



**croix-rouge insertion**

FONDÉ PAR LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE +

CAPDIFE



# Rapport d'activité

# 2024

# CROIX-ROUGE INSERTION

En France, plus de 8 millions de personnes vivent sous le seuil de pauvreté et rencontrent des difficultés pour accéder à l'emploi et à l'autonomie. Pour y répondre, Croix-Rouge insertion, créée en 2011 par la **Croix-Rouge française**, propose des solutions concrètes et durables pour favoriser l'insertion professionnelle.

Présent dans 15 établissements, dont une filiale, Croix-Rouge insertion s'adapte aux besoins des territoires et contribue à une économie plus solidaire et durable. Sa mission : accompagner chaque personne vers l'emploi en lui offrant, à travers ses différents dispositifs, un parcours adapté et bienveillant, afin qu'elle devienne actrice de son projet professionnel et, plus largement, de son projet de vie.

**15**

établissements  
dont 1 filiale multi-  
établissements

**2333**

personnes accompagnées,  
dont plus de **59%**  
allocataires du RSA

**54%**

de sorties  
dynamiques des  
dispositifs IAE

**29 M€**

de budget prévu  
pour 2025

## Notre accompagnement



### Accompagnement signature

Accompagnement au sein de nos structures en situation de travail IAE



### Programmes d'accompagnement

Formation préqualifiant au métier d'aide-soignant, entrée en IFAS (support ACI)  
Accompagnement Aller Vers :

- Dispositif Action Avenir et Convergence
- Programme Prison - Justice : Perspec'Tig
- Agences Locales d'Insertion - RSA

## Nos domaines d'action



### Alimentation durable et solidaire

Production et vente maraîchère BIO  
Circuits alimentaire de proximité  
Aide alimentaire



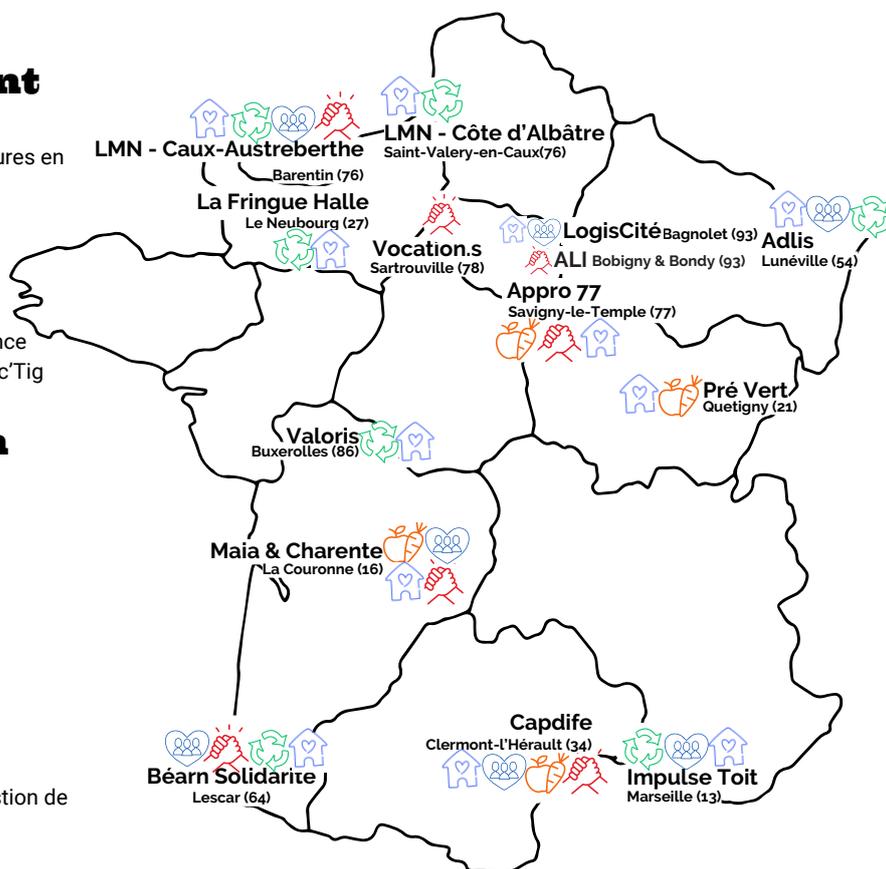
### Économie circulaire

Réemploi & recycleries  
Collecte sélective et valorisation  
Lavage de contenants alimentaires



