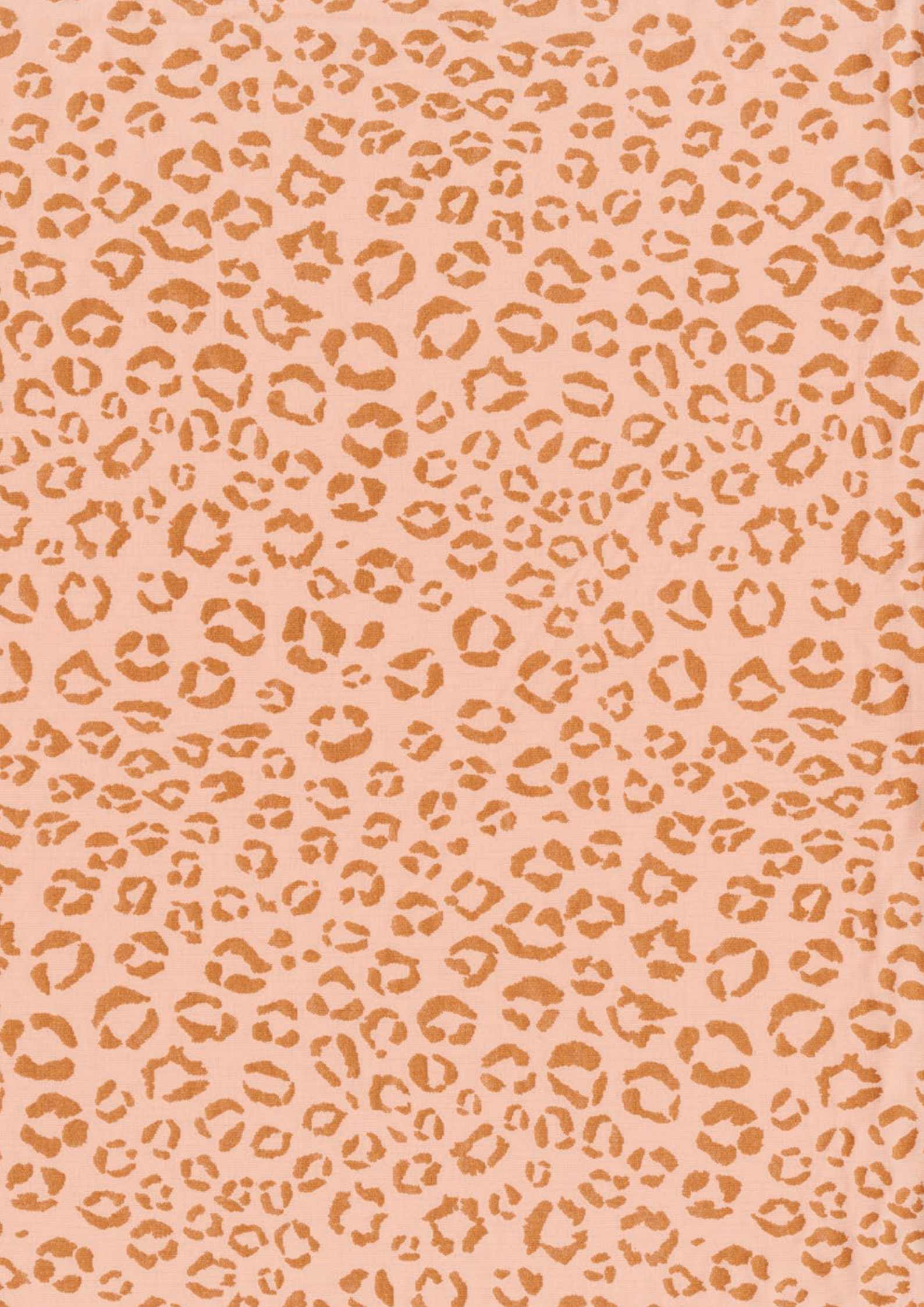




Van de Velde

Jaarbrochure 2023



Van de Velde



'we ignite the power in women'

Van de Velde dankt alle medewerkers voor hun betrokkenheid bij het realiseren van de bedrijfsdoelstellingen. Het dynamisme van de medewerkers stelde ons in staat de gerapporteerde resultaten te bereiken en geeft ons vertrouwen in de toekomst.

Fotografie

Liselore Chevalier en Marie Wynants (Marie Jo)
Martina Bjorn (PrimaDonna)
Eduardo Rezende (Andres Sarda)

Druk en afwerking

Graphius
www.graphius.com

This annual report is also available in English at the head office.

Contact

Voor verduidelijkingen omtrent de gegevens in deze jaarbrochure kan je je wenden tot:
Wim Scheffhout
Financieel directeur
Tel.: +32 (0)9 365 21 00
info@vandevelde.eu

Verantwoordelijke uitgever

Van de Velde NV
Lageweg 4
9260 Wichelen
Tel.: +32 (0)9 365 21 00
info@vandevelde.eu
BTW-nr.: BE0448 746 744
Ondernemingsnummer RPR 0448 746 744
Rechtbank van koophandel te Dendermonde
website: www.vandevelde.eu

Inhoudstafel

1. Het jaar 2023*	5
Woord van de voorzitter	5
Activiteitenverslag en vooruitzichten	7
2. Beschrijving van de onderneming en haar activiteiten*	15
3. Verklaring inzake deugdelijk bestuur	17
Remuneratieverslag*	22
Informatie voor de aandeelhouders	29
4. Geconsolideerde kerncijfers 2023	33
5. Geconsolideerde jaarrekening met toelichting	37
6. Commissarisverslag over de geconsolideerde jaarrekening	75
7. Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag van Van de Velde NV	81
8. Verklaring van verantwoordelijke personen	87
9. Duurzaamheidsverslag*	89

*Deze hoofdstukken maken deel uit van het geconsolideerd jaarverslag overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van Vennoetschappen en Verenigingen.

A close-up portrait of a woman with long, wavy blonde hair and blue eyes. She is wearing a vibrant green bra with intricate floral embroidery in shades of purple, yellow, and green. The bra has a scalloped edge and a small pearl-like detail at the center. The background is a soft, warm, light-colored wall.

**PRIMA
DONNA**

Woord van de voorzitter

Het voorbije jaar begon hoopvol maar de tweede helft bleek moeilijker te zijn. Uiteindelijk zijn we blij dat we geëindigd zijn met een lichte groei, want als er één zekerheid is, dan is het wel de onzekerheid. Daarom is voorspellen ook zo moeilijk en doorkruisen onverwachte gebeurtenissen zoals de crisis in het Midden-Oosten de diverse plannings en blijft 2024 daardoor opnieuw een onzeker jaar.

Ondanks de onzekerheid in het voorbije jaar, werd er veel gerealiseerd. Door de aankoop van bijkomende gronden is de mogelijke uitbreiding van het distributiecentrum in Wichelen gegarandeerd. De Tunesische vestiging werd fors uitgebreid en de design organisatie werd hertekend. Uiteraard zijn we ook fier op de hoge NPS (73), die het beste bewijs vormen dat onze klanten de kwaliteit en de creativiteit van onze producten, als ook de verbeterde service levels, waarderen.

Ook vestigen wij uw aandacht op de herpositionering van het merk Andres Sarda. Met een vernieuwde collectie en onder de merknaam Sarda willen we een nieuwe, jongere consumentengroep in het premium segment aantrekken. Deze herpositionering past in onze complementaire merkenstrategie.

In de komende jaren zal er blijvende onzekerheid en verandering zijn. Op globaal niveau zijn er volgens "The Economist" drie grote trends waar te nemen. Elke trend is relevant voor onze organisatie. Artificiële Intelligentie

is de eerste trend die de snelheid van verandering onwaarschijnlijk opdrijft. Ook ons bedrijf moet creatief nadenken waar we deze nieuwe technologie kunnen inschakelen want in de komende jaren zal de impact alleen maar groter worden. Een tweede trend is het permanent tekort aan talent. Een inspirerende en zinvolle werkomgeving zal fundamenteel zijn om de juiste mensen aan te trekken. Tenslotte is de klimaatverandering een derde en uiterst verontrustende trend die alleen maar kan omgebogen worden door een kordate aanpak op alle niveaus (politiek, bedrijfsleven, individu). De huidige productie- en consumptiepatronen worden terecht in vraag gesteld en moeten herdacht worden maar de aankomende wetgeving in verband met circulariteit wordt een gigantische uitdaging voor de modesector. Ons bedrijf zal blijven inzetten op een lange levensduur van de producten. Dit is de eerste en belangrijkste stap om de duurzaamheid van mode te verhogen.

Zoals elk jaar eindig ik met mijn welgemeende dank aan onze klanten voor hun vertrouwen en onze medewerkers voor hun dagelijkse inzet. Klanten en medewerkers zijn onze belangrijkste stakeholders die we dag in dag uit moeten koesteren.

Herman Van de Velde
Voorzitter van de Raad van Bestuur

A close-up portrait of a woman with dark braided hair, looking slightly to the side. She is wearing a bright neon yellow bikini top with a textured honeycomb pattern. The top has thin straps that cross over the chest. The background is a plain, light-colored wall.

**PRIMA
DONNA**
TWIST

Activiteitenverslag 2023

1. Ontwerp: merken en innovatie

De complementariteit van onze merken Marie Jo, PrimaDonna en Andres Sarda werd versterkt in 2023. De doelgroepen en collectiearchitectuur per merk werden duidelijk afgelijnd.

DESIGN MARIE JO

Fashionable, sexy & back to the roots

Marie Jo is al meer dan 40 jaar het go-to lingerie-label voor echte lingerie lovers die houden van verrassende, on-trend designs met een comfy fit. In de collectiearchitectuur van Marie Jo hebben we dit jaar vooral het 'verrassend & sexy'-segment versterkt. Zo verjongen we het merk en gaan we 'back to the roots' van Marie Jo.

Met de sterke serie Junoo hebben we in 2023 een statement look neergezet, die helemaal in lijn is met de campagne 'My Invisible Force'. Die toont hoe een matching Marie Jo-set vrouwen een extra dosis zelfvertrouwen geeft. Daarnaast brachten we de serie Etoile van de jaren '80 opnieuw uit. In die tijdloze, heel transparante ontwerpen komen alle details uit het verleden terug, zoals het kleine logo en juweel. Tegelijk voegden we elastische, zachte elementen toe voor extra comfort.

De Marie Jo Swim-collectie was in 2023 nog meer in lijn met de lingerie-collectie en mikt duidelijk op dezelfde doelgroep met surprising looks die vrouwen extra zelfvertrouwen geven.

DESIGN PRIMADONNA

Groei van 'Light & daring'-segment

Het is PrimaDonna's missie om zoveel mogelijk verschillende types vrouwen aan te spreken. Hun gemeenschappelijke factor? De grotere cupmaat. Er zijn twee segmenten in de collectiearchitectuur die er in 2023 uitsprongen. Het unieke 'Light & Daring'-segment, met gewaagde lingerie voor grotere cupmaten, kende positieve resultaten en groeide verder. Dit jaar hebben we dit segment voor het eerst ook in swimwear uitgewerkt. De meer gewaagde, sexy beach looks van PrimaDonna Swim vielen in de smaak.

De tweede highlight voor 2023 was het 'Easy & Daily'-segment. In maart brachten we de PrimaDonna-serie Montara op de markt tot M-cup. Deze 'never out of stock' serie met een heel uitgepuurde look en competitief prijspunt kan duidelijk een breed publiek verleiden. Zo was ook de innovatieve Montara bh zonder beugel een succes.

DESIGN ANDRES SARDA

Deel van je garderobe

De trendsettende collecties van Andres Sarda worden ontwikkeld in Barcelona. In 2023 werd de grens tussen productcategorieën vervaagd. Zo waren er body's en bh's in de collectie die je als lingerie onder je kleding en als zichtbaar deel van je outfit kan dragen.

DESIGN ALGEMEEN

Divers designteam

De ontwerpteams van onze merken bevatten tien verschillende nationaliteiten en vier generaties (boomers, generation X, millennials, generation Z). Die diversiteit in het ontwerpteam is een sterkte: het zorgt voor een evenwichtige vertegenwoordiging van verschillende types vrouwen en een beter begrip van onze consumenten en de samenleving.

Bovendien werd de organisatie van onze ontwerpteams aangepast in 2023: we werken samen per functie en niet langer per merk. Zo kunnen we het kennisniveau verhogen, de kwaliteit borgen, de merkencomplementariteit verzekeren en kunnen de designers elkaar inspireren en positief beïnvloeden.

Meer duurzame keuzes

We verhoogden het percentage duurzame materialen in de collecties in 2023 (en alle verdere collecties) en maakten gebruik van de bestaande materialenstock. We kozen voor 'less is more' in design: elk element in een ontwerp moet een reden van bestaan hebben. Deze aanpak kadert in onze duurzaamheidsdoelstellingen.

INNOVATIE

Het departement 'Innovatie' focust op onderzoek en ontwikkeling op drie assen: product, proces & 'experience' (paskamerbeleving). In 2023 konden we enkele concrete verwezenlijkingen lanceren, die tonen dat de jarenlange research een positieve impact heeft op onze business.

Product

De productresearch gaat vooral over de 3D-componenten in bh's die de pasvorm verzekeren. We verbeteren continu onze kennis op basis van een dataset van meer dan 12.000 anonieme en representatieve lichaamsscans.

Proces

Bij deze as staan het technisch ontwerp en productieproces centraal. We hebben verder ingezet op digitalisatie. Begin 2023 is er een patent verleend voor ons unieke productieproces om cups te 'moulden' (een 3D-vorm te geven), de vorm vervolgens uit te snijden en nadien kwaliteitscontrole te doen op basis van een digitaal patroon in 3D.

Experience

In 2023 konden we de 3D-spiegeltechnologie, het fundament van de digitale paskamer, met succes kopiëren naar een schaalbare applicatie op een tablet: 'Scan@Shop'. We testen dit momenteel in onze eigen winkels en zullen het nadien aanbieden aan onze partners.

2. Marketing

De focus van onze marketingstrategie is om consumenten te activeren rond de ultieme fit experience. Er waren in 2023 vier sleutelmomenten.

Lancering 'You Shine in PrimaDonna'

We lanceerden een nieuwe campagne voor PrimaDonna. Die speelt in op de sterke loyaliteit van onze consumenten. Met 'You Shine in PrimaDonna' zetten we de PrimaDonna-lovers in de spotlights, want elke PrimaDonna-lover geeft een stem en gezicht aan onze purpose als merk. Inspirerende vrouwen met een grotere cupmaat tonen hoe trots en zelfverzekerd ze zich voelen in onze lingerie en vertellen waarom ze zo houden van de fit en looks van onze lingerie.

Betrokkenheid en authenticiteit staan centraal in deze campagne. We rekruteren de PrimaDonna-lovers via een oproep op onze brand website en doen een publieke casting. Zo brachten we in 2023 een tiental consumenten in beeld. PrimaDonna is het merk met het meest gevarieerde doelpubliek en de breedste collectiearchitectuur. Door échte lovers in beeld te brengen, tonen we die diversiteit op een authentieke manier in de campagne.

'My Invisible Force' voor het eerst op tv

De 'My Invisible Force'-campagne van Marie Jo verscheen in 2023 voor het eerst op tv. En de herkenbare storytelling wierp z'n vruchten af. Uit onderzoek bleek dat we de investering van de campagne in mei konden valoriseren door het verwerven van nieuwe consumenten. We genereerden meer merkbekendheid en verbeterden het merkimage met de focus op Marie Jo's hedendaagse, vrouwelijke en fashionable karakter. De campagne had ook een positief effect op de koopintentie.

Groei op sociale media

De sterke loyaliteit van onze consumenten vertaalt zich steeds meer in een grote betrokkenheid op sociale media. We hebben in 2023 opnieuw sterk ingezet op de socialemediakanalen van onze merken. En dat loonde: het aantal volgers nam verder toe en ons bereik was doorgaans hoger dan 60%. Er waren zelfs pieken tot 90%.

In 2023 organiseerden we een eerste liveshopping voor PrimaDonna. Op 14 december gaven we live waardevol stylingadvies en tips over hoe je PrimaDonna-lingerie combineert met je feestoutfit. Dit past binnen onze optichannelstrategie. Met liveshopping willen we het contact, de rechtstreekse communicatie en de band met consumenten versterken en onze retailpartners inspireren.

3D-geprinte paspoppen met levensecht silhouet

Op basis van duizenden anonieme pasdata ontwikkelde ons team 'Innovatie' een 3D-geprinte Marie Jo-paspop en PrimaDonna-paspop met levensechte vormen en maten. Door onze lingerie te presenteren op onze eigen paspoppen tonen we wat een matching setje écht doet voor je lichaam en je zelfvertrouwen.

3. Sales

B2B

In de eerste helft van 2023 zagen we bij onze retailpartners, de onafhankelijke lingerieboetieks, een positieve ontwikkeling. De persoonlijke, gespecialiseerde service die de boetieks bieden, blijft voor een grote groep loyale premium consumenten een krachtig bindmiddel. In de tweede jaarhelft heeft de macro-economische situatie de verkoop en traffic naar de winkels onder druk gezet. Vooral in Noord-Amerika was die neerwaartse tendens uitgesproken.

Wij bleven inzetten op de allerbeste ondersteuning van onze retailpartners, bijvoorbeeld met trainingen via Van de Velde Academy. Ook de VDV Media App, waarmee retailpartners makkelijk en snel gebruik kunnen maken van alle marketingtools, werd heel positief onthaald. Dit mediaplatform werd in 2022 gelanceerd en eind 2023 maakte meer dan de helft van de partners er gebruik van. Al de inspanningen om onze partners te ondersteunen, werden ook dit jaar beloond door de retailpartners met een hoge NPS (Net Promoter Score) van 73.

De department stores die omnichannel werken, toonden een sterke groei. Om verder in te zetten op dit segment, hebben we in 2023 de samenwerking op het vlak van consumentenactivatie verbeterd. Zo hebben we gezamenlijke campagnes opgezet en fitting events georganiseerd.

In het e-tailsegment was er een gezonde groeiontwikkeling in de eerste jaarhelft. Ook in dit segment hebben we de marketingsamenwerking versterkt. We focusten daarbij op merkpresentatie en fitting advies. We ontwikkelden specifiek voor onze merken online fitting tools waarmee de consument zélf heel makkelijk haar maat kan achterhalen. De tweede helft van het jaar was ook voor e-tail minder succesvol.

D2C

Het D2C-segment groeide in 2023. Door in het verkoopkanaal collectie en marketingplanning naadloos op elkaar af te stemmen, konden we onze merken op de beste manier presenteren aan de consumenten. Hierin spelen onze sites een belangrijke rol, aangezien heel wat consumenten zich eerst online oriënteren voor ze lingerie aankopen.

Op onze merkenwebsites hebben we een heleboel inspanningen geleverd om een premium consumentenervaring en merkpresentatie te realiseren. Zo gebeurde er in 2023 een re-design op basis van consumentenonderzoek.

Daarnaast hebben we in 2023 ook ingezet op digitale fitting tools. Ook online willen we een premium paskamerbeleving, met advies over de juiste maat en pasvorm, aanbieden. De resultaten van al deze inspanningen zien we in de hoge NPS van onze consumenten: een NPS van 86 voor www.mariejo.com en een NPS van 84 voor www.primadonna.com.

In 2023 namen we verder de controle van het aanbod en de merkenbeleving op online marktplaatsen in eigen handen. Zo zijn we bijvoorbeeld actief op Zalando Duitsland. Via die kanalen bereiken we een grote groep consumenten en kunnen we een premium merkpresentatie behouden.

Onze eigen winkels waren het jaar goed gestart, maar ondervonden in de tweede helft van 2023 ook een terugval. Om onze consumenten te blijven inspireren en om nieuwe en jongere consumenten aan te trekken, hebben we ons retailconcept vernieuwd in vier winkels, namelijk in Amsterdam (Gelderlandplein), Woerden, Hamburg en Düsseldorf. Het nieuwe winkelconcept heeft een open karakter, een premium uitstraling met nadruk op toegankelijkheid, en prikkelt alle zintuigen.

4. Value chain

We focusten dit jaar op het afbouwen van de voorraad. Tegelijk wilden we wel de stabiliteit in de waardeketen behouden. Zo garanderen we dat we ons maximaal houden aan onze uitleverbelofte en zetten we steevast in op een premium productkwaliteit. En dit hebben we gerealiseerd binnen een aanvaardbare kostenstructuur.

Focus op kwaliteit

De kwaliteit van ons eindproduct staat centraal. Het bleef ook in 2023 het belangrijkste criterium voor beslissingen die de waardeketen beïnvloeden. Tekorten aan cruciale grondstoffen en capaciteitsbeperkingen bemoeilijkten de leveringsketen. Maar dankzij de inzet van onze leveranciers en van onze confectiepartners konden we de kwaliteit van onze producten blijven garanderen.

Leverbelofte

Ons nieuwe Warehouse Management Systeem (WMS) stuurde begin 2023 voor het eerst de leveringen van de zomercollecties aan. Het WMS is software om het logistieke proces te ondersteunen. De implementatie van deze software gebeurde eind 2022. Het eerste piekseizoen verliep heel vlot, mede dankzij de inzet van onze medewerkers.

De leveringen van de wintercollecties in de tweede helft van het jaar waren eveneens op tijd en volledig. Om de doorverkoop van onze producten te vergemakkelijken, gebeurde de levering van de nieuwe collectie in een verkorte tijdsspanne. Eind september waren alle producten beschikbaar in de winkel.

Operationele processen

Op het vlak van data-analyse zetten we eveneens belangrijke stappen vooruit. Op basis van historische en productgerelateerde data en met behulp van 'machine learning' en slimme technieken konden we onze forecast accuracy verbeteren. Patronen en trends springen beter in het oog. Die inzichten dragen bij aan een verbeterde forecast van onze fashionproducten op verschillende niveaus. Zo hebben we bijvoorbeeld minder overstock, wat ook aansluit bij onze duurzaamheidsdoelstellingen.

Om onze optichannelstrategie te ondersteunen pasten verschillende teams binnen de 'value chain'-afdeling zich aan. Dat was onder meer het geval bij de 'customer service'-afdeling, die nu gericht een antwoord kan bieden op de verschillende servicebehoeftes vanuit de verschillende verkoopkanalen.

Distributiecentrum

De plannen voor de uitbreiding van het distributiecentrum werden verder uitgewerkt, de grond is aangekocht, het logistieke concept en de architecturale plannen zijn verder ontwikkeld. Met een uitbreiding zullen we onze lokale verankering versterken. In een volgende fase zullen we de automatiseringsoplossingen uitwerken.

Productie

Bijna alle productiehandelingen vinden nog steeds plaats in België. Enkel het stikwerk of de assemblage gebeurt in het buitenland. De levering van grondstoffen naar de productiesite in Wichelen verliep vlot in 2023, hoewel onze leveranciers minder grote bestellingen kregen en zich daaraan moesten aanpassen. Om continuïteit te verzekeren hebben we ingezet op 'double sourcing' voor kritische materialen.

De capaciteit in de snijzaal is voldoende om de nodige flexibiliteit te garanderen. We begonnen in 2023 met de vernieuwing van de bestaande infrastructuur. We beslisten om onze oudere snijrobots te vervangen door de nieuwste technologie. Door accurater te snijden zullen we in de toekomst minder afval (stofresten) hebben. In 2024 zullen we het totaaleffect zien van deze vernieuwing in de snijzaal.

De assemblage van de afgewerkte productie bleef plaatsvinden in twee geografische regio's. In Tunesië hebben we een eigen vestiging en werken we met twee leveranciers. In Azië hebben we een partnership met Top Form, waarmee we vooral samenwerken met hun vestigingen in China en Thailand. Beide pijlers bieden een goede prijs-kwaliteitsverhouding. In het najaar van 2023 namen we het nieuwe gebouw in Tunesië, een uitbreiding van onze eigen vestiging, in gebruik. In 2024 zullen wij ons traject van verdere verticale integratie ter garantie van onze kwaliteit enerzijds en van regionale logistieke diensten anderzijds verderzetten.

5. IT, digitale ontwikkeling & data

Ook onze digitale strategie heeft onze optichannelstrategie als focus om zo de premium brand & customer experience op alle kanalen verder te verbeteren.

Digitale transformatie

Met de ontwikkeling van verschillende digitale tools bieden we onze retailpartners maximale ondersteuning bij hun digitale transformatie. Zo bleef de VDV Media App, die we in 2022 implementeerden, een sterke tool voor onze partners om alle marketing assets te kunnen gebruiken.

We deden ook testen om liveshopping op sociale media te activeren bij onze partners. En we ontwikkelden Scan@Shop, een toegankelijke en gebruiksvriendelijke scanning tool. Deze DIY-tool op iPad kan in minder dan één minuut je lichaam scannen, maatadvies geven en producten aanbevelen op maat. We testen het systeem nu in onze eigen retailshops en zullen dit nadien aanbieden aan onze retailpartners.

Online marktplaatsen

Om een optimale merkenbeleving te realiseren op online marktplaatsen hebben we ons IT-platform van een schaalbare marktplaatsintegrator voorzien en deze geoptimaliseerd naar onze noden.

Persoonlijke consumentenbeleving op de eigen websites

De brand & customer experience op de websites van onze eigen merken blijft een prioriteit. We verbeteren voortdurend de consumentenbeleving online. We voegden dit jaar bijvoorbeeld enkele interessante features toe: 'ratings & reviews', 'wishlist' en 'product recommendations'. Consumenten genieten zo van een meer persoonlijke beleving. Ze kunnen hun ervaring met de producten delen, hun voorkeuren of verlanglijst bijhouden en ze zien producten op maat.

Naast deze initiatieven bleef security uiteraard hoog op onze agenda staan, net zoals de vorige jaren.

6. Mensen en cultuur

Onze waarden

Onze waarden bleven onveranderd:

- We worden gedreven door **passie**: ons hart klopt voor onze producten en de vrouwen die ze dragen.
- We ademen **kwaliteit**: we streven naar topkwaliteit in onze producten, ons werk en onze service, zonder compromissen.
- We focussen op **consumenten en klanten**: we begrijpen, voldoen aan en overtreffen de behoeften en verwachtingen van onze consumenten en klanten.
- We zijn **ondernemend**: we zoeken naar oplossingen, streven ernaar om uit te blinken, we leren altijd, met focus op resultaten.
- **Samen staan we sterk**: we werken met respect en vertrouwen samen, zowel intern als extern.
- We zijn **authentiek**: we zijn betrouwbaar, eerlijk en praktisch in alles wat we doen.

Persoonlijke groei en ontwikkeling

We focussen op de groei en ontwikkeling van onze medewerkers en gaan hierover in gesprek op verschillende momenten. In die gesprekken komen o.m. competenties en ambities aan bod. Het opleidingsrecht werd in België opgenomen in een bedrijfs-cao. Van de Velde zet ook sterk in op interne mobiliteit. Verschillende medewerkers vonden in 2023 binnen het bedrijf een nieuwe functie.

Engagement

We bouwden verder aan ons engagement in 2023. Van de Velde zet actief in op een werkomgeving waarin medewerkers gehoord worden, zich betrokken voelen en het beste van zichzelf kunnen geven. In een maandelijks anonieme bevraging peilen we bij onze medewerkers naar hun tevredenheid en behoeften, zodat we als organisatie kunnen bijsturen en verbeteren.

We verwelkomden in 2023 48 nieuwe medewerkers in België. Omdat we geloven dat retentie begint op dag één, hebben we dit jaar ons onboarding-programma nog verbeterd. We laten nieuwe medewerkers gedurende meerdere dagen grondig kennismaken met het bedrijf, onze strategie, producten, merken en waarden en zetten daarbij sterk in op verbinding tussen nieuwe medewerkers. Uiteraard kan daarbij een bezoek aan het productiecentrum en het distributiecentrum niet ontbreken.

Verbinding en engagement bleven de sleutelwoorden voor onze bedrijfs-cultuur in 2023. Het VdV Connect Team, een in-house connectieteam dat over verschillende afdelingen heen samenwerkt, heeft opnieuw veel initiatieven op touw gezet om de verbinding tussen de medewerkers te voeden en de purpose en de waarden van Van de Velde te versterken. Zo waren er o.m. de Walk & Bike Challenge waarmee we geld inzamelden voor Plan International, verschillende sessies van het Van de Velde Café, een familiedag in Pairi Daiza en diverse workshops. Van de Velde stelde ook een ruimte ter beschikking van het Rode Kruis voor een bloedinzameling bij Van de Velde-medewerkers en mensen uit de buurt. Een warme afsluiter van het jaar was de kerstmarkt door en voor collega's ten voordele van De Warmste Week.

7. Bespreking geconsolideerde en geauditeerde kerncijfers

Omzet

Op vergelijkbare basis (inclusief vergelijkbare seizoenleveringen) stijgt de geconsolideerde omzet in 2023 met 0,3 % van m€ 211,4 tot m€ 212,1. De gerapporteerde omzet daalt met 0,2 % van m€ 211,7 tot m€ 211,3.

Vergelijkbare omzet (in m€)	2023	2022
Omzet	211,3	211,7
Uitleveren zomercollectie in tweede jaarthelft van 2023 en 2022	-4,6	-5,4
Uitleveren zomercollectie in tweede jaarthelft van 2022 en 2021	5,4	5,0
Vergelijkbare omzet	212,1	211,4

In het B2B segment daalt de vergelijkbare omzet met 2,3% tot m€ 164,3 en de vergelijkbare omzet in het D2C segment groeit opnieuw (10,6%) tot m€ 47,8. Dit resultaat is een bevestiging van de succesvolle implementatie van onze optichannel strategie, ondersteund door aanhoudende marketinginspanningen.

We zien de volgende tendensen:

- In de eerste jaarthelft kenden we nog een verkoopgroei van 4,3% gedreven door de herstelde verkoop van de badmode. Deze groei oversteeg de lagere verkoop van lingerie ten gevolge van de hoge voorraad niveaus eind 2022 bij onze onafhankelijke retail partners. In de tweede jaarthelft eindigt de omzet op 89,6 m€, een daling van 4,6% versus de tweede jaarthelft van 2022. Kenmerkend voor het trage herstel van het winkelverkeer in 2023.
- Een sterke verkoopgroei van 10,6 % in het D2C segment, dit omvat het eigen winkelnetwerk, de eigen webshops, de concessieverkopen in department stores en marketplaces.

EBITDA

Op vergelijkbare basis (inclusief vergelijkbare seizoenleveringen), daalt de geconsolideerde EBITDA voor 2023 met 2,3 %, van m€ 58,0 in 2022 tot m€ 56,6. De gerapporteerde EBITDA daalt in 2023 met 3,7 % van m€ 58,2 in 2022 tot m€ 56,1.

Vergelijkbare EBITDA (in m€)	2023	2022
EBITDA (Bedrijfswinst + afschrijvingen en waardeverminderingen)	56,1	58,2
EBITDA op vergelijkbare seizoenleveringen	0,5	-0,3
Vergelijkbare EBITDA	56,6	58,0

De EBITDA op vergelijkbare basis bedraagt 26,7% van de omzet. Deze sterke EBITDA kwam tot stand door de positieve prijsimpact in combinatie met goede kostenbeheersing. Dit zonder te besparen op de essentiële marketinginspanningen, in een moeilijke economische omgeving onderhevig aan volume- en inflatiedruk.

Werkkapitaal

Het werkkapitaal (vlottende activa exclusief cash en cash equivalenten verminderd met kortlopende verplichtingen exclusief financiële schulden) daalt en bedraagt m€ 41,0 in 2023 in vergelijking met m€ 48,1 in 2022. De daling is voornamelijk een gevolg van een voorraaddaling waarbij de voorraadpositie werd genormaliseerd.

Risico's

Het conflict tussen Oekraïne en Rusland heeft geen directe impact op Van de Velde. De aanhoudende geopolitieke onrust heeft wel impact op het consumentenvertrouwen.

Vooruitzichten

De voorbije jaren waren uitdagend voor de mode-industrie. Van de Velde is blijven investeren en innoveren. We zijn overtuigd van onze langetermijnvisie en blijven ons strategisch plan uitvoeren met een focus op drie pijlers:

1) Dé referentie in premium fashion lingerie blijven

We hebben drie sterke, unieke en complementaire merken in ons portfolio: PrimaDonna, MarieJo en Andres Sarda. In 2023 hebben we de complementariteit van onze merken verder versterkt, zowel de collecties via het ontwerp als de marketing.

We verbeteren ook continu de merkenbeleving op onze websites. Op onze socials hebben we een versnelling ingezet, met bijvoorbeeld liveshopping, influencer marketing, TikTok video's, ...

In 2024 zullen we het merk Andres Sarda herpositioneren. Sinds de creatie van Andres Sarda in 1962 is het merk visionair en staat het bekend om zijn baanbrekende designs. **Andres Sarda wordt in 2024 SARDA.** Met een vernieuwde en versterkte strategie brengen we het DNA nog meer tot leven. De collectie verleidt met easy-to-wear beha's die een fashion statement maken: gewaagd, sexy, empowering en tegelijk heel comfortabel. De voorverkoop start in januari 2024, de officiële lancering vindt plaats in de tweede helft van 2024. Met de herpositionering willen we een nieuwe doelgroep in ons merkportfolio bereiken. Zo zetten we verder in op de groei van Van de Velde én van onze retailpartners.

2) Focus op sterke consumentgerichtheid

Met onze pasvorm trekken we consumenten aan. We blijven activeren rond de ultieme paskamerbeleving, zowel via onze retailpartners, als via de andere kanalen. Met vernieuwende **digitale fitting tools** garanderen we dat consumenten, ongeacht hoe hun consumer journey verloopt, het allerbeste fitting advies krijgen. We groeien verder door de versterking van de persoonlijke band met de consument op alle kanalen en de uitbouw van een community per merk.

3) Onze optichannelstrategie versterken

De **verschillende verkoopkanalen vullen elkaar aan**, met een 360°-aanpak en een gerichte ondersteuning per kanaal blijven we loyale én nieuwe consumenten bereiken.

We blijven inzetten op de enorme sterkte van de onafhankelijke lingerie speciaalzaken. Die ondersteunen we op verschillende manieren, bijvoorbeeld met de VDV Media App, intensieve social media training en de digitale fitting tools.

In 2023 zijn vier winkels vernieuwd naar een hedendaags retailconcept gericht op een jongere doelgroep van millennials. Dit concept zullen we optimaliseren en rollen we verder uit.

Ook de eigen websites blijven evolueren. Onze verschillende afdelingen (Sales, Marketing, IT) werken samen aan de allerbeste digitale (pre) shoppingbeleving.

Daarnaast zullen we in 2024 ook het aanbod en de merkenbeleving op de verschillende marketplaces verder uitrollen en verstevigen.

Investeren in de lange termijn

Om de groei op lange termijn te realiseren, versterken we onze processen en infrastructuur.

Door de toekomstige vereisten wordt duurzaamheid een onderdeel van verschillende bedrijfsprocessen. Daarom wordt duurzaamheid onder andere meegenomen in onze digitale roadmap. Deze focus op duurzaamheid is een logische keuze voor de toekomst en een kans voor ons bedrijf. Verder omvat onze digitale roadmap de digitalisering van verschillende processen in ons ontwerp en de voorbereiding van de verhuis naar cloud van ons ERP systeem.

Onze infrastructuur in Tunesië werd uitgebreid, zodat we verder kunnen werken aan de verticale integratie in onze belangrijke hub en aan de voorbereiding van onze expertise. Voorts konden we in 2023 de aanpalende grond naast ons distributiecentrum in Wichelen kopen. In 2024 werken we verder aan de plannen voor de uitbreiding ervan.

A woman with dark, curly hair is standing on a beach, wearing a vibrant, multi-colored floral bikini. The bikini top is a halter-style with a deep V-neckline, and the bottom is a high-cut thong. The background shows the ocean and a sandy beach under a clear sky. The text 'PRIMA DONNA SWIM' is overlaid in white, bold, sans-serif font in the center of the image.

**PRIMA
DONNA
SWIM**



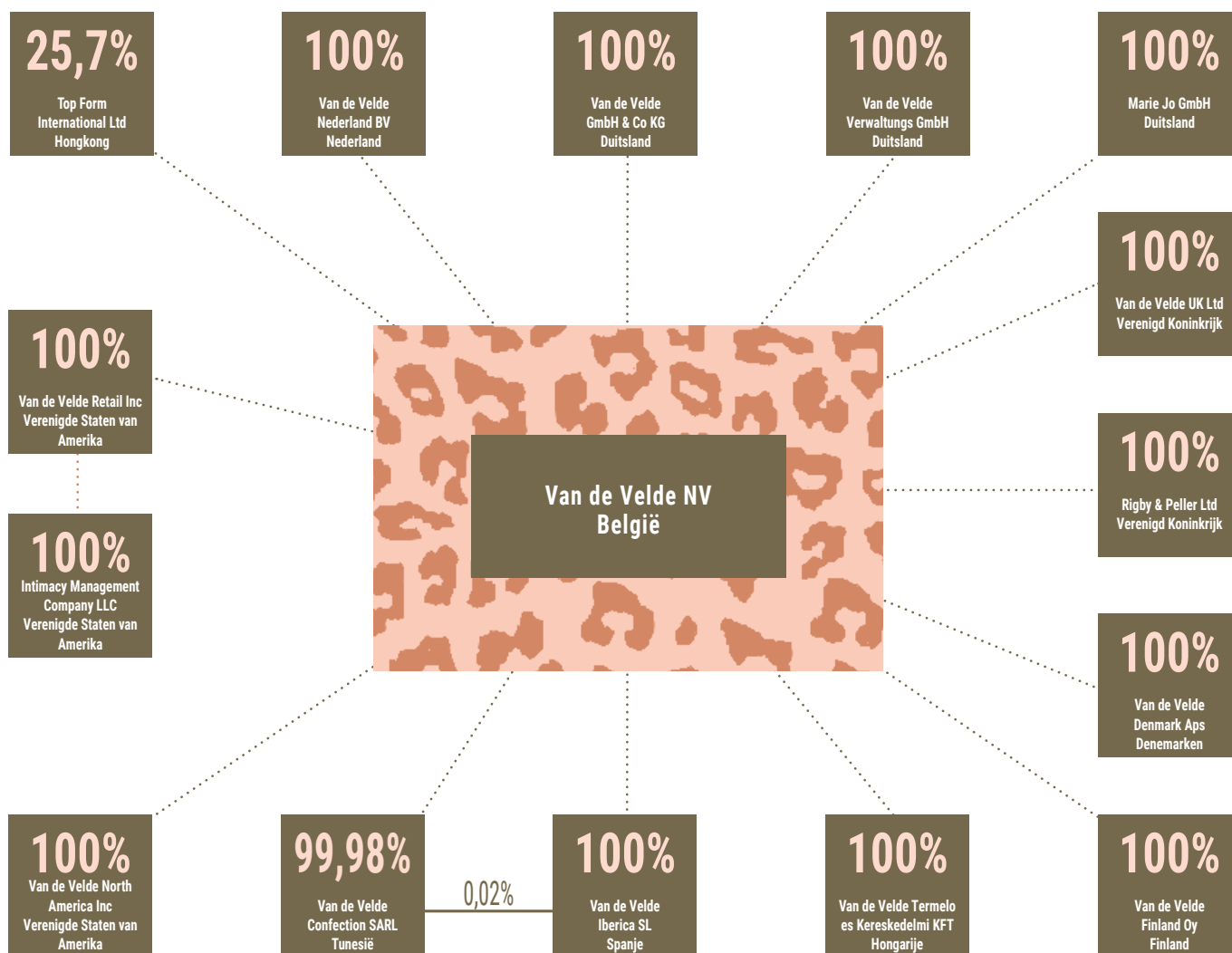
MARIE JO

My Invisible Force

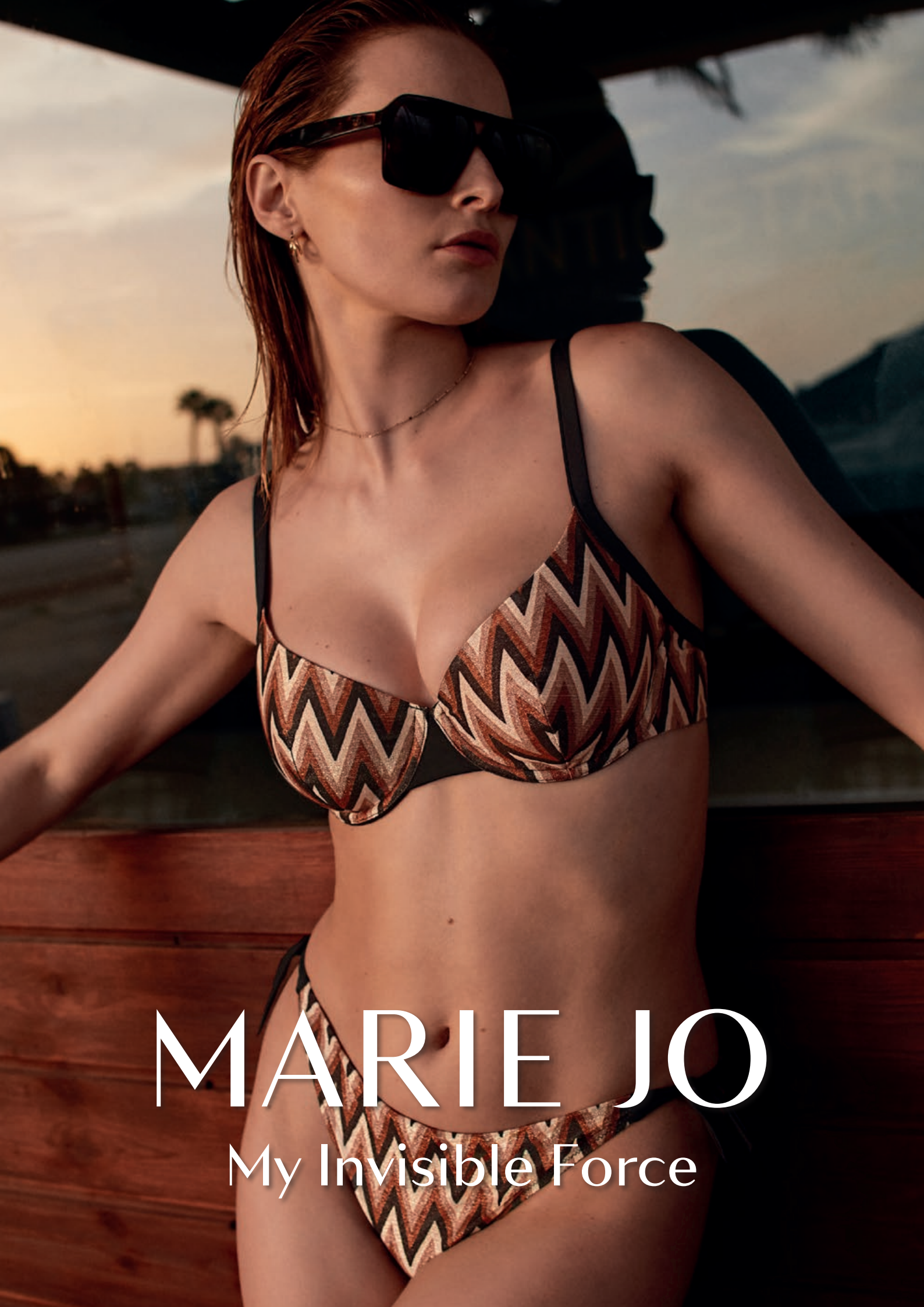
2 | Beschrijving van de onderneming en haar activiteiten

Voor een gedetailleerde beschrijving van de missie, kernactiviteiten en geschiedenis verwijzen wij naar onze website www.vandevelde.eu.

De groepsstructuur per 31 december 2023 is als volgt:



Samen worden deze vennootschappen verder in deze jaarbrochure de Groep genoemd.



MARIE JO

My Invisible Force

3 | Verklaring inzake deugdelijk bestuur

Als familiale beursgenoteerde onderneming heeft Van de Velde bijzondere aandacht voor het aanpassen van haar werking en organisatie aan de voorschriften van de Corporate Governance Code (derde editie).

Op 21 november 2023 heeft de Raad van Bestuur van Van de Velde NV een aangepast Corporate Governance Charter goedgekeurd, dat terug te vinden is op de website van de vennootschap.

De familiale verankering van het bedrijf is eveneens een belangrijke garantie voor de deugdelijkheid van het bestuur. De familie heeft er immers alle belang bij dat het bedrijf op een professionele en transparante manier geleid wordt. Dat vertaalt zich onder meer in de aanwezigheid van ervaren familiale bestuurders in de Raad van Bestuur.

Elementen van deugdelijk bestuur en transparantie zijn ook terug te vinden in andere hoofdstukken van dit jaarverslag.

Raad van Bestuur

Samenstelling van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Van de Velde NV is als volgt samengesteld:

- **Herman Van de Velde NV**, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde, voorzitter (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2024);
 - **Lucas Laureys**, bestuurder (ontslag genomen met ingang van 27 april 2023);
 - **Benedicte Laureys**, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2024);
 - **Executive NV** (opvolger Fidigo NV), vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2024);
 - **YJC BV**, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2024);
 - **Mavac BV**, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2025);
 - **Veronique Laureys**, bestuurder (einde mandaat gewone algemene vergadering 2026);
 - **Valseba BV**, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2025);
 - **Greet Van de Velde**, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2026);
 - **BVHX BV**, vast vertegenwoordigd door Bruno Vanhoorickx, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2026);
 - **PARCinvest BV**, vast vertegenwoordigd door Christian Salez, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2026);
 - **Karel Verlinde CommV**, vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde, gedelegeerd bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2026).
- ☆ **Herman Van de Velde NV, vertegenwoordigd door Herman Van de Velde (m, 1954°), voorzitter en bestuurder;** Nadat Herman zijn diploma Economische Wetenschappen (KULeuven) en een postgraduaat in Ontwikkelingseconomie (UCL) behaalde, vertrok hij naar Conakry, Guinee om er voor Unido (United Nations Development Organization) te werken. In 1981 voegde hij zich bij het familiebedrijf, opgericht door zijn grootvader. Hij heeft bestuursmandaten bij The Fashion Company, Brands-On, Alsico en Volksvermogen. Hij is ook voorzitter van het IVOC (Instituut voor Vorming en Ontwikkeling in de Confectie).
 - ☆ **Lucas Laureys (m, 1945°), bestuurder;** Lucas is Licentiaat in de Economische Wetenschappen (UGent) en behaalde een MBA aan de Vlerick Business School en de KULeuven. In 1971 voegde hij zich bij het bedrijf dat zijn grootvader had opgericht. Hij was meer dan 30 jaar actief als mede-gedelegeerd bestuurder en CEO met verantwoordelijkheid voor Strategie, Sales en Marketing. Ook was hij actief in verscheidene Raden van Bestuur waaronder die van Delta Lloyd Bank en Omega Pharma. Bij Omega Pharma was hij tevens een aantal jaren voorzitter van de Raad van Bestuur.
 - ☆ **Benedicte Laureys (v, 1969°), bestuurder;** Benedicte behaalde een professionele Bachelor secundair onderwijs economie aan de KHLeuven. Voor haar benoeming tot bestuurder bij Van de Velde in 2006 volgde ze een opleiding bij Guberna, het Instituut voor Bestuurders. Ze heeft 25 jaar ervaring in de lingersector. Momenteel is ze bestuurder en Managing Director van Ambo Holding NV. Daarnaast zetelt ze in de Raad van Bestuur van Rigby & Peller US/UK en van Augmented Anatomy.
 - ☆ **YJC BV, vertegenwoordigd door Yvan Jansen (m, 1963°), onafhankelijk bestuurder;** Yvan is licentiaat in de rechten (KULeuven), heeft een master in de economische wetenschappen (UCL) en een MBA (Chicago Booth). Hij is bestuurder in meerdere familiebedrijven en bedrijfsadviseur in strategie en transformatie. Tot eind 2022 was hij Senior Partner bij Kearney en hoofd voor België. Voorheen was hij actief in Private Equity en Senior Partner & Managing Director bij BCG.
 - ☆ **Executive NV, vertegenwoordigd door Dirk Goeminne (m, 1955°), onafhankelijk bestuurder;** Dirk studeerde Toegepaste Economische Wetenschappen en handelsingenieur. Hij is momenteel voorzitter van de Raad van Bestuur van CRG NV (JBC, Mayerline, CKS). Daarnaast zetelt hij in enkele Raden van Commissarissen in Nederland. Tot mei 2022 was Dirk voorzitter van de Raad van Bestuur van What's Cooking en tot april 2023 was Dirk voorzitter van de Raad van Bestuur van Wereldhave Belgium NV.

