

PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN *TENURE TRACK*, EX ART. 24, DELLA L. 240/2010, COME MODIFICATO DALLA L. 79/2022, DI CONVERSIONE DEL D.L. 36/2022, PER IL GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE 13/ECON-08 "ORGANIZZAZIONE AZIENDALE", SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE ECON-08/A "ORGANIZZAZIONE AZIENDALE", PER IL DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLE SCIENZE UMANE E DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELL'UNIVERSITÀ TELEMATICA SAN RAFFAELE ROMA, CORSO DI STUDIO IN MANAGEMENT, DIRITTO E GOVERNANCE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (LM-63) INDETTA CON D.R. N. 377 DEL 24 GIUGNO 2025, IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA DEL 24 GIUGNO 2025

VERBALE N. 4

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva a n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato in *tenure track* (RTT), ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, di conversione, del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, per il gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-08, settore scientifico-disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale", presso il Dipartimento di Promozione delle Scienze Umane e della Qualità della Vita, composta da:

- Prof.ssa Maria Ferrara, Ordinario presso il Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" (Presidente);
- Prof. Primiano Di Nauta, Ordinario presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Foggia;
- Prof.ssa Gabriella Piscopo, Associato presso il Dipartimento di Scienze Aziendali, Management & Innovation Systems dell'Università degli Studi di Salerno (Segretario);

si riunisce al completo per via telematica su piattaforma Microsoft Teams il giorno 11 settembre 2025 alle ore 17:00 per continuare la valutazione preliminare dei Candidati (cfr. Verbale n. 2 del 2 settembre 2025 e Verbale n. 3 del 3 settembre 2025).

La Commissione riprende i lavori acquisendo la documentazione integrativa dei Candidati - ricevuta a mezzo e-mail dall'Ufficio Bandi e Concorsi in data 8 settembre 2025 - ovvero la versione dei curricula corredata dalla dichiarazione sostitutiva prevista dalla normativa vigente (cfr. Verbale n. 3 del 3 settembre 2025).

La Commissione, dunque, previa consultazione del curriculum, dell'elenco titoli e degli altri documenti allegati alle domande dei singoli Candidati, redige per ciascuno di essi una valutazione preliminare con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, al fine di individuare i Candidati comparativamente più meritevoli che vengono ammessi al colloquio per la discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica, in numero non inferiore a 6.

La medesima Commissione si riserva di attribuire, al termine della discussione dei titoli e delle pubblicazioni da parte dei Candidati, una valutazione dettagliata secondo i criteri definiti dal D.M. 25.5.2011, n. 243 e fissati in dettaglio nel Verbale 1, della seduta preliminare del 24 luglio 2025.

Vengono esaminati i titoli, le pubblicazioni e la produzione scientifica della Candidata n. 1 e, di seguito, si riporta la valutazione preliminare.

VALUTAZIONE PRELIMINARE DI AMEER AQSA

La Candidata Aqsa Ameer è Dottore di ricerca in Management. Ha conseguito il titolo, in data 13/05/2025, presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata discutendo una tesi dal titolo "The Dynamic Interaction Between Leadership Styles, Personality Traits, and Organizational and Project Performance in Complex Project-Based Organizations: A Theoretical and Empirical Analysis of Influences and Future Perspectives".



La Candidata attesta di essere stata, nel periodo da luglio a settembre 2024, Visiting Research Scholar presso la John Molson Business School della Concordia University di Montreal (Canada).

Ha presentato lavori a un numero molto limitato di convegni scientifici.

I titoli sono limitati nel numero e il curriculum complessivamente evidenzia un percorso di ricerca ancora nelle fasi iniziali, inadeguato ai fini dell'ammissione al colloquio.

La Candidata presenta 3 pubblicazioni:

Articolo su rivista: Aqsa Ameer, Farah Naz and Bushra Gul Taj, Iqra Ameer (2025). "The impact of manager's personality traits on project success through affective professional commitment: the moderating role of organizational project management maturity system", Journal of Facilities Management Vol. 20, No. 2, pp. 284-305, 2022.

Articolo su rivista: Waheed, Saba, Asif Khan, Aqsa Ameer, Muhammad Zair Khan, and Maristella Masi. (2025). "Impact of Stressors on Academic Performance: A Case Study of Business Students in Karachi", Archives of Current Research International 25 (3):1.

Articolo su rivista: Ameer, A., Gnan, L., (2025). "Unlocking Project Success: How Proactive Personality, Transformational Leadership, and Affective Commitment Drive Outcomes in Complex Environments", International Journal of Managing Projects in Business (Articolo accettato per la pubblicazione).

Tutte le pubblicazioni sono dell'anno 2025, sono a più autori e sono collocate su riviste ricomprese nell'elenco ANVUR per il Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", Settore Scientifico Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale".

Le 3 pubblicazioni sono coerenti con le tematiche e le metodologie adottate dal GSD e con quelle interdisciplinari ad esso pertinenti. L'originalità, l'innovazione e il rigore metodologico sono, nel complesso, non adeguati ai fini dell'ammissione al colloquio.

Vengono esaminati i titoli, le pubblicazioni e la produzione scientifica della Candidata n. 2 e, di seguito, si riporta la valutazione preliminare.

VALUTAZIONE PRELIMINARE DI ATTANASIO GIOVANNA

La Candidata Attanasio Giovanna è Dottore di ricerca in Accounting & Management. Ha conseguito il titolo in data 27/03/2025 presso l'Università degli Studi di Udine, discutendo una tesi dal titolo "Redesigning Business Models for Sustainability: A Stakeholder-Centric Approach".

Durante il percorso dottorale, da febbraio ad aprile 2024, ha svolto attività di ricerca all'estero presso l'Università di Gävle (Svezia).

Con riferimento all'attività didattica, la dott.ssa Attanasio dichiara esperienze di tipo seminariale e laboratoriale.

La Candidata ha presentato lavori a convegni scientifici prevalentemente di ingegneria.

Titoli e curriculum evidenziano un percorso di ricerca ancora in fase iniziale e, nel complesso, non sufficientemente coerente con la disciplina dell'Organizzazione Aziendale, inadeguato ai fini dell'ammissione al colloquio.

La Candidata presenta 11 pubblicazioni:

Articolo su rivista: Battistella, C., & Attanasio, G. (2025). Circular innovation ecosystem orchestrators: a capabilities-as-routines-bundles framework, Industry and Innovation, 1-20.



Articolo su rivista: Battistella, C. & Attanasio, G., Organising for Foresight Capability in a Visionary SME. Research-Technology Management. ACCETTATO E IN ATTESA PUBBLICAZIONE.

Articolo su rivista: Attanasio, G., Battistella, C., & Chizzolini, E. (2025). Efficient, secure and green future scenarios: An application of foresight methodologies on seaports digitalisation. Research in Transportation Business & Management, 61, 101411.

Articolo su rivista: Attanasio, G., Fobbe, L., & Battistella, C. (2025). Proximity Strategies for Stakeholder Engagement in Business Models for Sustainability: A Conceptual Framework. Corporate Social Responsibility and Environmental Management. 32(4), 5258-5276.

Articolo su rivista: Attanasio, G., Battistella, C., & Chizzolini, E. (2025). B-Corp Certification: Systematic Literature Review and Research Agenda. Corporate Social Responsibility and Environmental Management, 32(3), 3729-3769.

Articolo su rivista: Attanasio, G., & Battistella, C. (2024). Charting the temporal evolution of stakeholder involvement in business model for sustainability: A comprehensive bibliometric review. Corporate Social Responsibility and Environmental Management, 32(2), 1735-1766.

Articolo su rivista: Attanasio, G., Battistella, C., & Chizzolini, E. (2024). How do seaports use foresight to face environmental sustainability disruptions?. Transportation Research Interdisciplinary Perspectives, 25, 101095.