### Services au public

Accueil téléphonique  
Accueil touristique et parking-relais  
Logistique : déménagements, kitting, gestion de commandes groupées  
Lutte contre la précarité énergétique  
Entretien des espaces verts et naturels



# CAPDIFE

Dans un contexte social dégradé et un département où le chômage atteint 10,3 % au 3<sup>e</sup> trimestre 2024 (contre 8,9 % en Occitanie), les défis sont de taille. Depuis 27 ans, Capdife joue un rôle clé dans le changement. Ces trois dernières années, plus de 600 personnes ont bénéficié de notre accompagnement vers l'insertion socio-professionnelle, avec des résultats concrets ! Notre offre d'accompagnement de médiation pour l'emploi transforme les parcours professionnels avec un remarquable taux de sorties dynamiques de plus de **69%** en 2024.

Cette performance s'appuie sur une approche innovante et multidimensionnelle alliant accompagnement personnalisé et activités agricoles durables, répondant ainsi aux besoins essentiels de nos territoires d'intervention. En tant qu'entreprise sociale engagée, nous renforçons quotidiennement notre impact à travers le développement des compétences de nos salariés, la production d'activités locales et de transition écologique, ainsi que le tissage de partenariats durables avec les acteurs économiques locaux. Notre action est plurielle : elle incarne notre vision d'une action socialement responsable et écologiquement durable, renforçant notre impact positif sur le territoire !

## L'ÉQUIPE

**Bertrand MUNICH - Directeur d'établissement**

bertrand.munich@croix-rouge.fr

**Estelle ANDRES - Responsable administrative et financière**

estelle.andres@croix-rouge.fr

**Jessy HOMME - Assistante administrative et RH**

jessy.homme@croix-rouge.fr

**Nathalie BARDIER - Assistante administrative et RH**

nathalie.bardier@croix-rouge.fr

**Jean-Philippe MERMIER - Conseiller en insertion professionnelle**

jean-philippe.mermier@croix-rouge.fr

**Audrey VINUESA - Conseillère en insertion professionnelle**

audrey.vinuesa@croix-rouge.fr

**Céline VIALLA - Conseillère en insertion professionnelle en charge de la coordination**

celine.vialla@croix-rouge.fr

**Kristina RIERA - Conseillère en insertion professionnelle**

kristina.rieracadalen@croix-rouge.fr

**Gaëlle AERTS - Conseillère en insertion professionnelle**

gaelle.aerts@croix-rouge.fr

**Jean-Rémi BARLUET - Coordinateur technique, pédagogique et formateur**

jean-remi.barluet@croix-rouge.fr

**Faris ZENFOUKH - Encadrant technique - Logistique Alimentaire et Vente**

faris.zenfoukh@croix-rouge.fr

**Florent AYMES - Encadrant technique - Maraîchage**

florent.aymes@croix-rouge.fr

**Patrick BARTHES - Encadrant technique - Maraîchage**

patrick.barthes@croix-rouge.fr

**Cédric CALAS - Encadrant technique - Maraîchage**

cedric.calas@croix-rouge.fr

**Théo GAUCLERE - Encadrant technique - Maraîchage**

theo.gauclere@croix-rouge.fr

## CAPDIFE EN CHIFFRES 2024

IAE : **137** salariés en insertion professionnelle accompagnés, soit **49,22 ETP** conventionnés dont **69% de sorties dynamiques**

Action Avenir: **164** personnes accompagnées: **38%** de sorties dynamiques et **22%** de sorties positives



