



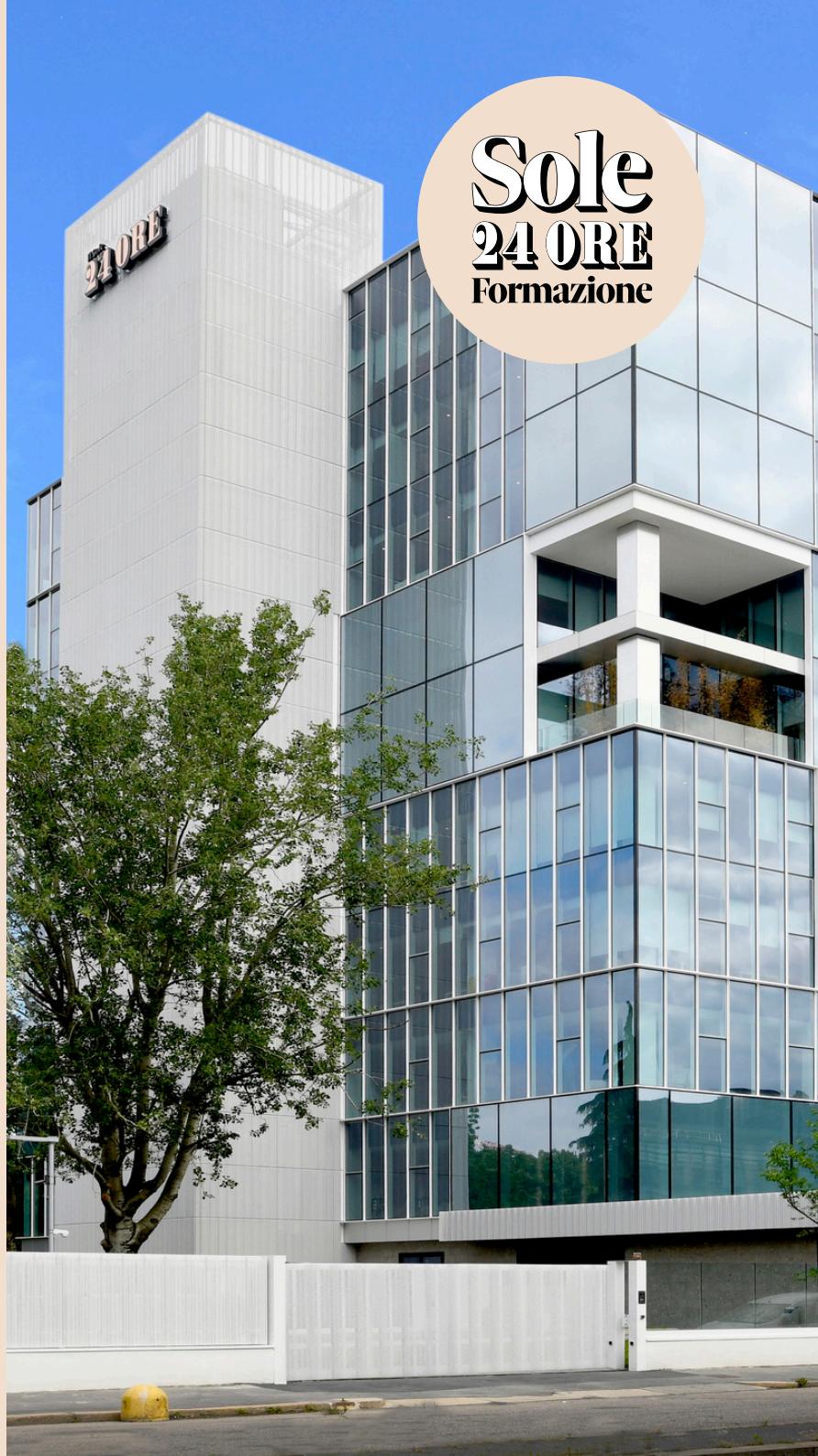
**MASTER POST LAUREA
CON STAGE GARANTITO**

**Sole
24 ORE**
Formazione

HR Management tra AI e sostenibilità - 4 ed.

#MissionFuture

Sole 24 ORE Formazione: eccellenza, praticità e attualità





Sole 24 ORE Formazione è la realtà del **Gruppo 24 ORE** dedicata alla formazione manageriale ed executive, con l'obiettivo di supportare lo sviluppo delle competenze di professionisti e aziende.

