listalla, mikä korostaa yhtiön pitkäjänteistä sitoutumista inklusioon ja tasa-arvoon.

Posti on ollut pitkään vastuullisuuden edelläkävijä. Vuonna 2022 Posti oli maailman ensimmäinen logistiikkayhtiö, jonka nettollatavoitteet Science Based Targets Initiative -aloite hyväksyi. Posti tavoittelee nettonollapäästöjä vuoteen 2040 mennessä ja yhtiön lähiajan tavoite on fossiiliton maantiekuljetus ja kiinteistöjen energia vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2025 saavutettiin merkittäviä päästövähennyksiä, kun scope 1- ja scope 2 -päästöt laskivat -59 prosenttia verrattuna vertailuvuoteen 2020 sekä -25 prosenttia verrattuna vuoteen 2024. Tässä onnistuttiin lisäämällä fossiilittomien polttoaineiden käyttöä, investoimalla sähkö- ja biokaasuajoneuvoihin sekä energiatehokkaisiin, fossiilittomalla energialla toimiviin kiinteistöihin.

Teknologia on keskeisessä roolissa Postin ilmastotiekartassa. Kehittyneiden reitti-optimointijärjestelmien avulla voidaan minimoida turhat ajokilometrit ja tyhjäkäynti, mikä vähentää polttoaineenkulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä sekä parantaa jakelun tehokkuutta. Samalla digitaaliset palvelut, kuten OmaPosti ja digitaalinen postilaatikko, auttavat vähentämään perinteisen postin ympäristövaikutuksia.



➔ **Vastuullisuustyömme sai jälleen kansainvälistä tunnustusta.**



➔ **Postin henkilöstö on konsernin strategian mahdollistajia ja tärkein voimavara vastuullisuuden edistämisessä.**

Postin ympäristöjohtaminen perustuu ympäristöjohtamisen standardeihin, erityisesti ISO 14001:een, lakisääteisiin ja viran-omaisvaatimuksiin sekä YK:n Global Compact -periaatteisiin. Postin ympäristöpolitiikka kattaa kaikki Postin toimintamaat, ja sen noudattaminen on vaatimus kaikille Postin työntekijöille.

Posti toimii työvoimavaltaisella alalla jakelu- ja logistiikkapalveluiden tarjoajana. Postin henkilöstö on konsernin strategian mahdollistaja ja tärkein voimavara vastuullisuuden edistämisessä. Postin tavoitteena on rakentaa työpaikka, joka tukee välittävää kulttuuria ja johtamista sekä varmistaa fyysisen ja henkisen turvallisuuden ja hyvinvoinnin.

Yhtiö keskittyy henkilöstön sitouttamiseen, ihmisten hyvinvoinnista huolehtimiseen sekä kehityksen ja kasvun tukemiseen. Postin henkilöstöön liittyvät vastuullisuustavoitteet viedään käytäntöön konkreettisina toimintasuunnitelmina.

Vuoden aikana Posti vahvisti ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoitetta koko arvoketjussa. Vastuullisuutta ja ihmisoikeuksien hallintaa parannettiin toimitusketjussa lanseeraamalla uusi hankintaportaali, päivittämällä itsearviointi-työkaluja ja auditointimalleja sekä toteuttamalla toimittaja-auditointeja ja kyselyitä.

Eettiset liiketoimintakäytännöt muodostavat Postin toiminnan perustan. Yrityskulttuuri korostaa rehellisyyttä, lakien ja säädösten noudattamista sekä vastuullista toimintaa, jota tukevat selkeät politiikat ja vakiintuneet kanavat huolenaiheiden esittämiseen. Vastuullisuus sisältyy arvonaluontiin asiakkaille, työntekijöille, sijoittajille ja yhteiskunnalle. Yhtiön tarkoituksen ohjaamana –Toimitamme vastuullisesti sen millä on merkitystä, sinun ehdoillasi – Posti pyrkii siihen, että jokainen päätös ja toimitus heijastaa luottamusta ja vastuullisuutta.

Tietoja osakkeenomistajille

Postin osakkeet on listattu Nasdaq Helsinkiin kaupankäyntitunnuksella POSTI. Posti listautui lokakuussa 2025 ja vuoden lopussa sillä oli yli 16 000 osakkeenomistajaa.

Postilla on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiön yhtiökokouksessa. Yhtiöllä on 40 500 000 osaketta.

Yhtiökokous

Postin yhtiökokous on suunniteltu pidettävän 15.4.2026 Gran Marinassa Helsingissä. Lisää tietoa yhtiökokouksesta löytyy osoitteesta posti.com/sijoittajat/yhtiokokous/2026.

Osinko

Postin tavoitteena on maksaa jatkuvasti kasvavaa varsinaista osinkoa ja jakaa vähintään 60 prosenttia nettotuloksesta osinkona.

Hallitus esittää kahdessa osassa maksettavaa 34,0 miljoonan euron, eli 0,84 euron osakekohtaista, osinkoa tilikaudelta 2025, vastaten 144,7 prosentin osingonjakosuhdetta.

Vuoden 2026 yhtiökokoukseen ja osingonmaksuun liittyviä tärkeitä päiviä

8.4.	ilmoittautuminen päättyy
10.4.	ilmoittautuminen päättyy (hallintarekisteröidyt)
15.4.	yhtiökokous
17.4.	ehdotus osingon
19.10	täsmäytyspäivistä
24.4.	ehdotus osingonmaksupäivistä
26.10.	

Tulevat taloudelliset julkaisut vuonna 2026

ke 29.4.	osavuositarkastus tammi – maaliskuu 2026
pe 14.8.	puolivuosikatsaus tammi–kesäkuu 2026
to 29.10.	osavuositarkastus tammi – syyskuu 2026

Posti noudattaa 30 päivän hiljaista jaksoa ennen taloudellisten raporttien julkistamista. Postin tilinpäätöstiedote vuodelta 2025 julkaistiin 13.2.2026.



Sijoittajasuhteet

Timo Karppinen
talous- ja rahoitusjohtaja
timo.karppinen@posti.com
+358 50 356 6405

Marja Mäkinen
johtaja, sijoittajasuhteet
marja.makinen@posti.com
+358 40 671 2999

Lue lisää
posti.com/sijoittajat

Hallituksen toimintakertomus

Liiketoimintamalli	20
Strategia	20
Toimintaympäristö	21
Vuosi 2025 lyhyesti	21
Taloudelliset tulokset	23
Muut tiedot	31
Kestävyysraportti	39

Tämä on vapaaehtoisesti julkistettu tilinpäätös ja toimintakertomus, joka ei täytä Arvopaperimarkkinalain julkaisuvaatimuksia (AML 7.5 §). ESEF:n mukainen tilinpäätös ja toimintakertomus on saatavilla osoitteesta posti.com.



Hallituksen toimintakertomus

Liiketoimintamalli

Postin liiketoimintamalli ja arvonluonti perustuvat jakelu- ja logistiikkapalveluiden kokonaisuuteen, joka kattaa Suomessa koko arvoketjun varastoinnista jakeluun - palvelun sekä kuluttajia että yritysasiakkaita. Ruotsissa tarjoamme kattavia logistiikan ulkoistusratkaisuja, ja Baltiassa jakelupalveluita.

Postilla on kolme toisiaan täydentävää liiketoiminta-aluetta: Postipalvelut, Verkkokauppa- ja jakelupalvelut sekä Varastointi- ja logistiikkapalvelut. Yhdessä nämä muodostavat integroidun tarjoaman, joka luo arvoa asiakkaille ja tukee Posti-konsernin strategisia tavoitteita.

Postipalvelut on vakaa, kassavirtaa tuottava segmentti, jolla on strateginen rooli Postin kannattavuuden tukemisessa ja synergioiden mahdollistamisessa. Valtakunnallinen jakeluverkostomme Suomessa luo verkostosynergioita Postipalveluiden ja Verkkokauppa- ja jakelupalveluiden välille.

Verkkokauppa- ja jakelupalvelut on yksi Postin kasvun vektoreista. Verkkokaupan kasvu ja kuluttajien odotukset nopeista, joustavista ja kestävästä toimituksista ohjaavat palvelukehitystä. Tarjoamme Suomen laajimman nouto- ja toimituspisteverkoston, jota täydentävät digitaaliset ratkaisut kuten OmaPosti-sovellus, joka parantaa asiakasuskollisuutta ja tyytyväisyyttä.

Varastointi- ja logistiikkapalvelut tarjoavat kattavan palvelukokonaisuuden, joka sisältää ulkoistetun varastoinnin Postin omissa tai vuokratuissa tiloissa sekä asiakkaan omissa tiloissa tapahtuvan sisälogistiikan. Ulkoistamalla logistiikkatoimintoja Postille asiakkaat voivat keskittyä ydinliiketoimintaansa samalla kun hoidamme ja kehitämme heidän logistiikkaansa.

Strategia

Posti on yksi johtavista jakelu- ja logistiikkayrityksistä Suomessa, Ruotsissa ja Baltian maissa. Tavoitteenamme on edistää kasvua ja vahvistaa asiakaslähtöistä kaupallista huippuosaamista, jotta pysymme asiakkaidemme ensisijaisena brändinä ja luotettavana kumppanina. Posti on myös vastuullisuuden edelläkävijä, ja keskitymme kehittämään alan johtavaa tehokkuutta.

Strategisia kulmakiviä tukevat Postin kolme mahdollistajaa: me postilaiset; data, digitaalisuus ja teknologia; ja skaalautuva jakeluverkko; sekä Postin kolme arvoa: luotettava, arvostava ja edistysellinen.

Postilla on vahva markkina-asema liiketoiminnoissamme Postipalveluissa, Verkkokauppa- ja jakelupalveluissa sekä Varastointi- ja logistiikkapalveluissa Suomessa. Posti etsii kasvua ja on haastaja Baltiassa ja Ruotsissa. Jokaisella Postin liiketoimintasegmentillä on strategiset hankkeensa:

Postipalvelut keskittyy lieventämään paperipostin määrien laskun vaikutuksia valikoivilla hintojen korotuksella, hinnoittelumallien optimoinnilla, digitaalisten palveluiden ja kattavien ratkaisujen kehittämisellä sekä keskittymällä jatkuvasti operatiiviseen tehokkuuteen. Toiminnan tehostamisen lisäksi OmaPosti, Postin digitaalinen postilaatikko, on tärkeässä roolissa Postipalveluiden strategiassa.

Verkkokauppa- ja jakelupalvelut pyrkii vauhdittamaan kasvua varmistamalla johtavan aseman pakettiautomaattien ja jakeluverkon kattavuudessa ja laajuudessa, hyödyntämällä synergiaetuja ja parantamalla asiakaskokemusta.

Varastointi- ja logistiikkapalveluiden strateginen painopiste on kannattavuuden parantaminen nostamalla täyttöasteita, parantamalla toiminnan tehokkuutta ja keskittämällä varastoja. Logistiikkapalveluiden suhteellisen matala ulkoistusaste Suomessa ja Ruotsissa verrattuna Euroopan keskiarvoon tarjoaa kasvumahdollisuuksia.

Toimintaympäristö

Postin toimintaympäristö muuttuu jatkuvasti. Paperipostin määrä jatkaa laskuaan, kun taas paketti- ja logistiikkamarkkinoiden odotetaan kasvavan. Yleinen taloudellinen epävarmuus jatkui koko vuoden 2025 vaikuttaen kuluttajakäyttäytymiseen ja logistiikan kysyntään. Vaikka kysyntäympäristö on haastava, verkkokaupan ja secondhand-verkkokaupan kasvu sekä kotimaassa että kansainvälisesti tukee pakettimarkkinoiden kasvua. Markkinadynamiikka tarjoaa Postille mahdollisuuksia, sillä pakettimäärä asukasta kohti kotimarkkinoillamme on selvästi alhaisempi kuin kehittyneimmillä verkkokauppamarkkinoilla, kuten Iso-Britanniassa ja Yhdysvalloissa.

Paperipostin määrä on laskenut ja laskun odotetaan jatkuvan sekä julkisen että yksityisen sektorin toimijoiden digitaalisen viestinnän korvatussa yhä enemmän paperipostia. Digitaalisen postimarkkinan kasvua ajaa turvatuksi sähköiseksi postiksi käännetyn paperipostin kasvava määrä sekä yritysten viestinnän siirtyminen digitaalisiin postilaatikoihin.

Kasvun ajuri varastointi- ja logistiikkapalvelumarkkinassa on yritysten logistiikkapalveluiden ulkoistusten odotettu kasvu, joskin tällä hetkellä logistiikkamarkkina kärsii ylikapasiteetista ja varastotilojen vajaakäytöstä, erityisesti Ruotsissa.

Vuosi 2025 lyhyesti

Vuosi oli historiallinen Posti-konsernille, kun Posti listautui Nasdaq Helsinkiin ja yli 12 000 henkilöstä tuli Postin uusia osakkeenomistajia listautumisen myötä.

Toimintaympäristö pysyi haastavana myös vuonna 2025, ja asiakaskysyntä sekä -luottamus olivat suurimman osan vuodesta alhaisella tasolla. Olosuhteet alkoivat kuitenkin parantua vuoden loppua kohden, ja neljäs vuosineljännes oli selvästi edellisvuotta parempi. Vuoden viimeisellä neljänneksellä konsernin oikaistu käyttökatemarginaali ja oikaistu liikutulosmarginaali nousivat korkeimmalle tasolleen kymmeneen vuoteen. Vahva operatiivinen tehokkuus koko vuoden aikana siivitti kannattavuuden selkeään parannukseen neljännellä neljänneksellä. Sesonki oli menestyksekkäs, ja sen aikana Posti toimitti 7,8 miljoonaa pakettia ja 8,9 miljoonaa joulutervehdystä.

Konsernin liikevaihto laski 4,8 prosenttia 1 447,6 miljoonaan euroon vuonna 2025. Kannattavuus heikkeni vuodentakaisesta: oikaistu käyttökate oli 196,4 miljoonaa euroa, oikaistu liikutulos 69,3 miljoonaa euroa ja liikutulos 52,3 miljoonaa euroa.

Verkkokauppa- ja jakelupalveluiden liikevaihto pysyi edellisvuoden tasolla, ja siihen vaikutti positiivisesti pakettivolyymien kasvu. Secondhand-verkkokaupan vauhdittamana Postin toimittamien pakettien kokonaismäärä Suomessa ja Baltian maissa kasvoi 7,0 prosenttia vuonna 2025, ja kasvu oli neljännesvuosittain nousujohteista.

Varastointi- ja logistiikkapalveluiden liikevaihto laski vuositasolla heikon asiakaskysynnän vuoksi, mutta kysyntä piristyi loppuvuotta kohti.

Postipalveluiden kannattavuus kasvoi merkittävästi vuoden lopussa. Kasvua vauhdittivat jakelumallin ja resurssien optimointi sekä lajittelun korkea automaatioaste. Osoitteellisten kirjeiden määrä laski 18,0 prosenttia digitalisaation etenemisen vuoksi.

Postin omat päästöt (scope 1 ja 2) vähenivät vuonna 2025 yhteensä 25 prosenttia, mikä tarkoittaa, että vuoden 2025 lasku auttoi saavuttamaan omille päästöillemme vuodelle 2030 asetetun SBTi-tavoitteen. Vastuullisuustyömme sai jälleen kansainvälistä tunnustusta, kun Postille myönnettiin EcoVadis Kulta -luokitus sekä CDP:n ilmastoarvioinnissa arvosana B, joka on toiseksi korkein kategoria.

Konsernin avainluvut

	1–12 2025	1–12 2024	1–12 2023
Taloudellinen kehitys ja kannattavuus			
Liikevaihto, milj. euroa	1 447,6	1 521,4	1 586,1
Liikevaihdon muutos, %	-4,8 %	-4,1 %	-4,0 %
Oikaistu käyttökate, milj. euroa	196,4	207,6	197,7
Oikaistu käyttökate, %	13,6 %	13,6 %	12,5 %
Käyttökate, milj. euroa	180,4	196,6	188,6
Käyttökate, %	12,5 %	12,9 %	11,9 %
Oikaistu liiketulos, milj. euroa	69,3	80,1	66,4
Oikaistu liiketulos, %	4,8 %	5,3 %	4,2 %
Liiketulos, milj. euroa	52,3	68,0	-7,0
Liiketulos, %	3,6 %	4,5 %	-0,4 %
Kauden tulos, milj. euroa	23,5	43,8	-25,2
Rahoitusasema			
Omavaraisuusaste, %	24,6 %	25,2 %	37,9 %
Sidotun pääoman tuotto (12 kk), %	7,8 %	11,2 %	-1,0 %
Nettovelka, milj. euroa	517,0	257,5	240,0
Nettovelka / oikaistu käyttökate	2,6x	1,2x	1,2x
Rahoituksen nettovelka / oikaistu käyttökate	1,1x	-0,1x	-0,3x
Muut tunnusluvut			
Operatiivinen vapaa kassavirta, milj. euroa	-37,0	-2,9	28,6
Investoinnit, milj. euroa	175,1	183,5	167,4
Henkilöstö kauden lopussa	13 751	14 764	17 024
Henkilöstö keskimäärin, FTE	11 845	13 095	14 272
Osakekohtainen tulos, laimentamaton ja laimennettu, euroa	0,59	1,10	-0,63
Osakekohtainen osinko, euroa	0,84*	0,83	4,55
Osingot, milj. euroa	34,0*	33,0	181,8**

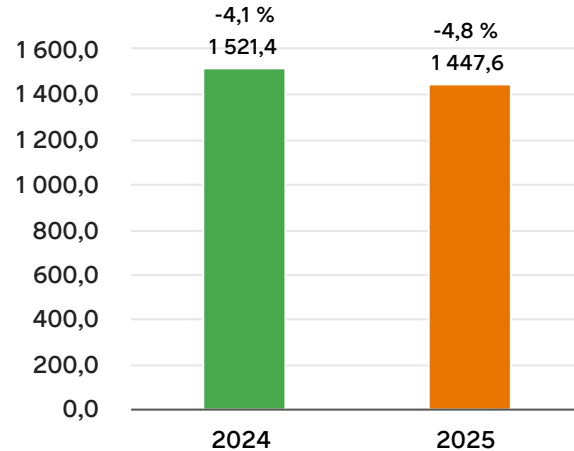
* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle.
** Varsinainen osinko 31,8 miljoonaa euroa ja ylimääräinen osinko 150,0 miljoonaa euroa.

Tunnuslukujen laskentakaavat, käyttötarkoitukset ja täsmäytyslaskelmat esitetään osiossa [Tunnusluvut](#).

Taloudelliset tulokset

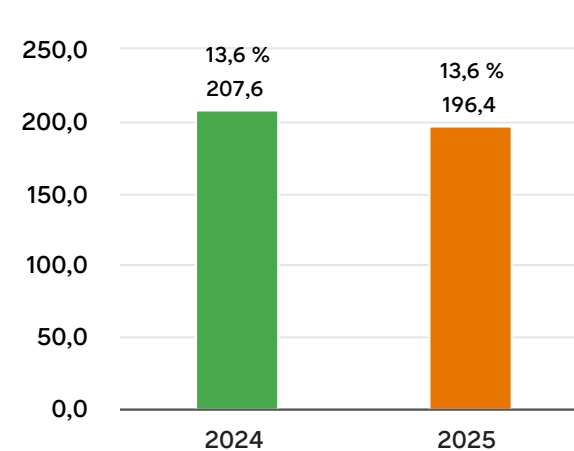
Liikevaihto

milj. euroa ja muutos, %



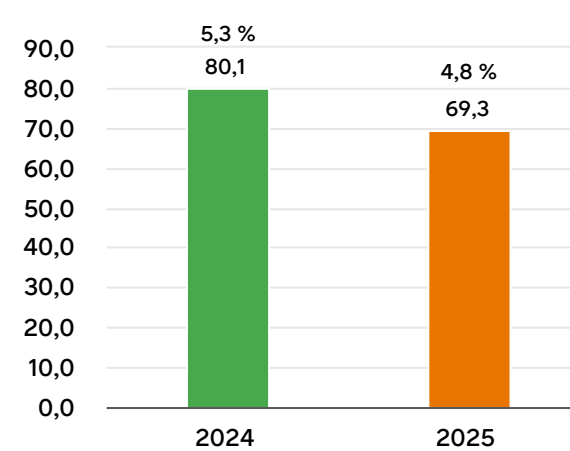
Oikaistu käyttökate

milj. euroa ja % liikevaihdosta



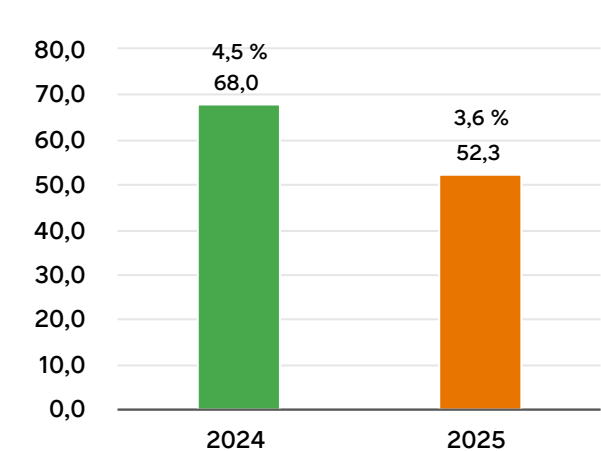
Oikaistu liike-tulos (oikaistu EBIT)

milj. euroa ja % liikevaihdosta



Liiketulos (EBIT)

milj. euroa ja % liikevaihdosta



Liikevaihto

Konsernin liikevaihto laski 4,8 prosenttia 1 447,6 (1 521,4) miljoonaan euroon. Liikevaihto laski Suomessa 5,6 prosenttia ja kasvoi muissa maissa 3,0 prosenttia. Postin Suomen ulkopuolisten liiketoimintojen osuus kasvoi 9,8 (9,1) prosenttiin liikevaihdosta. Liikevaihdon lasku johtui pääasiassa Postipalveluista, jonka liikevaihtoon vaikutti erityisesti osoitteettomien markkinointipalveluiden poistuminen tarjoamasta sekä volyymien pieneneminen. Myös varastointimarkkina pysyi haastavana, ja vähäinen asiakaskysyntä Varastointi- ja logistiikkapalveluissa hidasti tavaroiden kiertonopeutta varastoissa. Asiakaskysyntä Varastointi- ja logistiikkapalveluissa kohentui viimeisellä neljänneksellä. Ruotsalaisen Cargo Support Holding C.S.H. AB:n osto toukokuussa 2024 ja Ruotsin kruunun kurssin muutos suhteessa raportointivaluuttaan vaikuttivat kuitenkin liikevaihtoon positiivisesti.

Verkkokauppa- ja jakelupalvelut -segmentin liikevaihto pysyi edellisen tilikauden tasolla ja oli 640,9 (640,9) miljoonaa euroa.

Varastointi- ja logistiikkapalvelut -segmentin liikevaihto laski 0,4 prosenttia ja oli 301,7 (303,0) miljoonaa euroa.

Verkkokauppa- ja jakelupalveluiden sekä Varastointi- ja logistiikkapalveluiden yhteenlaskettu ulkoinen liikevaihto kasvoi ja muodosti 63,7 (60,7) prosenttia konsernin liikevaihdosta.

Postipalvelut-segmentin liikevaihto laski 12,1 prosenttia ja oli 529,6 (602,9) miljoonaa euroa.

Yleispalveluvelvoitteen alaisen toiminnan osuus laski ja oli 71,7 (80,4) miljoonaa euroa eli 5,0 (5,3) prosenttia konsernin liikevaihdosta ja 6,9 (3,7) prosenttia kirjepostin jakeluvolyymista. Suhteellisen osuuden kasvu johtuu pääosin osoitteettomien markkinointipalveluiden poistumisesta Postipalveluista.

Kannattavuus

Konsernin oikaistu käyttökate laski 196,4 (207,6) miljoonaan euroon eli 13,6 (13,6) prosenttiin liikevaihdosta. Tämä johtui pääasiassa Postipalveluiden liikevaihdon laskusta, jota osittain kompensoi hyvä tuotannon tehokkuus. Postipalveluissa keskittyminen jatkuviin tuotannon tehokkuuden parannuksiin, kuten jakelumallimuutoksiin ja resurssioptimointiin, vaikutti positiivisesti kannattavuuteen. Segmentin oikaistu käyttökatemarginaali parani. Verkkokauppa- ja jakelupalveluiden oikaistu käyttökate on laskenut palveluiden tuottamisen korkeampien kustannusten vuoksi, johtuen erityisesti tuotemiksin muuttumisesta. Oikaistu käyttökatemarginaali on kuitenkin parantunut kvartaali kvartaalilta tuotannon tehokkuuden parantamiseksi tehtyjen toimenpiteiden sekä kasvavien volyymien ansiosta. Varastointi- ja logistiikkapalveluiden oikaistun käyttökatteen aleneminen johtui pääasiassa pienemmästä liikevaihdosta. Konsernin käyttökate laski 180,4 (196,6) miljoonaan euroon eli 12,5 (12,9) prosenttiin liikevaihdosta.

Oikaistu liike-tulos laski ja oli 69,3 (80,1) miljoonaa euroa eli 4,8 (5,3) prosenttia liikevaihdosta. Keskittyminen tuotannon toiminnan tehokkuuteen on johtanut parantuneeseen kannattavuuteen joka kvartaalilla vuoden aikana. Konsernin liike-tulos laski 52,3 (68,0) miljoonaan euroon eli 3,6 (4,5) prosenttiin liikevaihdosta. Liiketulokseen yhteensä negatiivisesti vaikuttaneet erityiserät olivat 17,0 (12,2) miljoonaa euroa. Ilman listautumiskustannuksia ja -kannustimia erityiserät vähenivät edellisestä vuodesta. Kauden tulos laski 23,5 (43,8) miljoonaan euroon, johon vaikutti negatiivisesti kasvaneet rahoituserät.

Liiketulokseen vaikuttaneet erityiserät

miljoonaa euroa	2025	2024
Henkilöstön uudelleenjärjestelykulut	5,0	11,0
Uudelleenjärjestelykulut (muut kuin henkilöstöön liittyvät kulut)	1,0	-
Yritysjärjestelyihin liittyvät erät	-	-0,5
Muut erityiserät	2,2	0,4
Listautumiskulut	5,9	-
Listautumispalkkio	2,0	-
Arvon alentumiset	0,9	1,2
Yhteensä	17,0	12,2

Segmentit

Posti on päivittänyt segmenttiraportointiaan osana listautumisprosessia ja raportoi jatkossa segmenttikohtaiset liiketulokset ja oikaistut liiketulokset.

Verkkokauppa- ja jakelupalvelut

Verkkokauppa ja jakelupalvelut segmentin tarjoama sisältää pakettien jakelu- ja rahtipalvelut. Pakettien jakelupalvelut palvelevat asiakkaita Suomessa ja Baltian maissa, kun taas pakettirahtipalveluiden ja lisäarvopalveluiden tarjonta on Suomessa.

Avainluvut

	1–12 2025	1–12 2024
Liikevaihto, milj. euroa	640,9	640,9
Liikevaihdon muutos-%	-	-1,7 %
Oikaistu käyttökate, milj. euroa	70,4	77,0
Oikaistu käyttökate, %	11,0 %	12,0 %
Käyttökate, milj. euroa	70,5	71,2
Käyttökate, %	11,0 %	11,1 %
Oikaistu liiketulos, milj. euroa	22,0	30,9
Oikaistu liiketulos, %	3,4 %	4,8 %
Liiketulos, milj. euroa	22,1	25,1
Liiketulos, %	3,4 %	3,9 %

Secondhand-verkkokaupan vauhdittamana Postin toimittamien pakettien määrä Suomessa ja Baltian maissa kasvoi yhteensä 7,0 (2,3) prosenttia 71,5 (66,8) miljoonaan pakettiin. Luku ei sisällä verkkokaupan kirjeenomaisia lähetyksiä.

Verkkokauppa- ja jakelupalveluiden liikevaihto pysyi edellisen tilikauden tasolla ja oli 640,9 (640,9) miljoonaa euroa. Pakettivolyymit kasvoivat, ja erityisesti secondhand-verkkokaupan volyymit kasvoivat Suomessa, mikä vaikutti liikevaihtoon positiivisesti. Yritysassiakaspalveluiden ja rahtiliiketoiminnan nouto- ja jakelupalveluiden heikentynyt kysyntä laski kokonaisliikevaihtoa muuttumattoman

makroympäristön ja yleisesti alhaisen kuluttajaluottamuksen takia. Tämä piristyi kuitenkin loppuvuotta kohden.

Verkkokauppa- ja jakelupalvelut -segmentin oikaistu käyttökate laski ja oli 70,4 (77,0) miljoonaa euroa eli 11,0 (12,0) prosenttia liikevaihdosta. Oikaistu käyttökate heikkeni palveluiden tuottamiseen liittyvien kulujen kasvaessa tuotemiksin muutoksen vuoksi. Tuotannon tehokkuuden eteen tehdyt toimenpiteet ja kasvaneet pakettivolyymit ovat parantaneet oikaistua käyttökatemarginaalia vuoden 2025 aikana. Käyttökate laski ja oli 70,5 (71,2) miljoonaa euroa.

Verkkokauppa- ja jakelupalvelut -segmentin oikaistu liiketulos laski ja oli 22,0 (30,9) miljoonaa euroa eli 3,4 (4,8) prosenttia liikevaihdosta. Liiketulos laski ja oli 22,1 (25,1) miljoonaa euroa. Oikaistun liiketuloksen lasku johtui palveluiden tuottamiseen liittyvien kulujen kasvamisesta tuotemiksin muutoksen vuoksi. Palvelutuotannon toiminnan tehokkuus vaikutti oikaistuun liiketulokseen positiivisesti.

Varastointi- ja logistiikkapalvelut

Varastointi- ja logistiikkapalvelut tarjoaa sopimus- ja sisälogistiikkaa Suomessa ja Ruotsissa. Segmentillä on yksi varasto myös Norjassa.

Avainluvut

	1–12 2025	1–12 2024
Liikevaihto, milj. euroa	301,7	303,0
Suomi	194,1	201,3
Ruotsi	107,7	101,8
Liikevaihdon muutos-%*	-0,4 %	-7,7 %
Oikaistu käyttökate, milj. euroa	35,2	38,3
Oikaistu käyttökate, %	11,7 %	12,6 %
Käyttökate, milj. euroa	31,7	37,8
Käyttökate, %	10,5 %	12,5 %
Oikaistu liikeulos, milj. euroa	-5,4	-4,0
Oikaistu liikeulos, %	-1,8 %	-1,3 %
Liikeulos, milj. euroa	-9,8	-5,6
Liikeulos, %	-3,2 %	-1,8 %

* Cargo Support Holding C.S.H. AB hankittiin toukokuussa 2024

Varastointi- ja logistiikkapalveluiden liikevaihto laski 0,4 prosenttia ja oli 301,7 (303,0) miljoonaa euroa. Makrotoimintaympäristö on ollut haastava koko vuoden, mikä on johtanut heikkoon asiakaskysyntään. Varastovolyymit ovat olleet alhaiset, mikä puolestaan on vaikuttanut negatiivisesti Varastointi- ja logistiikkapalveluiden liikevaihtoon. Tässä nähtiin kuitenkin piristystä loppuvuotta kohden. Varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomen liikevaihto laski 3,6 prosenttia 194,1 (201,3) miljoonaan euroon johtuen varastoinnin pienemmistä volyymeistä ja kysynnästä.

Varastointi- ja logistiikkapalvelut Ruotsin liikevaihto kasvoi 5,9 prosenttia ja oli 107,7 (101,8) miljoonaa euroa, mikä johtui sisälogistiikan ja varastoinnin kysynnän kasvusta. Ruotsalaisen Cargo Support Holding C.S.H. AB:n hankinta toukokuussa 2024 vaikutti liikevaihtoon positiivisesti. Myös Ruotsin kruunun kurssin muutos suhteessa raportointivaluuttaan vaikutti liikevaihtoon positiivisesti.

Varastointi- ja logistiikkapalveluiden oikaistu käyttökate laski 35,2 (38,3) miljoonaan euroon eli 11,7 (12,6) prosenttiin liikevaihdosta. Liikevaihdon lasku vaikutti oikaistuun käyttökatteeseen negatiivisesti. Varastokonsolidaatiot Suomessa ja Ruotsissa, resurssioptimoinnit ja kulukuri vaikuttivat kannattavuuteen positiivisesti. Käyttökate laski edellisvuodesta ja oli 31,7 (37,8) miljoonaa euroa.

Varastointi- ja logistiikkapalveluiden oikaistu liikeulos laski -5,4 (-4,0) miljoonaan euroon eli -1,8 (-1,3) prosenttiin liikevaihdosta. Oikaistun liiketuloksen lasku johtui pääasiassa liikevaihdon laskusta. Lisääntynyt tuotannon toiminnan tehokkuus varastokonsolidaatioiden, resurssioptimoinnin ja kulukurin ajamana vaikutti oikaistuun liiketulokseen positiivisesti. Liikeulos laski -9,8 (-5,6) miljoonaan euroon.

Posti on investoinut Järvenpään uuteen moderniin logistiikkavarastoon, joka aloitti toimintansa toukokuussa 2025. Uusi varasto palvelee Varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomen asiakkaita.

Postipalvelut

Postipalvelut tarjoaa jakelupalveluita, monikanavapalveluita ja digitaalisia palveluita, jotka kattavat mm. kirjeet (sekä yritysten että kuluttajien kirjelähetykset), monikanavaiset viestintäratkaisut, sanoma- ja aikakauslehtien jakelun sekä osoitteelliset suoramarkkinointipalvelut. Postipalvelut palvelee asiakkaita valtakunnallisesti Suomessa monikanavaisella jakeluverkostollaan.

Avainluvut

	1–12 2025	1–12 2024
Liikevaihto, milj. euroa	529,6	602,9
Liikevaihdon muutos-%	-12,1 %	-4,5 %
Oikaistu käyttökate, milj. euroa	100,2	104,8
Oikaistu käyttökate, %	18,9 %	17,4 %
Käyttökate, milj. euroa	96,2	99,8
Käyttökate, %	18,2 %	16,5 %
Oikaistu liiketulos, milj. euroa	65,8	69,2
Oikaistu liiketulos, %	12,4 %	11,5 %
Liiketulos, milj. euroa	61,7	64,1
Liiketulos, %	11,7 %	10,6 %

Posti poisti 6.5.2024 julkaisemansa ilmoituksen mukaisesti osoitteettomat mainosjakelut, kuten ilmaislehtien jakelun, palvelutarjoamastaan vuoden 2025 alussa.

Postipalveluiden liikevaihto laski 12,1 prosenttia ja oli 529,6 (602,9) miljoonaa euroa. Osoitteettomien markkinointipalveluiden poistuminen palvelutarjoamasta vuoden alusta sekä 18,0 (14,3) prosentin lasku osoitteellisten kirjeiden määrässä vaikuttivat liikevaihtoon negatiivisesti. Liikevaihdon laskua kompensoivat osittain hinnankorotukset. Yleispalveluvelvoitteen piiriin kuuluvia lähetyksiä oli 6,9 (3,7) prosenttia kaikista Postin lähetyksistä. Yleispalveluvelvoitteen alaisten lähetysten suhteellinen osuus kasvoi hieman Postipalveluiden osoitteettomien markkinointipalveluiden lopettamisen vuoksi.

Postipalveluiden oikaistu käyttökate laski ja oli 100,2 (104,8) miljoonaa euroa eli 18,9 (17,4) prosenttia liikevaihdosta. Tuotannon tehokkuuden jatkuva parantaminen, lisääntynyt lajitteluautomaatiikka, jakelumallimuutokset sekä resurssioptimointi vaikuttivat suhteelliseen kannattavuuteen positiivisesti. Postipalveluiden kyky muokata toimintaansa on tukenut oikaistun käyttökatteen parannusta. Käyttökate laski edellisvuoteen verrattuna ja oli 96,2 (99,8) miljoonaa euroa.

Postipalveluiden oikaistu liiketulos laski ja oli 65,8 (69,2) miljoonaa euroa eli 12,4 (11,5) prosenttia liikevaihdosta. Oikaistun liiketuloksen lasku johtui liikevaihdon ja volyymien laskusta. Tuotannon toiminnan tehokkuus vaikutti oikaistuun liiketulokseen positiivisesti. Liiketulos laski ja oli 61,7 (64,1) miljoonaa euroa.

Kassavirta, rahoitusasema ja merkittävät investoinnit

Kassavirta

Tammi–joulukuussa konsernin liiketoiminnan rahavirta oli 111,2 (148,6) miljoonaa euroa, investointien rahavirta -55,9 (-77,3) miljoonaa euroa ja rahoituksen rahavirta -76,2 (-73,9) miljoonaa euroa. Operatiivinen vapaa kassavirta oli -37,0 (-2,9) miljoonaa euroa, johon vaikuttivat pääasiassa nettokäyttöpääoman muutos, johtuen myynti- ja muiden saatavien muutoksesta, ja tilikauden tulos. Liikevaihto sekä siten myyntisaamiset ja muut saamiset olivat korkeammalla tasolla joulukuussa 2023, mikä vaikutti positiivisesti kassavirtaan vuonna 2024. Vuonna 2025 ei ollut vastaavaa kassavirtavaikutusta. Ensimmäisellä neljänneksellä maksettiin vuoden 2023 tilinpäätökseen perustuva 150,0 miljoonan euron ylimääräinen osinko ja puolet vuoden 2024 tilinpäätökseen perustuvasta 33,0 miljoonan euron osingosta. Osingon toinen puolisko maksettiin kolmannella vuosineljänneksellä. Konserni sai henkilöstöannista 2,6 miljoonan euron nettovarot viimeisellä vuosineljänneksellä.

Rahoitusasema

Likvidit varat olivat joulukuun lopussa 49,4 (103,5) miljoonaa euroa ja käyttämättömät sitovat luottolimiitit olivat 150,0 (180,0) miljoonaa euroa. Konserni allekirjoitti huhtikuussa uuden 150,0 miljoonan euron luottolimiittisopimuksen, joka korvasi vanhan luottolimiitin.

Konsernin korollinen vieras pääoma oli joulukuun lopussa 566,4 (361,1) miljoonaa euroa sisältäen 296,9 miljoonaa euroa vuokrasopimusvelkoja, 179,8 miljoonaa euroa pankkilainoja ja 89,6 miljoonaa euroa yritystodistuksia. Vuoden 2025 alussa molempia vuonna 2024 allekirjoitettuja kahdenvälisiä lainasopimuksia korotettiin 30,0 miljoonalla eurolla. Lainoista nostettiin ensimmäisen neljänneksen aikana yhteensä 90,0 miljoonaa euroa, mikä kasvatti nettovelan määrää. Lisäksi konserni laski liikkeeseen yritystodistuksia. Neljännellä vuosineljänneksellä konserni neuvotteli muutoksia useampiin logistiikka- ja jakelukeskusten vuokrasopimuksiin ja pääkonttori muutti uusiin vuokratiloihin Postitaloon. Tämän seurauksena nettovelka oli yhteensä 517,0 (257,5) miljoonaa euroa, mikä vaikutti nettovelan ja oikaistun käyttökattteen väliseen suhteeseen, joka oli 2,6x (1,2x) raportointikauden lopussa.

Omavaraisuusaste oli 24,6 (25,2) prosenttia. Omavaraisuusasteen lasku johtui pääasiassa 150,0 miljoonan euron ylimääräisen osingon rahoittamisesta. Lokakuun 2025 suunnattu osakeanti kasvatti Posti-konsernin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa 3,3 miljoonalla eurolla.

Investoinnit

Posti investoi keskeisiin strategiaan kehittämiskohteisiin, joita ovat esimerkiksi OmaPosti-sovelluksen kaltaiset digipalvelut. OmaPostia kehitetään jatkuvasti kuluttajien jokapäiväiseksi digipalveluksi, ja siihen on lisätty uusia ominaisuuksia, kuten digitaalinen postilaatikko. OmaPosti-sovelluksen avulla Posti pyrkii varmistamaan kilpailukykyä, kun Suomen hallituksen valmisteleva valtionhallinnon viestinnän digitalisaatio etenee. OmaPosti tavoittaa Suomessa jo noin 77 prosenttia työikäisestä väestöstä.

Postin Varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomi aloitti toukokuussa toimintansa uudessa ja modernissa logistiikkavarastossa Järvenpäässä. Posti investoi myös uuteen varastonhallintajärjestelmään, joka otettiin käyttöön ensimmäiseksi Järvenpäässä. Käyttöönoton on tarkoitus laajeta Suomen ja Ruotsin muihin varastoihin vaiheittain. Posti avasi maaliskuussa 2025 myös uuden logistiikkakeskuksen Tallinnaan.

Vuonna 2025 Posti on uudistanut vuokrasopimuksiaan ja pidentänyt vuokra-aikoja useissa logistiikka- ja lajittelukeskuksissa. Tampereella, Kuopiossa, Vantaalla ja Pirkkalassa sijaitsevien keskusten sopimusmuutokset johtivat 39,5 miljoonan euron lisäykseen käyttöoikeusomaisuuseriin. Lisäksi Posti Group Oyj:n pääkonttorin uusi vuokrasopimus Postitalossa Helsingin keskustassa muodostaa 13,3 miljoonan euron lisäyksen.

Posti haluaa parantaa ydinliiketoimintansa kilpailukykyä sekä reagoida muuttuviin markkinoihin ja asiakastarpeisiin. Postin operatiivisten investointien suunnitellaan lähitulevaisuudessa keskittyvän pakettiautomaattien lisäämiseen, pakettilajittelun suoraviivaistamiseen sekä kaluston uudistamiseen. Vastuullisuus on edelleen Postin strategian ytimessä, ja Posti jatkaa investoimista siihen muun muassa hankkimalla sähköautoja puhtaan kaluston tiekarttansa mukaisesti. Tämä tukee Postin nettonollapäästötavoitteidensa saavuttamista vuoteen 2040 mennessä.

Eteläisen Postipuiston maa-alueet ja Posti-konsernin aiempi pääkonttorikiinteistö esitetään sijoituskiinteistönä kehittämistarkoituksia varten. Postin ja Helsingin kaupungin väliset maa-alueiden vaihdot saatiin päätökseen vuonna 2024, ja ympäristövaraus kirjattiin. Lisäksi konsernilla on arviolta 3,9 miljoonan euron arvioitu ehdollinen vastuu, joka liittyy Eteläisen Postipuiston maa-alueiden puhdistukseen. Maa-alueiden puhdistus alkoi vuoden 2024 lopulla, jatkui läpi vuoden 2025 ja arvioidaan valmistuvaksi vuoden 2026 aikana. Myös Keskisen Postipuiston maa-alueen suunnittelu Pohjois-Pasilassa käynnistyi vuonna 2024 asemakaavan muutoksella. Keskisen Postipuiston rakentamisen odotetaan alkavan aikaisintaan 2030-luvulla.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot olivat vuonna 2025 yhteensä 2,1 (2,8) miljoonaa euroa. Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot olivat 0,2 (0,2) prosenttia konsernin liiketoiminnan kuluista. Menot sisältyivät liiketoiminnan muihin kuluihin ja työsuhde-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin. Poistot aktivoiduista kehittämismenoista olivat 10,4 (12,3) miljoonaa euroa. Vuonna 2025 aktivoitiin taseen kehittämismenoihin 10,6 (8,2) miljoonaa euroa.

Tutkimus- ja kehittämistoimintaa suunnataan uusien liiketoimintamahdollisuuksien kartoittamiseen ja nykyisten liiketoimintojen tehostamiseen. Kehityshankkeissa testataan uusia aihioita ja arvioidaan näiden liiketoimintamahdollisuuksia. Kehittämistoiminnan lopputuloksena on oltava kaupallinen ja taloudellista hyötyä tuova ratkaisu. Yhteistyökumppaneita haetaan myös konsernin ulkopuolelta. Viime vuosien kehityshankkeita ovat olleet muun muassa kiertotaloushanke, pakkausmateriaalien kehittäminen, pakettilajittelu- sekä varastointiautomaation kehittäminen, sekä kuluttajavarastointihanke.

Aineettomat voimavarat

Aineettomat voimavarat ovat keskeisiä Postin liiketoiminnalle ja strategisten tavoitteiden saavuttamiselle. Postin aineettomat voimavarat koostuvat pääasiassa ammattitaitoisesta ja sitoutuneesta henkilöstöstä, kattavasta ja skaalautuvasta jakeluverkostosta, palvelutuotantoon kytkeytyvistä prosesseissa ja teknologioista, asiakassuhteista ja kumppanuuksista, brändistä ja muista immateriaalioikeuksista sekä kehittämistoiminnoista. Aineettomia voimavaroja aktivoidaan taseelle pääosin vain yrityshankintojen ja t&k-toiminnan yhteydessä tiettyjen aktivoinnille asetettujen kriteerien

täyttyessä. Tämän johdosta vain osa sisäisesti tuotettujen aineettomien voimavarojen arvosta näkyy taseella.

Lisätietoa taseeseen aktivoiduista liikearvosta, aineettomista oikeuksista ja kehittämismenoista esitetään konsernin tilinpäätöksen liitteessä [Aineettomat hyödykkeet](#). Ympäristöön, omaan työvoimaan ja arvoketjun työntekijöihin sekä liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvistä voimavaroista kerrotaan tarkemmin [kestävyysraportilla](#).

Henkilöstö

	1–12 2025	1–12 2024
Henkilöstö kauden lopussa	13 751	14 764
Suomi	11 841	12 925
Muut toimintamaat	1 910	1 839
Henkilöstö keskimäärin, FTE*	11 845	13 095

* Kokoaikaiseksi muutettu henkilöstömäärä keskimäärin

Tammi–joulukuussa konsernin henkilöstökulut olivat 615,6 (644,6) miljoonaa euroa, eli ne laskivat 4,5 prosenttia edellisvuodesta. Henkilöstökuluihin sisältyi 5,0 (11,0) miljoonaa euroa henkilöstön uudelleenjärjestelykuluja. Henkilöstön määrän lasku edellisvuoteen verrattuna johtuu muutosneuvottelujen tuloksista sekä vähäisemmästä kausityöntekijöiden tarpeesta haastavien markkinoiden ja pienempien volyymien vuoksi. Muutosneuvotteluja oli muun muassa Verkkokauppa- ja jakelupalvelut -liiketoiminnan yrityskuljetuspalveluissa, osoitteettomien markkinointipalveluiden poistuminen Postipalveluiden palvelutarjoamasta sekä Tampereen postikeskuksen uudelleenorganisointi vuonna 2025.

Johtoryhmä

Posti tiedotti 20.11.2025, että Jani Koivu, KTM, on nimitetty Posti-konsernin verkkokauppa- ja jakelupalveluliiketoiminnoista vastaavaksi johtajaksi (SVP, eCommerce and Delivery Services) ja johtoryhmän jäseneksi 1.12.2025 alkaen. Koivu raportoi Posti-konsernin toimitusjohtaja Antti Jääskeläiselle. Jani Koivulla on yli 25 vuoden kokemus johtotehtävistä ICT-, logistiikka-, vähittäiskauppa- ja autoalalta, joista 14 vuotta kansainvälisissä rooleissa.

Posti tiedotti 20.11.2025, että Senior Vice President, Legal and M&A, Kaarina Ståhlberg on ilmoittanut siirtyvänsä työrallaan seuraavaan vaiheeseen ja keskittyvänsä jatkossa hallitus- ja muihin tehtäviin. Hän lopettaa Postin palveluksessa 28.2.2026 ja tukee yhtiötä siirtymävaiheessa toimeksianto-pohjaisesti. Interim General Counseliksi 1.3.2026 alkaen on nimitetty Senior Legal Counsel Minna Jokinen, ja haku pysyvään tehtävään on käynnissä.

Posti-konsernin johtoryhmän kokoonpano on nähtävillä kokonaisuudessaan yhtiön verkkosivuilla posti.com/sijoittajat.

Muut tiedot

Osakepääoma ja omistus

Suomen valtio oli Posti Group Oyj:n ainoa osakkeenomistaja ja omisti 100 prosenttisesti Postin osakkeet 10.10.2025 asti, jolloin Posti Group Oyj:n osakepääoma koostui 40 000 000 osakkeesta. Postin osake (POSTI) listattiin Nasdaq Helsingin viralliselle listalle, kaupankäynti alkoi prelistalla 10.10.2025 ja päälistalla 14.10.2025. Listautumisen yhteydessä Suomen valtio myi yhteensä 11 600 000 osaketta institutionaalisille sijoittajille Suomessa ja kansainvälisesti sekä yksityishenkilöille Suomessa. Lisäksi yhtiön hallitus laski henkilöstölle liikkeeseen 500 000 uutta osaketta ylimääräisen yhtiökokouksen 18.9.2025 antaman valtuutuksen perusteella.

Suomen valtion osakemyynnin, uusien osakkeiden liikkeeseenlaskun ja pörssilistauksen jälkeen Postin osakepääoma on yhteensä 70,0 miljoonaa euroa. Postilla on 40 500 000 osaketta ja Suomen valtion suora omistus Posti Group Oyj:ssä oli 65,83 prosenttia. Posti Group Oyj:n listautumisen osakehintaa oli 7,50 euroa osakkeelta.

Posti Group Oyj:n osakkeen päätöskurssi 31.12.2025 oli 8,55 euroa osakkeelta. Posti Group Oyj:n osakkeiden korkein hinta vuonna 2025 oli 8,66 euroa ja alin 7,85 euroa. Osakkeen kaupankäyntivolyyymilla painotettu keskihinta oli 7,66 euroa osakkeen pörssinoteerauksen alusta 10.10.2025 vuoden loppuun. Osakkeen kokonaisvaihto oli 154,3 miljoonaa euroa ja 20,1 miljoonaa osaketta. Yhtiön markkina-arvo 31.12.2025 oli 346,3 miljoonaa euroa.

31.12.2025 Posti Group Oyj:n osakepääoma oli yhteensä 70,0 miljoonaa euroa ja Posti Group Oyj:n osakkeita oli 40 500 000 kappaletta. Kaikilla osakkeilla on yksi ääni ja yhtäläiset oikeudet. Vuoden 2025 lopussa Postilla oli 16 099 osakkeenomistajaa, mukaan lukien hallintarekisterit (8). Hallintarekisteröityjen ja ulkomaisten omistajien osuus oli 11,01 prosenttia. Vuoden 2025 lopussa hallituksen ja johtoryhmän jäsenet ja heidän määräysvallassa olevat yhtiöt omistivat yhteensä 195 620 osaketta, mikä vastasi 0,48 prosenttia kaikista osakkeista.

Yhtiön hallussa ei ole omia osakkeita, eikä yhtiöllä ole pääomalainoja. Yhtiön hallituksella ei ole valtuuksia osakeantoihin tai optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien liikkeeseen laskemiseen 31.12.2025. Lähipiiriin kuuluville ei ole annettu lainoja eikä heidän puolestaan

ole annettu vastuusitoumuksia. Lähipiiritapahtumat on esitetty konsernin tilinpäätöksessä liitetiedossa [Lähipiiritapahtumat](#) ja tytäryhtiöille myönnettyjen lainojen tiedot emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedossa [Pitkäaikaiset saamiset](#).

Osakekohtaiset tunnusluvut

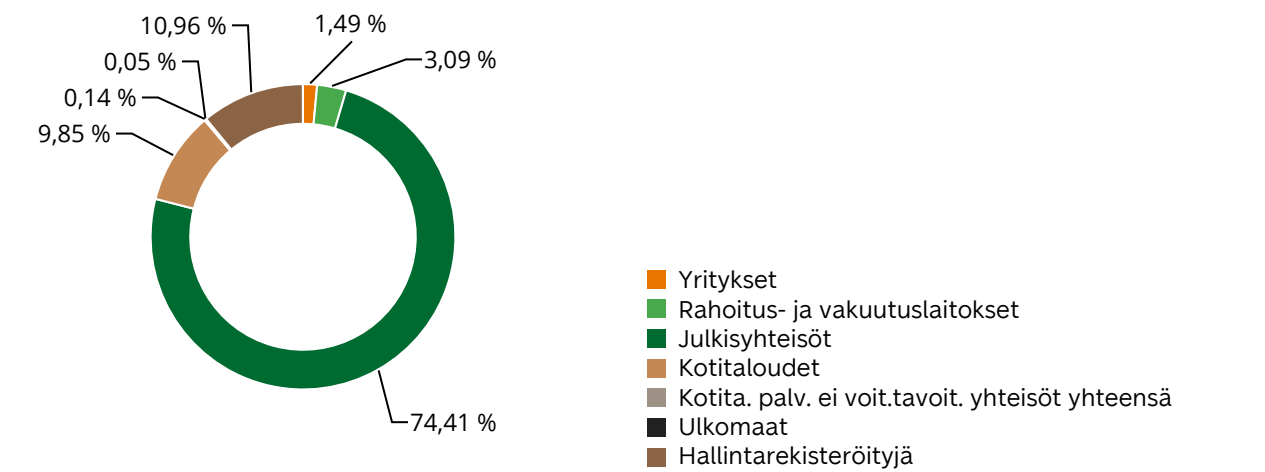
	2025	2024	2023
Osakepääoma, 31.12., miljoonaa euroa	70 000 000	70 000 000	70 000 000
Osakkeiden määrä, 31.12.	40 500 000	40 000 000	40 000 000
Osakkeiden laimennusvaikutuksella oikaistu lukumäärä keskimäärin	40 113 699	40 000 000	40 000 000
Osakkeenomistajien määrä 31.12.	16 099	1	1
Osakekohtainen tieto			
Tulos/osake (laimennettu ja laimentamaton), euroa per osake	0,59	1,10	-0,63
Oma pääoma / osake, euroa	6,84	7,05	10,51
Osingot, miljoonaa euroa	34,0*	33,0	181,8
Osakekohtainen osinko, euroa	0,84*	0,83	4,55
Osinko / osakekohtainen tulos, %	144,72 %	75,26 %	-720,16 %
Efekttiivinen osinkotuotto, %	9,82 %	-	-
Hinta/voittosuhte (P/E-luku)	14,73	-	-
Osakkeen kurssikehitys			
Listautumishinta, euroa	7,50	-	-
Viimeisin hinta, 31.12., euroa	8,55	-	-
Kaupankäyntivolyyymilla painotettu keskihinta, euroa	7,66	-	-
Alin hinta, euroa	7,85	-	-
Ylin hinta, euroa	8,66	-	-
Muut tiedot			
Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa, miljoonaa euroa	346,3	-	-
Osakkeiden vaihto, miljoonaa euroa	154,3	-	-
Osakkeiden vaihto, miljoonaa osaketta	20,1	-	-
Osakkeiden vaihto, % osakekannasta	49,69 %	-	-

* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle.

Omistusmääräjakauma

Osakkeiden määrä, 31.12.2025	Osakkeenomistajat	% omistajista	Osakkeet	% osakkeista
1 - 100	6 528	40,55 %	363 007	0,90 %
101 - 1 000	8 976	55,76 %	2 500 783	6,17 %
1 001 - 10 000	551	3,42 %	1 267 204	3,13 %
10 001 - 100 000	31	0,19 %	1 038 494	2,56 %
100 001 - 1 000 000	10	0,06 %	3 128 732	7,73 %
> 1 000 000	3	0,02 %	32 201 780	79,51 %
Yhteensä	16 099	100,00 %	40 500 000	100,00 %
Hallintarekisteröityä	8	0,05 %	4 439 699	10,96 %
Liikkeeseenlaskettu määrä			40 500 000	100,00 %

Osakkeenomistajat sektoreittain



Omistajadata perustuu Euroclear Finland Oy:ltä saatuun tietoon.

Suurimmat osakkeenomistajat

Osakkeenomistajat, 31.12.2025	Osakkeet	% osakkeista
1 Valtioneuvoston Kanslia	26 660 000	65,83 %
2 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 400 000	3,46 %
3 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	775 000	1,91 %
4 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	565 000	1,40 %
5 Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas	385 000	0,95 %
6 Valtion Eläkerahasto	350 000	0,86 %
7 Sr Aktia Capital	228 722	0,56 %
8 OP Vakuutus Oy	200 000	0,49 %
9 Danske Invest Suomi Osake	155 000	0,38 %
10 OP-Henkivakuutus Oy	150 200	0,37 %
11 Säästöpankki Korko Plus sr	150 000	0,37 %
12 Sr Säästöpankki Pienyhtiöt	100 000	0,25 %
13 Sr UB HR Suomi	100 000	0,25 %
14 Proprius Partners Arvo Suomi (non-Ucits)	97 333	0,24 %
15 Sr Aktia Secura	80 000	0,20 %
16 Jääskeläinen Antti Erkki	71 202	0,18 %
17 Proprius Partners Micro Finland (non-Ucits)	48 667	0,12 %
18 Sr Taaleritehdas Mikro Markka	43 660	0,11 %
19 Posti Group Oyj:n Henkilöstörahasto Hr	32 634	0,08 %
20 Aktia Livförsäkring Ab	32 012	0,08 %
20 suurinta omistajaa yhteensä	31 624 430	78,09 %
Muut	8 875 570	21,91 %
Yhteensä	40 500 000	100,00 %
Hallintarekisteröityjä	4 439 699	10,96 %

Liputusilmoitukset

Postille ei ole ilmoitettu merkittävistä omistajamuutoksista sen jälkeen, kun yhtiön osake listattiin Nasdaq Helsingin päälistalle.

Yhtiökokous

Posti Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 24.3.2025 Helsingissä. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2024 tilinpäätöksen sekä myönsi vastuuvapauden tilikauden 2024 hallitukselle, hallintoneuvostolle ja toimitusjohtajana toimineille henkilöille. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa jaetaan päättäneeltä tilikaudelta 2024 33,0 miljoonaa euroa ja se maksetaan kahdessa erässä vuoden 2025 aikana.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi yhdeksän (9) ja valitsi hallituksen jäseninä jatkamaan seuraavat jäsenet: puheenjohtajaksi Sanna Suvanto-Harsaa, varapuheenjohtajaksi Jukka Leinonen, ja jäseniksi Raija-Leena Hankonen-Nybom, Frank Marthaler, Minna Pajumaa, Stefan Svensson ja henkilöstön edustajana Satu Ollikainen (25.9.2025 jälkeen ei ollut enää hallituksen jäsen). Hallitukseen uusiksi jäseniksi valittiin Mervi Airaksinen ja Tuomas Mäkipeska.

Kari-Pekka Laaksonen, Anni Ronkainen ja Hanna Vuorela olivat ilmoittaneet, että he eivät ole enää käytettävissä Postin hallitukseen.

Yhtiökokous päätti, että hallintoneuvoston jäseninä jatkavat Mia Laiho (kok.) puheenjohtajana, Paula Werning (sd.) varapuheenjohtajana, Tiina Elo (vihr.), Timo Furuholm (vas.), Tomi Immonen (ps.), Aleksi Jäntti (kok.), Milla Lahdenperä (kok.), Anders Norrbäck (rkp.), Jorma Piisinen (ps.), Mika Riipi (kesk.), Timo Suhonen (sd.) ja Sari Tanus (kd.) (31.5.2025 asti). Päivi Räsänen (kd.) valittiin hallintoneuvoston jäseneksi 1.6.2025 alkaen.

Hallituksen ja hallintoneuvoston palkkiot pysyivät muuttumattomina.

Yhtiökokous päätti tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnan suosituksen mukaisesti, että toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, yhtiön tilintarkastajana jatkaa tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy (PwC), joka valittiin vastaavasti yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi. Päävastuullisena tilintarkastajana sekä kestävyysraportoinnin

varmentajana toimii KTM, KHT Samuli Perälä. Palkkiot päätettiin maksaa tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnan hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Posti järjesti vuonna 2025 kaksi ylimääräistä yhtiökokousta valmistautuessaan osakkeidensa julkiseen listautumiseen. 4.9.2025 pidetty ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi Postin osakkeiden siirtämisen arvo-osuusjärjestelmään. Ylimääräinen yhtiökokous myös hyväksyi Hallintoneuvoston poistamisen yhtiön yhtiöjärjestyksen muutoksen seurauksena yhtiön osakkeen julkisen listautumisen yhteydessä. 18.9.2025 pidetty ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi listalleottohakemuksen jättämisen Helsingin pörssille, listalleottoesitteen sekä henkilöstöannin, ja päivitti Postin yhtiöjärjestyksen vastaamaan listautumista.

Oikeudenkäynnit

Tietosuojaviranomainen antoi marraskuussa 2024 päätöksen koskien yksittäisen kuluttaja-asiakkaan heinäkuussa 2018 tekemää kantelua Postin silloisen Netposti-palvelun sähköisestä postilaatikosta. Viranomaisen päätös koski sähköisen postilaatikon käyttöönottoa ja henkilötietojen käsittelyä. Viranomaisen näkemyksen mukaan kuluttaja-asiakkaiden informointi postilaatikon käyttöönotosta ja toiminnallisuuksista ei ollut riittävää. Päätöksessä Postille määrättiin 2,4 miljoonan euron seuraamusmaksu. Posti piti viranomaisen päätöstä perusteettomana ja seuraamusmaksua kohtuuttomana. Posti valitti asiasta Helsingin hallinto-oikeuteen. Marraskuun 3, 2025 Helsingin hallinto-oikeus kumosi tietosuojaviranomaisen määräämän seuraamusmaksun kokonaisuudessaan. Hallinto-oikeus piti kuitenkin voimassa informoinnin puutetta koskevan huomautuksen. Tietosuojaviranomainen on valittanut Helsingin hallinto-oikeuden päätöksestä korkeimpaan hallinto-oikeuteen. Tapaukseen liittyen ei ole kirjattu varausta.

Kilpailu- ja kuluttajavirasto KKV on Postin kilpailijoiden aloitteesta tutkinut vuodesta 2017 lähtien Postin epäiltyä määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä yrityskirjeiden markkinalla. Joulukuussa 2024 KKV antoi Postille luonnoksen esitykseksi markkinaoikeudelle seuraamusmaksun määräämiseksi. Postin kuuleminen esitysluonnoksesta on vireillä. KKV ei ole tehnyt mitään päätöksiä asiassa eikä esitysluonnos sisältänyt mahdollisesti ehdotettavan seuraamusmaksun määrää, joka lain mukaan voi enimmillään vastata kymmentä prosenttia Posti Groupin liikevaihdosta. Posti tulee puolustautumaan asiassa ja pitää esitettyjä väitteitä perusteettomina ja virheellisinä. Asia on vielä vireillä KKV:ssa. Tapaukseen liittyen ei ole kirjattu varausta.

Konserni ei ole ollut osallisena muissa olennaisissa hallinnollisissa menettelyissä, oikeudenkäynneissä tai välitysmenettelyissä (mukaan lukien vireillä olevat menettelyt ja menettelyt, joiden uhka on konsernin tiedossa), joilla voi olla tai joilla on lähimenneisyydessä ollut merkittävä vaikutus konsernin tai sen tytäryhtiöiden taloudelliseen asemaan tai kannattavuuteen. Johdon tiedossa ei ole tekijöitä tai olosuhteita, joiden voitaisiin kohtuudella olettaa johtavan merkittäviin vaateisiin yhtiötä tai sen tytäryhtiöitä vastaan.

Muut vastuut

Postille on Traficomien päätöksellä myönnetty jakelutukea sanomalehtien jakeluun 1.10.2023 alkaneelle ensimmäiselle, 1.10.2024 alkaneelle toiselle ja 1.10.2025 alkaneelle kolmannelle 12 kuukauden tukikaudelle. Lisäksi Posti on määrätty eräillä alueilla jakamaan sanomalehtiä julkisena palveluvelvoitteena. Posti on tammikuussa 2025 hakenut Traficomilta myönnetyn avustuksen jäännöserää sekä kustannusten korvaamista julkisen palveluvelvoitteen toteuttamisesta. Keskustelut Traficomien kanssa ovat edelleen kesken tukialueilla tehdyn jakelun kustannusten kohdentamisesta valtioavustuksen piiriin kuuluville sanomalehdille. Epävarmuus koskee arviolta yhteensä 2,0 miljoonaa euroa päättyneiltä ja käynnissä olevilta tukikausilta. Tämän määräaikaisen sanomalehtien jakelutuen arvonnalisäverokohtelu on myös osoittautunut tietyiltä osin epäselväksi. Posti on hakenut ennakkoratkaisua sanomalehtien jakelutuen arvonnalisäverokohtelusta keskusverolautakunnalta. Nykyisellään Posti on käsitellyt kirjatun liiketoiminnan muun tuoton arvonnalisäverottomana.

Lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuudet

Epäsuotuisat muutokset makrotaloudellisissa, sektorikohtaisissa ja poliittisissa olosuhteissa erityisesti Suomessa, mutta myös kansainvälisesti, sekä lisääntyneet levottomuudet Itämerellä voivat vaikuttaa haitallisesti Postin toimintaympäristöön ja toiminnan tulokseen. Muiden negatiivisten vaikutusten lisäksi epävarma taloudellinen ja geopoliittinen ympäristö voi heikentää kuluttajien luottamusta tai kotitalouksien ja yritysten ostovoimaa, mikä voi vaikuttaa haitallisesti Postin jakelumääriin ja liiketoiminnan tulokseen. Ulkoiset tekijät, kuten Euroopassa meneillään oleva sota, tullien korotukset ja kauppasodan kärjistyminen sekä muut geopoliittiset konfliktit, voivat edelleen aiheuttaa markkinoiden epävarmuutta, jolla on suoria vaikutuksia kuljetusreitteihin, toimitusketjuihin ja niihin liittyviin kustannuksiin. Tämä voi aiheuttaa haasteita Postin asiakkaille, kumppaneille ja alihankkijoille.

Ei voida taata, että Posti pystyy uudistamaan liiketoimintaansa, luomaan kasvua muissa liiketoiminnoissa, tehostamaan toimintaansa ja vähentämään kuluja sekä säilyttämään kannattavuutensa samalla kun se sopeutuu jatkuvasti laskeviin postivolyyymeihin. Myös kiristynyt kilpailu postiliiketoiminnassa voi vaikuttaa negatiivisesti Postin jakelumääriin ja markkinaosuuteen. Pakettiliiketoiminnassa kiristynyt kilpailu yritys- ja kuluttajapaketeissa yhdistettynä kilpailijoiden verkoston laajentumiseen voi aiheuttaa haasteita Postille ja vaikuttaa negatiivisesti markkinahintoihin tai Postin markkinaosuuteen. Suomen ja Ruotsin varastomarkkinoiden ylikapasiteetti voi johtaa hintojen laskuun, kun taas automaation lisäämiseksi tarvitaan investointeja. Kaikki nämä kiristyvän kilpailuympäristön elementit voivat vaikuttaa haitallisesti Postin liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen. Postin liiketoiminta on alttiina tietyille kausiluonteisuudelle, ja myynti- tai toimitushäiriöillä sesonkiaikana voi olla olennainen negatiivinen vaikutus Postin taloudelliseen tulokseen.

Postin liiketoiminta on riippuvainen erilaisista toimitiloista, ja vakava häiriö näissä tiloissa, varastoissa, lajittelukeskuksissa tai kuljetusverkostoissa voisi vaikuttaa haitallisesti Postin liiketoimintaan. Lisäksi Postiin ja sen toimintaan liittyy teknologiaan ja dataan liittyviä riskejä, kuten lajittelukoneiden tai muiden IT-järjestelmien teknisiä virheitä ja tietomurtoja. Posti voi joutua kyberhyökkäysten kohteeksi suoraan tai kolmansien osapuolten, kuten alihankkijan tai palveluntarjoajan, kautta. Kyberhyökkäykset voivat johtaa sähköntoimituksen, IT-palveluiden ja kiinteistöpalveluiden vähenemiseen, mikä kaikki vaikuttaisi negatiivisesti Postin taloudelliseen tulokseen. Lisääntynyt maailmanlaajuinen kyberrikollisuus, kohdennetut uhat ja kehittyneet kyberhyökkäykset ovat osa nopeasti muuttuvaa digitaalista maailmaa, ja Posti on ryhtynyt kumppaneidensa kanssa lisätoimiin onnistuneiden hyökkäysten estämiseksi.

Postin liiketoiminta edellyttää merkittävän henkilötietomäärän käsittelyä tai hallinnointia. Mikä tahansa tietosuojarikkomus tai jopa väite rikkomuksesta voi vaikuttaa negatiivisesti Postin brändiin ja maineeseen sekä taloudelliseen tulokseen. Posti voi ajoittain joutua viranomaisutkimusten kohteeksi tai se voi joutua markkina-asemaansa tai markkinakäyttäytymiseen, mukaan lukien kilpailulainsäädännön noudattamiseen, liittyvien väitteiden ja valitusten kohteeksi. Kilpailulainsäädännön tai muiden sääntelyvaatimusten, kuten pakotesäätelyn, rikkominen tai jopa väitetty rikkominen vaikuttaisi negatiivisesti Postin taloudelliseen tulokseen sekä brändiin ja maineeseen.

Postin toimintaan liittyvä negatiivinen julkisuus voi vaikuttaa Postin brändikuvaan. Esimerkiksi minkä tahansa segmentin ongelmat voivat vaikuttaa laajempaan mielikuvaan Postin brändistä. Postiin ja sen tytäryhtiöihin on aika ajoin kohdistunut ja voi tulevaisuudessa kohdistua negatiivista julkisuutta erilaisten tapahtumien, kuten yksittäisten lähetysten toimitusvirheiden tai -viivästysten, toimittajien ja alihankkijoiden virheiden tai laiminlyöntien, asiakkaisiin kohdistuvan tai muissa tilanteissa ilmenevän työntekijöiden huonon käytöksen, ulkoisen rikollisuuden, viranomaisten epäsuotuisien tutkimusten, tiedusteluiden tai toimien sekä lehdistön spekuloinnin seurauksena. Postin maineeseen vaikuttavat myös muut ulkoiset tekijät, jotka koskettavat koko toimialaa.

Vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseen ja vastuullisuustyön tunnustamiseen tähtäävän työn tarkoituksena on yhdistää Postin brändi vastuullisuuteen. Postin vastuullisuuteen liittyvä negatiivinen julkisuus tai Postin ympäristö- ja ilmastovaikutuksiin liittyvä epäonnistunut viestintä voivat vahingoittaa Postin mainetta.

Työntekijät ovat Postin arvokkain voimavara, ja heidän turvallisuutensa on erittäin tärkeää. Työntekijät kohtaavat päivittäin työtapaturman riskin tai mahdollisuuden kohdata vaaratilanteita, kuten väkivaltaa jakelutyössä. Tällaiset tapaturmat voivat aiheuttaa lisäkustannuksia ja vaikuttaa negatiivisesti Postin maineeseen työnantajana. Posti voi altistua myös ammattiliittojen toimintaan liittyville riskeille, mukaan lukien työnseisaukset, erityisesti Suomessa, elleivät työmarkkinatoimijat onnistu käymään rakentavia neuvotteluja ja ylläpitämään työrauhaa markkinoilla.

Jos postisääntely ei kehity jatkuvasti nopeasti kehittyvien markkinoiden mukaisesti vähentämällä velvoitteita, jotka eivät ole kaupallisesti kannattavia taantuville markkinoilla, tai jos viranomaiset tulkitsevat sitä odottamattomalla tavalla, se voi aiheuttaa Postille toiminnallisia haasteita, lisäkustannuksia ja taloudellisia tappioita. Lisäksi, jos paikallinen digitalisaatiota koskeva sääntely asettaa rajoituksia kaupallisille markkinatoimijoille, se voi vaikuttaa kielteisesti Postin digitaaliseen tarjontaan.

Tietoa listautumismyynnistä ja -annista

Posti ilmoitti 19.9.2025 suunnitelmistaan listautua Nasdaq Helsingin pörssilistalle. Listautumisen yhteydessä tarkoituksena oli, että yhtiön ainoa osakkeenomistaja, Suomen valtio, valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston edustamana, tarjoaisi omistamiaan osakkeita ostettavaksi, ja yhtiö toteuttaisi henkilöstöannin.

Listautumismyynnin ja -annin tavoitteena on laajentaa Postin omistuspohjaa ja mahdollistaa Postin kasvun jatkuminen parantamalla sen taloudellista joustavuutta pörssiyhtiönä sekä vahvistamalla Postin ja sen brändin tunnettuutta sijoittajien, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien keskuudessa.

Posti ilmoitti 29.9.2025, että listautumismyynnissä osakkeen myyntihinta on 7,50 euroa myyntiosakkeelta. Suomen valtio, valtioneuvoston kanslian edustamana, tarjosi osakkeiden myynnissä ostettavaksi 11 600 000 olemassa olevaa osaketta yleisömyynnissä yksityishenkilöille ja yhteisöille Suomessa ja instituutiomyynnissä institutionaalisille sijoittajille Suomessa ja kansainvälisesti. Lisäksi yhtiö tarjosi osakkeita merkittäväksi Postin työntekijöille, ja henkilöstöosakkeen merkintähinta on 10 prosenttia alhaisempi kuin yleisömyynnin myyntihinta.

Yksityishenkilöt pystyivät merkitsemään yleisömyynnissä myyntiosakkeita ilman oikeutta bonusosakkeeseen tai bonusosakeoikeuksiin, jolloin he saavat jokaista bonusmyynnissä heille allokoitua kymmentä myyntiosaketta kohden yhden osakkeen myyjältä ilman eri veloitusta edellyttäen, että sijoittaja pitää bonusosakkeisiin oikeuttavat myyntiosakkeet arvo-osuustilillään yhtäjaksoisesti 12 kuukauden ajan omistusoikeuden siirtymisestä lukien eli arviolta 10.10.2026 saakka.

Johtoryhmän jäsenille maksettiin listautumismyynnin ja -annin yhteydessä rahapohjainen bonus. Listautumispalkkio on 100 prosenttia vuosipalkasta sekä toimitusjohtajalle että talous- ja rahoitusjohtajalle ja enintään 60 prosenttia vuosipalkasta muille johtoryhmän jäsenille. Listautumispalkkion maksu tapahtui valtion omistajapolitiikan puitteissa ja oli ehdollinen listautumismyynnin ja -annin sekä tätä seuraavan listautumisen toteutumiselle. Johtoryhmän jäsenet sitoutuivat merkitsemään osakkeita henkilöstöannissa määrällä, joka vastaa koko listautumispalkkion nettomäärää. Mikäli osakkeiden merkintöjä olisi leikattu henkilöstöannissa sen ehtojen mukaisesti, ovat johtoryhmän jäsenet sitoutuneet hankkimaan osakkeita julkisessa kaupankäynnissä jäljellä olevalla määrällä.

Finanssivalvonta hyväksyi 29.9.2025 Posti Group Oyj:n suomenkielisen esitteen koskien Postin suunniteltua listautumista Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle, osakemyyntiä, jossa yhtiön ainoa osakkeenomistaja eli Suomen valtio, valtioneuvoston kanslian edustamana, tarjosi omistamia osakkeita ostettavaksi, sekä tähän liittyvää henkilöstöantia.

Posti Group Oyj jätti 29.9.2025 Nasdaq Helsinki Oy:lle listalleottohakemuksen Postin osakkeiden listaamiseksi ensin prelistalle ja sitten Nasdaq Helsingin pörssilistalle. Kaupankäynti Postin osakkeilla alkoi Nasdaq Helsingin prelistalla 10.10.2025 ja Nasdaq Helsingin pörssilistalla 14.10.2025 kaupankäyntitunnuksella ”POSTI”.

Posti tiedotti 6.10.2025 että yleisömyynti on ylimerkitty ja merkintäaika keskeytetty.

Posti tiedotti 7.10.2025, että instituutiomyynti on ylimerkitty ja merkintäaika on keskeytetty.

Posti tiedotti 9.10.2025, että listautumismyynti ja -anti on ylimerkitty ja listautuminen toteutetaan suunnitellusti.

Posti tiedotti 15.10.2025 Postin kymmenen suurinta osakkeenomistajaa listautumismyynnin ja -annin toteuttamisen jälkeen. Lista oli saatavilla yrityksen verkkosivuilla.

Posti tiedotti 20.10.2025, että henkilöstöannissa merkityt 500 000 uutta osaketta on rekisteröity Patentti- ja rekisterihallituksen ylläpitämään kaupparekisteriin 20.10.2025. Uusien osakkeiden rekisteröinnin seurauksena Postin liikkeeseen laskemien osakkeiden kokonaislukumäärä on 40 500 000.

Posti tiedotti 7.11.2025 lisäosakeoption toteuttamisesta ja vakauttamisajan päättämisestä. Danske Bank ostaa Suomen valtiolta 1 740 000 yhtiön osaketta ja palauttaa yhtiön listautumismyynnin ja -annin yhteydessä solmitun osakelainaussopimuksen mukaisesti lainaamansa 1 740 000 osaketta Suomen valtiolle.

Posti tiedotti 20.11.2025, että Posti-konsernin osakkeenomistajien nimitystoimikunta vuodelle 2025 on nimitetty. Vuonna 2025 määräpäivä on poikkeuksellisesti 17.11.2025 johtuen yhtiön osakkeen pörssilistauksesta lokakuussa 2025. Jatkossa yhtiön suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät kunkin vuoden kesäkuun ensimmäisen pankkipäivän tilanteen mukaisesti.

Nimitystoimikunnan kokoonpano vuonna 2025: Maija Strandberg (KTM), ylijohtaja, osastopäällikkö, Valtioneuvoston kanslia, Omistajaohjausyksikkö, Annika Ekman (KTM), sijoitusjohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen, Erkki Kohonen (KTM), vanhempi salkunhoitaja, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Posti ilmoitti 7.1.2026 suunnitelmista uudistaa jakelutoimintojaan ja asiakaspalveluaan sopeutuakseen paperipostin määrän jatkuvaan vähenemiseen ja digitalisaation kasvuun. Suunnitellut muutokset sisältävät organisaatiouudistuksia, lajittelun automaation lisäämistä, tiettyjen Postin omien myymälöiden siirtämistä kumppaniverkoston sekä asiakaspalvelun keskittämistä. Toimenpiteiden arvioidaan johtavan noin 172 vakituiseen työpaikan vähentämiseen. Posti pyrkii minimoimaan irtisanomiset tarjoamalla vapaaehtoisia ratkaisuja, uudelleensijoittumismahdollisuuksia ja koulutusta. Muutosten tavoitteena on parantaa toiminnan tehokkuutta ja varmistaa palveluiden pitkäjänteinen kestävyys. Posti ilmoitti 4.2.2026, että vähennystarve täsmentyi neuvotteluiden jälkeen 121 henkilöön.

Posti ilmoitti 23.1.2026 Postin osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Toimikunta esittää, että hallituksen jäsenmäärä olisi seitsemän ja että kaikki nykyiset jäsenet jatkaisivat tehtävissään lukuun ottamatta Mervi Airaksista, joka ei ole enää käytettävissä uudelle toimikaudelle. Sanna Suvanto-Harsaa ehdotetaan valittavaksi hallituksen puheenjohtajaksi ja Jukka Leinonen varapuheenjohtajaksi. Lisäksi toimikunta esittää muutoksia hallituksen palkkioihin osana pitkän aikavälin ohjelmaa, jonka tavoitteena on tuoda palkkiot markkinatasolle.

Posti ilmoitti 2.2.2026 että KTM, MBA Kaj Kulp on nimitetty Posti-konsernin strategiasta ja liiketoiminnan kehityksestä vastaavaksi johtajaksi (SVP, Strategy and Business Development) sekä johtoryhmän jäseneksi 1.3.2026 alkaen. Hän raportoi Posti-konsernin toimitusjohtaja Antti Jääskeläiselle. Kulp on ollut Postin palveluksessa vuodesta 2012 lähtien, ja työskennellyt johtotehtävissä Verkkokauppa- ja jakelupalveluissa sekä Postipalveluissa. Viimeisimmässä roolissaan hän johti Postin innovaatioihin ja strategisiin hankkeisiin liittyvää toimintaa.

Posti ilmoitti 13.2.2026, että Postin hallitus on hyväksynyt kaksi uutta pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinohjelmaa: suoritusperusteisen Performance Share Program (PSP) -ohjelman ja rajoitetun Restricted Share Program (RSP) -ohjelman, jotka on suunnattu Postin johdolle ja valituille avainhenkilöille. Ensimmäiset ohjelmat, PSP 2026–2028 ja RSP 2026–2028, alkavat vuoden 2026 alussa ja mahdolliset palkkiot maksetaan keväällä 2029. Hallitus päätti lisäksi muuttaa LTI 2024–2026 ja LTI 2025–2027 -ohjelmien palkkiot käteisestä osakkeiksi niille osallistujille, jotka osallistuvat myös PSP 2026–2028 -ohjelmaan. Näissä ohjelmissa palkkiot maksetaan vastaavasti keväällä 2027 ja keväällä 2028. Ohjelmista maksettavien palkkioiden enimmäismäärät ovat noin 343 000 osaketta LTI 2024–2026 -ohjelmasta (kevät 2027), noin 389 800 osaketta LTI 2025–2027 -ohjelmasta (kevät 2028), noin 544 000 osaketta PSP 2026–2028 -ohjelmasta (kevät 2029) ja noin 54 000 osaketta RSP 2026–2028 -ohjelmasta (kevät 2029).

Posti ilmoitti 2.3.2026, että Postin hallitus on päättänyt kutsua koolle varsinaisen yhtiökokouksen, joka pidetään 15.4.2026. Kokouskutsussa esitetään muun muassa tilikauden 2025 osingonjakoehdotus, jonka mukaan jaettavaksi ehdotetaan 0,84 euroa osakkeelta kahdessa erässä, yhteensä 34,0 miljoonaa euroa. Lisäksi hallitus esittää päätettäväksi tavanomaisista hallinto-, palkitsemis- ja valtuutusasioista sekä valtuutukset omien osakkeiden hankkimiseen ja osakeanteihin. Ilmoittautumislinkki yhtiökokoukseen löytyy yhtiön verkkosivuilla posti.com/sijoittajat/yhtiokokous/2026.

Hallituksen voitonjakoehdotus yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksessä emoyhtiön jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 257 648 047,36 euroa, joista tilikauden 2025 voitto on 21 651 574,51 euroa.

Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia eikä myöskään OYL 13:2 §:ssä tarkoitettu maksukykyisyydesti vaikuta ehdotettuun voitonjaon määrään.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan tilikaudelta 2025 34,0 miljoonaa euroa, mikä vastaa 0,84 euroa osakkeelta kahdessa erässä.

Näkymät vuodelle 2026

Posti arvioi liikevaihtonsa olevan 1 400–1 500 miljoonaa euroa ja oikaistun liikutuloksen 63–79 miljoonaa euroa vuonna 2026. Vuonna 2025, Postin liikevaihto oli 1 447,6 miljoonaa euroa ja oikaistu liikutulos (oikaistu EBIT) 69,3 miljoonaa euroa.

Posti on muuttanut tapaa, jolla yhtiö antaa koko vuoden näkymät. Jatkossa Posti antaa vaihteluvälin koko vuoden liikevaihdon ja oikaistun liikutuloksen (oikaistu EBIT) odotuksille, eikä oikaistua käyttökatetta enää sisällytetä ohjeistukseen.

Taustaa vuoden 2026 näkymille

Logistiikkasektorin toimintaympäristön odotetaan pysyvän haastavana. Kaupan sekä teollisuuden kasvua rajoittaa edelleen epävarmuus, ja kuluttajien luottamus pysyy vaimeana.

Koska Posti palvelee laajaa asiakaskuntaa, sekä BKT:n kasvu että luottamusmittarit vaikuttavat suoraan alan suorituskykyyn. Suomessa BKT:n kasvuennusteet vuodelle 2026 ovat maltilliset; Ruotsissa ja Baltiassa kasvun odotetaan jatkuvan. Kauppapolitiikan kiristyminen, geopoliittiset jännitteet, rahoitusmarkkinoiden epävarmuus ja mahdolliset lisäsopeutustoimet voivat edelleen hidastaa Suomen talouden elpymistä.

Verkkokaupan kasvu sekä kotimaassa että kansainvälisesti tukee edelleen pakettimarkkinoiden laajentumista. Tätä kasvua vauhdittavat lisääntynyt secondhand-verkkokauppa ja pienempien pakettien määrän kasvu. Kilpailun pakettimarkkinoilla sekä Suomessa että Baltiassa odotetaan pysyvän kovana.

Postivolyyymien odotetaan jatkavan laskuaan digitalisaation myötä. Posti on jatkanut paperipostin jakelumallien kehittämistä ja tarjoaa digitaalisia postiratkaisuja tukemaan asiakkaita heidän siirtyessään digitaalisiin palveluihin. Vuonna 2026 voimaan astuva lainsäädäntö muuttaa virallisen valtion lähettämän kirjepostin toimitettavaksi pääosin digitaalisesti, mikä vaikuttaa edelleen kirjepostin määriin laskevasti.

Posti pysyy sitoutuneena asiakaslähtöisyyteen ja kehittää palveluitaan jatkuvasti muuttuvien asiakastarpeiden mukaan. Konsernin keskeiset painopisteet ovat kaupallinen kasvu, vahvemmat verkostosynergiat ja parantunut operatiivinen tehokkuus.

Konsernin liiketoimintojen luonteeseen liittyy kausivaihtelua, eikä liikevaihto ja oikaistu liikutulos kerry tasaisesti vuoden aikana. Vuoden neljäs neljännes on tyypillisesti muita vuosineljänneksiä vahvempi. Digitalisaation kiihtymisen odotetaan vaikuttavan heikentävästi kirjepostin määrään erityisesti ensimmäisellä neljänneksellä.

Keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Yhtiön hallitus on tarkistanut keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet vuodesta 2026 eteenpäin:

- Orgaanisen liikevaihdon keskimääräinen kasvu (3–5 vuoden jaksolla) vähintään 2 prosenttia konsernitasolla ja vähintään 5 prosenttia Postipalveluiden ulkopuolella vuoteen 2025 verrattuna
 - Vuoden 2025 lähtötaso konsernitasolla: 1 447,6 miljoonaa euroa
 - Vuoden 2025 lähtötaso Postipalveluiden ulkopuolella: 917,1 miljoonaa euroa
- Oikaistun liikutuloksen keskimääräinen kasvu (3–5 vuoden jaksolla) yli 5 prosenttia vuoteen 2025 verrattuna
- Nettovelka suhteessa oikaistuun käyttökatteeseen alle 2,5x

Posti-konsernin tavoitteena on maksaa jatkuvasti kasvavaa varsinaista osinkoa ja jakaa vähintään 60 prosenttia nettotuloksesta osinkona Postin hallituksen hyväksymän osinkopolitiikan mukaisesti.

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot	40
ESRS 2 Yleiset tiedot	41
 Ympäristötiedot	 68
EU-taksonomia	69
E1 Ilmastonmuutos	76
 Yhteiskunnalliset tiedot	 92
S1 Oma työvoima	93
S2 Arvoketjun työntekijät	105
 Hallintoa koskevat tiedot	 109
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	110





Yleiset tiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot 41

ESRS 2 Yleiset tiedot

Kestävyyssraportin yleiset laatimisperusteet

Tämä kestävyysraportti muodostaa Posti Groupin (jäljempänä myös ”Posti”, ”konserni” tai ”yhtiö”) konsernikestävyysraportin ja on Postin vuotuisen kestävyysraportoinnin ydin. Se on laadittu kestävyysraportointidirektiivin, siihen liittyvien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien, jäljempänä ”ESRS-standardit”, ja Suomen kirjanpitolain 7 luvun mukaisesti. Raportti sisältää myös EU-taksonomia-asetuksen ja sen täytäntöönpanosäädösten sekä delegoitujen säädösten mukaisesti laaditut EU-taksonomiaa koskevat tiedot. Posti soveltaa raportoinnissa komission delegoitua asetusta (EU) 2026/73 EU:n luokitusjärjestelmäasetuksen mukaisesti.

Kestävyysraportti on laadittu konsernin tasolla, ja sen raportoinnin laajuus vastaa Postin konsernitilinpäätöstä ajanjaksolta 1. tammikuuta–31. joulukuuta, ellei toisin mainita. Konsolidoinnin laajuuteen kuuluvat kaikki emoyhtiön ja sen tytäryhtiöiden toiminnot kaikissa toimintamaissa.

Kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n mukaisesti tätä raporttia ei julkaista digitaalisessa XBRL-muodossa, koska täytäntöönpanoa ohjaavaa sovellettavaa ESEF-asetusta (European Single Electronic Format) tai muuta EU:n lainsäädäntöä ei ole.

Tiedot perustuvat Postille olennaisiin aiheisiin, jotka on tunnistettu Postin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa, joka on tehty ESRS 1:n yleisten vaatimusten mukaisesti. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa tarkasteltiin sekä tosiasiallisia että mahdollisia vaikutuksia sekä niihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia koko Postin arvoketjussa. Lisätietoja prosessista on kohdassa [Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi](#).

Posti on yksi johtavista jakelu- ja logistiikkayhtiöistä Suomessa, Ruotsissa ja Baltian maissa. Sen arvoketjuun kuuluu sekä alkupään (esimerkiksi ajoneuvojen, polttoaineiden ja digitaalisen infrastruktuurin toimittajat) että loppupään (esimerkiksi pakettien ja postin jakelu loppuasiakkaille) toimintoja. Kestävyysraportti sisältää arvoketjuun liittyvät tiedot, jotka on tunnistettu olennaisiksi

kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa. Jos arvoketjusta on käytetty arvioita, ne ilmoitetaan oletuksineen aihekohtaisten standardien laadintaperiaatteita koskevassa osiossa.

Posti ei ole käyttänyt mahdollisuutta olla antamatta turvallisuusluokiteltuja tai arkaluonteisia tietoja, joilla olisi vaikutusta Postin kestävyysraporttiin.