**1000 m<sup>2</sup>** de bureaux et plateforme alimentaire  
**7 ha** de surface agricole bio répartie en 3 sites de production

**2 975 700 €** de budget pour 2025  
**751 725 €** de chiffre d'activité 2024



**41 256 tonnes** de fruits et légumes bio récoltés  
**1,07 tonnes** de déchets traités et triés sur le site Natura 2000 du Salagou

**Yann REGNIER - Encadrant technique - Environnement**

yann.regnier@croix-rouge.fr

**Dominique BERTHOMIEU - Encadrant technique - Environnement**

dominique.berthomieu@croix-rouge.fr

**Michel MARTINEZ - Encadrant technique - Environnement**

michel.martinez@croix-rouge.fr

# L'accompagnement vers l'emploi

## PUBLIC ACCOMPAGNÉ

- 137** personnes accueillies en CDDI
- 63%** allocataires du RSA
- 29%** de femmes
- 13%** bénéficiaires d'une RQTH
- 28%** résident dans un Quartier Prioritaire de la politique de la Ville



## LEVÉE DES FREINS À L'EMPLOI

38 salariés ont participé à nos ateliers "sensibilisation aux économies d'énergie"  
Le CODES est intervenu sur 4 de nos ACI dans le cadre du "Mois sans Tabac"

## ACTIONS DE FORMATION ET PMSMP\*

2912 h de formation externes et 8705,50 h CQP en 2024, représentant en moyenne 84 heures par salarié

46 salariés ayant participé à la formation CQP

80 Périodes de mise en situation en milieu professionnelle (PMSMP)

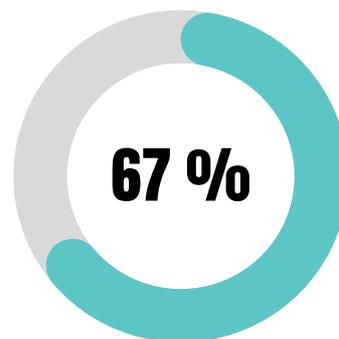
## LES SORTIES 2024

29 % sorties en emploi durable

21 % sorties en emploi de transition

17 % sorties positives

 **14 mois**  
Durée moyenne de parcours



**taux de sorties dynamiques en 2024**

# Jean Philippe, salarié polyvalent en maraîchage bio



Au fil des années, Jean Philippe a développé une expertise pointue dans les aspects techniques du maraîchage. Sa rigueur et sa fiabilité l'ont naturellement conduit à prendre des responsabilités essentielles : la gestion et l'entretien du parc matériel, particulièrement du tracteur et de ses équipements, ainsi que la supervision des systèmes d'irrigation, des missions cruciales pour la réussite de nos cultures qu'il a accomplies avec la même précision qu'il appliquait autrefois à la bijouterie.

Au-delà de ses compétences techniques, Jean Philippe est devenu un pilier de la transmission des savoirs sur le chantier. Son expérience et sa pédagogie en font un professionnel précieux pour les nouveaux arrivants, illustrant parfaitement comment un parcours d'insertion peut se transformer en une véritable activité de transmission et d'épanouissement.

Son parcours exemplaire au sein du chantier d'insertion, marqué par six années d'engagement constant, témoigne de sa capacité à se réinventer professionnellement. Cette réussite a conduit Capdife à lui proposer un CDI Inclusion en 2022, reconnaissant ainsi son rôle clé dans l'équipe et lui permettant d'achever sereinement sa carrière jusqu'à sa retraite prévue en 2025.

**De la bijouterie au maraîchage, un parcours d'insertion réussi.**



Après une longue carrière comme artisan bijoutier à son compte, suite à la fermeture de son entreprise et des difficultés personnelles, Jean Philippe était allocataire du RSA et a rejoint le chantier d'insertion de maraîchage biologique de Valros en 2019. Sa minutie d'ancien bijoutier et son sens de la précision se sont révélés être des atouts précieux dans sa nouvelle activité.