- ☆ **Mavac BV, vertegenwoordigd door Marleen Vaesen (v, 1959°), bestuurder;**
 Marleen heeft een achtergrond in de economie en vulde haar opleiding aan met Management courses aan prestigieuze universiteiten, waaronder Harvard. Zij heeft een loopbaan uitgebouwd bij Procter&Gamble en Sara Lee. Ze was vijf jaar CEO bij Greenyard. Vanaf eind 2018 tot mei 2022 was Marleen CEO van Van de Velde. Ze zetelt als onafhankelijk bestuurder in verschillende Raden van Bestuur.
 - ☆ **Veronique Laureys (v, 1979°), bestuurder;**
 Veronique heeft een achtergrond in de economie. Ze heeft 20 jaar ervaring in de lingerie sector en is bestuurder en Managing Director van Ambo Holding NV. Sinds 2017 zetelt ze ook in de Raad van Bestuur van Van de Velde.
 - ☆ **Valseba BV, vertegenwoordigd door Isabelle Maes (v, 1974°), onafhankelijk bestuurder;**
 Isabelle is van opleiding handelsingenieur (KULeuven). Zij is CMO van Lotus Bakeries en CEO van Lotus Bakeries Natural Foods. Voorheen was zij actief als CFO bij Lotus Bakeries en bij Barry Callebaut Belgium en als Senior Auditor bij PWC.
 - ☆ **Greet Van de Velde (v, 1956°), bestuurder;**
 Greet is licentiaat algemene economische wetenschappen (KULeuven) en was ruim 28 jaar operationeel actief binnen Van de Velde, onder meer als production en demand planning manager en sales en project account.
 - ☆ **BVHX BV, vertegenwoordigd door Bruno Vanhoorickx (m, 1981°), onafhankelijk bestuurder;**
 Bruno behaalde een master in Toegepaste Economie (KULeuven), International Business Economics (Sorbonne) en Technology & Innovation (Sussex). Hij is lid van het management team van Zalando SE in Berlijn, en verantwoordelijk voor de commerciële activiteiten en strategie in alle 25 Europese markten. Tot eind 2019 was hij lid van het leadership team van het investeringsfonds Bain Capital Europe in Londen, waar hij verantwoordelijk was voor de Retail & Consumer portfolio. Voorheen was hij actief bij Boston Consulting Group in Brussel en New York.
 - ☆ **PARCinvest BV, vertegenwoordigd door Christian Salez (m, 1966°), bestuurder;**
 Christian heeft na zijn economische en marketingstudies (UCL, Vlerick) leidinggevende functies bekleed bij TBWA, De Post, Delvaux en Apple. Hij is bestuurder bij verschillende Belgische en internationale (Parijs en Londen) mode-, retail- en luxemerken. Sinds eind 2023 is hij directeur-generaal van Europalia.
 - ☆ **Karel Verlinde CommV, vertegenwoordigd door Karel Verlinde (m, 1982°), gedelegeerd bestuurder;**
 Karel behaalde een master economische wetenschappen aan UGent en een MA in economics & finance (National University of Ireland Maynooth). Voorheen was hij CFO bij IVC, een divisie van Mohawk Industries. Karel werd begin 2019 CFO bij Van de Velde en eind 2022 werd hij benoemd tot CEO.
- Erebestuurder: Henri-William Van de Velde, zoon van de oprichter, doctor in de rechten.
- Valseba BV, Executive NV, YJC BV en BVHX BV worden beschouwd als onafhankelijke bestuurders.
- Benedicte Laureys, Veronique Laureys, Greet Van de Velde, Mavac BV, PARCinvest BV, Lucas Laureys en Herman Van de Velde NV vertegenwoordigen Van de Velde Holding NV, de meerderheidsaandeelhouder van Van de Velde NV en zijn niet-uitvoerende bestuurders.
- Karel Verlinde CommV is gedelegeerd bestuurder.
- Overeenkomstig de Wet van 28 juli 2011⁽¹⁾ is ten minste één derde van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht dan de overige leden.
- Het voorzitterschap van de Raad van Bestuur wordt waargenomen door Herman Van de Velde NV.
- De secretaris van de vennootschap is Lore Werbroeck, general counsel.

(1) Wet teneinde te garanderen dat er genderevenwicht is in Raden van Bestuur

Werking en activiteitenverslag van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Van de Velde NV leidt de onderneming volgens de beginselen vastgelegd in het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen van 23 maart 2019 (WVV) en beslist over de algemene beleidskeuzes. Deze omvatten de beoordeling en goedkeuring van strategische plannen en budgetten, het toezicht op de rapportering en de interne controles en andere taken die wettelijk aan de Raad van Bestuur toebehoren.

Op de buitengewone Algemene Vergadering van 27 april 2022 werden statutenwijzigingen ter implementatie van de bepalingen van het WVV goedgekeurd, waarbij geopteerd werd voor een monistisch bestuursmodel. Dit monistisch bestuursmodel bestaat uit een raad van bestuur, gecombineerd met o.a. een executief comité dat geen directieraad uitmaakt in de zin van de artikelen 7:104 en 7:107 van het WVV.

De Raad van Bestuur heeft in uitvoering van artikel 23, lid 2 van de gecoördineerde statuten van 27 april 2022 een executief comité, het Management Team, opgericht. De Raad van Bestuur heeft zijn bestuursbevoegdheden gedelegeerd aan de gedelegeerd bestuurder en het Management Team, met uitzondering van het algemene beleid en alle handelingen die op basis van wettelijke bepalingen aan de Raad van Bestuur zijn voorbehouden.

De Raad van Bestuur heeft tevens de volgende adviserende comités opgericht: een Audit- en Risicocomité en een Benoemings- en Remuneratiecomité.

Voor een gedetailleerdere beschrijving van de werking en de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur verwijzen wij naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, zoals gepubliceerd op de website.

In 2023 is de Raad van Bestuur vijfmaal bijeengekomen. Bijkomend waren er ook twee Raden van Bestuur waarop enkel de niet-uitvoerende bestuurders aanwezig waren:

1. om de vergoeding van Karel Verlinde CommV te bespreken;
2. om de interactie tussen de Raad van Bestuur en het Management Team te beoordelen.

Lucas Laureys was verontschuldigd op twee Raden van Bestuur. Voor het overige waren alle Raden van Bestuur voltallig.

Comités binnen de Raad van Bestuur

(a) Audit- en Risicocomité

Het Audit- en Risicocomité heeft als doel de Raad van Bestuur bij te staan bij de uitvoering van zijn controleopdrachten op het financiële rapporteringsproces van Van de Velde, met inbegrip van het toezicht op de integriteit van de financiële staten en de kwalificaties, onafhankelijkheid en prestaties van de commissaris.

Concreet adviseert het Audit- en Risicocomité over:

- de benoeming (of afzetting) en bezoldiging van de commissaris;
- het opstellen van de halfjaarlijkse en jaarlijkse resultaten;
- de interne controle en het risicobeheer;
- de externe audit.

Het Audit- en Risicocomité is als volgt samengesteld:

- Lucas Laureys (ontslag genomen met ingang van 27 april 2023);
- Veronique Laureys (met ingang van 28 augustus 2023);
- YJC BV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen (onafhankelijk bestuurder);
- Executive NV, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne (onafhankelijk bestuurder);
- Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (onafhankelijk bestuurder).

De leden van het comité beschikken over een gedegen kennis van financieel management.

Het voorzitterschap van het Audit- en Risicocomité wordt waargenomen door Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (onafhankelijk bestuurder). Isabelle is handelsingenieur van opleiding (KULeuven). Zij is CMO van Lotus Bakeries en CEO van Lotus Bakeries Natural Foods. Voorheen was zij actief als CFO bij Lotus Bakeries en bij Barry Callebaut Belgium en als Senior Auditor bij PWC en beschikt derhalve over deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit.

Het Audit- en Risicocomité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens viermaal per jaar samen. In 2023 is het Audit- en Risicocomité viermaal bijeengekomen. Executive NV was verontschuldigd op één Audit- en Risicocomité. Voor het overige waren alle Audit- en Risicocomités voltallig.

(b) Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité formuleert aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot het remuneratiebeleid van de vennootschap en de remuneratie van bestuurders en leden van het Management Team en over de benoeming van bestuurders en leden van het Management Team, en is verantwoordelijk voor de selectie van gepaste kandidaat-bestuurders.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité is als volgt samengesteld:

- Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde;
- YJC BV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen (onafhankelijk bestuurder);
- Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (onafhankelijk bestuurder).

Het voorzitterschap van het Benoemings- en Remuneratiecomité wordt waargenomen door Herman Van de Velde NV, vertegenwoordigd door Herman Van de Velde. Alle leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité beschikken over de nodige deskundigheid op het gebied van remuneratiebeleid.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens tweemaal per jaar bijeen. In 2023 is het Benoemings- en Remuneratiecomité viermaal bijeengekomen. De leden waren op alle Benoemings- en Remuneratiecomités voltallig.

Geen enkele bestuurder zal aanwezig zijn op vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité waarop zijn/haar eigen remuneratie wordt besproken, of betrokken zijn bij enige beslissing over zijn/haar remuneratie.

Voor een meer gedetailleerd overzicht van de verantwoordelijkheden en de werking van de verschillende comités, opgericht binnen de Raad van Bestuur, verwijzen wij naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

(c) Management Team

Conform artikel 23 lid 2 van de gecoördineerde statuten van 27 april 2022, heeft de Raad van Bestuur van 20 april 2022 (onder voorbehoud van goedkeuring van de eerstvolgende statutenwijzigingen op 27 april 2022) een executief comité, genaamd het Management Team, opgericht dat geen directieraad uitmaakt in de zin van artikelen 7:104 en 7:107 van het WvV.

Het Management Team, dat minstens elke 14 dagen vergadert, is verantwoordelijk voor het management van de vennootschap en oefent de bestuursbevoegdheden uit die de Raad van Bestuur aan het Management Team heeft gedelegeerd. Bij de vergaderingen van het Management Team worden, in functie van de onderwerpen, sleutelpersonen binnen de organisatie uitgenodigd.

Het Management Team is als volgt samengesteld:

- **Karel Verlinde CommV**, vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde, CEO;
- **Skrapa BV**, vast vertegenwoordigd door Wim Schelfhout, CFO (met ingang van 16 oktober 2023);
- **MMW BV**, vast vertegenwoordigd door Willem Wijnen, Head of Commercial;
- **Stefanie Baesens**, Head of Strategy, IT and Digital;
- **Céline Soto Perez**, Head of Marketing;
- **Marijke Goossens**, Head of Operations and Supply Chain;
- **Carole Lambert**, Head of Brands and Design (met ingang van 1 juli 2023);
- **Karen Van Bockstaele BV**, vast vertegenwoordigd door Karen Van Bockstaele, interim Head of HR and Facilities.

- **Karel (m, 1982°)**
Karel behaalde een master economische wetenschappen aan UGent en een MA in economics & finance (National University of Ireland Maynooth). Voorheen was hij CFO bij IVC, een divisie van Mohawk Industries. Karel werd begin 2019 CFO bij Van de Velde en eind 2022 werd hij benoemd tot CEO.
- **Wim (m, 1982°)**
Wim werd in 2023 CFO bij Van de Velde. Hij is afgestudeerd als Handelsingenieur aan de KULeuven en behaalde daarna een Post Graduaat in Finance en Accounting. Hij startte zijn carrière bij Honeywell, waar hij verschillende rollen had in Finance & Controlling. Daarna werd hij regionale finance director bij Etex, waarna hij CFO werd bij Lamifil.
- **Willem (m, 1972°)**
Willem werd begin 2021 Head of Commercial bij Van de Velde. Hij behaalde een master bedrijfseconomie aan Universiteit Maastricht. Voorheen was hij ondermeer CMO bij The Sting en CCO bij North Sails Apparel.
- **Stefanie (v, 1983°)**
Stefanie werd in 2019 Head of Strategy, IT and Digital bij Van de Velde. Zij is afgestudeerd als handelsingenieur aan de KULeuven. Voor haar carrière bij Van de Velde werkte Stefanie 12 jaar als consultant bij Accenture.
- **Céline (v, 1984°)**
Céline werd in 2020 Head of Marketing bij Van de Velde. Zij behaalde een master economische wetenschappen aan de UGent. Ze startte haar carrière bij C&A Buying en was daarna marketing director bij L'Oréal.
- **Marijke (v, 1970 °)**
Marijke startte eind 2019 als COO bij Van de Velde. Zij behaalde een master in de Japanologie en een aanvullende master Internationale Betrekkingen aan de KULeuven. Voor haar komst naar Van de Velde, vervulde zij Supply Chain managementfuncties bij verschillende fashion bedrijven, waaronder Sara Lee Knit Products, Champion Europe en VF Corporation.
- **Carole (v, 1982°)**
Carole werd op 1 juli 2023 Head of Brands & Design. Zij studeerde af als mode ontwerper bij La Cambre-Mode in Brussel. Na haar studies ging zij van start als lingerie ontwerper voor Van de Velde, waarna zij verschillende rollen bekleedde op de ontwerpafdeling, waaronder Brand Design Manager voor PrimaDonna en Creative Manager. In 2019 behaalde zij een MBA in Global Fashion Management bij het Institut Français de la Mode.
- **Karen (v, 1969°)**
Karen werd eind 2022 interim Head of HR and Facilities. Zij bezit een licentiaatsdiploma rechten (KULeuven), behaalde een licence spéciale en droit social (ULB) en een diploma HRM aan de UAMS. Karen heeft eerder verschillende rollen gehad in Human Resources bij Becton Dickinson, JP Morgan en Euroclear. Voor Van de Velde was Karen Associate Director HR Benelux bij Perrigo.

Met ingang van 1 juli 2023 heeft Liesbeth Van de Velde, Head of Brands and Design, het Management Team verlaten.

Het voorzitterschap (CEO) wordt waargenomen door Karel Verlinde CommV, vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde.

De leden van het Management Team worden benoemd en ontslagen door de Raad van Bestuur, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité. De leden worden voor onbepaalde duur benoemd, tenzij de Raad van Bestuur anders beslist. De beëindiging van het mandaat als lid van het Management Team heeft geen invloed op overeenkomsten tussen de vennootschap en de betrokkene in het kader van de bijkomende prestaties buiten dit mandaat.

(d) Dagelijks bestuur

Naast het Management Team heeft Van de Velde een dagelijks bestuur dat is opgedragen aan een gedelegeerd bestuurder (Karel Verlinde CommV, vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde).

(e) Evaluatie

De Raad van Bestuur voert onder leiding van zijn voorzitter minstens om de drie jaar een evaluatie uit van zijn omvang, samenstelling, wer-

king en die van zijn comités en de interactie met het Management Team. De bestuurders verlenen hun volledige medewerking aan het Benoemings- en Remuneratiecomité en eventuele andere personen, intern of extern aan de vennootschap, belast met de evaluatie. Op basis van de resultaten van de evaluatie zal het Benoemings- en Remuneratiecomité, indien toepasselijk, en eventueel in samenspraak met externe deskundigen, een verslag met de sterke en zwakte punten aan de Raad van Bestuur voorleggen en eventueel een voorstel tot benoeming van nieuwe bestuurders of de niet-verlenging van een bestuursmandaat voorleggen.

De Raad van Bestuur beoordeelt minstens om de drie jaar de werking van de comités.

Jaarlijks beoordelen de niet-uitvoerende bestuurders hun interactie met het Management Team.

Jaarlijks beoordeelt de CEO met het Benoemings- en Remuneratiecomité zowel de werking als de prestaties van het Management Team.



Remuneratieverslag

1. Inleiding

Het remuneratiebeleid is van toepassing vanaf 2023 en werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering van 26 april 2023. Dit beleid is terug te vinden op www.vandavelde.eu.

2. Totale remuneratie niet-uitvoerende bestuurders

De niet-uitvoerende bestuurders ontvingen in 2023, conform het toepasselijke beleid, ter vergoeding van hun lidmaatschap of voorzitterschap in de Raad van Bestuur enkel een vaste basisvergoeding verhoogd, in voorkomend geval, met een vaste vergoeding voor hun lidmaatschap of voorzitterschap in de adviserende comités. Het aldus toegepaste remuneratiebeleid stelde de vennootschap in staat om de noodzakelijke bekwaamheid en ervaring van de Raad van Bestuur te vrijwaren.

Naam en Positie	Basisvergoeding	Vergoeding als lid of voorzitter van het Audit- en Risicocomité	Vergoeding als lid of voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité	Totale vergoeding
Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde (Voorzitter)	40.000 €	0 €	7.500 €	47.500 €
YJC BV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen (Onafhankelijk bestuurder)	20.000 €	5.000 €	5.000 €	30.000 €
Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (Onafhankelijk bestuurder)	20.000 €	7.500 €	5.000 €	32.500 €
Fidigo NV, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne (Onafhankelijk bestuurder) ⁽¹⁾	20.000 €	5.000 €	0 €	8.333 €
Executive NV, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne (Onafhankelijk bestuurder) ⁽²⁾	20.000 €	5.000 €	0 €	16.667 €
Lucas Laureys ⁽¹⁾	20.000 €	5.000 €	0 €	8.333 €
Benedicte Laureys	20.000 €	0 €	0 €	20.000 €
Veronique Laureys	20.000 €	5.000 €	0 €	25.000 €
Greet Van de Velde	20.000 €	0 €	0 €	20.000 €
Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen	20.000 €	0 €	0 €	20.000 €
BVHX BV, vast vertegenwoordigd door Bruno Vanhoorickx (Onafhankelijk bestuurder) ⁽²⁾	20.000 €	0 €	0 €	13.333 €
PARCinvest BV, vast vertegenwoordigd door Christian Salez ⁽²⁾	20.000 €	0 €	0 €	13.333 €

(1) Pro rata van 01.01.2023 tot en met 26.04.2023

(2) Pro rata van 27.04.2023 tot en met 31.12.2023

3. Totale remuneratie leden van het uitvoerend management (inclusief CEO)

In 2023 werd het uitvoerend management toevertrouwd aan het Management Team, dat wordt voorgezeten door de CEO. Conform het toepasselijke remuneratiebeleid werden de volgende vergoedingen toegekend aan de leden van het Management Team:

Naam, positie	1. Vaste vergoeding		2. Variabele vergoeding		3. Uitzonderlijke items	4. Pensioen kost ⁽²⁾	5. Totale remuneratie	6. Verhouding vaste/variabele remuneratie
	Basis-vergoeding	Bijkomende voordelen ⁽¹⁾	Eén jaar variabel	Meer jaren variabel				
Karel Verlinde CommV (CEO) vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde (management-vennootschap)	360.000 €	0 €	55.008 €	0 €	0 €	0 €	415.008 €	87% vaste remuneratie 13% variabele remuneratie
Overige leden van het Management Team op globale basis (exclusief CEO) ⁽³⁾	1.230.392 €	85.222 €	95.823 €	0 €	0 €	37.137 €	1.448.574 €	Tussen 80% en 100% vaste remuneratie Tussen 20% en 0% variabele remuneratie

- (1) Enkel van toepassing voor het lid Management Team dat als werknemer is tewerkgesteld. Omvatten forfaitaire onkostenvergoeding, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en bedrijfswagen.
(2) Enkel van toepassing voor het lid Management Team dat als werknemer is tewerkgesteld.
(3) Bij vergoeding via arbeidsovereenkomst worden bedragen opgenomen zonder sociale lasten. Bij vergoeding via managementovereenkomst wordt de integrale kost voor de vennootschap opgenomen.

4. Toelichting bij de verschillende componenten van de remuneratie van de leden van het Management Team (inclusief CEO)

4.1. Variabele vergoeding

A) Korte termijn variabele vergoeding

Zoals vermeld in het Remuneratiebeleid zijn de doelstellingen voor deze korte termijn variabele vergoeding deels gebaseerd op objectieve parameters die nauw samenhangen met de resultaten van de Groep (= collectieve doelstellingen) en deels op individuele doelstellingen die nauw samenhangen met de verantwoordelijkheden van het betrokken lid. De collectieve doelstellingen vertegenwoordigen 80% van de totale doelstellingen, de individuele doelstellingen 20%. Er werden 3 collectieve doelstellingen bepaald (omzet, EBITDA en 1 kwalitatieve doelstelling). De Raad van Bestuur heeft, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité, de omzet en EBITDA van 2023 bepaald en vastgesteld in hoeverre de vooropgestelde doelstellingen werden bereikt. Op basis hiervan werd het corresponderende uitbetalingsniveau bepaald. Het corresponderende uitbetalingsniveau voor alle collectieve doelstellingen samen bedraagt 20% van de targetbonus.

Prestatiecriteria (PC)	Relatief gewicht	a)	Gemeten prestatie
		b)	Corresp. uitbetalingsniveau (*)
Omzet	40%	a)	Onder doel
		b)	0,00%
EBITDA	40%	a)	Onder doel
		b)	0,00%
NPS Score (Retail partners)	20%	a)	Op doel
		b)	20,00%

De individuele doelstellingen werden per betrokken lid van het Management Team bepaald en geëvalueerd.

B) Lange termijn variabele vergoeding

Tijdens 2023 werd er geen lange termijn variabele vergoeding toegekend.

4.2. Pensioen

Leden van het uitvoerend management die als werknemer zijn tewerkgesteld, participeren in het pensioenplan van de vennootschap. Dit is een defined contribution plan en de bijdrage van de werkgever bedraagt 4 % van de vaste vergoeding beperkt tot het pensioenplafond⁽¹⁾ en 5 % van de jaarwedde boven het pensioenplafond.

5. Aandelengerelateerde remuneratie

De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen remuneratie in de vorm van aandelen. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de familiale bestuurders, rechtstreeks of onrechtstreeks, stabiele aandeelhouders van de vennootschap zijn en, meer algemeen, de visies van de niet-uitvoerende bestuurders momenteel geacht worden reeds voldoende gericht te zijn op waardecreatie op lange termijn voor de vennootschap. De toekenning van aandelen aan de niet-uitvoerende bestuurders wordt aldus om die reden niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op een mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan.

Er wordt geen minimumdrempel bepaald van aandelen die aangehouden moet worden door de leden van het uitvoerend management. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de belangen van het uitvoerend management momenteel reeds geacht worden voldoende te zijn gericht op de waardecreatie op lange termijn binnen de vennootschap door middel van een bestaand incentiviseringsprogramma op lange termijn in de vorm van een optieplan (zie hiernaast). Het bepalen van een minimumdrempel van aandelen die aangehouden moeten worden door de leden van het uitvoerend management wordt om die redenen niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze Aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op een mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan.

De Raad van Bestuur van 29 april 2020 heeft het optieplan 2020 goedgekeurd. Het Benoemings- en Remuneratiecomité kan hierdoor gedurende vijf jaar opties op aandelen van de vennootschap toekennen aan het uitvoerend management. Deze opties zijn/worden gratis toegekend. De uitoefenprijs van de opties is, per aandeel, gelijk aan het laagste bedrag van (i) het gemiddelde van de slotkoersen van het aandeel op de beurs gedurende de dertig kalenderdagen die de datum van het aanbod voorafgaan of (ii) de slotkoers van de laatste beursdag die de datum van het aanbod voorafgaat. De geldigheidsduur van de opties bedraagt tien jaar. De vennootschap en de optiehouder kunnen in onderling overleg beslissen dat de geldigheidsduur van de opties korter is dan tien jaar, zonder dat deze evenwel korter kan zijn dan vijf jaar. De opties zijn niet uitoefenbaar voorafgaand aan het einde van het derde kalenderjaar volgend op het jaar waarin de opties worden aangeboden.

(1) Voor 2023 76.395,98 €

Naam, Positie	Belangrijkste bepalingen van het aandelenoptieplan			
	1	2	3	
Identificatie van het Plan	Datum van aanbod	Datum van verwerving		
Mavac BV	2015	15.10.2019	14.12.2019	
	2020	09.10.2020	08.12.2020	
	2020	01.10.2021	30.11.2021	
Vucastar BV	2020	08.03.2022	07.05.2022	
Karel Verlinde CommV	2015	15.10.2019	14.12.2019	
	2020	09.10.2020	08.12.2020	
	2020	01.10.2021	30.11.2021	
	2020	04.10.2022	03.12.2022	
	2020	04.10.2023	04.12.2023	
Liesbeth Van de Velde	2015	15.10.2019	14.12.2019	
	2020	09.10.2020	08.12.2020	
	2020	01.10.2021	30.11.2021	
	2020	04.10.2022	03.12.2022	
MMW BV	2020	04.10.2022	03.12.2022	
	2020	04.10.2023	04.12.2023	
Céline Soto Perez	2020	04.10.2022	03.12.2022	
Skrapa BV	2020	04.10.2023	04.12.2023	
Marijke Goossens	2020	04.10.2023	04.12.2023	

Remuneratie in aandelenopties

			Informatie met betrekking tot het financieel jaar waarover wordt gerapporteerd					
			Openingsbalans	In de loop van het jaar (*)			Eindbalans	
4	5	6	7	8		9		10
Einde van de retentieperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Opties in bezit begin 2023	a) Aantal aangeboden opties in 2023	b) Waarde onderliggende aandelen @ datum van aanbod	a) Aantal verworven opties @ datum van verwerving	b) Waarde onderliggende aandelen @ datum van verwerving	Opties in het bezit eind 2023
31.12.2022	01.01.2023-15.10.2029	23,36 €	5.000	a)	NVT		NVT	5.000
				b)	NVT			
31.12.2023	01.01.2024-09.10.2030	22,60 €	5.000	a)	NVT		NVT	5.000
				b)	NVT			
31.12.2024	01.01.2025-01.10.2031	28,75 €	5.000	a)	NVT		NVT	5.000
				b)	NVT			
31.12.2026 ⁽¹⁾	01.01.2027-08.03.2032	32,40 €	10.000	a)	NVT		NVT	10.000
				b)	NVT			
31.12.2022	01.01.2023-15.10.2029	23,36 €	5.000	a)	NVT		NVT	5.000
				b)	NVT			
31.12.2023	01.01.2024-09.10.2030	22,60 €	5.000	a)	NVT		NVT	5.000
				b)	NVT			
31.12.2024	01.01.2025-01.10.2031	28,75 €	5.000	a)	NVT		NVT	5.000
				b)	NVT			
31.12.2025	01.01.2026-04.10.2032	32,40 €	5.000	a)	NVT		NVT	5.000
				b)	NVT			
31.12.2026	01.01.2027-04.10.2033	32,25 €	0	a)	5.000	a)	5.000	5.000
				b)	161.250 €	b)	161.250 €	
						c)	161.250 €	
				b)	161.250 €	d)	0	
31.12.2022	01.01.2023-15.10.2026	23,36 €	5.000	a)	NVT		NVT	5.000
				b)	NVT			
31.12.2023	01.01.2024-09.10.2025	22,60 €	5.000	a)	NVT		NVT	5.000
				b)	NVT			
31.12.2024	01.01.2025-01.10.2026	28,75 €	5.000	a)	NVT		NVT	5.000
				b)	NVT			
31.12.2025	01.01.2026-04.10.2029	32,40 €	5.000	a)	NVT		NVT	5.000
				b)	NVT			
31.12.2025	01.01.2026-04.10.2032	32,40 €	5.000	a)	NVT		NVT	5.000
				b)	NVT			
31.12.2026	01.01.2027-04.10.2033	32,25 €	0	a)	5.000	a)	5.000	5.000
				b)	161.250 €	b)	161.250 €	
						c)	161.250 €	
				b)	161.250 €	d)	0	
31.12.2025	01.01.2026-04.10.2027	32,40 €	5.000	a)	NVT		NVT	5.000
				b)	NVT			
31.12.2026	01.01.2027-04.10.2033	32,25 €	0	a)	5.000	a)	5.000	5.000
				b)	161.250 €	b)	161.250 €	
						c)	161.250 €	
				b)	161.250 €	d)	0	
31.12.2026	01.01.2027-04.10.2033	32,25 €	0	a)	5.000	a)	5.000	5.000
				b)	161.250 €	b)	161.250 €	
						c)	161.250 €	
				b)	161.250 €	d)	0	

(1) In afwijking van het optieplan 2020, zijn de opties niet uitoefenbaar voorafgaand aan het einde van het vierde kalenderjaar volgend op het jaar waarin de opties werden aangeboden.

(2) In afwijking van het optieplan 2020, werd overeengekomen dat 10.000 van de opties toegekend in 2022 uitoefenbaar blijven conform de normale uitoefenperiodes. De overige 30.000 opties toegekend in 2022 vervallen.

6. Vertrekvergoedingen

Gedurende 2023 werd er geen vertrekvergoeding toegekend aan een bestuurder of lid van het uitvoerend management.

7. Gebruik van het terugvorderingsrecht

Gedurende 2023 werd er geen variabele remuneratie teruggevorderd.

8. Afwijkingen van het Remuneratiebeleid

Gedurende 2023 werden er twee afwijkingen van het Remuneratiebeleid vastgesteld.

In het Remuneratiebeleid werd bepaald dat, voor zover een lid van het uitvoerend management een management vennootschap is, de totale vergoeding van leden van het uitvoerend management bestaat uit een vaste vergoeding, een variabele vergoeding en een op aandelen gebaseerde verloning (opties).

- Omwille van het ad interim karakter van de opdracht als Head of HR and Facilities, werd in afwijking hiervan in de managementovereenkomst met Karen van Bockstaele BV bepaald dat er geen jaarlijkse variabele vergoeding verschuldigd is. Ook werden er geen opties toegekend aan Karen Van Bockstaele BV in 2023.
- In afwijking hiervan werd in de managementovereenkomst met Skrapa BV bepaald dat, voor wat betreft het boekjaar 2023, een gegarandeerde variabele vergoeding van 25% van de vaste vergoeding wordt toegekend. Deze gegarandeerde variabele vergoeding wordt pro rata de periode dat Skrapa BV werkzaam was voor Van de Velde gedurende 2023 toegekend, zijnde vanaf 16 oktober 2023 tot en met 31 december 2023.

In 2023 zijn er geen andere afwijkingen geweest op het Remuneratiebeleid.

9. Ratio hoogste en laagste vergoeding

De hoogste vergoeding verhoudt zich in een ratio van 5,94 ten opzichte van de laagste vergoeding van een werknemer in de groep in België.

10. Jaarlijkse verandering

De vennootschap interpreteert art. 3:6, §3, vijfde lid WVV zo dat de vereiste om de vijfjarige evolutie van de remuneratie ten opzichte van de prestaties van de vennootschap en de gemiddelde remuneratie van de werknemers slechts van toepassing is vanaf 2020 en bijgevolg niet vereist dat cijfers van voor 2020 worden opgelijst in de vergelijking.

De vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur, de CEO en de leden van het Management Team en de belangrijkste prestatieindicatoren evolueerden als volgt in de periode 2022-2023:

euro	2023	2022
Voorzitter Raad van Bestuur	40.000	40.000
Lid Raad van Bestuur	20.000	20.000
Voorzitter Audit- en Risicocomité	7.500	7.500
Lid Audit- en Risicocomité	5.000	5.000
Voorzitter Benoemings- en Remuneratiecomité	7.500	7.500
Lid Benoemings- en Remuneratiecomité	5.000	5.000
CEO (vaste vergoeding + korte termijn variabele vergoeding)	415.008	963.181
Overige leden van het Management Team op globale basis (vaste vergoeding + korte termijn variabele vergoeding + voordelen ⁽¹⁾)	1.448.574	1.834.668
Vergelijkbare omzet (in miljoen euro)	212,1	211,4
Vergelijkbare EBITDA (in miljoen euro)	56,6	58,0

(3) Voor zover het betrokken lid Management Team werknemer is.

De evolutie van de gemiddelde remuneratie van de werknemers in België kan als volgt worden voorgesteld:

euro	2023	2022
Gemiddeld brutoloon van een voltijds equivalent in België	3.633	3.458

Belangrijkste kenmerken interne controle en risicobeheersystemen

Het Management Team leidt de vennootschap binnen een kader van voorzichtige en doeltreffende controle dat het mogelijk maakt om risico's te beoordelen en te beheren. Het Management Team ontwikkelt en handhaaft passende interne controles die redelijke zekerheid bieden betreffende het verwezenlijken van de doelstellingen, de betrouwbaarheid van de financiële informatie, de naleving van de van toepassing zijnde wetten en reglementen en het uitvoeren van processen van interne controle.

De Raad van Bestuur houdt toezicht op de goede functionering van de controlesystemen via het Audit- en Risicocomité. Het Audit- en Risicocomité beoordeelt de effectiviteit van de systemen voor interne controle en risicobeheer minstens eenmaal per jaar. Het dient zich ervan te vergewissen dat de voornaamste risico's behoorlijk geïdentificeerd en beheerd zijn en hem ter kennis worden gebracht.

Bij de monitoring van het financiële verslaggevingsproces beoordeelt het Audit- en Risicocomité in het bijzonder de relevantie en samenhang van de door de vennootschap en haar Groep toegepaste standaarden voor jaarrekeningen. Dit houdt in dat de nauwkeurigheid, de volledigheid en het consequente karakter van de financiële informatie beoordeeld worden. Het Audit- en Risicocomité bespreekt significante kwesties inzake financiële verslaggeving zowel met het uitvoerend management als met de externe auditor.

De Raad van Bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor de analyse van en de proactieve maatregelen en plannen rond strategische risico's. De Raad van Bestuur keurt jaarlijks de strategie en de doelstellingen goed. Jaarlijks wordt een tweejarig groeiplan ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur voorgelegd. Het groeiplan wordt systematisch opgevolgd tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur, en eventueel bijgesteld op basis van gewijzigde vooruitzichten.

Operationele risico's met bijhorende acties worden op regelmatige basis geëvalueerd en bijgewerkt. De opvolging hiervan alsook de rapportering hieromtrent is de verantwoordelijkheid van het financieel departement. Het Management Team draagt de verantwoordelijkheid voor analyse en proactieve maatregelen en plannen rond operationele risico's.

Het is de bedoeling dat elk proces over interne controles beschikt die de goede werking van dit proces in de mate van het mogelijke garanderen. Het financieel departement verifieert regelmatig of de interne controles die belangrijk zijn voor de volledigheid en correctheid van de gerapporteerde cijfers goed functioneren. Dit gebeurt doorgaans door het maken van een controlerapport of een steekproefcontrole.

Verdere informatie is beschikbaar in het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

Met betrekking tot risicobeheer verwijzen we eveneens naar toelichting 30 omtrent 'Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7'.

Aandeelhoudersstructuur op balansdatum

Het geplaatst kapitaal bedraagt 1.936.173,73 euro. Het is vertegenwoordigd door 13.062.417 aandelen (noemer).

In het kader van de transparantiewetgeving van 2 mei 2007 dienen deelnemingen openbaar te worden gemaakt, volgens de drempels die in de statuten zijn voorzien. De drempels voorzien in de statuten van Van de Velde zijn:

- 3 %;
- 5 %;
- veelvoud van 5 %.

Van de Velde Holding NV houdt 7.496.250 (57,39%) aandelen. Hiervoor doet zij een beroep op de stichting Vesta en op de holdingvennootschappen Hestia Holding NV en Ambo Holding NV. De stichting Vesta vertegenwoordigt samen met Hestia Holding NV de belangen van de familie Van de Velde. Ambo Holding NV vertegenwoordigt de belangen van de familie Laureys.

Op 11 maart 2021 heeft Lazard Frères Gestion SAS de statutaire drempel van 3% overschreden. Ingevolge de verwerving van eigen aandelen heeft Van de Velde NV op 13 maart 2023 de statutaire drempel van 3% overschreden. Door de vernietiging van 260.063 eigen aandelen op 8 september 2023 heeft Van de Velde NV de statutaire drempel van 3% terug onderschreden.

Informatie over welbepaalde beschermingsconstructies

Een meerderheid van de bestuurders van Van de Velde NV wordt benoemd uit kandidaten die door Van de Velde Holding NV worden voorgedragen zolang deze - direct of indirect - ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit.

Varia

Handel met voorkennis

De leden van de Raad van Bestuur en enkele medewerkers die over belangrijke informatie kunnen beschikken, hebben het protocol ter voorkoming van misbruik van voorkennis onderschreven (de 'insiders'). Dit houdt in dat wie transacties wil uitvoeren met het aandeel Van de Velde, dit voorafgaandelijk dient te melden aan de Compliance Officer.

Tijdens de volgende perioden mogen insiders geen transacties met effecten uitvoeren:

- (i) de periode vanaf 1 januari tot en met het tijdstip van bekendmaking van de jaarresultaten;
- (ii) de periode van twee maanden onmiddellijk voorafgaand aan de bekendmaking van de halfjaarresultaten van de vennootschap, of indien korter, de periode vanaf de afsluiting van het betreffende halfjaar tot en met het tijdstip van bekendmaking.

De Raad van Bestuur kan ook andere perioden als gevoelig beschouwen en een algemeen transactieverbod opleggen aan alle insiders.

Tevens zijn alle andere bedienden van Van de Velde schriftelijk op de hoogte gesteld van de wettelijke regeling inzake misbruik van voorkennis.

Transacties tussen de vennootschap en haar bestuurders/leden van het Management Team

Voor een uiteenzetting van de regels die van toepassing zijn op transacties en andere contractuele banden tussen de vennootschap, met inbegrip van haar verbonden vennootschappen, en haar bestuurders en leden van het Management Team die niet onder de belangenconflictregering vallen, wordt verwezen naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

Gedurende 2023 hebben er zich geen dergelijke transacties en andere contractuele banden voorgedaan.

Commissaris

De Algemene Vergadering van 27 april 2022 van Van de Velde NV heeft EY Bedrijfsrevisoren BV, Pauline Van Pottelsbergheaan 12, 9051 Gent, vertegenwoordigd door Francis Boelens, benoemd tot commissaris. Het mandaat loopt tot de jaarvergadering van 2025. Gezien de totale maximale duur van het mandaat als commissaris echter bereikt wordt op de jaarvergadering van 2024, zal de commissaris uiterlijk ontslag nemen na een termijn van 2 jaar.

Met de commissaris wordt op regelmatige basis overlegd en voor de semestriële en de jaarlijkse rapportering wordt hij uitgenodigd op het Audit- en Risicocomité. De commissaris heeft geen relaties met Van de Velde die zijn oordeel kunnen beïnvloeden.

De jaarlijkse vergoeding die in 2023 aan de commissaris voor de controleopdrachten van de enkelvoudige jaarrekening van Van de Velde NV werd toegekend, bedraagt 85.500 euro (exclusief btw). De totale kost voor 2023 voor de controle van de jaarrekeningen van alle vennootschappen van de Van de Velde Groep en de geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV bedraagt 185.500 euro (exclusief btw en inclusief de hierboven reeds vermelde 85.500 euro).

Overeenkomstig artikel 3:65 van het WvV deelt Van de Velde mee dat door de commissaris en de personen met wie de commissaris beroepshalve in samenwerkingsverband staat, geen uitzonderlijke en bijzondere opdrachten werden uitgevoerd in 2023.

Belgische Corporate Governance Code

Van de Velde NV volgt in grote mate de aanbevelingen van de Belgische Corporate Governance Code. Gedurende 2023 hebben zich volgende afwijkingen voorgedaan:

- De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen deel van hun remuneratie in de vorm van aandelen. Als zodanig, wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.6 van de Corporate Governance Code. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de familiale bestuurders, rechtstreeks of onrechtstreeks, stabiele aandeelhouders van de vennootschap zijn en, meer algemeen, de visies van de niet-uitvoerende bestuurders geacht worden reeds voldoende gericht te zijn op waardecreatie op lange termijn voor de vennootschap. De toekenning van aandelen aan de niet-uitvoerende bestuurders wordt aldus om die reden niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan;
- Er wordt geen minimumdrempel van aandelen, die aangehouden moet worden door de leden van het uitvoerend management, bepaald. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.9 van de Corporate Governance Code. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de belangen van het uitvoerend management momenteel reeds geacht worden voldoende te zijn gericht op waardecreatie op lange termijn voor de vennootschap, gelet op het bestaande incentiveringsprogramma op lange termijn in de vorm van een optieplan. Het bepalen van een minimumdrempel van aandelen die aangehouden moeten worden door de leden van het uitvoerend management wordt, om die redenen, niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op een mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan;
- Voor één onafhankelijk bestuurder wordt er afgeweken van de aanbeveling van artikel 3.5.2 van de Corporate Governance Code ⁽¹⁾. De Vennootschap is van oordeel dat de betrokken bestuurder gedurende de periode van zijn nieuwe benoeming nog steeds als onafhankelijk kan worden beschouwd aangezien de bestuurder in de geest nog steeds als onafhankelijk bestuurder handelt;
- Er zijn geen specifieke overeenkomsten of systemen die de vennootschap het recht geven uitbetaalde variabele vergoedingen terug te vorderen indien deze ten onrechte worden toegekend op basis van gegevens die naderhand onjuist blijken te zijn. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.12 van de Corporate Governance Code. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de vennootschap zich hiervoor desgevallend zal beroepen op de mogelijkheden uit het gemeen recht.

(1) Om als onafhankelijk bestuurder gekwalificeerd te worden kan men maximaal 12 jaar een mandaat als niet uitvoerend bestuurder hebben uitgeoefend.

Belangenconflictregering

In 2023 diende zich binnen de Raad van Bestuur of het Management Team één belangenconflict aan in de zin van artikel 7:96 van het WvV. Dit betrof de toekenning van een vaste en variabele vergoeding aan Karel Verlinde CommV als gedelegeerd bestuurder en voorzitter van het Management Team door de Raad van Bestuur van 1 maart 2023.

Hierna wordt de inhoud van de notulen van de betrokken beslissing weergegeven die de reden van het tegenstrijdig belang aangeven, alsmede de aard van de beslissing, de verantwoording en de financiële gevolgen ervan.

"Karel Verlinde CommV, vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde heeft vooraf meegedeeld dat er omtrent bovenvermeld agendapunten een strijdig belang bestaat in de zin van artikel 7:96 § 1 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en neemt derhalve niet deel aan deze beraadslaging. Hij wijst erop dat deze beslissing een belang van vermogensrechtelijke aard heeft, gezien het de toekenning van een vaste en variabele vergoeding aan Karel Verlinde CommV als CEO en voorzitter van het Management Team betreft.

Conform de wettelijke bepalingen terzake worden in onderhavige notulen van de Raad van Bestuur opgenomen:

- de aard van de beslissing
- de vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing
- de rechtvaardigingsgrond van de beslissing.

a) Aard van de beslissing

De beslissing betreft de modaliteiten van vergoeding van Karel Verlinde CommV als CEO en voorzitter van het Management Team, meer bepaald de toekenning van een vaste en variabele vergoeding.

b) Vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing

De vergoeding die met ingang van 1 januari 2023 wordt toegekend aan Karel Verlinde CommV als CEO en voorzitter van het Management Team is de volgende:

- Een vaste jaarlijkse vergoeding van 360.000 EUR excl. BTW;
- Een jaarlijkse variabele vergoeding van maximum 50% van de basisvergoeding.

c) Rechtvaardigingsgrond van de beslissing

De vaste jaarlijkse vergoeding en de variabele vergoeding van maximaal 50% van de basisvergoeding maken deel uit van het verloningspakket zoals aangeboden aan de CEO vanaf 1 januari 2023. Dit verloningspakket vervangt het verloningspakket dat tot en met 31 december 2022 werd toegekend aan Karel Verlinde CommV voor zijn dienstverlening als CFO en lid van het Management Team.

De Raad van Bestuur is van mening dat deze hogere vergoeding verantwoord is gezien de extra verantwoordelijkheden ten gevolge van zijn aanstelling als CEO en voorzitter van het Management Team."

Informatie voor de aandeelhouders

Beursnotering

Van de Velde staat sinds 1 oktober 1997 genoteerd op de Beurs van Brussel, nu Euronext Brussel, onder de afkorting 'VAN' (MNEMO).

Er kan worden gehandeld in Van de Velde aandelen door gebruik te maken van de ISIN-code BE0003839561.

Euronext Brussel heeft Van de Velde opgenomen op de continumarkt van Euronext Brussel in het compartiment B (marktkapitalisatie tussen 150 miljoen en 1 miljard euro).

In overeenstemming met haar reeks lokale indices, lanceert Euronext Brussel een BEL20-, BEL Mid- en BEL Small-index, waarvan de componenten zijn geselecteerd op basis van liquiditeit en 'free float'-marktkapitalisatie.

Van de Velde maakt deel uit van de BEL Small-index. Het gewicht in deze index bedraagt 9,65% eind 2023.

Liquiditeitsverschaffer

Van de Velde heeft sinds juli 2002 een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Bank Degroof.

Een liquiditeitsverschaffer garandeert een constante aanwezigheid van bied- en laatkoersen waartegen beleggers transacties kunnen uitvoeren en stelt permanent een markt binnen een maximale bandbreedte tussen aan- en verkoopprijs van 5%. Hierdoor kan de omloopsnelheid in het aandeel worden verhoogd, kan de bandbreedte tussen bied- en laatkoersen worden verkleind, kunnen grote prijsschommelingen op kleine verhandelde volumes worden voorkomen en wordt de notering op het continusegment van Euronext Brussel gegarandeerd.

Algemene Vergadering

De jaarvergadering wordt gehouden op de zetel van de vennootschap (tenzij een andere plaats is vermeld in de oproeping) op de laatste woensdag van de maand april om zeventien uur. Indien deze dag een wettelijke feestdag is, wordt de vergadering gehouden op de daaropvolgende werkdag.

Een Buitengewone Algemene Vergadering kan worden bijeengeroepen telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en moet worden bijeengeroepen telkens wanneer de aandeelhouders die samen één vijfde van het kapitaal vertegenwoordigen, erom vragen.

Toegestaan kapitaal

De Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar, te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (10 mei 2022), het geplaatste kapitaal in één of meerdere malen te verhogen met een bedrag van 1.936.173,73 euro, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.

Inkoop eigen aandelen

Op 27 april 2022 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 10 mei 2022 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 10 mei 2022 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 7:215 van het WvV, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

Op 1 maart 2023 heeft de Raad van Bestuur een programma voor inkoop van eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal 15 miljoen euro. Het inkoopprogramma is opgestart op 2 maart 2023 en heeft een voorziene looptijd van één jaar.

In 2023 werden er 173.575 eigen aandelen ingekocht en eind 2023 heeft Van de Velde NV 249.401 eigen aandelen in bezit.

De eigen aandelen in het bezit van Van de Velde NV zijn bestemd om enerzijds te worden aangeboden aan het uitvoerend management in het kader van een optieprogramma dat loopt sinds 2010, en anderzijds om de overtollige cash van de vennootschap te verminderen. Meer informatie hieromtrent is te vinden in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening, onder toelichting 13.

Vernietiging eigen aandelen

Op 26 april 2023 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap te vernietigen zonder beperking in de tijd.

Op 12 juni 2023 heeft de Raad van Bestuur een vernietiging van 260.063 eigen aandelen goedgekeurd. Op 8 september 2023 werden deze eigen aandelen vernietigd, waardoor een noemerwijziging plaatsvond van 13.322.480 aandelen (voor 8 september 2023) naar 13.062.417 aandelen (vanaf 8 september 2023).

Dividendbeleid

Van de Velde streeft ernaar een jaarlijks dividend uit te keren. Daarbij wordt rekening gehouden met de volgende factoren:

- correcte vergoeding van de aandeelhouders, onder meer in vergelijking met andere op Euronext Brussel genoteerde bedrijven;
- behoud van voldoende autofinancieringscapaciteit met het oog op interessante investeringskansen;
- vergoeding in verhouding tot de kasstroomverwachtingen.

Het dividendbeleid van Van de Velde bestaat erin om minstens 40% van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep, exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode uit te keren en om eveneens geen overtollige cash in de onderneming aan te houden.

Financiële dienstverlening

De financiële dienstverlening wordt verleend door Belfius als hoofdbetaalagent.

Meldingen onder artikel 74, § 7, van de wet van 1 april 2007 op de openbare overnamebiedingen

De vennootschap heeft gedurende 2023 geen nieuwe dergelijke meldingen ontvangen.

Voorstel tot winstverdeling

Het dividend op de te bestemmen winst zal worden toegekend aan de aandelen waarvan de rechten niet zijn geschorst. Met andere woorden wordt de uitkeerbare winst niet verminderd rekening houdend met het aantal in bezit gehouden eigen effecten, waarvoor dus geen aandeel in de winst in bewaring wordt gehouden. Op 31 december 2023 betreft het 249.401 ingekochte eigen aandelen in het kader van een inkoopprogramma (zie supra). Hiervoor wordt verwezen naar artikel 7:217 van het WvV.

Het aantal dividend gerechtigde aandelen wordt aldus verminderd van 13.062.417 aandelen tot 12.813.016 ⁽¹⁾ aandelen.

De toepassing van het uitkeringspercentage (40% van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep, exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode) geeft een dividend per aandeel van 1,101 euro.

Van de Velde voert het beleid om de opgebouwde cash die niet meer nodig is voor de bedrijfsoperatie onder één of andere vorm, aan de aandeelhouders uit te keren. De kasmiddelen die nodig zijn in het kader van de bedrijfsvoering en geplande investeringen worden jaarlijks geëvalueerd. Voor 2023 betekent dit dat de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering zal voorstellen om over het boekjaar 2023 een brutodividend van 2,40 euro per dividend gerechtigd aandeel uit te keren. Na betaling van roerende voorheffing blijft er een nettodividend over van 1,68 euro per dividend gerechtigd aandeel.

Na goedkeuring door de Algemene Vergadering zal het dividend betaalbaar worden gesteld vanaf 4 mei 2024.

Financiële kalender

Einde boekjaar 2023	31 december 2023
Bekendmaking jaarresultaten 2023	29 februari 2024
Publicatie jaarverslag 2023	22 maart 2024
Algemene Vergadering der Aandeelhouders	24 april 2024
Ex-coupondatum	2 mei 2024
Registratiedatum	3 mei 2024
Betaalbaarstelling dividend	4 mei 2024
Bekendmaking halfjaarlijkse resultaten 2024	28 augustus 2024
Einde boekjaar 2024	31 december 2024

(1) Op voorwaarde dat het aantal eigen aandelen in het bezit ongewijzigd blijft, nl.249.401.



ANDRES SARDA
Designed in Barcelona



ANDRES SARDÁ

Designed in Barcelona

4 | Geconsolideerde kerncijfers 2023

Winst-en-verliesrekening (in miljoen euro)	2023	2022	2021	2020	2019
Bedrijfsopbrengsten	217,3	217,2	200,3	156,7	200,3
Omzet	211,3	211,7	195,3	152,3	195,5
Omzet op vergelijkbare basis ⁽¹⁾	212,1	211,4	191,2	160,5	196,7
EBITDA ⁽²⁾	56,1	58,2	55,0	34,7	47,6
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽³⁾	56,6	58,0	52,3	40,1	48,6
EBIT ⁽⁴⁾	45,3	48,1	41,8	19,6	32,9
Geconsolideerd resultaat exclusief 'equity'-methode vóór belastingen ⁽⁵⁾	45,1	46,7	40,8	19,3	29,5
Geconsolideerd resultaat exclusief 'equity'-methode na belastingen ⁽⁵⁾	36,0	37,5	32,5	16,1	23,1
Winst voor de periode ⁽⁶⁾	33,6	36,8	32,0	14,7	21,2
Operationele cashflow ⁽⁷⁾	54,3	30,0	50,6	30,3	51,8

- (1) Omzet op vergelijkbare basis is de omzet zonder het effect van de vervroegde uitleveringen om dezelfde seizoenen te tonen. Voor de samenstelling van het bedrag verwijzen we naar het activiteitenverslag.
- (2) EBITDA is gelijk aan de bedrijfswinst verhoogd met afschrijvingen en waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa.
- (3) EBITDA op vergelijkbare basis is gelijk aan de EBITDA zonder het effect van de vervroegde uitleveringen om dezelfde seizoenen te tonen. Voor de samenstelling van het bedrag verwijzen we naar het activiteitenverslag.