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Posti soveltaa ESRS 1:ssä määriteltäviä aikavälejä ja luokittelee vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet lyhyen aikavälin (alle vuosi), keskipitkän aikavälin (1–5 vuotta) ja pitkän aikavälin (yli viisi vuotta) vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Näitä aikavälejä sovellettiin koko olennaisuuden arvioinnissa.

Kuhunkin aiheeseen liittyvien mittareiden laadintaperiaatteet kuvataan kunkin jakson lopussa. Mittareista suurin epävarmuus koskee laskelmia, jotka liittyvät scope 3 -päästöihin. Posti pyrkii jatkuvasti parantamaan arvoketjuja koskevien tietojen tarkkuutta muun muassa korvaamalla sijaismuuttujia tai sektorikohtaisia keskiarvotietoja ensisijaisilla tiedoilla aina kun se on mahdollista, esimerkiksi scope 3 -päästöjen osalta. Näillä toimilla pyritään ajan myötä vähentämään riippuvuutta arvioista ja vahvistamaan raportoitujen kestävyystietojen luotettavuutta. Päästöjen laskennan laadintaperiaatteista on lisätietoja osiossa [Ilmastomuutosta ja energiaa koskevat laadintaperiaatteet](#).

Tämä on ensimmäinen vuosi, jona Posti raportoi ESRS:n ja taksonomia-asetuksen mukaisesti. Kaikista mittareista ei siksi esitetä vertailulukuja. Jos vertailutietoja julkaistaan, ne perustuvat aiemmin raportoituihin ja ulkoisesti varmennettuihin tietoihin, jotka on laadittu GRI-standardien mukaisesti (lukuun ottamatta vuoden 2020 GHG-päästöjä). Vaikka raportointimenetelmä on näiden lukujen osalta pysynyt johdonmukaisena, ne eivät kuulu tämän raportointikauden varmennuksen piiriin.

Raportoitujen mittareiden mittaamenetelmää ei ole varmennettu minkään ulkopuolisen tahon toimesta, lukuun ottamatta tämän raportin varmentajaa.

Siirtymäsäännösten käyttö ESRS 1:n lisäyksen C mukaisesti (ESRS 17)

Posti on päättänyt jättää pois E1-9 olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset sekä SBM-3 48(e) ennakoidut taloudelliset vaikutukset. Lisäksi työperäisiä terveyshaittoja sekä vammojen (tapausten määrä), onnettomuuksien, kuolemantapausten ja työperäisten sairauksien vuoksi menetettyjen päivien lukumäärää koskevat tietopisteet, jotka koskevat omaa työvoimaa ei raportoida ensimmäiseltä vuodelta. Myös muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta koskeva tiedonantovaatimus S1-14 jätetään pois Postin kestävyysraportista ensimmäisenä vuonna.

Posti on myös päättänyt käyttää ESRS:n niin sanotun pikakorjauksen (“Quick-fix”) vaiheittaista käyttöönottoa koskevaa vaihtoehtoa, jossa standardi S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät jätetään pois. S4-standardi on määritetty Postin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa olennaiseksi.

Seuraavassa taulukossa esitetään olennaiset vaikutukset ja riskit S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät -standardin osalta:

Asiaan liittyvä osa-aihe tai osaosa-aihe	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli
Yksityisyys	Kyberhäiriöt voivat aiheuttaa yksityisyyden suojaa loukkaavia tietovuotoja ja vaikuttaa kielteisesti Postin asiakkaisiin.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Loppupää	Lyhyt (vaikutus)
	Tietosuoja- ja kyberturvallisuuslainsäädännön, kuten yleisen tietosuoja-asetuksen ja tarkistetun kyberturvallisuusdirektiivin, rikkomukset voivat johtaa huomattaviin sakkoihin, kustannusten kasvuun, maineen vahingoittumiseen ja mahdollisiin tulonmenetyksiin.	Taloudellinen riski	Oma ja arvoketju	Keskipitkä ja pitkä (riski)
Tuotteiden ja palvelujen saatavuus	Postin kuluttajat hyötyvät luotettavista, turvallisista ja helposti saatavilla olevista fyysisistä ja digitaalisista palveluista, kuten postin ja pakettien jakelusta Postin toimintamaissa.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Loppupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä (vaikutus)
	Postilaki velvoittaa Postia jakamaan postia kaikkialle Manner-Suomeen. Mahdolliset häiriöt Postin palveluissa voivat vaikuttaa kielteisesti Postin kuluttajiin.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Loppupää	Lyhyt (vaikutus)

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintamalliin kuluttajiin ja loppukäyttajiin

Postin toiminta vaikuttaa kuluttajiin sekä tietosujoaan, että palvelujen saavutettavuuteen liittyvien vaikutusten ja riskien kautta. Mahdollisia kielteisiä vaikutuksia ovat muun muassa puutteellisesta kyberturvallisuudesta johtuvat tietomurrot, jotka voivat vahingoittaa asiakkaita ja työntekijöitä sekä johtaa sääntelyrikkomuksiin, sakkoihin ja mainehaittoihin. Samalla Posti luo myönteisiä vaikutuksia tarjoamalla luotettavia, turvallisia ja saavutettavia fyysisiä ja digitaalisia palveluja toimintamaissaan. Palvelukatkokset niin fyysisessä jakelussa kuin digitaalisilla alustoilla voivat vaikuttaa negatiivisesti kuluttajiin, mikä korostaa toiminnan jatkuvuuden ja resilienssin merkitystä. Kielteisten vaikutusten ja riskien hallitsemiseksi Posti käsittelee henkilötietoja kattavan tietosuojapolitiikan,

riskienhallintaprosessien, pakollisten koulutusten, toimittajien huolellisen arvioinnin sekä tietoturvan ja säädöstenmukaisuuden jatkuvan seurannan kautta.

Kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevat toimintaperiaatteet

Postilla on käytössään toimintaperiaatteet edellä mainittujen vaikutusten ja riskien hallitsemiseksi. Näihin kuuluvat Työntekijän toimintaohje ([G1 Liiketoiminnan harjoittaminen](#)), Tietosuoja- ja Tietoturvapoliitiikka sekä Ihmisoikeusperiaatteet ([S2 Arvoketjun työntekijät](#)).

Tietosuojapolitiikassa esitetään periaatteet, prosessit ja hallintokehys henkilötietojen käsittelyn hallitsemiseksi. Siinä määritellään roolit ja vastuualueet, ja sen tarkoituksena on ehkäistä yksityisyyden suojaan liittyviä kielteisiä vaikutuksia kaikissa henkilötietojen käsittelytoimissa, mukaan lukien kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevat toimet. Konsernin Tietoturvapoliitiikassa keskitytään tietoturva- ja kyberriskien vähentämiseen konsernin kaikissa toiminnoissa. Hallitus hyväksyy sekä Tietosuoja- että Tietoturvapoliitiikan.

Kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevat toimet

Seuraavassa taulukossa esitetään yhteenveto Postin toteuttamista ja suunnittelemista toimista, joilla hallitaan kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvia olennaisia vaikutuksia tai riskejä tai parannetaan niiden hallintaa.

Yksityisyys

Posti varmistaa ja valvoo tietosuojan toteutumista toiminnassaan sekä tekee jatkuvia auditointeja tietosuojan varmistamiseksi. Näiden auditointien avulla Posti on pystynyt parantamaan palveluidensa turvallisuutta erityisesti kaikissa internetiin yhteydessä olevissa palveluissa. Järjestelmällinen työ on johtanut heikkouksien vähenemiseen Q3-Q4 2025 aikana. Posti toteuttaa ennalta ehkäiseviä turvatoimia ja seuraa mahdollisia uhkia osana jatkuvia toimia, joilla pyritään lieventämään tietoturvaloukkausten mahdollisia kielteisiä vaikutuksia ja riskejä.

Pakolliset tietosuoja- ja kyberturvallisuuskoulutukset, joiden avulla voidaan ehkäistä tietosuojaan ja tietoturvaan liittyviä riskejä, myös tietosuojarikkomuksia. Asiantuntijatyötä tekeville henkilöstöryhmille järjestetään tietosuojasta syventävää koulutusta.

Tuotteiden ja palvelujen saatavuus

Posti on vuoden 2025 aikana kehittänyt digitaalista ja fyysistä esteettömyyttä koskevia prosessejaan ja selkeyttänyt esteettömyyden määritelmää. Näin voidaan parantaa esteettömyyttä kaikkien Postin asiakkaiden kannalta ja olemme esimerkiksi parantaneet palvelupisteidemme esteettömyystietoja verkkosivuillamme.

Kuluttajapalvelujen digitaalisen esteettömyyden auditoinnit tehtiin syksyllä 2024 ja 2025, ja niiden välissä tehtiin parannuksia auditoinnin havaintojen perusteella.

Kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevat tavoitteet

Posti on asettanut seuraavan tavoitteen:

- Kaikki Postin työsuhteiset työntekijät suorittavat kerran kahdessa vuodessa verkkokurssin tietosuojan perusteista. Tavoitetta seurataan vuosittain, ja vuoden 2025 tulos on 80 %.

Seuranta ja muistutuskäytäntöjä on tehostettu, ja näitä toimenpiteitä jatketaan tavoitetason saavuttamiseksi.

Lisäksi Posti on asettanut tavoitteen parantaa jatkuvasti kyberturvallisuuttaan. Tavoitteen toteutumista seurataan vuosittain, ja siitä raportoidaan tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnalle.

Vastuullisuuden hallintomalli Postissa

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Postin hallintoelimiin kuuluvat yhtiökokous, jolla on ylin päätösvalta, hallitus, joka vastaa toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä ja valvonnasta, sekä toimitusjohtaja, joka vastaa operatiivisesta johtamisesta.

Postin vastuullisuuden hallintomallin tarkoituksena on varmistaa, että vastuullisuus otetaan huomioon kaikilla päätöksenteon tasoilla strategisesta valvonnasta operatiiviseen toteutukseen. Vastuullisuuden kannalta tärkeimmät Postin hallinto-, johto- ja valvontaelimet ovat hallitus ja sen valiokunnat, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä konsernin vastuullisuusfoorumi ja sen yhteydessä toimivat aihekohtaiset työryhmät ja valiokunnat.

Posti-konsernin asiantuntijat tiedottavat kaikille Posti-konsernin vastuullisuutta käsitteleville hallintoelimille käyttöön otetuista vastuullisuusmittareista sekä muista olennaisista vastuullisuusaiheista vähintään neljännesvuosittain – ja usein myös tiheämmin jäljempänä esitetyllä tavalla.

Hallintoelinten tehtävänä on tarkastella olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia (IROja), määritellä ja valvoa korjaavia toimenpiteitä silloin, kun edistyminen ei ole riittävää, sekä varmistaa, että vastuullisuustavoitteet otetaan huomioon päätöksenteossa siten, että liiketoiminnan operatiivinen tehokkuus ja vastuullisuus ovat linjassa keskenään.

Käytännössä hallitus ja sen valiokunnat arvioivat säännöllisesti vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana strategista suunnittelua ja päätöksentekoa. Arviointiin kuuluu muun muassa, kuinka vastuullisuusnäkökulmat vaikuttavat pitkän aikavälin arvonluontiin, sidosryhmien odotuksiin ja sääntelyn kehitykseen. Merkittävien liiketoimien, kuten yritysostojen, divestointien ja suurten pääomainvestointien, yhteydessä hallitus ja johtoryhmä arvioivat niihin liittyviä vastuullisuusnäkökulmia, mukaan lukien ympäristö- ja sosiaalivaikutukset, maineeseen kohdistuvat riskit sekä yhtenäisyys Postin ilmasto- ja ihmisoikeussitoumusten kanssa. Lyhyen aikavälin taloudellisen tuloksen ja pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteiden välistä tasapainoa käsitellään seikkaperäisesti.

Konsernin vastuullisuusfoorumi on avainasemassa, kun tunnistetaan uusia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Foorumi näyttölee keskeistä roolia vastuullisuuteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja poikkitoiminnallisen vuoropuhelun edistämiseksi, jotta vastuullisuutta koskevat riskit ja mahdollisuudet voidaan integroida Postin riskifoorumin johtamaan kokonaisvaltaiseen riskienhallintaan. Tähän sisältyy skenaarioanalyysi, sidosryhmävaikutusten arvioinnit sekä niiden yhdenmukaistaminen Postin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin kanssa. Vastuullisuusfoorumin näkemykset toimitetaan tarvittaessa johtoryhmälle ja hallitukselle, mikä edistää tietoon perustuvaa valvontaa ja strategista linjausta.

Hallituksen ja sen valiokuntien rooli

Hallitus on Postin korkein elin, jolla on kokonaisvastuu Vastuullisuusohjelman valvonnasta. Hallitukseen kuuluu kahdeksan (8) jäsentä, joista neljä (4) on miehiä ja neljä (4) naisia. Naisjäsenen suhde miesjäseniin on 1,0. Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia osakkeenomistajista lukuun

ottamatta yhtä jäsentä, jolla on työsopimus valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston kanssa. Postin hallitus koostuu toimivaan johtoon kuulumattomista ja riippumattomista jäsenistä. Lisäksi Postilla on työntekijöiden edustaja, joka osallistuu hallituksen kokouksiin. Hallituksen jäsenillä on kokemusta Postin toimialan ja maantieteellisen sijainnin kannalta merkityksellisistä vastuullisuuteen liittyvistä asioista nykyisten tehtäviensä ja aikaisemman kokemuksensa ansiosta.

Hallituksella on ylin valvontavastuu siitä, että yhtiö toimii arvojensa, toimintaohjeidensa sekä kaikkien sovellettavien lakien ja asetusten mukaisesti. Hallitus hyväksyy Postin vastuullisuustavoitteet, ja toimitusjohtaja vastaa yhdessä johtoryhmän kanssa strategisten tavoitteiden toteuttamisesta Postin päivittäisessä toiminnassa. Hallitukselle raportoidaan kuukausittain edistymisestä valituissa vastuullisuustavoitteissa.

Hallitus ja hallituksen valiokunnat tarkastelevat säännöllisesti vastuullisuuteen liittyviä aiheita. Hallituksen jäsenet saavat näistä katsauksista tietoa Postin vastuullisuuteen liittyvistä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä ajantasaista tietoa konsernin edistymisestä vastuullisuudessa. Katsauksilla varmistetaan myös, että hallituksen tieto ja osaaminen ovat vastuullisuuteen liittyvissä asioissa ajan tasalla.

Hallitus hyväksyy suurimman osan konsernin toimintaa ohjaavista toimintaperiaatteista. Joitakin toimintaperiaatteita hyväksyy toimitusjohtaja tai talous- ja rahoitusjohtaja hallituksen valtuuttamana. Postin vastuullisen liiketoiminnan toimintaperiaatteet on määritetty Postin Työntekijän toimintaohjeessa ja muissa toimintaperiaateissa, jotka koskevat muun muassa henkilöstöä, ympäristöjohtamista, hankintaa, palkitsemista, rahanpesun torjuntaa, tietosuoja, tietoturva, laatua, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa ja varainhoitoa. Lisäksi on muita yksityiskohtaisia yhtiön laajuisia ohjeita ja suuntaviivoja, jotka perustuvat näihin toimintaperiaatteisiin. Ohjeita ja toimintaperiaatteita seurataan säännöllisesti ja päivitetään, jos toimintaympäristössä tapahtuu merkityksellisiä muutoksia.

Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunta on yksi Postin hallituksen valiokunnista. Muiden vastuualueidensa ohella se arvioi ja valvoo Postin talous- ja kestävyysraportointia sekä lakisääteistä auditointia ja varmennusta, riskienhallintaa, sisäisen valvonnan järjestelmiä ja tärkeimpiä vaatimustenmukaisuuteen (compliance) liittyviä aiheita. Hallituksen henkilöstövaliokunta valvoo muun muassa työterveyttä ja -turvallisuutta, palkitsemista, työtyytyväisyyttä ja niihin liittyviä toimia.

Strategiavaliokunta tarkastelee säännöllisesti yhtiön strategiaa sekä valmistelee ja käsittelee strategisia päätöksiä.

Postin hallituksella ja sen valiokunnilla on pätevyys valvoa vastuullisuuteen liittyviä vastuita. Heitä tuetaan kohdennetulla koulutuksella yhtiön vastuullisuuteen liittyvistä aiheista, uusista suuntauksista ja käytännön ratkaisusta. Hallituksen jäsenillä on vankka koulutus- ja ammattitausta, laaja kokemus paikallisesta ja kansainvälisestä liiketoiminnasta ja vahva ammattietiikka. Useat jäsenet ovat toimineet johto- ja hallitustehtävissä säännellyillä toimialoilla ja suuryrityksissä, sekä saaneet arvokasta asiantuntemusta vaatimusten noudattamisesta, hallintotavasta, riskienhallinnasta ja vastuullisuuden johtamisesta. Tämä vahvistaa entisestään heidän kykyään ohjata Postin vastuullisuuteen liittyvää työtä ja vastuullista liiketoiminnan harjoittamista.

Tilikauden 2025 aikana hallitus ja sen valiokunnat käsittelevät seuraavia kestävyttä koskevia aiheita:

- tavoitteiden asettaminen ja palkitseminen
- kestävyysraportointidirektiiviin liittyvä työ
- kestävyysraportointidirektiivin varmennustoimeksianto
- kestävyysraportointidirektiivin keskeisten sisäisten tarkastusten suunnittelu, täytäntöönpano ja seuranta
- kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia koskeva prosessi ja arvioinnin tulokset vuodelta 2025
- tavoitteiden ja keskeisten tulosten päivitykset (myös vastuullisuusmittarit, kuten scope 1- ja scope 2 -päästöt, LTAO, Peakon-henkilöstökyselyn tulokset)
- investoinnit vähäpäästöiseen kuljetuskalustoon
- kestävyteen liittyvä rahoitus
- työsuhteisten työntekijöiden hyvinvointi ja kehitys
- vaatimustenmukaisuusraportit
- tietosuoja ja kyberturvallisuus.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja vastaa Postin strategisten vastuullisuustavoitteiden saavuttamisesta koko konsernissa. Toimitusjohtaja tai hänen nimetty edustajansa myös raportoi hallitukselle olennaisista vastuullisuuteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Postin johtoryhmään kuuluu yhdeksän (9) liikkeenjohtoon osallistuvaa jäsentä, joista seitsemän (7) on miehiä ja kaksi (2) naisia. Naisjäsenten

suhde miesjäseniin on keskimäärin 0,2. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa konsernin operatiivisessa johtamisessa. Se myös valmistelee ja välittää asiat hallituksen käsiteltäväksi. Johtoryhmä tarkastelee vastuullisuustavoitteita ja -aiheita kuukausittain ja valvoo omalta osaltaan hyväksytyjen vastuullisuustavoitteiden saavuttamista ja vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia säännöllisesti.

Postin johtoryhmässä on vuodesta 2021 lähtien ollut vastuullisuudesta vastaava johtaja. Johtoryhmän liiketoiminta-alueiden ja konsernitoimintojen johtajat ovat vastuussa oman vastuualueensa vastuullisuustavoitteiden toimeenpanosta ja niiden saavuttamisesta.

Talous- ja rahoitusjohtaja vastaa Posti-konsernin lakisääteisestä raportoinnista, mukaan lukien hallituksen toimintakertomus, joka sisältää kestävyysraportin. Talous- ja rahoitusjohtaja varmistaa siten, että kestävyysraportti on kestävyysraportointidirektiivin sääntelyvaatimusten mukainen ja että käytössä on selkeät käytännöt, joilla varmistetaan annettavien vastuullisuustietojen luotettavuus ja johdonmukaisuus.

Tilikauden 2025 aikana Postin johtoryhmä tarkasteli muun muassa seuraavia kestävyysaiheita:

- kasvihuonekaasupäästöjen kehitys
- investoinnit vähäpäästöiseen kuljetuskalustoon
- kestävyysraportointi ja kestävyysraportointidirektiivin täytäntöönpano
- työsuhteisen henkilöstön hyvinvointi ja kehittäminen
- ihmisoikeusriskien arviointi ja sitä koskevat periaatteet
- työturvallisuus
- työntekijöiden sitouttaminen
- tietosuoja ja kyberturvallisuus
- vastuullisuutta ja logistiikkaa koskevan sääntelyn kehitys.

Konsernin vastuullisuusfoorumi

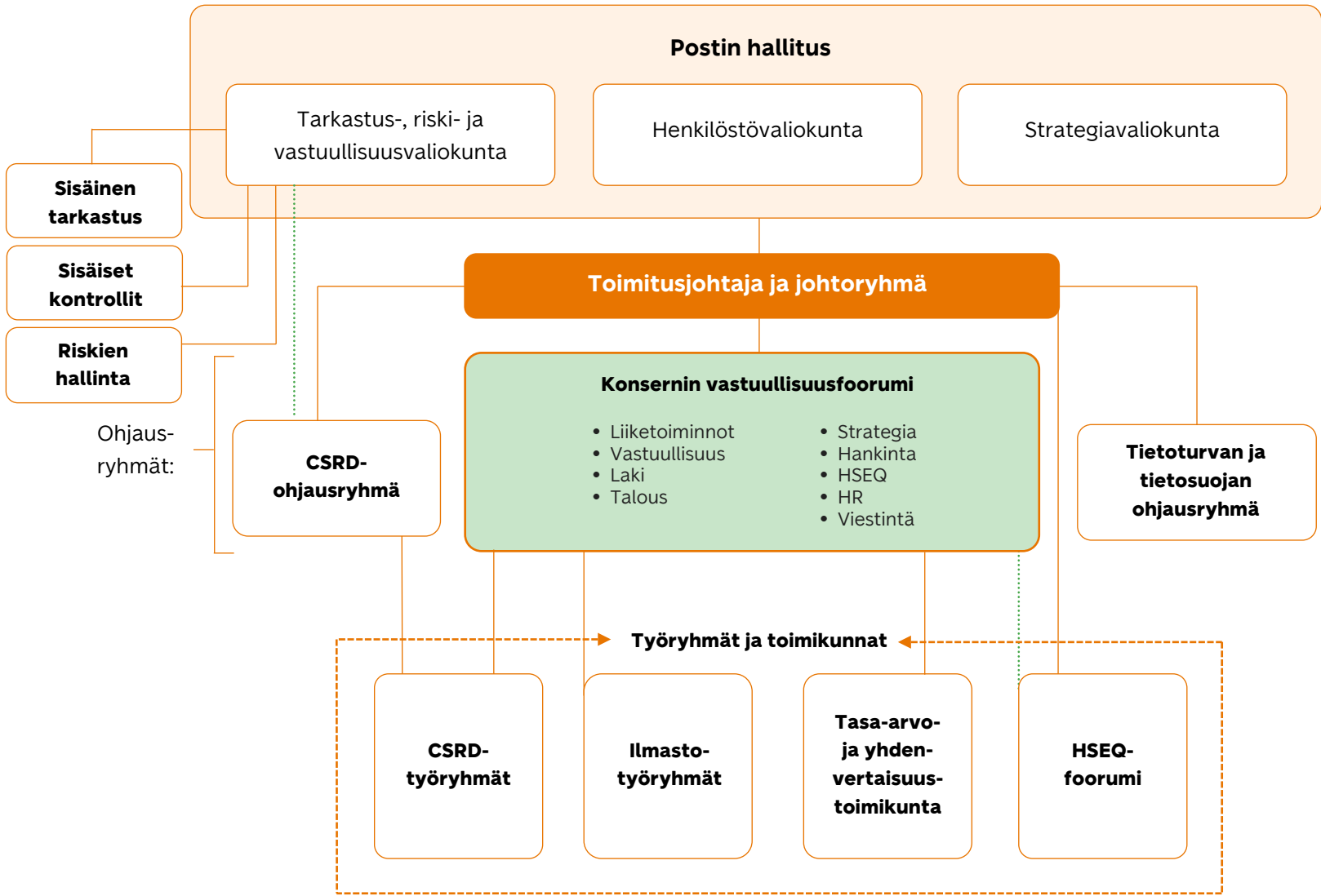
Konsernin vastuullisuusfoorumi tarkastelee neljännesvuosittain edistymistä strategisten vastuullisuustavoitteiden saavuttamisessa. Se varmistaa, että työ vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseksi etenee suunnitellusti, ja ryhtyy tarvittaessa korjaaviin toimiin. Foorumi koostuu liiketoiminta-alueiden ja konsernitoimintojen vastuullisuusasioista vastaavista johtajista ja asiantuntijoista, ja sitä johtaa Postin johtoryhmän vastuullisuudesta vastaava johtaja. Foorumissa on seitsemäntoista (17) jäsentä, joista yhdeksän (9) on miehiä ja kahdeksan (8) naisia. Naisjäsenen suhde miesjäseniin on 0,9.

Postin Vastuullisuusohjelman käytännön toteutuksesta vastaavat työryhmät ja valiokunnat, jotka kuvataan seuraavassa vastuullisuuden hallintomallissa.

Tilikauden 2025 aikana Postin vastuullisuusfoorumi tarkasteli muun muassa seuraavia vastuullisuuteen liittyviä aiheita:

- päivitykset konsernin vastuullisuusohjelmaan
- kasvihuonekaasupäästöjen kehitys
- investoinnit vähähiiliseen kuljetuskalustoon
- kestävyysraportointi ja kestävyysraportointidirektiivin mukaisten hankkeiden täytäntöönpano
- työsuhteisen henkilöstön hyvinvointi ja kehittyminen
- ihmisoikeusriskien arviointi ja sitä koskevat periaatteet
- työturvallisuus
- työntekijöiden sitouttaminen.

Vastuullisuuden hallintomalli



Vastuullisuuteen liittyvät kannustinjärjestelmät

Vastuullisuus on olennainen osa Postin palkitsemisrakennetta. Se näkyy sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä, jotka hallitus hyväksyy ja joita se päivittää.

Postin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on rahallinen kannustinjärjestelmä, jossa palkitaan ylimmän johdon työntekijöitä, jotka ovat kriittisiä konsernin pitkän aikavälin menestyksen kannalta. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä sisältää vastuullisuuteen liittyviä tulostittareita, kuten Postin kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteen vuodelle 2030, jonka Science Based Targets -aloite on hyväksynyt (scope 1- ja scope 2 -päästöt), sekä työntekijöiden sitouttamista koskevan tavoitteen. Tuloksia arvioidaan kolmen vuoden ajalta.

Seuraavassa taulukossa esitetään vastuullisuusmittareiden painoarvo vuonna 2025 voimaan tulleissa pitkän aikavälin kannustinojelmassa (LTI).

Suunnitelma	Vastuullisuutta koskevat tulostittarit %
LTI 2023–2025	Kasvihuonekaasupäästöt 20 %
Tulosjakso 2023–2025	Työntekijöiden sitouttaminen 15 %
LTI 2024–2026	Kasvihuonekaasupäästöt 15 %
Tulosjakso 2024–2026	Työntekijöiden sitouttaminen 15 %
LTI 2025–2027	Kasvihuonekaasupäästöt 15 %
Tulosjakso 2025–2027	Työntekijöiden sitouttaminen 15 %

Vastuullisuus näkyy myös lyhyen aikavälin kannustimissa. Lyhyen aikavälin palkkiojärjestelmä on maksuperusteinen kannustin, jolla palkitaan Postin strategisten painopisteiden ja lyhyen aikavälin liiketoimintasuunnitelman tavoitteiden saavuttamisesta. Lyhyen aikavälin palkkiojärjestelmä sisältää sekä taloudellisia että strategisia tavoitteita. Työturvallisuus, jota mitataan tapaturmataajuudella (ei yhtään poissaoloa aiheuttavaa työtapaturmaa, LTA0), on osa vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmia. Sen painoarvo on 10 prosenttia.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten tuloksia arvioidaan näin ollen osittain ilmastotavoitteiden perusteella, ja osa kuluvalle kaudella hyväksyttävistä palkkioista on sidottu näihin tavoitteisiin. Niiden mukaan ottamisella varmistetaan, että ilmastomuutoksen hillitseminen on osa yrityksen strategista ja operatiivista päätöksentekoa.

Selvitys vastuullisuutta koskevasta due diligence -prosessista

Posti on integroinut due diligence -prosessin osaksi hallintotapaansa, strategiaansa ja liiketoimintamalliaan Suomen hallinnointikoodin mukaisesti, jotta vastuullisuusnäkökohdat ovat systemaattinen osa yhtiön päätöksentekoa ja operatiivista toimintaa. Due diligence -prosessin toimeenpanoa ja sen kytkemistä keskeisiin prosesseihin ohjaavat Postin ympäristöasioiden hallintakäytäntö, Ihmisoikeusperiaatteet, Työntekijän toimintaohje ja Toimittajien menettelyohje, jotka yhdessä tukevat olennaisten riskien ja vaikutusten tunnistamista, ehkäisemistä ja lieventämistä niin omassa toiminnassa kuin arvoketjussa. Yhtiö on sitoutunut noudattamaan YK:n Global Compact -periaatteita, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämän periaatteita, ympäristöä ja korruption torjuntaa. Lisätietoa Postin ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvistä käytännöistä ja sitoumuksista esitetään osioissa [S1 Oma työvoima](#) ja [S2 Arvoketjun työntekijät](#).

Seuraavassa taulukossa esitetään yhteenveto siitä, miten Posti soveltaa ihmisiä ja ympäristöä koskevia due diligence -prosessin keskeisiä osatekijöitä ja missä kohdin ne esitetään tässä kestävyysraportissa.

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohta kestävyysraportissa
a) due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	• Vastuullisuuden hallintomalli Postissa GOV-1 • Vastuullisuuteen liittyvät kannustinjärjestelmät GOV-3 • Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus Postin strategian ja liiketoimintamallin kanssa SBM-3 • Toimintaperiaatteet (kaikki aihekohtaiset standardit)
b) vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	• Sidosryhmien edut ja näkemykset SBM-2 • Olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arvioimisprosessi IRO-1 • Vuorovaikutus oman työvoiman kanssa S1-2 • Korjausprosessi ja kanavat huolenaiheiden esille ottamiseksi (arvoketjun työntekijät) S2-3 • Toimintaperiaatteet (kaikki aihekohtaiset standardit)
c) haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	• Olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arvioimisprosessi IRO-1 • Sidosryhmien edut ja näkemykset SBM-2 • Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus Postin strategian ja liiketoimintamallin kanssa SBM-3
d) toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	• Siirtymäsäännösten käyttö ESRS 1:n lisäyksen C mukaisesti (ESRS 17) • Postin siirtymäsuunnitelma ja ilmastonmuutokseen liittyvät toimet E1-1, E1-3 • Omaan työvoimaan, arvoketjun työntekijöihin ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet (aihekohtaiset toimet) • Vuorovaikutus oman työvoiman kanssa S1-2 • Korjausprosessi ja kanavat huolenaiheiden esittämistä varten S1-3, S2-3
e) tehtyjen toimien tuloksellisuuden seuranta	• Kaikkiin olennaisiin aihekohtaisiin standardeihin liittyvät mittarit • Kaikkiin olennaisiin aihekohtaisiin standardeihin liittyvät tavoitteet

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Postin kestävyysraportointi on sisällytetty konsernin yleisen riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestelmiin, jotka perustuvat konsernitason periaatteisiin ja ovat linjassa COSO:n sisäisen valvonnan viitekehyksen kanssa. Näiden järjestelmien tavoitteena on antaa kohtuullinen varmuus sisäisen ja ulkoisen raportoinnin, myös kestävyysraportoinnin, luotettavuudesta ja varmistaa sovellettavien lakien, asetusten ja sisäisten toimintaperiaatteiden noudattaminen.

Postin riskienhallinta kattaa kaikki konsernin toiminnot, ja se on olennainen osa Postin strategia- ja suunnitteluprosesseja. Riskien tunnistamista, analysointia ja hallintatoimenpiteiden suunnittelua tehdään jatkuvasti osana suunnitteluprosesseja ja päätöksentekoa. Riskienhallinnan asianmukaisuuden ja jatkuvan kehittämisen varmistamiseksi tehdään säännöllisiä riskienarviointeja.

Kestävyysraportointiin liittyvänä ensisijaisena riskinä on olennainen virheellisyys, muun muassa epätäydelliset, epätarkat tai muutoin virheelliset tiedot. Tämän vuoksi Posti on määrittänyt ja ottanut käyttöön keskeiset sisäiset kontrollit kestävyysraportointiprosessin kaikissa vaiheissa. Raportointiprosessia on tarkistettu ja virtaviivaistettu kestävyysraportointidirektiivin täytäntöönpanon osana tarkkuuden, johdonmukaisuuden ja tehokkuuden parantamiseksi. Raportoiduissa vastuullisuusluvuissa noudatetaan nyt samaa hyväksymisprosessia, jota käytetään taloudellisten ja operatiivisten tietojen osalta ja johon sisältyy liiketoimintaryhmien ja konsernitoimintojen hyväksyntä.

Vuonna 2025 Postin johdon raportointipakettiin sisällytettiin valikoidut kestävyysraportointidirektiivin mittarit, minkä ansiosta vastuullisuutta koskevien tulosten seuranta on säännöllistä ja näkyvyys aiempaa parempi johtotasolla.

Toimitusjohtaja vastaa konsernin sisäisen valvonnan järjestelmän perustamisesta ja ylläpidosta. Liiketoiminta-alueiden ja konsernitoimintojen johtajat ovat vastuussa sen varmistamisesta, että sisäinen valvonta, myös kestävyysraportointiin liittyvä valvonta, on heidän alueellaan riittävä. Sisäinen valvonta raportoi puolivuositarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnalle kestävyysraportointiin liittyvien keskeisten sisäisten valvontatoimien tuloksista. Riskienhallinnan tuloksista, myös vastuullisuuteen liittyvistä riskeistä, raportoidaan valiokunnalle kahdesti vuodessa. Hallitus tarkastelee konsernin keskeisiä riskejä, yleistä riskienhallintajärjestelmää ja Postin riskinottohalukkuutta vähintään vuosittain.

Postin strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia

Posti on sitoutunut vastuullisuuteen ja eettiseen liiketoimintaan kaikilla toiminta-alueillaan. Tämä sitoumus pohjautuu yhtiön strategiaan, arvoihin ja tarkoitukseen. Postin strategiana on keskittyä jakelu- ja logistiikkaliiketoimintaan Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Baltian alueella. Visiona on olla kansainvälinen ja yhä kannattavampi jakelu- ja logistiikkayhtiö. Konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli yhteensä 1 447,6 miljoonaa euroa, ja toimintasegmenttien liikevaihto esitetään

[konsernitilinpäätöksessä](#) liitetiedossa [Segmenttiraportointi](#).

Postin strategian kulmakivet ovat kasvu, asiakaslähtöinen kaupallinen osaaminen, olla asiakkaiden ensisijainen brändivalinta, olla vastuullisuuden edelläkävijä ja operatiivisen tehokkuuden kehittäminen alan johtavalle tasolle. Vastuullisuus on osa yhtiön tarkoitusta. Siinä kiteytyy sekä vuosisatojen kokemukseen perustuva ammattitilpeys että jatkuva halu pysyä ajan hermolla: Toimitamme vastuullisesti sen, millä on merkitystä – sinun ehdoillasi. Posti kehittää järjestelmällisesti toimintaansa parantaakseen vastuullisuutta ja luotettavuutta ympäristön, yhteiskunnan ja talouden näkökulmasta.

Postin vastuullisuusjohtamista ohjaavat kunnianhimoiset ilmastotavoitteet, sitoutuminen ihmisoikeuksiin ja oikeudenmukaisiin työelämän käytäntöihin sekä myönteinen yhteiskunnallinen vaikutus. Nämä painopisteet näkyvät Postin pitkän aikavälin ilmastomuutoksen hillintää koskevassa siirtymäsuunnitelmassa, jonka tavoitteena on saavuttaa nettonolla vuoteen 2040 mennessä. Postin välitavoitteena on fossiilittomat tiekuljetukset ja kiinteistöenergia 2030 mennessä. Vastuullisuutta ei käsitellä erillisenä aloitteena vaan osana strategian toteutusta, joka vaikuttaa investointipäätöksiin, innovointiin ja toimintamalleihin kaikissa liiketoimintayksiköissä.

Postin vastuullisuustyössä on jo pitkään korostettu avoimuutta, sidosryhmävuorovaikutusta ja jatkuvaa parantamista. Nämä periaatteet ohjaavat edelleen vastuullisuutta Postissa, ja niillä varmistetaan, että vastuullisuus on osa hallintoa, riskienhallintaa ja tulosten seuranta. Tällä kokonaisvaltaisella toimintamallilla Posti pyrkii luomaan yhteistä arvoa omistajilleen, asiakkailleen, työntekijöilleen, yhteiskunnalle ja ympäristölle sekä säilyttämään kilpailukykyä nopeasti muuttuvassa logistiikan toimintaympäristössä.

Vastuullisuuden edelläkävijyys tarkoittaa sitä, että vastuullisuus on integroitu Postin toimintaan kokonaisvaltaisesti. Vastuullisuus on osa konsernin strategiaa, jonka hallitus on hyväksynyt, sekä pitkän aikavälin liiketoiminta- ja investointisuunnitelmia, riskinarviointoja ja vuosittaisia toimintasuunnitelmia.

Posti otti käyttöön vuonna 2024 kolmivuotisen Välitämme vastuullisuutta -ohjelman, joka koostuu kolmesta teemasta: ihmiset, ympäristö ja yhteiskunta. Jokaisella teemalla on vuosittaiset vastuullisuustavoitteet, mukaan lukien pitkän aikavälin ilmastotavoitteet, jotka ulottuvat vuosille 2030–2040. Konsernitason Vastuullisuusohjelma on voimassa kaikissa Postin toimintamaissa, ja siinä keskitytään erityisesti seuraaviin teemoihin ja sidosryhmiin:

- 1) Me postilaiset -fokusalueessa tavoitteena on pitää huolta ihmisistä ja tukea heidän kehittymistään. Siinä keskitytään rakentamaan työpaikkaa, jossa vaalitaan välittävää työkuultuuria, välittävää johtamista sekä fyysistä ja henkistä turvallisuutta ja hyvinvointia
- 2) Kestävää kasvua yhden planeetan rajoissa -fokusalueessa keskitytään ilmastomuutoksen hillintään ja kestävään valikoimaan asiakkaille
- 3) Eettinen liiketoiminta ja yhteisen hyvän edistäminen -teeman alla keskitytään luomaan positiivista vaikutusta yhteiskuntaan strategisten kumppanuuksien ja hyväntekeväisyyslahjoitusten avulla, sekä vahvistamalla ihmisoikeuksia omassa toiminnassa ja arvoketjussa sekä tekemällä vastuullisia hankintoja.

Postin strategia on vastuullisuustavoitteiden perusta. Vuonna 2022 kansainvälinen Science Based Targets -aloite (SBTi) hyväksyi Postin lyhyen ja pitkän aikavälin ilmastotavoitteet sekä nettonollatavoitteen vuoteen 2040 mennessä. Lisäksi Postin tavoitteena on vuoteen 2030 mennessä, että omat ja ostetut tiekuljetukset Suomessa ovat fossiilittomia, ja että energiankäyttö kaikissa Postin toimipaikoissa on fossiilitonta. Fossiilittomien kuljetus-, jakelu- ja logistiikkapalvelujen tarjoaminen asiakkaille ja kuluttajille tulevaisuudessa on kunnianhimoisen tavoite, jota kohti Posti työskentelee järjestelmällisesti.

Postin työntekijät ovat Postin strategian toteuttajia ja tärkein voimavara matkalla kohti entistä vastuullisempaa logistiikkatoimintaa. Posti toimi vuonna 2025 kuudessa maassa ja henkilöstön määrä tilikauden 2025 lopussa oli 13 751 henkilöä. Suomessa yrityksen palveluksessa oli tilikauden lopussa 11 841 henkilöä, mikä tekee Postista yhden maan suurimmista työnantajista.

Postin sisäiset tavoitteet ja avaintulokset mittaroinnilla (objectives and key results, OKR) mitataan kuukausittain edistymistä kohti konsernin vastuullisuuteen liittyviä strategisia tavoitteita ja keskeisiä tuloksia. Indeksi sisältää seuraavat vastuullisuustavoitteet: työsuhteisten työntekijöiden sitoutumisindeksi, johtamisindeksi, työturvallisuus, DEI-tavoite eli oikeudenmukainen ja yhdenvertainen kohtelu sekä scope 1- ja scope 2 -päästöt. Postin vastuullisuustavoitteita kuvataan tarkemmin aihekohtaisissa standardeissa.

Haaste (ja mahdollisuus) Postin vastuullisuusjohtamisen strategisella fokusalueella liittyy kuljetustoimintojen hiilestä irtautumiseen. Keskeisiä ratkaisuja Postin vuoden 2030 tavoitteen ja vuoden 2040 nettonollatavoitteen saavuttamisessa ovat puhtaiden ajoneuvojen teknologinen kehitys markkinoilla – esimerkiksi sähköpakettiautojen toimintasäde – sekä se, asettuuko puhtaiden ajoneuvojen ja uusiutuvien polttoaineiden hinta kilpailukykyisemmälle tasolle fossiilisiin polttoaineisiin verrattuna. Sama koskee fossiilivapaan energian ja sähkön hintaa ja saatavuutta kaikissa Postin toimintamaissa. On myös kriittistä onnistua sitouttamaan kaikki Postin kuljetuskumppanit toteuttamaan Postin fossiilivapaan tieliikenteen tavoite kaikissa toimintamaissa. Toimintaympäristö ja Posti ovat merkittävän rakenteellisen murroksen keskellä. Postin työntekijöiden hyvinvointi ja sitoutuminen ovat avainasemassa Postin sopeutumisessa muutokseen ja siinä onnistumisessa.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Postin liiketoiminta on jaettu kolmeen liiketoimintaryhmään: Verkkokauppa- ja jakelupalvelut, Varastointi- ja logistiikkapalvelut sekä Postipalvelut. Posti parantaa asiakkaiden arkea tarjoamalla kattavan palveluvalikoiman, johon kuuluvat muun muassa paketti-, rahti- ja varastointi sisälogistiikka ja postipalvelut.

Posti on tunnistanut arvoketjun ja liiketoiminnan strategian kulmakiviä tukeviksi panoksiksi 1) me Postilaiset 2) datan, digitaalisuuden ja teknologian sekä 3) skaalautuvan jakeluverkon. Ne ovat strategisten vastuullisuustoimien kanssa ratkaisevan tärkeitä, kun luodaan arvoa asiakkaille ja muille sidosryhmille. Posti varmistaa arvoketjunsä tärkeimpien panosten saatavuuden strategisilla hankintakumppanuuksilla sekä toimittajien ja alihankkijoiden hallinnoinnilla.

Posti panostaa omaan työvoimaansa eri toiminnoissa. Houkutellakseen osaajia Posti panostaa henkilöstön kehittämiseen, monimuotoisuuteen ja mukaan ottamiseen. sekä työntekijöitä sitoutetaan välittävällä yrityskulttuurilla ja mahdollistamalla työntekijöiden kasvu täyteen potentiaaliinsa. Postin

vahvuus yhtiönä perustuu sen työntekijöihin, jotka ovat alansa parhaita asiantuntijoita, sen kykyyn olla innovatiivinen edelläkävijä logistiikan ja teknologian alalla sekä sen strategiaan panoksiin. Posti luo arvoa asiakkailleen ja muille sidosryhmille optimoimalla jakelun ja toimituksen arvoketjun alusta loppuun, kuljetuksesta varastointiin ja lajittelusta jakeluun.

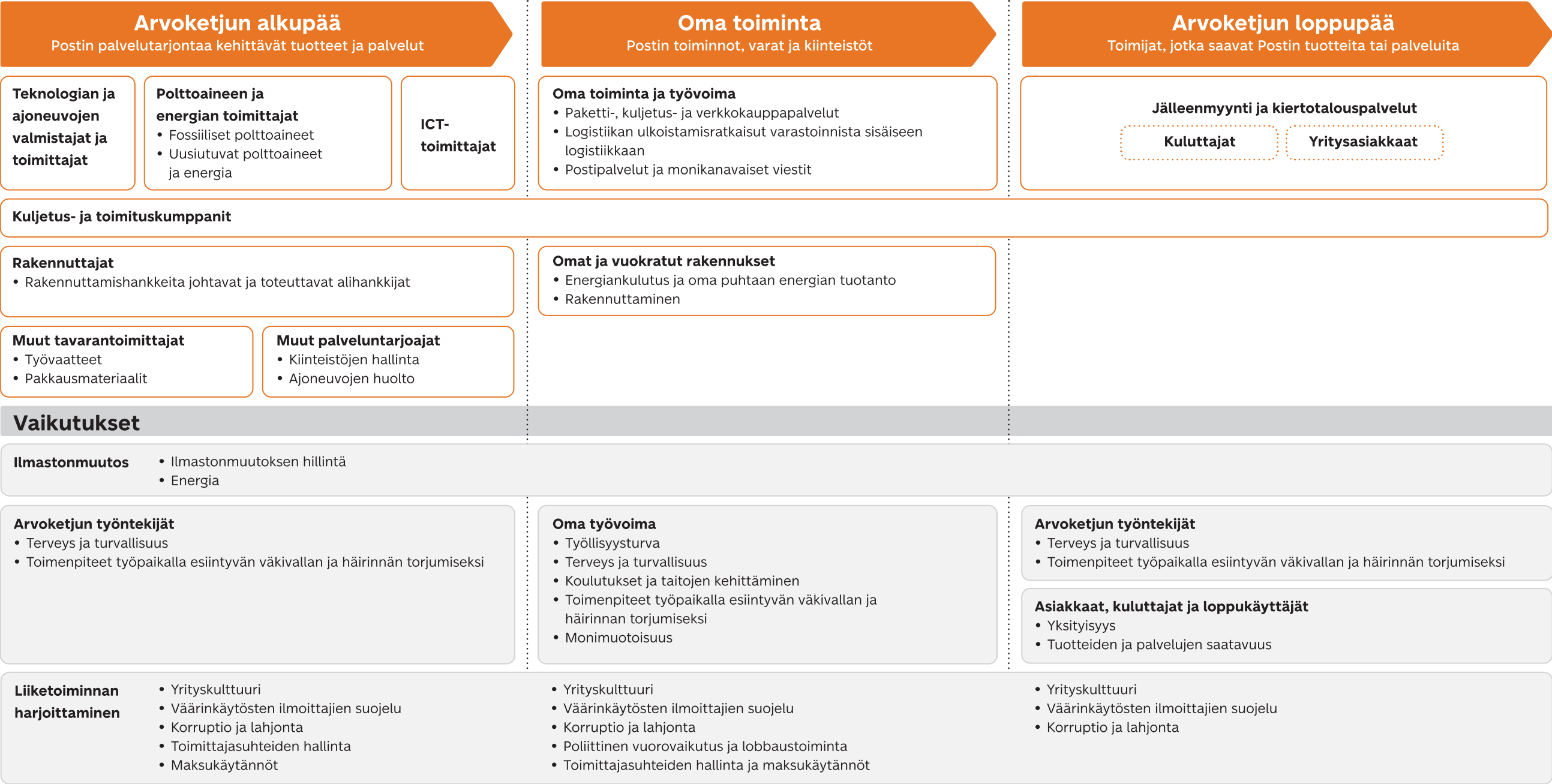
Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa arvioitiin olennaiset vaikutukset kaikissa toiminnoissa ja arvoketjussa:

Postin toiminnan arvoketjun **alkupäässä** on toimittajaverkosto, joka tarjoaa Postin liiketoiminnan kannalta olennaisia teknologioita, ajoneuvoja, polttoaineita ja digitaalista infrastruktuuria. Posti tekee tiivistä yhteistyötä sellaisten ajoneuvovalmistajien kanssa, jotka ovat edelläkävijöitä entistä puhtaampien ja tehokkaampien liikennelähtöjen kehittämisessä, sekä sellaisten energiantoimittajien kanssa, jotka helpottavat siirtymää uusiutuviin energialähteisiin. Lisäksi Posti hankkii monenlaisia tavaroita ja palveluja työvaatteista huoltopalveluihin. Posti tekee kiinteistöjensä kehittämisessä yhteistyötä rakennuttajien kanssa ja ottaa lisäksi toisinaan aktiivisemmän roolin rakennuttamisessa (esimerkiksi suurten kiinteistöjen projektinjohto). Energiatohokkuus ja fossiilittoman energian käytön lisääminen sekä Postin uusissa että nykyisissä kiinteistöissä on tärkeää Postin ilmastotoimien edistämiseksi. Liiketoiminnan ytimessä ovat Postin toiminnot ja työvoima, jotka ovat keskeisiä Postin menestyksen ja palvelujen tuottamisen kannalta.

Arvoketjun **loppupäässä** Posti palvelee monipuolista asiakaskuntaa, johon kuuluvat sekä kuluttajat että yritysasiakkaat. Posti edistää myös kiertotaloutta tarjoamalla palveluja, joilla tuetaan tuotteiden kätevää palauttamista lähettäjälle. Lisäksi Posti edistää jälleenmyyntiä tarjoamalla logistiikkaratkaisuja, joiden avulla käytettyjä tavaroita voi vaihtaa ja jälleenmyydä.

Koko arvoketjussa – arvoketjun alkupäässä, omassa toiminnassa ja arvoketjun loppupäässä – Posti tekee yhteistyötä kuljetuskumppaneiden kanssa. Nämä yhteistyökumppanuudet ovat olennaisia Postin oman toiminnan laajentamiseksi ja sen varmistamiseksi, että toimitamme vastuullisesti sen, millä on merkitystä kuluttajille ja yritysasiakkaille.

Alla oleva kuvio havainnollistaa Postin arvoketjun alku- ja loppupäät sekä esittää keskeisten toimijoiden sijainnin, Postin omat toiminnot sekä arvoketjun olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.



Sidosryhmien edut ja näkemykset

Posti ylläpitää tiivistä vuoropuhelua ja yhteistyötä laajan sidosryhmäjoukon kanssa. Yhtiö panostaa vuorovaikutukseen työntekijöiden, yritysasiakkaiden, toimittajien, kuluttajien, päättäjien ja omistajien kanssa. Säännöllinen vuorovaikutus on Postille tärkeää, sillä se auttaa ymmärtämään sidosryhmien tarpeita, tarjoamaan näkemyksiä siitä, miten odotuksiin voidaan vastata, sekä tukemaan kestävää kasvua ja asiakaslähtöistä liiketoiminnan kehittämistä. Aktiivinen sidosryhmädialogi on olennainen osa vastuullista liiketoimintaa ja raportointia.

Lisäksi Postilla on epävirallinen sidosryhmien neuvottelukunta, jonka Posti-konsernin hallitus nimitti syyskuussa 2025. Sen tavoitteena on ylläpitää ja edistää vuoropuhelua yhtiön keskeisten sidosryhmien kanssa Postin etujen, brändin ja maineen vahvistamiseksi.

Sidosryhmien näkemykset on otettu huomioon strategiaprosessissa hyödyntämällä työntekijöiden henkilöstökyselyjen ja asiakastutkimusten tulokset. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa on ollut mukana sekä sisäisiä että ulkoisia sidosryhmiä, ja heidän näkökulmansa huomioitiin olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis-, arviointi- ja validointivaiheissa haastattelujen ja kyselyjen avulla.

Postin strategiaa päivitetään tarpeen mukaan vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin ja sidosryhmien näkemyksiin. Posti päivitti strategiaansa viimeksi vuonna 2024 ja laajensi vastuullisuutta koskevaa painopistettä pelkästä hiilestä irtautumisesta kattavampaan, ympäristöä, ihmisiä, yhteiskuntaa ja hallintotapaa koskevaan toimintamalliin.

Postin asiantuntijat ja aihekohtaiset vastuuhenkilöt tiedottavat eri kanavien ja vastuullisuuden hallintomallin avulla hallinto-, johto- ja valvontaelimille vastuullisuuteen liittyvien vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien näkemyksistä ja eduista. Olennaisiin vaikutuksiin puututaan asianmukaisin toimin.

Sidosryhmävuorovaikutusta koskevassa taulukossa esitetään tiivistetysti Postin tärkeimmät sidosryhmät, vuorovaikutuksen toteuttaminen, vuorovaikutuksen tarkoitus ja se, miten Posti arvioi sidosryhmävuorovaikutuksen tuloksia.

Sidosryhmä	Miten vuorovaikutus toteutetaan?	Mikä on vuorovaikutuksen tarkoitus?	Miten tulokset otetaan huomioon?
Oma työvoima	Henkilöstökyselyt, vuoropuhelu työntekijöiden edustajien kanssa, suorituskyky- ja kehityskeskustelut, muut kyselytutkimukset.	Selvitetään työntekijöiden näkemyksiä muun muassa työntekijöiden osallistumisesta, työterveydestä ja -turvallisuudesta, koulutuksesta ja urakehityksestä, DEI-toiminnasta ja hyvinvoinnista.	Työntekijöihin liittyvien toimintaperiaatteiden ja käytäntöjen kehittämisessä.
Yritysasiakkaat	Jatkuva vuoropuhelu kokousten, kyselyjen ja palautekanavien avulla. Palvelujen luominen yhdessä yritysasiakkaiden kanssa.	Luotettavaa ja laadukasta palvelua kohtuulliseen hintaan. Vastataan asiakkaiden odotuksiin joustavuudesta, digitaalisista ratkaisuista, kestävydestä ja eettisistä periaatteista.	Uusien palvelujen ja nykyisten palvelujen uusien ominaisuuksien kehittämisessä.
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Asiakaspalvelu, pulssikyselyt, palautekyselyt, markkinointi ja viestintä.	Kuluttajia ja loppukäyttäjiä palvellaan entistä paremmin.	Prosessien ja toimintojen sekä uusien palvelujen kehittämisessä.
Arvoketjun toimittajat, alihankkijat ja työntekijät	Strategiset ja operatiiviset kokoukset, auditoinnit, itsearviointikyselyt ja tapahtumat.	Keskustellaan Postin ilmastotavoitteista, ympäristönäkökohdista ja ihmisoikeuksista arvoketjussa, rakennetaan kumppanuuksia.	Kumppaniyhteistyöstä huolehtiminen Postin fossiilittomia tiekuljetuksia koskevan tavoitteen toteuttamisessa. Riskien vähentäminen ympäristöön ja ihmisoikeuksiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten välttämiseksi, myös arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus.



Sidosryhmä	Miten vuorovaikutus toteutetaan?	Mikä on vuorovaikutuksen tarkoitus?	Miten tulokset otetaan huomioon?
Sijoittajat	Vuosikatsaus, puolivuositiedotus ja osavuositiedotukset, pörssitiedotteet, lehdistötiedotteet, sijoittaja- ja analyyttikotapaamiset sekä varsinainen yhtiökokous	Tarjota ajantasaista tietoa Postin strategiasta, taloudesta, näkymistä ja edistymisestä vastuullisuudessa. Sidosryhminä toimivien osakkeenomistajien ja sijoittajien kanssa vuorovaikuttaminen, palautteen mahdollistaminen ja uusien sijoittajien hankkiminen.	Osakkeenomistajilta ja sijoittajilta saadun palautteen huomioon ottaminen päätöksenteossa. Liiketoiminnan ja osinkojen kestävä kasvu.
Julkisen sektorin sidosryhmät ja poliittiset päättäjät	Vuoropuhelu ja yhteistyö. Poliittikkaa, lakeja ja asetuksia koskevien näkemysten esiintuominen ja jakaminen. Poliittisten päättäjien tukeminen toimialan näkemysten avulla.	Varmistetaan ennustettava toimintaympäristö, joka tarjoaa Postille oikeudenmukaiset ja kilpailukykyiset kasvumahdollisuudet.	Prosessien ja toimintojen kehittäminen asiaankuuluvien lakien ja asetusten noudattamisen varmistamiseksi. Sellaisen sääntelyn ja lainsäädännön kehityksen seuraaminen, joka voi vaikuttaa esimerkiksi Postin toimintaan ja/tai Postin strategiaan tavoitteisiin.
Toimialan ja kaupan järjestöt	Aktiivinen jäsenyys toimialajärjestöissä.	Tasapuolisten toimintaedellytysten luominen Postin toimintasektorilla.	Työehtosopimukset. Toimialan parhaat käytännöt, kuten kestävyysraportointidirektiivin ja EU-taksonomian täytäntöönpano ja tulkinta. Lainsäädäntöä ja politiikkaa koskeva edunvalvonta.
Koulutus- ja tutkimuslaitokset	Tutkimusyhteistyöhankkeet ja vuoropuhelu.	Innovaatiomahdollisuudet Postin strategian ja kestävyystavoitteiden tukemiseksi. Uutta tutkimusta vastuullisuuskysymyksistä, kuten kiertotaloudesta.	Postista tulee innovatiivisten, kestävien tuotteiden (esim. muunnettujen kuorma-autojen) käyttäjä ja/tai se ottaa tutkimushankkeiden tulokset huomioon palveluissaan.

Sidosryhmä	Miten vuorovaikutus toteutetaan?	Mikä on vuorovaikutuksen tarkoitus?	Miten tulokset otetaan huomioon?
Kansalaisjärjestöt	Vuoropuhelu ja tapaamiset hyväntekeväisyyslahjoituksista, hankkeista ja sponsoroinnista, jotka ovat linjassa Postin vastuullisuustavoitteiden kanssa.	Positiivisen vaikutuksen luominen yhteiskuntaan. Lasten ja nuorten tukeminen yhtäläisten mahdollisuuksien edistämiseksi. Rasminvastaisen kulttuurin edistäminen.	Posti vaikuttaa ja käyttää ääntään yhteiskunnan hyväksi.
Media	Aktiivinen viestintä kaikista Postin tärkeistä tapahtumista. Mediaa palvellaan myös Postin mediayksikön kautta.	Jaetaan ajoissa tietoa asiaankuuluvista aiheista.	Kehitetään Postin toimintaa, sidosryhmien luottamusta ja Postin brändin mainetta jakamalla medialle tietoa hallitusti ja aktiivisesti.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus Postin strategiaan ja liiketoimintamalliin

Alla oleva taulukko tiivistää Postin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistetut standardit ja aiheet, jotka on arvioitu vuonna 2023 ja tarkistettu vuonna 2025. Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IROt) kuvaavat Postin merkittävimpiä toteutuneita ja mahdollisia vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön sekä niitä vastuullisuusaiheita, joilla voi olla vaikutusta yhtiön taloudelliseen suorituskyykyyn, toimintakyykyyn ja pitkän aikavälin arvонуontiin.

Standardi	Osa-aihe	Osaosa-aihe	Tosiasiallinen tai mahdollinen kielteinen vaikutus	Tosiasiallinen tai mahdollinen myönteinen vaikutus	Riski	Mahdollisuus
E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä		● K		● K	● K
	Energia		● K		● K	
S1 Oma työvoima	Työolot	Työllisyysturva	● O	● O		
		Terveys ja turvallisuus	● O		● O	
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen		● O		
		Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	● O			
		Moninaisuus		● O		
S2 Arvoketjun työntekijät	Muut työhön liittyvät oikeudet	Yksityisyys	● O			
	Työolot	Terveys ja turvallisuus	● A, L			
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	● A, L			

Standardi	Osa-aihe	Osaosa-aihe	Tosiasiallinen tai mahdollinen kielteinen vaikutus	Tosiasiallinen tai mahdollinen myönteinen vaikutus	Riski	Mahdollisuus
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	Yksityisyys	● L		● K	
	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio	Tuotteiden ja palvelujen saatavuus	● L	● L		
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri			● K		
	Väärinkäytösten ilmoittajien suojele			● K		
	Korruptio ja lahjonta		● K			
	Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta					● O
	Toimittajasuhteiden hallinta				● O, A	
	Maksukäytännöt		● A			

O = oma toiminta, A = arvoketjun alkupään toiminnot, L = arvoketjun loppupään toiminnot, K = koko arvoketju (eli oma toiminta sekä arvoketjun alku- ja loppupään toiminnot)

Alla kuvataan tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus Postin strategian ja liiketoimintamalliin:

Ilmastonmuutos

Postin ja sen yhteistyökumppaneiden kuljetustoiminnot aiheuttavat merkittäviä kasvihuonekaasupäästöjä, jotka nopeuttavat ilmaston lämpenemistä ja aiheuttavat kielteisiä ympäristövaikutuksia. Postin päästöjä vähentävät toimenpiteet, kuten siirtyminen vähäpäästöisiin ajoneuvoihin ja energiatehokkuuden parantaminen, puolestaan luovat mahdollisuuksia kilpailuetuun ja maineen parantamiseen. Yhtiöön kohdistuu kuitenkin riskejä, jotka liittyvät vähähiilisten teknologioiden heikkoon saatavuuteen, infrastruktuurin rajoitteisiin ja kasvaviin kustannuksiin, jotka syntyvät kehittyvien

ilmastosäännösten noudattamisesta. Energian ja polttoaineiden hintojen vaihtelu vaikuttaa myös toimintakustannuksiin. Posti vastaa tähän ottamalla ilmastomuutoksen hillinnän osaksi strategiaansa ja investoimalla ajoneuvokannan sähköistämiseen, fossiilittomaan energiaan ja toimittajayhteistyöhön. Tavoitteena on vähentää päästöjä koko arvoketjussa ja vahvistaa liiketoiminnan pitkän aikavälin kestävyyttä.

Oma työvoima

Postin toiminnalla on olennaisia vaikutuksia sen omaan työvoimaan, erityisesti työllisyysturvan, terveyden ja turvallisuuden sekä yhdenvertaisen kohtelun osalta. Kielteisiä vaikutuksia ovat työturvallisuuteen liittyvät riskit ja työpaikkakiusaaminen, kun taas myönteisiä vaikutuksia syntyy vakaasta työllisyydestä, monimuotoisuuden edistämisestä sekä koulutukseen ja ammattitaidon kehittämiseen tehdyistä panostuksista. Terveys- ja turvallisuusriskit voivat vaikuttaa työntekijöiden hyvinvointiin ja liiketoiminnan jatkuvuuteen, kun taas entistä osallistavamman, osaavamman ja sitoutuneemman työvoiman edistäminen tukee organisaation resilienssiä ja pitkän aikavälin arvонуontia. Nämä tekijät vaikuttavat Postin henkilöstöstrategiaan, jossa korostetaan, että turvalliset työolot, yhdenvertaiset mahdollisuudet ja jatkuva oppiminen ovat keskeisiä osatekijöitä pitkän aikavälin kestävyuden ja työnantajan houkuttelevuuden kannalta.

Arvoketjun työntekijät

Postin alihankkijoina työskentelevien kuljetus- ja jakelutyöntekijöiden turvallisuusjohtaminen saattaa olla puutteellista, ja he saattavat altistua häirinnälle tai uhkailulle julkisilla paikoilla, mikä johtaa kielteisiin ja mahdollisiin kielteisiin vaikutuksiin heidän hyvinvointiinsa. Nämä ongelmat ilmenevät arvoketjun alkupäässä, ja ne voivat vaikuttaa palvelun luotettavuuteen, kumppanuussuhteisiin ja Postin maineeseen. Posti vastaa tähän tiukentamalla toimittajille asetettavia vaatimuksia ja vahvistamalla yhteistyötä työturvallisuuden parantamiseksi ja kunnioittavien työolojen edistämiseksi koko verkostossaan.

Liiketoiminnan harjoittaminen

Postin toiminnalla on olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät eettiseen liiketoimintaan, erityisesti yrityskulttuurin, ilmoittajansuojelun, korruptionvastaisuuden, poliittisen vaikuttamisen, maksikäytäntöjen ja toimittajasuhteiden osa-alueilla. Positiivisia vaikutuksia ovat muun

muassa eettisen ja vastuullisen yrityskulttuurin vahvistaminen, työntekijöiden ja arvoketjun toimijoiden tukeminen väärinkäytösten ilmoittamisessa sekä poliittisen vaikuttamisen hyödyntäminen taloudellisena mahdollisuutena alan sääntelyn ja aloitteiden edistämiseksi.

Kielteisiä vaikutuksia liittyy mahdollisiin korruptio- tai lahjontatapauksiin, toimittajille maksettavien maksujen viivästymiseen tai epäoikeudenmukaisuuteen sekä toimittajien sääntörikkomuksiin, jotka voivat aiheuttaa maineeseen, talouteen tai lainsäädännön noudattamiseen liittyviä riskejä. Posti on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa eettisesti kaikilla toiminnan osa-alueilla. Yrityskulttuuri korostaa eettistä toimintaa, lakien ja määräysten noudattamista sekä vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä. Näitä periaatteita tukevat Postin arvot ja Työntekijän toimintaohje, jotka integroidaan osaksi toimintaa viestinnän, koulutuksen ja valvonnan kautta.

Kustakin olennaisesta vaikutuksesta, riskistä ja mahdollisuudesta sekä vuorovaikutuksesta Postin strategian, liiketoimintamallin ja arvoketjun kanssa on kattavampi kuvaus ympäristöä, yhteiskuntaa ja hallintotapaa koskevissa osioissa. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien odotetut aikavälit ilmoitetaan myös vastaavissa aihekohtaisissa standardeissa.

Taloudelliset vaikutukset

Tällä hetkellä tunnistettuihin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä mahdollisia taloudellisia vaikutuksia Postin taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen tai rahavirtoihin ei ole kvantifioitu tietojen saatavuuteen liittyvien rajoitteiden sekä vakiintuneiden menetelmien puutteen vuoksi. Kuitenkin merkittävimmät ilmastoon liittyvät seikat ja niihin kytkeytyvät taloudelliset riskit liittyvät vihreiden ajoneuvojen, polttoaineiden, latausinfrastruktuurin sekä energian saatavuuteen ja saavutettavuuteen. Edellä mainitut seikat on huomioitu ennusteissa ja erityisesti arvonalennustestauksessa parhaan tiedon ja arvion mukaan. Ilmastoliitännäisillä seikoilla voi olla vaikutuksia tulevien vuosien kannattavuuteen ja siten arvonalentumislaskelmiin ilmastotavoitevuosien lähestyessä. Postin lainajärjestelyjen marginaalit on sidottu vastuullisuustavoitteisiin. Näiden vaikutus kokonaiskorkokuluihin on kuitenkin vähäinen.

Postin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa ei ole tunnistettu yhtiökohtaisia (entity-specific) tietoja. Kaikki olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuuluvat kuitenkin ESRS:n tiedonantovaatimusten piiriin.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arvioimisprosessi

Kestävyyssraportin laajuus perustuu Postin kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin, joka on tehty eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) vaatimusten mukaisesti. Arvioinnin päätavoitteena oli tunnistaa Postin kannalta merkittävimmät kestävyteen liittyvät aiheet, joilla voi olla vaikutusta ympäristöön, yhteiskuntaan ja ihmisiin, sekä kestävyteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet, joilla voi olla merkittävä vaikutus Postin liiketoiminnan tulokseen.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa noudatetaan ESRS 1:n yleisiä vaatimuksia, ja arviointia tarkistetaan vuosittain tai Postin merkittävien muutosten yhteydessä. Kyseessä on Postin ensimmäinen julkistettu kestävyysraportti ja ensimmäinen ESRS-vaatimusten mukainen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi. Tämän vuoksi Postilla ei ole käytettävissä vertailukelpoista kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia aiemmilta kausilta.

Postin kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa oli seuraavat vaiheet:

Liiketoiminnan analysointi ja aiheiden tunnistaminen

Alkuvaiheessa analysoitiin kattavasti Postin liiketoimintaa ja strategiaa, jotta voitaisiin tunnistaa kestävyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koko Postin arvoketjussa. Tämä arviointi tehtiin eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisten kestävyysaiheiden mukaisesti. Posti tarkasteli myös yhteisökohtaisia aiheita, joita voitiin pitää olennaisina Postin toiminnan ja sidosryhmien kannalta.

Analysointivaiheessa Posti teki yhteistyössä konsultin kanssa taustatutkimuksen, johon saatiin tietoa seuraavista:

- Postin aiemmat olennaisuusarviointit
- toimialalla tehty tutkimus
- sisäiset materiaalit
- Postin liiketoiminnan kannalta olennaiset kestävyysviitekehykset
- vertaisarviointit.

Näiden tietojen perusteella laadittiin kattava pitkä luettelo mahdollisista olennaisista aiheista, jotka ovat Postin olennaisuusarvioinnin perustana.

Olennaisten aiheiden arviointi

Postin kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin toisessa vaiheessa keskityttiin alkuvaiheessa tunnistettujen olennaisten aiheiden arviointiin. ESRS-viitekehyksen mukaisesti kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa otettiin huomioon sekä vaikutusten olennaisuus että taloudellinen olennaisuus, jotta voitiin määrittää tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset sekä olennaiset riskit ja mahdollisuudet. Arviointi koski koko Posti-konsernia, ja siinä otettiin huomioon sekä oma toiminta että arvoketju (myös sekä arvoketjun alkupään että loppupään toiminnot). Koska suurin osa Postin liiketoiminnasta tapahtuu Pohjoismaissa ja Baltiassa, kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi keskittyi pääasiassa näille maantieteellisille alueille.

Postin kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa sovellettiin ESRS:ssä määritettyä aikaväliä. Siinä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tarkasteltiin lyhyellä aikavälillä (alle vuosi), keskipitkällä aikavälillä (1–5 vuotta) ja pitkällä aikavälillä (yli viisi vuotta).

Seuraavaksi esitetään yksityiskohtainen selvitys pisteytysmenetelmästä. Siihen kuuluu sekä vaikutusten olennaisuuden että taloudellisen olennaisuuden pisteytys.

Vaikutusten olennaisuuden pisteytys

Vaikutuksen olennaisuuden vakavuuden arvioimiseksi seuraavat tekijät on arvioitu asteikolla 0–5, jossa 0 tarkoittaa, että vaikutusta ei ole, ja 5 tarkoittaa, että vaikutus on kaikkein vakavin:

- mittakaava: miten vakava kielteinen vaikutus on tai miten hyödyllinen myönteinen vaikutus on ihmisille tai ympäristölle
- laaja-alaisuus: miten laajalle kielteiset ja/tai myönteiset vaikutukset ulottuvat
- vaikutuksen korjaamaton luonne (vain kielteisten vaikutusten osalta): voidaanko kielteinen vaikutus korjata (eli palauttaa ympäristö tai ihmiset, joihin vaikutus kohdistuu, entiseen tilaansa)

Pisteytyksen kynnysarvon avulla määritetään, milloin kestävyysaihetta pidetään olennaisena vaikutusten olennaisuuden näkökulmasta. Se perustuu ennalta määritettyyn pistemäärään, joka on yhdenmukainen ESRS 1:ssä esitettyjen periaatteiden kanssa. Jos lisäksi jokin vaikutustekijöistä, kuten mittakaava, laaja-alaisuus tai vaikutuksen korjaamaton luonne, arvioidaan vakavaksi (pistemäärä 5), vaikutus katsotaan automaattisesti olennaiseksi. Tämä pisteytys koskee tosiasiallisia vaikutuksia.

Mahdollisten vaikutusten todennäköisyyttä on tarkasteltu yhdessä vaikutusten vakavuuden kanssa. Mahdollisen vaikutuksen todennäköisyys on arvioitu asteikolla, jossa 0 (10 %) on erittäin epätodennäköinen ja 5 (90 %) erittäin todennäköinen.

Jos jokin vaikutustekijöistä (mittakaava, laaja-alaisuus, vaikutusten korjaamaton luonne, todennäköisyys) katsotaan vakavaksi (pistemäärä 5), vaikutus katsotaan automaattisesti olennaiseksi.

Taloudellisen olennaisuuden pisteytys

Taloudellista olennaisuutta arvioitaessa seuraavia tekijöitä on arvioitu asteikolla 0–5. Pistemäärä 0 tarkoittaa, että se ei ole vakavaa, ja 5 tarkoittaa, että se on kaikkein vakavinta:

- Todennäköisyys: miten todennäköisesti kestävyteen liittyvä riski toteutuu
- Suuruus: taloudellisen tappion (riski) tai voiton (mahdollisuus) mahdollisen määrän arviointi

Postin riskienhallintaprosessissa tunnistetut ja arvioidut kestävyysriskit on otettu huomioon kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa. Lisätietoja on esitetty kappaleessa [Sisällyttäminen yleiseen riskienhallintaan](#).

Pisteytyksen kynnysarvon avulla määritetään, milloin kestävyysaihetta pidetään olennaisena taloudellisen olennaisuuden näkökulmasta. Se perustuu ennalta määritettyyn pistemäärään, joka on yhdenmukainen ESRS 1:ssä esitettyjen periaatteiden kanssa.

Validointi

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin kolmas vaihe oli validointivaihe. Siinä kerättiin näkemyksiä sekä asiaankuuluvilta sisäisiltä sidosryhmiltä haastattelujen ja työpajojen avulla että

ulkoisilta sidosryhmiltä haastattelujen ja kyselyjen avulla. Postin strategia- ja liiketoimintajohtajat validoivat olennaiset aiheet varmistaakseen niiden yhdenmukaisuuden Postin liiketoimintamallin kanssa.

Postin ensimmäinen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi tehtiin syksyllä 2023. Tämän jälkeen todettiin, että arviointi oli validoitava uudelleen, ja kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi validoitiin uudelleen keväällä 2025. Posti teki vuonna 2024 ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin, ja arvioinnin tulokset sisällytettiin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin uudelleenvalidointiin. Tämä koski erityisesti yhteiskunnallisia standardeja S1 Oma työvoima, S2 Arvoketjun työntekijät ja S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät. Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa käytetyssä menetelmässä vaikutuksen vakavuus oli ensisijainen sen todennäköisyyteen nähden.

Vastuullisuusfoorumi tarkasteli tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, ja tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunta hyväksyi ne.

Kestävyysraportoinnin valvonnan osana perustettiin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin ja raportointivaatimusten laajuutta koskeva sisäinen valvonta (kestävyysraportointidirektiivin keskeiset sisäiset kontrollit). Se toteutettiin kestävyysraportointidirektiiviä koskevassa hankkeessa. Postin kestävyysraportointiin liittyviä sisäisiä kontroleja on kuvattu tarkemmin osiossa [Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta](#).

Sidosryhmävuorovaikutus

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa on ollut mukana sekä sisäisiä että ulkoisia sidosryhmiä, ja niiden näkökulmat on otettu huomioon olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis-, arviointi- ja validointivaiheissa haastattelujen ja kyselyjen avulla. Asianomaiset sidosryhmät, muun muassa Postin työntekijät, kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä arvoketjun työntekijät, osallistuivat prosessiin haastattelujen, kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin liittyvän kyselyn ja muiden sisäisten työntekijöille suunnattujen kyselyjen avulla.

Postin sidosryhmävuorovaikutusta koskevaa toimintamallia kuvataan tarkemmin osiossa [Sidosryhmien edut ja näkemykset](#).

Sisällyttäminen yleiseen riskienhallintaan

Vastuullisuusriskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan Posti-konsernin kattavan riskienhallintaprosessin ja riskienhallintatyökalun avulla. Riskien priorisointi perustuu Postin riskienhallintaprosessin mukaisiin riskien arviointiasteikkoihin. Vaikka kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia ei ole vielä kokonaan sisällytetty Postin riskienhallintaprosessiin ja -järjestelmään ja vaikka pisteytys eroaa tällä hetkellä ESRS 1 -pisteytysmenetelmästä, konsernin riskienhallinnassa tunnistetut vastuullisuusriskit on sisällytetty ja yhdenmukaistettu kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa tunnistettujen riskien kanssa.

Osana vaikutusten olennaisuuden arviointia Posti tunnisti keskeisiä vaikutuksia, kuten kasvihuonekaasupäästöt sekä henkilöstön terveys ja turvallisuus, jotka voivat synnyttää riskejä ja mahdollisuuksia. Kasvihuonekaasupäästöt muodostavat tosiasiallisen kielteisen ympäristövaikutuksen ja luovat siirtymärisikin ilmastotavoitteiden saavuttamatta jäämiselle; samanaikaisesti päästöjen vähentäminen tarjoaa strategisen ja taloudellisen mahdollisuuden. Samanaikaisesti Posti arvioi myös riippuvaisuuksia, jotka voivat laukaista riskejä ja mahdollisuuksia. Näihin kuuluvat riippuvuus vähähiilisten teknologioiden saatavuudesta sekä henkilöstön hyvinvoinnista ja turvallisuudesta. Jos näitä riippuvuuksia ei hallita tehokkaasti, ne voivat kasvattaa siirtymä- ja taloudellisia riskejä (esimerkiksi työkyvyttömyyseläkkeisiin liittyvät kustannukset). Lisätietoja on esitetty osioissa [E1 Ilmastomuutos](#) ja [S1 Oma työvoima](#).

Ilmastomuutos

Postin ilmastoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi Posti hyödynsi skenaario- ja resilienssityötä, joka on tehty Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) -viitekehyksen mukaisesti. TCFD-arviointi auttaa organisaatioita ymmärtämään ilmastoon liittyviä riskejä ja valmistautumaan riskeihin sekä hyödyntämään niille merkityksellisiä ilmastoon liittyviä mahdollisuuksia. TCFD-arvioinnin soveltamisalaan kuuluivat Postin omat toiminnot konsernin nykyisillä markkinoilla Pohjoismaissa ja Baltian alueella sekä konsernin arvoketju. TCFD-työ (mukaan lukien skenaario- ja resilienssianalyysi) toimi pohjana Postin ilmastomuutosta koskevan kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessille. Posti teki TCFD-työn keväällä 2023. TCFD:n ja kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin aikavälit ovat yhdenmukaiset: lyhyt (alle vuosi), keskipitkä (1–5 vuotta) ja pitkä (yli viisi vuotta, vuoteen 2040 asti).

Skenaarioanalyysissa (osana TCFD-hanketta) arvioitiin keskeisiä riskejä ja mahdollisuuksia eri aikaväleillä ja eri ilmastoskenaarioissa. Ilmastoskenaarioissa hyödynnettiin julkisesti saatavilla olevaa IPCC AR6 (2021) aineistoa, joka perustuu kansainvälisiin sosioekonomisiin kehityskulkuihin (Shared Socioeconomic Pathways, SSP) Ne olivat seuraavat:

- Hallittu siirtymä, jossa lämpötila nousee 1,5–2 °C (SSP1-1.9): ratkaisevia maailmanlaajuisia poliittisia toimia toteutetaan ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi 2020-luvun alkupuolelta alkaen.
- Hallitsematon siirtymä, jossa lämpötila nousee 1,5–3 °C (SSP2-4.5): poliittiset toimenpiteet lykkääntyvät 2020-luvun lopulle / 2030-luvun alkuun, mikä merkitsee kustannusten nousua, esimerkiksi korkeampia hiilen hintoja.
- Riittämättömien toimien hot house world -skenaario, jossa lämpötila nousee 3–5 °C (SSP5-8.5): uusia poliittisia toimia ei tehdä, mikä johtaa fyysisten vaikutusten lisääntymiseen.

Skenaarioanalyysissä Postin keskeiset sisäiset sidosryhmät arvioivat kutakin riskiä ja mahdollisuutta sekä niiden vaikutusta Postiin valitulla aikavälillä ja valituissa ilmastoskenaarioissa. Keskeiset riskit ja mahdollisuudet luokiteltiin fyysisiin riskeihin ja siirtymäriskeihin TCFD-viitekehyksen ja ulkopuolisen asiantuntijan avulla. Arviointiin sisältyi aineistojen läpikäyntiä ja sisäisten sidosryhmien osallistumista työn eri vaiheissa, esimerkiksi osallistumista haastatteluihin eri riskien ja mahdollisuuksien merkityksen arvioimiseksi. Prosessissa skenaarioanalyysin tuloksia verrattiin Postin strategiaan, liiketoimintamalliin, mittareihin ja tavoitteisiin. Siten voidaan tukea ilmastomuutoksen hillitsemistoimien tunnistamista ja lisätä Postin liiketoiminnan resilienssiä.

Analyysissä otettiin huomioon Postin omassa toiminnassa sekä arvoketjun alku- ja loppupäässä esiintyvät fyysiset ilmastoriskit. Posti tunnisti lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin mahdollisia ilmastoon liittyviä riskejä, jotka voivat johtua akuuttien sääilmiöiden lisääntymisestä ja niiden vaikutuksista liiketoimintaan. Posti tunnisti arvoketjun osalta mahdollisen pitkän aikavälin riskin, joka johtuu siitä, että vakavammat ja toistuvat akuutit sääilmiöt aiheuttavat raaka-aineiden saatavuusongelmia ja/tai häiriöitä toimitusketjussa. Resilienssianalyysin tulosten mukaan fyysisten riskien odotetaan olevan kohtalaisia hallitun siirtymän -skenaarion mukaan. Hot house world -skenaariossa on odotettavissa vakavia fyysisiä riskejä, jotka johtuvat äärimmäisistä sääilmiöistä (kuten myrskyistä, tulvista ja hellealloista) ja jotka vaikuttavat Postin toimitusketjuihin ja liiketoimintaan. TCFD-työssä ei tunnistettu kroonisia fyysisiä riskejä. Fyysisten ilmastoriskien kaksinkertaista

olennaisuutta arvioitaessa ja näiden riskien todennäköisyyttä ja suuruutta tarkasteltaessa todettiin, että ne eivät ole olennaisia.

Analyyssissa arvioitiin myös siirtymäriskejä. Tunnistettuja mahdollisia siirtymäriskejä olivat poliittiset ja lainsäädännölliset riskit (mahdolliset merkittävät uudet verot), teknologiset riskit (esimerkiksi vähähiilisten ajoneuvojen teknologian maturiteetti), markkinoihin liittyvät riskit (esimerkiksi asiakkaiden muuttuvat mieltymykset) ja maineriskit (negatiiviset sosiaaliset vaikutukset). Siirtymäriskejä arvioitiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, ja ne koskevat sekä omaa toimintaa että arvoketjua. Resilienssianalyysin tulosten mukaan siirtymäriskien odotetaan olevan kohtalaisia hallitun siirtymän -skenaariossa. Hallitsemattoman siirtymän -skenaariossa siirtymäriskit olisivat merkittävämpiä. Näiden siirtymäriskien (ja -mahdollisuuksien) olennaisuuden määrittämistä varten taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien todennäköisyyttä ja suuruutta tarkasteltiin tarkemmin. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tuloksena tunnistettiin kolme taloudellista riskiä ja yksi taloudellinen mahdollisuus. Riskit liittyvät ajoneuvoja ja kiinteistöjä koskevien vähähiilisten ratkaisujen saatavuuteen, polttoaineen ja energian hintoihin sekä vaatimusten noudattamisesta aiheutuviin mahdollisiin korkeampiin kustannuksiin. Ilmastomuutoksen hillintä on myös mahdollisuus kilpailuedun ja maineen paranemisen vuoksi.

Posti on tunnistanut oman toimintansa ja koko arvoketjunsä kasvihuonekaasupäästöt olennaiseksi ilmastomuutosta edistävaksi kielteiseksi ympäristövaikutukseksi. Nämä päästöt syntyvät Postin ajoneuvojen polttoaineista (scope 1), kaukolämmöstä, sähkönkulutuksesta kiinteistöissä ja sähköajoneuvoissa (scope 2) sekä ostetuista tiekuljetuksista (scope 3). Rahti-, paketti- ja postikuljetukset (omat ja kuljetuskumppaneiden kuljetukset) aiheuttavat suurimman osan ilmastomuutokseen vaikuttavista Postin päästöistä. Posti toteuttaa [ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaansa](#) päästöjen vähentämiseksi. Postin kokonaispäästöt on raportoitu myöhemmin osiossa [Ilmastomuutokseen liittyvät tavoitteet ja mittarit](#).

Posti ei tunnista omia omaisuuseriä tai liiketoimintaa, jotka eivät ole yhteensopivia ilmastoneutraalin talouden kanssa.

Ilmastoskenaariot eivät ole vielä virallisesti osa Postin taloussuunnittelu- tai ennusteprosesseja. Postin puhtaan kuljetuskaluston tiekartta vaikuttaa kuitenkin jo nyt investointipäätöksiin, erityisesti ohjaamalla kaluston siirtymää kohti fossiilittomia ajoneuvoja vuoteen 2030 mennessä.

Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamista koskevien olennaisten aiheiden, kuten eettisten liiketoimintakäytäntöjen, korruption torjunnan, oikeudenmukaisten maksukäytäntöjen ja toimittajien hallinnointi, tunnistaminen ja arviointi on tehty osana Postin konsernitason kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia, jota on kuvattu tarkemmin edellä. Arviointiin osallistui asiaankuuluvia sisäisiä sidosryhmiä, muun muassa vaatimusten noudattamista, hankintoja ja sidosryhmäsuhteita koskevien toimintojen edustajia. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten aiheiden arvioinnissa otettiin huomioon nykyiset toimintaperiaatteet, prosessit ja menettelyt sekä näitä aiheita koskevat merkitykselliset tiedot.

Epäolennaiset ESRS-aiheet

Seuraavia aiheita ei ole tunnistettu olennaiseksi Postin kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissa:

Aihe	Syy epäolennaisuuteen
E2 Pilaantuminen	Vaikka kuljetukset ovat keskeinen osa Postin toimintaa ja vaikka ajoneuvojen käyttö aiheuttaa ilman pilaantumista ja niiden renkaista vapautuu mikromuovia, Postin suurin ympäristövaikutus aiheutuu kasvihuonekaasupäästöistä. Ilman pilaantumista ja mikromuoveja ei ole pidetty olennaisina aiheina, koska pisteytys ei ylittänyt määritettyä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin kynnysarvoa. Posti on sitoutunut minimoimaan pilaantumisvaikutuksensa vähentämällä päästöjä muun muassa kuljetusreittien optimoinnilla ja taloudellisella ajotavalla. Postin ilmastomuutoksen hillitsemistoimista ja edistymisestä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä on lisätietoja osiossa E1 Ilmastomuutos . Posti-konsernin pääkonttoria (marraskuuhun 2025 saakka) ympäröivä maa-alue, Eteläinen Postipuisto ja siihen liittyvä maa-alueen puhdistus ja sen mahdolliset taloudelliset riskit arvioitiin osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Vaikutus ei kuitenkaan ylittänyt olennaisuuden kynnysarvoa. Maa-alueen puhdistustöihin liittyvä varaus esitetään konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa Varaukset
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Vaikka ajoneuvojen, pakkausmateriaalien ja muiden Postin toiminnassa käytettävien tuotteiden valmistuksessa käytetäänkin vettä, nämä toiminnot tapahtuvat Postin suoran toiminnan ulkopuolella. Postin toimitilojen vedenkulutus on lisäksi vähäistä, joten Postin kokonaisvaikutus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin on vähäinen eikä sitä pidetä olennaisena aiheena. Postin vaikutuksia vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin ei siksi ole erityisesti arvioitu.

Aihe	Syy epäolennaisuuteen
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Resurssi-intensiivisiin aloihin, kuten metsätalouteen, maatalouteen, kaivostoimintaan sekä öljy- ja kaasuteollisuuteen verrattuna logistiikka-alalla on pienempi suora vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Merkittävin Postin toimintaan liittyvä ympäristövaikutus aiheutuu kasvihuonekaasupäästöistä, jotka johtuvat pääasiassa kuljetustoiminnasta ja energiankulutuksesta sekä Postin toimitiloissa että koko arvoketjussa. Ympäristövaikutukset, myös mahdolliset vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen, arvioidaan merkittävien uusien rakennushankkeiden osana. Näin ollen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa ei tehty erillistä analyysia. Yhteenvetona voidaan todeta, että biologista monimuotoisuutta ei pidetä Postin kannalta olennaisena aiheena, koska vaikutukset eivät ylittäneet asetettua kynnyksarvoa. Posti on sitoutunut minimoimaan vaikutuksensa biologiseen monimuotoisuuteen vähentämällä päästöjä. Ilmastomuutoksen hillitsemistoimista ja edistymisestä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä on lisätietoja osiossa E1 Ilmastomuutos .
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Posti ei kuljetuspalvelujen tarjoajana harjoita merkittävässä määrin valmistustoimintaa. Näin ollen Postin suora resurssien käyttö on vähäistä. Suurin osa Postin toiminnassa syntyvästä jätteestä on peräisin logistiikkakeskuksista ja varastoista. Tähän sisältyvät paperin, pahvin, puujätteen, energiajätteen sekä sähkö- ja elektroniikkalaitteiden jätteiden kaltaiset materiaalit. Vaikka resurssien käyttöä ja kiertotaloutta ei pidetä olennaisena aiheena, Posti on sitoutunut minimoimaan jätteen määrän päivittäisessä toiminnassaan. Se tehdään kestävien pakkausten, materiaalikäytön vähentämisen, korkean kierrätysasteen ja jätehuoltoratkaisujen avulla. Eteläiseen Postipuistoon liittyvät rakennustyöt ja niiden mahdolliset vaikutukset jätteen syntymiseen sekä niihin liittyvät taloudelliset riskit arvioitiin osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Vaikutus ei kuitenkaan ylittänyt olennaisuuden kynnyksarvoa.

E2 Pilaantuminen, E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit sekä E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous -standardit arvioidaan samalla menetelmällä kuin olennaisuusarvioinnissa. Postin liiketoimintamallin ja toimintamaiden vuoksi nämä aiheet eivät kuitenkaan ylittäneet määriteltyä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin kynnyksarvoa, eikä niitä pidetty olennaisina.

Posti ei ole tunnistanut yhteisöjä, joihin Postin toiminta vaikuttaisi kielteisesti, joten kestävyys­teen liittyvistä kysymyksistä, kuten pilaantumisesta, vedestä, biologisesta monimuotoisuudesta, resurssien käytöstä ja kiertotaloudesta, ei ole järjestetty kuulemisia.

Luettelo Postin kestävyysraportissa käsitellyistä tiedonantovaatimuksista

Seuraavassa taulukossa on luettelo Postin kestävyysraportissa käsitellyistä tiedonantovaatimuksista. Olennaisuuden arviointiprosessia kuvataan tarkemmin osiossa [Olennaisien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi](#).