Entrare in Sole 24 ORE Formazione significa accedere ad una **community dinamica** e un networking di valore per costruire connessioni che fanno davvero la differenza e generano **collaborazioni nuove e vincenti**: non solo corsi e master, ma eventi di relazione, tavole rotonde e talk di aggiornamento, webinar e momenti di confronto.

Perché un Master post laurea fa la differenza

I Master di Sole 24 ORE Formazione ti consentono di **entrare nel cuore del business, acquisire competenze strategiche** e costruire un **profilo capace di crescere e distinguersi** nel mercato del lavoro.

I nostri punti di forza:

- **Faculty di eccellenza:** Manager, Giornalisti e Docenti universitari
- **Learning by doing:** applicazione immediata dei contenuti teorici
- **Project work:** progetti su casi concreti in collaborazione con aziende partner di prestigio
- **Stage garantito:** per un ingresso diretto nel mondo del lavoro

Un percorso formativo intenso e stimolante: un vero laboratorio di idee, confronto e crescita personale.



Il mercato del lavoro è sempre più competitivo: la sola laurea non basta. Le aziende cercano profili capaci di unire competenze tecniche, soft skill e flessibilità.

I dati AlmaLaurea 2025 confermano il **valore del master post laurea:**

- **86% occupati a 1 anno (contro il 75,4% dei laureati triennali e il 77,1% dei magistrali)**
- **+42% RAL rispetto a chi non ha intrapreso percorsi di specializzazione**

2.

La 4^a edizione del master HR Management: tra AI e sostenibilità



Il Master forma **professionisti HR** capaci di integrare competenze tradizionali con le potenzialità dell'**AI, i principi ESG e le strategie di Wellbeing**, per una gestione sostenibile e centrata sulla persona.

Il percorso si distingue per una **didattica esperienziale con business game e HR Practice Labs**, che trasformano la teoria in competenze operative.

Una **Faculty d'eccellenza** che **garantisce un confronto diretto con il mondo del lavoro**, insieme al Network di brand Leader: **Autostrade per l'Italia, BASF, Barilla, Danone, Ducati, Eataly, Enel, ENI, Lamborghini, Ferrarelle, TIM.**



**Sole
24 ORE**
Formazione

 **Partenza:** 14 Aprile 2026

 **Fine:** 23 Luglio 2026

 **Durata complessiva:** 4 mesi in aula + stage

 **Lezioni:** dal lunedì al giovedì,
dalle 09:30 alle 17:30 salvo variazioni del calendario

 **Modalità di erogazione:** Live Streaming

 **Attestato:** Diploma di Master

Praticità e esperienza immersiva grazie ai laboratori

I laboratori previsti durante il percorso offrono un'esperienza coinvolgente grazie alla quale gli studenti possono misurarsi direttamente con le sfide reali del mondo HR, sviluppando competenze applicabili fin da subito

HR PRACTICE LABS

Alcuni dei laboratori dedicati:

- Creazione di una **start-up**
- Simulazione del **processo di selezione e branding**, con esercitazioni e role playing
- Tecniche di **problem solving esperienziale**
- Applicare **KPI e Balanced Scorecard** per ottimizzare risorse, benessere e performance aziendali
- **Role playing su tavoli negoziali** per comprendere dinamiche sindacali
- Allenamento pratico delle **soft skills HR tramite role playing**: empatia, leadership, ascolto,

TOOLKIT OPERATIVO PER HR

Raccolta di strumenti pronti all'uso. Modelli, template e checklist per gestire:

- **Strategia**: organigramma e change management
- **Recruiting**: job posting, colloqui e employer branding
- **Compliance**: contratti e costi HR &
- **Formazione**: bisogni, piani carriera e Corsi Blended
- **Performance**: griglie competenze KPI e feedback
- **Relazioni**: negoziazioni, Verbali & Policy Disciplinari
- **Analytics**: Dashboard KPI,
- **Welfare**: benefit, survey clima e Wellbeing
- **DE&I**: Gender, Equality, Inclusione e Sostenibilità
- **AI HR**: Recruiting Smart, Bot Interni & Learning Design



Preparazione 360° al mondo del lavoro: Coaching, Career Service e Stage garantito



ORIENTAMENTO E CAREER SERVICE

Nella fase finale del Master, il percorso di orientamento si rafforza grazie a un **career service personalizzato** che **accompagna ogni studente nella definizione degli obiettivi professionali e delle strategie di posizionamento**. I Partecipanti vengono supportati nel processo di candidatura all'interno del network di aziende partner.