Articolo su rivista: Attanasio, G., Battistella, C., & Chizzolini, E. (2023). The future of energy management: Results of a Delphi panel applied in the case of ports. Journal of Cleaner Production, 417, 137947.

Articolo su rivista: Attanasio, G., Preghenella, N., De Toni, A. F., & Battistella, C. (2022). Stakeholder engagement in business models for sustainability: The stakeholder value- flow model for sustainable development. Business Strategy and the Environment, 31(3), 860-874.

Contributo in volume: De Toni, A. F., Battistella, C., Attanasio, G., & Chizzolini, E. (2024). Port System Authority of the Eastern Adriatic Sea (Ports of Trieste and Monfalcone) Government Use of Strategic Foresight. In Futures Thinking and Organizational Policy, Volume 2: Case Studies for Managing Rapid Change in social media, Shift in Wealth and Government Instability (pp. 255-287). Cham: Springer Nature Switzerland.

Tesi di dottorato: Attanasio G. (2025). Redesigning Business Models for Sustainability: A Stakeholder-Centric Approach. Università degli Studi di Udine

Tutte le pubblicazioni sono a più autori e sono collocate su riviste ricomprese nell'elenco ANVUR per il Gruppo Scientifico Disciplinare "Organizzazione Aziendale", Settore Scientifico Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale".

I temi trattati non sono coerenti con le tematiche e le metodologie del Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale, ma solo con quelle interdisciplinari ad esso pertinenti e solo parzialmente. L'originalità, l'innovazione e il rigore metodologico sono, nel complesso, non adeguati ai fini dell'ammissione al colloquio.

Vengono esaminati i titoli, le pubblicazioni e la produzione scientifica della Candidata n. 3 e, di seguito, si riporta la valutazione preliminare.

VALUTAZIONE PRELIMINARE DI CASTALDO FRANCESCA

La Candidata Francesca Castaldo è Dottore di ricerca in Marketing e Comunicazione. Ha conseguito il titolo, nell'anno 2007, presso l'Università degli Studi di Salerno discutendo una tesi dal titolo "Il Market-Driven Management nel Settore Aeronautico: il Caso Alenia Aeronautica S.p.A."

La Candidata è stata Assegnista di Ricerca - da giugno 2019 a maggio 2020 - in Organizzazione Aziendale presso l'Università degli Studi di Roma Sapienza, sul progetto dal titolo "Resilienza, cyber-resilienza e dynamic capabilities nelle imprese aeronautiche e nel comparto della Difesa: implicazioni strategiche e organizzative".



E' stata Ricercatrice a tempo determinato, di tipo A, per il settore di Organizzazione Aziendale, presso il Dipartimento di Management, dell'Università Sapienza di Roma dal 02/5/2022 al 01/05/2025.

Ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di Professore di Seconda Fascia, partecipando al bando 2023/2025.

A partire dall'A.A. 2005/2006, ha maturato la titolarità di insegnamenti e incarichi di docenza - su tematiche organizzative - presso diversi Atenei italiani e nell'ambito di Corsi di Studio Triennale /Magistrale/Dottorato/Alta formazione.

Dichiara una partecipazione, prevalentemente concentrata nel quinquennio 2020-2025, come relatore in convegni nazionali e internazionali, non sempre di settore.

Titoli e curriculum evidenziano un percorso di ricerca da lungo tempo avviato e, negli ultimi anni, sufficientemente coerente con la disciplina dell'Organizzazione Aziendale e idoneo ai fini dell'ammissione al colloquio.

La Candidata presenta 12 pubblicazioni:

Monografia: CASTALDO, F. (2025). *Governare l'alterità nelle organizzazioni*. CUAM University Press, Edizioni Labrys, Benevento. ISBN: 978-88-95931-43-2.

Contributo in volume: CASTALDO, F., La Sala, A., & Calabrese, M. (2025). The precarious balance between exploitation of marine resources and conservation of deep-sea ecosystems: the role of public policy and public-private partnerships. In: Walter Leal Filho et al. (Ed). *Handbook of Sustainable Blue Economy*, 1-25, Springer, Cham.

Articolo su rivista: CASTALDO, F. (2024). Urban Air Mobility. Opportunità, sfide e attori organizzativi di un sub-settore aerospace emergente. *Rivista di Economia e Politica dei Trasporti*, 1, 1-13.

Articolo su rivista: CASTALDO, F., & Serini, F. (2024). Public-private collaboration in European cybersecurity. Between organizational and regulatory plans. *Teoria e Critica della Regolazione Sociale/Theory and Criticism of Social Regulation*, 2(24), 177-194. ISSN (online): 1970-5476.

Articolo su rivista: CASTALDO, F., & Volpe, A. (2024). Organisations' pillar or ballast? A rational choice approach to rules. *Studi Economici e Sociali*, LIX, 1-2, 103-128. ISSN: 0391-8750.

Articolo su rivista: CASTALDO, F., Porretta, P., & Zanda, S. (2024). Recovering the dormant values of accounting to navigate the challenges of the 2030 agenda and beyond. *Meditari Accountancy Research*, 32(5), 1662-1681. ISSN: 2049-372X, doi: 10.1108/MEDAR-07-2023-2083.

Articolo su rivista: Volpe A., & CASTALDO, F. (2024). Rational choice and actors' strategic interdependence: an insight into game theory. *Il Pensiero Economico Moderno*, (1-2), 41-70.

Articolo su rivista: CASTALDO, F. (2023). Traghettonare le organizzazioni nell'era delle incertezze. *Sviluppo & Organizzazione*, 311, 44-48.

Monografia: CASTALDO, F. (2021). *Resilience by Design and Resilience Embedded. Achieving Proactive Cyber Defense*. CUAM University Press, Edizioni Labrys, Benevento.

Articolo su rivista: CASTALDO, F., & Gatti, M. (2021). Crises and digital changeover as a source of disruption for business: trends and perspectives in Top Management. *Impresa Progetto*, 1, 1-15.

Articolo su rivista: CASTALDO, F. (2020). Macchine intelligenti nella C-Suite: verso una limitazione dell'arte umana del comando?. *Sviluppo & Organizzazione*, 292, 38-44.

Articolo su rivista: CASTALDO, F., & Gatti, M. (2020). G Factor Injection and Activation into the Enterprise System in a Management Pioneer Vision. The Paccess' Way for the Governance of Complex Organizations. *Contabilità e Cultura Aziendale*, 2, 43-72.

Le due monografie e due articoli in rivista sono a firma singola; le altre pubblicazioni sono a più autori. Non tutte le riviste che accolgono i lavori sono ricomprese nell'elenco ANVUR per il Gruppo Scientifico Disciplinare

13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", Settore Scientifico Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale".

I temi trattati sono coerenti con le tematiche e le metodologie del Settore Scientifico Disciplinare Organizzazione Aziendale e con quelle interdisciplinari ad esso pertinenti. L'originalità, l'innovazione e il rigore metodologico sono adeguati ai fini dell'ammissione al colloquio.

Vengono esaminati i titoli, le pubblicazioni e la produzione scientifica della Candidata n. 4 e, di seguito, si riporta la valutazione preliminare.

VALUTAZIONE PRELIMINARE DI ESCOBAR STEFANIA DENISE

La candidata Stefania Denise Escobar è Dottore di Ricerca in Management and Economics. Ha conseguito il titolo in data 24/01/2025 presso la Libera Università di Bolzano, discutendo una tesi dal titolo "Tourism Systems in Smart territories: developing Smart Sustainable Places".

E' Visiting Researcher presso l'American University of Applied Sciences in Switzerland e, come esperienza precedente, dichiara il titolo di Post-doctoral Researcher di Economia e Gestione delle imprese Facoltà di Economia e Management Libera Università di Bolzano.

La Candidata attesta, inoltre, di aver conseguito il titolo di Visiting Scholar trimestrale presso le seguenti Università estere: Free University of Brussels (2024), New York University (2023), University of Aveiro (2023).

La candidata autocertifica la titolarità di due corsi di Management nell'ambito del Bachelor in Management dell'University of Washington (sede di Roma).