ESRS		Sivu
Yleiset tiedot		40
ESRS 2	BP-1 Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet	41
ESRS 2	BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	41
ESRS 2	GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	43
ESRS 2	GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	43
ESRS 2	GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	47
ESRS 2	GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	47
ESRS 2	GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	48
ESRS 2	SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	49
ESRS 2	SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	52
ESRS 2	SBM 3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	54
ESRS 2	IRO-1 Kuvaus olennaisien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	56
ESRS 2	IRO-2 Yrityksen kestävyys­selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	60
Ympäristötiedot		68
EU-taksonomia	EU-taksonomia	69
E1 Ilmastomuutos	ESRS 2 GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	47
E1 Ilmastomuutos	E1-1 Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	76
E1 Ilmastomuutos	ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	83
E1 Ilmastomuutos	ESRS 2 IRO-1 Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	54

ESRS	Sivu
E1 Ilmastonmuutos	E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet 84
E1 Ilmastonmuutos	E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit 79
E1 Ilmastonmuutos	E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet 84
E1 Ilmastonmuutos	E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 85
E1 Ilmastonmuutos	E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 87
Yhteiskunnalliset tiedot	92
S1 Oma työvoima	ESRS 2 SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset 52
S1 Oma työvoima	ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa 94
S1 Oma työvoima	S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet 95
S1 Oma työvoima	S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa 96
S1 Oma työvoima	S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi 97
S1 Oma työvoima	S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus 98
S1 Oma työvoima	S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan 100
S1 Oma työvoima	S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet 100
S1 Oma työvoima	S1-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet 102
S1 Oma työvoima	S1-9 Monimuotoisuuden mittarit 102
S1 Oma työvoima	S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit 102
S1 Oma työvoima	S1-14 Terveysttä ja turvallisuutta koskevat mittarit 102
S1 Oma työvoima	S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset 103
S2 Arvoketjun työntekijät	ESRS 2 SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset 52
S2 Arvoketjun työntekijät	ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa 105
S2 Arvoketjun työntekijät	S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 106
S2 Arvoketjun työntekijät	S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa 107

ESRS	Sivu
S2 Arvoketjun työntekijät	S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi 107
S2 Arvoketjun työntekijät	S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus 107
S2 Arvoketjun työntekijät	S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet 108
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	ESRS 2 BP-2 17. Siirtymäsäännösten käyttö ESRS 1:n lisäyksen C mukaisesti 43
Hallintoa koskevat tiedot	109
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS 2 GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli 43
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS 2 IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista 55
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri 111
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-2 Suhteet toimittajiin 113
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen 112
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-4 Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset 112
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-5 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta 114
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-6 Maksukäytännöt 113

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyysraportissa
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma	alakohta 21 (d)	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/181627, liite II		44
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus	alakohta 21 (e)			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		44
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	kohta 30	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				47
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	alakohta 40 (d) i	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/245328 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen aihe Postille
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	alakohta 40 (d) ii	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen aihe Postille
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	alakohta 40 (d) iii	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/181829 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen aihe Postille
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan	alakohta 40 (d) iv			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen aihe Postille
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä	kohta 14				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	76
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset	alakohta 16 (g)		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäytivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		83
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	kohta 34	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäytivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		84

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyysraportissa
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	kohta 38	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				85
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	kohta 37	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				85
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	kohdat 40-43	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				86
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	kohta 44	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		87
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	kohdat 53-55	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		89
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset	kohta 56				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Ei olennainen aihe Postille
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille	kohta 66			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Siirtymäsäännös, ei raportoida tilikaudelta 2025
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski	alakohta 66 (a) alakohta 66 (c)		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Siirtymäsäännös, ei raportoida tilikaudelta 2025
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain	alakohta 67 (c)		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Siirtymäsäännös, ei raportoida tilikaudelta 2025



Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyysraportissa
ESRS E1-9 Ilmastoön liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa	kohta 69			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Siirtymäsäännös, ei raportoida tilikaudelta 2025
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa	kohta 28	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Ei olennainen aihe Postille
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat	kohta 9	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Ei olennainen aihe Postille
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet	kohta 13	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Ei olennainen aihe Postille
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys	kohta 14	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen aihe Postille
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	alakohta 28 (c)	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Ei olennainen aihe Postille
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevaihtoa kohti laskettuna	kohta 29	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Ei olennainen aihe Postille
ESRS 2 SBM-3 - E4	alakohta 16 (a) i	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Ei olennainen aihe Postille
ESRS 2 SBM-3 - E4	alakohta 16 (b)	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				Ei olennainen aihe Postille
ESRS 2 SBM-3 - E4	alakohta 16 (c)	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				Ei olennainen aihe Postille
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	alakohta 24 (b)	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Ei olennainen aihe Postille
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	alakohta 24 (c)	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen aihe Postille
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	alakohta 24 (d)	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Ei olennainen aihe Postille
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte	alakohta 37 (d)	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Ei olennainen aihe Postille
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Ei olennainen aihe Postille



Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyysraportissa
ESRS 2 SBM3 - S1 Pakkotyötapauksen riski	alakohta 14 (f)	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				<u>94</u>
ESRS 2 SBM3 - S1 Lapsityövoimatapausten riski	alakohta 14 (g)	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				<u>94</u>
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	kohta 20	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				<u>95</u> <u>-97</u>
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt	kohta 21			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		<u>96</u>
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	kohta 22	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				<u>96</u>
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	kohta 23	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				<u>96</u>
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	alakohta 32 (c)	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				<u>97</u>
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	alakohdat 88 (b) ja (c)	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		<u>102</u>
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	alakohta 88 (e)	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				<u>102</u>
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	alakohta 97 (a)	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen aihe Postille
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	alakohta 97 (b)	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				Ei olennainen aihe Postille
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset	alakohta 103 (a)	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				<u>103</u>
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	alakohta 104 (a)	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		<u>103</u>
ESRS 2 SBM-3 - S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	alakohta 11 (b)	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				<u>105</u>



Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyysraportissa
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	kohta 17	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				106 -107
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	kohta 18	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				106
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	kohta 19	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		106
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt	kohta 19			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		106
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	kohta 36	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				107
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen aihe Postille
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	kohta 17	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen aihe Postille
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	kohta 36	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen aihe Postille
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				43
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	kohta 17	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		43
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	kohta 35	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				42
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	alakohta 10 (b)	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				111



Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyysraportissa
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojele	alakohta 10 (d)	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				111
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot	alakohta 24 (a)	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		112
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	alakohta 24 (b)	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				112



➔ Vastuullisuus ja ilmasto ovat Postin strategian ja tarkoituksen ytimessä. Pyrimme edistämään logistiikan puhdasta siirtymää sekä muutosta kohti kestävämpää kulutusta. Tämä tarkoittaa paitsi oman toimintamme päästöjen vähentämistä myös vahvaa vaikuttamista ja yhteistyötä kumppaneiden kanssa.

-25 %

omien päästöjen vähennys (scope 1 ja 2) vuoteen 2024 verrattuna

Ympäristötiedot

EU-taksonomia	69
E1 Ilmastonmuutos	76

EU-taksonomia

Yleistä

EU-taksonomia on asetukseen (EU) 2020/852 perustuva luokitusjärjestelmä, jonka tarkoituksena on määritellä ympäristön kannalta kestävät taloudelliset toiminnot. Sen tavoitteena on ohjata rahaa kestäviin investointeihin ja tukea Euroopan vihreän kehityksen ohjelmaa (European Green Deal).

EU-taksonomian soveltamisala kattaa suurimman osan Postin ydintoiminnasta. Näin ollen EU-taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot muodostavat suuren osan Posti-konsernin tuloista. Postin liiketoiminta on jaettu kolmeen ryhmään: Verkkokauppa- ja jakelupalvelut, Varastointi- ja logistiikkapalvelut sekä Postipalvelut. Posti-konserni harjoittaa myös kiinteistöalan toimintaa.

EU-taksonomian mukainen raportointi

EU-taksonomiassa määritetään kuusi keskeistä ympäristötavoitetta, joiden perusteella yrityksen eri taloudellisia toimintoja arvioidaan. Nämä ympäristötavoitteet ovat seuraavat:

Ympäristötavoitteet

1 Ilmastomuutoksen hillitseminen
2 Ilmastomuutokseen sopeutuminen
3 Vesivarojen ja merten tarjoamien luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele
4 Siirtyminen kiertotalouteen
5 Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6 Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen

Tilikauden 2025 osalta Posti antaa tietoa EU-taksonomiakelpoisesta liiketoiminnastaan kaikkien kuuden ympäristötavoitteen osalta sekä EU-taksonomian mukaisesta liiketoiminnastaan ilmastomuutoksen hillitsemisessä. Tiedot sisältävät liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen osuuden. EU-taksonomian mukaisista tiedoista käy ilmi, miten kyseinen taloudellinen toiminta tukee

vahvistettuja ympäristötavoitteita. Taloudellinen toiminta katsotaan EU-taksonomian mukaiseksi, jos se edistää merkittävästi vähintään yhtä ympäristötavoitteista eikä aiheuta merkittävää haittaa muille tavoitteille. Lisäksi toiminnan on täytettävä vähimmäistason suojatoimet.

Posti on arvioinut EU-taksonomiakelpoisuutta ja -mukaisuutta EU-taksonomia-asetuksen, ilmastoa ja ympäristöä koskevan delegoidun säädöksen (2021/2139, 2022/1214, 2023/2485, 2023/2486 ja 2026/73) ja tällä hetkellä saatavilla olevien Euroopan komission antamien ohjeiden parhaan tulkinnan perusteella. Lisäksi Posti hyödyntää PostEurop-järjestön näkemyksiä, jotka koskevat julkisen postitoiminnan harjoittajien tulkintoja asetuksesta ja ohjeista. Posti-konsernin kunkin aihealueen asiantuntijat ovat arvioineet, täyttävätkö EU-taksonomiassa mainitut toiminnot EU-taksonomian mukaisuutta koskevat vaatimukset. Arvioinnissa huomioidaan kunkin toiminnon osalta kriteerit ”merkittävä edistäminen” ja ”ei merkittävää haittaa”, jolla määritetään EU-taksonomian mukaisuus. Tämä ei koske ilmastomuutokseen sopeutumista koskevaa tavoitetta, jota tarkastellaan konsernitasolla. Posti on tehnyt arvioinnin ilmastomuutokseen sopeutumista koskevien yleisten ”ei merkittävää haittaa” -kriteerien mukaisesti (lisäys A). Myös vähimmäistason suojatoimia tarkasteltiin konsernitasolla.

Vähimmäistason suojatoimet

Posti katsoo täyttävänsä EU-taksonomian vähimmäistason suojatoimet, jotka koskevat ihmisoikeuksia, korruptiota ja lahjontaa, oikeudenmukaista kilpailua ja verotusta.

Postin ihmisoikeuksia ja korruption torjuntaa koskevaa toimintamallia kuvataan tarkemmin osioissa [S1 Oma työvoima](#), [S2 Arvoketjun työntekijät](#) ja [G1 Liiketoiminnan harjoittaminen](#). Posti julkaisee vuosittain [Verojäljessä ja tuloverokertomuksessa](#) konsernin verostrategian, veroasioiden hallinnan ja verotuksellisen aseman sekä OECD:n ohjeistukseen perustuvan verotuksen maakohtaisen raportin.

Postin (tai ylimmän johdon) ei ole todettu rikkoneen ihmisoikeuksia tai kilpailulainsäädäntöä. Postia ei ole todettu syylliseksi veronkiertoon, korruptioon tai lahjontaan. Meneillään olevista oikeudenkäynneistä on lisätietoja kohdassa [”Oikeudenkäynnit”](#).

Laadintaperiaatteet – EU-taksonomian mukaiset keskeiset tulosindikaattorit

Liikevaihto

Posti soveltaa liikevaihtoa koskevan tunnusluvun laskennassa samoja IFRS-standardien mukaisia laskentaperiaatteita kuin [konsernitilinpäätöksessä](#). Tunnusluvun laskennassa käytetty kokonaistulo vastaa konsernitilinpäätöksessä ilmoitettuja tuloja (liikevaihtoa). Liikevaihdon kirjaamisperiaatteet on kuvattu [konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteissa](#).

Posti käyttää yleisistä kuljetuspalveluista ja konsernin infrastruktuurista saatujen tulojen kohdentamisessa kustannuslaskentajärjestelmää, joka perustuu toimintoihin ja kustannusperusteisiin jaotteluihin. Saadusta datasta Posti arvioi toiminnot joko kuljetus- tai infrastruktuuritoiminnoiksi. Tällä suhdeluvulla Posti jakaa liikevaihdon toiminnoille. Kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi Posti on kohdistanut liikevaihdon vain yhteen aktiviteettiin ja ottanut konsernin sisäiset suhteet huomioon konsolidoidusti.

Posti laskee liikevaihdon taloudellista toimintaa kohti ajetun matkan ja jakelupisteiden perusteella. Posti käyttää useaa järjestelmää hakeakseen dataa ajetuista kilometreistä tai jakelupisteistä, kuten myös ajoneuvojen kokoluokat ja polttoainetyypit. Näillä tiedoilla Posti allokoii kunkin kuljetuksen sopivalle taksonomian aktiviteetille.

Posti käyttää ajoneuvoissaan fossiilisen dieselin lisäksi uusiutuvaa dieseliä sekä biokaasua. Posti ei pysty todentamaan näiden ajojen taksonomian mukaisuutta.

Toiminta	Liikevaihdon kelpoisuus	Mukaisuutta koskeva menetelmä
6.4 Henkilökohtaisten kulkuvälineiden käyttö, polkupyörälogistiikka	Liikevaihto, joka on tehty kävellen tai ajoneuvoilla ja laitteilla, joita ei tarvitse rekisteröidä (polkupyörät, sähköpyörät, sähkökärryt)	Kaikkia luokkaan 6.4 kuuluvia tuloja voidaan pitää EU-taksonomian mukaisina.
6.5 Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne	Liikevaihto, joka on tehty skoottereilla, maastoajoneuvoilla ja henkilöautoilla (viitemassa < 2 610 kg)	EU-taksonomian mukaiset tulot sisältävät liikevaihdon, joka on tehty sähköajoneuvoilla. Talvirengaskaudella Posti ei pysty osoittamaan taksonomian mukaisuutta nastarenkaiden vuoksi, jotka eivät ole mukana EU:n EPREL-tietokannan (Energiamerkintöjen eurooppalainen tuotetietokanta) -tulkinnoissa. Muilla kuin päästöttömillä moottoreilla varustetuilla henkilöautoilla saadut tulot katsotaan EU-taksonomiakelpoisiksi, ei EU-taksonomian mukaisiksi.
6.6 Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut	Liikevaihto, joka on tehty henkilö-, paketti- ja kuorma-autoilla. (viitemassa > 2 610 kg)	Kaikki sähköajoneuvoilla tehdyt tulot katsotaan EU-taksonomian mukaisiksi. Talvirengaskaudella Posti ei pysty osoittamaan taksonomian mukaisuutta kaikilla ajoilla nastarenkaiden vuoksi, jotka eivät ole mukana EPREL-tulkinnoissa. Muilla kuin päästöttömillä moottoreilla varustetuilla ajoneuvoilla saadut tulot katsotaan EU-taksonomiakelpoisiksi, ei EU-taksonomian mukaisiksi.
6.15 Vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri	Liikevaihto, joka on saatu liikenneverkkoa tukevasta infrastruktuurista, kuten postikeskukset, terminaalit, logistiikkakeskukset, latausasemat, pakettiautomaatit, koneet näissä paikoissa sekä ensimmäisen ja viimeisen toimitusvaiheen infrastruktuuri.	Tämä infrastruktuuri on olennainen kirjeiden ja pakettien tehokkaan kuljetuksen mahdollistamiseksi ja siksi välttämätön tarvittavien kuljetusten minimoimiseksi. Tämä vähentää ajettuja kilometrejä ja siten alentaa Postin kasvihuonekaasupäästöjä. Posti pystyy osoittamaan Suomen toimintojen taksonomian mukaisuuden.

Posti-konsernin luokkien 6.5 ja 6.6 ajoneuvojen käyttämät renkaat katsotaan pääosin EU-taksonomian mukaisiksi Postin toimintaperiaatteiden ja rengasvalmistajien EPREL-tietokannasta tekemien tulkintojen mukaan. Skootterin renkaat eivät sisälly EPREL-tietokantaan, mutta koska ajoneuvoilla ei ole mahdollista ylittää 45 km/h nopeutta, Posti tulkitsee, että kriteerit melusaasteesta täyttyvät. Kuorma-autoissa käytettävät pinnoitetut renkaat ovat EU:n komission kesäkuussa 2025 antaman vahvistuksen mukaan EU-taksonomian mukaisia. Posti käyttää talvikaudella tietyillä ajoneuvoluokilla nastarenkaita, jotka eivät ole mukana EPREL-tietokannassa. Nastarenkaat ovat turvallisempi vaihtoehto pohjoismaisessa talvessa. Posti ei pysty osoittamaan näiden renkaiden taksonomian mukaisuutta. Koska Posti asettaa turvallisuuden etusijalle taksonomian mukaisuuden sijaan, näiden ajoneuvojen käyttöä kuljetuksissa ei voida katsoa taksonomian mukaiseksi, vaikka ajoneuvot itsessään muuten täyttäisivät taksonomian mukaisuuden kriteerit.

Alihankkijoidemme kautta toteutuneista toiminnoista Posti ei yleensä pysty arvioimaan taksonomian mukaisuutta riittävän tiedon puutteen vuoksi. Tämän seurauksena alihankittujen toimintojen liikevaihdot raportoidaan taksonomiakelpoisina, mutta ei taksonomian mukaisina. Tämä liittyy ensisijaisesti taloudelliseen toimintaan 6.6 Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut.

Posti-konserni saa tuloja myös hallinnollisista toiminnoista, Posti Messaging -yhtiöistä ja varastointitoiminnoista, joita ei katsota taksonomiakelpoisiksi.

Pääomamenot

Postin EU-taksonomiakelpoiset pääomamenot sisältävät aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden lisäykset, myös pitkäaikaisiin vuokrasopimuksiin perustuvat käyttöoikeusomaisuushyödykkeiden lisäykset. Hankinnoista kirjattua liikearvon lisäystä ei sisällytetä EU-taksonomiassa määriteltuihin pääomamenoihin. Näitä eriä käsitellään standardien IAS 38 Aineettomat hyödykkeet, IAS 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, IAS 40 Sijoituskiinteistöt ja IFRS 16 Vuokrasopimukset mukaisesti.

Aineettomien hyödykkeiden lisäykset esitetään [konsernitilinpäätöksen](#) liitetiedossa [Aineettomat hyödykkeet](#) ja aineellisten hyödykkeiden lisäykset esitetään liitetiedossa [Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet](#). Sijoituskiinteistöjen lisäykset esitetään liitetiedossa [Sijoituskiinteistöt](#). Standardin IFRS 16 mukaiset vuokratut omaisuuserät esitetään liitetiedossa [Käyttöoikeusomaisuuserät](#). Ainoastaan uudet vuokrasopimukset katsotaan EU-taksonomiakelpoisiksi, ja sopimusten muutokset, kuten uudelleenarvioinnit, eivät ole EU-taksonomiakelpoisia. Kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi jokainen pääomamenon lisäys on kohdistettu ainoastaan yhteen aktiviteettiin.

Posti-konserni ei varastoi tai kuljeta fossiilisia polttoaineita, joten pääomamenot voidaan katsoa EU-taksonomian mukaisiksi, kun muut ehdot täyttyvät.

Posti on vuoden 2025 aikana hankkinut kaasuaajoneuvoja, joiden kasvihuonepäästöt ovat huomattavasti dieselajoneuvoja pienemmät. Posti ei pysty todentamaan näiden ajoneuvojen taksonomian mukaisuutta. Kaasuaajoneuvohankinnat kattavat 13 prosenttia kaikista vuoden 2025 raskaan kaluston hankinnoista.

Ainoastaan uudet tai peruskorjatut varastot, toimistorakennukset tai niiden ympäristö katsotaan EU-taksonomiakelpoisiksi luokassa 7, koska rakennukset, joissa harjoitetaan Postipalvelujen ja Verkkokauppa- ja jakelupalvelujen kuljetuspalveluita, kuuluvat luokkaan 6.15.

Toiminta	Omaisuserien mukaisuus	Mukaisuutta koskeva menetelmä
6.5 Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne	Skootterit, maastoajoneuvot ja henkilöautot (viitemassa < 2 610 kg)	Sähköajoneuvot toimivat päästöttömästi, joten ne täyttävät merkittävää edistämistä koskevan vaatimuksen. Hankittujen henkilöautojen renkaat ovat EPREL-tietokannan kriteerien mukaiset. Skootterin renkailla ei ole olemassa EPREL-luokitusta, joten tätä kriteeriä ei katsota sovellettavaksi.
6.6 Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut	Pakettiautot ja kuorma-autot (viitemassa > 2 610 kg)	Ajoneuvot, jotka toimivat päästöttömästi ja joiden massa ylittää 7 500 kg. Hankittujen ajoneuvojen renkaat noudattavat EPREL-kriteerejä, myös kuorma-autoissa käytettävät pinnoitetut renkaat.
6.15 Vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri	Kuljetukseen tarvittava infrastruktuuri, kuten postikeskukset, terminaalit, logistiikkakeskukset, latausasemat, pakettiautomaatit, koneet näissä paikoissa sekä ensimmäisen ja viimeisen toimitusvaiheen infrastruktuuri.	Pääomamenot, jotka mahdollistavat tavaroiden siirron tieliikenteessä. Infrastruktuurin rakentaminen ja ylläpitäminen vähentää kuljetustoimintojen kasvihuonepäästöjä. Posti Group pystyy todentamaan taksonomian mukaisuuden Suomen pääomamenoista.
7.1 Uusien rakennusten rakentaminen	Varastot	Posti pystyy osoittamaan, että uudet rakennukset ovat EU-taksonomian mukaisia, koska EU-taksonomian ehdot otetaan huomioon koko rakennusprosessin ajan.
7.2 Olemassa olevien rakennusten korjaus	Varastot, toimisto- ja hallintorakennukset	Ainoastaan suuret korjaukset ovat EU-taksonomiakelpoisia. Suuri osa rakennuksiin tehtävistä investoinneista kohdistuu liikenneinfrastruktuuriin (toiminta 6.15). EU-taksonomian mukaisuutta tarkastellaan hankekohtaisesti.
7.7 Rakennusten hankinta ja omistus	Varastot, toimisto- ja hallintorakennukset	Posti ei pysty osoittamaan, että vastikään vuokratut toimisto- ja varastorakennukset ovat EU-taksonomian mukaisia, koska näyttöä ei ole.

Toimintamenot

Postin EU-taksonomian toimintamenojen nimittäjä sisältää kustannuksiksi kirjattavat tutkimus- ja kehittämismenot sekä tuotantoyksiköiden ylläpitokustannukset, aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja lyhytaikaiset vuokrasopimukset. Ilmoitetut menot sisältävät vain suorat kustannukset.

Postin tuloslaskelmassa EU-taksonomiassa määritelty toimintamenot sisältyvät materiaaleihin ja palveluihin, henkilöstökuluihin ja muihin toimintakuluihin. Nämä menot on esitetty [konsernitilinpäätöksen](#) liitetiedoissa [Materiaalit ja palvelut](#), [Työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut](#) ja [Liiketoiminnan muut kulut](#).

EU-taksonomiassa sallitaan poikkeus toimintamenojen raportoinnista, kun asetuksessa määriteltyjä suoria toimintamenoja pidetään merkityksettöminä verrattuna konsernin kokonaistoimintamenoihin. Posti käyttää oikeuttaan raportoida toimintamenot kokonaisuudessaan epäolennaisina. Posti katsoo, että EU-taksonomia-asetuksessa tarkoitetut toimintamenot eivät ole olennaisia sen liiketoimintamallin kannalta. Postin toimintamalli perustuu palvelutoimintaan, jonka kulurakenne koostuu pääosin henkilöstökuluista sekä materiaaleista ja palveluista. Posti-konsernin EU-taksonomiassa määritelty toimintamenot ovat 67,5 miljoonaa euroa, eli noin 5 prosenttia kaikista konsernin kuluista. Toimintamenojen suhteellinen painoarvo sellaisena kuin se on määritelty asetuksessa, on rakenteellisesti merkityksetön.



Taksonomiakelpoisiin ja taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot (yhteenveto keskeisistä tulosindikaattoreista)

2025

Keskeinen tulos- indikaattori	Erittely taksonomian mukaisten toimintojen ympäristötavoitteen mukaan												Arvioimatta jäävät toiminnot, joita pidetään ei- olennaisina	Taksonomian mukaiset toiminnot edeltävällä tilikaudella (2024)	Taksonomian mukaisten toimintojen osuus edeltävällä tilikaudella (2024)
	Yhteensä	Taksonomia- kelpoisten toimintojen osuus	Taksonomian mukaiset toiminnot	Taksonomian mukaisten toimintojen osuus	Ilmaston- muutoksen hillintä	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantu- minen	Biologinen monimuo- toisuus	Mahdollistavien toimintojen osuus	Siirtymä- toimintojen osuus			
		miljoonaa euroa	%	miljoonaa euroa	%	%									
Liikevaihto	1 447,6	77 %	516,3	36 %	36 %	- %	- %	- %	- %	- %	26 %	- %	- %	N/A	N/A
Pääomamenot	175,1	54 %	52,7	30 %	30 %	- %	- %	- %	- %	- %	17 %	- %	- %	N/A	N/A
Toimintamenot	67,5	- %	-	- %	- %	- %	- %	- %	- %	- %	- %	- %	100 %	N/A	N/A

Taksonomiakelpoisiin ja taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuoden 2025 tiedot

Liikevaihto 2025

Taloudelliset toiminnot	Koodi	Taksonomia- kelpoinen keskeinen tulos- indikaattori (taksonomia- kelpoisen liikevaihdon osuus)	Taksonomian mukainen keskeinen tulos- indikaattori (liikevaihdon rahallinen arvo)	Taksonomian mukainen keskeinen tulos- indikaattori (taksonomian mukaisen liikevaihdon osuus)	Taksonomian mukaisten toimintojen ympäristötavoite							Taksonomian mukainen osuus taksonomia- kelpoisesta toiminnasta	
					Ilmaston- muutoksen hillintä	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen moni- muotoisuus	Mahdollistava toiminta	Siirtymä- toiminta	
		%	miljoonaa euroa	%	%	%	%	%	%	%	M	T	%
Henkilökohtaisten kulkuvälineiden käyttö, polkupyörälogistiikka	CCM 6.4	4 %	63,4	4 %	4 %	-	-	-	-	-			100 %
Moottoripyörä-, henkilöauto- ja hyötyajoneuvoliikenne	CCM 6.5	8 %	61,1	4 %	4 %	-	-	-	-	-			56 %
Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut	CCM 6.6	39 %	19,2	1 %	1 %	-	-	-	-	-			3 %
Tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri	CCM 6.15	27 %	372,6	26 %	26 %	-	-	-	-	-	M		97 %
Luokitusjärjestelmän mukaisuuden summa tavoitteen mukaan					36 %	-	-	-	-	-			
Yhteenlaskettu liikevaihto		77 %	516,3	36 %	36 %	-	-	-	-	-	26 %	- %	46 %

Taksonomiakelpoiisiin ja taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus pääomamenoista – vuoden 2025 tiedot

Pääomamenot 2025

Taloudelliset toiminnot	Koodi	Taksonomia-kelpoinen keskeinen tulos-indikaattori (taksonomia-kelpoisten pääomamenojen osuus)	Taksonomian mukainen keskeinen tulos-indikaattori (pääomamenojen rahallinen arvo)	Taksonomian mukainen keskeinen tulos-indikaattori (taksonomian mukaisten pääomamenojen osuus)	Taksonomian mukaisten toimintojen ympäristötavoite						Mahdollistava toiminta	Siirtymätoiminta	Taksonomian mukainen osuus taksonomia-kelpoisesta toiminnasta
					Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus			
		%	miljoonaa euroa	%	%	%	%	%	%	M	T	%	
Moottoripyörä-, henkilöauto- ja hyötyajoneuvoliikenne	CCM 6.5	1 %	1,1	1 %	1 %	-	-	-	-	-		100 %	
Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut	CCM 6.6	13 %	13,2	8 %	8 %	-	-	-	-	-		56 %	
Tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri	CCM 6.15	21 %	29,4	17 %	17 %	-	-	-	-	-	M	81 %	
Uusien rakennusten rakentaminen	CCM 7.1	10 %	8,9	5 %	5 %	-	-	-	-	-		49 %	
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CCM 7.2	1 %	0,0	0 %	0 %	-	-	-	-	-		0 %	
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM 7.7	8 %	0,0	0 %	0 %	-	-	-	-	-	T	0 %	
Luokitusjärjestelmän mukaisuuden summa tavoitteen mukaan					30 %	-	-	-	-	-			
Yhteenlasketut pääomamenot		54 %	52,7	30 %	30 %	-	-	-	-	-	17 %	- %	56 %

ESRS E1 Ilmastonmuutos

Posti on tunnistanut seuraavat ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

Asiaan liittyvä osa-aihe tai osaosa-aihe	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli
Ilmastonmuutoksen hillintä	Postin omasta toiminnasta ja arvoketjun toiminnoista aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt. Rahti-, paketti- ja postikuljetukset (omat ja kuljetuskumppaneiden kuljetukset) aiheuttavat suurimman osan Postin päästöistä myötävaikuttaen ilmaston lämpenemiseen.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Oma ja arvoketju	Lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin vaikutukset
	Kilpailuetu ja parantunut maine ilmastonmuutoksen hillinnän avulla.	Taloudellinen mahdollisuus	Oma ja arvoketju	Lyhyt ja keskipitkä
	Ilmastotavoitteita ei saavuteta, koska kuljetuskalustossa ja kiinteistöissä ei ole saatavilla vähähiilisiä ratkaisuja.	Taloudellinen riski	Oma ja arvoketju	Keskipitkä ja pitkä
	• Vähähiilisten ajoneuvojen saatavuus • Vähähiilisten raskaiden ajoneuvojen teknologian maturiteetti • Lataus- ja tankkausinfrastruktuurin riittämätön kapasiteetti ja saatavuus • Sähkökäyttöisten ajoneuvojen rajallinen kantama ja kuormauskapasiteetti • Fossiilittoman energian saatavuus kaikissa toimintamaissa			
	Ilmastolainsäädännön kasvamisesta, esim. hiiliverosta, johtuvien tiukempien vaatimusten noudattamisesta aiheutuvat kustannukset.	Taloudellinen riski	Oma ja arvoketju	Keskipitkä ja pitkä
Energia	Postin oman toiminnan ja arvoketjun toimintojen (mukaan lukien kuljetuskalusto ja kiinteistöt) aiheuttama energiankulutus.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Oma ja arvoketju	Lyhyen ja keskipitkän aikavälin vaikutukset
	Polttoaineiden ja energian hintojen vaihtelun riski.	Taloudellinen riski	Oma ja arvoketju	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä

Posti seuraa kasvihuonekaasupäästöjään arvioidakseen ilmastonmuutoksen hillintään liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien edistymistä, raportoitu osiossa [Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt](#). Energiaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta Posti seuraa energiankulutustaan, raportoitu osiossa [Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä](#).

Postin siirtymäsuunnitelma ja ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimet

Vastuullisuus ja ilmasto ovat Postin strategian ja tarkoituksen ytimessä. Posti pyrkii edistämään logistiikan puhdasta siirtymää, mikä tarkoittaa negatiivisten ilmastovaikutusten minimoimista ja positiivisten vaikutusten maksimoimista, sekä samalla edistämään muutosta kohti kestävämpää kulutusta. Postille tämä tarkoittaa paitsi oman toiminnan päästöjen vähentämistä myös vahvaa vaikuttamista ja yhteistyötä kumppaneiden kanssa. Postin merkittävä päästölähde on ostettu tiekuljetus. Strategisten kumppanuuksien luominen tällä alalla on ratkaisevan tärkeää sekä liiketoiminnan että vastuullisuuden edistämisen kannalta.

Postin ilmastotoimet perustuvat Postin strategiaan ja ilmastotieteeseen. Vuonna 2022 kansainvälinen Science Based Targets -ilmastoaloite (SBTi) hyväksyi Postin lyhyen aikavälin, pitkän aikavälin ja nettonollan ilmastotavoitteet. Postin markkina-alueilla Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Baltiassa Posti oli globaalisti toimialansa ensimmäinen sekä yleisesti ensimmäisten 17 yrityksen joukossa, joiden nettonollatavoitteet Science Based Targets hyväksyi. Postin lyhyen aikavälin SBTi-ilmastotavoitteet ovat -50 prosenttia scope 1 ja 2 -päästöistä sekä -50 prosenttia scope 3 -päästöistä vuoteen 2030 mennessä verrattuna perusvuoteen 2020. Postin pitkän aikavälin SBTi-tavoitteet ovat -90 prosenttia vuoteen 2040 mennessä verrattuna perusvuoteen 2020 ja nettonolla vuoteen 2040 mennessä. Postin ilmastotavoitteet vastaavat hyvin Pariisin sopimuksen tavoitetta ilmaston lämpenemisen rajoittamisesta 1,5 °C:seen.

Posti päivitti vuonna 2025 ilmastoa koskevan siirtymäsuunnitelmansa ESRS E1-1 [Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma](#) -vaatimusten mukaisesti. Postin ilmastoa koskeva siirtymäsuunnitelma perustuu Postin SBTi-validoituihin ilmastotavoitteisiin sekä Postin olemassa olevaan tiekarttaan, jonka tavoitteena on fossiiliton tiekuljetus ja kiinteistöenergia vuonna 2030. Siirtymäsuunnitelma sisältää hiilestä irtautumisen keinot, jotka toimivat rakennuspalikoina 2040 nettonollaan. Kunkin hiilestä irtautumisen keinon osalta yksilöidään konkreettisia toimia siirtymäsuunnitelman toteuttamiseksi. Postin ilmastoa koskeva siirtymäsuunnitelma hyväksyttiin Postin vastuullisuusfoorumissa kesäkuussa 2025. Vastuullisuus- ja yhteiskuntasuhteet -tiimi vastaa ilmastoa koskevan siirtymäsuunnitelman täytäntöönpanosta yhteistyössä liiketoimintaryhmien ja Postin kiinteistötiimin kanssa. Vastuullisuusfoorumi huolehtii valvonnasta seuraamalla ilmastoa koskevan siirtymäsuunnitelman yleistä edistymistä. Vastuullisuus- ja yhteiskuntasuhdetiimi on myös vastuussa edistymisen seurannasta ja päivitysten säännöllisestä raportoinnista vastuullisuusfoorumille. Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma tarkistetaan ja päivitetään tarvittaessa vuosittain kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tarkistuksen yhteydessä.

Ilmastoskenaariot ovat tukeneet olennaisten ympäristön, yhteiskunnan, teknologian, markkinoiden ja politiikkaan liittyvien kehityskulkujen tunnistamista ja auttaneet määrittämään asianmukaiset hiilestä irtautumisen keinot. Postin TCFD-työn tulokset, sisältäen skenaarioanalyysin kolmella ilmastoskenaariolla, muodostivat perustan ilmastosiirtymäsuunnitelman laatimiselle. Nämä skenaariot sisällytettiin myös kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessiin. Skenaarioanalyysi kuvataan tarkemmin osiossa [Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi](#).

Skenaarioanalyysin mukaan fyysisten ilmastoriskien odotetaan pysyvän kohtalaisina, eikä tässä vaiheessa ole tunnistettu kroonisia fyysisiä riskejä. Posti seuraa ilmastovaikutusten kehittymistä ja on valmis mukauttamaan toimintaansa sen mukaisesti. Fyysisiä riskejä ei käsitellä ilmastosiirtymäsuunnitelmassa erikseen, mutta operatiivisen infrastruktuurin, kuten kuljetuskaluston ja kiinteistöjen, kestävyuden varmistaminen Pohjoismaiden ja Baltian ilmasto-olosuhteissa kuuluu osaksi normaalia operatiivista johtamista.

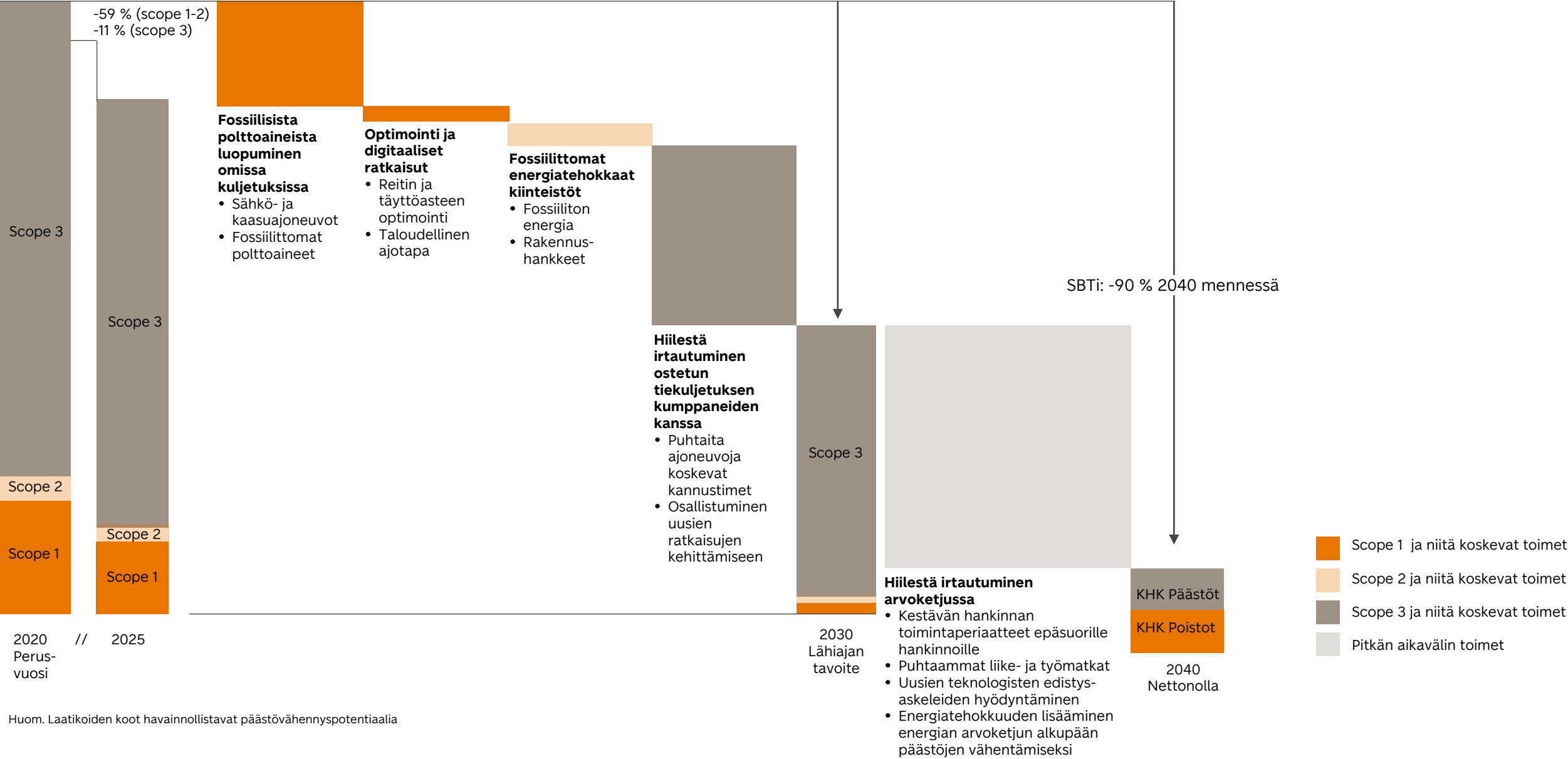
Siirtymäriskien odotetaan sitä vastoin olevan merkittävämpiä. Keskeinen havaittu siirtymäriski liittyy vähähiilisten ajoneuvojen saatavuuteen ja teknologian maturiteettiin. Ilmastomuutoksen hillintää koskevassa siirtymäsuunnitelmassa hahmotellaan erilaisia toimia kuljetuskaluston hiilestä

irtautumiseksi niin, että ei turvauduta yhteen ainoaan teknologiseen ratkaisuun. Tällä toimintamallilla vähennetään myös polttoaineiden ja energian hinnan vaihteluun liittyviä riskejä, jotka vaikuttavat sekä ajoneuvojen käyttöön että kiinteistöjen energiankulutukseen. Toinen skenaarioanalyysissä tunnistettu siirtymäriski liittyy Postin kuljetuskumppaneiden hiilestä irtautumiseen. Päästövähennysten saavuttaminen koko arvoketjussa riippuu vähähiilisten ajoneuvojen teknologian maturiteetista ja sitä tukevan infrastruktuurin saatavuudesta. Tämän riskin lieventämiseksi ilmastomuutoksen hillintää koskevassa siirtymäsuunnitelmassa hahmotellaan joukko yhteisiä toimenpiteitä, joilla tuetaan kumppaneita niiden päästöjen vähentämisessä. Lisäksi Posti tunnistaa sääntelyyn osallistumisen merkityksen ja on määritellyt yhdeksi keinoksi sidosryhmien vaikutusmahdollisuudet ja yhteistyön. Tämä sisältää aktiivisen osallistumisen kansallisen ja EU:n tason ilmasto- ja liikennepolitiikan kehittämiseen, mikä on keskeistä päästöjen vähentämistä tukevan sääntely-ympäristön luomiseksi.

Seuraavassa kuvassa on Postin ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma. Postin ilmastotavoitteet ovat kunnianhimoiset, ja Posti on sitoutunut sekä omiin toimiin että koko arvoketjun sitouttamiseen, jotta nettonollaan päästään vuoteen 2040 mennessä. Postin siirtymäsuunnitelmassa havainnollistetaan arvioitu päästövähennyspotentiaali eri scopeissa ja keinoittain. Posti ei kuitenkaan tällä hetkellä kvantifioi yksittäisten keinojen tarkkaa osuutta scope-kohtaisista päästövähennyksistä. Vuonna 2026 Posti tulee jatkamaan ilmastotyönsä edistämistä laatimalla kattavan ilmastotiekartan. Tiekartta sisältää yksityiskohtaisen arvion kunkin toimenpiteen päästövähennyspotentiaalista, mikä mahdollistaa toimenpiteiden priorisoinnin ja tehokkaan toteutuksen ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi.

Siirtymäsuunnitelmassa keinot 2030 asti keskittyvät vähentämään päästöjä tieliikenteestä ja kiinteistöistä tukien Postin tavoitetta saavuttaa fossiilittomat tiekuljetukset ja kiinteistöjen energiankäyttö vuoteen 2030 mennessä. Vuosien 2030–2040 toimitissa keskitytään muihin arvoketjun hiilestä irtautumista koskeviin toimenpiteisiin. Taulukossa [Postin hiilestä irtautumisen keinot ja toimet](#) esitetään yhteenveto Postin hiilestä irtautumisen keinoista sekä Postin ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi toteutetuista ja suunnitelluista toimista.

SBTi: scope 1-2:-50 % 2030 mennessä ja scope 3 -50 % 2030 mennessä
(Lisätavoite: tiekuljetukset ja kiinteistöenergia fossiilitonta 2030 mennessä)



Huom. Laatikoiden koot havainnollistavat päästövähennyspotentiaalia

Postin hiilestä irtautumisen keinot ja toimet*

Keino	Aiemmat ja käynnissä olevat toimet
Fossiilisista polttoaineista luopuminen omissa kuljetuksissa	• Investoidaan soveltuvien osin sähkö- ja kaasukalustoon • Käytetään fossiilittomia polttoaineita ja biokaasua • Käytetään kevytkulkuneuvoja (pyöriä, skoottereita, sähkökärryjä) • Investoidaan latausinfrastruktuuriin omissa kiinteistöissä • Varmistetaan riittävä latausinfrastruktuuri energiantoimittajien kanssa • Pilotihankkeet, joissa muunnetaan dieselkuormuri sähköiseksi
Optimointi ja digitaaliset ratkaisut	• Reitin optimointi • Täyttöasteen optimointi • Taloudellinen ajotapa • Digitaalinen postilaatikko • Uudet digitaaliset ratkaisut
Fossiilittomat energiatehokkaat kiinteistöt	• Fossiiliton energia • Energiatehokkuus • Ilmaston huomioiminen rakennushankkeissa
Hiilestä irtautuminen ostetun tiekuljetuksen kumppaneiden kanssa	• Käydään vuoropuhelua kumppaneiden hiilestä irtautumista koskevien tavoitteiden kanssa ja tuetaan niitä • Kannustetaan strategisten kumppaneiden puhtaiden ajoneuvojen käyttöä
Hiilestä irtautuminen arvoketjussa (lukuun ottamatta kuljetuksia ja kiinteistöjä)	• Parannetaan päästölaskentaa siirtymällä kustannusperusteisesta datasta enemmän toimittajakohtaisiin tietoihin • Edistetään kiertotaloutta Postin palveluiden avulla
Vaikuttaminen ja sidosryhmäyhteistyö	• Osallistutaan ilmasto- ja liikennepolitiikkaa koskevan sääntelyn kehittämiseen kansallisella ja EU:n tasolla • Edistetään kiertotaloutta, secondhand-verkkokauppaa ja kestävää kulutusta

Tulevat toimet
• Pilotoidaan vetyajoneuvo • Investoidaan uusiin ratkaisuihin ajoneuvojen hiilestä irtautumiseksi • Jatketaan konversiokuorma-autojen edistämistä • Tutkitaan akkuenergian varastointijärjestelmiä
• Kehitetään edelleen Postin digitaalista postilaatikkoa
• Selvitetään uusiutuvan energian pitkäaikaisten sähköhankinta-sopimusten (PPA) hankintaa ja lisätään omaa energiantuotantoa • Selvitetään kaukolämpöä koskevia sopimusvälineitä • Yhteistyö rakennusten omistajien kanssa energiatehokkuuden parantamiseksi ja fossiilittomiin energiasopimuksiin siirtymiseksi
• Osallistutaan uusien fossiilittomien ratkaisujen kehittämiseen yhdessä valmistajien kanssa • Innovatiiviset ratkaisut
• Edistetään hiilestä irtautumista epäsuorissa hankinnoissa kestävä hankinnan toimintaperiaatteilla (esim. IT-laitteet ja palvelut) • Puhtaammat liike- ja työmatkat • Uusien teknologisten edistysaskeleiden hyödyntäminen • Lisätään energiatehokkuutta energian arvoketjun alkupään päästöjen vähentämiseksi
• Jatketaan politiikkaa koskevaa edunvalvontaa • Innovoidaan kiertotalouden liiketoimintamalleja ja edistetään secondhand-verkkokauppaa ja kestävää kulutusta

* Posti seuraa jatkuvasti mahdollisia hiilestä irtautumisen toimia. Tällä hetkellä käynnissä olevat toimenpiteet ovat sovellettavissa ja tehokkaita myös jatkossa.

Keino 1: Fossiilisista polttoaineista luopuminen omissa kuljetuksissa

Fossiilisten polttoaineiden käytön vähentäminen on keskeinen osa toimia, joilla Posti pyrkii irtautumaan hiilestä. Posti on jo toteuttanut useita konkreettisia toimenpiteitä, kuten kuljetuskaluston sähköistämistä, vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöönottoa ajoneuvoissa ja latausasemien asentamista. Nämä toimet ovat jatkossakin keskeisiä Postin jatkuvissa pyrkimyksissä saavuttaa nettonolla vuoteen 2040 mennessä.

Posti jatkoi vuonna 2025 järjestelmällistä työtä kohti fossiilitonta tiekuljetusta. Vuoden 2025 lopussa Postilla oli käytössä yhteensä 765 (500) sähköpakettiautoa, 36 (23) sähkökuorma-autoa, 3 (0) sähköyhdistelmäajoneuvoa, 106 (70) kaasukäyttöistä raskasta kuorma-autoa, 40 (39) kaasukäyttöistä kuorma-autoa tai pakettiautoa ja yli 1 400 sähkökäyttöistä kevytkulkuneuvoa skoottereista sähkökärryihin. Kaikki Postin omissa ja kuljetuskumppaneiden sähköajoneuvoissa Suomessa käytetty sähkö on fossiilitonta energiaa, jolla on alkuperätakuu, ja kaikki kaasuajoneuvot toimivat biokaasulla. Posti ostaa alkuperätakuuta myös niille myydyille kuljetuksille, joissa käytettyä energiaa ei ladata Postin omilla latausasemilla.

Posti lisäsi vuonna 2025 fossiilittoman energian käyttöä omassa kuljetuskalustossaan lähes 20 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Vuonna 2024 Posti otti käyttöön Suomen ensimmäisen tavarankuljetusliikenteessä liikennöivän dieselistä sähkökäyttöiseksi muutetun kuormurin, ja vuonna 2025 konversiokuorma-autojen edistämistä jatkettiin. Puhtaan kuljetuskaluston tiekartan täytäntöönpanoa jatketaan, jotta tiekuljetuksissa päästäisiin fossiilittomuuteen vuonna 2030. Tähän sisältyy sähkö- ja kaasuajoneuvojen hankkiminen edelleen soveltuvien osien sekä uusiutuvan dieselin ja biokaasun käyttö. Ajoneuvokannan sähköistäminen, kaasukäyttöisten ajoneuvojen käyttöönotto ja fossiilittomien polttoaineiden käytön lisääminen ovat tukeneet kasvihuonekaasujen vähentymistä. Scope 1 ja 2 päästöt ovat vähentyneet -59 prosenttia perusvuoteen (2020) verrattuna.

Posti investoi latausinfrastruktuuriin eri puolilla Suomea ja tekee energiantoimittajien kanssa yhteistyötä varmistaakseen, että sähköautojen latausasemia ja kaasutankkausasemia on riittävästi. Postille ja sen kuljetuskumppaneille on ratkaisevan tärkeää, että latausinfrastruktuuri on lähellä sen logistiikkakeskuksia ja että latausinfrastruktuuria on kaikkialla sen toimintamaissa. Vuodesta 2026 alkaen Postin kuljetuskaluston sähköistäminen laajenee raskaampiin ja pidempiin ajoneuvoihin, joihin sovelletaan uutta tehokasta latausratkaisua. Tämä MCS-ratkaisu (Megawatt Charging System) haastaa

muut energiamuodot, koska sen ansiosta voidaan ajaa pidempään alhaisemmilla sähköisen liikenteen kustannuksilla. Tämä innovaatio lyhentää latausaikaa ja tehostaa työpäivää nopean ja tehokkaan latauksen ansiosta.

Posti tutkii myös akkuenergian varastointijärjestelmien (Battery Energy Storage System, BESS) kehittämistä. Akkuenergian varastointijärjestelmät voivat parantaa verkon vakautta ja auttaa optimoimaan uusiutuvista lähteistä peräisin olevan energian käytön. Posti seuraa vetyajoneuvojen kehitystä ja harkitsee tulevaisuudessa vetyajoneuvon pilotointia.

Postin ilmastosiirtymäsuunnitelman keino 1: Fossiilisista polttoaineista luopuminen omissa kuljetuksissa on vaatinut vuonna 2025 noin 22,5 miljoonan euron investoinnit, mukaan lukien merkittävimmät investoinnit. Kokonaisnäkökulmasta keino 1 ei kuitenkaan edellytä merkittäviä lisäinvestointeja, sillä kalusto tullaan uusimaan ja korvaamaan uudella tyypillä nykyisen kaluston jäljellä olevan käyttöiän jälkeen. Keinoon 1 liittyviä investointeja raportoidaan osittain EU-taksonomian pääomamenoissa (aktiviteetit 6.15, 6.5–6.6). Siirtymäsuunnitelman keinolle 1 kohdennetut taloudelliset resurssit eivät kuitenkaan täysin vastaa raportoituja EU-taksonomian pääomamenoja. Tämä johtuu siitä, että keino 1 ei sisällä investointeja, jotka liittyvät taksonomian aktiviteettiin 7 (Rakennus- ja kiinteistöalan toiminta). Lisäksi fossiilisia polttoaineita käyttävät ajoneuvot, vaikka ne ovat taksonomiakelpoisia, eivät tue siirtymäsuunnitelman tavoitteita. Vastaavat liitetiedot [konsernitilinpäätöksessä](#) ovat liitetiedossa [Aineelliset hyödykkeet](#).

Keino 2: Optimointi ja digitaaliset ratkaisut

Posti parantaa jatkuvasti reittien optimointia, taloudellista ajotapaa ja ajoneuvojen täyttöastetta. Digiteknologia on avainasemassa näiden edistysaskelten tukemisessa. Posti on ottanut käyttöön reitti- ja täyttöasteen optimoinnin polttoaineen kulutuksen vähentämiseksi ja ympäristövaikutusten minimoimiseksi. Dataa hyödyntämällä vältetään tarpeettomia matkoja ja maksimoidaan ajoneuvojen kuormakapasiteetti, mikä vähentää ajettuja kilometrejä ja kasvihuonekaasupäästöjä. Posti jatkaa optimointiratkaisujen kehittämistä edistääkseen ilmastotavoitteiden saavuttamista.

Kaikki ajoneuvoja, skoottereista alkaen, kuljettavat työntekijät saavat koulutusta, johon sisältyy taloudellinen ajotapa. Pakettiautoluokasta lähtien ajoneuvoissa on käytössä ajokäyttäytymisen seurantajärjestelmät, joiden avulla ajotapoja voi parantaa jatkuvasti ja jotka tukevat Postin

ilmastotavoitteita. Taloudellisen ja turvallisen ajotavan koulutus on lisäksi laissa määrätty velvollisuus kaikille ammattikuljettajille (Certificate of Professional Competence, CPC). Posti järjestää oman taloudellista ja turvallista ajotapaa koskevan koulutuksen, joka on Postin omien kuljettajien, kuljetuskumppanien ja vuokratyöntekijöiden saatavilla. Koulutukseen sisältyy myös käytännön harjoituksia, ja siinä annetaan tietoa esimerkiksi Postin ilmastotavoitteista. Posti jatkoi tätä työtä vuonna 2025 taloudellisen ajotavan parantamiseksi.

Digitalisaatiolla on myös tärkeä rooli, kun Posti pyrkii irti hiilestä. OmaPosti-palvelun ja sen digitaalisen postilaatikon avulla organisaatiot, kuten viranomaiset, voivat lähettää kirjeitä sähköisesti. Tämä vähentää paperin tuotantoa, tulostukseen ja perinteisen fyysisen postin jakeluun liittyviä ympäristövaikutuksia. Vuonna 2025 Posti jatkoi digitaalisen postilaatikon kehittämistä ja on sitoutunut sen jatkuvaan kehittämiseen tulevana vuosina.

Keino 2:n toteuttaminen edellyttää investointeja ICT-kehitykseen ja lajittelukapasiteetin automatisointiin, jotta voidaan mahdollistaa uudet jakelumallit, reittien optimointi ja täyttöasteiden parantaminen. Vuodelle 2025 on tunnistettu yhteensä 12,8 miljoonan euron investoinnit, joilla on vaikutusta keino 2:n toteuttamiseen. Summa sisältää sekä EU-taksonomian mukaisia ja kelpoisia pääomamenoja, että investointeja, jotka eivät täytä taksonomian kelpoisuus- tai mukaisuuskriteerejä. Kokonaisuudesta noin 2,4 miljoonaa euroa liittyy keino 2:ta tukeviin ICT-investointeihin. Nykyisen EU-taksonomiatulkinnan mukaisesti Postin ICT-investoinnit eivät sisälly taksonomialuokitteluun, minkä vuoksi ne on rajattu pois Postin EU-taksonomiaraporteissa esitettävästä pääomamenojen tulosindikaattorista. EU-taksonomiassa taksonomiakelpoisiksi katsottuja pääomamenoja raportoidaan aktiviteettien 6.15 sekä aktiviteetin 7 (Rakennus- ja kiinteistöalan toiminta) alla [EU-taksonomiaraportoinnissa](#). Vastaavat liitetiedot [konsernitilinpäätöksessä](#) ovat [Aineettomat hyödykkeet](#).

Keino 3: Fossiilittomat energiatehokkaat kiinteistöt

Postin tavoitteena on käyttää ainoastaan fossiilitonta energiaa vuoteen 2030 mennessä. Tämä tarkoittaa fossiilitonta sähköä, kaukolämpöä ja polttoaineita kaikissa Postin kiinteistöissä. Vuodesta 2021 lähtien kaikki Suomessa ostettu sähkö on ollut fossiilitonta. Ruotsissa ja Norjassa suurin osa varastojen energiasta on ollut alusta alkaen fossiilitonta. Baltiassa suurin osa sähköstä on fossiilitonta

energiaa, ja Posti pyrkii edelleen lisäämään sen määrää. Sähkön lisäksi monissa maissa käytetään kaukolämpöä, ja suurin osa käytetystä kaukolämmöstä on jo nyt fossiilitonta.

Posti voi helposti valita fossiilittomia energialähteitä kiinteistöissä, joissa se hallinnoi energiasopimuksia. Postilla on kuitenkin myös kiinteistöjä, joissa se on vuokralaisena eikä sillä ole omaa energiasopimusta. Posti ostaa jo nyt sähkön alkuperätaukuita kyseisille kiinteistöille. Jotta hiilestä irtautumista voidaan entisestään vauhdittaa, Posti tekee myös yhteistyötä rakennusten omistajien kanssa energiatehokkuustoimien toteuttamiseksi ja fossiilittomaan energiaan siirtymiseksi. Sen lisäksi, että Posti priorisoi fossiilittoman energian käyttöä, se toteuttaa jatkuvasti energiatehokkuustoimenpiteitä kokonaiskulutuksen vähentämiseksi. Vuonna 2025 Postin pääkonttori palasi Helsingin Postitalon historialliseen rakennukseen, jolla on LEED Gold -sertifikaatti. Sertifikaatilla tuodaan esiin rakennuksen pitkän aikavälin toiminnallista tehokkuutta ja vahvistetaan, että se täyttää tunnustetut kestävyiden ja energiatehokkuuden standardit. Lisäksi Postin uusi suuri varasto Järvenpäässä tähtää BREEAM Excellent -ympäristösertifikaattiin. Lämmitykseen käytetään maalämpöä, ja kymmenen prosenttia sähkönkulutuksesta saadaan aurinkoenergiasta. Postin energiatehokkuustoimenpiteet yhdistettynä fossiilittoman energian käytön lisäämiseen kiinteistöissä ovat tukeneet scope 2 -päästöjen vähentymistä. Scope 2 päästöt ovat vähentyneet 63 prosenttia perusvuoteen 2020 verrattuna.

Uusissa rakennushankkeissa otetaan ilmasto ja energiatehokkuus systemaattisesti huomioon. Tämä tarkoittaa esimerkiksi rakennuksen energiatehokkuutta sekä mahdollisuuksien mukaan omaa energiantuotantoa aurinkopaneeleilla ja maalämpöä. Jatkossa Posti pyrkii lisäämään energiantuotantoaan aurinkopaneelien avulla ja tutkii pitkäaikaisia sähkönhankintasopimuksia (Power Purchase Agreements, PPA).

Keino 4: Hiilestä irtautuminen ostetun tiekuljetuksen kumppaneiden kanssa

Lähes kolme neljäsosaa ostettujen tiekuljetusten päästöistä tulee Suomen verkkokauppa- ja jakeluliiketoiminnasta. Posti jatkoi vuonna 2025 konkreettisia toimia, joilla se pyrkii saavuttamaan ilmastotavoitteensa Suomessa yhdessä kuljetuskumppaneidensa kanssa. Kuljetuskumppaneiden keinot tiekuljetusten päästöjen vähentämiseksi ovat samat kuin Postilla: fossiilittomien polttoaineiden käyttö, sähköistäminen ja taloudellinen ajotapa. Posti voi kannustaa kumppaneita käyttämään puhtaampia ajoneuvoja.

Posti ja sen kuljetuskumppanit käyttävät vuosittain huomattavan määrän uusiutuvaa dieseliä, ja vuonna 2025 kuljetuskumppanit lisäsivät fossiilittoman energian käyttöä kuljetuskalustossa yli 100 prosenttia. Tämä kehitys johtuu pääasiassa siitä, että kumppanimme ovat ottaneet käyttöön suuren määrän uusia sähkö- ja kaasuaajoneuvoja.

Niissä paikoissa, joissa lataus- ja tankkausinfrastruktuuri on jo saatavilla tai tulee lähitulevaisuudessa olemaan saatavilla, reitit suunnitellaan siten, että sähkö- tai biokaasuaajoneuvojen käyttö on mahdollista. Ajoneuvoinvestointien taloudellinen toteutettavuus on otettu huomioon suunnitelmien keskeisenä lähtökohtana, ja Posti tarjoaa kuljetuskumppaneilleen tukea myös sopivien ajoneuvojen löytämisessä. Sopimuksiin sisällytetään vaatimus sähkö- tai biokaasuaajoneuvojen käytöstä, jos se on toiminnallisesti ja taloudellisesti mahdollista. Posti keskittyy lähivuosina edistämään samoja suunnitelmia Postin muissa toimintamaissa.

Keino 5: Hiilestä irtautuminen arvoketjussa (lukuun ottamatta kuljetuksia ja kiinteistöjä)

Postin suurimpia päästölähteitä ovat ostettujen tuotteiden ja palveluiden päästöt (pois lukien energian hankinta ja kuljetukset). Näihin epäsuorista hankinnoista aiheutuviin päästöihin kuuluvat esimerkiksi ICT-laitteet ja -palvelut, ajoneuvojen huolto, kiinteistöjen huolto ja pakkausmateriaalit. Tällä hetkellä nämä päästöt lasketaan kustannusperusteisesti. Ensimmäisenä askelena Postilla on päästölaskennan parantaminen ja toimittajilta saatavien tietojen käytön lisääminen. Tämä työ aloitettiin vuonna 2024. Tulevina vuosina epäsuorien hankintojen hiilestä irtautumista edistetään edelleen kestävän hankinnan toimintaperiaatteilla/ohjeilla.

Keino 6: Vaikuttaminen ja sidosryhmäyhteistyö

Posti pitää sidosryhmien sitoutumista ja yhteistyötä keskeisenä mahdollistajana kaikissa hiilestä irtautumisen keinoissa. Tämä läpileikkaava lähestymistapa tukee ilmastotoimien toteuttamista koko organisaatiossa. Osana sitoutumistaan vastuulliseen liiketoimintaan Posti osallistuu aktiivisesti ilmasto- ja liikennepoliittikkaan liittyvän kansallisen ja EU:n tason sääntelyn kehittämiseen. Tähän kuuluu jatkuva osallistuminen poliittiseen vaikuttamistyöhön johdonmukaisen ilmastolainsäädännön edistämiseksi.

Lisäksi Posti edistää kiertotaloutta palvelutarjonnallaan ja strategisilla kumppanuuksillaan. Tähän kuuluu myös secondhand-verkkokauppa ja kestävien kulutustottumusten edistäminen. Jatkossa Posti pyrkii edelleen innovoimaan kiertotalouden liiketoimintamalleja ja syventämään myönteistä vaikutustaan.

Ilmastoa koskevan siirtymäsuunnitelman ja toimien rahoitus

Postin toiminnassa tehdään jatkuvasti investointeja ilmastosiirtymäsuunnitelman tukemiseksi ja ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi. Postin ilmastotavoitteiden saavuttaminen edellyttää odotettavasti merkittäviä taloudellisia resursseja. Posti on sitoutunut edistämään ilmastoa koskevaa siirtymäsuunnitelmaansa ja investoimaan hiilestä irtautumiseen tähtääviin toimiin. Toimien toteuttamiseen kohdennetut resurssit riippuvat investointikyvystä, johon vaikuttaa liiketoiminnan toimintaympäristö.

Posti seuraa ja raportoi sisäisesti pääomamenoja (capex) ja toimintamenoja (opex), jotka edistävät Postin ilmastoa koskevan siirtymäsuunnitelman toteuttamista. Nämä investoinnit ovat keskeisiä Postin ilmastosiirtymäsuunnitelman etenemisen kannalta. Siirtymäsuunnitelman [keino 1](#) ja [keino 2](#) edellyttävät odotettavasti merkittäviä taloudellisia resursseja, joista annetaan tarkempaa tietoa kunkin keinon kohdalla.

Posti raportoi [EU-taksonomia](#) sääntelyvaatimuksen mukaisesti. Posti ei kuitenkaan ole tällä hetkellä asettanut erityisiä tavoitteita, jotka liittyvät EU-taksonomian keskeisiin tulosindikaattoreihin. Postin hiilestä irtautumiseen tähtäävien toimien odotetaan ajan myötä vaikuttavan myönteisesti Postin EU-taksonomian mukaisten keskeisten tulosindikaattoreihin. Näitä toimia ovat esimerkiksi pääoma- ja toimintamenoinvestoinnit fossiilittomaan tiekuljetukseen ja fossiilittomaan energiaan toimitiloissa. Posti ottaa lähtökohtaisesti EU-taksonomiassa esitetyt kriteerit huomioon merkittävässä ajoneuvokantaa ja kiinteistöjä koskevissa investointipäätöksissä silloin, kun ne liittyvät taloudelliseen toimintaan, joka tukee ilmastomuutoksen hillitsemistä koskevaa luokitusjärjestelmän ympäristötavoitetta. Lähes kaikki Postin liiketoiminnot kuuluvat EU-taksonomian piiriin, myös kuljetus- ja kiinteistöalan toiminnot. Sen sijaan varastointitoiminnot jäävät tällä hetkellä EU-taksonomian ulkopuolelle. Postin EU-taksonomian mukaisista tuloista, pääomamenoista ja toimintamenoista on lisätietoja osiossa [EU-taksonomia](#).

Ilmastoa koskevaa siirtymäsuunnitelmaa (ilmastotavoitteet mukaan lukien) laadittaessa on otettu huomioon yleiset globaalit suuntaukset. Postin toiminnassa keskeisiä suuntauksia ovat paperipostin määrän väheneminen, verkkokaupan määrän kasvu, kansainvälinen verkkokauppa, käytetyn tavaran verkkokauppa (recommerce) ja energiasiirtymä (sähköistäminen ja puhtaampi sähkö). Nämä otetaan huomioon myös hiilestä irtautumisen keinojen yhteydessä, ja erityisesti energiasiirtymällä on ratkaiseva rooli tuettaessa Postin toimia, joilla saavutetaan nettonolla vuonna 2040. Posti on vähentänyt scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöjä -21 prosenttia perusvuodesta 2020. Posti on siis edistynyt hyvin hiilestä irtautumisessa. Toteutettuja toimia ja Postin edistymistä ilmastotoimissa kuvataan tarkemmin osiossa Postin siirtymäsuunnitelma ja ilmastomuutoksen hillintään liittyvät toimet. Kaikki jäännöspäästöt neutraloidaan vuoteen 2040 mennessä. Käytettäviä tarkkoja rajoituksia, menetelmiä ja viitekehyksiä ei kuitenkaan ole vielä määritetty. Posti seuraa jatkossakin erilaisten neutralointimenetelmien ja -viitekehysten kehittymistä ja antaa lisätietoja tulevina vuosina.

Postilla ei ole mahdollisia päästöjen lukkiutumia. Postia ei ole suljettu Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Ilmastomuutos ja sen vuorovaikutus Postin strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Ilmastomuutos on Postille ja kuljetusalalle kriittinen haaste. Kuljetukset aiheuttavat polttoaineiden polton ja energiankulutuksen vuoksi päästöjä, jotka vaikuttavat kielteisesti ympäristöön. Postilla on kuitenkin merkittävät mahdollisuudet irtautua hiilestä toiminnassaan ja arvoketjussaan, mikä pienentäisi sen ympäristöjalanjälkeä.

Ilmastolla on keskeinen rooli Postin strategiassa, ja Posti on laatinut ympäristöpolitiikan ja tavoitteet hiilestä irtautumista koskevien toimien ohjaamiseksi. Posti pyrkii lisäksi tukemaan asiakkaidensa ilmastotoimia raporttoimalla päästöistä alan uusimpien standardien mukaisesti. Vuonna 2025 Posti alkoi tarjota asiakkaille EN ISO 14083:2023 -standardin mukaista päästöraportointia Postin OmaPosti Pro -yrittäjäpalvelukanavalla. Sieltä asiakkaat voivat helposti ladata pakettien, rahdin ja paperipostin toimitusten päästöraportit. Vuoden 2025 lopussa Posti sai myös KPMG:ltä kolmannen osapuolen lausunnon, joka koski Postin asiakasraportoinnissa käytetyn kasvihuonekaasumenetelmän ja tietomallin yhdenmukaisuutta ja linjausta SFS-EN ISO 14083 -standardin sekä MBM-spesifikaation

kanssa. Varastoasiakkaat saavat päästöraportit sähköpostitse. Posti tarjoaa Fossiiliton kuljetus -lisäpalvelua, jonka avulla asiakkaat voivat lähettää tuotteita fossiilittomasti. Palvelu perustuu kansainväliseen viitekehykseen kuljetusten markkinaperusteisesta mekanismista (book and claim). Posti tunnistaa ilmastomuutoksen hillitsemisestä saatavat kilpailuedut ja maineen paranemisen taloudelliseksi mahdollisuudeksi. Siksi se tiedostaa, että asiakkaiden tukeminen niiden ilmastotoimissa on ratkaisevan tärkeää. Posti on tunnistanut kolme olennaista (siirtymä)riskiä, jotka voivat haastaa sen ilmastotoimet:

- Ilmastotavoitteita ei saavuteta, koska kuljetuskalustossa ja kiinteistöissä ei ole käytettävissä vähähiilisiä ratkaisuja (ilmastonmuutoksen hillintä)
- Ilmastosääntelyn lisäämisestä, esimerkiksi hiiliverosta, johtuvien tiukempien vaatimusten noudattamisesta aiheutuvat kustannukset
- Polttoaineiden ja energian hintojen vaihtelun riski

Postilla on vuoteen 2040 ulottuva ilmastoa koskeva siirtymäsuunnitelma, jossa otetaan huomioon tunnistetut mahdollisuudet ja riskit. Siirtymäsuunnitelma on linjassa yhtiön strategian ja liiketoimintamallin kanssa. Posti pystyy lisäksi mukauttamaan strategiaa ja liiketoimintamallia, jos toimintaympäristö muuttuu ilmastomuutoksen vuoksi. Postin ilmastotavoitteet ovat linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan kanssa. Postilla on myös suunnitelma fossiilittoman tiekuljetuksen saavuttamiseksi sen merkittävimmän päästölähteensä eli kuljetuskaluston osalta. Ilmastoriskejä myös seurataan ja päivitetään säännöllisesti osana Postin riskienhallintaa. Postin strategian ja liiketoimintamallin ilmastomuutoksen resilienssiä on arvioitu kolmen skenaarion avulla. Niitä selitetään tarkemmin osiossa [Prosessi vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi](#).

Ilmastomuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet

Toimintaperiaate (MDR-P)	Asiaan liittyvä osa-aihe tai osaosa-aihe	Soveltamisala	Hyväksynnän taso (hallintoelimet)
Ympäristöpolitiikka	Ilmastomuutoksen hillintä	Posti-konsernin ja arvoketjun toiminnot	Posti-konsernin toimitusjohtaja
	Energia	Posti-konsernin ja arvoketjun toiminnot	

Posti-konsernin päivitetty ympäristöpolitiikka tuli voimaan 1. marraskuuta 2024. Postin ympäristöjohtamisen tarkoituksena on varmistaa, että ympäristölainsäädäntöä ja sovellettavia standardeja noudatetaan, ympäristöasioiden hallintajärjestelmää parannetaan, pyritään minimoimaan kielteiset ympäristövaikutukset ja edistetään myönteisiä vaikutuksia sekä ekotehokkuutta kaikessa toiminnassa.

Ympäristöpolitiikassa saadaan ohjeet ilmastomuutoksen hillitsemiseen ja energiankulutukseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan Postissa. Posti on ympäristöpolitiikassaan sitoutunut vähentämään omia ja arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä kaikissa toiminnoissa. Lisäksi politiikassa todetaan, että Postin ilmastoa koskeva siirtymäsuunnitelma sisältää aktiivisia toimenpiteitä ja investointeja fossiilittomaan energiaan ja puhtaisiin ajoneuvoihin päästöjen vähentämiseksi.

Postin ympäristöpolitiikka on ulkoisten sidosryhmien saatavilla Postin verkkosivuilla. Postin työntekijät voivat tutustua siihen myös yrityksen intranetissä. Posti-konsernin toimitusjohtajalla on ylin vastuu Postin ilmastoasioista.

Ilmastomuutokseen liittyvät tavoitteet ja mittarit

Olennainen aihe	Tavoitteeseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Tavoite*	Tulos 2025	Perusvuosi 2020
Ilmastomuutoksen hillintä	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	SBTi:n hyväksymä nettonollatavoite: Posti on sitoutunut saavuttamaan nettonollan kaikkien omien ja arvoketjun päästöjen osalta vuoteen 2040 mennessä.	Scope 1-2: 21 601 tCO ₂ e -59 % perusvuoteen verrattuna	Scope 1-2: 52 365 tCO ₂ e Scope 3: 198 301 tCO ₂ e
Ilmastomuutoksen hillintä	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	SBTi lyhyen aikavälin tavoite: 50 % absoluuttinen päästövähennys scope 1 ja 2 -päästöjen osalta vuoteen 2030 mennessä verrattuna perusvuoteen 2020, ja 50 % absoluuttinen päästövähennys scope 3:n** osalta vuoteen 2030 mennessä verrattuna perusvuoteen 2020.	Scope 3: 175 562 tCO ₂ e -11% perusvuoteen verrattuna	
Ilmastomuutoksen hillintä	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	SBTi pitkän aikavälin tavoite: 90 % päästövähennys scope 1, 2 ja 3 -päästöjen osalta vuoteen 2040 mennessä verrattuna perusvuoteen 2020.		

Postilla on tavoitteena myös täysin fossiilittomat tiekuljetukset niin omien ajoneuvojen kuin ostettujen kuljetusten osalta sekä fossiiliton energia kaikissa kiinteistöissä vuoteen 2030 mennessä.

* Kaikissa tavoitteissa scope 2 -päästöt lasketaan markkinaperusteisesti. Kaikki tavoitteet kattavat kaikki kasvihuonekaasupäästöt.
** SBTi-tavoitteet kattavat 100 prosenttia scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöistä.

Negatiivisten ilmastovaikutusten lisäksi Posti tunnisti kaksi olennaista ilmastoon liittyvää riskiä ja yhden ilmastoon liittyvän mahdollisuuden, ja vaikka niille ei ole asetettu erillisiä tavoitteita, ne sisältyvät SBTi:n hyväksymiin ilmastotavoitteisiin. Postin ilmastoa koskevassa siirtymäsuunnitelmassa hahmotellaan toimet, joilla pyritään lieventämään kielteisiä vaikutuksia, hallitsemaan riskejä ja hyödyntämään mahdollisuuksia.

Postin ilmastotavoitteet ovat ilmastotieteen mukaisia ja SBTi:n hyväksymiä. Posti käytti tavoitteiden laatimisessa SBTi:n menetelmää ja noudatti monialaisen absoluuttisen vähentämisen toimintamallia. Posti on valinnut tavoitteiden perusvuodeksi vuoden 2020, koska se on toiminnan kannalta edustava

vuosi, josta on luotettavia tietoja. Tavoitteita laadittaessa Postin yhteiskuntasuhde- ja vastuullisuustiimi, hankintatiimi sekä Postin johto osallistuivat kokouksiin, joissa asetettiin tavoitetaso ja käytiin läpi Postin päästöprofiilia. Posti päivitti vuonna 2022 perusarvoa asettaessaan nettonollatavoitteita vuonna 2021 hyväksytyjen lyhyen aikavälin tavoitteiden lisäksi. Päivitetty perusarvo huomioi liiketoiminnan myynnin, joka ylitti Postin perusarvon tarkistamisen kynnysarvon. Siinä otetaan huomioon myös parannukset scope 1- ja scope 2 -päästöjen laskennassa. Posti on mukauttanut perusarvoa varmistaakseen, että perusarvon päästöluvut kuvaavat tarkemmin sen toiminnan nykyistä laajuutta ja mittakaavaa. Tämä mukautus lisää perusarvon merkitystä ja luotettavuutta vertailukohtana, jonka perusteella asetetaan SBT-tavoitteet ja seurataan edistymistä päästövähennystavoitteiden saavuttamisessa. Posti noudattaa SBTi:n ohjeita, joiden mukaan tavoitteet päivitetään ja tarkistetaan vähintään viiden vuoden välein. Näin voidaan varmistaa, että ne vastaavat uusinta ilmastotiedettä.

Osiossa [Postin siirtymäsuunnitelma ja ilmastomuutoksen hillintään liittyvät toimet](#) kuvataan yksityiskohtaisesti Postin tavoitteiden taustalla olevat oletukset, keskeiset hiilestä irtautumisen keinot ja edistyminen niiden saavuttamisessa.

Posti ei ole käyttänyt kompensointia tai päästöhyvityksiä kasvihuonekaasujen poistoa tai kasvihuonekaasujen vähentämistä koskevien hankkeiden rahoittamiseen vuoden 2021 jälkeen. (E1-7) Posti ei käytä sisäistä hiilen hinnoittelua. (E1-8) Posti on päättänyt soveltaa ESRS:n vaiheittain käyttöön otettavia säännöksiä eikä ole vielä julkistanut taloudellisia vaikutuksia. (E1-9)

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025	2024
1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	81 557	109 016
3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	1 014	2 093
4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus (MWh)	27 052	31 355
6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	109 624	142 464
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	40 %	47 %
7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	2 153	35 188
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	1 %	12 %
8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	60 434	51 151
9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	100 189	70 168
10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	1 378	1 234
11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	162 002	122 554
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	59 %	41 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	273 778	300 206

Postin uusiutuvan energian tuotanto aurinkopaneeleista oli 2 152 MWh. Koska osa tuotetusta aurinkosähköstä myydään verkkoon, tuotetun ja kulutetun aurinkoenergian määrät eivät vastaa toisiaan. Kiinteistöenergiantuotanto katsottiin epäolennaiseksi (alle 2 % energiankulutuksesta), eikä Posti tämän vuoksi raportoi näitä lukuja.



Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2025	2024
Energiaintensiteetti Postin omassa toiminnassa (oman toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa liikevaihtoon, MWh/milj. euroa)	189	197
Energian kokonaiskulutus Postin omassa toiminnassa	273 778	300 206

* Energiaintensiteettiä koskeva luku vuodelta 2024 ei ole varmennettu.

Energiaintensiteetti lasketaan Postin oman kokonaisenergiankulutuksen ja kokonaisliikevaihdon suhteena. Laskennassa käytetään kokonaisliikevaihtoa, koska suurin osa Postin liikevaihdosta liittyy asetuksessa EU 2022/1288 määriteltyihin ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin aloihin*. Postin liiketoiminnot, joita ei luokitella korkean ilmastovaikutuksen sektoriksi, muodostavat vain noin 6 prosenttia liikevaihdosta. Siksi energiantensiteetin laskennassa on käytetty koko liikevaihtoa, mikä antaa luotettavan kuvan Postin energiankäytön intensiteetistä. Energiaintensiteetin laskennassa käytetty Postin kokonaisliikevaihto 1 447,6 miljoonaa euroa esitetään [konsernin tuloslaskelmassa](#).

Energiaa koskevat laadintaperiaatteet on esitetty osiossa [Ilmastonmuutosta ja energiaa koskevat laadintaperiaatteet \(E1\)](#).

* Ilmastovaikutuksiltaan merkittäviä aloja ovat Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1893/2006 liitteen I NACE-toimialaluokituksen pääluokissa A–H ja pääluokassa L luetellut toimialat. Postin kuljetus-, varastointi- ja kiinteistötoiminta on määritelty ilmastovaikutuksiltaan merkittäviksi toimialoiksi.



Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

	Takautuva			Muutos % (2024–2025)	Välitavoitteet ja tavoitevuodet		
	2020	2024	2025		2030 (SBTi*)	2040 (SBTi)	Vuotuinen %-tavoite 2030 / perusvuosi
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt							
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	43 738	24 595	18 394	-25 %	21 869	4 374	-5 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 - kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0 %	0 %	0 %				
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt							
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	15 212	10 935	8 631	-21 %			
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	8 627	4 214	3 207	-24 %	4 314	863	-5 %
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt							
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	198 301	195 631	175 562	-10 %	99 151	19 830	-5 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut	60 853	57 679	43 321	-25 %			
2 Tuotantohyödykkeet	16 208	26 446	19 643	-26 %			
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	12 227	11 299	13 658	21 %			
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	92 176	85 408	86 187	1 %			
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	474	1 454	1 688	16 %			
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	16 363	13 345	11 065	-17 %			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt							
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	257 251	231 162	202 587	-12 %			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	250 667	224 441	197 163	-12 %		25 067	

* Postin tavoite toimia fossiilittomasti vuoteen 2030 mennessä on kunnianhimoisempi kuin sen SBTi-tavoitteet omien toimintojen ja ostetun tiekuljetuksen osalta. Keskeiset keinot ja toimet Postin päästötavoitteiden saavuttamiseksi on esitetty osiossa ["Postin siirtymäsuunnitelma ja ilmastomuutoksen hillintään liittyvät toimet"](#).

Kasvihuonekaasupäästöihin liittyvät tavoitteet esitetään taulukossa [Ilmastomuutokseen liittyvät tavoitteet ja mittarit](#).

Postin scope 1- ja scope 2 -päästöt laskivat -25 prosenttia vuonna 2025 verrattuna vuoteen 2024 ja -59 prosenttia verrattuna vertailuvuoteen 2020. Tämän seurauksena Postin omat päästöt ovat tällä hetkellä alle SBTi:n vuoden 2030 tavoitteen. Tässä onnistuttiin lisäämällä fossiilittomien polttoaineiden käyttöä,

investoimalla sähkö- ja biokaasujoneuvoihin sekä energiatehokkaisiin, fossiilittomalla energialla toimiviin kiinteistöihin.

Postin arvoketjun päästöt (scope 3) olivat yhteensä 175 562 hiilidioksidiekvivalenttitonnia, mikä on -10 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2024. Toiseksi ja kolmanneksi suurimmat päästölähteet ovat kategoria 1 Ostetut tavarat ja palvelut sekä kategoria 2 Tuotantohyödykkeet. Näiden kategorioiden päästöt laskivat vuoteen 2024 verrattuna, osittain vuonna 2025 käytettyjen alempien päästökertoimien vuoksi. Kategorioissa 1 Ostetut tavarat ja palvelut ja 2 Tuotantohyödykkeet,

merkittävimmät päästölähteet ovat ICT-kustannukset, rakennus- ja tuotantolaitteet.

Tuotantohyödykkeiden osalta sekä vuoden 2024 että 2025 lukuihin vaikuttavat merkittävästi suuret rakennushankkeet Suomessa ja Virossa, jotka valmistuvat vuonna 2025. Näillä rakennushankkeilla on suora vaikutus raportoituihin päästöihin, sillä suurin osa näiden kategorioiden päästöistä lasketaan kustannusperusteisella (spend-based) menetelmällä. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnan (kategoria 3) päästöt kasvoivat korkeimpien päästökertoimien vuoksi.

Scope 3 ostetun kuljetuksen päästöt (kategoria 4 tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu) kasvoivat 1 prosentin. Kasvu johtuu pääasiassa päästökertoimien päivityksestä, erityisesti Well-to-tank (WTT) -kertoimen kasvusta, sekä datakattavuuden parannuksesta, erityisesti kansainvälisen kuljetuksen osalta. Samaan aikaan tämän kategorian tiekuljetuksen Tank-to-Wheel (TTW) -päästöt laskivat 5,7 prosenttia. TTW kuvaa kuljetustoiminnan aikana syntyviä päästöjä ja on mittari, jota käytämme Postin fossiilittomuus 2030 -tavoitteen seurantaan. Päästöjen lasku osoittaa siten edistymistä kohti tavoitetta, vaikka scope 3 kategorian 4 kokonaispäästöt kasvoivat päästökertoimien päivitysten ja datan parantumisen seurauksena.

Liikematkustukseen liittyvät päästöt kasvoivat 16 prosenttia verrattuna vuoteen 2024, pääosin päivitetyin laskentamenetelmän vuoksi, joka laajensi Posti-konsernin liikematkustustietojen kattavuutta. Työmatkoihin liittyvät päästöt (kategoria 7) ovat laskeneet Postin oman henkilöstön määrän vähenemisen vuoksi.

Posti jatkaa yhteistyötä toimittajien, yhteistyökumppaneiden ja asiakkaiden kanssa päästövähennystoimenpiteiden vauhdittamiseksi. Lisäksi työ tarkemman datan saamiseksi Postin omaan raportointiin jatkuu, erityisesti scope 3 -päästöjen osalta, mikä tukee Postin omaa päästövähennystyötä.

Lisätietoja vuoden 2025 toimista ja edistymisestä Postin ilmastotyössä löytyy kohdasta [Postin siirtymäsuunnitelma ja ilmastomuutoksen hillintään liittyvät toimet](#).

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2025	2024	Muutos (y/y)
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./milj. euroa)	140	152	-8 %
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./milj. euroa)	136	148	-8 %

Kasvihuonekaasuintensiteetin laskennassa käytetty Postin liikevaihto 1 447,6 miljoonaa euroa esitetään [konsernin tuloslaskelmassa](#).

Biogeeniset scope 1 -päästöt: 17 413 (15 577) tCO₂; scope 3 -päästöt: 18 038 (12 890) tCO₂.

Posti ottaa huomioon tulevat päästöt ja seuraa päästölaskentamenetelmien päivityksiä. Posti arvioi maankäytön muutosten merkitystä SBTi-tavoitteita tarkistettaessa SBTi FLAG -ohjeiden mukaisesti. Posti seuraa myös mustan hiilen laskennan kehitystä ja pyrkii yhdenmukaistamaan sen GLEC-viitekehyksen kanssa.

Ilmastomuutosta ja energiaa koskevat laadintaperiaatteet

Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa noudatetaan GHG-protokollan sekä ESRS-standardien vaatimuksia. Laskenta perustuu operatiivisen määräysvallan periaatteeseen, ja Postin kaikki toiminnot ja maat ovat mukana laskelmissa ja raportoinnissa. Raportoitavat päästöt sisältävät kaikki Postin toiminnot, eikä Postilla ole erikseen raportoitavia sijoituskohteita. Postin toiminnassa tai arvoketjussa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia vuoden 2022 jälkeen, jolloin päästöjen perusarvoa päivitettiin.

Scope 1 -päästöt: Postin scope 1 -päästöt perustuvat kuljetuskaluston polttoaineen kulutukseen, ja tiedot kerätään kulutuksen perusteella. Päästökertoimet ovat peräisin asiakirjasta UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, jäljempänä ”Defra” (Department for Energy Security and Net Zero, uusin painos). Biopolttoaineseosten osalta maakohtaisten päästökertoimien laskennassa käytetään viimeisimpiä saatavilla olevia tietoja kansallisista biopolttoainepitoisuuksista. Scope 1 sisältää myös kylmäainetäytöt kiinteistöissä ja kalustossa Suomen osalta. Kaluston kylmäainetäytöt kerätään manuaalisesti huoltokumppaneilta, ja tämä on ensimmäinen vuosi, jolloin

kaluston tiedot sisällytetään scope 1 -raportointiin. Uuden käytännön vuoksi laskennan raja-
aus on määritelty kattamaan ainoastaan Suomen toiminnot. Kylmäaineiden lämmitysvaikutusten arvot (GWP)
ovat peräisin Defrasta tai kylmäaineen toimittajalta niiden kylmäaineiden osalta, joita ei ole lueteltu
mainitussa julkaisussa.

Scope 2 -päästöt: Kiinteistöjen sähkön ja kaukolämmön sekä sähköajoneuvojen päästöt lasketaan
energiantulituksen perusteella. Tiedot ovat ensisijaisesti mitattua kulutusta kiinteistöissä. Jos
mittaustietoja ei ole saatavilla, kulutus on arvioitu kiinteistön koon ja vastaavien Postin kiinteistöjen
keskimääräisen kulutuksen perusteella. Postilla ei ole höyryn tai kaukojäähdytyksen kulutusta. Scope 2
-päästöt lasketaan sekä markkina- että sijaintiperusteisesti.

Markkinaperusteisessa menetelmässä päästökertoimia sovelletaan seuraavasti: alkuperätakuilla
hankitun sähkön päästökerroin on 0 gCO₂ekv./kWh. Muusta sähköstä käytetään Suomen ja Ruotsin
osalta kansallisia jäännösjakaumakertoimia (uusimpien virallisten julkaisujen perusteella), kun taas
muiden maiden osalta käytetään AIB:n (Association of Issuing Bodies) eurooppalaista
jäännösjakaumaa. Myös uusiutuvan kaukolämmön päästökerroin on 0 gCO₂ekv./kWh.
Sijaintiperusteisessa menetelmässä sähkön päästöt lasketaan käyttämällä AIB:n uusimpia julkaistuja
kansallisia tuotantoprofiileja (production mix). Kaukolämmön päästöt määritetään maakohtaisten
lähteiden avulla: Tilastokeskus Suomen osalta, Swedenergy - Energiföretagen Sverige Ruotsin osalta ja
Kansainvälisen energiajärjestön (IEA) vuoden 2020 tiedot Viron osalta. Muissa maissa kaukolämpöä ei
käytetä.

