

**NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO
UNIVERSITÀ TELEMATICA PEGASO**

RIUNIONE DEL 30 SETTEMBRE 2024 – ORE 15:00

Il giorno 30 settembre 2024 alle ore 15:00 si è riunito il Nucleo di Valutazione di Ateneo dell'Università Telematica Pegaso, giusta convocazione del 01 agosto 2024, in modalità telematica e sincrona, al collegamento Google Meet <https://meet.google.com/gyt-nogj-asz> per discutere e deliberare sul seguente OdG:

1. Comunicazioni del Presidente;
2. Audizione della Prof.ssa Laura Sara Agrati, Coordinatrice del Dottorato in “Equity, diversity and inclusion”;
3. Audizione della Prof.ssa Lucia Martiniello, Coordinatrice del Dottorato in “Metodi di inclusione, mentoring e sviluppo delle competenze nei nuovi contesti del sapere e del lavoro”;
4. Varie ed eventuali.

Componenti presenti

- Prof. Federico Alvino – Presidente
- Prof.ssa Federica Bondioli – Componente NdV;
- Prof.ssa Raffaella Rumiati – Componente NdV;
- Prof. Albert Morer Sangrà – Componente NdV;
- Dott.ssa Patrizia Tanzilli – Componente NdV.

Assenti giustificati

- Dott. Vincenzo Tedesco – Componente NdV;
- Sig.ra Sara Resta – Rappresentante Studenti NdV.

Invitati a partecipare ai fini dell'audizione

- Prof.ssa Laura Sara Agrati, Coordinatrice del Dottorato in “Equity, diversity and inclusion”;
- Prof.ssa Lucia Martiniello, Coordinatrice del Dottorato in “Metodi di inclusione, mentoring e sviluppo delle competenze nei nuovi contesti del sapere e del lavoro”.
- Prof. ssa Generosa Manzo, componente GAV del Dottorato in “Metodi di inclusione, mentoring e sviluppo delle competenze nei nuovi contesti del sapere e del lavoro”;
- Prof. Michele Corleto, GAV del Dottorato in “Metodi di inclusione, mentoring e sviluppo delle competenze nei nuovi contesti del sapere e del lavoro”;

- Prof. ssa Cristiana D'Anna, componente GAV del Dottorato in "Metodi di inclusione, mentoring e sviluppo delle competenze nei nuovi contesti del sapere e del lavoro".

Partecipa alla riunione la dott.ssa Alessandra De Sio, Responsabile Ufficio NdV e PQA di Ateneo.

.....

La dott.ssa Alessandra De Sio assume la funzione di verbalizzazione, mentre assume la Presidenza il Prof. Federico Alvino, il quale apre la seduta alle ore 15:05.

Punto 1) dell'o.d.g. - Comunicazione del Presidente

Il Presidente ringrazia i presenti per la collaborazione e in particolare, saluta tutti i presenti e ringrazia le due Coordinatrici Proff. sse Agrati e Martiniello e i loro rispettivi componenti dei GAV per la disponibilità resa all'incontro e precisa che, con l'incontro odierno, si concludono le audizioni di tutti i coordinatori di dottorato, consapevoli dell'importanza attribuita ai dottorati di ricerca nel modello di valutazione AVA3 e alla necessità di adeguare modelli e strumenti della pianificazione della qualità e al monitoraggio anche all'ambito della ricerca.

Il Presidente lascia la parola alla Prof. ssa Agrati, che ringrazia per il materiale già inviato al Nucleo e la invita a presentare sinteticamente la sua esperienza in questo periodo e i punti di attenzione del suo corso di dottorato.

Punto 2) all'o.d.g. - Audizione della Prof.ssa Laura Sara Agrati, Coordinatrice del Dottorato in "Equity, diversity and inclusion";

Prende la parola la Prof.ssa Agrati, che si accompagna alla Prof.ssa Generosa Manzo e al Prof. Michele Corleto, due componenti GAV e ringrazia per l'occasione offerta dal Nucleo per rivedere e ripensare ai processi in atto.

La Coordinatrice precisa che si è partiti con la valutazione del corso dalle Linee Guida del PQA, molto utili per avviare il lavoro di monitoraggio dei processi in atto.

Il Dottorato ha la caratteristica di avere già nella progettazione tre curricula con tre anime leggermente differenti per cui il piano delle attività è stato composto in maniera tale da rispettare una prima parte trasversale ai tre curricula e poi una seconda più caratteristica e specifica di ognuno dei tre. Si è proceduto a diversificare l'associazione dei 40 dottorandi per curricula e si è alla fine del primo anno di corso, rendendo obbligatoria la frequenza alla parte curriculare, rendendoli però liberi di partecipare anche a tutte le altre lezioni degli altri indirizzi, per rafforzare il senso di appartenenza alla comunità accademica.

