



**croix-rouge insertion**  
FONDÉ PAR LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE +

BÉARN SOLIDARITÉ

**2025**

# Rapport d'activité



# ÉDITO



**Gonzague Amyot d'Inville, Directeur d'établissement Croix-Rouge insertion - Béarn Solidarité**



**Olivier Adam, Directeur Général Croix-Rouge insertion**

Dans l'élan de 2024, et malgré une conjoncture délicate, nous finissons l'année 2025 forts de nombreuses réussites et de nouvelles actions confirmées. Notre projet d'établissement est atteint et dépassé !

Pour répondre à notre mission première, celle de l'insertion socio-professionnelle des personnes qui nous rejoignent, de multiples réalisations ont été menées en complément des performances de nos activités économiques historiques :

- Certaines dans la continuité, comme les cours de français sur le chantier avec des soutiens supplémentaires (de l'État, du Département et de fondations privées), la Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels (RSFP) du métier de vendeur, ou encore les 90 stagiaires du programme Action Avenir déployé avec le soutien de Croix-Rouge Compétence et de l'unité locale de la Croix-Rouge française de Pau...
- D'autres, plus innovantes, telles que les formations en cours d'emploi au titre professionnel d'agent machiniste en hygiène et propreté, la RSFP du métier d'agent d'entretien des espaces naturels, le lancement de deux programmes "aller-vers" sur les territoires palois et du pays basque, des temps de sensibilisation au réemploi, ou encore l'extension de notre campagne de collecte de jouets aux écoles de l'agglomération soutenue par l'éco-organisme et la Ville de Pau...

Je souhaite saluer l'implication proactive des salariés permanents, qui visent continuellement la remobilisation vers l'emploi par la montée en compétences des salariés en parcours. Je pense plus particulièrement à tous les efforts réalisés par les équipes de production – encadrants et coordinateurs – pour adapter leurs activités aux différentes opportunités de stages et d'emploi de leurs équipiers en insertion.

Les relations avec les entreprises ont également été un levier fortement activé par les accompagnateurs socio-professionnels. Nous avons par ailleurs renforcé le cœur de notre raison d'être grâce à une structuration plus aboutie de notre offre de services et à l'embauche d'un coordinateur dédié au pôle accompagnement.

La lecture de ce rapport d'activité vous séduira et vous montrera comment Béarn Solidarité participe pleinement à la dynamique nationale de notre groupe et à l'utilité sociale de notre territoire.

Relever les manches pour relever la tête ! C'est le travail réel des plus de 300 personnes accompagnées cette année ; nous en sommes témoins chaque jour.

# CROIX-ROUGE INSERTION

En France, 8% de la population vit sous le seuil de pauvreté\*, confrontée à des difficultés d'accès à l'emploi et à l'autonomie. Face à cette réalité, Croix-Rouge insertion, initiative de la Croix-Rouge française, propose des solutions concrètes et durables pour favoriser la transition professionnelle des personnes vulnérables.

Présente dans 18 établissements, dont une filiale, Croix-Rouge insertion s'adapte aux besoins des territoires et contribue activement à leur développement social, environnemental et économique. Son objectif est d'accompagner chacun vers la formation et l'emploi en proposant un parcours personnalisé et bienveillant, grâce à une diversité de dispositifs. Cette ambition vise à permettre à chaque personne de devenir actrice de son projet professionnel et, plus largement, de son projet de vie.