LABORATORIO DI PERSONAL BRANDING

Un workshop pratico e intensivo pensato per aiutarti a costruire un **personal brand forte e credibile su LinkedIn**. Attraverso esercitazioni guidate imparerai a ottimizzare il tuo profilo in chiave professionale, creare contenuti efficaci che raccontano davvero chi sei e cosa sai fare, e sviluppare un network di contatti strategici.

COACHING INDIVIDUALE CON

3 sessioni di coaching personalizzato con i professionisti di FYM, pensate per costruire un curriculum efficace che metta in risalto le competenze e **per prepararsi al meglio ai colloqui** di lavoro. Attraverso un percorso mirato per migliorare la comunicazione, acquisire sicurezza e presentarsi con professionalità alle aziende.

DOPO 4 MESI STAGE GARANTITO

Un'esperienza concreta nelle **più importanti aziende, digital agency, centri media e società di consulenza**. Lo stage ti permette di mettere in pratica le competenze acquisite e di inserirti direttamente nel mondo del lavoro.

A chi è rivolto il Master?

Il master è rivolto a chi desidera intraprendere una carriera nel settore delle risorse umane, in particolare ai:

- **Neolaureati triennali e magistrali** in qualsiasi disciplina
- **Giovani professionisti** che desiderano lavorare nella funzione HR



Sbocchi Professionali

I partecipanti a questo Master acquisiranno competenze tecniche e trasversali in diverse aree chiave delle risorse umane, con un particolare **focus sull'intelligenza artificiale applicata al settore, sui principi di sostenibilità e sulle pratiche di wellbeing**, per formare professionisti capaci di affrontare le sfide contemporanee con visione innovativa e responsabilità sociale



Principali opportunità professionali:

- Recruiter o Specialista di Selezione del Personale
- HR Generalist
- Specialista in Formazione e Sviluppo
- HR Business Partner
- Consulente HR
- Specialista in Employer Branding
- HR Analytics Specialist
- Specialista in Welfare e Wellbeing Aziendale
- Specialista delle Relazioni Sindacali
- Specialista in Diversity, Equity & Inclusion

3.

Programma e Faculty d'Eccellenza



Coordinatori Tecnico Scientifici

Sole
24 ORE
Formazione



Ciro Cafiero

Coordinatore Tecnico Scientifico del Master
HR Management: tra AI e Sostenibilità,
Avvocato - Studio Legale Cafiero Pezzali &
Associati



Matilde Marandola

Coordinatore Tecnico Scientifico del
Master HR Management: tra AI e
Sostenibilità, People Director Fractional
SMS ENGINEERING

La Faculty d'Eccellenza



- **Antonio Ascione**, President and HR Manager **SMS Engineering**
- **Silvia Cottini**, Avvocato, Esperta in Diritto del Lavoro
- **Marco Dussin**, Formatore e consulente strategico
- **Sofia Del Viscovo**, HR Consultant, **Reliance Consulting Group**
- **Alessandro Di Scala**, HR Senior Consultant, **Reliance Consulting Group**
- **Roberto Di Stefano**, Partner - People Strategy and Culture Development Advisor **TPC Leadership**
- **Amedeo Falcone**, Sr. Manager, HR Intelligence **EMEA&AP SAS INSTITUTE**
- **Gabriela Ferreira**, Lead Consultant, **TPC Leadership**
- **Emanuela Fiata**, Professoressa associata di Diritto del lavoro, **Università La Sapienza di Roma**
- **Silvia Fratini**, Avvocato, Studio Legale Martone e Docente Diritto Romano, **Università La Sapienza di Roma**

La Faculty d'Eccellenza



Sole
24 ORE
Formazione

- **Antonella Giglio**, HR Consultant, **Reliance Consulting Group**
- **Mariagrazia Libutti**, Avvocato-Titolare, **Studio Legale Libutti**
- **Anton Luigi Maccagno**, Avvocato, **Studio Legale Cafiero Pezzali & Associati**
- **Marco Micaroni**, Responsabile Relazioni Industriali **Autostrade per l'Italia**
- **Roberto Mattio**, Direttore Risorse Umane e Organizzazione **Gruppo Pininfarina** - Vice Presidente Vicario **AIDP** e membro **dell'Advisory Board AIDP**
- **Rita Melcarne**, HR Manager, **Ducati Motor Holding**
- **Giulia Pagan**, People and Engagement Consultant, **EdTech Expert**
- **Antonella Panetta**, Avvocato del Lavoro, **Studio Legale M&R**
- **Elena Panzera**, Senior HR-Vice President, **EMEA & AP SAS**
- **Angela Paparone**, HR Director, **Microsoft Italia**
- **Eleonora Pasqualini**, HR Senior Consultant, **Reliance Consulting Group**

