



Ethik- und Verhaltens- kodex

2026

Bial Keeping
life in mind



Compliance
bringt das Beste
in uns zum
Vorschein.



Inhaltsverzeichnis

Botschaft des Chief Executive Officer (CEO) 7

Unsere Mission und unsere Werte 8

Unser Kodex 11

 Wer muss unseren Kodex befolgen 13

 Pflichten der Mitarbeitenden 14

 Zusätzliche Pflichten der Führungskräfte 16

 Nichteinhaltung 17

Unser Engagement für die wissenschaftliche Gemeinschaft 20

 Unsere Forschungs-und Entwicklungsaktivitäten (F&E) 22

 Unsere Produkte 24

 Professionelle Interaktionen mit der Gesundheitsgemeinschaft 26

Unser Engagement für unsere Mitarbeitenden 29

 Inklusion und Vielfalt 30

 Mobbing und Belästigung 33

 Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden 34

 Schulung 35

Unser Engagement für verantwortungsvolles Wirtschaften 36

 Verbot von Bestechung und Korruption 38

 Interessenkonflikte 39

 Wettbewerbsrecht 40

 Vertraulichkeit und geistiges Eigentum 41

 Nutzung von sozialen Medien und digitalen Lösungen 43

 Schutz von Vermögenswerten 44

 Datenschutz und Schutz personenbezogener Daten 45

 Integrität von Informationen 46

Unser Engagement für die Gesellschaft 48

 Politische Beiträge 50

 Soziale Verantwortung 51

 Engagement in unseren Gemeinschaften und Nachhaltigkeit 52

 Nachhaltigkeit 53

 Geschäftskontinuität 54

Speak-Up-Kanal 57

Zusätzliche Informationen 60

Glossar 61

Botschaft an die Zukunft.

Bei Bial sind wir Partner fürs Leben (Partners in life)

Bei Bial sind wir Partner fürs Leben.

Wir streben wissenschaftliche Exzellenz an, insbesondere in den Bereichen Neurowissenschaften und seltene Erkrankungen, und stellen transformative Arzneimittel bereit, die das Leben der Patientinnen und Patienten stärken.

Im Laufe unserer Geschichte sind wir gewachsen, haben uns weiterentwickelt und sind global expandiert. Was sich nie geändert hat, sind die Prinzipien von Ethik, Integrität und Verantwortung, die definieren, wer wir sind und wie wir arbeiten. Diese Prinzipien bilden das Fundament unserer Kultur und die Quelle des Vertrauens, das wir aufbauen – bei Patientinnen und Patienten, Fachkräften im Gesundheitswesen und der Gesellschaft.

Dieser Ethik- und Verhaltenskodex erinnert uns nicht nur an die ethischen Grundsätze, die Bial leiten, sondern inspiriert auch die Art und Weise, wie wir in jeder Interaktion handeln, schützt unseren Ruf und stärkt unsere Rolle als vertrauenswürdiges und verantwortungsbewusstes Unternehmen.

Ich bin stolz darauf, ein Unternehmen zu führen, das konsequent starke ethische Geschäftspraktiken einhält und seine Teams befähigt, stets das Richtige zu tun. Ich lade jede und jeden von Ihnen ein, diesen Kodex sorgfältig zu lesen und ihn als täglichen Kompass zu nutzen.

Das Ansehen, die Stärke und der Erfolg von Bial hängen von uns allen ab. Indem wir unsere Werte leben und mit Integrität handeln, werden wir weiterhin weltweit einen positiven Unterschied im Leben der Menschen durch unsere Wissenschaft und unsere Medikamente bewirken.

António Portela

Unsere Mission und unsere Werte

Unser Zweck

Partner fürs Leben zu sein: die Wissenschaft voranzubringen und jedes Leben zu verändern, das wir berühren.

Unsere Mission

Wissenschaftliche Exzellenz anzustreben, hauptsächlich in den Bereichen Neurowissenschaften und seltene Erkrankungen, und transformative Arzneimittel bereitzustellen, die das Leben der Patientinnen und Patienten stärken.

Unsere Werte

„Bialer“ ist unser Familienname. Er steht für ein starkes Gefühl der Zugehörigkeit, des Stolzes und der Teamarbeit. Wir sind ein vereintes Team, das sich der Innovation verschrieben hat und sich auf den Menschen und die Gesundheit konzentriert, wobei wir in allen Bereichen ständig nach Spitzenleistungen streben.