Jean Philippe a trouvé bien plus qu'une simple transition professionnelle au sein de l'activité de maraîchage biologique de Capdife. Cette nouvelle étape lui a permis de renouer avec le monde du travail dans un cadre bienveillant et structurant et de terminer sa carrière professionnelle en transmettant ses savoir-faire.

# Programme d'accompagnement : Action Avenir



## Dispositif d'aide à l'insertion

Action Avenir est un dispositif expérimental d'inclusion sociale et professionnelle, destiné à **remobiliser des publics en situation de grande précarité**, voire d'exclusion. Cette initiative repose sur une approche articulant deux dimensions complémentaires dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion :

- L'engagement coordonné des acteurs de la Croix-Rouge française (Croix-Rouge insertion, Croix-Rouge Compétence et le réseau bénévole de la Croix-Rouge française), ainsi que de ses partenaires nationaux et territoriaux, autour d'un accompagnement renforcé vers et dans l'emploi.
- La participation active et continue des bénéficiaires, qui s'engagent à intégrer les attendus de l'accompagnement afin de faire évoluer leurs dispositions, leurs compétences comportementales (savoir-être) et techniques (savoir-faire).

### Chiffres clés 2024

- **164 personnes** accompagnées dont 70 encore en accompagnement
- **98 personnes** accompagnées dont 48 en cours à Montpellier
- **66 personnes** accompagnées dont 21 en cours à Clermont l'Hérault
- **210 heures** de formation de remobilisation à l'emploi: remise à niveau, numérique, TRE, PSC, stages en entreprise...

### Sorties culturelles et loisirs

- Musée Fabre
- Festival "l'envers du décor"
- Laser game
- Pédalo Lac du Salagou



### Sorties 2024

- **1** personne en création d'entreprise
- **28** personnes en emploi dont 11 en CDDI
- **15** personnes en formations





Ouverture session Action Avenir

# Kadia, personne accompagnée



J'ai intégré le dispositif Action Avenir de Croix-Rouge Insertion CAPDIFE en mars 2024. J'ai rencontré à ce moment-là Jeannick, conseillère en insertion professionnelle (CIP), qui m'a présenté en détail le dispositif et m'a permis d'en comprendre les objectifs.

Le contenu de la formation, la qualité des explications, ainsi que l'implication des formateurs et formatrices ont été véritablement bénéfiques pour la concrétisation de mon projet professionnel : intégrer le BPJEPS LTP à Montpellier.

Les différents rendez-vous avec Kristina (CIP) m'ont permis de suivre ma progression professionnelle à travers l'outil d'accompagnement l'étoile de progression.

Les échanges avec les autres participants, lors des temps de formation aussi bien professionnels que culturels, ont été très enrichissants. Ce dispositif m'a permis de renforcer ma confiance en moi.

Un grand merci aux formateurs, formatrices et aux CIP !



Kadia a intégré la session 3 du dispositif Action Avenir en mars 2024, en tant qu'allocataire du RSA et bénéficiaire de la RQTH. À l'issue de son accompagnement, elle a débuté en novembre 2024 une formation BPJEPS "Tout Public" à Montpellier.

Elle réalise cette formation en alternance avec la Communauté de Communes du Clermontais.

À terme, Kadia souhaite accéder à un poste de directrice de structure d'animation culturelle.



Atelier FLE, Croix Rouge Française

# Le maraichage biologique



## Produits et services proposés



- **Vente** aux particuliers de **paniers de fruits et légumes** issus de l'agriculture biologique locale.

### L'équipe et les moyens de production

- **99 salariés** en transition professionnelle.
- **4 encadrants** techniques, **1 coordinateur** technique, pédagogique et formateur.
- **2 conseillers** en insertion professionnelle.
- **7 ha de surface agricole bio**, 3 jardins solidaires.