La Faculty d'Eccellenza



- **Paola Pezzali**, Found Partner, **Cafiero Pezzali e Associati Studio Legale**
- **Massimo Sabatini**, Direttore Generale, **Fondirigenti**
- **Flavia Schiano**, Chief people & Potential, **Tecno**
- **Giacomo Strazza**, Chief Human Resources Officer, **SIAE**
- **Umberto Tossini**, Chief People, Culture & Organization Officer **Automobili Lamborghini**
- **Maria Valentini**, Collaboratore Professionale Amministrativo, **ASL Napoli 1 Centro - U.O.C. Formazione e Rapporti con Università**
- **Marco Vigni**, Founder, **Bnet2Connect** Networking Trainer & Advisor
- **Alessia Ruzzeddu**, Responsabile Welfare, Diversity Equity Inclusion & Culture Management **Autostrade per l'Italia**

Programma

MODULO 1 - Strategia, mission, vision e valori dell'organizzazione

- Caratteristiche dell'impresa
- Strategie d'impresa
- Analisi di settore
- Tipi di società
- Strategie di crescita e sviluppo
- Mission, vision, valori

HR Practice Lab: Creazione di una start-up per sviluppare pensiero strategico, autonomia decisionale e consapevolezza sui trend aziendali

MODULO 2 - Organizzazione aziendale

- Modelli organizzativi
- La lettura dell'organigramma
- Analisi, definizione e reengineering di processi e procedure
- Business unit e funzioni aziendali
- Relazioni fra funzioni aziendali
- Job title e job description

HR Practice Lab: Analisi di modelli organizzativi, gestione del cambiamento e sviluppo di soft skill attraverso tecniche di problem-solving esperienziale

MODULO 3 - Ricerca e selezione ed Employer Branding

La Differenza fra selezione e Head Hunting

- Il Digital Recruiting
- La differenza fra società di consulenza, APL e HR interno
- Il Job Posting
- Il Colloquio di selezione
- L'Employer Branding
- Il Talent Rtraction e la Talent Retention
- L'Employee Experience

HR Practice Lab: Simulazione del processo di selezione e branding, con esercitazioni e role playing per sviluppare capacità valutative e comunicative

MODULO 4 - Amministrazione, budgeting e contrattualistica

- Il contratto e la prestazione di lavoro
- L'orario di lavoro
- Budgeting
- La retribuzione
- Gli ammortizzatori sociali nell'ordinamento italiano
- I principali contratti di lavoro
- L'apprendistato e gli altri contratti di lavoro flessibili
- I contratti di lavoro nel pubblico impiego

Programma



**Sole
24 ORE**
Formazione

MODULO 5 - Sviluppo e Formazione HR

- Analisi di clima
- Il processo di formazione
- Strumenti per la formazione: la formazione finanziata
- Strumenti per la gestione dell'aula
- Formazione outdoor e-learning
- Il mentoring
- Il coaching
- Pianificazione di percorsi di carriera
- Onboarding
- Gli attori della formazione in Italia: fondi interprofessionali, enti di formazione, apl, academy aziendali e di settore

HR Practice Lab: Progettazione formativa strategica e operativa, con focus su analisi dei bisogni e pianificazione di attività ed eventi formativi

MODULO 6 - Valutazione

- La valutazione di potenziale
- La valutazione di competenze
- La valutazione delle prestazioni
- La valutazione delle posizioni

HR Practice Lab: Simulazioni pratiche sulla valutazione HR: strumenti, interpretazione dati, feedback efficace e impatto su motivazione e crescita

MODULO 7 - Legal for HR e Relazioni Sindacali

- I provvedimenti disciplinari e il risarcimento dei danni a carico del lavoratore
- L'estinzione del rapporto di lavoro
- Il processo del lavoro, l'arbitrato e la conciliazione
- L'esternalizzazione produttiva
- La privacy del lavoratore
- Le origini del diritto sindacale e i sindacati
- Le relazioni sindacali e la negoziazione
- Il contratto collettivo e il conflitto sindacale

HR Practice Lab: Role playing su tavoli negoziali per comprendere dinamiche sindacali e affinare capacità di ascolto, mediazione e dialogo