**18**

établissements,  
dont 3 de la  
filiale Vif ! t&l

**2979**

personnes  
accompagnées,  
dont plus de 73%  
allocataires du RSA




**57%**

de sorties  
dynamiques  
des dispositifs  
IAE


**30 M€**

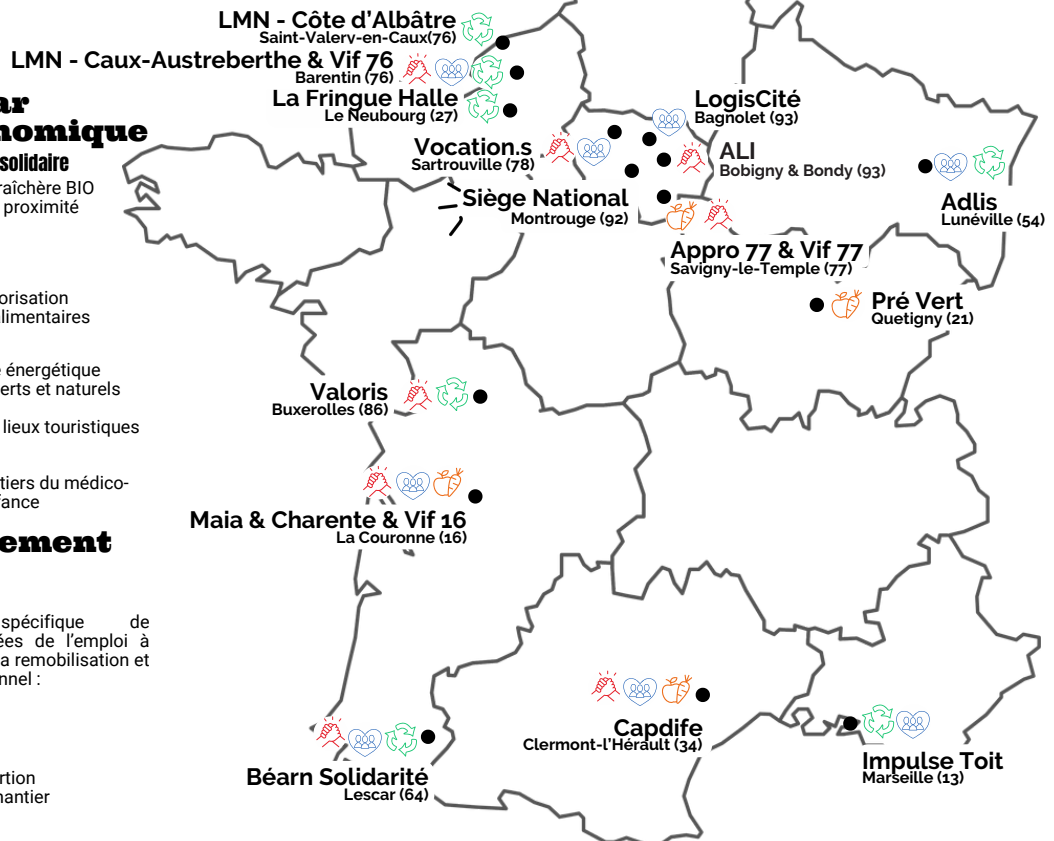
de budget  
prévu pour  
2026

## L'insertion par l'activité économique

-  **Alimentation durable et solidaire**  
Production et vente maraîchère BIO  
Circuits alimentaires de proximité  
Aide alimentaire
-  **Économie circulaire**  
Réemploi & recycleries  
Collecte sélective et valorisation  
Lavage de contenants alimentaires
-  **Services au public**  
Lutte contre la précarité énergétique  
Entretien des espaces verts et naturels  
Relation clients  
Accueil et animation de lieux touristiques  
Gestion de parcs relais  
Logistique  
Préqualification aux métiers du médico-social et de la petite enfance

## L'Accompagnement vers l'emploi

-  **Programmes Aller Vers**  
Accompagnement spécifique de personnes très éloignées de l'emploi à travers du repérage, de la remobilisation et du suivi socio-professionnel :  
PerspecTIG  
Action Avenir  
Trouve Ta Voie  
INITIAL  
Agences Locales d'Insertion  
Premières Heures en Chantier  
Trajectoire



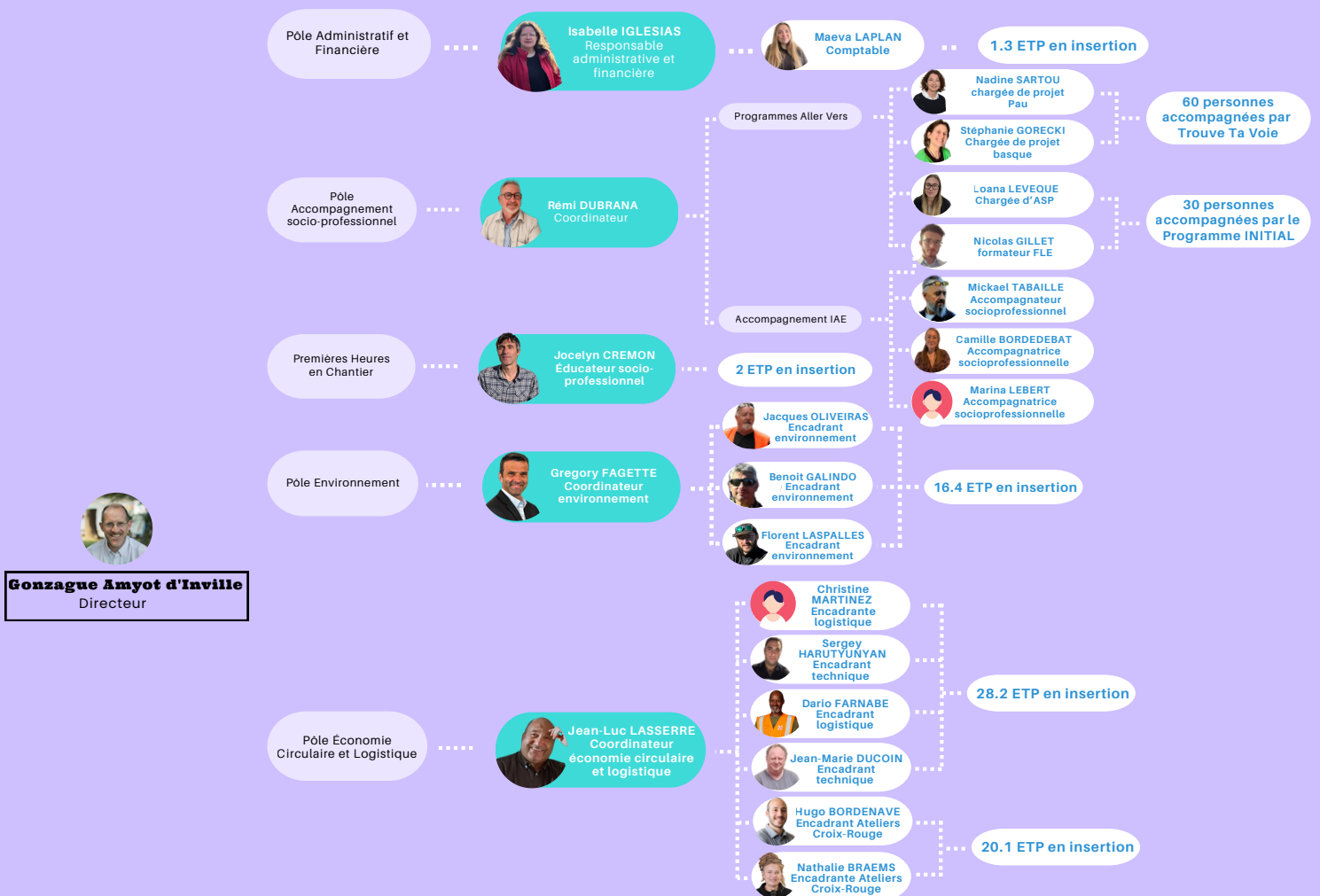
\*Source : INSEE, données sur le taux de pauvreté monétaire en 2022 (publication 2024).