### Réalisations 2024

- **3411** paniers vendus (chiffre d'affaires de **67496 €**).
- **35 tonnes** de fruits et légumes produits sur nos jardins solidaires
- Des particuliers et entreprises engagés à nos côtés : **Ecole de Montagnac, CCAS Béziers, Véronique, Patrick, Sandrine, Thérèse**





**Véronique, salariée en maraîchage bio**

# La plateforme logistique alimentaire



## Produits et services proposés

- **Vente de paniers** aux particuliers issus de l'**agriculture biologique**
- **Vente à la restauration** collective/classique de produits issus de l'agriculture biologique.
- **Vente** en direction de l'**alimentation solidaire**.
- Prestation de service de logistique alimentaire

### L'équipe et les moyens de production

- **13 salariés** en transition professionnelle.
- **1 encadrant** technique, **1 coordinateur** technique, pédagogique et formateur.
- **1 conseiller** en insertion professionnelle.
- **1 camion** frigo, 3 vélos cargos à assistance électrique et **700m<sup>2</sup>** d'**entrepôt** alimentaire dont 140 m<sup>2</sup> de chambres froides, 2 transpalettes et 1 chariot élévateur...

### Réalisations 2024

- **38 tonnes** de fruits et légumes et produits d'épicerie achetés à nos producteurs locaux partenaires pour un montant de **71406,50€**.
- **CA : 165 130,61 €**
- **147 tonnes** de fruits et légumes réceptionnés pour la confection de **32635** paniers pour PIMPUP.
- Une moyenne de **3065 kg** de marchandises par semaine.
- 420 particuliers et grossistes clients.
- Des partenaires engagés à nos côtés : Restauration scolaire de Gignac, Entreprise Rue Traversette, Cuisine centrale crèche Canet, Habitat Jeune Montpellier, Les tables du Larzac, COOP La Singulière de Sète...





**La plateforme logistique**

# L'environnement



## Services proposés

Dans le cadre de ses activités, Capdife intervient sur l'entretien des espaces naturels et des espaces verts, offrant aux salariés en parcours des supports d'activité variés et professionnalisants. Les prestations en **espaces naturels** incluent le débroussaillage, le petit élagage, l'abattage-bûcheronnage, la prévention des risques incendie et inondation, la restauration de berges et de cours d'eau, l'ouverture et l'entretien de chemins de randonnée, l'enlèvement de déchets verts et dépôts sauvages, le broyage de végétaux, l'aménagement de zones naturelles et la lutte contre les plantes invasives.

Les prestations en **espaces verts** couvrent l'entretien de sites (tonte, débroussaillage, taille de haies, arbustes, massifs), le désherbage, les plantations d'ornement, ainsi que de petits travaux de peinture et de maçonnerie.

Ces activités permettent aux salariés en transition professionnelle de développer des compétences techniques tout en contribuant à l'amélioration du cadre de vie local.

### L'équipe et les moyens de production

- **26 salariés** en transition professionnelle.
- **3 encadrants** techniques et **1 coordinateur** technique, pédagogique et formateur,
- **1 conseiller** en insertion professionnelle.
- **2 camions** bennes, **1 4x4** pick-up et matériel thermique.

### Réalisations 2024

- **233 K€** de CA.
- **1,07 tonnes** de déchet évacuées du site du Salagou (hors encombrants).

### Principaux clients

*Communauté des communes du Clermontais, Communauté des communes du Lodévois Larzac, Croix Rouge Française, Groupe Korian, ENEDIS, EFFIA, Syndicat mixte grand site du Salagou, DDETS 34 ...*





**Chantier environnement**

# La formation

## Services proposés

Capdife propose une large palette de formations, dont le Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) "Salarié polyvalent", visant à accompagner les salariés en transition professionnelle.

Cette formation individualisée inclut des PMSMP, des missions d'intérim, des évaluations de positionnement et renforce les compétences professionnelles. 100 % des participants ont obtenu le CQP, soulignant ainsi l'efficacité du programme. La formation stimule la **confiance et l'estime de soi**, tout en créant une dynamique collective motivante.