Partner fürs Leben zu sein:
die Wissenschaft
voranzubringen,
jedes Leben zu verändern,
das wir berühren.

B

BELONGING | ZUGEHÖRIGKEIT

Wir fördern ein Gefühl der Zugehörigkeit und des Stolzes als Team.

I

INNOVATION

Wir denken vorausschauend und sind offen für mutige Ideen.

A

AGILITY | AGILITÄT

Wir begrüßen Veränderungen und stellen uns neuen Herausforderungen.

L

LIFE-ORIENTED | LEBENSORIENTIERT

Patient*nnen stehen bei uns an erster Stelle und wir leisten einen Beitrag zu einer nachhaltigeren und gerechteren Welt.

E

EXCELLENCE | EXZELLENZ

Wir gehen einen Schritt weiter als Andere in unserer Kultur der Höchstleistungen und der besten Produktqualität.

R

RESPECT | RESPEKT

Wir leben universelle Werte, indem wir ein integratives, vielfältiges und integritätsorientiertes Umfeld schaffen.



Die Werte
die uns leiten,
spiegeln unsere
Identität wider.

Unser Kodex

Den richtigen
Weg gehen.



Der Ethik- und Verhaltenskodex („Kodex“) ist unser öffentliches Bekenntnis, Geschäfte auf die richtige Weise zu tätigen, indem wir ehrlich, fair und mit hohen Integritätsstandards handeln.

Integrität ist wesentlich, um unsere Mission zu erfüllen, Patientinnen und Patienten zu dienen, Vertrauen bei allen Anspruchsgruppen aufzubauen und zu bewahren, Bial, unsere Mitarbeitenden, Führungskräfte und andere, mit denen wir zusammenarbeiten, zu schützen und unseren Ruf zu bewahren.

Unser Kodex dient als wertvolle Ressource, die uns bei ethischen Entscheidungen unterstützt. Da es nicht möglich ist, jede denkbare Situation abzudecken, verlassen wir uns auf Ihr Urteilsvermögen und darauf, dass Sie sich äußern, wenn Sie Fragen oder Bedenken haben.

Da wir global tätig sind, kann es vorkommen, dass lokale Gesetze oder Vorschriften mit unserem Kodex in Konflikt stehen oder davon abweichen. In solchen Fällen ist der strengere Standard maßgeblich.

Wer muss unseren Kodex befolgen

Unser Kodex gilt für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte der Bial-Gruppe, unabhängig von ihrem Standort. Wir erwarten außerdem, dass Dienstleister, die befugt sind, für oder im Namen von Bial zu handeln, in Übereinstimmung mit dem Kodex handeln.

Pflichten der Mitarbeitenden

- Die Informationen in unserem Kodex lesen, verstehen und befolgen.
- Auf ethische, angemessene und mit den geltenden Gesetzen, Verfahren und ethischen Standards übereinstimmende Weise handeln, die für Ihre Rolle, Ihr Geschäft und Ihre Region relevant sind.
- Sich zu Wort melden, wenn Sie von möglichen Verstößen gegen Gesetze, Vorschriften, unseren Kodex oder andere Richtlinien von Bial Kenntnis erlangen. Weitere Informationen zur Meldung finden Sie im Abschnitt „Speak-Up“.

Ethisch,
angemessen
und konsistent
handeln



Zusätzliche Pflichten der Führungskräfte

- Mit gutem Beispiel vorangehen und als Vorbild für ethisches Verhalten agieren.
- Ihrem Team helfen, die Inhalte unseres Kodex sowie andere für ihre Rolle relevante Bial-Richtlinien zu verstehen.
- Eine Kultur fördern, in der ethisches Verhalten anerkannt und geschätzt wird und Compliance als grundlegende Anforderung gilt.
- Ihr Team ermutigen, Fragen zu stellen und sich zu äußern, und sicherstellen, dass niemand dafür Vergeltungsmaßnahmen erfährt.
- Den Kodex konsequent durchsetzen.