- (4) EBIT is gelijk aan de bedrijfswinst.
- (5) Resultaat (aandeel van de Groep) vóór aandeel in de winst / (het verlies) van investeringen in deelnemingen ('equity'-methode).
- (6) Resultaat (aandeel van de Groep) na aandeel in de winst / (het verlies) van investeringen in deelnemingen ('equity'-methode).
- (7) Operationele cashflow is gelijk aan netto kasstroom uit operationele activiteiten.

Balans (in miljoen euro)	2023	2022	2021	2020	2019
Vaste activa	76,4	72,1	73,3	80,2	93,0
Vlottende activa	126,5	136,4	133,9	105,1	104,7
Eigen vermogen	165,9	168,1	163,1	144,7	143,8
Balanstotaal	203,0	208,4	207,2	185,3	197,7
Nettoschuldpositie ⁽¹⁾	-51,0	-50,6	-61,3	-33,2	-18,9
Werkkapitaal ⁽²⁾	41,0	48,1	31,7	35,4	36,3
Aangewend kapitaal ⁽³⁾	117,4	120,1	105,0	115,6	129,3

- (1) Financiële schulden min geldmiddelen en kasequivalenten (een negatieve positie wijst op kaspositie, een positieve positie wijst op schuldpositie).
- (2) Vlottende activa (exclusief geldmiddelen en kasequivalenten) min kortlopende verplichtingen (exclusief financiële schulden).
- (3) Vaste activa plus werkkapitaal.

Financiële ratio's (in%, behalve liquiditeit)	2023	2022	2021	2020	2019
Rendement op het eigen vermogen ⁽¹⁾	21,5	22,7	21,1	11,1	16,7
Rendement op het aangewend kapitaal ⁽²⁾	30,3	33,3	29,5	14,3	18,3
Solvabiliteit ⁽³⁾	81,7	80,7	78,7	78,1	72,7
Liquiditeit ⁽⁴⁾	4,5	4,2	4,1	4,3	3,3

- (1) Geconsolideerd resultaat na belastingen (excl. de 'equity'-methode) / Gemiddelde van eigen vermogen per einde boekjaar en vorig boekjaar.
- (2) Geconsolideerd resultaat na belastingen (excl. de 'equity'-methode) / Gemiddelde van aangewend kapitaal per einde boekjaar en vorig boekjaar.
- (3) Eigen vermogen / Balanstotaal.
- (4) Vlottende activa / Kortlopende verplichtingen.

Margeanalyse en belastingvoet (in %)	2023	2022	2021	2020	2019
EBITDA ⁽¹⁾	26,5	27,5	28,2	22,8	24,4
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽²⁾	26,7	27,4	27,4	25,0	24,7
EBIT ⁽³⁾	21,5	22,7	21,4	12,8	16,8
Belastingvoet ⁽⁴⁾	20,2	19,7	20,3	16,6	21,7

(1) EBITDA over Omzet.

(2) EBITDA op vergelijkbare basis over omzet op vergelijkbare basis.

(3) EBIT over Omzet.

(4) Winstbelasting over Geconsolideerd resultaat vóór belastingen (exclusief de 'equity'-methode).

Beursgegevens	2023	2022	2021	2020	2019
Gemiddeld dagvolume in stuks	4.028	3.825	5.537	5.044	4.968
Aantal aandelen op jaareinde	13.062.417	13.322.480	13.322.480	13.322.480	13.322.480
Aantal verhandelde aandelen	1.027.043	982.922	1.428.603	1.296.210	1.266.845
Omloopsnelheid	7,9%	7,4%	10,7%	9,7%	9,5%
Omzet (in duizend euro)	34.073	34.208	38.862	29.599	33.550
(in euro per aandeel)					
Hoogste koers	37,15	39,80	35,80	30,85	32,65
Laagste koers	30,70	29,70	21,65	18,38	22,55
Slotkoers	33,75	30,20	34,30	22,90	29,90
Gemiddelde koers	33,32	34,61	26,52	22,54	26,47

Kerncijfers per aandeel (in euro)	2023	2022	2021	2020	2019
Boekwaarde ⁽¹⁾	12,9	12,9	12,4	10,8	10,8
EBITDA ⁽²⁾	4,3	4,4	4,1	2,6	3,6
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽³⁾	4,3	4,4	3,9	3,0	3,6
Winst voor de periode ⁽⁴⁾	2,6	2,8	2,4	1,1	1,6
Bruto interimdividend ⁽⁵⁾	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00
Netto interimdividend ⁽⁵⁾	0,00	0,00	0,00	0,70	0,00
Brutodividend ⁽⁶⁾	2,40	2,20	2,00	1,00	0,00
Nettodividend ⁽⁶⁾	1,68	1,54	1,40	0,70	0,00
Dividendenrendement ⁽⁷⁾	7,11%	7,28%	5,83%	4,37%	0,00%
Uitkeringspercentage ⁽⁸⁾	87%	78%	82%	83%	0%

(1) Eigen vermogen / Aantal aandelen op jaareinde (exclusief eigen aandelen).

(2) EBITDA / Aantal aandelen op jaareinde.

(3) EBITDA op vergelijkbare basis / Aantal aandelen op jaareinde.

(4) Winst voor de periode / Aantal aandelen op jaareinde.

(5) Het interimdividend, uitbetaald in 2020, van 1,00 euro per dividend gerechtigd aandeel is ter vervanging van het dividend van 2019 dat niet werd uitgekeerd. Na betaling van de roerende voorheffing blijft er een nettodividend over van 0,70 euro per aandeel.

(6) Het brutodividend, zoals zal worden voorgesteld door de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering, is gelijk aan 2,40 euro per dividend gerechtigd aandeel. Het nettodividend bedraagt 1,68 euro per dividend gerechtigd aandeel.

(7) Brutodividend / Slotkoers.

(8) Uitkeringspercentage van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Group, exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode en exclusief impairment op financiële vaste activa.

Waardebepaling (in miljoen euro)	2023	2022	2021	2020	2019
Boekwaarde ⁽¹⁾	165,9	168,1	163,1	144,7	143,8
Marktkapitalisatie ⁽²⁾	440,9	402,3	457,0	305,1	398,3
Ondernemingswaarde (EV) ⁽³⁾	379,2	338,2	381,9	259,4	367,8

(1) Eigen vermogen.

(2) Aantal aandelen per 31/12 vermenigvuldigd met slotkoers.

(3) Marktkapitalisatie plus nettoschuldpositie min deelnemingen in geassocieerde ondernemingen.

Multiples	2023	2022	2021	2020	2019
EV/EBITDA ⁽¹⁾	6,8	5,8	6,9	7,5	7,7
EV/EBITDA op vergelijkbare basis ⁽²⁾	6,7	5,8	7,3	6,5	7,6
Koers/Winst ⁽³⁾	13,1	10,9	14,3	20,7	18,8
Koers/Boekwaarde ⁽⁴⁾	2,7	2,4	2,8	2,1	2,8

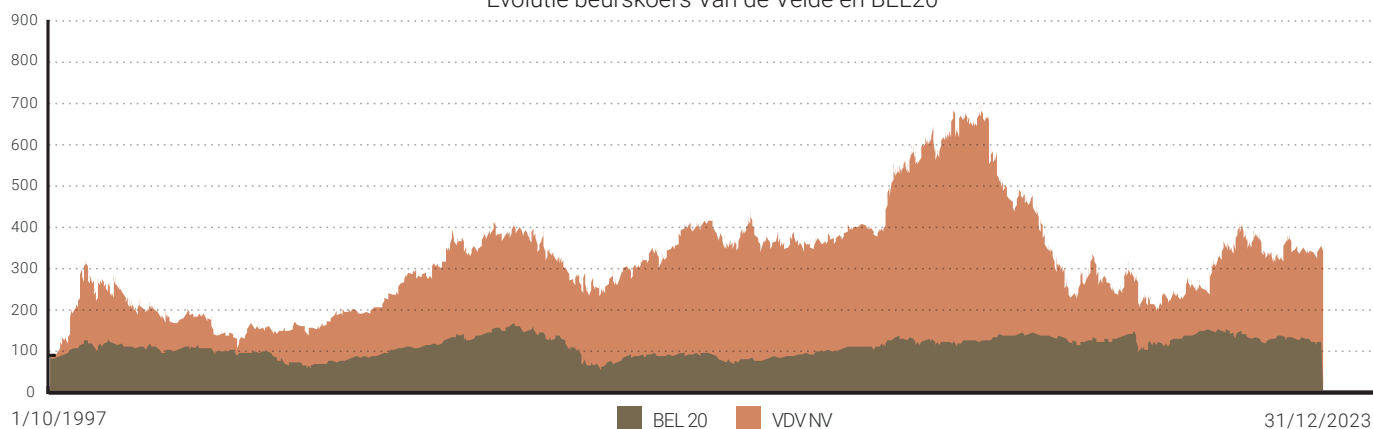
(1) Ondernemingswaarde / EBITDA.

(2) Ondernemingswaarde / EBITDA op vergelijkbare basis.

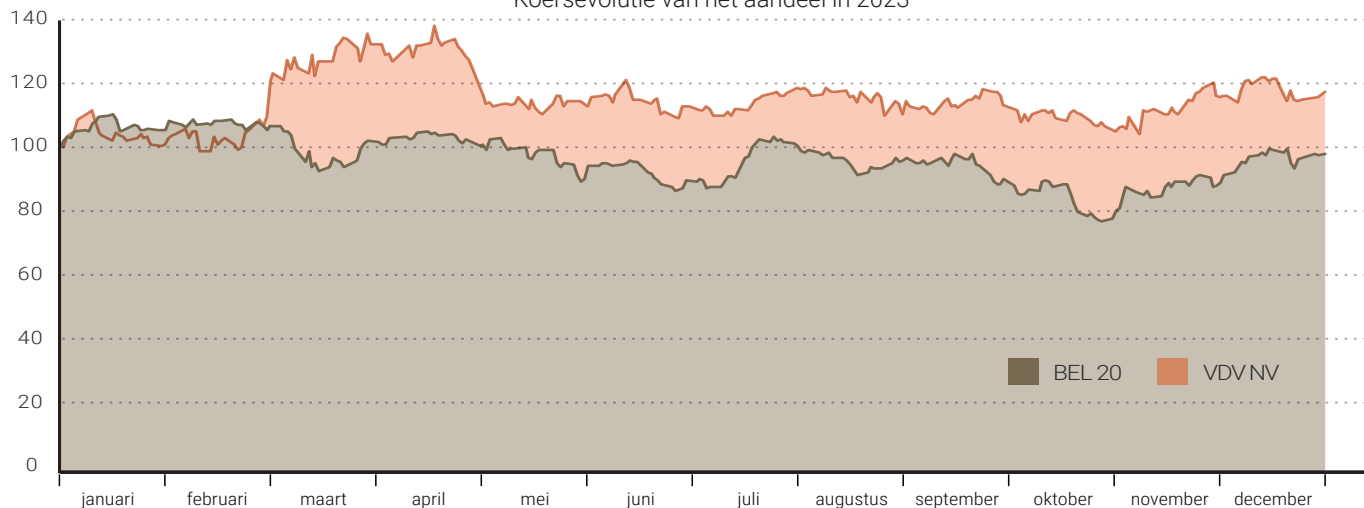
(3) Marktkapitalisatie / Winst voor de periode.

(4) Marktkapitalisatie / Boekwaarde.

Evolutie beurskoers Van de Velde en BEL20



Koersevolutie van het aandeel in 2023





**PRIMA
DONNA**

5 | Geconsolideerde jaarrekening met toelichting

Geconsolideerde balans

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening en overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten

Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Toelichtingen bij de jaarrekening

1. Algemene informatie
2. Samenvatting van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving
3. Goodwill en immateriële vaste activa met onbepaalde gebruiksduur
4. Immateriële activa
5. Materiële vaste activa
6. Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen
7. Overige vaste activa
8. Subsidies
9. Voorraden
10. Handelsvorderingen
11. Overige vlottende activa
12. Geldmiddelen en kasequivalenten
13. Aandelenkapitaal
14. Voorzieningen
15. Pensioenen
16. Overige bedrijfsopbrengsten en overige uitgaven
17. Uitgestelde belastingschulden en -vorderingen
18. Handelsschulden en overige schulden
19. Overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen
20. Financiële instrumenten
21. Financieel resultaat
22. Personeelsvergoedingen
23. Winstbelastingen
24. Winst per aandeel
25. Betaalde en voorgestelde dividenden
26. Leases
27. Informatieverschaffing over verbonden partijen
28. Gesegmenteerde informatie
29. Gebeurtenissen na balansdatum
30. Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7

Geconsolideerde balans

000 euro	2023	2022	(Toelichting)
Activa			
Totaal vaste activa	76.424	72.053	
Goodwill	4.558	4.529	3
Immateriële vaste activa	20.415	20.575	4
Materiële vaste activa	29.902	23.631	5
Materiële vaste activa gebruiksrechten	9.519	8.153	26
Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen	10.646	13.556	6
Uitgestelde belastingvordering	199	227	17
Overige vaste activa	1.185	1.382	7
Totaal vlottende activa	126.548	136.382	
Voorraden	45.950	54.158	9
Handelsvorderingen	13.973	14.347	10
Overige vlottende activa	6.029	8.354	11
Geldmiddelen en kasequivalenten	60.595	59.524	12
Totaal activa	202.971	208.435	
Eigen vermogen en verplichtingen			
Eigen vermogen	165.920	168.112	
Aandelenkapitaal	1.936	1.936	13
Eigen aandelen	-6.596	-9.668	13
Uitgiftepremies	743	743	13
Niet-gerealiseerde resultaten	-4.515	-3.580	
Ingehouden winst	174.352	178.681	
Belang van derden	0	0	
Subsidies	122	203	8
Totaal langlopende verplichtingen	9.044	8.008	
Voorzeningen	204	239	14
Voorziening leaseverplichting	734	572	26
Pensioenen	1.431	1.280	15
Leaseverplichting	6.675	5.549	26
Uitgestelde belastingen	0	367	17
Totaal kortlopende verplichtingen	27.885	32.112	
Handelsschulden en overige schulden	21.911	25.594	18
Leaseverplichting	2.952	3.350	26
Overige kortlopende schulden	1.682	1.763	19
Belastingverplichtingen	1.340	1.404	19
Totaal eigen vermogen en verplichtingen	202.971	208.435	

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening en overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten

000 euro	2023	2022	(Toelichting)
Omzet	211.293	211.745	28
Overige bedrijfsopbrengsten	6.053	5.436	16
Kostprijs van materialen	-40.522	-34.091	9
Overige uitgaven	-73.115	-77.661	16
Personeelskosten	-47.625	-47.213	22
Afschrijvingen en waardeverminderingen ⁽¹⁾	-10.757	-10.139	4, 5, 26
Bedrijfswinst	45.327	48.077	
Financieringsbaten	3.013	3.200	21, 26
Financieringskosten	-3.282	-4.540	21, 26
Resultaat op basis van de 'equity'-methode	-2.328	-697	6
Winst vóór belastingen	42.730	46.041	
Winstbelasting	-9.102	-9.222	23
Winst voor de periode	33.628	36.819	
Overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten			
Winsten en verliezen uit de omrekening van de jaarrekeningen van buitenlandse entiteiten binnen de groep en belang van derden:			
- waarvan uit de omrekening van dochterondernemingen ⁽²⁾	-135	-984	
- waarvan uit omrekening van geassocieerde ondernemingen	-519	839	6
Aandeel in de niet-gerealiseerde resultaten van entiteiten opgenomen volgens de 'equity'-methode	-86	-438	6
Totaal niet-gerealiseerde resultaten (volledig recycleerbaar in de winst-en-verliesrekening)	-740	-584	
Winsten en verliezen uit de herberekening van pensioenplannen	-292	10	15
Uitgestelde belastingen met betrekking tot herberekening van pensioenplannen	73	-2	23
Totaal niet-gerealiseerde resultaten (niet recycleerbaar in de winst-en-verliesrekening)	-219	7	
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	32.669	36.242	
Winst voor de periode	33.628	36.819	
Aandeel van de groep	33.628	36.819	
Aandeel van derden	0	0	
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	32.669	36.242	
Aandeel van de groep	32.669	36.242	
Aandeel van derden	0	0	
Gewone winst per aandeel (in euro)	2,61	2,82	24
Verwaterde winst per aandeel (in euro)	2,61	2,81	24
Gewogen gemiddelde aantal aandelen	12.873.338	13.064.354	24
Gewogen gemiddelde aantal aandelen voor verwaterde winst per aandeel	12.900.362	13.095.210	24
Vorgesteld dividend ⁽³⁾ (in euro)	2,40	2,20	25
Totaal voorgesteld dividend (in 000 euro)	30.751	29.309	25

(1) Dit omvat afschrijvingen en waardeverminderingen op vaste activa, echter de waardeverminderingen op vlottende activa worden opgenomen onder de overige uitgaven.

(2) Het resultaat uit omrekeningsverschillen heeft voornamelijk betrekking op GBP en TND.

(3) Voor 2023 betreft dit 'Voorgesteld dividend per dividend gerechtigd aandeel' en voor 2022 betreft dit 'Voorgesteld dividend per aandeel'.

Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

000 euro Wijzigingen in eigen vermogen	Eigen vermogen van de vennootschap							Deelneming in geassocieerde ondernemingen		Totaal vermogen
	Kapitaal	Eigen aandelen ⁽²⁾	Uitgiftepremie	Pensioen reserves	Gecumuleerde omrekeningsverschillen	Ingehouden winst	Herwaarderingsreserve aandelen ⁽¹⁾	Aandeel in de herwaarderingsreserve Top Form	Gecumuleerd omrekeningsverschil	
Saldo per 31/12/2021	1.936	-4.755	743	-156	2.522	168.294	-6.406	1.262	-319	163.121
Winst voor de periode						36.819				36.819
Niet-gerealiseerde resultaten				-7	-145	-24		107	-438	-508
Inkoop eigen aandelen (toelichting 13)		-4.913								-4.913
In resultaat op aandelen gebaseerde betalingen						237				237
Dividend op aandelen (toelichting 25)						-26.645				-26.645
Saldo per 31/12/2022	1.936	-9.668	743	-163	2.377	178.681	-6.406	1.369	-757	168.112
Winst voor de periode						33.628				33.628
Niet-gerealiseerde resultaten				-219	-654	8		24	-86	-927
Transacties op eigen aandelen (toelichting 13)		3.072				-8.927				-5.855
In resultaat op aandelen gebaseerde betalingen						272				272
Dividend op aandelen (toelichting 25)						-29.309				-29.309
Saldo per 31/12/2023	1.936	-6.596	743	-382	1.722	174.352	-6.406	1.394	-843	165.920

(1) De herwaarderingsreserve aandelen betreft een niet-gerealiseerde herwaarderingsreserve op aandelen Top Form International Ltd. toen het belang in Top Form International Ltd. nog niet werd opgenomen volgens de 'equity'-methode, maar als voor verkoop beschikbare financiële vaste activa. Deze niet-gerealiseerde reserve blijft behouden tot op het moment van een verkoop van het belang in Top Form International Ltd.

(2) In 2023 betreft de transactie op eigen aandelen zowel de inkoop als de vernietiging van eigen aandelen.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

000 euro	2023	2022	(Toelichting)
Operationele activiteiten			
Winst voor belastingen	42.730	46.041	
Afschrijvingen en waardeverminderingen op (im)materiële vaste activa en gebruiksrechten	10.757	10.139	4, 5, 26
Meer- en minderwaarde op realisatie van vaste activa	-390	-42	
Waardevermindering op vlottende activa	1.679	2.871	9, 10
Voorzieningen	-12	-195	14, 18, 26
Resultaat op basis van de 'equity'-methode	2.328	697	6
Verlies / (Winst) op verkoop van dochterondernemingen, geassocieerde deelnemingen en activa aangehouden voor verkoop	0	0	
Financieel opbrengsten en kosten	91	805	21
Andere non-cash items	-20	22	
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	57.164	60.337	
Afname / (Toename) van voorraden	6.813	-13.934	9
Afname / (Toename) van handelsvorderingen	89	-979	10
Afname / (Toename) van de overige activa	-52	-534	11
(Afname) / Toename van de handelsschulden	-977	31	18
(Afname) / Toename van de overige passiva	-1.633	-466	16, 18
Mutatie van het werkkapitaal	4.239	-15.881	
Betaalde belastingen	-7.052	-13.680	
Interesten	-91	-805	21, 26
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	54.260	29.972	
Kasstroom m.b.t. Investerings			
(Im)materiële vaste activa - aanschaffingen	-13.126	-8.075	4, 5
Realisatie van materiële vaste activa	44	54	
Investerings in geassocieerde ondernemingen	0	0	6
Netto kasstroom m.b.t. Investerings	-13.082	-8.021	
Netto kasstroom voor financieringsactiviteiten	41.178	21.950	
Kasstroom uit financiële activiteiten			
Betaalde dividenden	-29.309	-26.645	25
Ontvangen dividenden	0	0	6
Ontvangst uit uitoefening van aandelenopties	0	0	13
Inkoop eigen aandelen	-5.855	-4.912	13
Terugbetaling van leaseverplichtingen	-4.996	-4.455	26
Ontvangsten / (Terugbetaling) korte termijnschulden	0	0	
Netto kasstroom uit financiële activiteiten	-40.161	-36.012	
Netto toename/(-afname) van geldmiddelen en kasequivalenten	1.017	-14.062	
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het begin van de periode	59.524	73.546	12
Wisselkoersverschillen	54	40	
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het einde van de periode	60.595	59.524	12
Netto toename/(-afname) van geldmiddelen en kasequivalenten	1.017	-14.062	

Toelichtingen bij de jaarrekening

1. ALGEMENE INFORMATIE

De Van de Velde Groep ontwerpt, ontwikkelt, produceert en verkoopt samen met haar dochterondernemingen modieuze luxelingerie. De onderneming is een naamloze vennootschap met aandelen genoteerd op Euronext Brussel.

Het hoofdkantoor van de vennootschap is gevestigd in Wichelen, België.

De geconsolideerde jaarrekening is op 28 februari 2024 door de Raad van Bestuur goedgekeurd voor publicatie, onder voorbehoud van de goedkeuring van de statutaire niet-geconsolideerde jaarrekening door de aandeelhouders tijdens de gewone Algemene Vergadering die zal plaatsvinden op 24 april 2024. Conform de Belgische wetgeving zal de geconsolideerde jaarrekening tijdens diezelfde Algemene Vergadering ter informatie voorgesteld worden aan de aandeelhouders van Van de Velde NV. De geconsolideerde jaarrekening is niet onderworpen aan wijzigingen, behalve als het gaat om wijzigingen als gevolg van eventuele beslissingen van de aandeelhouders betreffende de statutaire niet-geconsolideerde jaarrekening die een impact hebben op de geconsolideerde jaarrekening.

Dit jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 3:32 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen. De verschillende componenten zoals voorgeschreven door artikel 3:32 zijn verspreid over de diverse hoofdstukken in het jaarverslag.

2. SAMENVATTINGEN VAN DE BELANGRIJKSTE GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de 'International Financial Reporting Standards (IFRS)', zoals aangenomen voor gebruik in de Europese Unie op de balansdatum.

De bedragen in de jaarrekening worden uitgedrukt in duizend euro tenzij anders vermeld. De jaarrekening is opgesteld volgens de historische kostprijsgrondslag, behalve voor de waardering tegen reële waarde van afgeleide financiële instrumenten.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening in overeenstemming met IFRS vereist dat het management bepaalde schattingen doet en uitgaat van bepaalde veronderstellingen die een invloed hebben op de bedragen die worden gerapporteerd in de jaarrekening en de bijgaande toelichting.

Schattingen die zijn gedaan op elke verslagdatum weerspiegelen de omstandigheden op die datum (bv. marktprijzen, rentetarieven en wisselkoersen). Hoewel deze schattingen gebaseerd zijn op de beste kennis van het management over de actualiteit en acties die de Groep kan ondernemen, kunnen de werkelijke resultaten verschillen van deze schattingen.

De belangrijkste toepassing van schattingen heeft betrekking op:

Bijzondere waardevermindering immateriële vaste activa met onbepaalde levensduur alsook goodwill

Jaarlijks worden immateriële vaste activa met onbepaalde levensduur, alsook goodwill met betrekking tot bedrijfscombinaties, getest op bijzondere waardeverminderingen. Deze test vereist een inschatting van de gebruikswaarde van deze activa. Het schatten van de gebruikswaarde

vereist een inschatting van de verwachte toekomstige kasstromen gerelateerd aan deze activa en het kiezen van een passende disconteringsvoet teneinde de huidige waarde van deze kasstromen te bepalen. Voor de inschatting van de toekomstige kasstromen dienen door het management een aantal veronderstellingen en schattingen te worden gemaakt, zoals verwachtingen inzake groei in opbrengsten, evolutie in winstmarge en operationele kosten, tijdsbepaling en bedrag van investeringen, evolutie in werkkapitaal, groeipercentages voor de lange termijn en de keuze van disconteringsvoeten die rekening houden met specifieke risico's. Verdere details worden weergegeven in toelichting 3.

Voorraadafwaardering

De voorraad aangehouden door de Groep is samengesteld uit grondstoffen, werken in uitvoering, gereed product en handelsgoederen. De voorziening voor economische veroudering wordt berekend op basis van de ouderdom van de voorraad, identificatie van de collectie (seizoencollectie of langlopende collectie) en een inschatting van de toekomstige omzet van de desbetreffende voorraadartikelen.

Personeelsbeloningen – vergoeding in aandelen

De Groep waardeert de kosten van de aandelenoptieprogramma's op basis van de reële waarde van de instrumenten op de datum van de toekenning. De schatting van de reële waarde van de vergoedingen in aandelen vereist een aangepast waarderingmodel dat afhankelijk is van de voorwaarden van de toekenning. Het waarderingmodel vereist ook de bepaling van aangepaste inputs zoals de verwachte levensduur van de optie, de volatiliteit en het dividendrendement. De veronderstellingen en het gebruikte model voor de schatting van de reële waarde voor vergoedingen in aandelen is toegelicht in toelichting 22.

Personeelsbeloningen – pensioenen

De kosten van de toegezegde pensioenregelingen en de contante waarde van de pensioenverplichting worden bepaald door actuariële berekeningen. Hiervoor worden verschillende veronderstellingen gebruikt die van de werkelijke ontwikkelingen in de toekomst kunnen afwijken. Als gevolg van de complexiteit van de actuariële berekeningen en het langetermijnkarakter van de verplichtingen zijn de personeelsverplichtingen zeer onderhevig aan veranderingen in de veronderstellingen. De belangrijkste actuariële veronderstellingen en een sensitiviteitsanalyse zijn opgenomen in toelichting 15.

Bepaling van de leasetermijn van contracten met verlengings- en beëindigingsopties

De Groep bepaalt de leasetermijn als de niet-opzegbare termijn van de leaseovereenkomst, samen met eventuele perioden die worden gedekt door een optie tot verlenging van de leaseovereenkomst indien redelijkerwijs zekerheid is over de verlenging ervan, of samen met eventuele perioden die gedekt zijn door een optie om de huurovereenkomst te beëindigen indien het redelijk zeker is dat deze niet zal worden verlengd. De Groep heeft verschillende huurcontracten met verlengings- en beëindigingsopties. De Groep beoordeelt of het al dan niet redelijk zeker is dat ze gebruik zal maken van de optie tot verlenging of beëindiging van de huurovereenkomst. Dat wil zeggen, de Groep houdt rekening met alle relevante factoren die een economische stimulans vormen voor ofwel de verlenging ofwel de beëindiging ervan. Halfjaarlijks evalueert het management samen met de Raad van Bestuur de verlengings- en beëindigingsopties van de leaseovereenkomsten in functie van het strategisch plan.

Wijziging waarderingsregels

De toegepaste grondslagen van de financiële verslaggeving zijn consistent met die van het voorgaande boekjaar, met uitzondering van de volgende nieuwe en gewijzigde IFRS-standaarden en IFRIC-interpretaties die van toepassing zijn per 1 januari 2023:

- Wijzigingen aan IAS 1 Presentatie van de Jaarrekening en IFRS Praktijkverklaring 2: Toelichting van grondslagen voor financiële verslaggeving, van toepassing per 1 januari 2023
- Wijzigingen aan IAS 8 Grondslagen voor financiële verslaggeving, schattingswijzigingen en fouten: Definitie van schattingen, van toepassing per 1 januari 2023
- Wijzigingen aan IAS 12 Winstbelastingen: Uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en passiva die voortvloeien uit één enkele transactie, van toepassing per 1 januari 2023
- Wijzigingen aan IAS 12 Internationale belastinghervorming – Pillar 2 Modelregels
- Wijzigingen aan IFRS 17 Verzekeringscontracten: Initiële Toepassing van IFRS 17 en IFRS 9 – Vergelijkende Informatie, van toepassing per 1 januari 2023
- IFRS 17 Verzekeringscontracten, van toepassing per 1 januari 2023

Bovenstaande wijzigingen hebben geen materiële invloed op de geconsolideerde jaarresultaten van de Groep.

Consolidatiegrondslagen Dochterondernemingen

Van de Velde NV heeft, direct of indirect, controle over een entiteit enkel en alleen wanneer het voldoet aan de volgende voorwaarden:

- zeggenschap over de deelneming;
- recht op variabele opbrengsten uit zijn betrokkenheid in de deelneming; en
- in staat zijn, zijn macht als gevolg van de deelneming, aan te wenden om de opbrengsten te beïnvloeden.

De jaarrekeningen van dochterondernemingen zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep vanaf de datum waarop de zeggenschap begint tot de datum waarop die zeggenschap eindigt. Ze zijn opgesteld op dezelfde verslagdatum en gebruiken de waarderingsregels van de Groep. Saldi, transacties, inkomsten en uitgaven binnen de Groep zijn volledig geëlimineerd.

Geassocieerde ondernemingen

Geassocieerde ondernemingen zijn ondernemingen waarin Van de Velde NV, direct of indirect, een invloed van betekenis heeft. Dit is verondersteld het geval te zijn indien de Groep ten minste 20% bezit van de stemrechten verbonden aan de aandelen. De financiële staten van deze ondernemingen zijn opgesteld volgens dezelfde grondslagen voor financiële verslaggeving als deze van de Groep. De geconsolideerde jaarrekening bevat het aandeel van de Groep in het resultaat van geassocieerde ondernemingen overeenkomstig de 'equity'-methode vanaf de dag dat de invloed van betekenis ontstaat tot de dag dat er een einde aan komt. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen van de geassocieerde onderneming groter wordt dan de boekwaarde van de deelneming, wordt de boekwaarde op nul gezet en worden bijkomende verliezen enkel nog opgenomen in de mate dat de Groep bijkomende verplichtingen op zich genomen heeft.

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen worden opnieuw geëvalueerd indien er indicaties zijn van een mogelijke bijzondere waardevermindering, of van het verdwijnen van de redenen voor eerdere bijzondere waardeverminderingen.

De deelnemingen gewaardeerd volgens de 'equity'-methode in de balans omvatten ook de boekwaarde van gerelateerde goodwill.

Vreemde valuta's

Transacties in vreemde valuta

De rapporteringsmunt van de Groep is de euro. Transacties in vreemde valuta worden geboekt tegen de wisselkoers die geldt op de transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend op basis van de koers die geldt op de balansdatum. Winsten en verliezen die voortvloeien uit de afwikkeling van transacties in vreemde valuta en uit de omrekening van monetaire activa en passiva die zijn uitgedrukt in vreemde valuta, worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Niet-monetaire activa en verplichtingen die zijn uitgedrukt in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers die geldt op de datum van de transactie.

Jaarrekeningen van buitenlandse activiteiten

De buitenlandse activiteiten van Van de Velde buiten de eurozone worden beschouwd als buitenlandse eenheden. Dienovereenkomstig worden de activa en de passiva omgerekend naar euro tegen de wisselkoersen die gelden op de balansdatum. De winst-en-verliesrekeningen van buitenlandse eenheden worden omgerekend naar euro tegen de gemiddelde wisselkoers van die munt van de voorbije 12 maanden. De onderdelen van het eigen vermogen worden omgerekend tegen historische koersen. Wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van het eigen vermogen naar euro tegen de geldende wisselkoersen aan het einde van het jaar, worden in het eigen vermogen opgenomen onder de post 'Niet-gerealiseerde resultaten'. Bij de afstoting van een buitenlandse activiteit wordt het uitgestelde cumulatieve bedrag dat in het eigen vermogen is opgenomen in verband met die specifieke buitenlandse activiteit, opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

De Groep behandelt goodwill en immateriële activa met onbepaalde levensduur die ontstaan als gevolg van bedrijfscombinaties als monetaire activa. Als gevolg daarvan worden deze activa omgerekend op basis van de koers die geldt op de balansdatum.

Immateriële activa

(1) Onderzoek en ontwikkeling

De ontwikkelingskosten binnen de Groep, in hoofdzaak product- en procesinnovatie, zijn van die aard dat ze niet voldoen aan de criteria van IAS 38 om te worden opgenomen als immateriële activa. Ze worden daarom opgenomen als kosten op het moment waarop ze worden gemaakt. Ontwikkelingskosten binnen de Groep rond onderzoek en ontwikkeling software worden geactiveerd onder software. De afschrijving begint wanneer het immateriële actief beschikbaar is voor gebruik en dit volgens de lineaire afschrijvingsmethode gespreid over een periode van 5 jaar. Bij de activering wordt voldaan aan de voorwaarden van IAS 38.

(2) Verworven merken

Merken die worden verworven bij overname van bedrijven, worden beschouwd als immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur. Deze worden gewaardeerd tegen de waarde bepaald als onderdeel van de toewijzing van de reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen op de acquisitiedatum. Deze waarde wordt verminderd met gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Deze merken worden niet afgeschreven maar onderworpen aan een jaarlijkse test op bijzondere waardeverminderingen (voor verdere details, toelichting 3). Er wordt tevens nagegaan of de classificatie als immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur nog steeds correct is.

(3) Overige immateriële activa

Overige immateriële activa (software en webplatform) die door Van de Velde worden verworven, worden geboekt tegen kostprijs (aankoopprijs plus alle direct daaraan toe te rekenen kosten), verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en de gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Kosten voor de deponering van een merknaam of model worden opgenomen als merknaam met bepaalde gebruiksduur voor zover deze deponering nieuw is in het desbetreffende land. Andere kosten met betrekking tot merken of intern gegenereerde goodwill worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gemaakt. De afschrijving begint wanneer het immateriële actief beschikbaar is voor gebruik volgens de lineaire afschrijvingsmethode. De gebruiksduur van immateriële activa met beperkte gebruiksduur wordt doorgaans geraamd op drie tot vijf jaar. Overige immateriële activa omvatten eveneens verworven distributierechten en soortgelijke rechten, welke afgeschreven worden over een periode van vijf jaar. Bij de activering van de overige immateriële activa wordt voldaan aan de voorwaarden van IAS 38.

Goodwill

Goodwill vertegenwoordigt het positieve verschil tussen de kostprijs van een overname en de reële waarde van het aandeel van de Groep in de netto identificeerbare activa van de verworven dochteronderneming/ geassocieerde deelneming op de overnamedatum. Goodwill wordt jaarlijks onderzocht op bijzondere waardeverminderingen, of vaker indien gebeurtenissen of wijzigingen in omstandigheden erop wijzen dat het actief mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. De Groep behandelt goodwill en immateriële activa met onbepaalde levensduur die ontstaan als gevolg van bedrijfscombinaties als monetaire activa. Als gevolg daarvan worden deze activa omgerekend op basis van de koers die geldt op de balansdatum. Goodwill wordt geboekt tegen kostprijs verminderd met bijzondere waardeverminderingen.

Materiële vaste activa

(1) Activa in bezit

Materiële vaste activa worden opgenomen tegen kostprijs verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs wordt vastgesteld als zijnde de aankoopprijs vermeerderd met enige direct toerekenbare overnamekosten zoals niet-terugvorderbare belastingen, transport, enz.

(2) Latere uitgaven

Latere uitgaven worden alleen geactiveerd wanneer ze de toekomstige economische voordelen die het materiële vaste actief in zich bergt, verhogen. In andere gevallen worden ze in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gedaan.

(3) Afschrijving

Het af te schrijven bedrag is gelijk aan de kostprijs van het actief, verminderd met zijn restwaarde. De afschrijving begint op de datum waarop het actief klaar is voor gebruik, op basis van de lineaire methode over de geraamde gebruiksduur van de activa. De restwaarde en gebruiksduur worden ten minste aan het einde van elk boekjaar opnieuw beoordeeld.

De volgende afschrijvingsperioden worden gebruikt:

Gebouwen	15-25 jaar
Installaties, machines en uitrusting	2-10 jaar
Elektronische kantooruitrusting ⁽¹⁾	3-5 jaar
Meubilair ⁽¹⁾	5-10 jaar
Rollend materieel ⁽¹⁾	3-5 jaar

Grond wordt niet afgeschreven omdat de gebruiksduur ervan als onbeperkt wordt beschouwd.

Bijzondere waardevermindering van activa

De boekwaarde van de vaste activa van Van de Velde, met uitzondering van uitgestelde belastingvorderingen, financiële activa en overige vaste activa, wordt op elke balansdatum beoordeeld om vast te stellen of er aanwijzingen zijn van een bijzondere waardevermindering. Als er aanwijzingen zijn van een bijzondere waardevermindering, wordt de realiseerbare waarde van het actief geraamd. Immateriële activa die nog niet beschikbaar zijn voor gebruik, immateriële activa met een onbepaalde gebruiksduur en goodwill worden jaarlijks gecontroleerd op bijzondere waardeverminderingen, ongeacht of er daarvoor aanwijzingen bestaan. Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening wanneer de boekwaarde van een actief zijn realiseerbare waarde overtreft.

(1) Berekening van de realiseerbare waarde

De realiseerbare waarde van een actief is het grootste bedrag van zijn reële waarde verminderd met verkoopkosten en zijn bedrijfswaarde. Voor de beoordeling van zijn bedrijfswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen gediscoteerd naar hun contante waarde met behulp van een disconteringsvoet die rekening houdt met de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld en de specifieke risico's voor het actief. Voor een actief dat geen instroom van kasmiddelen genereert die grotendeels onafhankelijk zijn van die van andere activa, wordt de realiseerbare waarde bepaald voor de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

(2) Terugname van bijzondere waardeverminderingen

Een bijzondere waardevermindering voor goodwill en immateriële vaste activa met onbepaalde gebruiksduur wordt niet teruggenomen.

Voor de andere overige activa wordt een bijzondere waardevermindering teruggenomen indien er een wijziging heeft plaatsgevonden in de schattingen die gebruikt worden om de realiseerbare waarde te bepalen. Een bijzondere waardevermindering wordt alleen teruggenomen in de mate dat de boekwaarde van het actief niet hoger ligt dan de boekwaarde die, na afschrijvingen of waardeverminderingen, zou zijn vastgesteld als er geen bijzondere waardevermindering was opgenomen.

(1) In toelichting 5 wordt dit mee opgenomen onder installaties, machines en uitrusting.

Vorraden

Grondstoffen, goederen in bewerking, handelsgoederen en gereed product worden gewaardeerd tegen de laagste waarde van de kostprijs of de opbrengstwaarde. De kostprijs van voorraden omvat alle inkoopkosten, conversiekosten en andere kosten die zijn gemaakt om de voorraden naar hun huidige locatie en tot hun huidige toestand te brengen. De waarderingmethode voor de voorraden is de FIFO-methode.

De inkoopkosten omvatten:

- aankoopprijs; plus
- invoerrechten en andere belastingen (indien ze niet kunnen worden teruggevorderd); plus
- transport, afhandeling en overige kosten die direct kunnen worden toegeschreven aan de verwerving van de goederen; min
- handelskortingen, andere kortingen en overige soortgelijke posten.

De conversiekosten omvatten:

- de kosten die direct verband houden met de productie-eenheden; plus
- een systematische toerekening van vaste en variabele indirecte productiekosten.

De voorziening voor economische veroudering wordt consequent berekend in de hele Groep, op basis van de ouderdom en de verwachte toekomstige verkopen van de betreffende artikelen.

Handelsvorderingen en overige vorderingen

Handelsvorderingen worden geboekt tegen kostprijs min bijzondere waardeverminderingen. Als er objectieve bewijzen zijn dat er op handelsvorderingen een bijzondere waardevermindering is opgetreden, is de opgenomen bijzondere waardevermindering het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. Alle handelsvorderingen worden individueel beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen boven de waardeverminderingen volgens het ECL-model. De bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de rubriek 'algemene beheerskosten' onder de overige uitgaven.

(a) Classificatie en waardering

Onder IFRS 9 worden schuldinstrumenten vervolgens gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening (FVTPL), afgeschreven kostprijs of reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in niet-gerealiseerde resultaten (FVTOCI). De classificatie is gebaseerd op twee criteria: het bedrijfsmodel van de Groep voor het beheer van de activa; en of de contractuele kasstromen van de instrumenten 'uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente' vertegenwoordigen op de uitstaande hoofdsom. Handelsvorderingen en andere financiële activa worden aangehouden om contractuele kasstromen te innen en leiden tot kasstromen die uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente vertegenwoordigen. Deze worden geclassificeerd en gewaardeerd als schuldinstrumenten tegen afgeschreven kostprijs zoals toegelicht in de sectie Opbrengsten uit contracten met klanten.

De Groep heeft geen financiële verplichtingen aangewezen als FVTPL. Er zijn geen veranderingen in de classificatie en waardering voor de financiële verplichtingen van de Groep.

(b) Bijzondere waardevermindering

IFRS 9 vereist dat de Groep een voorziening voor ECL's boekt voor alle schuldinstrumenten die niet tegen reële waarde met verwerking van waardeverminderingen in winst of verlies worden aangehouden en contractactiva. ECL's zijn gebaseerd op het verschil tussen de contractuele kasstroom die volgt uit het contract en alle kasstromen die de Groep verwacht te ontvangen, verdisconteerd op basis van de effectieve interest voet. Voor de handelsvorderingen maakt de Groep gebruik van de vereenvoudigde toepassing voor de berekening van de ECL's waarbij een waardevermindering wordt erkend op basis van historische kredietverliezen, aangepast voor economische of kredietcondities die van die aard zijn dat de werkelijke verliezen groter of kleiner zijn dan gesuggereerd door historisch trends.

Leasing

De Groep beoordeelt bij aanvang van elk huurcontract of het een leaseovereenkomst is of bevat, d.w.z. of het contract het controlerecht verleent voor een identificeerbaar actief gedurende een bepaalde periode tegen vergoeding.

Groep als huurder

De Groep past één enkele herkennings- en waarderingsbenadering toe voor alle leaseovereenkomsten, met uitzondering van de kortlopende leaseovereenkomsten (<12 maand) en de leaseovereenkomsten met een lage onderliggende activa waarde (<5.000 euro). De Groep herkent de leaseverplichtingen zodat zowel huurbetalingen als recht op gebruik activa een correcte weergave is van het gebruiksrecht van het onderliggende activa.

i) Gebruiksrecht activa

De Groep erkent een actief dat het recht van gebruik weerspiegelt vanaf startdatum van de lease (d.w.z. het moment dat het actief ter beschikking gesteld wordt aan de leasingnemer). Activa voor gebruik wordt gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met eventuele geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen, en gecorrigeerd met iedere herwaardering van leaseverplichtingen. De kostprijs van de gebruiksrechten wordt gewaardeerd aan initiële waarde van de verplichting, verhoogd met de leasebetalingen op of voor de aanvang van de lease, verminderd met de leasevoordelen, verhoogd met de initiële directe kosten van de leasingnemer en verhoogd met de schatting van de kost voor herstelling van het actief in oorspronkelijke staat. Activa voor gebruiksrechten worden lineair afgeschreven over de kortste van volgende periodes; lease termijn contract of geschatte gebruiksduur van de activa, als volgt:

- | | |
|-------------------|-----------------|
| • Gebouwen | maximum 10 jaar |
| • Motorvoertuigen | maximum 5 jaar |

Als de eigendom van het geleasede activa aan het einde van de leaseperiode aan de Groep wordt overgedragen of als de kosten de uitoefening van een aankoopoptie weerspiegelen, wordt de afschrijving berekend op basis van de geschatte gebruiksduur van het activa.

De gebruiksrechten voor activa zijn ook onderworpen aan bijzondere waardeverminderingen. Raadpleeg de grondslagen voor financiële verslaggeving in sectie(s) Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa.

ii) Leaseverplichtingen

Op startdatum van de leaseovereenkomst erkent de Groep lease verplichtingen tegen de huidige waarde van de toekomstige leasebetalingen. De toekomstige leasebetalingen omvatten de vaste betalingen verminderd met de ontvangen leasevoordelen, de variabele lease betalingen door een index of percentage en de verwachte betalingen onder residuele waarde garanties.

De leasebetalingen omvatten ook de uitoefenprijs van een aankoopoptie waarvan redelijkerwijs zeker is dat deze door de Groep zal worden uitgeoefend en evenals de betalingen van boetes voor vervroegde beëindiging van de lease indien opgenomen in de bepaling van de looptijd. Halfjaarlijks wordt er door het management samen met de Raad van Bestuur een evaluatie gemaakt met betrekking tot de verlenging- en beëindigingsopties van de leaseovereenkomsten en dit in functie van het strategisch plan. Variabele leasebetalingen die niet afhankelijk zijn van een index of een koers worden opgenomen als kosten in de periode waarin de gebeurtenis die de betaling veroorzaakt, zich voordoet.

Voor bepaling van de huidige waarde van de leasebetalingen zal de Groep de toekomstige leasebetalingen verdisconteren aan de verdisconteringsvoet die impliciet omvat is in de lease. Indien de verdisconteringsvoet in de leaseovereenkomst niet bepaald kan worden, gebruikt de Groep de incrementele rentevoet op startdatum (d.w.z. de rente die de leasingnemer zou betalen indien hij een lening zou aangaan bij de bank voor een gelijkaardig actief over een gelijkaardige looptijd). Na de startdatum wordt het bedrag van de leaseverplichtingen verhoogd om de aangroei van de rente weer te geven en verminderd met de betaalde leasebetalingen. De rente wordt in het geconsolideerd kasstroomoverzicht opgenomen onder de rubriek 'Operationele activiteiten - intresten'. Bovendien wordt de boekwaarde van de leaseverplichtingen geherwaardeerd als er een wijziging is; een wijziging in de leaseperiode, een wijziging in de leasebetalingen (bijvoorbeeld wijzigingen in toekomstige betalingen als gevolg van een wijziging in een index of koers) of een wijziging in de beoordeling van een optie betreffende onderliggende activa.

iii) Kortlopende leaseovereenkomsten en leaseovereenkomsten voor activa met lage waarde

De Groep past de vrijstelling van de kortetermijnhuurovereenkomsten toe op haar kortlopende huurovereenkomsten voor machines en uitrusting (d.w.z. die huurovereenkomsten met een huurtermijn van 12 maanden of minder vanaf de ingangsdatum en die geen aankoopoptie bevatten). De Groep past eveneens de vrijstelling toe voor huurovereenkomsten waarvan de onderliggende activa een lage waarde heeft (waarde lager dan 5.000 euro).

Afgeleide financiële instrumenten Afdekkingstransacties

Van de Velde gebruikt alleen afgeleide financiële instrumenten om haar blootstelling aan het valutarisico te beperken. Deze financiële instrumenten worden gebruikt in overeenstemming met de doelstellingen en de grondslagen die door het algemene management zijn vastgesteld, en die het gebruik van dergelijke financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden verbieden.

Afgeleide financiële instrumenten worden aanvankelijk gewaardeerd tegen reële waarde. Hoewel ze doelmatige economische afdekkingmogelijkheden bieden, komen ze niet in aanmerking om administratief te worden verwerkt als afdekkingstransacties volgens de specifieke vereisten van IAS 39 (Financiële instrumenten: opname en waardering). Bijgevolg worden alle afgeleide instrumenten op de verslagdatum gewaardeerd tegen reële waarde, waarbij veranderingen in de reële waarde onmiddellijk worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. De reële waarde van afgeleide instrumenten wordt berekend door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren op basis van de geldende rentevoeten. Alle aankopen en verkopen van financiële activa die via de gewone weg plaatsvinden, worden opgenomen op de afwikkelingsdatum.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten banktegoeden, beschikbare kasmiddelen en kortlopende deposito's. Rente-inkomsten worden opgenomen op basis van de effectieve rentevoet van het actief.

Aandelenkapitaal

(1) Wijziging in kapitaal

Wanneer het maatschappelijk kapitaal van Van de Velde stijgt of daalt, worden alle direct aan die gebeurtenis toerekenbare kosten in mindering gebracht van het eigen vermogen, en niet opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het moment waarop ze worden gemaakt.

(2) Dividenden

Dividenden worden opgenomen als een verplichting in de periode waarin ze worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen wanneer Van de Velde een huidige wettelijke of feitelijke verplichting heeft als gevolg van gebeurtenissen in het verleden, en het waarschijnlijk is dat een uitstroom vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen, en het bedrag van de verplichting op betrouwbare wijze kan worden geraamd. Als het effect wezenlijk is, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren op basis van een tarief dat de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld weerspiegelt en, indien gepast, de risico's die specifiek voor de verplichting gelden.

