



SNEF



FOURÉ
LAGADEC



RAPPORT ANNUEL 2025

Rapport annuel d'activité
Comptes annuels consolidés
Rapport de gouvernance
Rapport RSE
Rapport sur les facteurs de risque
Plan de vigilance

1

RAPPORT
ANNUEL
D'ACTIVITE

05

2

COMPTES
ANNUELS
CONSOLIDES

75

3

RAPPORT DE
GOUVERNANCE

81

4

RAPPORT
RSE

103

5

RAPPORT
SUR LES
FACTEURS
RISQUE

191

6

PLAN DE
VIGILANCE

239

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITE

Rapport
annuel
d'activité

COMPTES
ANNUELS

CONSOLIDES

Comptes annuels
consolidés

RAPPORT DE

GOUVERNANCE

Rapport de
gouvernance

RAPPORT RSE

Rapport
RSE

RAPPORT SUR

LES FACTEURS

DE RISQUE

Rapport sur les
facteurs de risque

PLAN DE

VIGILANCE

Plan de
vigilance

2025

Sommaire

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITE

01. 120 ans d'histoire, une promesse d'avenir

09

01.1	Notre histoire	10
01.2	Le temps long pour seul cap	12
	Message du Président	14
	Message du Directeur Général	15
01.3	Fort de solides fondamentaux, le Groupe Snef poursuit sa progression	16
01.4	L'humain pour seule ressource	18
01.5	Sécurité	20
01.6	Nos Chartes d'Engagement	21
01.7	Team Snef	22

02. Un Groupe d'ingénierie, d'intégration systèmes et de services numériques

25

02.1	4 pôles métier	26
02.2	Pôle ingénierie construction	28
	Snef	28
	Fouré Lagadec	29
02.3	Pôle ingénierie conception	30
	Ekium	30
	Watt	31
02.4	Pôle services numériques	32
	Visiativ	32
	iQ	33
02.5	Pôle conseil	34
	ABGi	34

03. Présence dans le monde

37

03.1	France	38
03.2	Europe	39
03.3	Les Amériques	40
03.4	Asie, Moyen-Orient, Australie	41
03.5	Afrique	42

04. Approche sectorielle

45

04.1	Les grandes filières du Groupe Snef	46
04.2	Nucléaire	48
04.3	Marine, Offshore	50
04.4	Energie	52
04.5	Raffinage, pétrochimie, bio-carburants, e-fuel, recyclage des plastiques	54
04.6	Mines, métallurgie, matériaux de construction, ciment, verre	56
04.7	Bois, papier, biomasse	58
04.8	Agroalimentaire	60
04.9	Pharmacie, chimie fine, agro-industrie, biotechnologies	62
04.10	Gaz, hydrogène, captation de CO ₂	64
04.11	Industrie manufacturière, automobile, batteries	66
04.12	Infrastructures, ville intelligente, collectivités, santé	68
04.13	Immobilier, hôtellerie, commerce	70
04.14	Services	72

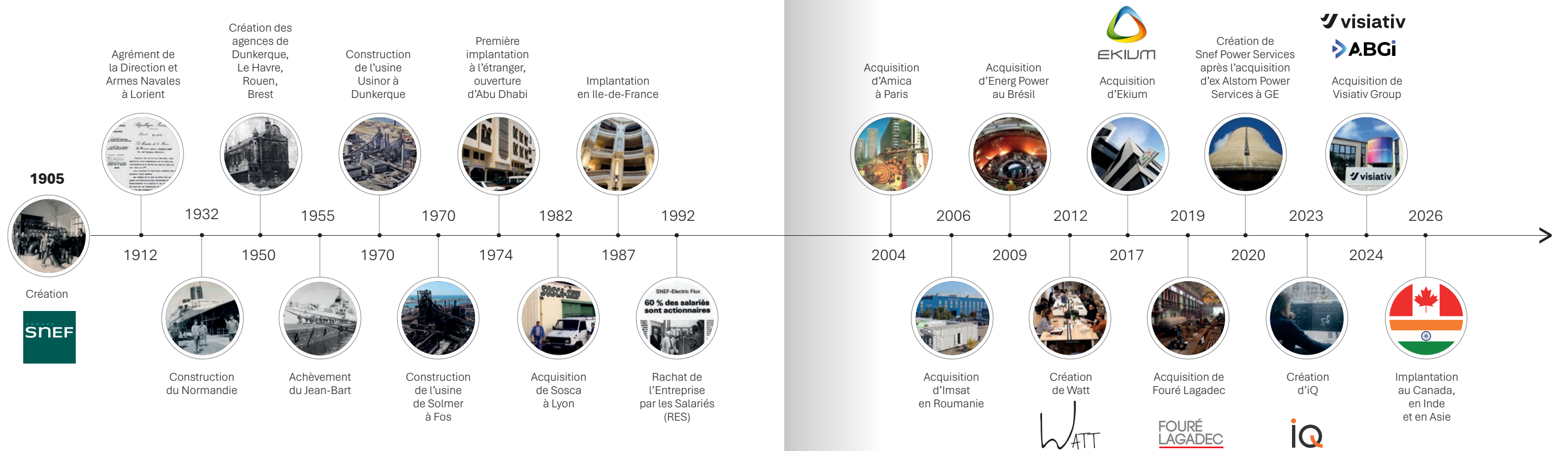
Partie 01.

01

Partie 01.

120 ans d'histoire, une promesse d'avenir

01.1 Notre histoire



01.2

Le temps long pour seul cap

Fier de son indépendance, le Groupe Snef s'inscrit dans une démarche de long terme, tout en s'appuyant sur une gouvernance exigeante : conseil d'administration à majorité indépendante - comités stratégie, RSE, audit, compliance, nominations et rémunérations - publication des états financiers aux normes IFRS.

Conseil d'administration du Groupe Snef



Jean-Pierre Dréau
Président

Stéphane Corteel
Directeur Général

Isabelle Dréau
Directrice Générale Déléguée



Hervé Guillou



Guy Lacroix



Patricia Darneval



Lucie Maurel-Aubert



Antoine Cahuzac



Gaël Bodénès



Gaël De Pontbriand
Censeur

Administrateurs de filiales



Emeric d'Arcimoles
Ekium



Antoine Cahuzac
Fouré Lagadec



François Enaud
Visiativ



Gilles Brazey
Snef, censeur



Eric Cotte
Ekium



Alberto Ferreira Pedrosa Neto
Snef Brasil



Gaël Bodénès
Snef



Serge Durand
Snef Power Services



Gilles Fournier
Président du Conseil d'Administration de Fouré Lagadec



Benoît Soury
Visiativ



Claude Rousseau
Président du Conseil d'Administration de Norda Stelo Inc.

L'équipage de Direction



Jean-Pierre Dréau
Président du Conseil d'Administration de Groupe Snef



Isabelle Dréau
Administrateur et Directrice Générale Déléguée de Groupe Snef / Présidente de Fouré Lagadec



Philippe Lanoir
Directeur Général Adjoint de Groupe Snef / Président d'iQ / Directeur du pôle Ingénierie-Conception



Costin Borc
Directeur de Groupe Snef, en charge de la zone Europe Centrale



Alex Brisson
Président Directeur Général de Norda Stelo Inc.



Paul Brossier
Directeur Général Adjoint de Groupe Snef



Pierre Dussaud
Directeur de Groupe Snef, en charge de la zone Amérique du Sud



Fabien Escrihuela
Directeur Général Adjoint de Snef, en charge de Snef Maintenance



Nicolas Fehrenbach
Directeur de Groupe Snef / Directeur Général de Fouré Lagadec



Laurent Fiard
Directeur de Groupe Snef / Président de Visiativ et de ABGi



Thomas Fortunet
Directeur Général Adjoint de Groupe Snef / Directeur Général Délégué de Snef



François Ganneau
Directeur de la zone Africa / Middle-East / India



Stéphane Corteel
Directeur Général de Groupe Snef / Président du Conseil d'Administration de Snef



Olivier Jouven
Directeur Général Adjoint de Groupe Snef / Directeur Général de Snef / Responsable du Business Development et des clusters pays



William Joly
Directeur de Groupe Snef / Directeur Général d'iQ



David Klein
Directeur Général Adjoint de Groupe Snef / Directeur Général de Snef Power Services



Amandine Lepeuple
Directeur Administratif et Financier de Groupe Snef



François Perfezou
Directeur des systèmes d'informations et de la transformation digitale de Groupe Snef



Andrei Salvin
Directeur Général Adjoint d'iQ, en charge de l'activité Service



Florian Thomines
Directeur Général Adjoint de Snef, en charge du réseau France



David Wattebled
Directeur de Groupe Snef / Directeur Général de Watt



Jean-François Yot
Directeur Général Adjoint de Groupe Snef / Président d'Ekium Group

Commissaires aux comptes

KPMG - Ernst & Young



Message du Président

Jean-Pierre Dréau



Message du Directeur Général

Stéphane Corteel

Les diverses manifestations que nous avons organisées en France comme à l'international tout au long de l'année 2025 pour célébrer notre 120^{ème} anniversaire ont permis de mesurer le rayonnement de notre Groupe ainsi que l'engagement de nos collaborateurs.

Ces manifestations ont été l'occasion de rendre hommage à tous nos anciens qui ont fait de l'entreprise ce qu'elle est devenue aujourd'hui. Ils n'ont cessé de s'adapter aux évolutions des marchés et des techniques, de déployer une énergie farouche pour apporter à nos clients le meilleur d'eux-mêmes.

Nous avons passé en 2025 le cap des 2 milliards d'euros de chiffre d'affaires. Nos résultats sont conformes au budget et le carnet de commandes au 31 décembre assure plus de 18 mois d'activité.

La situation géopolitique actuelle incite bien sûr à la prudence. Nos sous-jacents restent cependant très solides, électrification des usages, environnement et décarbonation ainsi que souveraineté avec les sujets de défense et de réindustrialisation. La panne de croissance attendue en Europe ne devrait donc pas nous affecter.

Avec l'acquisition de Visiativ il y a moins de deux ans, nous avons fortement renforcé outils et offre numérique.

Dans la filière énergie, nous avons décidé d'accompagner les deux projets innovants de SMR, Calogena et Otrera.

Avec nos quatre pôles d'ingénierie de construction, Snef SA et Fouré Lagadec, de conception, Ekium et Watt, de services numériques, Visiativ et iQ et de conseil, ABGi, l'offre que nous présentons à nos clients dans les secteurs de l'industrie, de la défense et des grandes infrastructures est complète.

C'est donc maintenant vers l'international que doit s'orienter notre action de développement avec un travail intense qui nous renforce en Europe et va nous amener à prendre une position au Canada puis en Inde.

L'année 2025 clôture 120 années de défis surmontés. De nouvelles décennies verront, j'en suis certain, la poursuite du développement de notre Groupe au service de nos clients, dans le respect de nos valeurs en maintenant structures légères et valeurs humaines.

Le Groupe Snef bénéficie d'une belle dynamique.

En 10 ans, nous aurons passé les caps symboliques du milliard puis des deux milliards d'Euros de chiffre d'affaires.

Le Groupe s'est transformé, tout en conservant une stratégie de long terme, basée sur la maîtrise technique et la proximité.

Nous avons structuré notre offre autour de quatre grands pôles métiers :

- Les métiers d'ingénierie / construction, qui rassemblent notre marque historique, Snef, et Fouré Lagadec,
- Les métiers d'ingénierie / conception, autour d'Ekium et Watt,
- Les activités de services numériques, avec iQ et Visiativ,
- Enfin, les activités de consulting qu'adresse ABGi.

Nous pensons que cette dynamique a toutes les chances de se poursuivre. Nos sous-jacents marché restent bons ; les besoins en énergie, la quête de souveraineté des états, la révolution numérique et la transformation environnementale sont autant d'opportunités pour notre Groupe.

Nous avons les moyens humains et financiers de relever ces défis.

Tout en préservant nos fondamentaux, qui reposent sur une approche patrimoniale raisonnable et équilibrée, nous souhaitons poursuivre notre expansion géographique et notre développement par grand marché.

A ce titre, nous venons d'annoncer une opération au Canada, qui renforce l'empreinte géographique d'Ekium, ainsi que notre portefeuille de compétences sur les filières des mines, de la métallurgie et des infrastructures.

Nous travaillons sur d'autres projets, qui devraient permettre au Groupe de s'approcher d'un chiffre d'affaires de 2,5 milliards d'Euros.

Les perspectives à court et moyen terme ne manquent pas.

Pour autant, nous sommes conscients de l'instabilité géopolitique et économique, qui pourraient assombrir nos perspectives à court terme. Nous nous préparons à diverses éventualités, comptant sur notre agilité pour transformer ces contraintes en opportunités.

Nous n'avons pas d'impératif à passer les étapes trop rapidement. Le Groupe s'est construit pas à pas ; prendre notre temps reste notre modèle.

Je voudrais saluer l'exceptionnel engagement de nos 17 000 collaborateurs, qui, chacun dans sa spécialité, contribuent au succès collectif.

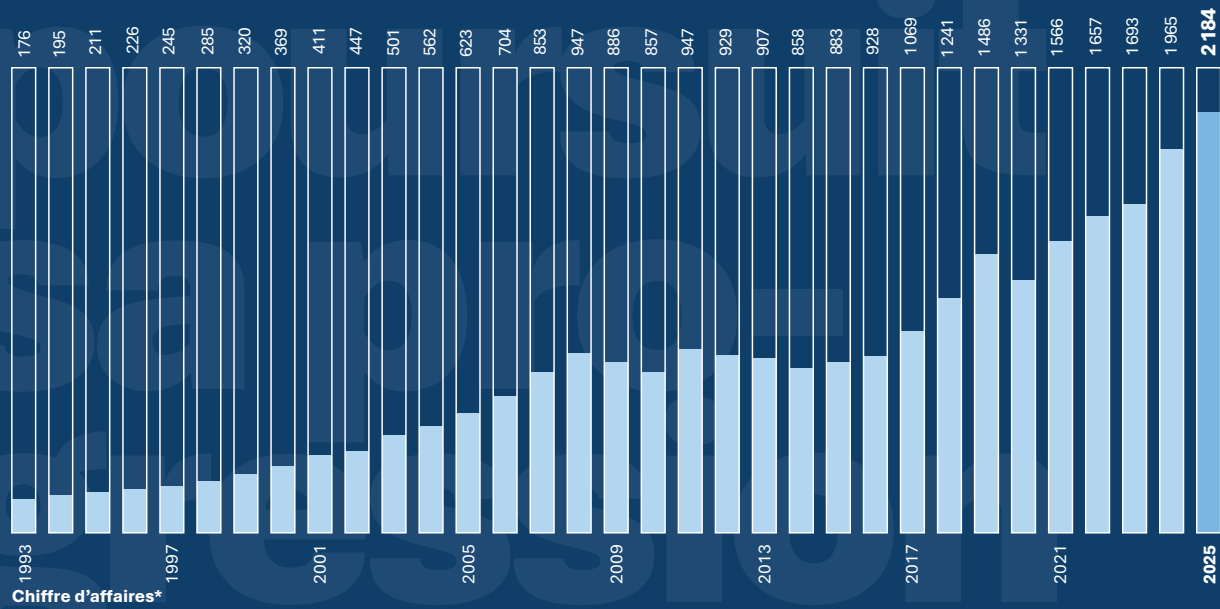
Nous puisons notre force sur le terrain, qui nous inspire. De ce point de vue, nos 120 ans d'histoire sont une extraordinaire promesse d'avenir.

Fort de solides fondamentaux, le Groupe Snef poursuit sa progression

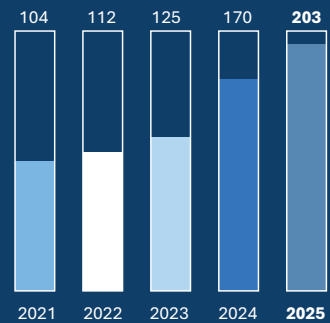
L'exercice 2025 s'achève avec un chiffre d'affaires consolidé de 2,2 milliards d'Euros. L'EBITDA s'établit à 203 millions d'Euros, soit 9,3% du chiffre d'affaires.

Le carnet de commandes se stabilise autour de 3,5 milliards d'Euros, soit plus de 19 mois de chiffre d'affaires annuel.

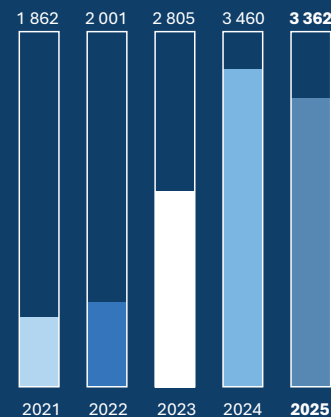
La dette financière nette du Groupe est contenue à 195 millions d'Euros, soit un ratio Dette / EBITDA inférieur à 1,2 (hors application de la norme IFRS16).



Chiffre d'affaires*

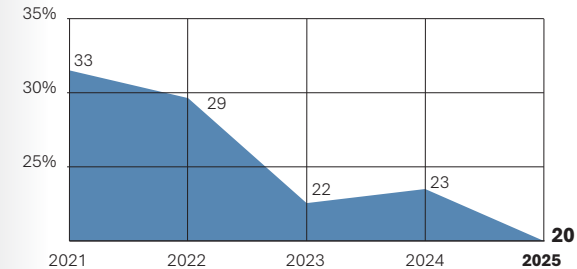


EBITDA*

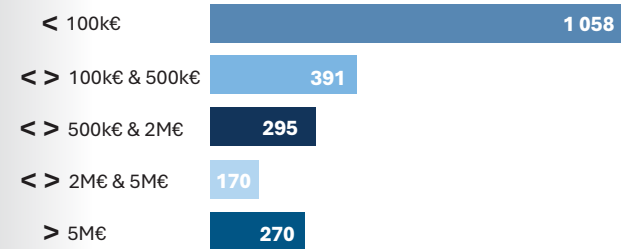


Carnet de commandes*

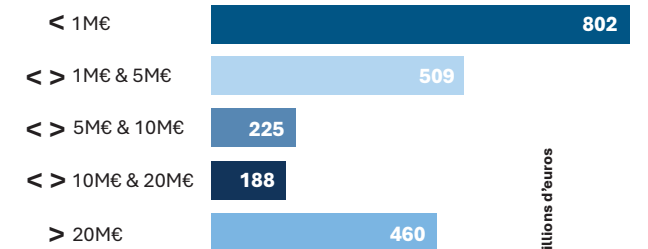
*En millions d'euros



Part dans le chiffre d'affaires en % du top 10 des clients

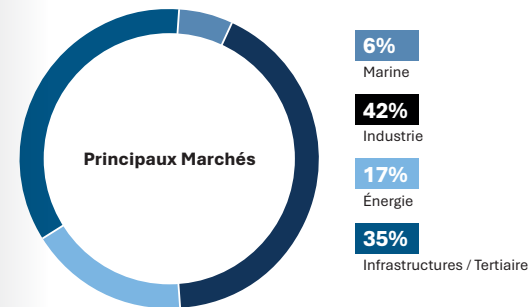


Répartition du chiffre d'affaires par taille des affaires*

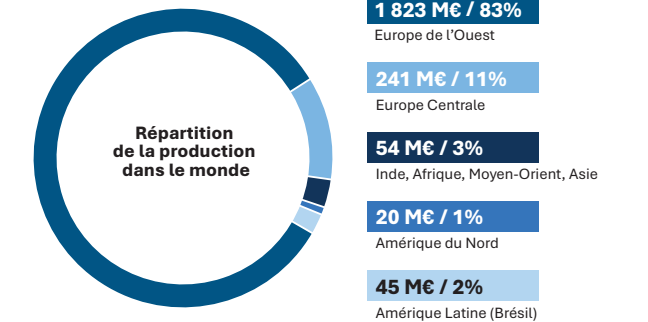


Répartition du chiffre d'affaires par client*

*En millions d'euros



Principaux Marchés

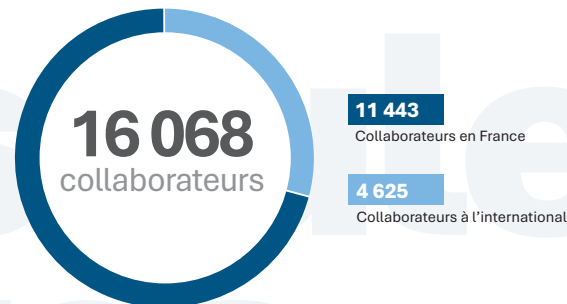


Répartition de la production dans le monde

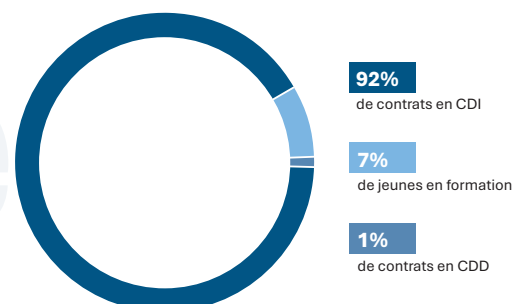
01.4

L'humain pour seule ressource

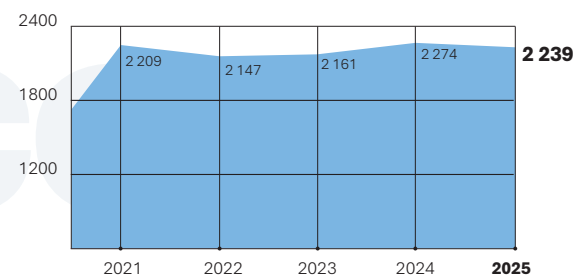
Le Groupe Snef a toujours embauché, valorisé le travail et considéré que l'entreprise est le lieu du développement économique, de la création d'emploi et de l'épanouissement de ses collaborateurs.



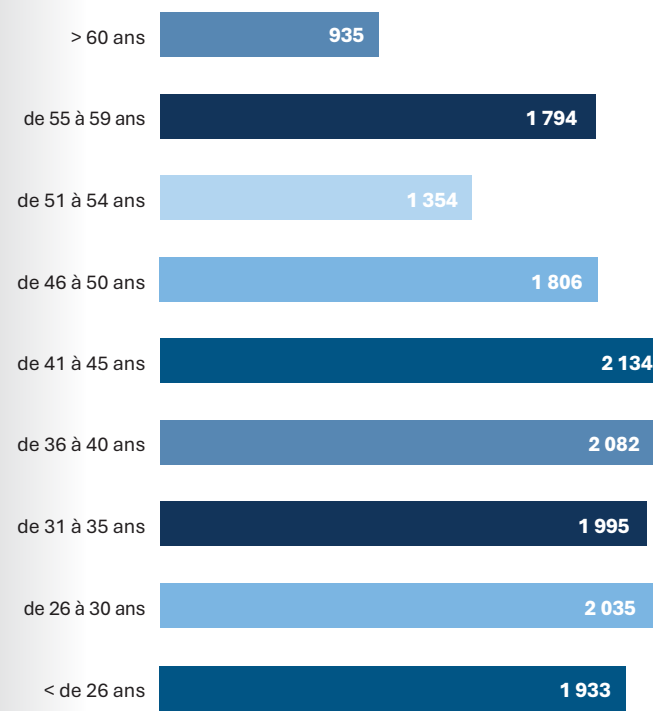
Répartition de l'effectif monde



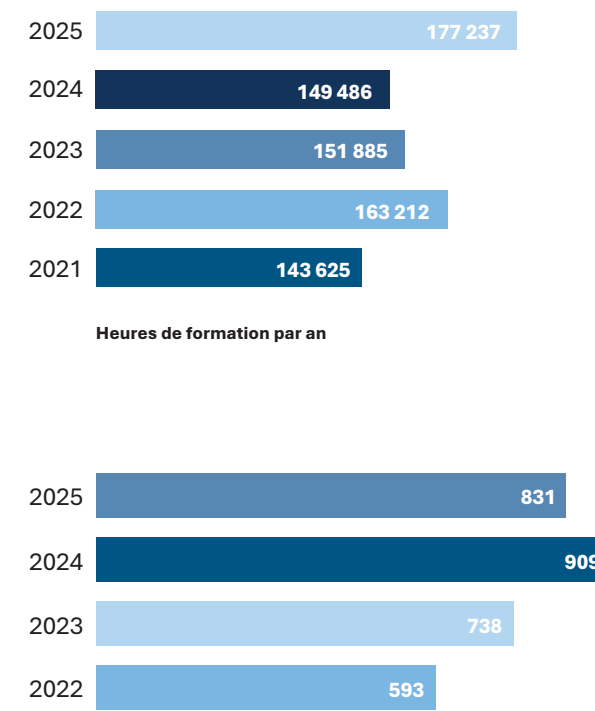
Répartition de l'effectif par nature de contrat en France



Embauche de collaborateurs en France sur 5 années



Répartition de l'effectif monde par âge



Heures de formation par an

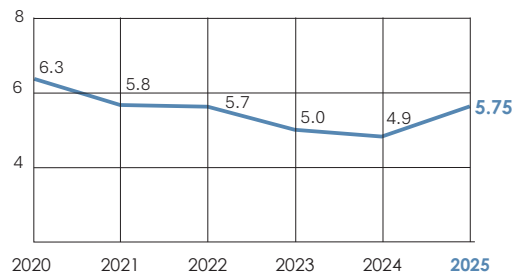
Nombre d'alternants par an (en France)

01.5

Sécurité

L'intégrité physique et morale de nos collaborateurs est non négociable. La recherche du zéro accident est à la fois une culture, un état d'esprit, une compétence et une valeur transverse.

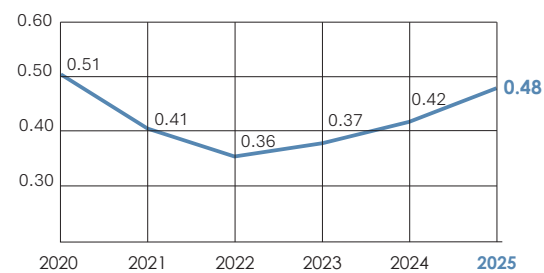
Elle est à la source de toutes décisions.



Taux de fréquence accident

5.75

Taux de fréquence accident



Taux de gravité accident

0.48

Taux de gravité accident

4.67

LTIR

Lost Time Incident Rate

01.6

Nos Chartes d'Engagement

Tous nos collaborateurs sont invités à adhérer aux quatre Chartes d'Engagement du Groupe Snef.



Ethique & Compliance

Agir de manière transparente et responsable dans le respect des valeurs du Groupe, du Code de Conduite, des lois et règlements en vigueur dans tous les pays

Appliquer une politique de zéro tolérance en cas de manquement à nos principes en matière d'éthique et de conformité

Préserver la réputation du Groupe et protéger ses collaborateurs, ses dirigeants et les parties prenantes



Sécurité

Garantir le respect des règles de sécurité : Objectif «zéro accident»

Préserver la santé et l'intégrité des collaborateurs

Protéger l'outil de production et l'image du Groupe

Responsabiliser les parties prenantes et la chaîne hiérarchique

Assurer l'exemplarité sur le terrain



Sécurité informatique

Garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations du Groupe et de ses parties prenantes

Fournir des systèmes robustes respectant les meilleures pratiques cyber

Surveiller en permanence notre système d'information pour détecter et neutraliser les menaces

Promouvoir une culture cybersécurité auprès de tous nos collaborateurs



Environnement

Agir sur notre propre empreinte carbone

Adopter une démarche d'achats responsables

Accompagner nos clients dans la transition énergétique et environnementale

Mobiliser les entreprises du Groupe et leurs collaborateurs



Justine Mettraux

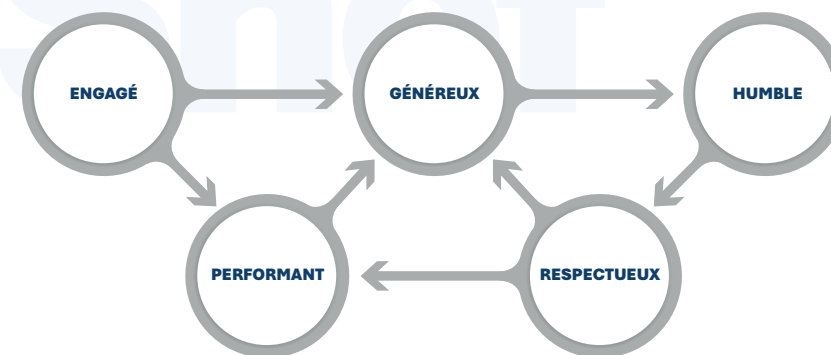
Skipper Imoca Team Snel



01.7

Le Team Snel, une philosophie de groupe

Notre engagement dans la voile, depuis plus de 30 ans, est le marqueur du Team Snel. Au-delà du sport, le Team Snel véhicule des valeurs d'engagement, d'humilité, de performance, de respect et de générosité.



TEAM SNEF
Attitude

Partie 02.

02

Partie 02.

**Un Groupe d'ingénierie,
d'intégration systèmes
et de services
numériques**

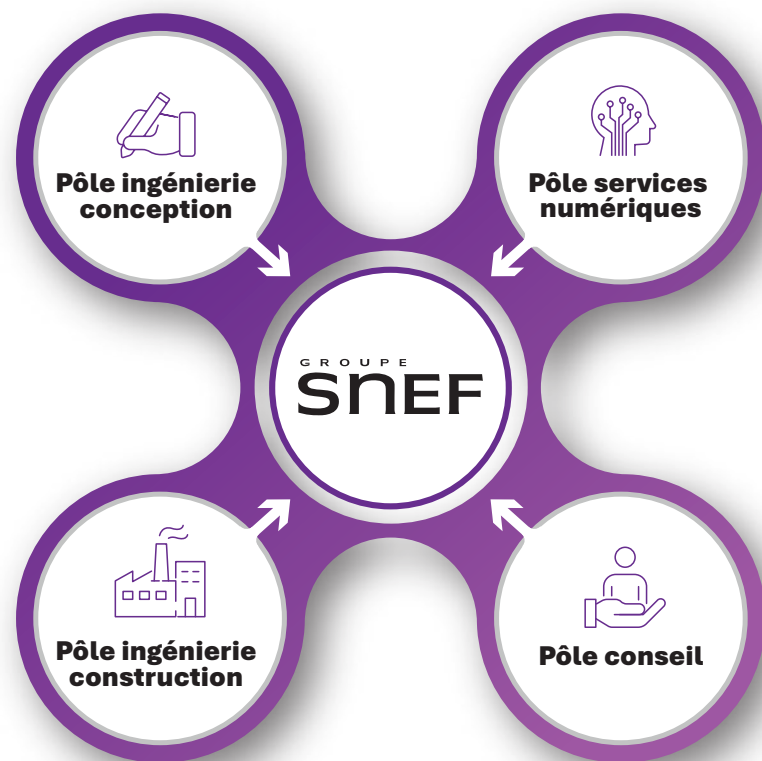
02.1

4 pôles métier

Le Groupe Snef est un leader français des métiers d'ingénierie et management de la construction ; d'ingénierie, d'intégration et maintenance de systèmes électriques et mécaniques ; de conception et fabrication de solutions industrielles ; de la transformation numérique, de la gestion de la donnée et de la cybersécurité ; d'édition et d'intégration de logiciels spécialisés dans la conception, la vie des produits et la gestion de la performance.

Le Groupe Snef est organisé autour de 4 pôles ;

- Ingénierie construction
- Ingénierie conception
- Services numériques
- Conseil



02.2

Pôle ingénierie construction



8 800
collaborateurs

France : **6 190**
International : **2 610**

Energie
Nucléaire
Industrie
Marine / Offshore
Infrastructures & Sécurité
Collectivités
Santé

Snef intervient sur les métiers de l'ingénierie et de l'intégration de systèmes électromécaniques et d'optimisation énergétique, de systèmes de pilotage et de contrôle des procédés industriels (instrumentation, contrôle commandes, analyse), de systèmes de sécurité (surveillance périmétrique, contrôle d'accès, vidéoprotection, biométrie), des systèmes de climatisation et de chaleur ; enfin, Snef gère la maintenance et l'exploitation des installations, en environnements complexes.



2 000
collaborateurs

France : **1 620**
International : **380**

Fouré Lagadec est un leader du marché français de la conception et réalisation de sous-ensembles mécaniques et chaudronnés, et du maintien en conditions opérationnelles d'installations des secteurs de la Marine, de l'Energie et de l'Industrie.

Son pôle ingénierie et systèmes intervient comme ingénieur, concepteur de systèmes complexes, plus spécifiquement pour les secteurs de la Marine, du Nucléaire, de la Métallurgie et de l'Automobile.

Pôle ingénierie et conception de systèmes complexes

Marine : stabilisateurs, dérives

Nucléaire : échangeurs sous pression nucléaires, interne de générateurs de vapeur, cuves

Métallurgie : soudeuses laser, presses, ingénierie et construction de lignes de transformation à froid

Automobile : application de peinture

Pôle mécanique et maintien en condition opérationnelle

Sous-ensembles mécano-soudés et machines tournantes

Chaudronnerie spécialisée

Tuyauterie

Arrêts d'unités

Maintenance

02.3

Pôle ingénierie conception



Ekium est une société d'ingénierie, qui intervient tout au long du cycle de conception et de maintien en conditions opérationnelles des bâtiments, installations et process industriels : faisabilité, avant-projet, projet détaillé, management de la construction, maintenance.

Ekium est un acteur de la transformation et de la pérennité des installations industrielles, marines et énergétiques ; et des infrastructures.



Norda Stelo est une participation majoritaire intégrée au réseau Ekium dans le courant du deuxième semestre 2026.



2 700
collaborateurs

France : **1 950**
International : **750**

Filières de spécialité

- Nucléaire
- Marine & Off-Shore
- Pharmacie
- Oil & Gas
- Pharmacie et bio-technologies
- Mines et métallurgie
- Pâte & papier

Infrastructures

- Bâtiments industriels
- Installations Ferroviaires
- Routes
- Ports
- Réseaux électriques

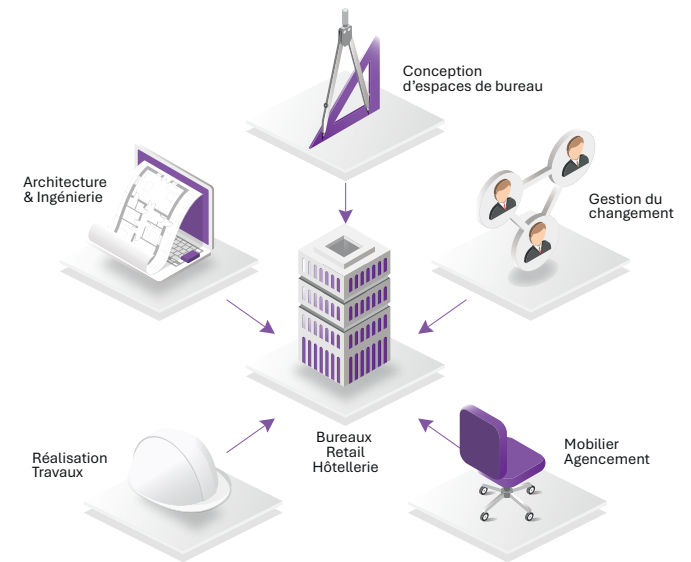
Automatismes



130
collaborateurs



Watt audite, conçoit, gère, rénove, aménage des ensembles de bureaux, de commerce et d'espaces d'hospitalité. Watt gère la marque et l'image des entreprises, au travers de leur immobilier.



Gestion Immobilière
Conception d'espaces de bureau
Programmation
Gestion du changement
Conception et réalisation
Gestion de la marque
Mobilier

02.4

Pôle services numériques



1 100

collaborateurs

France : **800**

International : **300**

Intégration de solutions
Dassault Systèmes

Edition de suites logiciels
Visiativ Industry
Visiativ Management
Visiativ Conseil
Visiativ Immobilier
Visiativ Trade Management

visiativ

Visiativ distribue et intègre les logiciels Dassault Systèmes (CATIA, SOLIDWORKS, ENOVIA, DELMIA, @3DEXPERIENCE).

Visiativ est éditeur, intégrateur de logiciels de gestion du cycle de vie des produits, de plateformes industrielles et de productivité (conception, fabrication et mise sur le marché, de gestion immobilière, de management des forces de ventes, et de management des organisations).

iQ

iQ accompagne les entreprises dans leurs projets de gestion de la donnée (infrastructure, cloud, cybersécurité), de performance industrielle (robotique et industrie 4.0) et de business solution.



700

collaborateurs

France : **400**

International : **300**

Technologies Opérationnelles / industrie 4.0

Diagnostic
Objets connectés
Robotique et machines spéciales
Jumeau numérique
Edge computing

Technologies de l'Information

Cloud
Intelligence artificielle
Cybersécurité
UX/UI design
Solutions et applications

02.5

Pôle conseil



550
collaborateurs

France : **240**
International : **310**

Innovation
Performance opérationnelle
ESG
Digital
Management des entreprises

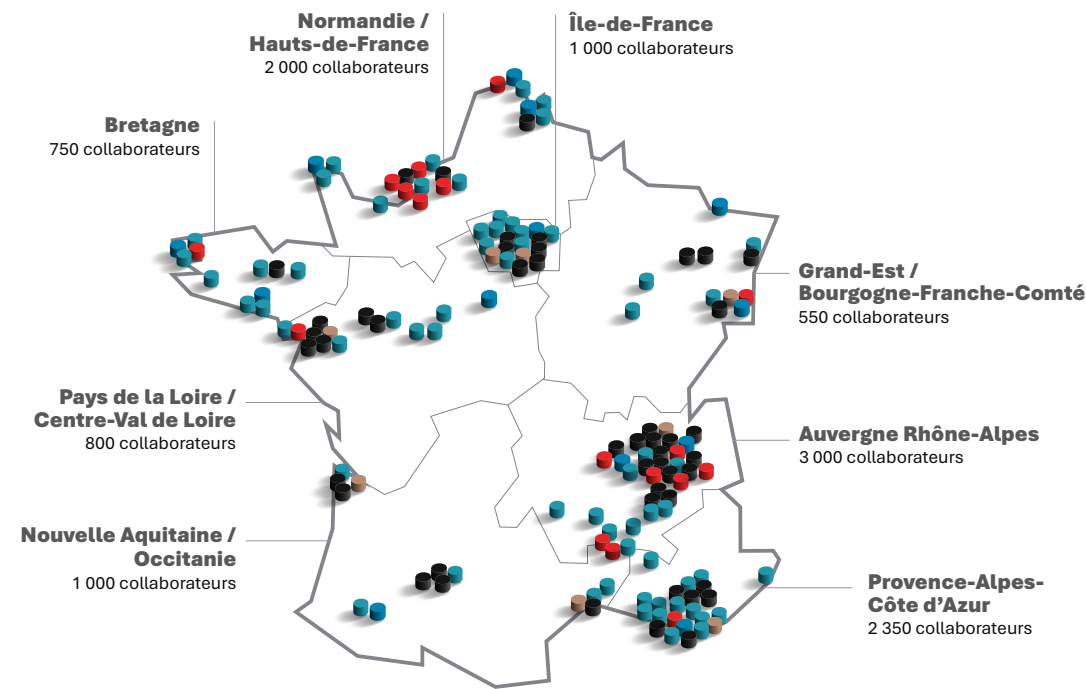


ABGi est une entreprise de consulting opérant sur les domaines de l'innovation, de la performance industrielle, de la transformation digitale, de l'ESG, et de la mise en œuvre de plans de transformation.

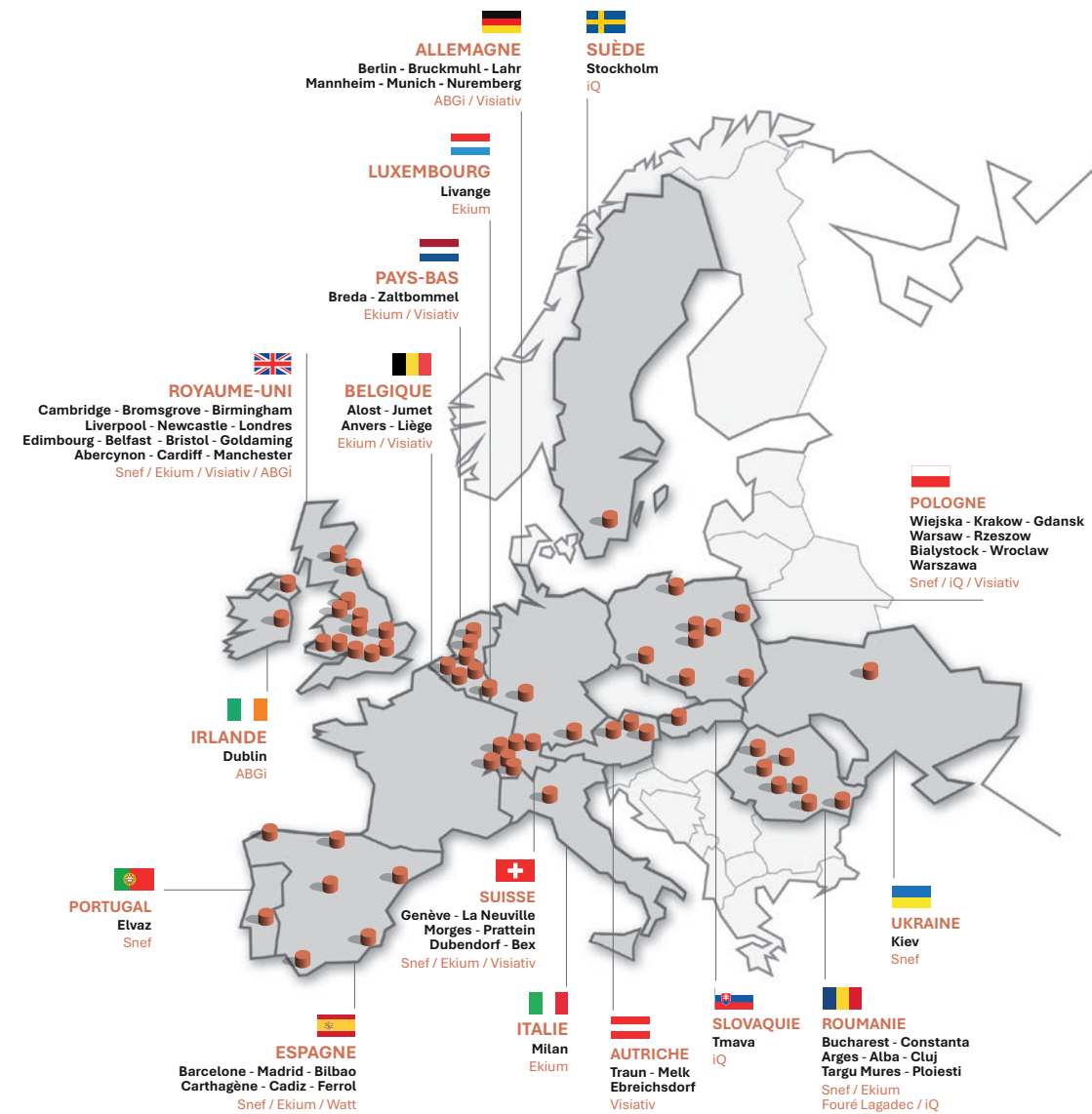
Partie 03.