E' stata relatrice in molteplici convegni nazionali e internazionali del Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale o di settori affini.

Titoli e curriculum evidenziano un percorso di ricerca ancora in fase iniziale, ma sufficientemente coerente con la disciplina dell'Organizzazione Aziendale, appena adeguato ai fini dell'ammissione al colloquio.

La Candidata presenta 12 pubblicazioni:

Articolo su rivista: Escobar, S.D., Margherita, E.G. (2024). Assessing Barriers to Smart Tourism Cities from a TALC Perspective: A Best- Worst Method. *Current Issues in Tourism*, 1–16.

Articolo su rivista: Escobar, S.D., Hall, C.M. (2024), Integrating smart cities and tourism systems: a critical review. *The International Journal of Public Sector Management*.

Articolo su rivista: Bagnato, G., Escobar, S.D., & Ruiz Moreno, F. (2024). Sustainable innovation challenges in wine ecosystem growth: a time-based comparison. *Journal of Knowledge Management*.

Articolo su rivista: Margherita, E. G., Escobar, S. D., Esposito, G., & Crutzen, N. (2023). Exploring the potential impact of smart urban technologies on urban sustainability using structural topic modelling: Evidence from Belgium. *Cities*, 141, 104475.

Proceedings: Margherita, E. G. and Escobar S.D. (2025) Industry 4.0 Critical Success Factors for Manufacturing Performance in Europe: a Fs-QCA Analysis. *Academy of Management Proceedings*, 2025.

Proceedings: Escobar S.D., Osti L. (2025). Enhancing urban sustainability through tourism data in Smart City strategies. *EURAM 2025 Managing with purpose*. ISBN: 978-2-9602195-7-9 7.

Proceedings: Aguilera-Vega, P. M. , Pineda Domínguez, D. & Escobar, S. D. (2025). Smart Tourism Development Based on Governance and Technology. In *The Role of Creativity and Governance: Building Strength after Challenges*. RIICO 2025, p. 43-65.



Articolo su rivista: Messori, S., & Escobar, S.D. (2021). Covid-19 the day after: smart tourism technologies to improve the tourism industry. *Journal of Tourism Intelligence and Smartness*, 4(2), 239-255.

Contributo in volume: Escobar, S.D., Margherita E.G. (2021) Outcomes of Smart Tourism Applications On-site for a Sustainable Tourism: Evidence from Empirical Studies. In: Musleh Al-Sartawi A.M.A. (eds) *The Big Data-Driven Digital Economy: Artificial and Computational Intelligence*. *Studies in Computational Intelligence*, vol 974. Springer.

Contributo in volume: Balan, N., Escobar, S.D. (2024). Proximity Tourism as a Sustainable and Resilient Strategy: Building Back Better for Local Communities and Destinations. *Contemporary Marketing Management for Tourism and Hospitality: How New Tech and Gen Z Drive Sustainable Business Transformation*. Palgrave MacMillan.

Contributo in volume: Bagnato G., Normando M., Escobar S.D. (2025, Ahead-of-printing) Exploring sustainable innovation in the wine industry. A dual focus on production and tourism. In *Wine Tourism and Landscapes: Challenges and Opportunities for a Sustainable Approach*, Springer.

Proceedings: Margherita E.G., Esposito G., Escobar S.D., and Crutzen N. (2020). Exploring the Smart City Adoption Process: Evidence from the Belgian urban context. STIPS 2020.

Tutte le pubblicazioni sono a più autori. Non tutte le riviste che accolgono i lavori sono ricomprese nell'elenco ANVUR per il Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", Settore Scientifico Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale".

I temi trattati sono solo parzialmente coerenti con le tematiche e le metodologie del Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale. L'originalità, l'innovazione e il rigore metodologico sono, nel complesso, appena adeguati ai fini dell'ammissione al colloquio.

Vengono esaminati i titoli, le pubblicazioni e la produzione scientifica del Candidato n. 5 e, di seguito, si riporta la valutazione preliminare.

VALUTAZIONE PRELIMINARE DI FERRARINI FILIPPO

Il Candidato Filippo Ferrarini è Dottore di ricerca in "Lavoro, sviluppo e innovazione". Ha discusso, in data 31/01/2022, una tesi presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia dal titolo "Regional competitiveness, HRM practices and firm innovation at European Level".

Il Candidato dichiara di aver conseguito il titolo di Assegnista di ricerca in Organizzazione Aziendale, dal 01/08/2022 al 31/07/2024, presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia svolgendo attività di ricerca sul tema: Intervento per il miglioramento della qualità del lavoro e della qualità dei servizi erogati dalla regione Trentino-Alto Adige/Südtirol.

E' titolare, a partire dall'1/08/2024, di un secondo Assegno di ricerca in Organizzazione Aziendale, presso il medesimo Ateneo, per la ricerca dal titolo "Data transformation and Homogenization platform".

Dichiara di aver svolto attività didattica in Italia, come docente/relatore di seminari nell'ambito di Corsi di Laurea, Master universitari, Corsi di formazione post diploma.

E' stato relatore in molteplici convegni nazionali e internazionali del Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale.

Titoli e curriculum evidenziano un percorso di ricerca già avviato e coerente con la disciplina dell'Organizzazione Aziendale, adeguato ai fini dell'ammissione al colloquio.



Il Candidato presenta 12 pubblicazioni:

Articolo in rivista: Scapolan C. Curzi Y., Ferrarini F., Fabbri T. (2023). Il performance management e lo sviluppo del capitale umano in un contesto di lavoro ibrido. Prospettive in Organizzazione, pp. 1-12.

Articolo in rivista: Ferrarini, F. Curzi Y., (2023). AMO-enhancing practices, open innovation and organizations' innovation in the European context: testing a mediation model. European Journal of Innovation Management, Vol 26, n. 6, pp. 1697-1720, Emerald Insights.

Articolo in rivista: Ferrarini, F., Muzzioli, S. and De Baets, B. (2024), "A TOPSIS analysis of regional competitiveness at European level", Competitiveness Review, Vol. 34 No. 7, 2024 pp. 52-72.

Articolo in rivista: Curzi, Y., Ferrarini, F. (2024) High-performance work systems and firm innovation: the moderating role of digital technology and employee participation. Evidence from Europe. Management Research Review, Vol. 47, n. 13, pp. 51-67, Emerald Insights.

Contributo in volume: Nepoti, F., Ferrarini F., Curzi Y. Fabbri, T. (2024) The need for new skills: a just and enabling role for performance management? In: Ales, E., Addabbo, T., Curzi, Y., Fabbri, T., Senatori, I. (eds) Green Transition and the Quality of Work. Palgrave Macmillan, Cham., pp. 223-244.

Proceedings: Francesca Nepoti, Ylenia Curzi, Filippo Ferrarini (2024). Performance management: a solution to or a part of inequality regimes? In: EURAM CONFERENCE 2024 (European academy of Management Conference)- Fostering innovation to address grand challenges. EURAM CONFERENCE, p. 1-33, Brussels.

Proceedings: Ferrarini, F. and Leonelli, S., (2025) SME and Data Ecosystem: a bibliometric analysis. Proceedings of EURAM 2025. (European Academy of Management) Conference, Florence, Italy..

Contributo in volume: Ferrarini F. (2025). Smart working and digital platforms: risks and opportunities. In Foffani L., Pellacani G., Orlandi R., Lodi L., La dimensione dinamica della salute e della sicurezza sul lavoro nel contesto locale. Sistemi produttivi, modelli di prevenzione e profili penali" - Collana del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Modena e Reggio Emilia, Giappichelli editore.

Contributo in volume: Ferrarini F, Ravina-Ripoll R, Gutiérrez-Montoya G (2025) Erotic capital and employees' happiness. Do other kinds of capital matter? An examination of the interaction effect on the Spanish workforce, in "Happiness Management And Social Marketing In The Age Of Artificial Intelligence: An Itinerary Towards Social Well-Being And Digital Innovation", Tirant Lo Blanch Publishing, Valencia, Spain.