Nel passaggio dal primo al secondo anno, si sta già procedendo a fare un resoconto dei punti di attenzione e di miglioramento, avendo come costante l'incentivazione dei dottorandi alle attività dell'ateneo e di aggregazione come la loro partecipazione a seminari come relatori,

sì da farli diventare sempre più consapevoli ed esperti delle procedure di indagine metodologiche e operative relative al loro progetto dottorale, fino ad arrivare al terzo anno alla condivisione del loro lavoro progettuale, affinando le capacità di public speaking e di indagine sulle modalità di condivisione dei prodotti della loro ricerca, dovendo realizzare anche sei mesi in un'azienda e sei mesi all'estero.

Si sta cercando di potenziare l'inserimento nel GAV di Centri di ricerca ed università straniere, con attività di tirocinio anche all'estero, già implementate, e la mappatura dei contatti dei tutors di dottorato con gli enti di ricerca presenti sul territorio nazionale ed internazionale.

Prende la parola la Dott. ssa Tanzilli che si complimenta per il materiale inviato molto esaustivo per entrambi corsi di Dottorati e dà il segno di un lavoro importante in corso e suggerisce alle Coordinatrici a dare sempre evidenza alle attività di relazioni con le aziende, punto su cui l'ANVUR punta molto l'attenzione, per cui considerato che ci sono borse finanziate a cui dare evidenza attraverso l'utilizzo di vari strumenti come momenti di ascolto, questionari o attraverso una giornata di incontro con tutti i dottorati che hanno cofinanziato le imprese, mettendo in piedi un processo che dia evidenze ben identificabili nel tempo.

Prende la parola la Prof.ssa Rumiati che precisa che, relativamente alla pianificazione delle attività dei Corsi di Dottorato, sarebbe opportuno mettere punti fermi sul fatto che le decisioni più importanti sui Corsi si dovrebbero prendere il primo anno durante i quali bisogna fornire ai dottorandi i corsi necessari sui cui costruire il loro progetto di dottorato. Importanti anche i rapporti con le aziende e la importanza di lasciar traccia di questi incontri che suggerisce di organizzare due volte l'anno tra i dottorandi con borsa, i referenti dell'azienda e un supervisor in cui si verbalizza quello che si è fatto.

Punto 3) all'o.d.g. - Audizione della Prof.ssa Lucia Martiniello, Coordinatrice del Dottorato in *"Metodi di inclusione, mentoring e sviluppo delle competenze nei nuovi contesti del sapere e del lavoro"*;

Prende la parola la Prof.ssa Martiniello, che si accompagna alla Prof.ssa D'Anna, componente GAV, che ringrazia la Dott.ssa Tanzilli e la Rumiati per i preziosi suggerimenti.

La Prof.ssa Martiniello precisa che è Coordinatrice di due cicli di dottorato, il XXXVIII e il XXXIX e per questo ha relazionato sul percorso di un anno e mezzo di dottorato, associato con le aziende presenti sul territorio nazionale, con un solo curriculum, con un primo anno ricco di attività di formazione per i dottorandi e di programmare delle attività nelle aziende a partite dal secondo anno.

Tutte le attività formative sono state distribuite erogando al primo anno 45 cfu formativi e 15 cfu nel primo semestre del 2° anno con una predominanza di lezioni telematiche

asincrone, per cui la maggior parte del corso è stato erogato tramite videolezioni progettate sulle esigenze dei dottorandi, con l'integrazione di webinar sincroni per approfondimenti e formazione più specifica. Importante anche il discorso sui rapporti con le aziende che hanno un ruolo attivo nei Collegi di dottorato.

I dottorandi del Corso hanno già avuto partecipazione alla comunità scientifica come relatori a degli eventi, insieme ai tutor e ai co-tutor.

Il Presidente invita i coordinatori a fare attenzione ad eventuali refusi nei documenti che saranno elemento fondamentale di analisi per la CEV impegnata nella visita a luglio 2025.

Importante anche l'individuazione di un format che rendiconti e monitori la produttività scientifica dei dottorandi e si raccolgano i lavori di ricerca per i prodotti dei dottorandi che rientrano anche nella VQR.

Interviene la Prof. ssa D'Anna che precisa che alcuni punti di forza e di debolezza del corso sono stati messi in evidenza dai dottorandi del XXXVIII ciclo ai quali è stato somministrato il questionario di gradimento sui dati qualitativi ed è emerso ad es. che mancano momenti di condivisione tra pari e la necessità di creare delle cartelle condivise per diventare fonte di formazione tra dottorandi.

Punto 4) dell'o.d.g. - Varie ed eventuali

Nulla da discutere.

Il Presidente Alvino, non essendoci altri interventi, ringrazia e saluta tutti gli intervenuti per la proficua collaborazione in ottica di miglioramento continuo della qualità.

.....

Non essendoci ulteriori argomenti da discutere, alle ore 17:30 la seduta telematica è sciolta dal Presidente.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(F.to) Dr.ssa Alessandra De Sio

IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI
VALUTAZIONE

(F.to) Prof. Federico Alvino