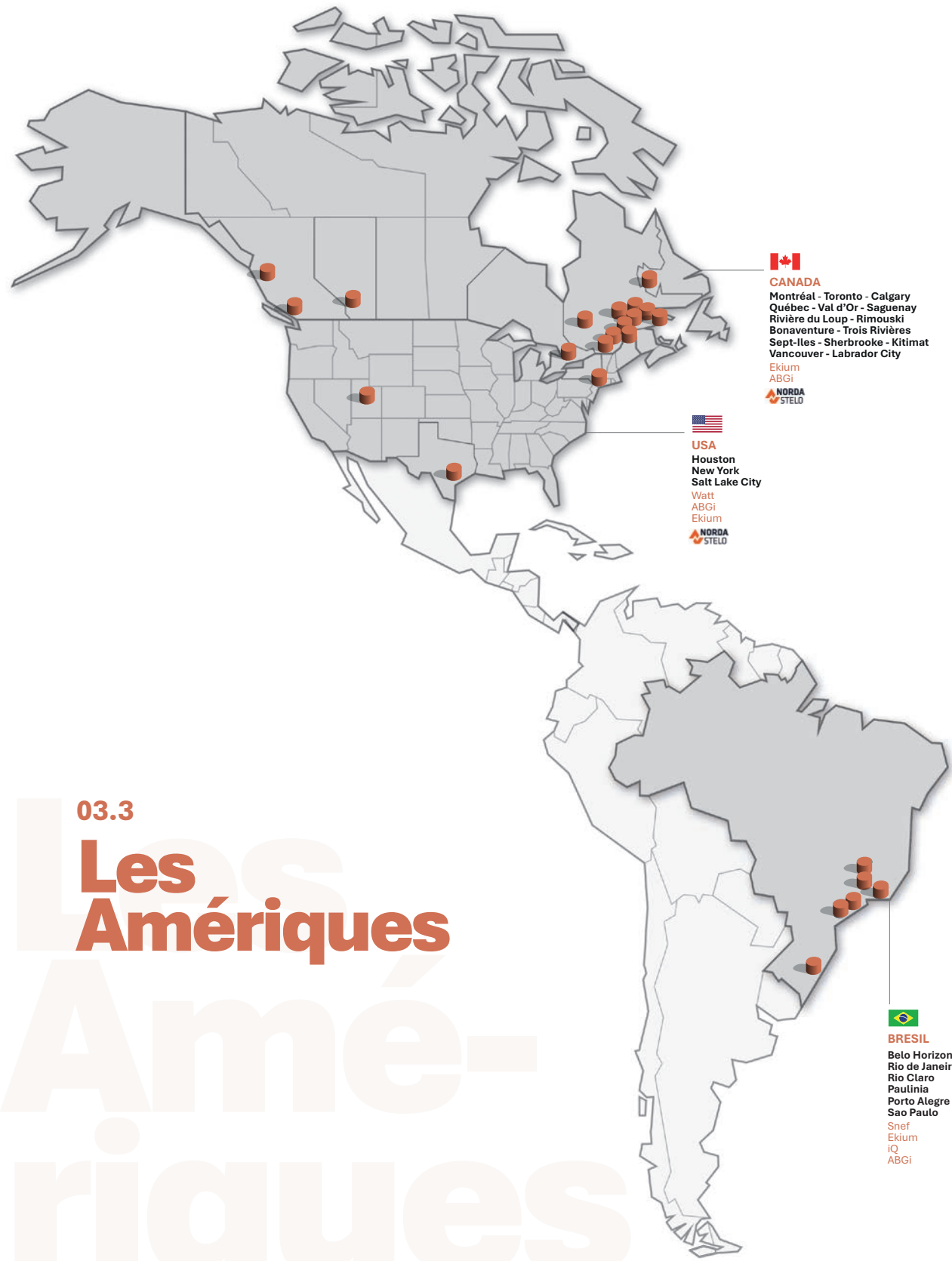
Présence dans le monde

03.1 France

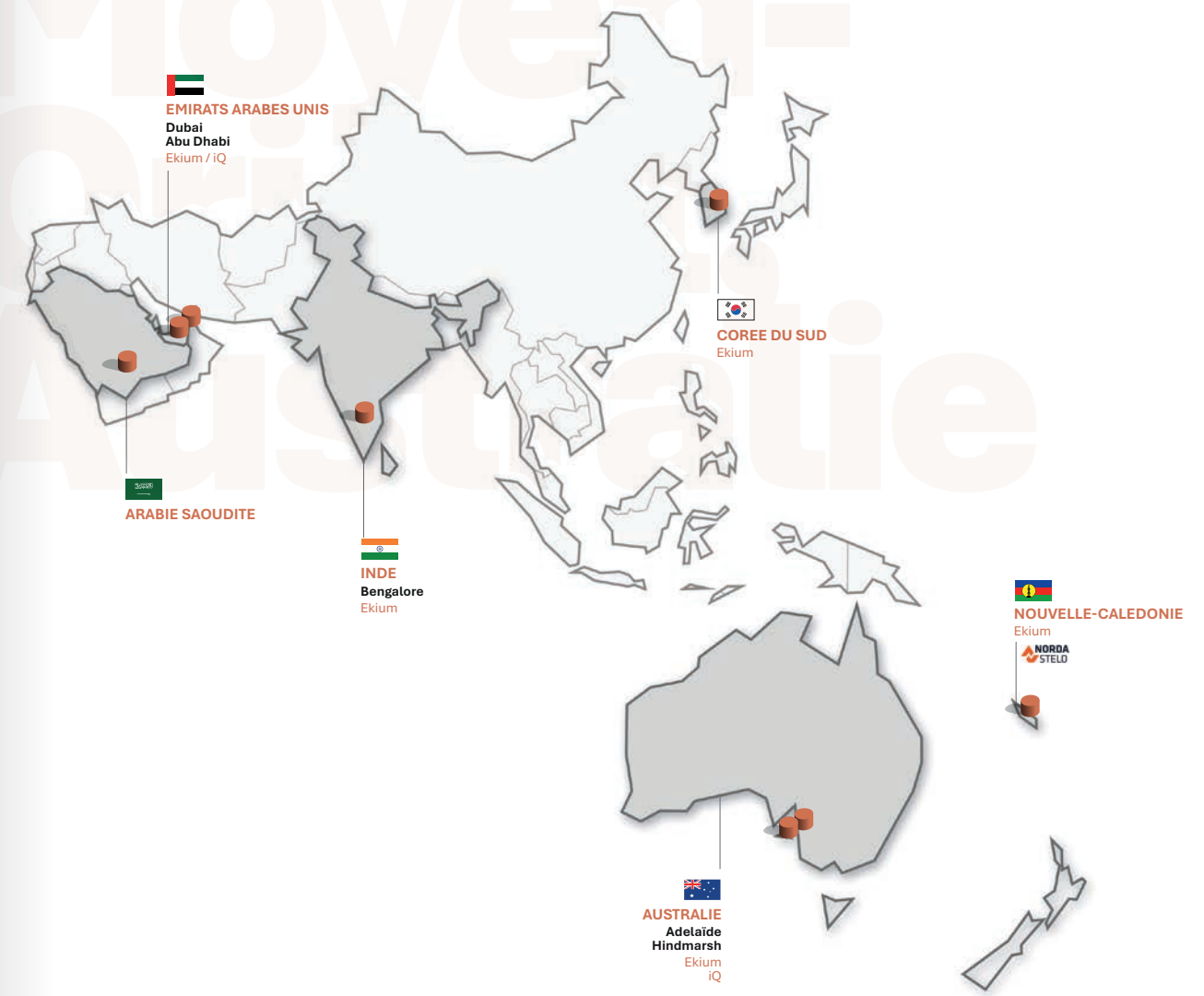


03.2 Europe

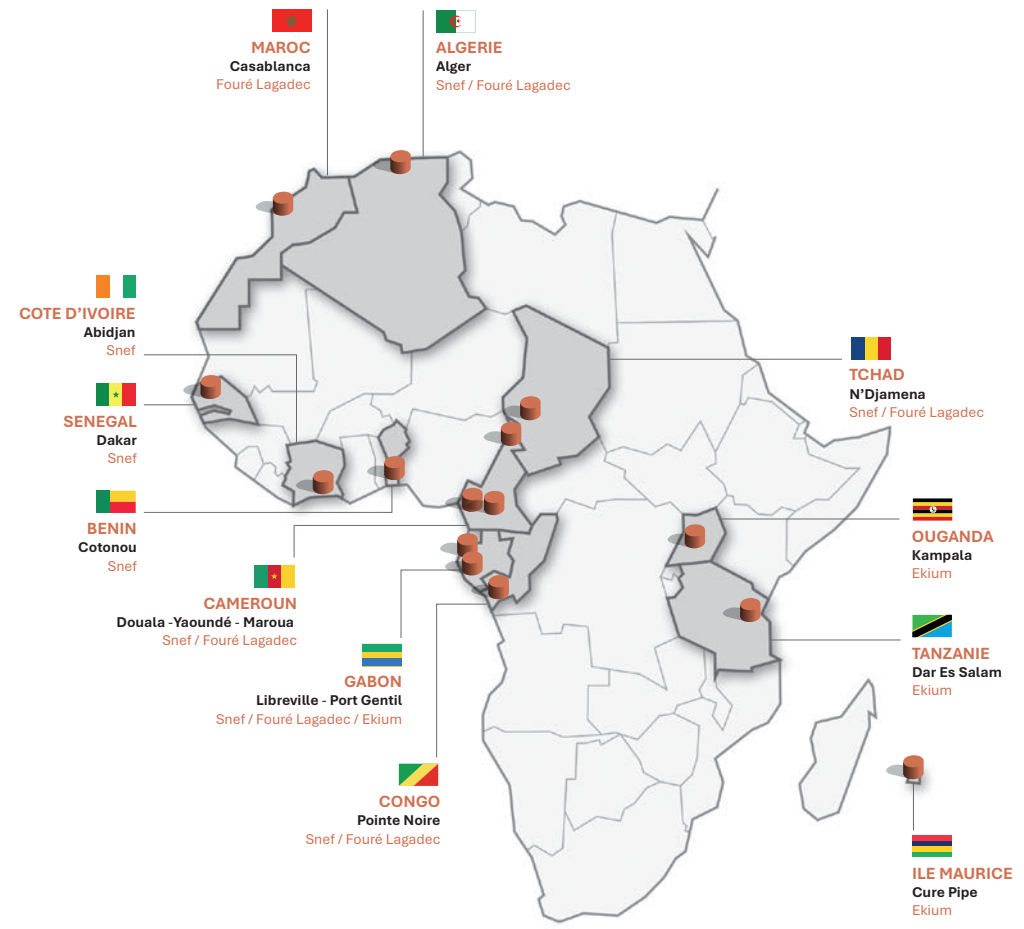




03.4
Asie, Moyen-Orient, Australie



03.5 Afrique



Partie 04.

0

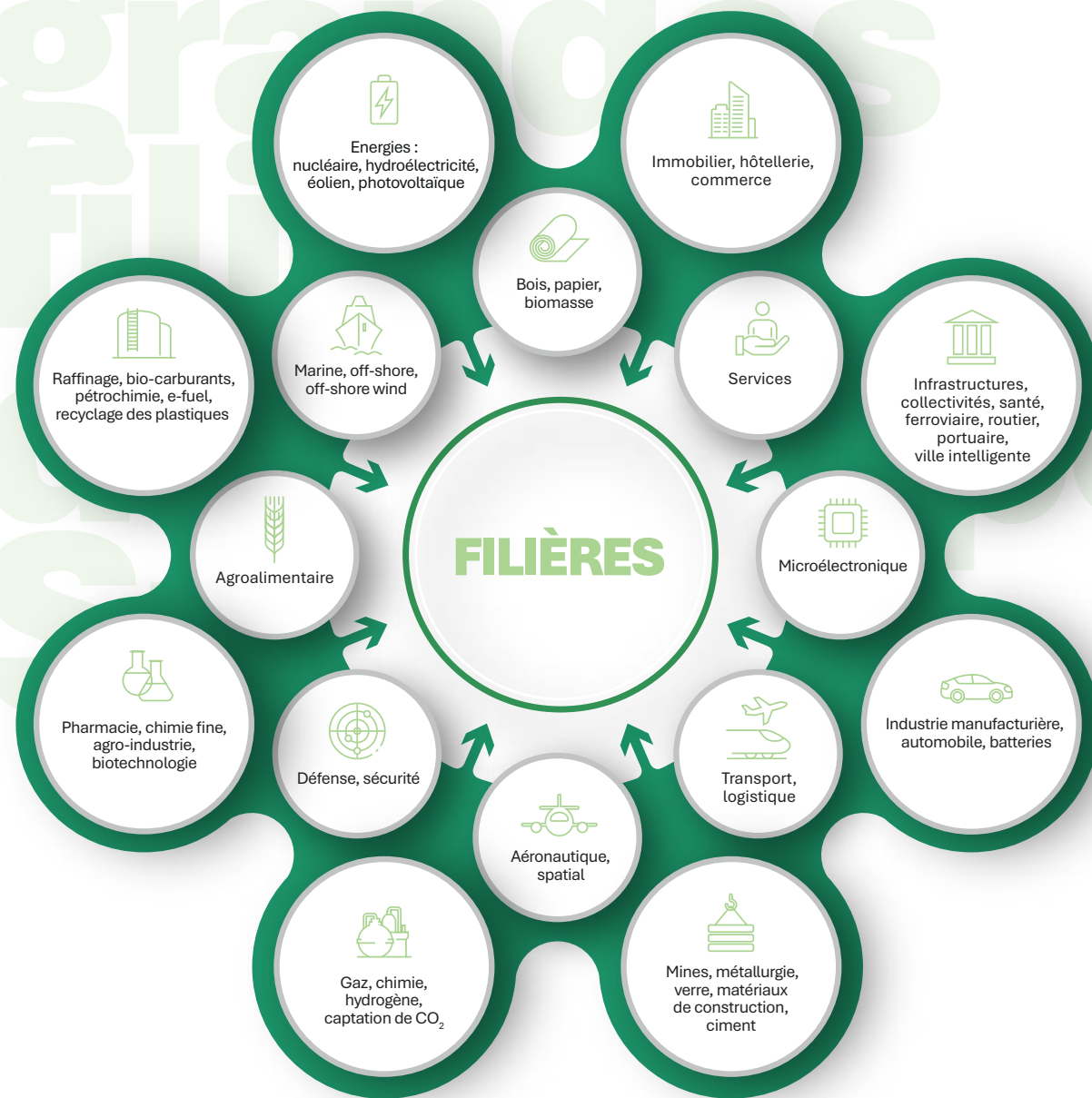
4

Partie 04.

Approche sectorielle

04.1

Les grandes filières du Groupe Snef



04.2

Nucléaire

ORANO

France

Surveillance des installations critiques.

By iQ



CEA CADARACHE

Saint-Paul-lès-Durance - France

Conception, réalisation des installations électriques du Réacteur Jules Horowitz (RJH).

By Snef (Snef Power Services)

ORANO

Tricastin - France

Contrôle-commande, réseaux industriels, instrumentation et radioprotection de l'extension de l'usine Georges Besse 2.

By Snef (Snef Power Services)



EDF

France

Fabrication de cuves pour pompes d'extraction des centrales nucléaires 900 MW dans le cadre de la maintenance du parc en exploitation.

By Fouré Lagadec

EDF

Lyon - France

Appui à la maîtrise d'œuvre dans le cadre des projets du nouveau nucléaire en France et à l'international.

By Ekium



EDF

France (multisites)

Maintien en condition opérationnelle des installations électriques générales (IEG) incluant les études d'ingénierie multi-métiers et le pilotage d'affaires.

By Ekium - Snef (Snef Power Services)

TECHNICATOME / CEA

Aix-en-Provence - France

Ingénierie et travaux électriques sur les installations d'accueil des sous-marins nucléaires d'attaque (SNA) de la base navale de Toulon.

By Ekium - Snef (Snef Power Services)



ORANO

Paris - France

Partenariat dans le cadre du programme Aval Du Futur.

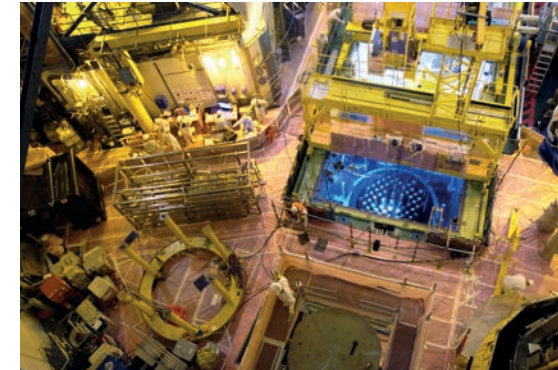
By Snef (Snef Power Services) - Ekium - iQ

EDF DIPDE

France

Etudes d'ingénierie multi-métiers / pilotage d'affaires sur le parc nucléaire en exploitation.

By Ekium



ITER ORGANISATION

Saint-Paul-lès-Durance - France

Retrofit et finitions des lots électricité et instrumentation du Tokamak.

By Snef (Snef Power Services)

Marine, Offshore

TRIDENT ENERGY

Rio de Janeiro - Brésil

Modernisation du système de contrôle et de sécurité Siemens d'une unité de production de pétrole et de gaz.

By Ekium



CHANTIERS DE L'ATLANTIQUE

Saint-Nazaire - France

Conception et fabrication d'un système anti-dérive pour yacht de croisière à voiles.

By Fouré Lagadec



NAVAL GROUP / KERSHIP

Concarneau - France

Conception et fourniture du package de propulsion diesel-électrique silencieuse pour 12 navires du programme MCMV belgo-néerlandais : usine électrique, propulsion, propulseurs transversaux et distribution hautes performances acoustiques et vibratoires.

By Snef

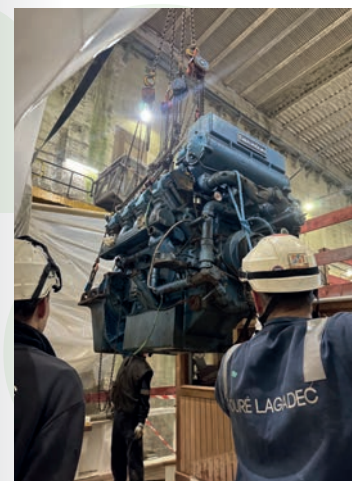


CHANTIERS DU GUIP

Brest - France

Maintenance et modernisation de la goélette Belle Poule : travaux de mécanique, de chaudronnerie, d'électromécanique et de peinture.

By Fouré Lagadec



SAIPEM

Paris - France

Ingénierie de conversion d'un pétrolier VLCC en FPSO : études de détail pour la transformation de la coque, l'adaptation des systèmes de production et l'intégration des équipements de traitement et stockage offshore.

By Ekium



DRAGADOS OFFSHORE

Cadix - Espagne

Ingénierie fonctionnelle et détaillée pour infrastructures offshore : structures, installations électriques, hébergement, systèmes de transport et manœuvres.

By Ekium



RMK MARINE

Istanbul - Turquie

Conception, fabrication et mise en service des ailerons anti-dérives du Neoliner Origin.

By Fouré Lagadec

GRAND PORT MARITIME DE MARSEILLE

Marseille - France

Travaux multi-techniques sur les bassins Ouest/Est : plomberie, CVC, réalisation macro-lot (HT/CF/CFA/SSI) de la gare maritime Cap Janet, et mise en conformité environnementale du traitement des eaux de carénage pour les formes du radoub.

By Snef

NAVANTIA / FERROL

Ferrol - Espagne

Fabrication de stabilisateurs non repliables des nouvelles frégates de la Marine espagnole.

By Fouré Lagadec

CHANTIERS DE L'ATLANTIQUE

France

Maintenance prédictive : déploiement de la solution CASIP à bord de navires de croisière haut de gamme pour la gestion et le pilotage des systèmes embarqués.

By iQ

NAVAL GROUP

Lorient - France

Intégrations électriques à bord des frégates FDI pour les Marines française et grecque : câblage et raccordement d'équipements.

By Snef

AMPELMANN

Pays-Bas

Déploiement de SOLIDWORKS et de services de maintenance pour la conception, l'ingénierie et la documentation de structures mécatroniques complexes.

By Visiativ

04.4 Energie

ENGIE FLEXIBLE GENERATION

Fos-sur-Mer - France

Fabrication et intégration d'une désurchauffe intermédiaire sur la centrale électrique thermique CyCoFos.

By Fouré Lagadec



SEAWAY7

Pays-Bas

Evaluation de différentes configurations de flotteurs semi-sous-marins pour turbines éoliennes.

By Ekium

SIEMENS

Portugal

Réalisation d'un projet de câblage de coffrets basse tension.

By Snef



VOLTALIA

Oiapoque - Brésil

Réalisation clé en main du lot électromécanique de la centrale hydroélectrique de Salto Cafesoca incluant turbine, générateur, systèmes auxiliaires, équipements hydromécaniques et poste de transformation pour alimenter en énergie renouvelable le système électrique isolé et substituer les sources diesel.

By Snef

INEOS

France

Etude d'avant-projet détaillé d'une future chaufferie biomasse pour accompagner la décarbonation du site chimique.

By Ekium



HSI JOINT VENTURE 50HERTZ

Rotterdam - Pays-Bas

Contrat EPCIC pour la sous-station offshore Jasmund 300 MW incluant ingénierie, approvisionnement des chemins de câbles, équipements basse tension, mise à la terre, gestion de projet, QA/QC, installation électrique et instrumentation, et pré-mise en service.

By Snef

AXIA

Milagres - Brésil

Conception, réalisation d'une nouvelle baie 500 kV avec intégration d'un réacteur au sein de la sous-station de Milagres dans le cadre du renforcement de sa capacité et de la stabilité du réseau de transmission haute tension.

By Snef



GREENYELLOW

Limours - France

Raccordement électrique de 6 ombrières photovoltaïques en autoconsommation sur le site Carrefour.

By Snef

ABIODIS

Guyane - France

Solution EPC complète de centrale thermoélectrique de biomasse 3,6 MW (Saint Georges de l'Oyapock).

By Snef



04.5

Raffinage, pétrochimie, e-fuel, bio-carburants, recyclage des plastiques

REPSOL PETRONOR

Bilbao - Espagne

Gestion technique des arrêts sur sites industriels.

By Ekium



JNP COTONOU

Cotonou - Bénin

Etude, fourniture et mise en service de l'instrumentation et de l'automatisme du nouveau dépôt de stockage d'hydrocarbures.

By Ekium

NORTH ATLANTIC

Port-Jérôme-sur-Seine - France

Fabrication d'échangeurs et faisceaux de rechange en prévision de l'arrêt programmé en 2026.

By Fouré Lagadec



GABON OIL

Tsiengui-Assala-Diabéta - Gabon

Intégration d'une nouvelle chaudière au sein de l'usine de Tsiengui : décommissionnement, levage, interconnexions mécaniques, tuyauterie, électricité et instrumentation.

By Snef - Fouré Lagadec

TOTALENERGIES

Gonfreville-l'Orcher - France

Maintenance pluriannuelle sur la plus grande plateforme de raffinage française. Intervention quotidienne sur la maintenance mécanique, métallurgique, tuyauterie, montage et usinage, garantissant sécurité et efficacité des installations.

By Fouré Lagadec



NAPHTACHIMIE

Martigues - France

Réalisation d'opérations de platinage, levage, montage, soudage, nettoyage, calorifugeage et déplatinage, dans le cadre de grands arrêts.

By Fouré Lagadec

SONARA

Limbé - Cameroun

Audit post-sinistre et évaluation préliminaire des installations de la raffinerie après 6 ans d'arrêt pour préparer sa réhabilitation.

By Ekium



TOTALENERGIES

Nantes - France

Etude de la reconfiguration de l'enchaînement des unités essence et augmentation de la capacité de l'unité d'hydrotraitement du reformeur pour optimiser le schéma de production d'essence de la raffinerie.

By Ekium

TOTALENERGIES

Lespinasse - France

Modernisation des systèmes de comptage des postes de chargement incluant le remplacement des compteurs mécaniques, la refonte des automatismes, le revamping du réseau DCI, l'intégration du nouvel automate et l'installation de la supervision de gestion garantissant fiabilité et conformité.

By Snef



SUEZ

Mouille - France

Intégration électrique d'une unité de préparation de polymères.

By Snef

REPROCOVER

Verviers - Belgique

Accompagnement pour la candidature au programme Innovation Fund et pilotage du déploiement d'une usine de valorisation de matériaux difficilement recyclables en composants à haute valeur ajoutée.

By ABGi



HYNAMICS

Ottmarsheim - France

Etude de faisabilité technico-économique pour la production d'e-kérosène (CO₂ + H₂) : simulation de procédés, modélisation 3D et optimisation énergétique renouvelable avec stockage.

By Ekium

04.6

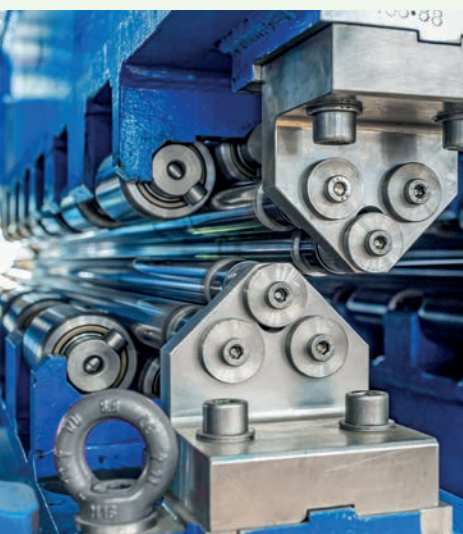
Mines, métallurgie, matériaux de construction, ciment, verre

NUCOR BERKELEY

Huger - Caroline du Sud - Etats-Unis

Conception, réalisation d'une ligne de galvanisation automatisée.

By Fouré Lagadec - Clecim



FUJIAN SANBAO

Zhangzhou - Fujian - Chine

Conception d'un redresseur sous tension destiné aux lignes de finition et galvanisation.

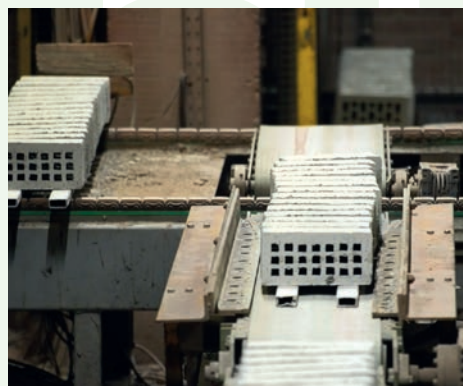
By Fouré Lagadec

BRIQUETIERIES DU NORD

Templeuve-en-Pévèle - France

Mise en œuvre d'une application de planification et optimisation des transports : digitalisation end-to-end avec approche UX/UI, de la commande à l'interface chauffeur.

By IQ



ARCELORMITTAL

Dunkerque - France

Réalisation des installations électriques et automatismes du four de recuit continu et vernissage (ACL) à Dunkerque, dans le cadre du programme de décarbonation.

By Snef

TATA STEEL

Port Talbot - Royaume-Uni

Conception d'une ligne de décapage destinée à obtenir une surface d'acier propre, lisse et chimiquement réactive.

By Fouré Lagadec - Clecim



IMERYS

Milos - Grèce

Revamping en EPC d'installations de traitement de minéraux industriels : remplacement des systèmes électriques, instrumentation du process, déploiement d'un système de contrôle virtualisé et plateforme d'automatisation pour optimisation énergétique et cybersécurité.

By Snef

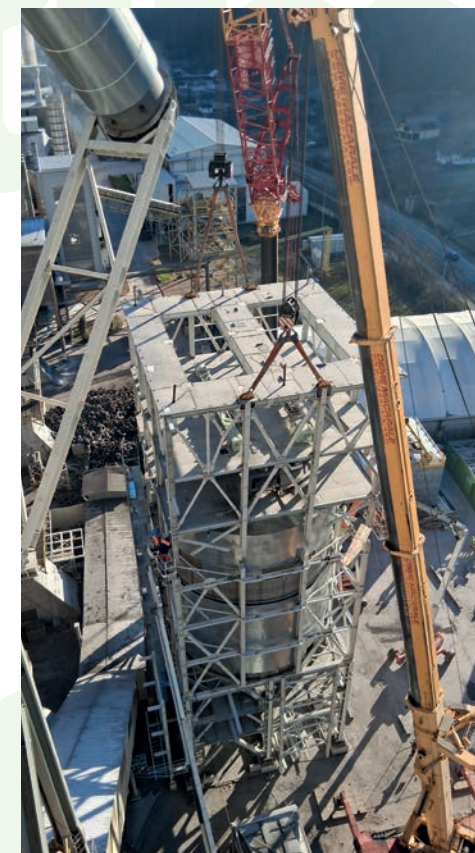


IMERYS

Allier - France

Etude de faisabilité du projet de mine de lithium (mine, concentration, filtration, chargement de train).

By Ekium



HEIDELBERG MATERIALS

Bucarest - Roumanie

Intégration en EPC d'une installation de captation du chlore pour réduire les dépôts et augmenter l'utilisation de combustibles alternatifs : équipements mécaniques, structures métalliques, systèmes électriques et automatisation.

By Snef

ALUMINIUM DUNKERQUE

Loon-Plage - France

Intégration d'un système automatisé de traitement des fumées par injection de chaux : station déportée avec pilotage automatique asservi au débit de captation, surveillance continue du silo et commande des variateurs.

By Snef



04.7

Bois, papier, biomasse

SAICA

Laveyron - France

Ingénierie multidisciplinaire pour la construction d'un bâtiment de stockage automatisé de bobines : études techniques, coordination et supervision de la construction.

By Ekium

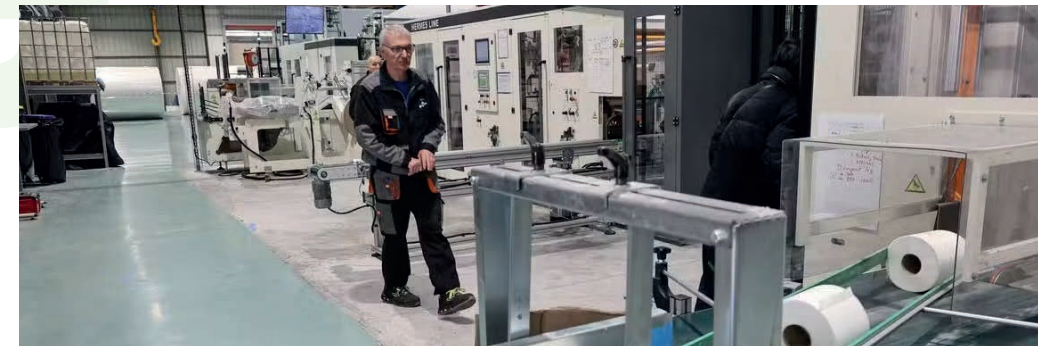


CRISTAL UNION

Arcis-sur-Aube - France

Conception et réalisation d'une centrale gaz haute performance renforçant l'autonomie énergétique du site sucrier, incluant ingénierie détaillée, intégration des équipements (chaudières gaz, turbine vapeur, générateur) et maîtrise d'œuvre jusqu'à la mise en service pour la décarbonation.

By Ekium



LÉROUX & LOTZ TECHNOLOGIES

Vaulx-en-Velin - France

Intégration d'une chaudière biomasse et raccordement aux installations existantes dans le cadre de la décarbonation énergétique de l'usine.

By Fouré Lagadec

FIBRE EXCELLENCE

Grand-Couronne - France

Etude d'avant-projet simplifiée pour la conversion du site papeter vers la production de papier pour emballage à partir de papier de récupération, incluant modification de la machine à papier, adaptation des systèmes énergétiques et de traitement des effluents, et assistance administrative.

By Ekium

GLOBAL HYGIENE

Bègles - France

Maîtrise d'œuvre pour l'implantation d'une nouvelle ligne de production transformant des bobines de ouate de cellulose en rouleaux de produits d'hygiène.

By Ekium

04.8

Agroalimentaire

BROWINGS THE BAKERS

Livingston - Ecosse

Conseil dans le cadre d'un dossier de crédit d'impôt recherche pour une ligne de fabrication.

By ABGi



NESTLE

Araras - Brésil

Développement d'une cellule automatisée de mise en carton de sachets avec des robots Staubli, automates et IHM Rockwell, un système de vision pour rejet de produits non conformes, la gestion de la productivité.

By IQ

UNION CAMEROUNAISE DES BRASSERIES (UCB)

Douala - Cameroun

Réalisation des infrastructures électriques d'un brasseur : courants forts (HTA, BT), courants faibles et procédés (contrôle commandes, communication, sécurité) et gestion technique (supervision et pilotage des énergies).

By Snef



GROUPE DUCREUX

France

Digitalisation de la force de vente avec le déploiement de Visiativ Force de Vente : optimisation de la prise de commande et du pilotage commercial (amélioration de l'efficacité terrain et de la visibilité managériale).

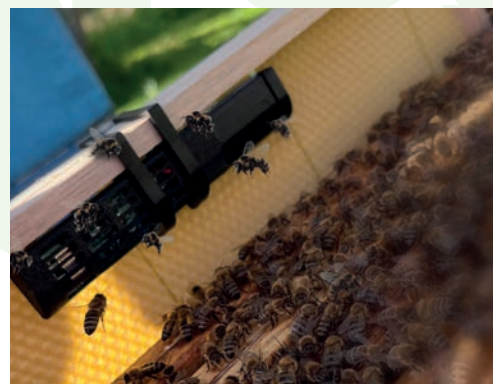
By Visiativ

APISENSE

Cracovie - Pologne

Accompagnement à l'obtention d'un financement de l'ESA (300 k€) pour le développement de BeeSentry : solution innovante de surveillance apicole combinant des capteurs IoT, de l'imagerie satellite et l'intelligence artificielle pour la détection précoce du varroa destructor, contribuant à la réduction de l'usage chimique en apiculture durable.

By ABGi



NESTLE

Caçapava - São Paulo - Brésil

Déploiement d'iQ Inspector, robot mobile autonome équipé d'IA et de capteurs pour inspection industrielle préventive : collecte de données process en temps réel et anticipation des défaillances critiques par analyse prédictive.

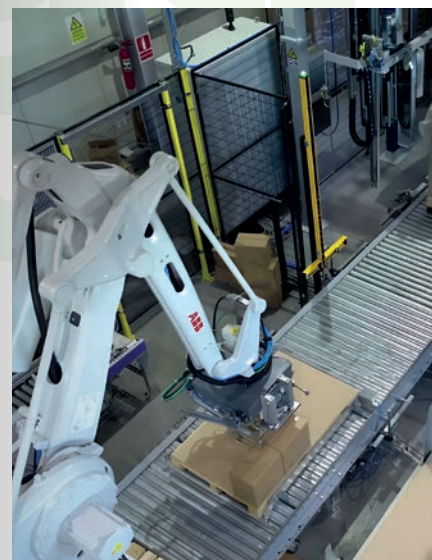
By IQ

SALROM / DEJ

Roumanie

Réalisation clé en main d'une ligne d'emballage automatisée : conditionnement primaire et secondaire, contrôle qualité, palettisation robotisée et banderolage.

By IQ



TEREOS

Lillers - France

Réalisation des installations haute et basse tension pour une unité de production de fourrage de betterave à destination bovine avec procédés industriels innovants garantissant performance énergétique élevée et qualité nutritionnelle améliorée.

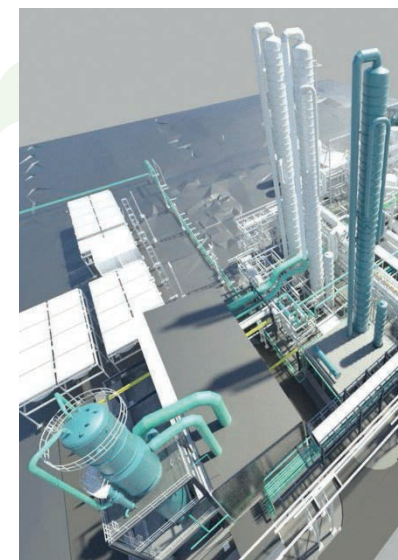
By Snef

TEREOS

Eure - France

Etude de faisabilité d'un plan de décarbonation d'une usine, visant une réduction de 50 % de ses émissions à horizon 2035 : suppression du gaz naturel, électrification des procédés, intégration de vapeur verte, modernisation des unités de distillation, concentration et séchage.

By Ekium



RADSCAN

Cracovie - Pologne

Accompagnement pour une demande de financement ESA de 150 000 € visant le développement d'un système d'alerte précoce des pathogènes pour cultures industrielles.

By ABGi

NESTLE

Caçapava - São Paulo - Brésil

Déploiement d'iQ HiO, robot humanoïde industriel autonome équipé d'intelligence artificielle pour intralogistique, manutention et positionnement précis : navigation sécurisée, adaptation dynamique et interaction avec les opérateurs.

By IQ



Pharmacie, chimie fine, agro-industrie, biotechnologies

AKZONOBEL

Vilafranca del Penedès - Espagne

Ingénierie détaillée et supervision des travaux d'une nouvelle usine de production de revêtements sans bisphénol.

By Ekium



NOVO NORDISK

Chartres - France

Contrat de maintenance multitechnique sur 5 ans pour des lignes de production d'insuline : électricité HT/BT, onduleurs, groupes, GTB, fibre optique. Équipe dédiée 24/7, pilotage investissements, conformité réglementaire pharmaceutique.

By Snef



GUY'S & ST THOMAS' HOSPITAL

Londres - Royaume-Uni

Extension de la plateforme de fabrication de thérapies innovantes pour accroître la capacité de production destinée aux essais cliniques dans le domaine des thérapies cellulaires et géniques.

By Ekium



INSTITUT NATIONAL DES RADIOELEMENTS

Fleurus - Belgique

Management de projet et réalisation des études techniques pour la construction d'un bâtiment dédié à la fabrication de nouveaux radio-isotopes, intégrant un cyclotron pour sécuriser l'approvisionnement en matière première.

By Ekium



KLINGE CHEMICALS

Glasgow - Ecosse

Accompagnement pour l'obtention de crédits d'impôt R&D dans la fabrication de produits chimiques de spécialité.

By ABGi



LEADER DE L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

Jonage - France

Fabrication d'échangeurs thermiques destinés aux laboratoires pharmaceutiques français, adaptés aux traitements d'eau purifiée pour préparations injectables.

By Fouré Lagadec



LFB BIOMEDICAMENTS

Lille - France

Réalisation d'opérations de maintenance et de modernisation des installations.

By Fouré Lagadec

NOVARTIS

Barcelone - Espagne

Ingénierie détaillée des nouveaux équipements, études en automatisation et HVAC, supervision des travaux pour l'intégration de lignes de production dédiées à l'amoxicilline et à la pénicilline.

By Ekium

GENID GMBH / LAHR

Lahr - Allemagne

Accompagnement dans le cadre du programme KMU-innovativ : Medizintechnik, pour un projet de diagnostic rapide des mycobactéries non tuberculeuses.

By ABGi

UCB

Bulle - Suisse

Conception et Basic Design d'une ligne de production pour le transfert d'une installation de production d'un site vers un bâtiment existant.

By Ekium

ESTEVE

Celrà - Espagne

Ingénierie FEL-1 à FEL-3, management de projet et supervision de la construction d'une nouvelle unité de production de principes actifs pharmaceutiques : équipements de réaction, centrifugation, séchage et traitement final, bâtiment énergie, extension du parc de stockage, infrastructures logistiques et bureaux associés.

By Ekium

SARTORIUS

Nottingham - Royaume-Uni

Augmentation de la capacité de production pour réduire les délais de cycle en garantissant un approvisionnement ininterrompu en produits, améliorer la résilience des processus et des installations, et renforcer la conformité réglementaire.

By Ekium

04.10

Gaz, hydrogène, captation de CO₂



TEREGA

Valence-d'Agen - France

Remplacement d'une canalisation de transport de gaz naturel : définition du tracé définitif, conception de postes de sectionnement et de livraison, étude de protection cathodique et franchissement sans tranchée.

By Ekium



ENEVA

Manaus - Brésil

Réalisation d'un système de télécommunication intégré pour le développement du champ gazier onshore Azulão : CCTV, contrôle d'accès, détection intrusion radar, réseau fibre optique, switches, firewalls, téléphonie IP, tour télécoms et infrastructures de communication.

By Ekium



AIR LIQUIDE

France

Etudes d'ingénierie de base (FEED) pour prolonger la durée de vie des unités existantes d'au moins 15 ans.

By Ekium



AIR LIQUIDE

Saint-Jean-de-Folleville - France

Réalisation du lot électricité et instrumentation pour un électrolyseur de 200 MW destiné à la production d'hydrogène vert.

By Snef



ZIBAC SYRIUS

Fos-sur-Mer - France

Etude de trajectoire de décarbonation intersectorielle pour 8 sites industriels de Fos-sur-Mer : analyse et pré-dimensionnement de technologies de captage de carbone mutualisées pour une réduction des émissions de CO₂.

By Ekium

04.11

Industrie manufacturière, automobile, batteries

GREENMOT

Villefranche-sur-Saône - France

Accompagnement à la recherche de financements pour la R&D, l'innovation et les investissements.

By ABGi



HONDA AUTOMÓVEIS DO BRASIL

Sumaré - Etat de São Paulo - Brésil

Accompagnement pour l'optimisation fiscale de l'innovation via la « Lei do Bem » et le programme « MOVER » automobile.

By ABGi

ARABELLE SOLUTIONS

France

Intégration d'un îlot robotisé pour l'approvisionnement de tôles pour les machines de découpe et de soudage.

By iQ



TEMARED

Pologne

Déploiement d'un processus automatisé de standardisation via myCADtools : harmonisation des structures de données CAO, conversion systématique de la documentation technique en standard anglais et mise à jour automatisée et sécurisée de l'ensemble des fichiers, garantissant gains de temps et conformité documentaire.

By Visiativ

VAILLANT GROUP

Skalica - Slovaquie

Solution clé en main de conditionnement de chaudières combinant robotique, convoyage sur mesure, étiquetage intelligent et banderolage intégré pour produits multi-hauteurs.

By iQ



VERKOR

Bourbourg - France

Raccordement des armoires process de la ligne 1 de la Gigafactory : cheminements, adaptation et préparation des armoires, raccordement et assistance à la mise en service pour la production de batteries lithium-ion pour véhicules électriques.

By Snef

HEBERT GROUPE

Orgelet - France

Réalisation d'un diagnostic de transformation numérique pour la co-construction d'une feuille de route et le déploiement des solutions adaptées aux enjeux de l'entreprise.

By Visiativ



FIDIA AUTOMOTIVE

France

Conception et réalisation d'un îlot robotisé de nettoyage haute pression et séchage de luges porte-caisses pour une ligne de peinture automobile.

By iQ

HAGER

Obernai - France

Déploiement d'une solution numérique de maintenance prédictive pour machines spéciales de production.

By iQ



HEXADRONE

Saint-Ferréol-d'Auroure - France

Accompagnement dans la transformation digitale : modernisation des outils de conception produit (3DEXPERIENCE, myCADtools), mise en place d'un ERP et digitalisation de la relation client via une plateforme de service après-vente.

By Visiativ

AUTOMOTIVE CELLS COMPANY

Billy-Berclau - France

Maîtrise d'œuvre tous corps d'état des bâtiments et utilités d'une seconde gigafactory pour l'augmentation de la capacité de production de cellules et modules de batteries pour véhicules électriques.

By Ekium



OP MOBILITY

Gliwice - Pologne

Conception d'une cellule robotisée intégrée à une machine d'injection plastique : deux robots assurant la manutention, l'ébarbage et le flambage des pièces.

By iQ

04.12

Infrastructures, ville intelligente collectivité, santé

TRI-METAL ENGINEERING

Australie

Conception de la structure métallique du revêtement d'un parking hospitalier.

By Ekium

PORT DE CALAIS-BOULOGNE

Calais - France

Mise en œuvre d'une solution de gestion de trafic portuaire.

By iQ

PUMA ENERGY

Lusaka - Zambie

Ingénierie de l'extension et modernisation du dépôt de carburant aviation Jet A-1 de l'aéroport international Kenneth Kaunda (Zambie) incluant la conception d'un système hydrant sur l'apron, d'un réservoir vertical, du réseau incendie, du pipeline de raccordement, de la protection cathodique et de la mise à niveau des systèmes de suppression incendie.

By Ekium

SUEZ RR IWS CHEMICALS FRANCE

Pont-de-Claix - France

Réhabilitation du réseau de tuyauterie d'alimentation en air comprimé et en soude (préfabrication en atelier et montage sur site).

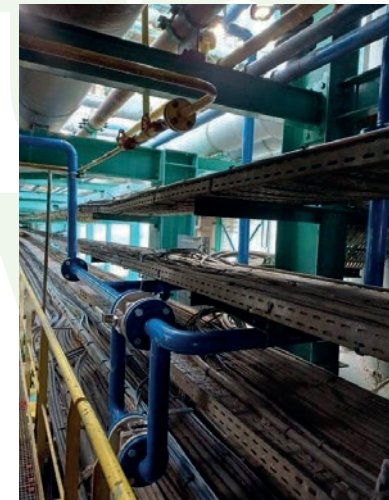
By Fouré Lagadec

COMPANHIA DE SANEAMENTO DE MINAS GERAIS

Belo Horizonte - Minas Gerais - Brésil

Structuration d'une gouvernance de l'innovation en cohérence avec la stratégie d'entreprise : développement d'outils numériques de gestion de projets et de portefeuille, renforcement de la maturité organisationnelle dans le cadre de la qualification au prix national Valor Inovação.

By ABGI



EXOLUM

Roissy-en-France - France

Assistance à Maîtrise d'Ouvrage et études de risques des réseaux hydrants Jet A-1 aéroport. Analyse de compatibilité ERP/ICPE, études de danger, plan d'arrêt.

By Ekium

VILLE DE BELO HORIZONTE

Belo Horizonte - Minas Gerais - Brésil

Modernisation de la ligne 1 et construction de la ligne 2 du métro : lots énergie (systèmes HT 138 kV, MT 6,6 kV, BT, UPS et traction) et lots télécom (transmission de données, multimédia, contrôle d'accès, téléphonie IP et vidéosurveillance).

By Snef

UNIVERSITE PAUL VALERY

Montpellier - France

Remplacement du système de sécurité incendie d'un bâtiment (ERP type R/W) par un SSI adressable : SDI + CMSI, avec maintien du système existant en doublon pendant les travaux pour garantir la continuité de service et la conformité documentaire.

By Snef

MRS LOGÍSTICA

Paranapiacaba - Brésil

Modernisation du système de traction du train à crémaillère entre Paranapiacaba et Cubatão incluant ingénierie, fourniture et intégration d'un système de traction 3 Vcc de 2x5 MW garantissant performance et fiabilité pour ce tronçon emblématique de la Serra Do Mar.

By Snef

PORR CONSTRUCT

București - Roumanie

Dans le cadre du programme de modernisation urbaine : conception, intégration et mise en service d'un système de caténaires pour tramway sur 50 km (poteaux métalliques de soutien de la ligne de contact, postes de traction et réseaux de câble à courant continu).

By Snef

SNCF

France

Conception, réalisation et homologation de dispositifs mobiles de manœuvre de refoulement pour mouvements ferroviaires, assurant la liaison radioélectrique entre les agents de conduite et le chef de manœuvre sur voies de gares, triages et embranchements.

By Snef

04.13

Immobilier, hôtellerie, commerce

UNIVERSITE GRENOBLE ALPES

Grenoble - France

Etude, développement et intégration d'une solution d'hypervision multi-métiers pour plus de 350 bâtiments.

By iQ

LAFUMA MOBILIER

Anneyron - France

Déploiement de la plateforme omnicanale B2B de Visiativ incluant un portail e-commerce avec SAV et application mobile, connectée au système de gestion interne.

By Visiativ

COLLECTIONIST

Marseille - France

Réalisation en contractant général de bureaux selon une approche écoresponsable : réutilisation de mobilier, optimisation des volumes et de la lumière naturelle, en cohérence avec l'identité de marque et l'accueil clients.

By Watt

INTERMARCHÉ

Solliès-Pont - France

Modernisation des installations électriques, mécaniques et d'automates : analyses fonctionnelles, amélioration des programmes automates et interfaces HMI, intégration de nouvelles fonctionnalités et mise en service.

By Snef

SOFITEL

Abidjan - Côte d'Ivoire

Réhabilitation et mise aux normes des installations électriques : remplacement des tableaux divisionnaires, rénovation des réseaux, modernisation de l'éclairage et sécurisation des circuits sensibles.

By Snef



POLENE

New York - Etats-Unis

Pilotage de la création de la boutique flagship de Soho-Manhattan (160 m²) : étude de faisabilité, architecture, ingénierie, permitting, coordination FF&E et suivi de mise en œuvre.

By Watt

CASSONADE

Bordeaux - France

Branding, space planning, mobilier et réalisation en contractant général de la première boutique Cassonade (définition de l'identité de marque et intégration d'un concept hybride associant confection sur place et vente).

By Watt

AIGLE

Paris - France

Transformation digitale via une plateforme omnicanale B2B unifiée (portail e-commerce et application mobile connectant plus de 6 000 revendeurs) : optimisation de la prise de commande et de la relation client.

By Visiativ

CHATEAU LA CHEYLANE

La Londe-les-Maures - France

Rénovation électrique pour la réhabilitation d'un château en espace naturel protégé : courants forts (tableaux TGBT et TD, distribution, éclairage, appareillage) et courants faibles (alarme incendie, précâblage VDI et Wi-Fi, alarme technique).