# BEARN SOLIDARITE

Depuis 1989, Béarn Solidarité est un acteur majeur de l'insertion socio-professionnelle et de l'économie sociale et solidaire de l'agglomération paloise, et plus globalement des Pyrénées-Atlantiques. En 2012, il intègre l'association nationale Croix-Rouge insertion.

L'établissement accompagne des salariés très éloignés de l'emploi, en parcours d'insertion. Ils construisent leur projet dans le cadre d'une production de services utiles au territoire. Les salariés sont accompagnés vers un secteur et un métier qui correspondent à leurs compétences et à leurs appétences.

Béarn Solidarité est constitué de deux grands pôles d'activités : l'économie circulaire et l'environnement. Depuis 2023, l'établissement est également engagé dans des programmes d'accompagnement "aller-vers" à dimension départementale et européenne.



• 3 512 k€ de budget pour 2026



• 1 640 k€ de chiffre d'activité 2025



# Public accompagné



**305**

personnes  
accompagnées



**80%**

allocataires  
du RSA en IAE  
28 % allocataires du RSA  
dans les programmes  
Aller Vers



**34%**

de  
femmes



**28%**

ont moins  
de 26 ans



**35**

nationalités  
représentées



**14 mois**

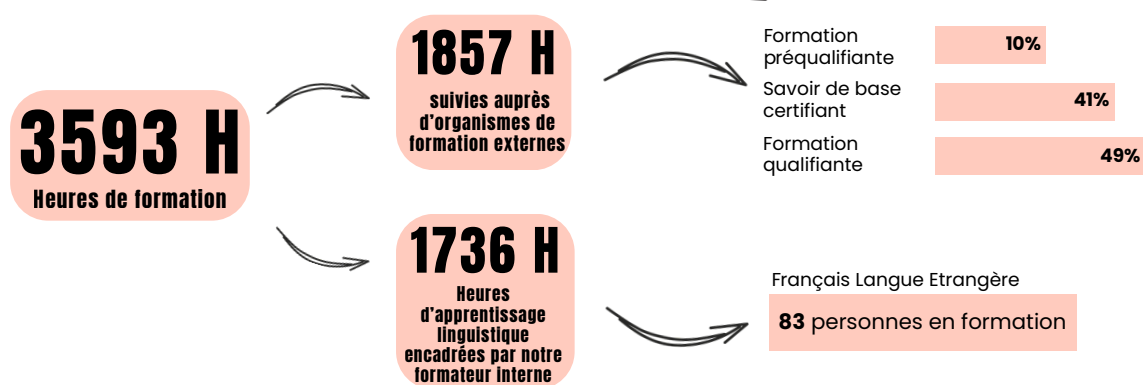
Durée moyenne de parcours  
d'accompagnement IAE\*

# L'accompagnement vers l'emploi IAE\*

Les parcours d'insertion par l'IAE\* (**Insertion par l'Activité Économique**) offrent aux personnes en situation de fragilité sociale et professionnelle un accompagnement personnalisé combinant formation, mise en situation professionnelle et suivi individualisé. Ces parcours permettent de retrouver confiance, développer des compétences et acquérir de l'expérience, tout en favorisant la remobilisation autour de la formation et des **périodes de mise en situation en milieu professionnel** (PMSMP\*).

En 2025, **183 salariés** ont bénéficié de ces parcours, préparant progressivement leur accès à un emploi durable ou à d'autres dispositifs qualifiants.

## Les formations pour se mobiliser



**21 RSFP**  
La reconnaissance des savoir-faire professionnels

46 compétences validées lors de 8 sessions



« Je m'appelle Edita et je suis accompagnée par la Croix-Rouge Insertion Béarn Solidarité. Avec leur aide, je peux prendre le temps de réfléchir à mon avenir professionnel et de construire un vrai projet. Aujourd'hui, je suis en formation CAP Esthétique, entièrement financée par la Croix-Rouge. Une opportunité que je n'aurais pas pu saisir sans leur soutien. Cet accompagnement m'a permis de croire en moi et de me donner les moyens de mes ambitions. »  
Edita - vendeuse Boutique »

## Immersion professionnelle



« J'ai été orienté vers Croix-Rouge Insertion par le CCAS de Billère, Je travaille comme vendeur depuis septembre 2024. Grâce au dispositif RSFP, J'ai validé 4 compétences reconnues par un jury, que je peux désormais valoriser sur mon CV dans ma recherche d'emploi. »

Stéphane - vendeur Boutique



Tristan "Norauto"

**72 PMSMP\***

« Nous avons eu le plaisir d'accueillir Stéphane en immersion. Son investissement, sa motivation et son sérieux ont été remarquables tout au long de cette expérience. Ce fut un réel plaisir de l'accompagner dans son parcours et de contribuer, à notre échelle, à son projet professionnel. »

\*Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

# Elmira



Je m'appelle Elmira. En 2019, j'ai quitté l'Azerbaïdjan avec mes trois enfants et quelques valises pour toute richesse. Je ne parlais pas un mot de français. Alors j'ai appris seule, le soir, sur un écran, et avec mes enfants qui me corrigeaient en riant.