### Les moyens de production

Cette formation individualisée s'appuie sur des activités socles (espaces verts, espaces naturels, traitement des déchets, maraîchage biologique, commercialisation des productions), afin de faire **acquérir des compétences transversales et des savoir-être** qui permettront aux salariés en transition professionnelle de gagner en autonomie et de reprendre confiance. Capdife s'appuie également sur les dispositifs **AFEST**, la **RSFP** pour permettre l'acquisition de certifications des savoir-faire professionnels ainsi que sur un catalogue de formations externes qualifiantes et certifiantes mis en place avec notre réseau de partenaires locaux (État (PIC IAE), Uniformation, France Travail, organismes de formations, GEIQ, lycées spécialisés...).

### Réalisations 2024

- SST (santé et sécurité au travail) : **40 salariés et 100 % de réussite.**
- CQP : **9 salariés et 100 % de réussite.**
- **Formations** : CACES, Tractoriste, Certiphyto, Habilitations électriques, Permis C, HACCP...





**Formation pour le Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) "Salarié polyvalent"**

# Les faits marquants en 2024



## ENVIRONNEMENT

Reconduction du marché du lac du Salagou pour la 3ème année consécutive. **Marché d'insertion départemental.** Site nouvellement inscrit "**Grand Site de France**" et également *Natura 2000*. Une grande fierté pour nos équipes de contribuer à la préservation de ce haut lieu touristique Héraultais.

## PLATEFORME BIO HERAULT SOLIDAIRE

Lancement de l'opération paniers solidaires auprès de particuliers sur la ville de Clermont l'Hérault. Livraison de paniers solidaires avec des vélos cargo électrique à destination de senior vulnérables et habitants le **QPV** (quartier prioritaire de la ville) de Clermont l'Hérault.



## MARAICHAGE BIO

Notre première huile d'olive biologique du **Domaine Départemental de Bayssan** issue de la production d'oliviers de notre jardin solidaire de Bayssan.

# Kristina CIP\* ACTION AVENIR



**Kristina Riera, conseillère en insertion professionnelle au sein du dispositif d'accompagnement Aller Vers et de l'expérimentation Action Avenir : "authentique, dynamique et engagée, je suis une conseillère qui bouge avec vous !"**



Depuis **avril 2024**, j'accompagne des personnes très éloignées de l'emploi dans le cadre d'une expérimentation qui mobilise les différentes expertises de la communauté Croix-Rouge : les bénévoles du réseau de la Croix-Rouge française, les centres de formation Croix-Rouge Compétence, les équipes de la Filière de lutte contre l'exclusion et l'urgence sociale, ainsi que Croix-Rouge insertion. Lancée en 2022, Action Avenir grandit et se fait connaître en accompagnant des primo-arrivants, demandeurs d'asile et personnes en marge, en quête d'un levier d'inclusion adapté.

Mon rôle ? Les aider à retrouver confiance en eux, à se sentir à leur place et à entrevoir de nouvelles possibilités.

Mon terrain d'action ? Montpellier et le Cœur d'Hérault, où chaque jour, j'accompagne celles et ceux qui ont besoin d'un coup de pouce pour se créer des opportunités et avancer vers l'emploi. Action Avenir représente une première marche essentielle pour leur insertion.

Ici, pas de baguette magique, mais beaucoup d'écoute, d'échanges et d'actions concrètes : faire un CV, apprendre à parler de son parcours, découvrir des métiers par le biais de stages, participer à des activités culturelles... Peu importe d'où l'on vient, où l'on va, l'essentiel, c'est d'avancer ensemble ! Ce qui me motive chaque jour, c'est le lien que je crée avec les personnes que j'accompagne. Voir leur regard changer, sentir qu'ils reprennent confiance, qu'ils osent à nouveau... C'est ça, pour moi, la vraie réussite. Ils ne sont pas juste "un dossier" ou "un parcours compliqué", ce sont avant tout des personnes avec une histoire, des talents, des rêves.