Articolo in rivista: Nepoti F., Curzi, Y., Ferrarini, F. (2025) Are developmental performance management systems inclusive? An intersectional analysis for age and gender. Corporate Governance, Vol. 25 No. 5, pp. 1114-1129, Emerald Insights.

Contributo in volume: Ferrarini, F., Leonelli, S., Balboni, B. (2026 - Forthcoming) Navigating strategic decision-making: the role of data ecosystems and analytics in SMEs – a bibliometric analysis. In "Advanced Technologies in Business Vol.I., Plagrave Mcmillan, Springer Nature Switzerland.

Tesi di dottorato: Ferrarini, F. (2022). Regional Competitiveness, Hrm Practices And Firm Innovation At European Level- Tesi di dottorato, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Modena.

Tutte le pubblicazioni, fatta eccezione per una, sono a più autori; non sempre sono collocate su riviste ricomprese nell'elenco ANVUR per il Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", Settore Scientifico Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale".

I temi trattati sono coerenti con le tematiche e le metodologie del Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale e con quelle interdisciplinari ad esso pertinenti. L'originalità, l'innovazione e il rigore metodologico sono, nel complesso, adeguati ai fini dell'ammissione al colloquio.

Vengono esaminati i titoli, le pubblicazioni e la produzione scientifica della Candidata n. 6 e, di seguito, si riporta la valutazione preliminare.



VALUTAZIONE PRELIMINARE DI GENTILE TERESA ANNA RITA

La Candidata Teresa Anna Rita Gentile è Dottore di ricerca in Teoria del Diritto e Ordine Giuridico ed Economico Europeo, Curriculum: Economia e Management delle aziende pubbliche e della sanità (XXIX ciclo). Ha conseguito il titolo presso l'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro in data 25 luglio 2017, discutendo una tesi dal titolo "Metodologie e strumenti per l'apprendimento nelle università europee: un'analisi comparata".

Attesta un'esperienza di Visiting research, nell'ambito del programma Erasmus + dell'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro, svolta presso l'Institute for vocational education and vocational didactics del Technische Universität Dresden (TU Dresden) – Germania, dal 9 al 13 maggio 2022.

E' Ricercatrice a tempo determinato, di tipo A, per il settore di Organizzazione Aziendale, presso il Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems dell'Università degli Studi di Salerno, a partire dal 1 novembre 2022.

La Candidata dichiara di essere stata Assegnista di ricerca in Organizzazione Aziendale presso la Scuola Superiore Meridionale, dal 1 Febbraio 2022 al 31 Ottobre 2022.

Ha conseguito l'Abilitazione al ruolo di professore universitario di seconda fascia nel settore concorsuale 13/B3 – Organizzazione aziendale, partecipando al Bando 2021/2023.

Dichiara di aver svolto attività didattica in Italia durante il contratto di RTDA presso l'Università degli Studi di Salerno, come docente titolare delle cattedre di: Organizational Change Management e co-titolare delle cattedre di: Laboratorio di Comportamento Organizzativo e Soft Skills e Risk Management, Leadership and Decision Making, Modulo di Progettazione Organizzativa. La Candidata dichiara, inoltre, di essere stata titolare – dall'AA. 2018/2029 all'A.A. 2021/2022 – dell'insegnamento di "Organizzazione e Gestione dell'Impresa" presso l'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro.

Dichiara di essere stata relatrice in molteplici convegni nazionali e internazionali del Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale.

Titoli e curriculum evidenziano un percorso di ricerca da lungo tempo avviato e relativo al Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale, adeguato ai fini dell'ammissione al colloquio.

La Candidata presenta n. 12 pubblicazioni:

Contributo in volume: De Nito E., Gentile T.A.R., Iacobellis G., Vesperi W. (2016) Knowledge Management in the Universities: A Literature Review in Fazlagić J., Erkol A., (a cura di), Images of Intellectual Capital, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle upon Tyne, pp. 294-312.

Contributo in volume: Bizjak D., Gentile T.A.R., De Nito E., Canonico P. (2018) E-learning Experiences in European Universities: a Multiple Case Study Analysis in Cantoni F., Mangia G., (a cura di), Human Resource Management and Digitalization, Giappichelli Routledge, Torino-Abingdon, pp. 263-276.

Articolo su rivista: Gentile, T.A.R., Reina, R., De Nito, E., Bizjak, D., Canonico, P. (2020) "E-learning design and entrepreneurship in three European universities", International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research, Vol. 26, No. 7, pp. 1547-1566.

Articolo su rivista: Cristofaro C.L., Ventura M., Gentile T.A.R., Reina R., De Francesco A. (2020) "Measuring healthcare performance in digitalization era: the Pharmacy Unit of Academic Hospital", Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, n. 2, 2020, pp. 1-20.

Articolo su rivista: Gentile T.A.R., De Nito E., Reina R., Melina A. M. (2020) "A literature review to explore e-learning in the universities", puntOorg International Journal, Vol. 5, No. 1/2020, pp. 42-55.

Monografia: Gentile T.A.R. (2022) E-learning design. Organizzare e progettare l'apprendimento nelle università europee, Editoriale Scientifica, Napoli.

Contributo in volume: Cristofaro C.L., Ventura M., Reina R., Gentile T. (2022) Measuring Healthcare Performance in Digitalization Era an Empirical Analysis in Solari L., Martinez M., Braccini A.M., Lazazzara A. (a



cura di) Do Machines Dream of Electric Workers?. Understanding the Impact of Digital Technologies on Organizations and Innovation. Springer, Cham, Svizzera, pp. 137-147.

Articolo su rivista: Gentile T.A.R., Ingrassia R., Melina A.M., Reina R., Ventura M. (2022) "Performance organizzativa e carichi di lavoro nello studio sui Consorzi Regionali di Bonifica", RU. Risorse Umane nella pubblica amministrazione, No. 1/2022, pp. 41-52.

Contributo in volume: Adinolfi P., Piscopo G., Gentile T.A.R. (2023) La visione organizzativa degli Uffici Giudiziari: il modello di analisi e le traiettorie di innovazione, in Adinolfi P., Piscopo G. (a cura di), Modelli organizzativi e scenari di innovazione nel sistema giustizia. Un assistente virtuale per il Distretto della Corte d'Appello di Salerno, Editoriale Scientifica, Napoli, pp. 359-388.

Articolo su rivista: De Nito E., Gentile T.A.R., Köhler T., Misuraca M., Reina R. (2023) "E-learning experiences in tertiary education: patterns and trends in research over the last 20 years", Studies in Higher Education, Vol. 48, No. 4, pp. 595-615.

Articolo su rivista: Adinolfi P., Galdiero, C., Gentile, T.A.R., Piscopo, G. (2024) "Verso un lavoro ibrido di successo: motivare il personale della P.A.", Prospettive in Organizzazione. Rivista dell'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale, No. 24/2024, pp. 1-12.

Articolo su rivista: Gentile T.A.R. (2025) "A Theoretical Framework on Digital Transformation and Knowledge Transfer in Hybrid Work Contexts", puntOorg International Journal, Vol. 10, No. 1, pp. 55-67.

Fatta eccezione per la monografia e un articolo a firma singola, tutte le altre pubblicazioni sono a più autori e sono collocate su riviste ricomprese nell'elenco ANVUR per il Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", Settore Scientifico Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale".

I temi trattati sono coerenti con le tematiche e le metodologie del Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale e con quelle interdisciplinari ad esso pertinenti. L'originalità, l'innovazione e il rigore metodologico sono adeguati ai fini dell'ammissione al colloquio.

Vengono esaminati i titoli, le pubblicazioni e la produzione scientifica del Candidato n. 7 e, di seguito, si riporta la valutazione preliminare.