Markkinaperusteinen scope 2 -päästöjen laskenta kattaa sähköä, jolla on alkuperätakuu. Suomessa
Posti ostaa alkuperätakuut kaikelle omalle sähkönhankinnalleen. Posti ostaa alkuperätakuut myös
kaikelle arvioidulle sähkönkulutukselle kiinteistöissä, joissa Posti on vuokralaisena mutta joilla ei ole
omaa sähkösopimusta, sekä kaikelle arvioidulle ajoneuvojen lataukselle (omat sähköajoneuvot ja
kuljetuskumppaneiden sähköajoneuvot) muualla kuin Postin kiinteistöissä. Kaikki sähkön
alkuperätakuut ostetaan Suomessa erillään fyysisestä sähköstä (eriytettynä). Ruotsissa, Norjassa ja
Baltiassa kaikki uusiutuva sähkö ostetaan eriyttämättömillä välineillä. Vuonna 2025 Postin sähkön
kokonaiskäytöstä 8 prosenttia katettiin eriyttämättömillä välineillä ja 91 prosenttia eriytetyillä välineillä.

Posti ostaa uusiutuvaa kaukolämpöä valittuihin kiinteistöihin Suomessa, Ruotsissa ja Virossa (eriyttämätön sopimusväline). Vuonna 2025 48 prosenttia Postin kaukolämmön kokonaiskäytöstä katettiin eriyttämättömillä välineillä.

Scope 3 -päästöt: Posti on tehnyt inventaarion kaikista scope 3 -päästöjen luokista ja tunnistanut Postin organisaation kannalta olennaiset luokat. Kukin luokka lasketaan GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) -standardin mukaisesti. Scope 3 -päästöjen inventaario tehtiin vuonna 2025. Päästöinventaariossa on käytetty toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saatuja ensisijaisia päästötietoja, jos ne ovat olleet saatavilla ja niitä on pidetty luotettavina. Jos ensisijaisia päästötietoja ei ole ollut saatavilla, päästöt on laskettu ensisijaisten raakadatan tai arvioiden perusteella. Toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saatujen ensisijaisten päästötietojen osuus scope 3 -päästöissä on noin 46 prosenttia. Posti jatkaa yhteistyötä toimittajien ja kumppaneiden kanssa parantaakseen luotettavien arvoketjutietojen saatavuutta.

Ostetut tavarat ja palvelut sekä tuotantohyödykkeet (kategoriat 1 ja 2): Posti arvioi ostettujen tavaroiden ja palveluiden sekä tuotantohyödykkeiden päästöt käyttämällä kustannusperusteista menetelmää. Vuoden 2025 päästöt on laskettu soveltamalla hankinnan dataan Exiobase v3.11 päästökertoimia, ja aiemmille vuosille Exiobase v3.9 päästökertoimia. Päästökertoimia on tarkistettu vuotuisen inflaation mukaan. Kutakin menoluokkaa, kuten IT-laitteita ja -palveluja, ajoneuvojen huoltoa, kiinteistönhoitoa ja pakkausmateriaaleja varten on vastaava Exiobase-luokka. Menetelmällä saadaan karkea arvio ilmastovaikutuksista, mutta siihen liittyy merkittävää epävarmuutta, koska laskenta perustuu toissijaisiin tietoihin. Kahden kiinteistöprojektin päästöille käytettiin toimittajien päästöraporttia vuoden 2025 päästölaskennassa (kategoria 2).

Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin) (kategoria 3): Tähän luokkaan kuuluvat polttoaineiden ja energian tuotannosta sekä siirto- ja jakeluhäviöistä aiheutuvat päästöt. Posti laskee nämä päästöt käyttämällä asianmukaisia päästökertoimia primääridataan energiankulutuksesta (scope 1 ja scope 2). Polttoaineiden osalta käytetään Defran päästökertoimia. Sähkön osalta Posti käyttää vuosille 2023–2025 IEA:n päästökertoimia. Viron sekä ennen vuotta 2023 muiden maiden osalta käytetään Defran päästökertoimia. Kaukolämmön osalta käytetään Defran päästökertoimia kaikille maille paitsi Ruotsille, jolle käytetään Swedenergy - Energiföretagen Sverige -yhtiön uusimpia julkaistuja tietoja.

Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu (kategoria 4): Tämä on Postin kuljetuskumppaneiden suorittamaa ostettua kuljetusta. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ovat pääasiassa tiekuljetuksia. Tiekuljetusten data kerätään pääasiassa ajettujen kilometrien perusteella reittisuunnittelujärjestelmästä tai GPS-tietoja keräävistä laitteista. Päästöjen laskemiseksi nämä kilometrit muunnetaan polttoaineenkulutukseksi. Jos kilometritietoja ei ole saatavilla, dataa pyydetään kuljetuskumppaneilta tai käytetään arvioita. Merikuljetusten osalta päästöraportit saadaan varustamoilta. Kansainvälisen postin osalta päästöt arvioidaan reitin pituuden ja postin painon perusteella. Säteilypakoteindeksi (RFI) sisällytetään aina mahdollisuuksien mukaan laskelmiin. Esimerkiksi lentoteitse kuljetettava kansainvälinen posti sisältää säteilypakoteindeksin. Ruotsin tiekuljetusten päästöt perustuvat sopimusliikennöitsijöiden ilmoittamiin päästötietoihin tai ne johdetaan GLEC Framework v3.1:ssä esitetyistä päästöintensiteeteistä. Muissa maissa tiekuljetusten päästöt lasketaan arvioidun polttoaineenkulutuksen perusteella, ja siinä käytetään samoja polttoainepäästökertoimia, joita sovelletaan scope 1 -päästöjen raportoinnissa.

Jätteet (kategoria 5): Postin toiminnassa syntyvää jätettä seuraa ja siitä raportoi Postin jätehuollon kumppani Suomessa. Raportoidut jätteiden päästöt ovat peräisin jätehuoltokumppanilta, ja ovat 354 tCO₂, ja alle 0.2 prosenttia Postin kokonaispäästöistä. Näin ollen jätteiden päästöt eivät ole olennaisia, eikä niitä raportoida osana kokonaispäästöjä. Muut jätehuollon kustannukset raportoidaan kustannusperusteisesti kategoriassa 1.

Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen (kategoria 6): Lento- ja junamatkojen sekä vuokra-autojen osalta Posti saa päästöt suoraan matkatoimistolta (säteilypakoteindeksiä ei käytetä). Suomen osalta matkatoimistolta saatujen lentojen päästöt on ekstrapoloitu suhteessa koko Suomen lentokustannuksilla. Omalla autolla matkustamisen (kilometrikorvaukset) päästöt arvioidaan polttoaineen kulutuksen perusteella kilometriä kohden ja bensiinin, dieselin, sähkön ja hybridin osuudella. Omien autojen päästökertoimet ovat samat kuin scope 1 -polttoaineilla.

Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne (kategoria 7): Työmatkat kotoa töihin arvioidaan henkilöstön ja työpäivien määrän perusteella. Liikennemuodot ja etäisyydet ovat Suomen valtakunnallisesta matkatutkimuksesta 2024 ja päästökertoimet Defralta.

Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät (kategoria 8): Postilla ei ole vuokrattuja omaisuuseriä, joita ei ole jo raportoitu scope 1- ja scope 2 -päästöissä. Näin ollen kategoriaa ei voida soveltaa Postiin.

Kuljetukset ja jakelu tuotantoketjun loppupäässä (kategoria 9): Postilla ei ole kuljetuksia tuotantoketjun loppupäässä. Kaikki ostetut kuljetukset on sisällytetty kategoriaan 4. Näin ollen kategoriaa ei voida soveltaa Postiin.

Myytyjen tuotteiden jalostus ja myytyjen tuotteiden käyttö (kategoriat 10 ja 11): Posti ei myy tuotteita, jotka vaativat jalostusta tai energiankäyttöä. Näin ollen näitä kategorioita ei voida soveltaa Postiin.

Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa (kategoria 12): Postin osalta tähän kuuluu pakkausmateriaalien kierrätys. Postin myytyjen tuotteiden käsittelyn päästöt arvioitiin 2025. Päästöt ovat 115 tCO₂, ja ne ovat alle 0,1% Postin kokonaispäästöistä. Näin ollen päästöt eivät ole olennaisia, eikä niitä raportoida osana kokonaispäästöjä.

Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät (kategoria 13): Postilla ei ole vuokrattuja omaisuuseriä, joita ei ole jo raportoitu scope 1- ja scope 2 -päästöissä. Näin ollen kategoriaa ei voida soveltaa Postiin.

Franchising (kategoria 14): Posti ei harjoita franchising-toimintaa. Näin ollen kategoriaa ei voida soveltaa Postiin.

Investoinnit (kategoria 15): Posti ei harjoita sijoitustoimintaa. Kaikki investointeihin/pääomahyödykkeisiin liittyvät päästöt raportoidaan luokassa 2. Postilla ei myöskään ole yhteisyrityksiä, ja kaikki Postin toiminnot kuuluvat nykyisen päästöraportoinnin piiriin. Näin ollen kategoriaa ei voida soveltaa Postiin.

Biogeeniset päästöt (scope-päästöjen ulkopuolella): Biopolttoaineiden käyttö aiheuttaa biogeenisiä päästöjä, jotka raportoidaan erillään scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöistä. Biopolttoaineiden scope 1- ja scope 3 -päästöt on laskettu maakohtaisen biopolttoainepitoisuuden osuuden ja Defrasta saatujen päästökertoimien avulla. Tällä hetkellä ei ole olemassa menetelmää biogeenisten scope 2 -päästöjen laskemiseksi.



Yhteiskunnalliset tiedot

S1 Oma työvoima.....	93
S2 Arvoketjun työntekijät.....	105

ESRS S1 Oma työvoima

Posti on tunnistanut seuraavat omaan henkilöstöön liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

Asiaan liittyvä osa-aihe tai osaosa-aihe	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Asiaan liittyvä osa-aihe tai osaosa-aihe	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli
Työllisyysturva	Jakelualalla tapahtuva muutos aiheuttaa epävarmuutta. Se vaikuttaa vuorotyöhön, yötyöhön ja siihen, että kaikille ei voida tarjota kokopäivätyötä.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt ja keskipitkä	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Laajan koulutuksen ja henkilökohtaisten kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen tukee työntekijöiden kasvua, mikä auttaa heidän urakehitystään.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt ja keskipitkä
	Työllisyysturva tuo taloudellista vakautta. Posti on suuri työnantaja, joka tarjoaa työtä monille eri elämänvaiheissa oleville. Se tarjoaa työmahdollisuuksia esimerkiksi opiskelijoille ja osa-aikatyötä haluaville, ja se on myös monien nuorten ja maahanmuuttajien ensimmäinen työnantaja.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt ja keskipitkä	Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Postin työntekijät kohtaavat häirintää, väkivallan uhkaa ja väkivaltaa työskennellessään julkisilla paikoilla, erityisesti yöaikaan.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt ja keskipitkä
Työterveys ja turvallisuus	Jos logistiikka-alalla ei huolehdita turvallisesta työympäristöstä, se voi johtaa vammoihin, sairauksiin ja pahimmassa tapauksessa kuolemaan.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä	Moninaisuus	Postille ja sen työntekijöille on tärkeää rakentaa monimuotoista, tasa-arvoista ja mukaan ottavaa työyhteisöä, jossa on hyvä olla, ja se lisää hyvinvointia, tyytyväisyyttä ja motivaatiota.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt ja keskipitkä
	Vammoilla ja terveysongelmilla on lyhytaikainen vaikutus terveydenhuoltokustannuksiin ja sairauspoissaoloihin, mutta ne voivat myös kumuloitua pitkäaikaisiksi vaikutuksiksi työkyvyttömyyseläkkeisiin.	Taloudellinen riski	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä	Yksityisyys	Kyberhäiriöt voivat aiheuttaa tietovuotoja ja vaikuttaa kielteisesti Postin työntekijöihin.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyen aikavälin vaikutus

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Posti toimii työvoimavaltaisella alalla jakelu- ja logistiikkapalvelujen tarjoajana. Postin työntekijät ovat konsernin strategian toteuttajia ja Postin tärkein voimavara. Postin toimintaympäristössä on meneillään merkittävä rakenteellinen muutos. Postin työntekijöiden hyvinvointi ja sitoutuminen ovat avainasemassa, kun Posti sopeutuu muutokseen ja menestyy siinä.

Postin visio on kehittyä kansainväliseksi ja yhä kannattavammaksi jakelu- ja logistiikkayhtiöksi nivoutuu tiiviisti sen omaan henkilöstöön liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Posti on merkittävä työnantaja, joka käy läpi digitalisaation ja kuluttajakäyttäytymisen muuttumisen aiheuttamaa muutosta. Sillä on edessään haasteita, jotka liittyvät esimerkiksi työsuhteturvaan, työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä häirinnälle altistumiseen erityisesti asiakaspalvelu- ja jakelutehtävissä. Nämä vaikutukset johtuvat liiketoiminnan painopisteen siirtymisestä paketti- ja logistiikkaliiketoimintaan, mikä edellyttää toiminnalta tehokkuutta ja joustavia toimitusmalleja. Samalla Posti on sitoutunut olemaan edelläkävijä vastuullisuudessa ja se haluaa olla kuluttajien suosima brändi. Nämä tavoitteet tukevat mahdollisuuksia työllisyysturvaan, monimuotoisuuteen, koulutukseen ja hyvinvointiin. Nämä työvoimaan liittyvät tekijät auttavat Postia toteuttamaan strategiaansa ja korostavat sitä, että tarvitaan välittävä, mukaan ottava ja joustava työyhteisö, joka mahdollistaa kestävä kasvun ja asiakaslähtöisen huippuosaamisen.

Postin toimista, joilla hallitaan Postin omaan henkilöstöön liittyviä tunnistettuja vaikutuksia ja riskejä, on lisätietoja osiossa [Omaan työvoimaan liittyvät toimet](#).

Vuoden 2025 lopussa Posti työllisti yhteensä 13 751 (14 764) henkilöä Suomessa, Ruotsissa, Virossa, Latviassa, Liettuaassa ja Norjassa.

Postilla on vakituisia ja määräaikaista työntekijöitä kokoaikaisissa ja osa-aikaisissa työsuhteissa sekä sopimuksilla, joissa työaika vaihtelee. Ruuhka-aikoina käytetään myös vuokratyöntekijöitä. Postin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koskevat kaikkia näitä työntekijäryhmiä kaikissa toimintamaissa.

Postin omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa. Olennaisuuden arviointia kuvataan tarkemmin osiossa [Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi](#). Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty edellä olevassa taulukossa.

Konsernin [Ilmastomuutoksen hillintää koskevalla siirtymäsuunnitelmalla](#) ei ole havaittu olevan olennaisia kielteisiä vaikutuksia Postin omaan työvoimaan.

Posti teki vuonna 2024 ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin, jossa tunnistettiin ja arvioitiin Postin omaan työvoimaan kohdistuvia merkittäviä ihmisoikeusvaikutuksia. Tässä prosessissa otettiin huomioon myös henkilöt, joilla on erityisiä ominaisuuksia, jotka työskentelevät tietyissä yhteyksissä tai jotka suorittavat tiettyjä tehtäviä, jotka voivat johtaa suurempaan vahingon riskiin. Posti tekee myös säännöllisiä henkilöstökyselyjä lisätäkseen ymmärrystä ihmisoikeusvaikutuksistaan. Missään Postin toiminnassa ei ole merkittävää riskiä pakkotyöstä tai lapsityövoiman käytöstä.

Vaikka tietyt olennaiset aiheet voivat olla merkityksellisempiä tietyille työntekijäryhmille, mikään olennainen aihe ei liity yksinomaan vain yhteen ryhmään.

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Toimintaperiaatteet	Asiaan liittyvä osa-aihe tai osaosa-aihe	Soveltamisala	Hyväksynnän taso (hallintoelimet)
Työntekijän toimintaohje (Code of Conduct)	Terveys ja turvallisuus, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi, monimuotoisuus, yksityisyys	Kaikki työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät kaikissa toimintamaissa	Hallitus
Henkilöstöpolitiikka	Työllisyysturva, terveys ja turvallisuus, koulutus ja taitojen kehittäminen, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi, monimuotoisuus	Kaikki työsuhteiset työntekijät kaikissa toimintamaissa, soveltuvien osin myös muut kuin työsuhteiset työntekijät	Hallitus
Vastuullisuusohjelma	Terveys ja turvallisuus, koulutus ja taitojen kehittäminen, monimuotoisuus	Kaikki työsuhteiset työntekijät kaikissa toimintamaissa	Posti-konsernin johtoryhmä
Ihmisoikeusperiaatteet	Terveys ja turvallisuus, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi, monimuotoisuus	Kaikki työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät kaikissa toimintamaissa	Posti-konsernin johtoryhmä
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelma	Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi, monimuotoisuus	Kaikki työsuhteiset työntekijät kaikissa toimintamaissa	Posti-konsernin johtoryhmä
Työturvallisuuden hallintajärjestelmä	Terveys ja turvallisuus	Kaikki työsuhteiset työntekijät kaikissa toimintamaissa, soveltuvien osin myös muut kuin työsuhteiset työntekijät	Posti-konsernin johtoryhmä
Toimittajien menettelyohje	Terveys ja turvallisuus, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Muut kuin työsuhteiset työntekijät	Posti-konsernin toimitusjohtaja
Tietosuojapolitiikka	Yksityisyys	Kaikki työsuhteiset työntekijät kaikissa toimintamaissa	Hallitus
Tietoturvapoliittika	Yksityisyys	Kaikki työsuhteiset työntekijät kaikissa toimintamaissa	Hallitus

Postin omaan työvoimaan liittyvää vastuullisuustyötä ohjaavat Työntekijän toimintaohje, Henkilöstöpolitiikka sekä Vastuullisuusohjelma, Ihmisoikeusperiaatteet sekä Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelma.

Postin Työntekijän toimintaohje sisältää keskeiset säännöt ja ohjeet, joita Posti-konsernin ja sen kaikkien työntekijöiden on noudatettava. Työntekijän toimintaohjeesta on lisätietoja kohdassa [G1 Liiketoiminnan harjoittaminen](#).

Postin henkilöstöön liittyvät prosessit ja käytännöt on dokumentoitu **Postin Henkilöstöpolitiikassa**. Henkilöstöpolitiikka on tiivis kuvaus Postin käytännöistä, jotka liittyvät johtamiseen ja esihenkilötyöhön, yhdenvertaisuuteen, rekrytointiin, osaamisen kehittämiseen ja työn johtamiseen, palkitsemiseen, henkilöstön terveyteen ja hyvinvointiin, työturvallisuuteen sekä työyhteisöön ja työilmapiiriin. Henkilöstöpolitiikka on saatavilla Postin sisäisillä verkkosivuilla ja yhtiön julkisilla verkkosivuilla.

Postin **Tietosuojapolitiikassa** kuvataan tietosuojaperiaatteet, -prosessit sekä tietosuojaan liittyvät roolit ja vastuut, joiden tarkoituksena on ehkäistä yksityisyyteen liittyviä haitallisia vaikutuksia ja riskejä, jotka liittyvät kaikkien henkilötietojen käsittelyyn, myös kuluttajien ja loppukäyttäjien osalta. Käytäntö on saatavilla Postin sisäisillä verkkosivuilla.

Konsernin **Tietoturvapoliittikan** tavoitteena on vähentää tietoturva- ja kyberriskejä. Se on saatavilla Postin sisäisillä verkkosivuilla.

Postin Ihmisoikeusperiaatteissa kuvataan konsernin ihmisoikeuksia koskeva due diligence -prosessi. Ihmisoikeusperiaatteet ovat saatavilla Postin sisäisillä verkkosivuilla ja yhtiön julkisilla verkkosivuilla.

Postin Vastuullisuusohjelma, Välitämme vastuullisuutta, koostuu kolmesta teemasta: ihmiset, ympäristö ja yhteiskunta, ja kunkin teeman fokusalueista ja tavoitteista. Henkilöstöä koskevat fokusalueet ovat välittävää yritystä vaalivan työpaikan rakentaminen, välittävä johtaminen, fyysisen ja henkisen turvallisuuden ja hyvinvoinnin vahvistaminen, monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden, mukaan ottamisen ja yhteenkuuluvuuden eli DEIB:n edistäminen sekä henkilöstön kasvu ja potentiaalin hyödyntäminen parhaalla mahdollisella tavalla. Ohjelma on kaikkien työsuhteisten työntekijöiden saatavilla Postin sisäisillä verkkosivuilla, ja fokusalueisiin voi tutustua Postin julkisilla verkkosivuilla.

Posti on sitoutunut kunnioittamaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia sellaisina kuin ne on määritelty kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa, sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksessa määriteltyjä työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia. Posti on sitoutunut toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (YK:n ohjaavat periaatteet) ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien suuntaviivojen mukaisesti. Nämä sitoumukset näkyvät Postin Työntekijän toimintaohjeessa, Henkilöstöpolitiikassa ja Ihmisoikeusperiaatteissa.

Postin Ihmisoikeusperiaatteissa todetaan, että Posti kunnioittaa työntekijöidensä oikeutta järjestäytyä, liittyä tai olla liittymättä yhdistyksiin ja ammattiliittoihin sekä neuvotella kollektiivisesti yrityksen kanssa. Posti on myös sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään työntekijöidensä terveyttä ja turvallisuutta, ehkäisemään syrjintää ja noudattamaan työaikalainsäädäntöä ILO:n periaatteiden mukaisesti.

Posti kannustaa työntekijöitään käymään vuoropuhelua yrityksen johdon kanssa ja ilmoittamaan huolenaiheista tai epäkohdista esimerkiksi SpeakUp-kanavan kautta. Henkilöstöä sitoutetaan myös säännöllisellä henkilöstökyselyllä.

Postin korjaavia toimenpiteitä koskeva toimintamalli on kuvattu Postin Ihmisoikeusperiaatteissa, sisältäen muun muassa valitusmekanismit ja korjaavat toimenpiteet. Jos Postin omassa toiminnassa havaitaan haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia, Posti käynnistää selvityksen. Posti pyrkii ehkäisemään laajempia vaikutuksia ja tarvittaessa korjaamaan jo aiheutuneita vahinkoja. Lisäksi Posti tarkistaa käytäntönsä estääkseen tapausten toistumisen.

Postin Työntekijän toimintaohjeessa ja Ihmisoikeusperiaatteissa todetaan, että Posti ei käytä lapsi- tai pakkotyövoimaa eikä tee yhteistyötä tällaista työvoimaa käyttävien toimittajien tai alihankkijoiden kanssa. Myös Postin Toimittajien menettelyohjeessa kielletään ihmiskauppa kaikissa muodoissaan.

Postin Henkilöstöpolitiikassa määritetään Postin työturvallisuutta koskevat toimintaperiaatteet. Henkilöstöpolitiikassa määritetään Postin tavoite tarjota turvallinen työpaikka kaikille työntekijöille ja yhteistyökumppaneille. Se saadaan aikaan noudattamalla **Postin työturvallisuuden hallintajärjestelmän** vaatimuksia, kouluttamalla työntekijöitä ja noudattamalla työturvallisuutta koskevia lakeja ja asetuksia. Postin työturvallisuuden hallintajärjestelmä täyttää ISO 45001 -standardin vaatimukset.

Postilla on myös säännöllisesti päivitettävä **Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelma**, jossa kuvataan käytännön toimenpiteitä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden lisäämiseksi Postissa. Nykyinen ohjelma on voimassa vuosina 2024–2026. Postin Työntekijän toimintaohjeessa sekä Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelmassa täsmennetään, että kaikkia on kohdeltava yhdenvertaisesti alkuperästä, uskonnollisesta vakaumuksesta, sukupuolesta, poliittisesta mielipiteestä, iästä, kansallisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, siviilisäädystä tai vammaisuudesta riippumatta. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelma on kaikkien työsuhteisten työntekijöiden saatavilla Postin sisäisillä verkkosivuilla.

Postin monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja mukaan ottamista koskevat tavoitteet julkaistiin vuonna 2023. Tavoitteilla halutaan lisätä monimuotoisuutta ylimmässä johdossa, mukaan ottamisen kokemuksesta sekä koulutusta ja tietoisuutta.

Postilla on epäasiallisen kohtelun ja häirinnän torjumista koskevat ohjeet, jotka ovat kaikkien työsuhteisten työntekijöiden saatavilla yhtiön sisäisillä verkkosivuilla. Ohjeisiin on kirjattu toimenpiteet, joilla epäasialliseen kohteluun ja häirintään puututaan, kun sitä havaitaan. Kaikille pakolliseen Postin Työntekijän toimintaohjeen koulutukseen sisältyy osio, joka käsittelee yhdenvertaista kohtelua ja syrjimättömyyttä. Posti lanseerasi myös esihenkilöille suunnatun monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus ja mukaan ottamisen koulutuksen vuoden 2024 alussa joka on esihenkilöille pakollinen koulutus.

Postin **Toimittajan menettelyohje** koskee muita kuin työsuhteisia työntekijöitä. Katso [arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet](#).

Vuorovaikutus oman työvoiman kanssa

Posti-konserni käy lakisääteistä jatkuvaa vuoropuhelua johdon ja yhteistyöneuvottelukuntien välillä. Niissä ovat edustettuina kaikki liiketoimintaryhmät ja konsernitoiminnot. Posti toimii myös aktiivisesti henkilöstönsä ja työntekijöiden edustajien kanssa, jotta henkilöstöä koskevista päätöksistä voidaan tiedottaa ja omaan työvoimaan kohdistuvia tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia hallita. Tätä vuoropuhelua käydään useiden virallisten ja epävirallisten kanavien kautta kaikissa toimintamaissa sekä suoraan työntekijöiden että heidän edustajiensa kanssa:

- Työntekijöiden edustaja osallistuu Posti-konsernin hallituksen kokouksiin rajoitetuin oikeuksin.
- Postilla on eurooppalainen yritysneuvosto, johon kuuluu edustajia kaikista maista, joissa Posti toimii. Eurooppalainen yritysneuvosto toimii ensisijaisesti CEO-1 ja CEO-2 organisaatiotasolla, joka on toimitusjohtajasta yksi tai kaksi porrasta, ja sillä on neuvoa-antava rooli. Kokouksia pidetään 1–2 kertaa vuodessa henkilökohtaisesti ja 3–4 kertaa virtuaalisesti.
- Suomessa Postilla on useita yhteistyöfoorumeita, kuten konsernineuvottelukunta ja liiketoimintaryhmäkohtaiset neuvottelukunnat, joista sovitaan henkilöstön edustajien kanssa. Näissä foorumeissa kokoonnutaan 4–6 kertaa vuodessa.
- Baltian maissa ja Ruotsissa jäsenelty osallistuminen tapahtuu pääasiassa eurooppalaisen yritysneuvoston kautta.
- Silloin kun työntekijäryhmillä ei ole virallista edustusta, Posti on suoraan yhteydessä kyseisiin työntekijöihin.
- Posti tekee myös puolivuositain kaikissa maissa ja yhtiöissä henkilöstökyselyn (Peakon), josta saadaan ensikäden tietoa työntekijöiden kokemuksista ja näkemyksistä, mikä tukee toiminnan ja työntekijäkokemuksen jatkuvaa kehittämistä. Henkilöstökyselyn perusteella laaditaan konkreettisia kehittämistoimenpiteitä.
- Muutosneuvottelut käydään yhteistoimintalain ja asiaa koskevan paikallisen työlainsäädännön mukaisesti. Tähän kuuluvat asianomaisten työntekijöiden edustajien kanssa käytävät viralliset neuvottelut, joista laaditaan pöytäkirja.
- Päätösten ja päivitysten jakamiseen henkilöstölle käytetään sisäisiä viestintäkanavia ja epävirallisia verkostoja.

Henkilöstö-, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja (raportoi konsernin toimitusjohtajalle) vastaa siitä, että vuorovaikutus toteutuu ja että sen tulokset otetaan huomioon yrityksen toimintatavoissa.

Posti toimii vain Pohjoismaissa ja Baltiassa, eikä toimialalla ole maailmanlaajuisia puitesopimusta.

Posti ei arvioi järjestelmällisesti oman työvoimansa kanssa harjoittamansa yhteydenpidon vaikuttavuutta. Epävirallinen väline yhteydenpidon arvioimiseksi on henkilöstökysely, jonka avulla saadaan kattavaa palautetta.

Korjausprosessi ja kanavat huolenaiheiden esittämistä varten

Eri kanavien, kuten henkilöstökyselyn, kautta esiin tulleet kysymykset otetaan huomioon työvoiman kehittämissuunnitelmissa ja liiketoimintaryhmien tavoitteissa erityisesti työturvallisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja työntekijöiden hyvinvointiin liittyen. Postilla ei kuitenkaan ole kattavaa tai järjestelmällistä prosessia korjaavien toimenpiteiden tekemiseksi, vaan ne käsitellään tapauskohtaisesti.

Postilla on sisäiseen ja ulkoiseen käyttöön tarkoitettu anonymi SpeakUp-ilmoituskanava, jota hallinnoi kolmas osapuoli. Lisätietoja ilmoituskanavasta löytyy kohdasta [Väärinkäytöksistä ilmoittaminen](#).

Postilla on myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan ylläpitämä sähköpostipalautekanava, johon voi lähettää tasa-arvoon ja yhdenvertaiseen kohteluun liittyviä ilmoituksia tai palautetta. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta käsittelee kanavan kautta saadut ilmoitukset ja palautteet. Työturvallisuuteen liittyvät tapaukset ja huolenaiheet ilmoitetaan Postin Falcony-järjestelmään. Tietosuojaloukkauksista ja muista yksityisyyttä koskevista huolenaiheista voi ilmoittaa Postin tietosuojavastaavalle.

Työntekijät voivat myös tuoda esiin huolenaiheita puolivuositain tehtävissä henkilöstökyselyissä. Tietoa saadaan myös epävirallisesta vuoropuhelusta työntekijöiden edustajien ja ammattiliittojen kanssa.

Postissa ei arvioida järjestelmällisesti, ovatko työntekijät tietoisia rakenteista ja prosesseista, joiden avulla he voivat tuoda esiin huolenaiheita, ja luottavatko he niihin. Postin henkilöstökyselyssä tätä asiaa käsitellään kuitenkin yhdessä väittämässä (Jos minuun kohdistuisi töissä vakava väärinkäyttö, olen varma, että työnantajani ryhtyisi toimiin tilanteen korjaamiseksi).

Posti toteaa Työntekijän toimintaohjeessaan, että se ei salli minkäänlaisia kostotoimia sellaista työntekijää vastaan, joka ilmoittaa vilpittömässä mielessä epäilyistä väärinkäytöksestä.

Omaan työvoimaan liittyvät toimet

Seuraavassa taulukossa esitetään yhteenveto Postin toteuttamista ja suunnittelemista toimista, joilla hallitaan omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia vaikutuksia tai riskejä tai parannetaan niiden hallintaa.

Konsernin henkilöstö-, viestintä- ja vastuullisuusyksikön johtoryhmä määrittää Postin henkilöstöä koskevat fokusalueet. Henkilöstöön liittyvien toimien kehittäminen ja hallinta on kokonaisuudessaan henkilöstön kehittämisestä ja hyvinvoinnista vastaavan tiimin sekä liiketoimintojen HR:n vastuulla. Vastuullisuus- ja yhteiskuntasuhteet -tiimi vastaa yhdessä henkilöstön kehittämisestä ja hyvinvoinnista vastaavan tiimin sekä liiketoimintojen HR:n kanssa monimuotoisuuteen liittyvästä kehittämisestä ja sitä koskevista toimista. Terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja laatuasioiden johtoryhmä vastaa turvallisuuteen liittyvien prosessien ja toimien kehittämisestä. Posti-konsernin kyberturvallisuuden ohjausryhmä on perustettu asettamaan tavoitteet sekä valvomaan kyberturvallisuuden ja tietosuojaan toteutusta. Täytäntöönpano toteutetaan yhdessä eri liiketoimintaryhmien kanssa, ja liiketoimintaryhmät ovat vastuussa toimintasuunnitelman noudattamisesta. Postin henkilöstö-, viestintä- ja vastuullisuusyksikön johtoryhmä sekä turvallisuus-, laatu- ja ympäristöasioiden johtoryhmä seuraavat toimia ja niiden vaikuttavuutta.

Työllisyysturva

Muutosneuvotteluprosessia on tarkistettu siten, että vaikutustenarvioinnit ovat etusijalla ennen muutosten toteuttamista. Hankeryhmissä on nyt alusta alkaen mukana työntekijöiden edustajia, millä varmistetaan, että heille tiedotetaan ja heidät otetaan mukaan varhaisessa vaiheessa. Tämä ennakoiva toimintamalli on vähentänyt epävarmuutta ja parantanut luottamusta. Uudessa mallissa käydään ennen neuvotteluja valtakunnallisia keskusteluja henkilöstön edustajien kanssa, jotta kaikilla organisaatiotasolla ymmärretään tulevat muutokset ja niiden vaikutukset. Vaikka toiminnan määrä vähenee, mikä vaikuttaa henkilöstöön, kunnioittava muutosjohtaminen on parantanut työntekijöiden mielialaa, mikä näkyy parempina henkilöstökyselyn tuloksina.

Vuonna 2025 pilotoidun Silta-hankkeen tavoitteena on vahvistaa sisäistä liikkuvuutta tarjoamalla työntekijöille vaihtoehtoisia tehtäviä organisaatiomuutoksissa. Toimitusmallia koskevien neuvottelujen yhteydessä käytiin osastojen välisiä keskusteluja, ja irtisanomisuhan alla oleville työntekijöille tarjottiin ennakoivasti avoimia työpaikkoja ja heitä ohjattiin hakuprosessin läpi. Aloite toteutettiin yhteistyössä työntekijöiden edustajien kanssa.

Posti on toteuttanut kesä- ja kausityöntekijöille räätälöityjä perehdytysprosesseja, jotka sisältävät käytännön ohjeita työpaikalla käyttäytymisestä ja odotuksista. Nämä ohjelmat on suunniteltu tarjoamaan lisätukea ja -ohjausta erityisesti niille, jotka ovat vasta tulleet työelämäänsä. Perehdytys on saatavilla myös englanniksi, jotta myös muut kuin suomenkieliset pääsevät mukaan. Näin tuetaan mukaan ottamista ja sujuvampaa integroitumista työpaikalle.

Terveys ja turvallisuus

Posti tarjoaa laajan valikoiman terveys- ja hyvinvointipalveluja, jotka on suunnattu työntekijöille kaikilla organisaatiotasolla. Erityisesti painotetaan tuki- ja liikuntaelimestöön liittyviä ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä. Tämän lisäksi Postin uusi tärkeä fokusalue on henkinen hyvinvointi.

Ulkopuolisten kumppaneiden avulla Postin työntekijöitä tuetaan laajasti jo mahdollisten työkykyongelmien alkuvaiheessa. Niitä ovat esimerkiksi kuntoutus, uravalmennus ja uudelleen koulutuksen tukeminen.

Työntekijöiden työturvallisuuden varmistaminen on Postissa ensisijaista. Posti on sitoutunut parantamaan työturvallisuutta järjestelmällisesti jatkuvan koulutuksen ja ennakoivan riskienhallinnan avulla. Henkilöstö saa säännöllisesti koulutusta työturvallisuuden johtamisesta ja turvallisista työmenetelmistä.

Työtehtävien riskejä ja vaaroja arvioidaan jatkuvasti ja ennalta ehkäisevää turvallisuuskulttuuria edistetään aktiivisesti kannustamalla työntekijöitä tunnistamaan mahdolliset riskit etukäteen. Tähän liittyen koko yhtiössä on otettu käyttöön One Posti Safety -koulutusohjelma kaikille työsuhteisille työntekijöille.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Jokaisen Postin työntekijän pakollisiin koulutuksiin kuuluvat esimerkiksi turvallisuus-, Työntekijän toimintaohje- ja DEI-koulutukset sekä tehtäväkohtainen perehdytys. Koulutustarjontaa tarkistetaan säännöllisesti uusien tarpeiden mukaan.

Erityisesti esihenkilötaitoja on tuettu laajasti. Vuosina 2023–2025 Välittävä johtaja -koulutuksen on käynyt kaikki yli 800 esihenkilöä.

Suoritusarvointien ja kehityskeskustelujen kohderyhmää laajennettiin vuonna 2024. Pilottiryhmään kuului lähes 500 tuotannon työntekijää. Vuonna 2025 kohderyhmää laajennettiin kattamaan noin 2 000 työntekijää tuotannossa. Kohderyhmää on tarkoitus laajentaa koskemaan koko henkilöstöä vuonna 2026.

Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi

Postilla on ohjeet ja prosessit sellaisia tapauksia varten, joissa sen työntekijät kohtaavat häirintää, väkivallan uhkaa ja väkivaltaa työskennellessään julkisilla paikoilla. Ohjeet ja prosessit päivitettiin vuonna 2025.

Posti sisällyttää terveys- ja turvallisuuskoulutukseensa koulutusta uhkien, väkivallan ja häirinnän tunnistamisesta, ehkäisemisestä ja niihin vastaamisesta. Työntekijöille annetaan ohjeita siitä, miten uhkaavissa tilanteissa toimitaan ja miten tällaisten tapahtumien jälkiseurauksia voidaan hallita.

Moninaisuus

Posti käynnisti tammikuussa 2024 johtajilleen suunnatun pakollisen Yhdenvertainen ja mukaan ottava Posti -verkkokoulutuksen ja toukokuussa 2024 koko henkilöstölle suunnatun vapaaehtoisen verkkokoulutuksen. Vuonna 2025 Posti julkaisi päivitetyn, kaikille työsuhteisille työntekijöille suunnatun Työntekijän toimintaohjeen koulutuksen, johon sisällytettiin monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja mukaan ottamista koskevia aiheita. Näiden verkkokoulutusten lisäksi DEI-asiat ovat olleet mukana monissa muissa koulutuksissa, kuten Välittävä johtaja -koulutusohjelmassa, Käytännön johtaja -koulutusohjelmassa ja sisäisessä Posti Talk -webinaarisarjassa.

Posti on tehnyt kaksi DEI-tutkimusta: ensimmäisen rajoitetun pilottitutkimuksen vuonna 2022 ja toisen tutkimuksen Suomessa vuonna 2024. Tuloksia käytettiin nykytilan analysoinnissa ja Postin jatkotoimien suunnittelussa.

Kansalaisjärjestöjen kanssa tehdään yhteistyötä. Posti on esimerkiksi Helsinki Priden pitkäaikainen yhteistyökumppani. Tämän kumppanuuden avulla Posti osoittaa tukensa Pride-liikkeen tekemälle työlle seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien henkilöiden oikeuksien, osallisuuden ja hyvinvoinnin puolesta. Posti käyttää Pride-kuukautta myös sisäisesti kaikissa toimintamaissaan lisätäkseen tietoisuutta ja luodakseen mahdollisuuksia ja tilaa avoimelle ja mukaan ottavalle keskustelulle.

Yksityisyys

Pakolliset tietosuoja- ja kyberturvallisuuskoulutukset, joiden avulla voidaan ehkäistä tietosuojaan ja tietoturvaan liittyviä riskejä, myös tietosuojarikkomuksia. Asiantuntijatyötä tekeville henkilöstöryhmille järjestetään tietosuojasta syventävää koulutusta.

Posti varmistaa ja valvoo tietosuojan toteutumista toiminnassaan sekä tekee jatkuvia auditointeja tietosuojan varmistamiseksi. Näiden auditointien avulla Posti on pystynyt parantamaan palveluidensa turvallisuutta erityisesti kaikissa internetiin yhteydessä olevissa palveluissa. Järjestelmällinen työ on johtanut heikkouksien vähenemiseen Q3-Q4 2025 aikana. Posti toteuttaa ennalta ehkäiseviä turvatoimia ja seuraa mahdollisia uhkia osana jatkuvia toimia, joilla pyritään lieventämään tietoturvaloukkausten mahdollisia kielteisiä vaikutuksia ja riskejä.

Edellä mainitut toimet Postin omaan työvoimaan kohdistuvien vaikutusten ja riskien hallitsemiseksi eivät ole vaatineet merkittäviä taloudellisia resursseja.

Posti on ryhtynyt korjaaviin toimenpiteisiin työtapaturmien yhteydessä, mukaan lukien pääsy asianmukaiseen terveydenhuoltoon sekä järjestelmälliset tapaturmatutkinnat. Tutkintojen tuloksia hyödynnetään toiminnan kehittämisessä ja vastaavien tapausten ehkäisemisessä tulevaisuudessa.

Huomioimalla sekä liiketoiminnan että työntekijöiden näkökulmat Posti varmistaa, että käytännöt eivät aiheuta tai edistä työvoimaan kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia. Yhtiön strategiassa ihmiset ja vastuullisuus ovat vahvasti esillä. Jos työvoimaan kohdistuvien vaikutusten lieventämisen ja muiden liiketoimintapaineiden välille syntyy jännitteitä, Posti korostaa hyvää johtamista ja yhteistoiminnallista suunnittelua. Toiminnalliset tarpeet sovitetaan yhteen työntekijöiden hyvinvoinnin kanssa määrittämällä painopisteet ja toimet yhdessä. Näin varmistetaan, että johtamiskäytännöillä tuetaan liiketoiminnan tavoitteita ja huolehditaan työvoimasta.



Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet ja mittarit

Olennainen aihe	Tavoitteeseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Tavoite*	Tulos 2025	Perusarvo 2023
Työllisyysturva	Tosiasiallinen myönteinen ja kielteinen vaikutus	Saavutetaan tulos 7,5 sitoutumisindeksissä vuoden 2026 loppuun mennessä.**	7,2	6,9
Terveys ja turvallisuus	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus ja riski	Tapaturmataajuus (LTA0) 31 vuonna 2025 ja 27 vuoden 2026 loppuun mennessä.	32	39
Moninaisuus	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Vähintään 40 prosenttia naisia ja 40 prosenttia miehiä ylimmässä johdossa (konsernin, konsernitoimintojen ja liiketoimintaryhmien johtoryhmät) vuoden 2026 loppuun mennessä.	38 %	38 %
		Saavutetaan Peakonin oikeudenmukaista ja yhdenvertaista kohtelua koskevassa kysymyksessä tulos 8,0 vuoden 2026 loppuun mennessä.**	7,7	7,4
		Yhdenvertainen ja mukaan ottava Posti -verkkokoulutus johtajille, tavoite 100 prosenttia kaikista esihenkilöistä vuoden 2026 loppuun mennessä. ***	78 %	-
		Yhdenvertainen ja mukaan ottava Posti -koulutus työntekijöille osana Työntekijän toimintaohjeen koulutusta, tavoite 90 prosenttia vuoden 2025 loppuun mennessä.***	74 %	-
Yksityisyys	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Kaikki Postin työsuhteiset työntekijät suorittavat kerran kahdessa vuodessa verkkokurssin tietosuojan perusteista, tavoite 100 prosenttia vuoden 2025 loppuun mennessä.	80 %	71 %

* Tavoitteet sisältyvät Postin Vastuullisuusohjelmaan (paitsi verkkokurssi tietosuojan perusteista). Tavoitteiden perusvuosi on 2023, ja arvot on asetettu vuonna 2023.
** Mitataan Peakon henkilöstökyselyssä, asteikko 1-10.
***Tavoitteille ei ole asetettu perusarvoa vuodelta 2023

Lisätietoja tavoitteiden ja mittareiden laadintaperiaatteista osiossa [Omaa työvoimaa koskevien mittareiden laadintaperiaatteet](#).

Tällä hetkellä Posti ei ole asettanut mitattavissa olevia tavoitteita erityisesti seuraaviin:

- Koulutus ja taitojen kehittäminen. Posti seuraa kuitenkin työntekijöiden koulutustunteja sekä tiettyjen koulutusten, kuten Työntekijän toimintaohjeen ja välittävän johtamisen suorittamisastetta.
- Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi. Posti pyrkii kuitenkin siihen, ettei työntekijöihin kohdistu lainkaan väkivallan uhkaa, väkivaltaa tai häirintää. Postilla on prosessi, jolla toimitaan mahdollisissa väkivalta- tai häirintätapauksissa ja kaikki ilmoitetut tapaukset seurataan ja tutkitaan.

Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet on asetettu Postin Vastuullisuusohjelmassa, jonka vastuullisuusfoorumi on hyväksynyt. Konsernin henkilöstö-, viestintä- ja vastuullisuusjohtoryhmä määrittää Postin henkilöstöä koskevat fokusalueet. Vuosittaiset välitavoitteet määritetään yhdessä henkilöstö-, viestintä- ja vastuullisuusjohtoryhmän ja turvallisuus-, laatu- ja ympäristöasioiden johtoryhmän kanssa, ja ne hyväksytään konsernin vastuullisuusfoorumissa. Tietosuojaan liittyvät tavoitteet on asettanut Posti-konsernin kyberturvallisuuden lakiasioista ja yritysjärjestelyistä vastaava johtaja. Postin sisäiseen OKR-indeksiin sisältyvät vuosittaiset välitavoitteet hyväksyy Postin johtoryhmä. Oma työvoima ei osallistunut tavoitteiden asettamiseen, seurantaan tai tulosten perusteella saatujen kokemusten tai parannusten tunnistamiseen.

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Sukupuoli	2025	2024
Mies	9 779	10 381
Nainen	3 972	4 383
Työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä	13 751	14 764

Henkilöstön kokonaismäärä on esitetty [Konsernin tilinpäätöksessä](#).

Maa	2025	2024
Suomi	11 841	12 925
Ruotsi	1 200	1 140
Viro	360	380
Liettua	203	173
Latvia	124	128
Norja	23	18



Työsuhteessa olevat työntekijät sopimustyypeittäin sukupuolen mukaan eriteltynä	2025			2024		
	Nainen	Mies	Yhteensä	Nainen	Mies	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	3 972	9 779	13 751	4 383	10 381	14 764
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	3 222	7 789	11 011	3 397	7 690	11 087
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	310	530	840	328	631	959
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	440	1 460	1 900	639	2 079	2 718
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 677	6 477	9 154	2 807	6 624	9 431
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	855	1 842	2 697	937	1 678	2 615

Työsuhteessa olevat omat työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä maittain	2025					
	Suomi	Ruotsi	Viro	Liettua	Latvia	Norja
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	11 841	1 200	360	203	124	23
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	9 761	567	357	190	123	13
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	598	224	3	13	1	1
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	1 482	409	0	0	0	9
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	7 744	758	337	178	123	14
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 615	33	23	25	1	0

Työsuhteessa olevat omat työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä maittain	2024					
	Suomi	Ruotsi	Viro	Liettua	Latvia	Norja
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	12 925	1 140	380	173	128	18
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	9 841	575	376	164	116	15
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	703	230	4	9	12	1
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 381	335	0	0	0	2
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	8 048	735	354	157	125	12
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 496	70	26	16	3	4

Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus*	2025	2024
Yrityksestä lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 120	3 094
Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus (%)	16,3 %	21,6 %

Havaitut suuntaukset ovat oman työvoiman lievä kasvu kesä- ja joulusesongin aikana kausityöntekijöiden vuoksi ja työsuhteisten työntekijöiden määrän tasainen väheneminen toimintaympäristössä meneillään olevan rakenteellisen muutoksen vuoksi.

Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Vuokratyöntekijöitä käytetään pääasiassa logistiikkakeskuksissa ja jakelussa ruuhka- ja sesonkiaikoina.

Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	2025	2024
Työntekijät, jotka eivät ole työsuhteisia työntekijöitä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 112	2 192

* Vuoden 2024 mittaria ei ole varmennettu.

Monimuotoisuuden mittarit

Ylimmän johdon sukupuolijakauma

Ylimmän johdon sukupuolijakauma	2025				
	Naiset	Naiset (%)	Miehet	Miehet (%)	Yhteensä
Konsernin johtoryhmä	2	22 %	7	78 %	9
Konsernin, konsernitoimintojen ja liiketoimintaryhmien johtoryhmät (CEO, CEO-1, CEO-2)	23	38 %	37	62 %	60

Ylimmän johdon sukupuolijakauma	2024				
	Naiset	Naiset (%)	Miehet	Miehet (%)	Yhteensä
Konsernin johtoryhmä	2	22	7	78	9
Konsernin, konsernitoimintojen ja liiketoimintaryhmien johtoryhmät (CEO, CEO-1, CEO-2)	25	38 %	40	62 %	65

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma

Ikä	2025	2024
Alle 30-vuotiaat	3 063	3 322
30–50-vuotiaat	6 276	6 645
Yli 50-vuotiaat	4 412	4 797

Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Työsuhteiset työntekijät, jotka kuuluvat säännöllisten suorituskyy- ja urakehitysarviointien piiriin 31.12.2025 (%), konserni	2025
Kaikki työsuhteiset työntekijät	28 %
Nainen	33 %
Mies	25 %

* Vuoden 2024 säännöllisen suorituskyy- ja urakehitysarvioinnin mittaria ei ole varmennettu.

Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti ja sukupuolen mukaan eriteltynä	2025
Kaikki työsuhteiset työntekijät	4,3
Nainen	4,9
Mies	4,1

Säännöllisen suoritus- ja urakehityskeskustelun mittarissa vuoden 2025 luku kattoi noin 4 000 työntekijää. Kohderyhmään kuului toimihenkilöt ja pilottina 2 000 tuotannon työntekijää. Laskennassa käytetty nimittäjä oli koko konsernin henkilöstömäärä ja luku kuvaa suoritus- ja urakehityskeskustelujen kattavuutta koko Posti-konsernissa. Vuodesta 2026 alkaen kaikki Postin työntekijät kuuluvat säännöllisten suoritus- ja urakehityskeskustelujen piiriin.

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	2025	2024
Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmän kattavuus (ISO 45001) 31.12.2025, työsuhteiset työntekijät	95 %	95 %
Omaan työvoimaan kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä, muiden kuin työsuhteessa olevien työntekijöiden osalta (kuten arvoketjun työntekijöistä)	0	0
Työtapaturmien määrä, työsuhteiset työntekijät 1.1.–31.12.	671	831
Tapaturmataajuus, työsuhteiset työntekijät 1.1.–31.12.	32	37

Järjestelmällinen ja jatkuva työ työturvallisuuden eteen on edistänyt työtapaturmien määrän laskua raportointikauden aikana. Tavoite tapaturmataajuudelle (31) lähes saavutettiin, sillä toteutunut tulos oli 32.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Posti kirjasi 0 vakavaa ihmisoikeustapausta vuonna 2025.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	2025
Syrjintätapausten, mukaan lukien häirintä, lukumäärä	1
Niiden valitusten lukumäärä, jotka on tehty yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien kautta	4
OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille tehtyjen valitusten lukumäärä	0
Edellä ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä; ja tällaisten rahamäärien täsmäytys tilinpäätöksessä ilmoitettuun merkityksellisimpään määrään	0 €
Vakavat ihmisoikeustapaukset (lapsi- ja pakkotyö, ihmiskauppa)	0
Vakavista ihmisoikeustapauksista johtuvien sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä; ja tällaisten rahamäärien täsmäytys tilinpäätöksessä ilmoitettuun merkittävimpään määrään	0 €

Omaa työvoimaa koskevien mittareiden laadintaperiaatteet

Henkilöstökyselyyn (Peakon) liittyvät tavoitteet

Henkilöstökyselyn tulokset perustuvat puolivuositain tehtäviin henkilöstökyselyihin. Vuoden viimeisin kyselytulos on raportoitu kestävyysraportissa. Kaikkia Posti-konsernin työntekijöitä pyydetään vastaamaan kyselyyn. Kyselyn sitoutumisindeksi kuvaa työntekijöiden sitoutuneisuutta kokoamalla vastaukset neljään kysymykseen, jotka liittyvät motivaatioon, tyytyväisyyteen ja sitoutumiseen.

Pakolliset koulutukset

Pakollisten koulutusten (Yhdenvertainen ja mukaan ottava Posti esihenkilöille ja työntekijöille sekä tietosuojakoulutus) suoritusasteet lasketaan Postin koulutusjärjestelmän tietojen perusteella. Yhdenvertainen ja mukaan ottava Posti -esihenkilökoulutuksen sekä tietosuojakoulutuksen osalta laskennassa osoittajana käytetään työntekijöitä, jotka ovat suorittaneet koulutuksen kahden vuoden kuluessa ennen raportointipäivää. Yhdenvertainen ja mukaan ottava Posti työntekijöiden koulutuksen osalta laskennassa osoittajana käytetään työntekijöitä, jotka ovat suorittaneet koulutuksen sen käyttöönoton jälkeen (tammikuu 2025). Nimittäjänä käytetään aktiivisten työntekijöiden kokonaismäärää raportointipäivänä (31.12.2025). Tietosuojakoulutuksen ja Yhdenvertainen ja mukaan ottava Posti työntekijöiden koulutuksen suoritusasteet kattavat kaikki Postin työntekijät. Yhdenvertainen ja mukaan ottava Posti -esihenkilökoulutuksen suoritusaste kattaa kaikki Postin esihenkilöt.

Työsuhteisiin työntekijöihin liittyvät mittarit

Postin omaa työvoimaa koskevat luvut sisältävät koko Posti-konsernin. Laskennassa käytetty henkilöstömäärä ilmoitetaan raportointikauden lopussa (31.12.2025) työssä olevien työsuhteisten työntekijöiden lukumääränä (ilmaistu henkilöstömääränä). Työsuhteisten työntekijöiden määrä kokoaikaisina työntekijöinä esitetään [konsernin avainluvuissa](#). Määräaikaisia työntekijöitä käytetään pääasiassa kesä- ja joulusesongin aikana, jolloin työllistetään noin 4 000 henkilöä vuodessa, sekä sairauslomasijaisina Postipalveluissa. Työntekijöiden vaihtuvuusaste sisältää irtisanoutuneiden tai irtisanomisen, eläkkeelle siirtymisen, kuoleman tai keskinäisen suostumuksen vuoksi lähteneiden vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrän jaettuna vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden kuukausittaisella keskiarvolla tarkastelujakson (kvartaalitaso) aikana.

Postin henkilöstöjärjestelmässä henkilön sukupuoli määräytyy hänen juridisen sukupuolensa perusteella.

Muut kuin työsuhteiset työntekijät

Postin omaan työvoimaan kuuluvat muut kuin työsuhteiset työntekijät, jotka ovat allekirjoittaneet/ tehneet työvoiman toimittamista koskevan sopimuksen Postin kanssa, eli niin sanotut itsenäiset

ammattinharjoittajat, sekä työvoima, jota tarjoavat ensisijaisesti työllistämistoimintaa harjoittavat yritykset (NACE-koodi N78). Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä ilmoitetaan raportointikauden lopun (31.12.2025) henkilöstömääränä.

Moninaisuus

Ylimmän johdon sukupuolijakauma lukumäärinä ja prosenttiosuuksina sisältää henkilöt, joiden organisaatiotaso on toimitusjohtaja tai yksi tai kaksi porrasta toimitusjohtajasta.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Koulutustiedot kerätään kolmesta pääasiallisesta lähteestä: Postin verkko-oppimisalustasta, Postin henkilöstöjärjestelmästä ja yksittäisten koulutusten osallistujaluetteloista. Verkko-oppimistunnit työsuhteista työntekijää kohden lasketaan kunkin verkko-oppimiskurssin arvioitun suoritusajan perusteella, ei koulutuksen suorittamiseen tosiasiallisesti käytetyn ajan perusteella. Sukupuolijakauma perustuu koulutuksen suorittaneen henkilön juridiseen sukupuoleen, ja koulutustunnit jaetaan työsuhteisten työntekijöiden lukumäärällä, naispuolisten työsuhteisten työntekijöiden lukumäärällä ja miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden lukumäärällä. Perehdyttämistä ei pidetä tässä yhteydessä koulutuksena, eikä se sisälly koulutustunteihin. On todennäköistä, että kaikkien koulutusten osallistujaluetteloita ei ilmoiteta ja koulutustunnit ovat siten aliraportoituja.

Säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin liittyviä tietoja hallinnoidaan Postin henkilöstöjärjestelmässä. Vuoden 2025 luvut sisältävät kaikki työsuhteiset työntekijät, jotka kävivät keväällä 2025 kehityskeskustelun, jossa arvioitiin edellisen vuoden suoriutuminen ja asetettiin tavoitteet kuluvalle vuodelle. Nimittäjänä käytetään vuoden 2024 lopun henkilöstömäärää, joka kuvaa kevään 2025 henkilömäärää parhaiten.

Terveys ja turvallisuus

Työtapaturmasta ilmoitetaan, jos työssä loukkaantunut henkilö tarvitsee sairaanhoitoa tai mukautettua tai korvaavaa työtä tai jos tapaturma johtaa hänen poissaoloonsa. Tapaturmataajuus lasketaan miljoonaa työtuntia kohti. Mittari kattaa vain yrityksen omat työntekijät, sillä ulkopuolisten palveluntarjoajien tarkkoja työtuntitietoja ei ole saatavilla. Kaikki työtapaturmat kirjataan yrityksen terveys- ja turvallisuusraportointijärjestelmään. Työajat saadaan Postin ajanhallintajärjestelmästä.

Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän kattavuus lasketaan jakamalla sertifioitujen yritysten keskimääräinen henkilöstömäärä kaikkien Posti Groupin yhtiöiden keskimääräisellä henkilöstömäärällä.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Ihmisoikeustapaukset sekä syrjintätapaukset, häirintä mukaan lukien, kerätään Postin keskitetyn raportointikanavan kautta. Häirintä- ja syrjintätapauksista voidaan ilmoittaa myös muiden kanavien kautta, kuten henkilöstöhallinnon edustajille ja esihenkilöille, ja ne käsitellään Posti Groupin sisäisillä verkkosivuilla olevan ohjeistuksen mukaisesti. Vuoden 2025 aikana Posti on kehittänyt järjestelmän, joka mahdollistaa näiden eri kanavien kautta saatujen ilmoitusten keräämisen, yhdistämisen ja hallinnan. Vuoden 2026 alusta lähtien Posti pystyy seuraamaan, käsittelemään ja raportoimaan mahdollisia tapauksia entistä kattavammin.

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

Posti on tunnistanut seuraavat arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

Asiaan liittyvä osa-aihe tai osaosa-aihe	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli
Terveys ja turvallisuus	Kuljetus- ja jakelualan alihankkijoiden työntekijöiden puutteellinen työturvallisuusjohtaminen voi aiheuttaa turvallisuusriskejä työntekijöille.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Arvoketjun alku- ja loppupään toiminnot	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä
Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Kuljetus- ja jakelualan alihankkijoiden työntekijät voivat kohdata häirintää, väkivallan uhkaa ja väkivaltaa työskennellessään julkisilla paikoilla.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Arvoketjun alku- ja loppupään toiminnot	Lyhyt ja keskipitkä

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Arvoketjun vastuullisuudesta huolehtiminen parantaa liiketoiminnan menestymismahdollisuuksia ja auttaa vastaamaan vastuullisuushaasteisiin. Posti rakentaa strategisia kumppanuuksia kuljetuskumppaneiden kanssa päästöjen vähentämiseksi ja vastuullisuuden edistämiseksi. Postin työntekijöiden turvallisuus ja hyvinvointi on aina ollut tärkeää ja osa Postin strategiaa. Posti keskittyy varmistamaan turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikille, myös Postin kuljetus- ja jakelualan alihankkijoiden työntekijöille.

Logistiikkapalveluja tarjoavana logistiikkayrityksenä Posti on määrittänyt kuljetus- ja jakelualan alihankkijoiden työntekijät merkittävimmäksi arvoketjun työntekijäryhmäksi kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissaan. Heidän turvallisuutensa on Postille yhtä tärkeää kuin omien työsuhteisten työntekijöiden turvallisuus. Posti kouluttaa aktiivisesti yhteistyökumppaneitaan ja alihankkijoitaan turvallisista työskentelykäytännöistä, jotta työturvallisuuden taso säilyisi yhtenäisenä kaikissa sen toiminnoissa. Läheltä piti -tilanteista ja onnettomuuksista raportoidaan järjestelmällisesti Postin sisäisten järjestelmien kautta, ja arvoketjun työntekijöillä on myös pääsy Postin ilmoituskanavaan, jonka kautta he voivat tuoda huolenaiheet esiin luottamuksellisesti.

Kuljetus- ja toimitusalihankkijoiden työntekijöiden keskuudessa ei havaittu merkittävää lapsi- tai pakkotyön riskiä.

Postin arvoketjun työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa. Tunnistetut vaikutukset on esitetty edellä olevassa taulukossa. Molemmat tunnistetut vaikutukset ovat merkityksellisiä kaikissa Postin toimintamaissa.

Posti teki vuonna 2024 ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin, jossa tunnistettiin ja arvioitiin sen keskeiset ihmisoikeusvaikutukset. Tässä prosessissa otettiin huomioon myös arvoketjun työntekijät, joilla on erityisiä ominaisuuksia, jotka työskentelevät tietyissä yhteyksissä tai jotka suorittavat tiettyjä tehtäviä, jotka voivat aiheuttaa suuremman vahingon riskin.

Vaikka tietyt olennaiset aiheet voivat olla merkityksellisempiä tietyille työntekijäryhmille, mikään olennainen aihe ei liity yksinomaan vain yhteen ryhmään.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Toimintaperiaatteet	Asiaan liittyvä osa-aihe tai osaosa-aihe	Soveltamisala	Hyväksynnän taso (hallintoelimet)
Työntekijän toimintaohje	Terveys ja turvallisuus, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Kaikki toimittajat ja niiden työntekijät	Hallitus
Toimittajien menettelyohje	Terveys ja turvallisuus, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Kaikki toimittajat ja niiden työntekijät	Posti Groupin toimitusjohtaja
Hankintaa koskevat toimintaperiaatteet	Terveys ja turvallisuus, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Kaikki toimittajat	Posti Groupin toimitusjohtaja
Ihmisoikeusperiaatteet	Terveys ja turvallisuus, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Kaikki toimittajat ja niiden työntekijät	Posti Groupin johtoryhmä
Henkilöstöpolitiikka	Terveys ja turvallisuus, toimenpiteet työpaikkaväkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Kaikki työntekijät kaikissa toimintamaissa, soveltuvien osin ulkopuolinen työvoima	Hallitus
Työturvallisuuden hallintajärjestelmä	Terveys ja turvallisuus	Kaikki työntekijät kaikissa toimintamaissa, soveltuvien osin ulkopuolinen työvoima	Posti Groupin toimitusjohtaja

Postin Työntekijän toimintaohjeet sisältää keskeiset säännöt ja ohjeet, joita kaikkien Postin työntekijöiden ja Postin on noudatettava. Toimintaohjeesta on lisätietoja osiossa [G1 Liiketoiminnan harjoittaminen](#). Työntekijäin toimintaohje on julkisesti saatavilla Postin verkkosivuilla.

Postin **toimittajien menettelyohje** sisältää keskeiset säännöt ja ohjeet, joita kaikkien Postin toimittajien on noudatettava, mukaan lukien lakien ja asetusten noudattaminen, ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet, terveys ja turvallisuus sekä ympäristövastuu ja ilmastovaikutukset. Toimittajien menettelyohje on julkisesti saatavilla Postin verkkosivuilla.

Postin **hankintaa koskevissa toimintaperiaatteissa** määritetään periaatteet ja prosessit, joita sovelletaan konsernin tavaroiden ja palvelujen hankintaan. Niissä annetaan suuntaviivat sille, miten

hankintatoimintaa ja toimittajayhteistyötä hallinnoidaan Postissa. Hankintaa koskevat toimintaperiaatteet on sisäinen asiakirja, joka on saatavilla Postin sisäisillä verkkosivuilla.

Postin Ihmisoikeusperiaatteissa kuvataan konsernin ihmisoikeuksia koskeva due diligence -prosessi. Ihmisoikeusperiaatteet ovat saatavilla Postin sisäisillä ja julkisilla verkkosivuilla.

Postin Henkilöstöpolitiikassa, joka on julkisesti saatavilla Postin verkkosivuilla, määritetään Postin työturvallisuutta koskevat toimintaperiaatteet. Henkilöstöpolitiikassa määritetään Postin tavoite tarjota turvallinen työpaikka kaikille työntekijöille ja yhteistyökumppaneille. Se saadaan aikaan noudattamalla **Postin työturvallisuuden hallintajärjestelmän** vaatimuksia, kouluttamalla työntekijöitä ja noudattamalla työturvallisuutta koskevia lakeja ja asetuksia. Postin työturvallisuuden hallintajärjestelmä täyttää ISO 45001 -standardin vaatimukset.

Posti on sitoutunut kunnioittamaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia sellaisina kuin ne on määritelty kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa, sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksessa määritellyjä työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia. Posti on Työntekijän toimintaohjeessa ja Ihmisoikeusperiaatteissaan sitoutunut toimimaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (YK:n ohjaavat periaatteet) ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien toimintaohjeiden mukaisesti. Postin Ihmisoikeusperiaatteissa todetaan, että Posti odottaa toimittajiensa ja kumppaneidensa kunnioittavan näitä perusihmisoikeuksia.

Postin toimittajien kanssa käydään hankintaprosessin yhteydessä vuoropuhelua arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksista. Lisäksi Posti turvautuu järjestöjen ja viranomaisten raportteihin, jotka koskevat ihmisoikeusriskiä arvoketjun loppupäässä. Korjaavia toimia koskeva toimintamalli on kuvattu Postin Ihmisoikeusperiaatteissa ja selitetty tarkemmin kohdassa [Vuorovaikutus ja korjaavat toimenpiteet arvoketjun työntekijöiden kanssa](#).

Kaikkien toimittajien on sitouduttava noudattamaan Postin Toimittajien menettelyohjetta, joissa asetetaan toimittajille vaatimuksia muun muassa ihmis- ja työelämäoikeuksiin sekä terveyteen ja turvallisuuteen liittyvissä asioissa. Kuten Postin Työntekijän toimintaohjeessa ja Ihmisoikeusperiaatteissa todetaan, Posti ei käytä lapsi- tai pakkotyövoimaa eikä tee yhteistyötä tällaista työvoimaa käyttävien toimittajien tai alihankkijoiden kanssa. Myös ihmiskauppa kaikissa muodoissaan on kielletty.

Postilla ei tällä hetkellä ole käytössä prosessia, jonka avulla voitaisiin järjestelmällisesti seurata ja valvoa tapauksia, joissa ei ole noudatettu YK:n ohjaavia periaatteita, ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta tai OECD:n suuntaviivoja ja joissa on ollut osallisena arvoketjun työntekijöitä. Postin anonymi ilmoituskanava on kuitenkin julkisesti alihankkijoiden ja arvoketjun työntekijöiden käytettävissä. Tällaisia tapauksia ei ole tullut Postin tietoon vuonna 2025.

Vuorovaikutus ja korjaavat toimet arvoketjun työntekijöiden kanssa

Postin toimittajien kanssa käydään vuoropuhelua arvoketjun työntekijöihin kohdistuvista tosiasiallisista ja mahdollisista vaikutuksista hankintaprosessin yhteydessä sekä tavarantoimittajien auditointien yhteydessä. Ilmoituskanava on myös arvoketjun työntekijöiden käytettävissä. Muutoin Posti ei ole ottanut käyttöön yleistä prosessia, jonka avulla arvoketjun työntekijöiden kanssa voidaan olla vuorovaikutuksessa.

Postin Ihmisoikeusperiaatteissa kuvataan Postin ihmisoikeuksia koskeva due diligence -prosessi, johon kuuluvat myös valitusmekanismit ja korjaavien toimenpiteiden saatavuus. Jos Postin tavaroiden tai palveluiden arvoketjussa havaitaan ihmisoikeuksiin liittyviä ongelmia, Posti käynnistää asianmukaisen tutkimuksen. Posti sopii korjaavista toimenpiteistä kyseisen kumppanin kanssa ja käyttää vaikutusvaltaansa varmistaakseen, että toimenpiteet pannaan täytäntöön ja että ne ovat riittäviä, vaikka Postilla ei olisikaan ollut osuutta vaikutuksessa. Tarjotun korjaavan toimenpiteen vaikuttavuutta ei ole vielä arvioitu.

Postilla on alihankkijoiden käytettävissä anonymi raportointikanava kahdeksalla eri kielellä. Postin vaatimusten noudattamista koskeva toiminto hallinnoi kanavaa ja käsittelee ilmoitukset Postin tutkimusprosessin mukaisesti.

Toimittajien menettelyohjeessa Posti kannustaa toimittajan edustajaa ilmoittamaan viipymättä kaikista epäilyistä.

Ilmoituskanava on julkisesti saatavilla Postin verkkosivuilla ja tietoa on jaettu työpaikoille julisteiden avulla, mutta ei ole arvioitu, ovatko arvoketjun työntekijät tietoisia kanavasta tai siihen liittyvistä

prosesseista ja luottavatko he niihin. Postin SpeakUp kanavaa kuvataan tarkemmin osiossa [Väärinkäytöksistä ilmoittaminen](#).

Postin Työntekijän toimintaohjeen mukaan minkäänlaisia kostotoimia ei sallita työntekijää kohtaan, joka vilpittömässä mielessä ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksestä.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimet

Seuraavassa taulukossa esitetään yhteenveto Postin toteuttamista ja suunnittelemissa toimista, joilla hallitaan arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia olennaisia vaikutuksia tai riskejä tai parannetaan niiden hallintaa. Työ-, turvallisuus-, ympäristö- ja laatu -yksikkö (HSEQ) vastaa turvallisuuteen liittyvien prosessien ja toimien tunnistamisesta ja kehittämisestä. Täytäntöönpano toteutetaan yhdessä eri liiketoimintaryhmien kanssa, ja liiketoimintaryhmät ovat vastuussa toimintasuunnitelman noudattamisesta. HSEQ-yksikkö seuraa toimia ja niiden vaikuttavuutta. Jos työpaikalla ilmenee terveyteen ja turvallisuuteen tai väkivallan ja häirinnän torjuntaan liittyviä olennaisia kielteisiä vaikutuksia, Posti tutkii kaikki tapaukset ja varmistaa vuoropuhelussa toimittajan kanssa, että työntekijä saa tarvitsemansa tuen.

Terveys ja turvallisuus

Postin jakelun ja kuljetuksen arvoketjun työntekijöiden turvallisuus on Postille yhtä tärkeää kuin omien työsuhteisten työntekijöiden turvallisuus. Posti kouluttaa aktiivisesti yhteistyökumppaneitaan ja alihankkijoitaan turvallisista käytännöistä, jotta työturvallisuuden taso säilyisi yhtenäisenä kaikissa sen toiminnoissa.

Posti tarjosi vuonna 2025 työturvallisuuskorttikoulutusta kuljetuskumppaniensa kuljettajille osana sitoumustaan parantaa ulkoistettujen logistiikkapalvelujen turvallisuutta.

Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi

Koulutus ja ohjeistus uhkien, väkivallan ja häirinnän tunnistamisesta, ehkäisemisestä ja niihin reagoimisesta sisällytetään Postin tarjoamaan työturvallisuuskoulutukseen, jota annetaan sen kuljetus- ja jakelukumppaneiden työntekijöille.

Edellä mainitut toimet Postin kumppaneihin ja alihankkijoihin kohdistuvien vaikutusten ja riskien hallitsemiseksi eivät ole vaatineet merkittäviä taloudellisia resursseja.

Posti pyrkii välttämään kaikkia kielteisiä vaikutuksia arvoketjussaan. Kaikki uudet toimittajat arvioidaan ennen kuin ne hyväksytään ja lisätään Postin toimittajavalikoimaan. Tässä prosessissa tunnistetaan ja arvioidaan mahdolliset vaikutukset ja riskit. Toimittajien valintaprosessissa varmistetaan, että toimittaja sitoutuu noudattamaan Postin Toimittajien menettelyohjetta ja tilaajavastuulakia (tilaajan selvitysvelvollisuudesta ja vastuusta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä).

Lisäksi Posti teki vuonna 2024 ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin, jossa tunnistettiin, arvioitiin ja priorisoitiin Postin hankintaluokkiin liittyvät ihmisoikeusriskit, ja tämän arvioinnin perusteella harkitaan lisätoimia.

Posti ei ole tietoinen vakavista ihmisoikeusongelmista tai -tapauksista, jotka liittyisivät sen arvoketjun alkupäähän tai loppupäähän.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät tavoitteet ja mittarit

Postilla ei ole tällä hetkellä erityisiä mitattavissa olevia tavoitteita, jotka liittyvät arvoketjun työntekijöiden turvallisuuteen tai väkivaltaan ja häirintään. Tavoitteita, kuten tapaturmataajuutta, ei ole asetettu, koska ulkoisten palveluntarjoajien tarkkoja työaikatietoja ei ole tällä hetkellä saatavilla. Postin arvoketjuun kuuluvien jakelu- ja kuljetustyöntekijöiden turvallisuus on yritykselle kuitenkin yhtä tärkeää kuin Postin omien työsuhteisten työntekijöiden turvallisuus. Siksi Posti seuraa kaikkia ilmoitettuja tapauksia ja tapaturmia, joissa on osallisena arvoketjun henkilöstöä, ja tutkii ne yhtä huolellisesti kuin omien työsuhteisten työntekijöidensä tapaukset. Postin toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta seurataan toimittajien kanssa pidettävissä säännöllisissä kokouksissa, joissa tarkastellaan edistymistä ja sovitaan seuraavista vaiheista.



→ Postin yrityskulttuuri on kaikkia osapuolia kunnioittava. Posti onkin sitoutunut vastuullisten ja eettisten toimintatapojen ja menettelyjen noudattamiseen kaikissa Postin toiminnoissa.

Hallintotapa- tiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen 110

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Posti on tunnistanut seuraavat liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

Asiaan liittyvä osa-aihe tai osaosa-aihe	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Asiaan liittyvä osa-aihe tai osaosa-aihe	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli
Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	Eettinen ja vastuullinen yrityskulttuuri ohjaa Postin työntekijöiden työtä ja parantaa brändin mainetta ja Postia kohtaan tunnettua luottamusta. Tällä voi olla myönteinen vaikutus liikekumppaneihin ja asiakkaisiin, kun he valitsevat Postin kumppaniksi.	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Oma toiminta ja arvoketju	Lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin vaikutukset	Maksukäytännöt	Monet Postin toimittajat ovat pk-yrityksiä, joten oikeudenmukaisten ja oikea-aikaisten maksukäytäntöjen laiminlyönti voi vaikuttaa niihin kielteisesti. Postin vastuu oikeudenmukaisten maksukäytäntöjen noudattamisesta korostuu.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyen aikavälin vaikutus
Väärinkäytösten ilmoittajien suojele	Postin luottamuksellinen prosessi suojaa väärinkäytösten paljastajia ja antaa sekä henkilöstölle että arvoketjun työntekijöille mahdollisuuden ilmoittaa epäillyistä väärinkäytöksistä tai Postin Työntekijän toimintaohjeen rikkomisesta. Tämä edistää avoimuutta ja vastuullisuutta ja ehkäisee väärinkäytöksiä.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Oma toiminta ja arvoketju	Lyhyen aikavälin vaikutus	Toimittajasuhteiden hallinta	Riski siitä, että toimittajat eivät noudata Postin toimintaperiaatteita, voi johtaa kestävyysliittymiin tapauksiin, jotka aiheuttavat maineeseen liittyviä ja taloudellisia riskejä. Postin on myös huolehdittava tulevien säädösten, kuten yritys vastuudirektiivin, noudattamisesta.	Taloudellinen riski	Oma toiminta ja arvoketjun alkupää	Lyhyen ja keskipitkän aikavälin riski
Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen on ratkaisevan tärkeää Postin toiminnan rehellisyyden ylläpitämiseksi sekä oikeudenmukaisen ja avoimen liiketoimintaympäristön varmistamiseksi. Korruptiolla ja lahjonnalla voi olla merkittäviä kielteisiä vaikutuksia sekä yrityksen toimintaan ja maineeseen että ympäröivään yhteiskuntaan ja sidosryhmiin.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Oma toiminta ja arvoketju	Lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin vaikutukset					
Korruptio- ja lahjontatapaukset		Mahdollinen kielteinen vaikutus	Oma toiminta ja arvoketju	Lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin vaikutukset					
Poliittinen vuorovaikutus	Postilla on poliittisen vuorovaikutuksen avulla mahdollisuus vaikuttaa tuleviin tai nykyisiin säädöksiin tai aloitteisiin, jotka vaikuttavat posti- ja logistiikka-alaan ja Postin liiketoimintamahdollisuuksiin.	Taloudellinen mahdollisuus	Oma toiminta	Keskipitkän ja pitkän aikavälin mahdollisuus					

Postin liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri

Tässä osiossa esitellään Posti-konsernin keskeiset käytännöt vaatimustenmukaisuuden hallinnassa, väärinkäytösten paljastajien suojelussa, toimittajasuhteiden hallinnassa ja maksukäytännöissä sekä poliittisessa vuorovaikutuksessa.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Toimintaperiaate	Asiaan liittyvä osa-aihe tai osaosa-aihe	Soveltamisala	Hallintoelimet
Työntekijän toimintaohje	Yrityskulttuuri, korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen, väärinkäytösten ilmoittajien suojelu	Posti Groupin ja arvoketjun toiminnot	Hallitus
Rahanpesun estämisen politiikka	Yrityskulttuuri, korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Posti Group	Hallitus
Posti Groupin hyväksynnän politiikka	Yrityskulttuuri, korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Posti Group	Hallitus
Lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevat ohjeet	Yrityskulttuuri, korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Posti Group	Vaatimusten noudattamisesta vastaava johtaja
Toimittajien menettelyohje	Toimittajasuhteiden hallinta	Posti Groupin ja arvoketjun toiminnot	Posti Groupin toimitusjohtaja
Hankintapolitiikka	Toimittajasuhteiden hallinta, maksukäytännöt	Posti Groupin ja arvoketjun toiminnot	Posti Groupin toimitusjohtaja

Tärkeimmät toimintaperiaatteet, joissa käsitellään Postin sitoutumista eettiseen liiketoiminnan harjoittamiseen, muun muassa korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen, toimittajasuhteisiin ja maksukäytäntöihin, ovat yllä olevassa taulukossa esitetyt politiikat ja ohjeet.

Postin Työntekijän toimintaohje on osa yleistä hallintorakennetta ja se sisältää vakio-ohjeet vastuullisten ja eettisten toimintatapojen ja menettelyjen noudattamiseksi kaikissa Postin toiminnoissa. Toimintaohjetta täydennetään monenlaisilla toimintaperiaatteilla ja ohjeilla. Vaatimusten noudattamisesta vastaava toiminto vastaa Postin Työntekijän toimintaohjeen ja siihen liittyvien

toimintaperiaatteiden täytäntöönpanon koordinoinnista sekä niitä koskevasta ohjeistuksesta, koulutuksesta ja tietoisuuden lisäämisestä koko organisaatiossa.

Postin rahanpesun estämisen politiikassa määritetään konsernin korkean tason periaatteet ja standardit talousrikosriskien ennakoidaan ja ennalta ehkäisevää hallintaa varten sovellettavien lakien ja muiden sovellettavien säännösten mukaisesti.

Posti Groupin hyväksynnän politiikassa määritetään lahjojen ja vieraanvaraisuuden hyväksymistä koskevat keskeiset säännöt, ja yksityiskohtaiset määräykset ja ohjeet esitetään Postin lahja- ja vieraanvaraisuusohjeissa.

Kaikki Posti-konsernin toimintamaat ovat korruption vastaisen YK:n yleissopimuksen osapuolia, ja sen sitoumukset on sisällytetty kansalliseen lainsäädäntöön. Postin Työntekijän toimintaohjeessa sitoudutaan noudattamaan lakeja ja määräyksiä kaikissa Postin toimintamaissa. Toimintaohjeessa todetaan nimenomaisesti, että minkäänlaista korruptiota tai lahjontaa ei hyväksytä. Korruption vastaista YK:n yleissopimusta ei mainita erikseen toimintaohjeessa, mutta todetaan kuitenkin, että Posti noudattaa YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta. Yksi näistä kymmenestä periaatteesta, periaate 10, on peräisin korruption vastaisesta YK:n yleissopimuksesta: yritysten olisi vastustettava korruptiota sen kaikissa muodoissa, myös kiristystä ja lahjontaa.

Toimittajien menettelyohjeesta ja hankintapolitiikasta on lisätietoja osiossa [S2 Arvoketjun työntekijät](#).

Postilla ei ole virallista toimintaperiaatetta, joka ohjaisi poliittiseen vuorovaikutukseen liittyvää osa- aluetta, joka on tunnistettu mahdollisuutena. Kuitenkin sisäiset ohjeistukset ohjaavat työntekijöitä toteuttamaan poliittiseen vaikuttamiseen liittyvät toimet asianmukaisesti ja Posti noudattaa Työntekijän toimintaohjetta kaikissa sidosryhmävuorovaikutuksissaan.

Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Posti kannustaa työntekijöitä ja sidosryhmien edustajia ilmoittamaan huolenaiheista tai mahdollisista väärinkäytöksistä, myös lainvastaisesta käytöksestä tai toimintaohjeiden rikkomisesta. Tämän tukemiseksi Postilla on SpeakUp-ilmoituskanava, jota hallinnoi kolmas osapuoli. Kanavalla voi ilmoittaa luottamuksellisesti ja haluttaessa nimettömästi epäilyistä väärinkäytöksistä tai muista seikoista, jotka

saattavat rikkoa lakisääteisiä vaatimuksia tai olla ristiriidassa Postin arvojen ja toimintaperiaatteiden kanssa. Ilmoituskanava on käytettävissä useilla kielillä. Tällä varmistetaan sen saatavuus sekä Postin henkilöstölle että ulkopuolisille sidosryhmille. SpeakUp-kanava on saatavilla Postin sisäisillä verkkosivuilla sisäiseen käyttöön ja Postin julkisilla verkkosivuilla se on tarkoitettu sekä työsuhteisille työntekijöille että alihankkijoille. Verkkosivuilta löytyy myös tietoa ilmoitusprosessista sekä työsuhteisille työntekijöille että alihankkijoille. Lisäksi väärinkäytöksiä koskevista huolenaiheista voi ilmoittaa lähiesihenkilöille ja muille esihenkilöille sekä henkilöstöhallinnolle ja suoraan vaatimusten noudattamisesta vastaavalle johtajalle erilliseen sähköpostiosoitteeseen.

Kaikki SpeakUp-kanavan tai muiden vaatimusten noudattamista koskevien kanavien kautta vastaanotetut ilmoitetut tapaukset tutkitaan Postin tutkintaprosessin mukaisesti, ja tutkinnan suorittavat nimetyt henkilöt, jotka on koulutettu tutkintaprosessiin. Vaatimusten noudattamisesta vastaava johtaja valvoo prosessia ja varmistaa, että ilmoitukset toimitetaan eteenpäin asianmukaisesti. Vaatimusten noudattamisesta vastaava johtaja raportoi tapauksista, jotka on tuotu esiin ilmoituskanavien tai muiden erityisten kanavien kautta, tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnalle, ja hallitus pidetään ajan tasalla tapauksista.

Posti on sitoutunut suojelemaan kaikkien ilmoituksen tekevien henkilöiden oikeuksia ja heidän yksityisyyttään. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti Postin prosessien mukaisesti. Ne ovat linjassa EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin kanssa (EU 2019/1937) ja kansallisen lainsäädännön kanssa. Ilmoituksen tekemisestä ei aiheudu kielteisiä seurauksia ilmoituksen tekijälle, jos ilmoitus on tehty vilpittömässä mielessä.

Kaikkia mahdollisia korruptio- tai lahjontatapauksia koskevia tutkimuksia valvoo tutkinnan ohjausryhmä. Tähän ryhmään kuuluvat yleensä talous- ja rahoitusjohtaja, henkilöstöhallinnon edustaja, lakiasiainjohtaja, sisäisen tarkastuksen edustaja ja tarvittaessa muita Postin johtoryhmän jäseniä.

Tutkinnan ohjausryhmä perustetaan tapauskohtaisesti, ja se räätälöidään kunkin asian erityisluonteen mukaan. Ryhmän jäsenten valinnassa varmistetaan, että eturistiriitoja ei ole ja että jäsenet ovat riippumattomia kaikista tutkinnan kohteena olevaan asiaan liittyvistä johtotehtävistä.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Postilla on nollatoleranssi korruptioon ja lahjontaan, ja kaikkien Postin työntekijöiden, toimittajien ja alihankkijoiden odotetaan noudattavan asiaankuuluvia lakeja ja asetuksia, joilla pyritään estämään korruptio ja lahjonta. Toimintaohjeet ja konsernin hyväksynnän ja rahanpesun estämisen politiikat muodostavat perustan Postin korruption ja lahjonnan vastaisille ennalta ehkäiseville toimenpiteille.

Korruption ja lahjonnan ehkäisemistä ja havaitsemista koskevat toimet

Posti on sitoutunut kehittämään entisestään koulutusohjelmaa, jossa käsitellään korruptiota ja lahjontaa, jotta siitä tulisi järjestelmällisempi ja se kohdennettaisiin korkean riskin toimintoihin. Nykyisten korruptiota ja lahjontaa koskevien koulutusten lisäksi riskiryhmiin kuuluville toiminnoille järjestetään vuodesta 2025 lähtien perusteellisempaa järjestelmällistä koulutusta. Vuonna 2025 koulutusohjelmien kattavuus riskitoimintojen osalta oli 100 %.

Liiketoiminnan harjoittamista sekä korruption ja lahjonnan torjuntaa koskeva koulutus

Kaikkien Postin työsuhteisten työntekijöiden, myös hallituksen jäsenten, on suoritettava joka toinen vuosi Työntekijän toimintaohjekoulutus osana yhtiön pakollista koulutusohjelmaa. Toimintaohjeen e-Learning-verkkokoulutus uudistettiin vuonna 2025 aikana ja koulutuksen suoritusaste oli 81 prosenttia Työntekijän toimintaohjetta koskeva koulutussisältö on räätälöity erikseen asiantuntijoille ja tuotantotyöntekijöille. Vuodesta 2025 alkaen on kuitenkin järjestetty perusteellisempaa koulutusta korruptiosta ja lahjonnasta niille toiminnoille, jotka ovat tehtäviensä luonteen vuoksi alttiimpia suuremmille riskeille, kuten hankinta- ja kiinteistötoiminnoille.

Vahvistetut tapaukset korruptiosta ja lahjonnasta

Vuonna 2025 Postille ei ole annettu korruptioon tai lahjontaan liittyviä tuomioita, sakkoja eikä muita sanktioita.

Korruptio- ja lahjontatapaukset	2025
Tuomiot korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta	0
Edellisen raportointivuoden tapauksista raportointivuonna maksettujen sakkojen määrä	0 €

Suhteet tavar- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt

Suhteet tavar- ja palveluntoimittajiin

Postissa toimittajasuhteita hallinnoidaan järjestelmällisesti Postin hankintapolitiikan ja hankintaohjeiden sekä toimittajien menettelyohjeen mukaisesti. Toimitusketjuriskien vähentämisen ensimmäinen vaihe on toimittajan vaatimusten mukaisuuden varmentaminen. Siinä muun muassa tarkistetaan sitoutuminen Toimittajien menettelyohjeeseen, tehdään taloudellinen tarkastelu sekä varmistetaan tilaajavastuulain tai muun paikalliseen lainsäädäntöön ja pakoteluetteloihin perustuvan vaatimuksen noudattaminen. Suomessa Posti täyttää tilaajavastuulain mukaiset velvoitteet toimittajiensa Vastuu Group -jäsenyyden kautta. Posti-konsernin vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet on sisällytetty Dun & Bradstreet -järjestelmään, ja se kattaa pakotteiden arvioinnin, ESG-riskit ja yleisen riskien seurannan. Järjestelmä sisältää automaattisia hälytyksiä, joita tarkastellaan viikoittain. Näin varmistetaan oikea-aikainen seuranta ja riskien vähentäminen.

Posti seuraa ja arvioi toimitusketjun riskejä jatkuvasti eri lähteistä. Tietoja toimittajakannassa tapahtuvista muutoksista saadaan päivittäin, ja hankintatoiminto tarkastelee säännöllisesti seurannassa esiin tulleita asioita sekä niihin liittyviä riskejä ja toimenpiteitä.

Lisäksi Posti toteutti vuonna 2024 ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin, jossa tunnistettiin, arvioitiin ja priorisoitiin ihmisoikeusriskejä Postin hankintakategorioissa.

Koulutusta ihmisoikeuksista ja työvoiman hyväksikäytön ehkäisemisestä toimitusketjuissa järjestettiin vuonna 2025 vastuullisuus- ja yhteiskuntasuhde-, hankinta-, ja kiinteistötoiminnoille.

Toimittajasuhteiden ja maksukäytäntöjen hallintaa koskevat toimet

Vuonna 2025 Posti toteutti 15 täysimittaista toimittaja-auditointia. Auditoinnit kohdistettiin keskeisiin yhteistyökumppaneihin sekä toimittajiin, joiden osalta oli havaittu erillinen auditointitarve.

Toimittajien itsearviointikysely lähetettiin 123 toimittajalle. Itsearviointeja laajennetaan ja jatketaan vuonna 2026.

Posti tukee kuljetuksen toimittajakumppaneitaan jatkuvasti kestävyiden kehittämisessä esimerkiksi toimitusketjurahoituksella ja mahdollisuudella ostaa sähköautoja Postin ostohintaan. Vuonna 2023 Posti aloitti kumppanuusverkostossaan keskeisten kuljetuskumppaneidensa kanssa vuoteen 2030 ulottuvan fossiilitonta kuljetusta koskevan tiekartan laatimisen fossiilitonta kuljetusta koskevan tavoitteensa mukaisesti. Tiekartan puitteissa Posti tarjoaa toimittajille mahdollisuuden testata reittejään fossiilittomilla ajoneuvoilla, jolloin toimittajat voivat tutustua uusiin, kestäviin teknologioihin. Toimittajilla on myös mahdollisuus ostaa fossiilittomia polttoaineita Postin hinnoilla, ja niillä on etuoikeus ostaa Postin fossiilittomia leasing-ajoneuvoja, kun ajoneuvot on palautettu leasing-jakson jälkeen.