Si j'ai choisi de travailler à Croix-Rouge Insertion CAPDIFE, c'est parce que ses valeurs me parlent : l'humanité, l'entraide, le respect de chacun. Ici, on accompagne sans jugement, avec bienveillance, et c'est exactement ce que j'aime dans mon métier.

\*Conseillère en insertion professionnelle

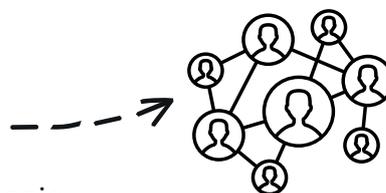
# Les partenaires et clients

## Financeurs



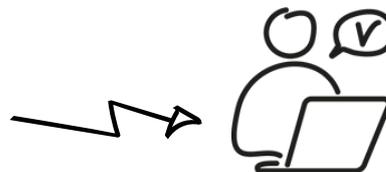
FSE+, Préfet de l'Hérault, Département de l'Hérault, Uniformation, Pays Cœur d'Hérault, Ville de Montagnac, Agglomération Béziers Méditerranée.

## Réseaux



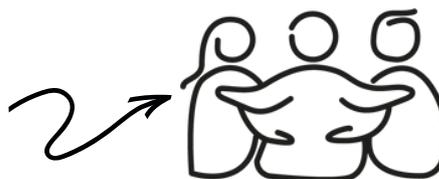
Collectif IAE 34, Coorace Occitanie, Fédération des acteurs de la Solidarité Occitanie, IRIO, Chantier école.

## Partenaires emploi



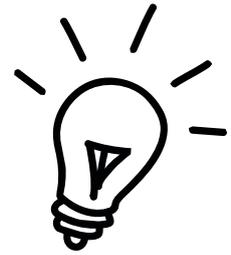
France Travail, Sève Emploi, Région Occitanie, Chantier Ecole, Plie Béziers Méditerranée, Plie Haut Languedoc et Vignobles, Plie Hérault Méditerranée, Club d'entreprises du Cœur d'Hérault ...

## Clients



DDETS de l'Hérault, Sète Agglo Pôle, Association du Pic de Mazes, Syndicat Centre Hérault, Communauté des communes du Clermontais, Communauté des communes du Lodévois Larzac, Croix Rouge Française, Groupe Korian, ENEDIS, EFFIA, Syndicat mixte grand site du Salagou

# LES TEMOIGNAGES CLIENTS



## **ODILE SOULIER, RESPONSABLE D'ÉQUIPE ST BENOIT VAL D'ÉRAU, SECOURS CATHOLIQUE**

*" Vous avez été à l'écoute de ce que je voulais, vous m'avez conseillé quand il le fallait. Vous avez aussi, avec votre équipe, été très ponctuel et, malgré la pluie, vous êtes revenu le lendemain sans râler. L'ensemble de l'équipe était très agréable.*

*Votre équipe a été très prévenante envers moi, puisque dès que je voulais participer, l'un ou l'autre me disait : "Ce n'est pas à vous de faire ça" et le faisait à ma place. Le site a été rendu très propre. Cela a donné l'envie au voisin de faire pareil, ce qui fait que maintenant c'est vraiment bien taillé des deux côtés.*

*Bref, je suis parfaitement satisfaite."*

## **MAGALI BILHAC, DIRECTRICE ÉCOLE MATERNELLE MONTAGNAC**

*"Depuis septembre 2022, chaque semaine une classe de l'école se rend au jardin solidaire de Croix Rouge insertion Capdife de Montagnac, pour passer la journée. Ce site permet l'Education au Développement Durable, mais aussi l'acquisition de nombreuses compétences car c'est un lieu extraordinaire pour faire Classe Dehors.*

*Les activités de maraîchage sont réinvesties au jardin pédagogique de l'école, dont la mise en place a été rendue possible, grâce à l'aide de Croix Rouge Insertion Capdife, et permettent de travailler autour du végétal, tant en sciences qu'en langage, mais aussi sur une alimentation saine.*