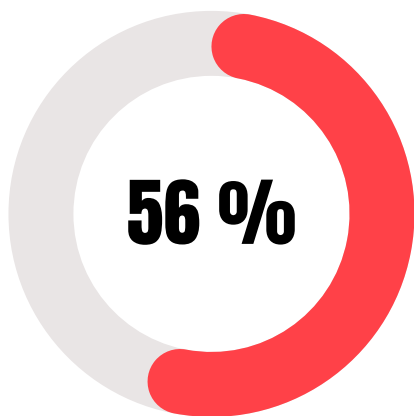
En 2023, j'ai intégré Croix-Rouge insertion Béarn Solidarité et suivi leur parcours d'accompagnement, tout en travaillant comme vendeuse en boutique. J'avais déjà été commerçante en Azerbaïdjan, mais c'était la première fois que je le faisais dans cette langue qui devenait peu à peu la mienne.

Des immersions chez Okaïdi, Sport 2000, Kiabi. Des CDD. Le permis de conduire. Chaque étape était une victoire, et je les comptais toutes.

Kiabi m'a proposé un CDI, avec des perspectives d'évolution. J'ai relu la phrase plusieurs fois, et j'ai pleuré et souri en même temps.

Ce que Croix-Rouge insertion Béarn Solidarité m'a donné, ce n'est pas seulement un travail : c'est la confiance, celle qu'on perd si facilement quand on repart de zéro.

Je suis heureuse, et je n'oublierai jamais toute l'équipe de Croix-Rouge insertion Béarn Solidarité qui m'a accompagnée.



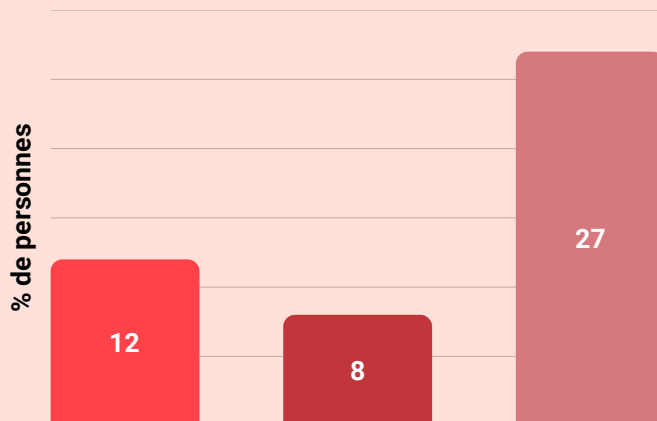
## taux de sorties dynamiques en 2025

Une "sortie dynamique" désigne le fait qu'une personne d'un dispositif d'insertion réussit à trouver un emploi ou à suivre une formation qui lui permet de s'insérer durablement dans le monde du travail.



## LES SORTIES 2025

- Emploi durable
- Emploi de transition
- Sorties positives



# L'accompagnement vers l'emploi



programmes  
Aller Vers \*

Les programmes d'accompagnement vers l'emploi s'adressent à des personnes en grande précarité ou très éloignées du marché du travail. Grâce à une combinaison d'**ateliers de remobilisation**, de **formations ciblées** et d'un **suivi individualisé**, chaque progression constitue une avancée concrète dans le parcours vers l'emploi ou d'autres dispositifs d'insertion socio-professionnelle. Ces programmes posent ainsi des bases solides pour permettre aux personnes accompagnées de se stabiliser, de développer leurs compétences et d'envisager un parcours futur. En 2025, ces dispositifs ont permis un accompagnement :

## Pour des personnes dites "invisibles" sans accompagnement

### TROUVE TA VOIE

Le dispositif AMI O2R « Trouve ta voie » accompagne des personnes très éloignées de l'emploi sur le territoire du Pays basque (notamment le Pays basque intérieur) et de l'agglomération paloise, avec un objectif de remobilisation et de construction de projet vers la formation ou l'emploi durable.



**42**  
personnes accompagnées

## Pour des personnes éloignées de l'emploi

### ACTION AVENIR

Action Avenir est un dispositif qui permet d'accompagner les personnes éloignées de l'emploi à construire un projet professionnel réaliste et à retrouver une dynamique d'insertion. Il propose un suivi personnalisé (bilan, ateliers, immersion, appui aux démarches) pour faciliter l'accès à une formation ou à un emploi.



**60**  
personnes accompagnées

## Pour des personnes réfugiées ou sous protection temporaire

### INITIAL

Dispositif d'inclusion visant à déployer en France une plateforme numérique d'apprentissage du français en collaboration avec des bénévoles. Créée par la Croix-Rouge danoise, elle favorise l'accès à l'emploi, en partenariat avec la Croix-Rouge française et Croix-Rouge insertion.