Personeelsbeloningen

(1) Pensioenregeling

Van de Velde heeft groepsverzekeringen voor zijn Belgische werknemers en groepsverzekeringen voor zijn werknemers in het buitenland. Onder IAS 19 worden alle pensioenregelingen geboekt als toegezegde bijdragenregelingen of toegezegde pensioenregelingen. Een toegezegde bijdragenregeling is een pensioenplan waarbij een bedrijf vaste bijdragen gaat betalen aan een afzonderlijke onderneming en geen juridische of feitelijke verplichting heeft om verdere bijdragen te betalen wanneer het pensioenfonds onvoldoende activa heeft om aan alle werknemers de voordelen te betalen die gerelateerd zijn aan de dienstjaren in de huidige of vorige periodes. Een toegezegde pensioenregeling is een pensioenplan dat geen toegezegde bijdragenregeling is.

De pensioenregelingen in het buitenland zijn toegezegde bijdragenregelingen. De kosten eraan gerelateerd worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het moment waarop ze gemaakt worden. De pensioenregelingen in België zijn toegezegde pensioenregelingen.

Een verplichting werd opgenomen in de balans met betrekking tot de Belgische pensioenregelingen gelijk aan de som van de contante waarde van de bruto verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenrechten (inclusief de verschuldigde belastingen over bijdragen die verband houden met pensioenkosten) per balansdatum, verminderd met de marktwaarde van de fondsbeleggingen. Deze bruto verplichting wordt op jaarlijkse basis door een onafhankelijke actuaire op actuariële wijze berekend aan de hand van de 'projected-unit-credit' methode.

De interestlasten worden berekend door toepassing van een verdisconteringsvoet op het actief of de verplichting uit hoofde van de toegezegde pensioenrechten. Deze interestlasten worden geboekt in de winst-en-verliesrekening. Voor de bepaling van een passende verdisconteringsvoet gaat het bedrijf uit van de rentetarieven die gelden voor hoogwaardige bedrijfsobligaties in valuta die overeenkomen met de valuta waarin de betaling van de verplichting naar verwachting zal plaatsvinden overeenkomstig de verwachte looptijd van de toegezegde pensioenverplichting.

Herwaarderingen, inclusief actuariële winsten en verliezen en het rendement op fondsbeleggingen (exclusief de netto-interesten), worden opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten op het moment dat ze zich voordoen. Herwaarderingen mogen in latere perioden niet naar de winst- of-verliesrekening worden geherklasseerd.

Pensioenkosten van verstreken diensttijd worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het ogenblik dat de wijziging van het plan plaatsvindt of op het ogenblik dat de onderneming de daarmee verband houdende herstructurerings- of ontslagvergoedingen oploopt, afhankelijk van welke gebeurtenis eerst plaatsvindt.

(2) Op aandelen gebaseerde betalingen

De reële waarde van de aandelenopties toegekend onder het aandelenoptieplan van de Groep, wordt bepaald op de toekenningsdatum, rekening houdend met de karakteristieken en voorwaarden waartegen de opties toegekend worden. Daarbij wordt een waarderingstechniek toegepast die overeenkomt met algemeen aanvaarde waarderingmethoden voor de prijsbepaling van financiële instrumenten, en die rekening houdt met alle factoren en veronderstellingen die normale deelnemers met kennis van zaken bij hun prijszetting in overweging zouden nemen. De reële waarde van de aandelenopties wordt als personeelskosten geboekt over de periode totdat de genietter de optie onvoorwaardelijk verwerft. Het betreft 'equity-settled' optieplannen die worden opgenomen in het eigen vermogen.

Winstbelasting

De winstbelasting over de winst of het verlies voor het jaar omvat de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen en de uitgestelde belastingen. Winstbelasting wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening behalve in de mate dat ze verband houdt met posten die direct in het eigen vermogen worden opgenomen. In dat geval wordt de winstbelasting opgenomen in het eigen vermogen.

Over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen zijn de verwachte belastingen die betaalbaar zijn op de belastbare inkomsten voor het jaar, op basis van de belastingtarieven die op de balansdatum van kracht waren, en enige aanpassingen aan te betalen belastingen voor voorgaande jaren.

Uitgestelde belastingen worden voor doeleinden van financiële verslaggeving aan de hand van de balansmethode berekend op tijdelijke verschillen op de balansdatum tussen de fiscale boekwaarde van activa en verplichtingen en hun boekwaarde.

Uitgestelde belastingvorderingen worden enkel opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn waartegen de verrekenbare tijdelijke verschillen, de ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden en niet-gecompenseerde fiscale verliezen kunnen worden aangewend.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn op het jaar waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, op basis van de belastingtarieven (en de belastingwetgeving) waarvan het wetgevingsproces (materieel) is afgesloten op de balansdatum.

Uitgestelde belastingvorderingen en uitgestelde belastingverplichtingen worden verrekend als er een in rechte afdwingbaar recht bestaat om actuele belastingvorderingen te verrekenen met actuele belastingverplichtingen en de uitgestelde belastingen betrekking hebben op dezelfde belastbare entiteit en dezelfde belastinginstantie.

Handelsschulden en overige schulden

Handelsschulden en overige schulden worden opgenomen tegen kostprijs. Te betalen handelsschulden zijn niet-rentedragend, en worden doorgaans binnen een termijn van 30 dagen betaald. Overige schulden zijn tevens niet-rentedragend en worden doorgaans binnen zes maanden betaald.

Opbrengsten uit contracten met klanten

IFRS 15 voorziet in een vijfstappenmodel voor de verwerking van opbrengsten van contracten met klanten. Volgens IFRS 15 worden opbrengsten opgenomen tegen een bedrag dat de vergoeding weerspiegelt waarop een entiteit verwacht recht te hebben in ruil voor de overdracht van goederen of diensten aan een klant.

(1) Verkochte goederen

De twee belangrijkste inkomstenstromen van de Groep betreffen de opbrengsten uit B2B en de opbrengsten uit D2C. Binnen deze inkomstenstromen wordt doorgaans verwacht dat de verkoop van de goederen de enige resultaatsverplichting vertegenwoordigt. Daarnaast worden de opbrengsten opgenomen op een moment waarop de zeggenschap over het artikel wordt overgedragen aan de klant, doorgaans bij de levering van de goederen.

Toegestane kortingen voor contante betaling worden ten laste genomen in de winst-en-verliesrekening op moment van inning van de vordering. Deze korting wordt als een vermindering van de omzet opgenomen. Van de Velde heeft de praktische vereenvoudiging toegepast voor toegestane kortingen bij contante betalingen. Dat wil zeggen, het beloofde vergoedingsbedrag wordt niet gecorrigeerd voor de effecten van een significante financieringscomponent als de periode tussen de overdracht van het beloofde goed of de beloofde dienst en de betaling één jaar of minder is.

Verkopen van producten in onze fysieke en digitale winkels worden opgenomen bij de afhandeling van de koop. De verkoop wordt opgenomen in

omzet exclusief belastingen op verkopen en belastingen op toegevoegde waarde en inclusief kortingen en commerciële acties.

De nodige voorzieningen voor retouren worden aangelegd en halfjaarlijks herzien op basis van historische data.

(2) Geschenkaarten en kredietbons

De kleinhandelwinkels verkopen geschenkaarten en geven kredietbons uit aan klanten op het moment dat goederen worden teruggebracht naar de winkel. De kaarten en bons hebben ofwel geen vervaldatum ofwel een vervaldatum op maximaal 24 maanden. In overeenstemming met IFRS15 wordt de omzet van deze kaarten opgenomen op het moment dat de cheque door de klant wordt gebruikt. De niet-gebruikte cheques en bons worden volgens intern vastgestelde percentages in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Deze opname vertegenwoordigt de schatting van de directie waarvan de kans op gebruik door de klant als minimaal wordt geschat. Deze opbrengst wordt in de omzetlijn opgenomen.

Financiële inkomsten

Financiële inkomsten omvatten dividend- en rente-inkomsten. Royalty's die voortvloeien uit het gebruik door anderen van de middelen van de onderneming, worden opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de economische voordelen die verband houden met de transactie naar de onderneming zullen vloeien en de opbrengst op betrouwbare wijze kan worden gewaardeerd. Dividendinkomsten worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op de datum waarop het dividend is goedgekeurd door de Algemene Vergadering. Rente-inkomsten worden opgenomen op basis van de effectieve rentevoet van het actief.

Overheidssubsidies

Een overheidssubsidie wordt opgenomen wanneer er redelijke zekerheid bestaat dat de subsidie zal worden ontvangen en dat de onderneming voldoet aan de voorwaarden die aan de subsidie zijn gekoppeld. Subsidies die de onderneming vergoeden voor gemaakte kosten, worden systematisch opgenomen als opbrengst in de winst-en-verliesrekening in dezelfde periode als waarin de kosten zijn gemaakt. Subsidies die de onderneming vergoeden voor de kostprijs van een actief worden, gespreid over de afschrijvingsperiode van het betreffende actief, opgenomen in de winst-en-verliesrekening onder overige bedrijfsopbrengsten.

Kosten

(1) Rentekosten

Alle rentekosten en andere kosten die worden gemaakt in verband met leningen en financiële-leaseverplichtingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve-rentemethode.

(2) Kosten voor onderzoek en ontwikkeling, reclame en promotie en systeemontwikkeling

Kosten voor onderzoek, reclame en promotie worden opgenomen als kosten in het jaar waarin deze kosten zijn gemaakt. Ontwikkelingskosten en de kosten voor systeemontwikkeling worden als kosten opgenomen in het jaar waarin deze kosten zijn gemaakt als zij niet aan de criteria voor activering voldoen. Als de ontwikkelingsuitgaven aan de criteria voldoen, worden ze geactiveerd.

Nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties van toepassing na jaareinde 2023

Standaarden of interpretaties die per 31 december 2023 nog niet van kracht zijn, worden door de Groep niet voortijdig toegepast.

De onderstaande standaarden en interpretaties waren op de datum van publicatie van de jaarrekening van de Groep uitgegeven maar nog niet van kracht. Van de Velde verwacht geen materiële impact op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep:

- Wijzigingen aan IAS 1 Presentatie van de Jaarrekening – Classificatie van schulden op korte of lange termijn, van toepassing (de 2020 en 2022 wijzigingen) per 1 januari 2024
- Wijzigingen aan IAS 7 Het Kasstroomoverzicht en IFRS 7 Financiële Instrumenten: Toelichtingen, van toepassing per 1 januari 2024 (nog niet goedgekeurd door de EU per 20 december 2023)
- Wijzigingen aan IAS 21 De gevolgen van wisselkoerswijzigingen: Gebrek aan inwisselbaarheid, van toepassing per 1 januari 2025 (nog niet goedgekeurd door de EU per 20 december 2023)
- Wijziging aan IFRS 16 Leaseovereenkomsten: Leaseverplichting in een Sale and Leaseback, van toepassing per 1 januari 2024

3. GOODWILL EN IMMATERIËLE VASTE ACTIVA MET ONBEPAALEDE GEBRUIKSDUUR

(a) Goodwill

Goodwill wordt toegewezen en op bijzondere waardeverminderingen getest op het niveau van de kasstroom genererende eenheid die geacht wordt voordeel te halen uit synergiën van de combinatie waaruit de goodwill voortvloeide. De kasstroom genererende eenheden worden bepaald op basis van de gegenereerde omzet (digitaal en eigen retail) in de markten waar deze actief zijn.

De boekwaarde van de goodwill (na waardeverminderingen en aanpassingen) werd als volgt toegewezen aan de kasstroom genererende eenheden (in duizenden euro):

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail ⁽¹⁾	Totaal
Bruto Boekwaarde					
Per 01/01/2023	6.357	26.189	1.732	2.797	37.075
Verwerving door bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	29	0	29
Per 31/12/2023	6.357	26.189	1.761	2.797	37.104
Bijzondere waardeverminderingen en aanpassingen (herwaarderingen)					
Per 01/01/2023	6.357	26.189	0	0	32.546
Aanpassingen	0	0	0	0	0
Per 31/12/2023	6.357	26.189	0	0	32.546
Per 31/12/2023					
Gecumuleerde aanschaffingen	6.357	26.189	1.761	2.797	37.104
Gecumuleerde waardeverminderingen/aanpassingen	6.357	26.189	0	0	32.546
Goodwill, netto 31/12/2023	0	0	1.761	2.797	4.558

(1) Re-tail verwijst naar de ex-Donker winkels en webshop in Nederland, dewelke nadien Lincherie winkels in eigen beheer zijn geworden.

(b) Merknamen met onbepaalde gebruiksduur

De boekwaarde van de merknamen met onbepaalde gebruiksduur (na waardeverminderingen en aanpassingen) werd als volgt toegewezen aan de kasstroom genererende eenheden (in duizenden euro):

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail ⁽¹⁾	Totaal
Bruto Boekwaarde					
Per 01/01/2023	11.000	7.784	6.670	0	25.454
Verwerving door bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	113	0	113
Per 31/12/2023	11.000	7.784	6.783	0	25.567
Bijzondere waardeverminderingen en aanpassingen (herwaarderingen)					
Per 01/01/2023	5.531	7.784	0	0	13.315
Aanpassingen	0	0	0	0	0
Per 31/12/2023	5.531	7.784	0	0	13.315
Per 31/12/2023					
Gecumuleerde aanschaffingen	11.000	7.784	6.783	0	25.567
Gecumuleerde waardeverminderingen/aanpassingen	5.531	7.784	0	0	13.315
Merknamen met onbepaalde gebruiksduur, netto 31/12/2023	5.469	0	6.783	0	12.252

(1) Re-tail verwijst naar de ex-Donker winkels en webshop in Nederland, dewelke nadien Lincherie winkels in eigen beheer zijn geworden.

Merken met onbepaalde gebruiksduur betreffen:

- het in 2008 verworven merk 'Andres Sarda'. Op dit merk werd in 2012 een bijzondere waardevermindering geboekt van 5.531 duizend euro.
- het in 2010 verworven merk en concept 'Intimacy'. Dit merk werd volledig in waardevermindering gebracht in 2014 (7.784 duizend euro).
- het in 2011 verworven merk en concept 'Rigby & Peller', waarvan de reële waarde werd bepaald als onderdeel van een bedrijfscombinatie.

Deze merken worden beschouwd als een merk met een onbepaalde gebruiksduur omdat de Groep deze ziet als een volwaardige uitbreiding van haar bestaande merkenportefeuille.

Test op bijzondere waardeverminderingen

Jaarlijks worden in het vierde kwartaal waardeverminderingstests uitgevoerd voor elke kasstroom genererende eenheid. In 2023 werden de volgende immateriële activa per kasstroom genererende eenheid getoetst op een mogelijke bijzondere waardevermindering:

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail	Totaal
Goodwill	0	0	1.761	2.797	4.558
Merknamen met onbepaalde gebruiksduur	5.469	0	6.783	0	12.252
Totaal immateriële activa	5.469	0	8.544	2.797	16.810

Resultaat van de test op bijzondere waardeverminderingen

In 2023 toont de test aan dat voor alle kasstroom genererende eenheden (Andres Sarda, Rigby & Peller en Re-tail) de realiseerbare waarde van de kasstroom genererende eenheid de boekwaarde overstijgt en bijgevolg is er geen waardevermindering nodig.



Methodologie voor het uitvoeren van de test op bijzondere waardeverminderingen

Deze test bestaat erin de realiseerbare waarde voor elke kasstroom genererende eenheid te vergelijken met de boekwaarde:

- Via een modelmatige aanpak wordt de realiseerbare waarde bepaald aan de hand van de berekende bedrijfswaarde. Dit is gelijk aan de contante waarde van de toekomstige verwachte kasstromen uit deze kasstroom genererende eenheden:
 - ☆ Voor het eerste jaar in de planningshorizon (2024) wordt het door de Raad van Bestuur goedgekeurde groeiplan als basis genomen.
 - ☆ Voor de daaropvolgende jaren (2025-2027) wordt op basis van realistische veronderstellingen een cashflowprojectie opgesteld.
- Voor Andres Sarda werd het strategisch plan voor de periode 2024-2028 als basis genomen. Dit strategisch plan werd goedgekeurd door de Raad van Bestuur van 12 juni 2023.
- De disconteringsvoet die gebruikt werd in de berekening van de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen is gebaseerd op de marktbeoordelingen en wordt verder toegelicht hieronder.

De berekening van de bedrijfswaarde voor alle kasstroom genererende eenheden is het meest gevoelig voor de volgende veronderstellingen:

- Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben;
- EBITDA⁽¹⁾ evolutie en EBITDA percentages op omzet die verondersteld worden;
- Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode;
- Disconteringsvoet.

De veronderstellingen omtrent omzetinschattingen en EBITDA-evoluties zijn gebaseerd op zowel courante interne gegevens als op historische percentages op basis van ervaring, die voor elk van de kasstroom genererende eenheden apart werden opgesteld. Het groeipercentage en de respectievelijke disconteringsvoeten worden in de mate van het mogelijke en waar relevant afgetoetst tegenover externe informatiebronnen.

Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben

Voor de drie kasstroom genererende eenheden is het door de Raad van Bestuur goedgekeurde groeiplan voor 2024 als startpunt opgenomen.

Voor Andres Sarda voorzien we een verdere groei in omzet voor de periode 2026-2028.

Voor de periode 2024-2027 is voor de kasstroom genererende eenheden Rigby & Peller en Re-tail een matige omzetgroei ingeschat op een like-for-like basis.

Volledig in lijn met de segmentrapportering bevatten de omzetinschattingen voor de kasstroom genererende eenheden Re-tail en Rigby & Peller zowel de D2C-omzet binnen de winkels als de B2B-omzet voor de Van de Velde producten verkocht via deze retailkanalen. De inschatting voor Rigby & Peller houdt ook rekening met de digitale omzet die onder de merknaam

Rigby & Peller in Duitsland en in de Verenigde Staten wordt gerealiseerd. Bij Re-tail worden de B2B verkopen aan de franchisewinkels mee opgenomen.

EBITDA-evolutie en EBITDA-percentages op omzet die verondersteld worden

In 2024 herpositioneren we het merk Andres Sarda na een grondige en intensieve voorbereidingsperiode die in 2022 startte. Sinds de creatie van Andres Sarda in 1962 is het merk visionair en staat het bekend om zijn baanbrekende designs. Dankzij een hernieuwde en versterkte strategie komt het DNA nog meer tot leven. Het merk richt zich tot een doelgroep die op zoek is naar easy-to-wear lingerie die een fashion statement maakt. Om de herpositionering kracht bij te zetten, veranderen we de naam Andres Sarda naar Sarda. De voorverkoop ging van start in januari, de officiële lancering vindt plaats in de tweede helft van 2024.

Voor de kasstroom genererende eenheden Rigby & Peller en Re-tail wordt een geleidelijke stijging van het EBITDA-percentage verondersteld richting het nagestreefde EBITDA-percentage voor een (gedeeltelijk) geïntegreerde retailketen. Dit wordt bereikt door een hoge bruto marge, beperkte kostenstijgingen en het beoogde marktaandeel van de Van de Velde producten. Daarnaast werd ook de EBITDA-bijdrage van de digitale verkopen onder het merk Rigby & Peller in Duitsland en in de Verenigde Staten van Amerika mee opgenomen in de waarderingsoefening. Bij Re-tail worden de B2B verkopen aan de franchisewinkels mee opgenomen.

Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode

Het langetermijnpercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van de verwachtingen werd voor alle kasstroom genererende eenheden ingeschat in lijn met de verwachte inflatie op lange termijn (2%).

Disconteringsvoet

De disconteringsvoet weerspiegelt de beoordeling binnen het huidige marktklimaat van de risico's die specifiek zijn voor enerzijds de Van de Velde Groep en anderzijds de kasstroom genererende eenheid. De disconteringsvoet werd geraamd op basis van de gewogen gemiddelde kapitaalkosten na belastingen en schommelt voor de drie kasstroom genererende eenheden tussen 8,5% en 9,5%. Dit stemt overeen met kapitaalkosten vóór belastingen tussen 10,6% en 11,9%.

Sensitiviteit voor wijzigingen in veronderstellingen

Met betrekking tot de beoordeling van de bedrijfswaarde van de kasstroom genererende eenheid Andres Sarda, Rigby & Peller en Re-tail is het management, op grond van de uitgevoerde sensitiviteitsanalyse, van oordeel dat voorlopig geen wijziging van de basisveronderstellingen ertoe zou kunnen leiden dat de boekwaarde van de eenheid de realiseerbare waarde materieel overstijgt. De geteste sensitiviteiten hadden betrekking op de volgende aspecten:

- een lager dan geplande omzetgroei (van -4% of -5%) tijdens de planningsperiode (2025-2027);
- een daling van het percentage op lange termijn (van 2% tot 1%) dat gehanteerd wordt voor een extrapolatie van de verwachte omzet;
- een verhoging van de gewogen gemiddelde kapitaalkost van 8 à 9% naar 12%.

(1) Bedrijfswinst voor aftrek van afschrijvingen en waardeverminderingen.

4. IMMATERIËLE ACTIVA

000 euro	Totaal	Merkmamen met bepaalde gebruiksduur	Merkmamen met onbepaalde gebruiksduur	Distributierechten en dergelijke rechten	Software	Drempelgeld
Immateriële activa, bruto						
Per 01/01/2022	61.666	4.743	25.798	3.734	27.074	317
Investeringsen	3.918	58	0	0	3.860	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Andere aanpassingen	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	-340	0	-344	0	4	0
Per 31/12/2022	65.244	4.801	25.454	3.734	30.938	317
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen						
Per 01/01/2022	41.390	4.387	13.315	3.734	19.656	298
Geboekte afschrijvingen	3.279	173	0	0	3.099	7
Bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2022	44.669	4.560	13.315	3.734	22.755	305
Immateriële activa, netto 31/12/2022	20.575	241	12.139	0	8.183	12
Immateriële activa, bruto						
Per 01/01/2023	65.244	4.801	25.454	3.734	30.938	317
Investeringsen	3.568	35	0	0	3.533	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Andere aanpassingen	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	113	0	113	0	0	0
Per 31/12/2023	68.925	4.836	25.567	3.734	34.471	317
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen						
Per 01/01/2023	44.669	4.560	13.315	3.734	22.755	305
Geboekte afschrijvingen	3.841	157	0	0	3.676	8
Bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2023	48.510	4.717	13.315	3.734	26.431	313
Immateriële activa, netto 31/12/2023	20.415	119	12.252	0	8.040	4

Merken met bepaalde gebruiksduur betreffen onder andere de registratiekosten van intern ontwikkelde merken.

De investering in software in 2023 betreft de verdere ontwikkeling van de digitale platformen alsook de verdere implementatie van ons nieuw warehouse managementsysteem. Daarnaast waren er ook bijkomende investeringen in de diverse software ondersteunende toepassingen.

Het drempelgeld heeft betrekking op winkels in Duitsland, Spanje en Nederland. Drempelgeld verwijst naar het 'droit au bail' of het recht om de winkels te huren in Duitsland, Nederland en Spanje en wordt opgenomen tegen kostprijs.

Uitgaven voor onderzoeksactiviteiten (789 duizend euro in 2023) uitgevoerd met het oog op de verwerving van nieuwe wetenschappelijke of technische kennis en inzichten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen als kosten op het moment waarop de kosten worden gemaakt.

5. MATERIËLE VASTE ACTIVA

000 euro	Totaal	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Activa in aanbouw
Materiële vaste activa, bruto				
Per 01/01/2022	93.097	43.605	49.463	29
Investerings	4.156	526	904	2.726
Overbrenging	0	0	0	0
Vervreemding	-1.000	-450	-550	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0
Per 31/12/2022	96.253	43.681	49.817	2.755
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Per 01/01/2022	70.100	26.814	43.286	0
Geboekte afschrijvingen	3.506	1.717	1.789	0
Vervreemdingen	-984	-446	-538	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0
Per 31/12/2022	72.622	28.085	44.537	0
Materiële vaste activa, netto 31/12/2022	23.631	15.596	5.280	2.755
Materiële vaste activa, bruto				
Per 01/01/2023	96.253	43.681	49.817	2.755
Investerings	9.558	3.457	4.940	1.161
Overbrenging	0	2.564	107	-2.671
Vervreemding	-257	0	-257	0
Wisselkoerseffecten	14	0	14	0
Per 31/12/2023	105.568	49.702	54.621	1.245
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Per 01/01/2023	72.622	28.085	44.537	0
Geboekte afschrijvingen	3.287	1.456	1.831	0
Vervreemdingen	-243	0	-243	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0
Per 31/12/2023	75.666	29.541	46.125	0
Materiële vaste activa, netto 31/12/2023	29.902	20.161	8.496	1.245

De investeringen in materiële vaste activa omvatten naast de diverse verbeterings- en onderhoudsinvesteringen in gebouwen, de uitbreiding van de bedrijfssite in Tunesië alsook de aankoop van een aanpalend terrein in Wichelen. De investeringen in machines omvatten vooral investeringen in ons distributie- en productiecentrum in Wichelen. In 2023, draagt 3,18% van de investeringen bij tot het beperken van de klimaatverandering. We verwijzen naar hoofdstuk 9 van de jaarbrochure voor het volledig duurzaamheidsverslag.

6. DEELNEMINGEN IN GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen bevatten de volgende belangen van de Groep:

- 25,7 % in Top Form International Ltd.

Top Form is een onderneming die gevestigd is in Hongkong met activiteiten in verschillende Aziatische landen. De hoofdactiviteit is confectie van lingerie in opdracht van in hoofdzaak grote Europese en Amerikaanse modemerken. De vennootschap is genoteerd op de beurs van Hongkong. Van de Velde heeft in 2007 geïnvesteerd in Top Form en heeft sinds 2011 een participatie van 25,66% van de aandelen.

De deelneming in de geassocieerde onderneming Top Form International Ltd. ligt m€ 2,9 lager dan eind 2022.

Boekwaarde, netto 000 euro	Top Form Ltd.
Per 01/01/2022	13.745
Resultaat van het boekjaar	-697
Deelname in kapitaalsverhoging	0
Ontvangen dividenden	0
Aandeel in de herwaarderingsreserve	107
Aandeel in het niet gerealiseerde resultaat (omrekeningsverschillen)	-438
Omrekeningswinsten en -verliezen	839
Per 31/12/2022	13.556
Per 01/01/2023	13.556
Resultaat van het boekjaar	-2.328
Deelname in kapitaalsverhoging	0
Ontvangen dividenden	0
Aandeel in de herwaarderingsreserve	24
Aandeel in het niet gerealiseerde resultaat (omrekeningsverschillen)	-86
Omrekeningswinsten en -verliezen	-519
Per 31/12/2023	10.646

De kerncijfers per deelneming zijn als volgt:

Kerncijfers deelneming 000 euro	Top Form Ltd. (31/12/2023)	Top Form Ltd. (31/12/2022)
Materiële vaste activa	17.963	19.804
Andere vaste activa	22.560	23.708
Materiële vaste activa gebruiksrechten	3.306	3.075
Vlottende activa	53.987	50.888
Verplichtingen op meer dan 1 jaar	4.778	6.210
Verplichtingen op ten hoogste 1 jaar	41.927	31.603
Leaseverplichtingen	3.382	1.168
Totaal netto activa	47.723	58.494
Niet-gerealiseerd resultaat in eigen vermogen	9.883	10.529
Omzet	123.902	149.355
Nettoresultaat	-8.586	-1.255

De Top Form International Ltd. cijfers verwijzen naar de afsluiting op 31 december 2023 (eerste jaarthelft boekjaar 2023-2024). De omzet en het netto resultaat verwijzen naar het resultaat over een periode van 12 maanden.

Aansluiting met de nettoboekwaarde:

Aansluiting nettoboekwaarde	Top Form Ltd. (31/12/2023)
Deelnemingspercentage	25,66%
Totaal eigen vermogen (in 000 HKD)	358.079
Aandeel in het eigen vermogen (in 000 HKD)	91.883
Cumulatieve omrekeningsverschillen (in 000 euro)	3.293
Deelneming in geassocieerde onderneming (boekwaarde) (in 000 euro)	10.646

De boekwaarde van de deelneming van 25,66% in Top Form International Ltd. bedraagt 10.646 duizend euro op 31 december 2023 en de waarde van deze deelneming op basis van de beurskoers op die datum is 3.132 duizend euro. Van de Velde handhaaft de boekwaarde van de participatie in Top Form op basis van het aandeel in het onderliggende netto-actief van Top Form, en niet op basis van de beurskoers.

De dalende verkoopvolumes in de Verenigde Staten hebben een negatieve invloed gehad op de resultaten van Top Form. Rekening houdend met de uitgevoerde heroriëntaties en de groeiverwachtingen geloven we in de 2,5% vooropgestelde groei.

Deze gebeurtenissen hebben een invloed gehad op de beurskoers, in combinatie met een historisch zeer laag handelsvolume van het aandeel, waarbij door een beperkt aantal transacties de koers vaak aan aanzienlijke waarde schommelingen onderhevig is. In het afgelopen kalenderjaar 2023 waren er vaak meerdere opeenvolgende dagen zonder enige handel in het aandeel, en ten opzichte van het totale aantal handelsdagen op de beurs van Hongkong was op een ruime meerderheid van de handelsdagen geen handel in het aandeel in 2023.

In de eerste jaarhalf van het boekjaar 2023-2024 van Top Form, die eindigt op 31 december 2023, was er een verlies van 1,4 m€. Het verlies is een gevolg van een dalende omzet in de Verenigde Staten. De klanten in de Verenigde Staten kampen momenteel met hoge voorraden en een dalende consumentenvraag. TopForm heeft in tussentijd haar capaciteit aangepast, zodanig dat de huidige kostenstructuur werd aangepast aan de huidige vraag, maar eveneens tegemoet komt aan de geplande toename van de vraag vanaf de twee jaarhalf in boekjaar 2023-2024. Van de Velde is op basis van alle beschikbare elementen tijdens de jaarafsluiting, nog steeds van oordeel dat het aandeel in het onderliggend eigen vermogen nog steeds het meest correcte beeld geeft van de waardering in de participatie van Top Form. Ook op basis van de andere impairment indicatoren zoals opgenomen in IAS 28 paragraaf 41 zijn er geen indicatoren dat een bijzondere waardevermindering noodzakelijk zou zijn op 31 december 2023. Dit werd ook bevestigd door een bijkomende test op bijzondere waardeverminderingen.

Test op bijzondere waardevermindering

Gelijklopend aan de test bijzondere waardevermindering op de goodwill en merknamen met onbepaalde gebruiksduur werd ook een test uitgevoerd op de waarde van de deelneming in Top Form.

Methodologie voor het uitvoeren van de test op bijzondere waardeverminderingen

Deze test bestaat erin de waarde volgens de 'equity'-methode zoals opgenomen in de balans van Van de Velde te vergelijken met het aandeel Van de Velde (25,66%) in de onderliggende realiseerbare waarde van Top Form International Ltd., waarbij de realiseerbare waarde wordt bepaald aan de hand van de contante waarde van de toekomstige verwachte kasstromen uit de activiteiten van Top Form.

Voor deze test werden door het management van Top Form opgemaakte budget en business plannen gebruikt voor de jaren 2024-2027, zoals deze ook werden goedgekeurd door het bestuursorgaan en auditcomité van Top Form. Deze budgetten zijn inclusief geplande investeringen en wijzigingen in werkkapitaal.

Uit deze oefening bleek dat Top Form in staat is om hun resultaten op een betrouwbare manier in te schatten. Conform de vereisten van IFRS werd tevens de bevestiging gekregen dat deze budgetten werden opgemaakt overeenkomstig de huidige financiële en operationele structuur van de groep, zonder rekening te houden met eventuele toekomstige reorganisaties of verbeteringen of aanpassingen van het actief.

De belangrijkste gebruikte assumpties in de berekening, die eveneens het meest gevoelig zijn in het bepalen van de realiseerbare waarde zijn:

- de verdisconteringsvoet die werd vastgelegd op 10 %;
- omzetinschatting die uitgaat van een groei tussen 5 en 7 %;
- groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode werd op 2,5 % gezet.

De headroom in het basisscenario bedraagt 4.168 duizend euro. De hierboven aangehaalde assumpties werden onderworpen aan verschillende sensitiviteitstesten. Zo werden volgende aanpassingen uitgevoerd op het berekeningsmodel:

- Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben werden verlaagd met 5%. De headroom is bij deze test positief en bedraagt 3.225 duizend euro.
- Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode werd verlaagd naar 1%. De headroom bedraagt in dit geval 2.684 duizend euro.
- Disconteringsvoet werd verhoogd tot 12%. De headroom bedraagt in dit geval 1.598 duizend euro.

De hierboven beschreven sensitiviteitstesten tonen aan dat er voldoende headroom is. Bijgevolg is de realiseerbare waarde van de participatie van Van de Velde in Top Form, op basis van de berekeningen en testen, hoger dan de boekwaarde opgenomen op de balans per 31 december 2023.

Op basis van de uitgevoerde test op bijzondere waardeverminderingen is er vandaag geen noodzaak om een waardevermindering te boeken op het aandeel Van de Velde NV in het onderliggende netto-actief van Top Form.

De hierboven beschreven test wordt jaarlijks hernomen om na te gaan of er aanwijzingen zijn voor een afwaardering van het actief, of frequenter indien bijkomende indicatoren van een bijzondere waardevermindering naar voor zouden komen.

7. OVERIGE VASTE ACTIVA

De overige vaste activa bestaan uit het volgende:

000 euro	2023	2022
Borgstellingen voor btw	218	218
Overige borgstellingen	814	945
Overige deelnemingen	38	75
Leningen	115	144
Overige vaste activa, netto	1.185	1.382

8. SUBSIDIES

De subsidie van 407 duizend euro werd gespreid over 2020, 2019, 2018 en 2017 ontvangen van VLAIO (Vlaams Agentschap Innoveren & Ondernemen) als resultaat van een lopend onderzoek- en ontwikkelingsproject. De subsidie wordt in resultaat genomen a rato van de afschrijvingen van de activa waarvoor de subsidies werden ontvangen. Zowel in 2022 als in 2023 werd van de subsidie 81 duizend euro in resultaat genomen.

9. VOORRADEN

De voorraden volgens hoofdingeling zijn als volgt:

000 euro	2023	2022
Gereed product en handelsgoederen	34.495	30.009
Werk in uitvoering	9.041	18.530
Grondstoffen	12.451	14.271
Voorraden, bruto	55.987	62.810
Min: voorziening voor economische veroudering	-10.037	-8.652
Voorraden, netto	45.950	54.158

De voorziening in 2023 voor economische veroudering heeft betrekking op gereed product (5.447 duizend euro) en grondstoffen (4.591 duizend euro). De voorziening in 2022 voor economische veroudering heeft betrekking op gereed product (5.274 duizend euro) en grondstoffen (3.379 duizend euro). De hogere afwaardering komt er naar aanleiding van een herziening op de classificatie van onze permanente collectie.

De voorziening voor economische veroudering en de bijkomende afwaardering worden verwerkt in 'Kostprijs van materialen'.

De kostprijs van materialen zijn als volgt:

000 euro	2023	2022
Aankoop grondstoffen	32.314	45.044
Vorraadwijziging	6.823	-13.946
Mutatie voorziening voor economische veroudering	1.385	2.993
Kostprijs van de materialen	40.522	34.091

De evolutie in de componenten van het werkkapitaal werd toegelicht in het activiteitenverslag.

10. HANDELSVORDERINGEN

De handelsvorderingen zijn als volgt:

000 euro	2023	2022
Handelsvorderingen, bruto	14.642	14.732
Min: voorziening bijzondere waardeverminderingen op handelsvorderingen	-669	-385
Handelsvorderingen, netto	13.973	14.347

Handelsvorderingen zijn niet-rentedragend. De normale betalingsvoorwaarden verschillen van land tot land. Naast de betalingsvoorwaarden hanteert Van de Velde ook kredietlimieten die per klant worden vastgesteld, om een gepaste opvolging te kunnen verzekeren. Wanneer facturen niet tijdig worden betaald, wordt er een aanmaningsprocedure ingezet.

In 2023 was er een verlies van 250 duizend euro in handelsvorderingen (145 duizend euro in 2022). Dit verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt via 'Omzet'.

Betreffende de handelsvorderingen zijn er geen aanwijzingen dat de debiteuren hun betalingsverplichtingen niet zullen nakomen. Er zijn ook geen klanten die meer dan 10% van de geconsolideerde omzet vertegenwoordigen. IFRS 9 verplicht Van de Velde om verwachte verliezen op het realiseren van de handelsvorderingen aan te leggen. De toepassing van deze IFRS standaard werd mee opgenomen in de aangelegde waardevermindering voor een bedrag gelijk aan 405 duizend euro (86 duizend euro in 2022). De netto toename van de bijzondere waardeverminderingen op handelsvorderingen, 284 duizend euro, wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt via 'Overige uitgaven'.

Onderstaande tabel geeft een globaal overzicht van de bijzondere waardeverminderingen op handelsvorderingen:

000 euro	2023	2022
Per 1 januari	-385	-495
Aangewende verliezen	250	145
Toevoeging	-535	-35
Per 31 december	-669	-385

Per jaareinde is de ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen als volgt:

000 euro	Totaal	Niet vervallen	Vervallen 1-60 dagen	Vervallen 60-90 dagen	Vervallen >90 dagen
2023	14.642	10.875	2.213	780	774
2022	14.732	11.242	2.237	777	476

De evolutie in de componenten van het werkkapitaal werd toegelicht in het activiteitenverslag.

11. OVERIGE VLOTTENDE ACTIVA

De overige vlottende activa omvatten het volgende:

000 euro	2023	2022
Vooruitbetaalde kosten ⁽¹⁾	2.253	2.006
Te ontvangen belastingen (btw en vennootschapsbelasting)	3.755	6.170
Termijncontracten (toelichting 20)	21	178
Overige vlottende activa, netto	6.029	8.354

(1) De vooruitbetaalde kosten hebben voornamelijk betrekking op kosten voor onderhoudscontracten.

De daling in de te ontvangen belastingen heeft betrekking op de terug te vorderen vennootschapsbelasting voor de jaren 2022 en 2023, als het gevolg van een kleiner overschot aan voorafbetaling.

12. GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN

Geldmiddelen en kasequivalenten bestaan uit het volgende:

000 euro	2023	2022
Banktegoeden en beschikbare kasmiddelen	19.836	39.524
Verhandelbare effecten	40.759	20.000
Geldmiddelen en kasequivalenten	60.595	59.524

De verhandelbare effecten bestaan voornamelijk uit termijncontracten bij financiële instellingen. Een beperkt deel heeft betrekking op een financiële belegging.

Geldmiddelen en kasequivalenten die in het kasstroomoverzicht zijn opgenomen, omvatten dezelfde elementen als die welke hierboven zijn gepresenteerd.

13. AANDELENKAPITAAL

000 euro	2023	2022
Aandelen op naam	7.563.892	7.562.672
Aandelen gedematerialiseerd	5.498.525	5.759.808
Totaal aantal aandelen	13.062.417	13.322.480

Per 31 december 2023 bedroeg het kapitaal van Van de Velde NV 1.936 duizend euro (volledig volgestort), vertegenwoordigd door 13.062.417 aandelen zonder nominale waarde en alle met dezelfde rechten voor zover deze rechten niet geschorst of vernietigd werden ingeval het eigen aandelen betrof. De Raad van Bestuur van Van de Velde NV

is bevoegd om het kapitaal te verhogen met een maximumbedrag van 1.936 duizend euro, voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (10 mei 2022), onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.

De uitkering van overgedragen winsten van Van de Velde NV, de moedermaatschappij, wordt beperkt door een wettelijke reserve, die tijdens de vorige jaren werd opgebouwd in overeenstemming met de Belgische vennootschapswet, tot 10% van het geplaatst kapitaal.

Eigen aandelen

Op 27 april 2022 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 10 mei 2022 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 10 mei 2022 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 7:215 van het WvV, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

Op 1 maart 2023 heeft de Raad van Bestuur een programma voor inkoop van eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal 15 miljoen euro. Het inkoopprogramma is opgestart op 2 maart 2023 en heeft een voorziene looptijd van één jaar.

Eind 2022 had Van de Velde NV 335.889 eigen aandelen in bezit.

In 2023 werden er 173.575 eigen aandelen ingekocht (ter waarde van 5.855 duizend euro) en 260.063 eigen aandelen vernietigd (ter waarde van 8.927 duizend euro). Tijdens 2023 werden in het kader van het optieplan geen opties uitgeoefend.

Eind 2023 heeft Van de Velde NV 249.401 eigen aandelen in bezit voor een totaal bedrag van 6.596 duizend euro. De eigen aandelen in het bezit van Van de Velde NV zijn bestemd om enerzijds te worden aangeboden aan het uitvoerend management in het kader van een optieprogramma dat loopt sinds 2010, en anderzijds om de opgebouwde cash die niet meer nodig is voor de bedrijfsoperaties te verminderen.

000 euro	2023	2022
Aandelenkapitaal	1.936	1.936
Eigen aandelen in de entiteit	-6.596	-9.668
Uitgiftepremie	743	743

14. VOORZIENINGEN

000 euro	Voorzieningen
Per 01/01/2022	463
Tijdens het jaar	16
Gebruikt	0
Teruggenomen	-240
Voorzieningen 31/12/2022	239
Per 01/01/2023	239
Tijdens het jaar	0
Gebruikt	0
Teruggenomen	-35
Voorzieningen 31/12/2023	204

In 2023 was er een terugname van 35 duizend euro op de reeds aangelegde voorziening voor de verkoopsagenten.

15. PENSIOENEN

Van de Velde heeft zeven toegezegde pensioenregelingen in België. Deze plannen worden op gecumuleerde basis toegelicht, daar deze zich situeren in eenzelfde geografische locatie en van hetzelfde type zijn, nl. toegezegde pensioenregelingen.

Naast de Belgische pensioenregelingen heeft Van de Velde eveneens pensioenregelingen voor hun personeel in het buitenland. Deze pensioenregelingen zijn toegezegde bijdrageregelingen. Deze pensioenprovisie op balans bedraagt 24 duizend euro voor 2023 (24 duizend euro voor 2022).

De pensioenregeling in België is onderhevig aan de Belgische wetgeving en betreft een groepsverzekering met rendementswaarborg (Tak21), het betreft een toegezegde pensioenregeling. Sinds 2016 wordt er jaarlijks op 31 december een actuariële waardering opgemaakt door een onafhankelijke actuaaris.

De pensioenregeling in België is gefinancierd. Indien de toegekende rendementen van de verzekeraar lager zijn dan de wettelijk bepaalde minimumgarantie, wordt dit door de verzekeraar aan de werkgever gemeld. Deze laatste kan dan dit tekort aanzuiveren in zijn financieringsfonds bij de verzekeraar.



De aangepaste actuariële berekening op 31 december 2022 en op 31 december 2023 toont de volgende resultaten:

	Per 01/01/2022	Pensioenkost toegerekend aan gerealiseerde resultaten	Return ⁽¹⁾	"Winst/(verlies) als gevolg van wijzigingen in berekeningswijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten ⁽²⁾	Werkgeversbijdrage	Benefits paid	Per 31/12/2022
Verplichting toegezegde pensioenrechten	-11.082	-749	-110	4.395	0	189	-7.356
Marktwaaarde fondsbeleggingen	9.846	0	101	-4.405	747	-189	6.100
Netto verplichting in de balans	-1.236	-749	-9	-10	747	0	-1.256

	Per 01/01/2023	Pensioenkost toegerekend aan gerealiseerde resultaten	Return ⁽¹⁾	"Winst/(verlies) als gevolg van wijzigingen in berekeningswijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten ⁽²⁾	Werkgeversbijdrage	Benefits paid	Per 31/12/2023
Verplichting toegezegde pensioenrechten	-7.356	-618	-291	-1.124	0	116	-9.274
Marktwaaarde fondsbeleggingen	6.100	0	258	832	793	-116	7.867
Netto verplichting in de balans	-1.256	-618	-33	-292	793	0	-1.407

(1) De kolom 'return' omvat de interestkost op de toegezegde pensioenrechten en de verwachte return op het actief.

(2) Voor het boekjaar 2023 bestaat de wijziging in berekeningswijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten voor 257 duizend euro uit ervaringsaanpassingen, voor -1.381 duizend euro uit wijzigingen in financiële veronderstellingen en er zijn geen wijzigingen in demografische veronderstellingen. Voor het boekjaar 2022 bestaat de wijziging in berekeningswijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten voor -53 duizend euro uit ervaringsaanpassingen, voor 4.448 duizend euro uit wijzigingen in financiële veronderstellingen en er zijn geen wijzigingen in demografische veronderstellingen.

De beleggingen hebben voornamelijk betrekking op 'qualifying insurance policies' (99,9% van alle beleggingen). De verwachte bijdrage door de werkgever voor het jaar eindigend op 31 december 2023 bedraagt 793 duizend euro.

De voornaamste actuariële veronderstellingen gebruikt in de waardering van de pensioenplannen worden weergegeven in onderstaande tabel:

	2023	2022
Jaarlijkse loonsverhogingen (exclusief inflatie)		
leeftijd 20-24:	6,00%	6,60%
leeftijd 25-29:	5,10%	5,10%
leeftijd 30-34:	2,60%	2,60%
leeftijd 35-39:	2,10%	2,10%
leeftijd 40-44:	3,10%	3,10%
vanaf leeftijd 45:	1,60%	1,60%
Jaarlijkse inflatie	2,30%	2,30%
Jaarlijkse verdisconteringsvoet	3,20%	4,00%
Pensioenleeftijd in jaren	65	65
Totaal aantal contracten van actieve personeelsleden	1.025	1.015
Gemiddelde leeftijd in jaren	44,9	44,7
Geschatte duratie in jaren	16,00	16,82

Een analyse van de verwachte uitkeringen van de niet verdisconteerde pensioenbeloningen wordt weergegeven in onderstaande tabel:

Verwachte uitkeringen	
Binnen 12 maanden (boekjaar eindigend 31 december 2024)	84
Tussen 2 jaar en 5 jaar	1.335
Tussen 5 jaar en 10 jaar	2.977
Totale verwachte uitkeringen	4.396

De contante waarde van pensioenverplichtingen hangt af van een aantal factoren die actuariel worden bepaald op basis van een aantal veronderstellingen. De veronderstellingen die zijn gebruikt bij het berekenen van de nettokosten (inkomsten) uit hoofde van pensioenen omvatten de verdisconteringsvoet. Veranderingen in deze veronderstellingen hebben invloed op de boekwaarde van de pensioenverplichtingen.

Van de Velde bepaalt de gepaste verdisconteringsvoet op het einde van elk jaar. Dit is de rentevoet die gehanteerd dient te worden om de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen, vereist om de pensioenverplichtingen te voldoen, te bepalen. Bij het bepalen van de geschikte verdisconteringsvoet neemt Van de Velde de rentevoet van hoogwaardige bedrijfsobligaties uitgedrukt in de valuta waarin de pensioenen zullen worden betaald en met een looptijd die vergelijkbaar is met die van de overeenkomstige pensioenverplichting.

Andere belangrijke veronderstellingen voor pensioenverplichtingen, zoals de verwachte jaarlijkse groeivoet van salarissen en uittredkansen, zijn deels gebaseerd op de huidige marktomstandigheden en deels op bedrijfs-eigen parameters.

De tabel hieronder geeft de gevoeligheid weer van de verdisconteringsvoet op de verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten:

	Waarderingstrend -0,5 %	Origineel	Waarderingstrend +0,5 %
Verdisconteringsvoet	2,70%	3,20%	3,70%
Verplichting uit hoofde toegezegde pensioenrechten	9.746	9.274	8.525
Marktwaarde fondsbeleggingen	8.377	7.867	7.394

De tabel hieronder geeft de gevoeligheid weer van de uittredes uit het plan op de verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten:

	Origineel	Gevoeligheid
Uittredes uit het plan	werkgeverstabel	0,00%
Verplichting uit hoofde toegezegde pensioenrechten	9.274	10.674

De gevoeligheidsanalyse in bovenstaande tabellen is bepaald op basis van een methode die de impact op de verplichting uit hoofde van de toegezegde pensioenrechten weergeeft, ten gevolge van redelijke veranderingen in significante veronderstellingen zich voordoend op het einde van de periode. Deze analyse is gebaseerd op een verandering in een significante veronderstelling, die alle overige veronderstellingen constant houdt. De gevoeligheidsanalyse is mogelijk niet representatief voor werkelijke veranderingen in de verplichtingen uit hoofde van de pensioenrechten omdat het onwaarschijnlijk is dat veranderingen in de veronderstellingen zich in isolatie van elkaar zouden voordoen.

16. OVERIGE BEDRIJFSOPBRENGSTEN EN OVERIGE UITGAVEN

De overige bedrijfsopbrengsten en overige uitgaven zijn als volgt samengesteld:

000 euro	2023	2022
Opbrengsten uit doorgerekende kosten	3.500	3.883
Opbrengsten uit gerecupereerde kosten	1.735	1.167
Andere opbrengsten	818	386
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	6.053	5.436
Kosten onderaanneming	19.195	27.083
Distributiekosten	11.242	10.786
Verkoop- en marketing kosten	23.717	21.556
Algemene beheerskosten	18.961	18.236
Totaal overige uitgaven	73.115	77.661

De overige bedrijfsopbrengsten bestaan voornamelijk uit doorgerekende kosten (invoerrechten en transportkosten) en gerecupereerde kosten (personeelskosten en verzekeringen). De daling van de opbrengsten uit doorgerekende kosten is een gevolg van lagere volumes. De stijging in opbrengsten uit gerecupereerde kosten is het gevolg van de uitzonderlijke Covid premie ontvangen in Duitsland. De stijging van de andere opbrengsten heeft betrekking op de herevaluatie van contracten in het kader van IFRS16.

De daling van de uitgaven, die vooral bestaan uit onderaanneming, distributie-, verkoop- en marketingkosten, is voornamelijk het gevolg van de lagere voorraadpositie eind 2023. De daling in de onderaanneming wordt gedeeltelijk gecompenseerd door hogere marketinguitgaven.