By Snef

SOCIETE GENERALE

Côte d'Ivoire

Contrat de maintenance multitechnique de 90 agences bancaires : installations électriques, CVC, sûreté, GTB et plomberie, avec organisation 24/7, plan de maintenance préventive et GMAO.

By Snef

FNAC

Paris - France

Restructuration des installations électriques et courants faibles dans le cadre d'un réaménagement : distribution, éclairage, précâblage informatique, téléphonie, vidéosurveillance, contrôle d'accès et visiophonie.

By Snef

04.14

Services

SQLI

Nantes - France

Restructuration en contractant général d'un plateau de bureaux pour l'optimisation de l'occupation des espaces et amélioration des conditions de travail.

By Watt



CODE CLINIC

London England - Royaume-Uni

Accompagnement d'une marque de design (éclairage/mobilier) pour l'obtention de crédits d'impôt R&D sur l'innovation produit et le développement de matériaux.

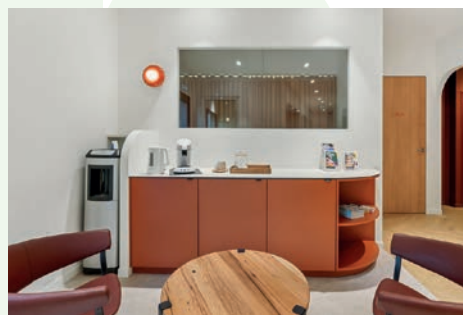
By ABGi

HARMONIE MUTUELLE

Saint-Malo - France

Déploiement du nouveau concept de boutiques incluant charte graphique, conception, mobilier, agencement et réalisation en contractant général.

By Watt



IMPRIMERIE PRECIGRAFIK

Sherbrooke - Canada

Accompagnement RS&DE depuis 2021 pour l'optimisation fiscale des activités de recherche et développement dans les domaines de l'impression.

By ABGi

OPTIX SOFTWARE

Edimbourg - Ecosse

Accompagnement pour l'obtention de crédits d'impôt R&D dans le développement de logiciels d'imagerie mammaire et d'analyse, valorisant l'innovation en algorithmes d'imagerie médicale et diagnostics assistés par IA.

By ABGi

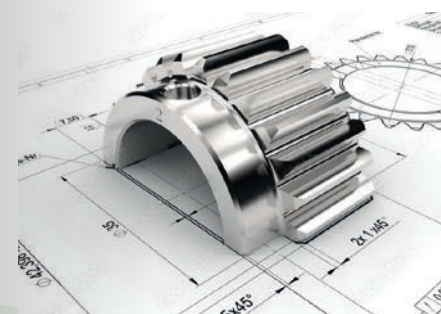


LADAPT

Pantin - France

Conception du nouveau siège social en design universel, vitrine de l'inclusion et de l'accessibilité : vision stratégique, programmation, architecture, aménagement intérieur et réalisation complète.

By Watt



AREA 52

Edimbourg - Ecosse

Accompagnement pour l'obtention de crédits d'impôt R&D dans le développement de produits SaaS et l'ingénierie de plateformes digitales, valorisant l'innovation en conception et le développement de solutions logicielles.

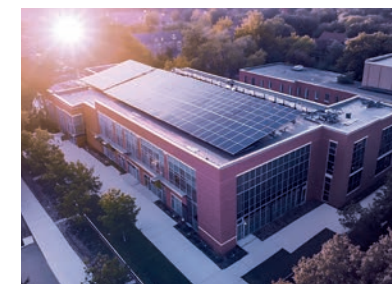
By ABGi

DBR ENGINEERING CONSULTANTS

Houston Texas - Etats-Unis

Accompagnement fiscal et technique : optimisation des crédits d'impôt R&D (rétroactifs à 2018) et déductions Section 179D pour efficacité énergétique : analyse des activités d'innovation, modélisation énergétique et documentation conforme aux standards IRS.

By ABGi



CREDOFT

Edimbourg - Ecosse

Accompagnement pour l'obtention de crédits d'impôt R&D dans le développement de plateformes de prêts entre particuliers, valorisant l'innovation en analyse de crédit et technologies fintech.

By ABGi

GGD CONSULTING ENGINEERS, INC.

Dartmouth - Etats-Unis

Accompagnement pour l'optimisation fiscale d'installations académiques, municipales et gouvernementales : études d'efficacité énergétique (Section 179D) et crédits d'impôt R&D, incluant la modélisation de la performance énergétique, la documentation d'allocation et l'évaluation technique des systèmes MEP durables.

By ABGi



EY

Strasbourg - France

Rénovation en contractant général d'un plateau de bureaux de 900 m² : amélioration des conditions de travail en préservant l'élégance architecturale et le caractère des espaces existants.

By Watt

RAPPORT
ANNUEL
D'ACTIVITE

Rapport
annuel
d'activité

COMPTES
ANNUELS
CONSOLIDES

Comptes annuels
consolidés

RAPPORT DE
GOUVERNANCE

Rapport de
gouvernance

RAPPORT RSE

Rapport
RSE

RAPPORT SUR
LES FACTEURS
DE RISQUE

Rapport sur les
facteurs de risque

PLAN DE
VIGILANCE

Plan de
vigilance

2025

01.

Compte de résultat consolidé*

Exercice clos le 31 décembre 2025

€000	31 Dec. 25	31 Dec. 24 retraité **
Chiffre d'affaires	2 184 008	1 965 410
Achats consommés	(531 876)	(478 499)
Charges de personnel	(882 605)	(778 137)
Charges externes	(535 027)	(511 198)
Impôts et taxes	(31 010)	(27 002)
Autres charges ou produits opérationnels	(613)	(267)
Résultat des sociétés mises en équivalence	(36)	(22)
EBITDA	202 841	170 285
Dotations nettes aux amortissements	(63 465)	(51 848)
Dotations nettes aux provisions	(14 038)	(3 329)
Résultat opérationnel ajusté	125 338	115 108
Autres ajustements de charges ou produits	(12 054)	(24 110)
Résultat opérationnel	113 284	90 998
Résultat financier net	(22 856)	(21 493)
Impôts sur le résultat	(30 115)	(23 362)
Résultat net	60 314	46 142

02.

Etat du résultat global

Exercice clos le 31 décembre 2025

€000	31 Dec. 25	31 Dec. 24 retraité*
Résultat net	60 314	46 142
Dont part attribuable aux participations ne donnant pas le contrôle	246	(1 246)
Résultat net attribuable aux actionnaires de la société mère	60 068	47 388
Variation des écarts de conversion	(2 137)	(2 274)
Variation des justes valeurs des instruments dérivés de couverture	1 313	(8 400)
Impôts différés	(250)	2 521
Éléments recyclables en résultat	(1 074)	(8 153)
Écarts actuariels sur les régimes à prestations définies	(3 185)	5 890
Impôts différés	823	(1 590)
Éléments recyclables en résultat	(2 362)	4 300
Autres éléments du résultat global attribuable aux actionnaires de la société mère	(3 436)	(3 852)
Résultat Global attribuable aux actionnaires de la société mère	56 632	43 536

* Extrait du Rapport Financier consolidé, consultable sur le site du Groupe Snef.

** Les montants 2024 ont été retraités pour refléter l'allocation définitive du prix d'acquisition et la reconnaissance des actifs incorporels du groupe Visiativ / ABGi acquis en 2024, y compris leurs amortissements et impôts différés, conformément aux normes IFRS.

03.

Bilan consolidé

Exercice clos le 31 décembre 2025

€000	31 Dec. 25	31 Dec. 24 retraité*
Goodwill	362 109	343 760
Droit d'utilisation IFRS16	102 350	97 569
Autres immobilisations incorporelles	226 029	222 262
Immobilisations corporelles	119 309	103 031
Autres actifs financiers non courants	14 843	16 676
Actifs d'impôts différés	36 942	30 904
Total des Actifs non courants	861 581	814 201
Stocks	16 973	13 757
Créances clients et autres créances	957 923	926 270
Instruments financiers dérivés	405	355
Actifs d'impôt exigibles	10 961	11 319
Trésorerie et équivalents de trésorerie	222 475	265 162
Total des Actifs courants	1 208 738	1 216 863
TOTAL DE L'ACTIF	2 070 319	2 031 063
Capital social	42 650	42 650
Réserves	164 831	147 233
Ecart actuariels	1 941	4 303
Gains (pertes) sur des couvertures de flux de trésorerie	3 112	2 138
Ecart de conversion cumulés	(37 912)	(35 733)
Résultat net	60 314	46 142
Total des Capitaux Propres	234 936	206 734
Dont part du Groupe	212 140	184 343
Dont participations ne donnant pas le contrôle - intérêts minoritaires	22 796	22 391
Dettes financières non courantes	348 641	344 741
Dettes non courantes sur contrats de location	78 831	74 745
Autres dettes non courantes	10 224	11 958
Avantages au personnel	47 419	41 957
Passifs d'impôts différés	75 604	76 729
Total des Passifs non courants	560 719	550 128
Dettes financières courantes	59 693	140 988
Concours bancaires	9 104	1 640
Dettes courantes sur contrats de location	29 719	26 941
Dettes fournisseurs et autres dettes	1 096 651	1 022 559
Provisions courantes	72 876	73 558
Instruments financiers dérivés	893	2 264
Passifs d'impôt exigibles	5 729	6 251
Total des Passifs courants	1 274 664	1 274 201
TOTAL DES CAPITAUX PROPRES ET DES PASSIFS	2 070 319	2 031 063

* Les montants 2024 ont été retraités pour refléter l'allocation définitive du prix d'acquisition et la reconnaissance des actifs incorporels du groupe Visiativ / ABGi acquis en 2024, y compris leurs amortissements et impôts différés, conformément aux normes IFRS.

04.

Tableau des flux de trésorerie consolidés

Exercice clos le 31 décembre 2025

€000	31 Dec. 25	31 Dec. 24 retraité*
Résultat net	60 314	46 142
Elimination des éléments sans incidence sur la trésorerie :		
Dotation nette aux amortissements et provisions	41 809	29 354
Dotation nette aux amortissements sur contrats de location	32 307	25 468
Variation des impôts différés	2 531	3 560
Variation des crédits à court terme	(802)	1 952
Coûts des avantages accordés (paiements en actions)	-	594
Quote part de résultat des sociétés mises en équivalence nette des dividendes versées	36	22
Autres	1 024	3 374
Résultat des réalisations d'actifs	(375)	19 035
Capacité d'autofinancement	136 844	129 502
Variation nette du besoin en fonds de roulement :		
Variation de stocks	(2 593)	1 742
Variation des créances d'exploitation	(15 949)	(69 891)
Variation des dettes d'exploitation	30 078	77 331
Variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité :	11 535	9 182
Flux net de trésorerie générés par l'activité	148 379	138 684
Acquisition d'immobilisations incorporelles	(21 075)	(13 363)
Acquisition d'immobilisations corporelles	(28 832)	(33 605)
Produits de cession d'actifs corporels et incorporels	1 201	1 015
Acquisition d'actifs financiers	(1 428)	(2 450)
Acquisition d'intérêts minoritaires	(5 593)	(1 593)
Produits de cession d'actifs financiers et titres consolidés	3 441	38 214
Acquisition d'entités nette de la trésorerie acquise	(16 589)	(111 987)
Flux net de trésorerie liés aux opérations d'investissement	(68 874)	(123 768)
Dividendes versés	(24 210)	(22 821)
Cessions/Rachat d'actions propres	4 420	4 174
Encaissements provenant d'emprunts et financements	58 002	392 563
Remboursements d'emprunts et financements	(135 527)	(310 529)
Variation de la dette sur contrats de location	(31 349)	(24 928)
Flux net de trésorerie liés aux opérations de financement	(128 664)	38 459
Effet des variations des taux de change sur la trésorerie nette	(1 011)	(1 176)
Augmentation / (diminution) nette de la trésorerie	(49 139)	53 374
Trésorerie nette en début d'exercice	263 523	211 325
Trésorerie nette en fin d'exercice	213 372	263 523
Valeurs mobilières de placement	6 141	66 489
Disponibilités	216 334	198 673
Concours bancaires	(9 104)	(1 640)
Trésorerie nette en fin d'exercice	213 372	263 523

RAPPORT
ANNUEL
D'ACTIVITE
COMPTES
ANNUELS
CONSOLIDES
RAPPORT DE
GOUVERNANCE
RAPPORT RSE
RAPPORT SUR
LES FACTEURS
DE RISQUE
PLAN DE
VIGILANCE

Rapport
annuel
d'activité

Comptes annuels
consolidés

Rapport de
gouvernance

Rapport
RSE

Rapport sur les
facteurs de risque

Plan de
vigilance

2025

Rapport sur le Gouvernement d'Entreprise

En matière de gouvernement d'entreprise, bien que non soumise aux règles des marchés réglementés, la société, fidèle à ses principes d'adopter les plus hauts standards des entreprises, présente son rapport sur le gouvernement d'entreprise de 2025.

Le rapport comporte 8 chapitres :

1. Structure de gouvernance
2. Composition du Conseil d'Administration
3. Organisation et fonctionnement du Conseil d'Administration
4. Activités du Conseil d'Administration
5. Comités du Conseil (composition, fonctionnement et activité)
6. Direction Générale
7. Conventions et engagements réglementés
8. Conseils d'Administration des principales filiales de la société

Depuis près de trente ans, le Groupe Snef s'est attaché à bénéficier des conseils de la part d'administrateurs indépendants, de grande qualité, exigeants, représentant le monde économique dans sa grande diversité, et qui ont permis, par leurs apports, conseils et expériences, de contribuer, éclairer et valoriser l'entreprise et les décisions stratégiques prises.

01.

Structure de gouvernement

En décembre 2020, Groupe Snef SA a choisi son mode de gouvernement, à savoir la dissociation des fonctions de Présidence et de Direction Générale.

En 2024, Groupe Snef SA a renouvelé son option pour des fonctions de Présidence et de Direction Générale dissociées :

- Président : Monsieur Jean-Pierre Dréau ;
- Directeur Général : Monsieur Stéphane Corteel.

La fonction de Directrice Générale Déléguée a été confiée à Madame Isabelle Dréau.

Le Conseil d'Administration est composé, en 2025, de onze administrateurs, dont deux administrateurs représentant les salariés, cinq indépendants et un censeur.

Le Conseil d'Administration a mis en place cinq Comités, ayant vocation à l'assister dans ses travaux.

Le Comité d'Audit et des Risques est composé de trois administrateurs, nommés par l'Assemblée Générale des actionnaires, dont deux indépendants.

Le Comité Nominations et Rémunérations est composé de trois administrateurs, nommés par l'Assemblée Générale des actionnaires.

Le Comité RSE, créé en 2021, est composé de trois administrateurs, nommés par l'Assemblée Générale des actionnaires, dont deux indépendants.

Le Comité Stratégique regroupe l'ensemble des administrateurs, nommés par l'Assemblée Générale des actionnaires.

Le Comité Ethique et Compliance, créé en 2024, est composé de deux administrateurs, dont un indépendant.

02.

Composition du Conseil d'Administration

Les statuts de Groupe Snef SA prévoient que le Conseil d'Administration comprend entre trois et douze membres, ne devant pas être âgés de plus de 90 ans, nommés pour une durée de quatre ans renouvelables. Le mandat de chaque administrateur expire à l'issue de la réunion de l'Assemblée Générale ordinaire qui statue sur les comptes de l'exercice écoulé et tenue dans l'année au cours de laquelle expire le mandat de l'administrateur concerné.

Les administrateurs sont nommés par l'Assemblée Générale des actionnaires sur proposition du Conseil d'Administration. Ils peuvent être révoqués à tout moment par l'Assemblée Générale ordinaire.

Cette politique d'ouverture qui a toujours prévalu au sein du Groupe, a permis au Groupe de compter au sein de ses conseils, des personnalités de premier plan :

Monsieur Bernard Maurel, Président et Directeur Général de la banque Martin Maurel jusqu'à sa fusion avec la banque Rothschild & Co en 2017. Administrateur du Groupe pendant 17 ans.

Monsieur Jean-Paul Parayre, polytechnicien et ingénieur des ponts et chaussées, a présidé les groupes PSA Peugeot Citroën, Dumez et Vallourec. Administrateur du Groupe pendant 17 ans.

Monsieur Christian Boisson, capitaine de frégate et ingénieur aéronautique, a occupé des fonctions de direction à l'Aérospatiale, chez EADS International, puis a été Président de Zafer Consulting and Trade en Turquie. Administrateur du Groupe pendant 17 ans.

Monsieur Alain Bugat, Ingénieur général de l'armement, a dirigé le Commissariat à l'Energie Atomique de 2003 à 2009 et a été Directeur Général de plusieurs sociétés d'ingénierie. Administrateur du Groupe pendant 11 ans.

Monsieur Ross McInnes, a occupé des responsabilités de Direction Générale et Financière auprès de nombreux groupes, et notamment Safran depuis 2009. Il est Président du Conseil d'Administration de Safran depuis 2015. Administrateur du Groupe pendant 17 ans.

Monsieur Ferdinand Verdonck, Belge, docteur en droit, a occupé des postes de direction en banque aux Etats-Unis, chez Lazard Frères, JP. Morgan et Bekaert notamment. Il a été Directeur Général du groupe financier Almanij NV (KBC Groupe, Kredietbank Luxembourg, Gevaert, Almax) et Président de Nasdaq Deutschland. Administrateur du Groupe pendant 17 ans.

Monsieur Raymond Vidil, armateur marseillais, Président des Armateurs de France (2012/2015), est à la tête de Marfret et Marseille Fret. Administrateur du Groupe pendant 9 ans.

Madame Olivia Larmaraud, Vice-Présidente Corporate Accounting du groupe PSA, administratrice de Faurecia. Administratrice du Groupe pendant 5 ans.

Monsieur Gaël de Pontbriand, diplômé de l'IEP, Dauphine et Wharton, a exercé les fonctions de Directeur Général de banques en Allemagne et en France, Senior Partner de PricewaterhouseCoopers, conseil de banques centrales et de gouvernements pour le compte d'institutions internationales, puis administrateur indépendant de banques, fonds et intermédiaires financiers européens. Il participe à tous les Conseils d'Administration du Groupe depuis de nombreuses années en tant que Censeur.

02.1 Composition du Conseil d'Administration et des Comités au 31 décembre 2025

Le Conseil d'Administration compte onze administrateurs, dont deux administrateurs représentant les salariés.

NOM	MANDAT	SEXE	DATE DE NOMINATION OU DE RENOUELEMENT	DURÉE
M. Jean-Pierre Dréau	Président, Administrateur Comité stratégique Comité des Nominations et des Rémunérations (Président)	M	Mai 2024	4 ans
M. Stéphane Corteel	Administrateur Comités (invité permanent)	M	Mai 2024	4 ans
Mme Isabelle Dréau	Administratrice Comité stratégique Comité d'Audit et des Risques Comité des Nominations et des Rémunérations Comité RSE Comité Ethique et Compliance	F	Mai 2024	4 ans
Mme Patricia Damerval	Administratrice indépendante Comité stratégique Comité d'Audit et des Risques (Présidente)	F	Mai 2024	4 ans
M. Hervé Guillou	Administrateur Comité stratégique Comité des Nominations et des Rémunérations	M	Mai 2024	4 ans
Mme Lucie Maurel-Aubert	Administratrice indépendante Comité stratégique Comité RSE (Présidente)	F	Mai 2024	4 ans
M. Guy Lacroix ¹	Administrateur indépendant Comité stratégique Comité Ethique et Compliance (Président)	M	Mai 2024	4 ans
M. Antoine Cahuzac	Administrateur indépendant Comité stratégique Comité d'Audit et des Risques	M	Mars 2022	4 ans
M. Gaël Bodénès	Administrateur indépendant Comité stratégique Comité RSE	M	Mars 2022	4 ans
Mme Hélène Maurin	Administrateur représentant les salariés	F	Mars 2023	-
M. Marc Mussou	Administrateur représentant les salariés	M	Mars 2023	-

Monsieur Gaël de Pontbriand est Censeur du Conseil d'Administration.

¹GLX Consulting, représentée par Monsieur Guy Lacroix.

02.2 Diversité et répartitions²

Age moyen	64 ans
Répartition hommes/femmes	67% - 33%
Ancienneté dans le mandat	6 de moins de 10 ans 3 de plus de 15 ans
% d'administrateurs indépendants	55 %

02.3 Qualification et expérience professionnelle des administrateurs³ en exercices

Le Conseil d'Administration s'attache à promouvoir la mixité et la diversité en son sein au regard des qualifications et expériences professionnelles, de la nationalité et de l'âge de ses membres.

Les administrateurs disposent d'expériences complémentaires (expertise internationale, financière, industrielle, commerciale, etc....) avec pour certains, une connaissance ancienne et approfondie du Groupe et de son environnement.

S'agissant des qualifications et expériences professionnelles des administrateurs, l'objectif du Conseil est de faire en sorte que sa composition soit en adéquation avec les activités du Groupe ses enjeux, ses orientations stratégiques, contribuant ainsi à la qualité des décisions.

Les compétences et expertises professionnelles des administrateurs de la société Groupe Snef recouvrent les domaines suivants :

COMPÉTENCE	NOMBRE D'ADMINISTRATEURS
Expérience de direction générale d'une grande société	9
Secteur de l'industrie électrique	6
Digital, recherche & innovation, nouvelles technologies	5
Finance	5
Environnement législatif et réglementaire	3
RH, développement durable, engagement sociétal	7
Connaissance du Groupe	9

²Périmètre : Groupe Snef et ses filiales, hors administrateurs représentant les salariés.

³Hors administrateurs représentant les salariés.

02.4 Administrateurs indépendants¹

Les critères d'indépendance habituellement retenus sont les suivants :

- Contrat de travail ou mandat : ne pas être ou ne pas avoir été au cours des cinq années précédentes (i) salarié ou dirigeant mandataire social exécutif de la société Groupe Snef, (ii) salarié, dirigeant mandataire social exécutif ou administrateur d'une société que la Groupe Snef consolide ou (iii) salarié, dirigeant mandataire social exécutif ou administrateur de la société mère de la société ou d'une société consolidée par cette société mère.
- Ne pas être dirigeant mandataire social exécutif d'une société dans laquelle la société Groupe Snef détient directement ou indirectement un mandat d'administrateur ou dans laquelle un salarié désigné en tant que tel ou un dirigeant mandataire social exécutif de la société Groupe Snef (actuel ou l'ayant été depuis moins de cinq ans) détient un mandat d'administrateur.
- Ne pas être client, fournisseur, banquier d'affaires, banquier de financement (i) significatif de la société Groupe Snef ou du Groupe, ou (ii) pour lequel la société Groupe Snef ou le Groupe représente une part significative de l'activité.
- Ne pas avoir de lien familial proche avec un mandataire social.
- Ne pas avoir été Commissaire aux comptes de la société Groupe Snef au cours des cinq dernières années.
- Ne pas être administrateur de la société Groupe Snef depuis plus de douze ans, la perte de la qualité d'administrateur indépendant intervenant à la date des douze ans.
- Ne pas, pour un dirigeant mandataire social non exécutif, percevoir une rémunération variable en numéraire ou des titres ou toute rémunération liée à la performance de la société Groupe Snef ou du Groupe.
- Ne pas détenir 10 % ou plus du capital ou des droits de vote de la société, ou représentant une personne morale détenant une telle participation.

ADMINISTRATEURS / CRITÈRE	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
M. Jean-Pierre Dréau	X	✓	X	X	✓	X	-	X
M. Stéphane Corteel	X	X	✓	✓	✓	X	-	✓
Mme Isabelle Dréau	X	X	✓	X	✓	✓	-	X
Mme Patricia Damerval	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
M. Hervé Guillou ²	✓	✓	X	✓	✓	X	✓	✓
Mme Lucie Maurel-Aubert	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
M. Guy Lacroix ³	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
M. Gaël Bodénès	X ⁴	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
M. Antoine Cahuzac	X ⁵	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

✓ Critère d'indépendance satisfait

X Critère d'indépendance non satisfait

¹Périmètre : Groupe Snef et ses filiales, hors administrateurs représentant les salariés.

²Monsieur Hervé Guillou est Président du comité de revue EPR2 pour EDF et la DINN (Délégation Interministérielle au Nouveau Nucléaire), ce qui peut créer des conflits d'intérêts lors de certaines délibérations du Conseil de la société Groupe Snef. Le Conseil veille à ce que, dans cette hypothèse, l'intéressé s'abstienne d'assister aux débats et de participer au vote de la délibération correspondante.

³GLX Consulting, représentée par Monsieur Guy Lacroix.

L'examen de l'indépendance de chaque membre du Conseil d'Administration au regard des critères précisés ci-avant indique que ne sont pas considérés comme administrateurs indépendants :

- Monsieur Jean-Pierre Dréau, en sa qualité de Président, pour détention du capital et administrateur du Groupe depuis plus de 12 ans.
- Madame Isabelle Dréau, en sa qualité de Directrice Générale Déléguée, pour ses mandats de direction, ses liens familiaux et de détention du capital.
- Monsieur Stéphane Corteel, en sa qualité de Directeur Général, pour ses mandats de direction et administrateur du Groupe depuis plus de 12 ans.
- Monsieur Hervé Guillou, en sa qualité d'administrateur du Groupe depuis plus de 12 ans.

Les autres administrateurs satisfont aux critères d'indépendance et sont considérés comme administrateurs indépendants. Ils représentent 55,5% des membres du Conseil d'Administration.

02.5 Cumul des mandats et fonctions exercés par les mandataires sociaux au 31 décembre 2025

Conformément à l'article L225-95-1 et suivants du Code de commerce, une personne physique ne peut exercer simultanément plus de cinq mandats de Directeur Général, de membre du directoire, de Directeur Général unique, d'administrateur ou de membre du conseil de surveillance de sociétés anonymes ayant leur siège sur le territoire français.

Aucun des administrateurs de Groupe Snef n'exerce simultanément plus de cinq mandats d'administrateur, de membre de directoire, de conseil de surveillance, de Direction Générale de société anonyme, dont le siège social est en France.

ADMINISTRATEURS	NOMBRE DE MANDATS
M. Jean-Pierre Dréau	1
M. Stéphane Corteel	1
Mme Isabelle Dréau	1
Mme Patricia Damerval	1
Mme Lucie Maurel Aubert	3
M. Gaël Bodénès	2
M. Antoine Cahuzac	2
M. Hervé Guillou	4
M. Guy Lacroix ⁶	1

⁴Monsieur Bodénès est également administrateur de la société Snef, société détenue à 98,4 % par la société Groupe Snef, ce qui peut créer des conflits d'intérêts lors de certaines délibérations du Conseil de la société Groupe Snef. Le Conseil veille à ce que, dans cette hypothèse, l'intéressé s'abstienne d'assister aux débats et de participer au vote de la délibération correspondante.

⁵Monsieur Antoine Cahuzac est également administrateur de la société Fouré Lagadec, société détenue à 100 % par la société Groupe Snef, ce qui peut créer des conflits d'intérêts lors de certaines délibérations du Conseil de la société Groupe Snef. Le Conseil veille à ce que, dans cette hypothèse, l'intéressé s'abstienne d'assister aux débats et de participer au vote de la délibération correspondante.

⁶GLX Consulting, représentée par Monsieur Guy Lacroix.

02.6 Liste des mandats et fonctions exercés par les mandataires sociaux au 31 décembre 2025

<p>Jean-Pierre Dréau Président de Groupe Snef SA Age : 83 Nationalité : Française</p>	<p>Diplômé de Supelec et Stanford University, Monsieur Dréau a effectué tout son parcours professionnel au sein de Snef. Président Directeur Général de Snef depuis 1992, il a été nommé Président de Snef en 2015 puis de Groupe Snef en 2021.</p>
<p>Mandats : Renouvellement : 14 mai 2024 Durée du mandat : 4 ans</p>	<p>Mandats internes au Groupe Snef Administrateur du SERCE</p>

<p>Stéphane Corteel Directeur Général de Groupe Snef SA Age : 54 Nationalité : Française</p>	<p>Diplômé de l'EM Lyon, DESCF, master de droit des affaires et de la finance de l'université Panthéon Sorbonne, Monsieur Corteel a exercé comme Senior-Advisor M&A chez PricewaterhouseCoopers de 1995 à 2003, puis a assuré des fonctions de Direction Financière et de Direction Générale au sein de Groupe Snef depuis 2003.</p>
<p>Mandat : Renouvellement : 14 mai 2024 Durée du mandat : 4 ans</p>	<p>Mandats internes au Groupe Snef</p>

<p>Isabelle Dréau Directrice Générale Déléguée de Groupe Snef SA Age : 46 Nationalité : Française</p>	<p>Diplômée d'une maîtrise de chimie, titulaire d'un master de management, gestion d'entreprise et finance, et diplômée en 2025 du Global Executive Master à HEC, Madame Dréau a rejoint le Groupe Snef en 2004 et a occupé divers postes en finance et contrôle de gestion, audit, gestion des risques et gestion des ressources humaines. Elle est Directrice Générale Déléguée.</p>
<p>Mandat : Renouvellement : 14 mai 2024 Durée du mandat : 4 ans</p>	<p>Mandats internes au Groupe Snef Administratrice de la Fondation Hôpital Saint-Joseph</p>

<p>Patricia Damerval Administratrice indépendante Age : 61 Nationalité : Française</p>	<p>Diplômée de l'ESSEC, Madame Damerval a exercé des fonctions de direction à la société Générale, puis dans le Groupe Pierre et Vacances dont elle a été Directrice Générale Adjointe.</p>
<p>Mandat : Renouvellement : 14 mai 2024 Durée du mandat : 4 ans</p>	<p>Mandats actuels : Administratrice de Groupe Snef Administratrice de Clariane Présidente de DaP Conseils Gérante de SC Cala Membre du Conseil de Surveillance de Pastel Asset Management</p>

<p>Lucie Maurel-Aubert Administratrice indépendante Age : 63 Nationalité : Française</p>	<p>Avocate d'affaires au sein du cabinet Gide Loyrette Nouel, Madame Maurel-Aubert a rejoint, en 2002, la banque Martin Maurel dont elle était administratrice depuis 1999. Elle est nommée Directrice Générale de la Banque en 2013, puis Vice-Présidente de Rothschild Martin Maurel Associés depuis 2017.</p>
<p>Mandat : Renouvellement : 14 mai 2024 Durée du mandat : 4 ans</p>	<p>Mandats actuels : Administratrice de Groupe Snef SA Présidente du Conseil d'Administration de Rothschild Martin Maurel Vice-Présidente du Conseil de Surveillance Rothschild & Co Administratrice de Robertet SA Administratrice de OPrmobility Vice-Présidente de l'Association Française des Banques</p>

<p>Gaël Bodénès Administrateur indépendant Age : 57 Nationalité : Française</p>	<p>Ingénieur naval, diplômé de l'ENSIETA, Monsieur Bodénès a démarré sa carrière à la Direction Générale de l'Armement. Il rejoint le groupe Bourbon en 2002 où il occupe différents postes de direction avant d'en assurer la Direction Générale à partir de 2017.</p>
<p>Mandat : Nomination : 25 mars 2022 Durée du mandat : 4 ans</p>	<p>Mandats actuels : Administrateur de Groupe Snef SA Administrateur de Snef SA Président de Sparfel SAS</p>

<p>Antoine Cahuzac Administrateur indépendant Age : 71 Nationalité : Française Adresse professionnelle : 12 Rond-Point des Champs Elysées, 75008 Paris</p>	<p>Polytechnicien (X74) et ingénieur de l'Ecole de météorologie nationale, Monsieur Cahuzac débute sa carrière à la Direction Générale de l'Aviation Civile (DGAC), puis EDF, Vinci, la banque CCF/HSBC dont il a été membre du Comex, et de nouveau chez EDF où il assure la Présidence et la Direction Générale d'EDF Energies Renouvelables jusqu'en 2018.</p>
<p>Mandat : Nomination : 25 mars 2022 Durée du mandat : 4 ans</p>	<p>Mandats actuels : Administrateur de Groupe Snef Administrateur de Fouré Lagadec Administrateur de Reden Holdco Président du Conseil d'Administration de Macquarie Capital France</p>

<p>Hervé Guillou Administrateur Age : 70 Nationalité : Française</p> <p>Mandat : Renouvellement : 14 mai 2024 Durée du mandat : 4 ans</p>	<p>Polytechnicien (X73) et ingénieur ENSTA et INSTN, Monsieur Guillou a dirigé des projets à la DCN, été Chief of Staff du programme frégates Horizon, puis Directeur Général de TechnicAtome, EADS Defence & Communication Systems, puis Cassidian Cybersecurity. Il a été Président et Directeur Général de Naval Group jusqu'en 2020.</p> <p>Mandats actuels : Administrateur de Groupe Snef Membre du Conseil de Surveillance de Mauric Administrateur, Directeur Général d'EXAIL Holding Président d'EXAIL Administrateur d'EXAIL Technologies Administrateur d'Ortec Expansion Président de Kerguelen Invest Président de 3 Cap Advisor Président du Comité de revue EPR2 Special Advisor du Fonds Eirene (Groupe Weinberg)</p>
---	--

<p>GLX CONSULTING Administrateur indépendant Représentée par Guy Lacroix Age : 74 Nationalité : Française</p> <p>Mandat : Renouvellement : 14 mai 2024 Durée du mandat : 4 ans</p>	<p>Diplômé de l'ESME (Ecole Spéciale de Mécanique et d'Electricité) et de l'INSEAD, Monsieur Lacroix a exercé des fonctions de direction générale chez Cofely INEO et AKKA Technologies. Il a créé INEO au sein du Groupe Suez et a été Président du SERCE (Syndicat des Entreprises de Génie Electrique et Climatique). Il est actuellement Président de GLX Consulting depuis 2016.</p> <p>Mandats actuels : Administrateur de Groupe Snef Président de GLX Consulting Administrateur du Fonds de dotation de l'IAE Paris La Sorbonne Administrateur BBOX – Londres Membre du Conseil de Surveillance de Demeter Partners Administrateur de l'ESME – Ecole Spéciale de Mécanique et d'Electricité Administrateur de la Fédération Nationale des Travaux Publics (FNTP) Administrateur de la Fondation Clément Fayat Administrateur de Bertin Technologies Président de XXL Lavage Administrateur de Watts Administrateur de Wallix (GLX Consulting) Censeur de Bump Recharge</p>
--	---

<p>Hélène Maurin Administratrice représentant les salariés Age : 37 Nationalité : Française</p> <p>Mandat : Nomination : 24 mars 2023</p>	<p>Diplômée de l'Institut Mines-Télécom Business School (Evry), Madame Maurin a débuté sa carrière dans la SSII MC2I Groupe comme Consultante senior. Elle rejoint la DSI du Groupe en 2018, d'abord comme chargée d'études puis chef de projet</p> <p>Mandats actuels : Administratrice représentant les salariés de Groupe Snef</p>
---	--

<p>Marc Mussou Administrateur représentant les salariés Age : 60 Nationalité : Française</p> <p>Mandat : Nomination : 24 mars 2023</p>	<p>De formation comptabilité-gestion (BTS, DPECF), Monsieur Mussou a rejoint Snef en 1990 et exercé divers postes au sein des services finance et audit. Il est contrôleur de gestion de Groupe Snef depuis 2020</p> <p>Mandats actuels : Administrateur représentant les salariés de Groupe Snef SA</p>
--	---

02.7 Evolution de la composition du Conseil d'Administration en 2025

La composition du Conseil d'Administration n'a pas connu d'évolution en 2025.

03.

Organisation et fonctionnement du Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration s'est doté d'un règlement intérieur en 2021, complété en 2023 et en 2024, dans la continuité de Snef, qui précise les règles et modalités de fonctionnement du Conseil d'Administration, en complément des dispositions législatives et réglementaires applicables et des statuts de la société Groupe Snef.

Il fixe la déontologie, les missions et les obligations du dirigeant, notamment de :

- transparence sur les mandats, fonctions et éventuels conflits d'intérêts ;
- diligence par son engagement d'agir en toute circonstance dans l'intérêt social de la société, son devoir d'indépendance, de présence et d'expression, son obligation de vigilance et de confidentialité ; et
- comportement loyal et d'agissement de bonne foi.

Le règlement intérieur détermine le fonctionnement et les travaux du Conseil d'Administration qui se réunit au moins quatre fois par an et consacre un point de son ordre du jour, au cours de sa réunion :

- d'avril, à l'audit des comptes de la société Groupe Snef et des comptes consolidés du Groupe ;
- de juillet, à l'examen des risques liés à l'activité du Groupe et à l'audit interne ;
- d'octobre, à la revue de la stratégie ;
- de janvier, au budget.

Le règlement intérieur fixe les opérations soumises à son approbation préalable. Ainsi l'étendue des délégations de pouvoirs attribuées au Directeur Général est fixée chaque année lors du Conseil d'Administration d'avril.

Le Conseil d'Administration peut élire parmi les administrateurs, personnes physiques, un Vice-Président dont la fonction est d'assister le Président dans ses missions, notamment dans l'organisation et le bon fonctionnement du Conseil d'Administration et de ses Comités, la supervision du gouvernement d'entreprise et du contrôle interne du Groupe.

04.

Activités du Conseil d'Administration

Au cours de l'année 2025, le Conseil d'Administration s'est réuni à huit reprises au siège de la société à Marseille.

05.

Comités du Conseil d'Administration (composition et activité 2025)

Le Conseil d'Administration a mis en place cinq comités, le Comité stratégique, le Comité d'Audit et des Risques, le Comité des Nominations et des Rémunérations, le Comité RSE et le Comité Ethique et Compliance en vue de l'assister sur des sujets spécifiques. Chacun de ces comités est doté d'un règlement intérieur (chapitres du règlement intérieur du Conseil d'Administration) et présente au Conseil d'Administration ses rapports et recommandations.

5.1 Comité Stratégique

- **Composition** : il est composé de l'ensemble des administrateurs nommés par l'Assemblée Générale des actionnaires. Ils sont désignés pour une durée de quatre années, celle-ci ne pouvant dépasser la durée de leur mandat d'administrateur.
Le Président du Conseil d'Administration est Président de droit du Comité pendant toute la durée de son mandat.
Le Censeur du Conseil d'Administration est invité au Comité Stratégique.
Le Directeur Général est invité permanent du Comité.
- **Missions** : il a vocation à éclairer la prise de décision du Conseil d'Administration dans les domaines suivants :
 - réflexion sur la stratégie et l'évolution du Groupe ;
 - suivi de sa mise en œuvre ;
 - examen des projets de croissance externe et d'investissement susceptibles d'influencer l'activité.
- Le Comité a tenu quatre réunions en 2025.
- Des membres du Comex ont été régulièrement invités aux réunions du Comité Stratégique pour présenter des sujets relatifs à leurs activités.

5.2 Comité d'Audit et des Risques

- **Composition** : il est composé a minima de deux administrateurs nommés par l'Assemblée Générale des actionnaires, dont un administrateur indépendant. Ils sont désignés pour une durée de quatre années, celle-ci ne pouvant dépasser la durée de leur mandat d'administrateur.
En 2025, il est composé de Madame Patricia Damerval (Présidente, administratrice indépendante), Monsieur Antoine Cahuzac (administrateur indépendant), et Madame Isabelle Dréau.
Les deux tiers de ses membres sont indépendants.
Le Directeur Général est invité permanent du Comité.
- **Missions** : il a vocation à faciliter la prise de décision du Conseil d'Administration dans les domaines suivant :
 - contrôle des comptes annuels, de l'information financière, conformité des processus de production de l'information comptable et financière, examen des comptes annuels, états financiers, endettement, trésorerie, bilan, provisions, suivi de la réalisation par les CAC de leurs missions ;
 - évaluation des risques et provisions ;
 - évaluation du budget annuel ;
 - évaluation de l'indépendance des commissaires aux comptes et recommandation du choix des Commissaires aux Comptes à proposer à la désignation de l'Assemblée Générale ;
 - approbation du plan d'audit interne annuel et évaluation des résultats ;
 - évaluation du contrôle interne.
- Dans le cadre de ses travaux, le Comité d'Audit et des Risques auditionne régulièrement le Directeur Administratif et Financier du Groupe, et les commissaires aux comptes et plus ponctuellement d'autres responsables de fonctions internes à l'entreprise.
- Le Comité a tenu deux réunions en 2025.

5.3 Comité des Nominations et des Rémunérations

- **Composition** : il est composé a minima de deux administrateurs nommés par l'Assemblée Générale des actionnaires. Ils sont désignés pour une durée de quatre années, celle-ci ne pouvant dépasser la durée de leur mandat d'administrateur.
En 2025, il est composé de Monsieur Jean-Pierre Dréau (Président), de Madame Isabelle Dréau et de Monsieur Hervé Guillou (administrateur non indépendant).
- **Missions** : le Comité a un rôle d'information et de conseil et :
 - s'assure que les dirigeants se conforment aux dispositions légales et conventionnelles, et respectent les règles déontologiques ;
 - formule des propositions pour la rémunération des dirigeants ;
 - est tenu informé de la politique de rémunération du Groupe et des rémunérations de ses principaux cadres.
- Dans le cadre de ses travaux, le Comité peut convier à ses réunions les dirigeants ou tout expert de son choix.
- Le Comité a tenu une réunion en 2025.

5.4 Comité RSE

- **Composition** : il est composé a minima de deux administrateurs nommés par l'Assemblée Générale des actionnaires, dont un administrateur indépendant. Ils sont désignés pour une durée de quatre années, celle-ci ne pouvant dépasser la durée de leur mandat d'administrateur.
En 2025, il est composé de Madame Lucie Maurel-Aubert (Présidente, administratrice indépendante), Madame Isabelle Dréau et Monsieur Gaël Bodénès (administrateur indépendant).
Le Directeur Général est invité permanent du Comité.
- **Missions** : il a vocation à éclairer la prise de décision du Conseil d'Administration dans les domaines suivants :

5.5 Comité Ethique et Compliance

- **Composition** : le Comité Ethique est composé a minima de deux administrateurs nommés par l'Assemblée Générale des actionnaires, dont un administrateur indépendant. Ils sont désignés pour une durée de quatre années, celle-ci ne pouvant dépasser la durée de leur mandat d'administrateur.
En 2025, il est composé de Monsieur Guy Lacroix (Président, administrateur indépendant) et Madame Isabelle Dréau.
Le Directeur Général est invité permanent du Comité.

- contrôle de la stratégie, des engagements et des orientations du Groupe dans le domaine du RSE et de leur mise en œuvre.
- examen du rapport prévu à l'article L. 225-102-1 du Code de commerce en matière de RSE, la revue des systèmes de reporting extra-financier, d'évaluation et de contrôle afin de permettre au Groupe de produire une information extra-financière fiable.
- Dans le cadre de ses travaux, le Comité RSE peut convier à ses réunions le responsable RSE, de la qualité et de la sécurité ou tout expert de son choix.
- Le Comité a tenu une réunion en 2025.

- **Missions** : il a vocation à éclairer la prise de décision du Conseil d'Administration dans les domaines suivants :
 - l'évaluation de la démarche éthique du Groupe,
 - l'appréciation des procédures mises en place en matière d'éthique et de conformité ;
 - la revue annuelle de la cartographie des risques en matière d'éthique, de lutte contre la corruption et de conformité.
- Dans le cadre de ses travaux, le Comité Ethique et Compliance peut convier à ses réunions le compliance officer ou tout expert de son choix.
- Le Comité a tenu une réunion 2025.

06.

Direction Générale

6.1 Directeur Général

Monsieur Stéphane Corteel exerce la fonction de Directeur Général de la société depuis le 11 décembre 2020, avec un mandat d'une durée de quatre années, renouvelé en septembre 2024. Auparavant, chez Snef, anciennement holding du Groupe, il a été Directeur Général Délégué pendant 10 ans, puis Directeur Général pendant 5 ans. Il est également administrateur de la société Groupe Snef.

Les conditions d'exercice de son mandat sont fixées par le Conseil d'Administration. Il assume, sous sa responsabilité, la Direction Générale du Groupe Snef dans le respect des orientations stratégiques décidées par le Conseil d'Administration

Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour agir en toute circonstance au nom de la société, sous réserve que l'acte qu'il accomplit remplisse les conditions suivantes :

- entrer dans l'objet social de la société ;
- ne pas relever des pouvoirs expressément attribués par la loi aux assemblées d'actionnaires ;
- ne pas relever des pouvoirs expressément attribués par la loi au Conseil d'Administration.

Le Directeur Général est autorisé à consentir des délégations de pouvoirs pour une ou plusieurs opérations ou catégories d'opérations déterminées.

6.2 Directrice Générale Déléguée

Madame Isabelle Dréau exerce la fonction de Directrice Générale Déléguée de la société depuis le 11 décembre 2020, avec un mandat d'une durée de quatre années, renouvelé en septembre 2024. Elle est également administratrice de la société Groupe Snef.

La Directrice Générale Déléguée est appelée à exercer auprès du Directeur Général une mission d'assistance. Cependant, conformément aux dispositions légales, à l'égard des tiers, la Directrice Générale Déléguée est investie des mêmes pouvoirs que le Directeur Général pour agir en toute circonstance au nom de la société.

07.

Conseils d'Administration des principales filiales (2025)

Les Conseils d'Administration des principales filiales, dites « filiales de plein exercice », accueillent, pour la plupart, des administrateurs indépendants, disposant d'expériences ou d'expertises complémentaires, contribuant ainsi à la qualité des décisions. Certains ont une connaissance ancienne et approfondie des filiales de la société Groupe Snef et de leurs environnements.

Snef SA

Président : Monsieur Stéphane Corteel

Directeur Général : Monsieur Olivier Jouven

Conseil d'Administration :

NOM	MANDAT	SEXE	DATE DE NOMINATION OU DE RENOUVELLEMENT	DURÉE DU MANDAT
M. Stéphane Corteel	Président du Conseil d'Administration	M	Mai 2023	4 ans
M. Jean-Pierre Dréau	Administrateur	M	Mai 2023	4 ans
Mme Isabelle Dréau	Administratrice	F	Mai 2023	4 ans
Mme Catherine Mariani	Administratrice	F	Mai 2024	4 ans
M. Gaël Bodénès	Administrateur indépendant	M	Mai 2023	4 ans

Monsieur Gaël Bodénès est administrateur de la société Groupe Snef.