**17**  
personnes accompagnées

## Réseau de partenaires et acteurs engagés

- Partenaires emploi : 12
- Partenaires formation : 10
- Partenaires logement : 5
- Bénévoles : 5



« J'ai vécu une expérience très enrichissante en accompagnant des personnes étrangères dans leur parcours d'insertion. Elle m'a permis de mieux comprendre les défis qu'elles traversent : barrière de la langue, choc culturel, manque de repères sur un territoire inconnu. En tant que bénévole, mes missions étaient variées : soutien administratif, aide à la rédaction de CV, accompagnement vers des activités sportives. »

J'ai découvert un public humainement riche, parfois fragilisé par un passé traumatique, mais remarquablement volontaire et reconnaissant envers ceux qui les accompagnent.  
Geoffrey - Bénévole Croix-rouge française

# Avec Action Avenir, un chemin vers l'emploi

« Je m'appelle Subhan Khugyani, j'ai 27 ans et je viens d'Afghanistan. Arrivé en France avec la volonté de construire une nouvelle vie, d'apprendre la langue et de m'intégrer par le travail, j'ai d'abord participé au programme Action Avenir de janvier à mars 2024, où j'ai appris le français tout en effectuant un stage comme plaquiste. Ce fut une première étape importante dans mon intégration.

Dès janvier 2025, j'ai intégré Croix-Rouge insertion Béarn Solidarité comme vendeur, une expérience qui m'a permis de gagner en confiance, d'améliorer ma communication en français et de me sentir davantage intégré dans la société.

Tout au long de ce parcours, j'ai bénéficié du soutien précieux de la Croix-Rouge et de mon accompagnatrice socioprofessionnelle, qui m'ont guidé et encouragé, notamment en m'aidant à suivre une formation de désamiantage à Toulouse.

Grâce à tout cela, j'ai obtenu un CDI chez **Tectamiante** en février 2025, ce qui représente pour moi stabilité et autonomie.

En janvier 2026, j'ai également obtenu mon permis de conduire.

Aujourd'hui, je suis fier de mon parcours et motivé à continuer à évoluer professionnellement et à contribuer positivement à la société française. »



« J'ai particulièrement apprécié la démarche de Croix-Rouge Insertion, qui m'a mise en relation avec Habibulrahman et Subhan dans le cadre de leur insertion dans le secteur du bâtiment. Leur formation, financée par la Croix-Rouge, a rapidement porté ses fruits, puisqu'ils ont su démontrer dès le début une réelle capacité d'adaptation. Ils ont intégré rigoureusement les règles de sécurité propres au métier, ce qui témoigne de leur sérieux et de leur motivation. Sur le plan relationnel, ils s'intègrent facilement au sein des équipes, font preuve de curiosité et d'une réelle volonté d'apprendre au quotidien.

En parallèle, ils poursuivent leurs efforts en passant leur permis de conduire, signe de leur engagement vers plus d'autonomie.

Concrètement, leur arrivée a contribué à améliorer le climat de travail au sein de l'entreprise, en favorisant une meilleure organisation et une ambiance plus dynamique. »

**TECTAMIANTE**  
ILLE Bettina  
Gérante

## Actions de repérage et de remobilisation pour l'emploi

- Repérage :
  - Maraudes
  - Rencontres des partenaires
- Remobilisation :
  - Formation FLE (Français Langue Etrangère)
  - Ateliers numériques
  - Sorties culturelles
  - Ateliers de techniques de recherche d'emploi

# Pôle économie circulaire



## Les ateliers et les équipes

Le pôle économie circulaire constitue un levier essentiel d'insertion et de transition écologique. À travers des activités de **collecte, de réemploi et de valorisation des objets**, il permet aux salariés de développer des compétences concrètes tout en contribuant à la réduction des déchets et à la préservation des ressources.

Ancré sur son territoire, il s'appuie sur une dynamique partenariale et des outils performants pour allier impact social et environnemental.

Une équipe dédiée assure la collecte et la logistique sur le territoire de Pau, du Béarn et au-delà. Les ateliers prennent en charge le tri, la réparation, le reconditionnement et la valorisation des objets. Les produits sont ensuite commercialisés en boutiques physiques et en ligne. L'offre repose sur la complémentarité entre les dons de particuliers et les invendus de grandes enseignes, dans une logique de réduction des déchets et de valorisation des ressources existantes.



 **3 sites d'activité** : Lescar, Lons, Susmiou

 **141 salariés en parcours accompagnés**

 **6 encadrants techniques + 1 coordinateur**

Tout au long de l'année, nous avons accueilli **49 stagiaires** en quête de nouvelles perspectives. Nos actions se sont organisées autour de trois axes :

- Formation professionnelle : 37 stagiaires issus de l'AFPA, de l'École de la 2<sup>e</sup> Chance, de l'Éducation Nationale...
- Projets locaux : soutien à 4 jeunes boursiers de la ville de Lescar pour l'obtention de leur permis de conduire.
- Insertion citoyenne et RQTH : 6 personnes sous main de justice pour 630 h de TIG et 2 participants à la journée DuoDay.