Posti kouluttaa toimittajakumppaneita jatkuvasti yhteiskunta- ja ympäristövastuuasioissa. Posti esimerkiksi tarjoaa työntekijöilleen suunnattuja verkkokursseja myös vuokratyöntekijöille sekä kuljetus- ja jakelualan alihankkijoiden työntekijöille. Näitä ovat esimerkiksi Työntekijän toimintaohjetta koskeva koulutus ja tietosuojakoulutus.

Toimittajasuhteiden hallintaa varten on otettu käyttöön uusi konsernitason hankintatyökalu 2024–2025 alkaen.

Maksukäytännöt

Posti on sitoutunut varmistamaan, että kaikki toimittajien laskut maksetaan ajallaan toimittajan koosta riippumatta. Kaikkia toimittajia kohdellaan yhdenvertaisesti vakioprosessien mukaisesti ilman yrityksen kokoon perustuvaa erottelua. Tämän tueksi Posti on toteuttanut toimenpiteitä maksuprosessin virtaviivaistamiseksi yhdistämällä automaatiota ja manuaalisia toimia. Täysin automatisoidut laskut kulkevat suoraan vertaisverkon kautta toiminnanohjausjärjestelmään maksua varten. Manuaalista tarkastusta tai hyväksyntää vaativien laskujen käsittelyaikoja seurataan aktiivisesti ja vastuutahoille lähetetään muistutuksia. Lisäksi vertaisverkkojärjestelmä lähettää päivittäin automaattisia muistutuksia, joilla varmistetaan oikea-aikainen käsittely. Posti ei seuraa laskujen eräpäiviä erikseen ostoreskontrassa, koska painopiste on käsittelyn tehokkuudessa ja vastuullisuudessa. Käytössä on

myös automatisoituja prosesseja, kuten itselaskutusta ja toimitusketjun rahoitusta, ja niitä säännellään toimittajien kanssa tehdyillä sopimuksilla.

Posti-konsernin yleisten ostoehtojen mukainen vakiomaksuehto on 45 päivää netto. Maksuehdoissa ei sovelleta eriytettyjä käytäntöjä tiettyihin toimittajaryhmiin tai toimittajakokoluokkiin. Tätä voidaan kuitenkin harkita uudelleen tapauskohtaisesti, ja siihen tarvitaan organisaation talous- ja rahoitusjohtajan hyväksyntä. Keskimääräinen aika, joka Posti-konsernilla kuluu laskun maksamiseen siitä päivästä, jona sopimusperusteinen maksuaika alkaa, on 32 päivää. Vuoden 2025 maksujen osuus, jotka olivat maksettu sopimusehtojen mukaisesti, oli 78 prosenttia.

Posti-konserni ei ole osapuolena maksujen viivästymisistä johtuvissa oikeudenkäynneissä.

Postin maksukäytännöt	2025
Keskimääräinen laskun maksuaika (päivää)	32
Maksujen viivästymisten vuoksi vireillä olevien oikeudenkäyntien määrä	0

Maksukäytäntöihin liittyviä tietoja ei ole aiemmin julkistettu ESRS:n vaatimusten mukaisesti, joten Postilla ei ole saatavilla vertailutietoja aiemmilta kausilta.

Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Postin hallitus ja johtoryhmä keskustelevat säännöllisesti Postin lobbaustoiminnasta. Yhtiön strategian mukaisesti lobbaustoiminnan pääaiheet liittyvät postilainsäädännön uudistamiseen, viestinnän digitalisointiin, fossiilivapaan logistiikan edistämiseen ja verkkokaupan kiihtyvään kasvuun. Raportointivuoden aikana Posti on aktiivisesti edistänyt verkkokaupan kasvua, vaikuttanut postilainsäädännön uudistukseen, edistänyt työperäistä maahanmuuttoa työvoiman saatavuuden varmistamiseksi sekä vauhdittanut siirtymää fossiilivapaaseen logistiikkaan poliittisen vaikuttamisen kautta.

Posti vaikuttaa päätöksentekoon käyden suoraa vuoropuhelua päättäjien kanssa, osallistumalla aktiivisesti toimialajärjestöihin sekä ottamalla osaa julkiseen keskusteluun. Posti ei tee suoria tai epäsuoria lahjoituksia poliittisille puolueille tai niihin liittyviin tarkoituksiin. Posti on rekisteröity EU:n avoimuusrekisteriin (tunniste 231418115347-05) ja Suomen avoimuusrekisteriin (rekisterinumero POS-24-165-R).

Yhdellä Postin hallituksen jäsenellä on tehtävä Valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosastolla.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet

Olennainen aihe	Tavoitteeseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Tavoite*	Tulos 2025	Perusarvo
Yrityskulttuuri	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Työntekijän toimintaohje-koulutuksen suorittamisaste 100 %**	81 %	66 %
Korruption ja lahjonnan sekä niihin liittyvien tapausten ehkäiseminen ja havaitseminen	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus			

* Tavoite sisältyy Postin Vastuullisuusohjelmaan, ja sen perusvuosi on 2023.
** Työntekijän toimintaohjekoulutus on pakollinen joka toinen vuosi; suorittamisaste kuvaa vuosien 2024-2025 tuloksia.

Seurantaa ja muistutuskäytäntöjä on tehostettu toimintaohje-koulutuksen osalta, ja näitä toimenpiteitä jatketaan tavoitetason saavuttamiseksi.

Posti on asettanut tavoitteeksi, että kaikkien toimittajien sitoutumisprosentti Toimittajien menettelyohjeeseen olisi 100 prosenttia vuoteen 2026 mennessä osana Postin toimittajariskien hallintaa. Vuoden 2025 lukua ei ilmoiteta, koska toimittajien hallintajärjestelmän meneillään olevan uudistamisen vuoksi tietojen kerääminen on kyseisellä ajanjaksolla haastavaa. Postilla on kuitenkin käytössä vakiintunut toimittajien hallintaprosessi, josta on lisätietoja kohdassa [Suhteet tavarantavara- ja palveluntoimittajiin](#).

Sidosryhmiä ei otettu mukaan tavoitteiden asettamiseen.

Tällä hetkellä Posti ei ole asettanut mitattavia tavoitteita seuraaville aiheille:

- **väärinkäytösten ilmoittajien suojele,** kaikki kanavan kautta vastaanotetut tapaukset käsitellään huolellisesti ja luottamuksellisesti sekä asianmukaisessa aikataulussa. Posti ei hyväksy minkäänlaista vastatoimea työntekijää kohtaan, joka ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksestä vilpittömässä mielessä.
- **poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta,** poliittisen vaikuttamisen tulokset ovat luonteeltaan välillisiä ja pitkäaikaisia, ja niihin vaikuttavat usein ulkopuoliset tekijät kuten poliittisen toimintaympäristön muutokset, hallituksen painopisteiden vaihtelut ja odottamattomat tapahtumat. Tämän vuoksi selkeiden, mitattavien tavoitteiden asettaminen tälle alueelle on haastavaa. Seuraamme jatkuvasti vaikuttamistyömme tehokkuutta ja ajantasaisuutta, ja olemme sitoutuneet toimimaan avoimesti ja rakentavasti päättäjien kanssa kestävä kehityksen sekä toimialamme kannalta keskeisten sääntelykehysten edistämiseksi.
- **maksukäytännöt,** Postilla on vakiintunut ja järjestelmällisesti seurattu maksuprosessi. ESRS-standardien edellyttämän laskentatavan eroavuudesta johtuen Posti ei ole asettanut mitattavaa tavoitetta vuodelle 2025. Keskimääräistä maksuaikaa koskeva KPI raportoidaan kaksi kertaa vuodessa Postin johtoryhmälle. Tarve asettaa erilliset tavoitteet maksuaikojen osalta arvioidaan vuodelle 2026.

Pk-yrityksille ei sovelleta erillisiä maksuehtoja, vaan mahdolliset poikkeamat yleisistä maksuehdoista (45 päivää) arvioidaan tapauskohtaisesti.

Raportoitu osuus sovittujen vakiomaksuehtojen mukaisista maksuista sisältää kaikki toimittajalaskut lukuun ottamatta sisäisiä laskuja. Yhdenmukaisuus lasketaan yksittäisen toimittajalaskun tasolla sen perusteella, onko lasku maksettu sovittujen maksuehtojen mukaisesti. Konsernitason maksuehtojen mukaisesti suoritettujen maksujen prosenttiosuus lasketaan huomioiden Postin eri maksujärjestelmät..

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät laadintaperiaatteet

Työntekijän toimintaohjekoulutuksen suoritusprosentti

Työntekijän toimintaohjekoulutuksen suoritusprosentti lasketaan Postin koulutusjärjestelmän perusteella. FLS SE Staffing -henkilöstö suorittaa kurssin osana työsopimustaan (1.2.2025 alkaen). Laskennassa osoittajana käytetään työntekijöitä, jotka ovat suorittaneet Työntekijän toimintaohjekoulutuksen kahden vuoden aikana ennen raportointihetkeä. Nimittäjänä raportointihetkellä (31.12.2025) aktiiviset työntekijät. Työntekijän toimintaohjekoulutuksen suoritusaste kattaa kaikki Postin työntekijät. Koulutuksen suoritusastetta seurataan säännöllisesti ja raportoidaan Postin johtoryhmälle kvartaalitasolla.

Maksukäytännöt

Keskimääräinen maksuaika sisältää kaikki vuoden 2025 raportointivuoden ostolaskut pois lukien sisäiset laskut. Keskimääräinen maksuaika on koottu Postin eri maksujärjestelmistä. Toimittajien kokotietoja ei kuitenkaan ollut saatavilla kaikista järjestelmistä. Tämän vuoksi Posti ei pystynyt laskemaan pienten ja keskisuurten (pk) yritysten keskimääräistä maksuaikaa erikseen tilikaudelle 2025.

Tilinpäätös

Konsernin tilinpäätös (IFRS)	117
Konsernin tuloslaskelma	117
Konsernin laaja tuloslaskelma	117
Konsernin tase	118
Konsernin rahavirtalaskelma	119
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	120
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	121
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	171
Hallituksen voitonjakoehdotus	187
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	188
Tilintarkastuskertomus	189
Tunnusluvut	200

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Laadintaperiaatteet	121	14. Sijoituskiinteistöt	149
1. Segmenttiraportointi	133	15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat	149
2. Hankitut, myydyt ja lopetetut liiketoiminnot	137	16. Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset	151
3. Myyntituotot asiakassopimuksista	137	17. Oma pääoma	152
4. Liiketoiminnan muut tuotot	139	18. Eläkevelvoitteet	154
5. Materiaalit ja palvelut	139	19. Varaukset	155
6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	139	20. Ostovelat ja muut korottomat velat	156
7. Liiketoiminnan muut kulut	142	21. Rahoitusinstrumentit ja rahoitusriskien hallinta	157
8. Poistot ja arvonalentumiset	142	22. Vuokrasopimukset	165
9. Rahoitustuotot ja -kulut	143	23. Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat	166
10. Tuloverot	143	24. Lähipiiritapahtumat	168
11. Aineettomat hyödykkeet	144	25. Konserniyritykset	169
12. Aineelliset hyödykkeet	147	26. Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	170
13. Käyttöoikeusomaisuuserät	148		

Tämä on vapaaehtoisesti julkistettu tilinpäätös ja toimintakertomus, joka ei täytä Arvopaperimarkkinalain julkaisuvaatimuksia (AML 7.5 §). ESEF:n mukainen tilinpäätös ja toimintakertomus on saatavilla osoitteesta posti.com.

Konsernin tilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

miljoonaa euroa	Liite	2025	2024
Liikevaihto	1, 3	1 447,6	1 521,4
Liiketoiminnan muut tuotot	4	11,5	15,7
Materiaalit ja palvelut	5	-399,2	-412,2
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	6	-615,6	-644,6
Liiketoiminnan muut kulut	7	-263,9	-283,7
Poistot	8	-126,9	-126,7
Arvon alentumiset	8	-1,2	-1,9
Liiketulos		52,3	68,0
Rahoitustuotot	9	4,3	6,5
Rahoituskulut	9	-21,0	-15,5
Tulos ennen veroja		35,7	58,9
Tuloverot	10	-12,2	-15,1
Tilikauden tulos		23,5	43,8
Osakekohtainen tulos (euroa per osake)*		0,59	1,10

* Laimennetut osakekohtaiset tulokset ovat samat kuin normaalit osakekohtaiset tulokset, koska Postilla ei ole ulkona olevia laimentavia instrumentteja.

Konsernin laaja tuloslaskelma

miljoonaa euroa	Liite	2025	2024
Tilikauden tulos		23,5	43,8
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka siirretään tai saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Rahavirran suojauksen arvomuutos		-	-1,0
Muuntoero		0,3	0,1
Näihin eriin liittyvät tuloverot		-	0,2
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuuspohjaisten eläkevelvoitteiden uudelleen määrittäminen		0,4	0,3
Näihin eriin liittyvät tuloverot		-0,1	-0,1
Muut laajan tuloksen erät veroilla vähennettynä		0,6	-0,5
Tilikauden laaja tulos		24,1	43,4

Konsernin tase

miljoonaa euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	11	170,2	170,1
Muut aineettomat hyödykkeet	11	61,3	63,3
Aineelliset hyödykkeet	12	267,4	262,2
Käyttöoikeusomaisuuserät	13	283,9	258,8
Sijoituskiinteistöt	14	64,4	41,9
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	21	1,0	0,8
Pitkäaikaiset saamiset	21	1,8	2,7
Laskennalliset verosaamiset	15	4,3	5,5
Pitkäaikaiset varat yhteensä		854,3	805,4
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus		4,1	3,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	16	226,9	225,4
Tuloverosaamiset		5,1	0,1
Lyhytaikaiset rahoitusvarat	21	8,0	41,7
Rahavarat	21	41,4	61,9
Lyhytaikaiset varat yhteensä		285,6	332,7
Varat yhteensä		1 140,0	1 138,1

miljoonaa euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma ja velat			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	17	70,0	70,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	17	3,3	-
Muut rahastot	17	142,7	142,7
Muuntoerot	17	-6,9	-7,2
Kertyneet voittovarot	17	67,8	76,6
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		276,9	282,1
Oma pääoma yhteensä		276,9	282,1
Pitkäaikaiset velat			
Pitkäaikaiset korolliset lainat	21	179,8	89,8
Pitkäaikaiset korolliset vuokrasopimusvelat	22	229,4	202,6
Muut pitkäaikaiset velat	20	9,8	17,3
Laskennalliset verovelat	15	12,4	9,6
Pitkäaikaiset varaukset	19	5,1	8,6
Eläkevelvoitteet	18	4,9	5,7
Pitkäaikaiset velat yhteensä		441,5	333,7
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset korolliset lainat	21	89,6	-
Lyhytaikaiset korolliset vuokrasopimusvelat	22	67,5	68,6
Ostovelat ja muut velat	20	243,5	422,4
Saadut ennakot	20	15,8	17,7
Tuloverovelat		0,4	3,0
Lyhytaikaiset varaukset	19	4,8	10,5
Lyhytaikaiset velat yhteensä		421,6	522,2
Velat yhteensä		863,1	856,0
Oma pääoma ja velat yhteensä		1 140,0	1 138,1

Konsernin rahavirtalaskelma

miljoonaa euroa	Liite	2025	2024
Tilikauden tulos		23,5	43,8
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset		128,1	128,7
Rahoitustuotot ja -kulut		16,6	9,0
Tuloverot		12,2	15,1
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua		-3,2	-6,1
Oikaisut yhteensä		153,7	146,7
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		177,2	190,5
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		1,0	25,1
Vaihto-omaisuuden muutos		-0,5	0,3
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		-34,5	-41,2
Käyttöpääoman muutos		-34,0	-15,8
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		143,2	174,7
Maksetut korot		-18,3	-13,2
Saadut korot		2,6	3,8
Muut rahoituserät		-0,3	-0,1
Maksetut verot		-16,0	-16,6
Rahoituserien ja verojen rahavirta		-32,0	-26,1
Liiketoiminnan rahavirta		111,2	148,6

miljoonaa euroa	Liite	2025	2024
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	7	-15,0	-13,0
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	6	-57,8	-66,4
Investoinnit sijoituskiinteistöihin	8	-16,6	-2,4
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	6, 7	0,9	0,7
Hankitut tytäryritykset ja liiketoiminnot vähennettynä hankituilla rahavaroilla	5	-	-1,4
Tytäryritysten ja liiketoimintojen myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla		0,1	-
Rahoitusvarojen rahavirta		33,7	5,1
Muu investointien rahavirta		-1,1	0,2
Investointien rahavirta		-55,9	-77,3
Osakeanti		2,6	-
Osakeannin transaktiokulut		-0,1	-
Pitkäaikaisten lainojen nostot	10, 11	90,0	90,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	10, 11	-	-60,0
Lyhytaikaisten yritystodistusten rahavirta	11	89,6	-
Vuokrasopimusvelkojen maksut	11	-75,3	-72,1
Maksetut osingot		-183,0	-31,8
Rahoituksen rahavirta		-76,2	-73,9
Rahavarojen muutos		-20,9	-2,6
Rahavarat tilikauden alussa		61,9	64,6
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		0,4	-0,2
Rahavarat tilikauden lopussa		41,4	61,9

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

miljoonaa euroa	Liite	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muuntoerot	Kertyneet voittovar	Oma pääoma yhteensä
1.1.2025		70,0	-	142,7	-7,2	76,6	282,1
Laaja tulos							
Tilikauden tulos						23,5	23,5
Muut laajan tuloksen erät:							
Muuntoeron muutos					0,3		0,3
Etuuspohjaisten velvoitteiden uudelleenmäärittäminen veroilla vähennettynä						0,3	0,3
Tilikauden laaja tulos yhteensä					0,3	23,8	24,1
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osingonjako						-33,0	-33,0
Osakeanti, transaktiokuluilla ja veroilla vähennettynä	6, 17		2,5				2,5
Osakeanti, osakeperusteiset maksut	6, 17		0,8			0,4	1,1
31.12.2025		70,0	3,3	142,7	-6,9	67,8	276,9

miljoonaa euroa	Liite	Osakepääoma	Muut rahastot	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovar	Oma pääoma yhteensä
1.1.2024		70,0	142,7	0,8	-7,2	214,3	420,5
Laaja tulos							
Tilikauden tulos						43,8	43,8
Muut laajan tuloksen erät:							
Rahavirran suojauksen arvonmuutos veroilla vähennettynä			-0,8				-0,8
Muuntoeron muutos					0,1		0,1
Etuuspohjaisten velvoitteiden uudelleenmäärittäminen veroilla vähennettynä						0,3	0,3
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-0,8		0,1	44,1	43,4
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osingonjako*						-181,8	-181,8
31.12.2024		70,0	142,7	-	-7,2	76,6	282,1

* Osingonjakoon sisältyy varsinainen osinko 31,8 miljoonaa euroa ja 20.12.2024 päätetty lisäosinko 150,0 miljoonaa euroa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Konsernin perustiedot

Posti Group Oyj tytäryhtiöineen (”Posti” tai ”konserni”) on yksi Suomen, Ruotsin ja Baltian johtavista jakelu- ja logistiikkayhtiöistä. Huolehdimme asiakkaidemme arjen sujuvuudesta tarjoamalla laajan valikoiman palveluja, joihin kuuluvat paketit, rahti, postipalvelut sekä varastointi-, käsittely- ja logistiikkapalvelut. Konsernilla on toimintaa kuudessa maassa. Konsernin emoyhtiö on Posti Group Oyj (”Yhtiö”) (y-tunnus 1531864-4), jonka kotipaikka on Helsinki, Suomi ja rekisteröity osoite on Mannerheiminaukio 1 A, 00100 Helsinki. Postin osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin pörssilistalla Suomessa. Posti Group Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 17.3.2026 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi.

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Posti Group Oyj:n konsernitilinpäätös laaditaan noudattaen EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS-tilinpäätösstandardit) ja IFRIC-tulkintoja. Konsernitilinpäätös on myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön mukainen.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta jäljempänä mainittuja, standardien edellyttämällä tavalla käypään arvoon arvostettuja eriä. Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina euroina, ellei muuta mainita. Esitetyt luvut ovat pyöristettyjä, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluovusta. Näitä periaatteita on noudatettu johdonmukaisesti eri tilikausina, ellei toisin ole ilmoitettu.

Uusien tai muutettujen IFRS-tilinpäätösstandardien soveltaminen

Tammikuusta 2025 alkaen sovellettavilla IFRS-tilinpäätösstandardien muutoksilla ei ole olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Yleinen taloudellinen toimintaympäristö ja geopolittiset riskit

Kuluttajien luottamus ja logistiikkapalvelujen kysynnän jatkuminen alhaisena kaupan ja teollisuuden aloilla vaikuttaa suoraan Postin liiketoimintaan ja tulokseen. Talouden elpyminen on ollut hidasta, ja toimintaympäristön odotetaan pysyvän haastavana. Koska Posti palvelee laajaa asiakaskuntaa, sekä BKT:n kasvu että luottamusmittarit vaikuttavat suoraan alan suorituskykyyn. Keskeisissä logistiikka-ajureissa, verkkokaupan kasvussa ja postivolyyymien digitalisaatiossa, ei odoteta merkittäviä muutoksia. Kauppapolitiikan kiristymisen, geopolittiset jännitteet, rahoitusmarkkinoiden epävarmuus ja mahdolliset lisäsopeutustoimet Suomessa luovat kuitenkin epävarmuutta ja volatilitteettia myös Postin toimintaympäristöön. Tästä syystä johdon arvioihin liittyy huomattavia epävarmuustekijöitä. Vaikka Posti ei katso geopolittisillä riskeillä olevan suoraa vaikutusta konsernin tilinpäätökseen, pitkittyneet hitaan kysynnän jaksot tai muut haitalliset vaikutukset liiketoiminnan suorituskykyyn pitkällä aikavälillä voivat vaikuttaa negatiivisesti pitkäaikaisiin varoihin sisältäen liikearvon ja laskennalliset verosaamiset.

Ilmastoliitännäiset seikat

Postin ilmastotavoitteet edellyttävät investointeja puhtaan kalustotiekartan mukaisesti. Kokonaistaloudellisesti nämä eivät kuitenkaan vaadi merkittäviä lisäinvestointeja, sillä kalusto uusiutuu ja korvautuu uudentyyppiseksi olemassa olevan kaluston jäljellä olevan käyttöiän aikana. Keskeisimmät ilmastoliitännäiset seikat ja niihin kytkeytyvät taloudelliset riskit liittyvät vihreiden ajoneuvojen, polttoaineiden, latausinfraan sekä energian saatavuuteen ja saavutettavuuteen. Edellä mainitut seikat on huomioitu ennusteissa ja erityisesti arvonalennustestauksessa parhaan tiedon ja arvion mukaan. Ilmastoliitännäisillä seikoilla voi olla vaikutuksia tulevien vuosien kannattavuuteen ja siten arvonalentumislaskelmiin ilmastotavoitevuosien lähestyessä. Postin tavoitteena on toimia fossiilivapaasti vuoteen 2030 mennessä ja saavuttaa nettonollapäästöt vuoteen 2040 mennessä. Postin lainajärjestelyjen marginaalit on sidottu vastuullisuustavoitteisiin. Näiden vaikutus kokonaiskorkokuluihin on kuitenkin vähäinen.

Konsolidointiperiaatteet

Tytäryritykset

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön Posti Group Oyj:n sekä kaikki sen tytäryritykset, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy joko suoraan tai välillisesti, kun konsernilla on oikeus käyttää yrityksessä päätösvaltaa ja mahdollisuus valtaansa käyttämällä vaikuttaa tytäryrityksen tuottoon, ja se altistuu tytäryrityksen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen, kun määräysvalta syntyy, ja siihen saakka, kunnes määräysvalta yrityksessä lakkaa.

Konserniyritysten keskinäinen osakeomistus on eliminoitu käyttäen hankintamenetelmää.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, konsernin sisäinen voitonjako sekä realisoitumattomat voitot konserniyhtiöiden välillä eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Yhteiset toiminnot

Postilla on osuuksia keskinäisissä kiinteistöyhtiöissä, jotka on konsernitilinpäätöksessä käsitelty yhteisinä toimintoina. Postin omistusta vastaava osuus kiinteistöyhtiöiden varoista, veloista, tuotoista ja kuluista esitetään konsernitilinpäätöksessä niitä parhaiten vastaavissa tuloslaskelma- ja tase-erissä.

Ulkomaanrahan määräisten erien muuntaminen

Toiminta- ja esittämisvaluutta

Konserniyhtiöiden tilinpäätökset laaditaan sen toimintaympäristön valuutassa, jossa kukin yhtiö pääasiallisesti toimii (”toimintavaluutta”). Konsernitilinpäätös esitetään euroissa, joka on konsernin emoyhtiön toimintavaluutta.

Liiketapahtumat ja tase-erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Monetaariset tase-erät on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen ja ei-monetaariset erät tapahtumapäivän kurssiin poislueutuna käypiin arvioihin arvostetut erät, jotka on muunnettu käyttäen käyvän arvon määrittämispäivän kursseja. Liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot kirjataan tuloslaskelman vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle.

Rahoitustoimintaan liittyvistä saamisista ja veloista syntyvät kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin, lukuun ottamatta nettosijoituksiksi luokitelluista konsernin sisäisistä pitkäaikaisista lainoista syntyviä kurssieroja, jotka kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Tytäryhtiöt

Jos tytäryhtiöiden toimintavaluutta poikkeaa konsernin esittämisvaluutasta, muunnetaan niiden tuloslaskelmat ja laajat tuloslaskelmat euroiksi tilikauden keskipäivän ja taseet tilinpäätöspäivän kurssiin. Näiden kurssien eroista aiheutuva muuntoero kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Tytäryhtiöön tehdystä nettosijoituksesta syntyvä muuntoero kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun tytäryhtiö myydään, kertyneet muuntoerot kirjataan tulosvaikutteisesti osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Ulkomaisten yhtiöiden hankinnasta syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yhtiöiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käyvän arvon oikaisut on käsitelty kyseisten ulkomaisten yhtiöiden varoina ja velkoina ja muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

Tuloutusperiaatteet

Suurin osa konsernin tuotoista syntyy lyhytaikaisista lajittelu- ja jakelupalveluista, varastoinnista ja logistiikkapalveluista. Puitesopimukset eivät yksinään muodosta IFRS 15 -standardin tarkoittamaa asiakassopimusta, vaan tähän yhdistetään asiakkaan tekemä palvelun tilausvahvistus.

Tuotot suoritevelvoitteista kirjataan joko ajan kuluessa tai tietyllä ajanhetkellä, riippuen määräysvallan siirtymisestä Postin täyttäessä suoritevelvoitteensa. Yleisesti liikevaihto tuloutetaan ajan kuluessa sen mukaan kun palvelu suoritetaan. Postin tarjoamat palvelut suoritetaan vuorokaudessa tai päivissä, mikä tarkoittaa sitä, että vain pieni osa on matkalla tai työn alla kauden vaihtuessa. Liikevaihto tavaramyyntistä tuloutetaan yhtenä ajankohtana silloin, kun asiakas ostaa tavarat. Tavaramyynti sisältää erilaisia pakkausmateriaaleja sekä kirje- ja toimistotarvikkeita.

Sopimuksen alussa konserni arvioi sopimuksessa luvutut palvelut määritelläkseen suoritevelvoitteet. Suoritevelvoite voi olla joko lupaus toimittaa asiakkaalle erillinen tuote tai palvelu tai sarja erillisiä tuotteita tai palveluita.

Joihinkin asiakassopimuksiin sisältyy muuttuvia vastikkeita, kuten paljousalennuksia tai laatusanktiomaksuja. Muuttuvat vastikkeet tuloutetaan käyttäen odotettavissa olevaa arvoa tai arvioitua todennäköisintä arvoa. Muuttuva vastike luetaan mukaan transaktiohintaan siihen määrään asti, kun on erittäin todennäköistä, että merkittävää peruutusta ei jouduta tekemään.

Posti käyttää helpotusta eikä oikaise transaktiohintoja rahan aika-arvon huomioon ottamiseksi, koska palvelujen luovuttamisen ja asiakkaan suorittaman maksun välinen aika ei ylitä yhtä vuotta.

Liikevaihtona esitetään tavaroiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot vähennettynä myyntiin liittyvillä välillisillä veroilla, myönnettyillä alennuksilla sekä palvelun laatuun liittyvillä ja muilla asiakashyvityksillä.

Verkkokauppa- ja jakelupalvelut

Verkkokauppa- ja jakelupalvelut -segmentin tarjoama sisältää pakettien jakelu- ja rahtipalvelut. Verkkokauppa- ja jakelupalveluiden liikevaihto tuloutetaan ajan kuluessa Postin täyttäessä suoritevelvoitteensa. Suoritevelvoitteena on kuljettaa paketti tai rahti lähetyspisteestä sovittuun jakelupisteeseen. Transaktiohintaa perustuu muun muassa kuljetettavan pakettien tai rahdin kokoon, painoon ja etäisyyteen sekä mahdollisiin lisäpalveluihin kuten toimitustapaan ja -nopeuteen. Päätuote ja lisäpalvelut yhdistetään yleensä yhdeksi suoritevelvoitteeksi. Tilikauden päättyessä kesken olevien palveluiden täyttämistä arvioidaan ja tuotot kirjataan tähän perustuen, mikäli tällä on olennaista vaikutusta.

Varastointi- ja logistiikkapalvelut

Varastointi- ja logistiikkapalvelut tarjoaa sopimus- ja sisälogistiikkaa. Varastointi- ja logistiikkapalvelut tuloutetaan ajan kuluessa, kun palvelu toimitetaan asiakkaalle. Suoritevelvoitteet käsittävät tavarantoimituksen, käsittelyn ja varastoinnin, tilausten poiminnan, pakkauksen ja toimituksen sekä varastokirjanpidon. Transaktiohintaa perustuu varaston työsuoritteiden lukumäärään tai asiakkaan käyttämään varastotilaan. Henkilöstövuokrauspalvelujen transaktiohintaa perustuu työsuoritteeseen. Johdon arvion mukaan sen asiakassopimukset eivät sisällä leasing-järjestelyjä, sillä asiakkaalla ei ole kontrollia varastotilaan ja siihen, missä heidän tuotteensa varastossa sijaitsevat.

Postipalvelut

Postipalvelut tarjoaa jakelupalveluita, monikanavapalveluita ja digitaalisia palveluita, jotka kattavat mm. kirjeet (sekä yritysten että kuluttajien kirjelähetykset), monikanavaiset viestintäratkaisut, sanoma- ja aikakauslehtien jakelun sekä osoitteelliset suoramarkkinointipalvelut. Suoritevelvoitteita ovat esimerkiksi postikortin, kirjeen, lehden tai digitaalisen viestin toimitus. Pääsääntönä tuloutuksessa on, että palvelujen liikevaihto tuloutetaan ajan kuluessa Postin täyttäessä suoritevelvoitteensa. Palveluille, joiden suorittaminen on kesken raportointikauden lopussa, edistymisen arvioidaan ja tuotot kirjataan siihen perustuen.

Konserni tulouttaa liikevaihdon tietyistä ennakoon maksetuista palveluista, jotka sisältävät postimerkit, postimaksukoneen sekä ennakoon maksetut postimaksun sisältävät kirjekuoret niiden arvioidun käytön perusteella. Arvioitu käyttö perustuu tilastollisiin malleihin. Käyttämättömistä palveluista jaksotetaan asiakassopimuksiin perustuva velka taseeseen. Velka esitetään tilinpäätöksessä taseen lyhytaikaisissa saaduissa enakoissa. Posti käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita tilastollisen tulotusmallin kehittämiseen, arviointiin ja päivittämiseen.

Jälleenmyyjille postimerkkimyyntistä maksettavat palkkiot kirjataan kuluksi, kun Posti on suorittanut ennakoon maksetun palvelun. Jälleenmyyjille ennakoon maksetuista myyntipalkkioista on jaksotettu taseeseen asiakassopimuksiin perustuva omaisuus siltä osin kuin sen arvioidaan kohdistuvan käyttämättömiin postimerkkeihin. Jälleenmyyjien palkkio kirjataan kuluksi silloin, kun sitä vastaava liikevaihto tuloutetaan.

Konserni toimii päämiehenä yleispalveluvelvoitteen alaisten ulkomaille lähtevien kirje- ja pakettipalveluiden osalta. Liikevaihto kirjataan bruttoperiaatteella siten, että palveluihin liittyvät kolmansille osapuolille suoritettavat päätemaksut kirjataan kuluksi ja esitetään tuloslaskelmassa liiketoiminnan kuluina.

Sopimuskustannukset

Sopimuksen saamisesta aiheutuvat menot, esimerkiksi myyntibonukset, aktivoidaan ja jaksotetaan sopimusajalle, mikäli ne odotetaan saatavan katetuksi. Konserni kirjaa kuluksi sopimuksen saamisesta aiheutuvat menot, joiden poisto aika olisi enintään yhden vuoden.

Sopimuksen täyttämiseen liittyvät menot aktivoidaan ja jaksetetaan sopimusajalle, mikäli aktivointikriteerit täyttyvät eli kulut liittyvät välittömästi sopimukseen, luovat tai parantavat sopimuksen täyttämiseen käytettäviä voimavaroja, ja mikäli ne odotetaan saatavan katetuksi. Yleiskuluja tai hallintomenoja ei aktivoida.

Julkkiset avustukset

Julkkiset avustukset tuloutetaan ja kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin, kun konsernin johdolla on riittävä varmuus siitä, että avustus saadaan, ja että konserni täyttää avustuksen saamiselle asetetut ehdot. Jotkin kuljetuskalustohankintoihin, tuotteisiin ja kehityskuluihin liittyvät avustukset esitetään tilinpäätöksessä netottamalla ne aktivoidun omaisuuserän hankintamenosta.

Työsuhde-etuudet

Konsernilla on useita eläkejärjestelyjä, joista suurin osa on maksupohjaisia. Konserni suorittaa maksuja eläkevakuutusjärjestelyihin lakisääteisesti tai sopimuksiin perustuen. Maksupohjaisiin järjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tulosvaikutteisesti työsuhde-etuuksista aiheutuviin kuluihin kaudella, jota veloitus koskee. Eläkemaksun suorittamisen jälkeen konsernilla ei ole eläke-etuudesta johtuvia velvoitteita.

Etuuspohjaiseen järjestelyyn liittyvä taseeseen kirjattu velka on velvoitteen nykyarvo tilikauden lopussa vähennettynä järjestelyyn liittyvien varojen käyväällä arvolla. Velvoitteen nykyarvo perustuu riippumattoman vakuutusmatemaatikon vuosittain tekemään laskelmaan, ja se on laskettu ennakoituun etuusoikeusyksikköön perustuvalla menetelmällä

Velvoitteen nykyarvo määritetään diskonttaamalla ennakoidut tulevaisuuden kassavirrat diskonttokorolla, joka vastaa velvoitetta vastaavilla ehdoilla ja vastaavissa valuutoissa liikkeelle laskettujen korkealaatuisten yritysainojen korkoja.

Nettokorkomenon laskennassa on käytetty diskonttokorkoa, ja se on laskettu velvoitteen nykyarvosta vähennettynä järjestelyyn liittyvien varojen käyväällä arvolla. Meno on kirjattu tuloslaskelman rahoituskuluihin.

Voitot ja tappiot etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen kokemusperusteisista muutoksista ja vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksista kirjataan tuloslaskelmaan kaudelle, jolla muutokset tapahtuvat, ja esitetään muissa laajan tuloksen erissä. Lisätietoja konsernin etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä on esitetty liitetiedossa [Eläkevelvoitteet](#).

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelmassa verokuluna esitetään konserniyhtiöiden verotettavan tulon ja paikallisten verosäännösten perusteella tilinpäätöspäivään mennessä säädetyn tai käytännössä hyväksytyn verokannan mukaan lasketut verot sekä mahdolliset aikaisempien tilikausien verojen oikaisu samoin kuin väliaikaisista eroista ja käyttämättömistä verotuksellisista tappioista johtuvien laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutokset.

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista varojen ja velkojen konsernitilinpäätöksen mukaisen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistoista, etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, varauksista ja yrityshankintojen yhteydessä tehdyistä käypiin arvoihin arvostuksista. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä tai käytännössä hyväksytyjä verokantoja, joilla laskennallisen verovelan tai -saamisen odotetaan realisoituvan. Posti soveltaa väliaikaista poikkeusta olla kirjaamatta laskennallisia veroja Pilari 2 -lainsäädäntöön liittyen.

Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero ja tappiot voidaan hyödyntää.

Tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista ei kirjata laskennallista veroa, ellei voitonjako ole todennäköinen ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa ja aiheuta siten veroseuraamuksia.

Veroilmoitusten laadintaan, siirtohinnoitteluun tai muihin verosidonnaisiin asioihin voi liittyä tulkintaa ja epävarmuutta. Kukin epävarma verokäsittely arvioidaan erikseen tai yhdessä riippuen menetelmästä, joka ennustaa epävarmuutta parhaalla mahdollisella tavalla. Kaikkien epävarmojen veropositoiden vaikutukset huomioidaan verolaskennassa, kun ei ole todennäköistä, että veroviranomaiset tai tuomioistuimet hyväksyisivät käsittelyn.

Tilikauden verot ja laskennalliset verot kirjataan tuloslaskelmaan lukuun ottamatta sellaisia eriä, jotka kirjataan muihin laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan. Tällaisten erien verovaikutus kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan.

Aineettomat hyödykkeet

Liiketoimintojen yhdistäminen ja liikearvo

Konserni soveltaa liiketoimintojen yhdistämisissä hankintamenetelmää. Yritystojen tai liiketoimintakauppojen hankintameno muodostuu käteisvastikkeeseen ja ehdollisten kauppahintaerien käyvästä arvosta. Ehdolliset kauppahintaerät arvioidaan tulevien odotettujen kassavirtojen nykyarvon perusteella, ja ne kirjataan taseen rahoitusvelkoihin ja esitetään muiden velkojen ryhmässä. Velat arvostetaan käypään arvoon, ja käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti.

Hankinnan yhteydessä tunnistetut hankitut varat sekä vastattaviksi otetut velat ja ehdolliset velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Taseeseen merkittävä liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenosta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yrityksen yksilöitävissä olevien nettovarojen käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana.

Liikearvo arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan arvonalentumisen varalta vuosittain ja tarvittaessa useammin, jos yksittäiset tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Liikearvo kohdistetaan niille rahavirtaa tuottaville yksiköille tai rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmille, joiden odotetaan hyötyvän siitä hankinnasta, josta liikearvo muodostui. Arvonalentumistestauksen periaatteita on kuvattu tarkemmin jäljempänä kohdassa Arvonalentumistestaukset sekä liitetiedossa [Aineettomat hyödykkeet](#).

Tutkimus- ja kehittämistoiminta

Tutkimus- ja kehittämistoiminnan menot kirjataan pääsääntöisesti kuluksi tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Merkittävistä uusista tai olennaisesti parannetuista ohjelmistoista, palvelusovelluksista ja toiminnanohjausjärjestelmistä syntyneet kehittämismenot aktivoidaan taseeseen, mikäli ne täyttävät seuraavat edellytykset. Lopputuloksen on oltava kaupallisesti ja teknisesti käyttökelpoinen ja konsernilla oltava aikomus ja voimavarat kehittämistyön loppuunsaattamiseen sekä hyödykkeen

myymiseen tai käyttämiseen. Kehittämismenojen määrä on lisäksi pystyttävä laskemaan luotettavasti sekä kehittämistyön tuloksena syntyvästä hyödykkeestä odotettava saatavan vastaista taloudellista hyötyä. Aktivoidut kehittämismenot kirjataan aineettomiksi hyödykkeiksi ja poistetaan niiden taloudellisenä vaikutusaikana, joka on 3–10 vuotta siitä hetkestä lukien, jolloin ne ovat valmiita käytettäväksi. Olennaiset tutkimus- ja kehittämistoiminnan hankkeet raportoidaan T&K-menoina.

Muut aineettomat hyödykkeet

Erillisinä hankitut aineettomat hyödykkeet, kuten lisenssit ja sovellukset, merkitään alun perin taseeseen hankintamenoon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu aineeton omaisuus, kuten asiakaskanta, tavaramerkit ja hankittu teknologia, kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon, joka vastaa poistojen perustana olevaa hankintamenoa. Taloudellisia vaikutusaikoja tarkastellaan ja tarvittaessa oikaistaan, jos niitä koskeviin arvioihin tulee muutoksia.

Aineettomat oikeudet sisältävät pääasiassa ohjelmistoratkaisuja ja -lisenssejä (joihin Postilla on määräysvalta) sekä liiketoimintojen yhdistämisessä hankittuja asiakaskantoja ja tavaramerkkejä. Pilvipalvelusopimukset kirjataan kuluksi tai jaksotetaan IFRIC-agendapäätöksen mukaisesti. Konsernin muilla aineettomilla hyödykkeillä on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, jonka aikana ne poistetaan.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Ohjelmistoratkaisut ja -lisenssit	3–15 vuotta
Asiakaskannat	5–10 vuotta
Tavaramerkit	3–5 vuotta
Hankittu teknologia	5 vuotta

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettynä. Alkuperäinen hankintameno sisältää kaikki omaisuuserän hankintaan välittömästi kohdistettavat erät, kuten ostohinta, asennus- ja muut käyttöönottokustannukset. Aineellisista hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa tai vuokratuista käyttöoikeusomaisuuseristä vuokra-aikana. Maa- ja vesialueista ei tehdä poistoja.

Taloudellisia vaikutusaikoja tarkastellaan ja tarvittaessa oikaistaan, jos niitä koskeviin arvioihin tulee muutoksia.

Konsernin aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet koostuvat maa- ja vesialueista, tuotanto- ja toimistorakennuksista ja rakennelmista, koneista ja kalustosta, kuten kirje- ja pakettilajittelukoneista, kuljettimista, ajoneuvoista ja trukeista, sekä muista aineellisista hyödykkeistä, kuten varastohyllyistä ja -järjestelmistä sekä pakettiautomaateista.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Tuotannolliset rakennukset	15–50 vuotta
Toimistorakennukset	25–40 vuotta
Kevyet rakennelmat	5–15 vuotta
Rakennusten koneet ja laitteet	3–20 vuotta
Tuotannon koneet ja laitteet	3–13 vuotta
Ajoneuvot	3–5 vuotta
Varastohyllyt ja -laitteet	5–13 vuotta
Pakettiautomaatit	3–7 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Mikäli aineellinen hyödyke koostuu useista osista, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eripituiset, käsitellään kukin osa erillisenä hyödykkeenä. Tällöin osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan. Muussa tapauksessa myöhemmin syntyvät menot, kuten uudistus- ja perusparannushankkeiden menot, aktivoidaan silloin, kun on todennäköistä, että taloudellisen hyödyn lisäys koituu tulevaisuudessa konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Tavanomaiset korjaus-, huolto- ja kunnossapitomenot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Sijoituskiinteistöt

Sijoituskiinteistöksi luokitellaan maa-alueet tai rakennukset tai niiden osat, jotka pidetään vuokrattavana ulkopuoliseen käyttöön tai kiinteistön arvonnousun vuoksi. Tähän luokkaan kuuluvat myös myyntitarkoituksessa kehitettävänä olevat kiinteistöt. Sijoituskiinteistöt arvostetaan taseessa

alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä poistoilla ja arvonalentumisilla. Ympäristövaraukset ja mahdolliset muutokset arvion määrässä vaikuttavat sijoituskiinteistöjen arvoon. Sijoituskiinteistöjen rakennukset poistetaan tasapoistoina taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa. Kiinteistöihin sisältyviä maa-alueita ei poisteta. Arvonalentumistappiot kirjataan jäljempänä kappaleessa Arvonalentumistestaukset kuvattujen periaatteiden mukaisesti.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	25–40 vuotta
Rakennusten koneet ja laitteet	3–8 vuotta

Arvonalentumistestaukset

Liikearvosta ja keskeneräisistä aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä (esimerkiksi aktivoidut kehitysprojektit, joita ei ole vielä saatettu loppuun) ei tehdä poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Testaus suoritetaan useammin, mikäli tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä siitä, ettei kirjanpitoarvoa vastaava rahamäärä ehkä ole kerrytettävissä. Pitkäaikaisille omaisuuserille, joista kirjataan poistot niiden taloudellisena pitoaikana (esimerkiksi käyttöoikeusomaisuuserät), tehdään arvonalentumistesti, jos on viitteitä siitä, että niiden tasearvo ylittää niiden kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvolla tarkoitetaan omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Arvonalentumistappio kirjataan siltä osin, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Omaisuuserät on kohdistettu arvonalentumistestausta varten alimmalle yksikkötasolle, jonka rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälti riippumattomia muiden omaisuuserien tai omaisuuseräryhmien rahavirroista (rahavirtaa tuottavat yksiköt). Postin rahavirtaa tuottavat yksiköt, joiden perusteella liikearvon arvonalentumistestaus suoritetaan, on esitetty liitetiedossa [Aineettomat hyödykkeet](#).

Sijoituskiinteistöt testataan omana rahavirtaa tuottavana kokonaisuutena.

Jos aineellisesta tai aineettomasta omaisuuserästä liikearvoa lukuun ottamatta on kirjattu arvonalentumistappio, sen mahdollista peruuttamista arvioidaan jokaisen tilikauden lopussa.

Vuokrasopimukset

Posti hyödyntää standardin sallimaa helpotusta jättää pois taseesta vähäarvoiset vuokratut omaisuuserät ja lyhytaikaiset (12 kuukautta tai alle) vuokrasopimukset. Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin sisältyy myös sellaisia toimitilojen vuokrasopimuksia, joissa sekä Postilla että vuokranantajalla on mahdollisuus irtisanoa sopimus 12 kuukautta tai lyhyemmän irtisanomisajan puitteissa. Joitakin Postin toiminnan kannalta keskeisiä toimitilojen vuokrasopimuksia, jotka ovat lyhytaikaisia, on aktivoitu taseeseen johdon harkintaa käyttäen pidemmällä vuokra-ajalla kuin mitä vuokrasopimuksessa on sovittu. Näihin toimitiloihin liittyy pidemmän ajan käyttösuunnitelmia.

Taseeseen kirjattavista vuokrasopimuksista kirjataan taseeseen vuokrasopimusvelka tulevien vuokranmaksujen nykyarvosta. Vuokranmaksut diskontataan vuokrasopimuksen mukaisella diskonttorokolla, tai jos se ei ole saatavissa, Postin lisäluoton korolla, joka määritetään erikseen jokaiselle merkittävälle maantieteelliselle alueelle, sopimusajalle ja omaisuuserätyypille.

Posti käyttää viitekorkoina rahoitusmarkkinoilla noteerattuja euron swap-korkoja. Posti on määrittänyt vuokrasopimusten pituuden mukaan kolme koria, joille sovelletaan kolmea erilaista viitekorkoa. Yhtiökohtainen marginaali heijastaa kunkin vuokralle ottajan taloudellista tilannetta. Vuokrattu omaisuuserätyyppi otetaan huomioon oikaisemalla lisäluoton korkoa alemmaksi, mikäli vuokrasopimus koskee toimitilaa.

Vuokrasopimuksiin voi liittyä sopimuksen tulevaisuuteen kohdistuva jatkamisoptio tai päättämisoptio. Asia on esitetty kohdassa Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät.

Vuokramaksujen rahavirrasta vuokravelan pääomaosuuteen liittyvä osuus luokitellaan rahoituksen rahavirtaan, ja ainoastaan koron osuutta kuvaava osuus esitetään liiketoiminnan rahavirrassa. Taseen ulkopuolisten vuokrasopimusten rahavirta esitetään liiketoiminnan rahavirrassa.

Etenkin pidemmissä toimitilojen vuokrasopimuksissa voidaan joutua muuttamaan kirjanpidon eriä sopimuksen elinkaaren aikana, mikäli vuokrasopimuksen ehtoja muutetaan tai Posti muutoin uudelleenarvioi vuokrasopimuksen sisältöä. Muuttuneet vuokramaksut, muutettu vuokra-ajan pituus tai Postin muuttunut arvio siitä tai muut olennaiset muutokset oikaistaan kirjanpidossa vuokrasopimusvelkaan ja käyttöoikeusomaisuuserään.

Postin vuokrasopimusten tasearvoista olennaisin osa perustuu toimitiloista tehtyihin vuokrasopimuksiin. Näihin sopimuksiin liittyy tyypillisesti vuosittainen hinnankorotus. Lukumääräisesti suurin osa Postin vuokrasopimuksista liittyy vuokrattuihin ajoneuvoihin, joissa vuokrahinta on tyypillisesti vakiomääräinen koko vuokrasopimuskauden. Ajoneuvoista maksettavaan vuokraan sisältyy usein myös palvelukomponentteja. Taseeseen kirjattavaan vuokrasopimuksen arvoon ei sisällytetä palvelukomponentteja vaan ainoastaan puhdas pääomavuokran määrä.

Vaihto-omaisuus

Konsernin vaihto-omaisuus sisältää postimerkkejä, pakkausmateriaaleja, myytäväksi tarkoitettuja tavaroita sekä tuotantomateriaalia, kuten paperia ja kirjekuoria. Vaihto-omaisuus arvostetaan joko hankintamenoon soveltaen keskihintamenetelmää tai sitä alhaisempaan todennäköiseen myyntihintaan. Hankintameno sisältää varaston hankinnasta aiheutuneet välittömät menot. Todennäköinen myyntihinta on arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä myynnistä ja jakelusta aiheutuvat menot.

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat

Konserni luokittelee rahoitusvaransa seuraaviin arvostusryhmiin: jaksetettuun hankintamenoan arvostettavat ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat. Rahoitusvarojen luokittelu perustuu konsernin määrittelemään liiketoimintamalliin ja rahoitusvarojen sopimusperusteisiin rahavirtoihin. Rahoitusvarat, joiden osalta liiketoimintamallina on pitää omaisuuserät eräpäivään asti, ja joiden sopimukseen perustuvat rahavirrat muodostuvat yksinomaan pääomasta ja koronmaksusta, luokitellaan jaksetettuun hankintamenoan arvostettaviksi. Muut rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi.

Rahoitusvarat kirjataan taseeseen ja taseesta pois selvityspäivänä. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konsernin sopimusperusteinen oikeus rahavirtoihin on lakannut olemasta voimassa tai menetetty, tai kun riskit ja tuotot on kaikilta olennaisilta osin siirretty konsernin ulkopuolelle. Kun rahoitusvara kirjataan pois taseesta, syntynyt voitto tai tappio kirjataan suoraan tuloslaskelman rahoitustuottoihin tai -kuluihin (tai myyntisaamisten osalta muihin liiketoiminnan tuottoihin tai kuluihin) yhdessä valuuttakurssivoittojen ja -tappioiden kanssa.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettaviksi rahoitusvaroiksi luokitellaan sijoitukset joukkovelkakirjalainoihin ja rahamarkkinasijoituksiin sekä myyntisaamiset ja muut saamiset. Näiden rahoitusvarojen korkotuotot kirjataan rahoitustuottoihin käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Konserni arvioi jaksotettuun hankintamenoön arvostettavien velkainstrumenttien odotettavissa olevat luottotappiot tulevaisuuteen suuntautuvasti. Sovellettava arvonalentumisen arviointimenetelmä perustuu siihen, onko rahoitusvaran luottotappioriski kasvanut merkittävästi. Alhaisen luottoriskin joukkovelkakirjalainasijoituksille konserni soveltaa alhaisen luottoriskin helpotusta, jolloin kirjattava arvonalentuminen rajoittuu 12 kuukauden odotettavissa olevaan luottotappioon. Taseen arvonalentumiskirjauksen muutokset esitetään muissa rahoituskuluissa.

Myyntisaamisten arvonalentumiskirjauksissa konserni soveltaa yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan odotettavissa oleva luottotappio kirjataan koko voimassaoloajalta, paitsi jos saatavasta on jo kirjattu arvonalentuminen. Odotettavissa oleva luottotappio arvioidaan tulevaisuuteen katsovan mallin avulla, jossa todennäköisyys asiakkaan maksukyvyttömyydestä arvioidaan. Myyntisaamisten ikäjakauma vaikuttaa arvioituun luottotappion todennäköisyyteen. Myyntisaamiset kirjataan kokonaisuudessaan odotettavissa olevaan luottotappioon, kun erääntymisestä on 180 päivää tai kauemmin. Arvonalentumiskirjaus tehdään, jos on viitteitä siitä, ettei maksun saaminen ole perustellusti odotettavissa johtuen esimerkiksi sopimuksellisten maksujen laiminlyönnistä tai konkurssista. Taseen arvonalentumiskirjauksen muutokset ja luottotappiot esitetään liiketoiminnan muissa kuluissa.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi luokitellaan oman pääoman ehtoiset sijoitukset. Tähän luokkaan sisältyy listaamattomia osakkeita. Oman pääoman ehtoisten sijoitusten

käyvän arvon muutoksista ja myynnistä aiheutuvat voitot ja tappiot sekä arvonalentumistappiot kirjataan rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin sisältyvät myös johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Johdannaisten käypien arvojen muutoksesta johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Rahoitusvelat

Konserni luokittelee rahoitusvelkansa jaksotettuun hankintamenoön kirjattaviksi rahoitusveloiksi tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi.

Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat

Muista kuin johdannaissopimuksista johtuvat rahoitusvelat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoön kirjattaviksi rahoitusveloiksi. Ne merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin rahoitusvelat, lukuun ottamatta johdannaissoveltoja, arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoön.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Johdannaisten käypien arvojen muutoksesta johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Johdannaissopimukset

Johdannaissopimukset merkitään kirjanpitoon alun perin johdannaissopimuksen solmimispäivän käypään arvoon, ja sen jälkeen ne arvostetaan uudelleen käypään arvoon tilinpäätöspäivänä. Voittot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen määrittämällä tavalla.

Vaikka eräät johdannaiset on tehty suojaamistarkoituksessa, niihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Tällaisia ovat valuuttamääräisiin saamisiin ja velkoihin liittyvältä valuuttariskiltä suojaavat

valuuttajohdannaiset. Näiden johdannaisopimusten käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti joko rahoituseriin tai liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin riippuen suojauksen tarkoituksesta.

Posti on arvioinut, että sähkön hankinnan ja hintakiinnitysten sopimuskokonaisuutta voidaan käsitellä yhtenä laskentayksikkönä, ja että kyse on läheisesti sähkönhankintasopimukseen riippuvista kytketyistä johdannaisista. Näin ollen sähköjohdannaisia ei ole esitetty taseessa käyvän arvon periaatteella, vaan konserni on soveltanut IFRS 9 -tilinpäätösstandardin mahdollistamaa oman käytön poikkeusta.

Rahavarat

Käteinen raha koostuu käteisestä rahasta ja vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista. Rahavarat koostuvat muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista, jotka ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja, ja joiden arvonmuutosten riski on vähäinen. Konsernin rahavaroihin luokitelluilla rahamarkkinasijoituksilla on hankinta-ajankohtana enintään kolmen kuukauden maturiteetti.

Käyvän arvon määrittäminen

Konserni arvostaa tilinpäätöksessään käypään arvoon johdannaiset, oman pääoman ehtoiset sijoitukset sekä liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut varat ja velat.

Kaikki varat ja velat, jotka arvostetaan käypään arvoon, tai joiden käypä arvo esitetään tilinpäätöksessä, luokitellaan käypien arvojen hierarkiaa käyttäen seuraavasti:

Taso 1: Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin tietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todennettavissa joko suoraan tai epäsuorasti. Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksyttyjä arvostusmalleja, joiden tiedot perustuvat merkittävilta osin todennettaviin markkinatietoihin.

Taso 3: Käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin tietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon.

Konserni selvittää jokaisen raportointikauden lopussa, onko toistuvasti tilinpäätökseen merkittäviä varoja ja velkoja siirtynyt hierarkian tasolta toiselle. Luokittelun uudelleenarviointi perustuu käyvän arvon määrittämisessä käytettäviin merkittäviin alimman hierarkiatason syöttötietoihin.

Varaukset ja ehdolliset velat

Varaukset kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen määrä on arvioitavissa luotettavasti. Uudelleenjärjestelyistä kirjataan varaus, kun niitä koskeva yksityiskohtainen ja virallinen suunnitelma on hyväksytty ja julkaistu.

Varauksen määrä perustuu johdon parhaaseen arvioon maksuvelvoitteen täyttämiseksi tarvittavien maksujen nykyarvosta tilinpäätöshetkellä. Nykyarvon laskennassa käytetään ilman veroja laskettua diskonttaus korkoa, joka vastaa markkinoiden käsitystä rahan aika-arvosta sekä velvoitteeseen liittyvistä riskeistä. Ajan kulumisesta johtuva varauksen muutos kirjataan korkokuluksi.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan yhden tai useamman epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Johdon harkintaa edellyttävät laatomisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Konsernitilinpäätöksen laatiminen IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaa laatomisperiaatteiden soveltamisessa. Käytetyt arviot ja oletukset perustuvat laadintahetken parhaaseen tietämykseen senhetkisistä tapahtumista ja olosuhteista, mutta on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista. Tilinpäätöksen laatimisessa erityistä harkintaa vaativat tai laatomisen kannalta erityisen monimutkaiset

periaatteet on esitetty alla, samoin kuin ne erät, joihin todennäköisimmin jouduttaisiin tekemään olennaisia oikaisuja, jos arviot ja oletukset osoittautuvat vääriksi.

Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvo, samoin kuin muut omaisuuserät, testataan arvonalentumisen varalta vuosittain tai tätä useammin, jos olosuhteet antavat viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta.

Liikearvon ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentumisen määrittämiseen kuuluu, että käytetään arvioita, jotka koskevat arvonalentumisen syytä, ajoittumista ja määrää, näihin kuitenkin rajoittumatta. Arvonalentuminen, tai sen peruutus, voi perustua moneen eri tekijään, joita ovat esimerkiksi kilpailuolosuhteiden muutokset, Postin liiketoimintojen kasvuodotukset, pääomakustannusten nousu, teknologian vanhentuminen, palvelujen lopettaminen, jälleenhankinta-arvot, vertailukelpoisissa transaktioissa toteutuvat hinnat sekä muut arvonalentumiseen viittaavat olosuhteiden muutokset. Arvonalentumiseen viittaavien indikaattoreiden tunnistaminen samoin kuin tulevaisuudessa kertyvien rahavirtojen arvioiminen ja omaisuuserien (tai omaisuuseräryhmien) käypien arvojen määrittäminen edellyttävät johdolta merkittävää harkintaa, joka liittyy arvonalentumiseen viittaavien indikaattoreiden tunnistamiseen ja niistä varmistumiseen, ennakoituihin rahavirtoihin, sovellettaviin diskonttokorkoihin, taloudellisiin vaikutusaikoihin ja jäännösarvoihin. Rahavirtaa tuottavan yksikön käyttöarvoa määritettäessä mukaan tulee uusia suunnittelua koskevia epävarmuustekijöitä, jotka kuvastavat makrotaloudelliseen kehitykseen liittyviä riskejä ja voivat vaikuttaa epäedullisesti liiketoiminnan tulokseen tulevaisuudessa.

Merkittävimmät oletukset, joita tehdään liikearvon arvonalentumistestauksessa, koskevat liikevaihdon kasvua, liikevoiton kehittymistä, diskonttokoron (WACC) määrittämistä sekä ennustejakson jälkeiseen aikaan sovellettavaa pitkän aikavälin kasvuvauhtia.

Laskennallisten verosaamisten hyödyntämiseen liittyvä epävarmuus

Laskennallisia verosaamisia kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa on käytettävissä verotettavaa tuloa, jota vastaan saamisten perustana olevat väliaikaiset erot ja tappiot pystytään hyödyntämään. Kirjattavissa olevan saamisen määrittäminen edellyttää merkittävää harkintaa, ja se riippuu ennen kaikkea tulevaisuudessa kertyvän verotettavan tulon ajoittumisesta ja määrästä sekä verosuunnittelun mahdollisuuksista. Harkinta koskee erityisesti eräissä Postin ulkomaisissa tytäryhtiöissä syntyneitä käyttämättömiä tappioita, ja sitä voidaan kyseiset tappiot

hyödyntää. Posti arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä laskennallisten verosaamisten odotettavissa olevaa hyödyntämistä harkitsemalla, kuinka todennäköistä on, että (a) tulevaisuudessa kertyy verotettavaa tuloa ja (b) veroilmoituksissa tehdyt ratkaisut pitävät.

Kun yhtiö on viime aikoina tuottanut tappiota, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista kirjataan laskennallisia verosaamisia vain siihen määrään asti kuin on vakuuttavaa näyttöä riittävän verotettavan tulon kertymisestä tulevaisuudessa. Arvioitua tulevaa verotettavaa tuloa ei pidetä vakuuttavana näyttönä, ellei yhtiö ole näyttänyt toteen, että se pystyy kerryttämään merkittävän määrän verotettavaa tuloa tilikaudella, tai ellei ole toteutunut muita tapahtumia, jotka antavat riittävää näyttöä verotettavan tulon kertymisestä tulevaisuudessa. Myös uusiin transaktioihin ja tapahtumiin samoin kuin uusien verosäännösten tulkintaan liittyvä epävarmuus voi vaikuttaa tähän harkintaan.

Varaukset

Uudelleenjärjestelyvaraukset liittyvät pääasiassa viime vuosina läpikäytyihin muutosneuvotteluihin. Merkittävä osa konsernin Suomen yhtiöiden pitkäaikaisista henkilöstökuluvarauksista on työnantajan vastuuosuutta työttömyysvakuutusmaksusta Työllisyysrahastolle.

Taseessa varauksena esitetty maankäyttökorvaus ja ympäristövastuu sisältää kirjaamiskriteerit täyttävän osan velasta. Eteläisen Postipuiston alueen kehittämiseen liittyvää kokonaisvastuuta tulee tarkastella yhdessä muissa ehdollisissa veloissa esitetyn ympäristövastuun kanssa. Postin arvio niiden kustannusten määrästä ja ajoituksesta, jotka sille syntyy velvollisuuksien täyttämistä alueen puhdistamisesta tulevaa asuinrakentamiskäyttöä varten, sisältää merkittäviä epävarmuustekijöitä. Alueen puhdistusta tehdään yhdessä Helsingin kaupungin kanssa, ja keskusteluja käydään jatkuvasti edistymisen seuraamiseksi ja muutosten arvioimiseksi.

Vuokrasopimusten ehtojen määrittely ja optioehtojen käsittely

Jos vuokrasopimukseen ei sisälly optioehtoja sopimuksen päättämisestä tai jatkamisesta, Posti ei tee harkintaa vuokrasopimuksen jatkosta. Mikäli vuokrasopimukseen liittyy optioita koskien vuokrasopimuksen päättämistä tai jatkamista, Posti arvioi option käyttämiseen liittyviä tekijöitä, olosuhteita sekä taloudellisia vaikutuksia, ja niiden odotettavissa olevia muutoksia tulevaisuudessa, jotka vaikuttavat Postin päätökseen käyttää tai olla käyttämättä optiota vuokrasopimuksen alkamishetkestä option toteuttamispäivään saakka. Posti arvioi vuokrasopimuskohtaisesti

tulevaisuuden option käyttämisen kirjaamista kirjanpidon lukuihin kasvattamaan tai vähentämään vuokrasopimusvelkaa.

Lyhytaikaiset vuokrasopimukset

Posti hyödyntää IFRS-tilinpäätösstandardin sallimaa helpotusta lyhytaikaisten (alle 12 kuukautta) ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten osalta. Tällaisia sopimuksia ei aktivoida taseeseen. Sellaiset toimitilojen vuokrasopimukset, joissa sekä Postilla että vuokranantajalla on irtisanomismahdollisuus alle 12 kuukauden sisällä, katsotaan yleensä sisältyviksi lyhytaikaisten vuokrasopimusten ryhmään.

Osa lyhytaikaisista keskeisten toimitilojen vuokrasopimuksista aktivoidaan taseeseen siitä huolimatta, että lyhytaikaisen vuokrasopimuksen ehdot täyttyvät. Tällöin tiloihin yleensä liittyy pitkäaikaisia, käsillä olevan vuokrasopimuksen ylittäviä käyttösuunnitelmia.

Tulevilla tilikausilla voimaan tulevat standardimuutokset

Konserni alkaa soveltaa uusia ja muutettuja standardeja niiden voimaantulosta lähtien.

IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot

IASB julkaisi 9.4.2024 uuden IFRS 18 -tilinpäätösstandardin (voimaantulo 1.1.2027 alkaen). Standardi korvaa nykyisen IAS 1 -standardin ”Tilinpäätöksen esittäminen”, ja sillä muutetaan useita muita IFRS-tilinpäätösstandardeja, kuten IAS 7 -standardia ”Rahavirtalaskelmat” ja IAS 8 -standardia ”Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet”.

Standardi sisältää:

- uusia vaadittuja summia, välisummia ja kategorioita tuloslaskelmassa,
- uusia vaatimuksia johdon määrittelemiä, tuloksellisuutta kuvaavia lukuja koskevien tietojen antamisesta, ja
- uusia esitettävien tietojen yhdistämisen ja erittelemisen periaatteita.

Posti analysoi parhaillaan IFRS 18-standardin vaikutuksia konsernin tilinpäätökseen. Konsernilla on siirtymäsuunnitelma kohti ensimmäisen IFRS 18-standardin mukaista osavuosikatsausta 31.3.2027 ja vuositilinpäätöstä 31.12.2027.

Olenneimmat muutokset, jotka Posti on tunnistanut alustavassa vaikutusanalyysissään, on kerrottu seuraavissa kappaleissa.

Uudet tuloslaskelmaryhmät

Tuloslaskelman tuotot ja kulut ennen veroja luokitellaan kolmeen ryhmään: liiketoiminnan, sijoitusten ja rahoituksen ryhmät. Liiketuloksen jälkeen esitetään uusi välisumma ”Tulos ennen rahoitusta ja tuloveroja”. Uusi välisumma sisältää nettotuotot sijoituskiinteistöistä sekä nettotuotot muista sijoituksista.

Nykyisessä raportoinnissa nettotuotot sijoituskiinteistöistä sisältyvät liiketulokseen. Muutoksen seurauksena Postin sijoituskiinteistöihin liittyvät tuotto- ja kuluerät, kuten vuokratuotot, mahdolliset myyntitulokset sekä poistot ja arvonalentumiset siirretään liiketuloksen alapuolelle. Raportointikausilla Postin liiketulos sisältää pienempiä määriä sijoituskiinteistöjen vuokratuottoja ja hoitokuluja (lisätietoja liitetiedossa Sijoituskiinteistöt) sekä aikaisemman pääkonttorin poistoja. Tulevaisuudessa Posti ennakoi myyntituloksia esimerkiksi Eteläisen Postipuiston sijoituskiinteistöistä.

Nettotuotot muista sijoituksista esitetään nykyään rahoitustuotoissa. IFRS 18 -standardin mukaan ne tulevat esitettäväksi sijoitusten ryhmässä ennen uutta välisummaa ”Tulos ennen rahoitusta ja tuloveroja”. Ne sisältävät tuotot ja kulut sijoituksista oman ja vieraan pääoman ehtoihin instrumentteihin sekä tuotot rahavaroista.

Nettokulut rahoituksesta sisällytetään rahoituksen ryhmään ennen tulosta ennen veroja. Ryhmä sisältää eriä, jotka on nyt esitetty rahoituskuluissa, muun muassa lainojen ja muiden rahoituksen hankkimiseen käytettyjen instrumenttien kulut ja tuotot, vuokrasopimusvelkojen ja etuusperusteisten eläkevelkojen korkokulut.

Muutoksia rahavirtalaskelman esittämistapaan

Esitystavan vaihtoehdot maksettujen korkojen osalta poistetaan ja ne esitetään jatkossa rahoituksen rahavirrassa (kasvattaen liiketoiminnan rahavirtaa verrattuna nykyiseen esitystapaan). Saadut korot ja tuotot ja kulut sijoituskiinteistöistä esitetään investointien rahavirrassa (pienentäen liiketoiminnan rahavirtaa nykyisestä).

Rahavirta tullaan esittämään alkaen liiketuloksesta nykyisen tilikauden tuloksen sijaan.

Johdon määrittelemät tuloksellisuutta kuvaavat luvut

Johdon määrittelemät tuloksellisuutta kuvaavat luvut, kuten oikaistu liiketulos ja oikaistu käyttökate sisällytetään tilinpäätökseen. Luvuista tulee esitettäväksi täsmäytyslaskelmat tuloslaskelman IFRS-välisummiin.

Muut muutokset IFRS-tilinpäätösstandardeihin tai IFRIC-tulkintoihin

Muilla tiedossa olevilla tulevaisuudessa voimaan tulevilla IFRS-tilinpäätösstandardeilla tai IFRIC-tulkinnoilla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

1. Segmenttiraportointi

Posti julkaisee kolme raportoitavaa segmenttiä, jotka muodostuvat neljästä toimintasegmentistä. Toimintasegmentit perustuvat niiden palveluihin, tuotteisiin ja markkinoihin, ja niitä johdetaan erillisinä liiketoimintaryhminä.

Raportoitava segmentti	Toimintasegmentti
Verkkokauppa- ja jakelupalvelut	Verkkokauppa- ja jakelupalvelut
Varastointi- ja logistiikkapalvelut	Varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomi
Varastointi- ja logistiikkapalvelut	Varastointi- ja logistiikkapalvelut Ruotsi
Postipalvelut	Postipalvelut

Verkkokauppa- ja jakelupalvelut -segmentin tarjooma sisältää pakettien jakelu- ja rahtipalvelut. Pakettien jakelupalvelut palvelevat asiakkaita Suomessa ja Baltian maissa, kun taas pakettirahtipalveluiden ja lisäarvopalveluiden tarjonta on Suomessa.

Varastointi- ja logistiikkapalvelut tarjoaa sopimus- ja sisälogistiikkaa Suomessa ja Ruotsissa. Segmentillä on yksi varasto myös Norjassa.

Postipalvelut tarjoaa jakelupalveluita, monikanavapalveluita ja digitaalisia palveluita, jotka kattavat mm. kirjeet (sekä yritysten että kuluttajien kirjelähetykset), monikanavaiset viestintäratkaisut, sanoma- ja aikakauslehtien jakelun sekä osoitteelliset suoramarkkinointipalvelut. Postipalvelut palvelee asiakkaita valtakunnallisesti Suomessa monikanavaisella jakeluverkostollaan.

Varastointi- ja logistiikkapalvelujen osalta toimintasegmenttien liiketoiminnalla Suomessa ja Ruotsissa on samankaltainen taloudellinen luonne, samanluonteiset palvelut sekä yhdenmukaiset asiakastyypit ja markkinat Pohjoismaissa. Maantieteelliset alueet jaetaan kahteen toimintasegmenttiin, mutta yhdistellään yhdeksi raportoivaksi segmentiksi. Näiden kahden toimintasegmentin bruttokate- ja käyttökatetasot ovat suhteessa liikevaihtoon samankaltaiset. Toimintasegmenttien keskipitkän ja pitkän aikavälin taloudellinen kehityssuunta on samankaltainen.

Toimitusjohtaja on ylin operatiivinen päätöksentekijä, joka vastaa resurssien kohdistamisesta toimintasegmenteille ja niiden tuloksen arvioinnista. Vuonna 2025 ylin operatiivinen päätöksentekijä

arvioi toimintasegmenttien tuloksellisuutta ensisijaisesti oikaistun käyttökatteen perusteella. Osana listautumisprosessia Posti Group on päivittänyt segmenttiraportointiaan. Sekä liikelulos että oikaistu liikelulos esitetään segmenttikohtaisesti. Johto seuraa myös käyttökatetta sekä oikaistua käyttökatetta.

Posti esittää oikaistun käyttökatteen ja oikaistun liikeluloksen, joista se on oikaissut eri kausien välistä vertailukelpoisuutta parantaakseen olennaiset tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavat tuotto- ja kuluerät ("erityiserät"). Erityiseriin sisältyvät muun muassa liiketoimintojen uudelleenjärjestelystä aiheutuneet kulut, kuten henkilöstö-, toimitila-, sopimusten irtisanomis- ja asiantuntijapalvelukulut; omaisuuserien arvonalentumistappiot; liikearvon arvonalentumiset ja osakkeiden, kiinteistöjen ja liiketoimintojen myynneistä syntyneet myyntivoitot tai -tappiot sekä yritysjärjestelyihin liittyvät transaktiokulut, ja yrityshankintojen ehdollisten kauppahintaerien muutoksista aiheutuvat tuotot ja kulut, sekä Postin listautumisesta aiheutuvat kulut.

Palvelutuotannon kulut ja muut kulut kuvastavat johdon sisäisessä raportoinnissa käytettyä kulujen jakoa. Palvelutuotannon kulut sisältävät välittömät kulut, jotka liittyvät liiketoimintatransaktioihin. Muut kulut sisältävät välilliset kulut, jotka liittyvät yleis- ja hallintokuluihin. Palvelutuotannon kulut ja muut kulut vastaavat yhteenlaskettuna tuloslaskelman eriä materiaalit ja palvelut, työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut sekä liiketoiminnan muut kulut. Palvelutuotannon kulut ja muut kulut kohdistetaan ja allokoidaan segmenteille liiketoimintatransaktioiden määrän ja keskitettyjen palveluiden käytön mukaisesti.

Muu toiminta ja kohdistamattomat sisältää konsernin yhteisiä toimintoja sekä eriä, joita ei ole kohdistettu raportoitaville segmenteille. Taseen osalta segmenteille kohdistetaan pitkä- ja lyhytaikaiset operatiiviset varat ja operatiiviset velat sisältäen korottomat velat ja varaukset. Muu toiminta ja kohdistamattomat sisältää konsernin investoinnit kiinteistöihin ja ICT:hen.

Eliminoinnit sisältävät konsernin sisäisen liikevaihdon ja kustannukset, jotka eliminoidaan segmenttiraportoinnin täsmäyttämiseksi Posti konsernin konsolidoituihin lukuihin.

Sidotussa pääomassa segmenteille kohdistetaan pitkä- ja lyhytaikaiset operatiiviset varat ja operatiiviset velat sisältäen korottomat velat ja varaukset. Operatiiviset erät ovat sellaisia eriä, joita segmentti käyttää liiketoiminnassaan tai jotka ovat järkevällä perusteella kohdistettavissa

segmenteille. Muu toiminta ja kohdistamattomat sisältää eriä, joita ei ole kohdistettu raportoitaville segmenteille, kuten sijoituskiinteistöt sekä osinkovelat. Investoinnit sisältävät lisäykset aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin sisältäen investoinnit niin käyttöoikeusomaisuuseriin kuin liiketoimintahankintoihin ja sijoituskiinteistöihin.

Johdon sisäisessä raportoinnissa käytetyt arvostus- ja jaksotusperiaatteet ovat Postin laskentaperiaatteiden mukaiset. Segmenttien väliset liiketoimet ovat markkinaehtoisia.

Kausivaihtelu

Konsernin liiketoimintojen luonteeseen liittyy kausivaihtelua, eikä liikevaihto ja oikaistu liikeulos kerry tasaisesti vuoden aikana. Vuoden neljäs neljännes on tyypillisesti muita vuosineljänneksiä vahvempi.

2025

miljoonaa euroa	Verkkokauppa- ja jakelupalvelut	Varastointi- ja logistiikka-palvelut	Postipalvelut	Muu toiminta ja kohdistamattomat	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Liikevaihto, ulkoinen	638,5	284,2	524,9	-	-	1 447,6
Liikevaihto, sisäinen	2,3	17,6	4,7	0,1	-24,7	-
Liikevaihto	640,9	301,7	529,6	0,1	-24,7	1 447,6
Liiketoiminnan muut tuotot	0,6	1,2	7,1	100,7	-98,1	11,5
Palvelutuotannon kulut	-438,8	-204,0	-334,8	-4,8	-9,0	-991,4
Muut kulut	-132,2	-67,2	-105,7	-113,9	131,8	-287,2
Käyttökate	70,5	31,7	96,2	-18,0	-	180,4
Käyttökatteeseen sisältyvät erityiserät	-	3,5	4,0	8,6	-	16,0
Oikaistu käyttökate	70,4	35,2	100,2	-9,4	-	196,4
Käyttökate	70,5	31,7	96,2	-18,0	-	180,4
Poistot	-48,3	-40,5	-34,5	-3,7	-	-126,9
Arvonalentumiset	-0,1	-1,0	-	-	-	-1,2
Liiketulos	22,1	-9,8	61,7	-21,7	-	52,3
Liiketulokseen sisältyvät erityiserät	-	4,4	4,0	8,6	-	17,0
Oikaistu liiketulos	22,0	-5,4	65,8	-13,1	-	69,3
Liiketulos						52,3
Rahoitustuotot ja -kulut						-16,6
Tuloverot						-12,2
Tilikauden tulos						23,5
Investoinnit	32,0	17,7	22,3	103,1	-	175,1
Henkilöstö kauden lopussa	3 254	3 565	6 253	679	-	13 751
Sidottu pääoma	259,2	296,9	158,5	82,6	-	797,3

2024

miljoonaa euroa	Verkkokauppa- ja jakelupalvelut	Varastointi- ja logistiikka-palvelut	Postipalvelut	Muu toiminta ja kohdistamattomat	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Liikevaihto, ulkoinen	638,1	285,2	598,1	-	-	1 521,4
Liikevaihto, sisäinen	2,8	17,8	4,8	0,1	-25,5	-
Liikevaihto	640,9	303,0	602,9	0,1	-25,5	1 521,4
Liiketoiminnan muut tuotot	0,4	3,0	8,9	98,0	-94,5	15,7
Palvelutuotannon kulut	-433,0	-202,0	-397,2	-4,9	-4,1	-1 041,2
Muut kulut	-137,2	-66,2	-114,7	-105,3	124,1	-299,3
Käyttökate	71,2	37,8	99,8	-12,1	-	196,6
Käyttökatteeseen sisältyvät erityiserät	5,8	0,4	5,1	-0,3	-	11,0
Oikaistu käyttökate	77,0	38,3	104,8	-12,5	-	207,6
Käyttökate	71,2	37,8	99,8	-12,1	-	196,6
Poistot	-45,8	-42,2	-35,6	-3,2	-	-126,7
Arvonalentumiset	-0,3	-1,2	-0,1	-0,3	-	-1,9
Liiketulos	25,1	-5,6	64,1	-15,6	-	68,0
Liiketulokseen sisältyvät erityiserät	5,8	1,6	5,1	-0,3	-	12,2
Oikaistu liiketulos	30,9	-4,0	69,2	-16,0	-	80,1
Liiketulos						68,0
Rahoitustuotot ja -kulut						-9,0
Tuloverot						-15,1
Tilikauden tulos						43,8
Investoinnit*	40,0	22,7	21,4	99,5	-	183,5
Henkilöstö kauden lopussa	3 333	3 750	6 999	682	-	14 764
Sidottu pääoma**	236,6	253,3	109,1	-52,5	-	546,6

* Muun toiminnan ja kohdistamattomien investointeja 2024 on oikaistu 8,7 miljoonalla eurolla liittyen Postin ja Helsingin kaupungin välisiin maa-alueiden vaihtoihin sekä ympäristövastuun arvion pienennyksellä -1,6 miljoonaa euroa.

** Sidottu pääoma -tunnuslukua on oikaistu. Kohdasta muu toiminta ja kohdistamattomat on allokoitu sidottua pääomaa raportoitaville segmenteille. Konserni yhteensä -tunnusluku ei ole muuttunut.

Käyttökatteeseen ja liiketulokseen vaikuttaneet erityiserät

2025

miljoonaa euroa	Verkko- kauppa- ja jakelupalvelut	Varastointi- ja logistiikka- palvelut	Postipalvelut	Muu toiminta ja kohdistamattomat	Konserni yhteensä
Henkilöstön uudelleenjärjestelykulut	-	2,2	2,1	0,7	5,0
Uudelleenjärjestelykulut (muut kuin henkilöstöön liittyvät kulut)	-	1,0	-	-	1,0
Muut erityiserät	-	0,3	2,0	-	2,2
Listautumiskulut	-	-	-	5,9	5,9
Listautumispalkkio	-	-	-	2,0	2,0
Käyttökatteeseen sisältyvät erityiserät	-	3,5	4,0	8,6	16,0
Arvon alentumiset	-	0,9	-	-	0,9
Liiketulokseen sisältyvät erityiserät	-	4,4	4,0	8,6	17,0

2024

miljoonaa euroa	Verkko- kauppa- ja jakelupalvelut	Varastointi- ja logistiikka- palvelut	Postipalvelut	Muu toiminta ja kohdistamattomat	Konserni yhteensä
Henkilöstön uudelleenjärjestelykulut	5,8	-	5,1	0,2	11,0
Yritysjärjestelyihin liittyvät erät	-	-	-	-0,5	-0,5
Muut erityiserät	-	0,4	-	-	0,4
Käyttökatteeseen sisältyvät erityiserät	5,8	0,4	5,1	-0,3	11,0
Arvon alentumiset	-	1,2	-	-	1,2
Liiketulokseen sisältyvät erityiserät	5,8	1,6	5,1	-0,3	12,2

Varastointi- ja logistiikkapalveluiden liikevaihdon jako

miljoonaa euroa	2025	2024
Varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomi	194,1	201,3
Varastointi- ja logistiikkapalvelut Ruotsi	107,7	101,8
Varastointi- ja logistiikkapalvelut, sisäinen	-0,1	-
Yhteensä	301,7	303,0

Maantieteelliset alueet

Konserni toimii seuraavilla maantieteellisellä alueilla: Suomi, Ruotsi, Norja sekä Baltian maat. Maantieteellisten alueiden liikevaihto määritellään konsernin ulkoisen asiakkaan sijaintimaan mukaan. Varat esitetään niiden sijaintimaan mukaan, ja ne sisältävät pitkäaikaiset varat pois lukien konserniliikearvon, laskennalliset verosaamiset ja rahoitusinstrumentit. Yksittäisenä maana vain Suomi muodostaa olennaisen osan konsernin liikevaihdosta. Konsernin asiakaskunta koostuu laajasta määrästä asiakkaita useilla markkina-alueilla eikä yhdenkään asiakkaan liikevaihto edusta merkittävää osaa konsernin liikevaihdosta.

2025

miljoonaa euroa	Suomi	Ruotsi	Baltia	Muut maat	Yhteensä
Liikevaihto	1 160,3	138,5	58,1	90,6	1 447,6
Pitkäaikaiset varat	552,3	92,6	30,4	2,7	678,1

2024

miljoonaa euroa	Suomi	Ruotsi	Baltia	Muut maat	Yhteensä
Liikevaihto	1 253,3	132,8	41,8	93,4	1 521,4
Pitkäaikaiset varat	495,5	99,7	31,3	0,5	627,1

Tulovirrat

miljoonaa euroa	2025	2024
Palvelujen myynti	1 433,4	1 506,8
Tavaroiden myynti	14,2	14,6
Yhteensä	1 447,6	1 521,4

2. Hankitut, myydyt ja lopetetut liiketoiminnot

2025

Tilikauden 2025 aikana ei ollut yritysostoja, divestointeja eikä lopetettuja toimintoja.

2024

Posti on aloittanut 10 vuoden strategisen kumppanuuden IT- ja konsulttiyritys CGI:n kanssa postipalveluiden digitaalisen monikanavaisen viestinnän kehittämisessä ja toimittamisessa. Maaliskuun 2024 alusta 88 ammattilaista Suomessa, Puolassa, Latviassa ja Virossa siirtyi CGI:n palvelukseen.

31.5.2024 Aditro Logistics osti Cargo Support Holding C.S.H. AB:n kaikki osakkeet. Kyseessä on pakkausratkaisuihin erikoistunut ruotsalainen yhtiö. Yhtiön liikevaihto on noin 2 miljoonaa euroa vuodessa ja se työllistää 17 henkilöä. Hankinnan yhteydessä kirjattiin 1,0 miljoonan euron liikearvo. Hankinta tukee Postin strategisia tavoitteita Ruotsissa ja tuo uutta kapasiteettia ja osaamista erityisesti teollisuusasiakkaiden segmenttiin. Hankintaan liittyviä kuluja kirjattiin liiketoiminnan muihin kuluihin 0,1 miljoonaa euroa. Hankinnalla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan tai taseeseen.

3. Myyntituotot asiakassopimuksista

Suurin osa konsernin tuotoista syntyy lyhytaikaisista pakettien ja postin lajittelu- ja jakelupalveluista sekä varastointi- ja logistiikkapalveluista. Tarkempi kuvaus segmenttien tarjoamista palveluista, liikevaihdon jaottelu toimintasegmenteittäin, asiakkaan sijaintimaan mukaan sekä palvelujen ja tavaroiden myyntiin on esitetty liitetiedossa [Segmenttiraportointi](#). Tuloutusperiaatteet on kuvattu tilinpäätöksen [laadintaperiaatteissa](#).

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat

Konsernin taseessa on seuraavat asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat:

miljoonaa euroa	2025	2024
Asiakassopimuksiin perustuvat päätemaksusaamiset	3,5	5,2
Muut asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät	10,2	8,4
Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät yhteensä	13,7	13,6
Asiakassopimuksiin perustuvat velat ennakoon maksetuista palveluista	6,3	7,6
Muut asiakassopimuksiin perustuvat velat	5,9	5,1
Asiakassopimuksiin perustuvat velat yhteensä	12,2	12,7

Asiakassopimuksiin perustuvat velat ennakoon maksetuista palveluista sisältävät tulouttamattoman liikevaihdon postimerkeistä, ennakoon maksetuista kirjekuorista ja postimaksukoneiden saldoista, joita asiakkaat eivät ole vielä käyttäneet. Tulouttamattoman liikevaihdon määrä perustuu tilastollisiin malleihin ja tutkimuksiin. Menetelmää on kuvattu tarkemmin tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa kappaleessa [Tuloutusperiaatteet](#).

Päätemaksusaamisten ja -velkojen netottaminen

Asiakassopimuksiin perustuvat päätemaksusaamiset (muilta postihallinnoilta) liittyvät ulkomailta Suomeen saapuviin postilähetyksiin. Kansainvälisten monenvälisten sopimusten (esimerkiksi Maailman Postiliiton sopimus) mukaisesti osapuoli, jolla on saaminen toisen maan postihallinnolta saa veloittaa ennakkoon koko vuoden arvioidun nettosaamisen (lähtevän liikenteen velka vähennetään).

Tämä menettely johtaa tilanteeseen, jossa päätemaksuihin liittyvä nettosaaminen on olennaisilta osin maksettu etukäteen tilinpäätöshetkellä. Taseessa esitetään nettomäärät vastapuolena olevien postihallintojen kanssa. Jos suoritettut palvelut ylittävät ostetut palvelut ja ylittävät saadun ennakon, nettomäärä esitetään joko asiakassopimuksiin perustuvana saamisena tai myyntisaamisena sen mukaan, onko Postilla ehdoton laskutusoikeus.

Taseessa netotetut saamiset ja velat

Päätemaksusaamiset	2025	2024
Päätemaksusaamiset, brutto	38,5	40,7
Netotettu taseessa	-29,0	-30,7
Taseen nettomäärä	9,6	10,0

Päätemaksuvelat	2025	2024
Päätemaksuvelat, brutto	34,2	38,7
Netotettu taseessa	-29,0	-30,7
Taseen nettomäärä	5,3	8,0

Kuten edellä on todettu, kansainvälisiin postilähetyksiin liittyviin päätemaksuihin sovelletaan kansainvälisissä monenvälisissä sopimuksissa (esimerkiksi Maailman Postiliiton sopimus) määriteltyjä netottamissääntöjä. Päätemaksut on netotettu taseessa, koska nettopositio selvitetään vastapuolen kanssa vuosittain. Nettomäärät esitetään taseen myyntisaamisissa ja muissa saamisissa, ostoveloiissa ja muissa veloissa, sekä saaduissa ennakoissa.

Asiakassopimuksiin perustuvista veloista tuloutettu liikevaihto

Liikevaihtoon kirjatut myyntituotot, jotka tilikauden alussa sisältyivät asiakassopimuksiin perustuvaan velkaan:

miljoonaa euroa	2025	2024
Postimerkit ja muut ennakkoon maksetut palvelut	7,6	7,9
Muut asiakassopimuksiin perustuvat velat	5,1	2,7
Yhteensä	12,7	10,6

Jäljellä olevat suoritevelvoitteet

Konserni arvioi tulouttavansa liikevaihdossaan kaikki asiakassopimuksiin perustuvat velat jäljellä olevista suoritevelvoitteistaan seuraavan tilikauden aikana.

Sopimuksen täyttämisestä aiheutuvat menot

Edellä esitettyjen erien lisäksi konsernilla on taseessaan muihin saataviin kuuluva omaisuuserä 0,4 (0,4) miljoonaa euroa, joka liittyy postimerkkien jälleenmyyjille maksettuihin myyntipalkkioihin. Ennakkoon maksetut palkkiot kirjataan kuluksi samaan aikaan kuin niihin liittyvä postimerkkivelka tuloutetaan.

Maksuehdot

Konsernin liikevaihto laskutetaan tyypillisesti silloin, kun suoritevelvoite on täytetty. Postimerkkien, ennakkoon maksettujen kirjekuorten, postimaksukoneen sekä myymälöissä tapahtuvan myynnin osalta liikevaihto laskutetaan ostohetkellä. Konserni noudattaa maksuajoissaan yleisiä markkinakäytäntöjä, yleisimpien maksuaikojen ollessa 14–45 päivää. Kansainvälisiin postilähetyksiin liittyvien päätemaksusaamisten osalta noudatetaan kansainvälisten monenvälisten sopimusten mukaisia maksuehtoja ja netotusjärjestelyjä, joissa tilikauden aikana maksetaan ennakkomaksuja, ja lopullinen netotus tilikauden veloista ja saamisista tehdään seuraavan vuoden aikana.