MODULO 8 - HR Analytics

- Introduzione all'HR Analytics
- Principali KPI del mondo HR
- Raccolta e Gestione dei Dati HR
- Strumenti di Analisi dei Dati
- Analisi Predittiva nelle HR
- Interpretazione dei Risultati
- Implementazione dei Risultati
- Etica e Privacy nei Dati HR

HR Practice Lab: Applicare KPI e Balanced Scorecard per ottimizzare risorse, benessere e performance aziendali con approccio ai data-driven

Programma



**Sole
24 ORE**
Formazione

MODULO 9 - Aspetti normativi di welfare e work life balance

- Previdenza obbligatoria e complementare
- Assistenza sociale
- Smart working
- Settimana corta
- Accordi di produttività del lavoro
- Welfare e work life balance

MODULO 10 - Prevenzione, salute e sicurezza

- La sicurezza sui luoghi di lavoro
- La disciplina del preposto
- Whistleblowing e la disciplina del preposto
- Le molestie sui luoghi di lavoro

MODULO 11 - Soft Skills

- Comunicazione e public speaking
- Leadership
- Problem solving
- Intelligenza emotiva
- Ascolto attivo
- Networking

HR Practice Lab: Allenamento pratico delle soft skills HR tramite role playing: empatia, leadership, ascolto, problem solving e osservazione comportamentale

MODULO 12 - Aspetti normativi di sostenibilità, diversità e inclusione

- Cos'è e perché la DE&I entra in azienda
- La certificazione UNI PDR 125/2022: un'opportunità normativa
- La disabilità
- La sostenibilità in azienda
- Empowerment femminile e Gender Pay Gap

MODULO 13 - HR e intelligenza Artificiale: Strategie e Strumenti per il Futuro del Lavoro

- AI Essentials for HR: scopri le applicazioni, affronta i rischi e gestisci le sfide etiche
- AI Recruiting: impara a sfruttare strumenti avanzati di screening e migliorare l'impatto organizzativo
- Bot Intelligenti per la conoscenza aziendale: progetta un assistente digitale e valutane i benefici
- AI Learning Design: crea esperienze di apprendimento adattive e personalizzate
- Strategia HR-AI sostenibile: impara come integrare le soluzioni AI per una gestione HR innovativa e

Programma

Personal Branding Lab

- Curriculum Vitae
- LinkedIn
- Portfolio personale
- Narrazione professionale
- Come posizionarsi e comunicarsi sul mercato del lavoro



**Sole
24 ORE
Formazione**

4.

Cosa dicono i nostri Alumni



Sole
24 ORE
Formazione

Valutazioni e Recensioni



4,5 su 5



5 su 5



Media 4,5 su 5 su 4 edizioni

Il Master si conferma un percorso formativo di qualità, apprezzato dai partecipanti modulo dopo modulo



simona

IT · 1 recensi



Master in HR MANAGEMENT:TRA AI E...

Master in HR MANAGEMENT:TRA AI E SOSTENIBILITÀ! Consiglio questo master, a livello formativo è molto arricchente, ottima selezione degli argomenti e docenti e professionisti aperti al dialogo. Nel complesso un viaggio molto stimolante



Michelangelo
IT · 1 recensione



Sole 24 ORE Formazione - Esperienza super formativa!

Sto seguendo il Master in: "HR Management: tra AI e Sostenibilità" e devo dire che è un percorso di altissimo livello.

Entrando nel merito dei contenuti del corso, posso dire con assoluta convinzione che si tratta di un Master che consiglio a chiunque voglia lavorare nel campo delle Risorse Umane o che voglia consolidare le proprie conoscenze del settore.

Esperienze pratiche, laboratori e testimonianze di Professionisti altamente qualificati supportano la parte di formazione teorica, offrendo la possibilità di sviluppare un approccio fortemente improntato all'impiego consapevole ed efficace dell'Intelligenza Artificiale.

Ad oggi ho ricevuto un supporto concreto e costante da parte dello Staff del Sole 24 ORE Formazione che con professionalità e molta disponibilità mi sta accompagnando in questo percorso di alto profilo.



Rachele

Ho frequentato il Master in HR Management: tra AI e sostenibilità. Un master aggiornato in cui le testimonianze dirette sono state uno dei suoi punti di forza per unire teoria e prassi. Contenuti di alto livello e docenti preparati.



Simona S.