### Les moyens de production

- 3 boutiques "Ateliers Croix-Rouge" dont 1 en ligne.
- 2 entrepôts de 1000 m<sup>2</sup> comprenant les ateliers de réparation électroménager et informatique, 1 cellule d'aérogommage, des espaces dédiés aux éco organismes, 1 espace de lavage de contenants alimentaires,
- 1 flotte de 13 camions, des équipements de stockage et de manutentions des systèmes d'information (traçabilité et gestion des flux)



# Les produits et services proposés

## Réemploi, Réutilisation et Recyclage

- Plus de **160 tonnes réemployées** dans nos 3 espaces de vente et auprès de nos partenaires sociaux.
- **10 tonnes réutilisées** dans notre atelier d'upcycling mobilier.
- **120 tonnes recyclées** dans les filières textile, papier, carton, métal, fractions numériques et déchets d'ameublement.



### COLLECTE



- 1 530 points de collecte et livraison
- 350 tonnes d'encombrants collectés en pied d'immeubles

### REEMPLOI



- 58 % taux de réemploi
- 45 kits d'urgence pour publics vulnérables
- 21 tonnes de dons solidaires à des associations partenaires
- 90 PC remis à l'ASE du CD64

### RECYCLAGE



- 9 300 donateurs particuliers (60 % des objets récupérés)
- 103 000 visiteurs en boutique (291 jours d'ouverture)
- 638 équipements réparés (électroménager et informatique)
- 800 000 contenants alimentaires lavés

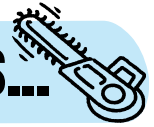
### SENSIBILISATION



- 30 actions de sensibilisation menées auprès des entreprises et des établissements scolaires

# Pôle Environnement

## Une équipe structurée aux moyens adaptés...



Le Pôle Environnement s'appuie sur une organisation solide, composée d'un coordinateur, de trois encadrants techniques et de vingt-deux salariés en parcours d'insertion.

Nos interventions sont assurées grâce à un parc matériel complet, incluant cinq véhicules, deux tondeuses autoportées, un broyeur et un gyrobroyeur chenillé, associés à l'ensemble des outils de gamme professionnelle nécessaires aux travaux de terrain (débroussailleuses, taille-haies, souffleurs, tronçonneuses, etc.).



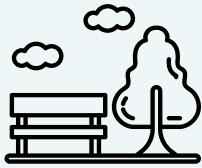
## ...proposant une offre de services variée et de qualité



Les activités du pôle participent à **l'aménagement et à la sauvegarde** du territoire à travers :

- La restauration et l'entretien des cours d'eau : améliorer l'état écologique et le fonctionnement naturel des rivières.
- La restauration des milieux aquatiques et humides : préserver ou recréer des zones essentielles à la faune, à la flore et à la régulation hydrologique.
- La lutte contre les espèces invasives : contrôler et, si besoin, procéder à leur éradication afin de préserver la biodiversité locale.
- L'entretien des ouvrages de protection contre les crues (bassins écrêteurs) afin de limiter les risques d'inondation.
- La mise en œuvre de mesures compensatoires destinées à compenser les impacts environnementaux de certains projets.
- L'entretien, la création ou le débalisage de sentiers et circuits de randonnée pour favoriser l'accès et la sécurité des usagers.





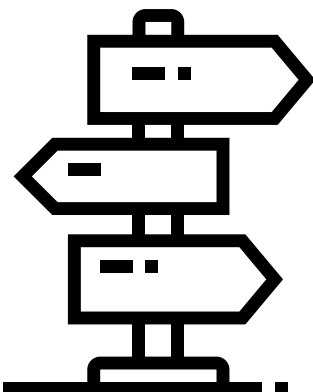
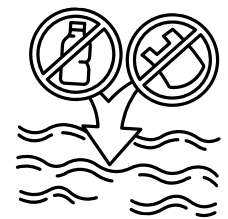
Mais également à l'**entretien des espaces verts** qui contribue à un **cadre de vie agréable**, favorise le **bien-être** des habitants et renforce les **liens sociaux**.

Nos interventions soutiennent directement l'**attractivité économique** du territoire tout en préservant la biodiversité grâce à une gestion respectueuse des milieux naturels.



Nos actions de **propreté urbaine** améliorent l'harmonie du territoire, notamment le long des axes routiers, et renforcent le confort quotidien des habitants.

Elles participent également à la préservation de l'environnement sur les sentiers de randonnée, les voies vertes et les véloroutes.



## Nos principales réalisations

- **875 journées** de travail réalisées en équipe.
- **400 km<sup>2</sup>** de surfaces traitées.
- **250 km** de chemins de randonnées entretenus.
- **475 km** dédiés au ramassage de déchets visuels.
- + de **35 tonnes** de déchets collectées et recyclés.

# Les faits marquants

## 2025



### Un programme avec la Croix Rouge danoise

Dans le programme INITIAL, 200 heures de formation en français sont proposées à des profils très diversifiés, aux parcours de vie différents. Sur les 16 personnes accompagnées, 13 sont des hommes et 3 des femmes.

Le programme vise à construire un parcours répondant aux besoins réels des participants, à la

fois linguistiques et socioprofessionnels. Il se déroule en mode hybride, avec des séances en présentiel et des sessions en ligne via la **plateforme Papotons**, offrant ainsi une grande flexibilité. L'objectif final est que 100 % des participants passent un examen de français, garantissant un engagement fort envers leur progression linguistique et professionnelle.

### Une video métiers non genrés

Vous pensiez que les métiers d'entretien des espaces naturels et de la logistique sont réservés aux hommes ?

Nous sommes convaincus du contraire ! Florence et Mariam ont livré leur témoignage dans une vidéo réalisée en juin et accessible à tous.