Ekium Group SAS

Président : Groupe Snef - représentant permanent : Monsieur Philippe Lanoir

Censeur : Monsieur Jean-Pierre Dréau

Conseil d'Administration :

NOM	MANDAT	SEXE	DATE DE NOMINATION OU DE RENOUVELLEMENT	DURÉE DU MANDAT
Groupe Snef	Président du Conseil d'Administration	M	Novembre 2021	-
M. Stéphane Corteel	Administrateur	M	Novembre 2021	4 ans
Mme Isabelle Dréau	Administratrice	F	Novembre 2021	4 ans
M. Emeric d'Arcimoles	Administrateur indépendant	M	Novembre 2021	4 ans
M. Jean-François Yot	Administrateur	M	Novembre 2021	4 ans
M. Eric Cotte	Administrateur	M	Juin 2024	4 ans

Monsieur Emeric d'Arcimoles, 77 ans, est diplômé d'HEC et titulaire d'un DEA en thermodynamique. Il débute sa carrière à la Snecma (Safran), puis au sein de Turbomeca dont il assure la Présidence et la Direction Générale, avant de prendre la Direction Générale du développement international du groupe Safran. Il a également été Président du Salon du Bourget. Il est administrateur de FI WH Holdco.

Monsieur Eric Cotte, 67 ans, est diplômé en Sciences Economiques de l'Université Lumière Lyon 2. Il effectue l'ensemble de sa carrière dans le secteur bancaire au sein de CIC Lyonnaise de Banque où il a occupé le poste de Directeur Général. Il est également Président du Conseil de Surveillance du Crédit Mutuel Real Estate Lease.

Fouré Lagadec SAS

Président : Groupe Snef - représentant permanent : Monsieur Stéphane Corteel (Madame Isabelle Dréau depuis le 1^{er} semestre 2026)

Censeurs : Madame Alice Fournier, Monsieur Jean-Pierre Dréau

Conseil d'Administration :

NOM	MANDAT	SEXE	DATE DE NOMINATION OU DE RENOUVELLEMENT	DURÉE DU MANDAT
M. Gilles Fournier	Président du Conseil d'Administration	M	Juin 2025	4 ans
M. Nicolas Fehrenbach	Administrateur, Directeur Général	M	Juin 2025	4 ans
M. Stéphane Corteel	Administrateur	M	Juin 2025	4 ans
Mme Isabelle Dréau	Administratrice	F	Juin 2025	4 ans
M. Antoine Cahuzac	Administrateur indépendant	M	Juin 2025	4 ans

Monsieur Antoine Cahuzac, 71 ans, est polytechnicien (X74) et ingénieur de l'Ecole de météorologie nationale. Il débute sa carrière à la Direction Générale de l'Aviation Civile (DGAC), puis chez EDF, Vinci, la banque CCF/HSBC dont il a été membre du Comex, puis revient chez EDF où il assure la Présidence et la Direction Générale d'EDF Energies Renouvelables jusqu'en 2018.

Il est administrateur de Reden Holdco et Président du Conseil d'Administration de Macquarie Capital France, et administrateur de la société Groupe Snef.

Snef Power Services SAS

Président : Groupe Snef - représentant permanent : Monsieur Olivier Jouven

Conseil d'Administration :

NOM	MANDAT	SEXE	DATE DE NOMINATION OU DE RENOUVELLEMENT	DURÉE DU MANDAT
Groupe Snef	Président du Conseil d'Administration	M	Janvier 2021	-
M. David Klein	Administrateur, Directeur Général	M	Juin 2025	4 ans
M. Jean-Pierre Dréau	Administrateur	M	Juin 2025	4 ans
M. Stéphane Corteel	Administrateur	M	Juin 2025	4 ans
Mme Isabelle Dréau	Administratrice	F	Juin 2025	4 ans
M. Serge Durand	Administrateur indépendant	M	Juin 2022	4 ans
M. Olivier Jouven	Administrateur	M	Juin 2025	4 ans

Monsieur Serge Durand, 74 ans, ENSAM Bordeaux, a effectué la majorité de sa carrière au CEA, comme Directeur de programme, puis Directeur du CESTA (Centre d'Etudes Scientifiques et Techniques d'Aquitaine) et du centre de Cadarache. Il a été médiateur du CEA et a dirigé la filiale française de KIC Innoenergy spécialisée dans les énergies décarbonées.

Il est Président de 7 Consulting depuis 2013.

iQ

Président : Groupe Snef - représentant permanent : Monsieur Philippe Lanoir

Conseil d'Administration :

NOM	MANDAT	SEXE	DATE DE NOMINATION OU DE RENOUVELLEMENT	DURÉE DU MANDAT
M. Jean-Pierre Dréau	Administrateur	M	Juin 2025	4 ans
M. Stéphane Corteel	Administrateur	M	Juin 2025	4 ans
Mme Isabelle Dréau	Administratrice	F	Juin 2025	4 ans
M. Philippe Lanoir	Administrateur	M	Juin 2025	4 ans
M. Florian Thomines	Administrateur	M	Juin 2025	4 ans

Visiativ SAS

Président : Groupe Snef - représentant permanent : Monsieur Laurent Fiard

Conseil d'Administration :

NOM	MANDAT	SEXE	DATE DE NOMINATION OU DE RENOUVELLEMENT	DURÉE DU MANDAT
Mme Isabelle Dréau	Administratrice	F	Juin 2025	4 ans
M. Stéphane Corteel	Administrateur	M	Juin 2025	4 ans
M. Laurent Fiard	Administrateur	M	Juin 2025	4 ans
M. François Enaud	Administrateur	M	Juin 2025	4 ans
M. Benoît Soury	Administrateur	M	Juin 2025	4 ans

Monsieur François Enaud, 66 ans, ingénieur diplômé de l'École polytechnique, a débuté sa carrière en 1982 au sein du groupe Colas. En 1983, il intègre le groupe Steria où il assume différentes fonctions (Directeur de projets, Directeur Qualité, Directeur de la Division Transports, Directeur de la Division Telecoms) avant d'en assurer la Direction Générale en 1997. Artisan de la fusion Steria-Sopra, il quitte le nouvel ensemble en 2015.

Il est Président de FE Développement depuis 2015.

Monsieur Benoît Soury, 60 ans, diplômé de l'Institut Supérieur de Gestion, a intégré Distriborg en 1994. En 2001, il prend la Direction Générale de La Vie Claire. En 2018, il rejoint Carrefour dont il devient Directeur Proximité France en 2021.

Snef Central Eastern Europe SA (Roumanie)

Président : Monsieur Olivier Jouven

Directeur Général : Monsieur Costin Borc

Conseil d'Administration :

NOM	MANDAT	SEXE	DATE DE NOMINATION OU DE RENOUVELLEMENT	DURÉE DU MANDAT
M. Olivier Jouven	Président du Conseil d'Administration	M	Juillet 2022	4 ans
M. Costin Borc	Administrateur, Directeur Général	M	Juillet 2022	4 ans
M. Jean-Pierre Dréau	Administrateur	M	Juillet 2022	4 ans
M. Stéphane Corteel	Administrateur	M	Juillet 2022	4 ans
Mme Isabelle Dréau	Administratrice	F	Juillet 2022	4 ans

Snef Latam Engenharia e Tecnologia SA (Brésil)

Directeur : Monsieur Pierre Dussaud

Directrice : Madame Alessandra Sampaio Nascimento

Conseil d'Administration :

NOM	MANDAT	SEXE	DATE DE NOMINATION OU DE RENOUVELLEMENT	DURÉE DU MANDAT
M. Olivier Jouven	Président du Conseil d'Administration	M	Juillet 2023	2 ans
M. Pierre Dussaud	Vice-Président, administrateur	M	Juillet 2023	2 ans
M. Jean-Pierre Dréau	Administrateur	M	Juillet 2023	2 ans
M. Stéphane Corteel	Administrateur	M	Juillet 2023	2 ans
M. Alberto Pedrosa	Administrateur indépendant	M	Juillet 2023	2 ans

Monsieur Alberto Pedrosa Neto, 71 ans, diplômé en génie mécanique de l'Instituto Tecnológico de Aeronautica (Brésil), de la Fondation Getúlio Vargas et de l'INSEAD, a débuté sa carrière dans le groupe Rhône-Poulenc au Brésil puis en France à partir de 1985, occupant des postes de Direction Générale chez Rhodia, puis Alstom et Renault. Il retourne au Brésil en 2013 comme Directeur Général de Tereos Brasil.

Il est membre du Conseil de surveillance de Rubis SA et de l'International Advisory Board de l'EDHEC Business School.

RAPPORT
ANNUEL
D'ACTIVITE

Rapport
annuel
d'activité

COMPTES
ANNUELS

Comptes annuels
consolidés

CONSOLIDES
RAPPORT DE
GOUVERNANCE

Rapport de
gouvernance

RAPPORT RSE

Rapport
RSE

RAPPORT SUR
LES FACTEURS
DE RISQUE

Rapport sur les
facteurs de risque

PLAN DE
VIGILANCE

Plan de
vigilance

2025



Rapport RSE

Le Groupe Snef revendique son statut d'entreprise indépendante, agile et de proximité. Ses atouts sont l'adaptabilité, l'esprit d'économie, le rejet des grands discours au profit du terrain et l'idée que la réussite de l'entreprise passe avant celle de ceux qui en ont la responsabilité.

La stratégie du Groupe Snef est simple : monter dans la chaîne de valeur, tout en préservant ce qui a fait sa force depuis toujours : la maîtrise du métier, sur le terrain et au service de ses clients et partenaires, au sein de territoires, en France comme à l'international.

Le portefeuille d'activités du Groupe Snef est composé d'une multitude de projets dont la maîtrise unitaire fait le succès global de l'entreprise.

Le Groupe Snef a toujours embauché, valorisé le travail et considéré que l'entreprise est le lieu du développement économique, de la création d'emploi et de l'épanouissement de ses collaborateurs.

Fondée il y a 120 ans, le Groupe Snef reste jeune, tourné vers l'avenir, soucieux de la durabilité des actifs, au cœur de la transformation énergétique et de la révolution numérique.

Le Groupe Snef doit sa pérennité à son modèle qui allie entrepreneuriat, responsabilité des acteurs économiques, capacité d'adaptation, et respect du travail bien fait.

Nous prônons la simplicité dans la décision, l'agilité, l'engagement, le sens des responsabilités et un management direct ; autant d'atouts pour embarquer les nouveaux talents dans l'aventure du Groupe Snef et faire progresser nos équipes.

L'indépendance financière du Groupe Snef et l'actionnariat familial permettent d'inscrire le développement de ses activités dans une vision à long terme, avec une culture entrepreneuriale forte qui repose sur la volonté de construire des relations de partenariat et de récurrence avec ses grands clients, associée à une grande agilité dans les prises de décision.

Méthodologie d'analyse des risques extra-financiers

Dans le cadre de ce reporting volontaire en matière de performance extra-financière, les principaux risques et enjeux en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) sont classés en trois catégories : Social, Sociétal et Environnement.

Ce Rapport RSE a fait l'objet d'une vérification par l'un des commissaires aux comptes du Groupe Snef, Ernst & Young Audit. Certains indicateurs, identifiés par le signe (√), ont fait l'objet d'un rapport d'assurance limitée du commissaire aux comptes.

En complément du présent document, le rapport sur les Facteurs de Risques répertorie les risques identifiés (y compris sur les thématiques ESG) pour le Groupe Snef.

Informations générales 109

- 01.1 Contexte de préparation 110
- 01.2 Informations préalables 111

Activité et modèle d'affaires 113

- 02.1 La proposition de valeur du Groupe Snef 114
- 02.2 Chaîne de valeur 116
- 02.3 Modèle d'affaires 118

Gouvernance 121

- 03.1 Nos fondamentaux 123
- 03.2 Organisation et sens des responsabilités 125

Stratégie économique 127

- 04.1 Inscription dans la durée 128
- 04.2 Stratégie de diversification géographique 128
- 04.3 Diversification des affaires 131
- 04.4 Diversification du portefeuille de clients 132
- 04.5 Diversification des activités 133
- 04.6 Diversification métiers et filières 134

Engagements RSE 137

- 05.1 Préparation aux évolutions réglementaires européennes 139
- 05.2 Dialogue avec les parties prenantes 142
- 05.3 Référentiels et certifications RSE 142

Volet social 145

- 06.1 Santé et sécurité du personnel 146
- 06.2 Relations sociales et représentativité syndicale 150
- 06.3 Liberté d'association et droit de négociation collective 151
- 06.4 Organisation du travail en conformité au droit du travail 151
- 06.5 Recrutement et rétention des talents 152
- 06.6 Cartographie des collaborateurs de l'entreprise 156
- 06.7 Diversité 159
- 06.8 Inclusion : le handicap 160
- 06.9 Formation et développement des compétences 161

Volet sociétal 165

- 07.1 Engagement Nation-Armées 166
- 07.2 Impact territorial et économique 166
- 07.3 Ethique des affaires 170
- 07.4 Relations avec les fournisseurs 172
- 07.5 Données personnelles et Cybersécurité 173
- 07.6 Numérique responsable 174
- 07.7 Lutte contre l'évasion fiscale 174

Volet environnement 177

- 08.1 Politique environnementale : Snef Act 178
- 08.2 Actions et ressources en lien avec le Snef Act 180
- 08.3 Objectifs climat 186
- 08.4 Empreinte carbone 187

Partie 01.

0

Partie 01.

Informations générales

01.1

Contexte de préparation

La réglementation européenne évolue pour renforcer la transparence et la durabilité des entreprises, notamment à travers la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) et la Taxonomie Verte. La CSRD, qui remplace progressivement la Non-Financial Reporting Directive (NFRD), impose des obligations de reporting extra-financier plus strictes, élargissant le périmètre des entreprises concernées et exigeant et harmonisant les informations détaillées sur les impacts environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

Parallèlement, la Taxonomie Verte établit un cadre de classification permettant d'identifier les activités économiques durables, favorisant ainsi l'orientation des investissements vers des projets respectueux de l'environnement.

Ces réglementations s'inscrivent dans le Pacte Vert pour l'Europe qui vise la neutralité carbone en 2050.

Dès 2024, conscients des enjeux et des opportunités liés à ces réglementations, le Groupe Snef a engagé un processus structuré de mise en conformité afin d'intégrer ces nouvelles exigences dans sa stratégie et ses pratiques de reporting. Dans le cadre de la Taxonomie Verte, un travail de recensement des activités éligibles du Groupe Snef a été réalisé.

Le Groupe Snef était soumis à ces obligations de reporting à compter du 1^{er} janvier 2026. Dans le cadre du projet de loi Omnibus dévoilée par la Commission Européenne le 26 février 2025, les obligations de reporting sont reportées de deux ans. Néanmoins, le Groupe Snef a souhaité poursuivre sa démarche de progrès et a décidé de se soumettre volontairement au contrôle de l'un des commissaires aux comptes du Groupe Snef.

01.2

Informations préalables

Au cours de l'exercice écoulé, le Groupe Snef a acquis directement ou indirectement les titres des sociétés suivantes :

- Pureworld Engineering, société à responsabilité limitée de droit roumain, dont le siège social est situé rue Gheorghe Doja n°30, Ploiesti, département de Prahova, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Prahova sous le numéro J2011001264292, CUI 28988790 ;
- Scitech Engineering Limited, société de droit anglais, dont le siège social est situé Scitech House, Mill Lane, Godalming, Surrey, GU7 1EY, immatriculée sous le numéro 4341006, ainsi que ses sociétés filiales, Scitech BV, Scitech Pty Ltd et Scitech GmbH ;
- Clecim, société par actions simplifiée, dont le siège social est situé 41, route de Feurs 42600 Savigneux, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Saint-Etienne sous le numéro 324 905 165.

Sauf mention contraire, le présent rapport tient compte des acquisitions réalisées en 2025.

Compte tenu de la nature des activités du Groupe Snef, le Rapport RSE n'intègre pas d'indicateurs sur les thématiques suivantes :

- Gaspillage alimentaire ;
- Lutte contre la précarité alimentaire ;
- Respect du bien-être animal ;
- L'alimentation responsable, équitable et durable.

Partie 02.

Partie 02.

Activité et modèle d'affaires

02.1

La proposition de valeur du Groupe Snef

Le Groupe Snef est un groupe d'ingénierie, d'intégration de systèmes et de services numériques, le Groupe Snef intervient à tous les stades de la chaîne de création de valeur des industries et des infrastructures :

- Cycle d'innovation, de conception, de fabrication et de mise sur le marché des produits ;
- Ingénierie, conception, intégration de projets d'infrastructures, de produits d'énergie, de transformation de la matière première, de manufacturing, de logistique et d'espaces de travail ;
- Edition, intégration de solutions informatiques ;
- Conception, architecture, gestion de la donnée ;
- Conseil en financement, performance et transformation des entreprises.

La proposition de valeur du Groupe Snef est vaste. Elle s'adresse aux environnements complexes de la marine, de l'industrie, de l'énergie, du service et des infrastructures. Elle repose sur 7 marques.



SNEF

EKIUM

FOURÉ
LAGADEC

WATT

visiativ

iQ

ABGi

SNEF

Snef intervient sur les métiers de l'ingénierie et de l'intégration de systèmes électromécaniques et d'optimisation énergétique, de systèmes de pilotage et de contrôle des procédés industriels (instrumentation, contrôle commandes, analyse), de systèmes de sécurité (surveillance périmétrique, contrôle d'accès, vidéoprotection, biométrie), des systèmes de climatisation et de chaleur ; enfin, Snef gère la maintenance et l'exploitation des installations, en environnements complexes.



EKIUM

Ekiuum est une société d'ingénierie, qui intervient tout au long du cycle de conception et de maintien en conditions opérationnelles des bâtiments, installations et process industriels : faisabilité, avant-projet, projet détaillé, management de la construction, maintenance.

Ekiuum est un acteur de la transformation et de la pérennité des installations industrielles, marines et énergétiques ; et des infrastructures.

FOURÉ
LAGADEC

Fouré Lagadec est un leader du marché français de la conception et réalisation de sous-ensembles mécaniques et chaudronnés, et du maintien en conditions opérationnelles d'installations de tous les secteurs de la Marine, l'Énergie et de l'Industrie.

Son pôle ingénierie et systèmes intervient comme ingénieur, concepteur de systèmes complexes pour les secteurs de la Marine, du Nucléaire, de la Métallurgie et de l'Automobile.



Watt audite, conçoit, gère, rénove, aménage des ensembles de bureaux, de commerce et d'espaces d'hospitalité. Watt gère la marque et l'image des entreprises, au travers de leur immobilier.

iQ

iQ accompagne les entreprises dans leurs projets de gestion de la donnée (infrastructure, cloud, cybersécurité), de performance industrielle (robotique et industrie 4.0) et de business solution.

visiativ

Visiativ distribue et intègre des logiciels de Dassault Systèmes (CATIA, SOLIDWORKS, ENOVIA, DELMIA, @3DEXPERIENCE). Visiativ est éditeur, intégrateur de logiciels de gestion du cycle de vie des produits, de plateformes industrielles et de productivité (conception, fabrication et mise sur le marché, gestion immobilière, management des forces de ventes, management des organisations).

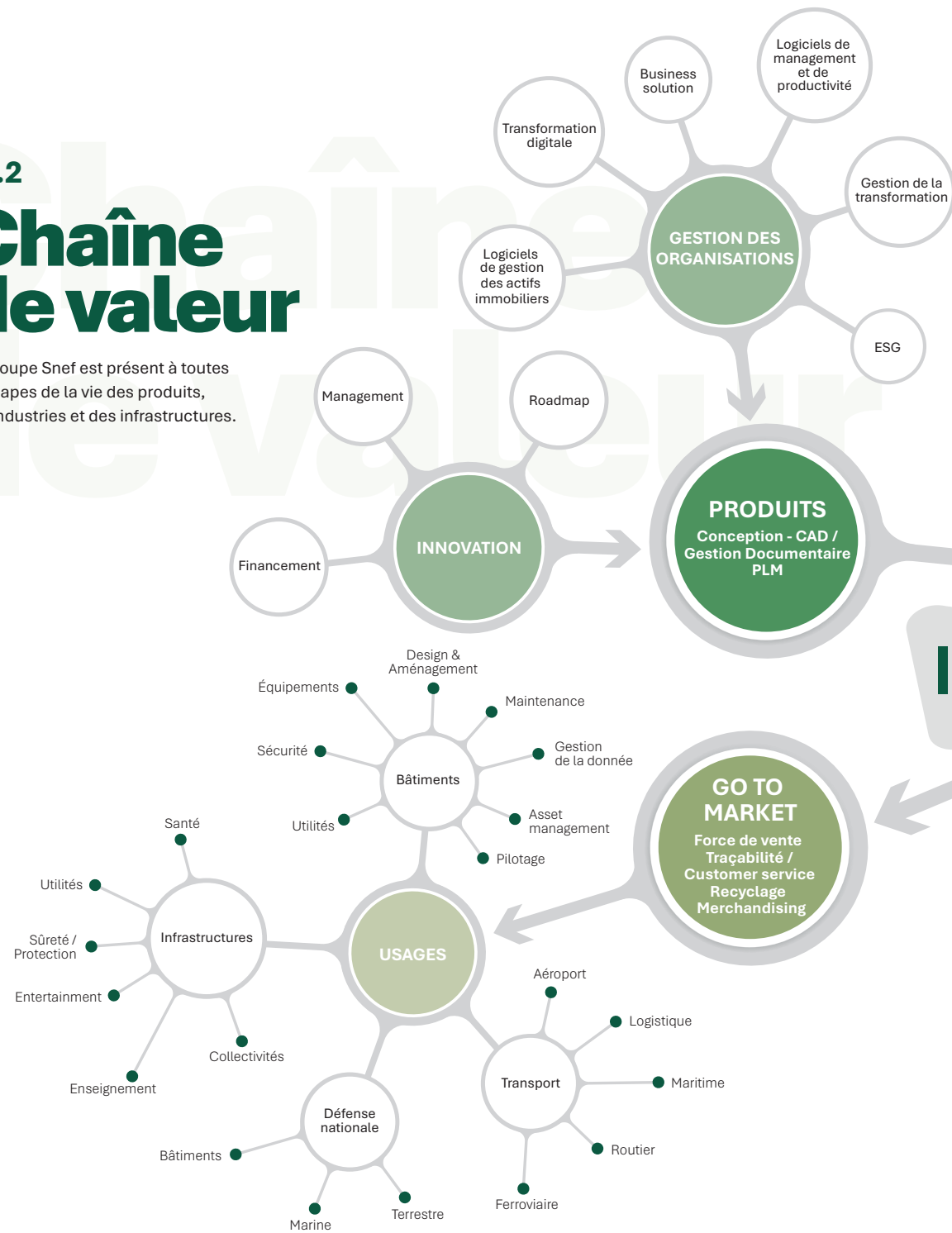
ABGi

ABGi est une entreprise de consulting opérant sur les domaines de l'innovation, de la performance industrielle, de la transformation digitale, de l'ESG, et de la mise en œuvre de plans de transformation.

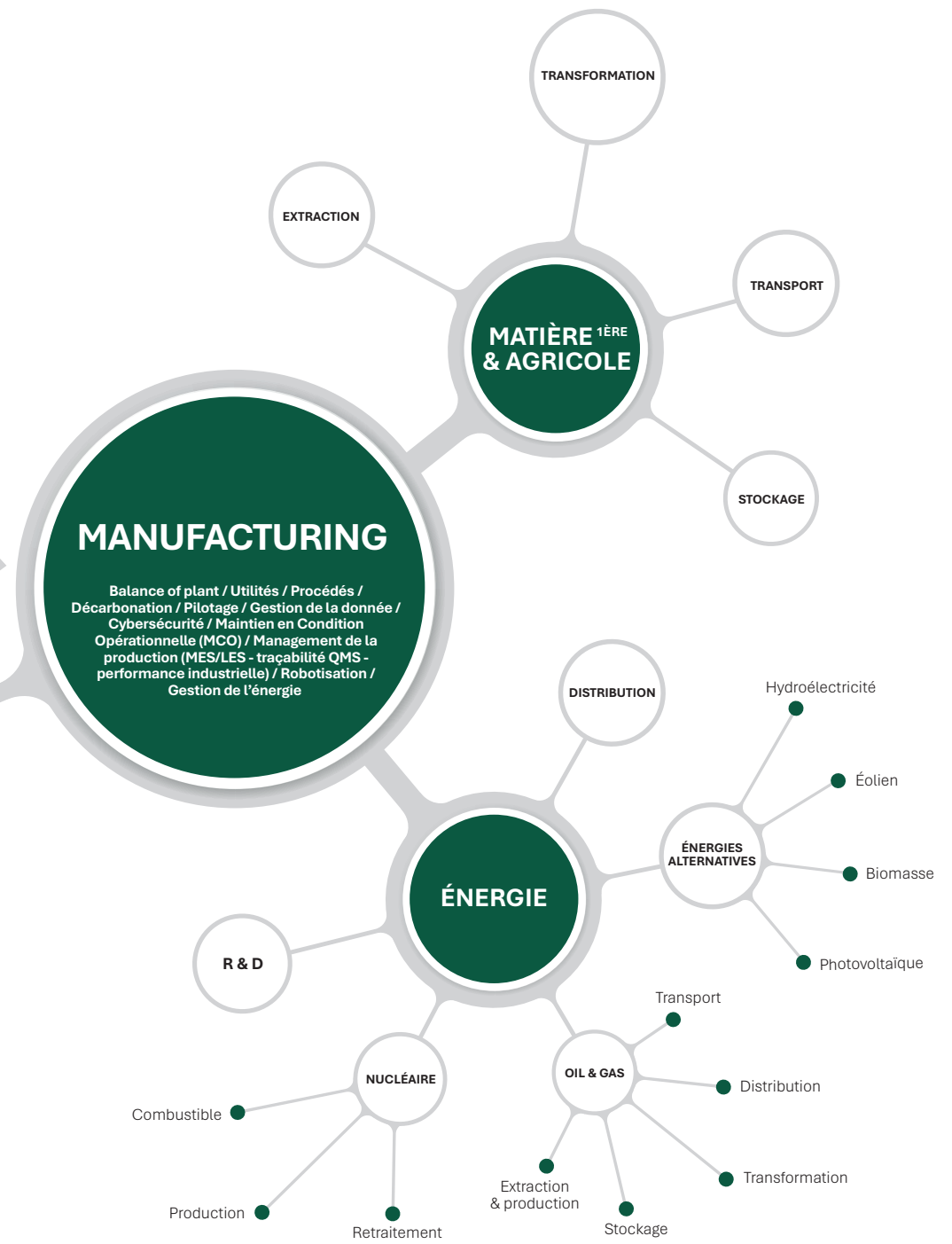
02.2

Chaîne de valeur

Le Groupe Snef est présent à toutes les étapes de la vie des produits, des industries et des infrastructures.



IA



- visiativ** Édition / Intégration de logiciels de Conception, Product Life Management, Gestion de la Production et Customer Service, Gestion des organisations
- ABGi** Consulting / Accompagnement des dirigeants
- iQ** Conception / Intégration de systèmes de robotisation et d'Industrie 4.0 / Gestion et transformation de la donnée / Cybersécurité

- EKLUM** Ingénierie Balance of Plant et Procédés / Automation
- SNEF** Ingénierie / Intégration de systèmes électriques
- FOURÉ LAGADEC** Ingénierie / Fabrication / Intégration de systèmes mécaniques

02.3

Modèle d'affaires

Le Groupe Snef est présent à toutes les étapes de la vie des produits, des industries et des infrastructures.

NOS RESSOURCES

Gouvernance

- Conseil d'Administration, Comité Stratégique, Comité d'Audit et des Risques, Comité des Nominations et des Rémunérations, Comité RSE et Comité Ethique & Compliance
- Un actionariat familial stable
- Indépendance financière

Capital humain

- 16 068 salariés dans le monde dont près de 3 500 embauches en 2025 et 90% d'emplois durables
- Plus de 100 nationalités parmi les salariés

Environnement

- Plus de 30% du chiffre d'affaires réalisés dans les activités bas carbone
- Politique environnementale Snef Act

Ancrage territorial et sociétal

- Plus de 95 000 affaires par an
- Près de 260 sites en France et plus de 110 sites à l'international
- Implantation dans une trentaine de pays

Ethique et Compliance

- Programme d'Ethique & Compliance

Ressources financières

- Plus de 28 millions d'Euros d'investissement annuel en programmes de développement en matière d'innovation

NOTRE MODELE ECONOMIQUE DE CREATION DE VALEUR

Activités

- Solutions et services
- Multi-métiers
- Présence dans toutes les filières

NOS BRANCHES D'ACTIVITES

SNEF

Génie électrique / Génie climatique

8 800 collaborateurs

Conception et intégration de systèmes électriques, d'optimisation énergétique, de pilotage et de contrôle des procédés industriels, de sécurité et de génie climatique. Maintenance et exploitation d'installations.

visiativ

Transformation numérique

1 100 collaborateurs

Edition, intégration de logiciels de Product Life Management (PLM) et de management de la performance.

FOURÉ LAGADEC

Mécanique & systèmes complexes

2 000 collaborateurs

Conception, réalisation et maintenance. Métallurgie / Chaudronnerie / Tuyauterie / Sous-ensembles mécaniques.

ABGi

Conseil

550 collaborateurs

Conseil en innovation, gestion de la chaîne d'approvisionnement, transformation digitale, performance industrielle et ESG.

Leviers de développement

- Innovation et transformation digitale
- Proximité clients / Ancrage territorial
- Transition énergétique / Décarbonation

EKIUM

Ingénierie industrielle

2 700 collaborateurs

Conception de projets industriels Etudes de conception et de détail Ingénierie de proximité.

iQ

Transformation robotique et numérique

700 collaborateurs

Intégration de solutions robotiques, architecture et management de la donnée, cybersécurité.

WATT

Gestion et valorisation du patrimoine immobilier

130 collaborateurs

Conception et réalisation d'ensemble de bureaux, commerces et hospitalités.

NOTRE VALEUR AJOUTEE

Contribution sociale

- Plus de 70% des entités du Groupe sans accident du travail avec arrêt
- 40% de femmes siégeant au conseil d'administration
- Plus de 25% des collaborateurs avec une ancienneté supérieure à 10 ans
- Plus de 3 500 collaborateurs embauchés par an
- Une université et 3 écoles des métiers internes
- 3% de la masse salariale investie dans la formation

Contribution environnementale

- Stratégie de réduction de notre empreinte carbone
- Accompagnement de nos clients dans la décarbonation
- 15 g CO₂e / € de chiffre d'affaires sur les scopes 1 et 2 en France

Contribution sociétale

- Près de 50% des commandes de services confiées à des entreprises situées dans un rayon de 100 km de nos agences (chiffre France)
- Une vingtaine d'actions significatives de mécénat et parrainage portées par le Groupe dans les secteurs de la culture, la santé, le sport, l'éducation, le sociétal et l'environnement
- Satisfaction clients se traduisant par la fidélité long terme de nos clients

Contribution financière

- Plus de 2 milliards d'Euros de chiffre d'affaires
- Faible endettement
- Conversion Résultat-Trésorerie élevée



0

3

Partie 03.

Gouvernance

Gouvernance

En 120 ans, le Groupe Snef a compté trois présidents et quatre directeurs généraux, ce qui témoigne d'une stabilité dans la décision. Depuis 1993, le Groupe Snef s'est doté d'instances de gouvernance solides (administrateurs indépendants, Comité stratégique, Comité des Nominations et des Rémunérations, Comité d'Audit et des Risques, Comité Ethique & Compliance, et Comité RSE).

Les principales entités des 7 marques du Groupe Snef (Snef, Fouré Lagadec, Ekium, Watt, iQ, Visiativ, ABGi) disposent de conseils d'administration propres et d'administrateurs indépendants. Le Directeur Général du Groupe Snef ne dirige aucune filiale.

Gouvernance Indépendante

Bien qu'indépendant et non coté, le Groupe Snef s'est toujours imposé les règles de gouvernance les plus strictes.

La société Groupe Snef, maison mère du Groupe, est une société anonyme avec un Conseil d'administration composé de neuf administrateurs dont six sont indépendants de la structure de direction du Groupe, d'un censeur indépendant et de deux administrateurs représentant les salariés.

Le Conseil d'administration, régi par un Règlement Intérieur, se réunit a minima quatre fois par an. A chaque réunion du Conseil, les administrateurs examinent, outre l'ordre du jour préparé par la direction du Groupe, un des quatre thèmes trimestriels : la gestion des risques, la stratégie, le budget, et les comptes annuels.

Il dispose d'un Comité Stratégique, d'un Comité d'Audit et des Risques, d'un Comité des Nominations et des Rémunérations et d'un Comité RSE et d'un Comité Ethique & Compliance.

Gouvernance RSE

Le Comité RSE a pour vocation d'éclairer le Conseil d'administration dans les domaines suivants :

- la stratégie, les engagements et les orientations du Groupe dans le domaine de la RSE, et la prise en compte des sujets RSE dans sa stratégie et dans sa mise en œuvre ;
- l'examen du rapport RSE, la revue des systèmes de reporting extra-financier, d'évaluation et de contrôle afin de permettre au Groupe de produire une information extra-financière fiable.

Le Comité RSE est composé de deux administrateurs dont un administrateur indépendant. Il se réunit a minima une fois par an.

Sous la supervision de la Direction générale, la Direction Ethique, Compliance et RSE anime un Club RSE qui réunit a minima une fois par an, les dirigeants de chacune des 7 marques.

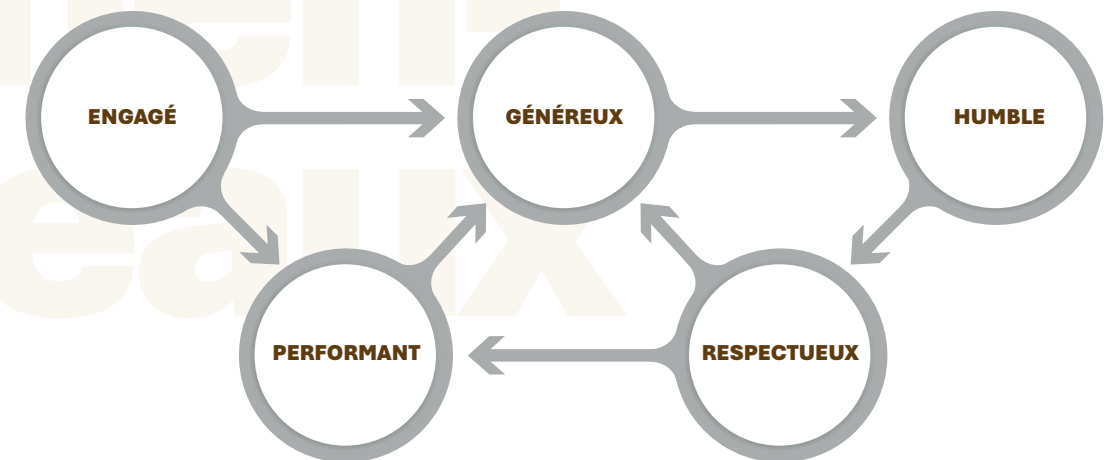
03.1

Nos fondamentaux

Le Team Snef est constitué de l'ensemble des collaborateurs du Groupe Snef. Tous nos métiers se retrouvent autour des mêmes valeurs, celles d'une seule équipe, le Team Snef avec le même engagement, depuis l'origine du Groupe. Nous parlons de la Team Snef Attitude qui incarne les valeurs du Groupe Snef : Respect, Sens des responsabilités, Exigence du travail bien fait, Humilité dans nos tâches quotidiennes.

Ce sont les valeurs d'une équipe soudée et fidèle à l'esprit de liberté et d'entrepreneuriat du Groupe Snef. Elles se déclinent au quotidien dans un sens aigu du service, de l'éthique, de la performance, et du respect le plus élémentaire : la sécurité des personnes.

TEAM SNEF
Attitude



Au sein du Groupe Snef, nous avons défini **quatre chartes d'engagement** qui reflètent l'adhésion de toutes les filiales et de tous les collaborateurs aux principes énoncés dans chacune d'elles.



Ethique & Compliance

Agir de manière transparente et responsable dans le respect des valeurs du Groupe, du Code de Conduite, des lois et règlements en vigueur dans tous les pays

Appliquer une politique de zéro tolérance en cas de manquement à nos principes en matière d'éthique et de conformité

Préserver la réputation du Groupe et protéger ses collaborateurs, ses dirigeants et les parties prenantes



Sécurité informatique

Garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations du Groupe et de ses parties prenantes

Fournir des systèmes robustes respectant les meilleures pratiques cyber

Surveiller en permanence notre système d'information pour détecter et neutraliser les menaces

Promouvoir une culture cybersécurité auprès de tous nos collaborateurs



Sécurité

Garantir le respect des règles de sécurité :
Objectif « zéro accident »

Préserver la santé et l'intégrité des collaborateurs

Protéger l'outil de production et l'image du Groupe

Responsabiliser les parties prenantes et la chaîne hiérarchique

Assurer l'exemplarité sur le terrain



Environnement

Agir sur notre propre empreinte carbone

Adopter une démarche d'achats responsables

Accompagner nos clients dans la transition énergétique et environnementale

Mobiliser les entreprises du Groupe et leurs collaborateurs

03.2

Organisation et sens des responsabilités

Le Team Snef est constitué de l'ensemble des collaborateurs du Groupe Snef. L'organisation du Groupe Snef repose sur des structures décentralisées. La responsabilité est placée au cœur de nos filiales/filiales. L'agence est la cellule de base de notre organisation, ancrée dans les territoires, en proximité de nos clients. Nos directeurs d'agence sont directement délégués de la direction générale de chaque filiale.

Toutes les filiales/marques doivent être financièrement indépendantes pour assumer l'ensemble de leurs investissements, y compris de croissance externe.

Afin d'assurer la pérennité du Groupe Snef, chaque projet doit être rentable, dans le respect d'un juste équilibre entre les parties prenantes. Aussi pour le Groupe Snef, tous les managers sont animés par la recherche de l'efficacité opérationnelle, de l'innovation et par la rentabilité sur une longue période, comme s'ils devaient être eux-mêmes chefs d'entreprises.

Le Groupe Snef considère que chaque manager doit pouvoir se réaliser dans un environnement de responsabilité et d'autonomie. La confiance qui en découle est un facteur essentiel de la mise en jeu de la stratégie. La réussite avérée du Groupe n'a jamais reposée sur d'autre fondement que l'idée positive que le Groupe Snef se fait des femmes et des hommes qui composent l'organisation.

Bien entendu, la délégation n'exclut ni la direction, ni le contrôle. La mise en place de règles d'orthodoxie et leur respect sont indissociables de cette stratégie basée sur la responsabilité et l'autonomie.

L'organisation du Groupe Snef repose sur un schéma de type matriciel. Outre l'organisation par grandes marques, l'entreprise est dotée de directions géographiques (Europe centrale, Europe de l'Ouest, Afrique/Inde/Moyen-Orient, Amérique du Nord, Amérique du Sud) et sectorielles (Nucléaire, Pharmacie notamment).

En sa qualité de société holding, animatrice du Groupe, Groupe Snef fixe la stratégie, anime l'approche géographique et sectorielle, assure un contrôle sur les organisations et leur performance.

Afin de renforcer l'homogénéité des pratiques professionnelles, Groupe Snef assure au travers de ses fonctions corporate (Finance et Audit, Ressources Humaines et Sécurité, DSI, Secrétariat Général, Ethique & Compliance, RSE, Communication), la diffusion des règles communes à l'ensemble du Groupe.

Un « Masterbook » établit la répartition des tâches entre la société Groupe Snef et ses filiales ainsi que les canaux de circulation de l'information.

Partie 04.

04

Partie 04.

Stratégie économique

04.1

Inscription sur la durée

En 2025, le Groupe Snef a fêté ses 120 ans. Le Groupe a traversé plus d'un siècle de progrès, d'innovation, de transformation des sociétés. Le Groupe Snef a formé des dizaines de milliers de jeunes, a donné leur chance à des centaines de milliers de collaborateurs. Le temps est une force ; il nous permet de construire l'avenir.

Fondé en 1905 à Marseille (France), le Groupe Snef a poursuivi une stratégie constante, ne sortant jamais de son métier d'origine, le génie électrique, tout en développant ses compétences dans de multiples autres métiers, pas à pas et en diversifiant progressivement ses activités, son portefeuille de clients et son réseau mondial d'implantations, avec le souci d'éviter les à-coups tout en conservant une ferme volonté d'entreprendre.

04.2

Stratégie de diversification géographique

Le Groupe Snef est enraciné dans les territoires en France et à l'international. Nous revendiquons une stratégie de proximité avec nos clients et de compétences sectorielles.

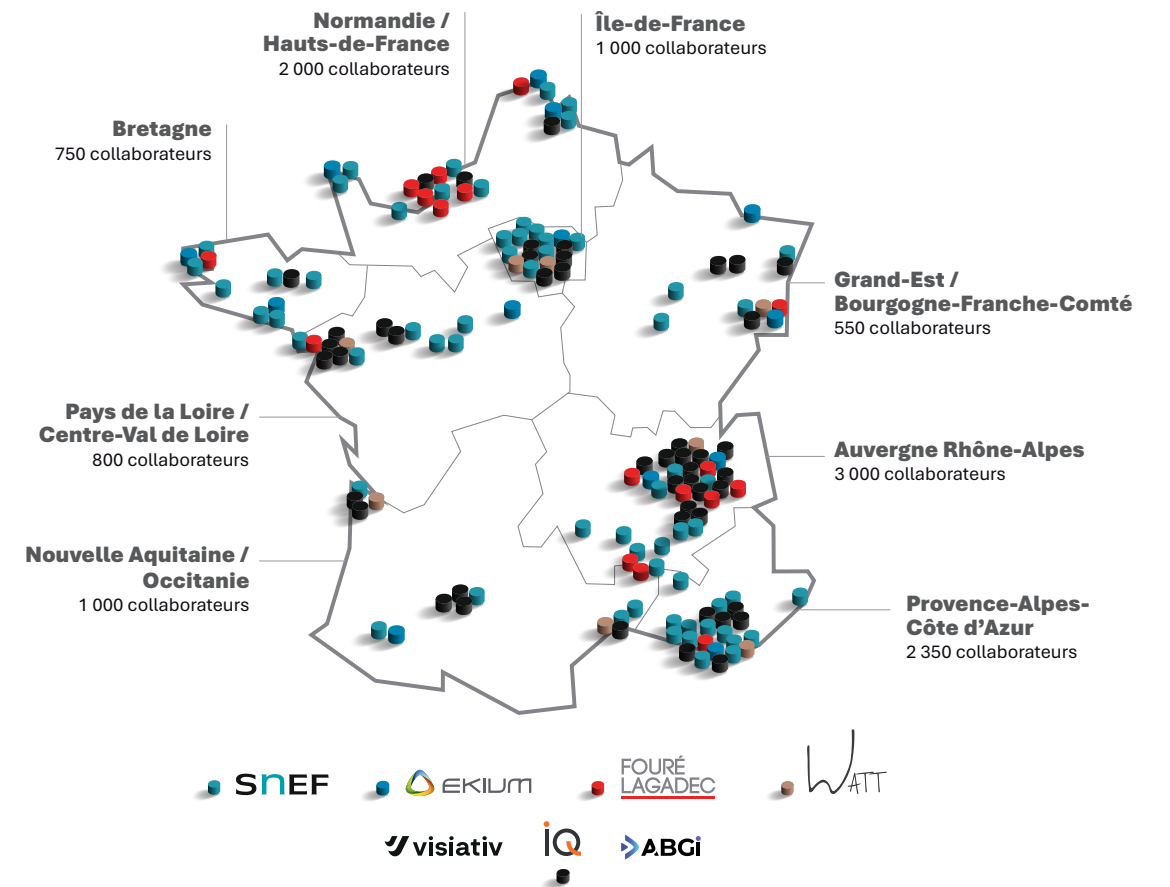
Le Groupe Snef est né sur le Port de Marseille (France) et n'a jamais quitté la ville où son siège social est implanté.

Fouré Lagadec est né au Havre (France) ; Ekium, Visiativ et ABGi à Lyon (France) ; Watt à Paris (France) ; Imsat à Bucarest (Roumanie) ; Energ Power à Belo Horizonte (Brésil).

Le Groupe Snef compte près de 260 sites sur le territoire français, 65 en Europe, et dispose d'un vaste réseau d'implantations en Afrique, au Moyen-Orient, en Amérique du Nord et du Sud, en Australie et en Asie.

Le développement du Groupe Snef sur tous les ports et arsenaux, puis sur l'ensemble des industries et infrastructures en France a contribué au renforcement de sa présence territoriale. A l'instar de ce développement historique, le Groupe Snef, au travers de ses filiales et ses nombreuses agences, est devenu un acteur local important dans 30 pays.

Implantations en France¹



Le Groupe Snef, au gré des acquisitions et de l'accompagnement de ses clients au plus près du terrain, a développé au fil des années son implantation à l'international.