4. Liiketoiminnan muut tuotot

miljoonaa euroa	2025	2024
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	1,2	0,6
Vuokratuotot	1,5	3,7
Sijoituskiinteistöistä saatavat vuokratuotot	0,5	1,1
Jakelutuki Postipalvelut	7,0	8,0
Muut julkiset avustukset	0,3	0,1
Muut erät	1,0	2,2
Yhteensä	11,5	15,7

Vuokratuotot koostuvat lähinnä omistettujen rakennusten ja osakehuoneistojen vuokrista. Julkiset avustukset ovat pääosin valtiolta saatua jakelutukea sanomalehtien viisipäiväiseen jakeluun haja-asutusalueilla, tukea kuljetuskalustohankintoihin, energiatukea sekä tuotekehitys- ja liiketoiminnan kehitysavustuksia. Muut erät sisältävät palvelujen ja materiaalien myynneistä saatuja tuottoja kuten myös Posti Messaging -liiketoiminnan tuottoja.

5. Materiaalit ja palvelut

miljoonaa euroa	2025	2024
Tuotantomateriaalit	24,8	26,8
Alihankinta ja ulkopuoliset palvelut	102,5	108,2
Kuljetus- ja jakelupalvelut	223,2	229,9
Rahti ja kuljetus	48,7	47,2
Yhteensä	399,2	412,2

Alihankinta ja ulkopuoliset palvelut koostuvat pääosin suoritetuotannon palveluista, kuten alihankintana ostetuista huolinta-, rahti- ja kuljetuspalveluista.

6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

miljoonaa euroa	2025	2024
Palkat	502,6	528,8
Osakeperusteiset maksut	1,1	-
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	80,1	84,5
Muut henkilösivukulut	31,8	31,3
Yhteensä	615,6	644,6

Konsernin henkilöstö

	1–12 2025	1–12 2024
Henkilöstö kauden lopussa	13 751	14 764
Suomi	11 841	12 925
Muut toimintamaat	1 910	1 839
Henkilöstö keskimäärin, FTE*	11 845	13 095

* Kokoaikaiseksi muutettu henkilöstömäärä keskimäärin

Henkilöstökulujen vähenemistä selittävät muutosneuvottelujen seurauksena vähentynyt henkilöstömäärä sekä pienentynyt kausityöntekijöiden tarve. Työsuhde-etuuksiin sisältyy 5,0 (11,0) miljoonaa euroa henkilöstön uudelleenjärjestelykuluja, jotka liittyvät konsernin operatiivisiin muutoksiin ja kannattavuuden parantamisohjelmiin.

Konsernin ylin johto, eritasoiset operatiiviset esihenkilöt ja asiantuntijat ovat rahana maksettavan lyhyen aikavälin bonusohjelman piirissä. Henkilön tulospalkkio on konsernin, yksikön ja oman ryhmän taloudellisiin ja strategiaan mittareihin perustuva. Palkkion määräytymisessä käytettävät mittareiden raja-arvot vahvistetaan vuosittain.

Pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä päättää hallitus henkilöstövaliokunnan esityksestä. Pitkän aikavälin palkitsemisohjelmat ovat rahana maksettavia kolmivuotisia rullaavia ohjelmia. Listautumisen jälkeen kannustinohjelmien palkkiot voidaan myös maksaa osakkeina, jos näin päätetään. Järjestelmien piirissä ovat johtoryhmä sekä henkilöstövaliokunnan ohjelmittain nimeämät avainhenkilöt. Listautumiseen saakka järjestelmät on toteutettu valtio-omistajan yritysjohtoon palkitsemisesta kulloinkin voimassa olevan ohjeen mukaisesti ja Postin palkitsemispolitiikkaa noudattaen.



Tiedot etuus pohjaisista eläkejärjestelyistä on esitetty liitetiedossa [Eläkevelvoitteet](#).

Yhtiön toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten eläke-etuudet määräytyvät lain ja yleisen käytännön mukaisesti. Yhtiö ei ole ottanut lisäeläkevakuutuksia toimitusjohtajalle tai johtoryhmän jäsenille. Yhtiön toimitusjohtajan eläkeikä on lakisääteisen tavoite-eläkeiän mukainen.

Johdon palkat ja palkkiot*

miljoonaa euroa	2025	2024
Toimitusjohtaja	1,0	1,0
Johtoryhmä (ilman toimitusjohtajaa)	3,5	2,9
Hallituksen jäsenet	0,4	0,4
Hallintoneuvoston jäsenet	0,0	0,0
Yhteensä	5,0	4,3

* Posti on ottanut käyttöönsä suoriteperusteisen ilmoittamistavan entisen maksuperusteisen sijaan. Vertailuvuoden lukujen laskentatapaa on yhtä lailla muutettu.

Toimitusjohtaja*

miljoonaa euroa	2025	2024
Kokonaispalkka**	0,5	0,8
Lyhyen aikavälin bonus	0,0	0,2
Pitkän aikavälin kannustimet	0,0	0,1
Listautumispalkkio, osakeperusteiset maksut***	0,2	-
Listautumispalkkio, käteismaksu***	0,3	-
Yhteensä	1,0	1,0

* Vuoden 2024 toimitusjohtajan palkat ja palkkiot sisältää Turkka Kuusiston palkat ja palkkiot, Timo Karppisen palkat ja palkkiot 21.3.–31.7.2024 sekä Antti Jääskeläisen palkat ja palkkiot.
** Palkka sisältää luontaisedut, lomakorvaukset, vakuutusturvan sekä mahdolliset erityiset palkkiot. Taulukossa esitetty kokonaispalkka ei sisällä eläke- eikä henkilösivukuluja. Lakisääteisen eläkejärjestelmän kustannus oli toimitusjohtajan osalta - (-) miljoonaa euroa ja 0,4 (0,4) miljoonaa euroa johtoryhmän osalta.
*** Toimitusjohtaja sai listautumismyynnin- ja annin yhteydessä listautumispalkkion. Toimitusjohtaja oli ilmoittanut merkitseväänsä osakkeita henkilöstöannissa määrällä, joka vastaa koko listautumispalkkion nettomäärää. Osakemerkintään käytetty netto-osuus on käsitelty IFRS 2 -standardin mukaisena osakeperusteisena maksuna ja ennakonpidätykseen käytetty osuus IAS 19 -standardin mukaisena maksuperusteisena järjestelynä. Lisätietoja katso liite [Oma pääoma](#) ja [Palkitsemisraportti](#).

Johtoryhmä (pois lukien toimitusjohtaja)

miljoonaa euroa	2025	2024
Kokonaispalkka*	2,0	1,9
Lyhyen aikavälin bonus	0,0	0,6
Pitkän aikavälin kannustimet	0,2	0,4
Listautumispalkkio, osakeperusteiset maksut**	0,7	-
Listautumispalkkio, käteismaksu**	0,6	-
Yhteensä	3,5	2,9

* Palkka sisältää luontaisedut, lomakorvaukset, vakuutusturvan sekä mahdolliset erityiset palkkiot. Taulukossa esitetty kokonaispalkka ei sisällä eläke- eikä henkilösivukuluja. Lakisääteisen eläkejärjestelmän kustannus oli toimitusjohtajan osalta - (-) miljoonaa euroa ja 0,4 (0,4) miljoonaa euroa johtoryhmän osalta.
** Johtoryhmän jäsenet saivat listautumismyynnin- ja annin yhteydessä listautumispalkkion. Johtoryhmän jäsenet olivat ilmoittaneet merkitseväänsä osakkeita henkilöstöannissa määrällä, joka vastaa koko listautumispalkkion nettomäärää. Osakemerkintään käytetty netto-osuus on käsitelty IFRS 2 -standardin mukaisena osakeperusteisena maksuna ja ennakonpidätykseen käytetty osuus IAS 19 -standardin mukaisena maksuperusteisena järjestelynä. Lisätietoja katso liite [Oma pääoma](#) ja [Palkitsemisraportti](#).

Hallituksen jäsenten palkat ja palkkiot

tuhatta euroa	2025	2024
Sanna Suvanto-Harsaae (puheenjohtaja)	77,7	63,6
Jukka Leinonen (varapuheenjohtaja)	51,1	42,0
Mervi Airaksinen*	30,6	-
Raija-Leena Hankonen-Nybom	49,3	41,4
Kari-Pekka Laaksonen**	8,2	42,6
Frank Marthaler	41,8	42,0
Tuomas Mäkipeska*	30,6	-
Minna Pajumaa	46,0	37,8
Anni Ronkainen**	8,8	39,0
Stefan Svensson	41,8	38,4
Hanna Vuorela**	8,2	37,8
Satu Ollikainen (henkilöstön edustaja)***	8,4	7,2
Yhteensä	402,5	391,8

* Hallituksen jäsen 24.3.2025 alkaen
** Hallituksen jäsen 24.3.2025 saakka
*** Hallituksen jäsen 29.9.2025 saakka. Tämän jälkeen henkilöstön edustajana hallituksen kokouksissa.

Osakeperusteiset maksut

Järjestelyjen kuvaus

Tilikauden aikana yhtiöllä oli kaksi osakeperusteista maksujärjestelyä, jotka luokitellaan omana pääomana maksettavaksi järjestelyiksi IFRS 2:n mukaisesti:

- **Listautumispalkkio:** Listautumisen yhteydessä johtoryhmän jäsenille myönnettiin yhteensä 2,0 miljoonan euron suuruinen kannustin, jonka 0,8 miljoonan euron netto-osuudella merkittiin kokonaisuudessaan yhtiön osakkeita 10 prosentin alennetulla hinnalla. IFRS 2 -standardin mukaan osakeanti ja annettu alennus käsitellään osakkeina maksettavana osakeperusteisena maksuna, joka arvostetaan osakkeiden myöntämispäivän käypään arvoon.
- **Henkilöstöanti:** Listautumisen yhteydessä konsernin henkilöstölle (mukaan lukien johtoryhmä ja hallitus) tarjottiin mahdollisuutta merkitä yhtiön osakkeita 10 prosentin alennuksella listautumishinnasta. Kaikki tarjotut osakkeet merkittiin. IFRS 2 -standardin mukaan annettu alennus käsitellään osakeperusteisena maksuna.

Järjestelyihin osallistuneet henkilöt ovat sitoutuneet osakeantisopimukseen, joka päättyy listautumispalkkion osalta 360 päivän kuluttua osakkeiden ensimmäisestä kaupankäyntipäivästä ja henkilöstöannin osalta 180 päivän kuluttua osakkeiden ensimmäisestä kaupankäyntipäivästä.

Myönnettyjen instrumenttien lukumäärä

Molempien järjestelyjen kautta tarjotut osakkeet olivat osa suunnattua osakeantia, jonka kokonaismäärä oli 500 000 uutta osaketta. Järjestelyjen välinen jakautuminen oli seuraava:

- Listautumispalkkion kautta merkityt osakkeet: 114 541.
- Henkilöstöannin kautta merkityt osakkeet: 385 459, joista johtoryhmän jäsenet merkitsivät 55 216 osaketta, hallituksen jäsenet 28 201 osaketta ja muut konsernin työntekijät 302 042 osaketta.

Käyvän arvon mittaaminen ja keskeiset oletukset

Koska järjestelyihin ei sisältynyt optioita tai oikeuden syntymisehtoja, myönnettyjen osakkeiden käypä arvo per osake määritettiin myöntämispäivän markkinahinnan perusteella.

- Myöntämispäivän käypä arvo: 7,50 euroa osakkeelta
- Merkintähinta listautumisannissa: 6,75 euroa osakkeelta sisältäen 0,75 euron alennuksen
- Merkintähinta henkilöstöannissa: 6,75 euroa osakkeelta sisältäen 0,75 euron alennuksen

Koska henkilöstösuoritusten käypää arvoa ei voida luotettavasti mitata, IFRS 2 -standardin mukaan osakeperusteisten maksujen kulu vastaa alennuksen euromäärää kerrottuna merkittyjen osakkeiden lukumäärällä. Osakkeina maksettavina järjestelyinä käypää arvoa ei mitata uudelleen myöntämispäivän jälkeen.

Tuloslaskelmaan kirjatut kulut

Seuraavat osakeperusteisiin maksuihin liittyvät kulut kirjattiin henkilöstökuluihin tilikaudella (vastaava hyvityskirjaus on kirjattu omaan pääomaan):

- Listautumispalkkio: 0,8 miljoonaa euroa
- Henkilöstöanti: 0,4 miljoonaa euroa
- Yhteensä: 1,1 miljoonaa euroa

Vaikutus omaan pääomaan

Seuraavat oman pääoman kirjaukset tehtiin liittyen osakeperusteisiin maksuihin:

- Lisäys sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon: 0,8 miljoonaa euroa.
- Lisäys voittovaroihin: 0,4 miljoonaa euroa
- Kokonaislisäys omaan pääomaan: 1,1 miljoonaa euroa

Koska järjestelyt maksetaan osakkeina, kaikki summat kirjattiin suoraan omaan pääomaan eikä velkaa kirjattu.

7. Liiketoiminnan muut kulut

miljoonaa euroa	2025	2024
Muut palvelutuotannon kulut	80,3	89,6
ICT-kulut	62,8	65,7
Kiinteistöjen, koneiden ja kaluston vuokratulut lyhytaikaisista ja vähäarvoisista vuokrasopimuksista	28,3	31,3
Kiinteistöjen ylläpito	34,4	35,6
Hallinnointi-, markkinointi- ja matkustuskulut	34,0	35,0
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	18,0	21,0
Käyttöomaisuuden ja liiketoimintojen myyntitappiot	0,7	-
Muut erät	5,4	5,5
Yhteensä	263,9	283,7

Liiketoiminnan muut kulut vuonna 2025 sisältävät 5,1 miljoonaa euroa listautumiseen liittyviä kuluja. Muut palvelutuotannon kulut sisältävät palvelutuotannon ajoneuvojen ja koneiden varaosa-, huolto- ja muut kulut, poltto- ja voiteluainekulut sekä muut palvelutuotannon kulut.

Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot olivat vuonna 2025 yhteensä 2,1 (2,8) miljoonaa euroa. Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot olivat 0,2 (0,2) prosenttia konsernin liiketoiminnan kuluista. Menot sisältyivät liiketoiminnan muihin kuluihin ja työsuhde-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin. Poistot aktivoituista kehittämismenoista olivat 10,4 (12,3) miljoonaa euroa. Vuonna 2025 aktivoitiin taseen kehittämismenoihin 10,6 (8,2) miljoonaa euroa.

Tilintarkastuspalkkiot

miljoonaa euroa	2025	2024
PricewaterhouseCoopers Oy		
Tilintarkastus*	1,0	1,0
Muut palvelut**	1,6	0,1
Yhteensä	2,6	1,1

*Tilintarkastus sisältää 0,2 (0,1) miljoonaa euroa tilintarkastukseen liittyviä palveluja.
 ** Muut palvelut sisältävät pääosin listautumiseen liittyviä kuluja.

8. Poistot ja arvonalentumiset

miljoonaa euroa	2025	2024
Poistot aineettomista hyödykkeistä		
Kehittämismenot	10,4	12,3
Aineettomat oikeudet	7,2	8,1
Yhteensä	17,6	20,4
Arvonalentumiset aineettomista hyödykkeistä		
Arvonalentumiset aineettomista oikeuksista	0,0	0,5
Yhteensä	0,0	0,5
Poistot aineellisista hyödykkeistä		
Rakennukset ja rakennelmat	8,0	7,6
Sijoituskiinteistöt	0,1	-
Koneet ja kalusto	26,4	24,4
Muut aineelliset hyödykkeet	0,5	0,3
Yhteensä	34,9	32,3
Arvonalentumiset aineellisista hyödykkeistä		
Arvonalentumiset koneista ja kalustoista	0,2	0,3
Arvonalentumiset rakennuksista	0,0	0,0
Yhteensä	0,3	0,3
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä		
Rakennukset ja rakennelmat	47,5	48,2
Ajoneuvot	21,7	21,1
Koneet ja kalusto	5,2	4,7
Yhteensä	74,4	74,0
Arvonalentumiset käyttöoikeusomaisuuseristä		
Rakennukset ja rakennelmat	0,9	1,1
Yhteensä	0,9	1,1
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	128,1	128,7

Liikearvosta ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina, kun on viitteitä arvonalentumisesta.

Liikearvon arvonalentumistestauksesta on annettu lisätietoa liitetiedossa [Aineettomat hyödykkeet](#).

9. Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotot

miljoonaa euroa	2025	2 024
Korkotuotot		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat	2,2	4,1
Valuuttakurssivoitot		
Korolliset saamiset ja lainat	1,5	0,7
Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskennassa	0,4	1,6
Muut rahoitustuotot	0,2	-
Yhteensä	4,3	6,5

Rahoituskulut

miljoonaa euroa	2025	2024
Korkokulut		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat vuokrasopimusvelat	10,5	10,0
Muut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvelat	8,2	2,6
Valuuttakurssitappiot		
Korolliset saamiset ja lainat	0,1	1,5
Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskennassa	1,8	0,8
Muut rahoituskulut	0,4	0,5
Yhteensä	21,0	15,5

Konserni on nostanut lisää lainoja rahoituslaitoksilta, sekä laskenut liikkeeseen yritystodistuksia, minkä seurauksena korkokulut ovat kasvaneet vertailuvuodesta.

10. Tuloverot

miljoonaa euroa	2025	2024
Tilikauden verot	8,0	14,7
Edellisten tilikausien verot	0,3	0,2
Laskennalliset verot	3,8	0,2
Yhteensä	12,2	15,1

Verokulun täsmäytys kotimaan verokantaan (20 %)

miljoonaa euroa	2025	2024
Tulos ennen veroja	35,7	58,9
Verot emoyhtiön 20 % verokannalla laskettuna	7,1	11,8
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	0,5	-0,3
Vähennyskeltottomat menot ja muut erot	0,6	0,2
Tuloslaskelman ulkopuolinen muu vähennyskelpoinen meno	-0,1	-0,1
Verovapaat tulot	0,0	-0,2
Oikaisut edellisten tilikausien veroihin	0,3	0,2
Tilikauden tappioista kirjaamaton laskennallinen verosaaminen	3,7	3,5
Tuloverot	12,2	15,1
Efektiivinen veroaste	34,1 %	25,6 %

Konsernin efektiivinen veroaste oli 34,1 (25,6) prosenttia. Efektiiviseen verokantaan vaikuttivat erityisesti Ruotsissa kertyneet tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista. Tilikauden verot olivat 8,0 (14,7) miljoonaa euroa.

Pilari 2 -lainsäädäntö on tullut voimaan Postin toimintamaissa tammikuusta 2024 alkaen. Lainsäädäntö koskee myös Posti-konsernia. Kuitenkaan raportointivuonna lainsäädännöllä ei ollut vaikutusta tuloveroihin, koska Posti pystyi hyödyntämään siirtymävaiheen oletettasääntöjä kaikissa toimintamaissa. Posti ennakoi tilanteen pysyvän samanlaisena vuoteen 2027 saakka, jolloin siirtymävaiheen oletettasäännöt raukeavat.

11. Aineettomat hyödykkeet

2025

miljoonaa euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Kehittämismenot	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	287,4	271,7	96,2	14,1	382,0
Kurssierot ja muut oikaisut	0,1	1,3	0,3	0,1	1,7
Lisäykset	-	10,3	10,6	-5,9	15,0
Vähennykset	-	-2,9	-9,6	-	-12,6
Muut siirrot erien välillä	-	0,6	-	-	0,6
Hankintameno 31.12.	287,5	281,0	97,4	8,3	386,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-117,3	-240,4	-75,0	-3,4	-318,7
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-1,1	-0,2	-	-1,3
Tilikauden poisto	-	-7,2	-10,4	-	-17,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	2,5	9,7	-	12,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-117,3	-246,1	-76,0	-3,4	-325,4
Kirjanpitoarvo 1.1.	170,1	31,3	21,2	10,8	63,3
Kirjanpitoarvo 31.12.	170,2	34,9	21,5	4,9	61,3

2024

miljoonaa euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Kehittämismenot	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	286,4	257,9	100,4	21,7	380,1
Kurssierot ja muut oikaisut	-	0,3	-0,2	-	0,2
Hankitut liiketoiminnot	1,0	0,7	-	-	0,7
Lisäykset	-	12,4	8,2	-7,5	13,0
Vähennykset	-	-5,0	-7,0	-	-12,0
Muut siirrot erien välillä	-	5,3	-5,2	-0,1	-
Hankintameno 31.12.	287,4	271,7	96,2	14,1	382,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-117,3	-237,7	-69,4	-3,4	-310,4
Kurssierot ja muut oikaisut	-	0,6	0,1	-	0,7
Tilikauden poisto	-	-8,1	-12,3	-	-20,4
Arvonalentumiset	-	-0,2	-0,3	-	-0,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	5,0	6,9	-	11,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-117,3	-240,4	-75,0	-3,4	-318,7
Kirjanpitoarvo 1.1.	169,1	20,3	31,1	18,4	69,7
Kirjanpitoarvo 31.12.	170,1	31,3	21,2	10,8	63,3

Aineettomat oikeudet sisältävät ohjelmistoratkaisuja ja -lisenssejä sekä liiketoimintojen yhdistämisessä hankittuja asiakassuhteita. Kehittämismenot sisältävät aktivoituja kuluja sisäisesti kehitetyistä ohjelmistoista. Posti on tarkentanut tutkimus- ja kehittämismenojen määritelmää vuonna 2024. Kehittämismenoista aineettomiin oikeuksiin siirrettiin 5,3 miljoonaa euroa.

Liikearvo ja arvonalentumistestaukset

Liikearvo testataan arvonalentumisen varalta vuosittain tai tätä useammin, jos arvon alentumisesta on viitteitä. Liikearvon testaamiseen kuuluu, että käytetään arvioita, ja se on yksi johdon harkintaa edellyttävistä laatomisperiaatteista. Tämä on kuvattu laatomisperiaatteissa kappaleessa Johdon harkintaa edellyttävät laatomisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät.

Liikearvon jakautuminen rahavirtaa tuottaville yksiköille on esitetty taulukossa.

miljoonaa euroa			
Rahavirtaa tuottava yksikkö	Raportoitava segmentti	2025	2024
Verkkokauppa- ja jakelupalvelut	Verkkokauppa- ja jakelupalvelut	74,5	74,5
Varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomi	Varastointi- ja logistiikkapalvelut	59,2	59,2
Varastointi- ja logistiikkapalvelut Ruotsi	Varastointi- ja logistiikkapalvelut	1,0	1,0
Postipalvelut	Postipalvelut	35,5	35,5
Yhteensä		170,2	170,1

Liikearvon arvonalentumistestauksen tulos 2025

Posti on tehnyt vuosittaisen arvonalentumistestauksen jokaiselle rahavirtaa tuottavalle yksikölle, johon liittyi liikearvoa. Konsernilla ei ole muita aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton. Liikearvotestauksen johdosta ei kirjattu arvonalentumistappioita.

Arvonalentumistestaus ja herkkyyssanalyysi 2025

Arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty käyttöarvoon perustuen. Käyttöarvo on laskettu ennustettujen diskontattujen rahavirtojen perusteella. Ennusteet laaditaan kolmen tai viiden vuoden ajanjaksolle, ja ne pohjautuvat konsernin pitkän ajan strategiaan ennusteisiin. Ennusteet ja olettamukset liiketoimintaympäristön kehittymisestä ovat linjassa nykyisen liiketoimintarakenteen kanssa ja ovat johdon hyväksymiä. Merkittävimmät oletukset, joita tehdään liikearvon arvonalentumistestauksessa, koskevat liikevaihdon kasvua, liikevoiton kehittymistä, diskonttokoron (WACC) määrittämistä sekä ennustejakson jälkeiseen aikaan sovellettavaa pitkän aikavälin kasvuvauhtia. Laskelmissa investoinnit ovat tavanomaisia korvausinvestointeja.

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennusteajanjakson jälkeinen terminaaliarvo perustuu 1,5 (1,5) prosentin kasvuun (Verkkokauppa- ja jakelupalvelut sekä Varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomi ja Ruotsi). Posti arvioi, että 1,5 prosentin kasvu simuloi kohdemarkkinoiden potentiaalista kasvua. Postipalveluiden osalta terminaaliarvon laskennassa käytettiin -14,9 (-13,4) prosentin kasvuolettamaa, joka on arvioitu Postipalveluiden ennustetun liikevaihdon ja kustannusten perusteella. Posti ennakoii, että perinteisten postipalveluiden supistuminen jatkuu ja liiketoimintaan vaikuttaa nopea muutos.

Diskonttauskorkona on käytetty jokaiselle rahavirtaa tuottavalle yksikölle määritettyä pääoman tuottovaatimusta (WACC) ennen veroja laskettuna IFRS 16 -pääomarakenteella. Diskonttokorossa huomioidaan kullekin rahavirtaa tuottavalle yksikölle tyypilliset riskitekijät.

Keskeiset tulokset ja testauksessa käytetyt parametrit 2025

Rahavirtaa tuottava yksikkö	Käyttöarvo ylittää kirjanpitoarvon, miljoonaa euroa	Liikevoittomarginaali keskimäärin	Terminaali-kasvu	Diskontto-korko, ennen veroja	Terminaali-vuoden liikevoittomarginaali
Verkkokauppa- ja jakelupalvelut	222,0	4,3 %	1,5 %	8,1 %	6,0 %
Varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomi	25,0	4,8 %	1,5 %	7,3 %	6,7 %
Varastointi- ja logistiikkapalvelut Ruotsi	6,9	-0,8 %	1,5 %	6,8 %	3,6 %
Postipalvelut	54,3	8,3 %	-14,9 %	7,0 %	4,4 %

Herkkyysanalyysi on suoritettu niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joilla konsernin arvion mukaan kohtuullisen mahdollinen muutos keskeisissä olettamissa voisi johtaa arvonalentumiskirjaukseen. Analyysi tehtiin tutkimalla, millä keskeisten parametrien arvoilla kirjanpitoarvo olisi yhtä suuri kuin käyttöarvo. Suoritetuissa analyyseissa parametreina olivat diskonttokorko ja liikevoittomarginaali terminaaliavuotena. Analyysi suoritettiin muuttamalla yksittäisen parametrin arvoa muiden ollessa ennallaan. Alla olevassa taulukossa on esitetty ne parametrien raja-arvot, joilla kirjanpitoarvo ja käyttöarvo ovat yhtä suuret.

Rahavirtaa tuottava yksikkö	Diskonttokorko, ennen veroja	Terminaaliavuoden liikevoittomarginaali
Varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomi	8,0 %	5,6 %
Varastointi- ja logistiikkapalvelut Ruotsi	7,2 %	3,2 %

Liikearvon arvonalentumistestauksen tulos 2024

Posti on tehnyt vuosittaisen arvonalentumistestauksen jokaiselle rahavirtaa tuottavalle yksikölle, johon liittyi liikearvoa. Konsernilla ei ole muita aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton. Tilikauden 2024 liikearvotestauksen johdosta ei kirjattu arvonalentumistappioita.

Arvonalentumistestaus ja herkkyysanalyysi 2024

Arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty käyttöarvoon perustuen. Käyttöarvo on laskettu ennustettujen diskontattujen rahavirtojen perusteella. Ennusteet laaditaan kolmen tai viiden vuoden ajanjaksolle, ja ne pohjautuvat konsernin pitkän ajan strategiaan ennusteisiin. Ennusteet ja olettamukset liiketoimintaympäristön kehittymisestä ovat linjassa nykyisen liiketoimintarakenteen kanssa ja ovat johdon hyväksymiä. Tärkeimpiä kassavirtaennusteisiin vaikuttavia tekijöitä ovat arviot markkinoiden pitkän aikavälin kasvusta, markkina-asemista sekä kannattavuustasosta. Laskelmissa investoinnit ovat tavanomaisia korvausinvestointeja.

Rahavirtaa tuottavien yksiköidenennusteajanjakson jälkeinen terminaaliarvo perustuu 1,5 (1,5) prosentin kasvuun (Verkkokauppa- ja jakelupalvelut sekä Varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomi ja Ruotsi). Posti arvioi, että 1,5 prosentin kasvu simuloi kohdemarkkinoiden potentiaalista kasvua. Postipalveluiden osalta terminaaliarvon laskennassa käytettiin -13,4 (-8,4) prosentin kasvuolettamaa, joka on arvioitu Postipalveluiden ennustetun liikevaihdon ja kustannusten perusteella. Posti ennakoi, että perinteisten postipalveluiden supistuminen jatkuu ja liiketoimintaan vaikuttaa nopea muutos.

Diskonttauskorkona on käytetty jokaiselle rahavirtaa tuottavalle yksikölle määritettyä pääoman tuottovaatimusta (WACC) ennen veroja laskettuna IFRS 16 -pääomarakenteella. Diskonttokorossa huomioidaan kullekin rahavirtaa tuottavalle yksikölle tyypilliset riskitekijät.

Keskeiset tulokset ja testauksessa käytetyt parametrit 2024

Rahavirtaa tuottava yksikkö	Käyttöarvo ylittää kirjanpitoarvon, miljoonaa euroa	Liikevoitto-marginaali keskimäärin	Terminaalikasvu	Diskonttokorko, ennen veroja	Terminaalivuoden liikevoittomarginaali
Verkkokauppa- ja jakelupalvelut	370,1	5,9 %	1,5 %	8,0 %	6,5 %
Varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomi	60,0	4,6 %	1,5 %	7,1 %	6,2 %
Varastointi- ja logistiikkapalvelut Ruotsi	6,0	0,8 %	1,5 %	6,5 %	4,1 %
Postipalvelut	78,2	8,2 %	-13,4 %	7,3 %	3,7 %

Herkkyysanalyysi on suoritettu niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joilla konsernin arvion mukaan kohtuullisen mahdollinen muutos keskeisissä olettamissa voisi johtaa arvonalentumiskirjaukseen. Analyysi tehtiin tutkimalla, millä keskeisten parametrien arvoilla kirjanpitoarvo olisi yhtä suuri kuin käyttöarvo. Suoritetuissa analyyseissa parametreina olivat diskonttokorko ja liikevoittomarginaali terminaalivuotena. Analyysi suoritettiin muuttamalla yksittäisen parametrin arvoa muiden ollessa ennallaan. Alla olevassa taulukossa on esitetty ne parametrien raja-arvot, joilla kirjanpitoarvo ja käyttöarvo ovat yhtä suuret.

Rahavirtaa tuottava yksikkö	Diskonttokorko, ennen veroja	Terminaalivuoden liikevoittomarginaali
Varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomi	8,8 %	4,6 %
Varastointi- ja logistiikkapalvelut Ruotsi	6,9 %	3,6 %



12. Aineelliset hyödykkeet

2025

miljoonaa euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja kesken-eräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	40,6	325,0	390,4	12,2	49,5	817,8
Kurssierot ja muut oikaisut	-	0,2	1,5	-	-	1,8
Lisäykset	0,8	45,5	44,8	2,0	-40,3	52,8
Vähennykset	-	-0,7	-10,4	-	-	-11,1
Siirrot sijoituskiinteistöihin	-1,4	-43,6	-	-	-	-45,0
Muut siirrot erien välillä	-	-0,6	-	-	-	-0,6
Hankintameno 31.12.	40,1	325,8	426,3	14,2	9,3	815,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-0,6	-240,5	-304,8	-9,7	-	-555,6
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-0,2	-0,9	-	-	-1,1
Tilikauden poisto	-	-8,0	-26,5	-0,5	-	-34,9
Arvonalentumiset	-	-	-0,2	-	-	-0,3
Kertyneet poistot siirroista sijoituskiinteistöihin	-	31,8	-	-	-	31,8
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	1,0	10,8	-	-	11,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-0,6	-215,9	-321,6	-10,2	-	-548,3
Kirjanpitoarvo 1.1.	40,1	84,5	85,6	2,5	49,5	262,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	39,5	109,9	104,7	4,0	9,3	267,4

Postin oma uusi moderni logistiikkavarasto Järvenpäässä, Suomessa, aloitti toimintansa toukokuussa 2025. Posti avasi myös uuden logistiikkakeskuksen Tallinnassa, Virossa, maaliskuussa 2025. Näistä rakennushankkeista aktivoitiin taseen rakennuksiin yhteensä noin 45,0 miljoonaa euroa, ja aktivoitavat kustannukset ajoittuivat usealle vuodelle. Hankkeisiin liittyi lisäksi investointeja maa-alueisiin, koneisiin ja kalustoon. Postin aiempi pääkonttorikiinteistö, kirjanpitoarvoltaan 13,2 miljoonaa euroa, on siirretty sijoituskiinteistöihin joulukuussa 2025.

2024

miljoonaa euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja kesken-eräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	40,9	322,3	371,4	12,0	14,2	760,8
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-0,6	-1,3	-0,2	-	-2,1
Lisäykset	-	4,2	30,4	0,3	35,4	70,2
Vähennykset	-	-0,1	-10,9	-0,1	-	-11,1
Siirrot sijoituskiinteistöihin	-0,3	-	-	-	-	-0,3
Muut siirrot erien välillä	-	-0,8	0,8	0,2	-	0,3
Hankintameno 31.12.	40,6	325,0	390,4	12,2	49,5	817,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-0,6	-233,3	-290,8	-9,5	-	-534,2
Kurssierot ja muut oikaisut	-	0,2	0,5	-	-	0,7
Tilikauden poisto	-	-7,6	-24,4	-0,3	-	-32,3
Arvonalentumiset	-	-	-0,3	-	-	-0,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,2	10,3	0,1	-	10,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-0,6	-240,5	-304,8	-9,7	-	-555,6
Kirjanpitoarvo 1.1.	40,3	89,0	80,5	2,5	14,2	226,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	40,1	84,5	85,6	2,5	49,5	262,2

13. Käyttöoikeusomaisuuserät

2025

miljoonaa euroa	Rakennukset	Koneet ja muut	Ajoneuvot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	371,5	20,4	111,2	503,1
Kurssierot ja muut oikaisut	7,4	0,4	0,1	7,9
Lisäykset	72,4	5,6	19,9	98,0
Vähennykset	-38,0	-4,7	-17,5	-60,2
Hankintameno 31.12.	413,4	21,8	113,7	548,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-183,6	-8,2	-52,5	-244,3
Kurssierot ja muut oikaisut	-3,1	-0,2	-	-3,3
Tilikauden poisto	-47,5	-5,2	-21,7	-74,4
Arvonalentumiset	-0,9	-	-	-0,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	37,6	3,9	16,4	58,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-197,5	-9,6	-57,8	-264,9
Kirjanpitoarvo 1.1.	187,9	12,2	58,7	258,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	215,9	12,2	55,8	283,9

Posti on uudistanut vuokrasopimuksiaan ja pidentänyt vuokra-aikoja useissa logistiikka- ja lajittelukeskuksissa. Tampereella, Kuopiossa, Vantaalla ja Pirkkalassa sijaitsevien keskusten sopimusmuutokset johtivat 39,5 miljoonan euron lisäykseen käyttöoikeusomaisuuseriin. Lisäksi Posti Group Oyj:n pääkonttorin uusi vuokrasopimus Postitalossa Helsingin keskustassa muodostaa 13,3 miljoonan euron lisäyksen.

2024

miljoonaa euroa	Rakennukset	Koneet ja muut	Ajoneuvot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	363,6	15,0	106,9	485,5
Kurssierot ja muut oikaisut	-4,7	0,1	-	-4,7
Hankitut liiketoiminnot	0,5	-	-	0,5
Lisäykset	41,2	10,0	20,2	71,4
Vähennykset	-30,0	-4,5	-15,8	-50,3
Siirrot erien välillä	0,8	-0,2	-	0,6
Hankintameno 31.12.	371,5	20,4	111,2	503,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-152,3	-7,3	-45,2	-204,8
Kurssierot ja muut oikaisut	1,5	0,1	-	1,6
Tilikauden poisto	-48,2	-4,7	-21,1	-73,9
Arvonalentumiset	-1,1	-	-	-1,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	16,4	3,8	13,8	34,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-183,6	-8,2	-52,5	-244,3
Kirjanpitoarvo 1.1.	211,3	7,6	61,7	280,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	187,9	12,2	58,7	258,8

14. Sijoituskiinteistöt

miljoonaa euroa	2025	2024 oikaistu*
Hankintameno 1.1.	43,6	26,3
Lisäykset	9,4	26,8
Vähennykset	-	-9,7
Siirrot erien välillä	45,0	0,3
Hankintameno 31.12.	97,9	43,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1,6	-1,6
Tilikauden poisto	-0,1	-
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-31,8	-
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-33,5	-1,6
Kirjanpitoarvo 1.1.	41,9	24,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	64,4	41,9

* Sijoituskiinteistöjen lisäyksiä ja vähennyksiä on oikaistu netottamalla ympäristövastuun arvion pienennys -1,6 miljoonaa euroa vähennyksistä lisäyksiin.

Sijoituskiinteistöt koostuvat sekä asuin- ja toimisto- tai liikerakentamiseen kehitettävistä maa-alueista ja kiinteistöistä että liiketoiminnan ulkopuolella olevista kohteista. Postin aiempi pääkonttorikiinteistö, kirjanpitoarvoltaan 13,2 miljoonaa euroa, on siirretty sijoituskiinteistöihin joulukuussa 2025.

Sijoituskiinteistöjen raportointihetken arvioitu käypä arvo nykyisessä markkinassa on yhteensä 98,4 (96,6) miljoonaa euroa. Markkinanäkymien ja kysynnän muutos erityisesti asuinrakentamisessa ja uudiskohteissa vaikutti vuoden 2025 käypiin arvoihin negatiivisesti. Käypä arvo on puolestaan kasvanut pääosin aiemman pääkonttorikiinteistön uudelleenluokittelun takia. Käyvät arvot perustuvat ulkopuolisten kiinteistöarvioitsijoiden arvioihin mutta niitä on päivitetty uudella markkina- tai muulla tiedolla. Sijoituskiinteistöjen käyvät arvot pohjautuvat lähialueilla toteutuneisiin vertailukauppoihin, jotka on laskettu arvioidun neliöhinnan ja rakennusoikeuden perusteella tontin tuleva käyttö huomioiden, sekä rakennusliikkeiden kanssa käytyihin keskusteluihin ja saatujen tarjousten tasoihin. 83 prosenttia vuoden 2025 lopussa raportoidusta käyvästä arvosta perustuu ulkopuolisten

kiinteistöarvioitsijoiden arvioihin. Osaan sijoituskiinteistöistä Posti soveltaa tuottooperusteista menetelmää käyvän arvon määrittelemiseksi.

Eteläisen Postipuiston käypä arvo edellyttää Postin investoimista alueen puhdistamiseen, kuten ehdollisissa veloissa on mainittu. Tontteja ei voi myydä ennen kuin puhdistusvelvoite on täytetty. Tämän odotetaan tapahtuvan vuoden 2026 aikana, jolloin tonttimyyntien valmistelut tullaan aloittamaan. Ensimmäiset myynnit ovat riippuvaisia vuoden 2026 ja sen jälkeisestä markkinasta. Myyntien arvioidaan toteutuvan kokonaisuudessaan 5–7 vuoden sisällä. Johdon näkemyksen mukaan korttelikokonaisuuksien myyntien vaiheistus ja ajoitus voivat vaikuttaa käypiin arvoihin positiivisesti.

Sijoituskiinteistöjen vuokratuotot vuonna 2025 olivat 0,5 (1,1) miljoonaa euroa. Hoitokulut sekä poistot olivat 0,3 (0,5) miljoonaa euroa. Tuotot ja kulut sisältävät yhden kuukauden osuuden Postin aiemmasta pääkonttorikiinteöstä, alkaen sen siirrosta sijoituskiinteistöihin.

15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikauden aikana jakautuu seuraavasti:

Laskennalliset verosaamiset

2025

miljoonaa euroa	1.1.	Muuntoero ja muut muutokset	Kirjattu tulos-vaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Eläkevelvoitteet	1,1	-	-0,1	-0,1	1,0
Vuokrasopimukset	1,0	-	0,1	-	1,1
Kiinteistöyhtiöosakkeiden arvonalennus	0,7	-	-	-	0,7
Varaukset	2,1	-	-1,0	-	1,0
Käyttämättömät tappiot	-	-	0,1	-	0,1
Muut väliaikaiset erot	0,5	-	-0,2	-	0,4
Yhteensä	5,5	-	-1,1	-	4,3

2024

miljoonaa euroa	1.1.	Muuntoero ja muut muutokset	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Eläkevelvoitteet	1,9	-	-0,7	-0,1	1,1
Vuokrasopimukset	0,9	-	0,1	-	1,0
Kiinteistöyhtiöosakkeiden arvonalennus	0,7	-	-	-	0,7
Varaukset	0,6	-	1,5	-	2,1
Käyttämättömät tappiot	0,1	-	-	-	-
Muut väliaikaiset erot	1,0	-	-0,5	-	0,5
Yhteensä	5,2	-	0,4	-0,1	5,5

Laskennallista verosaamista kirjataan siihen määrään asti, kun tulevaisuudessa odotetaan todennäköisesti kertyvän verotettavaa tuloa, jota vastaan syntyneitä väliaikaisia eroja ja tappioita voidaan hyödyntää. Kirjattavan summan määrittäminen edellyttää merkittävää harkintaa. Tämä harkinta on kuvattu laatomisperiaatteiden kohdassa [Johdon harkintaa edellyttävät laatomisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuudet](#).

Konsernilla oli 31.12.2025 yhteensä 59,7 (41,1) miljoonaa euroa käyttämättömiä verotappioita ja 5,7 (4,4) miljoonaa euroa verotuksessa vähentämättömiä nettokorkomenoja. Näistä ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, koska kyseisten yhtiöiden toiminta on ollut viime vuosina tappiollista. Tappiot ja nettokorkomenot liittyvät Suomen ulkopuolisiin toimintoihin. Nettokorkomenot vanhenevat vuosina 2026–2031. Vahvistetut tappiot eivät vanhene, mutta tehdyistä yritysjärjestelyistä johtuen niiden käyttöajankohtaan liittyvät osin rajoituksia.

Konserni on oikaissut tilinpäätöksessään 2024 raportoitujen käyttämättömien verotappioiden määrää. Tilinpäätöksessä 2024 raportoitu määrä oli 65,3 miljoonaa euroa, joka sisälsi myös verotuksessa vähentämättömät nettokorkomenot 4,4 miljoonaa euroa. Oikaisulla ei ollut vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan tai taseeseen.

Laskennalliset verovelat

2025

miljoonaa euroa	1.1.	Muuntoero ja muut muutokset	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	31.12.
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	6,6	-	1,0	7,6
Kertyneet poistoerot	2,1	-	1,8	3,9
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon hankinnassa	1,0	-	-0,2	0,8
Yhteensä	9,6	0,1	2,6	12,4

2024

miljoonaa euroa	1.1.	Muuntoero ja muut muutokset	Ostetut tai myydyt liiketoiminnot	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	6,0	0,1	-	0,5	-	6,6
Kertyneet poistoerot	1,8	-	-	0,4	-	2,1
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon hankinnassa	1,2	-0,1	0,1	-0,2	-	1,0
Muut väliaikaiset erot	0,2	-	-	-	-0,2	-
Yhteensä	9,1	-	0,1	0,6	-0,2	9,6

Laskennallista verovelkaa kirjataan tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista tapauksissa, joissa tytäryhtiöt sijaitsevat maissa, joissa yrityksiltä peritään tulovero jaetuista osingoista ja osinkoa todennäköisesti jaetaan lähitulevaisuudessa. Postilla oli 31.12.2025 jakamattomia voittovaroja 24,5 (25,2) miljoonaa euroa maissa, joissa laskennallista verovelkaa ei ole kirjattu.

Laskennallisten verojen netotus

2025

miljoonaa euroa	1.1.	Muuntoero ja muut muutokset	Kirjattu tulos-vaikutteisesti	31.12.
Vuokrasopimusvelat, laskennallinen verosaaminen	53,3	-	5,1	58,4
Käyttöoikeusomaisuuserät, laskennallinen verovelka	52,3	-	5,0	57,3
Laskennalliset verot, netto	1,0	-	0,1	1,1
Ennallistamisvaraukset, laskennallinen verosaaminen	2,2	-	-1,2	1,0
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet, laskennallinen verovelka	1,6	-	-0,1	1,6
Laskennalliset verot, netto	0,6	-	-1,2	-0,6

2024

miljoonaa euroa	1.1.	Muuntoero ja muut muutokset	Kirjattu tulos-vaikutteisesti	31.12.
Vuokrasopimusvelat, laskennallinen verosaaminen*	57,7	-	-4,4	53,3
Käyttöoikeusomaisuuserät, laskennallinen verovelka*	56,7	-	-4,5	52,3
Laskennalliset verot, netto*	0,9	-	0,1	1,0
Ennallistamisvaraukset, laskennallinen verosaaminen	-	-	2,2	2,2
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet, laskennallinen verovelka	-	-	1,6	1,6
Laskennalliset verot, netto	-	-	0,6	0,6

*Vuokrasopimuksista johtuvien erien bruttolukuja 2024 taulukossa on oikaistu ja kasvatettu. Oikaisun myötä bruttoluvut sisältävät konsernin kaikki vuokrasopimuserät. Oikaisu ei vaikuta nettolukuun eikä tasearvoon.

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotusta on sovellettu ainoastaan vuokrasopimuksista johtuviin eriin sekä sijoituskiinteistöistä johtuviin eriin.

16. Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset

miljoonaa euroa	2025	2024
Myyntisaamiset	176,3	173,6
Sopimukseen perustuvat varat	13,7	13,6
Siirtosaamiset	31,4	29,2
Muut saamiset	5,6	9,1
Yhteensä	226,9	225,4

Lisätietoja myyntisaamisista on esitetty liitetiedossa [Rahoitusinstrumentit ja rahoitusriskien hallinta](#).

Sopimukseen perustuvien varojen suurin erä ovat jaksotetut päätemaksusaamiset muilta postihallinnoilta 3,5 (5,2) miljoonaa euroa. Siirtosaamisiin sisältyvät erät ovat tavanomaisia myynnin ja ennakkoon maksettujen kulujen jaksotuksia.

Muut saamiset koostuvat pääasiassa maksukorttisaamisista pankeilta ja rahoitusyhtiöiltä.

17. Oma pääoma

Osakepääoma ja rahastot, miljoonaa euroa							
miljoonaa euroa / kpl	Osakkeiden lukumäärä (kpl)	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
1.1.2025	40 000 000	70,0	-	142,7	-7,2	76,6	282,1
Osingonjako						-33,0	-33,0
Osakeanti, henkilöstöanti	385 459		2,6			0,3	2,9
Osakeanti, osakeperusteiset maksut	114 541		0,8			0,1	0,9
Osakeanti	500 000		3,4			0,4	3,8
Osakeannista välittömästi aiheutuneet menot (verovaikutuksella oikaistuna)			-0,1				-0,1
Muut muutokset		-	-	-	0,3	23,8	24,1
31.12.2025	40 500 000	70,0	3,3	142,7	-6,9	67,8	276,9

Osakepääoma ja rahastot, miljoonaa euroa							
miljoonaa euroa	Osakkeiden lukumäärä (kpl)	Osakepääoma	Muut rahastot	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
1.1.2024	40 000 000	70,0	142,7	0,8	-7,2	214,3	420,5
Osingonjako						-181,8	-181,8
Muut muutokset		-	-	-0,8	0,1	44,1	43,4
31.12.2024	40 000 000	70,0	142,7	-	-7,2	76,6	282,1

Osakkeet ja osakkeenomistus

Posti Group Oyj:n osakepääoma on ollut 70,0 miljoonaa euroa kaikilla esitettävillä kausilla. Osakkeiden lukumäärä tilikauden päättyessä on 40 500 000 (40 000 000). Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja kaikki osakkeet tuottavat yhden äänen ja niillä on yhtäläiset oikeudet. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Yhtiön hallussa ei ole omia osakkeita, eikä yhtiöllä ole pääomalainoja. Yhtiön hallituksella ei ole valtuuksia osakeantoihin tai optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien liikkeeseen laskemiseen 31.12.2025.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto ja suunnattu osakeanti

Emoyhtiön ylimääräinen yhtiökokous päätti 18.9.2025 valtuuttaa yhtiön hallituksen päättämään Postin listautumismyyntiin ja -antiin liittyvästä suunnatusta maksullisesta osakeannista siten, että annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 500 000 henkilöstöosaketta. Yhtiön hallitus päätti 29.9.2025 ylimääräisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella tarjota merkittäväksi henkilöstöannissa enintään 300 000 henkilöstöosaketta Posti-konsernin henkilöstölle. Henkilöstöannin seurauksena osakkeiden lukumäärä voisi nousta enintään 40 300 000 osakkeeseen olettaen, että kaikki henkilöstöosakkeet merkittäisiin, ja ylimerkintätilanteessa 40 500 000 osakkeeseen olettaen, että myös 200 000 lisähenkilöstöosaketta merkittäisiin.

Henkilöstöosakkeet tarjottiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Suomessa, Ruotsissa, Virossa, Latviassa, Liettuassa ja Norjassa työskenteleville Postin työntekijöille, yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenille, sekä yhtiön henkilöstörahastolle. Johtoryhmän jäsenet ovat ilmoittaneet merkitsevänsä osakkeita henkilöstöannissa sen rahapohjaisen bonuksen nettomäärällä, joka maksetaan heille osana listautumista. Henkilöstöosakkeiden merkintähinta oli 6,75 euroa henkilöstöosakkeelta. Merkintähinnassa huomioitiin 10 prosentin alennus verrattuna osakemyyntiin. Henkilöstöönnin merkintäaika alkoi 30.9.2025 ja päättyi 7.10.2025. Henkilöstöäntiin osallistuneet henkilöt ja henkilöstörahasto merkinnän tehdessään ovat sitoutuneet luovutusrajoitukseen, joka päättyy yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenten osalta 360 päivän kuluttua ensimmäisestä osakkeiden kaupankäyntipäivästä sekä henkilöstörahaston ja muun henkilöstön osalta 180 päivän kuluttua ensimmäisestä osakkeiden kaupankäyntipäivästä.

Yhtiön hallitus on 8.10.2025 päättänyt henkilöstöönnin ehtojen mukaisesti korottaa henkilöstöosakkeiden määrää alustavasta 300 000 enimmäismäärästä yllä mainittuun 500 000 henkilöstöosakkeeseen henkilöstöönnin kysynnän johdosta. Henkilöstöosakkeiden 20.10.2025 tapahtuneen kaupparekisteriin rekisteröimisen jälkeen yhtiön osakkeiden kokonaismäärä on 40 500 000 osaketta. Uudet osakkeet tuottavat samat oikeudet kuin muut Postin osakkeet, kun ne ovat tulleet kirjatuksi sijoittajien arvo-osuustileille.

Henkilöstöosakkeiden merkinnöistä yhtiölle suoritettut maksut merkittiin kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Yhtiön osakepääomaa ei näin ollen korotettu henkilöstöönnin yhteydessä. Yhtiö kirjasi 3,4 miljoonan euron bruttovarat henkilöstöönnista, ja henkilöstöäntiin liittyvillä kuluilla vähennettynä konserni noin 3,3 miljoonan euron nettovarot. Konserni sai henkilöstöönnista 2,6 miljoonan euron kassavarat, sillä johdon saama listautumispalkkio käytettiin suoraan osakkeiden merkitsemiseen. Henkilöstöönnin osakekohtaisen merkintähinnan 10 prosentin alennus verrattuna osakemyyntiin kirjattiin henkilöstökuluksi IFRS 2:n mukaisesti, ja siten sillä ei ollut vaikutusta Posti-konsernin kertyneisiin voittovaroihin.

Muut rahastot

Muut rahastot on määrältään 142,7 miljoonaa euroa ja sisältää ylikurssirahastosta siirretyt varat. Rahasto luetaan osaksi konsernin emoyhtiön jakokelpoisia varoja.

Muuntoero

Muuntoeroon sisältyy valuuttakurssiero, joka muodostuu ulkomaisten yksiköiden tilinpäätösten ja valuuttamääraisten nettosijoitusten muuntamisesta euroiksi.

Jakokelpoiset varat

Konsernin emoyhtiön Posti Group Oyj:n jakokelpoiset varat:

miljoonaa euroa	2025	2024
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	3,4	-
Muut rahastot	142,7	142,7
Voitto edellisiltä tilikausilta	89,9	80,3
Tilikauden voitto/tappio	21,7	42,6
Yhteensä	257,6	265,6

Osingonjako

Posti Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 24.3.2025 Helsingissä. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa vuodelta 2024 jaetaan 33,0 miljoonaa euroa. Osingosta puolet maksettiin maaliskuussa ja puolet heinäkuussa 2025.

Posti Group Oyj:n ylimääräisessä yhtiökokouksessa 20.12.2024 päätettiin 150,0 miljoonan euron ylimääräisen osingon jakamisesta. Osinko maksettiin tammikuussa 2025.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle 34,0 miljoonan euron (0,84 euroa osakkeelta) osingonjakoa tilikaudelta 2025. Osinko ehdotetaan maksettavaksi kahdessa erässä.

18. Eläkevelvoitteet

Eläkevelvoitteiden pääpiirteet

Konsernilla on useita eläkejärjestelyjä eri maissa. Eläkejärjestelyt hoidetaan kunkin maan paikallisten määräysten ja käytännön mukaisesti. Konsernin etuuspohjaiset eläkejärjestelmät liittyvät suomalaisiin lisäeläkkeisiin. Ne ovat luonteeltaan vapaaehtoisia ja otettu täydentämään lakisääteisiä eläkkeitä. Rahastoidut eläkejärjestelyt ovat hyväksytyjä vakuutussopimuksia ja järjestelyn varat ovat osa vakuutusyhtiön sijoitusomaisuutta. Vakuutus kattaa vanhuuseläkkeen ja henkilökohtaiset etuudet määräytyvät yleensä työntekijän palkkatason sekä palvelusvuosien perusteella.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt altistavat konsernin useille eri riskeille. Koska eläkevelvoitteen laskennassa käytetyt diskonttokorot määritellään yritysten liikkeeseen laskemien joukkovelkakirjalainojen tuottoja käyttäen, konserni altistuu tähän liittyvälle korkoriskille. Suurin osa järjestelyjen velvoitteista liittyy elinikäisten etuuksien tuottamiseen jäsenille, joten odotettavissa oleva eliniän nousu kasvattaa velvoitteita. Jotkin etuuspohjaiset järjestelyt on kytketty inflaatioon. Korkeampi inflaatio johtaa korkeampaan etuuspohjaisen järjestelyn nykyarvoon. Suurin osa järjestelyihin kuuluvista varoista on sellaisia, ettei inflaatio lainkaan vaikuta niihin. Tämä tarkoittaa, että inflaation kiihtyminen kasvattaa alijäämää.

Taseen etuuspohjaisen eläkevelan määräytyminen

miljoonaa euroa	2025	2024
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	38,6	43,4
Varojen käypä arvo	-33,7	-37,7
Alijäämä	4,9	5,7

Tuloslaskelman etuuspohjaisen eläkekulun määräytyminen

miljoonaa euroa	2025	2024
Korkomenot	0,1	0,2
Yhteensä	0,1	0,2

Laaja tuloslaskelma

miljoonaa euroa	2025	2024
Uudelleenjärjestelyerät voitot (-) ja tappiot (+)	-0,4	-0,3

Velvoitteen nykyarvon muutokset

miljoonaa euroa	2025	2024
Velvoite tilikauden alussa	43,4	46,0
Korkomenot	1,1	1,5
Maksetut eläkkeet	-4,7	-4,9
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+) taloudellisten oletusten muutoksista johtuen	-0,8	1,1
Kokemusperäiset muutokset voitot (-) ja tappiot (+)	-0,4	-0,4
Velvoite tilikauden lopussa	38,6	43,4

Järjestelyyn kuuluvien varojen muutokset

miljoonaa euroa	2025	2024
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo kauden alussa	37,7	37,4
Korkotuotot	1,0	1,3
Maksetut eläkkeet	-4,7	-4,9
Työnantajan suorittamat maksut	0,5	2,9
Järjestelyn varojen todellisen tuoton ja korkotuoton ero	-0,8	1,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo kauden lopussa	33,7	37,7

Arvio seuraavan tilikauden etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen maksuista on 0,4 miljoonaa euroa. Etuuspohjaisen velvoitteen painotettu keskimääräinen voimassaoloaika on 7,0 vuotta.

Järjestelyihin kuuluvat varat ovat vakuutusyhtiöiden hallinnoimia ja osa vakuutusyhtiöiden sijoitusomaisuutta. Varojen jakautumista omaisuusryhmittäin ei tästä johtuen ole mahdollista esittää.

Keskeiset vakuutusmatemaattiset oletukset ja niiden herkkyyshanalyysi

	2025	2024
Diskonttokorko (%)	3,0–3,7	2,7–3,1
Tulevaisuuden eläkkeiden korotusolettama (%)	2,1–2,2	2,0–2,1

2025

Nettovelvoitteen muutos					
miljoonaa euroa	Olettaman muutos	Olettaman kasvu	Olettaman pienentyminen		
Diskonttokorko	0,25 %	-0,1	-2,8 %	0,1	3,0 %
Eläkkeen kasvuolettama	0,25 %	0,6	11,8 %	-0,6	-11,5 %

miljoonaa euroa	Olettaman kasvu yhdellä vuodella	Olettaman pienentyminen yhdellä vuodella		
Elinikä	0,5	9,8 %	-0,3	-6,0 %

2024

Nettovelvoitteen muutos					
miljoonaa euroa	Olettaman muutos	Olettaman kasvu	Olettaman pienentyminen		
Diskonttokorko	0,25 %	-0,2	-2,9 %	0,2	3,1 %
Eläkkeen kasvuolettama	0,25 %	0,7	12,1 %	-0,7	-11,7 %

miljoonaa euroa	Olettaman kasvu yhdellä vuodella	Olettaman pienentyminen yhdellä vuodella		
Elinikä	0,5	9,6 %	-0,5	-8,9 %

Herkkyyshanalyysin vaikutukset on laskettu niin, että oletuksen muutoksen vaikutusta laskettaessa on kaikkien muiden oletusten oletettu pysyvän ennallaan.

19. Varaukset

2025

miljoonaa euroa	Uudelleenjärjestelyvaraus	Maankäyttökorvaus ja Ympäristövelvoite	Muut	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	5,6	11,0	2,5	19,1
Varausten lisäykset	1,8	0,9	0,3	3,0
Käytetyt varaukset	-1,1	-5,8	-1,4	-8,3
Käyttämättömien varausten peruuttaminen	-2,0	-1,2	-0,9	-4,0
Kirjanpitoarvo 31.12.	4,4	4,9	0,6	9,9

2024

miljoonaa euroa	Uudelleenjärjestelyvaraus	Maankäyttökorvaus ja Ympäristövelvoite	Muut	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	3,0	7,3	3,1	13,4
Varausten lisäykset	7,7	8,7	1,3	17,8
Käytetyt varaukset	-2,7	-3,4	-1,0	-7,1
Käyttämättömien varausten peruuttaminen	-2,4	-1,6	-0,9	-4,9
Kirjanpitoarvo 31.12.	5,6	11,0	2,5	19,1

miljoonaa euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset varaukset	5,1	8,6
Lyhytaikaiset varaukset	4,8	10,5
Yhteensä	9,9	19,1

Uudelleenjärjestelyvaraukset

Uudelleenjärjestelyvaraukset liittyvät ensisijaisesti viime vuosina läpikäytyihin muutosneuvotteluihin. Konsernin suomalaisissa yhtiöissä henkilöstökuluvarauksen pitkäaikainen osuus on merkittävältä osaltaan työttömyysturvan työnantajan omavastuuta Työllisyysrahastolle.

Maankäyttökorvaus ja Ympäristövelvoite

Muissa ehdollisissa veloissa esitetyn ympäristövastuun lisäksi Posti on kirjannut maankäyttösopimukseen ja ympäristövelvoitteisiin liittyen varauksia. Vastaava määrä ja muutokset on esitetty lisäyksinä Sijoituskiinteistöissä.

Konserni on tarkentanut arviotaan Posti-konsernin entistä pääkonttoria ympäröivän maa-alueen puhdistamiseen liittyvän ympäristövelvoitteen määrästä ja kirjannut varauksiin ja vastaavasti sijoituskiinteistöihin 0,3 miljoonan euron vähennyksen. Alueen maanpuhdistus käynnistyi loppuvuodesta 2024, jatkui läpi vuoden 2025 ja arvioidaan valmistuvaksi vuoden 2026 aikana. Toteutuneet kustannukset ja mahdolliset muutokset kokonaisarviossa vaikuttavat ympäristövelvoitevarauksen määrään ja toisaalta sijoituskiinteistöjen arvoon.

Muut varaukset

Muut varaukset sisältävät pääosin oikeudenkäynteihin ja henkilöstöön liittyviä varauksia. Vertailukaudella varaukset sisälsivät myös tappiollisia sopimuksia.

20. Ostovelat ja muut korottomat velat

Muut pitkäaikaiset velat

miljoonaa euroa	2025	2024
Muut korolliset velat	6,0	7,2
Muut korottomat velat	0,6	0,5
Muut siirtovelat	3,2	9,7
Yhteensä	9,8	17,3

Lyhytaikaiset ostovelat ja muut velat

miljoonaa euroa	2025	2024
Johdannaissopimukset	0,3	0,1
Ostovelat	56,6	72,2
Sopimukseen perustuvat velat	12,2	12,7
Saadut ennakot ja tulouttamaton liikevaihto	9,5	10,1
Jaksotetut henkilöstökulut	110,4	118,6
Osingonjakovelka	-	150,0
Muut korolliset velat	1,2	-
Muut siirtovelat	27,7	31,5
Muut velat	41,4	44,9
Lyhytaikaiset korottomat velat yhteensä	259,2	440,1

Muihin siirtovelkoihin sisältyy 1,8 (3,6) miljoonaa euroa arvioituja päätemaksuvelkoja muille postihallinnoille. Muutoin erään sisältyy tavanomaisia kulujaksotuksia.

21. Rahoitusinstrumentit ja rahoitusriskien hallinta

Rahoitusvarat ja -velat
 2025

miljoonaa euroa	Käypään arvoon tulosvaikut- teisesti kirjattavat	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostettavat	Kirjanpito- arvo	Käypä arvo	Taso
Pitkäaikaiset rahoitusvarat					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	1,0		1,0	1,0	3
Pitkäaikaiset saamiset		1,8	1,8	1,8	2
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	1,0	1,8	2,9	2,9	
Lyhytaikaiset rahoitusvarat					
Myyntisaamiset ja muut saamiset		204,9	204,9	204,9	
Noteeratut joukkovelkakirjat		6,2	6,2	6,3	1
Noteeraamattomat joukkovelkakirjat		1,8	1,8	1,8	2
Lyhytaikaiset rahoitusvarat	-	212,8	212,8	213,0	
Rahat ja pankkisaamiset		41,4	41,4	41,4	
Rahavarat	-	41,4	41,4	41,4	
Rahoitusvarat yhteensä	1,0	256,1	257,1	257,2	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
Lainat rahoituslaitoksilta		179,8	179,8	180,1	2
Vuokrasopimusvelat		229,4	229,4	229,4	
Muut pitkäaikaiset velat*	-	6,3	6,3	6,3	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	-	415,6	415,6	415,8	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
Yritystodistukset		89,6	89,6	89,7	2
Vuokrasopimusvelat		67,5	67,5	67,5	
Valuuttajohdannaiset	0,3		0,3	0,3	2
Ostovelat ja muut velat*	-	89,8	89,8	89,8	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	0,3	246,9	247,3	247,3	
Rahoitusvelat yhteensä	0,3	662,5	662,8	663,1	

* Muut pitkäaikaiset velat sisältävät 6,0 (7,2) miljoonaa euroa ja muut lyhytaikaiset velat 1,2 (-) miljoonaa euroa korollista velkaa Helsingin kaupungille, joka syntyi maa-alueiden vaihtotransaktiossa.

2024

miljoonaa euroa	Käypään arvoon tulosvaikut- teisesti kirjattavat	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostettavat	Kirjanpito- arvo	Käypä arvo	Taso
Pitkäaikaiset rahoitusvarat					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	0,8		0,8	0,8	3
Pitkäaikaiset saamiset		2,7	2,7	2,7	2
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	0,8	2,7	3,5	3,5	
Lyhytaikaiset rahoitusvarat					
Myyntisaamiset ja muut saamiset		204,9	204,9	204,9	
Valuuttajohdannaiset	0,1		0,1	0,1	2
Rahamarkkinasijoitukset		31,9	31,9	31,9	2
Noteeratut joukkovelkakirjat		8,0	8,0	8,1	1
Noteeraamattomat joukkovelkakirjat		1,8	1,8	1,8	2
Lyhytaikaiset rahoitusvarat	0,1	246,5	246,6	246,8	
Rahamarkkinasijoitukset		5,5	5,5	5,5	2
Rahat ja pankkisaamiset		56,4	56,4	56,4	
Rahavarat		61,9	61,9	61,9	
Rahoitusvarat yhteensä	0,9	311,1	312,0	312,2	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
Lainat rahoituslaitoksilta		89,8	89,8	90,0	2
Vuokrasopimusvelat		202,6	202,6	202,6	
Muut pitkäaikaiset velat*		11,0	11,0	11,0	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	-	303,5	303,5	303,7	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
Vuokrasopimusvelat		68,6	68,6	68,6	
Valuuttajohdannaiset	0,1		0,1	0,1	2
Ostovelat ja muut velat*		258,1	258,1	258,1	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	0,1	326,7	326,8	326,8	
Rahoitusvelat yhteensä	0,1	630,1	630,3	630,5	

Hierarkiatasot

Taso 1: Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Käyvät arvot perustuvat merkittävältä osin muihin tietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todennettavissa joko suoraan tai epäsuorasti. Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksyttyjä arvostusmalleja, joiden tiedot perustuvat merkittävältä osin todennettaviin markkinatietoihin.

Taso 3: Käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin tietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon.

Valuuttatermiinien käyvät arvot lasketaan arvostamalla termiinisopimukset raportointipäivän termiinikursseista laskettuun nykyarvoon.

Rahamarkkinasijoitusten käyvät arvot perustuvat raportointipäivän markkinakorkokäyriin.

Joukkovelkakirjasijoitusten käyvät arvot perustuvat raportointipäivän markkinanoteerauksiin (taso 1) tai hintaan, joka perustuu havaittavissa olevaan markkinatietoon (taso 2), kuten markkinakorkokäyrään sekä vastapuolen luottoriskiin. Rahoituslaitoslainojen ja vuokrasopimusvelkojen käyvät arvot on laskettu tulevien kassavirtojen nykyarvon perusteella käyttäen tilinpäätöspäivän markkinakorkoja. Myyntisaamisten ja muiden lyhytaikaisten saamisten sekä ostovelkojen ja muiden lyhytaikaisten velkojen luonteesta johtuen niiden kirjanpitoarvon oletetaan olevan sama kuin käypä arvo.

Vuosien 2025 tai 2024 aikana ei tehty siirtoja hierarkiatasojen välillä. Konserni tunnistaa ja kirjaa siirrot eri tasojen välillä kun transaktiot on toteutettu tai kun parametrit muuttuvat olennaisesti.

Täsmäytyslaskelma tason 3 rahoitusvaroista

miljoonaa euroa	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	0,8	0,8
Voitot ja tappiot tuloslaskelmassa	0,2	-
Kirjanpitoarvo 31.12.	1,0	0,8

Raportointikauden lopussa hallussa olevista varoista kirjatut voitot ja tappiot yhteensä

miljoonaa euroa	2025	2024
Rahoitustuotoissa ja -kuluissa	0,2	-

Rahoitusriskien hallinta

Riskienhallinnan periaatteet

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on varmistaa konsernin liiketoiminnan ja strategian toteuttamiseksi riittävä ja kilpailukykyinen rahoitusasema ja minimoida markkinariskien vaikutuksia konsernin tulokseen, taseeseen ja kassavirtoihin. Riskikeskittymät pyritään tunnistamaan ja suojaamaan tarvittavin osin. Konsernin liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä, kuten markkina-, likviditeetti-, luotto- ja vastapuoliriskejä. Konsernin hyödykeriskeistä sähkön hintariskiä seurataan aktiivisesti, ja sitä hallitaan hintakiinnitetyillä fyysisillä sähkötuotteilla.

Riskienhallinnan organisaatio

Konsernin rahoitus ja rahoitusriskien hallinta on keskitetty Posti Group Oyj:n konsernirahoitukseen hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti. Konsernirahoitus vastaa koko konsernin valuutta-, korko-, likviditeetti- ja jälleenrahoitusriskien hallinnasta tehden läheistä yhteistyötä liiketoimintojen kanssa. Liiketoiminnot vastaavat toimintaansa liittyvien rahoitusriskien tunnistamisesta, hallinnasta ja raportoinnista konsernirahoitukseen. Asiakassaamisiin liittyvää luottoriskiä hallitaan liiketoiminnan myyntiorganisaatiossa. Postin kiinteistötoiminto vastaa sähkön hintariskin hallinnasta.

Markkinariskit

Valuuttariski

Valuuttariskin hallinnan tavoitteena on pienentää valuuttariskiä konsernin kannalta optimaaliselle tasolle sekä parantaa kannattavuus seurannan läpinäkyvyyttä ja tuloksen ennustettavuutta. Konsernin merkittävimmät valuuttariskit aiheutuvat Ruotsin kruunusta ja SDR-valuuttakorista, jota käytetään kansainvälisissä päätemaksuissa. SDR-valuuttakorista aiheutuva nettopositio ei ole merkittävä. Konserni altistuu vähäisessä määrin myös Yhdysvaltain dollariin liittyvälle valuuttariskille.

Konsernin transaktioriski koostuu pääasiassa valuuttamääräisistä saamisista, veloista ja sitoumuksista. Pääperiaatteena on suojautua taseessa olevalta rahoitustoimintaan liittyvältä transaktioriskiltä täydellisesti. Suojaamattomia positioita sallitaan konsernin rahoituspolitiikassa määritellyissä rajoissa.

Konserniyhtiöiden lainat emoyhtiöstä ovat tytäryhtiön kotivaluutassa, jolloin tytäryhtiöllä ei ole rahoitussopimuksiin liittyvää valuuttariskiä. Konserni voi suojata valuuttamääräisiä sopimus pohjaisia liiketoiminnan kassavirtoja enintään 100 prosenttia seuraavan 12 kuukauden kassavirroista. Konsernilla ei tilinpäätöshetkillä 31.12.2025 eikä 31.12.2024 ollut suojauslaskennan alaisia suojauskohteeksi määriteltyjä erittäin todennäköisiä liiketoiminnan kassavirtoja eikä niitä suojaavia valuuttajohdannaisia. Konsernilla oli tilinpäätöshetkellä 28,3 (28,3) miljoonan euron nimellisarvosta valuuttajohdannaisia, joilla on suojattu konsernin sisäisiä Ruotsin kruunu -määräisiä lainasaamisia. Kansainvälisissä päätemaksuissa käytettävästä SDR-valuuttakorista syntyvää valuuttapositiota ei ole suojattu.

Konserni altistuu translaatoriskille euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehtyjen sijoitusten kautta. Translaatoriskin hallinnan tavoitteena on, että valuuttakurssimuutokset eivät aiheuta merkittäviä muutoksia konsernin nettovelkaisuusasteessa. Tilinpäätöshetkellä konserni ei ole suojannut ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehtyihin sijoituksiin liittyvää translaatoriskiä.

Valuuttakurssit

Keskikurssi	2025	2024
SEK	11,064	11,427
NOK	11,719	11,621
SDR	0,837	0,816

Päätöskurssi	2025	2024
SEK	10,822	11,459
NOK	11,843	11,795
SDR	0,858	0,797

Osa konsernin kansainvälisiin postilähetysiin liittyvistä päätemaksusopimuksista määritellään SDR-korivaluutassa. SDR on Kansainvälisen valuuttarahaston (IMF) ylläpitämä korivaluutta, jonka arvo perustuu viiden valuutan koriin (Yhdysvaltain dollari, euro, Kiinan renminbi, Japanin jeni ja Englannin punta). IMF tarkistaa korin koostumuksen säännöllisin väliajoin varmistaakseen, että se heijastaa merkittävimpien kansainvälisten valuuttojen suhteellista painoarvoa.

Merkittävimmät transaktioriskit

2025, EUR-yhtiöt			
miljoonaa euroa	SEK	USD	SDR
Käyttöpääoma*	-0,3	-0,1	0,9
Lainat ja pankkitilit**	28,7	-	
Johdannaiset	-28,6		
Avoim positio	-0,2	-0,1	0,9

2024, EUR-yhtiöt			
miljoonaa euroa	SEK	USD	SDR
Käyttöpääoma*	-0,4	-	0,3
Lainat ja pankkitilit**	23,4	-	
Johdannaiset	-23,1		
Avoim positio	-0,1	-	0,3

* Sisältää myyntisaamiset ja ostovelat, siirtosaamiset ja -velat sekä saadut ja maksetut ennakot.
** Sisältää rahavarat sekä korolliset saamiset ja velat.

Valuuttojen herkkyyssanalyysi perustuu muissa kuin konserniyhtiöiden omassa toimintavaluutassa oleviin eriin tilinpäätöshetkellä. Euron valuuttakurssin 10 prosentin vahvistuminen kaikkiin valuuttoihin nähden tilinpäätöshetkellä vaikuttaisi -0,1 (-0,7) miljoonaa euroa konsernin tulokseen ennen veroja.

Merkittävimmät translaatoriskit

Nettosijoitukset			
miljoonaa euroa	SEK	NOK	PLN
2025	0,5	0,7	-
2024	6,0	0,9	1,2

Nettosijoituksia ei ole suojattu esitetyillä tilinpäätöshetkillä.

Korkoriski

Konserni altistuu korkoriskille sijoitustensa ja korollisten velkojensa kautta. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on minimoida korkokulut ja tasoittaa korkojen muutosten aiheuttamaa epävarmuutta konsernin tuloslaskelmassa.

Rahoituspolitiikan mukaan velkasalkun korkoriskiä hallitaan tasapainottamalla vaihtuva- ja kiinteäkorkoisten lainojen osuutta velkasalkusta huomioiden velkasopimusten lukumäärä, maturiteetti ja euromäärä sekä markkinatilanne. Kiinteäkorkoisten lainojen osuus kaikista lainoista tulee olla vähintään 20 prosenttia mukaan lukien korkojohdannaiset. Kiinteäkorkoisten lainojen vähimmäisvaatimuksesta voidaan kuitenkin poiketa konsernin talous- ja rahoitusjohtajan päätöksellä. Korollisten rahoitusvarojen osalta korkoriskiä hallitaan sijoittamalla rahoitusvaroja eri sijoitusluokkiin, korkosidonnaisuusaikeisiin sekä maturiteetteihin. Korollisten saatavien ja velkojen korkoriskiä voidaan suojata hajauttamisen lisäksi korkojohdannaisilla rahoituspolitiikan valtuuksien puitteissa.

Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli korollisia velkoja 566,4 (361,1) miljoonaa euroa ja korollisia saamisia 49,4 (103,5) miljoonaa euroa. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli pitkäaikaista vaihtuvakorkoista lainaa 180,0 (90,0) miljoonaa euroa. Lainoihin ei liittynyt suojausinstrumentteja. Lisäksi konsernilla oli tilinpäätöshetkellä lyhytaikaisia kiinteäkorkoisia yritystodistuksia liikkeelle laskettuna 89,6 (0,0) miljoonaa euroa.

Vaihtuva- ja kiinteäkorkoinen positio

2025

miljoonaa euroa	Vaihtuvakorkoiset	Kiinteäkorkoiset	Yhteensä
Likvidit varat	-43,2	-6,2	-49,4
Yritystodistukset		89,6	89,6
Lainat rahoituslaitoksilta	179,8		179,8
Yhteensä	136,6	83,5	220,1

2024

miljoonaa euroa	Vaihtuvakorkoiset	Kiinteäkorkoiset	Yhteensä
Likvidit varat	-58,2	-45,3	-103,5
Lainat rahoituslaitoksilta	89,8		89,8
Yhteensä	31,6	-45,3	-13,7

Yllä esitetyt luvut eivät sisällä 7,2 (7,2) miljoonan euron korollista velkaa Helsingin kaupungille liittyen Eteläisen Postipuiston sijoituskiinteistöön.

Korkojen herkkyyssanalyysi sisältää korolliset sijoitukset ja lainat. Korkojen yhden prosenttiyksikön nousu tilinpäätöshetkellä vaikuttaisi konsernin tulokseen ennen veroja seuraavan 12 kuukauden aikana -1,7 (-0,2) miljoonaa euroa.

Sähkön hintariski

Sähkön hintariskin hallinnan tavoitteena on pienentää sähkön hinnan vaihtelusta syntyvää volatiliteettia konsernin kassavirroissa ja tuloksessa. Konserni hyödyntää hintakiinnitettyjä sähkötuotteita pienentääkseen sähköhankintoihinsa liittyvää hintariskiä. Keskitetyn sähkönhankintasopimuksen piirissä on arviolta 61 000 MWh vuosittainen sähkönkulutus. Noin 80 prosenttia seuraavan kahden vuoden ennustetusta kulutuksesta on suojattu. Kolmannen vuoden ennustetusta kulutuksesta on suojattu 30 prosenttia. Sähkönhinnan nousu kymmenellä prosenttiyksiköllä vaikuttaisi keskitetyn sähkönhankintasopimuksen avoimen position hintaan 0,3 miljoonaa euroa vuosina 2026–2028.

Johdannaissopimukset

2025

miljoonaa euroa	Nimellisarvo	Netto käypä arvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo
Valuuttatermiinit, ei suojauslaskennassa	28,3	-0,3		-0,3

2024

miljoonaa euroa	Nimellisarvo	Netto käypä arvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo
Valuuttatermiinit, ei suojauslaskennassa	28,3	-	0,1	-0,1

Rahoitusinstrumenttien netottaminen

Johdannaisvarat	2025	2 024
Bruttomäärinä taseessa esitetyt johdannaisvarat	-	0,1
Netotusjärjestelyn alaisiin varoihin liittyvät johdannaisvelat	-	0,1
Nettomäärä	-	-

Johdannaisvelat	2025	2 024
Bruttomäärinä taseessa esitetyt johdannaisvelat	0,3	0,1
Netotusjärjestelyn alaisiin velkoihin liittyvät johdannaisvarat	-	0,1
Nettomäärä	0,3	-

Johdannaissopimusten yleinen netotusjärjestely on voimassa vastapuolen sopimusrikkomus-, maksukyvyttömyys- tai konkurssitilanteissa. Johdannaisia ei ole netotettu taseessa.

Päätemaksusaamisten ja -velkojen netotus on esitetty liitetiedossa [Myyntituotot asiakassopimuksista](#).

Likviditeettiriski

Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriskillä tarkoitetaan sitä, että konsernin likviditeettireservi ei riitä kattamaan konsernin sitoumuksia tai investointimahdollisuuksia tai että tarvittavan jälleen- tai lisärahoituksen kustannus on poikkeuksellisen korkea tai tarvittavaa jälleen- tai lisärahoitusta ei ole saatavilla. Konsernin kassavirtojen suuren päivittäisen vaihtelun aiheuttaman likviditeettiriskin minimoimiseksi panostetaan kassanhallintaan ja likviditeettisuunnitteluun. Likviditeettitilannetta seurataan ajantasaisesti ja käyttöpääoman riittävyys myyntisaamiset huomioiden varmistetaan kassavirtaennusteiden avulla. Jälleenrahoitusriskiä hallitaan pitämällä lainojen maturiteettiprofiili tasaisena ja riittävän pitkäaikaisena. Rahavarojen ja likvidien sijoitusten lisäksi konsernilla on rahoituksen riittävyyden varmistamiseksi rahoitusreservinä sitova 150,0 miljoonan euron syndikoitu luottolimiitti, joka erääntyy vuonna 2030 sekä ei-sitova 200,0 miljoonan euron yritystodistusohjelma.

Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli likvidejä varoja 49,4 (103,5) miljoonaa euroa sekä käyttämättömiä sitovia luottolimiittejä 150,0 (180,0) miljoonaa euroa. Likvideihin varoihin sisältyvät rahavarat sekä jälkimarkkinakelpoiset sijoitukset, joiden jälkimarkkinakelpoisuus on turvattu sekä liikkeellelaskun likvidin koon että liikkeellelaskijan luottokelpoisuuden johdosta. Lisäksi konsernilla oli käyttämätöntä yritystodistusohjelmaa tilinpäätöshetkellä 109,5 (200,0) miljoonaa euroa.

Konserni sopi alkuvuonna 2025 molempiin 2024 allekirjoitettuihin kahdenvälisiin 60,0 miljoonan euron lainasopimukseen 30,0 miljoonan euron lainapääoman korotukset muiden ehtojen pysyessä ennallaan. Lainoista nostettiin vuoden 2025 aikana yhteensä 90,0 miljoonaa euroa, minkä jälkeen molemmat lainat korotuksineen oli kokonaan nostettu. Lainasopimukset ovat maturiteetiltaan kolmivuotisia, ja sopimukseen liittyy kaksi yhden vuoden jatko-optiota. Toisen lainan maturiteettia pidennettiin vuonna 2025 yhdellä vuodella. Lainasopimusten marginaalit on sidottu kahteen vastuullisuustavoitteeseen: scope 1 ja 2 -kasvihuonepäästöjen absoluuttiseen määrään ja scope 3 -kasvihuonepäästöjen absoluuttiseen määrään. Lainasopimusten ehtojen mukaisesti, koska toinen vastuullisuustavoite täyttyi tilikausina 2025 ja 2024, lainojen marginaalit eivät muuttuneet.

Konserni allekirjoitti huhtikuussa uuden 150,0 miljoonan euron syndikoidun luottolimiittisopimuksen, joka korvasi edellisen 150,0 miljoonan euron luottolimiitin. Uuden luottolimiitin marginaali on sidottu Postin keskeisiin vastuullisuustavoitteisiin. Luottolimiittisopimus on viisivuotinen ja sopimukseen liittyy kaksi yhden vuoden jatko-optiota. Luottolimiittiä ei ole nostettu tilinpäätöshetkellä 31.12.2025.

Konsernin lainasopimukseen liittyvät sopimusehdot ovat tavanomaisia ehtoja, jotka muun muassa rajoittavat vakuuksien antoa, liiketoiminnan oleellista muuttamista sekä omistajuudessa tapahtuvia määräänem主义muutoksia. Konserni on täyttänyt nämä sopimusehdot tilikausina 2025 ja 2024. Tilinpäätöshetkellä konsernin lainasopimuksissa ei ole taloudellisiin tunnuslukuihin perustuvia kovenantteja.

Vuonna 2024 allekirjoitettujen kahdenvälisten lainasopimusten ehtojen mukaisesti lainojen marginaalit tulevat uudelleenneuvoteltaviksi, mikäli valtion omistususuus laskee alle 50,1 prosenttiin. Vuonna 2025 allekirjoitetun luottolimiittisopimuksen ehtojen mukaisesti, mikäli valtion omistususuus laskee alle 50,1 prosenttiin, tietty marginaalin korotus ja tunnuslukukovenantti nettovelka/oikaistu käyttökate tulevat voimaan.

miljoonaa euroa	2025	2024
Rahavarat	41,4	61,9
Rahamarkkinasijoitukset ja sijoitukset joukkovelkakirjalainoihin	8,0	41,6
Likvidit varat	49,4	103,5

Rahoitusvelkojen ja johdannaisten sopimusperusteiset rahavirrat, jotka sisältävät korot

2025

miljoonaa euroa	2026	2027	2028	2029	2030-	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	5,4	93,9	91,3			190,6
Yritystodistukset	90,5					90,5
Vuokrasopimusvelat	77,9	65,5	45,2	35,4	112,6	336,7
Muut pitkäaikaiset velat*		1,1	1,1	1,1	3,5	6,7
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat*	89,8					89,8
Johdannaiset:						
Valuuttajohdannaiset, suoritettavat	28,6					28,6
Valuuttajohdannaiset, saatavat	-28,3					-28,3
Yhteensä	264,0	160,5	137,6	36,6	116,1	714,7

* Muut pitkäaikaiset velat sisältävät 6,0 (7,2) miljoonaa euroa ja muut lyhytaikaiset velat 1,2 (-) miljoonaa euroa korollista velkaa Helsingin kaupungille, joka syntyi maa-alueiden vaihtotransaktiossa.

2024

miljoonaa euroa	2025	2026	2027	2028	2029-	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	3,1	3,1	91,5			97,8
Vuokrasopimusvelat*	78,4	61,5	48,8	30,4	93,4	312,6
Muut pitkäaikaiset velat*		3,2	1,1	3,0	3,7	11,0
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat*	258,1					258,1
Johdannaiset:						
Valuuttajohdannaiset, suoritettavat	28,4					28,4
Valuuttajohdannaiset, saatavat	-28,3					-28,3
Yhteensä	339,6	67,8	141,4	33,4	97,2	679,4

* Vuokrasopimusvelkojen maturiteettia vuoden 2024 lukujen osalta on oikaistu. Oikaisu ei vaikuta konsernin tuloslaskelmaan tai taseeseen.

Taulukoissa esitettävät luvut ovat sopimuksiin perustuvia diskonttaamattomia rahavirtoja.

Vuokrasopimusvelat ovat tosiasiallisesti vakuudellisia, sillä maksujen laiminlyönnin tapahtuessa oikeudet vuokrattuun omaisuuteen siirtyvät takaisin vuokranantajalle. Muut lainat ovat vakuudettomia.

Luotto- ja vastapuoliriski

Konsernin likvidit varat sijoitetaan hallitukselta saatujen valtuuksien puitteissa hyvän luottokelpoisuuden omaavien yritysten, pankkien ja valtioiden velkasitoumuksiin ja joukkovelkakirjalainoihin. Johdannaissopimuksia tehdään vain vakavaraisten pankkien ja luottolaitosten kanssa. Likvidien varojen sijoittamiseen ja johdannaissopimuksiin liittyvää luotto- ja vastapuoliriskiä hallitaan vastapuolille asetetuilla limiiteillä. Sijoitusten odotettavissa olevien luottotappioiden arviointimenetelmä on selostettu laadintaperiaatteiden kohdassa [Rahoitusvarat ja -velat](#). Tilikaudella konserni ei ole kirjannut olennaisia arvonalentumisia sijoituksista. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 kirjattu odotettu luottotappio ei ollut merkittävä.

Myyntisaamisten luottoriskikeskittymät eivät ole olennaisia johtuen konsernin suuresta asiakaskannasta. Tilikaudella on kirjattu toteutuneita luottotappioita 1,2 (1,1) miljoonaa euroa. Konserni on kirjannut odotetut luottotappiot myynti- ja vuokrasaamisista soveltaen yksinkertaistettua matriisimenetelmää. Odotettua luottotappiota ei ole kirjattu asiakassopimuksiin perustuvista varoista, joiden osalta johto on arvioinut odotettujen luottotappioiden olevan epäolennaisia. Odotettujen luottotappiokirjausten osalta konserni käsittelee omana myyntisaamisryhmänään päätemaksusaamiset, joiden luottotappioriski on vähäinen netotusjärjestelyn ja asiakasrakenteen johdosta eikä odotettua luottotappiota ole kirjattu. Asiakassopimuksiin perustuvat varat olivat 13,7 (13,6) miljoonaa euroa ja päätemaksusaamiset 6,0 (4,8) miljoonaa euroa. Varastointi- ja logistiikkapalvelut -segmentti huomioi odotettujen luottotappioiden laskennassa asiakkaan antamat vakuudet, kuten pantatut ja Postin varastoissa säilytetyt tuotteet.

Myyntisaamisten ikäjakauma

miljoonaa euroa	2025	2024
Erääntymättömät myyntisaamiset	154,7	151,6
1–30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	15,0	15,5
31–60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1,9	2,0
61–90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	0,6	1,4
91–180 päivää erääntyneet myyntisaamiset	0,7	3,2
yli 181 päivää erääntyneet myyntisaamiset	4,5	2,3
Myyntisaamiset, brutto	177,5	176,1
Odotettavissa olevat luottotappiot	-1,2	-2,6
Myyntisaamiset, netto	176,3	173,6

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin tavoitteena pääomarakenteen hallinnassa on varmistaa liiketoimintojen tarvitsema rahoitus ja konsernin toimintaedellytykset pääomamarkkinoilla kaikissa olosuhteissa. Vaikka konsernilla ei ole luottoluokituslaitoksen antamaa julkista luottoluokitusta, on tavoitteena ylläpitää pääomarakenne, joka oikeuttaisi sijoituskelpoiseen luokitukseen. Yhtiön hallitus arvioi pääomarakennetta säännöllisesti. Konsernin lainasopimuksissa ei ole taloudellisiin tunnuslukuihin perustuvia kovenantteja.

Postin tavoitteena on maksaa jatkuvasti kasvavaa varsinaista osinkoa ja jakaa vähintään 60 prosenttia nettotuloksesta osinkona Postin hallituksen hyväksymän osinkopolitiikan mukaisesti.

Konserni seuraa pääomarakenteensa kehitystä nettovelan suhteella oikaistuun käyttökatteeseen, rahoituksen nettovelan suhteella oikaistuun käyttökatteeseen sekä omavaraisuusasteella.