VALUTAZIONE PRELIMINARE DI MANOTTI JACOPO

Il Candidato Manotti Jacopo è Dottore di ricerca in Ingegneria Gestionale. Ha conseguito il titolo in data 14/02/2023 presso il Politecnico di Milano (International Exchange: Said Business School, University of Oxford), discutendo una tesi dal titolo "Strategizing in Nascent Industries: Business Model Dynamics in European New Space Economy".

E' stato Visiting Researcher & Research Collaborator presso la Oxford Space Initiative (OxSI), Said Business School, University of Oxford, nel periodo 2021-2023.

E' Ricercatore a tempo determinato, di tipo A, presso il Politecnico di Milano dal 16/06/2023, per il Settore IIND-05/A.

Titoli e curriculum evidenziano un percorso di ricerca estraneo alla disciplina dell'Organizzazione Aziendale e inadeguato ai fini dell'ammissione al colloquio.

Il Candidato presenta 7 pubblicazioni:

Articolo su rivista: Sanasi, S., Manotti, J., & Ghezzi, A. (2021). Achieving agility in high-reputation firms: Agile experimentation revisited. *IEEE Transactions on Engineering Management*, 69(6), 3529-3545.

Proceedings: Manotti, J., Cavallo, A., Ghezzi, A., & Rangone, A. (2021, September). Business model innovation in emerging industries: A taxonomy of space economy startups. In *European Conference on Innovation and Entrepreneurship* (pp. 525-XXIV). Academic Conferences International Limited.



Proceedings: Manotti, J., Sanasi, S., Ghezzi, A., & Rangone, A. (2021, September). Business Model Validation in Emerging Industries: Evidence From Space Economy Startups. In *European Conference on Innovation and Entrepreneurship* (pp. 533-XXIV). Academic Conferences International Limited.

Proceedings: Manotti, J., Ghezzi, A., Rangone, A., & Balocco, R. (2023). Emerging technologies as enabler of sustainable business model innovation: Evidence from space tech new ventures. In *25th International Conference, ICEIS 2023, Prague, Czech Republic, April 24–26, 2023, Revised Selected Papers* (Vol. 2, pp. 546-552).

Proceedings: Moiana, D., Manotti, J., Ghezzi, A., & Rangone, A. (2023, September). Business Models Innovation in the Realm of Grand Challenges: Empowering It Through Emerging Technologies. In *International Conference on Smart Business Technologies* (pp. 24-40). Cham: Springer Nature Switzerland.

Proceedings: Meraviglia, E., Manotti, J., Moiana, D., & Ghezzi, A. (2024, September). The Interplay Between Digital Artifacts and Value Creation in the Ecosystem Design. In *European Conference on Innovation and Entrepreneurship* (pp. 499-506). Academic Conferences International Limited.

Articolo su rivista: Manotti, J., Sanasi, S., & Ghezzi, A. (2025). Sustainable business model innovation: A technology affordance perspective in the New Space Economy. *Technovation*, 143, 103226.

Tutte le pubblicazioni sono a più autori e non sono collocate su riviste ricomprese nell'elenco ANVUR per il Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", Settore Scientifico Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale".

I temi trattati non sono coerenti con le tematiche e le metodologie del Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale e con quelle interdisciplinari ad esso pertinenti. L'originalità, l'innovazione e il rigore metodologico sono inadeguati ai fini dell'ammissione al colloquio.

Vengono esaminati i titoli, le pubblicazioni e la produzione scientifica del Candidato n. 8 e, di seguito, si riporta la valutazione preliminare.

VALUTAZIONE PRELIMINARE DI MASTROGIORGIO ANTONIO

Il Candidato Antonio Mastrogiorgio è Dottore di ricerca in Scienze Aziendali. Ha conseguito il titolo in data 27 Maggio 2010, presso l'Università di Bologna, discutendo una tesi dal titolo "Dinamiche Comportamentali dell'Esplorazione".

E' stato Visiting Scholar presso la Konrad Lorenz Institute for Evolution and Cognition Research, Austria, nel periodo 15 Novembre 2012 al 13 Marzo 2013 e presso il Centre for Computational Analysis of Social and Organizational Systems (CASOS), of the Carnegie Mellon University, USA, dal 15 maggio al 25 luglio 2008.

E' Ricercatore a tempo determinato, di tipo A, in Organizzazione Aziendale presso l'Università di Roma "Unitelma Sapienza", a partire dal giugno 2024.

Dichiara di essere stato titolare di tre Assegni di ricerca su tematiche organizzative: dal 2017 al 2018 presso l'Università degli Studi di Chieti-Pescara "G. d'Annunzio" e, dal 2019 al 2021 e 2022 al 2023 presso la School for Advanced Studies Lucca.

Ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di Seconda Fascia nel Settore Concorsuale 13/B3 - Organizzazione Aziendale, partecipando al bando 2023/2025.

Dichiara la titolarità di diversi insegnamenti, nell'ambito di Corsi di Studio/Master/Dottorato, su tematiche organizzative a partire dall'A.A. 2008/2009.



È stato relatore in numerosi convegni nazionali e internazionali del Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale.

Titoli e curriculum evidenziano un percorso di ricerca da lungo tempo avviato e relativo al Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale, adeguato ai fini dell'ammissione al colloquio.

Il Candidato ha presentato 12 pubblicazioni:

Articolo in rivista: Barberio V., Mastrogiorgio, A., & Lomi, A. (2011). Individuals' use of e-mail communication genres in open source software community building. *Human Technology*, 7(1), pp. 30-48.

Monografia: Carena, A., & Mastrogiorgio, A. (2012). *La trappola del Comandante. Alla scoperta degli errori cognitivi che ci impediscono di decidere correttamente*. Rizzoli-Etas.

Articolo in rivista: Felin T., Kauffman S., Mastrogiorgio, A., & Mastrogiorgio M. (2016). Factor Markets, Actors and Affordances. *Industrial and Corporate Change*, 25(1), pp. 133-147.

Articolo in rivista: Mastrogiorgio A. (2021), Vigor and aspiration levels in neuroeconomics. *Behavioral and Brain Sciences*, 44, E129.

Articolo in rivista: Mastrogiorgio A., Zaninotto F., Maggi F., Ricciardi E., Lattanzi N. & Malizia P. A. (2021). Enhancing Organizational Memory Through Virtual Memoryscapes: Does It Work? *Frontiers in Psychology*, 12:683870.

Articolo in rivista: Bossi F., Di Gruttola F., Mastrogiorgio A., D'Arcangelo S., Lattanzi N., Malizia A.P. & Ricciardi E. (2022). Estimating successful internal mobility: A comparison between Structural Equation Models and Machine Learning algorithms. *Frontiers in Artificial Intelligence*, 5:848015.

Articolo in rivista: Cristofaro M., Giardino, P. L., Malizia A. & Mastrogiorgio A. (2022). Affect and Cognition in Managerial Decision Making: A Systematic Literature Review of Neuroscience Evidence. *Frontiers in Psychology*, 13:762993.

Articolo in rivista: Mastrogiorgio, A. & Lattanzi, N. (2023). Opaque Decision-Making in Organizations. *International Journal of Organizational Analysis*, 31(5), pp. 1243-1256.

Articolo in rivista: Mastrogiorgio A., Mastrogiorgio M., Felin T. & Kauffman S., (2024). Quantum cognition in management research: A novel methodological framework with an application to causal ambiguity. *European Management Review*, 21(4), pp. 939-962.

Articolo in rivista: Gallagher, S. & Mastrogiorgio A. (2024), Economic interactions that are beyond simulation, *Journal of Economic Interaction & Coordination*, 19:553-577.

Monografia: Mastrogiorgio A. & Di Nauta P. (2024). *Il Comportamento Esplorativo nell'Organizzazione*. Minerva Editore. In Collana STUDI MOA. CORRETTAMENTE PRODOTTO.

Articolo in rivista: Mastrogiorgio, A., Di Nauta P., Palumbo, R. & Leccese E. (2025). When authority biases the holder: the case of the Costa Concordia disaster. *Management Decision*. (Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print).