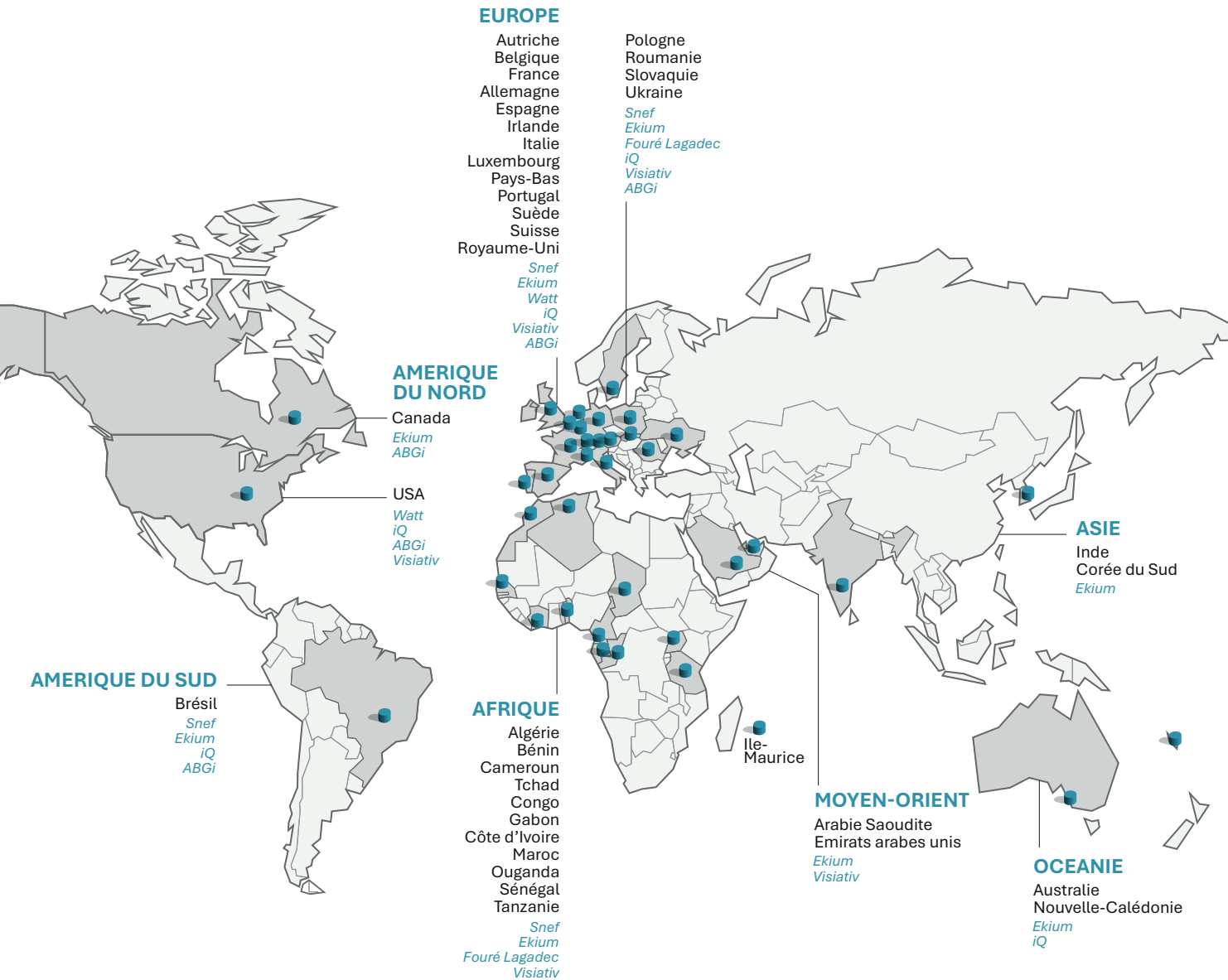
Avec ses dernières acquisitions en 2025, le Groupe Snef compte plus de 375 sites dans une trentaine de pays en dehors de la France disposant ainsi d'une large couverture géographique lui permettant d'intervenir dans la plupart des pays.

Le Groupe Snef est présent sur six zones géographiques :

- Afrique,
- Amérique Latine,
- Amérique du Nord,
- Australie,
- Europe,
- Moyen-Orient.

¹Effectifs hors stagiaires. Une personne Snef basée en Guyane.

Implantations à l'international¹



¹Mise à jour en mai 2026.

04.3

Diversification des affaires

Avec plus de 95 000 affaires traitées dans une année, le Groupe Snef est faiblement exposé au risque sur affaire.

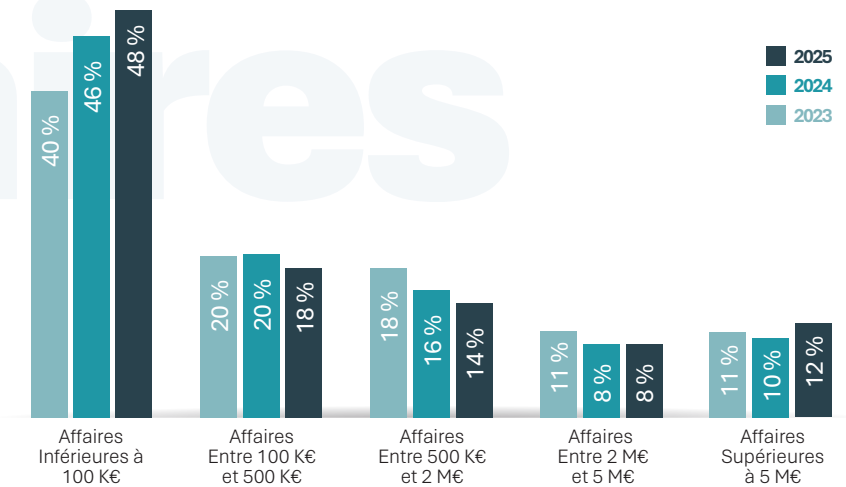
Le portefeuille d'affaires est diversifié. De plus, le Groupe Snef intervient sur des opérations de petites tailles,

récurrentes, comme des affaires plus significatives de plusieurs millions d'euros. Les affaires dont la commande dépasse 2M€ ne contribuent qu'à hauteur de 20% du chiffre d'affaires du Groupe en 2025.

Répartition du chiffre d'affaires par taille des affaires

Près de la moitié des affaires réalisées font moins de 100 K€ et 65% des affaires de l'ensemble du Groupe Snef ne dépassent pas 500 K€ unitairement. Cette statistique est relativement stable dans le temps.

Evolution de la répartition du chiffre d'affaires par taille des affaires



04.4

Diversification du portefeuille de clients

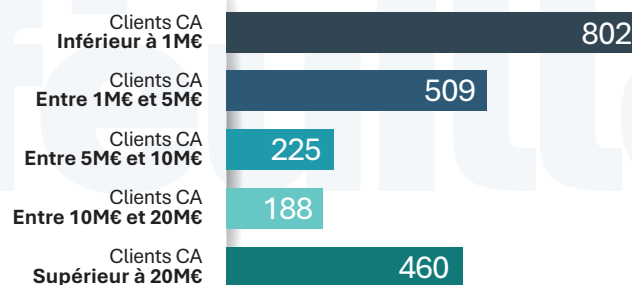
Le Groupe Snef a le souci constant d'éviter la dépendance au risque client, tout en privilégiant le partenariat durable avec ses clients historiques qui partagent le souci du travail bien fait, du métier et du respect des femmes et des hommes.

En 2025, 5 clients représentaient plus de 30 M€ de chiffre d'affaires chacun, soit moins de 14% du chiffre d'affaires

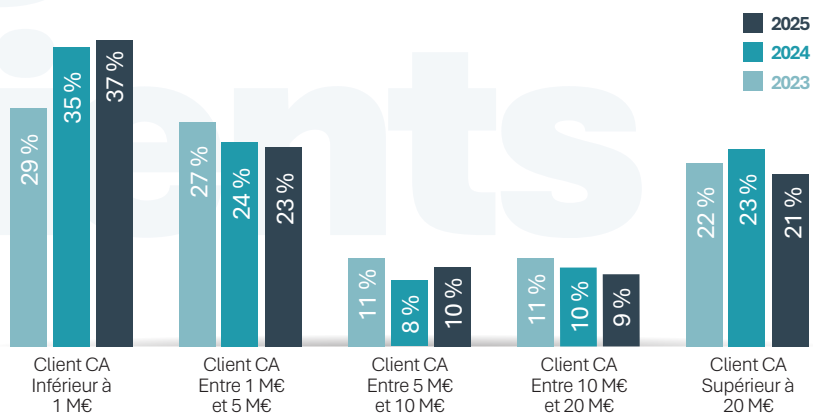
cumulé. Pour illustrer la dépendance modérée au risque client, le Top 10 Clients pèse 20% du chiffre d'affaires du Groupe Snef. Ce pourcentage est similaire à 2024.

Le Groupe Snef travaille avec ses clients dans l'esprit qu'une relation équilibrée qui se construit dans le temps, avec le souci de l'adaptabilité et de la maîtrise des métiers.

Répartition du chiffre d'affaires par segment de clients



Evolution de la répartition du chiffre d'affaires par segment de clients



04.5

Diversification des activités

La diversification sectorielle a toujours été un objectif pour le Groupe Snef.

Au sein des marchés des Energies, l'activité principale reste concentrée sur le secteur du Nucléaire mais le Groupe poursuit sa diversification vers les énergies renouvelables : éolien, photovoltaïque, hydro et biomasse.

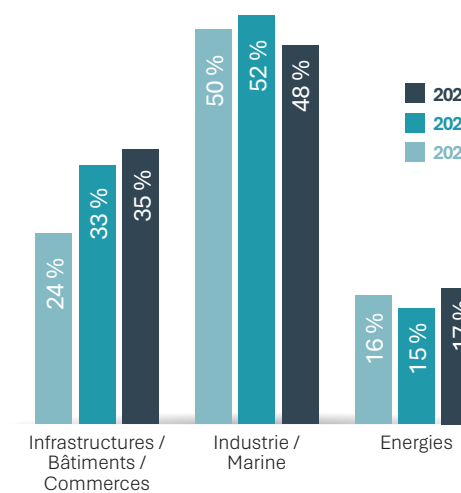
Au sein des marchés de l'Industrie et de la Marine, le Groupe Snef continue à étendre son portefeuille, au-delà des secteurs traditionnels de l'Industrie Lourde, de la Pharmacie, des Matériaux de Construction et de l'Agroalimentaire, vers les industries manufacturières ainsi que les activités nouvelles (mobilités électriques, hydrogène vert, e-fuel, biosourcing et recyclage).

Sur le marché des Infrastructures, des Bâtiments et des Commerces, le panel des secteurs contribuant à l'activité du Groupe est très diversifié.

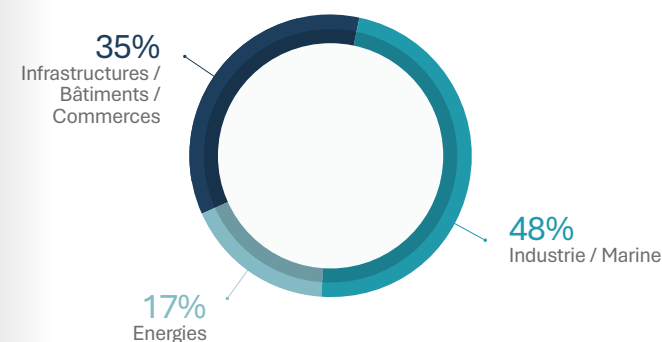
Enfin avec Visiativ et d'ABGi dans son périmètre, le Groupe Snef renforce son portefeuille clients dans le secteur manufacturier et l'étend au secteur du commerce et des services.

La répartition du chiffre d'affaires par marché est stable en 2025 par rapport à 2024.

Evolution de la répartition du chiffre d'affaires par marché



Répartition du chiffre d'affaires par taille des affaires



04.6

Diversification métiers et filières

La Stratégie du Groupe Snef repose sur une large proposition de valeur.

La maîtrise du métier, la culture du geste technique et la limitation de la sous-traitance ont toujours été au cœur de la stratégie du Groupe Snef. Depuis 1905, le métier de Snef a considérablement évolué tant dans ses applications (instrumentation, contrôle commande, automatismes, informatique...) que dans l'étendue de ses prestations (élargissement du scope vers les études de détail puis de conception, implication dans des macro-lots).

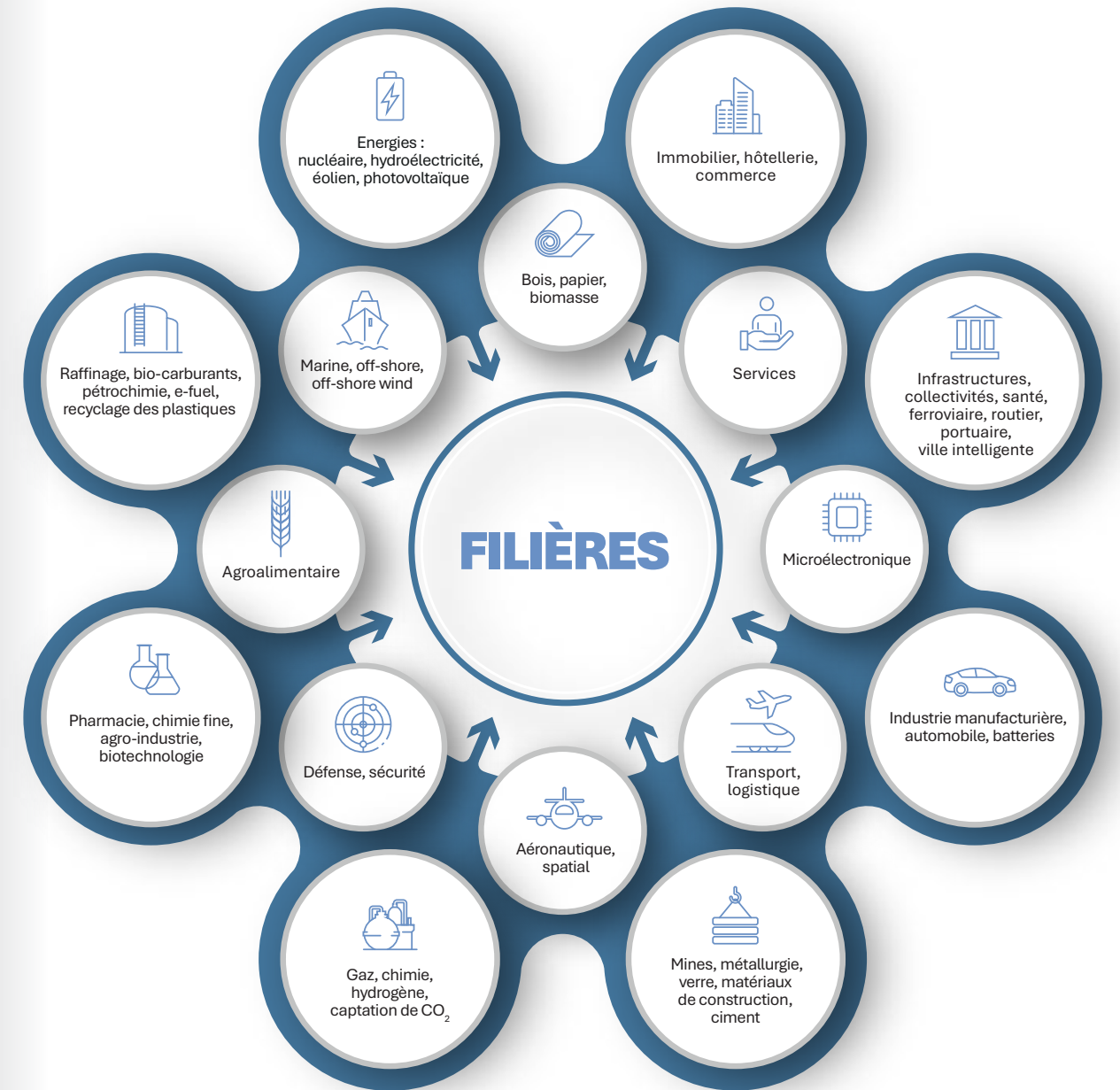
Depuis 2015, le Groupe Snef a poursuivi l'élargissement de son champ de compétence, en développant la branche ingénierie, portée par Ekium, la branche mécanique, portée par Fouré Lagadec, et la branche numérique, portée par iQ, ABGi et Visiativ.

Le Groupe Snef s'est concentré sur les activités à valeur ajoutée, s'intéressant à la marine, aux énergies, aux industries, infrastructures et services à valeur ajoutée.

Ce travail se poursuit pour continuer à se renforcer dans les métiers avec l'objectif d'avoir un portefeuille de services à valeur ajoutée équilibré et uniformément rentable.

Aujourd'hui, le Groupe Snef intervient de bout en bout de la conception des produits, leur transformation à leur mise sur le marché ; de la production à la transformation des énergies, et matières premières ; de la conception, l'intégration à la maintenance des infrastructures ; enfin, de la gestion à la transformation de la donnée qui jalonne toute la chaîne de valeur.

Au-delà des compétences propres à chaque marque, de leur empreinte commerciale, le Groupe Snef s'est structuré autour de 16 filières de compétence :



Cette approche du marché permet à chaque marque de s'approprier les contraintes et exigences spécifiques à chaque filière.

05
00
01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

Partie 05.

Engagements RSE

Le Groupe Snef porte des engagements sur chacun des trois piliers de la RSE ; le Social, le Sociétal et l'Environnement. Ces engagements pris à l'échelle du Groupe se déclinent dans chacune des 7 chartes du Groupe Snef.

Pour rendre compte des actions du Groupe Snef et de leurs impacts, la liste des engagements fait figurer la correspondance avec les Objectifs de Développement Durable établis par les Nations Unies.

PILIER	ENGAGEMENTS RSE	CHARTES	ODD
SOCIAL	Promouvoir et garantir la sécurité au travail pour tous nos collaborateurs et parties prenantes, en diffusant une culture de la sécurité		
	Préserver le capital humain, en veillant au respect des droits humains, au développement et à la formation de nos collaborateurs, et en favorisant la diversité et l'inclusion en travaillant notamment sur la place des femmes dans l'entreprise, l'égalité hommes-femmes, le handicap et l'intergénérationnel		
	Veiller au bien-être et à la santé des collaborateurs		
SOCIÉTAL	Développer les liens de proximité, soutenir les territoires et l'économie locale au travers de différentes initiatives locales		
	Partager nos valeurs et nos principes éthiques au sein du Groupe et avec toutes les parties prenantes dans nos relations commerciales (notamment en matière de lutte contre la corruption et la protection du droit de la concurrence, protection des données et cybersécurité)	 	
ENVIRONNEMENT	Assurer la protection de l'environnement et la réduction de notre empreinte carbone		
	Acheter responsable en ayant recours à des fournisseurs et sous-traitants engagés partageant une approche commune		
	Accompagner nos clients dans leur propre démarche de décarbonation des processus industriels et offrir des solutions plus durables et plus innovantes		
	Mobiliser tous nos collaborateurs, et tous nos partenaires (clients, fournisseurs, sous-traitants, collectivités, administrateurs) dans notre démarche RSE pour un succès collectif		

05.1

Préparation aux évolutions réglementaires européennes

a. Processus d'identification et d'évaluation des impacts, risques et opportunités matériels

Dans la perspective de sa mise en conformité avec la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), applicable au Groupe Snef à compter de 2028 sur l'exercice 2027, le Groupe a anticipé les exigences réglementaires en menant dès 2025 une analyse de double matérialité sur les aspects Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG).

Cet exercice a permis d'identifier les impacts significatifs des activités du Groupe sur l'environnement et la société (matérialité d'impact), ainsi que les risques et opportunités susceptibles d'affecter sa performance financière, sa stratégie et son modèle d'affaires (matérialité financière).

Le Groupe Snef a structuré son analyse de double matérialité autour d'un processus en plusieurs étapes.

Dans un premier temps, les enjeux ESG pertinents pour le Groupe Snef ont été identifiés au regard de ses activités et de sa chaîne de valeur. Dès le lancement de l'exercice, un travail de rationalisation a été conduit afin de concentrer l'analyse sur des enjeux concrets, directement liés aux activités opérationnelles du Groupe.

Des ateliers ont ensuite été organisés avec chacune des filiales afin d'identifier les impacts, risques et opportunités (IROs) associés à ces enjeux. Les IROs recensés ont été consolidés au niveau du Groupe Snef pour garantir une vision homogène et cohérente.

L'évaluation des IROs a été réalisée avec l'implication de parties prenantes internes (directions métiers, fonctions support, management). Les impacts ont été notés selon quatre critères : ampleur, probabilité d'occurrence, étendue et irréversibilité. Les risques et opportunités ont, quant à eux, été évalués selon deux critères : ampleur et probabilité d'occurrence.

Sur la base de ces notations, les IROs ont été hiérarchisés, regroupés par catégories et deux seuils distincts ont été définis : un seuil de matérialité d'impact et un seuil de matérialité financière applicable aux risques et opportunités. Les enjeux dont les impacts dépassent le seuil de matérialité sont considérés comme « matériels au titre de la matérialité d'impact » ; ceux dont les risques ou opportunités dépassent le seuil de matérialité financière sont considérés comme « matériels au titre de la matérialité financière ». Les enjeux dépassant simultanément ces deux seuils sont qualifiés de doublement matériel.

b. Impacts, risques et opportunités « doublement matériels » ayant un effet sur la stratégie et le modèle d'affaires

A l'issue de l'analyse de doublement matériel, plusieurs enjeux ont été qualifiés de doublement matériel, c'est-à-dire significatifs à la fois du point de vue de leurs impacts ESG et de leurs effets potentiels sur la performance et la pérennité du Groupe. Seuls ces enjeux doublement matériels sont décrits dans le présent Rapport RSE. Les sujets identifiés comme matériels sur un seul axe ou non matériels ne sont ici pas développés. Conformément aux exigences de la future réglementation CSRD, ces sujets feront l'objet d'une publication ultérieure afin de répondre pleinement à nos obligations. L'ensemble de ces enjeux fait l'objet d'un pilotage reposant sur des indicateurs de suivi et des plans d'actions déployés à court, moyen et long terme ; ceux-ci sont détaillés dans les sections correspondantes du rapport, consacrées aux volets « Social », « Sociétal » et « Environnement ». Une synthèse de la définition de chacun de ces enjeux est présentée ci-dessous.

Conformément aux exigences de la CSRD, la norme S1 porte sur les effectifs de l'entreprise, G1 sur la gouvernance, E1 sur les enjeux climatiques et E5 sur la gestion des ressources et l'économie circulaire.

S1 [Effectifs de l'entreprise] – Environnement de travail préservant la santé, la sécurité et l'équilibre de vie

Au sein du Groupe Snef, la santé, la sécurité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs constituent une priorité absolue. Le Groupe Snef s'engage à offrir un environnement de travail sain et sécurisé où la prévention des risques professionnels est intégrée au quotidien grâce à des dispositifs rigoureux, des formations adaptées et une culture de vigilance partagée. Ce thème est développé dans la partie Sociale de ce Rapport.

S1 [Effectifs de l'entreprise] – Attractivité, engagement et fidélisation des talents

Le Groupe Snef accorde une grande importance à l'attractivité et à l'engagement de ses collaborateurs, essentiels pour sa croissance durable. Pour préparer l'avenir, il développe des partenariats solides avec des établissements d'enseignement supérieur afin d'attirer

et former les jeunes talents susceptibles de prendre progressivement des responsabilités. La fidélisation est un axe majeur. Chaque filiale met en place des outils adaptés comme une stratégie d'intégration personnalisée, un cycle RH structuré (entretiens individuels, people reviews, plans de développement des compétences) et des formations internes via l'Université Snef. Le parrainage, le compagnonnage et le tutorat accompagnent les nouveaux arrivants, tandis que le Graduate Program valorise les jeunes profils prometteurs. Le Groupe Snef travaille aussi sa marque employeur à travers les salons, la communication digitale, pour renforcer le sentiment d'appartenance et l'engagement des collaborateurs. Ce thème est développé dans le volet Social de ce Rapport.

S1 [Effectifs de l'entreprise] – Formation et développement des compétences

La formation professionnelle est un levier essentiel de la démarche sociale du Groupe Snef, au service de la transmission des savoir-faire, de l'évolution des carrières et de la performance individuelle et collective. La formation contribue aussi à l'intégration, à la professionnalisation, à la fidélisation des collaborateurs et à la pérennité des expertises. Ce thème est développé dans le volet Social de ce Rapport.

G1 [Gouvernance] – Code de conduite et politique achats responsables

Le Groupe Snef place l'éthique des affaires et la conformité au cœur de ses engagements, tant vis-à-vis de ses collaborateurs que de ses partenaires. Le Code de Conduite, applicable à tous les collaborateurs, formalise les principes de comportement attendus en matière d'intégrité, et promeut le respect des lois et réglementations applicables notamment en matière de lutte contre la corruption, de protection des données, des droits humains et du droit de la concurrence. Il s'intègre dans un programme d'Éthique et Compliance structuré, coordonné par le Compliance Officer du Groupe Snef et animé par un réseau de Compliance Officers dans chaque filiale et zone géographique. Ce programme est détaillé dans le volet Sociétal de ce Rapport.

En matière d'achats responsables, le Groupe Snef évalue ses fournisseurs sur des critères éthiques, sociaux et environnementaux à l'aide de questionnaires dédiés et d'outils de due diligence, afin de responsabiliser l'ensemble de la chaîne de valeur.

G1 [Gouvernance] – Cybersécurité et protection des données

La cybersécurité et la protection des données personnelles constituent des priorités stratégiques pour le Groupe Snef. Conformément aux réglementations applicables (ex. RGPD en Europe), un programme de conformité dédié encadre la gestion des données personnelles. Face à l'élargissement constant de la surface d'exposition (IA, cloud, objets connectés), le Groupe Snef déploie un dispositif de cybersécurité structuré, des outils de détection et de réponse aux incidents, et des plans d'actions pour garantir la continuité d'activité. Parallèlement, les collaborateurs sont régulièrement sensibilisés et formés, pour renforcer la culture de vigilance et prévenir notamment les cyber-risques. Ce thème est développé dans le volet Sociétal de ce Rapport.

E1 [Enjeux climatiques] – Décarbonation, sobriété et efficacité énergétique pour le Groupe, ses filiales et ses clients

Le réchauffement climatique constitue un double enjeu pour le Groupe Snef : s'adapter aux risques croissants et saisir les opportunités liées à la transition. Le Groupe Snef accompagne ses clients dans la recherche d'efficacité des installations, la transformation des procédés industriels, le développement d'industries alternatives, l'évolution des infrastructures pour répondre aux enjeux des nouvelles mobilités, l'efficacité énergétique des usines, bâtiments et infrastructures, en proposant des offres innovantes. Cette dynamique alimente sa réflexion stratégique sur l'évolution des produits, services et marchés, en cohérence avec les mutations environnementales et économiques en cours. Ce thème est développé dans le volet Environnement de ce Rapport.

E1 [Enjeux climatiques] – Innovation et résilience face au réchauffement climatique

Le réchauffement climatique constitue un double enjeu pour le Groupe Snef : s'adapter aux risques croissants et saisir les opportunités liées à la transition. Le Groupe Snef accompagne ses clients dans la recherche d'efficacité des installations, la transformation des procédés industriels, le développement d'industries alternatives, l'évolution des infrastructures pour répondre aux enjeux des nouvelles mobilités, l'efficacité énergétique des usines, bâtiments et infrastructures, en proposant des offres innovantes. Cette dynamique alimente sa réflexion stratégique sur l'évolution des produits, services et marchés, en cohérence avec les mutations environnementales et économiques en cours. Ce thème est développé dans le volet Environnement de ce Rapport.

E5 [Gestion des ressources] – Préservation des ressources indispensables à nos activités

En tant qu'entreprise majoritairement tournée vers les métiers de prestation de services, le Groupe Snef a un impact direct limité sur les ressources naturelles dans ses propres opérations. Néanmoins, la préservation des ressources essentielles (gaz, eau, électricité, carburant, matériaux techniques, etc.) est intégrée dans la gestion de ses activités et dans le dialogue avec ses parties prenantes. Cela se traduit par la recherche de solutions plus sobres, l'optimisation de l'usage des infrastructures et équipements, ainsi que la sensibilisation des collaborateurs à la consommation responsable. Ce thème est développé dans le volet Environnement de ce Rapport.

05.2

Dialogue avec les parties prenantes

Le Groupe Snef attache une grande importance au dialogue avec ses parties prenantes, aussi bien internes qu'externes. Convaincus que l'écoute et l'échange sont des leviers pour une croissance durable, le Groupe Snef maintient une relation ouverte et constructive avec ses collaborateurs,

clients, investisseurs, partenaires et institutions. Cette approche permet de mieux comprendre leurs attentes, d'anticiper les évolutions du marché et de coconstruire des solutions alignées avec les enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux.

05.3

Référentiels et certifications RSE

Les Référentiels

Au-delà et en complément des éléments demandés dans le cadre de la Déclaration de Performance Extra Financière, les référentiels RSE sont des fils conducteurs dans la mise en œuvre d'une stratégie RSE en entreprise et permettent de définir un cadre précis.

Le Groupe Snef a fait le choix de s'appuyer sur les référentiels RSE français et internationaux suivants :

Le Pacte Mondial des Nations Unies

Depuis 2011, le Groupe Snef adhère au Pacte mondial des Nations Unies qui propose un cadre d'engagement universel et volontaire s'articulant autour des Dix principes relatifs aux droits humains, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.



Les Objectifs de Développement Durable (ODD)

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) sont les dix-sept priorités mondiales définies par les Nations Unies à l'horizon 2030. Ils couvrent l'intégralité des enjeux de développement dans tous les pays tels que le climat, la biodiversité, l'énergie, l'eau, la pauvreté, l'égalité des genres, la prospérité économique ou encore la paix. Le Groupe Snef a intégré ses objectifs au sein de sa démarche RSE et contribue à l'atteinte de plusieurs de ces objectifs de développement durable.



ECOVADIS

EcoVadis, plateforme de référence en matière de notation RSE, souligne les performances du Groupe Snef à travers l'évaluation de cinq critères fondamentaux : l'environnement, le droit du travail, les droits de l'homme, l'éthique des affaires et les achats responsables.

Les médailles attribuées à chacune des filiales traduisent les engagements et les réalisations sur chacun de ces thèmes et leurs capacités à maintenir un niveau de qualité dans un contexte d'exigence de plus en plus élevé.

Médailles par filiale obtenues en 2025 :



Certifications

Afin d'améliorer le fonctionnement de leur système de management, certaines filiales du Groupe Snef s'engagent dans des démarches de certifications, telles que :

Les certifications ISO et/ou MASE obtenues témoignent de leur engagement fort envers la qualité, la santé, la sécurité et l'environnement.

- ISO 9001 : management de la qualité,
- ISO 14001 : management environnemental,
- ISO 45001 : management de la santé et de la sécurité au travail,
- MASE : management de la santé et la sécurité au travail, et de l'environnement.

Partie 06.

Partie 06.

Volet social

Le capital humain est au cœur de la réussite du Groupe Snef. Fort de cette conviction, le Groupe encourage l'expression de tous les talents, nourrit l'esprit d'innovation et de réalisation de chaque collaborateur et favorise l'engagement collectif. En 120 ans, le Groupe aura formé, recruté et fait confiance à des dizaines de milliers de collaborateurs. Il en est fier et revendique à ce titre un rôle social majeur au sein des territoires.

Dans l'ensemble des pays où le Groupe Snef est présent, le Groupe s'attache à développer des pratiques responsables en tant qu'employeur.

06.1

Santé et sécurité du personnel



Le Groupe Snef fait de la sécurité au travail un enjeu prioritaire.

Le respect de l'intégrité physique et morale de tous les salariés est un enjeu majeur pour le Groupe Snef. La recherche du zéro accident est à la fois une culture, un état d'esprit, une compétence et une valeur transverse. Elle impacte chaque geste, chaque décision.

L'objectif « zéro accident » s'applique à tous les collaborateurs, travailleurs temporaires, personnel extérieurs intervenant sur les projets de chacune des filiales du Groupe Snef, sur sites client ou au sein des établissements/agences du Groupe.

L'approche générale du Groupe Snef en matière de santé et de sécurité repose avant tout sur l'implication et l'exemplarité des managers et de toute la chaîne hiérarchique.

Fondée sur le principe que chaque accident est évitable, la Politique Sécurité du Groupe « Safety Act » s'appuie sur :

- la prévention (anticipation et préparation : analyse préalable des risques santé/sécurité de chaque projet, rédaction d'un DUERP - document unique d'évaluation des risques professionnels - par agence, analyse préparatoire aux plans de prévention, plans particuliers de sécurité et de prévention de la santé),
- la responsabilisation,
- la maîtrise du métier,
- le retour d'expérience (analyse systématique des accidents et des presque accidents, prise en compte des retours d'expérience des affaires).

La politique de sécurité du Groupe Snef est unique et largement diffusée. C'est un référentiel majeur pour tous les salariés et dirigeants du Groupe.

Le Groupe Snef attache une importance particulière aux actions de formation ou de sensibilisation de ses équipes : mois de la sécurité, challenges sécurité, causeries, visites managériales de sécurité.

Animée par la Direction Générale, relayée par le management, accompagnée par des animateurs sécurité de terrain, la démarche de prévention se déploie au sein de chaque filiales et agences, en France comme à l'international.

Le Groupe Snef se préoccupe des risques sanitaires et sécuritaires dans les différentes zones où ses salariés travaillent. A ce titre, des actions particulières permettent d'accompagner le personnel expatrié ou temporairement affecté dans des zones à risque.

Les plans d'actions pluriannuels, construits à partir de l'analyse de l'accidentologie et des "presque accidents", du bilan des actions de prévention, des observations terrain, visent à garantir les standards Santé Sécurité Environnement (« SSE ») du Groupe, les compétences SSE, ainsi que la maîtrise opérationnelle des risques.

Les standards SSE du Groupe Snef, pilotés par indicateur(s), sont les suivants :

- des actions de formations adaptées aux risques pour chaque catégorie de personnel (accueil, formation, habilitation, autorisation) ;
- des analyses de risques systématiques pour préparer les interventions ;
- l'utilisation privilégiée d'équipements de protection collective ;
- le respect d'un « standard EPI » ;
- la mise à disposition d'outillages et d'équipements de chantiers améliorant l'ergonomie au travail ;
- des visites sur les chantiers pour vérifier la bonne organisation, la bonne prise en compte des aspects santé sécurité environnement ;
- une communication santé-sécurité soutenue (campagnes de communication, flashes, causeries, ...) portant sur la connaissance des risques, les enjeux sécurité et les bons réflexes à adopter en termes de sécurité ;
- l'analyse systématique des événements accidentels ou des atteintes à la santé pour en tirer les enseignements ;
- le partage d'expériences au travers de groupes de travail métier ou filière ;
- des audits au sein des entités portant sur le respect de la réglementation et l'efficacité de notre système de management santé sécurité environnement.

En matière de prévention des risques psycho-sociaux, le Groupe Snef est particulièrement engagé, notamment dans la lutte contre toutes les formes de harcèlement. Chaque filiale dispose d'un référent harcèlement sexuel et agissements sexistes. Des actions de formation et de sensibilisation auprès des collaborateurs se poursuivent.

Indicateurs sécurité

Le taux de fréquence sur l'ensemble du Groupe Snef en 2025 se situe à 5,67, en augmentation de 0.7 par rapport à 2024. Environ 70% de nos entités n'ont aucun accident avec arrêt sur une année complète.

Par ailleurs, en 2025 le Groupe SNEF suit un nouvel indicateur, le LTIR (Lost Time Incident Rate), correspondant aux accidents avec arrêt directement liés au travail¹. La méthodologie de calcul appliquée est la suivante :

LTIR = Nombre d'accidents avec arrêt relatifs à l'activité professionnelle x 1 000 000 / Nombre d'Heures travaillées.

En 2025, il se situe à 4.67.

Même si les résultats sont contrastés selon les métiers et les filiales, ils reflètent l'implication des membres de l'encadrement, des équipes de direction aux chefs d'équipe, et l'attention des équipes en matière de sécurité.

En 2025, l'effort sécurité a porté sur :

- La formation des encadrants de chantier et d'atelier ;
- Une communication mensuelle sur les risques vitaux inhérents aux métiers du Groupe Snef ;
- La formalisation des « règles vitales » qui cadrent les bonnes pratiques en termes de management des risques dans le Groupe Snef ;
- L'accompagnement systématique des agences en difficulté par des déplacements fréquents et répétés du Directeur RH et Sécurité du Groupe ;
- Le respect des objectifs fixés en termes de visites managériales de sécurité.

Statistiques accident

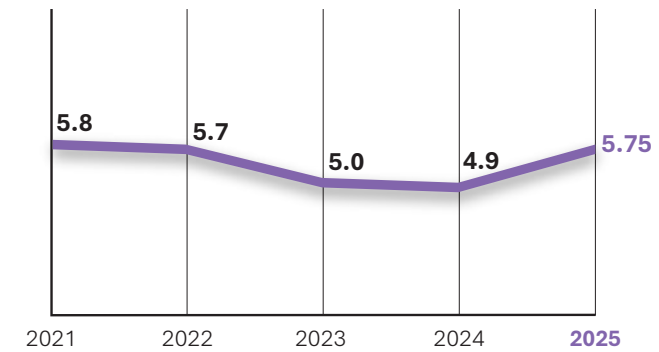
	2021	2022	2023	2024	2025
Nombre d'accidents avec arrêt	122	115	103	114	147
Pourcentage des effectifs couverts par une certification sécurité	100%	100%	100%	100%	100%
Pourcentage d'entités avec 0 accident avec arrêt sur l'année (√)	73%	78%	79%	79%	72%

¹Critères d'exclusion de comptabilisation dans le LTIR :
 - Cause médicale personnelle,
 - Blessure survenant lors d'activités personnelles sur le lieu de travail,
 - Blessure dans une zone hors contrôle de la filiale,
 - Comportement volontairement à risque ou dangereux - Incident externe sans lien avec le travail.

Taux de fréquence et gravité

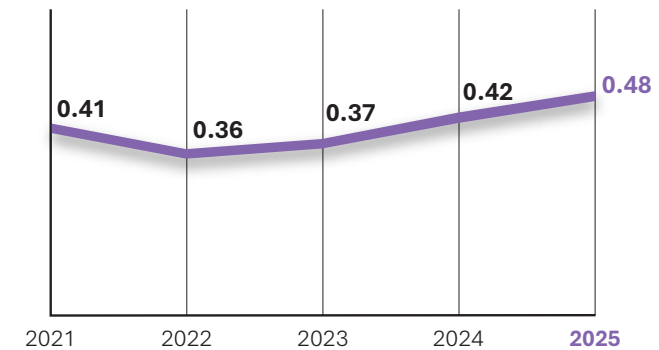
	2021	2022	2023	2024	2025
Taux de fréquence accident avec arrêt (Tf1) Groupe (√)	5,80	5,75	5,09	4,9	5,75
LTIR (√)	NC	NC	NC	NC	4,67
Taux de gravité accident (Tg) Groupe (√)	0,41	0,36	0,37	0,42	0,48

Taux de fréquence accident (Tf1) Groupe



4.67
LTIR
 Lost Time Incident Rate

Taux de gravité accident (Tg) Groupe



06.2

Relations sociales et représentativité syndicale

Le Groupe Snef veille à garantir un dialogue social constructif et de proximité, fondé sur l'écoute des préoccupations légitimes des salariés, étant conscient que cet échange est indispensable à de bonnes conditions de travail.

Considérant que le dialogue social va de pair avec la performance économique, le Groupe Snef a choisi, en France, de déployer des instances représentatives au plus

proche du terrain avec des comités sociaux et économiques organisés au sein des filiales, par région dans le respect du droit applicable.

Tous les accords d'entreprise sont disponibles en libre accès pour tous les salariés, sur un portail dédié.

A l'international, le Groupe Snef applique les mêmes principes dans le respect du cadre légal local.

Indicateur de relations sociales et représentativité syndicale en France

Indicateurs France	2021	2022	2023	2024	2025
Part des salariés disposant d'une instance représentative du personnel	100%	100%	100%	100%	100%
Part des salariés bénéficiant d'une convention collective	100%	100%	100%	100%	100%

06.3

Liberté d'association et droit de négociation collective

Dans toutes les filiales du Groupe Snef, en France et à l'international, sont appliquées les règles relatives à la représentation des salariés et à la négociation collective.

En France, le Groupe Snef assure à ses représentants syndicaux l'ensemble des droits tels que prévus par la législation française et s'attache à respecter les calendriers électoraux des Institutions Représentatives du Personnel.

Des accords sur la mise en place des CSE et des CSE centraux ont été négociés, en application des règles sociales en vigueur.

Le dialogue social interne permet d'adapter et de compléter les règles légales dans de nombreux domaines.

C'est ainsi que la politique sociale du Groupe Snef se traduit par la signature de nombreux accords collectifs négociés avec les organisations syndicales représentatives.

Dans ses implantations à l'étranger, le Groupe Snef suit la législation locale applicable.

06.4

Organisation du travail en conformité au droit du travail

Dans le cadre de ses activités, le Groupe Snef doit faire preuve d'une grande disponibilité pour satisfaire ses clients. Le Groupe ne travaille cependant pas sans règle.

Ainsi le travail de nuit, le système d'astreinte, la gestion du quota d'heures supplémentaires, le travail en cycle sont codifiés dans le Groupe Snef par des accords d'entreprise, chaque salarié connaissant ainsi les conditions son travail.

Le travail à temps partiel est quasi inexistant, au sein du Groupe Snef.

Le Groupe Snef veille à être en conformité avec le droit du travail, et ce dans l'ensemble des pays où le Groupe est présent. A ce titre, le Groupe rappelle son engagement et respecte les traités et réglementations suivantes :

- la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme
- le Pacte Mondial des Nations Unies
- les Principes directeurs de l'OCDE
- les Conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT)
- les dispositions légales et réglementaires du droit du travail en vigueur dans chaque pays où le Groupe est implanté
- les accords de branche et conventions collectives applicables

06.5

Recrutement et rétention des talents

Le Groupe Snef, soucieux de mettre en valeur les qualités et les compétences de chacun(e) de ses salarié(e)s, entend attirer et recruter les meilleurs talents pour mener à bien les projets ambitieux sur lesquels il est engagé.

Le Groupe Snef évolue dans un secteur hautement concurrentiel où les défis liés au recrutement sont multiples. Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, il doit donc déployer une stratégie pertinente pour pouvoir continuer à exercer ses activités avec le niveau d'exigence qui le caractérise. Cette stratégie est d'abord fondée sur la confiance portée à chaque collaborateur du Groupe, et sur la sélection de profils qui, outre leurs compétences

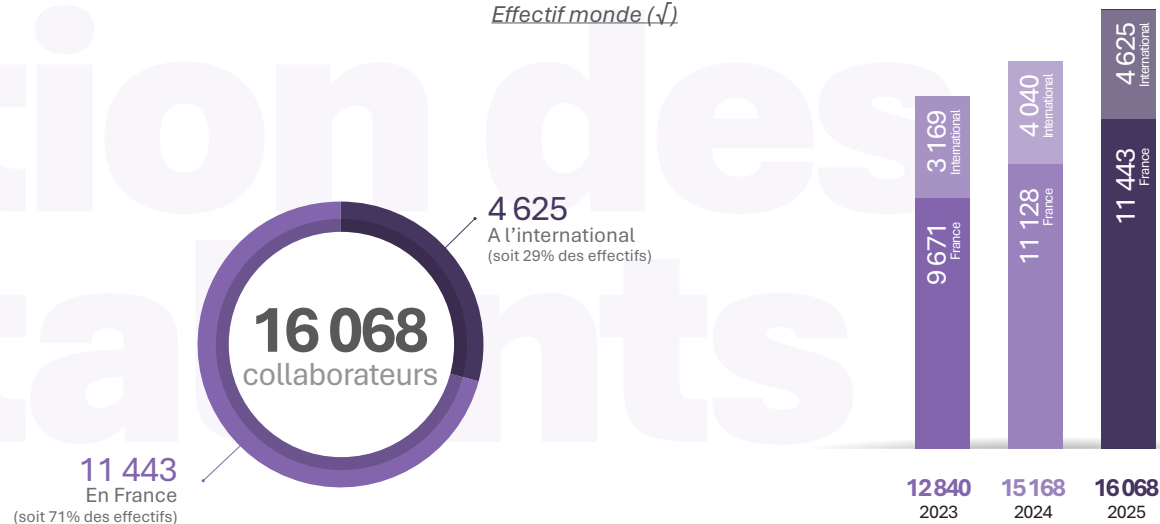
techniques, ont à cœur de porter et de représenter les valeurs du Groupe dans leur environnement professionnel : exigence, responsabilité, humilité, au service de l'entrepreneuriat et de la performance, dans le respect des règles éthiques et de la sécurité.

Au 31 décembre 2025, l'effectif du Groupe Snef compte plus de 16 000 personnes.

En France, l'effectif s'établit à 11 443 personnes.

À l'international, les principales augmentations concernent : en Europe de l'Ouest +7%, en Afrique +13%, au Brésil +47%, en Europe de l'Est +11%.

Effectif monde (✓)



Répartition des effectifs monde par zone géographique en 2025

	2022	2023	2024	2025
Effectif France	8 903	9 737	11 175	11 444
Effectif Europe de l'Ouest	222	378	635	718
Effectif Europe Centrale	1 318	1 411	1 677	1 873
Effectif Afrique et Moyen-Orient	939	1 048	1 147	1 290
Effectif Amérique du Nord	0	0	94	94
Effectif Amérique du Sud	501	266	440	649
Effectif Monde	11 883	12 840	15 168	16 068

Répartition des effectifs monde par zone géographique et par filiale en 2025

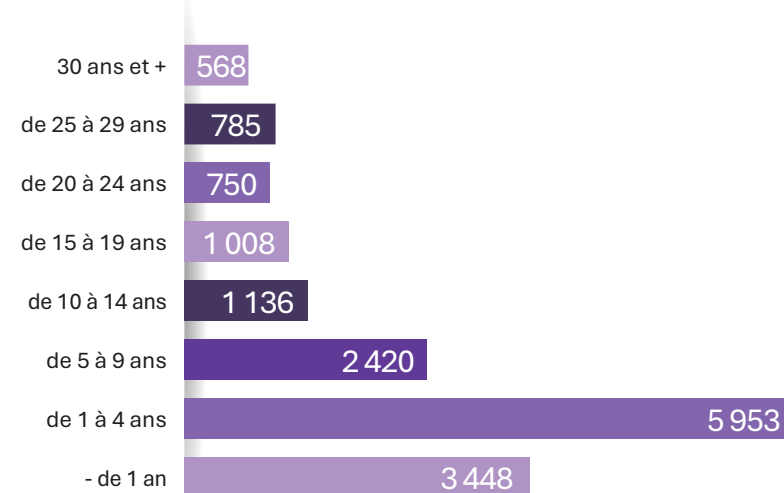
	Snef	Fouré Lagadec	Ekium	iQ	Watt	Groupe Snef	ABGi	Visiativ	Total
France	6 158	1 615	1 943	396	124	160	239	809	11 444
Europe de l'Ouest	42	0	526	0	0	0	62	88	718
Europe Centrale	1 264	0	76	274	0	0	62	197	1 873
Afrique et Moyen-Orient	806	374	97	2	0	0	0	11	1 290
Amérique du Nord	0	0	0	0	1	0	89	4	94
Amérique du Sud	488	0	43	16	0	0	102	0	649
Effectif Monde	8 758	1 989	2 685	688	125	160	554	1 109	16 068

La progression des effectifs s'élève à +25% en 3 ans. Elle conduit à une surreprésentation de la classe d'ancienneté inférieure à 5 ans. Cela constitue un risque de perte de compétences que nous essayons d'atténuer par un investissement important dans la formation et l'accompagnement de nos collaborateurs.