	2025	2024
Nettovelka / Oikaistu käyttökate	2,6x	1,2x
Rahoituksen nettovelka / Oikaistu käyttökate	1,1x	-0,1x
Omavaraisuusaste	24,6 %	25,2 %

Nettovelkojen täsmäytyslaskelma

2025

miljoonaa euroa	Korolliset lainat	Korolliset vuokra-sopimus-velat	Korolliset lainat yhteensä	Likvidit varat	Nettovelka yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	89,8	271,2	361,1	103,5	257,5
Rahavirta	179,6	-75,3	104,3	-54,6	158,9
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-	5,0	5,0	0,4	4,6
Muut ei-kassaperusteiset muutokset	-	96,0	96,1	-	96,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	269,5	296,9	566,4	49,4	517,0
Käyvät arvot 31.12.	269,7	296,9	566,7		

2024

miljoonaa euroa	Korolliset lainat	Korolliset vuokra-sopimus-velat	Korolliset lainat yhteensä	Likvidit varat	Nettovelka yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	60,0	290,7	350,8	110,8	240,0
Rahavirta	29,8	-72,1	-42,4	-7,8	-34,6
Hankitut liiketoiminnot	-	0,5	0,5	0,7	-0,2
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-	-3,4	-3,4	-0,2	-3,2
Muut ei-kassaperusteiset muutokset	0,1	55,4	55,5		55,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	89,8	271,2	361,1	103,5	257,5
Käyvät arvot 31.12.	90,0	271,2	361,3		

Nettovelka ja yllä esitetyt luvut eivät sisällä 7,2 (7,2) miljoonan euron korollista velkaa Helsingin kaupungille, joka syntyi maa-alueiden vaihtotransaktiossa.

22. Vuokrasopimukset

Posti vuokraa pääasiassa toimitiloja, ajoneuvoja ja tuotannon koneita. Toimitilojen vuokrasopimusten pituudet vaihtelevat ja voivat olla yli kymmenenkin vuotta. Vuokratut toimitilat ovat postikeskuksia, varastoja, toimistoja, pakettilajittelukeskuksia, terminaaleja, vähittäiskaupan tiloja sekä myös pienempiä paikallisten jakelutoimintojen tiloja. Tyypillinen ajoneuvojen vuokra-aika on kolmesta kuuteen vuotta. Vuokratut ajoneuvot sisältävät erikokoisia rekkoja, henkilöautoja ja erilaisia postinkuljetuksen ajoneuvoja. Vuokrattuihin koneisiin sisältyy olennainen määrä trukkeja varastokäyttöön.

Vuokrakauden pidennystä koskevia jatko-optioita sisältyy joidenkin olennaisten toimitilojen vuokasopimuksiin. Postin johto arvioi vuokrasopimuksia säännöllisesti, ja joidenkin vuokrasopimusten vuokrasopimusvelkaan on sisällytetty jatko-optioiden mukaisia jatkokausia.

Postin vuokrasopimuksissa ei ole muuttuvia maksuja eli esimerkiksi vuokria, jotka perustuisivat liikevaihdon määrään. Yleisesti vuokrasopimukset eivät myöskään sisällä kannustinmaksuja. Toimitilojen vuokrasopimuksia tarkistetaan tyypillisesti vuosittain kuluttajahintaindeksin mukaisesti. Ajoneuvojen ja tuotannon koneiden vuokrat ovat tyypillisesti kiinteitä koko vuokrasopimuskauden ajan. Joissakin toimitiloja tai ajoneuvoja koskevissa vuokrasopimuksissa on ehtoja, joiden mukaan vuokrasopimuksen sisältöä voidaan uudelleen neuvotella, mikäli Suomen valtion suora omistusosuus Posti Group Oyj:ssä laskee alle 50 prosentin.

Käyttöoikeusomaisuuserät

miljoonaa euroa	2025	2024
Rakennukset	215,9	187,9
Ajoneuvot	55,8	58,7
Koneet ja muut	12,2	12,2
Yhteensä	283,9	258,8

Leasingsopimukseen liittyvien käyttöomaisuuserien tarkempi erittely esitetään liitetiedossa [Käyttöoikeusomaisuuserät](#).

Vuokrasopimusvelat

miljoonaa euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	229,4	202,6
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	67,5	68,6
Yhteensä	296,9	271,2

Vuokrasopimusvelkojen maturiteetti

miljoonaa euroa	2025	2024
1 vuoden kuluessa	77,9	78,4
1–5 vuoden kuluessa	172,7	161,9
Yli 5 vuoden kuluttua	86,0	72,2
Vähimmäisvuokrat yhteensä	336,7	312,6
Tulevat korkokulut	-39,7	-41,4
Yhteensä	296,9	271,2

Vuokrasopimusvelkojen maturiteettia vuoden 2024 lukujen osalta on oikaistu. Oikaisu ei vaikuta konsernin tuloslaskelmaan tai taseeseen.

Vuokrasopimusten erät tuloslaskelmalla

Tiedot poistoista on esitetty liitetiedossa [Poistot ja arvonalentumiset](#).

Korkokulut, vuokrasopimukset	10,5	10,0
Tuotot käyttöoikeusomaisuuserien edelleenvuokraamisesta	0,4	2,6

Vuokratulot taseen ulkopuolisista vuokrasopimuksista

miljoonaa euroa	2025	2024
Vuokratulot tuloslaskelmalla, lyhytaikaiset vuokrasopimukset	27,9	30,7
Vuokratulot tuloslaskelmalla, vähäarvoiset vuokratut omaisuuserät	0,4	0,5
Yhteensä	28,3	31,3

Kokonaisrahavirta maksetuista vuokrista oli 112,5 (113,5) miljoonaa euroa.

Lyhytaikaisissa vuokrasopimuksissa on sopimuksia, jotka ovat voimassa toistaiseksi, ja jotka konserni on valinnut jättää pois taseesta. Lyhytaikaisten vuokrasopimusten vuokratulot sisältävät myös tilapäisten ajoneuvojen tai koneiden vuokrasopimusten kuluja.

Raportoiduilla tilikausilla Postilla ei ollut voittoja tai tappioita liittyen myytyihin ja takaisin vuokrattuihin tase-eriin.

Postilla ei ollut vaihtuvavuokraisista sopimuksista johtuvia kuluja.

Vuokrasopimukset taseen ulkopuolella

miljoonaa euroa	2025	2024
1 vuoden kuluessa	8,9	10,1
1–5 vuoden kuluessa	1,7	17,3
Yli 5 vuoden kuluttua	-	13,4
Yhteensä	10,6	40,8

Vuokravastuina näkyvät myös jo allekirjoitetut vuokrasopimukset, jotka alkavat vasta tulevaisuudessa. Kun tilat on luovutettu Postille, vuokravastuu muuttuu käyttöoikeusomaisuuseräksi ja vuokrasopimusvelaksi.

Vuokrasopimukset vuokranantajana

Posti toimii vuokranantajana konsernin ulkoisille sopimusosapuolille. Joitakin toimisto- ja tuotantotiloja on vuokralla, ja Posti on tulkinnut nämä operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi. Vuokranantajana Postilla ei ole rahoitusleasingsopimuksia.

Vuokrasopimusten perusteella saatavat vuokrat

miljoonaa euroa	2025	2024
1 vuoden kuluessa	1,5	1,2
1–5 vuoden kuluessa	1,0	1,1
Yli 5 vuoden kuluttua	1,6	1,6
Yhteensä	4,1	3,9

23. Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat

miljoonaa euroa	2025	2024
Takaukset	8,9	8,8
Yhteensä	8,9	8,8

Takaukset on annettu konsernin yhtiöiden normaaliin liiketoimintaan liittyvien sitoumusten vakuudeksi. Takaukset on antanut joko rahoituslaitos tai Posti Group Oyj konserniyhtiöiden puolesta. Takaukset on tyypillisesti annettu konserniyhtiönmaksuvelvoitteita tai viranomaisvaateita varten sekä vastatakaukseksi pankeille.

Postilla on investointisitoumuksia 9,5 miljoonaa euroa liittyen leasingvastuisiin ja muihin sopimuksiin, joiden alkamisajankohta on tilinpäätöspäivän jälkeen.

Oikeudenkäynnit

Tietosuojaviranomainen antoi marraskuussa 2024 päätöksen koskien yksittäisen kuluttaja-asiakkaan heinäkuussa 2018 tekemää kantelua Postin silloisen Netposti-palvelun sähköisestä postilaatikosta. Viranomaisen päätös koski sähköisen postilaatikon käyttöönottoa ja henkilötietojen käsittelyä. Viranomaisen näkemyksen mukaan kuluttaja-asiakkaiden informointi postilaatikon käyttöönotosta ja toiminnallisuuksista ei ollut riittävää. Päätöksessä Postille määrättiin 2,4 miljoonan euron seuraamusmaksu. Posti piti viranomaisen päätöstä perusteettomana ja seuraamusmaksua kohtuuttomana. Posti valitti asiasta Helsingin hallinto-oikeuteen. Marraskuun 3, 2025 Helsingin hallinto-oikeus kumosi tietosuojaviranomaisen määräämän seuraamusmaksun kokonaisuudessaan. Hallinto-oikeus piti kuitenkin voimassa informoinnin puutetta koskevan huomautuksen. Tietosuojaviranomainen on valittanut Helsingin hallinto-oikeuden päätöksestä korkeimpaan hallinto-oikeuteen. Tapaukseen liittyen ei ole kirjattu varausta.

Kilpailu- ja kuluttajavirasto KKV on Postin kilpailijoiden aloitteesta tutkinut vuodesta 2017 lähtien Postin epäiltyä määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä yrityskirjeiden markkinalla. Joulukuussa 2024 KKV antoi Postille luonnoksen esitykseksi markkinaoikeudelle seuraamusmaksun määräämiseksi. Postin kuuleminen esitysluonnoksesta on vireillä. KKV ei ole tehnyt mitään päätöksiä asiassa eikä esitysluonnos sisältänyt mahdollisesti ehdotettavan seuraamusmaksun määrää, joka lain mukaan voi enimmillään vastata kymmentä prosenttia Posti Groupin liikevaihdosta. Posti tulee puolustautumaan asiassa ja pitää esitettyjä väitteitä perusteettomina ja virheellisinä. Asia on vielä vireillä KKV:ssa. Tapaukseen liittyen ei ole kirjattu varausta.

Konserni ei ole ollut osallisena muissa olennaisissa hallinnollisissa menettelyissä, oikeudenkäynneissä tai välitysmenettelyissä (mukaan lukien vireillä olevat menettelyt ja menettelyt, joiden uhka on konsernin tiedossa), joilla voi olla tai joilla on lähimenneisyydessä ollut merkittävä vaikutus konsernin tai sen tytäryhtiöiden taloudelliseen asemaan tai kannattavuuteen. Johdon tiedossa ei ole tekijöitä tai olosuhteita, joiden voitaisiin kohtuudella olettaa johtavan merkittäviin vaateisiin yhtiötä tai sen tytäryhtiöitä vastaan.

Muut ehdolliset velat

Konsernilla on arviolta 3,9 miljoonan euron ympäristövastuu liittyen Eteläisen Postipuiston maa-alueiden puhdistamiseen alueen tulevaa käyttöä varten. Ympäristövastuu pitää sisällään maanvaihdon sekä maan vastaanoton. Kunnostustoimista ja kustannusjaosta on sovittu tarkemmin Helsingin kaupungin kanssa. Puhdistustyöt alkoivat loppusyksystä 2024, jatkui läpi vuoden 2025 ja arvioidaan valmistuvaksi vuoden 2026 aikana. Kokonaisarviota sekä aikataulua tarkennetaan kvartaaleittain johdon arvion sekä Helsingin kaupungin että urakoitsijan kanssa säännöllisesti käytyjen keskustelujen perusteella. Hankkeen päättymishetken kokonaiskustannukset saattavat vaikuttaa kaupungille maksettavaan maankäyttökorvaukseen. Posti on myös vastuussa pysäköintilaitoksen rakentamisesta alueelle.

Postille on Traficomien päätöksellä myönnetty jakelutukea sanomalehtien jakeluun 1.10.2023 alkaneelle ensimmäiselle, 1.10.2024 alkaneelle toiselle ja 1.10.2025 alkaneelle kolmannelle 12 kuukauden tukikaudelle. Lisäksi Posti on määrätty eräillä alueilla jakamaan sanomalehtiä julkisena palveluvelvoitteena. Posti on tammikuussa 2025 hakenut Traficomilta myönnetyn avustuksen jäännöserää sekä kustannusten korvaamista julkisen palveluvelvoitteen toteuttamisesta. Keskustelut Traficomien kanssa ovat edelleen kesken tukialueilla tehdyn jakelun kustannusten kohdentamisesta valtioavustuksen piiriin kuuluville sanomalehdille. Epävarmuus koskee arviolta yhteensä 2,0 miljoonaa euroa päättyneiltä ja käynnissä olevilta tukikausilta. Tämän määräaikaisen sanomalehtien jakelutuen arvonlisäverokohtelu on myös osoittautunut tietyiltä osin epäselväksi. Posti on hakenut ennakkoratkaisua sanomalehtien jakelutuen arvonlisäverokohtelusta keskusverolautakunnalta. Nykyisellään Posti on käsitellyt kirjatun liiketoiminnan muun tuoton arvonlisäverottomana.

24. Lähipiiritapahtumat

Lähipiiriin kuuluviksi luokitellaan sellaiset osapuolet, joilla on mahdollisuus käyttää päätöksentekovaltaa, huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa toisen osapuolen taloudellisissa tai toiminnallisissa päätöksissä. Postin lähipiiriin kuuluvat emoyhtiö Posti Group Oyj:n tytäryhtiöt sekä sen suurin osakkeenomistaja Suomen valtio, jota edustaa valtioneuvoston kanslia. Lisäksi Postin lähipiiriin kuuluvat ne yhteisöt, joissa Suomen valtiolla on määräysvalta tai yhteinen määräysvalta sekä valtiosakkuusyhtiöt. Lähipiiriin kuuluvat myös hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, Posti Groupin johtoryhmän jäsenet sekä edellä mainittujen perheenjäsenet. Myös lähipiiriin kuuluvien henkilöiden määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa olevat yhteisöt sisältyvät lähipiiriin. Postilla on konsernin kattavat menettelyt mahdollisten intressiristiriitojen arviointiin ja sen varmistamiseen, että kaikki liiketapahtumat lähipiiriin kuuluvien kanssa tapahtuvat normaalin liiketoiminnan ehdoilla ja markkinaehdoin.

Ylimmän johdon muodostavat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä johtoryhmän jäsenet.

Liiketoimet lähipiirin kanssa

Liiketoimet konserniyhtiöiden kanssa eliminoidaan konsernin tilinpäätöksessä.

Ylimmälle johdolle ei ole annettu rahalainoja. Postilla ei ole ollut esitetyillä tilikausilla merkittäviä liiketapahtumia ylimpään johtoon kuuluvien henkilöiden tai heidän lähipiirinsä kanssa. Ylimmän johdon palkitsemisesta on lisätietoja liitetiedossa [Työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut](#).

Konsernilla on liikesuhteita valtio-omistajaan sidoksissa olevien yhteisöjen kanssa. Posti on kirjannut tilikaudella 7,1 (8,1) miljoonaa euroa Traficomilta saatuja julkisia avustuksia liittyen jakelu- ja ajoneuvotukiin. Aikaisempiin tukikausiin liittyen taseessa on saamisia 8,4 (5,2) miljoonaa euroa. 1.10.2025 alkavalle uudelle tukikaudelle saadut ennakot ovat 2,2 (1,6) miljoonaa euroa. Konsernilla ei ole ollut esitetyillä tilikausilla näiden yhteisöjen kanssa muita sellaisia liiketoimia, jotka yksittäin tai yhdessä tarkasteltuna muodostuisivat rahamäärältään tai laadultaan merkittäviksi.



25.
 Konserniyritykset

Konsernin emoyhtiö on Posti Group Oyj.

Konsernin tytäryhtiöt 31.12.2025***	Pääasiallinen raportointi-segmentti	Kotimaa	Konsernin omistusosuus	Konsernin tytäryhtiöt 31.12.2025***	Pääasiallinen raportointi-segmentti	Kotimaa	Konsernin omistusosuus
Posti Group Suomi Oy	Konserni-toiminnot	Suomi	100 %	Posti Logistics Inhouse AB**	FLS	Ruotsi	100 %
Posti Jakelu Oy	PS	Suomi	100 %	Posti Henkilöstöratkaisut Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Palvelut Oy	PS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Etelä-Suomi Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Messaging Oy	PS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Länsi-Suomi Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Messaging OÜ	PS	Viro	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Itä-Suomi Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Messaging SIA	PS	Latvia	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Keski-Suomi Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Messaging GmbH	PS	Saksa	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Fast Oy	FLS	Suomi	100 %
SmartPosti UAB*	eCD	Liettua	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Move Oy	FLS	Suomi	100 %
SmartPosti SIA*	eCD	Latvia	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Flex Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Oy	eCD	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Action Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Kuljetus Oy	eCD	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Support Oy	FLS	Suomi	100 %
SmartPosti OÜ*	eCD	Viro	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Motion Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti 3PL Contract Logistics Oy	FLS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Extra Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti 4PL Contract Logistics Oy	FLS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Flow Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Verkkologistiikka Oy	FLS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Uusimaa Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Satamalogistiikka Oy	FLS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Espoo Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Logistics Management Oy	FLS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Helsinki Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Teollisuusratkaisut Oy	FLS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Tuusula Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Logistiikkaratkaisut Oy	FLS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Vantaa Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti 3PL Etelä-Suomi Oy	FLS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Craft Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti 3PL Pääkaupunkiseutu Oy	FLS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Works Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Logistiikka ja Varastointi Oy	FLS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Chain Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Logistics Handling Oy	FLS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Kilo Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Logistics Warehousing Oy	FLS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Vaasa Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Rakennuslogistiikka Oy	FLS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Työmaapalvelut Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Logistics Solutions Supply Oy	FLS	Suomi	100 %	Posti Logistiikkaratkaisut Sigma Oy	FLS	Suomi	100 %
Posti Logistics Services Oy	FLS	Suomi	100 %	PS Postipalvelut			
Posti Logistics Terminal Oy	FLS	Suomi	100 %	eCD Verkkokauppa- ja jakelupalvelut			
Posti Warehousing Oy	FLS	Suomi	100 %	FLS Varastointi- ja logistiikkapalvelut			
Posti Logistics Wholesale Oy	FLS	Suomi	100 %				
Posti Logistics Solutions AB*	FLS	Ruotsi	100 %				
Posti Logistics Solutions AS*	FLS	Norja	100 %				
Posti Logistics Staffing AB*	FLS	Ruotsi	100 %				

* Aditro Logistics Ruotsissa ja Norjassa nimettiin Postiksi maaliskuussa 2025. Baltiassa Itella SmartPost -brändi muutettiin SmartPostiksi helmi-maaliskuussa 2025.
** Posti Logistics Solutions AB hankki Coldcup 37927 AB:n (kuoriyhtiö) syyskuussa 2025. Coldcup 37927 AB rekisteröitiin nimellä Posti Logistics Inhouse AB lokakuussa 2025.
*** Posti Messaging Sp. z o.o. purettiin ja liiketoiminta lopetettiin elokuussa 2025.

26. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Posti ilmoitti 7.1.2026 suunnitelmista uudistaa jakelutoimintojaan ja asiakaspalveluaan sopeutuakseen paperipostin määrän jatkuvaan vähenemiseen ja digitalisaation kasvuun. Suunnitellut muutokset sisältävät organisaatiouudistuksia, lajittelun automaation lisäämistä, tiettyjen Postin omien myymälöiden siirtämistä kumppaniverkoston sekä asiakaspalvelun keskittämistä. Toimenpiteiden arvioidaan johtavan noin 172 vakituisen työpaikan vähentämiseen. Posti pyrkii minimoimaan irtisanomiset tarjoamalla vapaaehtoisia ratkaisuja, uudelleensijoittumismahdollisuuksia ja koulutusta. Muutosten tavoitteena on parantaa toiminnan tehokkuutta ja varmistaa palveluiden pitkäjänteinen kestävyys. Posti ilmoitti 4.2.2026, että vähennystarve täsmentyi neuvotteluiden jälkeen 121 henkilöön.

Posti ilmoitti 23.1.2026 Postin osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Toimikunta esittää, että hallituksen jäsenmäärä olisi seitsemän ja että kaikki nykyiset jäsenet jatkaisivat tehtävissään lukuun ottamatta Mervi Airaksista, joka ei ole enää käytettävissä uudelle toimikaudelle. Sanna Suvanto-Harsaae ehdotetaan valittavaksi hallituksen puheenjohtajaksi ja Jukka Leinonen varapuheenjohtajaksi. Lisäksi toimikunta esittää muutoksia hallituksen palkkioihin osana pitkän aikavälin ohjelmaa, jonka tavoitteena on tuoda palkkiot markkinatasolle.

Posti ilmoitti 2.2.2026 että KTM, MBA Kaj Kulp on nimitetty Posti-konsernin strategiasta ja liiketoiminnan kehityksestä vastaavaksi johtajaksi (SVP, Strategy and Business Development) sekä johtoryhmän jäseneksi 1.3.2026 alkaen. Hän raportoi Posti-konsernin toimitusjohtaja Antti Jääskeläiselle. Kulp on ollut Postin palveluksessa vuodesta 2012 lähtien, ja työskennellyt johtotehtävissä Verkkokauppa- ja jakelupalveluissa sekä Postipalveluissa. Viimeisimmässä roolissaan hän johti Postin innovaatioihin ja strategisiin hankkeisiin liittyvää toimintaa.

Posti ilmoitti 13.2.2026, että Postin hallitus on hyväksynyt kaksi uutta pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinohjelmaa: suoritusperusteisen Performance Share Program (PSP) -ohjelman ja rajoitetun Restricted Share Program (RSP) -ohjelman, jotka on suunnattu Postin johdolle ja valituille avainhenkilöille. Ensimmäiset ohjelmat, PSP 2026–2028 ja RSP 2026–2028, alkavat vuoden 2026 alussa ja mahdolliset palkkiot maksetaan keväällä 2029. Hallitus päätti lisäksi muuttaa LTI 2024–2026 ja LTI 2025–2027 -ohjelmien palkkiot käteisestä osakkeiksi niille osallistujille, jotka osallistuvat myös PSP 2026–2028 -ohjelmaan. Näissä ohjelmissa palkkiot maksetaan vastaavasti keväällä 2027 ja

keväällä 2028. Ohjelmista maksettavien palkkioiden enimmäismäärät ovat noin 343 000 osaketta LTI 2024–2026 -ohjelmasta (kevät 2027), noin 389 800 osaketta LTI 2025–2027 -ohjelmasta (kevät 2028), noin 544 000 osaketta PSP 2026–2028 -ohjelmasta (kevät 2029) ja noin 54 000 osaketta RSP 2026–2028 -ohjelmasta (kevät 2029).

Posti ilmoitti 2.3.2026, että Postin hallitus on päättänyt kutsua koolle varsinaisen yhtiökokouksen, joka pidetään 15.4.2026. Kokouskutsussa esitetään muun muassa tilikauden 2025 osingonjakoehdotus, jonka mukaan jaettavaksi ehdotetaan 0,84 euroa osakkeelta kahdessa erässä, yhteensä 34,0 miljoonaa euroa. Lisäksi hallitus esittää päätettäväksi tavanomaisista hallinto-, palkitsemis- ja valtuutusasioista sekä valtuutukset omien osakkeiden hankkimiseen ja osakeanteihin. Ilmoittautumislinkki yhtiökokoukseen löytyy yhtiön verkkosivuilla posti.com/sijoittajat/yhtiokokous/2026.

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma

euroa	Liite	2025	2024
Liikevaihto	1	11,4	11,8
Liiketoiminnan muut tuotot	2	0,1	0,1
Henkilöstökulut	3	-4,7	-7,0
Poistot ja arvonalentumiset	4	-0,2	-0,2
Liiketoiminnan muut kulut	5, 6	-18,7	-15,2
Liikevoitto/-tappio		-12,2	-10,5
Rahoitustuotot ja -kulut	7	-9,8	-5,6
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja		-22,0	-16,1
Konserniavustukset	8	51,0	71,0
Voitto/tappio ennen veroja		29,0	54,9
Tuloverot	9	-7,4	-12,4
Tilikauden voitto/tappio		21,7	42,6

Emoyhtiön tase

miljoonaa euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	10	1,9	2,0
Aineelliset hyödykkeet	11	1,5	1,5
Sijoitukset	12	514,3	490,9
Pysyvät vastaavat yhteensä		517,6	494,4
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	13	109,8	86,6
Lyhytaikaiset saamiset	14	90,2	93,4
Rahoitusarvopaperit	15	8,0	41,6
Rahavarat	16	30,8	51,0
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		238,8	272,7
Vastaavaa yhteensä		756,4	767,1

miljoonaa euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Vastattavaa			
Oma pääoma	17		
Osakepääoma		70,0	70,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		3,4	-
Muut rahastot		142,7	142,7
Edellisten tilikausien voitto		89,9	80,3
Tilikauden voitto/tappio		21,7	42,6
Oma pääoma yhteensä		327,6	335,6
Pakolliset varaukset	18	0,3	1,0
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	20	180,1	90,7
Lyhytaikainen vieras pääoma	21	248,5	339,8
Vieras pääoma yhteensä		428,5	430,4
Vastattavaa yhteensä		756,4	767,1

Emoyhtiön rahoituslaskelma

miljoonaa euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja	-22,0	-16,1
Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	0,2	0,2
Rahoitustuotot (-) ja -kulut (+)	3,3	-1,0
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	6,5	6,6
Muut oikaisut	-0,2	-
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-12,2	-10,3
Korottomien liikesaamisten lisäys (-)/vähennys (+)	0,1	5,1
Korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	0,8	-6,1
Pitkäaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	-0,6	-0,2
Käyttöpääoman muutos	0,3	-1,1
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-11,9	-11,5
Maksetut korot	-9,6	-8,0
Saadut korot	7,3	8,4
Muut rahoituserät	-1,1	-
Maksetut verot	-13,3	-14,9
Rahoituserien ja verojen rahavirta	-16,8	-14,5

miljoonaa euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta	-28,7	-25,9
Sijoitukset konserniyrityksiin	-18,5	-6,6
Myönnetyt lainat	-37,5	-74,2
Lainasaamisten takaisinmaksut	4,3	37,4
Rahoitusarvopaperien myynti	33,7	5,1
Investointien rahavirta	-18,0	-38,4
Osakeanti	2,9	-
Osakeannin transaktiokulut	-0,1	-
Lyhytaikaisten lainojen nostot	308,2	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-218,6	-60,0
Pitkäaikaisten lainojen nostot	90,0	89,8
Maksetut osingot	-183,0	-31,8
Konsernitilien saldon muutos	-43,9	-4,6
Saadut ja maksetut konserniavustukset	71,0	66,3
Rahoituksen rahavirta	26,5	59,7
Rahavarojen muutos	-20,2	-4,6
Rahavarat tilikauden alussa	51,0	55,7
Rahavarat tilikauden lopussa	30,8	51,0

Investointien rahavirralla esitetään yli kolmen kuukauden sisällä erääntyvien rahoitusarvopaperien nettorahavirta. Konsernitilien saldon muutos esitetään rahoituksen rahavirralla.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Yleistä

Posti Group Oyj on Posti-konsernin emoyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki, Suomi. Posti Group Oyj:n (y-tunnus 1531864-4) tilinpäätös on laadittu suomalaisen kirjanpitolainsäädännön ja osakeyhtiölain mukaisesti. Tilikauden 2025 tilinpäätöstä varten yhtiö on muuttanut lukujen esittämistapaa siten, että aiemmin yksiköissä esitetyt luvut esitetään nyt miljoonina euroina. Muutos on tehty raportoinnin selkeyttämiseksi, eikä sillä ole vaikutusta tilinpäätöksen sisältöön, vertailukelpoisuuteen tai taloudellisiin tunnuslukuihin.

Vertailukelpoisuus

Yhtiö tarkensi liitetiedossa 5 esitettyä ”Liiketoiminnan muut kulut” -ryhmän sisäistä esitystä erittelemällä vuokrat kulutypeittain. Vuonna 2025 vuokrien esitystä tarkennettiin siten, että leasingvuokrat eriteltiin omaksi kulutyyppiksi muista vuokrista. Vertailukauden 2024 tietoja on oikaistu vastaavalla tavalla.

Myös liitetiedon 6 ”Tilintarkastuskulut” sisäistä esitystä on tarkennettu siten, että Tilintarkastus ja Muut palvelut ryhmien eriä on uudelleenryhmitelty. Vertailukauden 2024 tietoja on oikaistu vastaavalla tavalla.

Tuloutusperiaatteet ja liikevaihto

Merkittävä osa yhtiön tuotoista syntyy hallintopalveluiden tuottamisesta Posti -konsernin tytäryhtiöille. Tuotot palveluista kirjataan, kun palvelu on suoritettu sopimuksen mukaisesti. Liikevaihto on laskettu vähentämällä palvelujen myynnistä saadusta tuotosta välilliset verot ja kurssierot.

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuottoina kirjataan omaisuuden myyntivoitot ja muut kuin varsinaiseen palvelumyyntiin liittyvät tuotot.

Listautumiskulut

Yhtiön listautumiskulut on kirjattu tuloslaskelmassa Liiketoiminnan muihin kuluihin.

Pysyvien vastaavien arvostus

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

Käyttöomaisuudesta on tehty suunnitelman mukaiset tasapoistot. Poistot perustuvat arvioituun taloudelliseen käyttöikään ja ne on tehty hyödykkeen käyttöönottohetkestä alkaen. Posti Group Oyj:ssä käytetyt tavallisimmat pitoajat ovat:

Aineettomat oikeudet ja muut pitkävaikutteiset menot	3–15 vuotta
Koneet ja kalusto	3–5 vuotta
Maa- ja vesialueet	Ei poistoja

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoitukset on arvostettu alkuperäisiin hankintamenoihin. Mikäli sijoituksen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo on pysyvästi hankintamenoa pienempi, erotus on kirjattu arvonalennuksena kuluksi.

Leasing

Leasingvuokramaksut kirjataan vuokratuluiksi. Sopimusten mukaiset tulevana vuosina erääntyvät leasingmaksut esitetään taseen ulkopuolisina erinä liitetiedoissa.

Rahat ja pankkisaamiset

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista, jotka on helposti vaihdettavissa etukäteen

tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja joiden arvonmuutosten riski on vähäinen. Yhtiön rahavaroihin luokitelluilla rahamarkkinasijoituksilla on hankinta-ajankohtana enintään kolmen kuukauden maturiteetti.

Eläkejärjestelyt

Posti Group Oyj:n lakisääteinen eläketurva on järjestetty Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisessa. Lisäeläketurva (Posti- ja telelaitosta pitkään palvelleille) on järjestetty OP-Henkivakuutus Oy:ssä.

Tuloverot

Tuloverot sisältävät suoriteperusteiset verot sekä verot edellisiltä vuosilta.

Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyä verokantaa. Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu euroiksi käyttäen tapahtumapäivän kurssia.

Tilinpäätöksessä valuuttamääräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän Euroopan Keskuspankin keskurssiin. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssierot on käsitelty myyntien ja ostojen oikaisuina. Rahoituksesta syntyvät kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat

Yhtiö arvostaa rahoitusvaransa pääsääntöisesti hankintamenoa tai, jos niiden todennäköinen käypä markkinahinta tilinpäätöspäivänä on sitä alempi, markkinahintaan. Lisäksi yhtiö soveltaa kirjanpitolain 5:2 a §:n mukaista käyvän arvon menettelyä niihin rahoitusvaroihin, joista on erikseen mainittu.

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat (KPL 5:2 a §)

- Listaamattomat osakkeet sisältyvät tase-erään: Sijoitukset
- Johdannaissopimukset sisältyvät tase-erään: Rahoitusarvopaperit tai Lyhytaikaiset velat.

Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan nimellisarvoon mahdollisella arvonalentumisella vähennettynä. Rahamarkkinasijoitukset, määräaikaiset talletukset sekä tarvittaessa joukkovelkakirjalainat arvostetaan hankintamenoa suuruusina tai, jos niiden todennäköinen käypä markkinahinta tilinpäätöspäivänä on sitä alempi, markkinahintaan. Korkotuotot kirjataan rahoitustuottoihin ajan kulumisen perusteella.

Arvonalentuminen kirjataan, mikäli on viitteitä siitä, ettei saamista todennäköisesti saada perittyä. Arvonalentumiset ja niiden oikaisut esitetään liiketoiminnan muissa kuluissa tai rahoituserissä.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Yhtiö arvostaa listaamattomat osakkeet ja johdannaissopimukset käypään arvoon.

Käyvän arvon määrittäminen

- Listaamattomat osakkeet: käypä arvo määritetään vertailukelpoisten markkinatransaktioiden, markkina-arvioiden tai soveltuvan arvonmäärittämenetelmän perusteella. Listaamattomien osakkeiden sijoitusten arvostus perustuu hierarkiatasoon 3.
- Johdannaiset: käypä arvo perustuu markkinanoteerauksiin tai yleisesti käytettyihin arvostusmalleihin. Valuuttatermiinien käypä arvo lasketaan termiinkursseista diskontattuun nykyarvoon. Johdannaisten arvostus perustuu hierarkiatasoon 2.

Arvonmuutosten kirjaaminen

- Listaamattomien osakkeiden käyvän arvon muutokset sekä realisointivoitot ja -tappiot kirjataan rahoitustuottoihin tai -kuluihin.
- Johdannaisten käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti joko rahoituseriin tai liiketoiminnan muihin tuottoihin/kuluihin johdannaisen käyttötarkoituksen mukaan.
- Käyvän arvon rahastoa ei käytetä.

Rahoitusvelat

Muut rahoitusvelat kuin johdannaissopimuksista johtuvat velat kirjataan nimellisarvoon.

Johdannaissopimuksista johtuvat velat arvostetaan käypään arvoon.

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Yhtiö käyttää johdannaisia pääasiassa valuuttariskin hallintaan. Johdannaissopimukset kirjataan alun perin käypään arvoon ja arvostetaan tilinpäätöspäivinä käypään arvoon.

Yhtiö ei sovelleta kirjanpitolain mukaista suojauslaskentaa. Tämän vuoksi johdannaisten käyvän arvon muutokset kirjataan aina tulosvaikutteisesti joko rahoituseriin tai liiketoiminnan muihin tuottoihin/kuluihin johdannaisen käyttötarkoituksen perusteella.

Valuuttamääräisiin saamisiin ja velkoihin liittyvien valuuttajohdannaisten käyvän arvon muutokset kirjataan siihen tuloslaskelman erään, jota suojattava rahavirta koskee.

Johdannaisten käypä arvo määritetään markkinanoteerausten tai yleisesti käytettyjen arvostusmallien perusteella. Valuuttatermiinien käypä arvo lasketaan tilinpäätöspäivän termiinkursseista diskontattuna nykyarvona.

1. Liikevaihdon maantieteellinen jakauma

miljoonaa euroa	2025	2024
Suomi	11,4	11,8
Yhteensä	11,4	11,8

Yhtiön liikevaihto muodostuu konsernin sisäisistä palveluista. Yhtiö hallinnoi myös Posti-konsernin tietojärjestelmiin liittyviä lisenssejä.

2. Liiketoiminnan muut tuotot

miljoonaa euroa	2025	2024
Vuokratuotot	0,1	0,1
Yhteensä	0,1	0,1

3. Henkilöstökulut

	2025	2024
Palkat ja palkkiot	4,6	6,8
Eläkekulut	-	0,2
Muut henkilösivukulut	0,1	0,1
Yhteensä	4,7	7,0
Johdon palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja	1,0	1,0
Johtoryhmä (pl. toimitusjohtaja)	1,4	1,1
Hallituksen jäsenet	0,4	0,4
Hallintoneuvoston jäsenet	0,0	0,0
Yhteensä	2,9	2,5
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana		
Toimihenkilöt	26	32
Yhteensä	26	32

Toimitusjohtajan ja muun johdon palkkojen sekä palkitsemisen esitystapaa on muutettu maksuperusteisesta menetelmästä suoriteperusteiseksi. Vertailuvuoden luvut on oikaistu vastaamaan uutta esitystapaa.

Yhtiön listautumisen ja osakeannin yhteydessä johtoryhmän jäsenille maksettiin 1,5 miljoonaa euroa käteisbonuksia.

Palkitakseen työntekijöitä heidän panoksestaan, Posti maksoi vuonna 2024 Suomen henkilöstörahastoon 1,5 miljoonan euron lisäbonuserän.

4. Poistot ja arvonalentumiset

miljoonaa euroa	2025	2024
Aineettomista oikeuksista	0,2	0,2
Yhteensä	0,2	0,2

5. Liiketoiminnan muut kulut

miljoonaa euroa	2025	2024
Vuokrat	0,3	0,2
Leasingvuokrat	0,1	0,1
Henkilöstökulut	1,5	0,2
Matkakulut	0,1	0,2
Markkinointikulut	1,5	0,4
Edustuskulut	0,1	-
Toimisto- ja hallintokulut	6,6	3,5
IT-kulut	8,4	10,4
Materiaalit ja palvelut	0,2	0,1
Yhteensä	18,7	15,2

Vuonna 2025 vuokratulujen esitystapaa täsmennettiin erottelemalla leasingmaksut omaksi kululuokakseen, erilleen muista vuokrista. Vuoden 2024 vertailulukuja on oikaistu vastaavasti.

Liiketoiminnan muut kulut sisältävät listautumiseen liittyviä kuluja 6,4 miljoonaa euroa (sisältäen arvonlisäveron).

Toimisto- ja hallintokuluihin sisältyy tilintarkastajien palkkioita 2,0 miljoonaa euroa.

6. Tilintarkastajien palkkiot

miljoonaa euroa	2025	2024
Tilintarkastus	0,3	0,3
Muut tilintarkastuslain mukaiset toimeksiannot	0,1	0,0
Muut palvelut	1,6	0,1
Yhteensä	2,0	0,3

Muut palvelut koostuvat pääosin listautumiseen liittyvistä kuluista.

Vuonna 2025 Tilintarkastuskulujen esitystapaa täsmennettiin Tilintarkastus- ja Muut palvelut -ryhmien välillä. Vertailutiedot vuodelta 2024 on oikaistu vastaavasti.

7. Rahoitustuotot ja -kulut

miljoonaa euroa	2025	2024
Rahoitustuotot		
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	4,9	5,2
Korkotuotot muilta	1,6	3,4
Saamiset ja lainat	1,4	0,6
Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskennassa	0,4	1,6
Muut rahoitustuotot saman konsernin yrityksiltä	0,8	0,9
Yhteensä	9,2	11,8
Rahoituskulut		
Korkokulut saman konsernin yrityksille	2,6	5,9
Korkokulut muille	7,7	2,2
Saamiset ja lainat	-	1,4
Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskennassa	1,8	0,8
Arvonlennukset omistuksissa saman konsernin yrityksissä	6,5	6,6
Muut rahoituskulut muilta	0,4	0,5
Yhteensä	19,0	17,4
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-9,8	-5,6

Yhtiön vuonna 2024 neuvoteltuun uuteen lainajärjestelyyn ei liity korkosuojauksia.

8. Konserniavustukset

miljoonaa euroa	2025	2024
Saadut konserniavustukset	67,3	84,0
Annetut konserniavustukset	-16,3	-13,0
Yhteensä	51,0	71,0

9. Tuloverot

miljoonaa euroa	2025	2024
Tuloverot konserniavustuksista	10,2	14,2
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-2,9	-1,9
Laskennallisen verosaatavan muutos	-	0,1
Yhteensä	7,4	12,4

10. Aineettomat hyödykkeet

miljoonaa euroa	2025	2024
Kehitysmenot		
Hankintameno 1.1.	-	0,9
Siirrot erien välillä	-	-0,9
Hankintameno 31.12.	-	-
Kertyneet poistot 1.1.	-	0,1
Siirrot erien välillä	-	-0,1
Kertyneet poistot 31.12.	-	-
Kirjanpitoarvo 31.12.	-	-
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	5,8	4,9
Siirrot erien välillä	0,6	1,5
Vähennykset	-	-0,5
Hankintameno 31.12.	6,5	5,8
Kertyneet poistot 1.1.	4,4	4,7
Siirrot erien välillä	0,2	0,1
Vähennysten kertyneet poistot	-	-0,5
Tilikauden poisto	-	0,2
Kertyneet poistot 31.12.	4,6	4,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	1,9	1,4
Ennakkomaksut		
Hankintameno 1.1.	0,6	1,3
Siirrot erien välillä	-0,6	-0,6
Hankintameno 31.12.	-	0,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	-	0,6
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	1,9	2,0

Yhtiö on uudelleenluokitellut 2024 tietojärjestelmälisensseihin liittyviä aktivointeja kehitysmenoista aineettomiin oikeuksiin.

11. Aineelliset hyödykkeet

miljoonaa euroa	2025	2024
Maa- ja vesialueet		
Hankintameno 1.1.	0,9	0,9
Hankintameno 31.12.	0,9	0,9
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,9	0,9
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	0,1	0,1
Hankintameno 31.12.	0,1	0,1
Kertyneet poistot 1.1.	0,1	0,1
Kertyneet poistot 31.12.	0,1	0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	-	-
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	0,6	0,6
Hankintameno 31.12.	0,6	0,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,6	0,6
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1,5	1,5

12. Sijoitukset

miljoonaa euroa	2025	2024
Konserniyritykset		
Hankintameno 1.1.	814,5	793,9
Lisäykset	29,9	20,6
Hankintameno 31.12.	844,4	814,5
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	324,1	317,5
Arvonalentumiset	6,5	6,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	513,8	490,4
Muut osakkeet		
Hankintameno 1.1.	0,9	0,9
Hankintameno 31.12.	0,9	0,9
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	0,4	0,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,5	0,5
Sijoitukset yhteensä	514,3	490,9

Yhtiö on tehnyt pääomasijoituksia Suomen, Ruotsin ja Baltian tytäryhtiöihin. Baltian tytäryhtiöiden sijoituksista on tehty arvonalentumiskirjaus tytäryhtiöosakkeiden arvon ollessa pysyvästi tätä alhaisempi.

13. Pitkäaikaiset saamiset

miljoonaa euroa	2025	2024
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	109,6	86,4
Yhteensä	109,6	86,4
Saamiset muilta		
Laskennallinen verosaaminen	0,2	0,2
Yhteensä	0,2	0,2
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	109,8	86,6

Yhtiö rahoittaa Posti-konsernin yhtiöitä myöntämällä vaihtuvakorkoisia, markkinaehtoisia lainoja investointeihin tai muihin pitkäaikaisiin rahoitustarpeisiin 3,8–4,8 prosentin korolla.

Kaikki lainat ovat vakuudettomia ja erääntyvät vuosina 2028–2030.

14. Lyhytaikaiset saamiset

miljoonaa euroa	2025	2024
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	0,1	0,3
Korkosaamiset	0,7	1,0
Muut saamiset, korolliset	13,7	4,6
Konserniavustussaamiset	67,3	84,0
Yhteensä	81,8	90,0
Saamiset muilta		
Siirtosaamiset	8,4	3,5
Yhteensä	8,4	3,5
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	90,2	93,4
Siirtosaamisten olennaiset erät		
Korkosaamiset	0,2	0,6
Versaamiset	5,0	-
Muut siirtosaamiset	3,3	2,9
Yhteensä	8,4	3,5

Yhtiön muut saamiset konsernin yrityksiltä sisältää konsernitilisaamiset tytäryhtiöiltä.

15. Rahoitusvarat ja -velat ja rahoitusriskien hallinta

Muut pitkäaikaiset sijoitukset

2025

Miljoonaa euroa	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	0,5	0,5	3

2024

Miljoonaa euroa	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	0,5	0,5	3

Muut pitkäaikaiset sijoitukset on arvostettu käypään arvoon.

Sijoitusten käypä arvo ei ole muuttunut tilikauden aikana.

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot

2025

Miljoonaa euroa	Nimellisarvo	Positiiviset käyvät arvot	Negatiiviset käyvät arvot	Käyvät arvot, netto	Taso
Valuuttatermiinit	28,3	-	-0,3	-0,3	2

2024

Miljoonaa euroa	Nimellisarvo	Positiiviset käyvät arvot	Negatiiviset käyvät arvot	Käyvät arvot, netto	Taso
Valuuttatermiinit	28,3	0,1	-0,1	-	2

Taso 1: Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Käyvät arvot perustuvat merkittävältä osin muihin tietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todennettavissa joko suoraan tai epäsuorasti.

Taso 3: Käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin tietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon.

Vuosien 2025 ja 2024 välillä ei ole tehty siirtoja hierarkiatasojen välillä.

Tuloslaskelmaan on kirjattu -0,3 miljoonaa euroa käyvän arvon muutosta.

Johdannaissopimuksia on käytetty valuuttariskin suojaamiseen ja ne on arvostettu saatavilla oleviin tilinpäätöspäivän markkinahintoihin. Valuuttatermiineillä suojataan tytäryhtiöiden rahoitukseen liittyviä valuuttamääräisiä saamisja ja velkoja. Yhtiö suojaa tytäryhtiöiden rahoituksesta aiheutuvan transaktioposition pääsääntöisesti kokonaan.

Yhtiön rahoitusriskien hallintaa on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa [Rahoitusinstrumentit ja rahoitusriskien hallinta](#).

Yhtiö noudattaa rahoitusriskien hallinnassa konsernin rahoituspolitiikkaa ja riskienhallinnan periaatteita.

16. Rahavarat

miljoonaa euroa	2025	2024
Rahoitusarvopaperit	-	5,5
Rahat ja pankkisaamiset	30,8	45,6
Yhteensä	30,8	51,0

17. Oma pääoma

miljoonaa euroa	2025	2024
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	70,0	70,0
Osakepääoma 31.12.	70,0	70,0
Sidottu oma pääoma yhteensä	70,0	70,0
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	-	-
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto, lisäykset	3,4	-
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	3,4	-
Muut rahastot 1.1.	142,7	142,7
Muut rahastot 31.12.	142,7	142,7
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	122,9	262,1
Osingonjako	-33,0	-181,8
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	89,9	80,3
Tilikauden voitto/tappio 31.12.	21,7	42,6
Vapaa oma pääoma yhteensä	257,6	265,6
Oma pääoma yhteensä	327,6	335,6

Muut rahastot on määrältään 142,7 miljoonaa euroa ja sisältää ylikurssirahastosta siirretyt varat.

Osakkeet ja osakkeenomistus

Posti Group Oyj:n osakepääoma on ollut 70,0 miljoonaa euroa kaikilla esitettävillä kausilla. Osakkeiden lukumäärä tilikauden päättyessä on 40 500 000 (40 000 000).

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto ja suunnattu osakeanti

Emoyhtiön ylimääräinen yhtiökokous päätti 18.9.2025 valtuuttaa yhtiön hallituksen päättämään Postin listautumismyyntiin ja -antiin liittyvästä suunnatusta maksullisesta osakeannista siten, että annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 500 000 henkilöstöosaketta. Henkilöstöosakkeiden merkintähinta oli 6,75 euroa henkilöstöosakkeelta. Merkintähinnassa huomioitiin 10 prosentin alennus verrattuna osakemyyntiin. Henkilöstöannin merkintäaika alkoi 30.9.2025 ja päättyi 7.10.2025. Henkilöstöosakkeiden 20.10.2025 tapahtuneen kaupparekisteriin rekisteröimisen jälkeen yhtiön osakkeiden kokonaismäärä on 40 500 000 osaketta. Uudet osakkeet tuottavat samat oikeudet kuin muut Postin osakkeet, kun ne ovat tulleet kirjatuksi sijoittajien arvo-osuustileille.

Henkilöstöosakkeiden merkinnöistä yhtiölle suoritettut maksut 3,4 miljoonaa euroa merkittiin kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Yhtiön osakepääomaa ei näin ollen korotettu henkilöstöannin yhteydessä.

Laskelma jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta

miljoonaa euroa	2025	2024
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	3,4	-
Muut rahastot	142,7	142,7
Voitto edellisiltä tilikausilta	89,9	80,3
Tilikauden voitto/tappio	21,7	42,6
Yhteensä	257,6	265,6

Postin ylimääräisessä yhtiökokouksessa 20.12.2024 päätettiin maksaa ylimääräistä lisäosinkoa yhteensä 150 miljoonaa euroa. Osinko maksettiin tammikuussa 2025.

18. Pakolliset varaukset

miljoonaa euroa	2025	2024
Eläkevaraukset	0,3	0,3
Oikeudenkäyntivaraus	-	0,8
Yhteensä	0,3	1,0

19. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

miljoonaa euroa	2025	2024
Laskennalliset verosaamiset		
Pakollisista varauksista	0,1	0,1
Arvon alentumisista	0,1	0,1
Yhteensä	0,2	0,2

Yhtiöllä ei ollut laskennallisia verovelkoja tilikauden lopussa.

20. Pitkäaikainen vieras pääoma

miljoonaa euroa	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	179,8	89,8
Muut pitkäaikaiset velat	0,2	0,9
Yhteensä	180,1	90,7

Vuoden 2025 alussa yhtiö sopi molempien vuonna 2024 allekirjoitettujen 60,0 miljoonan euron lainasopimusten lainamäärien korottamisesta 30,0 miljoonalla eurolla, muiden ehtojen pysyessä ennallaan. Vuonna 2025 yhtiö nosti lainoja yhteensä 90,0 miljoonaa euroa, minkä jälkeen molemmat lainat korotuksineen olivat kokonaisuudessaan nostettuina. Vuonna 2025 toisen lainan maturiteettia jatkettiin yhdellä vuodella.

21. Lyhytaikainen vieras pääoma

miljoonaa euroa	2025	2024
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	0,2	-
Konserniavustusvelka	16,3	13,0
Muut velat, korolliset	138,2	173,0
Yhteensä	154,7	186,0
Velat muille		
Ostovelat	0,8	0,4
Yritystodistukset	89,6	-
Muut velat	0,9	150,4
Siirtovelat	2,4	2,9
Yhteensä	93,7	153,7
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	248,5	339,8

miljoonaa euroa	2025	2024
Muiden velkojen olennaiset erät		
Palkat sosiaalikuluneen	0,1	0,1
Alv-velka	0,5	0,1
Osinkovelka	-	150,0
Muut velat	0,3	0,1
Yhteensä	0,9	150,4
Siirtovelkojen olennaiset erät		
Palkat sosiaalikuluneen	1,0	1,6
Korkovelat	0,7	0,2
Tuloverovelka	-	1,0
Muut siirtovelat	0,7	0,2
Yhteensä	2,4	2,9

miljoonaa euroa	2025	2024
Korollinen vieras pääoma		
Pitkäaikainen	179,8	89,8
Lyhytaikainen	90,6	1,0
Yhteensä	270,5	90,8

Yhtiön muut velat konsernin yrityksille sisältävät konsernitilivelat tytäryhtiöille.

22. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

miljoonaa euroa	2025	2024
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	136,5	102,8
Yhteensä	136,5	102,8
Leasingvastuista maksamatta olevat määrät		
Erääntyy seuraavana vuonna	0,1	0,1
Myöhemmin maksettavat	-	0,1
Yhteensä	0,1	0,1

Takaukset on annettu konsernin yhtiöiden normaaliin liiketoimintaan liittyvien sitoumusten vakuudeksi. Takaukset on antanut joko rahoituslaitos tai Posti Group Oyj konserniyhtiöiden puolesta. Takaukset on tyypillisesti annettu konserniyhtiön maksuvelvoitteita tai viranomaisvaateita varten sekä vastatakaukseksi pankeille.

Kilpailu- ja kuluttajavirasto (KKV) on Postin kilpailijoiden aloitteesta tutkinut vuodesta 2017 lähtien Postin epäiltyä määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä yrityskirjeiden markkinalla. Joulukuussa 2024 KKV antoi Postille luonnoksen esitykseksi markkinaoikeudelle seuraamusmaksun määräämiseksi. Postin kuuleminen esitysluonnoksesta on vireillä. KKV ei ole tehnyt mitään päätöksiä asiassa ja esitysluonnos ei sisältänyt mahdollisesti ehdotettavan seuraamusmaksun määrää, joka lain mukaan voi enimmillään vastata kymmentä prosenttia Posti-konsernin liikevaihdosta. Posti tulee puolustautumaan

asiassa ja pitää esitettyjä väitteitä perusteettomina ja virheellisinä. Asia koskee Posti Group Oyj:n lisäksi Posti Jakelu Oy:tä, Posti Messaging Oy:tä ja Posti Palvelut Oy:tä.

Yhtiö on lisäksi asianosainen joissakin normaaliin liiketoimintaansa liittyvissä oikeudenkäynneissä. Millään niistä ei ole erikseen tai yhdessä merkittävää vaikutusta sen taloudelliseen asemaan.

23. Posti Group Oyj:n osakkeet ja osuudet

Nimi ja kotipaikka	Osakkeiden lukumäärä	Omistusosuus %	Kirjanpito-arvo, miljoonaa euroa
Konserniyritykset			
SmartPosti SIA, Riika	20	100 %	0,4
SmartPosti UAB, Vilna	1 000	100 %	1,0
Posti Group Suomi Oy, Helsinki	105 000	100 %	202,0
Posti Palvelut Oy, Helsinki	500	50 %	0,1
Posti Jakelu Oy, Helsinki	2 538 295	100 %	71,5
Posti Messaging Oy, Helsinki	1 000	100 %	48,0
Posti Oy, Helsinki	300 000	100 %	121,6
Posti Henkilöstöratkaisut Oy, Helsinki	10	100 %	4,6
Posti Logistics Solution AB, Tukholma	1 910 200	100 %	64,6
Yhteensä			513,8
Muut yhtiöt			
As. Oy Rasion Keskuslähiö, Raisio	6 350	9,77 %	-
Huhtakeskus Oy, Jyväskylä	328	3,28 %	-
Cooperative Vereining IPC, Amsterdam	5	0,05 %	-
Helsinki Venue Oy, Helsinki	19	0,03 %	0,2
Kiinteistö Oy Turun Monitoimihalli, Turku	2	0,04 %	0,1
Vierumäki Golf Oy, Helsinki	7	0,06 %	0,1
Golfsarfvik Oy, Kirkkonummi	1		-
Yhteensä			0,5

24. Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Katsauskauden jälkeen ei ole ollut merkittäviä tapahtumia.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 257 648 047,36 euroa, josta tilikauden 2025 voitto on 21 651 574,51 euroa.

Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia eikä myöskään OYL 13:2 §:ssä tarkoitettu maksukykyisyydesti vaikuta ehdotettuun voitonjaon määrään.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan tilikaudelta 2025 34 020 000,00 euroa, mikä vastaa 0,84 euroa osakkeelta kahdessa erässä. Jakokelpoisista varoista 223 628 047,36 euroa jätettäisiin omaan pääomaan.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilinpäätös on laadittu voimassa olevia tilinpäätössäännöksiä noudattaen ja se antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä tilikauden tuloksesta. Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta. Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä, 17.3.2026

Sanna Suvanto-Harsaae
Hallituksen puheenjohtaja

Antti Jääskeläinen
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Mervi Airaksinen

Raija-Leena Hankonen-Nybor

Helsingissä, 17.3.2026

Jukka Leinonen

Frank Marthaler

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Tuomas Mäkipeska

Minna Pajumaa

Samuli Perälä
KHT

Stefan Svensson

Tilintarkastuskertomus

Posti Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Posti Group Oyj:n (y-tunnus 1531864-4) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, konsernin tuloslaskelman, konsernin laajan tuloslaskelman, laskelman konsernin oman pääoman muutoksista, konsernin rahavirtalaskelman ja konsernitilinpäätöksen liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa [Liiketoiminnan muut kulut](#).

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: 14 000 000 €

- Tarkastuksen laajuus: Tarkastuksen kohteena on ollut emoyhtiö ja tytäryhtiöitä Suomessa ja Ruotsissa

- Liikearvon arvostus
- Myynnin tuloutus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritelty olennaisuus	14 000 000€ (edellinen vuosi 15 200 000€)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus on laskettu prosenttiosuutena konsernin tilikauden 2025 liikevaihdesta.
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi liikevaihdon, koska käsityksemme mukaan se tarjoaa tarkoituksenmukaisen vertailukohdan, jota tilinpäätöksen lukijat yleisesti käyttävät arvioidessaan konsernin suoriutumista.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Posti-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Tarkastuksen kohteena on ollut emoyhtiö sekä sen tytäryhtiöitä Suomessa ja Ruotsissa. Olemme määritelleet ennalta, minkä tyypistä tilintarkastustyötä kohdistetaan konsernin kunkin osan taloudelliseen informaatioon. Suoritettujen konsernin osan tilintarkastusten sekä emoyhtiön ja konsernin tasolla suorittamiemme tarkastustoimenpiteiden kautta olemme hankkineet riittävän määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konsernitilinpäätöksestä annettavan lausuntomme perustaksi.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyysriski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa
Liikearvon arvostus <i>Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet sekä konsernin liitetieto 11.</i> Konsernin taseessa oli 31.12.2025 liikearvoa 170 miljoonaa euroa, joka on kohdistettu konsernin neljälle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Yhtiö testaa liikearvon arvonalentumisen varalta vuosittain tai tätä useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin. Nämä laskelmat sisältävät merkittäviä johdon arvioita, joista olennaisimmat koskevat liikevaihdon kasvua, liikevoiton kehittymistä, diskonttokoron (WACC) määrittämistä sekä ennustejakson jälkeiseen aikaan sovellettavaa pitkän aikavälin kasvuvauhtia. Arvonalentumistestaukseen liittyvästä johdon harkinnasta ja tasearvon olennaisuudesta johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Tarkastustoimenpiteisiimme kuului muun muassa seuraavia toimenpiteitä: • Tarkastimme yhtiön käyttämän käyttöarvon laskentamallin oikeellisuuden vertaamalla mallia IAS 36 Omaisuuserin arvonalentuminen -standardin vaatimuksiin sekä tarkastamalla laskelmien matemaattisen oikeellisuuden. • Arvioimme käyttöarvolaskelmissa käytettyjen rahavirtaennusteiden määrittämiseen liittyvää prosessia ja vertasimme ennusteita hallituksen hyväksymiin strategisiin suunnitelmiin. • Tarkastimme johdon harkintaa vaativia oletuksia, ml. arvioita liikevaihdon ja kannattavuuden kehityksestä, käytettyjä diskonttokorkoja sekä ennustejakson jälkeisten rahavirtojen arvioinnissa käytettyä pitkän aikavälin kasvuvauhtia. • Arvioimme tilinpäätöksessä annettujen tietojen riittävyyttä

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa
Myynnin tuloutus <i>Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja konsernitilinpäätöksen liitetiedot 1 ja 3</i> Suurin osa konsernin tuotoista syntyy lyhytaikaisista posti-, varastointi- ja logistiikkapalveluista. Tuotot suoritevelvoitteista kirjataan joko ajan kuluessa tai tietyllä ajanhetkellä, riippuen määräysvallan siirtymisestä Postin täyttäessä suoritevelvoitteensa. Myynnin toteutumista on käsitelty konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeisenä seikkana, koska liikevaihto on olennainen erä tilinpäätöksessä.	Tarkastustoimenpiteisiimme kuului muun muassa seuraavia toimenpiteitä: • Muodostimme ymmärryksen eri tulovirtojen luonteesta sekä käytetyistä sopimusehdoista. • Vertasimme otospohjaisesti valittujen myyntitapahtumien kirjanpidollista käsittelyä taustalla olevien myyntisopimusten ehtoihin. • Arvioimme konsernin laadintaperiaatteita liikevaihdon tuloutukseen liittyen. • Valitsimme otoksen kirjatusta myyntilaskuista ja vertasimme saatuja maksuja kirjattuihin myyntitapahtumiin. • Testasimme otoksen hyvityslaskuista taustamateriaalia vasten. • Tarkastimme joulukuussa 2025 ja tammikuussa 2026 kirjattuja myyntilaskuja otospohjaisesti ja testasimme, onko myyntituotot kirjattu oikealle tilikaudelle. • Valittujen myyntisaamisten saldojen osalta pyysimme vahvistukset asiakkailta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyysriskejä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää

kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 14.3.2012 alkaen. Posti Group Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö vuonna 2025.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Posti Group Oyj:n hallintoneuvosto on lakkautettu 9.10.2025.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Tuloverokertomuksen rekisteröinti

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Lausuntonamme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröimään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokertomusta päättynyttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Helsingissä 17.3.2026

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Samuli Perälä

KHT

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Posti Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Posti Group Oyj:n (y-tunnus 1531864-4) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Posti Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Posti Group Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025. Lausuntomme ei kata konsernikestävyysraportissa esitettyjä vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa

laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Posti Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevista toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakoituista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos

niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla ja tytäryhtiöissä, sekä organisaation eri tasoilla ja liiketoiminta-alueilla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontrolleista sekä tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Vierailimme yhtiön pääkonttorissa Helsingissä ja toimipaikalla Vantaalla.
- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 17.3.2026

PricewaterhouseCoopers Oy

Kestävyystarkastusyhteisö

Samuli Perälä

KRT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Posti Group Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Posti Group Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Posti Group Oyj:n (y-tunnus 1531864-4) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 743700DOHLQIENKTC391-2025-12-31-fi.zip tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu:

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Posti Group Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 743700DOHLQIENKTC391-2025-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Posti Group Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme päivätty 17.3.2026. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 17.3.2026

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Samuli Perälä

KHT

Tunnusluvut

Konserni raportoi vaihtoehtoisia tunnuslukuja IFRS-tunnuslukujen sekä konsernin tuloslaskelmassa, taseessa, rahavirtalaskelmassa ja liitetiedoissa esitettyjen taloudellisten lukujen lisäksi. Johto uskoo, että oikaistut tunnusluvut antavat tarkoituksenmukaista lisätietoa liiketoiminnan tuloksellisuudesta sekä johdolle että sidosryhmille. Oikaistu käyttökate ja oikaistu liike-tulos ovat myös keskeisiä tunnuslukuja konsernin sisäisessä raportoinnissa.

Tunnuslukujen laskentakaavat ja käyttötarkoitukset

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Liike-tulos	Konsernin tuloslaskelmassa esitetty liike-tulos.	Liike-tulos kuvaa konsernin liiketoiminnan tuottaman tuloksen ilman rahoitus-eriä ja veroja.
Liike-tulos, %	Liike-tulos prosentteina liikevaihdosta.	
Käyttökate	Liike-tulos ilman poistoja ja arvonalentumisia.	Johto käyttää käyttökate-tta seurataksaan konsernin ydinliiketoiminnan kannattavuutta ilman ei-rahavirta-vaikutteisia pääomamenoja.
Käyttökate, %	Käyttökate prosentteina liikevaihdosta.	
Erityiserät	Olennaiset tuotto- ja kuluerät, jotka eivät ole osa konsernin tavanomaista liiketoimintaa, on määritelty erityiseriksi. Erityiseriin sisältyvät muun muassa liiketoimintojen uudelleenjärjestelyistä aiheutuneet kulut, kuten henkilöstö-, toimitila-, sopimusten irtisanomis- ja asiantuntijapalvelukulut, omaisuus-erien arvonalentumistappiot, liikearvon arvonalentumiset ja osakkeiden, kiinteistöjen ja liiketoimintojen myynneistä syntyneet myyntivoitot tai -tappiot sekä yritys-järjestelyihin liittyvät transaktiokulut, ja yritys-hankintojen ehdollisten kauppahinta-erien muutoksista aiheutuvat tuotot ja kulut, sekä Postin listautumisesta aiheutuvat kulut.	Erityiserät, jotka eivät liity suoraan konsernin tavanomaiseen liiketoimintaan, on esitetty erikseen, jotta ydinliiketoiminnan tulosta ja vertailukelpoisuutta eri raportointikausien välillä voidaan arvioida.

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Oikaistu liike-tulos	Liike-tulos oikaistuna erityiserillä.	Oikaistu liike-tulos, oikaistun liike-tuloksen kasvu, oikaistu käyttökate ja niihin liittyvät marginaalit esitetään liike-tuloksen ja käyttökateen lisäksi kuvaamaan liiketoiminnan taustalla olevaa suorituskykyä ja parantamaan vertailukelpoisuutta eri ajanjaksojen välillä. Postin näkemyksen mukaan nämä oikaistut tunnusluvut tarjoavat merkityksellistä lisätietoa, koska niistä on jätetty ulkopuolelle tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuolisia eriä, jotka heikentävät ajanjaksojen välistä vertailukelpoisuutta.
Oikaistun liike-tuloksen kasvu, %	Oikaistun liike-tuloksen kasvu verrattuna edelliseen kauteen.	
Oikaistu liike-tulos, %	Oikaistu liike-tulos prosentteina liikevaihdosta.	
Oikaistu käyttökate	Käyttökate oikaistuna erityiserillä.	
Oikaistu käyttökate, %	Oikaistu käyttökate prosentteina liikevaihdosta.	Oikaistun liike-tuloksen kasvu prosentteina on yksi Postin keskipitkän aikavälin taloudellisia tavoitteista.
Sidottu pääoma	Pitkäaikaiset varat lukuun ottamatta laskennallisia verosaamisia sekä vaihto-omaisuus ja myyntisaamiset ja muut saamiset. Taseen varoista vähennetään muut pitkäaikaiset velat, saadut ennakot, varaukset, eläkevelvoitteet, ostovelat ja muut velat.	Sidottu pääoma kuvaa konsernin liiketoimintaan sitoutuneen pääoman määrää ja sitä käytetään sidotun oman pääoman tuoton laskemiseen.
Sidotun pääoman tuotto, %	Liike-tulos (12 kk liukuva) Sidottu pääoma (edellisen 12 kk alkusaldon ja loppusaldon keskiarvo)	Sidotun pääoman tuotto on kannattavuusmittari, jota konserni käyttää arvioidakseen, kuinka tehokkaasti se käyttää sijoittamaansa pääomaa voiton tuottamiseen.
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä Taseen loppusumma - saadut ennakot	Omavaraisuusaste osoittaa konsernin varojen rahoittamiseen käytetyn oman pääoman suhteellisen osuuden, mikä auttaa seuraamaan konsernin velkaantuneisuutta.



Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Korolliset lainat	Pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset korolliset lainat (sisältäen lainat rahoituslaitoksilta ja yritystodistukset) ja vuokrasopimusvelat.	Nettovelkamittarin osatekijä.
Likvidit varat	Rahavarat, rahamarkkinasijoitukset ja sijoitukset joukkovelkakirjalainoihin.	Nettovelkamittarin osatekijä.
Nettovelka	Korolliset lainat - likvidit varat.	Nettovelka on likviditeetin mittari, jota johto käyttää seurataksaan konsernin velkojen maksukykyä lyhyellä aikavälillä.
Nettovelka / oikaistu käyttökate (12 kk liukuva)	Nettovelka Oikaistu käyttökate (12 kk liukuva)	Tämä mittari kuvaa konsernin velkaantuneisuutta suhteessa sen operatiiviseen taloudelliseen tulokseen. Tämä mittari on myös yksi Postin keskipitkän aikavälin taloudellisista tavoitteista.
Rahoituksen nettovelka / oikaistu käyttökate (12 kk liukuva)	Nettovelka - vuokrasopimusvelat Oikaistu käyttökate (12 kk liukuva)	Tämä mittari kuvaa konsernin velkaantuneisuutta pois lukien vuokrasopimusvelat suhteessa sen operatiiviseen taloudelliseen tulokseen.
Osinko / osakekohtainen tulos, %	(Osinko/osake) x 100 Osakekohtainen tulos	Tämä mittari kuvaa osingon suhdetta tulokseen eli kuinka suuri osuus tuloksesta jaetaan omistajille.
Efektiivinen osinkotuotto, %	(Osinko/osake) x 100 Tilikauden viimeisin kaupantekohinta	Tämä mittari kuvaa osakekohtaisen osingon ja osakkeen kurssin välistä suhdetta.
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)	Tilikauden viimeisin kaupantekohinta Osakekohtainen tulos	Tämä mittari kuvaa osakkeen kurssin ja osakekohtaisen tuloksen välistä suhdetta eli mikä on osakkeen takaisinmaksuaika päätöskurssilla ja nykyisellä tuloksella.
Operatiivinen vapaa kassavirta	Konsernin rahavirtalaskelman mukainen liiketoiminnan rahavirta vähennettynä konsernin rahavirtalaskelman mukaisilla investoinneilla aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sekä vähennettynä vuokrasopimusvelkojen maksuilla.	Operatiivinen vapaa kassavirta tarjoaa tietoa konsernin kyvystä kerryttää liiketoiminnoillaan rahavirtaa investointien jälkeen velkojen takaisinmaksuun tai osingonmaksuun.

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Investoinnit	Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden lisäykset sisältäen lisäykset käyttöoikeusomaisuuseriin, liiketoimintahankinnat, jotka koostuvat kauppahinnan kokonaismäärästä, sekä sijoituskiinteistöjen lisäykset.	Investoinnit osoittavat, kuinka paljon investoidaan operatiivisiin, vuokraus- ja strategiaan hankkeisiin, joilla ylläpidetään palvelutuotantokapasiteettia sekä tuetaan liiketoiminnan kasvua.
Henkilöstö keskimäärin, FTE	Kokoaikaiseksi muutettu henkilöstömäärä keskimäärin raportointikaudella.	Henkilöstö keskimäärin antaa tietoa konsernin koko henkilöstömäärästä ja kokoaikaiseksi muutettuna kuvastaa kaikkien työntekijöiden kokonaistyöaikaa. Konserni uskoo, että tästä tiedosta voi olla hyötyä analysoitaessa työvoimakustannuksia, tuottavuutta tai henkilöstötarpeita.

Tunnuslukujen täsmäytyslaskelmat

miljoonaa euroa	2025	2024
Liiketulos	52,3	68,0
Poistot	126,9	126,7
Arvon alentumiset	1,2	1,9
Käyttökate	180,4	196,6
Henkilöstön uudelleenjärjestelykulut	5,0	11,0
Uudelleenjärjestelykulut (muut kuin henkilöstön uudelleenjärjestelykulut)	1,0	-
Yritysjärjestelyihin liittyvät erät	-	-0,5
Muut erityiserät	2,2	0,4
Listautumiseen liittyvät kulut	5,9	-
Listautumispalkkio	2,0	-
Käyttökatteeseen sisältyvät erityiserät	16,0	11,0
Oikaistu käyttökate	196,4	207,6
miljoonaa euroa	2025	2024
Liiketulos	52,3	68,0
Henkilöstön uudelleenjärjestelykulut	5,0	11,0
Uudelleenjärjestelykulut (muut kuin henkilöstön uudelleenjärjestelykulut)	1,0	-
Yritysjärjestelyihin liittyvät erät	-	-0,5
Muut erityiserät	2,2	0,4
Listautumiseen liittyvät kulut	5,9	-
Listautumispalkkio	2,0	-
Arvon alentumiset	0,9	1,2
Liiketulokseen sisältyvät erityiserät	17,0	12,2
Oikaistu liiketulos	69,3	80,1

miljoonaa euroa	2025	2024
Liiketulos (12 kk liukuva)	52,3	68,0
Sidottu pääoma, kauden alussa	546,6	668,1
Sidottu pääoma, kauden lopussa	797,3	546,6
Sidotun pääoman tuotto, %	7,8 %	11,2 %

miljoonaa euroa	2025	2024
Oma pääoma yhteensä	276,9	282,1
Taseen loppusumma	1 140,0	1 138,1
Saadut ennakot	15,8	17,7
Omavaraisuusaste, %	24,6 %	25,2 %

miljoonaa euroa	2025	2024
Korolliset lainat	566,4	361,1
Likvidit varat ja saamistodistukset	-49,4	-103,5
Nettovelka	517,0	257,5

miljoonaa euroa	2025	2024
Nettovelka	517,0	257,5
Oikaistu käyttökate (12 kk liukuva)	196,4	207,6
Nettovelka/oikaistu käyttökate	2,6x	1,2x

miljoonaa euroa	2025	2024
Nettovelka	517,0	257,5
Vuokrasopimusvelat	-296,9	-271,2
Oikaistu käyttökate (12 kk liukuva)	196,4	207,6
Rahoituksen nettovelka/oikaistu käyttökate	1,1x	-0,1x



miljoonaa euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta	111,2	148,6
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	-15,0	-13,0
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	-57,8	-66,4
Vuokrasopimusvelkojen maksut	-75,3	-72,1
Operatiivinen vapaa kassavirta	-37,0	-2,9

miljoonaa euroa	2025	2024
Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin	15,0	13,0
Lisäykset aineellisiin hyödykkeisiin	52,8	70,2
Lisäykset käyttöoikeusomaisuuseriin	98,0	71,4
Lisäykset sijoituskiinteistöihin	9,4	26,8
Liiketoimintahankinnat	0,0	2,1
Investoinnit	175,1	183,5

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	205
Palkitsemisraportti	224
Verojalanjälki ja tuloverokertomus	232



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Johdanto

Tässä selvityksessä kuvataan Posti Group Oyj:n (”Posti” tai ”Yhtiö”) hallinto- ja ohjausrakenteita, -käytäntöjä ja -politiikkoja, joita Posti noudattaa taatakseen päätöksenteon riippumattomuuden ja sen asianmukaisen valvonnan.

Postin selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 4.6.2024 antaman ja 1.1.2025 voimaan tulleen Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n sivustolla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Postin hallintotapa perustuu Suomen lakeihin ja soveltuviin alemman tasoisiin sääntöihin, yhtiön yhtiöjärjestykseen sekä hallituksen, sen valiokuntien sekä osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kirjallisiin työjärjestyksiin.

Posti on listattu Nasdaq Helsingin pörssissä 10.10.2025 alkaen. Postin toimialaluokitus (Industry Classification Benchmark, ICB) on Teollisuushyödykkeet ja -palvelut. Suomen valtio on Valtioneuvoston kanslian omistajaohjausyksikön kautta Postin enemmistöomistaja 65,83 prosentin osakeomistuksella 31.12.2025. Postin kokonaisosakkeenomistajien määrä on 16 099 (31.12.2025).

Postin hallituksen Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunta on tarkastanut tämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Tämä selvitys julkaistaan erillisenä, tilin-tarkastamattomana raporttina tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä. Postin konsernitilinpäätös ja osavuosikatsaukset on laadittu EU:n hyväksymien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti. Postin kestävyysraportti on laadittu EU:n kestävyysraportointidirektiivin mukaisesti tilikaudelle 2025 ja julkaistaan osana hallituksen toimintakertomusta tilinpäätöksen yhteydessä ja on saatavilla Postin internet-sivuilla.

Hallintoelimet

Postin hallintomalliin kuuluvat ylintä päätösvaltaa käyttävä yhtiökokous, hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä ja valvonnasta vastaava hallitus ja sen valiokunnat (tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunta; henkilöstövaliokunta; ja strategiavalioikunta) sekä operatiivisesta johtamisesta vastaava toimitusjohtaja johtoryhmän tukemana.

Postin hallintoon kuuluu myös osakkeenomistajien nimitystoimikunta, jonka tehtävänä on laatia ehdotus hallituksen kokoonpanosta ja palkkioista yhtiökokouksen päätöstä varten. Lisäksi Postilla on epävirallinen sidosryhmien neuvottelukunta, jonka Postin hallitus nimittää ylläpitämään ja edistämään vuoropuhelua yhtiön keskeisten sidosryhmien kanssa.

Yhtiökokous

Postin ylin päätöksentekuelin on yhtiökokous.

Jokaisella osakkeenomistajalla on oikeus tehdä esityksiä yhtiökokouksen asialistalle otettavista asioista, osallistua yhtiökokoukseen sekä käyttää päätösvaltaansa niissä asioissa, jotka Suomen osakeyhtiölain mukaan kuuluvat yhtiökokoukselle. Jokainen osake oikeuttaa haltijansa yhteen ääneen. Osakeyhtiölain mukaisesti osakkeenomistajalla on myös oikeus esittää kysymyksiä yhtiökokouksessa käsiteltävistä asioista. Osakkeenomistajien, jotka haluavat tehdä esityksiä varsinaisen yhtiökokouksen asialistalle, tulee toimittaa kirjalliset ehdotuksensa Postille ilmoitettuun määräaikaan mennessä. Ehdotuksessa tulee olla selkeä kuvaus asiasta sekä tarpeelliset taustatiedot. Posti julkaisee vuosittain tilikauden päättyessä verkkosivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistaja voi tehdä esityksiä seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen (”AGM”) käsiteltäviksi asioiksi.

Yhtiökokouksen päätökset tehdään pääsääntöisesti yksinkertaisella ääntenenemmistöllä. Tällaisia päätöksiä ovat muun muassa tilinpäätöksen hyväksyminen, osingonjaosta päättäminen sekä hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa vastuuvapaudesta päättäminen. Vastuuvapauden myöntäminen tarkoittaa, että hallituksen jäsenet ja johtajat vapautetaan vastuusta edellisen tilikauden aikana tehdyistä toimista. Yhtiökokous valitsee myös hallituksen jäsenet, tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan sekä päättää heidän palkkioistaan.

Osakeyhtiölain ja Postin yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen tulee kutsua koolle yhtiökokous. Kutsu on julkaistava aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokouspäivää yhtiön verkkosivuilla. Kutsu on kuitenkin julkaistava vähintään yhdeksän päivää ennen sitä täsmäytyspäivää, josta säädetään osakeyhtiölain 5 luvun 6 a §:ssä. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kerran vuodessa, viimeistään kesäkuussa. Ylimääräinen yhtiökokous (”EGM”) on pidettävä, kun hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai kun laki muutoin sitä edellyttää.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätösasioita ovat osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen sille määräämät asiat, kuten:

- emoyhtiön tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen hyväksyminen;
- taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonjaosta päättäminen;
- hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa vastuuvapaudesta päättäminen;
- palkitsemisraportin käsittely ja neuvoa-antavan päätöksen tekeminen palkitsemispolitiikasta vähintään joka neljäs vuosi;
- hallituksen jäsenten palkkioista päättäminen;
- hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen;
- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten valitseminen;
- tilintarkastajan sekä kestävyysraportoinnin varmentajan palkkioista päättäminen; ja
- tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valitseminen.

Yhtiökokoukset 2025

Postin varsinainen yhtiökokous 2025 pidettiin 24.3.2025. Kaikki 40 000 000 osaketta ja ääntä olivat edustettuina. Kokous hyväksyi tilikauden 2024 tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille, hallintoneuvoston jäsenille sekä toimitusjohtajalle ja hänen sijaiselleen tilikauden osalta. Hallituksen esityksen ja yhtiön osinkopolitiikan mukaisesti varsinainen yhtiökokous päätti jakaa osinkoa yhteensä 33 miljoonaa euroa, maksettuna kahdessa erässä vuoden 2025 aikana. Ensimmäinen erä maksettiin 31.3.2025 ja toinen erä 31.7.2025. Varsinaisessa yhtiökokouksessa olivat mukana Suomen valtion edustajat, hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja, yhtiön muu operatiivinen johto sekä tilintarkastaja.

Posti järjesti vuonna 2025 kaksi ylimääräistä yhtiökokousta valmistautuessaan osakkeidensa julkiseen listautumiseen. 4.9.2025 pidetty ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi Postin osakkeiden siirtämisen arvo-osuusjärjestelmään. 18.9.2025 pidetty ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi listalleottohakemuksen jättämisen Helsingin pörssille, listalleottoesitteen sekä henkilöstöannin, ja päivitti Postin yhtiöjärjestyksen vastaamaan listautumista.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta perustettiin ja sen työjärjestys hyväksyttiin Postin ylimääräisessä yhtiökokouksessa 18. syyskuuta 2025. Nimitystoimikunnan tarkoituksena ja tehtävänä on valmistella ja esittää yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen jäsenten palkitsemisesta, hallituksen jäsenten lukumäärästä sekä hallituksen kokoonpanosta. Lisäksi nimitystoimikunta tunnistaa mahdollisia seuraajaehdokkaita hallituksen jäseniksi. Nimitystoimikunta myös haastattelee työntekijöiden valitsemat ehdokkaat henkilöstön edustajaksi ja nimittää hallituksen kokouksiin osallistumisoikeutetun henkilöstöedustajan.

Postin osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa ovat oikeutettuja nimeämään kukin yhden jäsenen nimitystoimikuntaan. Suurimmat osakkeenomistajat määrittellään vuosittain sen perusteella, mitä omistuksia on merkitty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään osakasluetteloon kesäkuun ensimmäisenä pankkipäivänä. Jos osakkeenomistaja kieltäytyy nimeämästä edustajaa, oikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle omistajalle, kuten viitepäivänä on rekisteröity.

Nimitystoimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain ja heidän toimikautensa päättyy uuden nimitystoimikunnan valintaan. Jäsenillä tulee olla tehtävän edellyttämät tiedot, pätevyys ja kokemus. Jäsenten tulee olla riippumattomia yhtiöstä, eikä heille makseta palkkiota tehtävästään nimitystoimikunnan jäseninä.

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan asiantuntijana ilman äänioikeutta. Hallituksen puheenjohtaja kutsuu nimitystoimikunnan koolle ensimmäiseen kokoukseen, jossa toimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan enemmistöpäätöksellä. Nimitystoimikunta kokoontuu puheenjohtajansa kutsusta. Nimitystoimikunta voi lisäksi käyttää ulkopuolista asiantuntijaa sopivien hallitusjäsenehdokkaiden etsintään tai hallituksen palkitsemisen arviointiin.

Nimitystoimikunnan tulee toimittaa ehdotuksensa hallitukselle vuosittain viimeistään 31. tammikuuta ja toimikunnan puheenjohtaja esittelee ehdotukset yhtiökokoukselle.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta 2025

Ylimääräisen yhtiökokouksen 18.9.2025 päätöksen mukaisesti kolme suurinta osakkeenomistajaa, joilla oli oikeus nimittää yksi jäsen osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan vuonna 2025, määritettiin poikkeuksellisesti 17.11.2025 rekisteröityjen omistusten perusteella. Poikkeuksellinen aikataulu johtui Postin osakkeen julkisen kaupankäynnin alkamisesta 10.10.2025.

Marraskuussa 2025 seuraavat henkilöt nimitettiin Postin osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan:

- Maija Strandberg, ylijohtaja, Valtioneuvoston kanslia, omistajaohjausosasto (puheenjohtaja);
- Annika Ekman, johtaja, sijoitukset, Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen; ja
- Erkkä Kohonen, salkunhoitaja, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma.

Sanna Suvanto-Harsaae, hallituksen puheenjohtaja, toimi asiantuntijana osakkeenomistajien nimitystoimikunnassa. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui kahdesti ennen 31. tammikuuta 2026, ja kokousten osallistumisaste oli 100 %.

Hallitus

Yleistä

Postin yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet ja nimittää hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitukseen kuuluu viidestä kymmeneen jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi, ja se päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Varsinainen yhtiökokous 2025 valitsi hallitukseen yhdeksän jäsentä ja valitsi Sanna Suvanto-Harsaaen jatkamaan puheenjohtajana ja Jukka Leinosen jatkamaan varapuheenjohtajana. Yksi valituista jäsenistä, henkilöstön edustaja Satu Ollikainen, luopui jäsenyydestä ja jatkoi henkilöstön edustajana oikeudella osallistua hallituksen kokouksiin lokakuusta 2025 alkaen.

Ennalta määrätyn aikataulun mukaisesti hallitus kokoontuu noin kymmenen kertaa vuodessa. Lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa. Kaikista kokouksista laaditaan juoksevasti numeroidut pöytäkirjat. Toimitusjohtaja, talousjohtaja ja lakiasiainjohtaja, joka toimii hallituksen sihteerinä, osallistuvat hallituksen kokouksiin säännöllisesti.

Hallituksen toiminnasta ja työskentelytavoista tehdään vuosittain itsearviointi. Itsearvioinnin tarkoituksena on arvioida hallituksen toimivuutta kuluneen vuoden aikana ja tunnistaa tapoja

kehittää hallituksen työskentelyä ja tehokkuutta tulevaisuudessa.

Monimuotoisuusperiaatteet

Jotta hallitus voi hoitaa tehtävänsä mahdollisimman tehokkaasti, ottaen myös huomioon Postin liiketoiminnan tarpeet ja moninaisuuden, hallituksen on oltava osaava ja taustoiltaan riittävän monimuotoinen erilaisten ja toisiaan täydentävien näkökulmien esilletuomiseksi. Yksittäisten ehdokkaiden osalta merkittävänä valintakriteereinä pidetään koulutustaustaa ja muita ammatillisia taustoja, paikallista ja kansainvälistä kokemusta, asiakasymmärrystä ja näyttöä tuloksellisuudesta sekä korkeita eettisiä arvoja. Näin hallituksen kokoonpano kokonaisuudessaan edustaa julkiselle yhtiölle tärkeää monimuotoista osaamista ja korkeaa laatutasoa. Se edistää myös hyvää hallintotapaa ja yhtiön johdon tehokasta valvontaa sekä edistää avointa keskustelua ja riippumatonta päätöksentekoa.

Postin tasa-arvoisuusperiaatteiden mukaisesti Postin hallituksessa on sekä naisia että miehiä. 31.12.2025 Postin hallituksessa oli neljä naisjäsentä (50 %) ja neljä miesjäsentä (50 %), mikä täyttää valtioneuvoston valtion omistuksessa oleville yrityksille asettamat vaatimukset ja noudattaa Hallinnointikoodia 2025. Hallitus katsoo sen monimuotoisuusperiaatteiden toteutuneen vuonna 2025.

Riippumattomuus

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain sekä uudelleen arvioi riippumattomuutta tarvittaessa. 31.12.2025 hallituksen kaikki jäsenet ovat osakkeenomistajista riippumattomia paitsi Minna Pajumaa, jolla on virkasuhde Valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosastoon. Kaikki hallituksen jäsenet ovat sen kokonaisarvioinnin mukaisesti riippumattomia yhtiöstä.

Tehtävät

Postin hallituksen oikeudet ja velvollisuudet määritellään osakeyhtiölaissa, yhtiön yhtiöjärjestyksessä, tietyissä hallituksen hyväksymissä Postin politiikoissa sekä hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä, johon on kirjattu hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet.

Hallitus mm.

- hyväksyy toimitusjohtajan ehdotuksen pohjalta Posti Groupin strategian ja vuosittaisen suunnitelman sekä seuraa niiden toteutumista;
- nimittää ja tarvittaessa erottaa toimitusjohtajan sekä päättää toimitusjohtajan työsuhteen ehdoista;
- vahvistaa toimitusjohtajan ehdotuksen perusteella yhtiön organisaatorakenteen;
- hyväksyy toimitusjohtajan ehdotuksesta johtoryhmän jäsenten nimitykset ja päättää heidän palkitsemisestaan sekä päättää konsernin palkitsemis-, bonus- ja kannustinjärjestelmien periaatteista;
- hyväksyy palkitsemispolitiikan;
- päättää merkittävistä tai tärkeistä asioista (esim. merkittävät investoinnit; merkittävät yritysostot, -myynnit ja toimintojen lakkauttamiset) tai asioista, jotka ovat epätavallisia liiketoiminnan laatuun ja laajuuteen nähden, hallituksen päättämien toimivaltarajojen mukaisesti;

- arvioi vähintään kerran vuodessa Posti Groupin toimintaan liittyvät keskeiset riskit sekä konsernin riskienhallintajärjestelmän;
- seuraa Posti Groupin taloudellista suoriutumista ja hyväksyy osavuosikatsaukset, puolivuotiskatsauksen ja tilinpäätökset sekä lakisääteiset kestävyysraportit;
- hyväksyy yhtiön osinkopolitiikan ja tekee osinkoesityksen varsinaiselle yhtiökokoukselle;
- hyväksyy Posti Groupin keskeisimmät politiikat ja työjärjestyksen, mukaan lukien sisäisen valvonnan periaatteiden vahvistamisen;
- käsittelee ja arvioi yhtiön lakisääteisten tilintarkastajien kanssa tarkastukseen liittyviä asioita ja vastaavasti kestävyysraportoinnin varmentajan kanssa kestävyysauditointiin liittyviä asioita;
- valmistelee ehdotuksen varsinaiselle yhtiökokoukselle lakisääteisen tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinnasta; sekä
- hyväksyy periaatteet hyväntekeväisyyslahjoituksille.