Fatta eccezione per una delle due monografie presentate, tutte le pubblicazioni sono a più autori e sono prevalentemente collocate su riviste ricomprese nell'elenco ANVUR per il Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", Settore Scientifico Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale".

I temi trattati sono, nel complesso, coerenti con le tematiche e le metodologie del Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale e con quelle interdisciplinari ad esso pertinenti. L'originalità, l'innovazione e il rigore metodologico sono adeguati ai fini dell'ammissione al colloquio.

Vengono esaminati i titoli, le pubblicazioni e la produzione scientifica della Candidata n. 9 e, di seguito, si riporta la valutazione preliminare.



VALUTAZIONE PRELIMINARE DI ROMEO EMILIA

La Candidata Emilia Romeo è Dottore di ricerca in Big Data Management. Ha conseguito il titolo presso l'Università degli Studi di Salerno nel luglio 2022, discutendo una tesi dal titolo "Reinterpretare i business model tramite l'orientamento data-driven: dall'innovazione tecnologica alla business model innovation".

E' stata Visiting Fellowship Researcher, dal 03/2024 al 06/2024, presso il Department of Entrepreneurship and Marketing della Pan-European University of Praga, Repubblica Ceca.

La Candidata è Assegnista di ricerca in Organizzazione Aziendale presso l'Università degli Studi di Salerno, a partire da maggio 2025. In precedenza, è stata Assegnista di ricerca, nel periodo 06/2022 – 09/2023, e borsista di ricerca da dicembre 2023 a dicembre 2024, entrambe presso l'Ateneo salernitano.

Dichiara di aver svolto attività didattica in Italia, come docente presso Master Universitari di primo e secondo livello, corsi di alta formazione organizzati dall'Università degli Studi di Salerno e Università LUM.

E' stata relatrice in convegni nazionali e internazionali di area aziendale.

Titoli e curriculum evidenziano un percorso di ricerca avviato e, negli ultimi anni, sufficientemente coerente con la disciplina dell'Organizzazione Aziendale, adeguato ai fini dell'ammissione al colloquio.

La candidata ha presentato 12 pubblicazioni:

Articolo in rivista: Ciasullo M.V., Montera R., Romeo E., 2021. What about Data-Driven Business Models? Mapping the Literature and Scoping Future Avenues. International Journal of Business and Management.

Proceedings: De Falco C.C., Romeo E. (2021). ICT and Social Value Co-Creation During the Covid-19 Emergency: the Case of MascherinAmica. In: Visvizi A., Troisi O., Saeedi K (eds) Research and Innovation Forum 2021. RIIFORUM 2021. Springer Proceedings in Complexity, Springer, Cham.

Articolo in rivista: Romeo E., Capolupo N. (2022). How big data innovates an organisation's business model: a systematic literature review. International Journal of Quality and Innovation.

Articolo in rivista: Capolupo N., Romeo E., Giampaola V., Rosa A. (2023). L'esercizio del potere organizzativo nel settore pubblico. Uno studio esplorativo. Azienda Pubblica, pp. 453-470.

Articolo in rivista: Ciasullo M.V., Douglas A., Romeo E., Capolupo N. (2023). Lean Six Sigma and quality performance in Italian public and private hospitals: a gender perspective. International Journal of Quality & Reliability Management.

Contributo in volume: Capolupo N., Romeo E., Giampaola V., Adinolfi P. (2023). Il Lean Six Sigma per generare e valutare innovazioni: applicazioni al processo di elaborazione dei report statistici. In: Adinolfi P., Piscopo G. "Modelli organizzativi e scenari di innovazione nel sistema giustizia. Un assistente virtuale per il Distretto della Corte d'Appello di Salerno. Pp. 466-533. Editoriale scientifica, Napoli.

Proceedings: Capolupo N., Romeo E., Adinolfi P., Loia F. (2023). The Impact of Strategic Knowledge Management in Lean Healthcare Organizations. In 18th International Forum on Knowledge Asset Dynamics – pp. 2485-2493, Arts for Business Institute.

Articolo in rivista: Romeo E., Lacko J. (2025). Adoption and Integration of AI organizations: a systematic review of challenges and drivers towards future directions of research. Kybernetes. Vol. ahead-of-print.

Articolo in rivista (di classe non A): Giampaola V., Romeo E., Capolupo N. (2025). Alfabetizzare ma che in lingua? Strategie di OHL per i cittadini stranieri residenti in Italia. Rivista Trimestrale di Scienze dell'Amministrazione.

Articolo in rivista: De Falco C.C., Romeo E. (2025). Geo discriminazione algoritmica. Proposta per un'agenda di ricerca. Rivista Trimestrale di Scienze dell'Amministrazione.

Contributo in volume: Capolupo N., Romeo R., Giampaola V. (2025) Smart city needs smart human resources management: Generating value for the city and the community through sustainable behaviors. In ICT, the Business Sector and Smart Cities pp. 179-194, Routledge.

Articolo in rivista: Rosa A., Capolupo N., Romeo E., McDermott O, Anthony J., Sony M. , Bath S. Assessing Lean Six Sigma and quality performance improvement in italian public healthcare organizations: a validated scale". The TQM Journal, Vol. ahead of print.

Tutte le pubblicazioni sono a più autori e sono collocate su riviste ricomprese nell'elenco ANVUR per il Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", Settore Scientifico Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale".

I temi trattati sono coerenti con le tematiche e le metodologie del Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale e con quelle interdisciplinari ad esso pertinenti. L'originalità, l'innovazione e il rigore metodologico sono adeguati ai fini dell'ammissione al colloquio.

Vengono esaminati i titoli, le pubblicazioni e la produzione scientifica della Candidata n. 10 e, di seguito, si riporta la valutazione preliminare.

VALUTAZIONE PRELIMINARE DI SALLAKU KAROLINA

La Candidata Sallaku Karolina è Dottore di ricerca in Economia e Gestione della Sostenibilità e dell'Innovazione. Ha conseguito il titolo presso l'Università LUM Giuseppe Degennaro in data 08/05/2025, discutendo una tesi dal titolo "Uncovering the new paradigm of social media cultural narratives. The disruptive role of user-generated content sharing behavior in the publishing industry."

E' stata Visiting Scholar presso la Cyprus University of Technology (Limassol, Cipro), dal 01/01/2024 al 31/07/2024 e Assistente alla ricerca presso il medesimo Ateneo nel periodo 22/01/2024 – 31/07/2024.

E' stata Research Assistant presso ESCP Europe Business School, London Campus (Regno Unito) nel periodo 01/04/2025 – 31/06/2025.

Dichiara di essere stata professore a contratto, presso l'Università LUM Giuseppe Degennaro, dei seguenti insegnamenti: Retail Management (A.A. 2022/2023 e A.A. 2023/2024), Global Brand Management (A.A. 2023/2024), Sustainability Management (AA. 2024/2025 e 2025/2026).

È stata relatrice in numerosi convegni nazionali e internazionali di Economia e Gestione delle Imprese.

Titoli e curriculum evidenziano un percorso di ricerca estraneo alla disciplina dell'Organizzazione Aziendale e inadeguato ai fini dell'ammissione al colloquio.

La Candidata presenta 12 pubblicazioni:

Proceedings: Sallaku K., Morrone D., Tarulli A. (2022). Exploring Global Brands landing the metaverse, some preliminary insights. In Proceedings XIX SIM Conference: Next Generation Marketing – People, Planet, Place: cooperation & shared value for a new era of critical marketing, Salerno 20-21 ottobre 2022.

Proceedings: Raffaele S., Sallaku K., Morrone D., Tarulli A. (2023). Good bye Wastel Discovering consumer's attitudes toward staple foods enriched with agricultural waste. In Sinergie-SIMA 2023 Management Conference. Rediscovering local roots and interactions in management, Bari 29-30 giugno 2023.

