

KIRMIZI KİTAP

İş Etiği Kuralları

Lilly

**Lilly, tüm dünyadaki
insanların yaşamlarını
iyileştiren ilaçlar
yaratmak için, insana
verilen değeri keşif
ile birleştiriyor.**



“Amacımız hiç daha önemli olmamıştı ve en yüksek davranış standartlarına bağlılığımız daha kritik olmamıştı. Lilly çalışanlarının dürüstlikle topluma sunabilecekleri için en önemli olduğu zamanda, güçlüğe nasıl karşı koyduğunu ve değerlerimizi nasıl kucakladığını umarım asla unutmayız.”

Dave Ricks

Başkan ve CEO
Eli Lilly and Company

Modern bir Dünya ile Sosyal Sözleşmemiz

İnsanlara daha iyi olmaları, kendilerini daha iyi hissetmeleri ve daha iyi yaşamaları için yardım ederiz. Bu bizim 140 yılı aşkın bir süredir amacımız olmuştur. Ve 21. yüzyılda hâlâ topluma sözümüzdür. İlaçlarımız, çalışanlarımız ve dünyanın çeşitli yerlerinde yaşamları ve toplumları iyileştirmeye bağlılığımız ile yaşamı daha iyi yaparız.

Her gün, insanların yaşamlarını iyileştiren ve topluma fayda sağlayan sorumlu yollar ile işimizi büyötmeye çalışıyoruz. Yaptıklarımızı ve onları nasıl yaptığımızı sürekli olarak iyileştirmek için zorlayıcı hedefler belirler ve ölçeriz. *Kırmızı Kitap* bu hedeflerin geliştirilmesini ve bunları gerçekleştirme çabalarımızı yönlendiren etik çerçevedir.



Biz Kimiz



AMACIMIZ

Lilly, tüm dünyadaki insanların yaşamlarını iyileştiren ilaçlar yaratmak için, insana verilen değeri keşif ile birleştiriyor.



DEĞERLERİMİZ

Dürüstlük, Mükemmellik ve İnsana Saygı





Etik Temelimiz

Lilly'nin Dürüstlük, Mükemmellik ve İnsana Saygı değerleri, doğru olan şeyleri doğru sebeplerle yapmamız için bize ilham verir. *Kırmızı Kitap*, her gün ortaya koyduğumuz davranışa ilişkin beklentiyi belirler.

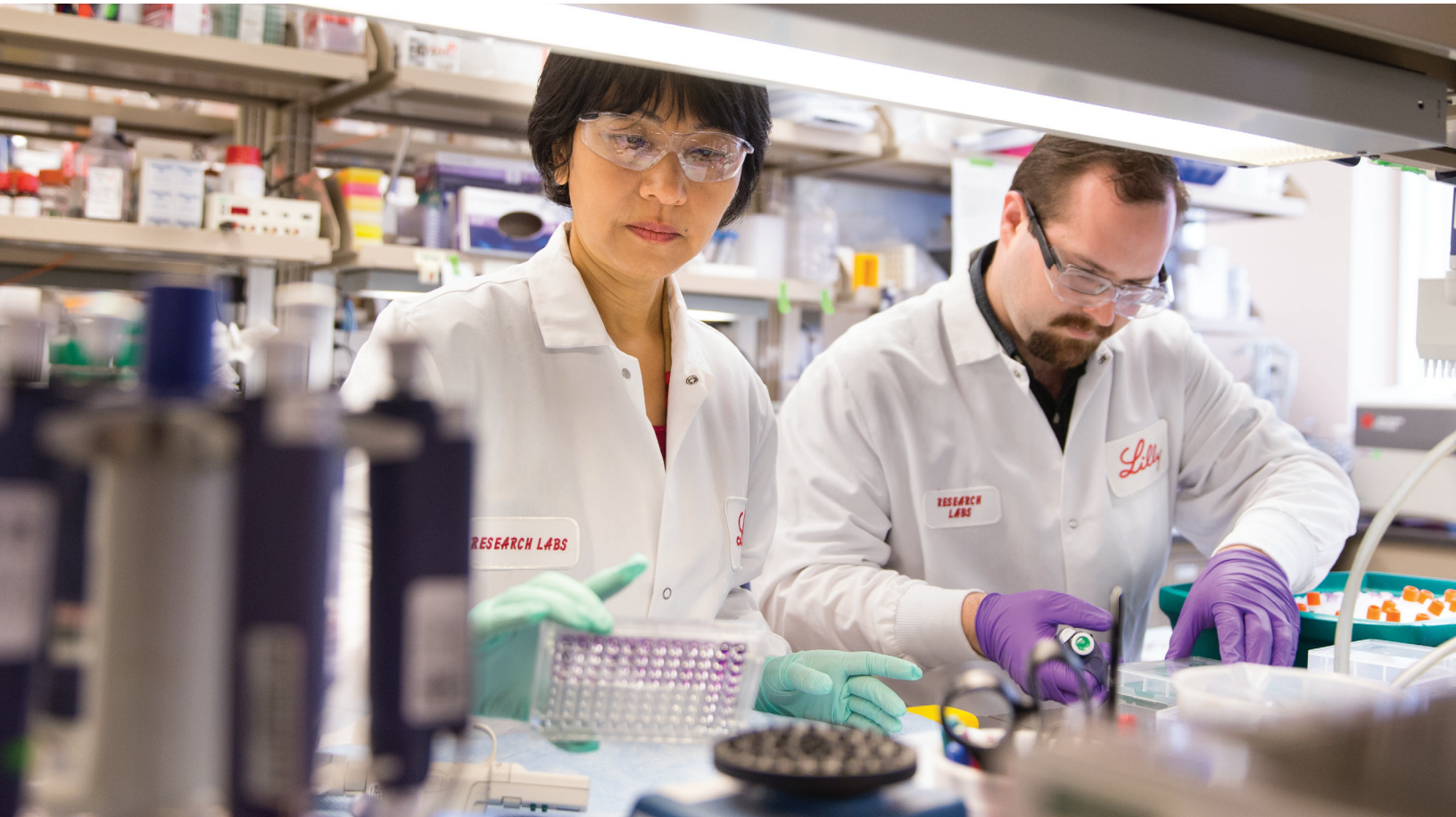
İşimizi düzenleyen yasaların, yönetmeliklerin, politikaların ve prosedürlerin sözünü ve özünü izleyerek yasal ve etik şekilde davranmaya bağlıyız. Lilly'ye, birbirimize ve hizmet ettiğimiz insanlara karşı sorumluluklarımızı biliyoruz. Karar alırken doğru muhakeme kullanırız ve yapılacak doğru şeyin ne olduğundan emin olmadığımız durumlarda yardım talep ederiz.