### Des attestations remises par la DDETS

Madame Hélène Vial, directrice de la DDETS, est venue remettre les attestations de **Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels** et de Premiers Secours Citoyens lors de notre événement d'équipe en juillet.

Depuis, le dispositif de la RSFP s'est déployé au sein de l'équipe Environnement et remporte un franc succès. Nos salariés en parcours méritent amplement cette valorisation de toutes les compétences acquises dans le travail.

# Stéphanie

Chargée de mission  
Trouve ta voie  
sur le Pays Basque



Issue du milieu de la restauration, où j'ai été cheffe d'entreprise, j'ai choisi de donner un nouveau sens à mon parcours en me reconvertissant en conseillère en insertion professionnelle. En mai 2025, j'ai rejoint Croix-Rouge Insertion Béarn Solidarité en tant que chargée de mission pour le dispositif O2R « Trouve ta voie ».

Je suis accueillie au sein des bureaux de l'ACI Lagun, structure engagée dans la gestion des espaces naturels au Pays basque. Le dispositif O2R, soutenu par la DDETS, vise à repérer et accompagner les personnes les plus éloignées de l'emploi vers une formation, un projet professionnel ou une insertion durable.

Je participe au repérage en me rendant dans différentes permanences associatives, telles que les Restos du Cœur ou le Secours catholique, en privilégiant une présence adaptée et respectueuse. Pour la remobilisation, je conçois et anime des ateliers individuels ou collectifs au plus près des personnes accompagnées, dans des lieux de proximité comme les mairies ou les médiathèques. L'accompagnement se poursuit ensuite en lien avec les partenaires sociaux.

J'accompagne actuellement 15 personnes, en adaptant mon intervention à chaque situation. Parmi elles, Paul, jeune Camerounais de 20 ans, qui, grâce au travail de remobilisation et de reprise de confiance, intégrera prochainement l'association Lagun en tant que salarié polyvalent.



Je pense également à Tsengel, 53 ans, d'origine mongole, porteur d'un handicap mais animé d'une forte motivation. Après un accompagnement centré sur ses besoins spécifiques, il vient d'être recruté par une entreprise de services de nettoyage (Axeo Services), pour son plus grand bonheur.

J'accompagne aussi Édouard, jeune adulte de 23 ans, qui a traversé des périodes difficiles. Aujourd'hui, le dispositif l'aide à se remobiliser, à valoriser ses compétences et à retrouver progressivement confiance en lui.

Trois histoires parmi quinze. Quinze raisons, chaque jour, de se lever avec l'envie d'y aller.

# Merci de nous donner les moyens d'agir !

L'engagement de nos alliés est essentiel pour apporter une aide concrète. Un immense merci à tous les partenaires qui nous ont accordé leur confiance en 2025, nous permettant d'intervenir efficacement au cœur des territoires.

## Financeurs et donateurs



Directions Régionale et Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités, Département des Pyrénées-Atlantiques, Fond Social Européen +, BOP 104, fondation AG2R La Mondiale, CPAM 64, Enedis, Stych

## Réseaux



Synesi, Coorace, Chantier école, INAE, Collectif des Ateliers Chantiers d'Insertion 64, Comité Local pour L'Emploi France Travail, Comité Local pour L'Emploi TZCLD, le Village des Solutions Afpa, Emmaus, Réseau National des Recycleries et Ressourceries, réseau Renaitre, l'association des commerçants Lescar Soleil, Stych, PRAHDA, AJIR, Crépi, CPAM, CAF, CRAPS, ITEP Les Events, RotaryClub Pau, ERIP, FLE, CIBC

## Partenaires emploi



Prescripteurs: France travail, Mission Locale, PLIE, Cap emploi, SPIP, la plateforme de l'inclusion, Conseil Départemental, IsardCos, ACOR

Commerces: Lidl, Okaïdi, Leclerc, Sport 2000, Hippopotamus, Parenthèse Végétale, Culture Vélo, Jardin d'Iroise, Garage L'Atelier 64, JC Béard Architecte, Virginie Coiffure, L'Orange Bleue, La Cave au Verre, GiFi, Bachacou, Carrefour Market, Kiabi, Norauto, Intermarché Susmiou, Boulangerie Téranga,

Animation: Leo Lagrange, Francas, Centre Joyeux Bearn, Crèches la pépinière, Crèche Opti Mome, Ecole Billère

BTP: Arraujot Seignat, Bajon Andres, Bergeret, Bobion et Joanin, Hauret, Cloute, Tectamiente, Basco Béton Béarnais

Service: Auto Ecole du Parc, BMV, France Service, IEBA, OGFA, Résidence Le Pré St Germain, atelier Leopoldine, Tribay, Triangle Intérim

Formation: BTP CFA, AFPA, GRETA, INFREP, AFEPT, INSUP, Les compagnons, GE64, GEIQ, Uniformation



## Rejoindre la communauté des clients partenaires, c'est...

Renforcer notre impact grâce à une collaboration porteuse de sens : en fondant nos relations sur des valeurs partagées, nous développons une dynamique de confiance, consolidons notre crédibilité mutuelle et contribuons à un impact positif, concret et durable.

Nous souhaitons valoriser nos clients partenaires et mettre en lumière leur engagement, dans l'espoir qu'ils puissent inspirer d'autres entreprises.