17. UITGESTELDE BELASTINGSSCHULDEN EN -VORDERINGEN

De uitgestelde belastingen, gewaardeerd tegen het theoretische belastingtarief van 25 %, bestaan uit het volgende:

000 euro	Uitgestelde belastingsschuld op materiële activa	Uitgestelde belastingvordering op activa/passiva	Uitgestelde belastingvordering op overdraagbare verliezen	Totaal
Per 01/01/2022	4.518	-3.811	-227	480
Mutaties	-611	271	0	-340
Per 31/12/2022	3.907	-3.540	-227	140
Per 01/01/2023	3.907	-3.540	-227	140
Mutaties	283	-772	150	-339
Per 31/12/2023	4.190	-4.312	-77	-199

De netto uitgestelde belastingvordering van 199 duizend euro bestaat voornamelijk uit het volgende:

- Wat betreft de uitgestelde belastingsschuld op materiële activa moet het af te schrijven bedrag van een materieel vast actief op systematische basis over zijn gebruiksduur worden gespreid. In de statutaire jaarrekening worden degressieve afschrijvingen toegepast op activa aangeschaft tot 31 december 2019, die herwerkt worden in consolidatie. De hierop uitgestelde belasting bedraagt eind 2023 1.810 duizend euro. Tenslotte werd er een uitgestelde belastingsschuld bepaald op de gebruiksrechten ten belope van 2.380 duizend euro.
- De uitgestelde belastingvorderingen hebben betrekking op een herwaardering van de voorraad voor 1.557 duizend euro. Daarnaast werden er uitgestelde belastingen geboekt in het kader van IFRS 9 met betrekking tot de pensioenschuld bij Van de Velde voor 295 duizend euro. Daarnaast werden er uitgestelde belastingen geboekt in het kader van IFRS 9 met betrekking tot afwaardering op handelsvorderingen voor 79 duizend euro. Tenslotte werd er een uitgestelde belastingvordering bepaald op de leaseverplichtingen ten belope van 2.380 duizend euro.
- De uitgestelde belastingvorderingen van 77 duizend euro op overgedragen verliezen hebben betrekking op onze Duitse retaildivisie. Voor onze divisie in de Verenigde Staten, Intimacy Management Company LLC, werd beslist geen actieve belastinglatentie te voorzien daar er geen zekerheid is of we dit in de toekomst zullen kunnen aanwenden tegenover toekomstige winsten. De huidige geschatte niet geboekte latentie bedraagt 1.600 duizend euro.
- De afname van 339 duizend euro werd voor -337 duizend euro over de winst-en-verliesrekening geboekt en voor -2 duizend euro over het eigen vermogen (zie toelichting 23).

18. HANDESSCHULDEN EN OVERIGE SCHULDEN

De handelsschulden en overige schulden zijn als volgt samengesteld:

000 euro	2023	2022
Handelsschulden	10.281	11.258
Lonen, sociale schulden	5.512	5.005
Uitgegeven geschenkaarten en kredietbons	204	190
Toe te rekenen kosten ⁽¹⁾	5.733	7.800
Over te dragen opbrengsten	94	622
Termijncontracten (toelichting 20)	88	719
Totaal handelsschulden en overige schulden	21.911	25.594

(1) De toe te rekenen kosten omvatten naast toegekende bonussen aan werknemers en directieleden en kortingen aan klanten, ook de gemaakte kosten voor externe medewerkers.

De evolutie in de componenten van het werkkapitaal werd toegelicht in het activiteitenverslag.

19. OVERIGE KORTLOPENDE SCHULDEN EN BELASTINGVERPLICHTINGEN

000 euro	2023	2022
Overige kortlopende schulden: belastingen (verschuldigde btw, gemeentebelastingen, bedrijfsvoorheffing)	1.682	1.763
Belastingverplichtingen: vennootschapsbelastingen	1.340	1.404

De kortlopende schulden en belastingverplichtingen liggen in lijn met 2022. In 2023 is er een beperkte afname in de openstaande btw schuld en in de geraamde belastingverplichtingen. De effectieve belastingvoet van 2023 is vergelijkbaar met deze in 2022 (toelichting 23).

20. FINANCIËLE INSTRUMENTEN

De reële waarde van de financiële activa en passiva (cash, handelsvorderingen, handelsschulden,...) benadert de boekwaarde, met uitzondering van de derivaten die aan reële waarden worden gewaardeerd.

De Groep maakt gebruik van afgeleide financiële instrumenten teneinde risico's te beperken met betrekking tot ongunstige wisselkoersschommelingen die voortvloeien uit operationele activiteiten en investeringen.

Derivaten die niet geclassificeerd kunnen worden als indekkingen

Voor het beheer van transactierisico's maakt de vennootschap gebruik van termijncontracten. Ze hebben een vervaldatum tussen 03/01/2024 en 03/06/2024. (Vervaldatum voor 2022 : tussen 03/01/2023 en 01/06/2023). Aangezien deze contracten niet voldoen aan de afdekkingscriteria die in IAS 39 zijn beschreven, worden ze, indien van toepassing, gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

Op 31 december 2023 bedroeg de reële waarde van deze valutatermijncontracten -68 duizend euro bestaande uit een niet-gerealiseerde winst van 21 duizend euro en een niet-gerealiseerd verlies van 88 duizend euro.

Samenvattend betekent dit dat de volgende reële waarden met betrekking tot niet-gerealiseerde wisselkoersresultaten zijn opgenomen:

000 euro	2023	2022
Derivaten die niet geclassificeerd kunnen worden als afdekking:		
Overige vlottende activa	21	178
Overige kortlopende schulden	-88	-719
Reële waarde	-68	-541

Wat betreft de waarderingstechniek gehanteerd voor de bepaling van de reële waarde beantwoordt de gehanteerde techniek aan 'niveau 2', waarbij de verschillende niveaus en gerelateerde waarderingstechnieken als volgt zijn gedefinieerd:

- Niveau 1: genoteerde (en onaangepaste) prijzen in actieve markten voor identieke activa en passiva;
- Niveau 2: andere technieken waarbij alle inputs die een belangrijke impact hebben op de geboekte reële waarde observeerbaar zijn (direct of indirect);
- Niveau 3: technieken gebruikmakend van inputs met een belangrijke impact op de reële waarde en waarvoor geen observeerbare marktgegevens beschikbaar zijn.

21. FINANCIËEL RESULTAAT

Het financieel resultaat bestaat uit het volgende:

000 euro	2023	2022
Rente-inkomsten	843	47
Rentekosten	-24	-107
Renteresultaat, netto	819	-60
Winsten uit wisselkoersverschillen ⁽¹⁾	2.082	3.153
Verliezen uit wisselkoersverschillen ⁽¹⁾	-2.311	-3.687
Wisselkoersverschillen, netto	-229	-535
Overige financiële opbrengsten	88	0
Overige financiële kosten	-524	-427
Overige financiële kosten nav IFRS16	-423	-318
Financieel resultaat	-269	-1.340

(1) De wisselkoersverschillen (winsten en verliezen) hebben voornamelijk betrekking op USD, CHF, NOK en GBP.

22. PERSONEELVERGOEDINGEN

De personeelskosten zijn als volgt:

000 euro	2023	2022
Lonen voor arbeiders	8.755	9.108
Lonen voor bedienden	29.233	28.988
Socialezekerheidsbijdragen	8.645	8.275
Overige personeelskosten	992	841
Personeelskosten	47.625	47.213

Personeelsbestand op balansdatum in aantallen	2023	2022
Bedienden	556	528
Arbeiders	1.002	982
Totaal	1.558	1.510

Optieplan

De reële waarde van het aandelengedeelte van de opties op de toekenningsdatum wordt opgenomen voor de periode totdat de genietter de optie onvoorwaardelijk verwerft volgens de graduele verwervingsmethode.

De impact van IFRS 2 op het resultaat van boekjaar 2023 bedraagt 272 duizend euro versus 237 duizend euro in 2022. De optieplannen werden gewaardeerd volgens het Black-Scholes-Merton-model voor een calloptie. De volgende veronderstellingen werden gebruikt voor de bepaling van de gewogen gemiddelde reële waarde op de toekenningsdatum:

	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2020	PLAN 2020	PLAN 2020	PLAN 2020	PLAN 2020
Aanbiedingsdatum ⁽¹⁾	29/09/16	03/10/17	15/10/19	09/10/20	01/10/21	08/03/22	04/10/22	04/10/23
Dividendenrecht vanaf de toekenningsdatum	neen	neen	neen	neen	neen	neen	neen	neen
Contractuele looptijd van de opties	5-10	5-10	7-10	5-10	5-10	10	5-10	5-10
Uitoefenprijs	63,02	45,13	23,36	22,60	28,75	32,40	32,40	32,25
Verwachte volatiliteit	35,00%	35,00%	35,00%	35,00%	35,00%	35,00%	35,00%	35,00%
Risicovrije rentevoet	-0,269%	-0,143%	-0,234%	-0,580%	-0,322%	1,141%	1,917%	2,389%
	-0,242%	-0,398%	-0,415%	-0,785%	-0,580%		1,888%	2,245%
Reële waarde van de aandelenopties (in euro)	16,40	11,23	7,67	5,32	8,25	10,03	9,09	9,83

⁽¹⁾ De eigendomsoverdracht heeft uitwerking op de 60ste dag na het aanbod en geldt dan als toekenningsdatum.

De evolutie van het aandelenoptieplan is als volgt:

Aantal aandelen en opties	Optieplan 2010 - 2020
In omloop op 01/01/2022	121.000
Uit oefenbaar op 01/01/2022	36.000
Bewegingen gedurende het jaar	
Toegekend	67.000
Verbeurd	30.000
Uitgeoefend	0
Vervallen	1.000
In omloop op 31/12/2022	157.000
Uit oefenbaar op 31/12/2022	35.000
Bewegingen gedurende het jaar	
Toegekend	25.000
Verbeurd	0
Uitgeoefend	0
Vervallen	5.000
In omloop op 31/12/2023	177.000
Uit oefenbaar op 31/12/2023	50.000

23. WINSTBELASTINGEN

De voornaamste componenten voor de jaren eindigend per 31 december 2023 en 2022 zijn:

000 euro	2023	2022
Winstbelasting over het huidige jaar	9.439	9.560
Actuele belastinglasten	9.366	9.349
Aanpassingen met betrekking tot huidige winstbelasting van voorgaande jaren	73	210
Uitgestelde belastingen	-337	-337
Met betrekking tot het ontstaan en de afwikkeling van tijdelijke verschillen	-337	-337
Belastinglasten gerapporteerd in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening	9.102	9.222
Belastingen gerapporteerd in de niet-gerealiseerde resultaten	-2	2

De afstemming van de belastinglast op de winst vóór belastingen tegen de wettelijke aanslagvoet met de belastingen op de winst tegen de reële aanslagvoet van de Groep voor elk van de twee jaren eindigend op 31 december ziet eruit als volgt:

000 euro	2023	2022
Winst vóór winstbelasting ⁽¹⁾	45.058	46.738
Tegen het wettelijke belastingtarief van het hoofdkantoor van 25 %	11.265	11.684
Hogere belastingtarieven van andere landen	0	0
Lagere belastingtarieven van andere landen	-546	-911
Aanwending verliezen en niet-erkende verliezen	-128	-202
Fiscale verworpen uitgaven	261	237
Fiscale stimuli	-1.750	-1.586
Totale winstbelastingen	9.102	9.222
Effectieve belastingvoet	20,20%	19,73%

(1) Winst vóór belastingen is het bedrag exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode en het verlies door impairment op financiële vaste activa.

De belastingvoet bedraagt 20,20 % ten opzichte van 19,73 % in 2022.

24. WINST PER AANDEEL

De gewone winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst van het boekjaar die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde van het aantal gewone aandelen, uitstaand gedurende het boekjaar met uitzondering van de gewone aandelen aangekocht door de Groep en gehouden als eigen aandelen (toelichting 13).

De verwaterde winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen tijdens het jaar, aangepast voor de gevolgen van verwaterde aandelen (door opties).

	2023	2022
Aan aandeelhouders toe te kennen nettowinst (in 000 euro)	33.628	36.819
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	12.873.338	13.064.354
Correctie voor aandelenopties	27.024	30.856
Gewogen gemiddeld aantal aandelen na verwateringseffect	12.900.362	13.095.210
Gewone winst per aandeel (euro)	2,61	2,82
Verwaterde winst per aandeel (euro)	2,61	2,81

In 2023 hadden de opties toegekend over de periode 2019 tot en met 2023 een verwaterend effect. In 2022 hadden de opties toegekend over de periode 2019 tot en met 2022 een verwaterend effect.

25. BETAALDE EN VOORGESTELDE DIVIDENDEN

000 euro	2023	2022
Betaald dividend	29.309	26.645
- in 2023		
- 2,20 euro per aandeel voor boekjaar 2022.		
- in 2022		
- 2,00 euro per aandeel voor boekjaar 2021.		
Voorgesteld dividend	30.751	29.309
- 2,40 euro per dividend gerechtigd aandeel voor boekjaar 2023.		
- Enkel de aandelen in omloop zijn dividendgerechtigde aandelen.		

26. LEASES

De Groep heeft leasecontracten voor verschillende activa zoals voertuigen en gebouwen die in haar activiteiten wordt gebruikt. De Groep schrijft deze activa lineair af over de kortste van volgende periodes: leasetermijn in het contract of geschatte gebruiksduur van de activa, waarbij de maximale termijn voor auto's 5 jaar bedraagt en voor gebouwen 10 jaar.

Er zijn verschillende leasecontracten met verlengings- en beëindigingsopties en variabele leasebetalingen. De contracten met variabele leasebetalingen zijn omzet gebaseerd. In 2023 heeft er zich één variabele leasebetaling voorgedaan van 26 duizend euro versus 184 duizend euro in 2022. De toekomstige uitstroom voor dit contract ramen we op 118 duizend euro, gespreid over een periode van zes jaar. Voor de overige contracten met variabele lease betaling is de verwachting op vandaag dat deze geen extra uitstroom zal genereren. In het kader van de verlengings- en beëindigingsopties zijn er op vandaag geen toekomstige verplichtingen gekend die niet zijn opgenomen in de huidige verplichtingen op de balans.

De Groep heeft bepaalde leaseovereenkomsten voor activa met leaseovereenkomsten op korte termijn en leaseovereenkomsten met een lage waarde. De Groep past de erkenningsvrijstellingen 'lease op korte termijn' en 'lease van activa met een lage waarde' toe voor deze leases. Contracten die geen betrekking hebben op een identificeerbaar actief vallen eveneens buiten scope evenals de variabele huur verplichtingen volgens omzet.

Op de huidige huurcontracten bestaan een aantal opties tot hernieuwing waarvoor het op vandaag onzeker is of deze zouden worden uitgeoefend. Als deze opties tot hernieuwing zouden uitgeoefend worden zou dit leiden tot een verhoging van de leaseverplichting ten belope van 3.948 duizend euro. We verwachten geen opties tot vervroegde stopzetting van huurcontracten uit te oefenen.

Hieronder worden de boekwaarden van de erkende gebruiksrechten en de mutatie gedurende het jaar weergegeven:

000 euro	Totaal	Gebruiksrechten op huurovereenkomsten gebouwen	Gebruiksrechten op huur personenwagens
Activa gebruiksrechten, bruto			
Per 01/01/2022	22.090	18.075	4.015
Investerings	695	64	631
Herevaluaties	463	463	0
Andere aanpassingen	0	0	0
Vervreemding	-1.711	-1.270	-441
Wisselkoerseffecten	83	87	-4
Per 31/12/2022	21.619	17.418	4.201
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen			
Per 01/01/2022	11.850	10.019	1.831
Geboekte afschrijvingen	3.855	2.730	1.125
Bijzondere waardevermindering	-502	-502	0
Andere aanpassingen	0	0	0
Vervreemding	-1.711	-1.270	-441
Wisselkoerseffecten	-25	-24	-1
Per 31/12/2022	13.467	10.953	2.514
Activa gebruiksrechten, netto 31/12/2022	8.152	6.466	1.686
Activa gebruiksrechten, bruto			
Per 01/01/2023	21.619	17.418	4.201
Investerings	4.576	2.732	1.845
Herevaluaties	-985	-1.030	45
Andere aanpassingen	0	0	0
Vervreemding	-1.518	-674	-844
Wisselkoerseffecten	-98	-99	1
Per 31/12/2023	23.594	18.347	5.247
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen			
Per 01/01/2023	13.467	10.953	2.514
Geboekte afschrijvingen	3.629	2.335	1.294
Bijzondere waardevermindering	0	0	0
Herevaluaties	-1.454	-1.356	-98
Vervreemding	-1.500	-674	-826
Wisselkoerseffecten	-65	-66	1
Per 31/12/2023	14.077	11.191	2.885
Activa gebruiksrechten, netto 31/12/2023	9.518	7.156	2.362

De investeringen in 2023 hebben betrekking op nieuw onderhandelde contracten in het Verenigd Koninkrijk en Nederland, de opening van een nieuwe winkel in Nederland en de herlocaties van eigen winkels in Nederland en Duitsland evenals op nieuwe auto lease contracten. De herevaluaties betreft de impact ten gevolge van aanpassing van de ingeschatte einddatum van huurcontracten t.o.v. 2022.

De voorziening voor leaseverplichtingen heeft betrekking op een aangelegde voorziening voor kosten noodzakelijk om de gehuurde activa terug in hun oorspronkelijke staat te brengen bij beëindiging van het contract.

Maturiteitsanalyse van de niet-verdisconteerde leaseverplichtingen is als volgt:

000 euro	3 tot 12 maand	1 tot 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
2023	3.374	6.453	1.028	10.855
2022	3.773	5.123	1.296	10.192

Onderstaande tabel geeft een globaal overzicht van de korte-en langetermijnverplichtingen m.b.t. IFRS16:

000 euro	2023	2022
Per 01/01	8.900	12.201
Toevoeging	4.415	528
Andere wijzigingen (herevaluatie en omrekening)	68	579
Betalingen	-3.755	-4.409
Per 31/12	9.628	8.900
Korte termijn	2.952	3.350
Lange termijn	6.675	5.549

Volgende elementen m.b.t. IFRS16 werden erkend in de winst-en-verliesrekening:

000 euro	2023	2022
Afschrijvingskosten MVA gebruiksrechten	3.629	3.855
Impairment MVA gebruiksrechten	0	-502
Interest kosten op lease verplichtingen	-423	-318
Huurkosten verbonden aan korte termijn leases (opgenomen onder 'overige uitgaven')	9	8
Huurkosten verbonden aan lage waarde activa (opgenomen onder 'overige uitgaven')	54	26
Huurkost verbonden aan betaalde termination fees min gerealiseerde huurbesparingen (opgenomen onder 'overige uitgaven')	0	753
Huurkost verbonden aan herevaluaties (opgenomen onder 'overige bedrijfsopbrengsten')	-346	0
Variabele huurkost op basis van omzet	26	184

27. INFORMATIEVERSCHAFFINGEN OVER VERBONDEN PARTIJEN

Integrale consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de jaarrekeningen van Van de Velde NV en de dochterondernemingen die vermeld zijn in de volgende tabel.

Naam	Adres	(%) Aandelenbelang 2023	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
VAN DE VELDE NV	Lageweg 4 9260 SCHELLEBELLE, België Btw-nr. BE 0448.746.744	Moedermaatschappij	
VAN DE VELDE GMBH & Co KG	Grabenstraße 3 40213 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE VERWALTUNGS GMBH	Grabenstraße 3 40213 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE TERMELO ES KERESKEDELMI KFT	Selyem U.4 7100 SZEKSZARD, Hongarije	100	0
VAN DE VELDE UK LTD ⁽¹⁾	Ground Floor 22/22a Conduit Street W1S 2XT, LONDEN Verenigd Koninkrijk	100	0
MARIE JO GMBH	Grabenstraße 3 40213 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE IBERICA SL	Calle Santa Eulalia, 5 08012 BARCELONA, Spanje	100	0
VAN DE VELDE CONFECTION SARL	Route De Sousse BP 25 4020 KONDAR, Tunesië	100	0
VAN DE VELDE FINLAND OY	1 C7-8, Fashion Center, Härkähaankuja 14 01730 Vantaa, Finland	100	0
VAN DE VELDE NORTH AMERICA INC	1252 Madison Avenue NY 10128, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
VAN DE VELDE DENMARK APS	C/O Revisionscentret Møllegade 2B, st. 6330 PADBORG, Denemarken	100	0
VAN DE VELDE RETAIL INC	1252 Madison Avenue NY 10128, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
INTIMACY MANAGEMENT COMPANY LLC	1252 Madison Avenue NY 10128, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
RIGBY & PELLER LTD	Ground Floor 22/22a Conduit Street W1S 2XT, LONDEN Verenigd Koninkrijk	100	0
VAN DE VELDE NEDERLAND BV	Beethovenstraat 28 1077 JH AMSTERDAM, Nederland	100	0

(1) In liquidatie.

Leveringen van goederen en diensten tussen ondernemingen van de Groep gebeuren tegen commerciële voorwaarden en marktprijzen.

Ondernemingen waarop de 'equity'-methode wordt toegepast

De ondernemingen waarop de 'equity'-methode wordt toegepast, kunnen als volgt worden weergegeven:

Naam	Adres	(%) Aandelenbelang 2023	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
TOP FORM INTERNATIONAL LTD	7/F., Port 33, 33 Tseuk Luk Street, San Po Kong, Kowloon, Hongkong	25,7	0

Top Form International Ltd. ("TFI")

In 2023 bedroegen de aankopen tussen de Groep en TFI 12.481 duizend Amerikaanse dollar. Op 31 december 2023 had de Groep tegenover TFI handelsschulden ten belope van 572 duizend Amerikaanse dollar. In 2022 bedroegen de aankopen tussen de Groep en TFI 16.797 duizend Amerikaanse dollar. Op 31 december 2022 had de Groep tegenover TFI handelsschulden ten belope van 1.503 duizend Amerikaanse dollar.

Relaties met aandeelhouders

42,61% van de aandelen van Van de Velde NV is geplaatst bij het publiek. Deze worden verhandeld op de continumarkt van Euronext Brussel. De andere aandelen zijn in het bezit van Van de Velde Holding NV, die de belangen groepeerd van de families Laureys en Van de Velde.

Relaties met topmanagementpersoneel

We verwijzen naar het remuneratieverslag onder hoofdstuk 3.

Vergoedingen bestuurders

Herman Van de Velde NV heeft voor zijn voorzitterschap van de Raad van Bestuur en het Benoemings- en Remuneratiecomité en zijn lidmaatschap in het Strategisch comité een brutovergoeding van 47.500 euro op jaarbasis ontvangen. De overige niet-uitvoerende leden ontvangen een vergoeding van 20.000 euro op jaarbasis voor het mandaat in de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder. Alle leden van de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder, hebben recht op een vaste vergoeding van 5.000 euro per mandaat in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Audit- en Risicocomité, waarbij de voorzitter een vaste vergoeding van 7.500 euro ontvangt. De totale bezoldiging voor de bestuurders (exclusief de gedelegeerd bestuurder) bedroeg 255,0 duizend euro voor 2023 en 230,0 duizend euro voor 2022. De bestuurders hebben noch leningen noch voorschotten ontvangen van de Groep.

Vergoedingen Management Team

Voor het jaar eindigend op 31 december 2023 werd een totaalbedrag van 1.864 duizend euro toegekend (2.918 duizend euro in 2022) aan de leden van het Management Team, de gedelegeerd bestuurder inbegrepen. Voor verdere uitleg hieromtrent verwijzen we naar het remuneratieverslag in hoofdstuk 3.

Dit totale bedrag van vergoedingen omvat de volgende elementen:

- Basisverloning: basissalaris verdiend in hun functie tijdens het gerapporteerde jaar;
- Variabele verloning: verworven bonus tijdens het gerapporteerde jaar. De uitbetaling gebeurt naar keuze van de betrokkene in cash, via warrantsplan of via aandelenoptieplan;
- Groepsverzekeringspremies: verzekeringspremies (invaliditeit, overlijden, pensioenplannen) betaald door de Groep;
- Andere voordelen bevatten de voordelen van het privégebruik van directiewagens en de hospitalisatieverzekering;
- Uitzonderlijke vergoeding betreft een retentiebonus of vertrekvergoeding.

000 euro	2023	2022
Basisverloning	1.590	1.918
Variabele verloning	151	727
Groepsverzekeringspremies	37	47
Andere voordelen	85	106
Uitzonderlijke verloning	0	120
Totaal	1.864	2.918

Naast deze geldelijke voordelen werden op aandelen gebaseerde voordelen aan de leden van het Management Team toegekend via aandelenoptieplannen. De leden van het Management Team hebben de gelegenheid gehad om deel te nemen aan een aandelenoptieplan waarbij hen 5.000 opties toegekend werden in 2023 (idem in 2022). Er zijn geen berekende kosten verbonden aan de in 2023 aanvaarde opties door de leden van het Management Team.

28. GESEGMENTEERDE INFORMATIE

Van de Velde onderscheidt twee operationele segmenten op basis van de "management approach": het B2B (business to business) en het D2C (direct to consumer) distributiekanaal. De "management approach" aanpak bepaalt dat de externe segmentrapportering onder andere gebaseerd is op de interne organisatie, de managementstructuur en de interne financiële verslaggeving. Het management evalueert de prestaties van de twee segmenten tot op het EBITDA-niveau zodat er beslist kan worden over de toewijzing van de middelen en de evaluatie van de prestaties.

Het resultaat van een segment omvat de opbrengsten en kosten die rechtstreeks door een segment worden gegenereerd. Daarbij worden op basis van activiteit of volume niet rechtstreekse kosten en opbrengsten op redelijke wijze toegewezen aan een segment.

Activa en passiva die op een redelijke wijze toegerekend kunnen worden aan segmenten (goodwill en voorraden en handelsvorderingen alsook schulden op korte en lange termijn) worden toegewezen. Een belangrijk aandeel van activa en passiva worden niet toegerekend aan de segmen-

ten en beheerd op groepsniveau. De waarderingsgrondslagen van de operationele segmenten zijn dezelfde als de belangrijkste grondslagen van de Groep.

Van de Velde heeft geen transacties met een klant ter waarde van meer dan 10% van de totale omzet.

De verkoopprijs bepaalt of een opbrengst wordt toegewezen aan het B2B- of D2C-segment.

Het B2B-segment verwijst naar business gerealiseerd aan een groot-handelprijs. Dit betreft vandaag de business met de onafhankelijke retail, etail partners, franchisenemers, marketplaces en department stores.

Het D2C-segment verwijst naar business gerealiseerd aan een consumentenprijs. Dit betreft vandaag de business van het eigen winkelnetwerk, de eigen webshops en de concessieverkopen in department stores.

Gesegmenteerde winst-en-verliesrekening	2023				2022			
	B2B	D2C	Niet toegerekend	Totaal	B2B	D2C	Niet toegerekend	Totaal
000 euro								
Opbrengsten	163.244	48.049	0	211.293	168.657	43.088	0	211.745
Kosten	-115.672	-39.537	0	-155.209	-117.806	-35.723	0	-153.529
Afschrijvingen	0	0	-10.757	-10.757	0	0	-10.139	-10.139
Resultaten	47.572	8.512	-10.757	45.327	50.851	7.365	-10.139	48.077
Nettofinancieringswinst				-269				-1.340
Resultaat van geassocieerde ondernemingen				-2.328				-697
Inkomstenbelasting				-9.102				-9.222
Netto-inkomsten				33.628				36.819

Gesegmenteerde balans	2023			2022		
	B2B	D2C	Totaal	B2B	D2C	Totaal
000 euro						
Activa volgens segment	52.702	21.403	74.105	62.568	18.805	81.373
Niet-toegerekende activa			128.866			127.062
Geconsolideerde totale activa	52.702	21.403	202.971	62.568	18.805	208.435
Verplichtingen volgens segment	20.815	14.201	35.016	23.925	14.256	38.181
Niet-toegerekende verplichtingen			167.955			170.254
Geconsolideerde totale verplichtingen	20.815	14.201	202.971	23.925	14.256	208.435

Geografische opsplitsing van de omzet	2023			2022		
	Eurozone	Niet-eurozone	Totaal	Eurozone	Niet-eurozone	Totaal
000 euro						
Omzet	153.456	57.837	211.293	151.333	60.412	211.745

De belangrijkste markten worden hieronder vermeld op basis van dalende grootte van omzet en zijn de markten met een omzet groter dan 10 %:

- Duitsland, België en Nederland voor de eurozone;
- Verenigde Staten, Verenigd Koninkrijk en Zwitserland voor de niet-eurozone.

Verdere informatie omtrent de activa van de onderneming - ligging (000 euro)	België	Buiten België	Totaal
Materiële vaste activa	23.232	6.670	29.902
Immateriële activa	14.320	10.653	24.973
Materiële vaste activa gebruiksrechten	1.970	7.548	9.519
Vorraden	42.785	3.165	45.950

29. GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die op de toestand van de vennootschap een belangrijke invloed hebben gehad.



30. BEDRIJFSRISICO'S IN HET KADER VAN IFRS7

Naast de algemene strategische risico's identificeert Van de Velde in het kader van IFRS 7 de volgende risico's:

Valutarisico

Door haar internationale karakter heeft de Groep af te rekenen met diverse wisselkoersrisico's op het vlak van verkopen en aankopen.

Wat betreft het transactierisico wordt de omzet van de Groep voor 25% tot 30% gerealiseerd in munten verschillend van euro. Verder gebeurt eveneens een belangrijk deel van de aankopen en uitgaven in een munt verschillend van euro (bv. grondstoffen en loonwerk alsook lokale kosten in retailnetwerk).

Valutarisico's worden, indien mogelijk, beheerd door transacties in dezelfde valuta te compenseren of door het indekken van netto-posities via termijncontracten. Deze risico's worden beheerd op het niveau van de moedermaatschappij. De Groep is zich bewust van het feit dat absolute afdekking tegen wisselkoersrisico's niet altijd mogelijk is.

Door de operaties in het buitenland neemt eveneens het wisselkoersrisico toe binnen de Groep. Dit risico wordt niet ingedekt via financiële instrumenten.

	Slotkoers	Gemiddelde koers
CAD	1,4578	1,4460
CHF	0,9416	0,9707
GBP	0,8680	0,8682
USD	1,1042	1,0817
TND	3,4069	3,3560

De Groep voerde in 2023 een sensitiviteitsanalyse uit op de openstaande handelsvorderingen en -schulden van de Groep op balansdatum omgerekend met een sensitiviteit van 10%.

000 euro	10 %	-10 %
CAD	84	-84
CHF	88	-88
GBP	53	-53
USD	38	-38
	263	-263

De Groep voerde in 2023 een sensitiviteitsanalyse uit op de eigen vermogenscomponenten in de vreemde valuta van de Groep op balansdatum omgerekend met een sensitiviteit van 10%.

000 euro	10 %	-10 %
GBP	312	-312
USD	1.541	-1.541
TND	1.597	-1.597
	3.450	-3.450

Kredietrisico

Door de ruime, gediversifieerde klantenportefeuille kampt de Groep niet met een uitgesproken concentratie van kredietrisico's. De Groep heeft strategieën en bijkomende procedures uitgewerkt om het kredietrisico bij haar klanten op te volgen en te beperken. De B2B-omzet wordt gerealiseerd met ongeveer 3.900 zelfstandige speciaalzaken en een klein aantal luxewarenhuizen. Geen enkele individuele klant vertegenwoordigt meer dan 3,1% van de jaarlijkse omzet van de Groep.

Het insolvaliteitsrisico is bovendien gedekt door een kredietverzekering. In overeenstemming met IFRS 9 past de Groep het ECL-model toe op haar handelsvorderingen. Voor verdere uitleg hieromtrent verwijzen we naar toelichting 10.

Voor eCommerce activiteiten wordt het kredietrisico beperkt door specifieke landafhankelijke betaalmethodes aan te bieden, en er wordt samen- gewerkt met een externe partner die de kredietwaardigheid van potentiële eCommerce klanten bewaakt.

Macro economisch risico

De impact van de macro economische omgeving wordt opgevolgd door het Management en waar nodig worden er acties ondernomen.

De inflatie in 2023 heeft een impact op het aanbod via de kosten en op de vraag via de koopkracht. Bij de prijszetting wordt rekening gehouden met zowel de stijgende kosten als met de dalende koopkracht.

De macro-economische factoren hebben impact op de impairment oefening op goodwill, op merknamen met onbepaalde gebruiksduur en op deelnemingen in geassocieerde ondernemingen, evenals op de berekening van de pensioenprovisie, met name :

- gestegen intrestvoeten en onzekerheden in de markt hebben impact op de toe te passen verdisconteringsvoet;
- de huidige marktomstandigheden zijn gereflecteerd in de toegepaste WACC en de verdisconteringsvoet die werd toegepast in de impairment analyses en in assumpties toegepast voor de actuariële berekening van de pensioenprovisie;
- de impact van de inflatie en de toegenomen interestkosten werden mee opgenomen in de budgetten gebruikt in de impairment oefeningen alsook in de sensitiviteitsanalyses.

Liquiditeits- en kasstroomrisico

Het liquiditeits- en kasstroomrisico is beperkt door de belangrijke operationele kasstroom en de netto kaspositie (60,6 miljoen euro). Er is ook voor meer dan 10 miljoen euro aan kredietlijnen beschikbaar. De Groep heeft geen financieringen met vaste aflossingen.

Risico op onderbrekingen in de 'supply chain'

Op verschillende vlakken zijn preventieve maatregelen genomen om onderbrekingen in de 'supply chain' te voorkomen of om te remediëren indien er zich toch onderbrekingen zouden voordoen. Een aantal voorbeelden van dergelijke maatregelen zijn:

- Het IT-departement heeft een disaster recovery plan ontwikkeld om het risico van schade bij het uitvallen van de computerinfrastructuur te beperken. Ook wordt er geïnvesteerd in materiaal om het risico op uitvallen zelf te beperken.
- De risico's van een onderbreking van de leveringen door een leverancier en de mogelijke alternatieven (voor zover aanwezig) zijn in kaart gebracht en worden regelmatig opgevolgd, evenals de kredietwaardigheid van leveranciers.
- In de mate van het mogelijke wordt het concentratierisico bij leveranciers beheerd door voldoende spreiding. De tien belangrijkste leveranciers van materialen vertegenwoordigen ongeveer 60% van de inkoopwaarde van de materialen. De belangrijkste leverancier vertegenwoordigt ongeveer 27% van de inkoopwaarde, de tweede ongeveer 10% en de derde belangrijkste leverancier ongeveer 5% terwijl alle andere leveranciers maximaal 4% vertegenwoordigen.
- De confectiecapaciteit is hoofdzakelijk gespreid over Tunesië, China en Thailand.
- Het grondstoffenmagazijn en het distributiecentrum zijn ondergebracht op dezelfde site. Beide magazijnen bevinden zich echter in aparte gebouwen die voldoen aan hoge veiligheidsvoorschriften.
- Er is een transparante ketensturing georganiseerd waarbij bepalingen en/of eventuele onderbrekingen proactief worden geïdentificeerd en actie kan worden ondernomen.

Bovendien is met de verzekeraars in de nodige dekkingen voorzien voor het bedrijfsrisico dat als gevolg van een onderbreking zou kunnen ontstaan. Preventieve maatregelen zijn ook volledig doorgesproken met de verzekeraars, die eveneens op regelmatige basis de verschillende sites inspecteren.

Risico op overgewaardeerde voorraden

Het businessmodel van Van de Velde leidt ertoe dat Van de Velde risico neemt op grondstoffen en afgewerkte producten. Immers, grondstoffen dienen besteld te worden en productie dient opgestart te worden vooraleer we een volledig zicht hebben op de vraag naar de betreffende producten. Van de Velde opteert echter in de mate van het mogelijke het risico te concentreren op grondstoffen en minder op afgewerkte producten.

Daarnaast hanteert Van de Velde een zeer strikt beleid wat betreft afwaarderingen op voorraden:

- Eindartikelen waarvan de verkoop afneemt, worden deels afgewaardeerd aan het einde van het lopende seizoen of tijdens het daaropvolgende seizoen. Een jaar later worden deze eindartikelen volledig afgewaardeerd.
- Als er geen behoeftes meer zijn voor aanvullende productie, worden de overeenstemmende grondstoffen volledig afgewaardeerd.

Productrisico

De omzet wordt gespreid over ongeveer 44.000 voorraadreferenties, waarvan er elk seizoen meer dan 13.000 worden vernieuwd. De omzet is bijgevolg niet afhankelijk van het succes van een bepaald model.

Risico's verbonden aan naleving wet- en regelgeving

Van de Velde Groep is onderworpen aan nationale, federale, regionale en lokale wet- en regelgeving in elk land waarin zij actief is. Dergelijke wet- en regelgeving hebben betrekking op een grote verscheidenheid aan zaken, waaronder veiligheid van informatie en gegevensbescherming, productaansprakelijkheid, gezondheid en veiligheid, invoer en uitvoer, arbeidsongevallen, werkgelegenheidsaangelegenheden en de relatie met werknemers (bv. betreffende overuren, werkomstandigheden, enz.), fiscale zaken, oneerlijke concurrentiepraktijken en soortgelijk gedrag, enz.

De naleving van of wijzigingen in deze wetten kunnen leiden tot een daling van de opbrengsten en winstgevendheid van de Groep en kunnen haar activiteiten, financiële situatie en resultaten negatief beïnvloeden.

Van de Velde Groep werd al onderworpen en kan in de toekomst nog onderworpen worden aan beschuldigingen van inbreuk op een van de bovenstaande wet- en regelgevingen. Dit kan de Groep verplichten om belangrijke beheersmiddelen in te zetten om zichzelf te verdedigen tegen zulke beschuldigingen. Ingeval zulke beschuldigingen bewezen worden, kan Van de Velde Groep onderworpen worden aan boetes, schadevergoedingen en andere kosten en deze kunnen een ongunstige impact hebben op haar reputatie.

Van de Velde Groep streeft er actief naar alle wetten en regels waaraan ze onderworpen is na te leven. Voor een aantal van de bovenstaande risico's is er in zekere mate eveneens een dekking via de verzekeringsportefeuille voorzien.

Andere operationele risico's

De Groep wordt eveneens geconfronteerd met andere operationele risico's die (voor zover mogelijk) worden opgevolgd en waarvoor indien mogelijk remediërende acties worden genomen.



**PRIMA
DONNA**
TWIST

6 | Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Van de Velde NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV (de "Vennootschap") en haar dochterondernemingen (samen "de Groep"), brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris. Dit verslag omvat ons oordeel over de geconsolideerde balans op 31 december 2023, de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten, het mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht van het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 en over de toelichting, met informatie van materieel belang over de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving (alle stukken gezamenlijk de "Geconsolideerde Jaarrekening") en omvat tevens ons verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden als commissaris benoemd door de algemene vergadering op 27 april 2022, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die zal beraadslagen over de Geconsolideerde Jaarrekening afgesloten op 31 december 2024. We hebben de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de Groep uitgevoerd gedurende 26 opeenvolgende boekjaren. Ingevolge de wetgeving op rotatie van auditkantoren dienen wij na de controle van het boekjaar eindigend op 31 december 2023, ontslag te nemen als commissaris van de Vennootschap.

Verslag over de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de Geconsolideerde Jaarrekening van Van de Velde NV, die de geconsolideerde balans op 31 december 2023 omvat, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten, het mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met informatie van materieel belang over de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving, met een geconsolideerd balanstotaal van € 202.971 duizend en waarvan de geconsolideerde resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van € 33.628 duizend.

Naar ons oordeel geeft de Geconsolideerde Jaarrekening een getrouw beeld van het geconsolideerde eigen vermogen en van de geconsolideerde financiële positie van de Groep op 31 december 2023, alsook van de geconsolideerde resultaten en de geconsolideerde kasstromen voor het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie ("IFRS") en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing ("ISA's") die van toepassing zijn in België. Wij hebben bovendien de door International Auditing and Assurance Standards Board ("IAASB") goedgekeurde ISA's toegepast die van toepassing zijn op huidige afsluitingsdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening" van ons verslag.

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

De kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die volgens ons professioneel oordeel het meest significant waren bij onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de huidige verslagperiode.

Deze aangelegenheden werden behandeld in de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening als een geheel en bij het vormen van ons oordeel hieromtrent en derhalve formuleren wij geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Waardering van de goodwill en merken met onbepaalde levensduur

Beschrijving van het kernpunt

De Groep heeft ten gevolge van verschillende overnames in het verleden goodwill en merknamen met een onbepaalde gebruiksduur erkend en deze bedragen per 31 december 2023, respectievelijk € 4,6 miljoen en € 12,3 miljoen. De boekwaarden van goodwill en merken vertegenwoordigen samen 8,3% van het geconsolideerde balanstotaal.

De Groep is verplicht om jaarlijks een test op bijzondere waardeverminderingen uit te voeren van de kasstroom-genererende eenheden waartoe de goodwill en merken met een onbepaalde gebruiksduur behoren.

De waardering van goodwill en de merknamen met een onbepaalde gebruiksduur is belangrijk voor onze audit en daarom een kernpunt in onze controle, omdat het waarderingsproces complex is en in sterke mate beïnvloed wordt door toekomstverwachtingen van de directie.

Dit betreft met name de verwachte groei in omzet, in Earnings Before Interest Depreciation and Amortization ("EBITDA"), en overige gehanteerde assumpties (groeivoet en verdisconteringsvoet ("WACC")) van de geïdentificeerde kasstroom-genererende eenheden.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder meer het volgende:

- Met de hulp van onze interne waarderingsexperten, hebben we het model van de waardeverminderingstest van de Vennootschap beoordeeld, inclusief de belangrijke onderliggende assumpties (lange termijn groeivoet na de prognoseperiode, impact van inflatie en de verdisconteringsvoet), in vergelijking met marktinformatie, de kapitaalkost van de Groep en relevante risicofactoren;
- We hebben de definitie van de kasstroom-genererende eenheden conform IFRS geverifieerd;
- We hebben de inschattingen van de directie geëvalueerd, en vergeleken met de voorspelde omzetgroei en EBITDA-percentages op omzet, voor alle kasstroom genererende eenheden in het businessplan van de Groep zoals vastgesteld en goedgekeurd door het bestuursorgaan;
- We hebben de sensitiviteitsanalyse van de directie nagekeken om de impact te begrijpen van redelijke wijzigingen in de belangrijkste assumpties;
- Om additionele risico's op waardevermindering te identificeren, hebben we de notulen van het bestuursorgaan gelezen en regelmatig besprekingen georganiseerd met de directie en het auditcomité;
- We hebben de adequaatheid van de toelichtingen door de Groep nagekeken in toelichtingen 3 en 4 van de Geconsolideerde Jaarrekening.

Afwaardering van de voorraad

Beschrijving van het kernpunt

De totale voorraadwaarde van de Groep bedraagt € 46,0 miljoen en vertegenwoordigt 22,6% van het geconsolideerde balanstotaal. Deze voorraadwaarde houdt reeds rekening met een afwaardering van € 10,0 miljoen voor voorraadartikelen die als oud of gedateerd worden beschouwd. De voorraad is samengesteld uit grondstoffen, werken in uitvoering, gereed product en handelsgoederen.

De waardering van de voorraden gebeurt tegen de laagste waarde van de kostprijs of de realisatiewaarde. De afwaardering voor economische veroudering wordt berekend op basis van de ouderdom van de voorraad en de verwachte toekomstige omzet van de voorraadartikelen. De berekening van de afwaardering voor economische veroudering is belangrijke voor onze audit, en daarom een kernpunt van onze controle, omwille van de omvang van het bedrag, alsook omwille van de onzekerheden verbonden aan de inschattingen die door de directie worden gemaakt, aangaande toekomstige omzetten alsook de toegepaste afwaarderingspercentages.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze audit procedures bevatten, onder andere het volgende:

- We hebben de opzet van het interne controleproces rond voorraadafwaardering geëvalueerd;
- We hebben de afwaarderingsoefening van de Vennootschap geanalyseerd en nagegaan of de afwaarderingsregels op een consistente manier werden toegepast;
- We hebben de gehanteerde voorraaddata en ouderdomsdata getest op accuraatheid op basis van een steekproef van voorraadartikelen;
- We hebben de inschattingen van de directie geëvalueerd inzake de verwachte omzetten op voorraadproducten;
- We hebben de toegepaste historische afwaarderingspercentages besproken met de directie en beoordeeld op basis van de werkelijke verkopen van afgewaardeerde voorraad in afgelopen boekjaar;

- We hebben de evolutie van de afwaardering van de voorraad jaar over jaar vergeleken in verhouding tot enerzijds de types van voorraadartikelen (grondstoffen versus gereed product) en anderzijds in verhouding tot de modegevoeligheid van de artikelen (permanente collectie versus specifieke zomer – wintercollecties);
- We hebben de volledigheid en accuraatheid van toelichting 9 van de Geconsolideerde Jaarrekening geëvalueerd.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met IFRS en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor een systeem van interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

In het kader van de opstelling van de Geconsolideerde Jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Vennootschap te vereffenen of om de bedrijfsactiviteiten stop te zetten of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle over de Geconsolideerde Jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de Geconsolideerde Jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen.

Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van de Geconsolideerde Jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België na. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Vennootschap en van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Vennootschap en van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van het systeem van interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in het systeem van interne beheersing dat relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van het systeem van interne beheersing van de Vennootschap en van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen van de aanvaardbaarheid van de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling, en op basis van de verkregen controle-informatie, concluderen of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap en de Groep om de continuïteit te handhaven. Als we besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de Geconsolideerde Jaarrekening of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot op de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de continuïteit van de Vennootschap of van de Groep niet langer gehandhaafd kan worden;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de Geconsolideerde Jaarrekening, en of deze Geconsolideerde Jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weer geeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité binnen het bestuursorgaan, onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die we identificeren gedurende onze controle.

Omdat we de eindverantwoordelijkheid voor ons oordeel dragen, zijn we ook verantwoordelijk voor het organiseren, het toezicht en het uitvoeren van de controle van de dochterondernemingen van de Groep. In die zin hebben wij de aard en omvang van de controleprocedures voor deze entiteiten van de Groep bepaald.

We verstrekken aan het auditcomité binnen het bestuursorgaan een verklaring dat we de relevante deontologische vereisten inzake onafhankelijkheid naleven en we melden hierin alle relaties en andere aangelegenheden die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid zouden kunnen beïnvloeden, alsook, voor zover van toepassing, de bijbehorende maatregelen die we getroffen hebben om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Aan de hand van de aangelegenheden die met het auditcomité binnen het bestuursorgaan besproken worden, bepalen we de aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening over de huidige periode en die daarom de kernpunten van onze controle uitmaken. We beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (Herzien) bij de in België van toepassing zijnde ISA's, is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening

Naar ons oordeel, na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, stemt dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening overeen met de Geconsolideerde Jaarrekening voor hetzelfde boekjaar, enerzijds, en is dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening opgesteld overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, anderzijds.

In de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en overige informatie opgenomen in het jaarverslag, met name:

- Sectie "Geconsolideerde kerncijfers 2023"
- Sectie "Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag van Van de Velde NV"

een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:32, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening. De Groep heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op Global Reporting Initiative. Wij spreken ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie in alle van materieel belang zijnde opzichten is opgesteld in overeenstemming met het vermelde Global Reporting Initiative.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening en zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

Er werden geen bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en waarvoor honoraria verschuldigd zijn, verricht.

Europees uniform elektronisch formaat ("ESEF")

Wij hebben, overeenkomstig de norm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening").

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF-vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "de digitale geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (<https://www.fsma.be/nl/data-portal>).

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten van Van de Velde NV per 31 december 2023 opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (<https://www.fsma.be/nl/data-portal>) in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Vanwege de technische beperkingen die inherent zijn aan de tagging van geconsolideerde jaarrekening volgens het ESEF-formaat, is het mogelijk dat de inhoud van bepaalde tags in de toelichtingen niet op identieke wijze wordt weergegeven als de geconsolideerde jaarrekening die bij dit rapport is gevoegd.

Andere vermeldingen

Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Gent, 22 maart 2024

EY Bedrijfsrevisoren BV

Commissaris
Vertegenwoordigd door



Francis Boelens *
Partner

* Handelend in naam van een BV

23FB0154

Van de Velde

**PRIMA
DONNA**

MARIE JO
My invisible force

ANDRES SARDA
Designed in Barcelona

Lincherie
LINGERIE STYLISTS

RIGBY&PELLER
LINGERIE STYLISTS LONDON



MARIE JO

My Invisible Force

7 | Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag van Van de Velde NV

Statutaire jaarrekening

De statutaire jaarrekening van de moedermaatschappij Van de Velde NV wordt, conform artikel 3:17 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen, hierna in verkorte vorm weergegeven. Het jaarverslag en de jaarrekening van Van de Velde NV en het verslag van de commissaris worden neergelegd bij de Nationale Bank van België binnen de maand na goedkeuring door de Algemene Vergadering en wie erom verzoekt kan kosteloos een afschrift van de integrale tekst verkrijgen op de maatschappelijke zetel.

De waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening verschillen van de waarderingsregels gebruikt voor de geconsolideerde jaarrekening: de statutaire jaarrekening wordt opgemaakt conform de Belgische wettelijke bepalingen, terwijl de geconsolideerde jaarrekening conform de International Financial Reporting Standards opgemaakt wordt. Er zijn geen materiële wijzigingen aangebracht aan de waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening.

De commissaris heeft een goedkeurende verklaring zonder voorbehoud gegeven met betrekking tot de statutaire jaarrekening van Van de Velde NV.