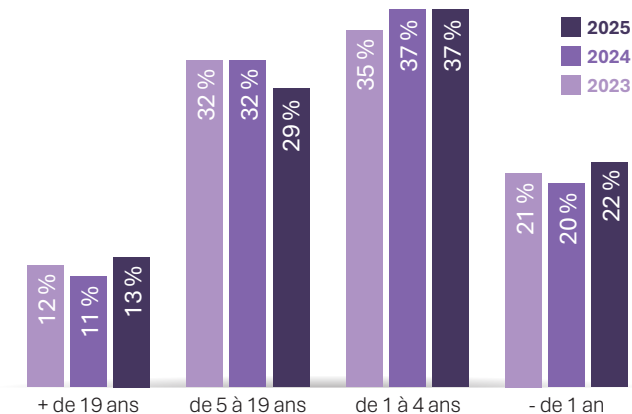
Répartition de l'effectif par ancienneté en 2025

	France	International	Total	Evolution vs N-1
30 ans et +	475	93	568	↘
de 25 à 29 ans	368	417	785	↗
de 20 à 24 ans	611	139	750	↘
de 15 à 19 ans	740	268	1 008	↘
de 10 à 14 ans	786	350	1 136	↘
de 5 à 9 ans	1 872	548	2 420	↘
de 1 à 4 ans	4 438	1 515	5 953	↗
- de 1 an	2 153	1 295	3 448	↗
TOTAL	11 443	4 625	16 068	

Répartition de l'effectif monde par ancienneté en 2025



Evolution (en %)



Le Groupe Snef, dont plus de 40% de l'effectif a plus de cinq ans d'ancienneté, cherche à fidéliser ses salariés par différents outils, mis en œuvre par chaque filiale en fonction de leur besoin propre, notamment :

- Une stratégie d'intégration adaptée.
- L'animation d'un cycle RH normé (entretiens individuels ; people reviews ; plan de développement des compétences) s'appuyant sur des outils RH adaptés au besoin des filiales.
- La formation interne dispensée par l'Université Snef centrée d'une part sur la transmission de l'ADN du Groupe au sein de chaque filiale, d'autre part sur la formation des cadres au management.
- Le parrainage, le compagnonnage et le tutorat développés au profit des entrants.
- Le Graduate Program mis en place pour les jeunes profils les plus prometteurs au sein du Groupe (cf. infra formation).

Afin de consolider un vivier de jeunes talents, le Groupe Snef développe des relations pérennes avec plusieurs établissements d'enseignement supérieur pour assurer des liens solides entre nos expertises métiers et les générations à venir, et recruter les talents aptes à contribuer au développement du Groupe.

Depuis toujours, le Groupe Snef travaille sur ce que nous appelons aujourd'hui la marque employeur : déploiement coordonné des filiales dans les salons de recrutement, veille des réseaux sociaux et sites de recrutement, politique de communication recrutement attractive, échanges, partenariats et parrainages avec le monde universitaire.

06.6

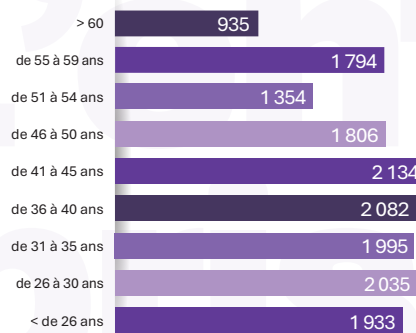
Cartographie des collaborateurs de l'entreprise

Toutes les classes d'âge sont représentées dans la pyramide des âges et de manière homogène et constante. Cette répartition entre classes d'âges reflète l'effort constant du Groupe Snef pour recruter, même en période de crise.

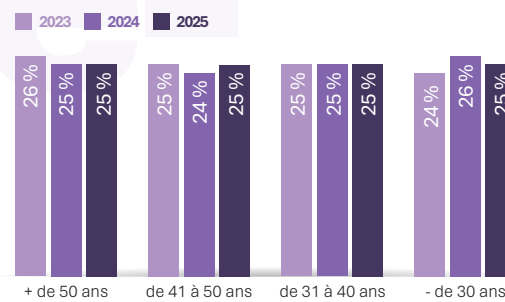
Répartition de l'effectif par âge en 2025

	France	International	Total	Evolution vs N-1
> 60 ans	663	272	935	↗
De 55 à 59 ans	1 333	461	1 794	↗
De 51 à 54 ans	953	401	1 354	↘
De 46 à 50 ans	1 252	554	1 806	↗
De 41 à 45 ans	1 444	690	2 134	↘
De 36 à 40 ans	1 397	685	2 082	↘
De 31 à 35 ans	1 357	638	1 995	↗
De 26 à 30 ans	1 446	589	2 035	→
< 26 ans	1 598	335	1 933	↘
TOTAL	11 443	4 625	16 068	

Répartition de l'effectif monde par âge en 2025



Evolution (en %)

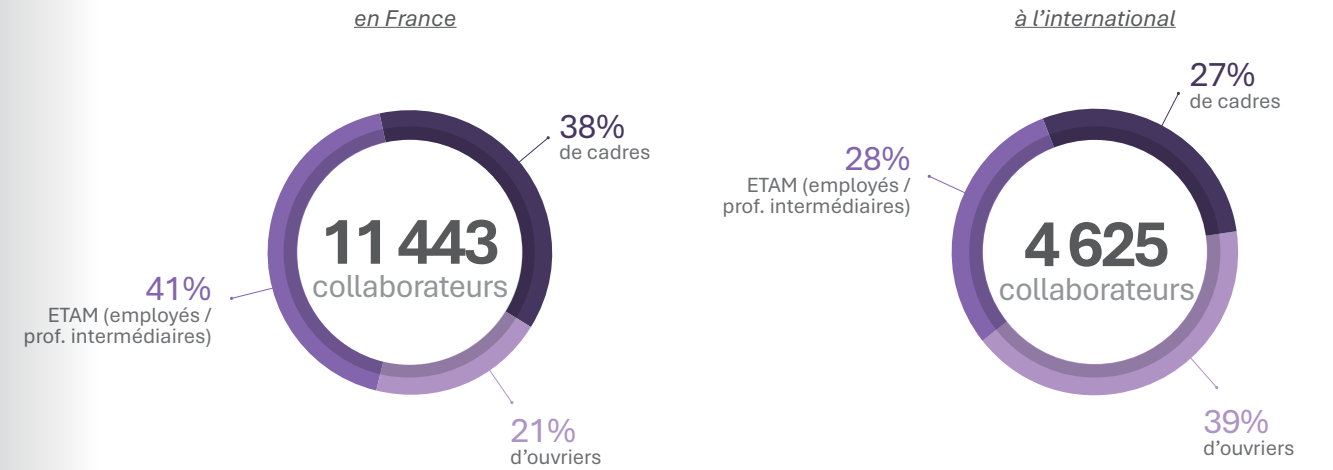


L'accroissement de la technicité de nos métiers et la constante montée de la chaîne de valeur conduisent à une progression chaque année de la part des cadres dans nos effectifs.

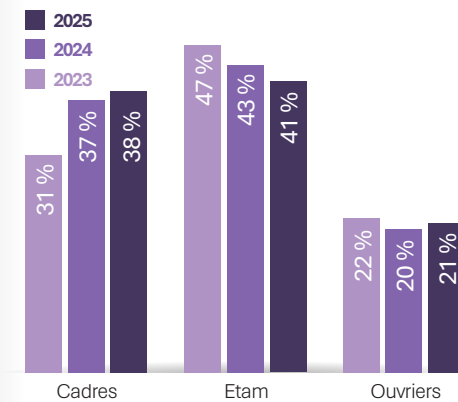
Répartition de l'effectif par CSP en 2025

	France	International	Total	Evolution vs N-1
Nombre d'ouvriers	2 368	1 811	4 179	→
Nombre d'ETAM	4 683	1 297	5 980	↘
Nombre de cadres	4 392	1 517	5 909	↗
TOTAL	11 443	4 625	16 068	

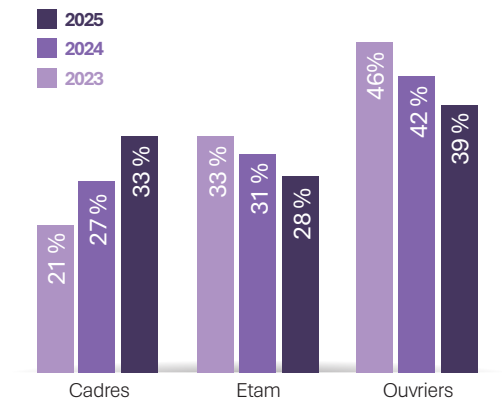
Répartition de l'effectif par CSP en 2025



Evolution en France



Evolution à l'international



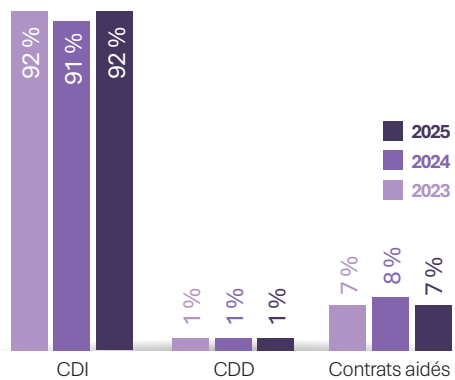
En France, l'embauche de ses salariés se fait à hauteur de 92% en CDI, préférant une approche long terme de ses ressources humaines, ce qui est similaire à 2024 et 2023. A l'international, une légère baisse à notre des contrats en CDI.

Répartition de l'effectif par CSP en 2025

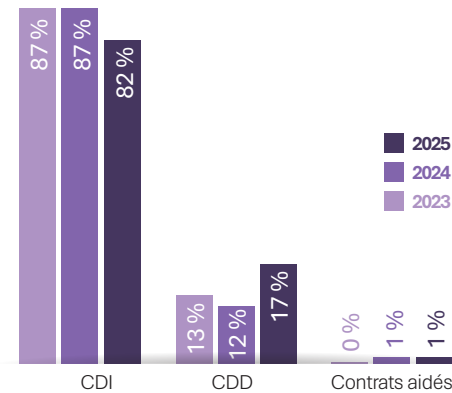
	France	International	Total	Evolution vs N-1
Nombre de CDI	10 564	3 788	14 352	↘
Nombre de CDD	77	808	885	↗
Nombre de contrats aidés	802	29	831	↘
TOTAL	11 443	4 625	16 068	



Evolution en France



Evolution à l'international



06.7

Diversité

Le Groupe Snef est engagé à contribuer au maintien d'un environnement de travail sain et propice au développement de chacun en encourageant l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion comme des éléments clés pour le développement du Groupe.

Le Groupe Snef travaille au quotidien à construire une entreprise ouverte et tolérante où chacun peut s'épanouir et grandir professionnellement, contribuant ainsi au développement pérenne de l'entreprise.

Le Groupe Snef compte plus de 100 nationalités différentes, ce qui constitue une vraie richesse.

Le Groupe Snef ne tolère aucune forme de discrimination en matière d'emploi, de promotion, de formation, d'affectations, et autres décisions liées au travail,

Dans ce contexte, le Groupe Snef a pris des mesures en faveur de l'égalité des chances et de traitement, notamment en matière d'égalité entre les hommes et les femmes.

En matière d'embauche et de promotion par exemple, les seuls critères retenus sont les compétences. Elles sont évaluées et suivies par les managers tout au long du cycle RH au travers d'entretiens individuels et professionnels, de revue des salariés, de la matrice et des outils de gestion des compétences.

En France, des accords portant sur l'égalité hommes/femmes ont été signés, accompagnés des plans d'actions associés. Ces derniers prévoient de supprimer toutes les situations d'inégalités salariales non justifiées.

Dans notre filiale SPS, le partenariat avec WIN (Women in Nuclear) favorise le développement des femmes dans les métiers techniques et les parcours de management.

Les index de l'égalité professionnelle de l'ensemble des filiales concernées sont publiés et suivis chaque année.

La part des femmes sur l'ensemble des effectifs du Groupe Snef demeure stable entre 2024 et 2025, à hauteur de 17%.

Part des femmes dans l'ensemble des effectifs (√) et Index égalité Hommes / Femmes

	Nombre d'Hommes	%	Nombre de Femmes	%	Index Egalité H/F
Snef	4 556	90%	527	10%	85
Ekium	1 522	78%	422	22%	87
Snef Power Services	916	87%	137	13%	92
Fouré Lagadec	1 434	89%	181	11%	85
Visiativ France	702	67%	346	33%	75
Autres sociétés France	501	72%	199	28%	-
Filiales hors de France	3 618	78%	1 007	22%	-

06.8

Inclusion : le handicap

Le Groupe Snef poursuit ses actions afin de mieux accompagner les collaborateurs en situation de handicap dans leur quotidien professionnel et leur maintien dans l'emploi. Des actions de sensibilisation ont été organisées au sein des différentes filiales du Groupe en 2025. Une campagne de communication a été relancée fin 2025 pour inciter les collaborateurs en situation de handicap invisible à se faire connaître afin de mieux répondre à leurs besoins. Un guide sur le handicap a été déployé dans toutes nos filiales. Le réseau des référents handicap permet notamment de partager de bonnes pratiques entre filiales. La plupart de nos filiales ont des accords handicap en place et /ou en cours de renouvellement (dont un accord pour Visiativ).

En 2025, les collaborateurs du Groupe ont participé à plusieurs courses solidaires pour soutenir des associations, notamment sur la course Marseille-Cassis, ou une dizaine de collaborateurs se sont relayés pour parcourir plus de 20 km pour accompagner la participation d'une collaboratrice de Visiativ en joëlette. En partenariat avec l'ADAPT, Ekium a également accueilli des stagiaires en situation de handicap.

Un partenariat a été mis en place entre Visiativ et Jean-Baptiste Hibon avec lequel des formations et un e-learning « Handidote », ont été développés et sont obligatoires pour tous les collaborateurs.

06.9

Formation et développement des compétences

La transmission a toujours été au cœur de notre politique de maîtrise des savoir-faire. La formation professionnelle des salariés durant tout leur parcours professionnel constitue un élément fondamental du pilier social de la RSE du Groupe Snef. Le Groupe Snef investit dans la formation, grâce à l'Université Snef d'une part, et à nos écoles des métiers

d'autre part. A cet égard, nous avons trois écoles de métiers créées ces dernières années une chez Fouré Lagadec, une autre chez Snef Power Services, et une au sein de Snef SA. L'Université Snef assure la cohérence entre ces différentes écoles et identifie les synergies possibles.



ÉCOLE MÉTIERS
SNEF POWER SERVICES



ÉCOLE MÉTIERS
FOURÉ LAGADEC



ÉCOLE MÉTIERS
SNEF

Au total, le Groupe Snef investit 3% de sa masse salariale dans la formation. Dans certains secteurs, par exemple le nucléaire, ce budget peut atteindre 5%.

Pour le Groupe Snef, la formation professionnelle permet de faire monter en compétence chaque collaborateur. Elle contribue à la transmission de la culture, des valeurs et du sentiment d'appartenance au Groupe. Elle vise à valoriser le collaborateur en l'accompagnant tout au long de sa carrière, lui permettant d'évoluer au sein du Groupe et de se réaliser. Elle facilite l'intégration, répond aux exigences réglementaires et développe, par l'acquisition et le perfectionnement des pratiques « métier », la professionnalisation des salariés. Elle contribue à la prévention des accidents et répond aux exigences de qualité.

La formation professionnelle contribue directement à la performance et à l'image du Groupe Snef. Elle en pérennise les forces et les atouts. C'est un levier de fidélisation des collaborateurs et un vecteur indispensable de la croissance du Groupe Snef.

Dans cette logique, la politique de formation portée par le Groupe Snef a pour but :

- d'intégrer rapidement les nouveaux collaborateurs ;
- de promouvoir une culture commune entre les différentes filiales ;
- de suivre les formations réglementaires pour permettre aux salariés de travailler en sécurité ;
- de développer un management bienveillant participant à la performance du Groupe et à la promotion de la marque employeur ;
- de former les cadres aux « rituels » du Groupe Snef ;
- d'attirer, promouvoir et fidéliser les jeunes talents ;
- d'accompagner et fidéliser les hauts potentiels.

Le Graduate Program, cursus destiné aux jeunes talents, a été étendu en 2025 pour la première fois à l'ensemble des filiales du Groupe et a accueilli une vingtaine de stagiaires.

Dans le Groupe Snef, la formation concerne l'ensemble du personnel, tant dans un rôle de « formateur » que de « formé ». En effet, la transmission a toujours été au cœur de la politique de maîtrise des savoir-faire du Groupe. A cet égard, ses managers et ses experts internes continuent de porter le souci de transmettre métier, exigence et sens du service, dans le cadre des formations internes dispensées au travers de l'Université Snef.



L'Université Snef, depuis maintenant quinze ans, fait rayonner la culture du Groupe Snef, transmet le socle commun et accompagne ses collaborateurs dans leur intégration, leur prise de poste et l'évolution de leur carrière. Les différents programmes de formation se déclinent en présentiel comme en distanciel ou en e-learning, en complément de la transmission sur le terrain.

L'investissement du Groupe Snef en termes de formation suit donc l'évolution de ses effectifs et de ses métiers, pour permettre à ses agences de répondre aux exigences légales et de maintenir le niveau de compétences métier de ses salariés.

Au cours de l'exercice écoulé, les collaborateurs du Groupe Snef ont été sensibilisés au développement durable, au changement climatique, aux questions d'écologie et d'écogestes, écoconduite, et plus globalement à nos divers engagements en matière de RSE.

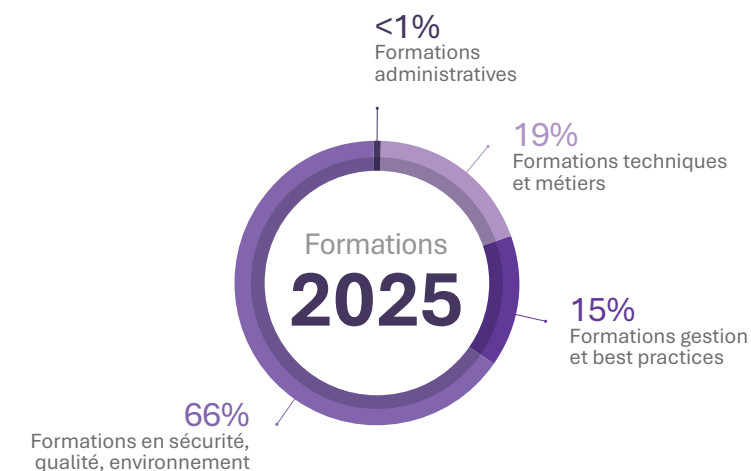
Au bilan, aujourd'hui, le volume d'heures de formation est légèrement en hausse ainsi que le nombre de personnes formées. Le pourcentage de la masse salariale reste stable.

Statistiques de formation - Bilan de l'Université Snef en 2025¹

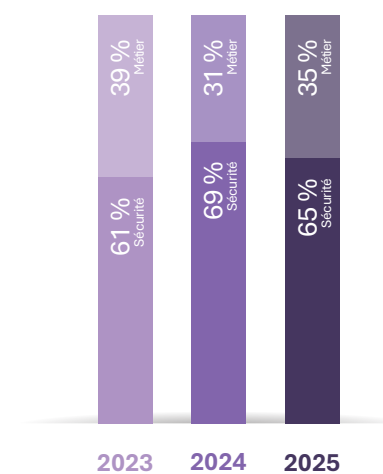
	2023	2024	2025
Effectif formé* Données Groupe Snef France (* stagiaires ne sont comptés qu'une fois)	5 596	5 723	6 659
Nombre d'heures de formation/effectif formé	27	26	27
Coût de la formation (y compris alternance)	17,0 M€	19,1 M€	22,4 M€
% de la masse salariale	3,1%	2,9%	3,0%
Nombre global d'heures de formation (√)	151 885	149 486	177 237
Nombre d'alternants au 31/12	738	881	802

¹ Données France hors acquisitions 2025. Données relatives au coût de la formation : L'écart observé en 2024 par rapport au rapport précédent s'explique par un ajustement méthodologique, avec l'intégration des alternants dans le périmètre de calcul.

Répartition des heures de formation par thème en 2025



Répartition des heures de formation par thème¹



¹ 2024 hors Visiativ et ABGi, 2025 y/c Visiativ et ABGi et hors acquisitions 2025.

Partie 07.

Volet sociétal

07.1

Engagement Nation-Armées

Depuis de nombreuses années, le Groupe Snef est partenaire des armées françaises, notamment la Marine au travers de projets et interventions visant à maintenir et renforcer la souveraineté de la France.

Le Groupe Snef est engagé envers la promotion du lien Nation-Armées. Le Groupe Snef soutient également l'engagement dans les réserves armées pour les salariés qui en font la demande, conformément à la loi.

07.2

Impact territorial et économique

L'ancrage local constitue un pilier central de notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Le Groupe Snef entretient un dialogue régulier et sincère avec toutes parties prenantes locales afin d'identifier les besoins locaux et d'y répondre de manière responsable et concertée. A travers cette démarche, le Groupe Snef affirme sa volonté de créer une valeur partagée fondée sur des pratiques éthiques, de contribuer au développement économique local, d'apporter son soutien financier au travers d'opérations de mécénat et de parrainage, et de renforcer durablement la confiance au sein de son écosystème.

a. Ancrage local

L'ancrage local est un marqueur fort de la stratégie de développement des activités du Groupe Snef.

Le Groupe Snef est aujourd'hui implanté dans plus de cent vingt villes en France et dans près de trente pays. Ce maillage de proximité favorise la participation du Groupe à la vie locale, économique, sociale, et associative.

L'organisation du Groupe Snef repose sur un vaste réseau d'agences dans le but de rapprocher les décideurs de l'entreprise présents localement de ses clients et fournisseurs et autres prestataires.

Le Groupe Snef privilégie les bassins d'emplois locaux que ce soit en France ou à l'international en favorisant l'embauche de proximité. L'approche est la même en matière d'achats responsables.

Ainsi, le Groupe Snef collabore étroitement avec tous les acteurs des territoires (collectivités, fournisseurs de matériaux, prestataires de services, réseau éducatif, etc.).

Cette appartenance aux territoires est un marqueur fort pour le Groupe Snef qui prend part à la vie économique locale et y assure une activité pérenne, génératrice d'emplois ancrée dans les territoires. Nous y sommes des acteurs locaux.

b. Actions de partenariat, de parrainage et de mécénat

L'empreinte au sein des territoires conduit le Groupe Snef à adopter une démarche sociétale la plus proche du terrain qui s'inscrit plus globalement dans notre démarche RSE.

Le Groupe Snef a pour finalité au travers de ses engagements de contribuer à la création d'une société plus humaine, solidaire et inclusive.

Les actions du Groupe Snef sont multiples, tant en France qu'à l'international, au travers de la construction de partenariats, de la réalisation de dons auprès d'organismes à but non lucratif, dans le cadre de mécénat d'entreprise ou d'opérations de parrainage.

Le Groupe Snef contribue dans les domaines de la culture, de la santé, du sport, de l'éducation, de la recherche et de l'environnement au travers notamment de nombreuses associations que nous soutenons.

Les actions de partenariat et mécénat s'inscrivent dans la durée, au cœur de nos régions :

Culture

Le Groupe Snef est membre de l'AROP (Association pour le Rayonnement de l'Opéra de Paris) et soutient depuis de très nombreuses années le Festival d'opéra et de musique classique d'Aix en Provence. Ce festival est l'un des plus grands festivals lyriques européens.

Très présent en Roumanie, le Groupe Snef soutient le Festival George Enescu. Organisé en l'honneur du célèbre compositeur roumain, George Enescu, ce festival est le plus grand festival de musique classique et concours international classique organisé en Roumanie et l'un des plus importants d'Europe de l'Est.

Santé

Fondation Hospices Civils de Lyon

Le Groupe Snef soutient la Fondation Hospices Civils de Lyon, dans ses projets de recherche et innovation. Depuis 2024, le Groupe accompagne un programme de recherche sur le développement d'une nouvelle génération d'aliments personnalisés pour les patients qui luttent contre un cancer, et la préservation des plus petits des perturbateurs endocriniens.

Fondation Hôpital Saint-Joseph de Marseille

Le Groupe Snef soutient la Fondation Hôpital Saint Joseph, dans ses projets de recherche et innovation. En 2024, le Groupe a renouvelé son engagement pour 3 ans. Les dons effectués par le Groupe permettent d'acquérir les dernières innovations médicales (dont une des deux salles hybrides d'opérations pour la chirurgie cardiaque et structurale) et de financer des études de recherche clinique portées par les médecins chercheurs.

En outre, iQ, à travers le travail d'une ingénieure doctorante en Data Science, en partenariat avec l'Hôpital Saint Joseph et le Laboratoire d'Informatique et des Systèmes (LIS), contribue via l'utilisation de l'intelligence artificielle à la détection du cancer du pancréas.

Phoceo, fonds de dotation des APHM

Le Groupe Snef soutient Phoceo, fonds de dotation des APHM, dans la réalisation du projet de création d'un centre d'excellence en chirurgie robotique orthopédique comprenant un système de réalité augmentée, un robot chirurgical et une plateforme d'intelligence artificielle pour l'analyse de données connectées.



Ellasanté

En 2025, le Groupe Snef a renouvelé son partenariat avec l'association Ellasanté, proposant aux collaborateurs de plus de 45 ans en France de répondre, sur la base du volontariat et en toute confidentialité, à un questionnaire sur les modes de vie. A l'issue de ce questionnaire, le collaborateur peut bénéficier d'une téléconsultation avec un professionnel de santé pour une analyse plus approfondie des résultats obtenus. Au-delà de cette proposition, les conférences sur la santé, organisées par Ellasanté et la Fondation Pileje, se sont poursuivies en 2025. Ces deux initiatives en matière de prévention de la santé sont entièrement financées par le Groupe.



Sport

Le Groupe Snef est engagé dans la voile depuis plus de 20 ans. **Xavier Macaire**, skipper de course au large, porte les couleurs du Team Snef Sailing depuis 2017, d'abord en Figaro, puis à partir de 2022 en Class 40. Il a participé à la Route du Rhum en 2022, puis à la transat Jacques Vabre en 2023, et a gagné en 2024 la NIJ140, course qui relie Belle-Ile à Marie Galante et la Dream Cup. En 2025, il rejoint le projet Teamwork Team Snef en Imoca, au côté de Justine Mettraux, dans l'objectif de participer à la transat Café l'Or.

En 2024-2025, le Groupe Snef s'est engagé au côté de Teamwork, dans le projet Teamwork Team Snef pour prendre le départ du **Vendée Globe** avec notre skipper **Justine Mettraux**. Elle est la première femme à franchir la ligne d'arrivée, elle finit en huitième position au classement général. En 2026, Le Groupe Snef repart avec Teamwork et Justine Mettraux pour le Vendée Globe 2028 avec la construction d'un nouvel IMOCA.

Le Groupe Snef, au travers de la Fondation du Sport Français, a accompagné trois autres athlètes de haut niveau dans leur préparation et participation aux épreuves des Jeux Olympiques de Paris 2024 :

- **Lauriane Nolot**, double championne du monde de Kitefoil en 2023 et 2024. Elle a remporté une médaille d'argent aux épreuves de Kitefoil à ces Jeux.
- **Jean-Baptiste Bernaz**, 5 préparations olympiques, et champion du monde de ILCA 7 en 2022, il a terminé 12^{ème} aux Jeux de Paris en 2024.
- **Noé Delpech**, 3 préparations olympiques en 49^{er}, participation aux Jeux Olympiques de Rio en 2016, n'a malheureusement pas été qualifié à ces Jeux.
- Le Groupe Snef poursuit le partenariat initialement mis en place par sa filiale Visiativ, avec **Alexis Hanquiquant**. Après un accident de travail en 2010, il s'oriente vers le triathlon et remporte un second titre paralympique en 2024 à Paris. Dans le cadre des Snef Days organisés en 2025 réunissant plus de 2 000 collaborateurs du Groupe, Alexis Hanquiquant est intervenu pour évoquer son parcours de champion et sensibiliser les équipes à la sécurité et au handicap. Le Groupe Snef soutient à travers sa filiale Visiativ, la ligue Handisport Aura et tout particulièrement la Team Performance AURA, des athlètes espoir de para ski dans la préparation aux jeux de 2030, et l'association Amis FSH.



Education et Sociétal

Dans le domaine de l'éducation, le Groupe Snef mène de nombreuses actions et soutient :

- **Robotique First France**. Cette association est le partenaire français de l'organisation FIRST (For Inspiration and Recognition of Science and Technology) fondée en 1989 pour susciter l'intérêt et la participation des jeunes en science et technologie. Le Groupe Snef au travers de sa filiale Visiativ, apporte un soutien global aux activités des différents programmes mis en œuvre dont la compétition First Robotics, qui met au défi des équipes de lycéens de 14-18 ans sous la forme de mécénat de compétence auprès de deux équipes de l'Institution Saint Joseph de Tassin de Lune, de soutien financier (achat d'équipements pour un robot) et d'un don de matière première pour leur impression en 3D.
- **Forindustrie**, l'Univers Extraordinaire, a pour vocation de retisser les liens entre la société et l'industrie et a comme projet pédagogique de faire découvrir l'industrie et ses métiers aux jeunes en quête d'orientation et d'avenir.
- « **La Plateforme** », est une école du numérique et des nouvelles technologies co-fondée avec « Top 20 Le Club » à Marseille. iQ est parrain de promotion.
- Le Groupe Snef soutient **L'Entreprise des Possibles**, fonds de dotation créé en 2019 à Lyon, dédiée à la réinsertion dans la société de personnes en situation de précarité. La Fondation collecte des fonds, mobilise des salariés, met à disposition des ressources matérielles et immobilières. Elle explore aussi des solutions innovantes et de nouvelles voies de solidarité



Environnement

Depuis 2018, le Groupe Snef soutient le projet de recherche scientifique **Polar POD** aux côtés de Jean-Louis Etienne. Un vaisseau zéro émission, dont le principal axe de recherche est la mesure des échanges atmosphère océan dans la région des cinquantièmes hurlants. Prévu en 2025, il ne devrait pas être mis à l'eau avant 2027.

Le Groupe Snef a un partenariat en cours avec la Fondation Energy Observer. Energy Observer est le nom du premier navire hydrogène autonome, capable de puiser son énergie dans la nature tout en la préservant. Le bateau naviguant autour du monde est un laboratoire de la transition écologique conçu pour repousser les limites des technologies zéro émission. Premier ambassadeur français des 17 objectifs de développement durable fixés par l'ONU, sa mission plus large est de sensibiliser et de transmettre au plus grand nombre des connaissances et des solutions pour répondre aux enjeux de la transition énergétique et écologique.



L'Entreprise DU FUTUR

Visiativ a créé en 2016 l'Entreprise DU FUTUR. Acteur de la transformation digitale, Visiativ a lancé le congrès de L'Entreprise DU FUTUR avec pour objectif de mettre en action les meilleures expériences et expertises des dirigeants de PME et ETI de territoires, pour faire de cette transformation un levier de croissance, de compétitivité et d'innovation.

Elle fédère aujourd'hui 13 000 dirigeants d'entreprises - PDG, DG, membres de Comex - qui, confrontés à une problématique de transformation, bénéficient du retour d'expérience de leurs pairs ayant relevé un défi similaire, via une plateforme et de nombreuses rencontres. L'objectif est de capitaliser sur le vécu professionnel de chacun pour accélérer la résolution d'enjeux stratégiques.

L'Entreprise DU FUTUR est devenue un véritable levier d'accélération des transformations humaines, sociales, sociétales et environnementales, digitales, technologiques et stratégiques pour toutes les PME et ETI françaises. Elle décerne chaque année, des trophées qui distinguent des entreprises ayant su se réinventer, renaître ou révolutionner leur marché.

Avec la même conviction que les transformations sociétales environnementales et digitales révolutionnent les entreprises, le Groupe Snef soutient ce formidable projet aux côtés du fondateur de Visiativ pour que la proposition de valeur de l'Entreprise DU FUTUR et sa communauté s'étendent sur l'ensemble du territoire français et européen.

07.3

Ethique des affaires



Le Groupe Snef a toujours affirmé son attachement absolu à l'Ethique et à la conformité des affaires. Porté depuis toujours par une exigence d'intégrité et de responsabilité, le Groupe Snef s'engage à adopter un comportement éthique dans toutes ses activités et relations d'affaires, et exige de ses collaborateurs et partenaires un comportement exemplaire en la matière. Le Groupe Snef est fermement déterminé à agir en toutes circonstances conformément à la ligne éthique qu'il a définie et dans le respect des lois et réglementations applicables à ses activités, notamment en matière de lutte contre la corruption, du respect du droit de la concurrence, de la protection des données personnelles, des droits humains, et autres sujets couverts par le Code de Conduite.

Ainsi, la Direction Ethique, Compliance et RSE anime et coordonne la démarche de conformité du Groupe, et le déploiement du programme d'Ethique & Compliance.

Le Compliance Officer du Groupe, nommé par le Conseil d'Administration anime un réseau de Compliance Officers nommés par marque et/ou zone géographique.

Le programme Anti-Corruption du Groupe a été renforcé en 2025.

La certification Anti-Corruption ISO 37001 a été initiée en 2025 au sein de notre filiale en Roumanie (Imsat).

Le Programme Anti-Corruption fait partie intégrante du Programme d'Ethique et Compliance du Groupe Snef qui est porté par la Direction Générale et relayé largement à tous les collaborateurs dans les filiales, notamment au travers du réseau des Compliance Officers.

Il est à noter que chaque trimestre, une présentation Ethique & Compliance est faite lors des conseils d'administration de chaque filiale.

a. Code de Conduite et procédures

Le Code de Conduite est le référentiel commun du Groupe Snef.

Il s'inscrit dans le cadre du Programme d'Ethique et de Compliance du Groupe Snef. Il a pour objectif de rappeler nos engagements, les règles de conduite et les exigences attendues de chacun des collaborateurs du Groupe Snef en matière de comportement vis-à-vis d'un collègue, d'un client, d'un fournisseur, d'un sous-traitant, et de l'ensemble de nos parties prenantes.

Le Code de Conduite a été révisé en 2025 afin de tenir compte des meilleures pratiques, des enseignements tirés de cas concrets, et des lois et réglementations applicables, notamment la loi française relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique (dite Sapin II).

Le Code de Conduite est signé chaque année par l'ensemble des cadres ayant reçu une délégation de pouvoir, ainsi que par l'ensemble de nos cadres opérationnels accédant à notre système d'information.

Il ne s'agit pas d'une simple signature mais d'un engagement de chacun à respecter les valeurs et les engagements énoncés dans ce code. Tous les nouveaux collaborateurs s'engagent également dès la signature du contrat de travail à respecter strictement les règles et politiques du Groupe, et le Code de conduite.

Le Code de Conduite est déployé dans le Groupe par différents moyens (annexé au Règlement Intérieur) en France et affiché dans les agences en France, présenté en présentiel et via une vidéo.

Le non-respect par des collaborateurs du Groupe Snef du Code de Conduite et des chartes, politiques et procédures internes donne lieu à des mesures appropriées visant à mettre fin au manquement constaté en ce compris toute sanction disciplinaire proportionnée à la gravité de l'atteinte conformément au Règlement Intérieur en vigueur en France et de toute loi ou réglementation applicable.

b. Analyse des Risques

Les activités du Groupe Snef font l'objet d'exercices réguliers d'analyse de risques, notamment en matière d'Ethique et de Compliance (avec un focus particulier sur les risques corruption et concurrence) permettant la mise en œuvre de mesures de prévention et de détections adaptées. Ces cartographies pour chaque filiale/marque et région sont consolidées au niveau du Compliance Officer du Groupe et permettent ainsi de piloter efficacement le Programme Ethique & Compliance du Groupe Snef. La consolidation a été présentée au Comité Ethique & Compliance. En parallèle, la cartographie des risques Ethique & Compliance a été enrichie afin notamment d'avoir une approche par processus et sous processus (achats, RH, commercial, etc.) et d'intégrer la prise en compte de facteurs aggravants comme le pays d'intervention. Les échelles d'impact, de fréquence et de maîtrise ont été aussi révisées.

c. Dispositif d'alerte

Le Groupe Snef a mis en place un dispositif d'alerte, composé de plusieurs canaux, garantissant la confidentialité. Ce dispositif permet à tout collaborateur du Groupe de signaler des comportements illicites (corruption, trafic d'influence, fraude, violation du code du travail ou du code de l'environnement...). Ce dispositif d'alerte fait l'objet de communication, notamment à l'occasion de l'accueil de tout nouveau collaborateur. Les collaborateurs sont particulièrement informés de la manière dont ils ont accès au dispositif et du fait que le Groupe Snef interdit formellement toute mesure de représailles à l'encontre des lanceurs d'alerte ayant fait usage du dispositif de bonne foi.

Les alertes traitées permettent d'enrichir les processus d'identification et de prévention des risques dans une logique d'amélioration continue.

d. Contrôles comptables renforcés

Dans le cadre de la lutte contre la corruption, les contrôles comptables appliqués au sein du Groupe Snef ont été revus en 2024 et renforcés sur 2025, et le manuel des contrôles comptables révisé. En 2025, les équipes financières et comptables en France et à l'international dans toutes les filiales/marques ont aussi été formées par la Direction Ethique, Compliance et RSE.

e. Réseau des Compliance Officers

Le Groupe Snef dispose d'un réseau de Compliance Officers en France et à l'international, par filiale/marque et zone géographique couvrant l'ensemble de ses opérations. Ils s'assurent de la diffusion des principes, politiques, procédures et autres normes internes sur leurs périmètres respectifs et veillent à la bonne application par leurs collaborateurs. Ils conseillent les opérationnels dans leurs projets et effectuent régulièrement des contrôles de la bonne application des normes et des réglementations en vigueur.

Le Compliance Officer du Groupe anime ce réseau de manière globale avec des réunions régulières.

Un service d'audit et de contrôle & interne, en charge notamment de réaliser un certain nombre d'investigations en cas d'alerte et/ou de manquement au Code de Conduite détecté lors des audits planifiés, vient compléter cette organisation.

f. Sensibilisation et formations des parties prenantes

En France et à l'international, les collaborateurs du Groupe Snef sont régulièrement sensibilisés et formés à l'Éthique des affaires, en présentiel ou via des E-learning, en particulier à la prévention de la corruption, et au droit de la concurrence, au Code de Conduite, à travers les réunions d'encadrement, les séminaires des filiales/marques, les sessions organisées au niveau des agences, les assemblées plénières (Snef Days) réunissant plus de 2000 collaborateurs, et les formations spécifiques sur les populations les plus exposées identifiées par les Compliance Officers des filiales (plus 1200 personnes en France).

En 2025, tous les comités de direction des filiales/marques ont été formés aux bonnes pratiques en matière de d'éthique et compliance.

07.4

Relations avec les fournisseurs

Une chaîne d'approvisionnement transparente et responsable est essentielle pour répondre aux exigences de nos clients et préserver la réputation du Groupe Snef.

Le Groupe Snef veille à nouer des relations honnêtes, justes et respectueuses avec ses fournisseurs (y inclus sous-traitants, et prestataires de services). Le Groupe Snef garantit l'égalité de traitement des fournisseurs, ainsi que des processus de sélection transparents, impartiaux et fondés sur des critères explicites, et impliquant une mise en concurrence.

La Direction des Achats mène un processus d'évaluation des fournisseurs. La démarche de gestion responsable des approvisionnements du Groupe Snef a pour objet de mobiliser des fournisseurs autour du respect des exigences éthiques, sociales et environnementales.

Depuis 2018, les fournisseurs ont l'obligation d'adhérer au Code de Conduite Fournisseurs et sous-traitants. Ce document a pour but de communiquer la vision et les ambitions du Groupe Snef en matière d'éthique et de durabilité à tous ses fournisseurs.

07.5

Données personnelles et Cybersécurité



Le Groupe Snef accorde une grande importance au respect de la vie privée de ses collaborateurs et notamment à la protection des données à caractère personnel. La protection des données personnelles s'étend aussi à celles de nos clients, fournisseurs et tout autre partenaire avec lequel le Groupe Snef est en relation.

En matière de protection des données personnelles, le Groupe Snef met en œuvre un programme de conformité conformément aux lois et règlements applicables (RGPD en Europe, LGPD au Brésil par exemple).

En termes de gouvernance, un Comité RGPD est en place au niveau du Groupe réunissant le Compliance Officer du Groupe, le RSSI et la Direction Générale. Au-delà de la protection des données personnelles, les collaborateurs sont sensibilisés à la protection des données au sens large et à l'importance de la confidentialité en lien avec les informations appartenant au Groupe Snef et/ou celles reçues ou obtenues de la part d'un client, fournisseur ou autre tiers. La cybersécurité est un enjeu stratégique dans un contexte de digitalisation accrue et environnement réglementaire en constante évolution.

Le Groupe Snef a formalisé et déployé une Politique de Sécurité des Systèmes d'Information (PSSI) Groupe, structurant notre gouvernance cyber autour de 4 piliers : protection des données, conformité réglementaire, détection des menaces et sensibilisation des collaborateurs.

La Charte Informatique du Groupe Snef, déployée depuis 2014 a été révisée en 2025 et communiquée au sein du Groupe. Elle encadre l'utilisation des ressources informatiques par l'ensemble des collaborateurs. Cette nouvelle version intègre un volet IA privilégiant l'usage de l'assistant interne « Snef Ai » et encadrant strictement

le recours à des solutions externes, dans le respect du règlement européen AI Act.

En matière de cybersécurité, le dispositif du Groupe Snef s'articule autour d'une architecture réseau segmentée, d'une gestion stricte des accès, d'un SOC opérationnel 24/7 et de plans de continuité testés régulièrement. Piloté par le RSSI Groupe, ce dispositif s'inscrit dans une gouvernance cyber structurée avec reporting trimestriel au COMEX et revue annuelle des risques cyber. Cette approche défensive en profondeur vise à réduire la surface d'attaque et à garantir la résilience de nos systèmes critiques.

Le Groupe Snef anime régulièrement des actions de sensibilisation et de formation des collaborateurs sur l'importance de ses deux sujets au travers de sessions animées en présentiel et d'un e-learning obligatoire.

En 2025, la maturité de notre dispositif de cybersécurité a été reconnue par l'obtention de la distinction Platinum EcoVadis Cyber, plaçant le Groupe Snef parmi les entreprises les mieux évaluées de notre secteur. Cette reconnaissance externe valide la pertinence de notre approche et renforce la confiance de nos clients, notamment dans les secteurs sensibles (nucléaire, défense, infrastructures critiques). Elle s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue, pilotée par le RSSI Groupe, avec des audits annuels et une veille permanente sur les menaces émergentes.

07.6

Numérique responsable

Soucieux de conjuguer performance et pratiques responsables, le Groupe Snef déploie des pratiques numériques responsables, qui peuvent être résumées comme suit :

- Optimiser les outils numériques pour limiter leurs impacts et consommations ;
- Développer des offres de services accessibles pour tous, inclusives et durables ;
- S'engager pour des pratiques numériques éthiques et responsables ;
- S'engager à rendre le numérique mesurable, transparent et lisible ;
- Favoriser l'émergence de nouveaux comportements et valeurs.

Le Groupe Snef n'a pas pour activité principale l'hébergement. Néanmoins, à travers ses filiales/marques, une incitation à la sobriété quant à la gestion et au stockage des données est menée pour réduire la pollution numérique de la data. Des travaux sont menés à l'international pour optimiser les data centers, les process et les solutions logicielles, dans le but de limiter l'impact environnemental lié à la production et au stockage de données. Un service d'hébergement via le cloud est fourni aux clients de services digitaux à l'international afin qu'ils puissent passer de serveurs physiques à virtuels, permettant ainsi de travailler à une transition vers un numérique éco-responsable.

07.7

Lutte contre l'évasion fiscale

Le Groupe Snef s'est toujours engagé à respecter les lois et réglementations fiscales, les lois locales, les traités internationaux et directives des organisations internationales applicables dans l'ensemble des pays où le Groupe est implanté et/ou opère.

A cet effet, le Groupe Snef dispose d'une politique de prix de transfert. En termes d'organisation, la Direction Finance du

Groupe, réalise des analyses fiscales sur les projets les plus complexe et effectue la veille réglementaire. Elle vient aussi en appui ou en exécution des obligations fiscales des filiales du Groupe Snef. Elle joue un rôle stratégique de pilotage, de sécurisation et d'optimisation de la fiscalité du Groupe. Elle s'appuie sur un réseau de fiscalistes dans chaque zone géographique.

Partie 08.

Volet environnement

08.1

Politique environnementale : Snef Act

Le Groupe Snef est un acteur majeur de la décarbonation. Il est impliqué en phase d'innovation, de conception, construction et maintenance :

- des produits innovants ;
- des systèmes de production d'énergie bas carbone (nucléaire, renouvelable) ;
- d'optimisation des process industriels visant à réduire l'empreinte environnementale ;
- d'industries nouvelles, comme la production de batteries, l'industrialisation de process de production, le transport de l'hydrogène bas carbone, le recyclage, les industries biosourcées.

Pour accompagner son action, le Groupe Snef a élaboré sa politique environnementale, « le Snef Act », qui fournit un cadre pour toutes les actions entreprises au sein de chacune de ses entités depuis de nombreuses années et fixe un cap qui engage l'ensemble du Groupe pour les années à venir. Le Groupe Snef entend mobiliser toutes les parties prenantes dans cette approche : ses collaborateurs, ses fournisseurs et prestataires de services et ses clients.

La politique environnementale du Groupe Snef s'articule autour de quatre engagements majeurs :

- Réduire sa propre empreinte carbone ;
- Développer une politique d'achats responsables ;
- Accompagner nos clients dans la transition énergétique et environnementale ;
- Sensibiliser nos collaborateurs à la démarche environnementale.



Notre vision

Engager le Groupe Snef dans une dynamique collective pour répondre aux enjeux climatiques planétaires et tout simplement pour répondre à l'enjeu de mieux vivre demain et en bonne santé.



Engagement 1

Agir sur notre propre empreinte carbone.



Engagement 2

Adopter une démarche d'achats responsables.



Engagement 3

Accompagner nos clients dans la transition énergétique et environnementale.



Engagement 4

Mobiliser les Entreprises du Groupe et leurs collaborateurs.