Proceedings: Tarulli A., Morrone D., Raffaele S., Sallaku K. (2023). Digging local roots and territorial capital in management: a Structured Literature Review and bibliometric analysis. In Sinergie-SIMA 2023. Management Conference. Rediscovering local roots and interactions in management, Bari 29-30 giugno 2023.



Proceedings: Sallaku K., Morrone D., Tarulli A., Silvestri R. (2023). A study on the impact of cross-cultural dimensions for the formation of global brands' value. The global factor and its cultural implications. In Marketing per il benessere, la salute e la cura – XX SIM Conference, Firenze, 20-21 ottobre 2023.

Proceedings: Silvestri R., Morrone D., Sallaku K., Tarulli A. (2023). Smart Retail Technologies in the fashion industry: new resources and skills. In EURAM 2023 Conference, Dublino, 14-16 giugno 2023.

Proceedings: Sallaku K., Morrone D., Tarulli A. (2024). Place branding in the digital age. TikTok's influence on regional Italian tourism. In Brands and Purpose in a changing era – XXI SIM Conference, Milano 17-19 ottobre 2024.

Articolo in rivista: Huttmanova E., Chovanová J., Petruska I., Sallaku K. (2024). Circular Economy in Action: Examining the Decoupling of Economic Growth and Material Use across EU Countries. European Journal of Sustainable Development 13(4), 13-13.

Articolo in rivista: Sallaku K., Avloniti A., Magrizos S., Vilamova S., De Massis (2025). Consumer Behaviour in Growth Hacking: Developing and Validating the Shareability Construct. Journal of Business Research, 189, 115181.

Articolo in rivista: Sallaku K., Tarulli A., Bussoli C., Christodoulou I., Binh D. (2025). The brand-consumer metaverse exchange framework. A dynamic understanding of the metaverse experience through self-concept, experience and engagement. Journal of Strategic Marketing, 33(5), 573-605.

Articolo in rivista: Sallaku K., Macca L.S., Santoro G., Thu Phan T. (2025). Advertising in the digital era: Can AI evoke emotions like humans? Business Process Management Journal.

Articolo in rivista: Sallaku K., De Fano D., Ha V.S., Russo A. (2025). Breakdown of the co-creation process on social media: developing the value co-creating framework and stakeholders dynamics. Journal of Asia Business Studies, 19 (19), 23-53.

Articolo in rivista: Sallaku K., Ta T.N.B., Simillidou A., Christofi M. (2025). Co-creating cultural narratives. TikTok's role in enhancing museum engagement. Journal of Asia Business Studies, 19(2), 527-560.

Tutte le pubblicazioni sono a più autori e solo alcune sono collocate su riviste ricomprese nell'elenco ANVUR per il Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", Settore Scientifico Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale".

I temi trattati non sono coerenti con le tematiche e le metodologie del Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale e solo, talvolta e limitatamente, con quelle interdisciplinari ad esso pertinenti. L'originalità, l'innovazione e il rigore metodologico sono, nel complesso, non adeguati ai fini dell'ammissione al colloquio.

Vengono esaminati i titoli, le pubblicazioni e la produzione scientifica della Candidata n. 11 e, di seguito, si riporta la valutazione preliminare.

VALUTAZIONE PRELIMINARE DI SANTALUCIA IDA

La Candidata Ida Santalucia è Dottore di ricerca in Sanità Pubblica e medicina preventiva. Ha conseguito il titolo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II a settembre 2021, discutendo una tesi dal titolo "Management Sanitario: Il Metodo Lean Six Sigma".

È Ricercatrice a tempo determinato, di tipo A, a partire da marzo 2023, presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II e segnatamente presso il Dipartimento di Sanità pubblica, medicina sperimentale e forense per il Settore di MEDS-24/A - Statistica Medica.



La Candidata dichiara di essere stata Assegnista di ricerca (da gennaio 2022 a marzo 2023) sempre presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, avente ad oggetto il tema: "Rischio Clinico ed informatizzazione delle procedure".

Dichiara di aver svolto attività didattica/seminariale in prevalenza presso il Corso di Laurea Magistrale in "Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione" dell'Università degli Studi di Napoli Federico II; presso la Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva (Anni: 2021-2022-2023-2024).

Dichiara di essere stata relatrice in convegni estranei all'Organizzazione Aziendale e con contributi non coerenti con la disciplina dell'Organizzazione Aziendale.

Titoli e curriculum evidenziano un percorso di ricerca estraneo al Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale e inadeguato ai fini dell'ammissione al colloquio.

La Candidata presenta 12 pubblicazioni:

Articolo in rivista: Improta, G., Balato, G., Ricciardi, C., Russo, M.A., Santalucia, I., Triassi, M. and Cesarelli, M. (2019), "Lean Six Sigma in healthcare: Fast track surgery for patients undergoing prosthetic hip replacement surgery", *The TQM Journal*, Vol. 31 No. 4, pp. 526-540.

Articolo in rivista: Ricciardi, C., Balato, G., Romano, M., Santalucia, I., Cesarelli, M. and Improta, G. (2020), "Fast track surgery for knee replacement surgery: a lean six sigma approach", *The TQM Journal*, Vol. 32 No. 3, pp. 461-474. <https://doi.org/10.1108/TQM-06-2019-0159>.

Articolo in rivista: Ricciardi C, Ponsiglione AM, Converso G, Santalucia I, Triassi M, Improta G. "Implementation and validation of a new method to model voluntary departures from emergency departments. Running Title: Modeling Voluntary departures from emergency departments." *Math Biosci Eng.* 2020 Nov 27;18(1):253-273.

Articolo in rivista: Di Laura D, D'Angiolella L, Mantovani L, Squassabia G, Clemente F, Santalucia I, Improta G, Triassi M. "Efficiency measures of emergency departments: an Italian systematic literature review". *BMJ Open Qual.* 2021 Sep;10(3): 001058.

Contributo in volume: Santalucia, I. et al. (2023). "Machine Learning Algorithms to Study Features Affecting the Length of Stay in Patients with Lower Limb Fractures: A Bicentric Study.". In: Wen, S., Yang, C. (eds) *Biomedical and Computational Biology. BECB 2022. Lecture Notes in Computer Science()*, vol 13637. Springer, Cham.

Contributo in volume: Santalucia, I. et al. (2023). "Statistical Analysis and Logistic Regression to Assess How COVID-19 Has Changed Department of General Medicine Patients' Management: A Bicentric Study". In: Wen, S., Yang, C. (eds) *Biomedical and Computational Biology. BECB 2022. Lecture Notes in Computer Science()*, vol 13637. Springer, Cham.

Articolo in rivista: Montella E, Iodice S, Bernardo C, Frangiosa A, Pascarella G, Santalucia I, Triassi M. "Integrated System for the Proactive Analysis on Infection Risk at a University Health Care Establishment Servicing a Large Area in the South of Italy". *J Patient Saf.* 2023 Aug 1;19(5):313-322.

Proceedings: I. Santalucia, F. Feola, A. D'Amore, M. P. Mannelli and A. Fidecicchi, "Precision and Management of Surgery Time Prediction: Comparative Analysis of ICD Codes, DRGs, and CCS Classifications in a Hospital Setting," 2024 8th International Conference on Biomedical Engineering and Applications (ICBEA), Tokyo, Japan, 2024, pp. 194-197.



Proceedings: G. Volpe, M. De Fazio, V. Galdo, E. Fossi, A. Bozza, M. Triassi, I. Santalucia, A. Scala, "Analysis of requests for home care in an Italian Local Health Authority," 2024 8th International Conference on Biomedical Engineering and Applications (ICBEA), Tokyo, Japan, 2024, pp. 203-207.

Proceedings: A. M. Ponsiglione, A. Fidecicchi, I. Santalucia, E. Caputi, G. Spatola, A. D'Amore, G. D'Onofrio, F. Amato, T. A. Trunfio, "Management of surgical patient pathway: a quantitative analysis," 2024 8th International Conference on Biomedical Engineering and Applications (ICBEA), Tokyo, Japan, 2024, pp. 188-193.