Verkorte balans

000 euro	2023	2022
Vaste activa	96.942	94.089
Immateriële vaste activa	8.344	9.117
Materiële vaste activa	18.090	14.433
Financiële vaste activa	70.508	70.539
Vlottende activa	129.711	139.735
Vorderingen op meer dan een jaar	1.721	1.546
Vorraden en bestellingen in uitvoering	49.308	56.247
Vorderingen op ten hoogste een jaar	19.372	21.546
Geldbeleggingen	47.355	29.668
Liquide middelen	10.314	29.596
Overlopende rekeningen	1.641	1.132
Totaal activa	226.653	233.823
Eigen vermogen	150.639	153.113
Kapitaal	1.936	1.936
Uitgiftepremies	743	743
Reserves	134.575	136.967
Overgedragen winst	13.263	13.263
Subsidies	122	203
Voorzieningen, uitgestelde belastingen en belastinglatenties	0	0
Voorziening voor risico's en kosten	0	0
Schulden	76.014	80.710
Schulden op meer dan een jaar	0	0
Schulden op ten hoogste een jaar	75.783	79.893
Overlopende rekeningen	231	817
Totaal Passiva	226.653	233.823

Winst-en-verliesrekening

000 euro	2023	2022
Bedrijfsopbrengsten	203.796	221.207
Omzet	202.236	201.523
Wijziging in de voorraad goederen in bewerking en gereed product	-3.911	14.360
Andere bedrijfsopbrengsten	5.472	5.324
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	0	0
Bedrijfskosten	175.081	191.008
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen	31.776	42.402
Diensten en diverse goederen	102.251	107.221
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	32.924	32.017
Afschrijvingen	6.681	6.154
Waardeverminderingen en voorzieningen	1.188	2.924
Andere bedrijfskosten	261	290
Niet-recurrente bedrijfskosten	0	0
Bedrijfswinst	28.715	30.199
Financieel resultaat	13.147	3.759
Financiële opbrengsten	20.280	11.577
Financiële kosten	-7.133	-7.817
Winst van het boekjaar vóór belastingen	41.862	33.959
Belasting op het resultaat	-4.576	-5.365
Winst van het boekjaar	37.286	28.594

Resultaatverwerking

000 euro	2023	2022
Te bestemmen winstsaldo	37.286	28.594
Te bestemmen winst van het boekjaar	37.286	28.594
Toevoeging aan de reserves	6.535	0
Onttrekking van het eigen vermogen	0	716
Overgedragen winst	0	0
Uit te keren winst	30.751	29.309

Statutair jaarverslag Van de Velde NV

Boekjaar 1/1/2023 - 31/12/2023

Het statutair jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 3:6 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen.

1. Commentaar op de jaarrekening

De jaarrekening vertoont een balanstotaal van 226.653 duizend euro en een winst over het boekjaar na belastingen van 37.286 duizend euro.

2. Belangrijke gebeurtenissen na jaareinde

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die op de toestand van de vennootschap een belangrijke invloed hebben gehad.

3. Verwachte ontwikkelingen

Hierbij verwijzen wij naar de rubriek 'Vooruitzichten' in het hoofdstuk 'Het jaar 2023'.

4. Onderzoek en ontwikkeling

Van de Velde beschikt over een ontwerpafdeling waarin tevens een cel actief is met betrekking tot 'onderzoek en ontwikkeling'. De ontwerpafdeling is verantwoordelijk voor de lancering van nieuwe collecties terwijl de cel 'onderzoek en ontwikkeling' alsook de ontwerpafdeling onderzoek verrichten naar nieuwe materialen, productietechnieken, producten, verkoopondersteunende technieken, enz.

5. Bijkomende opdrachten van de commissaris

De Algemene Vergadering van 27 april 2022 van Van de Velde NV heeft EY Bedrijfsrevisoren BV, Pauline Van Pottelsberghelaan 12, 9051 Gent, vertegenwoordigd door Francis Boelens, benoemd tot commissaris. Het mandaat loopt tot de jaarvergadering van 2025. Gezien de totale maximale duur van het mandaat als commissaris echter bereikt wordt op de jaarvergadering van 2024, zal de commissaris uiterlijk ontslag nemen na een termijn van 2 jaar.

De jaarlijkse vergoeding die in 2023 aan de commissaris voor de controleopdrachten van de enkelvoudige jaarrekening van Van de Velde NV werd toegekend, bedraagt 85.500 euro (exclusief btw). De totale kosten voor 2023 voor de controle van de jaarrekeningen van alle vennootschappen van de Groepen de geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV bedraagt 185.500 euro (exclusief btw en inclusief de hierboven reeds vermelde 85.500 euro).

In overeenstemming met artikel 3:65 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen deelt Van de Velde mee dat door de commissaris en de personen met wie de commissaris beroepshalve in samenwerkingsverband staat, geen uitzonderlijke en bijzondere opdrachten werden uitgevoerd in 2023.

6. Beschrijving van de risico's en onzekerheden

De volgende risico's werden op groepsniveau bekeken en waar nodig werden de nodige dekkingen of preventieve maatregelen genomen (voor verdere details, toelichting 30):

- Valutarisico;
- Kredietrisico;
- Liquiditeits- en kasstroomrisico;
- Risico op onderbrekingen in de 'supply chain';
- Risico op overgewaardeerde voorraden;
- Productrisico;
- Risico's verbonden aan naleving en regelgeving;
- Andere operationele risico's.

7. Inkoop van eigen aandelen

Op 27 april 2022 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 10 mei 2022 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 10 mei 2022 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 7:215 van het WVV, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

Op 1 maart 2023 heeft de Raad van Bestuur een programma voor inkoop van eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal 15 miljoen euro. Het inkoopprogramma is opgestart op 2 maart 2023 en heeft een voorziene looptijd van één jaar.

Eind 2022 had Van de Velde NV 335.889 eigen aandelen in bezit.

In 2023 werden er 173.575 eigen aandelen ingekocht (ter waarde van 5.855 duizend euro) en 260.063 eigen aandelen vernietigd (ter waarde van 8.927 duizend euro). Tijdens 2023 werden in het kader van het optieplan geen opties uitgeoefend.

Eind 2023 heeft Van de Velde NV 249.401 eigen aandelen in bezit voor een totaal bedrag van 6.596 duizend euro.

000 euro	2023	2022
Aandelen kapitaal	1.936	1.936
Eigen aandelen in de entiteit	6.596	9.668
Uitgiftepremies	743	743

8. Belangenconflicten

In 2023 diende zich binnen de Raad van Bestuur of het Management Team één belangenconflict aan in de zin van artikel 7:96 van het WVV. Dit betrof de toekenning van een vaste en variabele vergoeding aan Karel Verlinde CommV als gedelegeerd bestuurder en voorzitter van het Management Team door de Raad van Bestuur van 1 maart 2023.

Hierna wordt de inhoud van de notulen van de betrokken beslissing weergegeven die de reden van het tegenstrijdig belang aangeven, alsmede de aard van de beslissing, de verantwoording en de financiële gevolgen ervan.

"Karel Verlinde CommV, vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde heeft vooraf meegedeeld dat er omtrent bovenvermeld agendapunten een strijdig belang bestaat in de zin van artikel 7:96 § 1 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en neemt derhalve niet deel aan deze beraadslaging. Hij wijst erop dat deze beslissing een belang van vermogensrechtelijke aard heeft, gezien het de toekenning van een vaste en variabele vergoeding aan Karel Verlinde CommV als CEO en voorzitter van het Management Team betreft.

Conform de wettelijke bepalingen terzake worden in onderhavige notulen van de Raad van Bestuur opgenomen:

- de aard van de beslissing;
- de vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing;
- de rechtvaardigingsgrond van de beslissing

a) Aard van de beslissing

De beslissing betreft de modaliteiten van vergoeding van Karel Verlinde CommV als CEO en voorzitter van het Management Team, meer bepaald de toekenning van een vaste en variabele vergoeding.

b) Vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing

De vergoeding die met ingang van 1 januari 2023 wordt toegekend aan Karel Verlinde CommV als CEO en voorzitter van het Management Team is de volgende:

- Een vaste jaarlijkse vergoeding van 360.000 EUR excl. BTW;
- Een jaarlijkse variabele vergoeding van maximum 50% van de basisvergoeding.

c) Rechtvaardigingsgrond van de beslissing

De vaste jaarlijkse vergoeding en de variabele vergoeding van maximaal 50% van de basisvergoeding maken deel uit van het verloningspakket zoals aangeboden aan de CEO vanaf 1 januari 2023. Dit verloningspakket vervangt het verloningspakket dat tot en met 31 december 2022 werd toegekend aan Karel Verlinde CommV voor zijn dienstverlening als CFO en lid van het Management Team.

De Raad van Bestuur is van mening dat deze hogere vergoeding verantwoord is gezien de extra verantwoordelijkheden ten gevolge van zijn aanstelling als CEO en voorzitter van het Management Team.”

9. Bijkantoren

Op 19 juli 2011 heeft Van de Velde een bijkantoor opgericht in Zweden (organisatienummer 516407-5078) met de naam "Van de Velde NV Belgium Filial Sweden". Op 1 juli 2017 heeft Van de Velde een bijkantoor opgericht in Frankrijk (organisatienummer 831 118 146) met de naam "Van de Velde NV Succursale France".

10. Opsomming in het kader van artikel 34 van het KB van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt:

- 42,61% van de aandelen van Van de Velde NV is geplaatst bij het publiek. De andere aandelen zijn in het bezit van Van de Velde Holding NV, die de belangen groepeerd van de families Laureys en Van de Velde. Er bestaan geen verschillende soorten aandelen.
- Er bestaan geen wettelijke of statutaire beperkingen van overdracht van effecten.
- Houders van effecten waaraan bijzondere zeggenschap is verbonden: een meerderheid van de bestuurders in Van de Velde NV wordt benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de Van de Velde Holding NV zolang deze – direct of indirect – ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit.
- Er bestaan geen aandelenplannen voor werknemers waarvan de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend.
- Er bestaan geen wettelijke of statutaire beperkingen van de uitoefening van het stemrecht.
- Van de Velde NV heeft geen kennis van enige aandeelhoudersovereenkomsten.
- Behoudens het hierboven vermelde feit dat een meerderheid van de bestuurders in Van de Velde NV wordt benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de Van de Velde Holding NV zolang deze – direct of indirect – ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit, bestaan er geen regels voor de benoeming of de vervanging van de leden van het bestuursorgaan of statutaire beperkingen van de uitoefening van het stemrecht.
- De bevoegdheid van het bestuursorgaan wat de mogelijkheid tot uitgifte van aandelen betreft: de Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (10 mei 2022), het geplaatst kapitaal in een of meerdere malen te verhogen met een bedrag van 1.936.173,73 euro, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.
- De bevoegdheid van het bestuursorgaan wat de mogelijkheid tot inkoop van aandelen betreft: zie hierboven punt 7.
- Er bestaan geen belangrijke overeenkomsten waarbij Van de Velde NV partij is en die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van een wijziging van zeggenschap over de emittent na een openbaar bod.
- Tussen de emittent en zijn bestuurders en/of werknemers werden er geen overeenkomsten gesloten die in een vergoeding voorzien wanneer naar aanleiding van een openbaar bod de samenwerking wordt beëindigd.

11. Verklaring inzake deugdelijk bestuur

We verwijzen naar hoofdstuk 3 van de jaarbrochure voor de verklaring inzake deugdelijk bestuur.

12. Remuneratieverslag

Het remuneratieverslag geeft op een transparante manier het verloningsbeleid van Van de Velde voor haar bestuurders en leden van het Management Team weer, conform de Corporate Governance Wet van 17 februari 2017 en de Belgische Corporate Governance Code. We verwijzen naar de verklaring inzake deugdelijk bestuur in de jaarbrochure.

13. Voorstel tot winstverdeling

De Raad van Bestuur stelt aan de Algemene Vergadering der Aandeelhouders voor om een brutodividend van 2,40 euro per dividend gerechtigd aandeel uit te betalen. Na betaling van roerende voorheffing blijft een nettodividend over van 1,68 euro per dividend gerechtigd aandeel. Na goedkeuring door de Algemene Vergadering zal het dividend betaalbaar worden gesteld vanaf 4 mei 2024.

Voorgestelde winstverdeling in duizend euro:

Te bestemmen winst	37.286
Toevoeging aan de reserves	6.535
Uit te keren winst	30.751
- waarvan voorgesteld bruto dividend van 2,40 euro per dividend gerechtigd aandeel aan 12.813.016 ⁽¹⁾ aandelen	30.751

(1) Op voorwaarde dat het aantal eigen aandelen in het bezit ongewijzigd blijft, nl.249.401.

14. Niet-financiële informatie

We verwijzen naar het duurzaamheidsverslag onder hoofdstuk 9 van de jaarbrochure.

Karel Verlinde CommV,
vast vertegenwoordigd door
Karel Verlinde
Gedelegeerd bestuurder





ANDRES SARDA
Designed in Barcelona

8 | Verklaring van verantwoordelijke personen

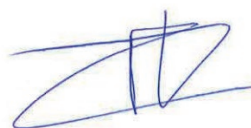
De ondergetekenden verklaren dat, voor zover hen bekend:

- A) de jaarrekeningen, die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geven van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van Van de Velde en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- B) het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van Van de Velde en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

*Karel Verlinde CommV,
vast vertegenwoordigd door
Karel Verlinde
Gedelegeerd bestuurder*



*Herman Van de Velde NV,
vast vertegenwoordigd door
Herman Van de Velde
Voorzitter Raad van Bestuur*





**PRIMA
DONNA**

Inhoudstafel

Inleiding	90
Voorwoord van de CEO	90
Over het bedrijf	91
Bepalen van de duurzaamheidsstrategie	92
Aligneren met de nieuwe CSRD	95
Duurzaam bestuur	95
1. Eerste pijler: streven naar koolstofneutraliteit	97
1.1. Waarom deze prioriteit?	97
1.2. Berekenen van de CO ₂ -voetafdruk: 2022 als basis jaar	98
1.3. Verminderen van de CO ₂ -uitstoot: anno 2023	99
1.4. Gebouwen: gas en elektriciteit	100
1.5. Wagenpark	102
1.6. Afvalbeheer	103
1.7. Transport	104
2. Tweede pijler: het potentieel van circulariteit verkennen	105
2.1. Verantwoorde productie: inleiding en uitdaging	105
2.2. Sleutelelementen: hoge kwaliteit en lange levensduur	106
2.3. Aangekochte goederen	107
2.4. Stofresten	109
3. Derde pijler: mensen en missie	111
3.1. Onze medewerkers, onze merkambassadeurs	112
3.2. Consumenten zijn fans van onze merken	119
3.3. Ondersteunen van vrouwen in de samenleving	120
4. Vierde pijler: due diligence in de volledige waardeketen	121
4.1. Waardig werk voor alle Van de Velde-medewerkers	121
4.2. Due diligence: de waardeketen, al onze partners	127
4.3. Textielleveranciers	128
4.4. Onderaannemers	129
4.5. Retailpartners	130
5. Netwerk	131
6. EU-taxonomie	132
7. Over dit rapport	134
8. Index GRI-standaard	135

Inleiding

Duurzaamheidsverslag - Voorwoord van de CEO



Onze duurzaamheids-strategie *"We love the body you're in and the planet you're on"* is een integraal onderdeel van onze bedrijfsvisie en strategie geworden:

1. We verbinden ons ertoe om mee de klimaatverandering aan te pakken en onze ecologische voetafdruk te verbeteren.
Daarom streven we naar CO₂ neutraliteit en verkennen we het potentieel van circulariteit.
2. We ageren vanuit een sterke missie "we ignite the power in women":
intern kan talent zich ontplooiën in een stimulerende omgeving, extern richten we ons op onze consumenten en op een (gezonde) positie van de vrouw in de maatschappij
3. We stimuleren en monitoren sociaal en ethisch ondernemen in de volledige waardeketen.

We formuleren doelstellingen en bouwen kennis en bewustzijn op in de verschillende afdelingen zodat duurzaamheid niet zomaar een slogan of project is, maar een fundamentele waarde wordt binnen het bedrijf.

We zijn blij te zien dat de fundamenten die de voorbije 2 jaar werden gelegd, meer en meer resulteren in pro-actief duurzaam denken doorheen het ganse bedrijf.

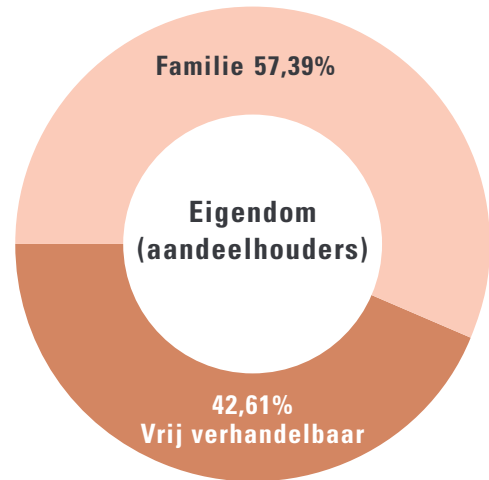
[GRI 102-14]

Over het bedrijf

Van de Velde NV ontwerpt modieuze lingerie en badmode van superieure kwaliteit met de merken PrimaDonna, Marie Jo en Sarda. Het zijn drie merken die elkaar perfect aanvullen. Het is onze missie de kracht in vrouwen naar boven te brengen en een verschil te maken door het versterken van het vrouwelijk zelfbeeld. Zo krijgen vrouwen meer zelfvertrouwen dankzij prachtige lingerie die perfect past.

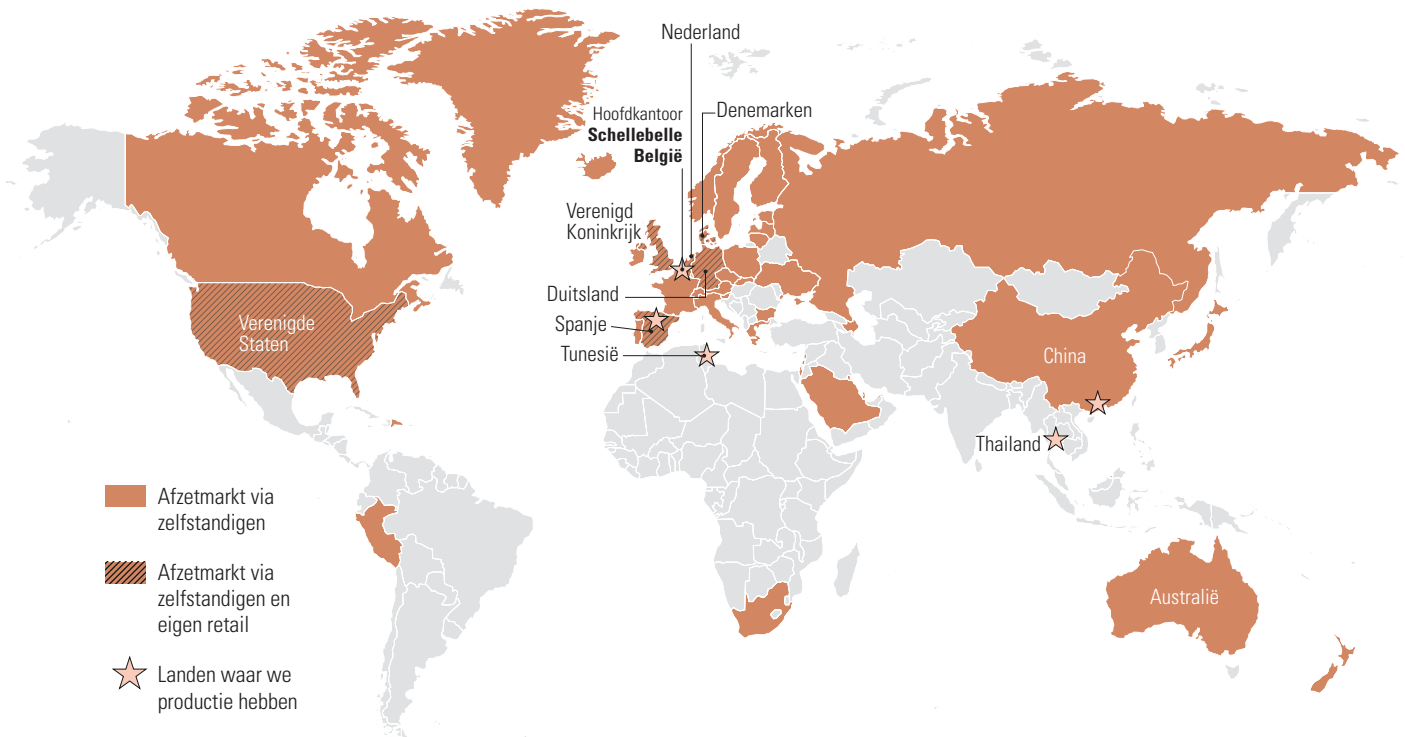
Ook een voortreffelijke service in het winkelpunt is voor Van de Velde cruciaal. Die aanpak werd geconsolideerd met het unieke Lingerie Styling-concept. Van de Velde werkt nauw samen met ca. 4000 zelfstandige lingerieboetieks over de hele wereld. We hebben ook een eigen retailnetwerk, met de merken Rigby & Peller en Lincherie. Onze focus ligt in de eerste plaats op de Europese en de Noord-Amerikaanse markt.

Van de Velde NV is van oorsprong een familiebedrijf, en 57,39% van de aandelen is nog steeds in familiehanden



Een duurzame visie is altijd belangrijk geweest voor de familie Van de Velde. Bedrijfscontinuïteit en economische groei zijn de belangrijkste drijfveren; een positieve sociale impact is het bredere doel. Financiële winst op korte termijn gaat niet ten koste van doelstellingen op lange termijn.

De operationele activiteiten worden gecoördineerd in het hoofdkantoor in Schellebelle, het distributiecentrum in Wichelen en ons productiebedrijf in Tunesië. Een deel van de productie wordt ook uitbesteed aan onderaannemers. Dit wordt behandeld in verschillende onderdelen van dit verslag.



Bepalen van de duurzaamheidsstrategie

De huidige duurzaamheids-strategie werd aanvankelijk ontwikkeld in 2022. De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties, de Green Deal, de GRI-standaard en de nieuwe richtlijn voor duurzaamheidsrapportage door bedrijven (CSRD) waren enkele van de belangrijke bronnen voor deze oefening.

Bij het evalueren van de **SDG's**, hebben we ervoor gekozen te focussen op de doelen waarbij we een fundamentele bijdrage kunnen leveren via onze dagelijkse bedrijfsactiviteiten:



We besteden speciale aandacht aan de gezondheid en het (mentaal) welzijn van onze meer dan 1500 medewerkers. Onze merken bieden lingerie en badmode van hoge kwaliteit, met een uitstekende pasvorm die vrouwen nog meer zelfvertrouwen geven.



Wij geloven in de kracht en het potentieel van mensen. Daarom organiseren we voor onze werknemers specifieke opleidingen en reiken we hen tools voor zelfontplooiing aan. We informeren onze retailpartners en consumenten over de beste manier om een keuze te maken uit onze producten, hoe deze te dragen en te onderhouden. We werken samen met organisaties als Plan International, gespecialiseerd in vorming en onderwijs voor (jonge) vrouwen.



Wij geloven in de kracht van mensen, en in de kracht in vrouwen in het bijzonder. Onze purpose: 'we laten de kracht in vrouwen schitteren', loopt als een rode draad door al onze activiteiten en keuzes.



Wij bieden goede werkomstandigheden voor alle werknemers, ongeacht het soort werk of de locatie. We bevorderen de bescherming van de mensenrechten en benadrukken het belang van veiligheid en gezondheid in de hele waardeketen en bij al onze partners



Wij creëren producten van superieure kwaliteit met een lange levensduur: onze lingerieproducten gaan jarenlang mee, geen sprake dus van 'fast fashion'. We brengen nieuwe kennis bijeen over het integreren van duurzame keuzes in het ontwerp- en ontwikkelingsproces van nieuwe producten. We streven ernaar zo weinig mogelijk afval te produceren in al onze activiteiten en bestuderen de mogelijkheden voor een tweede leven voor stoffen en onverkochte eindproducten.



We bestuderen onze CO₂-uitstoot om een beter zicht te krijgen op wat we waar dienen te ondernemen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen. We integreren die informatie in onze strategische keuzes en stellen actieplannen op om de uitstoot de komende decennia te verminderen.



We kiezen partners uit die in staat en bereid zijn om mee te werken aan onze duurzaamheidsdoelstellingen. We gaan op zoek naar (nieuwe) netwerken om de juiste specifieke expertise en knowhow te ontwikkelen met het oog op een duurzamere toekomst.

Eerder in **2020 en 2021** deden we een eerste **impact bevraging** bij belangrijke stakeholders van het bedrijf (medewerkers, klanten en leveranciers). De belangrijkste maatschappelijke thema's die toen in deze studie als zeer materieel en belangrijk werden benoemd, werden eveneens bij de opmaak van de duurzaamheidsstrategie meegenomen. Het betreft topics zoals productveiligheid, eerlijke arbeidsomstandigheden, gezondheid en welzijn, anti-corruptie,...

In **2023** werd een **nieuwe survey** uitgestuurd naar Van de Velde medewerkers en retail partners om de verwachtingen van deze stakeholder groepen opnieuw af te toetsen in de huidige actualiteit.

De in deze survey bevroegde impact domeinen werden herzien in functie van de nieuwe ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Zo werden oa de klimaat gerelateerde topics verder uitgediept.

Voor de medewerkers werd een goeie mix van zowel senior als middenmanagement, en zowel bedienden als arbeiders bevroegd. Voor de retail partners werd een selectie gedaan in België en Nederland.

Er werden 199 antwoorden geregistreerd.

De volgende thema's kwamen als top 20 naar boven:

TOP 20 DUURZAAMHEIDSPRIORITEITEN

1. Werkomstandigheden (inclusief veiligheid, gezondheid en welzijn van medewerkers)
2. Gendergelijkheid
3. Productveiligheid
4. Kwaliteit en lange levensduur van producten
5. Training en ontwikkeling
6. Water- en luchtvervuiling (toeleveringsketen)
7. Afvalvermindering
8. Transparantie en traceerbaarheid
9. Borstgezondheid
10. Ethisch beleid in de toeleveringsketen
11. Energie management en gebruik hernieuwbare bronnen
12. Privacy (medewerkers, klanten, consumenten)
13. Klimaatverandering (CO₂ emissie reductie)
14. Inclusiviteit en diversiteit
15. Gebruik eco-vriendelijke materialen
16. Melding non-conformiteiten
17. Biodiversiteit
18. Anti-corruptie
19. Gedragscode
20. Sociale betrokkenheid (sponsor projecten)

MILIEU

- Kwaliteit en lange levensduur van producten
- Water-en luchtvervuiling (toeleveringsketen)
- Afvalvermindering
- Energie Management en gebruik hernieuwbare bronnen
- Klimaatverandering (CO₂ emissie reductie)
- Gebruik eco-vriendelijke materialen
- Biodiversiteit

MENS & MAATSCHAPPIJ

- Werkomstandigheden (inclusief veiligheid, gezondheid en welzijn van de medewerkers)
- Gendergelijkheid
- Productveiligheid
- Training en ontwikkeling
- Transparantie en traceerbaarheid
- Borstgezondheid
- Ethisch beleid in de teoleveringsketen
- Privacy (medewerkers, klanten, consumenten)
- Inclusiviteit en diversiteit
- Sociale betrokkenheid (sponsor projecten)

BELEID

- Melding non-conformiteiten (whistleblowing)
- Anti-corruptie
- Gedragscode

De verschillende inzichten en invalshoeken werden na intern overleg met het Management, samengevat in een **strategie** die is gebaseerd op volgende **4 pijlers**:

1



streven naar
koolstofneutraliteit

Bij de **eerste pijler** horen alle initiatieven die bijdragen aan de vermindering van de CO₂-uitstoot van de groep Van de Velde. Meer specifiek gaat dit over projecten zoals afvalvermindering, energie management, een groener wagenpark en transport optimalisaties.

2



het potentieel van
circulariteit verkennen

De **tweede pijler** heeft betrekking op alle product-gerelateerde elementen. In eerste instantie is er het belang van hoge kwaliteit en lange levensduur van producten. Daarnaast is de indirecte uitstoot, gelinkt aan de aangekochte grondstoffen en de verwerking van producten bij einde leven, een cruciaal thema binnen de mode-industrie. De complexiteit van lingerie en het feit dat circulariteit in onze niche nog in de kinderschoenen staat, vormen een extra motivatie om hierin een actievere rol op te nemen.

3



gedreven door
mensen en missie

Bij Van de Velde stonden de medewerkers en de consumenten – beide overwegend vrouwen – altijd al centraal. Topics zoals (mentale) gezondheid, productveiligheid, zelfvertrouwen, (borst) gezondheid, gendergelijkheid krijgen daarbij alle aandacht. Met deze **derde pijler** willen we onze inspanningen verder uitbreiden, met onder andere nog meer concrete initiatieven binnen de maatschappij. Onze nieuwe missie 'we willen de kracht in vrouwen laten schitteren' is daarbij onze leidraad.

4



de waardeketen
Due diligence

Met de **vierde pijler** wensen we een proactieve rol op te nemen in het stimuleren en monitoren van onze meer dan 1000 zakenpartners. We richten ons in eerste instantie op sociaal en ethisch ondernemen en willen daarbij niet enkel de risico's beperken. We streven naar meer transparantie en willen initiatieven motiveren die bijdragen aan de ontwikkeling van een positieve sociale cultuur.

Aligneren met de nieuwe CSRD

Ter voorbereiding van de CSRD zijn we in het najaar van 2023 gestart met de dubbele materialiteits-oefening en gap-analyse.

Als eerste stap werd een long list gemaakt van potentiële materiële topics: sector agnostische topics gebaseerd op de ESRS aangevuld met sector specifieke topics, met de SASB voor textiel als richtlijn.

Aan de hand van interviews met externe experts (duurzaamheid managers uit andere sectoren, onderwijsinstellingen, consultants) werd de long list gereduceerd naar een kortere thema lijst.

Vervolgens organiseerden we een workshop (gemodereerd door een externe partij) met de leden van het Management Team en het Sustainability Committee - aangevuld met een aantal key users uit de Finance & Legal afdeling. Tijdens deze sessie werden de verschillende topics toegelicht, de dimensie upstream en downstream gedefinieerd en de mogelijke impact (zowel positief als negatief) van de thema's in kaart gebracht. Het resultaat van deze workshop was een shortlist van materiële thema's waaraan de deelnemers hun scores (schaal, scope, herstelbaarheid) mbt risico's en opportuniteiten individueel konden toekennen.

In februari 2024 werd een tweede workshop georganiseerd (opnieuw gemodereerd door een externe partij) waarbij we de financiële materialiteit in kaart brachten.

In 2023 heeft Van de Velde ook ingetekend op de EU Taxonomie pilot en het CSRD accelerator programma van Greenomy. Deze oefeningen hadden volgende doelstellingen: enerzijds de (nieuwe) kennis opbouwen omtrent EU Taxonomie en CSRD bij VDV key users (finance, legal, data team, hr, ...) anderzijds uitvoeren van de gap analyse om duidelijkheid te scheppen welke metrics we vandaag reeds monitoren en rapporteren (gebaseerd op de GRI standaarden) versus de metrics die verplicht zijn voor de CSRD.

De bestaande duurzaamheids-strategie kan worden geactualiseerd waar nodig in functie van nieuwe inzichten in zowel risico's als opportuniteiten.

Duurzaam bestuur

De functie van duurzaamheidsmanager werd in het leven geroepen in oktober 2021. De duurzaamheidsmanager rapporteert rechtstreeks aan de CEO en staat in voor het bepalen en implementeren van de duurzaamheidsstrategie.

Op basis van de nieuwe strategie werden in 2022 eerste projecten en verantwoordelijkheidsdomeinen gedefinieerd. De projecten staan onder leiding van ambassadeurs in de verschillende afdelingen. De leden van het Management- of Leadership Team fungeren daarbij als sponsors. De duurzaamheidsmanager checkt bij de projectverantwoordelijken de vooruitgang van de projecten.

In 2023 werd bijkomend een Sustainability Committee opgericht. Dit comité komt 5x per jaar samen en heeft als verantwoordelijkheid het duurzaamheids-beleid op strategisch en tactisch niveau mee verder uit te bouwen: doelstellingen en prioriteiten stellen, implementatie helpen verwezenlijken (door het voorzien van resources) en strategie bijsturen waar nodig in functie van nieuwe inzichten of trends.

Het comité is opgebouwd uit 10 leden, waaronder de CEO, COO en hr-directeur. De andere leden maken deel uit van het Leadership Team (innovatie, legal,...). De duurzaamheidsmanager zit het comité voor. Er wordt geregeld een report-out gedaan naar het Management Team door de CEO of COO.

De duurzaamheidsmanager staat in voor de coördinatie van en de verlaggeving over het hele programma en neemt de leiding in de interne en externe communicatie.

De duurzaamheidsmanager rapporteert één keer per jaar aan de raad van bestuur. In geval van specifieke deadlines kan dit schema worden aangepast. [GRI 102 - 18]

I

EERSTE PIJLER: STREVEN NAAR KOOLSTOFNEUTRALITEIT



1.1. Waarom deze prioriteit?

We worden dagelijks geconfronteerd met de negatieve gevolgen van de klimaatverandering en de grenzen van de draagkracht van onze planeet. Bovendien is de textiel & kleding sector één van de meest vervuilende sectoren. We willen als bedrijf bewust omgaan met deze realiteit en de nodige kennis opbouwen om in deze context de juiste overwegingen te maken bij strategische keuzes.

Ook het hele pakket nieuwe verordeningen en richtlijnen van de Europese Unie in het kader van de Green Deal maakt duidelijk dat er dringend actie moet worden ondernomen.

De nieuwe inzichten, technologieën en innovaties die op stapel staan, stemden ons ook in 2023 verder hoopvol en steunen ons in de overtuiging dat deze transitie een opportuniteit is, met motiverende win-winaspecten voor alle stakeholders.



1.2. Berekenen van de CO₂-voetafdruk: 2022 als basis jaar

Bij het definiëren van de strategie, werd in 2022 voor het eerst een CO₂-voetafdruk van de groep Van de Velde berekend. In de berekening worden scope 1, scope 2 en scope 3 meegenomen, aangezien de toeleveringsketen (indirecte uitstoot) het grootste deel van de CO₂ vertegenwoordigt. De berekeningen worden jaarlijks uitgevoerd bij het begin van het nieuwe financiële jaar. Van de Velde doet zelf de berekeningen met daarvoor gespecialiseerde software. De berekeningsmethode is conform het GHG-protocol en in lijn met ISO 14064. [GRI 305]

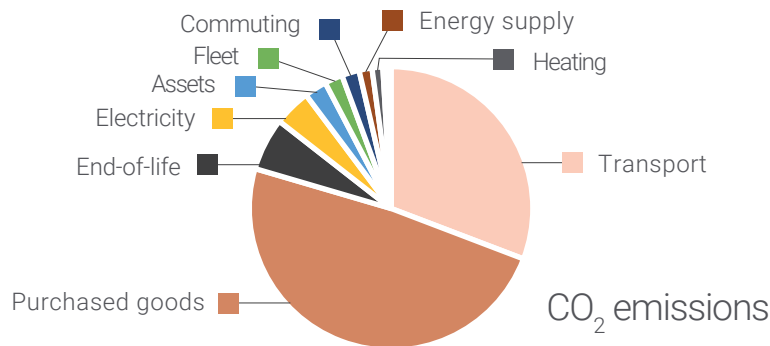
De volgende entiteiten van de groep Van de Velde zijn in de scope opgenomen:

- het hoofdkantoor in Schellebelle
- het distributiecentrum in Wichelen
- het atelier in Tunesië
- de own-and-operated winkels
- de wereldwijde verkooporganisatie

Voor alle entiteiten werden de activiteiten die relevant zijn voor de CO₂-uitstoot van Scope 1 en 2 in kaart gebracht. Voor de berekening van Scope 3 werd de volgende selectie gemaakt:

- **Upstream activiteiten:** aangekochte goederen – energietoelagen – transport
- **Downstream activiteiten:** einde levensduur producten
- **Ressources:** zakenreizen – woon-werkverkeer werknemers – activa – afval uit operationele activiteiten

2022 werd als basis jaar genomen. In **2022** berekenden we een totaal van **24.167 t CO₂** emissies



Uit deze eerste resultaten bleek duidelijk dat onze CO₂-uitstoot zich concentreert in enkele hoofddomeinen:

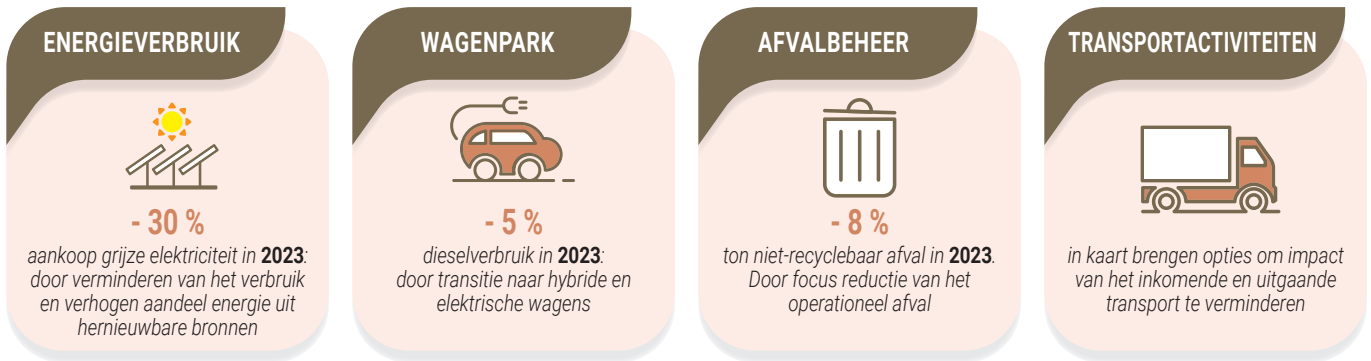
- **Aangekochte goederen en einde levensduur producten:** de meeste stoffen die geselecteerd worden voor onze ontwerpen zijn synthetische blends (een mix van voornamelijk polyamide, polyester en elastaan). Deze materialen zijn nog niet recyclebaar.
- **Vrachtvervoer:** we transporteren wekelijks (in en uit) naar onze onderaannemer in Azië en naar onze eigen productievestiging en onze partners in Tunesië.
- **Elektriciteit:** in 2022 was het volume hernieuwbare energie nog zeer laag.
- **Voertuigen en brandstof:** in 2022 reed het overgrote deel van het wagenpark nog op fossiele brandstof.

Uit deze resultaten kwamen heel wat optimalisatie mogelijkheden naar voren.

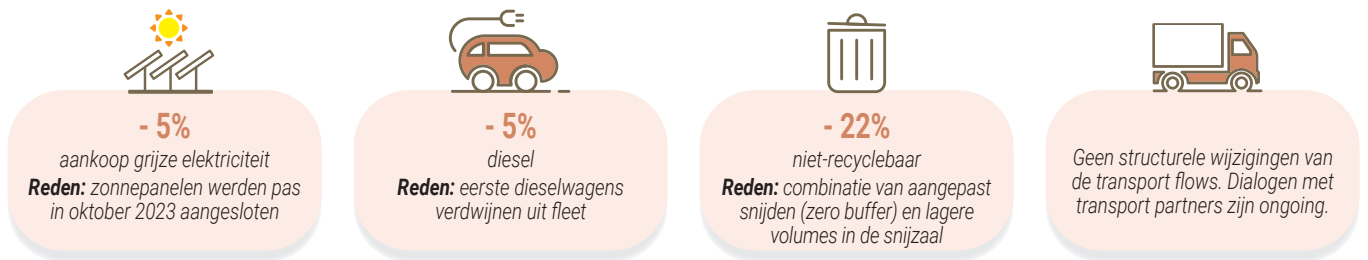
Een aantal zaken konden snel gerealiseerd worden, andere nemen we op in onze langetermijnstrategie.

1.3. Verminderen van de CO₂-uitstoot: anno 2023

In 2022 werden eerste **doelstellingen** gesteld voor **2023**



Eind 2023 werden volgende resultaten **geregistreerd**



Naast deze categorieën, werd in 2023 ook verder gewerkt op de **aangekochte goederen**. Gezien de omvang van deze categorie, de directe link met de USP en de complexiteit van onze producten, is diepgaande studie vereist om de opties tot emissie reductie goed te kunnen definiëren. In deze context werden samen met de innovatie afdeling projecten opgestart om de haalbaarheid van alternatieve garens en eco-design voor lingerie te bestuderen. Ook een studie van nieuwe tools (zoals LCA) maakt deel uit van dit traject.

In **2023** berekenden we een totaal van **19233** t CO₂ emissies. De belangrijkste dalingen worden veroorzaakt door

1. de lagere productie aantallen: in het streven naar vermindering van voorraden, werden minder stuks geproduceerd in vergelijking t.o.v. 2022. De belangrijkste indirecte emissies, gelinkt aan grondstoffen, einde leven en transport, staan in lineair verband.
2. de optimalisatie van het energie en afval management.

Eind 2023 werden de **targets** voor **2025** (t.o.v. 2022) bijgesteld als volgt:



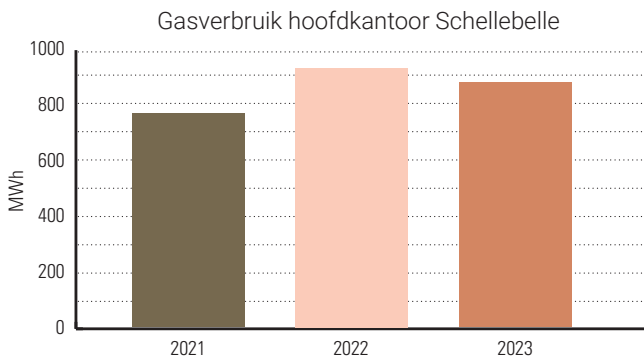
1.4. Gebouwen: gas en elektriciteit [GRI 302]



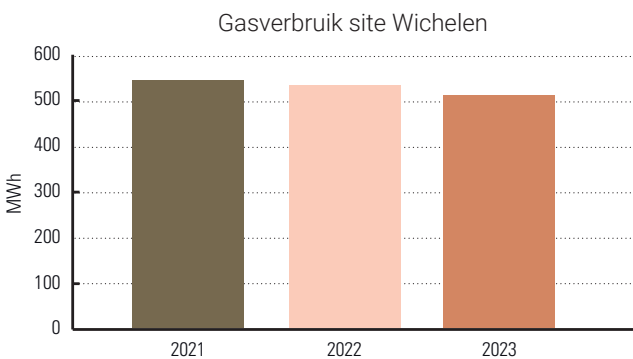
Vestigingen in België

Analyse 2023

Het **gasverbruik in Schellebelle** is licht gedaald ten opzichte van het voorgaande jaar. Aardgas wordt hoofdzakelijk gebruikt voor de verwarming van de kantoren. In 2023 deden zich minder koude pieken voor. De afzonderlijke ruimtes kunnen ook opnieuw meer worden afgesloten in vergelijking met de voorbije covid jaren. Daardoor kunnen we de verwarming van de kantoren beter sturen.

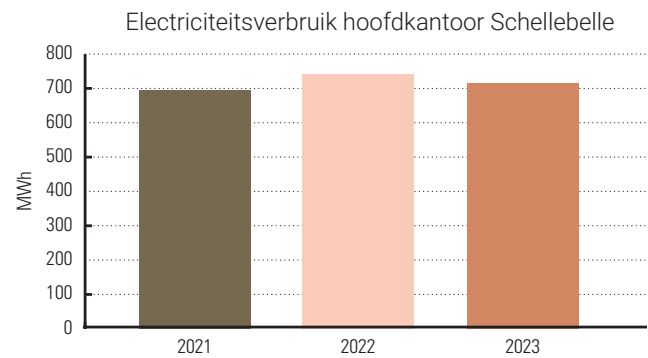


Het **gasverbruik in Wichelen** – dat hoofdzakelijk dient voor de verwarming – kende eveneens een lichte daling. Ook in deze site zien we de geleidelijke positieve impact van acties van voorgaande jaren (zoals de isolatie van het dak en de installatie van een warmtepomp).

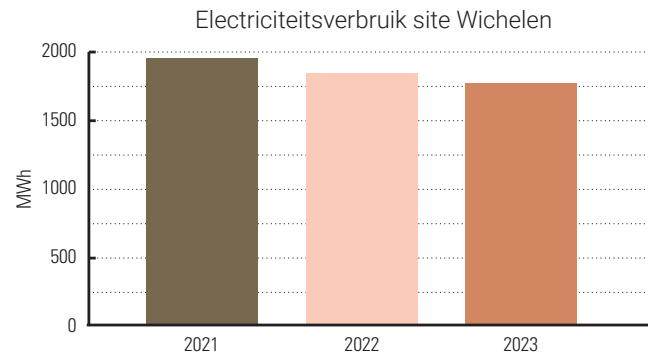


Het **elektriciteitsverbruik in Schellebelle** is gedaald t.o.v. 2022:

Door het sluimerverbruik te bestuderen, konden we specifieke energie bronnen detecteren en aanpakken. Bepaalde machines met hoog vermogen (compressoren, molding machines) worden meer tijd-gebonden ingezet i.p.v. continu. Een aantal afdelingen werden verder omgeschakeld naar ledlichten. Het gewenste effect van de installatie van extra zonnepanelen (target -30% aangekochte grijze elektriciteit), is in 2023 niet gehaald, gezien de aansluiting pas in oktober kon doorgaan.



De lichte daling van het **elektriciteitsverbruik in Wichelen**, vergeleken met 2022, is toe te schrijven aan de verdere optimalisatie van sturing van machines, de omschakeling van verlichting en een verlaagde activiteit in de snijzaal.



Vooruitzichten 2024

Om in België het aandeel elektriciteit van hernieuwbare energiebronnen te verhogen werd in de zomer van 2023 in Schellebelle een investering in extra zonnepanelen gedaan. Deze inspanning moet leiden tot een daling van ongeveer 70% van de aankoop van de hoeveelheid grijze stroom, tegen eind 2025. In het voorjaar van 2024 worden ook vergelijkende studies gestart voor nieuwe groene-energiecontracten.

De vestiging in Wichelen wordt uitgebreid. De bouwgrond is aangekocht en de eerste plannen krijgen vorm. Doelstelling is dat de nieuwbouw zo energieneutraal mogelijk is en dat het duurzaamheidskeurmerk BREEAM wordt toegepast bij realisatie. Het project omvat tegelijk enkele optimaliseringen van het oude gebouw. Aan de aankoop van de grond, voor dit nieuwe gebouw, zijn voorwaarden gekoppeld. We zullen de duurzaamheidsdoelstellingen (met o.a. een specifiek groenbeheerplan) naleven.

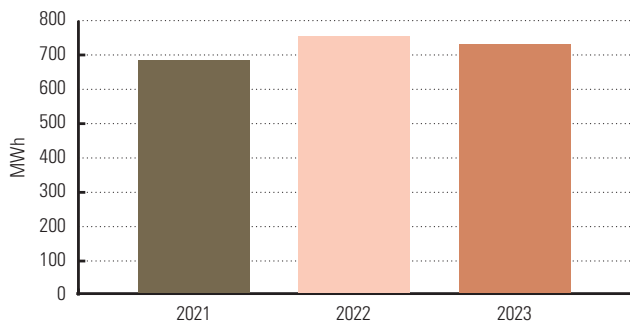


Vestigingen in Tunesië

Analyse 2023

Het elektriciteitsverbruik in Tunesië steeg geleidelijk de voorbije jaren. Eerst in 2021 door de nieuwe installatie van molding machines (deze machines worden ingezet voor het vervormen van stoffen waarbij hoge temperaturen nodig zijn) en vervolgens in 2022 ook door de werkzaamheden die gepaard gingen met de nieuwbouw. Algemeen veroorzaken de hogere temperatuur pieken in de zomer ook voor een toegenomen verbruik van de airco toestellen. In 2023 heeft het totaal verbruik zich geleidelijk aan gestabiliseerd.

Electriciteitsverbruik productiesite Tunesië



Vooruitzichten 2024

In Tunesië werd geïnvesteerd in een nieuwbouw waardoor het operationele oppervlak wordt verdubbeld. Het nieuwe gebouw wordt gebruikt voor onder meer:

- stikken van technische prototypes voor de design afdeling in Schellebelle
- snijden van productie-onderdelen voor de sites in Tunesië
- uitbreiding van operaties zoals molden en kwaliteitscontroles



Het nieuwbouwproject is gestart in 2022 en de ruimte is nu klaar voor in gebruik name wat opnieuw een toename van elektriciteit zal veroorzaken.

Op het nieuwe gebouw zullen midden 2024 zonnepanelen worden geïnstalleerd die stroom zullen opwekken voor de nieuwe én oude vleugel. We verwachten het eerste jaar zo een daling van de hoeveelheid aangekochte grijze stroom met naar schatting 50%.

1.5. Wagenpark

Het wagenpark telt meer dan 120 wagens. Een deel van de bedrijfswagens wordt gebruikt door medewerkers van het hoofdkantoor in België (hoofdzakelijk woon-werkverkeer), een ander deel door vertegenwoordigers wereldwijd die regelmatig langsgaan bij onze retail partners voor het voorstellen van collecties en noteren van voorbestellingen. We optimaliseren de te rijden afstanden door de regionale organisatie van de verkoop-teams en het gebruik van centrale showrooms.

In 2023 werd beslist om de transitie naar elektrisch rijden te versnellen. Het doel is om een volledig elektrisch wagenpark te hebben tegen 2027. In 2022 werden nog 50 nieuwe bedrijfswagens opgestart, waarvan 40 hybride, 9 benzine en 1 volledig elektrisch (intern transport). In 2023 werden de nodige acties ondernomen om deze transitie te doen slagen: de car policy voor bedrijfswagens wordt aangepakt en er wordt uitgekeken naar een ruimer mobiliteits-plan. Om het laadcomfort van zowel medewerkers als klanten te garanderen, hebben we geïnvesteerd in 30 nieuwe laadpunten aan het hoofdkantoor.