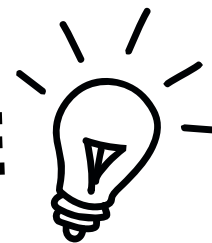
## Clients économie circulaire



## Clients environnement



# DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DURABLE ET DECHETS DE LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE PAU ET LE GROUPE PAPREC COVED



- + **PATRICK CHAUVIN, DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET DES DÉCHETS À LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE PAU**
- + **JÉRÔME NARBARTE, DIRECTEUR DES SITES**
- + **JEAN-ROBERT HUSSON, ATTACHÉ D'EXPLOITATION, PAPREC GROUP - COVED ENVIRONNEMENT**

La Communauté d'Agglomération Pau Béarn Pyrénées a mis en place des espaces de dons aux associations dans quatre déchetteries. Chaque jour, des objets promis à la benne retrouvent une seconde vie grâce à une collaboration étroite entre les équipes de Paprec, l'exploitant des déchetteries, et celles de Croix-Rouge Insertion.

Paprec intervient en amont en identifiant et en récupérant les objets encore en bon état parmi les produits apportés. Ces éléments sont ensuite orientés vers l'espace de dons aux associations, où ils sont triés avec soin afin de maximiser leur potentiel de réemploi.

« On voit passer énormément de choses qui pourraient encore servir », confie un agent sur site. « Notre rôle, c'est d'avoir l'œil, de repérer ce qui peut être réutilisé et de le mettre de côté plutôt que de le laisser partir en déchets. » Chez Paprec, ce geste est devenu un réflexe. Meubles, vaisselle, petits appareils : tout ce qui peut encore avoir une utilité est orienté vers l'espace de dons aux associations.

Pour les usagers, la démarche est de plus en plus visible. « Avant, je jetais sans trop me poser de questions. Maintenant, je regarde si cela peut servir à quelqu'un », témoigne une habitante venue déposer quelques objets.

Croix-Rouge Insertion prend ensuite le relais en apportant son expertise sociale et solidaire. Les équipes redonnent une seconde vie aux objets collectés, que ce soit par la remise en état, la réparation ou la revalorisation. Ces biens sont ensuite proposés à la vente à prix solidaire, contribuant à la fois à la réduction des déchets et à l'insertion sociale.

**Cette collaboration exemplaire permet non seulement de limiter l'enfouissement ou l'incinération, mais aussi de sensibiliser les usagers à l'importance de la seconde vie des produits.** Elle illustre parfaitement comment une coopération efficace entre acteurs locaux peut générer un impact environnemental et social positif, au bénéfice de tout le territoire.

# Les

# perspectives

# 2026



Fidèle au projet associatif de la Croix-Rouge française, nous célébrons en 2026 les 15 ans de Croix-Rouge Insertion. Nous sommes fiers du chemin parcouru, de toutes les personnes soutenues et relevées par l'emploi et l'accompagnement social, ainsi que de toutes les actions sociales et solidaires réalisées dans les Pyrénées-Atlantiques.

Portée par cette histoire, notre dynamique s'exprimera à nouveau pleinement en 2026. Nous voulons :

- Être au plus près des besoins des personnes les plus exclues. Après les programmes Trouve Ta Voie et Initial engagés en 2025, nous lançons le dispositif Premières Heures en Chantier, destiné au public de rue volontaire pour travailler. Ce programme, porté par l'association Convergence France, l'État et le département, leur propose des contrats de travail progressifs et adaptés à leur situation de vie.
- Maintenir le bon niveau de qualité et de résultats économiques de nos outils de production, pour soutenir les salariés en insertion dans leur montée en compétences professionnelles. Par exemple, nous prospecterons plus largement pour développer notre atelier de réparation informatique, nous ferons progresser nos apports en jouets et en articles de sport et de loisir... De même, nous restons à l'écoute de nouvelles activités répondant aux besoins du territoire (zone réemploi à Saint-Frédéric, logistique alimentaire...).
- Sensibiliser les personnes que nous rencontrons aux défis de l'accès à l'emploi pour tous, au réemploi des objets du quotidien et à la préservation de la biodiversité.

Pour nous soutenir :

- Déposez (ou appelez-nous pour organiser une collecte) vos objets du quotidien, privés ou professionnels, que vous n'utilisez plus.
- Soutenez-nous financièrement par des dons, y compris en nature ou via des enveloppes commerciales.
- Engagez-vous à nos côtés en devenant bénévole qualifié ou en réalisant une mission de mécénat.

# Nous contacter

## Croix-Rouge insertion Béarn Solidarité

Adresses:

Ateliers & Boutiques :

- Avenue Barthélémy Thimonier, 64140 Lons
- Avenue Santos Dumont, 64230 Lescar
- Route de Mauléon, 64190 Susmiou

Programmes Aller-Vers :

- Avenue du Loup, 64000 Pau
- Maison Mixelenia, Herri Bazterra RD933, 64220 Saint Jean-Le-Vieux

Tél : 05 59 84 21 80

Email : bearnsolidarite@croix-rouge.fr



[www.croix-rouge.fr/croix-rouge-insertion-bearn-solidarite](http://www.croix-rouge.fr/croix-rouge-insertion-bearn-solidarite)



Cofinancé par  
l'Union européenne



**croix-rouge insertion**  
FONDÉ PAR LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE +

BÉARN SOLIDARITÉ