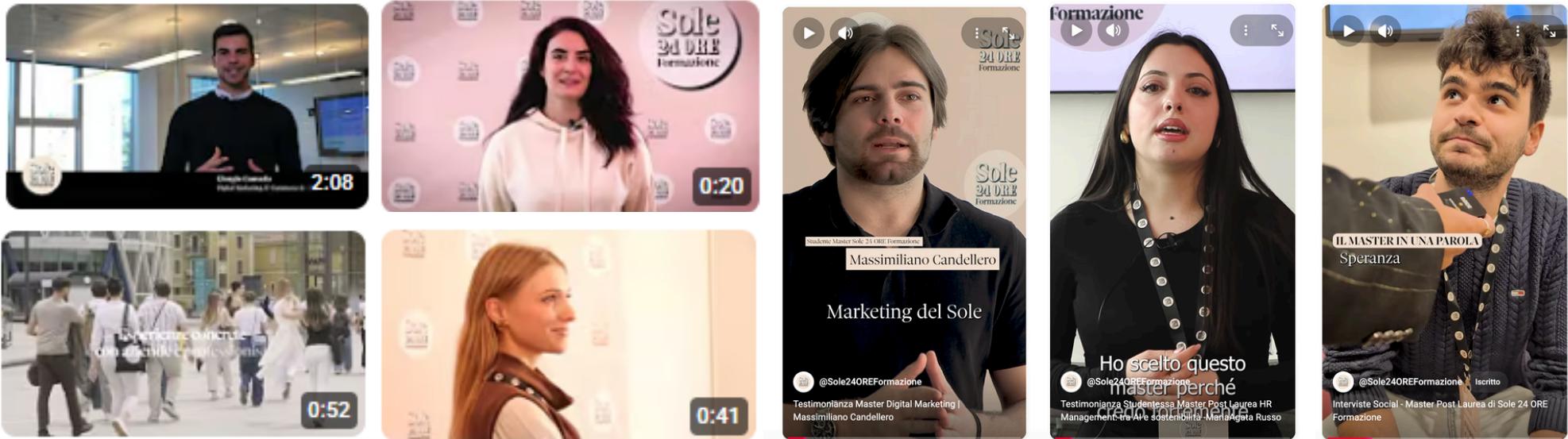
Ho scelto il Master in HR Management tra AI e Sostenibilità di Sole 24 ORE Formazione spinta anche dalla curiosità di sapere di più su intelligenza artificiale e sostenibilità, due temi che considero fondamentali per la mia generazione. All'inizio credevo che le risorse umane si occupassero solo di selezione o formazione, ma grazie a questo master ho capito che c'è molto di più, tantissimo.

Il valore di questo master non sta solo nei contenuti teorici, ma in un vero e proprio arricchimento personale e professionale. Ho avuto l'opportunità di apprendere da professionisti del settore, sempre disponibili a confrontarsi e a trasmettere la loro esperienza, creando momenti preziosi di scambio. Grazie Sole 24 ORE Formazione per aver reso questo percorso unico e per avermi dato la possibilità di costruire, passo dopo passo, la carriera che sognavo.

Testimonianze video

Scopri il nostro canale **YouTube** dedicato ai master post laurea

 **YouTube** youtube.com/sole24oreformazione



5.

Modalità d'iscrizione e pagamento



Modalità di iscrizione

**Sole
24 ORE**
Formazione



**Per richiedere informazioni
oppure iscriversi:**

- Chiama Numero Verde: **800 128 646**
- Compila il form per essere ricontato/a
sole24oreformazione.it/contatti?codice=MA23123

Il processo di selezione:

- Per la candidatura è necessario completare la domanda di ammissione con Curriculum Vitae
- Il processo di selezione prevede analisi del curriculum vitae e un colloquio motivazionale

Pagamenti, borse di studio e finanziamenti



Sole
24 ORE
Formazione

Il prezzo : € 14.000 + IVA

- Possibilità di rateizzare in 4 tranches

Borse di Studio

- Opportunità di accedere a borse di studio

Modalità di finanziamenti

Per rendere la formazione **accessibile a tutti**, Sole 24 ORE Formazione offre diverse possibilità di finanziamento tra cui scegliere:

• **Paga quando trovi lavoro**

Con il finanziamento **Income Share Agreement (ISA)** di Talent Venture, puoi iniziare a pagare il master con rate mensili solo **dopo aver completato il percorso e trovato lavoro**.

• **Finanziamento con Banca Sella**

Possibilità di finanziamento con **Sella Personal Credit** previa approvazione della finanziaria.

Ti aspettiamo!

800 128 646

sole24oreformazione.it

f o in ▶

#MissionFuture