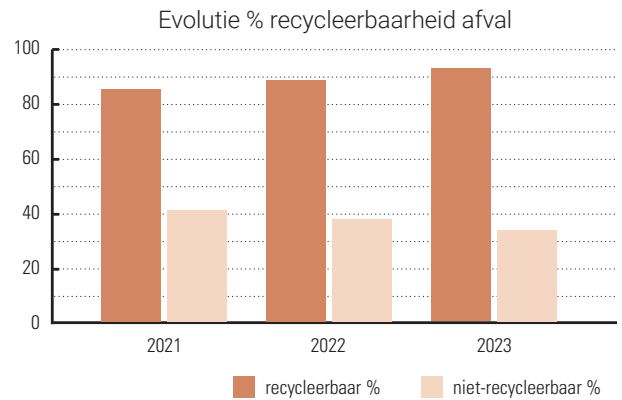
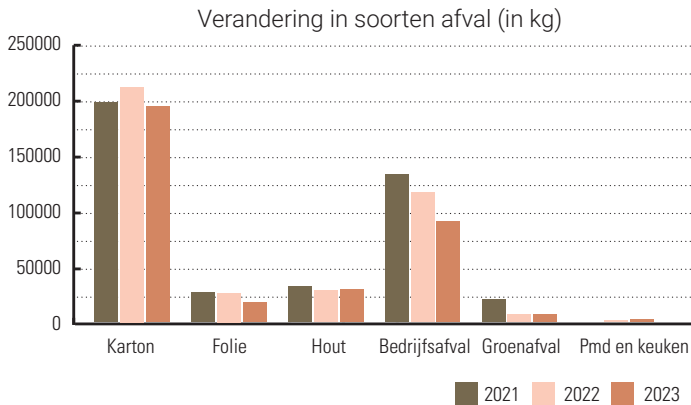
De huidige omschakeling van het wagenpark zou tegen 2025 moeten leiden tot een daling van minstens 50% diesilverbruik.



1.6. Afvalbeheer [GRI 306]



Vestigingen in België



Analyse 2023

De verhouding tussen recyclebaar en niet-recyclebaar afval is opnieuw verbeterd ten opzichte van de vorige jaren. Door het voorzien van tools (mini-containers, sorteerbakken,..) en duidelijke instructies in alle afdelingen worden de verschillende types afval correcter gedeponneerd. Op die manier stijgt het bewustzijn bij de medewerkers en wordt er minder gemixt tussen recyclebaar en niet-recyclebaar restafval. Dat heeft een positieve impact op de cijfers.

Het grootste deel van het niet-recyclebaar industrieel afval komt nog steeds van de snijresten uit de centrale snijzaal in Wichelen (>65% van de totale hoeveelheid).

Vooruitzichten 2024

De grondstoffen voor onze producten zijn een mix van polyamide, polyester en elastomeren. Daardoor is het **snij-afval** (vandaag) niet-recyclebaar. Deze afvalstroom vertegenwoordigt meer dan 65% van de totale hoeveelheid niet-recyclebaar afval.

Gezien de impact van dit snij-afval werd in 2022 een onderzoek opgestart met de constructeur van de snij robots om na te gaan of de buffer tussen de patroondelen verkleind kon worden. De uitkomst van de studie was positief en resulteerde in 2023 in de installatie van een eerste nieuwe 'zero buffer' cutter waarbij de snijruimte tussen de patroondelen gereduceerd wordt van 3 mm naar 0.8 mm. Die ingreep draagt duidelijk bij aan de vermindering van het stofverbruik én van het snij-afval. Op basis van deze eerste resultaten, is budget vrijgemaakt voor omschakeling van nog 4 extra cutters in 2024.

In 2023 legden we ook de eerste contacten om het potentieel van upcycling van het snij-afval te verkennen. Momenteel lopen enkele testen om na te gaan of het snij-afval kan worden vermaald en herwerkt tot een basis grondstof die kan dienen voor nieuwe productontwikkeling (andere sectoren).

Door onder meer het streven naar voorraad daling, was het aantal gesneden onderdelen in 2023 lager dan het jaar ervoor. Daardoor was het bijbehorend operationeel afval ook duidelijk minder.

Het grootste volume in afval bestaat uit **karton en papier**. Dit is voornamelijk afkomstig van de verpakkingen die onderaannemers en textielleveranciers gebruiken en van de beschermende kartonlagen in de snijzaal. Ook het volume kartonafval staat lineair in verhouding tot de productieactiviteiten, die in 2023 lager waren. Gezien de omvang van het papier- en kartonafval worden die volumes reeds verdeeld over drie sorteerroutes op basis van het type en de waarde [GRI 306-2]



Zoals hierboven in de tabel aangetoond, is **papier/karton** voor beide vestigingen de grootste afvalstroom. Er werden een paar bronnen gedefinieerd die op korte termijn worden aangepakt:

-verpakkingsmateriaal van grondstofleveranciers: medewerkers worden aangemoedigd de kartonnen dozen maximaal te hergebruiken voor intern stockeren of transport van (kleinere) materialen tussen de verschillende sites.

-papier/karton afkomstig van marketing materiaal (POS, posters, brochures): in 2023 werd een project opgestart om seizoensgebonden POS te verminderen en overschot te vermijden.

In Schellebelle werd een extra papierpers aangekocht waardoor we het heen-en-weer transport van papier- en kartonafval tussen de vestigingen kunnen elimineren.

Ook voor plastics werd een pers aangekocht waardoor het stockage volume kleiner wordt en ophaalbeurten minder frequent zijn. Dit heeft een positief effect op de kost van de afval behandeling.



Naast de bovenstaande initiatieven organiseren we voor de medewerkers op regelmatige basis kleine bewustmakingscampagnes rond het sorteren en voorkomen van afval. Begin 2023 kreeg elke medewerker een koffiemok en werden alle plastic bekertjes verwijderd bij de water- en koffie-dispensers in Schellebelle.



Vestigingen in Tunesië

Ook in de productievestiging in Tunesië doen we inspanningen om het afval zoveel mogelijk te verminderen: o.a. door het vermijden van karton en plasticverpakkingen bij het wekelijks transport van grondstoffen. De herbruikbare containers met uitgesneden componenten uit België, worden bij elke levering opnieuw ingezet om afgewerkte producten terug te sturen naar het distributiecentrum in België.

Textielresten (zoals founituren en stofoverschotten van de productie) worden apart gesorteerd en ingezameld. In 2023 noteerden we dagelijks ongeveer 100 kg afval. Dat is vergelijkbaar met 2022.



1.7. Transport

Inkomend en uitgaand transport vertegenwoordigt bij Van de Velde de tweede grootste uitstootcategorie (indirect, scope 3).

Het wekelijkse transport van en naar onze assemblage partner in het Verre Oosten, gebeurt via lucht transport. Het transport van en naar onze hub in Tunesië gebeurt per vrachtwagen en per schip.

Het transport van aangekochte textielmaterialen naar de snijzaal in België verloopt hoofdzakelijk via de weg (en niet via de lucht), aangezien wij meer dan 70% van de grondstoffen aankopen in West-Europa.

Het totaal van (indirecte) CO₂ emissies gelinkt aan het transport, waren in 2023 gedaald tov 2022 omdat in verhouding minder aantallen naar het Verre Oosten werden verstuurd.

In 2023 werden geen nieuwe transport scenario's uitgerold. Wel lopen gesprekken met de transport partners om de optimalisatie opties beter te kennen. Intussen worden ook de aanlevertrajecten van kleinere hoeveelheden zoals o.a. sample materiaal en bepaalde specifieke grondstoffen in kaart gebracht om de impact van o.a. groepering te simuleren.

2

TWEEDE PIJLER: HET POTENTIEEL VAN CIRCULARITEIT VERKENNEN



2.1. Verantwoorde productie: inleiding en uitdaging

In de modesector betekent verantwoorde productie in de eerste plaats het maken van producten met een **lange levensduur**.

De essentie is het ontwerpen van producten van zeer hoge kwaliteit die hun (pas)vorm of kleur niet verliezen na meerdere keren dragen of wassen. Consumenten gooien al te vaak (goedkopere) producten van lage kwaliteit snel weg, om ze dan te vervangen door nieuwe. Recente studies tonen aan dat de Europeaan (op jaarbasis) gemiddeld tot meer dan 14kg textiel weggooit. Dit textiel belandt voor 99% op een stort of wordt verbrand, want slecht 1% van dit textielafval wordt gerecycleerd. Het is een uitdaging voor de sector om deze trend van overconsumptie en wegwerpen om te keren en de consumenten aan te moedigen hun aankopen zolang mogelijk bij te houden. Dit kan uiteraard alleen als de producten een lange levensduur hebben.



Bij Van de Velde streven we ernaar om tijdens het ontwerpen - en de bijhorende keuzes - nooit in te moeten boeten op levensduur.

Het feit dat consumenten onze producten lang kunnen bijhouden, heeft te maken met de **hoge kwaliteit** en de **bijzondere pasvorm** van onze producten. Dit is het resultaat van knowhow die in de loop der jaren is opgebouwd. Aanvankelijk bestond het ontwikkelingsproces volledig uit *trial and error*, passen en aanpassen tot het goed was. Nu evolueren we steeds meer naar een objectieve methodologie gebaseerd op data. Die unieke ontwerpmethodologie wordt in het hoofdkantoor in Schellebelle ontwikkeld en komt tot stand door een nauwe samenwerking tussen onze productontwikkelingsteams en de innovatie-experts.

We gebruiken **modulaire** functionele **componenten** (zoals beugels, technische breisels,...) die over de seizoenen heen worden ingezet. Omdat ze essentieel zijn voor de continuïteit van de kwaliteit en pasvorm in de collecties. De specifieke ontwikkeling van die materiaalcomponenten wordt door onze materialen experts gedaan in nauwe samenwerking met onze grondstof leveranciers

Daarnaast bieden we een groot assortiment **tijdloze producten**. Deze lingerieproducten zijn vanuit esthetisch oogpunt tijdloos en kunnen ongeacht het modebeeld gedragen worden. Sommige van deze iconische ontwerpen zoals Avero (Marie Jo) en Deauville (PrimaDonna) bestaan reeds meer dan 25 jaar en vertegenwoordigen meer dan 20% van onze omzet.

Vandaag zijn onze eindproducten nog **niet recyclebaar**. De meer dan 40 componenten in de lingerieproducten bestaan uit verschillende materialen. De meeste daarvan zijn blends die ook elastomeren bevatten. De verschillende onderdelen zijn bovendien klein en moeilijk van elkaar te scheiden. De producten zijn slechts gedeeltelijk herstelbaar. Onderdelen die makkelijk kunnen worden vervangen, zoals haakjes en oogjes of beugels, zijn beschikbaar voor onze retail-partners voor herstellingen.



Het ontwerp herdefiniëren, vertrekkend van de principes van circulariteit (repareren en recycleren), is omwille van de bovenstaande redenen een enorme uitdaging. We staan nog maar aan het begin van deze zoektocht.

2.2. Sleutel elementen: hoge kwaliteit en lange levensduur

Onze producten gaan jarenlang mee, **zonder kwaliteitsverlies**. Dat kunnen we garanderen dankzij het strenge en intensieve ontwikkelingsproces dat plaatsvindt in ons hoofdkantoor in België. In de ontwerpfase werken onze designers nauw samen met een gespecialiseerd team van technische productontwikkelaars.

Onze lingerieproducten bestaan uit meer dan 40 componenten en de kwaliteit van elk onderdeel dient onberispelijk te zijn. Dat geldt voor elke stof, elke kant of broderie en ook voor elk bandje en ringetje.

Voor we met de **geleverde materialen** aan de slag gaan, worden de grondstoffen steekproefsgewijs **geïnspecteerd** in het Van de Velde-laboratorium in Wichelen (België).

Na de assemblage in de ateliers ondergaan de afgewerkte bh's en slipjes opnieuw uitgebreide kwaliteitscontroles in onze Tunesische productievestiging of in het distributiecentrum in Wichelen.



Ook de **productveiligheid** is een belangrijk thema aangezien lingerie en badmode in rechte reeks contact komen met de huid. Daarom wordt niks aan het toeval overgelaten op het vlak van schadelijke stoffen.

We werken enkel samen met leveranciers die REACH- en de OEKO-TEX®-gecertificeerd zijn en die bewijs kunnen leveren dat hun processen regelmatig gecontroleerd worden door externen. Op basis van deze kwaliteitslabels kunnen we onze consumenten garanderen dat de producten geen schadelijke chemische stoffen of allergenen bevatten. [GRI 416-1]



STANDARD 100 by OEKO-TEX® is

een consistent, onafhankelijk internationaal test- en certificeringssysteem voor textielgrondstoffen, -halfproducten en -eindproducten en -accessoires in alle productiestadia. De STANDARD 100-certificering van OEKO-TEX® wordt gebruikt voor onbehandelde en geverfde/verfijnde garens, geweven en gebreide stoffen, accessoires (knopen, ritsluitingen, naaigaren en stiksels) en diverse soorten prêt-à-porterartikelen, inclusief allerlei soorten kleding en lingerie, linnen, beddengoed en handdoeken. OEKO-TEX conformeert aan de REACH-verordening van de EU en let op de vereisten vermeld in bijlagen XVII en XIV van de REACH-verordening inzake chemische stoffen en de ECHA-kandidaatslijst van zeer zorgwekkende stoffen (SVHC's) wanneer de OEKO-TEX®-expertengroep deze relevant acht voor stoffen, textiel, kleding of accessoires. Standard 100 van OEKO-TEX® verbetert de consumentenveiligheid. In veel gevallen gaan de testcriteria

en de limietwaarden veel verder dan de toepasselijke nationale en internationale normen. Uitgebreide productcontroles en geregelde bedrijfsaudits dragen ook bij tot de bewustmaking in de sector rond de noodzaak van verantwoord en duurzaam gebruik van chemische stoffen.

Elke Van de Velde-leverancier van grondstoffen of afgewerkte producten moet op elk moment zijn OEKO-TEX-certificering aan Van de Velde kunnen voorleggen. Deze certificering wordt niet enkel gecontroleerd in de screeningfase. De geldige OEKO-TEX-certificering moet ook elke keer na de jaarlijkse verlenging van het contract aan Van de Velde worden voorgelegd. De certificeringen van leveranciers worden geregistreerd met vervaldatum, en die vervaldata worden geregeld gecontroleerd.



REACH is een EU-verordening die mensen en milieu beschermt tegen schadelijke chemische stoffen en de concurrentiepositie van de chemische sector in de EU versterkt.

REACH zet aan tot het gebruik van alternatieve methoden voor het evalueren van de risico's verbonden aan chemische stoffen met het oog op het verminderen van dierproeven. REACH staat voor registratie, evaluatie, autorisatie en restrictie van chemische stoffen. De verordening trad op 1 juni 2007 in werking. In principe geldt REACH niet enkel voor de chemische stoffen die worden gebruikt in industriële processen, maar voor alle chemische stoffen in dagelijkse producten zoals schoonmaakproducten, verf, kleding, meubels en elektrische apparaten. Dat wil zeggen dat deze verordening gevolgen heeft voor de meeste bedrijven in de EU.

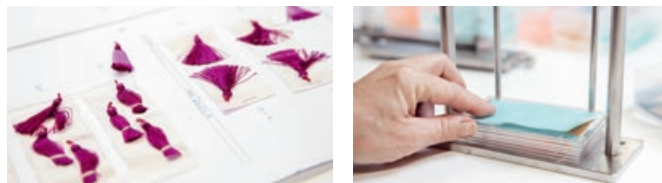
Elke Van de Velde-leverancier van grondstoffen of afgewerkte producten moet tijdens de screeningprocedure een REACH-verklaring ondertekenen vóór de start van de potentiële samenwerking. Daarin garandeert de leverancier dat hij voldoet aan de REACH-vereisten en wanneer nodig actie zal ondernemen om ervoor te zorgen dat zijn productieprocessen voldoen aan eventuele REACH-updates en -amendementen. De gedateerde verklaring wordt geregistreerd in ons ERP-systeem. Waar nodig voeren we bijkomende steekproeven uit in samenwerking met geaccrediteerde laboratoria zoals Centexbel in België. [GRI 416-2]

2.3. Aangekochte goederen [GRI – 301]

Aangekochte goederen: grondstoffen voor de lingerie- en badmode

Voor de lingerie en badmode gebruikt Van de Velde voornamelijk synthetische vezels zoals polyamide en polyester gemengd met elastomeren. Het grote voordeel is dat die mix leidt tot een goede pasvorm en ultiem comfort. Het maakt onze producten ook slijtvast en makkelijk te reinigen. Dankzij de uitstekende vorm- en kleurvastheid kunnen consumenten hun lingerie of badgoed heel lang blijven dragen. De producten worden dus lang bijgehouden.

Bij de berekening van onze CO₂-voetafdruk brengen we ook de impact van de aangekochte goederen in kaart (scope 3). De bovengenoemde specifieke lingerie-materialen zijn daarbij verantwoordelijk voor een belangrijk deel van de (indirecte) uitstoot, aangezien voor de productie van nieuw synthetisch garen o.a. fossiele brandstoffen en veel energie nodig zijn.



Om die reden zijn we onderzoek gestart naar potentiële **alternatieven** met een betere **ecologische voetafdruk** zoals:

- (pre-consument)-gerecycleerd garen: dit type garen wordt gemaakt van de reststromen in de productie van polyamide en polyester.
- Bio-gebaseerd garen: hiervoor wordt een hernieuwbaar bestanddeel van biologische oorsprong gebruikt (bv. zetmeel) in plaats van fossiele brandstoffen.

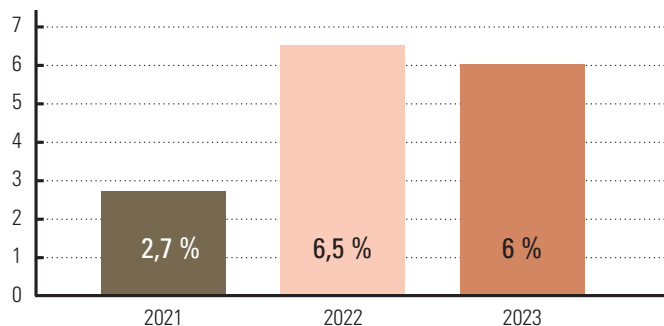
Deze materialen die vervaardigd zijn uit gerecycleerd polyamide of polyester hebben de GRS-accreditatie.



De Global Recycled Standard wordt wereldwijd gezien als een garantie voor een milieuvriendelijker productieproces.

Deze nieuwe types garen worden stap voor stap geïntroduceerd in onze collecties. De ontwikkeling gebeurt in nauwe samenwerking met onze vaste grondstofleveranciers zodat de gekende (strengere) kwaliteitseisen overeind blijven.

In de voorbije jaren noteerden we het volgende aandeel (in totaal gewicht van de aangekochte grondstoffen) van deze nieuwe vezels:



Van de Velde heeft de ambitie om voor toekomstige collecties deze transitie waar mogelijk verder door te voeren. Bij het eerste gebruik van deze nieuwe types garen, werden ook een aantal uitdagingen zichtbaar, zoals beschikbaarheid, schaalvergroting, prijs en de behoefte aan nieuwe technologieën.

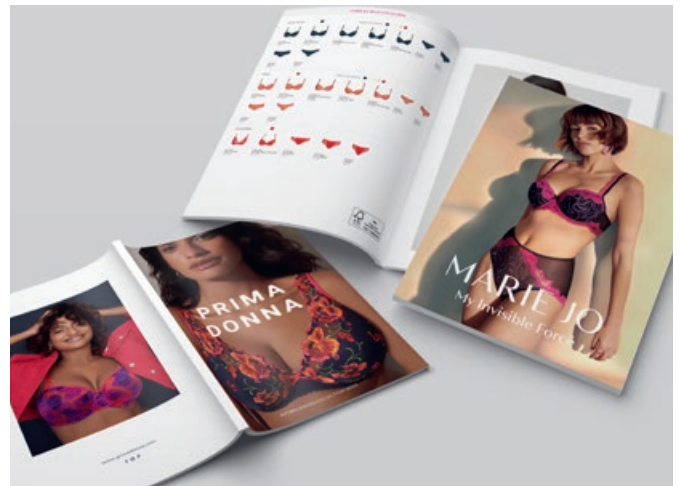
Voor sommige van de essentiële functionele (pasvorm)componenten (zoals foam cups en elastaan) bestaan vandaag nog geen volwaardige alternatieven. Aangezien die componenten cruciaal zijn om het verwachte draagcomfort en de ultieme pasvorm te garanderen, is meer onderzoek nodig vooraleer we naar nieuwe types omschakelen.

Aangekochte goederen: verpakkingen en POS-materiaal

In 2023 hebben we zoals aangekondigd het POS beleid van Van de Velde herzien. De volgende zaken zijn geïmplementeerd om onze footprint te verminderen, als mede de service niveaus naar onze retail partners te verhogen:

- Seizoensgebonden POS materiaal:
 - Geen standaard pakket meer, de klant krijgt enkel nog het materiaal dat hij daadwerkelijk nodig heeft.
 - Window pakketten worden niet meer per default opgestuurd, enkel als de klant er om vraagt
 - Lagere aantallen in brochures, er werden maxima gedefinieerd
 - POS pakketten worden samengesteld bij Weerwerk, een Gentse werkplaats die mensen die lang buiten de werkmaatschappij hebben gestaan opnieuw aan het werk brengt.
- Studie van de papierkeuze: papier aankoop bij een Cradle2Cradle leverancier
- FSC logo op alle brochures & sales books vanaf november 2023

Ook in 2024 blijven we inzetten op het verduurzamen van onze trade marketing activiteiten. Bij de ontwikkeling van een nieuw Shop-in-Shop concept, wordt bewust gekozen voor het gebruik van circulaire en/of duurzame materialen.



2.4. Stofresten

Het streefdoel is steeds de resten stof aan het einde van een seizoen maximaal te beperken. Een aantal designprincipes dragen bij tot die doelstelling:

Modulaire componenten

Met het oog op de continuïteit in kwaliteit en pasvorm gebruiken we voor onze producten een aantal modulaire technische componenten (beugels, foamcups, afwerkbandjes, ...). Op die manier kunnen we garanderen dat de maten en de pasvorm van elke nieuwe seizoenscollectie consistent blijven.

Een positief neveneffect is dat we dezelfde componenten inzetten over de verschillende seizoenen heen. Dat zorgt er ook voor dat er geen niet-buikbare overstock is na elk mode seizoen.



Standaardkleuren

Een flink deel van de omzet van Van de Velde komt uit producten met standaardkleuren zoals naturel, zwart, wit en nude. Deze tijdloze kleuren hebben hetzelfde positieve neveneffect als bepaalde modulaire componenten: het zijn geen typisch seizoensgebonden restartikelen. Bovendien zijn de standaardkleuren dezelfde voor onze drie lingerie merken, wat optimalisering van de bestelhoeveelheden en flexibiliteit in de productie mogelijk maakt.

Stofresten: verkopen of upcyclen

Dankzij, onder meer, de hierboven besproken designprincipes kunnen we de resten van (seizoensgebonden) stoffen op een acceptabel minimum houden. Stofresten worden nooit weggegooid als afval maar worden verkocht of er wordt gezocht naar nieuwe bestemmingen. Gezien het gaat over stoffen gaat van hoge kwaliteit, die vaak technisch heel sterk presteren, behouden de stofresten hun hogere waarde en kunnen ze van nut zijn voor andere toepassingen. In 2023 is Van de Velde een aantal pilots gestart om dit potentieel te onderzoeken. Dit gaat voornamelijk over samenwerkingen met start-ups die het ontwerp van circulaire producten nastreven, met grootste focus op mode en interieur. Ook binnen de design- en marketingafdeling van Van de Velde worden upcycling projecten geïnitieerd v.b. door lancering van limited editions met oude stofresten of door het maken van relatie geschenken zoals draagtassen of maquillage tasjes,.. Deze make up tasjes zijn gemaakt door Ared. Een Spaanse instelling die zich richt op het re-integreren van vrouwen in de arbeidsmarkt.



3

DERDE PIJLER : MENSEN EN MISSIE



Wij geloven sterk in de kracht en het potentieel van mensen, en in de kracht in vrouwen in het bijzonder.

In de eerste plaats hechten we veel belang aan de gezondheid en het welzijn van de meer dan 1500 Van de Velde **medewerkers**. Wij zijn er immers van overtuigd dat een goeie (mentale) gezondheid een positieve impact heeft op de kwaliteit van het werk. We zijn erg begaan met het welzijn op het werk en trachten mee te zorgen voor een optimaal evenwicht tussen werk en privéleven. Daarom organiseren we initiatieven om van Van de Velde een aantrekkelijke werkplek te maken. We moedigen persoonlijke en professionele groei aan met een doordacht beleid voor opleiding en ontwikkeling.

Samen met onze medewerkers, staan ook onze **consumenten** centraal in de activiteiten van ons bedrijf. Zoals eerder vermeld, geloven wij in de kracht van mensen, en in de kracht in vrouwen in het bijzonder. We willen alles doen wat we kunnen om vrouwen te ondersteunen in hun dagelijks leven. Die ambitie komt duidelijk tot uiting in de missie van Van de Velde: **'de kracht in vrouwen laten schitteren'**.

Via onze drie lingerie merken willen we vrouwen de ultieme 'perfect fit-ervaring' bieden met als doel vrouwen te overtuigen van hun eigen kracht. Dat doet elk merk op zijn eigen manier.

Het derde aspect van onze focus op mensen is onze aandacht voor mensen en hun positie in de **samenleving**. Wij willen daarbij vooral inzetten op het creëren van kansen tot ontplooiing, ontwikkeling en gezondheid van vrouwen.



3.1. Onze medewerkers: onze merkambassadeurs

Wie zijn onze medewerkers?

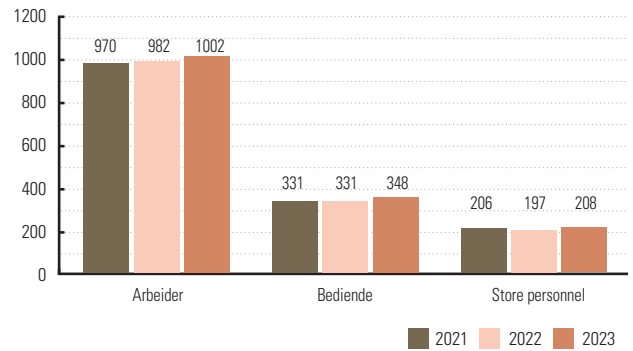
Van de Velde heeft meer dan 1500 medewerkers wereldwijd en neemt voor elke medewerker zijn verantwoordelijkheid op, ongeacht welk statuut die heeft of waar die zich bevindt.

We werken hoofdzakelijk met eigen medewerkers. Enkel in het hoofdkantoor zijn een beperkt aantal freelancers aan de slag. Het gaat dan voornamelijk om IT-, hr-profielen en digitale experts die meewerken aan transitie projecten.

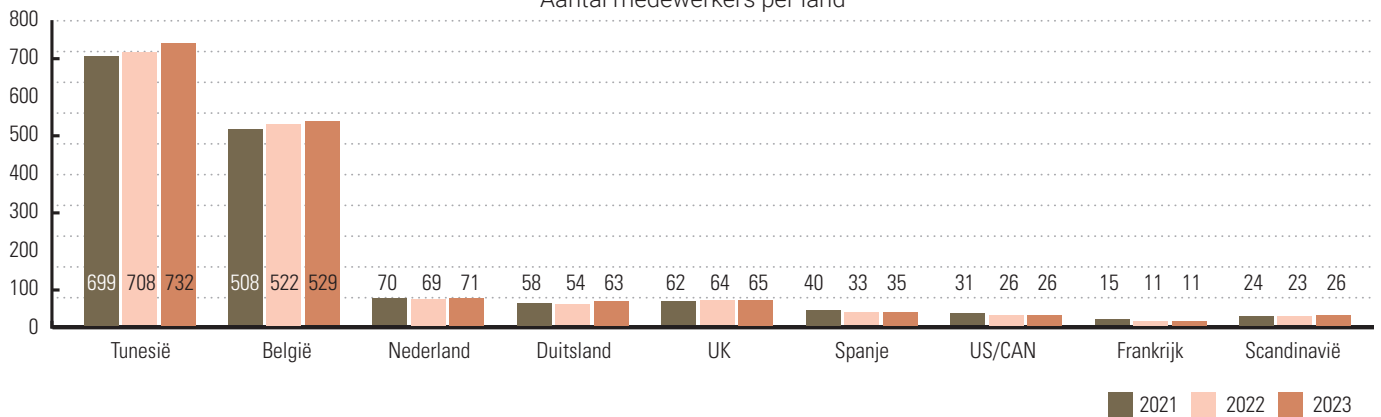
Het overgrote deel van het personeel bestaat uit vrouwen. Dit heeft voornamelijk te maken met de specifieke sector (lingerie). Vrouwen hebben meer affiniteit met het product.

Ook in het hoger management en in de raad van bestuur zijn vrouwen goed vertegenwoordigd (cijfers: zie verderop onder pijler 4). [GRI 102-8]

Aantal medewerkers per statuut



Aantal medewerkers per land



Waarden [GRI 102-16]

Sinds 2020 worden de Van de Velde-waarden als volgt omschreven::

- Wij hebben Passie als drijfveer
- Wij gaan voor Authenticiteit
- Wij ademen Kwaliteit
- Wij gedragen ons als Ondernemers
- Wij focussen op Consumenten en Klanten
- Wij leggen contact met het oog op Samenwerking

Deze waarden zijn het DNA van Van de Velde: ze typeren alle medewerkers en geven aan waar wij voor staan en hoe we ons gedragen. Ze zijn ook een vertrekpunt voor de beslissingen en de groei van medewerkers.



Gedragcode [GRI 102-16]

Van de Velde verwacht van alle medewerkers dat ze de gedragsregels naleven in hun dagelijkse taken en hun relaties met anderen: collega's, klanten, consumenten, leveranciers en alle anderen.

Die regels staan in de Gedragcode, die ervoor moet zorgen dat we op een integere manier zakendoen. Alle Van de Velde-medewerkers leren deze regels dankzij een specifieke trainingsmodule.

De belangrijkste aspecten van integer handelen zijn:

- Hoe we omgaan met informatie
- Hoe we omgaan met collega's
- Hoe we omgaan met klanten en leveranciers
- Hoe we het evenwicht tussen werk en privéleven regelen
- Hoe we omgaan met bedrijfsmiddelen

Deze Gedragcode is te vinden op www.vandavelde.eu/nl/code-of-conduct.

Veiligheid en (mentale) gezondheid [GRI 403]

Veiligheid en goede werkomstandigheden, in alle Van de Velde-vestigingen, zijn heel belangrijk om het welzijn op het werk te waarborgen. Van de Velde voert een actief beleid dat zich richt op de fysieke (bv. preventie en bescherming) en de mentale aspecten van welzijn (psychosociale context).



Vestigingen in België

Veiligheid en preventie

Een interne dienst is verantwoordelijk voor de veiligheid en preventie in de vestigingen in Schellebelle en Wichelen. Aan het hoofd daarvan staat een preventieadviseur niveau 1 die wordt bijgestaan door twee medewerkers en een aantal safety agents (die deze taken uitvoeren naast hun gewone functie). Deze dienst staat onder supervisie van de CEO en het comité voor preventie en bescherming op het werk. Het beleid voor veiligheid en preventie omvat een JAP (jaarlijks actieplan) en een GPP (globaal preventieplan dat vijf jaar geldig is).

Voorbeeld: *studieproject ergonomie*

De voorbije 2 jaar heeft de interne dienst een actieplan opgesteld naar aanleiding van een risico analyse m.b.t. de ergonomische belasting bij de groep arbeiders. Als start werd een werknemersenquête afgenomen en een analyse gemaakt van de afwezigheidsstatistieken (op basis van terugkerende klachten binnen specifieke functies en ivf leeftijds-categorieën). De volgende acties werden in 2023 verder doorlopend opgevolgd:

- Evaluatie van de verschillende werkposten
- Organisatie van trainingen met tips over het aannemen van een correcte houding en het voorkomen van overbelasting
- Inrichting van speciale medische onderzoeken voor mensen die veel moeten tillen (leeftijdsgebonden)

De interne dienst is verantwoordelijk voor het uitwerken van de methodologie en het aanreiken van de nodige hulpmiddelen. Eens die zijn geïmplementeerd, wordt de kennis overgedragen aan de lijnmanagers, die toezicht houden tijdens de dagelijkse werkzaamheden.

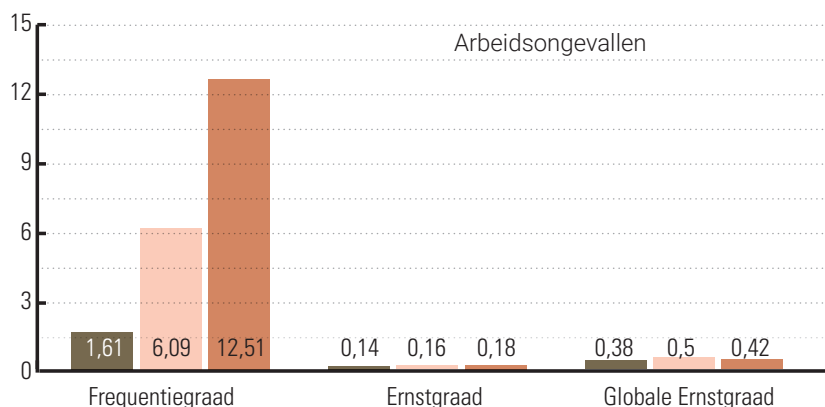
De dienst is verantwoordelijk voor de onderstaande domeinen:

- Naleving van de regelgeving: opvolgen van alle inspecties en onderhoudsbeurten van veiligheids- en technische systemen
- Projecten i.v.m. preventie: ontwikkelen van methodologie en hulpmiddelen en implementatie daarvan in de organisatie
- Aanpassen van bestaande processen wanneer de omstandigheden veranderen

Voorbeeld: *monitoren van bestaande processen, arbeidsongevallen*

Binnen de afdelingen zijn de safety agents de eerste contactpersonen voor het melden van mogelijke risico's. De lijnmanagers zijn ook verantwoordelijk voor de dagelijkse opvolging. Na een arbeidsongeval wordt altijd een onderzoek ingesteld naar de oorzaken. Indien nodig wordt een actieplan opgesteld om ervoor te zorgen dat hetzelfde ongeval niet opnieuw kan gebeuren.

In 2023 werd geïnvesteerd in een nieuw logsysteem, waarin o.a. potentiële risico's en ongevallen worden gemeld. Dit systeem ondersteunt de interne dienst bij het identificeren, monitoren en opvolgen van verbeterings-acties. Voor opvolging van non-conformiteiten wordt het principe van PDCA toegepast. [GRI 403-2]



Frequentiegraad

aantal ongevallen X 1.000.000 / uren blootstelling

Ernstgraad

aantal kalenderdagen werkverlet X 1.000 / uren blootstelling

Globale Ernstgraad

aantal kalenderdagen werkverlet + invaliditeit X 1.000 / uren blootstelling

 2021  2022  2023

(Mentale) gezondheid

Van de Velde neemt initiatieven op verschillende domeinen om het (mentaal) welzijn van zijn medewerkers te bevorderen en bewustzijn te verhogen.

Hybride werken: na de wisselende periodes van thuiswerken tijdens de pandemie, werd (voor de meeste functies) het regime van hybride werken structureel ingevoerd. Dat biedt onze medewerkers meer flexibiliteit en kan helpen om een goede work-life balance te vinden.

VdV Connect: behalve aan flexibiliteit wordt ook speciale aandacht besteed aan het versterken van de band tussen werknemers onderling. Dat gebeurt via VdV Connect, een project rond welzijn dat werd opgezet en wordt gedragen door een team van Van de Velde medewerkers. In 2023 werd opnieuw een brede waaier aan activiteiten gelanceerd zoals bloemschikken, sport challenges en ook voor het eerst een grootschalige bloedinzameling.

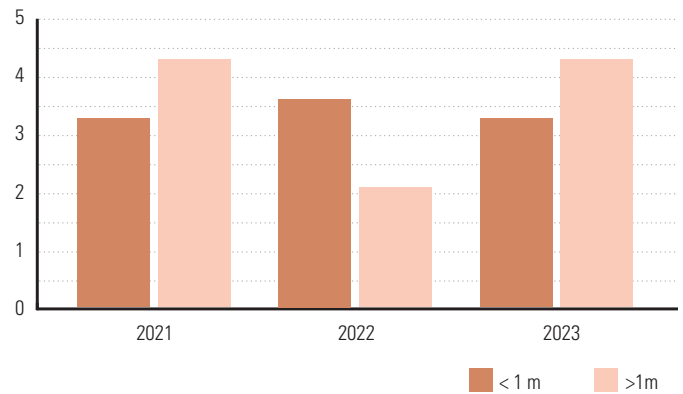


Vertrouwenspersonen: In 2023 volgden 2 nieuwe personen de opleiding Vertrouwenspersoon. Deze medewerkers staan ter beschikking van de collega's in geval van bezorgdheid of verminderde mentale kracht. Daarnaast kunnen medewerkers ook steeds beroep doen op een externe bedrijfsgeestesheer en PAPSY (preventieadviseur psychosociale aspecten).

Enquêtes: als indicator voor het welzijn wordt het absentieïsme gemonitord [GRI 403-2] en worden maandelijks engagementsenquêtes uitgevoerd. De werknemerstevredenheid wordt op maandbasis gemeten via een anonieme enquête in Intuo. Respondenten kunnen ook meer details geven in het commentaarveld. De vragen die de werknemers in Intuo lezen, houden verband met kernthema's voor het bedrijf: de relatie met collega's, de relatie met managers, ambassadeurschap, feedback en herkenning, empowerment en persoonlijke groei. De antwoorden worden telkens bezorgd aan het Management Team en ook aan elke afdeling, zodat er gewerkt kan worden aan actieplannen om bepaalde kernthema's kracht bij te zetten.

Communicatie: op transparante en betekenisvolle wijze communiceren met onze medewerkers is essentieel. Onder meer via het 'Conversation Room'-platform en de privé-Facebookgroep *working@vandevelde* worden de medewerkers op de hoogte gehouden van wat er reilt en zeilt in de organisatie.

Absenteïsmegraad



Varia: we vinden het ook belangrijk medewerkers ertoe aan te zetten geregeld aan lichaamsbeweging/sport te doen en gezond te eten. Daartoe werden volgende initiatieven genomen:

- wekelijks manden met vers fruit
- beschikbaarheid van bedrijfsfietsen
- wandel- en fietsinitiatieven
- douches op het werk
- initiatie sport (paddel, pingpong, ...)

Als een van de eerste Oost-Vlaamse bedrijven ontving Van de Velde van Sport Vlaanderen het label Sportbedrijf 22-23. Het label toont aan dat Van de Velde zich ontfermt over zijn medewerkers, met focus op gezondheid, lichaamsbeweging en sportbeoefening. Dankzij initiatieven van het VdV Connect-team, de inspanningen van de interne dienst en hr en de collega's die aan de initiatieven deelnemen, hebben we het label van Sportbedrijf reeds twee jaar kunnen claimen.





Vestigingen in Tunesië

Veiligheid en Preventie:

In de vestiging in Tunesië worden alle veiligheidsaspecten opgevolgd door één verantwoordelijke onder directe supervisie van het management. In structurele vergaderingen wordt gerapporteerd over veiligheids- en gezondheidsaspecten. Die vergaderingen worden geregeld bijgewoond door een externe adviesgeneesheer.

Arbeidsongevallen worden geregistreerd en onderzocht. Indien nodig worden corrigerende acties ondernomen. In 2023 werden 4 arbeidsongevallen geregistreerd. [GRI 403 – 2]



(Mentale) gezondheid:

Er worden initiatieven genomen om de medewerkers het werken makkelijker te maken en hun welzijn te bevorderen. Zo biedt Van de Velde openbare busdiensten aan voor woon-werkverkeer, de sanitaire voorzieningen werden uitgebreid en de airconditioning en ventilatie werden verder geoptimaliseerd. In de nieuwbouw die in 2024 in gebruik wordt genomen, is ook extra aandacht geschonken aan voorzieningen die het comfort, de hygiëne en het welzijn van de medewerkers maximaal kunnen bevorderen.



Training en ontwikkeling

Van de Velde hecht veel belang aan persoonlijke ontwikkeling. Het is geweldig de talenten van iedere medewerker te ontdekken en we willen medewerkers ook ondersteunen bij de verdere ontplooiing daarvan.

In dat kader investeren we in cursussen, training 'on the job' en ervaringsgericht leren (bijvoorbeeld door aan een project mee te werken). We stellen elk jaar een opleidingsplan op met een gezonde mix van groepstrainingen en individuele opleidingen, waarmee medewerkers nieuwe (technische) knowhow kunnen opdoen of hun communicatie- en managementvaardigheden verder kunnen verbeteren.

Om de persoonlijke ontwikkeling op te volgen werkt Van de Velde met een jaarlijkse cyclus van prestatiegesprekken. In het eerste kwartaal van elk jaar hebben werknemers met hun directe leidinggevende een gesprek over persoonlijke groei. Daarin worden de waarden en competenties, de nodige vaardigheden en persoonlijke ambities besproken. In het derde kwartaal van het jaar vindt een follow-up plaats om te kijken welke vooruitgang er werd geboekt.

We moedigen interne mobiliteit aan, ook tussen afdelingen. In 2023 werd meer als 20% van alle vacatures ingevuld door interne kandidaten.



Vestigingen in België

Introductie van nieuwe medewerkers

Van de Velde staat erop dat nieuwe medewerkers snel geïntegreerd raken. Als nieuwe medewerkers van bij het begin vlot meekunnen, krijgen ze meer zelfvertrouwen en zullen ze sneller resultaat boeken.

De introductie begint met een verwelkoming door de CEO. Daarna volgt een trainingsprogramma van één week waarin de verschillende stappen van het Van de Velde-productieproces in detail aan bod komen. Hierbij nemen de starters actief deel aan het productieproces. De introductie omvat ook informatiesessies binnen de verschillende afdelingen. De bedrijfswaarden, het Sociaal-Ethisch Charter, de duurzaamheidsstrategie en de algemene bedrijfscultuur komen aan bod.



Continue ontwikkeling

We blijven investeren in de permanente ontwikkeling van onze medewerkers. In 2023 namen we 4 opleidingsdagen per medewerker als maatstaf. [GRI 404-1] Elke medewerker kan een individuele opleiding volgen – eventueel in samenwerking met onze sectorpartner IVOC – of inschrijven voor een opleiding op bedrijfsniveau. Jaarlijks wordt een trainingskalender opgesteld op basis van de behoeften binnen de organisatie.

Er wordt ook speciale aandacht besteed aan doelgerichte programma's voor leiderschapstraining. In 2023 vonden trainingen rond prestatiebeheer plaats.

We bieden geregeld onlinecursussen en Lunch & Learn-sessies aan om iedere medewerker de kans te bieden zijn of haar kennis over onderwerpen in verband met strategische projecten te verbreden of te verdiepen.



Vestigingen in Tunesië

Aangezien Tunesië in hoofdzaak een assemblage site is, zijn de opleidingen in de eerste plaats gericht op de (technische) polyvalentie van de medewerkers. In dat kader worden regelmatig vormings- en opfriscursussen georganiseerd. Bijzondere aandacht gaat naar jongere medewerkers onder leercontract, die een leertraject van 2 jaar voltooien. In 2023 werd in totaal 208.000 uur training gegeven, waarvan 162.000 aan leercontracten.

In 2024 zullen de inspanningen voor opleidingen verder toegespitst worden op de nieuwe activiteiten die in de nieuwbouw worden ondergebracht. Deze nieuwe activiteiten vragen andere kennis en skills, wat ook mooie doorgroei en ontwikkel mogelijkheden kan bieden voor sommige medewerkers [GRI 404-1]



Anticorruptie

Van de Velde maakt er een punt van elke vorm van omkoping of corruptie te voorkomen. In 2019 werden een intern anticorruptie beleid en een klokkenluidersprocedure in gebruik genomen. Deze gelden voor alle medewerkers van de groep Van de Velde.

Alle werknemers en freelancers worden aangemoedigd mogelijke gevallen van corruptie of omkoping te melden via een vertrouwelijke interne procedure. Deze procedure is sinds maart 2023 opengesteld voor iedereen die in een werk gerelateerde context met Van de Velde in aanmerking komt

(leveranciers, aannemers,...). In 2023 werden geen meldingen ontvangen. Er zijn ons ook geen gevallen van corruptie bekend.

In 2019 en in 2023 hebben de meeste bedienden in de Belgische vestigingen en ons internationaal sales team onze online anti-corruptie-training gevolgd. 14 nieuwe kantoor- of salesmedewerkers hebben de training gevolgd in 2023. [GRI 205-1-2]

GDPR

Er vonden in 2023 geen inbreuken op de privacy van klanten plaats. Van de Velde heeft de nodige stappen gezet om te conformeren aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR) en voortdurende waakzaamheid te waarborgen.

Die waakzaamheid wordt aangescherpt via maandelijkse cross-departementale privacy meetings, geregelde GDPR-posts en verplichte digitale training voor alle bedienden van de groep. 13 nieuwe kantoor- of salesmedewerkers hebben de training gevolgd in 2023 [GRI 418-1]

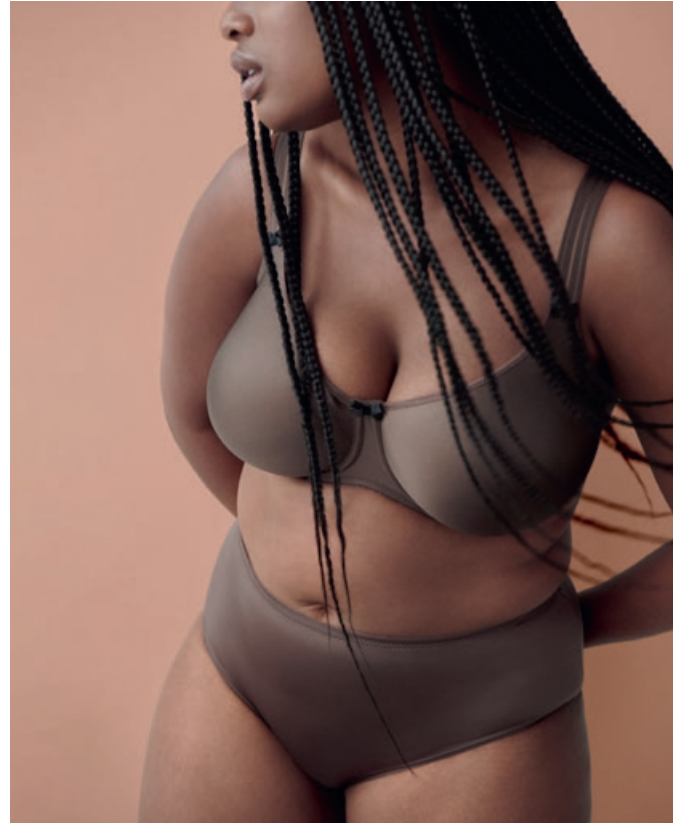
3.2. Consumenten zijn fans van onze merken

Samen met de medewerkers, staan bij Van de Velde ook de consumenten steeds centraal. Van de Velde koestert haar unieke klantenkring, die vrijwel uitsluitend uit vrouwen bestaat. Wij zijn er trots op deze vrouwen, in elke levensfase, van hoogwaardige lingerie te voorzien.

Wij hechten veel waarde aan diversiteit en inclusie, en dat zet ons ertoe aan lingerie te creëren die perfect zit, ongeacht de maat of lichaamsbouw van wie deze draagt.

We breiden het gamma maten en stijlen steeds verder uit. We blijven innoveren om een optimale pasvorm en maximaal comfort te waarborgen. De collectie-architectuur wordt ook aangepast in functie van een bredere prijsvork. Zo kunnen we de toegankelijkheid voor bepaalde doelgroepen verhogen.

Om onze visie kracht bij te zetten en visueel herkenbaar te maken voor onze consumenten, werd in 2023 afgestapt van het gebruik van de stereotiepe paspoppen. Samen met onze innovatie-afdeling, ontwikkelden we nieuwe paspoppen die geconstrueerd zijn op basis van data van levensechte lichaamsvormen (van verschillende types pasdames die onze producten dragen en testen).



Om in onze missie te slagen, is het tenslotte van cruciaal belang dat consumenten het juiste advies krijgen over pasvorm en maat. Daarvoor kunnen we in eerste instantie een beroep doen op de meer dan 4000 retail-partners wereldwijd. Om hen te ondersteunen hebben we de VDV Academy opgericht, die ook veel aandacht schenkt aan diversiteit.

Zowel online als offline worden verschillende services aangeboden die advies kunnen geven op maat van elk type consument: aan de hand van een pasvorm quiz, 3D-spiegel, scan@shop, persoonlijk advies.

3.3. Ondersteunen van vrouwen in de samenleving: onze missie is wat ons inspireert

Van de Velde is een beursgenoteerd bedrijf met sterke familiewortels en is zich heel bewust van zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het bedrijf ondersteunde altijd al lokale projecten en goede doelen met meerwaarde voor mensen en hun ontplooiing.

Ons missie is wat ons drijft als bedrijf, en dus zijn wij ervan overtuigd dat we meer kunnen doen voor de empowerment van vrouwen wereldwijd.

We kunnen meer kansen creëren voor vrouwen door initiatieven te ondersteunen die vrouwelijke ontwikkeling, vrouwelijk welzijn of ondernemerschap stimuleren.

Wij zijn er immers van overtuigd dat 'de kracht in vrouwen laten schitteren' neerkomt op het ontketenen van positieve verandering.

Plan International

Plan International is een organisatie die zich inzet om de positie van jonge vrouwen in de samenleving te verbeteren. Die missie ligt helemaal in de lijn met de missie van Van de Velde.

In september 2023 organiseerde Van de Velde opnieuw de (jaarlijkse) Sport Challenge voor haar medewerkers die resulteert in een schenking aan Plan International. Met de bijdrage steunen we een meerjarenprogramma in Rwanda, gericht op de sportieve ontwikkeling van meisjes. Naast de financiële bijdrage, zal Van de Velde – in samenwerking met Plan International - in 2024 ook operationele ondersteuning bieden aan een technische school die instaat voor confectie opleiding van jongere meisjes (door levering van materialen, machines, opleiding,..)