Gerek bir çalışan gerekse bir yönetici olarak her birimizin, dünyadaki tüm insanlar için yaşamı iyileştirmek konusundaki önemli rolümüzü asla hafife almayız.

Değerlerimizle Yönlendiriliriz

Temel değerlerimize bağlı kalırken, uyum sağlamanın, gelişmenin ve ilerlemenin önemini anlıyoruz: Dürüstlük, Mükemmellik ve İnsana Saygı. Rehberimiz olan bu standartlarla, en son tedavilere erişimi artırmak için sağlık sistemleri içinde ve genelinde işbirliği yapmanın etkili yollarını bulmaya devam edeceğiz.

Sosyal etkiye yaklaşımımız, ilaçlarımız ve bu ilaçlara mümkün olduğunca çok sayıda kişinin erişimini artırmaya bağlılığımız ile başlar. Diyabet ve kanser gibi kronik hastalıklardan modern zamanda eşi benzeri olmayan global bir salgına kadar, karmaşık global sağlık zorlukları için çözümün parçası olarak erişimimizi genişletmeyi sürdüreceğiz.



Sorumluluklarımız

- 1 Araştırma ve keşif yolunda ilerlememizde **kendimizi bilimsel mükemmelliğe adadık.**
- 2 İstihdam uygulamalarımızda adil oluruz ve **farklı geçmişlere, becerilere ve küresel bakış açlarına değer veririz.**
- 3 **Kaliteli ürünlerin güvenilir şekilde tedarik edilmesini** ve doğru ve eksiksiz ürün, güvenlik ve etkinlik bilgileri verilmesini sağlamaya çalışırız.
- 4 **Dürüst, şeffaf ve doğru bir şekilde iletişim kurarız.**
- 5 **İşi satın almayız** veya işi satın alıyormuş algısı yaratabilecek hiç bir şey yapmayız.
- 6 Güçlü şirket içi süreçler, denetimler ve muhasebe prensipleri oluşturarak ve bunlara uyarak **mali kayıtlarımızın doğruluğunu sağlarız.**
- 7 **Gizliliğe saygı duyarız** ve tüm kişisel bilgilerin etik şekilde yönetileceğini taahhüt ederiz.
- 8 Bilgi **varlıklarını uygun şekilde yönetir ve koruruz.**
- 9 Emniyetli **ve güvenli çalışma alanı sağlamak, insanları, varlıklarımızı ve içinde çalıştığımız toplulukları korumak** ve **işimizi çevreye karşı sorumluluklarımızı dikkate alarak yürütmek için çaba harcarız.**
- 10 Lilly'ye veya hizmet verdiğimiz kişilere **zarar verebilecek bir şey yaşadığımız, gözlemlediğimiz veya bundan makul olarak kuşku duyduğumuz zaman bunu dile getiririz.** Lilly'nin misillemeyi hoş görmediğini bilerek, endişelerimizi açık ve samimi şekilde paylaşıyoruz.

Doğru Muhakeme Kullanın

Bazı durumlarda, yapılacak doğru hareketi bilmek kolay değildir.

Ne yapılacağından emin olmadığınız zaman şu soruları göz önünde bulundurun:

- » Bu hareket Lilly'nin değerleri ve markası ile uyumlu mu?
- » Hangi şirket gerekliliklerinin geçerli olduğunu ve benden ne beklediğini biliyor muyum?
- » Müşteri kendisine samimi olarak özen gösterildiğini hissedecek mi, bize güvenebilecek mi ve bizimle olan etkileşimleri mümkün olduğunca kolay gerçekleşti mi?
- » Teklif ettiğim hareketlerin yasal olduklarını kesinlikle biliyor muyum ve yasanın, şirket politikalarının ve diğer şirket gerekliliklerinin sözü ve özü ile tutarlı mı?
- » Bu hareket müşterilerimizin, hissedarlarımızın, çalışanlarımızın ve diğer paydaşların çıkarlarını uygun biçimde göz önünde tutuyor mu?
- » İş arkadaşlarım veya ailem bu hareketten veya karardan sorumlu kişinin ben olduğumu bilse gurur duyar mıyım?

Belirsizlik durumlarında yöneticiniz, konunun uzmanları, İnsan Kaynakları, Etik ve Uyum veya Lilly Hukuk dahil olmak üzere Lilly kaynaklarından yardım alın.



**Tüm dünyadaki insanlar
bize güveniyor.**

Kırmızı Kitap İş Etiği Kuralları yıllık olarak incelenir ve uygun şekilde güncellenir. Lilly.com adresinden erişilebilen *Kırmızı Kitap İş Etiği Kurallarının* çevrim içi sürümü tüm önceki sürümlerin yerine geçer.