Hallitus 2025

Postin hallituksen kokoonpano 31.12.2025 oli seuraava:



Sanna Suvanto-Harsaae
Hallituksen puheenjohtaja

Hallitusammattilainen
Ekonomi (liiketalous)
s. 1966, nainen, Suomen ja Tanskan kansalainen

Hallituksessa vuodesta 2020
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja
Strategiavalokunnan puheenjohtaja

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 3 955 osaketta

Keskeinen työkokemus:

- Reckitt Benckiser AS:n toimitusjohtaja
- Synoptik International Retailin markkinoinnista ja liiketoiminnan kehityksestä vastaava johtaja
- Procter & Gamble Euroopan Euroopan markkinointipäällikkö

Luottamustoimet:

- Hallituksen puheenjohtaja: Finnair Oyj, BoConcept AS, Orthex Oyj, N'Age AS, Nordic Pet Care Group AS ja Awardit AB

Aiemmat luottamustoimet:

- Hallituksen puheenjohtaja: Altia Oyj, TCM Group A/S, Babysam AS, Paulig Oy, Footway Group AB ja SATS Group
- Hallituksen varapuheenjohtaja: Anora Group Oyj ja Harvia Oyj
- Hallituksen jäsen: Broman Group/Motonet Oy, Elopak AS, SAS Group (Scandinavian Airlines), Clas Ohlson AB, Swedish Match AB ja Jetpak Sverige



Jukka Leinonen
Hallituksen jäsen, varapuheenjohtaja

Hallitusammattilainen
DI
s. 1962, mies, Suomen kansalainen

Hallituksessa vuodesta 2022
Henkilöstövaliokunnan jäsen
Strategiavalokunnan jäsen

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 8 011 osaketta

Keskeinen työkokemus:

- Eri johtotehtävissä TeliaSonera/Sonera AB:ssa
- Telenor ASA:n konsernijohtoryhmän jäsen ja Pohjoismaiden liiketoiminnan johtaja
- DNA Oyj:n toimitusjohtaja ja yritysliiketoiminnan johtaja

Luottamustoimet:

- Hallituksen puheenjohtaja: Lassila & Tikanoja Oyj, Pihlajalinna Oyj

Aiemmat luottamustoimet:

- Hallituksen puheenjohtaja: DNA Oyj, Ficom ry
- Hallituksen jäsen: Altia Oyj, Palta ry



Mervi Airaksinen
Hallituksen jäsen

Liiketoimintajohtaja
KTM
s. 1980, nainen, Suomen kansalainen

Hallituksessa vuodesta 2025
Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 990 osaketta

Keskeinen työkokemus:

- Microsoftin liiketoimintajohtaja Pohjois- ja Itä-Euroopassa (nykyinen tehtävä)
- Microsoft Oy:n toimitusjohtaja
- Oy IBM Finland Ab:n toimitusjohtaja
- Cisco Systems Finland ja Baltian toimitusjohtaja
- ALSO Finland Oy:n toimitusjohtaja
- Elisa Oyj:n palvelupäällikkö
- GNT Holding Oy:n tuotepäällikkö

Luottamustoimet:

- Hallituksen jäsen: Otava Oy, Huoltovarmuuskeskus

Aiemmat luottamustoimet:

- Hallituksen puheenjohtaja: Ficom ry, Learning Intelligence Group LIG Oy
- Hallituksen varapuheenjohtaja: Edita Group Oyj, Amcham Finland
- Hallituksen jäsen: Vincit Oyj, YTK Työttömyyskassa, Yepzon Oy, Prevett Oy, Vaasan yliopisto



Raija-Leena Hankonen-Nybom
Hallituksen jäsen

Hallitusammattilainen
KTM, KHT-tutkinto
s. 1960, nainen, Suomen kansalainen

Hallituksessa vuodesta 2020
Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtaja
Strategiavalokunnan jäsen

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 4 450 osaketta

Keskeinen työkokemus:

- KPMG Oy Ab:ssä eri johtotehtävissä, muun muassa toimitusjohtajana, tilintarkastusliiketoiminnan johtajana, finanssipalveluryhmän johtajana sekä hallituksen puheenjohtajana
- Päävastuullisena tilintarkastajana useissa rahoitustoimialan, teollisuuden ja kaupan alan suuryrityksissä

Luottamustoimet:

- Hallituksen jäsen: Hiab Oyj, Metsä Board Oyj, Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö, Savonlinnan Oopperajuhlat Oy

Aiemmat luottamustoimet:

- Hallituksen jäsen: Danske Bank A/S, Kuntarahoitus Oyj



Frank Marthaler
Hallituksen jäsen

Hallitusammattilainen
Lic.oec. HSG
s. 1964, mies, Sveitsin kansalainen

Hallituksessa vuodesta 2018
Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 4 395 osaketta

Keskeinen työkokemus:

- Swiss Post Solutionsin toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen
- Swiss Postin asiakkuus- ja myyntijohtaja
- Mukana useissa digitalisointiprosesseihin keskittyvissä startup-yrityksissä Sveitsissä ja Saksassa

Luottamustoimet:

- Hallituksen jäsen: Aletsch Bahnen AG, Faigle AG, Parashift AG
- Hallituksen puheenjohtaja: 3 T Supplies Holding AG
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 3 T Supplies AG

Aiemmat luottamustoimet:

- Hallituksen jäsen: CR Kommunikation AG, Trendcommerce Group AG, H-Clearing AG, Legal Claims Holding AG



Tuomas Mäkipeska
Hallituksen jäsen

Talousjohtaja
KTM
s. 1978, mies, Suomen kansalainen

Hallituksessa vuodesta 2025
Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 4 395 osaketta

Keskeinen työkokemus:

- Kemira Oyj talousjohtaja*
- YIT Oyj talousjohtaja
- Lassila & Tikanoja Oyj:ssä kiinteistöpalvelut Suomen toimialajohtaja, väliaikainen toimitusjohtaja, konsernin talousjohtaja, uusiutuvat energialähteet -segmentin varatoimitusjohtaja ja liiketoiminnan kehitysjohtaja
- Deloitte Oy liikkeenjohdon konsultti
- Fiskars Oyj projektipäällikkö
- Rieter Automotive Management AG markkina-analyytikko

Luottamustoimet:

- Hallintoneuvoston jäsen: Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo

* Marraskuussa 2025 ilmoitettiin Tuomas Mäkipeskan nimitys Kemira Oyj:n talousjohtajaksi 1.4.2026 alkaen



Minna Pajumaa
Hallituksen jäsen

Valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto, finanssineuvos
KTM, CEFA
s. 1963, nainen, Suomen kansalainen

Hallituksessa vuodesta 2019
Henkilöstövaliokunnan jäsen
Strategiavalokunnan jäsen

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: –

Keskeinen työkokemus:

- Valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston finanssineuvos (nykyinen tehtävä)
- Valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston johtava erityisasiantuntija
- HSH Nordbank AG:ssä asiakkuusjohtaja Structured Corporate Finance -yksikössä ja muissa tehtävissä
- Skandinaviska Enskilda Banken AB:n venti- ja projektirahoituksesta vastaava johtaja
- Eri tehtäviä Suomen Vientiluotto Oy

Lottamustoimet:

- Hallituksen jäsen: Veikkaus Oy

Aiemmat luottamustoimet:

- Hallituksen jäsen: Finnair Oyj, Gasum Oy



Stefan Svensson
Hallituksen jäsen

Operatiivinen johtaja
DI
s. 1980, mies, Ruotsin kansalainen

Hallituksessa vuodesta 2023
Henkilöstövaliokunnan jäsen

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 3 461 osaketta

- Keskeinen työkokemus:**
- Nelly NLY AB: operatiivinen johtaja (nykyinen tehtävä)
 - Logistiikka- ja jälkimyyntipäällikkö NetOnNet AB
 - Logistiikka- ja IT-päällikkö Focus Nordic AB
 - Logistiikkakonsultti Proflow AB

- Luottamustoimet:**
- Hallituksen jäsen: Nelly NLY AB, Nelly Denmark ApS



Satu Ollikainen
Henkilöstön edustaja
(ei hallituksen jäsen)

Posti-konsernin valtakunnallinen pääluottamusmies
s. 1970, nainen, Suomen kansalainen

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 1 978 osaketta

- Keskeinen työkokemus:**
- Posti Group: valtakunnallinen pääluottamusmies
 - Posti Groupin hallituksen jäsen ja henkilöstön edustaja vuodesta 2020 25.9.2025 asti
 - Useita tehtäviä Posti Groupissa

- Luottamustoimet:**
- Hallituksen varapuheenjohtaja: Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU

Hallituksen jäsenten
kokouso osallistuminen 2025

Jäsen	Osallistuminen hallituksen kokouksiin	%
Sanna Suvanto-Harsaae, pj.	14/14	100
Jukka Leinonen, vpj.	14/14	100
Mervi Airaksinen*	12/12	100
Raija-Leena Hankonen-Nybom	14/14	100
Kari-Pekka Laaksonen**	1/2	50
Frank Marthaler	14/14	100
Tuomas Mäkipeska*	12/12	100
Satu Ollikainen***	13/14	93
Minna Pajumaa	13/14	93
Anni Ronkainen**	2/2	100
Stefan Svensson	14/14	100
Hanna Vuorela**	2/2	100

Hallituksen kokousten lukumäärä vuonna 2025 oli 14, joista kaksi kokousta pidettiin ennen vuoden 2025 varsinaista yhtiökokousta ja 12 sen jälkeen. Osallistumisprosentti hallituksen kokouksissa vuonna 2025 oli 95 %.

- * 24.3.2025 alkaen
** 24.3.2025 asti
*** Hallituksen jäsen 25.9.2025 asti

Muita Postin hallituksen jäseniä vuonna 2025:
Kari-Pekka Laaksonen, toimitusjohtaja, Samskip Holding BV, Postin hallituksen jäsen vuodesta 2021, toimi hallituksen jäsenenä vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti.

Anni Ronkainen, hallitusammattilainen, Postin hallituksen jäsen vuodesta 2023, toimi hallituksen jäsenenä vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti.

Hanna Vuorela, strategia- ja kehitysjohtaja, Uponor Oyj, Postin hallituksen jäsen vuodesta 2020, toimi hallituksen jäsenenä vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus nimitti järjestäytymiskokouksessaan 26.3.2025 kolme pysyvää valiokuntaa – tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnan, henkilöstövaliokunnan ja strategiavalio­kunnan – avustamaan työtään. Valiokuntien tehtävänä on valmistella niille määrättyjä asioita hallituksen päätettäväksi. Tehtävät on määritelty tarkemmin kunkin valiokunnan työjärjestyksessä. Valiokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa ja raportoi valiokunnan työstä säännöllisesti hallitukselle seuraavassa hallituksen kokouksessa.

Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunta

Hallitus valitsee keskuudestaan 3–4 jäsentä tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokuntaan. Jäsenillä on oltava tarvittava pätevyys, jotta he voivat hoitaa valiokunnalle uskottuja tehtäviä, joita ovat esimerkiksi

- yhtiön taloudellisen raportointijärjestelmän, tilinpäätöksen ja osavuositarkastusten valvonta ja tarkastelu;
- kestävyysraportin ja muiden ei-taloudellisten tietojen käsittely sekä kestävyysraportoinnin valvonta;
- sisäisen valvonnan järjestelmien, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintapolitiikkojen toimivuuden seuranta ja arviointi;
- lähipiiriliiketoimien seuranta ja arviointi;
- lakisääteisen tilintarkastuksen sekä kestävyysraportoinnin varmennuksen tai tarkastuksen valvonta, mukaan lukien tilintarkastuskertomuksen, mahdollisten tilintarkastuspöytäkirjojen sekä kestävyysraportoinnin varmennusraportin ja tilintarkastajan laatiman lisäraportin käsittely;
- ehdotuksen valmistelu tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valitsemiseksi;

- tilintarkastajan riippumattomuuden arviointi sekä heidän tarjoamiensa lisäpalvelujen valvonta; ja
- Chief Compliance Officerin ja Internal Auditorin toiminnan ohjaus ja seuranta.

Hallitus päätti 26.3.2025 pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan, että tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnan jäseniä ovat Raija-Leena Hankonen-Nybom (puheenjohtaja), Mervi Airaksinen, Frank Marthaler ja Tuomas Mäkipeska.

Osallistuminen tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnan kokouksiin 2025

Jäsen	Osallistuminen kokouksiin	%
Raija-Leena Hankonen-Nybom	6/6	100
Mervi Airaksinen*	5/5	100
Kari-Pekka Laaksonen**	1/1	100
Frank Marthaler	6/6	100
Tuomas Mäkipeska*	5/5	100
Hanna Vuorela**	1/1	100

Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnan kokousten lukumäärä vuonna 2025 oli kuusi, joista yksi kokous pidettiin ennen vuoden 2025 varsinaista yhtiökokousta ja viisi sen jälkeen. Osallistumisprosentti tarkastusvaliokunnan kokouksissa vuonna 2025 oli 100 %

* 26.3.2025 alkaen

** 24.3.2025 asti

Henkilöstövaliokunta

Hallitus valitsee keskuudestaan 3–4 jäsentä henkilöstövaliokuntaan. Jäsenillä on oltava tarvittava pätevyys, jotta he voivat hoitaa valiokunnalle uskottuja tehtäviä, joita ovat esimerkiksi

- työntekijöiden työterveyden ja -turvallisuuden seuraaminen sekä niihin liittyvien yhtiön toimien seuraaminen;
- toimitusjohtajan, hänen sijaisensa sekä johtoryhmän jäsenten nimityksiä ja palkkausta koskevien päätösten valmistelu;
- palkka-, palkkio- ja kannustinjärjestelmien pääpiirteiden valmistelu sekä niiden oikeudenmukaisuuden ja kilpailukykyisyyden varmistaminen;
- palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin valmistelu;
- osallistuminen seuraajasuunnitteluun ja avainpotentiaalien kehityksen seuraaminen; ja
- henkilöstötyytyväisyyden ja yhtiön siihen liittyvän toiminnan seuranta.

Hallitus päätti 26.3.2025 pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan, että henkilöstövaliokunnan jäseniä ovat Sanna Suvanto-Harsaae (puheenjohtaja), Jukka Leinonen, Minna Pajumaa ja Stefan Svensson.

Osallistuminen henkilöstövaliokunnan kokouksiin 2025

Jäsen	Osallistuminen kokouksiin	%
Sanna Suvanto-Harsaae, pj.	9/9	100
Jukka Leinonen, vpj.	9/9	100
Minna Pajumaa	9/9	100
Anni Ronkainen**	2/2	100
Stefan Svensson*	7/7	100

Henkilöstövaliokunnan kokousten lukumäärä vuonna 2025 oli yhdeksän, joista kaksi kokousta pidettiin ennen vuoden 2025 varsinaista yhtiökokousta ja seitsemän sen jälkeen. Osallistumisprosentti henkilöstövaliokunnan kokouksissa vuonna 2025 oli 100 %.

* 26.3.2025 alkaen
** 24.3.2025 asti

Strategiavalioakunta

Hallitus valitsee keskuudestaan 3–5 jäsentä strategiavalioakuntaan. Jäsenillä tulee olla tarvittava pätevyys hoitaa valiokunnan tehtäviä, jotka koostuvat yhtiön strategisten päätösten käsittelystä ja valmistelusta, kuten:

- yritysostot tai -myynnit, jotka edellyttävät hallituksen hyväksyntää tai jotka ovat muuten strategisesti merkittäviä;
- muut merkittävät strategiset liiketoimet tai toimenpiteet, mukaan lukien merkittävät muutokset liiketoiminnoissa, jotka edellyttävät hallituksen hyväksyntää;
- säännölliset strategiakatsaukset hallitukselle; ja
- ehdotukset merkittävistä muutoksista yhtiön strategiaan tai sen toteuttamiseen.

Hallitus päätti 26.3.2025 pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan, että strategiavalioakunnan jäseniä ovat Sanna Suvanto-Harsaae (puheenjohtaja), Raija-Leena Hankonen-Nybom, Jukka Leinonen ja Minna Pajumaa.

Osallistuminen strategiavalioakunnan kokouksiin 2025

Jäsen	Osallistuminen kokouksiin	%
Sanna Suvanto-Harsaae, Chair	10/10	100
Raija-Leena Hankonen-Nybom	10/10	100
Jukka Leinonen	10/10	100
Minna Pajumaa	10/10	100

Strategiavalioakunnan kokousten lukumäärä vuonna 2025 oli 10, joista kaksi kokousta pidettiin ennen vuoden 2025 varsinaista yhtiökokousta ja kahdeksan sen jälkeen. Osallistumisprosentti strategiavalioakunnan kokouksissa vuonna 2025 oli 100 %.

Sidosryhmien neuvottelukunta

Hallituksen päätöksen perusteella yhtiöllä on sidosryhmien neuvottelukunta, joka ei ole osakeyhtiölain tunnustama toimielin, eikä sillä ole päätöksentekovaltaa.

Hallituksen hyväksymän sidosryhmien neuvottelukunnan työjärjestyksen mukaan neuvottelukunnan tavoitteena on ylläpitää ja edistää vuoropuhelua yhtiön keskeisten sidosryhmien kanssa Postin etujen, brändin ja maineen vahvistamiseksi. Sidosryhmien neuvottelukunta toimii sillanrakentajana Postin ja sen sidosryhmien välillä tarjoten näkemyksiä ja suosituksia strategisissa kysymyksissä, joilla on vaikutusta yhtiön pitkän aikavälin menestykseen.

Sidosryhmien neuvottelukuntaan kuuluu kahdeksasta (8) viiteentoista (15) jäsentä, mukaan lukien puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, jotka kaikki nimitetään Postin hallituksen toimesta. Neuvoston kokoonpanon on tarkoitus heijastaa yhtiön keskeisten sidosryhmien rakennetta sekä yhtiön toimialaan ja toimintaympäristöön liittyvää asiantuntemusta. Jäsenet valitaan nelivuotiskaudeksi, joka vastaa eduskunnan toimikautta ja päättyy toimikauden viimeisenä vuonna pidettävän Postin varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Sidosryhmien neuvottelukunta 31.12.2025

Perustamisestaan 10.10.2025 alkaen sidosryhmien neuvottelukunnassa ovat toimineet seuraavat henkilöt: Mia Laiho (puheenjohtaja), Paula Werning (varapuheenjohtaja), Tiina Elo, Timo Furuholm, Tomi Immonen, Aleksi Jäntti, Milla Lahdenperä, Anders Norrbäck, Jorma Piisinen, Mika Riipi, Päivi Räsänen ja Timo Suhonen. Heidän toimikautensa jatkuu vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen loppuun asti. Hallituksen päätöksen mukaisesti heille maksettiin kokouspalkkioina 800 euroa (puheenjohtaja), 600 euroa (varapuheenjohtaja) ja 500 euroa (jäsen).

Yhtiöllä oli vuoden alusta 9.10.2025 asti hallintoneuvosto, jonka jäsenet valittiin vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallintoneuvosto poistettiin yhtiön yhtiöjärjestyksen muutoksen seurauksena yhtiön osakkeen julkisen listautumisen yhteydessä.

Osallistuminen sidosryhmien neuvottelukunnan kokoukseen 2025

Jäsen	Syntymä- vuosi	Koulutus	Ammatti	Osallistuminen kokouksiin*
Mia Laiho, pj.	1976	Lääketieteen tohtori, erikoislääkäri	Kansanedustaja	1/1
Paula Werning, vpj.	1976	Sairaanhoitaja	Kansanedustaja	1/1
Tiina Elo	1971	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri	Kansanedustaja	1/1
Timo Furuholm	1987	Sosiaalitieteiden opiskelija	Kansanedustaja	0/1
Tomi Immonen	1966	Upseerin virkatutkinto	Kansanedustaja	1/1
Aleksi Jäntti	1974	Upseerin virkatutkinto	Kansanedustaja	1/1
Milla Lahdenperä	1974	Filosofian tohtori	Kansanedustaja	1/1
Anders Norrbäck	1963	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri	Kansanedustaja	0/1
Jorma Piisinen	1960	Oppikoulu	Kansanedustaja	0/1
Mika Riipi	1975	Hallintotieteiden maisteri	Kansanedustaja	1/1
Päivi Räsänen	1959	Lääketieteen lisensiaatti	Kansanedustaja	1/1
Timo Suhonen	1974	Ammattikoulu	Kansanedustaja	1/1

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja vastaa konsernin operatiivisesta johtamisesta osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan nimittää ja tarvittaessa erottaa hallitus, joka päättää myös toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot ja palkitsemisen. Sama koskee toimitusjohtajan sijaista.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä 2025

Postin toimitusjohtaja ja johtoryhmän kokoonpano 31.12.2025 olivat seuraavat:



Antti Jääskeläinen

Toimitusjohtaja

s. 1972, mies, DI, KTM, MBA, Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa vuodesta 2024
Postin johtoryhmän jäsen vuodesta 2024

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 71 202 osaketta

Keskeinen työkokemus:

- Liiketoiminta-alueen johtaja ja UPM-konsernin johtoryhmän jäsen, EMEA-alueen johtaja UPM Raflatac
- Liiketoiminta-alueen väliaikainen johtaja UPM Communication Papers Oy
- Globaalin toimitusketjun johtaja ja kehitysjohtaja sekä konsernin johtoryhmän jäsen Amer Sports Oy
- Erilaisia johtotehtäviä Stora Enso Oy Suomessa, Ruotsissa ja Isossa-Britanniassa
- Liikkeenjohdon konsultti ja projektipäällikkö McKinsey & Company
- Business Operations Manager Nokia Networks Oy
- Laskentaekonomi Enso Group

Luottamustoimet:

- Hallituksen jäsen: Vaisala Oyj, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen, Palta ry



Timo Karppinen

Talous- ja rahoitusjohtaja

s. 1964, mies, VTM, Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa vuodesta 2021
Postin johtoryhmän jäsen vuodesta 2021
Toimitusjohtajan sijainen vuodesta 2024

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 28 348 osaketta

Keskeinen työkokemus:

- Vt. toimitusjohtaja vuonna 2024 Posti Group Oyj
- DNA Oyj:n talous- ja rahoitusjohtaja
- Ponsse Oyj:n kehitys- ja strategiajohtaja
- Nokia Pohjois-Amerikan, Nokia Aasia-Tyynenmeren alueen ja Nokia Kiinan talousjohtaja.

Luottamustoimet:

- Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja: Lindex Group Oyj, Luotea Oyj
- Hallituksen jäsen: IPK Hockey Oy



Peter Ervasalo

Johtaja, varastointi- ja logistiikkapalvelut Ruotsi

s. 1970, mies, tradenomi (markkinointi), Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa vuodesta 2024
Postin johtoryhmän jäsen vuodesta 2024

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 9 237 osaketta

Keskeinen työkokemus:

- DHL Express Swedenin toimitusjohtaja
- DHL Express Finlandin toimitusjohtaja ja markkinointi- ja myyntijohtaja
- TNT Finlandin aluejohtaja
- GLS Finlandin toimitusjohtaja
- UPS Finlandin, UPS Swedenin ja UPS Norwayn myyntijohtaja



Yrjö Eskola
Johtaja, postipalvelut

s. 1972, mies, DI, Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa vuodesta 2013
Postin johtoryhmän jäsen vuodesta 2015

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 14 736 osaketta

- Keskeinen työkokemus:**
- Tuotantojohtaja, logistiikan kehitysjohtaja ja strategisten kehityshankkeiden johtaja, va. tietohallintojohtajaa Posti Group Oyj
 - Tehtaanjohtaja, maaajohtaja, Nokia Komárom Ltd
 - Johtaja, globaali toimitusketjuhallinta, Nokia Mobile Phones, Nokia Oyj
 - Logistiikkajohtaja, Nokia Mobile Phones, Nokia Oyj
 - Useita muita logistiikan ja hankinnan johtotehtäviä Nokia Mobiles Phones, Nokia Oyj, EMEA



Sakari Kiiskinen
Johtaja, varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomi

s. 1973, mies, elintarviketieteiden ylioppilas (elintarvike-ekonomia, pääaine markkinointi), Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa vuodesta 2019
Postin johtoryhmän jäsen vuodesta 2020

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 12 276 osaketta

- Keskeinen työkokemus:**
- Varastointi- ja logistiikkapalvelut Suomen (silloin Transval) väliaikainen johtaja
 - Henkilöstöratkaisuihin vastaava johtaja, varatoimitusjohtaja ja useita eri johtotehtäviä Suomen Transval Group Oy
 - Useita tehtäviä Suomen Transval Oy



Jani Koivu
Johtaja, verkkokauppa- ja jakelupalvelut
(1.12.2025 alkaen)

s. 1977, mies, KTM (BA), Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa vuodesta 2025
Postin johtoryhmän jäsen vuodesta 2025

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: –

- Keskeinen työkokemus:**
- Toimitusjohtaja ja Kamux Suomi Oy:n Kamux-konsernin johtoryhmän jäsen
 - Toimitusjohtaja ja Tech Data Finland Oy:n Tech Data Nordicin johtoryhmän jäsen
 - Mobile & Consumer Business -liiketoimintajohtaja ja Tech Data Nordics & Balticsin pohjoismaisen johtoryhmän jäsen
 - Business Director ja Brightstar Europan (Nordics & Baltics) Euroopan johtoryhmän jäsen
 - Useita muita johtotason tehtäviä kaupallisessa johtamisessa, logistiikassa ja B2B-palveluissa Suomessa ja eri Euroopan markkinoilla



Petteri Naulapää
Johtaja, ICT ja digitalisaatio

s. 1968, mies, DI, Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa vuodesta 2018
Postin johtoryhmän jäsen vuodesta 2018

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 9 710 osaketta

- Keskeinen työkokemus:**
- Lindex Group Oyj ICT- ja digitalisaatiojohtaja
 - Vaisala Oyj:n ICT-johtaja
 - Digia Oyj:n Dynamics AX -ratkaisuihin vastaava johtaja



Anna Salmi

Johtaja, henkilöstö-, viestintä- ja vastuullisuustoiminnot

s. 1979, nainen, KTM, Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa vuodesta 2021
Postin johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 9 716 osaketta

Keskeinen työkokemus:

- Brändi-, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja Posti Group
- Stockmann Oyj Abp:n (nykyinen Lindex Group Oyj) digitaalisesta liiketoiminnasta vastaava johtaja, asiakkuusjohtaja ja digitaalisesta vähittäiskaupasta vastaava johtaja
- Aurinkomatkat Oy:n liiketoimintajohtaja, myynti- ja markkinointijohtaja
- Finnair Oyj:n digitaalisesta markkinoinnista vastaava johtaja, kaupallinen johtaja ja sähköisten myyntikanavien myyntipäällikkö
- Ebookers Finland Oy:n markkinointipäällikkö

Luottamustoimet:

- Hallituksen puheenjohtaja: Posti-konsernin työhyvinvointisäätiö
- Hallituksen jäsen: Espero Care Group Oy
- Hallintoneuvoston jäsen: LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö



Kaarina Ståhlberg

Johtaja, lakiasiat ja yritysjärjestelyt

s. 1966, nainen, OTK (Helsinki), LL.M. (Columbia University), Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa vuodesta 2016
Postin johtoryhmän jäsen vuodesta 2017

Osakeomistus yhtiössä 31.12.2025: 10 738 osaketta

Keskeinen työkokemus:

- Itsenäisenä oikeudellisenä neuvonantajana
- Lakiasiaintoimintajana ja johtoryhmän jäsenenä Fortum Oyj
- Vice President, Assistant General Counselina ja muita johtotehtäviä Nokia Oyj
- Asianajajana kolmessa suomalaisessa asianajotoimistossa

Luottamustoimet:

- Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja: Vaisala Oyj, Aspo Oyj

Aiemmat luottamustoimet:

- Hallituksen jäsen: Kesko Oyj

Muutoksia Postin johtoryhmässä

Arttu Holmérus, KTM, Postin palveluksessa vuodesta 2019, toimi verkkokauppa- ja jakelupalvelut -liiketoimintayksikön johtajana ja johtoryhmän jäsenenä vuodesta 2020 14.8.2025 asti.

Kaj Kulp, toimi verkkokauppa- ja jakelupalvelut -liiketoimintayksikön vt. johtajana ja johtoryhmän jäsenenä 30.11.2025 asti.

Marraskuussa 2025 Posti ilmoitti nimittävänsä Jani Koivun, KTM (BA), verkkokauppa- ja jakelupalvelut -liiketoiminnan johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 1.12.2025 alkaen.

Marraskuussa 2025 Posti ilmoitti myös, että Kaarina Ståhlberg, lakiasioista ja yritysjärjestelyistä vastaava johtaja jättää yhtiön helmikuun 2026 lopussa siirtyäkseen uusiin tehtäviin Postin ulkopuolella.

Helmikuussa 2026 Posti ilmoitti nimittävänsä Kaj Kulpin, KTM, MBA, Posti-konsernin strategiasta ja liiketoiminnan kehityksestä vastaavaksi johtajaksi sekä johtoryhmän jäseneksi 1.3.2026 alkaen.

Johtoryhmä

Postin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa liiketoiminnan operatiivisessa johtamisessa. Lisäksi se käsittelee ja valmistelee hallitukselle esitettäviä asioita. Keskeisimpiä johtoryhmässä käsiteltäviä asioita ovat konsernin strategia ja vuosisuunnittelu, talouden ja myynnin suunnittelu ja seuranta, yritysostot sekä muut liiketoimintaan liittyvät merkittävät investoinnit ja suunnitelmat mukaan lukien tulevaisuuden osaaminen, teknologia ja tarjoaman suunnittelu.

Johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Johtoryhmään kuuluvat seuraavat johtajat: talous- ja rahoitusjohtaja (1), kunkin liiketoimintaryhmän johtaja (4), keskeisten tukitoimintojen johtajat (ICT ja digitalisaatio;

lakiasiat, yritysjärjestelyt ja innovaatiot; sekä henkilöstö, viestintä ja vastuullisuus) (3).

Talous- ja rahoitusjohtaja vastaa Postin talous- ja valvontajärjestelmien hallinnasta. Tähän lukeutuvat konsernin kirjanpito, tilinpäätös, varainhallinta, verotus, hankinnat sekä konsernin strategia- ja riskienhallintaprosessit. Liiketoimintaryhmien johtajat vastaavat kukin oman liiketoimintaryhmänsä johtamisesta, myynnistä, kannattavuudesta, toiminnoista, liiketoiminnan kehittämisestä ja asiakassuhteista.

Keskeisten tukitoimintojen johtajat vastaavat Postin digitaalisen muutoksen nopeuttamisesta ja ICT-resurssien tehokkaasta hallinnasta; lakiasioista, yritysjärjestelyistä ja innovaatioista konserninlaajuisesti; sekä henkilöstöstrategiasta ja -prosesseista sekä tuesta viestinnän ja kestävän kehityksen toteuttamiselle Postin strategiassa.

Palkitseminen

Yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen ja sen valiokuntien jäsenille maksettavista palkkioista ja niiden määräytymisperusteista. Toimitusjohtajan, hänen sijaisensa ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta päättää hallitus. Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa taloudelliset etuudet on esitelty Postin verkkosivuilla.

Vuonna 2025 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukainen palkitsemisraportti vuodelta 2025 julkaistaan erillisenä raporttina tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä, ja tiedot löytyvät myös Postin verkkosivuilta.

Muu hallinnointi

Arvot

Postilla on konserninlaajuiset arvot, johon sen kaikki toiminta, mukaan lukien hallinto, pohjautuu.

Postin arvot ovat:

Luotettava: Toimimme ja viestimme kumppanina ja työnantajana läpinäkyvästi. Pidämme lupauksemme ja kannamme vastuamme myös silloin, kun jotain odottamatonta tapahtuu.

Arvostava: Huolehdimme ihmisistämme, maapallosta ja siitä, että tekemisemme on merkityksellistä. Olemme ylpeitä meistä ja työstä, jota teemme. Arvostamme toisiamme, asiakkaitamme ja kumppaneitamme.

Edistyksellinen: Kehitämme jatkuvasti osaamistamme ja liiketoimintaamme asiakkaidemme parhaaksi. Olemme uteliaita ja avoimia muutokselle. Emme jää paikoillemme, haluamme olla edelläkävijöitä.

Vaativuudenmukaisuuden noudattaminen Postissa

Toimintaohjeet

Toimintaohjeet (Code of Conduct) on osa yhtiön kokonaisvaltaista hallintorakennetta, ja siihen sisältyvät Postin kaikissa toiminnoissa noudatettavat vastuullisen ja eettisen toiminnan periaatteet ja ohjeet. Toimintaohjetta täydentävät erilaiset politiikat ja ohjeistukset.

Vuonna 2025 yhtiön toimintaohjeet uudistettiin, samoin siihen kuuluva pakollinen eLearning-verkkokoulutus. Vuosien 2024–2025 aikana 81 % kaikista Postin työntekijöistä oli suorittanut Code of Conduct eLearning-verkkokoulutuksen. Lisäksi Postilla on erillinen toimittajien toimintaohjeistus, ja yhtiö edellyttää liikekumppaneidensa toimivan vastuullisesti ja noudattavan siinä asetettuja vaatimuksia.

Compliance-johtamisjärjestelmä

Postin compliance-johtamisjärjestelmä on keskitetty suunnittelun ja valvonnan osalta, mutta hajautettu toteutuksen osalta. Erilaisista toiminnoista, standardeista ja prosesseista koostuvan johtamisjärjestelmän ensisijaisena tehtävänä on tukea hallitusta ja operatiivista johtoa varmistamaan, että Posti Group kokonaisuudessaan noudattaa lakeja ja määräyksiä sekä Postin soveltuvia sääntöjä, käytäntöjä ja ohjeistuksia. Näitä toimintoja ovat

mm. ilmoituskanava väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseksi, työntekijöiden jatkuva kouluttaminen ja pakotteiden noudattamisprosessit.

Sisäpiirihallinto

Posti-konsernissa noudatetaan Posti Group Oyj:n sisäpiiriohjetta, Suomen lainsäädäntöä, EU-sääntelyä, mukaan lukien markkinoiden väärinkäyttöä koskevan Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 596/2014 (markkinoiden väärinkäyttöasetus, ”MAR”) säännöksiä, Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita, Euroopan arvopaperimarkkina-viranomaisen (ESMA) ja Finanssivalvonnan ohjeita sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Hallituksen jäsenistä, toimitusjohtajasta, talousjohtajasta ja liiketoimintaryhmien johtajista (johtohenkilöt) ja heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä pidetään luetteloa ja heillä on velvollisuus mm. ilmoittaa Postille ja Finanssivalvonnalle kaikki Postin osakkeella tai muulla siihen liittyvällä rahoitusvälineellä tekemänsä liiketoimet.

Lisäksi sisäpiirihallinto pitää luetteloa sellaisista yhtiön työntekijöistä ja muista henkilöistä, joilla on säännöllinen pääsy konsernin julkistamattomiin taloudellisiin tietoihin asemansa, tehtäviensä ja käyttöoikeuksiensa perusteella (taloudellisen tiedon saajat).

Johtohenkilöt ja taloudellisen tiedon saajat eivät saa käydä kauppaa Postin osakkeella tai muulla yhtiön liikkeeseen laskemalla arvopaperilla 30 vuorokauden (suljettu ikkuna) aikana ennen osavuosikatsauksen, puolivuotiskatsauksen tai tilinpäätöksen julkistamista, eivätkä niiden julkistamispäivänä (30+1).

Lisäksi sisäpiirihankkeissa mukana olevista henkilöistä pidetään hankekohtaisia sisäpiiriluentoja. Hankekohtaiseen sisäpiiriluentoan merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön liikkeelle laskemilla arvopapereilla hankkeen voimassaoloaikana.

Kaikille edellä mainituille ilmoitetaan kirjallisesti merkitsemisestä luetteloon ja heidän asemastaan sekä siihen liittyvistä velvollisuuksista. Yhtiö järjestää heille myös koulutusta ja tarjoaa neuvontaa.

Sisäpiiriasioiden ohjauksesta ja valvonnasta vastaa konsernin lakiasiaintojohtaja. Sisäpiiri- ja hankeluettelot ylläpidetään Posti-konsernin lakiasiaintyksikössä.

Postin sisäpiiriohjeiden rikkomisesta tai epäilystä rikkomisesta tulee ilmoittaa, riippuen epäillyn rikkomuksen luonteesta, joko suoraan lakiasiaintojohtajalle tai Chief Compliance Officerille tai vaihtoehtoisesti käyttämällä käytettävissä olevaa anonyymiä ilmoituskanavaa.

Lähipiiritoimet

Postilla on konserninlaajuiset menettelyt mahdollisten intressiristiriitojen arviointiin ja sen varmistamiseen, että kaikki liiketapahtumat lähipiiriin kuuluvien kanssa tapahtuvat normaalin liiketoiminnan ehdoilla ja markkinaehdoin. Posti ylläpitää jatkuvasti luetteloa lähipiiriläisistään.

Lähipiiritoimet, jotka eivät täytä yllä olevia vaatimuksia, edellyttävät tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnan tarkastusta ja hyväksyntää. Tilinpäätöksen liitetiedoissa on annettu lisätietoja lähipiiritoimista.

Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta on osa Postin hallinto- ja ohjausjärjestelmää ja sisältyy yhtiön päivittäisiin

toimintoihin. Sen tarkoituksena on tarjota riittävä varmuus siitä, että organisaation tavoitteet saavutetaan koskien toimintojen tehokkuutta, ulkoisen ja sisäisen raportoinnin luotettavuutta sekä soveltuvien lakien, sääntöjen sekä sisäisten toimintaohjeiden noudattamista.

Se auttaa organisaatiota ymmärtämään riskit, jotka liittyvät yllä mainittuihin tavoitteisiin sekä myös, kuinka riskejä hallitaan riskinotto-halukkuuden puitteissa. Postin yrityskulttuuri, hallinto- ja ohjaustapa sekä sisäisen valvonnan lähestymistapa yhdessä luovat pohjan sisäiselle valvonnalle. Postin toimitusjohtaja vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä konsernissa.

Liiketoimintaryhmien ja konsernin tukitoimintojen johtajat vastaavat sisäisen valvonnan järjestämisestä vastuualueillaan.

Postin sisäinen valvonta pohjautuu Committee of Sponsoring Organizations (COSO) -järjestön ylläpitämään sisäisen valvonnan viitekehykseen. Kansainvälisen COSO-viitekehyksen mukainen sisäinen valvonta sisältää Postilla seuraavat osa-alueet:

1. Valvontaympäristö

Postin hallitus määrittää konsernin tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavan hallintomallin, sekä valtuudet ja vastuut, jotka tukevat konsernin tavoitteiden saavuttamista. Konsernin sisäiset ohjeistukset määrittelevät sisäisen valvonnan

puitteet. Postin henkilöstön rehellisyys, eettiset arvot sekä osaaminen luovat perustan Postin valvontaympäristölle.

2. Riskien arviointi

Sisäinen valvonta perustuu riskien järjestelmälliseen tunnistamiseen ja arviointiin Postin riskienhallintapolitiikan mukaisesti. Ulkoiset ja sisäiset riskit tunnistetaan osana riskien arviointiprosessia. Myös väärinkäytösten riskit arvioidaan osana tätä prosessia.

3. Kontrollitoimenpiteet

Kontrollit perustuvat dokumentoituihin prosessikuvauksiin ja tunnistettuihin riskeihin. Kontrollitoimenpiteitä suoritetaan organisaation kaikilla tasoilla ja nämä on sisällytetty yhtiön jokapäiväisiin toimintoihin. Niitä ovat mm. tarkistukset, hyväksynät, suoritusten arvioinnit, työtehtävien eriyttäminen, IT-järjestelmien ja käyttöoikeuksien valvonta sekä omaisuuden ja Postin brändin suojaaminen.

4. Viestintä ja tiedottaminen

Postin johto vastaa, että sisäisen valvonnan tavoitteet ja vastuut on kommunikoitu kontrollitoimenpiteitä suorittavalle henkilöstölle. Johto vastaa siitä, että henkilöstöä on koulutettu riittävästi sisäiseen valvontaan liittyvissä asioissa. Sisäisen valvonnan tila ja siinä mahdollisesti tunnistetut puutteet raportoidaan viipymättä raportointilinjojen mukaisesti kaikille tarvittaville tahoille organisaatiossa.

Konsernin talousjohtaja ja konsernin sisäinen tarkastus raportoivat säännöllisesti sisäisen valvonnan tilasta ja tehokkuudesta hallituksen tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnalle.

5. Seuranta

Sisäistä valvontaa ja sen tarkoituksenmukaisuutta ja tehokkuutta arvioidaan jatkuvalla seurannalla. Seuranta tehdään osana päivittäistä toimintaa ja johtamista. Myös erillisiä arviointeja tehdään sisäisen tarkastuksen ja tilintarkastajien sekä esimerkiksi laatujärjestelmien auditoijien toimesta.

Postin liiketoimintaryhmien ja konsernin tukitoimintojen johtajat suorittavat kontrollien seurantaa osana valvontarooliaan. He vastaavat sisäisen valvonnan järjestämisestä omilla vastuualueillaan niin, että tarvittavat sisäiset kontrollit ovat määritelty, implementoitu ja valvottu, ja että asiaankuuluvia lakeja ja määräyksiä noudatetaan. Organisaation operatiivinen johto hallinnoi prosessiriskejä ja varmistaa, että kontrollitoimenpiteitä toteutetaan. Konsernin Compliance-toiminto tukee liiketoiminnan johtoa toimintaohjeiden noudattamisen seurannassa. Konsernin taloustoiminto varmistaa, että raportointiin (ulkoinen ja sisäinen) liittyvät kontrollit on määritelty, otettu käyttöön ja niiden toimivuutta valvotaan.

Hallituksen tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunta varmistaa ja arvioi Postin sisäisen valvonnan sekä riskienhallinnan riittävyyttä. Konsernin sisäinen tarkastus tekee säännöllisesti sisäisiä tarkastuksia Postin yhtiöissä, liike- ja tukitoiminnoissa valiokunnan hyväksymän vuosisuunnitelman mukaan. Lisäksi Postin tilintarkastajat ja muut varmennusta tarjoavat tahot, esimerkiksi ulkoiset IT-järjestelmä- ja laatutarkastajat, arvioivat konsernin sisäistä valvontaa.

Riskienhallinta

Konsernin riskienhallinta kattaa kaikki konsernin toiminnot ja on olennainen osa Postin strategia-, suunnittelu- ja muita prosesseja. Riskien tunnistamista, analysointia ja hallintatoimien suunnittelua tehdään säännöllisesti osana riskien todennäköisyys- ja vaikutusarviointia. Konsernin riskit analysoidaan niiden todennäköisyyden ja vaikutusten perusteella. Säännöllistä riskiarviointia tehdään riskienhallinnan tarkoituksenmukaisuuden ja jatkuvan kehittämisen varmistamiseksi.

Liiketoimintaryhmien ja tukifunktioiden johto vastaa keskeisten riskien tunnistamisesta ja riittävän valvonnan toteuttamisesta. Jokainen työntekijä on myös vastuussa asianmukaisten riskienhallintaprosessien toteuttamisesta ja tunnistettujen riskien ilmoittamisesta omalle esihenkilölleen tai linjajohdolle. Turvallisuuteen,

Postin liike- tai asiakassuhteisiin tai vaatimustenmukaisuuteen liittyvien riskien ilmoittamisesta on erillisiä ohjeita.

Hallitus tarkastelee Posti-konsernin keskeisiä riskejä, riskienhallintajärjestelmää ja Postin riskinottohalukkuuden tasoa vähintään kerran vuodessa. Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunta vastaa Postin riskienhallintaprosessin ja sisäisen valvonnan järjestelmien riittävyys ja tehokkuuden seurannasta ja arvioinnista sekä Posti-konsernin keskeisimpien riskien arvioinnista taloudellisen raportoinnin yhteydessä. Toimitusjohtaja ja talous- ja rahoitusjohtaja valvovat, että riskienhallinnan periaatteet ja prosessit sisältyvät Postin johtamisjärjestelmään sekä valvonta- ja raportointiprosesseihin.

Sisäinen tarkastus

Konsernin sisäinen tarkastus tuottaa riippumattomia, riskilähtöisiä arviointi-, varmistus- ja konsultointipalveluita, joiden tarkoitus on tuottaa lisäarvoa ja parantaa Postin toimintaa. Se auttaa Postia saavuttamaan tavoitteensa tuomalla järjestelmällisen ja määritellyn lähestymistavan arvioida ja parantaa riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja hallinnon prosessien tehokkuutta. Tarkastuksia toteutetaan hallituksen tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnan hyväksymän rullaavan vuosisuunnitelman mukaisesti. Sisäinen tarkastus myös valvoo johdon toteuttamien korjaavien

toimenpiteiden seurantaa ja raportoi seurannan tuloksista Postin konsernijohdolle ja hallituksen tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnalle.

Sisäisen tarkastuksen johtaja raportoi hallinnollisesti toimitusjohtajalle ja tarkastustoiminnasta hallituksen tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnalle. Tarkastusten toteuttamiseen käytetään sekä sisäisiä että ulkopuolisia asiantuntijoita.

Tilintarkastaja

Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa valittiin uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi PricewaterhouseCoopers Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KTM, KHT Samuli Perälä. Yhtiökokous 2025 päätti lisäksi valita PricewaterhouseCoopers Oy:n yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi, ja päävastuulliseksi kestävyysraportoinnin varmentajaksi nimitettiin KTM, KHT Samuli Perälä.

Tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan toimikausi on yksi tilikausi ja se päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vuonna 2025 tilintarkastajalle maksettiin 1,0 miljoonaa euroa tilintarkastuksesta. Lisäksi tilintarkastajalle maksettiin vuonna 2025 muista palveluista 1,6 miljoonaa euroa.

Tilintarkastajan palkkiot

miljoonaa euroa	2025	2024
Tilintarkastus*	1,0	1,0
Muut palvelut**	1,6	0,1

* Tilintarkastus sisältää 0,2 (0,1) miljoonaa euroa tilintarkastukseen liittyviä palveluja.

** Muut palvelut sisältävät pääosin listautumiseen liittyviä kuluja.

Palkitsemisraportti

Johdanto

Tämä on Posti Group Oyj:n (jäljempänä Posti tai yhtiö) vuoden 2025 palkitsemisraportti. Raportti kuvaa Postin hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan (CEO) ja toimitusjohtajan sijaisen vuoden 2025 palkitsemista. Ellei asiayhteydessä erikseen toisin todeta, viittauksilla toimitusjohtajaan viitataan myös toimitusjohtajan sijaiseen. Se, mitä tässä raportissa sanotaan toimitusjohtajasta, koskee myös mahdollista toimitusjohtajan sijaista.

Raportin on valmistellut hallituksen henkilöstövaliokunta, jonka puheenjohtajana toimii Sanna Suvanto-Harsaae. Raportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2025-ohjeistuksen palkitsemisraportointia koskevien vaatimusten mukaisesti, joka täyttää EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan toisen direktiivin (SRD II) vaatimukset sekä Suomessa sen täytäntöön panemiseksi annettua lainsäädäntöä. Raportti esitetään Postin vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle osakkeenomistajien neuvoa-antavaa äänestystä varten.

Vastuullisen palkitsemisen hallinnoinnin mukaisesti Postin keskeisten sidosryhmien näkemykset otetaan huomioon. Näihin kuuluvat osakkeenomistajat ja heidän edustajansa, sijoittajat ja proxy-neuvojat, työntekijät, viranomaiset sekä muut yhteiskunnalliset sidosryhmät. Näitä näkemyksiä hyödynnetään sekä palkitsemisen hallinnoinnissa että arvioitaessa Postin palkitsemisrakenteiden toimivuutta, oikeudenmukaisuutta ja läpinäkyvyyttä.

Hallinnointikoodin mukaisesti muiden kuin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen osalta Posti-konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemista koskevat tiedot esitetään verkkosivuilla: posti.com/sijoittajat/palkitseminen.

Postin palkitsemisen periaatteet ja yhteys vastuullisuuteen

Postin palkitsemisperiaatteet on luotu tukemaan konsernin strategisten tavoitteiden toteutumista ja palkitsemaan strategian, kulttuurin ja arvojen mukaisista suorituksista ja menestyksellisestä tuloksesta.

Tarkoituksena on houkutella ja pitää parhaat osaajat ja tiimit Postilla sekä motivoida heitä toteuttamaan Posti-konsernin tavoittelemia tuloksia ja kehitystä.

Lyhyen ja pitkän tähtäimen palkkiojärjestelmien tavoiteasetannassa on korostettu Postin strategisia painopistealueita. Postin palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan palkitsemisessa on kiinteän palkan lisäksi käytetty lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimia, joiden tavoitteet perustuvat taloudellisiin ja strategiaan mittareihin edistään pitkän aikavälin omistaja-arvoa.

Vastuullisuus tärkeänä strategisena painopistealueena on huomioitu yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisohjelmissa. Työturvallisuus ja tapaturmataajuuden pienentäminen ovat osa lyhyen aikavälin palkitsemisohjelmaa. Postin tieteeseen perustuva, ja Science Based Targets -aloitteen validoima, päästötavoite on puolestaan osa Postin johdon pitkän aikavälin kannustinohjelmaa. Myös henkilöstön sitoutuneisuus on osa pitkän aikavälin kannustinohjelmaa ja sitä mitataan kaksi kertaa vuodessa Postin henkilöstön tyytyväisyyskyselyssä. Sitoutumisindeksin avulla seuraamme ja kehitämme henkilöstön sitoutumista omaan työhön ja organisaatioon sekä motivaatiota.

Uskomme, että kestävyystavoitteiden sisällyttäminen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiimme vahvistaa vastuullista liiketoimintaa, parantaa pitkän aikavälin arvonluontia ja varmistaa, että menestyksemme koituu kaikkien sidosryhmien; henkilöstön, asiakkaiden, omistajien ja yhteiskunnan hyödyksi.

Palkitsemisen kohokohdat vuodelta 2025

Henkilöstön palkitsemista on edellisten vuosien tapaan suunnattu kohdennettuun ja oikea-aikaiseen palkitsemiseen hyvistä suorituksista.

”Vuonna 2025 saavutimme vakaan tuloksen haastavasta markkinatilanteesta huolimatta. Tämä on osoitus kaikkien postilaisten kovasta työstä, sinnikkydestä ja omistautumisesta. Onnistuimme edelleen parantamaan toimintamme tehokkuutta ja osoitimme tiiminä innovatiivisuutta yhteisten tavoitteidemme saavuttamisessa. Jatkoimme palkitsemisen kohdentamista tänäkin vuonna tuotannon

henkilöstöllemme palkkiona erinomaisesta suorituksesta" sanoo Posti Groupin hallituksen puheenjohtaja Sanna Suvanto-Harsaae.

Vuoden 2025 kolmannella neljänneksellä Posti saavutti historiallisen virstanpylvään, kun yhtiö listautui Nasdaq Helsingin pörssin päälistalle. Listautumisen yhteydessä järjestettiin henkilöstöanti, jossa Posti laski liikkeeseen 500 000 uutta osaketta. Henkilöstöannin merkintähinta asetettiin 10 % julkisen osakemyynnin hintaa alemmaksi. Osallistumisoikeus oli Suomessa, Ruotsissa, Virossa, Latviassa, Liettuassa ja Norjassa työskentelevillä työntekijöillä sekä hallituksen jäsenillä, johtoryhmän jäsenillä ja Postin henkilöstörahastolla.

”On ollut rohkaisevaa nähdä, että yli 1100 Postin työntekijää päätti osallistua henkilöstöantiin ja ryhtyä osakkeenomistajiksi. Laajentuneen henkilöstöomistuksen myötä henkilöstömme rooli Postin tulevaisuuden rakentamisessa vahvistuu entisestään. Listautuminen tarjoaa meille vankan perustan jatkaa kasvuamme ja kehitystämme yhtenä joukkueena,” Suvanto-Harsaae jatkaa.

Palkitsemispolitiikan soveltaminen vuonna 2025

Vuonna 2025 tehty palkitsemispolitiikan muutos heijastaa Postin listautumista Nasdaq Helsinki pörssiin lokakuussa 2025. Tämän seurauksena toimitusjohtajan muuttuvan palkan enimmäismäärä nostettiin 120 prosentista 200 prosenttiin ja pitkän aikavälin kannustin voidaan maksaa myös osakkeina. Vastaavasti hallintoneuvoston palkitsemista koskeva ohjeistus poistettiin. Vuonna 2025 tehty palkitsemispolitiikan muutos hyväksyttiin neuvoa-antavalla hyväksynnällä ylimääräisessä yhtiökokouksessa syyskuussa 2025.

Hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen vuoden 2025 palkitseminen oli vuonna 2025 päivitetyn palkitsemispolitiikan mukaista. Hallituksen, toimitusjohtajan tai toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista ei peritty takaisin tilikauden 2025 aikana. Palkitsemispolitiikan puitteissa hallitus käytti harkintavaltaansa ja mukautti ylöspäin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen vuoden 2024 lyhyen aikavälin bonusta johtuen toimitusjohtajan vaihdoksesta, kuten jäljempänä kuvataan. Tämä vuodelta 2024 ansaittu lyhyen aikavälin bonus maksettiin vuonna 2025.

Palkitseminen ja yhtiön taloudellinen kehitys viimeisten viiden tilikauden aikana

	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen puheenjohtaja, euroa	79 800	75 000	67 200	63 600	77 700
Hallituksen varapuheenjohtaja, euroa ¹	52 200	48 600	56 318	42 000	51 100
Hallituksen muut jäsenet, keskimäärin euroa	34 918	33 327	31 159	35 775	27 370
Hallituksen jäsenet, yhteensä euroa	411 340	382 500	403 948	391 800	402 500
Toimitusjohtaja, euroa ²	910 993	990 271	903 473	1 003 321	1 214 322
Toimitusjohtajan sijainen, euroa ³	-	-	-	620 605	884 383
Postin työntekijän palkka, keskimäärin euroa ⁴	36 981	38 091	39 126	40 385	42 525
Liikevaihto, miljoonaa euroa	1 595,0	1 651,6	1 586,1	1 521,4	1 447,6
Oikaistu liiketulos, miljoonaa euroa	59,8	58,9	66,4	80,1	69,3
Oikaistu käyttökate, miljoonaa euroa	181,6	183,8	197,7	207,6	196,4

1 Jukka Leinonen 3.4.2023. alkaen. Per Sjödel 3.4.2024 asti.
 2 Antti Jääskeläinen 1.8.2024 alkaen. Timo Karppinen väliaikaisena toimitusjohtajana 21.3.2024 alkaen 31.7.2024 asti. Turkka Kuusisto 20.3.2024 asti.
 3 Timo Karppinen toimitusjohtajan sijainen 1.8.2024 alkaen. Väliaikainen toimitusjohtaja 21.3.–31.7.2024. Väliaikaisen toimitusjohtajan tehtävässä 21.3.–31.7.2024 hänelle maksettiin 210 525 euroa.
 4 Postin työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut vähennettynä eläkkeillä ja muilla sosiaalimenoilla jaettuna kokoaikaiseksi muutetulla henkilöstömäärällä.

Hallituksen ja hallintoneuvoston palkkiot vuonna 2025

Hallituksen palkkiot

Hallitus on vastuussa yhtiön johtamisesta ja sen toimintojen asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen palkitsemisesta päätetään vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Vuodesta 2026 alkaen yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksen perusteella. Kuten ennen listautumista, yhtiökokouksen päätös hallituksen palkitsemisesta kattaa ajanjakson seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

Toimikaudeltaan varsinaisesta yhtiökokouksesta 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen 2026 hallituksen jäsenille maksettiin heidän asemaansa perustuva kuukausipalkkio sekä kokouspalkkio läsnäolosta kokouksissa. Listautumisen yhteydessä konsernin henkilöstölle, mukaan lukien johtoryhmä ja hallitus, tarjottiin mahdollisuutta merkitä yhtiön osakkeita 10 %:n alennuksella listautumishinnasta. Hallitus merkitsi henkilöstöannissa yhteensä 28 201 osaketta. Hallituksen saaman alennuksen muodossa syntyneen etuuden arvo oli 21 151 euroa. Hallituksen jäsenillä ei ole muita etuja.

Varsinaisen yhtiökokouksen päättämät palkkiot hallitukselle vuonna 2025

Euroa	Palkkio/kk	Palkkio/kokous*
Hallituksen puheenjohtaja	4 400	600
Hallituksen varapuheenjohtaja	2 600	600
Hallituksen jäsen	2 200	600
Valiokunnan jäsen	-	600
Hallituksen valiokunnan puheenjohtaja, joka ei ole hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja	2 600	600

* Muualla kuin kotimaassa paikan päällä osallistunut kokouksen kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena eli 1 200 euroa kokoukselta

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2025

Euroa	Kuukausiansio, yhteensä	Kokouspalkkio: hallitus	Kokouspalkkio: valiokunta	Yhteensä
Sanna Suvanto-Harsaae (Puheenjohtaja)	51 300	13 200	13 200	77 700
Strategiavalioikunta (pj)				
Henkilöstövaliokunta (pj)				
Jukka Leinonen (Varapuheenjohtaja)	30 700	9 000	11 400	51 100
Strategiavalioikunta				
Henkilöstövaliokunta				
Mervi Airaksinen (24.3.2025 alkaen)	19 800	7 800	3 000	30 600
Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunta (24.3.2025 alkaen)				
Raija-Leena Hankonen-Nybom	30 700	9 000	9 600	49 300
Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunta (pj)				
Strategiavalioikunta				
Kari-Pekka Laaksonen (24.3.2025 asti)	6 400	1 200	600	8 200
Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunta (24.3.2025 asti)				
Frank Marthaler	26 200	12 000	3 600	41 800
Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunta				
Tuomas Mäkipeska (24.3.2025 alkaen)	19 800	7 800	3 000	30 600
Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunta (24.3.2025 alkaen)				
Minna Pajumaa	26 200	8 400	11 400	46 000
Henkilöstövaliokunta				
Strategiavalioikunta				
Anni Ronkainen (24.3.2025 asti)	6 400	1 200	1 200	8 800
Henkilöstövaliokunta (24.3.2025 asti)				
Stefan Svensson	26 200	11 400	4 200	41 800
Henkilöstövaliokunta				
Hanna Vuorela (24.3.2025 asti)	6 400	1 200	600	8 200
Tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunta (24.3.2025 asti)				
Satu Ollikainen (25.9.2025 asti)		8 400		8 400
Henkilöstön edustaja				

Hallintoneuvoston palkkiot 2025

Listautumiseen asti Postin hallintomalliin kuului hallintoneuvosto, joka valvoi yhtiön hallintoa. Hallintoneuvoston palkitsemisesta päätettiin vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallintoneuvoston jäsenille maksettiin kokouspalkkiota, jonka lisäksi heillä ei ollut muita etuja.

Varsinaisen yhtiökokouksen päättämät kokouspalkkiot hallintoneuvostolle vuonna 2025 olivat:

Euroa	Palkkio/kokous
Hallintoneuvoston puheenjohtaja	800
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja	600
Hallintoneuvoston jäsen	500

Hallintoneuvoston jäsenillä ei ole muita etuja.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 2025 valittujen hallintoneuvoston jäsenten toimikausi päättyi 9.10.2025 listautumisen yhteydessä, eikä jäsenille tämän jälkeen kertynyt kokouspalkkioita. Varsinaisen yhtiökokouksen 2025 ja toimikauden päättymisen väliseltä ajalta hallintoneuvoston jäsenille maksettiin yhteensä seuraavat palkkiot:

Hallintoneuvoston jäsenille maksetut palkkiot 2025

Euroa	Kokouspalkkiot yhteensä
Aleksi Jäntti	500
Anders Norrback	500
Jorma Piisinen	500
Mia Laiho, pj.	800
Milla Lahdenperä	500
Mika Riipi	500
Paula Werning, varapj.	600
Sari Tanus	500
Tiina Elo	500
Timo Furuholm	500
Timo Suhonen	500
Tomi Immonen	500

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuonna 2025

Hallituksen tehtävänä on päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen muuttuvan palkitsemisen ansaintamahdollisuus perustuu lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden yhdistelmään, jossa tasapainotetaan pitkän aikavälin arvonluonti ja lyhyen aikavälin tavoitteiden tehokas saavuttaminen. Johdannossa kuvattujen periaatteiden mukaisesti johdon muuttuvan palkitsemisen tavoiteasetanta tukee Postin strategisten tavoitteiden ja vastuullisuusohjelman toteutumista, pitkän aikavälin omistaja-arvon maksimointia sekä erinomaisesta suorituksesta palkitsemista.

Tilikaudella 2025 toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostui kiinteästä palkasta (sisältäen luontoisedut) sekä muuttuvasta palkitsemisesta. Muuttuva palkitseminen voi perustua joko lyhyen tai pitkän aikavälin ohjelmiin. Listautumiseen asti, muuttuvan palkan enimmäismäärä suhteessa kiinteään palkkaan määräytyi kulloinkin voimassa olevan Suomen valtion omistajaohjauksen mukaisesti ja muuttuvan palkan enimmäismäärä oli maksimissaan 120 % peruspalkasta. Tavoitetasolla muuttuva palkka oli 50 % peruspalkasta. Toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella ei ole lisäeläkettä. Listautumisen yhteydessä hallitus päätti, että maksettavan muuttuvan palkan enimmäismäärä on 200 % vuosipalkasta (100 % tavoitetasolla).

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen yhdessä muiden Postin johtoryhmän jäsenten kanssa saivat kertaluonteisen rahapohjaisen palkkion listautumisen yhteydessä järjestetyn henkilöstöannin yhteydessä (”Listautumispalkkio”). Kyseessä oli kertaluonteinen järjestely, jonka kynnyskriteeri oli listautumisen onnistunut toteutuminen. Toteutuneen Listautumispalkkion määrä oli sekä toimitusjohtajalla että toimitusjohtajan sijaisella 100 % säännöllisestä vuosipalkasta 1.4.2025. Palkkion maksaminen edellytti henkilöstöannin ja listautumisen toteutumista. Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen olivat ilmoittaneet käyttävänsä palkkion netto-osuuden osakkeiden merkintään henkilöstöannissa. Tarkemmat tiedot Listautumispalkkion määrästä esitetään taulukossa seuraavalla sivulla.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuivat yhtiön henkilöstöantiin. Henkilöstöannin merkintähinta oli 10 % alhaisempi kuin listautumisen yhteydessä toteutetun yleisömyynnin

myyntihinta. Tämä alennus muodosti yhtiön henkilöstölle Suomessa verottoman etuuden siltä osin kuin henkilöstö merkitsi osakkeita henkilöstöannissa. Toimitusjohtaja merkitsi henkilöstöannissa yhteensä 71 202 osaketta, joista 29 029 osaketta listautumispalkkiona saaduilla varoilla.

Toimitusjohtajan saaman alennuksen muodossa syntyneen etuuden arvo oli 53 402 euroa.

Toimitusjohtajan sijainen merkitsi henkilöstöannissa yhteensä 28 348 osaketta, joista 21 722 osaketta listautumispalkkiona saaduilla varoilla. Toimitusjohtajan sijaisen saaman alennuksen muodossa syntyneen etuuden arvo oli 21 261 euroa.

Toimitusjohtajan palkitsemista koskevat periaatteet ja säännöt soveltuvat myös toimitusjohtajan sijaiseen, lukuun ottamatta sitä, että listautumisen jälkeen toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen muuttuvan palkitsemisen tasot on eriytetty markkinakäytännön mukaisesti, kuten alla on kuvattu.

Koko tilikauden 2025 ajan ja tätä palkitsemisraporttia julkaistaessa Antti Jääskeläinen toimi toimitusjohtajana ja Timo Karppinen toimitusjohtajan sijaisena, toimien samalla Posti Groupin talousjohtajana (CFO).

Vuonna 2025:

- Toimitusjohtaja Antti Jääskeläisen kokonaispalkka oli 1 214 322 euroa. Kiinteän palkitsemisen suhteellinen osuus oli 40,6 % ja muuttuvan palkitsemisen 59,4 % maksetun kokonaispalkitsemisen määrästä. Kiinteä palkka sisältää peruspalkan, etuudet ja lomarahat ja muuttuva palkitseminen puolestaan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet sekä kertaluontoisen listautumispalkkion.
- Toimitusjohtajan sijaisen Timo Karppisen kokonaispalkka oli 884 383 euroa. Kiinteän palkitsemisen suhteellinen osuus oli 35,6 % ja muuttuvan palkitsemisen 64,4 % maksetun kokonaispalkitsemisen määrästä. Kiinteä palkka sisältää peruspalkan, etuudet ja lomarahat ja muuttuva palkitseminen puolestaan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet sekä kertaluontoisen listautumispalkkion.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen tilikaudella 2025 maksetut palkkiot ja vuoden 2025 perusteella maksettavat palkkiot kuvataan seuraavissa taulukoissa.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkitseminen vuonna 2025

Euroa	Kiinteä palkka sisältäen luontoisedut, lomarahan ja vakuutusturvaedun*	Lyhyen aikavälin bonus liittyen vuoden 2024 suoritukseen	Listautumispalkkio **	Pitkän aikavälin kannustimet liittyen vuosien 2022–2024 suoritukseen	Yhteensä
Antti Jääskeläinen	493 282	162 531	510 300	48 209	1 214 322
Timo Karppinen	314 983	146 411	327 600	95 389	884 383

* Vuonna 2025 Antti Jääskeläinen ja Timo Karppinen vaihtoivat osan lomarahosta vapaaksi.
** Antti Jääskeläinen ja Timo Karppinen olivat ilmoittaneet käyttävänsä listautumispalkkion netto-osuuden osakkeiden merkintään henkilöstöannissa. Antti Jääskeläinen merkitsi henkilöstöannissa 29 029 osaketta listautumispalkkiona saaduilla varoilla. Timo Karppinen merkitsi henkilöstöannissa yhteensä 21 722 osaketta listautumispalkkiona saaduilla varoilla. Henkilöstöannin merkintähinta oli 10 % alhaisempi kuin listautumisen yhteydessä toteutetun yleisömyynnin myyntihinta kuten edellisellä sivulla on kuvattu.

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkkiot vuonna 2025

Vuonna 2025 toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksettu vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustimen (STI) tavoiteasetanta ja tulos

Suoritusmittarit		Painoarvo	Tulos (% maksimista)
Taloudelliset mittarit	Konsernin oikaistu käyttökate	70 %	79,8 %
	Konsernin liikevaihto	20 %	0,0 %
Vastuullisuusmittarit	Konsernin tapaturmataajuus (LTA0)	10 %	0,0 %
Yhteensä		100 %	55,8 %*

* Vuoden 2024 suoritukseen perustuva lyhyen aikavälin kannustimen kaavamainen lopputulos oli 33,5 % vuosipalkasta. Toimitusjohtaja Antti Jääskeläiselle ajanjaksoon 1.8.–31.12.2024 kohdistuva lyhyen aikavälin bonusta mukautettiin 80,0 %:iin saman ajanjakson vuosipalkasta. Hallitus hyväksyi tämän kertaluontoisen bonuksen mukautuksen, joka on mahdollista erityisissä tilanteissa. Toimitusjohtajan sijaisen Timo Karppisen lyhyen aikavälin kannustimen kaavamainen lopputulos oli myös 33,5 % vuosipalkasta, jota mukautettiin 40,5 %:iin toimitusjohtajavaihdokseen liittyneiden lisävastuiden johdosta, hallituksen hyväksynnällä.

Vuonna 2025 toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksettu listautumispalkkion tavoiteasetanta ja tulos 2025

Kertaluontoinen ohjelma, joka oli erillinen vuosittaisesta lyhyen aikavälin kannustimesta (STI)

Suoritusmittarit	Painoarvo	Saavutettu / Ei saavutettu
Palkkion kertakertymisen ehto: Listautumisen toteutuminen	100 %	Saavutettu

Vuonna 2025 toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksettu pitkän aikavälin kannustimen tavoiteasetanta ja tulos

Vuonna 2025 toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksettu palkkio perustuu rahapohjaiseen pitkän aikavälin kannustimeen (LTI) 2022–2024.

Suoritusmittarit		Painoarvo	Tulos (% maksimista)
Taloudelliset mittarit	Kannattavuus (EPS)	50 %	42,5 %
Vastuullisuusmittarit	Kasvihuonekaasupäästöt*	20 %	100,0 %
	Henkilöstön sitoutuneisuus	15 %	33,3 %
Asiakkaisiin liittyvät mittarit	Asiakastyytyväisyys	15 %	6,7 %
Yhteensä		100 %	47,2 %**

* Kasvihuonekaasupäästötavoite kattaa scope 1 ja 2 -päästöt.
** Antti Jääskeläinen oli oikeutettu LTI 2022–2024 ohjelmaan vain vuoden 2024 osalta

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuonna 2026

Vuonna 2026 toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksettava vuoden 2025 aikana kertyneen lyhyen aikavälin kannustimen (STI) tavoiteasetanta ja tulos

Suoritusmittarit		Painoarvo	Tulos (% maksimista)
Taloudelliset mittarit	Konsernin oikaistu käyttökate	70 %	0,0 %
	Konsernin liikevaihto	20 %	0,0 %
Vastuullisuusmittarit	Konsernin tapaturmataajuus (LTA0)	10 %	37,5 %
Yhteensä		100 %	3,8 %

Vuonna 2026 toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksettava pitkän aikavälin kannustimen tavoiteasetanta ja tulos

Vuonna 2026 toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksettava palkkio perustuu rahapohjaiseen pitkän aikavälin kannustimeen (LTI) 2023–2025.

Suoritusmittarit		Painoarvo	Tulos (% maksimista)
Taloudelliset mittarit	Kannattavuus (EPS)	50 %	22,9 %
Vastuullisuusmittarit	Kasvihuonekaasupäästöt*	20 %	100,0 %
	Henkilöstön sitoutuneisuus	15 %	33,3 %
Asiakkaisiin liittyvät mittarit	Asiakastyytyväisyys	15 %	5,6 %
Yhteensä		100 %	37,3 %**

* Kasvihuonekaasupäästötavoite kattaa scope 1 ja 2 -päästöt.
** Antti Jääskeläinen oli oikeutettu LTI 2023–2025 ohjelmaan vain vuoden 2024 ja 2025 osalta.

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle myönnetyt voimassa olevat pitkän aikavälin kannustimet

Myönnetyt ja vielä maksamattomat pitkän aikavälin kannustimet on esitetty alla olevassa taulukossa. Listautumisen jälkeen kannustinohjelmien palkkiot voidaan myös maksaa osakkeina. Hallitus on päättänyt, että toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen LTI 2024–2026 ja LTI 2025–2027 -ohjelmien perusteella ansaitut palkkiot tullaan maksamaan osakkeina. Uuden suoriteperusteisen osakepalkkio-ohjelman (PSP 2026–2028) puitteissa osallistujilla on mahdollisuus saada palkkiona Posti Groupin osakkeita hallituksen asettamien suoritustavoitteiden toteutumisen perusteella.

Kuten edellä kuvattu, maksettavan muuttuvan palkan enimmäismäärä on 200 % vuosipalkasta. Vuodesta 2026 alkaen toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen muuttuvan palkitsemisen enimmäistaso on päivitetty vastaamaan tätä kattoa. Tämän muutoksen johdosta osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (aTSR) on lisätty suoritussmittariksi LTI 2024–2026 ja LTI 2025–2027 -ohjelmiin.

Ohjelma	Mittarit	Painoarvo, Toimitusjohtaja ⁴	Painoarvo, Toimitusjohtajan sijainen ⁴	Ansaintamahdollisuus	Maksuvuosi	Maksutapa
LTI 2024–2026	Kannattavuus (EPS)	41%	45%	Antti Jääskeläinen: 48 600 osaketta ² (brutto) ³	2027	Osakkeet
Ansaintajakso 2024–2026	Kasvihuonekaasupäästöt ¹	11%	12%	Timo Karppinen: 27 500 osaketta ² (brutto) ³		
	Asiakastyytyväisyys	11%	12%			
	Henkilöstön sitoutuneisuus	11%	12%			
	Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (aTSR)	25%	18%			
LTI 2025–2027	Kannattavuus (EPS)	33%	38%	Antti Jääskeläinen: 60 700 osaketta ² (brutto) ³	2028	Osakkeet
Ansaintajakso 2025–2027	Kasvihuonekaasupäästöt ¹	9%	10%	Timo Karppinen: 32 500 osaketta ² (brutto) ³		
	Asiakastyytyväisyys	9%	10%			
	Henkilöstön sitoutuneisuus	9%	10%			
	Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (aTSR)	40%	31%			
PSP 2026–2028	Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (aTRS)	40%	40%	Antti Jääskeläinen: 73 000 osaketta ² (brutto) ³	2029	Osakkeet
Ansaintajakso 2026–2028	Kumulatiivinen kannattavuus (EPS)	40%	40%	Timo Karppinen: 39 000 osaketta ² (brutto) ³		
	Kasvihuonekaasupäästöt ¹	10%	10%			
	Henkilöstön sitoutuneisuus	10%	10%			

¹ LTI 2024–2026 ja LTI 2025–2027 -ohjelmissa kasvihuonekaasupäästötavoite kattaa scope 1 ja 2 -päästöt. PSP 2026–2028 -ohjelmassa kasvihuonekaasupäästötavoite kattaa scope 1, 2 ja 3 -päästöt.

² Listautumisen jälkeen hallitus muutti tämän pitkän aikavälin kannustinohjelman käteisperusteisen ansaintamahdollisuuden allokaation osakeallokaatioksi.

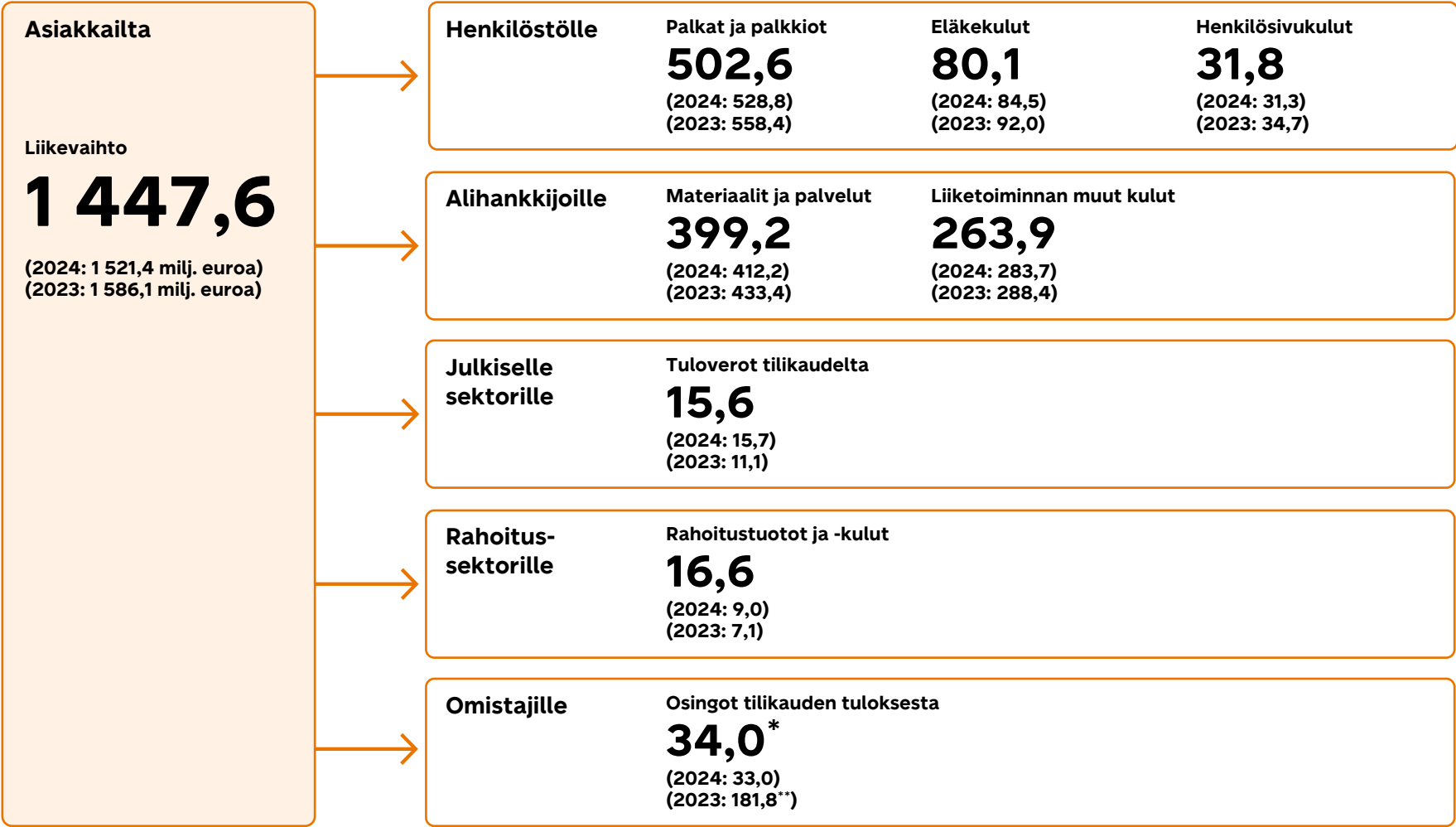
³ Bruttoansainta, josta pidätetään ennakonpidätys, ja netto-osuus maksetaan osakkeina.

⁴ Esitetyt painoarvot ovat pyöristettyjä, minkä vuoksi painoarvojen summa saattaa erota 100 %:sta.

Verojalanjälki ja tuloverokertomus

Posti noudattaa maakohtaisten verotietojen raportoinnissa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston 7.6.2022 valtion enemmistöomisteisille yhtiöille antamaa ohjeistusta koskien maakohtaista verojen raportointia. Tähän raporttiin sisältyy myös keskeisimmät tiedot kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettusta tuloverokertomuksesta. Tässä raportissa esitetyt tiedot on raportoitu IFRS-tilinpäätösperiaatteiden mukaisesti.

Tämä on vapaaehtoisesti julkistettu tuloverokertomus, jossa ei ole esitetty kaikkia maakohtaisia tulokertomustietoja. Kirjanpitoissa (KPL luku 7 b) tarkoitettu tuloverokertomus julkaistaan myöhemmin osoitteessa posti.com.



* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle.
** Osinko 31,8 miljoonaa euroa ja 20.12.2024 päätetty lisäosinko 150,0 miljoonaa euroa.

Verostrategia

Konsernin kaikki yhtiöt ovat sitoutuneet toimimaan vastuullisesti ja täyttämään kaikki kussakin maassa voimassa olevassa lainsäädännössä asetetut velvoitteet ja vaatimukset. Posti-konserniin kuuluvat yhtiöt maksavat veronsa niihin maihin, joissa niillä on tosiasiallista liiketoimintaa. Kaikki verot maksetaan ajallaan ilman viivytyksiä. Konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on varmistaa, että konsernin efektiivinen veroaste on samalla tasolla kuin Suomessa kulloinkin voimassa oleva yhtiöitä koskeva tuloverokanta.

Konsernin verostrategian mukaisesti verotus on aina seurausta liiketoiminnasta, jolloin myös veroratkaisujen on perustuttava liiketoiminnan tarpeisiin. Posti ei harjoita verosuunnittelua, jonka tarkoituksena olisi keinotekoisesti vähentää konsernin verotettavaa tuloa. Konserni toimii veroasioissa lainsäädännön ja oikeuskäytännön puitteissa suunnitellessaan yhtiöiden verotettavaa tulosta. Käytössä olevia keinoja voivat olla esimerkiksi tytäryhtiöön kertyneiden verotappioiden hyödyntäminen tai konserniavustusten antaminen. Konserniyhtiöiden välisessä siirtohinnoittelussa Posti pyrkii aina varmistamaan käytetyn hinnan markkinaehtoisuuden. Verotuskäytännön selventämiseksi voidaan hankkia veroviranomaiselta joko suullista ohjausta tai

kirjallinen päätös suunnitellun toimenpiteen verotuksellisesta käsittelystä.

Veroasioiden hallinta

Veroasioiden hallinta on keskitetty konsernitalous-yksikköön, joka vastaa konsernin veroasioiden hallinnasta ja seurannasta. Verotukseen liittyvät päätökset tehdään konsernin tasolla. Periaatteelliset merkittävät linjaukset tuodaan emoyhtiön hallitukseen päätettäväksi. Konsernin talous- ja rahoitusjohtaja raportoi verotukseen liittyvistä asioista säännöllisesti hallituksen tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnalle. Veroasioiden hallinnan keskeisin tehtävä on varmistaa, että kaikki konsernin yhtiöt noudattavat verolainsäädännön määräyksiä kaikissa toimintamaissa. Veroriskien hallinta on osa konsernin riskienhallintaprosessia. Kaikkien verotukseen liittyvien vaatimusten täyttämiseksi järjestetään säännöllistä verotusta koskevaa koulutusta ja tarvittaessa laaditaan kirjallisia ohjeita. Veroraportoinnissa on tietyt keskeiset kontrollitoimenpiteet, joilla varmistetaan ilmoitettujen tietojen oikeellisuus ja virheettömyys.

Veroraportoinnissa noudatetut periaatteet

Posti raportoi verojalanjälkensä avoimesti ja läpinäkyvästi. Konserni tuo esille mahdolliset

veroviranomaisten päätökset ja muutoksenhaut veroviranomaisten päätöksiin siltä osin kuin niillä on olennainen vaikutus konsernin veroasemaan.

Verojalanjälkenä esitettävät tiedot perustuvat konsernin laskentajärjestelmistä kerättyihin tietoihin. Muut kuin euromääräiset erät on muutettu euroiksi. Tase-erät on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssilla ja muut erät tilikauden keskikurssilla. Veroilla tarkoitetaan julkisyhteisöille maksettuja veroja tai veronluonteisia maksuja, olivatpa ne sitten yhtiön itsensä maksamia tai tilittämiä veroja. Verojen luonne ja määrät vaihtelevat maittain merkittävästi. Maksettavilla veroilla tarkoitetaan konserniyhtiöiden maksamia veroja, jotka pääsääntöisesti kirjataan yhtiön tilinpäätöksessä kuluiksi. Tilitetyillä veroilla tarkoitetaan yhtiöiden keräämiä veroja tai maksuja, jotka tilitetään veronsaajille usein muiden kuin yhtiön itsensä puolesta. Tiedot annetaan maksuperusteisesti eli kyse on raportointikaudella tehdyistä maksuista veronsaajille.

Raportoinnin ulkopuolelle on jätetty sellaiset maat, joissa Postilla ei ole operatiivista toimintaa, vaikka konsernilla olisikin kyseisessä maassa yhtiö. Näissä maissa, kuten Saksassa, Postin yhtiöt maksavat rajoitetusti tai ei lainkaan tuloveroja. Verojalanjäljessä annetaan tiedot konsolidoimattomina yhtiön sijaintimaan mukaisesti. Konsernilla oli vuonna 2025 toimintaa

kuudessa maassa. Postilla ei ole toimintaa tai yhtiöitä sellaisissa veroparatiiseiksi luokitelluissa maissa, joissa yhteisön tuloverokanta on merkittävästi Suomen yhteisöverokantaa alhaisempi. Tarkemmat tiedot raportointiin sisällytetyistä yhtiöistä selviävät konsernitilinpäätöksen liitetiedosta [Konserniyhtykset](#).

Konsernin veroasema

Konsernin efektiivinen verokanta oli 34,1 % (25,6 %). Efektiiviseen verokantaan lasketaan suoriteperusteiset tuloverot ja laskennallisten verojen muutokset. Efektiiviseen verokantaan vaikuttivat erityisesti Ruotsissa kertyneet tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista.

Konsernin suoriteperusteiset tuloverot tilikaudella ilman laskennallisten verojen muutosta olivat 8,0 (14,7) miljoonaa euroa.

Posti-konsernilla ei ole vireillä Suomessa eikä muissa toimintamaissa veroriitoja.

Kansainvälisiä konserneja koskeva minimituloverojärjestelmä Pilari 2 astui voimaan Suomessa vuoden 2024 alussa. Säädökset koskevat Posti-konsernia kaikissa sen toimintamaissa. Siirtymävaiheen suojasatamasääntöjen vuoksi uudella sääntelyllä ei ollut vaikutuksia Postin tuloveroasemaan vuoden 2025 aikana.

Konsernin maakohtainen veroraportti

2025, miljoonaa euroa	Suomi	Ruotsi	Viro	Liettua	Latvia	Norja	Puola
Liikevaihto, liiketoiminnan muut tuotot ja rahoitustuotot ulkoisilta tahoilta	1 320,2	105,0	20,3	9,8	4,8	3,3	-
Liikevaihto, liiketoiminnan muut tuotot ja rahoitustuotot konserniyhtiöiltä	849,9	12,0	15,1	9,6	6,6	-	-
Liikevaihto, liiketoiminnan muut tuotot ja rahoitustuotot yhteensä	2 170,1	117,0	35,5	19,3	11,4	3,3	-
Tulos ennen veroja	35,1	-16,0	-0,7	-2,5	-1,9	-0,1	-
Tilikauden suoriteperusteiset tuloverot	8,0	-	-	-	-	-	-
Maksettavat tuloverot	15,6	-	-	-	-	-	-
Saadut julkiset tuet	7,1	0,2	-	-	-	-	-
Aineelliset omaisuuserät ilman rahavaroja	501,2	88,5	20,5	4,1	2,7	2,8	-
Osakepääoma ja rahastot tilikauden lopussa	526,2	-	0,2	7,5	8,8	-	-
Kertyneet voittovarats tilikauden lopussa	161,2	-5,3	23,5	-3,8	-5,2	0,7	-
Henkilöstömäärä tilikauden lopussa (kokoaikaiset henkilötyövuodet)	10 008	854	353	191	111	18	-

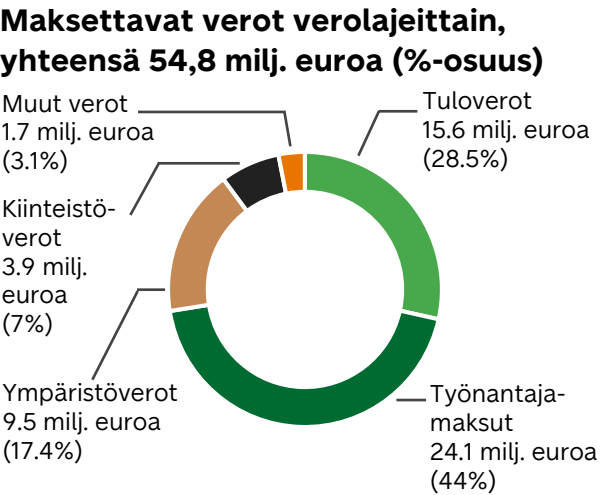
2024, miljoonaa euroa	Suomi	Ruotsi	Viro	Liettua	Latvia	Norja	Puola
Liikevaihto, liiketoiminnan muut tuotot ja rahoitustuotot ulkoisilta tahoilta	1 402,4	101,4	21,8	8,9	5,7	3,2	-
Liikevaihto, liiketoiminnan muut tuotot ja rahoitustuotot konserniyhtiöiltä	875,9	8,9	14,5	8,8	6,2	0,1	0,6
Liikevaihto, liiketoiminnan muut tuotot ja rahoitustuotot yhteensä	2 278,2	110,3	36,3	17,7	12,0	3,3	0,7
Tulos ennen veroja	63,6	-14,3	1,2	-2,6	-1,0	-0,2	-
Tilikauden suoriteperusteiset tuloverot	14,7	-	-	-	-	-	-
Maksettavat tuloverot	15,7	-	-	-	-	-	-
Saadut julkiset tuet	8,1	0,1	-	-	-	-	-
Aineelliset omaisuuserät ilman rahavaroja	444,5	94,8	20,0	4,4	2,4	0,6	-
Osakepääoma ja rahastot tilikauden lopussa	499,0	-	0,2	7,5	5,8	-	13,7
Kertyneet voittovarats tilikauden lopussa	175,1	-0,2	24,2	-4,8	-3,4	0,9	-12,5
Henkilöstömäärä tilikauden lopussa (kokoaikaiset henkilötyövuodet)	11 085	877	374	166	127	16	-

Konserni on oikaissut liikevaihdon, liiketoiminnan muiden tuottojen ja rahoitustuottojen sekä kertyneiden voittovarojen määrää tilikauden lopussa vuodelle 2024.

Maksettavat verot verolajeittain

2025, miljoonaa euroa	Suomi	Ruotsi	Viro	Liettua	Latvia	Norja	Puola	Yhteensä
Tuloverot	15,6	-	-	-	-	-	-	15,6
Työnantajamaksut	8,3	12,4	2,4	0,1	0,8	0,1	-	24,1
Ympäristöverot	9,0	0,4	-	0,1	-	-	-	9,5
Kiinteistöverot	3,8	-	-	-	-	-	-	3,9
Muut verot	1,7	-	-	-	-	-	-	1,7
Yhteensä	38,4	12,8	2,5	0,2	0,8	0,1	-	54,8

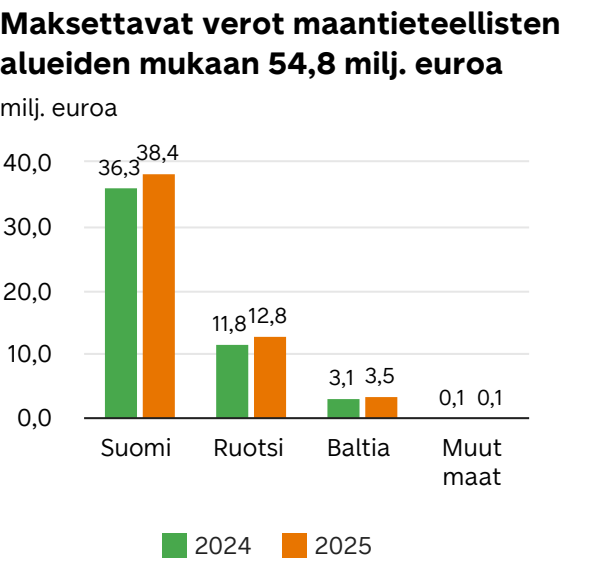
2024, miljoonaa euroa	Suomi	Ruotsi	Viro	Liettua	Latvia	Norja	Puola	Yhteensä
Tuloverot	15,7	-	-	-	-	-	-	15,7
Työnantajamaksut	5,7	11,3	2,1	0,1	0,8	0,1	-	20,0
Ympäristöverot	9,6	0,5	-	0,1	-	-	-	10,2
Kiinteistöverot	3,8	-	-	-	-	-	-	3,8
Muut verot	1,6	-	-	-	-	-	-	1,6
Yhteensä	36,3	11,8	2,1	0,2	0,8	0,1	-	51,4



Tilitettävät verot verolajeittain

2025, miljoonaa euroa	Suomi	Ruotsi	Viro	Liettua	Latvia	Norja	Puola	Yhteensä
Arvonlisäverot, netto	126,6	9,8	0,5	-0,7	-0,5	0,4	-	136,0
Palkkaverot	83,8	9,3	3,4	0,8	0,3	0,2	-	97,9
Muut verot	0,1	-	0,1	0,9	0,4	-	-	1,5
Yhteensä	210,5	19,1	4,1	1,0	0,1	0,5	-	235,4

2024, miljoonaa euroa	Suomi	Ruotsi	Viro	Liettua	Latvia	Norja	Puola	Yhteensä
Arvonlisäverot, netto	140,2	9,1	-0,4	-1,0	-0,9	1,2	-	148,2
Palkkaverot	85,3	8,5	3,3	0,9	0,6	0,2	-	98,8
Muut verot	0,1	-	0,1	1,0	0,4	-	-	1,6
Yhteensä	225,6	17,6	3,0	0,9	0,1	1,4	-	248,6



posti