St Cyrille school in Kayonza

Deze school werd in 2017 opgericht als privé initiatief door een Belgische familie met Rwandese roots. In de voorbije jaren werd geïnvesteerd in het bouwen van classrooms, offices voor het onderwijzend personeel, meisjes-jongens sanitair, waterputten voor drinkbaar water, opstart plantages van groeten en fruit. De school telt intussen 182 leerlingen en 15 medewerkers en heeft een ouder committee opgericht. De school wordt financieel gerund met inkomsten van (privé) donaties en inkomsten van de eigen teelt. We hebben in 2023 de school mee financieel gesteund zodat dit mooie verhaal verder kan worden uitgebreid.



Schenken

Van de Velde schenkt haar stockrestanten aan (lokale) organisaties die vrouwen in nood helpen, zoals vluchtelingentehuizen voor vrouwen of ziekenhuizen die mishandelde vrouwen opvangen. Ook kleinere privé-initiatieven, die producten gericht verdelen aan vrouwen, worden ondersteund.

In 2023 werd eveneens een structurele samenwerking opgestart met Artsen zonder Grenzen. Die organisatie doet een gecontroleerde (lokale) bedeling bij kansarmere vrouwen.



De Katrol en SamenBergOp

Ook lokaal willen we impactvolle maatschappelijke projecten helpen ondersteunen. In 2023 gaven we onze mentale en financiële steun aan de Katrol en SamenBergOp, twee initiatieven in regio Wetteren. De Katrol is een organisatie die zich al jaren toelegt op studie en gezinsondersteuning aan huis. SamenBergOp is een nieuw regionaal initiatief dat de strijd tegen kansarmoede wil aangaan door het in contact brengen van kanszoekenden en kans biedende.



4

VIERDE PIJLER : DUE DILIGENCE IN DE VOLLEDIGE WAARDEKETEN



Aangezien de modesector een heel arbeidsintensieve sector is, zijn de werkomstandigheden een belangrijk aspect van de maatschappelijke verantwoordelijkheid bij Van de Velde.

We waken erover dat alle werkzaamheden in omstandigheden gebeuren die in overeenstemming met de wettelijke normen en in naleving van de mensenrechten zijn.

Van de Velde verwacht ook van al zijn leveranciers en onderaannemers dat ze de mensenrechtenprincipes naleven in alles wat ze doen. Alleen dan kunnen we er zeker van zijn dat onze producten op verantwoorde wijze worden vervaardigd en gedistribueerd. Ons sociaal-ethisch charter lees je op de VdV-website: www.vandevelde.eu/nl/sustainability/people.

4.1. Waardig werk voor alle Van de Velde-medewerkers [GRI 102 – 8]

De functies bij Van de Velde zijn zeer gevarieerd:

30% van de medewerkers werkt in België: Design, marketing, hr, finance, inkoop, customer service, IT, ... zijn functies die vanuit het hoofdkantoor in Schellebelle worden uitgevoerd. In het distributiecentrum in Wichelen zijn operationele activiteiten zoals kwaliteitscontrole, het snijden van grondstoffen, picking en verzending gecentraliseerd.

55% van de Van de Velde-collega's werkt in ons productieatelier in Tunesië, waar een deel van het totale volume wordt geassembleerd.

15% van de medewerkers is wereldwijd actief in een verkoopfunctie die hen rechtstreeks in contact brengt met de lokale retail partners.

Persoonlijke ontwikkeling en goede werkomstandigheden zijn uiterst belangrijk voor alle medewerkers, ongeacht het soort werk of de locatie.



België 30%



Tunesië 55%



Wereldwijd 15%

In de vestigingen waar meer arbeidsintensief werk wordt verricht, worden specifieke managementsystemen en certificeringen gehanteerd. Die moeten garanderen dat het sociaal-ethisch charter van Van de Velde niet zomaar een document is, maar een goed ondersteund en correct geïmplementeerd systeem om zorg te dragen voor de medewerkers.



Vestigingen in België



Hoofdkantoor in Schellebelle en distributiecentrum in Wichelen

Van de Velde in België – in de vestigingen in Wichelen en Schellebelle – heeft sinds 2003 de SA8000-certificering. Die is gebaseerd op de normen van de ILO, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het VN-verdrag voor de Rechten van het Kind.

De SA8000-standaard kwam tot stand na overleg tussen ngo's, sectororganisaties en -verenigingen en certificeringsinstanties.

De certificering bewijst dat we de rechten en het welzijn van onze medewerkers waarborgen.

Principe 1: Geen discriminatie [GRI 405/406]

Genderdiversiteit

Door de aard van de bedrijfsactiviteit zijn vrouwen onder de Van de Velde-medewerkers buitengewoon sterk vertegenwoordigd: bijna negen op de tien is een vrouw. Het zijn vrouwen die onze producten voor andere vrouwen maken, in landen waar werknemersrechten nog altijd niet vanzelfsprekend zijn.

Ook in onze verkoopkanalen werken voornamelijk vrouwen. Van de Velde waakt erover dat er niet gediscrimineerd wordt op basis van gender. Alle vacatures staan open voor alle genders. We merken echter dat de vacatures door de aard van de sector en de bedrijfsactiviteit meer belangstelling wekken bij vrouwen.

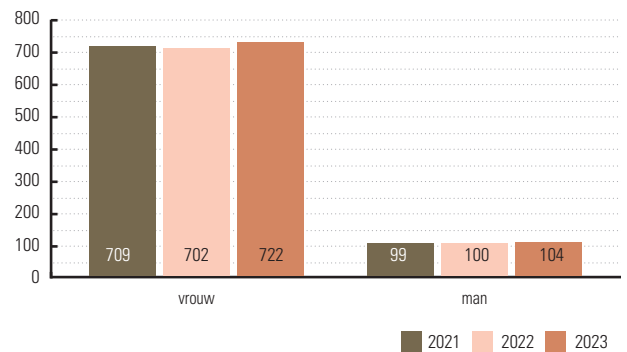
Ook waken we over het voorkomen van discriminatie op basis van leeftijd, religie of enig ander kenmerk dat aanleiding kan geven tot discriminatie.

Er waren in 2022 geen formele meldingen van discriminatie.

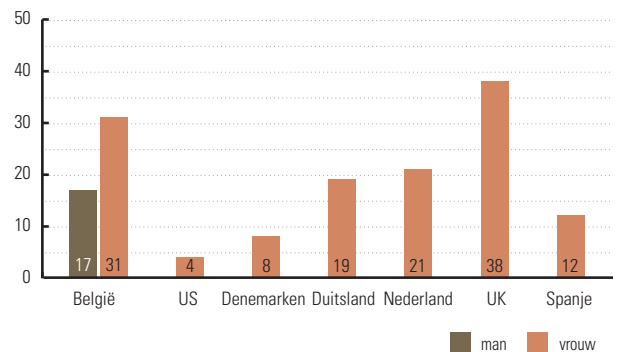
Vrouwen zijn ook sterk vertegenwoordigd in de raad van bestuur en in het directiecomité.

In overeenstemming met de wet van 28 juli 2011 zien we erop toe dat ten minste één derde van de leden van de raad van bestuur een ander gender heeft dan dat van de overige leden. We passen dezelfde regel toe voor de samenstelling van het directiecomité. Bij de aanstelling van nieuwe leden van de raad van bestuur of het Management Team letten we op de diversiteit en het evenwicht in competenties, ervaring, gender en leeftijd.

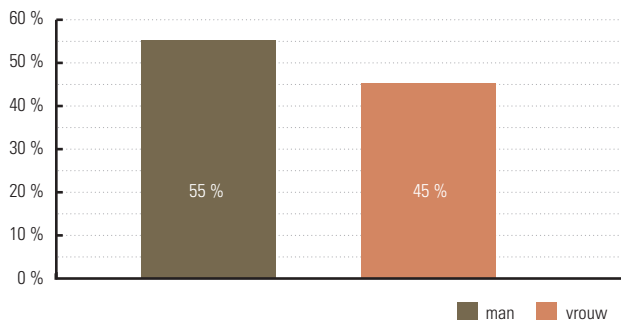
Aantal medewerkers: verdeling man/vrouw



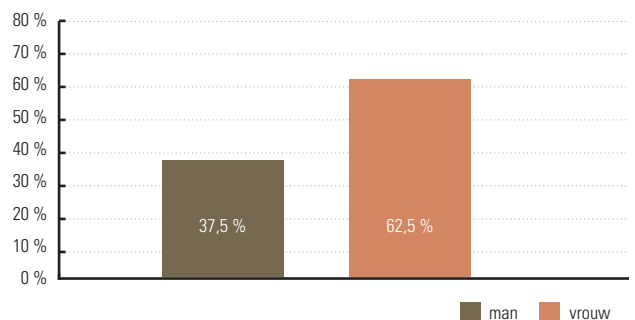
Nieuwe aanwervingen 2022 - verdeling man/vrouw



Board of directors (11 members)

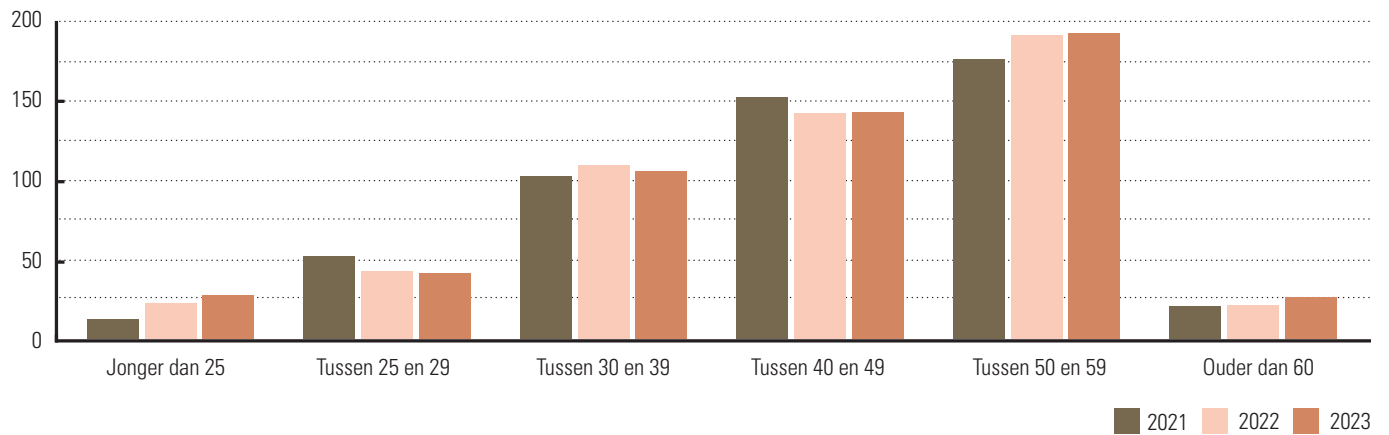


Management Board

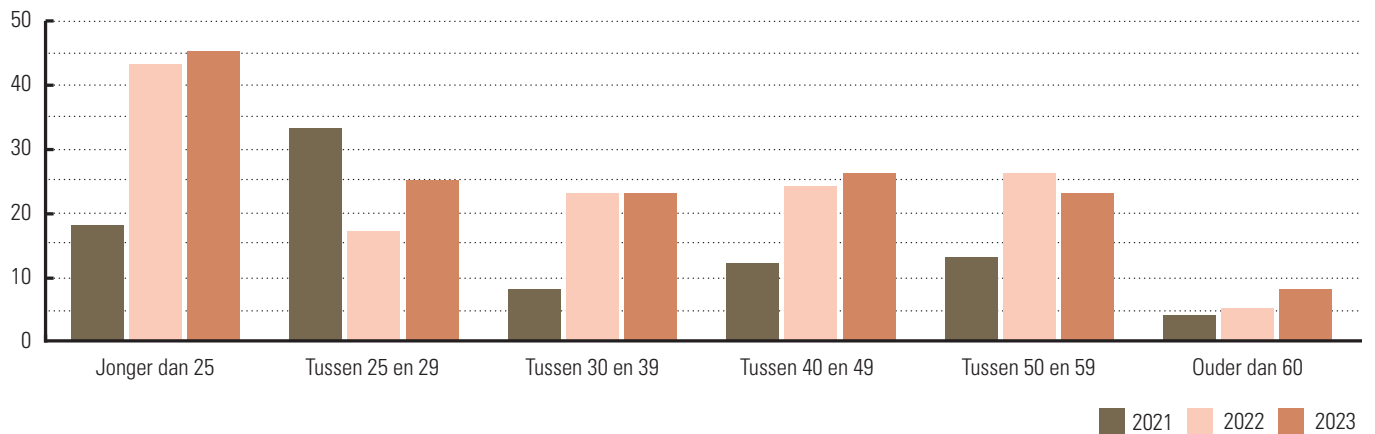


Leeftijd diversiteit

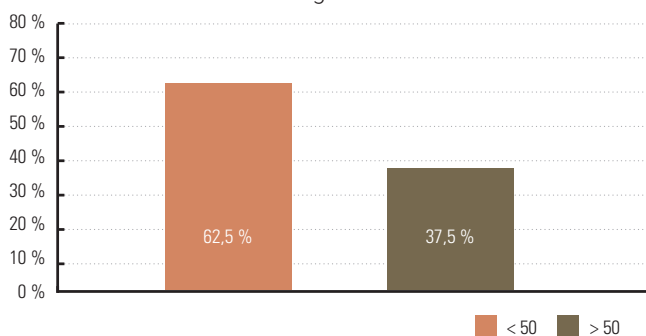
Leeftijdspiramide Belgische medewerkers



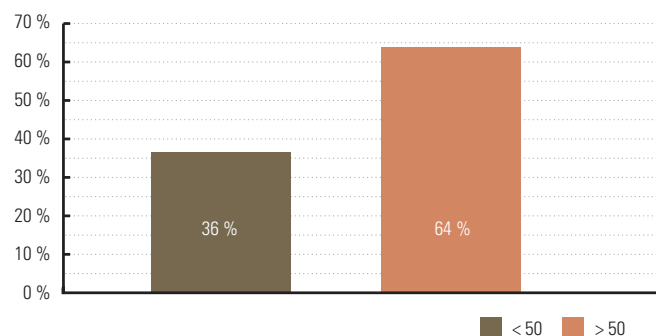
Nieuwe aanwervingen België + internationaal (excl. Tunesië)



Management Board



Directors Board



Principe 2: Geen kinderarbeid

In algemene zin stelt Van de Velde kinderen niet bloot aan onveilige situaties op of rond de werkplek. Voor onze eigen vestigingen gelden de volgende basisprincipes [GRI 408]:

- Van de Velde werkt niet met kinderen die jonger zijn dan 15 jaar of kinderen die niet de wettelijke minimumleeftijd hebben.
- Van de Velde werkt niet met leerplichtige kinderen. Een uitzondering hierop zijn de zogenaamde zomerbaantjes, die passen binnen de lokale wetgeving en gebruiken.

- Jongvolwassenen (onder de leeftijd van 18 jaar) kunnen bij Van de Velde werken, maar dan gelden bijkomende beschermingsregels:
 - Leerplichtige kinderen mogen enkel werken buiten de schooluren (zo kunnen bv. studenten vanaf 16 jaar komen werken in Wichelen).
 - Van de Velde ziet erop toe dat de jongvolwassenen op de loonlijst naar school gaan en moedigt hen aan om hun opleiding af te maken.
 - Ze werken niet 's nachts.
 - Ze werken niet meer dan acht uur.

Principe 3: Geen dwangarbeid

Wij zijn ervan overtuigd dat de kwaliteit van onze producten positief wordt beïnvloed door het welzijn van onze werknemers. Arbeid onder dwang gaat dus in tegen de filosofie van Van de Velde. Om er zeker van te zijn dat

nergens in onze productieketens gebruik wordt gemaakt van dwangarbeid, passen wij ILO-conventie 29 toe. Door onze voorwaarden te ondertekenen gaan al onze leveranciers en onderaannemers hiermee akkoord. [GRI 409]



Principe 4: Veiligheid en gezondheid

We garanderen een veilige en gezonde werkomgeving en leveren inspanningen om het algemeen welzijn voor elke medewerker te waarborgen. De interne dienst voor preventie en bescherming op het werk geeft advies met betrekking tot de organisatie van de werkplek, de werkposten, de

omgevingsfactoren en het gebruik van arbeidsmiddelen, persoonlijke uitrusting en hygiëne. Dit onderwerp werd eerder in dit verslag meer in detail besproken

Principe 5: Geen disciplinaire maatregelen

Wij veroordelen elke vorm van (fysiek, mentaal of verbaal) geweld.

Interne preventieadviseurs staan in voor het preventiebeleid van Van de Velde inzake veiligheid, gezondheid, ergonomie, hygiëne, verfraaiing van de werkplek, stress en psychosociale belasting. *Safety agents* en welzijnscoaches binnen de verschillende afdelingen fungeren als sensor voor de interne dienst.

Bovendien zijn binnen Van de Velde vertrouwenspersonen beschikbaar in geval van relationele moeilijkheden op het werk. Zij informeren en luisteren, adviseren en helpen medewerkers om oplossingen te vinden voor problematische situaties. Ze kunnen een beroep doen op de interne dienst en hr om te werken aan een verzoening. Indien nodig kan een externe dienst worden ingeschakeld.

Principe 6: Naleving van de maximale arbeidsduur

Wij houden ons aan de wettelijke limieten inzake werkuren en streven naar een goed evenwicht tussen werk en privéleven. Het maximale aantal werkuren wordt bepaald door de toepasselijke lokale wetgeving.

Overuren zijn beperkt in aantal, gebeuren uitsluitend op vrijwillige basis en worden niet regelmatig gevraagd.

Principe 7: Garantie op een leefbaar loon

We garanderen iedere werknemer een leefbaar loon. We zien erop toe dat het loon voldoet aan de toepasselijke loonschalen en dat de medewerkers er meer mee kunnen doen dan enkel in hun basisbehoeften voorzien.



Principe 8: Open dialoog met sociale partners

Alle medewerkers hebben het recht om lid te worden van een vakbond of er een op te richten en het recht zich zo te organiseren dat effectieve collectieve onderhandelingen mogelijk zijn. Zij kunnen dit doen zonder vrees voor repercussies in wat voor vorm ook.

Bijzondere aandacht verdienen de werknemersvertegenwoordigers. Van de Velde staat er volledig achter dat zij hun vertegenwoordigend werk goed kunnen doen. Ze hebben toegang tot de medewerkers op

de werkplek en kunnen hun werk doen zonder vrees voor negatieve gevolgen. [GRI 407]

Discriminatie, intimidatie en vergelding zijn verboden. In het geval dat de vakbondsvrijheid door de wet is ingeperkt, zijn de medewerkers van Van de Velde toch vrij om zich te organiseren en hun eigen vertegenwoordigers te kiezen.

Principe 9: Monitoring

Wij garanderen dat het management bovenstaande principes voortdurend opvolgt. Zo zijn we er zeker van dat ze worden nageleefd door zowel interne als externe stakeholders.

Het Social Performance Team waakt over de naleving van de SA8000-standaard in onze vestigingen in België. Dit managementsysteem van gestructureerde interne audits heeft niet enkel als doel mogelijke inbreuken tegen het charter aan het licht te brengen, maar wil vooral ook een basis zijn voor continue verbetering.

Jaarlijks voert een onafhankelijke SGS-auditor bij Van de Velde een audit uit. In het kader van die audits wordt nagegaan of de SA8000-basisprincipes in de verschillende afdelingen worden nageleefd. Dit gebeurt aan de hand van inspecties, bezoeken op de werkvloer en interviews met medewerkers en management.

In november 2021 vond een her-certificering-audit plaats. De bevindingen waren positief en resulteerden in de aanbeveling tot verlenging van de SA8000-certificering tot eind december 2024.



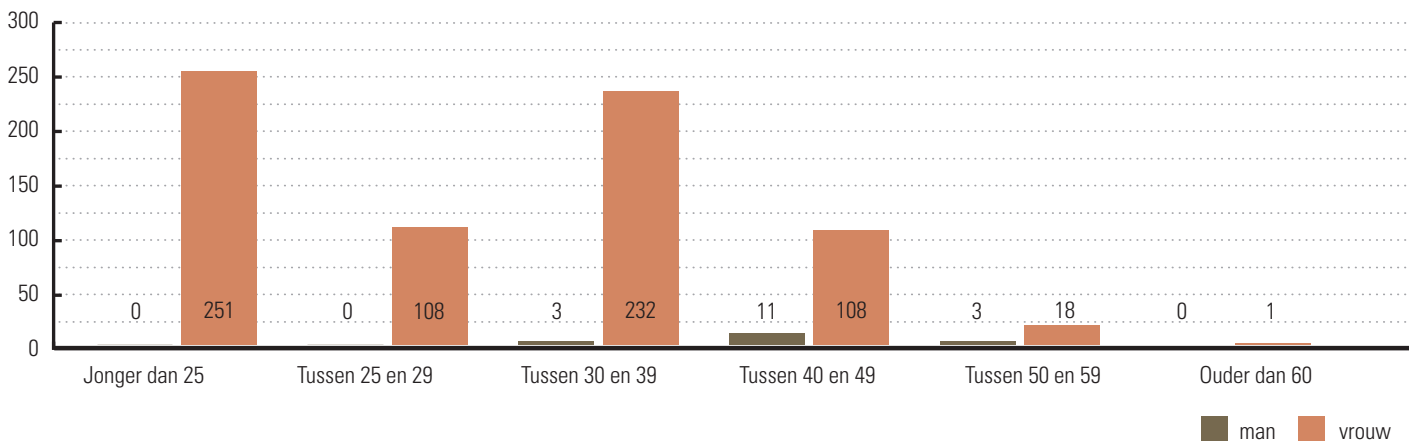
Vestigingen in Tunesië

Naar analogie met de werkwijze in België runnen en monitoren we het productiebedrijf in Tunesië rekening houdend met de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dat wij bij het zakendoen de mensenrechtenprincipes naleven, bevestigt de SMETA-certificering.

Van de Velde Tunesië ontving de SMETA-goedkeuring in 2016. SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) is gebaseerd op vier pijlers. De eerste twee, arbeid en gezondheid & veiligheid, zijn overgenomen uit de ETI-basiscode (Ethical Trade Initiative) en stemmen ongeveer overeen met de SA8000-standaard.



1. Arbeid is een vrije keuze
2. De verenigingsvrijheid en het recht op collectieve arbeidsovereenkomsten worden gevrijwaard
3. De werkomstandigheden zijn veilig en hygiënisch
4. Kinderarbeid is verboden
5. Het wettelijke minimumloon is gegarandeerd
6. De wettelijk vastgelegde werkuren worden gerespecteerd
7. Geen enkele vorm van discriminatie wordt getolereerd



Wij discrimineren tijdens het aanwervingsproces niet op het vlak van gender of leeftijd. Toch leiden de aard van onze bedrijfsactiviteit en de Tunesische culturele gebruiken tot grote disproporties. De hoofdactiviteit in Tunesië is assemblage, en dat stikwerk wordt voornamelijk verricht door vrouwen. Het grote aandeel jonge mensen is in de eerste plaats een cultureel verschijnsel, aangezien veel vrouwen na het huwelijk niet meer buitenshuis gaan werken.

8. Tewerkstelling gebeurt op reguliere basis
9. Medewerkers worden niet hard of onmenselijk behandeld

Bedrijven die de SMETA-certificering willen behalen, moeten bovendien voldoen aan bijkomende vereisten inzake milieu en zakelijke ethiek.

Onze productievestiging in Tunesië wordt ook geregeld door een onafhankelijke instantie zoals SGS geaudit inzake de naleving van de SMETA-principes. Een volgende audit is gepland voor 2024. [GRI 102-11/56]



4.2. Due diligence: de waardeketen, al onze partners

Textiel en kleding is een arbeidsintensieve sector waar het risico op wanpraktijken (zoals kinderarbeid en lage lonen) nog steeds aanwezig is. Als internationale speler met een wereldwijd netwerk van partners en activiteiten willen wij een meer proactieve rol gaan spelen in het bevorderen en beheren van de due diligence ten opzichte van onze zakenpartners. Niet alleen om de risico's te beperken en om de transparantie te verhogen, maar ook om initiatieven te stimuleren voor de ontwikkeling van een positieve sociale cultuur.

Onze meer dan 1000 leveranciers zijn werkzaam in verschillende sectoren: vooral textielproductie en kledingassemblage, maar ook sectoren als transport, hr-diensten en bedrijfs- en IT-consultancy. [GRI 414]

In 2022 werd een project opgestart om de prestaties van al onze zakenpartners op sociaal en ethisch vlak in kaart te brengen. Een multidisciplinair team werkte een methodologie en een dashboard uit om voor al onze leveranciers de sociale risico's te identificeren. De methodologie werd tijdens een vervolgaudit in het kader van SA8000 gecontroleerd en goedgekeurd door de externe auditor SGS. Bij het opzetten van het project werd ook overlegd met het Social Performance Team van Van de Velde.

Alle Van de Velde-leveranciers werden in kaart gebracht volgens activiteit. Aan elke pijler werd een risicoscore toegekend op basis van de activiteiten en de bestaande regelgeving en systemen. In een volgende stap werden gewogen criteria gedefinieerd aan de hand waarvan het maatschappelijke risico kan worden vastgesteld. De volgende criteria worden als belangrijk beschouwd:

- Omzet
- Aanwezigheid van een gedragscode, sociaal-ethisch charter, anti-omkopsbeleid
- Beschikbaarheid van een label of managementsysteem inzake sociale aangelegenheden (SA8000, STeP by Oeko-Tex, Ecovadis, ...)
- Land van herkomst

In 2023 lag de nadruk op het bevragen van een eerste groep leveranciers. We hebben een 140-tal partners aangeschreven. We zijn begonnen met de leveranciers met grootste omzet én de grondstofleveranciers (meest risicovolle groep):

- we hadden een respons rate van 70% (100/140 antwoorden na max. 2 contact-names)
- 24 leveranciers hebben een eigen label dat extern geaudit wordt (zoals Ecovadis)



De resultaten van die bevraging werden geregistreerd in ons ERP systeem en besproken met de verantwoordelijken van de verschillende business units. Waar nodig werden de eerste prestatie dialogen met een aantal leveranciers opgestart. Deze inzichten worden vanaf 2024 ook meegenomen bij de halfjaarlijkse evaluatie van de admitted supplier list die wordt gehanteerd door onze design en aankoop afdelingen bij opstart van de collectie van een nieuw seizoen.

Bij aanvang van het project stond de score voor risico management op 47, target voor 2023 was te verbeteren naar min 50 (hogere score = minder risico). Eind 2023 was de uitkomst 54.

In deze context werd in 2023 ook de screening van nieuwe leveranciers herzien. Er werd een business code of conduct opgemaakt met volgende elementen:

- Code of Conduct voor suppliers
- Environmental policy
- Anti-corruptie en whistleblowing policy voor suppliers

We hebben een bijhorende procedure uitgeschreven en toegelicht aan de verschillende business units met als doel een uniforme Van de Velde benadering te hebben voor het selecteren en screenen van nieuwe leveranciers, ongeacht hun activiteit (transport, grondstoffen, marketing, services,...)

4.3. Textielleveranciers [GRI 102 – 9/10/15] [GRI 204]

Van de Velde spant zich in om collecties op tijd op de markt te krijgen en de continue superieure kwaliteit van zijn producten te garanderen. Dat is alleen mogelijk dankzij onze jarenlange samenwerking met leveranciers en onderaannemers.

Voor de aankoop van grondstoffen kiest Van de Velde hoofdzakelijk voor **Europese leveranciers** uit onder meer België, Frankrijk, Italië, Zwitserland en Spanje. Met verschillende van deze partners werken we al meer dan **30 jaar** samen.

Onze grootste grondstoffenleverancier is gevestigd in België, op slechts 35 km afstand. Dankzij de vele jaren van samenwerking hebben deze leveranciers goed zicht op onze eisen inzake creativiteit, innovatie en technologie.

Op die manier kunnen wij seizoen na seizoen blijven innoveren, waarbij de hoge kwaliteit en lange levensduur van onze lingerie en onze badmode constant blijven. De nabijheid van onze Europese leveranciers is een enorm voordeel op vlak van flexibiliteit en transport.



Materiaal inkoop

70% materiaal herkomst Europa | 30% materiaal herkomst Verre Oosten



Samenwerking leveranciers

30% meer dan 20 jaar

Van de Velde hecht veel waarde aan deze langetermijnrelaties en aan de voordelen van deze partnerships. Daarom staken we in het verleden heel wat werk in het leveranciershandboek en het leverancierscontract, met de nodige aandacht voor de diverse aspecten van de relaties met onze leveranciers.

Leveranciershandboek

In het leveranciershandboek worden hoofdzakelijk de kwaliteitsrichtlijnen in detail uiteengezet. Om de kwaliteit te waarborgen voert Van de Velde op alle inkomende goederen specifieke kwaliteitscontroles uit. Dat gebeurt in de controle afdeling in Wichelen.

Naast de kwaliteitscontrole is het ook één van de doelstellingen om proactief te werken aan kwaliteitsborging a.d.h.v. doelgerichte, efficiënte steekproeven gebaseerd op procesovereenkomsten. Onnodige tests en controles worden daarbij geëlimineerd.

De afgelopen jaren hebben we continu gewerkt aan het verfijnen van de overeenkomsten, versterken van de partnerships en implementeren van het leveranciershandboek bij alle grondstoffenleveranciers. Het doel is om de bedrijfscontinuïteit te waarborgen volgens het principe van volledige levering op tijd in overeenstemming met de kwaliteitseisen en de overeenkomsten.

In 2021 werd een nieuwe methode voor leveranciersrapportage in gebruik genomen, waarbij elke leverancier een kwaliteitsscore krijgt. Na elke niet-conforme levering ontvangt de leverancier een melding met de vraag actie te ondernemen. In 2023 werd op dezelfde methodiek verder gebouwd.



Risicoanalyse

Het grote belang van de betrouwbaarheid van de waardeketen werd in 2023 benadrukt. Van de Velde investeerde steeds in het uitbouwen van zijn relaties met leveranciers tot waardevolle samenwerkingen op lange termijn.

De bedrijfscontinuïteit kreeg ook in 2023 alle aandacht. Het was geen evidente opdracht door de turbulente tijden. We waren niet enkel op weg naar economisch herstel volgend op de pandemie, maar er waren ook geopolitieke spanningen en de daarmee gepaard gaande crisissen, en de impact van de hoge prijsstijgingen. Toch waren er geen fundamentele wijzigingen nodig in de structuur of in de keuze van leveranciers.

Net zoals de vorige jaren hadden we in 2023 te maken met onderbrekingen in de toeleveringsketen wegens grondstoffentekorten en capaciteitsbeperkingen in productie en transport. Opnieuw investeerden we in open communicatie en een langetermijnvisie. Op die manier zijn we erin geslaagd het vertrouwen verder te behouden van onze leveranciers en partners en slaagden we erin vertragingen te vermijden en onze dienstverlening te garanderen.

De komende maanden werken we verder aan het inzetten van meerdere leveranciers per grondstof (dual sourcing).

Van de Velde maakt er een punt van elke vorm van omkoping of corruptie te voorkomen. Naast het anticorruptiebeleid dat van toepassing is op de werknemers van de groep, heeft Van de Velde ook een anticorruptiebeleid opgesteld dat alle zakenpartners moeten ondertekenen. Het is opgenomen in het leveranciershandboek en het leverancierscontract.

De bijbehorende klokkenluidersprocedure publiceerde Van de Velde op de website van het bedrijf, www.vandevelde.eu. Die geeft leveranciers en hun medewerkers de mogelijkheid om vermoedens van corruptie rechtstreeks aan Van de Velde te melden. Tot op heden heeft Van de Velde geen meldingen van klokkenluiders ontvangen.

Het beheer van de leveranciersprestaties op sociaal en ethisch vlak maakt deel uit van de dialoog met onze partners, zoals hiervoor beschreven.

4.4. Onderaannemers: kiezen voor continuïteit

Lingerie van hoge kwaliteit stikken is een complexe vaardigheid en vereist specifieke expertise. Daarom gaat Van de Velde erg kritisch te werk in de selectie van stikateliërs. We beperken het aantal productielocaties. We kiezen ervoor de knowhow te centraliseren en zo de continuïteit te waarborgen.

Dat is ook de reden waarom Van de Velde zijn eigen atelier heeft in Tunesië en slechts met één (permanente) partner werkt in het Verre Oosten. 75% van de hele productie wordt op deze twee locaties gerealiseerd.

Een kleiner volume (hoofdzakelijk de badmoderieseries en accessoires) wordt geproduceerd door twee andere onderaannemers in Tunesië met wie Van de Velde al meer dan 15 jaar samenwerkt.

Onze partner voor assemblage in het Verre Oosten werd in het verleden geselecteerd vanwege zijn kennis, kwaliteitsbewustzijn en voortdurend streven naar innovatie. Deze partner is niet enkel producent, maar eerder een zakenpartner die actief meedenkt over hoe we onze producten verder kunnen verbeteren.

Van de Velde is lid van de raad van bestuur van deze partner, die de langetermijnvisie en de strategie bepaalt. Er is een open dialoog en er wordt steeds van gedachten gewisseld over nieuwe initiatieven en uitdagingen.



Risicoanalyse

Sommige van onze onderaannemers bevinden zich in regio's waar het risico op kinderarbeid en gebrek aan een minimumloon nog steeds bestaat.

Het beheer van de prestaties van bestaande onderaannemers op sociaal en ethisch vlak maakt deel uit van het project dat beschreven wordt in een voorgaand hoofdstuk. Bij de zoektocht naar nieuwe regio's en/of onderaannemers maakt de monitoring van die prestaties deel uit van de selectieprocedure.

Onze partner in het Verre Oosten is een beursgenoteerd bedrijf met WRAP-label. De Marie Jo- en PrimaDonna-lingerie en -badmode worden geassembleerd in hun vestigingen in China (Long Nan en Nan Hai) en Thailand.

4.5. Retail Partners

Onze retail partners spelen een essentiële rol in het geven van het juiste advies over maat en pasvorm en over het onderhoud van onze lingerie-producten. Ze vormen een cruciale schakel in het overbrengen van de specifieke product kennis aan de consumenten. Om die reden is dit kanaal nog steeds ons voorkeurskanaal.

Onze retail partners ondersteunen onze ontwerpteams ook met constructieve feedback over de pasvorm, stijl en prestaties van onze collecties. We organiseren regelmatig opleidingen (Van de Velde Academy) om hen te helpen het beste advies te geven aan de consument.

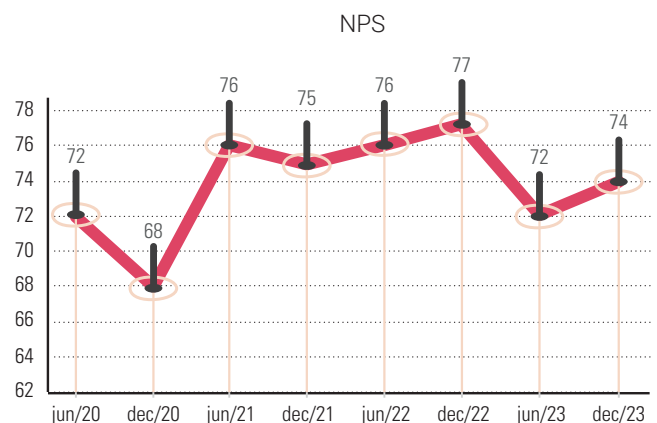
Om de ervaringen en de verwachtingen van deze belangrijke groep stakeholders te blijven monitoren, worden regelmatig bevestigingen gedaan. Eén van de methodes om tevredenheid te toetsen is de NPS methode.

NPS staat voor Net Promoter Score, een methode om de klantentevredenheid en -trouw te meten. De score geeft weer hoe waarschijnlijk het is dat klanten – in ons geval dus de retail-partners – een product, merk of organisatie aanbevelen aan vrienden, kennissen en familie.

Deze score wordt halfjaarlijks bepaald. Er wordt een analyse gemaakt van de stijging of daling door de Customer Service afdeling die wordt doorgesproken met het Management Team. Op basis van de input, worden bijstellingen of verbeteringen geïnitieerd. Zo werden in het voorbije jaar initiatieven opgezet omtrent collectie architectuur en werd gewerkt op verbeterde services in bepaalde regio's. Op die manier streven we ernaar – samen met onze retail partners - nog beter in te spelen op een veranderende markt en op de wensen van de consumenten.

De onderaannemers in Tunesië beschikken net als ons eigen atelier over het SMETA-label. De algemeen directeur van Van de Velde Tunesië onderhoudt nauw contact met de onderaannemers. Tijdens bezoeken ter plaatse volgt hij hun activiteiten op.

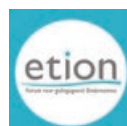
In normale omstandigheden bezoekt Van de Velde verschillende keren per jaar de onderaannemers in Tunesië en China en controleert geregeld de naleving van het Charter. In de jaren van de pandemie was het vaak onmogelijk om naar die vestigingen af te reizen. Met virtuele vergaderingen volgden managers – minstens één keer per week – de lokale situatie op. Deze manier van werken werd in 2023 verder gezet. Er werden in 2023 geen inbreuken vastgesteld.



5 NETWERK

Van de Velde neemt niet alleen zijn verantwoordelijkheid in de gemeenschappen waar onze medewerkers en klanten leven. We zijn ook zeer actief in bv. sectorverenigingen. We zijn lid van tal van organisaties.

Dat is voor ons enerzijds een bron van informatie, maar dat biedt ons ook de kans om eigen knowhow en ervaring met anderen te delen. Van de Velde is lid van de volgende organisaties: [GRI 102-13]



6

EU TAXONOMIE

Dit gedeelte bevat de informatieverstrekking met betrekking tot de EU-taxonomie die vereist is op grond van artikel 8 van Verordening 2020/852.

Als producent van lingerie (NACE Code C14.14) zijn geen van de activiteiten van de vennootschap Van de Velde Taxonomie eligible. Wel doet de vennootschap duurzame investeringen, voornamelijk vanuit het oogpunt van de mitigatie van de klimaatverandering. Zo investeert het bedrijf o.a. in:

- het plaatsen van zonnepanelen (D35.11)
- het installeren van warmtepompen (D35.30)
- de installatie van laadpalen/pleinen voor EV (F42)
- elektrische transportmiddelen voor intern goedertransport (H49.41)

Het bijgevoegde rapporteringsmodel voor de CapEx-KPI toont het totaal van de in aanmerking komende investeringen die zijn afgestemd op de technische screeningscriteria van de taxonomie. De substantiële bijdrage is 100% aan mitigatie van de klimaatverandering en doet geen afbreuk aan de overige milieudoelstellingen. Wij kunnen tegelijk bevestigen dat we de minimale garantie voor sociale normen en mensenrechten daarbij in acht nemen. Bij aankoop van installaties, worden certificaten en attesten van oorsprong mee in de selectie opgenomen. Uitgebreider verslag over het monitoren van sociaal en ethisch beleid bij (nieuwe) leveranciers, kan eerder in dit duurzaamheidsverslag worden geraadpleegd.

Template: Aandeel CapEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten - rapportage over jaar N

Boekjaar N	Jaar		Criteria inzake substantiële bijdrage							"GEAD-criteria ("Geen ernstige afbreuk doen aan")							Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) CapEx, jaar N-1 (18)	Categorie faciliterende activiteit (19)	Categorie transitie-ondersteunende activiteit (20)		
	Code (2)	CapEx (3) Valuta	Aandeel CapEx, jaar N (4) %	Klimaatmitigatie (5) J/N/niak	Klimaatadaptatie (6) J/N/niak	Water (7) J/N/niak	Verontreiniging (8) J/N/niak	Circulaire economie (9) J/N/niak	Biodiversiteit (10) J/N/niak	Klimaatmitigatie (11) J/N	Klimaatadaptatie (12) J/N	Water (13) J/N	Verontreiniging (14) J/N	Circulaire economie (15) J/N	Biodiversiteit (16) J/N	Minimale garanties (17) J/N				F	T
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																					
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																					
Plaatsen van zonnepanelen		265850	2%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	J	J	%		
Installatie warmtepompen		53472	0,40%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	J	J	%	F	
Zero buffer cutter				J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	J	J			
Elektrische caddy intern transport		25838	0,20%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	J	J			
Installatie laadplein voor EV		75694	0,58%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	J	J	%		T
CapEx ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1.)			3,18%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	J	J	J	J	J	J	J	J	J	3%		
Waarvan faciliterend			%	%	%	%	%	%	%	J	J	J	J	J	J	J	J	J	%	F	
Waarvan transitie-ondersteunend			%	%						J	J	J	J	J	J	J	J	J	%		T
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																					
Activiteit 1 (e)			0%	iak;niak	iak;niak	iak;niak	iak;niak	iak;niak	iak;niak												
CapEx voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2.)			0%	%	%	%	%	%	%										%		
A. CapEx van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)			3,18%	%	%	%	%	%	%												
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																					
CapEx van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten			96,82%																		
TOTAAL			100%																		

¹ Activiteit 1 komt volledig in aanmerking voor de taxonomie. Slechts een deel ervan is echter afgestemd op de taxonomie. Bijgevolg kan activiteit 1 zowel onder A1 als A2 worden gerapporteerd. Alleen het onder A1 gerapporteerde aandeel mag echter in de CapEx-KPI van de niet-financiële onderneming worden meegeteld als op de taxonomie afgestemd. Voor onder A2 genoemde activiteiten mogen de kolommen 5 tot en met 17 op vrijwillige basis door niet-financiële ondernemingen worden ingevuld.

Aangezien voor de OpEx-KPI en Omzet-KPI geen activiteiten werden geïdentificeerd die in aanmerking komen voor taxonomie, registreren we voor deze beide KPI's 0% zoals aangetoond in onderstaande rapporteringsmodellen.

Template: Aandeel OpEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten - rapportage over jaar N

Boekjaar N	Jaar			Criteria inzake substantiële bijdrage							GEAD-criteria ("Geen ernstige afbreuk doen aan")							Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) OpEx, jaar N-1 (18)	Categorie faciliterende activiteit (19)	Categorie transitie-ondersteunende activiteit (20)
	Code (2)	OpEx (3)	Aandeel OpEx, jaar N (4)	Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)	Minimugparities (17)				
Economische activiteiten (1)	Valuta	%	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T	
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																				
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																				
Activiteit 1		%								J	J	J	J	J	J	J	%			
Activiteit 1 (*)		%								J	J	J	J	J	J	J	%	F		
Activiteit 2		%								J	J	J	J	J	J	J	%		T	
OpEx ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1.)		0%	%	%	%	%	%	%	%	J	J	J	J	J	J	J	%			
Waarvan faciliterend		%	%	%	%	%	%	%	%	J	J	J	J	J	J	J	%	F		
Waarvan transitie-ondersteunend		%	%	%	%	%	%	%	%	J	J	J	J	J	J	J	%		T	
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																				
Activiteit 1 (d)		%	iak,niak	iak,niak	iak,niak	iak,niak	iak,niak	iak,niak	iak,niak								%			
OpEx voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2.)		%	%	%	%	%	%	%	%								%			
A. OpEx van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)		0%	%	%	%	%	%	%	%								%			
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																				
OpEx van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten		100%																		
TOTAAL		100%																		

Template: Aandeel omzet uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten - rapportage over jaar N

Boekjaar N	Jaar			Criteria inzake substantiële bijdrage							GEAD-criteria ("Geen ernstige afbreuk doen aan")							Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) omzet, jaar N-1 (18)	Categorie faciliterende activiteit (19)	Categorie transitie-ondersteunende activiteit (20)
	Code (2)	Omzet (3)	Aandeel omzet, jaar N (4)	Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)	Minimugparities (17)				
Economische activiteiten (1)	Valuta	%	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T	
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																				
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																				
Activiteit 1		%								J	J	J	J	J	J	J	%			
Activiteit 1 (d)		%								J	J	J	J	J	J	J	%	F		
Activiteit 2		%								J	J	J	J	J	J	J	%		T	
Omzet ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1.)		0%	%	%	%	%	%	%	%	J	J	J	J	J	J	J	%			
Waarvan faciliterend		0%	%	%	%	%	%	%	%	J	J	J	J	J	J	J	%	F		
Waarvan transitie-ondersteunend		0%	%	%	%	%	%	%	%	J	J	J	J	J	J	J	%		T	
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																				
Activiteit 1 (e)		%	iak,niak	iak,niak	iak,niak	iak,niak	iak,niak	iak,niak	iak,niak								%			
Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2.)		0%	%	%	%	%	%	%	%								%			
A. Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)		0%	%	%	%	%	%	%	%								%			
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																				
Omzet niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten		100%																		
TOTAAL		100%																		

Zoals in het rapport uitgebreider is aan bod gekomen, is naast mitigatie van de klimaatverandering, ook de transitie naar een circulaire economie een belangrijke doelstelling. Deze twee milieudoelstellingen krijgen de hoogste prioriteit.

Preventie en bestrijding van verontreiniging en het duurzaam gebruik en bescherming van water, zijn thema's die in tweede lijn zullen worden opgenomen, in directe samenwerking met leveranciers van grondstoffen (upstream).

De bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen zijn – gezien de (kern-) activiteiten van het bedrijf – minst in aanmerking komend. Het bedrijf bevestigt tenslotte geen activiteiten te verrichten in verband met kernenergie en fossiel gas.

Template 1: Activiteiten in verband met kernenergie en fossiel gas

Rij	Activiteiten in verband met kernenergie	
1.	"De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan onderzoek, ontwikkeling, demonstratie en uitrol van innovatieve installaties voor elektriciteitsopwekking die energie produceren uit nucleaire processen met een minimum aan afval van de splijtstofcyclus"	NEE
2.	"De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw en veilige exploitatie van nieuwe nucleaire installaties voor de productie van elektriciteit of proceswarmte, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof, alsook verbetering van de veiligheid daarvan, met gebruikmaking van de beste beschikbare technologieën."	NEE
3.	"De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de veilige exploitatie van bestaande nucleaire installaties die elektriciteit of proceswarmte produceren, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof uit kernenergie, alsook verbetering van de veiligheid daarvan."	NEE
	Activiteiten in verband met fossiel gas	
4.	"De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw of exploitatie van installaties voor elektriciteitsopwekking die elektriciteit produceren uit fossiele gasvormige brandstoffen."	NEE
5.	"De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmte-/koudekrachtkoppeling met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen."	NEE
6.	"De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmteopwekking die warmte/koude produceren met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen."	NEE

7 OVER DIT RAPPORT

Dit jaarlijkse duurzaamheidsverslag voor 2023 is gebaseerd op de GRI- standaard (kernversie).

We hebben getracht alle verslaggevingsprincipes na te leven (volledigheid, opname van stakeholders, materialiteitsprincipe en ESG-thema's). Dit verslag werd op conformiteit gecontroleerd door de ESG-teams van E&Y.^[GRI 102-50/52/53/54]

Vragen over dit verslag kunt u rechtstreeks stellen aan onze duurzaamheidsmanager Lieve.vermeire@vandevelde.eu

8

INDEX GRI STANDARD

GRI standard	Disclosure	Page Number
General Disclosures		
GRI 102: General disclosures	102-1: Name of the organization	Page 91
	102-2: Activities, brands, products and services	Page 91
	102-3: Location of Headquarters	Page 91
	102-4: Location of operations	Page 91
	102-5: Ownership and legal form	Page 91
	102-6: Markets served	Page 91
	102-7: Scale of the organization	Page 91
	102-8: Information on employees and other works	Page 111, 121
	102-9: Main elements of the supply chain	Page 127 - 130
	102-10: Significant changes to the organization and its supply chain	Page 127 - 131
	102-11: Application of the Precautionary Principe approach	Throughout the entire report
	102-12: List of externally-developed economic, environmental and social initiatives	Throughout the entire report
	102-13: list of main memberships and associations	Page 131
	102-14: Statement from CEO about sustainability and strategy	Page 90
	102-15: Key impacts, risks and opportunities	Throughout the entire report
	102-16: Description of the organization's values, principles, standards and norms of behavior	Page 113
	102-18: Governance structure	Page 95
	102-40: List of identified stakeholders	Page 93
	102-42: Basic for identifying and selecting stakeholders	Page 93
	102-43: Approach of stakeholder engagement	Page 93
	102-44: Key topics and concerns raised through stakeholder engagement	Page 93
	102-47: List of material topics identified	Page 93
	102-50: Reporting period for the information provided	Page 134
	102-52: Reporting cycle	Page 134
	102-53: Contact point for questions regarding the report	Page 134

	102-54: Claim of reporting in accordance with the GRI standards	Page 134
	102-55: GRI content index	Page 135
Material topics: Economic impacts		
GRI 204: Procurement Practices	204: Procurement practices	Page 128, 129
GRI 205: Anti-corruption	205-2: Communication and training about anti-corruption, policies and procedures	Page 118
GRI 206: Anti-competitive behavior	206-1: Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, monopoly practices	Page 118
Material topics: Social impacts		
GRI 401: Employment	401-1: Total number and rate of new employee hire and turnover	Page 122
GRI 403: Occupational Health and Safety	403-2: Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, absenteeism	Page 114 - 116
GRI 404: Training and education	404-1: Average hours of training per year per employee	Page 116 - 117
GRI 405: Diversity	405-1: Diversity of governance bodies and employees	Page 122 - 123
GRI 406: Non-discrimination	406-1: Incidents of discrimination and corrective actions taken	Page 122 - 123
GRI 407: Freedom of association	407-1: Operations and suppliers in which the right to freedom of associations and collective bargaining may be at risk	Page 125
GRI 408: Child Labor	408-1: Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Page 124
GRI 409: Forced or compulsory labor	409-1: Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	Page 124
GRI 414: Supplier social assessment	414-1: New suppliers that were screened using social criteria	Page 127
GRI 416: Customer health assessment	416-1: Assessment of the customer health and safety impacts of product and service categories	Page 107
	416-2: Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	Page 108
GRI 418: Customer Privacy	418-1: Complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Page 118
Material Topics: Environmental impacts		
GRI 301: Materials		Page 107 - 108
GRI 302: Energy	302-1: Energy consumption within the organization	Page 100 - 101
GRI 305: Emissions		Page 98 - 99
GRI 306: Waste	306-2: Waste by type and disposal method	Page 103 - 104