+ de **30%**

de notre chiffre d'affaires dans une économie durable

- de **13%**

de notre chiffre d'affaires dans une économie carbonée

08.2

Actions et ressources en lien avec le Snef Act

Les quatre engagements de la politique environnementale du Groupe Snef, le Snef Act, se traduisent dans sa stratégie et à travers les actions concrètes mises en œuvre par l'ensemble des collaborateurs. Leurs modalités d'application et illustrations concrètes sont présentées ci-après.



Engagement 1 : Agir sur notre propre empreinte carbone.

Dans le cadre de l'Engagement 1 du Snef Act, le Groupe Snef concentre ses actions de réduction de l'empreinte carbone sur les postes sur lesquels il dispose de leviers directs. Les priorités portent sur les émissions des scopes 1 et 2, notamment la mobilité (verdissement de la flotte, promotion de l'écoconduite dans le respect des exigences de sécurité) et les consommations énergétiques des bâtiments (sobriété et efficacité énergétique).

Par ailleurs, certains leviers relevant du scope 3 sont également mobilisés dès lors que le Groupe en maîtrise les déterminants, en particulier les déplacements professionnels des collaborateurs et la gestion des déchets.

Ces quatre axes - flotte et mobilité, immobilier, déplacements professionnels et déchets - constituent les priorités opérationnelles de l'Engagement 1 du Groupe Snef en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre :

Concernant la **mobilité**, le Groupe Snef s'engage à :

- préserver la santé et la sécurité de ses collaborateurs, l'objectif 0 accident demeure la priorité,
- renouveler la flotte de véhicules thermiques par des véhicules électriques ou à faibles émissions, et équiper les agences de bornes électriques,
- favoriser l'écoconduite, organiser, optimiser, repenser les déplacements de ses collaborateurs pour faire moins de kilomètres, et réduire sa flotte.

La flotte de véhicules, en particulier les consommations liées à leur usage, composent plus de 95% des émissions directes et indirectes liées à l'énergie (scopes 1 & 2) du Groupe Snef. Le Groupe poursuit une politique volontariste d'électrification de sa flotte de véhicules. A fin 2025, la part de véhicules à faibles émissions représente désormais près de 16% de la flotte totale, en cohérence avec les objectifs fixés par la Taxe annuelle incitative entrée en vigueur en 2025.

Le Groupe Snef a par ailleurs équipé ses sites d'infrastructures de charge de véhicules électriques de manière à accompagner l'électrification de sa flotte.

Concernant l'**immobilier**, le Groupe Snef s'engage à :

- mesurer et mettre en place un plan de réduction des consommations énergétiques,
- adopter les bonnes pratiques dans un plan de sobriété,
- agir sur la consommation grâce à l'efficacité énergétique.

Chauffage, climatisation, ventilation et éclairage font l'objet d'un suivi énergétique détaillé. En France, nos filiales ont développé des solutions et des outils de gestion énergétique des bâtiments destinés à nos clients externes et internes et permettant d'identifier des sources d'économies d'énergie.

Concernant **les déplacements**, le Groupe Snef s'engage à mettre en place et diffuser une politique de déplacement professionnel responsable.

Concernant **les déchets**, le Groupe Snef s'engage à :

- chasser le gaspillage dans ses agences,
- adopter la politique du 0 papier, 0 matière plastique, 0 déchet.

En tant qu'entreprise de services, les déchets produits par le Groupe Snef sont peu significatifs, les enjeux étant du côté de l'amont et de l'aval. Le Groupe agit néanmoins en faveur de l'élimination du gaspillage, et de la revalorisation de ses déchets.

Afin d'améliorer les pratiques de tri des déchets en France, le Groupe Snef a référencé dans son offre interne et communiqué auprès de ses agences une proposition d'offre de tri selon quatorze typologies de déchets distinctes. A l'international, le tri des déchets est effectué selon les réglementations en vigueur. Le Groupe Snef dispose par ailleurs de conventions avec des éco-organismes pour les déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE). Certains partenaires sont spécialisés dans le conditionnement de matériel informatique, le recyclage et la mise au rebut des composants restants après effacement des données et destruction.

Intensité carbone de l'Engagement 1 (√)

En g CO ₂ e / € chiffre d'affaires	2023	2024	2025	Evolution
Intensité carbone des scopes 1 et 2 Périètre France ¹	13	13	12	↘
Intensité carbone des scopes 1 et 2 Périètre international ²	NC	NC	21	N/A

Sur le périmètre France en 2025, la légère diminution de l'intensité carbone (12 gCO₂/€ contre 13 en 2023 et 2024) s'explique principalement par l'évolution du chiffre d'affaires, nos consommations énergétiques étant restées constantes.

Sur le périmètre international (Europe de l'Est, Afrique et Brésil), en 2025, l'intensité carbone s'établit à 21 gCO₂/€ de chiffre d'affaires. La collecte des données étant récente sur

ces zones, aucun comparatif avec les exercices précédents n'est possible à ce stade. Le niveau observé s'explique notamment par l'application de facteurs d'émission spécifiques à chaque pays pour l'électricité consommée. A l'international, le mix énergétique est globalement plus carboné qu'en France, où il demeure relativement décarboné, ce qui contribue à un niveau d'intensité carbone plus élevé.

¹ Hors acquisitions 2025.

² Hors acquisitions 2025, hors filiales étrangères d'Ekium, Visiativ et ABG, incluant Ekium Brésil.



Engagement 2 : Adopter une démarche d'achats responsables.

La plupart des achats réalisés par le Groupe Snef résultent d'une décision finale de ses clients. Dans son rôle de prescripteur, le Groupe Snef peut orienter cette décision en mettant en exergue des alternatives à l'empreinte environnementale plus limitée.

Ainsi, le Groupe Snef s'engage à :

- associer un impact carbone à tout achat afin d'orienter la décision,
- valoriser cet impact carbone dans ses chiffrages et proposer des offres différenciantes avec des propositions de variantes à plus faible impact carbone,
- impliquer son réseau de fournisseurs et sous-traitants dans la progression vers une démarche plus responsable.

En 2025, dans la continuité des plans d'actions déjà initiés, des efforts significatifs ont été déployés pour mesurer avec encore plus de fiabilité, l'empreinte carbone associée aux achats de biens et services. L'approche retenue pour mesurer l'empreinte carbone des achats combine plusieurs méthodologies complémentaires. Elle repose, d'une part, sur des calculs internes basés sur les fiches PEP (Profils Environnementaux Produits) et la décomposition des produits en fonction des matières qui les composent.

D'autre part, elle s'appuie sur une base de données fournie par ses principaux fournisseurs, qui mesure l'impact carbone de ses produits en utilisant l'analyse complète du cycle de vie (ACV). Cette combinaison permet d'obtenir une vision précise et fiable de l'empreinte carbone des achats, tout en intégrant des données spécifiques et fiables issues des meilleures pratiques du secteur.

La mesure de l'impact carbone des achats a été intégrée aux indicateurs achats mensuels dont disposent chacune des agences afin de leur donner cette visibilité et de les responsabiliser.

Les indicateurs clés de notre performance environnementale sur les achats¹ sont les ratios exprimés en gramme de CO₂ par euro de chiffre d'affaires (intensité carbone).

Indicateurs de l'Engagement 2 - Intensité carbone des achats² (√)

Périmètre France Intensité carbone, en g CO ₂ e / € chiffre d'affaires	2023	2024	2025	Evolution
Achats de biens	186	159	121	↘
Achats de services	39	31	28	↘
TOTAL INTENSITÉ CARBONE DES ACHATS DE BIENS ET SERVICES	226	190	149	↘

¹ Emissions correspondant aux phases de fabrication, transport et installation des produits et services commandés. Les phases d'utilisation des produits vendus et fin de vie des produits vendus ne sont à ce jour pas comptabilisés dans l'empreinte carbone.

² Les différences observées dans les ratios d'intensité carbone des achats de biens et services par rapport aux précédents rapports s'expliquent par plusieurs ajustements méthodologiques. Ces ajustements incluent une couverture élargie des familles d'achats prises en compte dans le calcul ainsi qu'un affinage des facteurs d'émissions spécifiques aux prestations de service. Ces modifications ont été appliquées de manière rétroactive aux exercices 2023 et 2024 afin d'assurer la comparabilité des données dans le temps.

Périmètre international Intensité carbone, en g CO₂ e / € chiffre d'affaires

	2023	2024	2025	Evolution
Achats de biens	NC	NC	208	N/A
Achats de services	NC	NC	41	N/A
TOTAL INTENSITÉ CARBONE DES ACHATS DE BIENS ET SERVICES	NC	NC	248	N/A

Au cours de la période considérée, on observe une réduction de l'intensité carbone des achats de biens et services en France¹ principalement en raison de l'actualisation des facteurs d'émission intégrant l'inflation. Sur le périmètre international² (Europe de l'Est, Afrique et Brésil), l'indicateur n'était pas mesuré avant 2025, ne permettant pas, à ce stade, d'analyser une tendance d'évolution.

Par ailleurs, en 2025, le Groupe Snef a lancé un questionnaire RSE auprès des fournisseurs sous contrats cadre et/ou Top 100 afin d'identifier les plus vertueux et d'orienter les achats vers ce panel.

174 fournisseurs ont été évalués et 28 fournisseurs ont une note supérieure à 250 points (soit 80% des points). Le volume des achats de fourniture auprès de ces fournisseurs est de 23% à fin octobre 2025, pour un objectif à 25%.

Les achats effectués dans un périmètre de moins de 100 km, dits « achats locaux » sont recherchés et régulièrement évalués afin de favoriser une approche durable.

Le Groupe Snef entend poursuivre ses efforts en matière de suivi du volume d'achats solidaires, réalisés auprès d'ESAT et d'autres structures de l'économie sociale et solidaire.

Autres indicateurs de l'Engagement 2

	2023	2024	2025
Achats de fournitures auprès du panel RSE	NC	NC	23%
Achats locaux de Prestations de Service (PS) et Sous-Traitance (ST)	50%	49%	47%
Achats locaux (Biens et Services confondus)	NC	39%	40%
Achats solidaires	0.4M€	0.6M€	0.7M€

¹ Hors acquisitions 2025.

² Hors acquisitions 2025, hors filiales étrangères d'Ekium, Visiativ et ABGi, incluant Ekium Brésil.



Engagement 3 : Accompagner nos clients dans la transition énergétique et environnementale.

L'ambition du Groupe Snef est d'accompagner au mieux ses clients dans leur projet de transformation environnementale :

- recherche d'efficacité des installations ;
- transformations des procédés industriels ;
- développement d'industries alternatives ;
- évolution des infrastructures pour répondre aux enjeux des nouvelles mobilités ;
- efficacité énergétique des usines, bâtiments et infrastructures.

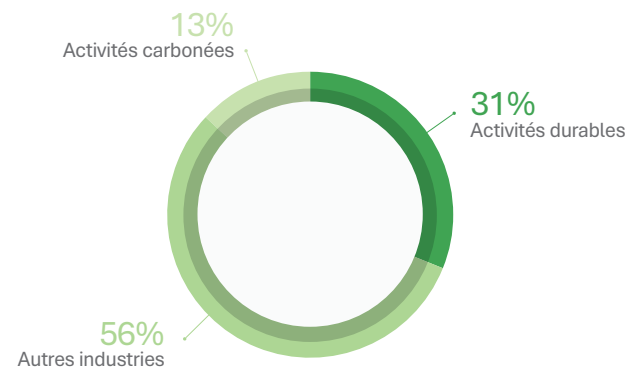
Le Groupe Snef s'engage :

- à appréhender les gains carbonés et énergétiques économisés par ses clients ;
- participer au mouvement de décarbonation en accompagnant ses clients de ce secteur au travers de projets vertueux.

La contribution substantielle du Groupe Snef à l'atténuation du changement climatique est mesurée à l'aune du référentiel de la Taxonomie européenne. A ce jour, la part du chiffre d'affaires dans les activités durables dépasse 30% du chiffre d'affaires du Groupe¹.

Par la nature même de ses métiers, le Groupe Snef se place résolument du côté de la solution pour mettre en œuvre des solutions bas-carbone relevant les défis de la transition énergétique et de la transformation numérique responsable. Le Groupe Snef est un acteur majeur de la décarbonation et de la recherche de l'efficacité énergétique. Les activités durables s'entendent comme le chiffre d'affaires réalisé dans le cadre de projets impliquant le Groupe tant en phase d'ingénierie que d'intégration ou de maintenance des systèmes énergétiques décarbonés (énergies renouvelables), bas carbone (nucléaire) ou de process alternatifs visant à réduire l'empreinte environnementale (récupération d'énergie, injection et transport d'hydrogène, recyclage, fabrication de produits biosourcés, etc). Le Groupe Snef intervient à toutes les étapes de la chaîne de valeur des clients industriels et énergétiques en visant la réduction de leur empreinte carbone. Il effectue aussi les audits, prépare les plans directeurs et les études. Le Groupe Snef réalise, exploite et maintient les installations. Il intervient aussi dans les recherches de financement.

Part du chiffre d'affaires dans les activités durables en 2025² (√)



¹ Activités qui s'ancrent dans la Taxonomie durable, non évaluées sur les critères d'alignement.

² Périmètre Monde hors acquisitions 2025, Brésil, Suisse, Portugal, Brinel, Alpis, AMIO, FIVA, Visiativ et ABCi.



Engagement 4 : Mobiliser les Entreprises du Groupe et leurs collaborateurs

L'ensemble du personnel du Groupe Snef est sensibilisé aux enjeux environnementaux des projets : réglementation, procédures face aux risques, gestion des déchets, etc. Dans le respect du modèle d'organisation décentralisé du Groupe et dans l'objectif d'adapter les actions au plus près du terrain, les engagements en matière de protection de l'environnement sont déclinés au sein de chacune de nos filiales en vue d'en promouvoir l'application et l'amélioration continue.

Le Groupe Snef s'engage donc à :

- **former** ses collaborateurs aux **écogestes** et à **l'écoconduite** ;
- **sensibiliser ses collaborateurs** sur la nécessité de la transition écologique ;
- **organiser des actions de mobilisation** en faveur du développement durable ;
- **créer un réseau d'ambassadeurs RSE**.

En 2025, de nombreuses actions ont été menées au sein du Groupe Snef dans le domaine de la formation et de la sensibilisation des équipes au programme RSE du Groupe afin de les mobiliser et de les inciter à agir, notamment sur le thème de l'environnement (bonnes pratiques, écoconduite, etc.).

08.3

Objectifs climat

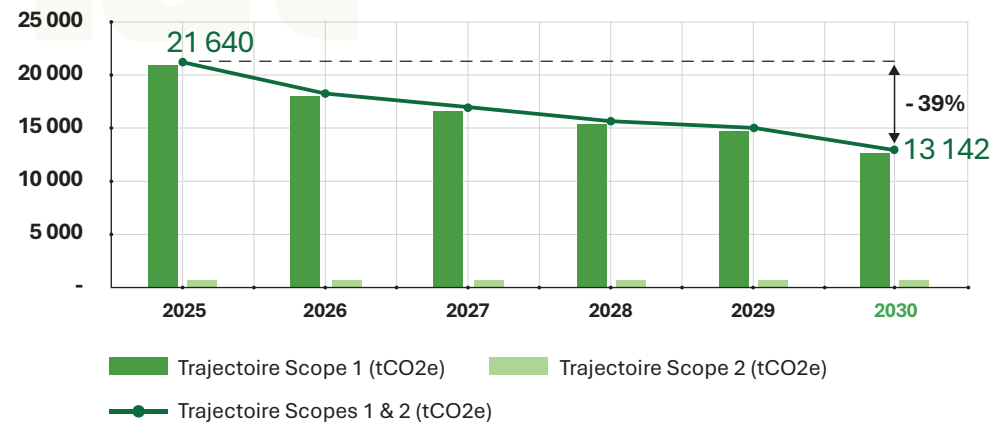
L'année 2025 marque une étape structurante pour le Groupe, qui a formalisé et acté des trajectoires climat couvrant ses sept filiales.

Ces trajectoires portent sur les émissions de scopes 1 et 2 et s'inscrivent dans un cadre réglementaire exigeant. Elles s'alignent d'une part sur les objectifs du Décret Tertiaire qui impose une réduction de 40% des consommations d'énergie d'ici 2030 pour les surfaces tertiaires de plus de 1 000 m², et d'autre part sur la réglementation applicable aux flottes automobiles. A ce titre, les objectifs initiaux issus de la Loi d'orientation des mobilités — visant 70% de renouvellement en véhicules à faible émission d'ici

2030 — ont été remplacés par la Taxe annuelle incitative (TAI), entrée en vigueur en 2025 dans le cadre de la loi de finances. Ce nouveau dispositif fixe des objectifs annuels croissants, jusqu'à 48% de véhicules à faibles émissions dans l'ensemble de la flotte à horizon 2030, et non plus uniquement sur les véhicules renouvelés.

La publication de cette trajectoire traduit la volonté du Groupe et de ses filiales de structurer leur démarche climat, d'anticiper les évolutions réglementaires et d'inscrire leur transition bas carbone dans une dynamique mesurable et engageante.

Trajectoire carbone - Scopes 1&2 (2025 - 2030) (√)¹



¹ A périmètre constant.

08.4

Empreinte carbone

La mesure de l'empreinte carbone, initiée dès 2018, constitue un point majeur de la mise en œuvre de la stratégie et plan d'actions du Groupe Snef en matière environnementale.

C'est grâce à cette mesure que le Groupe peut cibler les principales sources et mettre en place des actions concrètes pour la réduire.

Concrètement, le Groupe Snef respecte la méthodologie de comptabilisation normée du GHG Protocol et retient l'approche « location-based » pour la mesure de ses émissions de scope 2.

Poursuivant une démarche d'amélioration continue, le Groupe Snef a élargi sa mesure d'empreinte carbone, auparavant concentrée sur la France, pour couvrir désormais plusieurs zones à l'international : l'Europe de l'Est, l'Afrique et le Brésil.

En 2025, les émissions totales du périmètre France¹ s'élèvent à plus de 310 000 tCO₂e, en baisse significative par rapport à 2024. Cette évolution est principalement imputable à la diminution des émissions de Scope 3, qui constituent le poste prépondérant de l'empreinte carbone. Les émissions directes (Scope 1) demeurent stables tout comme les émissions indirectes liées à l'énergie (Scope 2).

Sur le périmètre international² (Europe de l'Est, Afrique et Brésil), intégré pour la première fois en 2025, les émissions totales s'établissent à près de 140 000 tCO₂e. L'absence de données historiques ne permet pas d'analyser une tendance d'évolution à ce stade.

Tonnages CO₂e Scope 1, 2 et 3 – Périmètre France (√)

Périmètre France, En tCO ₂ e	2023	2024	2025	Evolution
Emissions directes de gaz à effet de serre (Scope 1)	18 150	20 873	21 045	↗
Emissions indirectes de gaz à effet de serre (Scope 2)	501	592	595	↗
TOTAL SCOPE 1 ET 2	18 651	21 464	21 640	↗
<i>Equivalent tCO₂e par personne</i>	1.9	1.9	1.9	=
Emissions indirectes de gaz à effet de serre (Scope 3) ³	342 966	327 700	288 703	↘
TOTAL EMISSIONS SCOPE 1, 2 ET 3	361 618	349 165	310 343	↘
<i>Equivalent tCO₂e par personne</i>	37	31	27	↘

Tonnages CO₂e Scope 1, 2 et 3 – Périmètre International (√)

Périmètre International, En tCO ₂ e	2023	2024	2025	Evolution
Emissions directes de gaz à effet de serre (Scope 1)	NC	NC	4 756	N/A
Emissions indirectes de gaz à effet de serre (Scope 2)	NC	NC	1 115	N/A
TOTAL SCOPE 1 ET 2	NC	NC	5 871	N/A
<i>Equivalent tCO₂e par personne</i>			1.8	
Emissions indirectes de gaz à effet de serre (Scope 3)	NC	NC	132 928	N/A
TOTAL EMISSIONS SCOPE 1, 2 ET 3	NC	NC	138 800	N/A
<i>Equivalent tCO₂e par personne</i>			42	

¹ Hors acquisitions 2025, hors filiales étrangères d'Ekium, Visiativ et ABGi, incluant Ekium Brésil.

² Hors acquisitions 2025.

³ Catégories du Scope 3 prises en compte dans le calcul : Produits et services achetés, Immobilisations, Emissions liées aux combustibles et à l'énergie (non incl. Scopes 1&2), Transport de marchandises amont, Gestion des déchets générés par les opérations, Déplacements professionnels et Déplacements domicile-travail.

RAPPORT
ANNUEL
D'ACTIVITE

Rapport
annuel
d'activité

COMPTES
ANNUELS
CONSOLIDES

Comptes annuels
consolidés

RAPPORT DE
GOUVERNANCE

Rapport de
gouvernance

RAPPORT RSE

Rapport
RSE

**RAPPORT SUR
LES FACTEURS
DE RISQUE**

Rapport sur les
facteurs de risque

PLAN DE
VIGILANCE

Plan de
vigilance

2025



Rapport sur les facteurs de risque

Les principaux risques susceptibles d'affecter la performance et la réputation du Groupe Snef sont identifiés et traités pour chaque branche d'activité (marques), sous la supervision et le contrôle des équipes du Groupe Snef.

Type de Risques :

- Financiers et économiques
- Opérationnels
- Ethique des affaires
- Juridiques et assurances
- Intrusion des systèmes d'information
- Sociaux et sociétaux
- Changement climatique

Un niveau de matérialité de chacun de ces risques (faible, modéré, élevé) a été déterminé pour chacune des principales filiales de Groupe Snef en fonction de leur probabilité d'occurrence, de l'ampleur estimée de leur impact sur leurs activités, après prise en compte des procédures de gestion des risques du Groupe Snef.

Sommaire

RAPPORT SUR LES FACTEURS DE RISQUE

01. Risques financiers et économiques 199

01.1	Trésorerie	200
01.2	Change	201
01.3	Taux	201
01.4	Crédit	202
01.5	Droits de douane	203
01.6	Pénurie d'approvisionnement	203
01.7	Fiscalité	204
01.8	Dépendance économique	204
01.9	Géopolitique	205

02. Risques opérationnels 207

02.1	Conception, réalisation	208
02.2	Environnement d'intervention	209
02.3	Programmation informatique	209
02.4	Chiffrage	210
02.5	Reconnaissance de la marge à l'avancement	211
02.6	Traçabilité des validations	211
02.7	Gestion documentaire	212
02.8	Éléments d'appréciation des bilans	212
02.9	Achats	213
02.10	Vol	214
02.11	Gestion des heures	214

03. Risques éthiques des affaires 217

03.1	Fraude, pratiques anti-concurrentielles corruption, conflits d'intérêts	218
------	---	-----

04. Risques juridiques et assurances 221

04.1	Gestion contractuelle	222
04.2	Conformité législative et réglementaire	223
04.3	Assurances	223

05. Risque d'intrusion des systèmes d'information 225

05.1	Protection des données et cybersécurité	226
------	---	-----

06. Risques sociaux et sociétaux 229

06.1	Santé, sécurité et sûreté	230
06.2	Egalité hommes / femmes et lutte contre la discrimination	231
06.3	Harcèlement et psycho-sociaux	231
06.4	Employabilité et développement des compétences	232
06.5	Dialogue Social	233
06.6	Ancrage Territorial	233

07. Risques liés au changement climatique 235

07.1	Transition énergétique et environnementale	236
------	--	-----

Niveau de matérialité par marque

	Description	Niveau de matérialité						
		SNEF	FOURÉ LAGADEC	EKILUM	IQ	WATT	visiatiV	ABGI
Financiers et économiques ¹	Risque de trésorerie	•	•	•	•	•	•	•
	Risque de change	•	•	•	•	•	••	••
	Risque de taux	•	•	•	•	•	•	•
	Risque de crédit	•	•	•	•	•	•	•
	Cours des matières premières	••	••		•	•	•	•
	Droits de douane	•	•	••		•		
	Risque fiscal	•	•	•	•	•	•	•
	Risque économique	•	•	•	•	•	•	•
	Risque géopolitique	•	•	•	•			
Opérationnels	Conception/Réalisation	••	••	•••	••	•••		
	Environnement d'intervention	•••	•••	•	•	••		
	Programmation informatique				••		•••	
	Chiffrage	•••	•••	•••	•••	•••	•	••
	Marge à l'avancement	•••	•••	•••	•••	•••		•
	Traçabilité des validations	•	•	•	•	•	•	•
	Gestion documentaire	•	•	•	•	•	•	•
	Appréciation des bilans	•	•	•	•	••	•	•
	Achats	••	••		•	••		•
	Vol	••	••	•	•	•		
	Gestion des heures	••	••	••	••		•	••
Ethique des affaires	Fraude	••	••	••	••	••	••	•
	Pratiques anti-concurrentielles	•••	•••	•••	•••	•••	•••	•••
	Corruption	•••	•••	•••	•••	•••	•••	•••
	Conflits d'intérêts	••	••	••	••	••	••	••

¹ Les gestions des trésoreries, taux et liquidités sont assurées par la société Groupe Snef pour l'ensemble de ses filiales

	Description	Niveau de matérialité						
		SNEF	FOURÉ LAGADEC	EKILUM	IQ	WATT	visiatiV	ABGI
Juridiques et assurances	Gestion contractuelle	••	••	•••	••	••	•	••
	Conformité législative, réglementaire	••	••	•••	••	••	•	••
	Assurances	••	••	•••	••	••		••
Intrusion des systèmes d'information	Protection des données	•••	•••	•••	•••	•••	•••	•••
	Cybersécurité	•••	•••	•••	•••	•••	•••	•••
Sociaux et Sociétaux	Santé, Sécurité et Sureté	•••	•••	••	•••	••	•	•
	Non-discrimination	••	••	••	••	••	••	••
	Employabilité et compétences	•••	•••	•••	•••	•••	•••	•••
	Harcèlement et Risque Psychosociaux (TBC)	•	•	•	•	•	•	•
	Dialogue social	•	•	•	•	•	•	•
	Ancrage territorial	•••	•••	•••	•••	•••	•••	•••
Changement climatique	Agir sur l'empreinte carbone	•	•	•	•	•	•	
	Achats responsables	••	••		•	•		
	Accompagner les clients dans la transition énergétique	•••	•••	•••	•••	••	•	•
	Adapter les comportements	•	•	•	•	•	•	•

Niveau de matérialité :

- Faible
- Modérée
- Elevée

Partie 01.

01

Partie 01.

Risques financiers et économiques

01.1

Trésorerie

Le risque de trésorerie correspond à une éventuelle difficulté à couvrir ses besoins financiers immédiats, en raison d'un déséquilibre entre encaissements et décaissements. Il peut résulter de retards de paiement clients, de dépenses imprévues ou d'une mauvaise gestion financière.

Ce risque peut entraîner un défaut de paiement, le recours à des financements coûteux, des pénalités, une impossibilité de régler les fournisseurs, les salaires ou les charges courantes, une perturbation des activités, l'impossibilité de saisir des opportunités d'investissement ou de développement, la perte de confiance des collaborateurs, des partenaires financiers, des clients et des fournisseurs.

Les règles qui régissent la politique de financement sont déterminées par la Direction Générale et présentées au Conseil d'administration tous les trimestres. La liste des instruments financiers figure en annexe des comptes consolidés.

Toutes les opérations à moyen et long terme sont financées par des lignes d'endettement de maturité longue, selon un programme de financement structuré à plus de 5 ans régulièrement redimensionné en fonction des besoins anticipés.

Les lignes de moyen et long terme ont été souscrites afin de prendre en considération les investissements à venir, ainsi que la capacité de remboursement du Groupe Snef.

Les fluctuations de trésorerie sont couvertes par des financements court terme négociés auprès du pool bancaire du Groupe Snef : facturation confirmé, découvert et crédit revolving. Le buffer de financement est calculé chaque mois, avec une prévision de pic de la dette en fonction de la saisonnalité des flux.

Pour les activités du Groupe Snef en France, la gestion des risques relatifs à la gestion de trésorerie et aux instruments financiers est centralisée au sein du service Trésorerie, rattaché à la Direction Financière du Groupe ; aucune décision relative à ces domaines ne peut être prise dans les agences et filiales.

Dans les pays étrangers, la gestion des risques relatifs à la gestion de trésorerie est dévolue aux filiales locales dites de « plein exercice » dans une limite fixée par les services centraux, aucun emprunt ou instrument financier ne pouvant être souscrit sans autorisation du Conseil d'administration de ces filiales et la validation de service Trésorerie du Groupe. Dans toutes les autres filiales, la trésorerie est gérée par le siège.

Les éventuels excédents de trésorerie sont gérés dans le cadre d'un cash pooling, toutes les positions étant compensées quotidiennement en France et selon un rythme hebdomadaire à l'international. Les placements sont réalisés sous forme de dépôts ou de compte à terme rémunérés. Le Groupe Snef s'attache à gérer l'exposition aux devises locales.

La gestion de trésorerie est assurée avec un pool de dix banques dont quatre principales. Toutes les positions et les flux sont contrôlés par le service Trésorerie du Groupe.

Dans le cadre de sa gestion de trésorerie, le Groupe Snef a recours à des instruments financiers, de type swap de taux, garanties de taux plafonds (CAP), contrats à terme ou swap de devises étrangères, exceptionnellement d'options.

Sauf à déboucler une opération par anticipation (par exemple, remboursement anticipé d'un emprunt dans le cadre d'un refinancement), le Groupe Snef n'a aucun instrument financier non adossé à un financement à taux variable ou un contrat signé en devises, qui pourrait être qualifié de spéculatif.

01.2

Change

Le risque de change correspond à la variation défavorable des taux de change qui peut affecter les transactions, les investissements ou les flux financiers en devises étrangères. Il peut impacter le Groupe Snef engagé dans le commerce international et disposant de filiales à l'étranger.

Ce risque peut entraîner des pertes sur transactions et opérations en devises, la volatilité de la trésorerie, des ajustements budgétaires et de prix nécessaires, une certaine complexité dans la gestion des contrats, un impact sur la compétitivité et la planification des projets internationaux.

Face à ce risque, le Groupe Snef impose à toutes les entités une couverture des opérations en devises par rapport à la monnaie fonctionnelle locale. La gestion du risque de change se fait par projet.

Le Groupe Snef reste exposé au risque de change sur le résultat net des filiales localisées en dehors de la zone Euro, l'investissement étant quant à lui le plus souvent en Euros. Toutes les lignes de dette à moyen terme sont contractées par la holding du groupe en France, en euros, qui assure la liquidité des filiales à l'étranger via des conventions de trésorerie intra-groupe, la plupart du temps, en devise locale.

Il en résulte que l'impact sur le compte de résultat des financements est peu sensible au taux de change. En revanche, l'exposition liée aux actifs à long terme, en dehors de la zone euro demeure. Le Groupe Snef détaille son exposition au risque de change en annexe des états financiers consolidés annuels.

01.3

Taux

Le risque de taux correspond à la variation défavorable des taux d'intérêt sur les financements contractés à taux variable.

Ce risque peut entraîner une augmentation imprévue du coût de la dette, avoir un impact sur la rentabilité et la trésorerie, la nécessité de réajuster les budgets et les plans de financement, la fragilisation de la planification financière et de la stratégie d'investissement.

La politique du Groupe est la couverture systématique des opérations de financement à moyen terme contractées à taux variable pour les passer à taux fixe ou à taux variables capés limitant ainsi l'exposition aux hausses de taux. En principe, toutes les lignes de financement à moyen terme font l'objet d'une couverture. La politique de couverture est présentée en annexe des états financiers consolidés annuels.

01.4

Crédit

Le risque crédit correspond à la possibilité qu'un client ne respecte pas ses engagements financiers, entraînant un non-paiement total ou partiel de l'encours clients. Il peut affecter la trésorerie et la rentabilité du Groupe Snef.

Ce risque peut entraîner la perte sur créances, la réduction de la marge, la mobilisation de ressources pour le recouvrement ou la gestion des impayés, la fragilisation des relations commerciales et une atteinte à la réputation du Groupe Snef, notamment auprès des partenaires financiers.

Afin de remédier à ce risque, toutes les semaines, l'exposition au risque de crédit (travaux en cours + créances) est portée à la connaissance des responsables d'agence et à la Direction Générale.

Au sein de chaque filiale, une équipe de Crédit Managers rattachée à la Direction Financière, est chargée de s'assurer que les relances sont correctement réalisées par les agences et filiales

Chaque mois, toutes les filiales du Groupe Snef organisent une « journée cash » réunissant les équipes administratives et les managers de proximité.

En 2025, la mise sous surveillance des postes clients a été renforcée via l'outil de due diligence utilisé (solution externe), ainsi que les contrôles de solvabilité à l'ouverture de compte.

L'ouverture d'un compte client est systématiquement soumise à la validation du service de Credit Management centralisé qui attribue une notation de solvabilité sur la base des éléments financiers transmis et d'études réalisées par la société.

Le risque de défaillance est ainsi considéré au travers d'une notation crédit par client, suivi par le Credit Management. Cependant, la diversification client/projet permet au groupe de ne pas considérer de dépendance particulière, et d'assumer, le cas échéant, un risque de défaillance, sauf dans un environnement de risque systémique. A l'étranger, afin de réduire cette exposition au risque, le Groupe Snef n'a eu de cesse que de diminuer sa présence dans les pays instables.

01.5

Droits de douane

Le risque lié aux droits de douane concerne les impacts financiers, réglementaires et opérationnels résultant de l'application, de la modification ou de la mauvaise interprétation des règles douanières lors des importations ou exportations de matériels/équipements. L'instabilité actuelle des politiques mondiales en la matière constitue un risque dans le chiffre des offres.

Ce risque peut entraîner une augmentation des coûts, des droits et taxes imprévus, des pénalités ou des redressements douaniers, le blocage des marchandises, des retards de livraison, des perturbations de la chaîne d'approvisionnement, des contentieux avec des clients, et la dégradation des relations avec les autorités et autres partenaires, et éventuellement des risques de nature éthique.

Les sujets de droits de douane sont gérés au niveau des filiales dans le cadre des différents projets. Une aide ponctuelle est apportée par la Direction Fiscale du Groupe sur les projets les plus complexes.

01.6

Pénurie d'approvisionnement

Le risque de pénurie d'approvisionnement correspond à l'incapacité à disposer des matières premières, équipements ou services nécessaires en quantité et dans les délais requis. Cette situation peut résulter de défaillances fournisseurs, de tensions sur les marchés ou de perturbations logistiques.

Ce risque peut entraîner des arrêts ou un ralentissement de l'activité, des retards de production ou de livraison, des surcoûts liés aux achats en urgence, une baisse de marge, une perte du chiffre d'affaires, l'insatisfaction client(s), des pénalités, le non-respect des engagements contractuels, la non-continuité des activités et une atteinte à la réputation du Groupe Snef.

Par le passé, le Groupe Snef a pu être confronté à des pénuries d'approvisionnement pouvant conduire à un renchérissement non anticipé des coûts ou à des retards d'exécution, notamment pendant la crise sanitaire de 2020.

Le Groupe Snef prévoit une couverture systématique de ce risque, au travers notamment de dispositions contractuelles spécifiques.

01.7

Fiscalité

Le risque fiscal correspond à la possibilité de non-conformité aux obligations fiscales en vigueur en raison d'erreurs dans l'interprétation, l'application ou les déclarations. Il peut également résulter d'évolutions réglementaires non anticipées.

Ce risque peut entraîner un redressement fiscal, des pénalités et des intérêts de retard, des contentieux avec l'administration fiscale, la mobilisation des équipes en interne lors des contrôles et une atteinte à la réputation du Groupe Snef.

Les évolutions fiscales sont suivies par chaque entité locale, l'information étant centralisée par la Direction Financière du Groupe afin de faire face au risque de nature déclarative ou technique qui pourraient avoir des impacts financiers ou réputationnels.

La Direction financière effectue une veille réglementaire. L'évolution de la fiscalité non anticipée peut avoir un impact sur les offres déjà remises, la marge des filiales du Groupe Snef et la valorisation des opérations de croissance externe.

La Direction financière identifie les incidences fiscales des opérations exceptionnelles et des projets complexes à l'international.

Le Groupe Snef est engagé à remplir ses obligations fiscales dans le respect des droits locaux et internationaux en vigueur.

01.8

Dépendance économique

Ce risque combine la pression concurrentielle et la dépendance à un nombre limité de clients, qui peuvent affecter la stabilité financière et stratégique du Groupe Snef. Une concurrence intense ou la perte d'un client majeur peut entraîner une forte baisse de chiffre d'affaires et compromettre la rentabilité du Groupe Snef.

Ce risque peut entraîner une baisse du chiffre d'affaires, des marges réduites, la perte de parts de marché, la renégociation défavorable de contrats, la fragilisation du positionnement sur le marché, une dépendance perçue par des partenaires et des investisseurs.

Le Groupe Snef opère dans un contexte concurrentiel accru.

Depuis de nombreuses années, face à ce risque, le Groupe Snef mène une stratégie de diversification géographique, métier, et marché, tout en veillant à réduire la concentration d'affaires chez certains clients du groupe.

En 2025, cinq clients représentaient plus de 30 M€ de chiffre d'affaires chacun, soit moins de 14% du chiffre d'affaires cumulé. Pour illustrer la dépendance modérée au risque client, le Top 10 Clients pèse 20% du chiffre d'affaires du Groupe Snef. Ce pourcentage est similaire à 2024.

Le risque étant accru à l'international, les affaires significatives font l'objet d'une surveillance particulière, notamment au travers du Comité d'Engagement.

Face à une inflation en croissance ces dernières années, le Groupe Snef suit très en amont le contrôle des commandes et les marges.

01.9

Géopolitique

Le risque géopolitique correspond à l'impact potentiel des tensions politiques, diplomatiques, militaires, réglementaires ou économiques internationales sur les activités de l'entreprise. Il peut résulter de conflits armés, de sanctions économiques, de changements de régime, d'instabilité institutionnelle, de politiques protectionnistes ou de ruptures d'alliances stratégiques. (Ex : la guerre en Ukraine, les tensions persistantes au Moyen-Orient, la politique économique internationale des États-Unis).

Ce risque peut entraîner des pertes de marchés, le blocage de transactions financières, un risque de volatilité des devises et éventuellement des matières premières, une exposition au risque juridique et aux régimes de sanctions internationales, des variations des politiques commerciales (droits de douane, restrictions à l'export, contrôles des investissements).

Dans le cadre de ses activités, le Groupe Snef est peu exposé à date. L'approche stratégique de la diversification géographique des activités et d'implantation du Groupe Snef est menée par la Direction Générale du Groupe Snef.

Dans le cadre de la gestion des projets à l'international, le risque pays est pris en considération dans le cadre de la revue faite par le Comité d'Engagement.

Partie 02.

0

2

Partie 02.

Risques opérationnels

02.1

Conception, réalisation

Le risque de conception et de réalisation concerne les défaillances pouvant survenir lors des phases d'étude, de conception ou d'exécution d'un projet. Des erreurs techniques, des choix inadaptés ou une mauvaise coordination peuvent compromettre la qualité, les délais et les coûts.

Ce risque peut entraîner une non-conformité aux exigences du client, des défauts ou reprise de travaux, des retards de livraison, une désorganisation des équipes, des surcoûts, des pénalités contractuelles, une baisse de marge, un contentieux, et une atteinte à la réputation du Groupe Snef.

Pour certaines de ses prestations, le Groupe Snef peut se voir imposer une garantie de bonne fin, ainsi qu'une garantie annuelle, biennale ou décennale (en France) selon le type d'ouvrage réalisé.

Le Groupe Snef poursuit ses efforts afin de minimiser les risques de conception et de réalisation par le recrutement de personnel qualifié, la formation des collaborateurs et une politique d'habilitation large ; enfin par la mise en place de procédure(s) Qualité qui permettent un contrôle systématique du travail à tous les stades du projet.

La politique de qualification professionnelle technique et managériale répond à cet objectif de réduction de l'exposition au risque professionnel inhérent à nos métiers.

L'ensemble de notre personnel concerné suit une formation continue spécifique.

Enfin, le Groupe Snef dispose d'une couverture d'assurance adaptée.

Le Groupe Snef intervient de plus en plus en amont des affaires, dès la phase de faisabilité et de conception du projet. Dans les secteurs concernés, le Groupe Snef a mis en place des équipes d'ingénieurs dédiées à ce type de projets.

Le risque de conception et réalisation est accru pour les études d'ingénierie, notamment dans le cadre de projet de conception / réalisation.

Au-delà de ces dispositions, le Groupe Snef adapte sa responsabilité contractuelle, en particulier pour les immatériels non consécutifs, qui peuvent atteindre des niveaux élevés en cas de pertes de production.

Le Groupe Snef s'attache à limiter les critères de performance non maîtrisables attachés à un projet d'ingénierie ou d'intégration dans une logique de partage des risques équilibrés.

02.2

Environnement d'intervention

Les interventions réalisées en milieu occupé exposent l'entreprise à des risques accrus liés à la coactivité avec des occupants (salariés, usagers, clients ou public) ou d'autres intervenants sur le site. Ces situations peuvent générer des incidents, des interruptions d'activité ou des atteintes à la sécurité.

Ce risque peut entraîner des conséquences humaines avec des accidents corporels, mise en danger des occupants ou des intervenants, une perturbation de l'activité, des retards ou arrêt des travaux, des sanctions et une mise en cause de la responsabilité du Groupe Snef, une atteinte à la réputation et la perte de confiance des parties prenantes.

La nature de certains de nos travaux nous conduit à côtoyer des environnements en milieu occupé ou en activité. Les interventions peuvent donc avoir un impact direct matériel ou immatériel sur des installations dont le Groupe Snef n'est pas propriétaire. La multiplicité des interventions accroît ce risque.

Le système de management basé sur la compétence mais aussi la présence d'un commandement de terrain autonome vise à réduire ce risque.

En outre, la politique de gestion contractuelle prévoit une limitation de responsabilité chaque fois que possible.

Enfin, la documentation des interventions est systématiquement archivée afin de conserver une parfaite traçabilité de tous les projets du Groupe Snef. En outre, le Groupe Snef a mis en place un système de gestion de la traçabilité de la matière, dans le cadre de ses travaux en atelier.

02.3

Programmation informatique

Nos activités d'édition de logiciel présentent un risque d'erreur de programmation et d'intrusion.

Afin de limiter ce risque, nous utilisons des méthodes standardisées de programmation, notamment en imposant un socle technologique commun, en particulier, dans

le cadre de l'authentification des utilisateurs, la gestion des tenants informatiques, ou encore, la protection des données.

02.4

Chiffrage

Le risque d'erreur de chiffrage correspond à une estimation inexacte des coûts, des prix ou des ressources nécessaires à la réalisation d'un projet ou d'une activité. Une mauvaise évaluation initiale peut fausser la rentabilité attendue et la prise de décision.

Ce risque peut entraîner des conséquences financières (marges insuffisantes, pertes financières, dépassements de budget), des conséquences opérationnelles (avec des difficultés d'exécution, des ajustements non anticipés, des retards), des conséquences commerciales (offres non compétitives ou engagements contractuels déséquilibrés, perte de clients) et porter atteinte à la réputation du Groupe Snef.

La plupart des activités de service sont chiffrées sur mesure. Cela concerne près de 200 000 chiffrages par an et expose le Groupe Snef à un risque d'erreur ou d'omission. Concernant les affaires au forfait, le Groupe Snef se retrouve lié contractuellement par le prix.

Le Groupe Snef s'efforce de réduire ce risque d'engagement inhérent à son activité de service par la mise en place d'habilitations au chiffrage, de doubles contrôles et d'un processus de validation informatique (workflow) qui assure la traçabilité. Pour les métiers concernés, le système d'information est intégré, du devis à la comptabilité, ce qui réduit le risque d'erreur ou d'omission.

Pour les chiffrages supérieurs à 10 M€, une analyse de risque permet d'en chiffrer l'impact selon une approche probabiliste. Un modèle de Monte Carlo est utilisé pour les chiffrages significatifs.

Le système de délégation fait remonter tous les chiffrages supérieurs à 2,5 M€ ou présentant un facteur de risque particulier au niveau d'un Comité d'Engagement qui s'assure que ces projets sont alignés avec la stratégie du Groupe Snef, que les risques sont correctement identifiés et que les intérêts du Groupe Snef sont bien préservés et la marge correctement évaluée.

Pour chaque projet, une revue d'offre est présentée audit Comité, accompagnée d'une analyse des facteurs de risques, d'un chiffrage des risques et opportunités, et d'une courbe de trésorerie.

Le Comité d'Engagement est saisi successivement sur les trois étapes d'avant-vente, pour statuer sur l'autorisation de candidater et/de chiffrer une affaire (procédure de Go/No Go), pour statuer sur l'autorisation de remettre l'offre au client ; enfin sur les négociations à mener sur les termes contractuels pour préserver la filiale.

Ce Comité réunit de façon hebdomadaire. Il est composé de la Direction Générale et des directeurs généraux des filiales. Des experts (Ex : Contract Management, Directeur de l'Ethique & Compliance et RSE) peuvent être sollicités sur les dossiers qui le nécessitent.

Le contrôle a priori est doublé d'une analyse a posteriori des écarts entre les devis et le résultat final des affaires, afin d'en gérer un Retour d'Expérience continu.

En outre, un Comité de Suivi est chargé d'identifier et de suivre les affaires à risque. Le travail du Comité de Suivi est étroitement lié à celui du Contract Management et du Contrôle de Gestion.

02.5

Reconnaissance de la marge à l'avancement

La reconnaissance de la marge à l'avancement comporte un risque en cas d'estimation incorrecte de l'état d'avancement, des coûts à terminaison ou des hypothèses de marge. Une évaluation imprécise peut conduire à une reconnaissance anticipée ou retardée du résultat.

Ce risque peut avoir des impacts financiers (distorsion du résultat, des marges surévaluées ou sous-évaluées, impact sur la rentabilité), opérationnels (avec la prise de décision sur la base d'informations financières non fiables), et entraîner une non-conformité aux normes comptables applicables et des retraitements ultérieurs et une atteinte à la réputation du Groupe Snef.

Les comptes d'affaires au forfait, qui s'étalent sur plusieurs exercices, sont systématiquement ouverts avec un facteur de prudence sur l'expression de la marge à terminaison.