Proceedings: A. Fidecicchi, I. Santalucia, E. Raiola, M. Majolo, M. Chiacchio, M. R. Romano, M. Triassi, M. R. Marino, A. Scala, "Machine Learning Models for Predicting "Left Without Being Seen" in Distributed Emergency Departments: A Comparative Study in Naples, Italy," 2024 8th International Conference on Biomedical Engineering and Applications (ICBEA), Tokyo, Japan, 2024, pp. 177-181.

Articolo in rivista: Santalucia I, Sorrentino M, Fiorilla C, Tranquilli S, Strazza G, Montuori P, Palladino R, Fiore M, Ferrante M, Triassi M. Learning from COVID-19: A Systematic Review of the IHR-SPAR Framework's Role in the Pandemic Response. Int J Environ Res Public Health. 2025 Apr 27;22(5):695.

Tutte le pubblicazioni sono a più autori e solo alcune sono collocate su riviste ricomprese nell'elenco ANVUR per il Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-08 "Organizzazione Aziendale", Settore Scientifico Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale".

I temi trattati non sono coerenti con le tematiche e le metodologie del Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale né con quelle interdisciplinari ad esso pertinenti. L'originalità, l'innovazione e il rigore metodologico sono non adeguati ai fini dell'ammissione al colloquio.

Al termine della valutazione preliminare, la Presidente ricorda alla Commissione quanto riportato all'art. 8 del Bando di concorso "Lavori della Commissione e Criteri di valutazione":

(omissis) La selezione è effettuata mediante valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato. A seguito della valutazione preliminare, i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, sono ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica (omissis)".

Pertanto, la Presidente invita la Commissione a procedere alla valutazione comparativa degli undici (11) Candidati.

La Commissione avvia un ampio e approfondito confronto e, al termine, formula il seguente motivato giudizio analitico di valutazione comparativa.

Dall'analisi di titoli, curriculum e produzione scientifica dei seguenti Candidati - *Ameer Aqsa - Attanasio Giovanna - Manotti Jacopo - Sallaku Karolina - Santalucia Ida* - emergono profili professionali non idonei e percorsi di ricerca non sufficientemente coerenti con le tematiche e le metodologie del Settore Scientifico Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale" e con quelle interdisciplinari ad esso pertinenti.

Dall'analisi di titoli, curriculum e produzione scientifica dei seguenti Candidati - *Castaldo Francesca - Escobar Stefania Denise - Ferrarini Filippo - Gentile Teresa Anna Rita - Mastrogiorgio Antonio - Romeo Emilia* - emerge un profilo professionale potenzialmente idoneo e un percorso di ricerca sufficientemente coerente con le tematiche e le metodologie adottate dal Settore Scientifico Disciplinare ECON-08/A "Organizzazione Aziendale" e con quelle interdisciplinari ad esso pertinenti.

La Commissione riporta, in ordine alfabetico, nel seguente elenco i Candidati ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica.



**ELENCO ALFABETICO DEGLI AMMESSI ALLA DISCUSSIONE PUBBLICA
DEI TITOLI E DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA**

Castaldo Francesca
Escobar Stefania Denise
Ferrarini Filippo
Gentile Teresa Anna Rita
Mastrogiorgio Antonio
Romeo Emilia

La Commissione decide di riconvocarsi secondo il calendario definito nella prima riunione, ovvero il giorno 16 settembre 2025, alle ore 9:30, in modalità mista per dare corso alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica dei Candidati e all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

I Candidati ammessi sono convocati presso il Dipartimento di Promozione delle Scienze umane e della qualità della vita, dell'Università Telematica San Raffaele Roma, per dare corso alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni. I Commissari saranno presenti in modalità telematica/mista.

Al termine dei colloqui, la Commissione si riunirà in via telematica per espletare e concludere le operazioni concorsuali e dichiarare il/la Candidato/a vincitore/vincitrice.

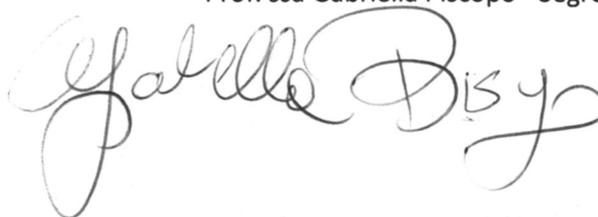
Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto dal Segretario e inviato alla Responsabile del Procedimento, Dr.ssa Daiana Rotondi per la pubblicizzazione sul sito web dell'Ateneo.

Si pone in evidenza che solo la Prof.ssa Gabriella Piscopo firma in data odierna, mentre gli altri Commissari si impegnano a trasmettere al Segretario la dichiarazione di concordanza, debitamente firmata unitamente alla copia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

La seduta è tolta alle ore 23:55.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER LA COMMISSIONE:
Prof. ssa Gabriella Piscopo - Segretario



PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN *TENURE TRACK*, EX ART. 24, DELLA L. 240/2010, COME MODIFICATO DALLA L. 79/2022, DI CONVERSIONE DEL D.L. 36/2022, PER IL GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE 13/ECON-08 "ORGANIZZAZIONE AZIENDALE", SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE ECON-08/A "ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, PER IL DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLE SCIENZE UMANE E DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELL'UNIVERSITÀ TELEMATICA SAN RAFFAELE ROMA, CORSO DI STUDIO IN MANAGEMENT, DIRITTO E GOVERNANCE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (LM-63) INDETTA CON D.R. N. 377 DEL 24 GIUGNO 2025, IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA DEL 24 GIUGNO 2025

DICHIARAZIONE DI CONCORDANZA

La sottoscritta Prof.ssa Maria Ferrara, Professore Ordinario presso l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope", nata a Napoli il 12/07/1966, nella qualità di Presidente della Commissione nominata con D.R. n. 445 del 16 luglio 2025,

DICHIARA

con la presente, di aver partecipato in via telematica alla seduta della Commissione del giorno 11 settembre 2025 e di concordare con il verbale n. 4 a firma della Prof.ssa Gabriella Piscopo, Segretario della Commissione esaminatrice.

Si allega la copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Napoli, 11 settembre 2025

IN FEDE

Prof. ssa Maria Ferrara



PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN *TENURE TRACK*, EX ART. 24, DELLA L. 240/2010, COME MODIFICATO DALLA L. 79/2022, DI CONVERSIONE DEL D.L. 36/2022, PER IL GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE 13/ECON-08 "ORGANIZZAZIONE AZIENDALE", SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE ECON-08/A "ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, PER IL DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLE SCIENZE UMANE E DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELL'UNIVERSITÀ TELEMATICA SAN RAFFAELE ROMA, CORSO DI STUDIO IN MANAGEMENT, DIRITTO E GOVERNANCE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (LM-63) INDETTA CON D.R. N. 377 DEL 24 GIUGNO 2025, IL CUI AVVISO E' STATO PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA DEL 24 GIUGNO 2025

DICHIARAZIONE DI CONCORDANZA

Il sottoscritto Prof. Primiano Di Nauta, Professore Ordinario presso l'Università degli Studi di Foggia, nato a Bari il 6 ottobre 1968, nella qualità di Componente della Commissione nominata con D.R. n. 445 del 16 luglio 2025,

DICHIARA

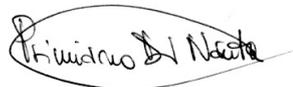
con la presente, di aver partecipato in via telematica alla seduta della Commissione del giorno 11 settembre 2025 e di concordare con il verbale n. 4 a firma della Prof.ssa Gabriella Piscopo, Segretario della Commissione esaminatrice.

Si allega la copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Noicattaro (Bari), 11 settembre 2025

IN FEDE

Prof. Primiano Di Nauta

A handwritten signature in black ink, enclosed in a hand-drawn oval. The signature reads "Primiano Di Nauta".