*En prolongement et pour soutenir le projet, les parents de l'école peuvent chaque semaine acheter un panier de légumes Bio proposé par le jardin et livré à l'école. Ils peuvent ainsi proposer à leur famille une alimentation saine, de qualité et locale. Depuis la mise en place du projet, nous constatons une évolution des connaissances des enfants dans le domaine de la biodiversité et chaque sortie est pour eux une fête. Espérons que ce projet, porteur de valeurs, se poursuive encore de nombreuses années."*

# RSO

## Agir ensemble pour un avenir durable & solidaire

### Placer l'humain au cœur de notre action



Développement de la culture comme levier de l'épanouissement de nos salariés et de l'éveil. Grâce au partenariat avec le Musée Fabre de Montpellier et le Musée de Lodève visant à favoriser l'accès à la culture pour tous les publics, cela est possible.

### Promouvoir l'écocitoyenneté



100 élèves de 6 classes d'école maternelle de Montagnac (MS et GS) depuis 3 ans, 5 adolescents de la MECS de Clermont-l'Hérault et 5 autres de la MECS de Montagnac ont participé à nos ateliers éducatifs sur la biodiversité.

### Un modèle économique éthique, responsable et durable

Nous aspirons à jouer un rôle majeur sur notre territoire, pour son bien-être et par un impact sociétal assumé !

### Réduire notre empreinte environnementale

- Achats de produits de seconde main
- Aménagement et travaux à partir de matériaux recyclés réalisés par nos salariés
- Mise en place de compost





**Nos produits**



# Les

# perspectives 2025



- **Une pédagogie réaffirmée pour notre stratégie d'insertion basée sur le projet stratégique de Croix-Rouge Insertion en matière de montée en compétences des salariés en transition professionnelle.**
- **Déploiement de notre offre d'accompagnement Aller-vers.**
- **Développement et articulation avec la plateforme commerciale Manger Bio Languedoc.**

## **Activité de circuit alimentaire de proximité :**

- Volet production maraîchère bio : développement de notre production (*quantité produite : 12 tonnes de production en 2021, 17 tonnes en 2022 et 19 tonnes en 2023, 35 tonnes en 2024. Objectif cible : 50 tonnes en 2025*).
- Volet Bio Hérault Solidaire - Plateforme logistique alimentaire : poursuite du développement de cette activité en mettant un fort accent sur l'alimentation solidaire via la livraison de paniers solidaires en QPV et la fourniture de produits à la banque alimentaire et aux unités locales de la CRF.

## **Activité de gestion des espaces verts et naturels, et des déchets :**

Confirmer cette activité comme un support de production pertinent pour les personnes accueillies, tout en poursuivant le développement de ces activités.

## **Offre d'accompagnement Aller-vers :**

Passage d'une expérimentation à une offre d'accompagnement complémentaire à notre offre d'accompagnement "IAE" / "médiation pour l'emploi" en direction des plus exclus. Les futures perspectives sont le dispositif ESF+ en lien avec la CRF Danoise sur le Français Langue Etrangère à visé professionnel et la co-construction avec la filière lutte contre les exclusions de la Croix rouge française de Montpellier sur des dispositifs "Inclusion des Ukrainiens", "squat ville de Montpellier" et "Bidonville à Montpellier"....

## **Offre d'accompagnement IAE/ "Médiation pour l'emploi" :**

Nous souhaitons poursuivre la dynamique initiée sur nos territoires en direction des entreprises et renforcer nos liens avec l'ensemble des acteurs économiques, afin de nous positionner comme un véritable médiateur pour l'emploi.



# Nous contacter

## Croix-Rouge insertion Capdife

Adresse : 3-5 rue Pascal 34800

Clermont l'Hérault

Tél : 04 67 02 02 56

Email : [capdife@croix-rouge.fr](mailto:capdife@croix-rouge.fr)

[www.croix-rouge.fr](http://www.croix-rouge.fr)