Pour toutes les affaires supérieures à 500 000 euros, le responsable d'affaires renseigne tous les mois une

Fiche d'Analyse de Compte (FAC) qui établit les coûts à l'achèvement, les risques et opportunités, et permet de suivre la marge prévisionnelle à terminaison.

Le Contrôle de Gestion s'assure de la cohérence entre les FAC et la marge exprimée à l'avancement, un coefficient de prudence devant être maintenu jusqu'à l'achèvement.

En cas de mémoire de réclamation, ces derniers ne sont pas anticipés dans les marges exprimées, sauf appréciation contraire menée conjointement avec le Directeur général de la filiale concernée et le Comité de Suivi.

Au-delà de l'approche par projet, le Groupe Snef procède à une approche statistique visant à vérifier que les marges sur avancement sont établies avec un coefficient de prudence suffisant, que les Travaux en Cours restent négatifs, et enfin que le débouclage des affaires est conforme à l'estimation qui en a été faite en fin d'année ou à chaque fin de trimestre.

02.6

Traçabilité des validations

L'absence de traçabilité des validations (achat, vente, investissement, recrutement par exemple) représente un risque pour le Groupe Snef.

Ce risque constitue une faille de contrôle interne qui peut entraîner des coûts, des litiges, la perte de contrôle sur les processus, des décisions non justifiées, de la fraude, et d'autres sujets non éthiques (ex : un conflit d'intérêts, une atteinte au droit de la concurrence), la perte de confiance des clients, et éventuellement des autorités de contrôle, et avoir un impact sur la réputation du Groupe Snef.

De manière générale, toute opération d'achat, vente, investissement ou recrutement (et plus largement le processus RH) fait l'objet d'un système de workflow centralisé et informatisé. Aucune facture, aucune commande, aucun contrat de travail ne peut être réalisé en dehors du système d'information, permettant ainsi au Groupe Snef de se prémunir de nombreux risques tels que listés ci-dessus (sans que la liste soit limitative).

Visiativ et ABGi disposent d'un système autonome.

02.7

Gestion documentaire

Le risque en matière de gestion des documents, qu'ils soient sous format papier ou numérique, expose le Groupe Snef à des défaillances dans le traitement, le stockage et la conservation de l'information.

Ce risque peut entraîner une perte de temps, des retards, des erreurs ou duplication des tâches, des coûts liés au stockage inutile, à des amendes, à des difficultés pratiques et techniques de récupération des documents.

Le Groupe Snef a mis en place une gestion documentaire qui vient renforcer la politique de dématérialisation et de sauvegarde informatique. Cette GED est déployée sur l'ensemble sites et filiales du Groupe Snef.

En outre, des procédures de sauvegardes nationales ont été mises en place afin de dupliquer la documentation présente dans le cloud, sur nos propres serveurs, eux-mêmes redondés à plus de 150 km de distance.

Visiativ et ABGi disposent de leur propre système de gestion documentaire et d'archivage.

02.8

Éléments d'appréciation des bilans

Le risque d'erreur d'évaluation ou d'hypothèse incorrecte de certains postes du bilan, tels que les provisions, amortissements, dépréciations, stocks ou créances douteuses peut fausser la valeur des actifs et passifs et impacter les résultats.

Ce risque peut influencer la fiabilité des états financiers.

Lors de l'établissement des comptes trimestriels, tous les éléments d'appréciation du bilan font l'objet d'une revue particulière, en particulier les affaires en cours, les contentieux, le goodwill et les créances clients.

Ce risque est systématiquement appréhendé, partagé avec les Commissaires aux comptes et présenté en Comité d'Audit.

02.9

Achats

Le risque lié aux achats correspond à la possibilité que les processus d'acquisition de biens ou services n'atteignent pas les objectifs de coût, qualité, délai ou conformité. Il peut résulter d'un choix de fournisseurs inadapté, d'un suivi insuffisant des contrats, de pratiques de marché non conformes ou d'une mauvaise gestion des approvisionnements.

Ce risque peut entraîner des surcoûts, des retards de production ou de projet, une non-conformité réglementaire, ainsi qu'un impact sur la réputation et la performance du Groupe Snef.

Chaque grand projet est suivi par un acheteur qui gère de manière exclusive la relation avec les fournisseurs.

Les commandes fournisseurs supérieures à 10 000 € font l'objet d'un suivi particulier au travers duquel nous vérifions, entre autres, la mise en concurrence des fournisseurs et comparons le montant de la commande par rapport au budget établi lors du chiffrage de l'affaire.

Le Groupe Snef sécurise ses relations avec ses fournisseurs et sous-traitants au moyen d'un processus complet de sélection, d'identification et d'évaluation des tiers après la réalisation d'une analyse de risques. Cette sélection s'opère notamment grâce à des due diligence (via un l'outil externe reconnu), une mise en concurrence, l'obtention

de nombreux documents et au respect des obligations de vigilance pour les opérations de sous-traitance en France. Les procédures d'ouverture de compte et de sous-traitance ont été révisées et publiées en 2025 renforçant les contrôles en place.

En 2025, le Groupe Snef a aussi lancé un questionnaire RSE auprès des fournisseurs sous contrats-cadres et/ou Top 100 afin d'identifier les plus vertueux et d'orienter les achats vers ce panel. 174 fournisseurs ont été évalués et 28 fournisseurs ont une note supérieure à 250 points (soit 80% des points). Le volume des achats de fourniture auprès de ces fournisseurs est de 23% à fin octobre 2025, soit 65 millions d'Euros pour un objectif à 25%.

A la fin de l'exercice 2025, la révision du Code de Conduite des fournisseurs et sous-traitants a été initiée. Ce code doit être signé à l'ouverture du compte de tout nouveau fournisseur.

Le Groupe Snef continue de faire évoluer sa politique d'achats vers des acteurs des secteurs de l'insertion et du handicap, et plus globalement des acteurs de l'économie sociale et solidaire. A fin octobre 2025, les achats auprès d'EA, d'ESAT et TIH représentaient environ 600 K Euros.

02.10

Vol

Le risque de vol correspond à la possibilité de disparition ou de soustraction de biens matériels, voire de matière première, appartenant au Groupe Snef ou mis à disposition par un tiers dont le groupe a la garde, dans le cadre de ses activités, pouvant affecter son fonctionnement ou sa continuité d'activité. Il peut résulter d'intrusions, de négligence dans la sécurisation des locaux ou des équipements, ou de comportements malveillants et non éthiques.

Ce risque est susceptible d'entraîner des pertes financières, des interruptions d'activité, des impacts sur la continuité opérationnelle et une atteinte à l'image du Groupe Snef.

Le risque de vol peut porter par exemple sur les stocks distants ou les reliquats de matériel non utilisé. Le risque peut aussi porter sur le vol de matériel incorporé dans des ouvrages non réceptionnés. Afin de réduire ce risque, le matériel sensible est posé à la fin du chantier.

Des procédures sont mises en œuvre au sein du Groupe Snef afin de stocker le matériel non utilisé, et les mises au rebut sont encadrées par des accords-cadres avec des ferrailleurs chargés du recyclage du matériel.

02.11

Gestion des heures

Le risque lié à la "mauvaise" gestion des heures dans le cadre des projets/affaires du Groupe Snef correspond à la possibilité d'erreurs, de dépassement ou de dérives pouvant affecter la planification et la performance de la production. Il peut résulter de plannings mal définis, d'outils de suivi des heures inadaptés, et d'un manque de coordination entre les équipes.

Ce risque peut notamment entraîner des dépassements de coûts, des retards dans la production et livraison, des surcoûts, une baisse de productivité ou des tensions au sein des équipes.

Le Groupe Snef porte une attention toute particulière à la préparation des offres/affaires, qui est essentielle pour éviter les dérives sur les heures de production. Le Groupe Snef a mis en place une méthode de suivi des heures des projets (Lean Chantiers) et des études. Elle vise à réduire le nombre de tâches à faible valeur ajoutée et génératrices de pertes de temps et à préparer le travail, fixer et suivre des objectifs par personne avec un horizon de temps court afin de s'adapter aux réalités du terrain.

Dans les métiers de l'ingénierie, un travail particulier est opéré sur la réduction des heures improductives, dites d'intercontrats.

Partie 03.

Risques éthiques des affaires

03.1

Fraude, pratiques anti-concurrentielles, corruption, conflits d'intérêts

Les risques liés à l'éthique et à la compliance correspondent à la possibilité de survenance de comportements ou de pratiques non conformes aux lois, règlements, normes internes ou principes éthiques du Groupe Snef. Ils peuvent résulter d'un cadre de gouvernance insuffisamment défini, d'un défaut de sensibilisation, de contrôles internes inadaptés ou d'une culture éthique insuffisamment partagée.

La matérialisation de ces risques est susceptible d'entraîner des conséquences commerciales (exclusion de certains marchés, résiliation de contrats, perte de clients), juridiques, financières (amendes), organisationnelles et réputationnelles pouvant mettre en jeu la responsabilité (civile et pénale) du Groupe Snef et de ses dirigeants.

Le Groupe Snef opère dans un environnement souvent complexe tant en France, qu'à l'international, impliquant une multitude de parties prenantes comme co-traitants des sous-traitants, des architectes, des maîtres d'œuvre, des bureaux d'études, des fournisseurs, des prestataires de services.

Les risques considérés comme les plus sensibles en matière d'éthique et de compliance sont la fraude (notamment sur les moyens de paiement), l'appropriation des actifs du Groupe (vol), la corruption et les pratiques non concurrentielles, la cybersécurité et la protection des données (Cf. ci-dessous paragraphe dédié).

Depuis 2024, tout le programme anti-corruption a été renforcé notamment au travers de la révision et publication en 2025 des procédures dédiées aux cadeaux et invitations, aux conflits d'intérêts, aux opérations de mécénat et de parrainage afin de renforcer la transparence et le reporting pour un meilleur contrôle. Les contrôles comptables ont aussi été renforcés, de même que les due diligence des tiers lors de l'ouverture de compte et lors des commandes ou des devis. La cartographie dédiée aux risques de corruption, et plus globalement aux risques en matière d'éthique et de

compliance, ainsi que les échelles d'impact, d'occurrence et des actions de maîtrise associées ont fait l'objet d'une révision en 2025, en prévision d'un déploiement en 2026.

Les actions de sensibilisation sur le Programme d'Éthique & Compliance se poursuivent de manière continue. Tout collaborateur portant atteinte à l'éthique des affaires fait l'objet de sanction disciplinaire voire de poursuites civiles et/ou pénales. Le Code de Conduite est régulièrement révisé pour intégrer de nouveaux thèmes (Ex : la lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme) ou en renforcer la portée. Il est annexé au Règlement Intérieur en France et aux délégations de pouvoirs en France comme à l'International.

Le Groupe Snef a mis en place un réseau mondial de Compliance Officers dédiés, qui rapportent fonctionnellement au Compliance Officer du Groupe. Ils sont chargés de veiller à la communication d'une culture d'éthique, au strict respect des règles et procédures en la matière, de mener des actions de formation des collaborateurs. Les Compliance Officers se réunissent tous les trimestres.

Le Compliance Officer du Groupe émet un rapport sur l'Éthique et la Compliance une fois par an à l'attention du Conseil d'administration du Groupe. Le programme d'Éthique et Compliance du Groupe ou tout point particulier de celui-ci est présenté au Comité d'Éthique & Compliance une fois par an.

Pour compléter cette organisation, le responsable des Investigations réalise des investigations en cas d'alerte reçue et/ou manquement au Code de conduite détectés lors des audits planifiés ou sur demande du Compliance Officer du Groupe et/ou Direction Générale. Une réunion trimestrielle se tient entre lui et la Direction Générale et le Compliance Officer du Groupe.

Un dispositif d'alerte (comprenant différents mécanismes par filiale et région) est en place au sein du Groupe Snef.

Partie 04.

Risques juridiques et assurances

04.1

Gestion contractuelle

La gestion contractuelle est devenue essentielle pour les grands projets.

Le risque d'une "mauvaise" gestion contractuelle des contrats peut entraîner des non-conformités aux obligations contractuelles, des retards dans l'exécution, des litiges avec les partenaires, ainsi que des pénalités financières imprévues, et éventuellement à la perte d'un client. Elle peut également conduire à une perte de maîtrise des échéances, des renouvellements tacites non souhaités ou à une mauvaise allocation des responsabilités. À long terme, ces dysfonctionnements peuvent nuire à la crédibilité du Groupe Snef, à la qualité des relations contractuelles et à sa capacité à sécuriser ses engagements stratégiques.

Afin de maîtriser ce risque, le Groupe Snef dispose d'une équipe de juristes "contract managers" au sein de la Direction Générale du Groupe et dans les filiales, chargés d'intervenir sur demande des responsables d'affaires, sur l'ensemble des phases des affaires, de l'appel d'offre à la rédaction et négociation des contrats, la réception des chantiers et les suivis post-réception. Ils viennent également en support des projets, à tous les stades de leur avancement.

Des formations à la gestion contractuelle et des vidéos sont mises à disposition des chefs de projets et chargés d'affaires afin de développer et entretenir la « culture contractuelle ».

Dans la phase d'exécution, les affaires sélectionnées par le Comité d'Engagement et qui seraient déclarées à risque au cours de leur réalisation sont suivies par le Comité de Suivi, chargé de mettre en œuvre les moyens nécessaires à la maîtrise des facteurs de risques identifiés.

Le Comité de Suivi se réunit a minima chaque trimestre avant la clôture des comptes trimestriels. Il veille au maintien d'un facteur de prudence dans l'appréciation des marges à terminaison, s'assure de la mise en œuvre des moyens adéquats sur affaire en fonction des risques identifiés, et délivre des mandats de négociations pour les affaires en litige.

Ce comité est composé de la Direction Générale, des Responsables de zone géographique, des Directeurs Régionaux et de la Direction financière et du Contract Management.

04.2

Conformité législative et réglementaire

Compte tenu de la diversité de nos métiers, de nos activités et de leurs implantations géographiques, le Groupe Snef pourrait être soumis à des risques de non-conformité législative et réglementaire. Ce risque peut résulter d'une méconnaissance des exigences légales et réglementaires, d'une évolution du cadre légal, d'un manque de procédures internes adaptées ou d'un contrôle ou suivi insuffisant.

Les conséquences peuvent être significatives, incluant des sanctions financières et/ou administratives, des restrictions d'activité, des contentieux juridiques ainsi qu'une atteinte à la réputation du Groupe Snef.

Les responsabilités civile, pénale, contractuelle et/ou délictuelle du Groupe Snef, de ses dirigeants et/ou collaborateurs pourraient être engagées.

Le Groupe Snef effectue une veille normative au travers de ses différentes directions support (finance, juridique, RH & Sécurité, compliance & RSE, etc.) permettant une maîtrise du risque de non-conformité législative et réglementaire.

La maîtrise de ce risque nécessite aussi des formations régulières des "experts internes" et des mécanismes de contrôle et d'audit internes.

04.3

Assurances

Compte tenu de la diversité des métiers du Groupe Snef, des activités et des implantations géographiques, le Groupe Snef pourrait être soumis à un risque d'absence ou de manque de couverture en adéquation avec les différents risques.

En cas de sinistre, ce risque en matière d'assurance peut entraîner des conséquences financières majeures, avec une prise en charge partielle ou inexistante des dommages matériels, corporels ou immatériels. Il expose également le Groupe Snef à des litiges, à une mise en cause de sa responsabilité civile ou pénale, ainsi qu'à une fragilisation de sa continuité d'activité. À long terme, un défaut d'assurance pourrait compromettre la stabilité financière du Groupe Snef.

Afin de maîtriser ce risque, le Groupe Snef a mis en place un programme d'assurance revu annuellement à l'occasion du renouvellement des polices.

Dans ce programme, le Groupe Snef privilégie la couverture des grands risques plutôt que la fréquence, par le cumul de plusieurs lignes qui assure une couverture élevée, même avec un niveau de franchise élevé.

Partie 05.

Risque d'intrusion des systèmes d'information

05.1

Protection des données et cybersécurité

Le risque lié à la protection des données et à la cybersécurité représente un enjeu majeur pour le Groupe Snef dans un contexte de digitalisation accrue. Une cyberattaque, une violation de données ou une non-conformité réglementaire peut entraîner la perte, l'altération ou la divulgation non autorisée d'informations sensibles, pouvant notamment porter atteinte à la vie privée des personnes concernées.

Ce risque expose l'organisation à l'interruption de ses activités critiques, à des sanctions contractuelles et/ou réglementaires, notamment au titre du RGPD (ou autre législation locale), à des pertes financières importantes et à une dégradation de son image et de la confiance des collaborateurs, des clients et autres partenaires. L'indisponibilité prolongée des systèmes d'information compromet directement la continuité des activités.

Le Groupe Snef a formalisé et déployé une Politique de Sécurité des Systèmes d'Information (PSSI) Groupe structurant la gouvernance cyber autour de 4 piliers : protection des accès, conformité réglementaire, détection des menaces et sensibilisation des collaborateurs. Le dispositif de Cybersécurité du Groupe Snef s'articule autour d'une architecture réseau segmentée, d'une gestion stricte des accès, d'un SOC opérationnel 24/7 et de plans de continuité testés régulièrement. Pilotée par le RSSI Groupe (Le Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information), ce dispositif s'inscrit dans une gouvernance cyber structurée avec reporting trimestriel la Direction Générale et une revue annuelle des risques Cyber. Cette approche défensive en profondeur vise à réduire la surface d'attaque et à garantir la résilience des systèmes critiques.

Le Groupe Snef assure la protection des données personnelles de ses 16 000 collaborateurs, clients et partenaires conformément au RGPD (et autre droit local applicable) : Comité RGPD Groupe, registre de traitements, mesures techniques (chiffrement, contrôles d'accès) et organisationnelles (procédures, sensibilisation), avec exigences renforcées pour les habilitations sensibles (nucléaire, défense), clauses contractuelles dédiées, etc. La charte informatique du Groupe Snef, déployée depuis 2014 et révisée annuellement, encadre l'utilisation des ressources informatiques par l'ensemble des collaborateurs.

La dernière version intègre un volet IA privilégiant l'usage de l'assistant interne "Snef Ai" et encadrant strictement le recours à des solutions externes dans le respect du règlement européen AI Act. Elle est annexée au Règlement Intérieur en France, opposable contractuellement dans toutes les entités du Groupe, y inclut Visiativ et ABGi. En parallèle, le Groupe Snef a renforcé la sécurité des postes de travail via cinq mesures clés : suppression des droits d'administration locale, chiffrement intégral des disques (postes et mobiles) avec gestion centralisée des clés, déploiement d'EDR sur l'ensemble de la flotte, chiffrement des sauvegardes cloud (hébergement européen), et restriction des accès aux données sensibles aux seuls terminaux conformes avec vérification continue de la posture de sécurité.

Le Groupe Snef a déployé une authentification multifacteur (MFA) obligatoire pour tous les accès distants, un contrôle strict des périphériques externes (politique Device Control), et une segmentation réseau isolant le réseau invités (clients, fournisseurs, visiteurs) du réseau de production. Le Groupe Snef a également mis en place une stratégie de sauvegarde 3-2-1 (3 supports, 2 technologies distinctes, 1 site distant) permettant une restauration complète des systèmes, avec une infrastructure en haute disponibilité pour les applications critiques.

L'ensemble des collaborateurs suit une formation Cybersécurité obligatoire dès l'intégration dans le Groupe Snef, complétée par des campagnes de sensibilisation (E-learning, webinaires, phishing simulé).

Le Groupe Snef a aussi publié sa charte d'engagements en la matière dénommée "Snef Cyber". La maturité du dispositif de cybersécurité a été reconnue par l'obtention de la distinction Platinum EcoVadis Cyber plaçant le Groupe Snef parmi les entreprises les mieux évaluées du secteur. Cette reconnaissance externe valide la pertinence de l'approche du Groupe Snef et renforce la confiance des clients, notamment dans les secteurs sensibles (nucléaire, défense). Elle s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue, pilotée par le RSSI du groupe, avec des audits annuels et une veille réglementaire permanente sur les menaces émergentes.

Partie 06.

Risques sociaux et sociétaux

06.1

Santé, sécurité et sûreté

Le risque lié à la sécurité des personnes (collaborateurs et autres personnes intervenant dans le cadre des activités du Groupe Snef) se définit comme la combinaison de la probabilité de survenance d'un événement et de la gravité de ses conséquences, susceptible de porter atteinte à l'intégrité physique ou psychologique des individus. Il peut résulter de dangers internes ou externes, d'actes intentionnels ou accidentels, de défaillance des mesures de prévention ou le non-respect des procédures et consignes de sécurité.

Le respect de l'intégrité physique des personnes ci-dessus visées est un enjeu majeur pour le Groupe Snef. Certaines filiales du Groupe Snef opèrent souvent dans des environnements complexes avec un certain nombre de contraintes à respecter en matière de santé, d'hygiène, et de sécurité. En cas d'accident, l'activité du Groupe Snef peut être fortement impactée, les délais d'exécution rallongés, des pénalités peuvent être réclamées par le client et des mesures correctives doivent être mises en place. Les responsabilités civiles et/ou pénales du dirigeant et du Groupe Snef peuvent être recherchées.

Par nos Documents Uniques d'Évaluation des Risques Professionnels (ou équivalent à l'International), par nos analyses de risques (analyses de risque en vue de l'établissement de Plans de Prévention, nos PPS (Plan Particulier de Sécurité et de Protection de la Santé), le Groupe Snef identifie ces dangers, évalue ces risques et met en œuvre les moyens de prévention et de protection adaptés.

Ces éléments sont fournis aux services de santé au travail au travers de « fiches d'exposition » afin qu'un suivi médical approprié soit mis en œuvre. Ces aspects sont particulièrement suivis pour les activités du Groupe Snef dans les secteurs de l'industrie, de l'industrie chimique, et du nucléaire.

Le Groupe Snef a mis en place une politique Groupe en la matière qui rappelle l'objectif du « Zéro accident ». Des actions de formation et de sensibilisation sur ces sujets sensibles sont régulièrement organisées (mois de la sécurité, causeries, challenges sécurité et visites managériales).

Le Groupe Snef a aussi des actions particulières en matière de sûreté pour accompagner le personnel expatrié ou temporairement affecté dans des zones géographiques à risque.

Enfin, la politique de prévention, protection collective et individuelle, conjuguée à une implication forte de l'encadrement des chantiers concourt à la minimisation des risques d'exposition.

Pour la plupart des activités du Groupe Snef, le système de management de la santé est certifié ISO45001 : 2018 et/ou MASE. Il est de plus certifié CEFRI pour nos activités nucléaires. TBC

Un programme sur la prévention en matière de santé a été mis en place en 2024 au sein du Groupe Snef et se poursuit en 2025/2026 avec différentes initiatives (Conférences, Questionnaire sur les modes de vie, consultation avec des spécialistes médicaux) en partenariat avec l'association Ella Santé et la Fondation Pileje.

06.2

Egalité hommes / femmes et lutte contre la discrimination

Le risque lié à l'égalité professionnelle et à la prévention des discriminations correspond à la possibilité de survenance de pratiques ou de situations portant atteinte au principe d'égalité de traitement, notamment entre les femmes et les hommes. Il peut résulter de biais dans les processus de recrutement, de gestion des carrières, de rémunération ou d'accès à la formation.

Ces risques sont susceptibles d'entraîner des conséquences humaines, juridiques, sociales, financières et réputationnelles pour le Groupe Snef et ses dirigeants.

Le Groupe Snef a pris des mesures en faveur de la réduction des inégalités entre les hommes et les femmes en matière d'embauche et de promotion en ne retenant que les compétences et plus globalement en matière de lutte contre toute discrimination.

Des accords portant sur l'égalité hommes/femmes ont été signés avec mise en place de plans d'actions associés.

Le Groupe Snef encourage les collaborateurs à se déclarer en situation de handicap afin de mieux les accompagner dans leur quotidien, initie des actions de communication et de sensibilisation grâce au réseau des référents handicap. Un Guide Handicap a été déployé dans la plupart des filiales en 2025. Des accords Handicap ont aussi été conclus durant 2025 ou sont en vigueur, ou en cours de renégociation. Le Groupe Snef s'efforce aussi de favoriser l'accès à l'embauche des personnes handicapées, notamment par la mise en place d'emplois adaptés.

06.3

Harcèlement et psycho-sociaux

Le risque lié au harcèlement correspond à la possibilité de survenance de comportements ou de situations de harcèlement moral ou sexuel portant atteinte à la dignité, à la santé psychologique ou à l'intégrité des personnes. Il peut résulter de pratiques managériales inappropriées, de relations de travail dégradées ou d'un dispositif de prévention et de traitement insuffisant.

Le risque lié aux risques psycho-sociaux correspond à la possibilité de dégradation de la santé mentale ou physique des collaborateurs du fait de l'organisation du travail, des conditions d'exercice des activités ou du climat social. Il peut notamment résulter d'une charge de travail excessive, d'un manque d'autonomie, de tensions relationnelles, d'un déséquilibre entre vie professionnelle et vie personnelle ou d'un soutien managérial insuffisant.

Ces risques sont susceptibles d'entraîner des impacts humains, juridiques, sociaux et réputationnels pour le Groupe Snef.

Le Groupe Snef a nommé des référents harcèlement dans les différentes filiales et à former les RH du groupe et les managers.

Les risques psycho-sociaux ont été identifiés dans les Documents Uniques d'Évaluation des Risques Professionnels. Dans le cadre du programme santé ci-dessus visé, des conférences sur "la santé mentale" et la "cohérence cardiaque" ont été menées au sein du groupe par des professionnels de santé.

06.4

Employabilité et développement des compétences

Le risque lié à l'employabilité et au développement des compétences correspond à la possibilité d'une inadéquation entre les compétences des collaborateurs et les besoins actuels ou futurs du Groupe Snef. Il peut résulter d'une anticipation insuffisante des évolutions des métiers, d'un accès inadapté à la formation ou d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences insuffisamment structurées.

Ce risque est susceptible d'entraîner une perte de performance, une diminution de l'employabilité des collaborateurs et des difficultés d'adaptation aux évolutions organisationnelles et technologiques.

Pour remédier à ce risque, le Groupe Snef a toujours favorisé les actions de développement et de formation de ses salariés afin de retenir les talents, de répondre aux besoins spécifiques des projets, des demandes des clients, de s'assurer de la continuité de certains métiers très spécialisés et d'accompagner ses collaborateurs dans ses nouveaux métiers.

Le Groupe Snef a défini une politique de formation. L'Université Snef interne rayonne au sein du Groupe Snef pour transmettre l'ADN du Groupe et le socle commun à l'ensemble des collaborateurs pour toutes les filiales. Deux écoles de métiers ont aussi été créées au sein du Groupe Snef pour former les collaborateurs à certains métiers techniques.

06.5

Dialogue social

Le risque lié au dialogue social correspond à la possibilité de survenance de situations résultant d'un dialogue social insuffisant, dégradé ou conflictuel, susceptibles d'affecter le climat social et le fonctionnement du Groupe Snef. Il peut résulter d'un manque de concertation, d'une communication inadaptée, de désaccords persistants avec les représentants du personnel.

Ce risque est susceptible d'entraîner des tensions sociales, des mouvements collectifs, une baisse de l'engagement des collaborateurs, ainsi que des impacts organisationnels, juridiques et réputationnels.

Le Groupe Snef considère que le dialogue social va de pair avec l'efficacité économique.

Le Groupe Snef a des ressources humaines localisées au plus proche du terrain et des Comités Sociaux et Economiques organisés par région pour un dialogue social plus fluide.

La politique sociale du Groupe Snef se traduit par de nombreux accords collectifs négociés avec les organisations syndicales représentatives.

06.6

Ancrage territorial

Le risque lié à l'ancrage territorial concerne la capacité du Groupe Snef à s'intégrer durablement dans son environnement local (France et International) et à entretenir des relations équilibrées avec les différents acteurs des territoires.

Le Groupe Snef compte près de 260 sites en France et 110 sites à l'international avec la volonté d'être au plus près de ses clients. Le Groupe Snef souhaite ainsi construire des relations de proximité à long terme avec tous les partenaires locaux, qu'ils soient économiques, académiques, et/ou institutionnels.

Le Groupe Snef crée de l'emploi et participe au développement local, notamment au travers de ses actions de mécénat et de parrainage, des partenariats développés avec des universités et écoles.

Cette démarche sociétale au plus proche du terrain s'inscrit plus globalement dans la démarche RSE du Groupe Snef.

Partie 07.

Risques liés au changement climatique

07.1

Transition énergétique et environnementale

Le risque lié au changement climatique recouvre l'ensemble des impacts directs et indirects des évolutions climatiques sur les activités du Groupe Snef. À cela s'ajoutent les risques réglementaires et économiques liés au renforcement des politiques climatiques, à l'évolution des normes environnementales et aux attentes croissantes des parties prenantes.

Une prise en compte insuffisante de ces enjeux peut entraîner des pertes financières, une dégradation de la compétitivité et une atteinte à la réputation, compromettant la résilience et la durabilité à long terme du Groupe Snef.

Le Groupe Snef s'engage à contribuer à la transition énergétique et environnementale pour répondre aux enjeux climatiques planétaires et atteindre la neutralité carbone à horizon 2040. Le Groupe Snef poursuit la déclinaison des engagements souscrits dans sa politique environnementale « le Snef Act » ; i) agir sur son empreinte carbone, ii) adopter une démarche d'achats responsables, iii) accompagner ses clients dans la transition énergétique et environnementale et iv) mobiliser les entreprises du groupe et ses collaborateurs.

RAPPORT
ANNUEL
D'ACTIVITE

Rapport
annuel
d'activité

COMPTES
ANNUELS

Comptes annuels
consolidés

CONSOLIDES

RAPPORT DE
GOUVERNANCE

Rapport de
gouvernance

RAPPORT RSE

Rapport
RSE

RAPPORT SUR
LES FACTEURS

DE RISQUE

Rapport sur les
facteurs de risque

PLAN DE
VIGILANCE
2025

Plan de
vigilance



Plan de vigilance

La loi française sur le devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre en date du 27 mars 2017, et plus spécifiquement au titre de l'Article L.225-102-4 du Code de Commerce oblige les entreprises répondant à un certain nombre de critères de mettre en place un plan de vigilance. Le Groupe Snef entre dans le champ d'application de cette loi et a mis en place un Plan de Vigilance. Ce Plan de Vigilance comporte des mesures concrètes de vigilance raisonnable propres à identifier les risques et à prévenir les atteintes graves envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes, ainsi que l'environnement résultant de ses activités et de celles de ses filiales contrôlées, de ses fournisseurs et ses sous-traitants avec lesquels le Groupe Snef entretient une relation commerciale établie.

Dans le cadre de notre engagement en faveur de pratiques commerciales durables et responsables, le Groupe Snef a intégré les Dix Principes du Pacte Mondial des Nations Unies dans ses stratégies et s'est engagé à respecter les Droits de l'Homme et des normes internationales du travail, à protéger l'environnement et à lutter contre la corruption sous toutes ses formes. Le Groupe Snef est membre du réseau français du Pacte Mondial des Nations Unies depuis de nombreuses années.

Sommaire

PLAN DE VIGILANCE

01.	Gouvernance	244
------------	--------------------	------------

02.	Réseau de Compliance Officers	244
------------	--	------------

03.	Cartographie des risques	245
------------	-------------------------------------	------------

04.	Le code de conduite	245
------------	----------------------------	------------

05.	Prévenir, identifier, et gérer les risques	246
------------	---	------------

05.1	Prévenir et gérer les risques liés aux droits humains	246
05.2	Prévenir et gérer les risques liés à la Santé et Sécurité au travail	247
05.3	Prévenir et gérer les risques liés à l'évaluation des tiers	247
05.4	Prévenir et gérer les risques liés à l'environnement et au sociétal	248

06.	Dispositif d'alerte et de recueil des signalements	249
------------	---	------------

07.	Sensibilisation régulière des collaborateurs	249
------------	---	------------

01.

Gouvernance

Sous la supervision de la Direction Générale, la Direction Ethique & Compliance et RSE a la charge du pilotage du devoir de vigilance au sein du Groupe Snef. Cette démarche repose sur la coordination avec les Directions Achats, Secrétariat Général, Ressources Humaines et Sécurité du Groupe Snef pour identifier et gérer les risques liés aux différents enjeux de vigilance.

Les risques évoqués ci-dessous dans le Plan de Vigilance sont présentés aux Comité RSE et Comité Ethique & Compliance du Groupe Snef qui apprécient les dispositifs de conformité et plans d'actions associés.

Les filiales ont pour responsabilité de déployer les engagements RSE (y inclus le plan de vigilance) sur leur périmètre respectif.

02.

Réseau de Compliance Officers

Le Compliance Officer Groupe, nommé par le Conseil d'Administration, est responsable du Programme de conformité du Groupe Snef. Il forme, accompagne et s'appuie sur un réseau de Compliance Officers nommés par les Conseils d'Administration dans chacune de nos marques, Snef, Ekium, Fouré Lagadec, Watt, iQ, Visiativ et ABGi, et de nos principales implantations au Brésil, en Afrique, en Europe. Le Compliance Officer du Groupe anime ce réseau de manière globale avec des réunions régulières. Le Compliance Officer intervient à minima une fois par an au Comité Ethique & Compliance du Groupe qui rend compte au Conseil d'administration.

Pour compléter cette organisation, le service d'audit et contrôle interne peut être sollicité afin de réaliser des investigations en cas d'alerte et/ou de manquement au Code de conduite détecté lors des audits planifiés.

Le département d'audit et de contrôle interne du Groupe Snef fournit à la Direction Générale l'assurance du respect des Règles du Groupe Snef et des principes énoncés dans le Code de Conduite du Groupe.

À la demande de la Direction Générale et/ou du Compliance Officer Groupe, ce département peut mener des investigations internes. Ces investigations internes peuvent être engagées lorsqu'un manquement ou un signalement (alerte) a été remonté. Elles visent à :

- Établir les faits de manière objective et documentée,
- Comprendre l'origine des dysfonctionnements,
- Proposer des mesures correctives,
- Renforcer la culture de conformité et d'intégrité au sein du Groupe Snef.

03.

Cartographie des risques

En 2024-2025, le processus d'identification des risques RSE a été approfondi pour répondre à la mise en conformité du Groupe Snef à la CSRD, initialement prévue en 2026 pour l'exercice 2025 et repoussée en 2028 pour l'exercice 2027. Dans ce cadre, des ateliers d'identification des IRO (Impacts, Risques, Opportunités) ont été menés, avec les directions en charge des enjeux listés dans la loi sur le devoir de vigilance.

Cette approche a été mise en œuvre au sein des différentes marques/filiales du Groupe Snef en France et a fait l'objet d'une consolidation au niveau du Groupe.

04.

Le code de conduite

Le Code de Conduite est le référentiel commun du Groupe Snef.

Il s'inscrit dans le cadre du Programme d'Ethique et de Compliance du Groupe Snef. Il a pour objectif de rappeler nos engagements, les règles de conduite et les exigences attendues de chacun des collaborateurs du Groupe Snef en matière de comportement vis-à-vis d'un collègue, d'un client, d'un fournisseur, d'un sous-traitant, et de l'ensemble de nos parties prenantes.

Le Code de Conduite a été révisé en 2025 afin de tenir compte des meilleures pratiques, des enseignements tirés de cas concrets, et des lois et réglementations applicables, notamment de portée française relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique (dite Sapin II).

Le Code de Conduite s'impose à tous les collaborateurs de toutes les sociétés du Groupe Snef implantées en France et à l'international. C'est un document essentiel que tous les salariés du Groupe Snef doivent s'approprier, il est communiqué et signé tous les ans par tous les cadres dirigeants du Groupe ayant reçu une délégation de la Direction Générale, ainsi que par l'ensemble des cadres opérationnels.

Tout nouveau collaborateur doit également s'engager dans le cadre de la signature de son contrat de travail à respecter strictement les règles et politiques du Groupe et le Code de conduite. Il s'agit d'un engagement naturel de chacun au respect des règles qui ont toujours prévalu au sein du Groupe Snef.

Le Code de Conduite est déployé dans le Groupe par différents moyens (annexé au Règlement Intérieur) en France et affiché dans les agences en France, présenté en présentiel et via une vidéo.

Le non-respect par des collaborateurs du Groupe Snef du Code de Conduite et des chartes, politiques et procédures donne lieu à des mesures appropriées visant à mettre fin au manquement constaté en ce compris toute sanction disciplinaire proportionnée à la gravité de l'atteinte conformément au Règlement Intérieur en vigueur et de toute loi ou réglementation applicable.

05.

Prévenir, identifier, et gérer les risques

05.1. Prévenir et gérer les risques liés aux droits humains

Le Groupe Snef s'engage à respecter les lois, les réglementations en vigueur dans tous les pays où le Groupe Snef est implanté et/ou opère. Le Groupe Snef se conforme à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, aux conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), aux principes directeurs de l'Organisation de Coopération et de Développement économique (OCDE).

Le Groupe Snef n'opère pas dans des pays présentant les risques les plus importants en matière de violation des droits humains. Les risques potentiels d'impacts négatifs sur les droits humains de tout individu lié aux activités du Groupe Snef portent sur les droits fondamentaux des travailleurs, en particulier les aspects liés à la santé-sécurité au travail.

Le Groupe Snef s'engage à respecter la liberté d'association de ses collaborateurs ainsi que leur droit syndical et de négociation collective dans le respect des dispositions légales applicables.

Le Groupe Snef prône la tolérance zéro envers le harcèlement sous toutes ses formes et s'engage à offrir un environnement de travail sain, sans aucune forme de harcèlement (moral ou sexuel) ou d'intimidation. Tout collaborateur du Groupe Snef doit veiller à ce que ses actes et son comportement ne soient pas de nature à porter atteinte aux droits et à la dignité de ses collègues et de tout tiers avec lequel il rentre en relation. Tout acte à l'encontre de ces principes est fortement proscrit et sanctionné.

Le Groupe Snef sanctionne les agissements sexistes qui sont qualifiés par tout comportement en lien avec le sexe de la personne, ayant pour objet ou pour effet, de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant.

Le Groupe Snef veille en permanence au respect des droits des salariés avec pour principe de n'opérer aucune discrimination, pour quelque cause que ce soit, à l'embauche et dans les relations de travail. Le recrutement, la formation, la rémunération, la promotion, les affectations et les autres décisions liées au travail s'appuient exclusivement sur les qualifications, les compétences, les réalisations/résultats, l'expertise de chacun des collaborateurs et sur leurs motivations professionnelles, le tout sans considération de race, de couleur, de religion, de sexe, d'origine nationale ou sociale, d'âge, d'orientation sexuelle, d'état matrimonial, d'état de santé, de handicap, d'opinion politique, de réaffectation sexuelle ou de tout autre statut protégé par les lois locales applicables. Chacun a droit à l'égalité des chances et à un traitement équitable.

Le Groupe Snef s'engage à contribuer au maintien d'un environnement de travail sain et propice au développement de chacun.

05.2 Prévenir et gérer les risques liés à la Santé et Sécurité au travail

La santé et de la sécurité de tous les collaborateurs du Groupe Snef et de tous ceux qui pourraient être affectés par les activités du Groupe Snef est une priorité absolue. Le Groupe Snef ne fait aucun compromis en termes de sécurité. Nous visons le zéro accident. C'est une préoccupation de tous les instants et la responsabilité de chacun.

La politique générale de sécurité du Groupe Snef repose sur une conviction : la sécurité est une clé de la performance opérationnelle. Elle doit être portée par le management à tous les niveaux. Elle est fondée sur quelques axes d'action simples et pragmatiques : sensibilisation, formation, responsabilisation et développement d'une culture de la prévention.

La Charte "Safety" publiée en 2025, reflète l'adhésion de toutes les filiales et de tous les collaborateurs à anticiper et prévenir les risques, à viser à atteindre l'objectif « zéro accident » qui s'applique à tous les collaborateurs, travailleurs temporaires, personnel extérieur intervenant sur les projets de chacune des filiales du Groupe, sur sites client ou au sein des établissements du Groupe.

Même si peu exposé de par la nature des activités, le Groupe Snef est particulièrement attentif au respect des droits humains en matière de sûreté. Le Groupe Snef vise à assurer la protection des personnes et des sites et des informations contre les actes malveillants. Ce devoir de protection concerne tous les salariés, quel que soit leur statut, et notamment ceux en mobilité internationale.

05.3 Prévenir et gérer les risques liés à l'évaluation des tiers

Le Groupe Snef s'engage auprès de ses clients à fournir des produits et des services de haute qualité qui répondent à leurs besoins. Nous mettons tout en œuvre pour accompagner nos clients dans la croissance, l'innovation, et le développement durable. Nous nous engageons à créer de la valeur grâce à notre savoir-faire et notre savoir-être, et à construire des relations de confiance sur le long terme.

En nous engageant dans une stratégie d'achat responsable, notre but est d'établir avec nos fournisseurs, sous-traitants, et prestataires de services, des relations éthiques dans la conduite de nos activités d'achat. L'achat de biens et de services repose sur des critères neutres et objectifs comme notamment, le prix, la qualité, la performance, et le développement durable.

La fonction Achats fait partie intégrante de la stratégie mise en œuvre au sein du Groupe Snef et s'impose en permanence d'agir avec loyauté, intégrité, fiabilité, équité de traitement et impartialité dans les relations avec nos fournisseurs, sous-traitants et prestataires de services. Le Groupe Snef attend de ses fournisseurs, sous-traitants et prestataires de services qu'ils adhèrent et se conforment aux principes de son Code de Conduite Fournisseurs et Sous-Traitants (ou équivalent), ce depuis 2018. Ils pourront avoir à apporter la preuve de l'application des principes régissant l'éthique des affaires, des règles relatives à la lutte contre la corruption, aux droits de l'homme, aux normes du travail et à leur engagement environnemental.

Les relations avec tous nos partenaires (clients, fournisseurs, sous-traitants, ou autres partenaires) doivent être gérées avec prudence, de manière transparente, dans le respect des Règles du Groupe Snef de sorte que la prise de décision ne puisse apparaître comme compromettante dans l'exercice de leur fonction. Les collaborateurs doivent rester vigilants dans le contrôle desdits tiers, dans la passation des contrats, des commandes et/ou le suivi des relations.

En 2025, le Groupe Snef a renforcé son système d'évaluation et d'approbation des tiers avec la mise en place de due diligence renforcée notamment sur les fournisseurs, prestataires de services/sous-traitants, partenaires de consortium.

Les sous-traitants font l'objet d'une vigilance toute particulière afin de se conformer à la loi sur les obligations de vigilance.

05.4 Prévenir et gérer les risques liés à l'environnement et au sociétal

Depuis 1905, le Groupe Snef est engagé dans un développement durable & responsable de l'entreprise.

Le Groupe Snef s'engage à contribuer à la transition énergétique et environnementale pour répondre aux enjeux climatiques de la planète. Au moyen de savoir-faire techniques adaptés, le Groupe Snef est aux côtés de ses clients pour apporter des solutions concrètes et efficaces pour atteindre leurs objectifs de décarbonation et de durabilité.

En tant que prestataire de services, le Groupe Snef est faiblement contributeur à l'émission de gaz à effet de serre. Il n'en demeure pas moins que son rôle reste entier dans la démarche de réduction des émissions. Pour accompagner son action, le Groupe Snef a élaboré sa politique environnementale, « le Snef Act », qui fournit un cadre aux actions entreprises au sein de chacune de ses filiales depuis de nombreuses années et fixe un cap engageant pour les années à venir.

La politique environnementale du Groupe Snef s'articule autour de quatre engagements majeurs :

- Agir sur notre propre empreinte carbone ;
- Adapter une démarche d'achats responsables ;
- Accompagner nos clients dans la transition énergétique et environnementale ;
- Mobiliser les filiales du Groupe Snef et ses collaborateurs.

06.

Dispositif d'alerte et de recueil des signalements

Le Groupe Snef a mis en place un dispositif d'alerte professionnelle composé de plusieurs canaux, garantissant la confidentialité. Ce dispositif permet à tout collaborateur du Groupe de signaler à son employeur les comportements contraires aux engagements du Groupe Snef en matière de devoir de vigilance dont il aurait connaissance.

Bien que le dispositif d'alerte professionnelle permette de signaler anonymement des comportements contraires aux engagements du Groupe Snef en matière de devoir de vigilance, les personnes utilisant ce dispositif sont encouragées à s'identifier.

Le traitement des alertes s'effectue dans le respect des dispositions du RGPD et de manière confidentielle conformément à la procédure d'alerte en place.

Ce dispositif d'alerte fait l'objet de communications, notamment à l'occasion de l'accueil de tout nouveau collaborateur. Les collaborateurs sont particulièrement informés de la manière dont ils ont accès au dispositif et du fait que le Groupe Snef interdit formellement toute forme de représaille à l'encontre des lanceurs d'alerte ayant fait usage du dispositif de bonne foi.

07.

Sensibilisation régulière des collaborateurs

Nos collaborateurs sont régulièrement sensibilisés à l'éthique des affaires, à la santé et sécurité, au respect des droits humains, à la protection de l'environnement, à la lutte contre la corruption, au respect du droit de la concurrence, et aux procédures/politiques en place au sein du Groupe

Snef au travers de réunions d'encadrement, assemblées plénières, tutoriels, des délégations de pouvoirs signées annuellement, et des formations spécifiques dispensées au sein du Groupe tout au long de l'année.

Crédits photos : © - Delphine Prévot - Marine National
EDF tous droits réservés - NAVAL GROUP
Valentin Bourdiol - Lisa Ricciotti - Jules Hanné
Valentin Bourdiol - Navantia - Orient Expres - AIRDIASOL.Rothan
Jules Foret - ITER Organization - Eric Larrayadiou/Orano
Chantiers de l'Atlantique - Sundeck Films - Wallet Photographie - Hager
Briqueteries du Nord - Orano La Hague @CRESPEAU - Pierre Jayet
Shutterstock - Adobe Stock

Imprimé par Azur Offset / Spot Imprimerie
Imprimeur certifié Imprim'Vert
80 chemin de la Parette, 13012 Marseille
04 91 52 53 54
Juin 2026



Siège social
2b, Bd. Euroméditerranée, quai d'Arenc
13002 Marseille
+33 4 91 61 58 00 - groupesnef.fr



RAPPORT ANNUEL 2025

**Rapport annuel d'activité / Comptes annuels consolidés / Rapport de gouvernance
Rapport RSE / Rapport sur les facteurs de risque / Plan de vigilance**