Nichteinhaltung

Die Nichteinhaltung des Kodex kann zu Haftung und/oder erheblichem Reputationsschaden für Bial führen und unterliegt angemessenen Maßnahmen, einschließlich disziplinarischer Maßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Ein Verstoß gegen den Kodex kann auch strafrechtliche Konsequenzen haben. Korruptionshandlungen und damit zusammenhängende Straftaten können Straftatbestände wie Korruption, unrechtmäßige Annahme und Gewährung von Vorteilen, Veruntreuung, wirtschaftliche Beteiligung an Geschäften, Erpressung, Machtmissbrauch, Amtsmissbrauch, Einflussnahme und Geldwäsche oder Betrug bei der Erlangung oder Zweckentfremdung von Subventionen, Zuschüssen oder Krediten darstellen. Diese Handlungen können zu Freiheitsstrafen und/oder Geldbußen führen.



Den
richtigen
Weg
gehen

Eine gesündere Welt
aufbauen, eine Welt, die
für alle besser ist.

Unser **Engagement** für die wissenschaftliche Gemeinschaft

Wir investieren in Qualität,
Innovation und Exzellenz
in der wissenschaftlichen
Forschung.



Unsere **Forschungs-**und Entwicklungsaktivitäten (F&E)

In Anerkennung unseres Engagements für Forschung, Entwicklung und Innovation sind wir assoziiertes Mitglied der European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA) und verpflichten uns, alle Richtlinien und Vorschriften in allen F&E-Aktivitäten einzuhalten, ebenso wie alle relevanten aktuellen Leitlinien der International Conference on Harmonisation (ICH) sowie allgemein alle Gesetze, Verfahren und ethischen Standards in Bezug auf Forschung, Entwicklung und Innovation.

Alle von uns gesponserten Studien sowie sämtliche unterstützenden Aktivitäten werden unter strikter Einhaltung der Gesetze, Verfahren und ethischen Standards durchgeführt, einschließlich aller relevanten internationalen Industriestandards.

Unsere klinischen Forschungsaktivitäten werden so konzipiert, durchgeführt und überwacht, dass der Schutz und die Privatsphäre der Studienteilnehmenden sowie die Integrität der Forschungsdaten gewährleistet sind, in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Verfahren und ethischen Standards.

Wir stellen sicher, dass dieselben Grundsätze beachtet und eingehalten

werden, wenn wir die Durchführung einer klinischen Studie ganz oder teilweise an eine Auftragsforschungsorganisation auslagern.

Informierte und ausdrückliche Einwilligung, Risiko-/Nutzen-Abwägung, Qualifikation der Studienteammitglieder und Auswahl der Studienteilnehmenden entsprechen allen CIOMS- und ICH-Leitlinien und stehen im Einklang mit den in der Deklaration von Helsinki festgelegten Prinzipien sowie mit sämtlichen Gesetzen, Verfahren und ethischen Standards, insbesondere in Bezug auf Datenschutz und Schutz personenbezogener Daten.

Unsere Produkte

Wir entwickeln, produzieren, bewerben, vertreiben und vermarkten qualitativ hochwertige Produkte mit Fokus auf Gesundheit, Sicherheit und Lebensqualität der Patientinnen und Patienten.

Diese Verpflichtungen werden durch die Einhaltung der folgenden Grundsätze erfüllt:

- Einhaltung aller Standards, Vorschriften und technischen Anforderungen, die auf unsere Herstellungstätigkeiten anwendbar sind;
- Aufrechterhaltung einer Organisationsstruktur, die höchste Qualitätsstandards sowie den Schutz der Umwelt sowie der Gesundheit und Sicherheit gewährleistet;
- Kontinuierliche Prüfung und Verbesserung der Leistungsfähigkeit des Systems.

Einhaltung aller Standards, Vorschriften und technischen Anforderungen, die auf unsere Herstellungstätigkeiten anwendbar sind.

Professionelle Interaktionen mit der Gesundheitsgemeinschaft

Wir arbeiten mit Angehörigen der Gesundheitsberufe, Gesundheitseinrichtungen, Patientenorganisationen und anderen Akteuren der Gesundheitsgemeinschaft aus den richtigen Gründen, transparent und ethisch.

Wir halten alle Gesetze, Verfahren und ethischen Standards zur Förderung von Arzneimitteln ein.

Wir stellen außerdem sicher, dass wir stets einen klaren, legitimen und angemessenen Geschäftszweck für alle unsere Interaktionen haben.

Wir bewerben unsere Produkte nur für Anwendungen, die von den Behörden genehmigt wurden, in wahrheitsgemäßer, genauer, nicht irreführender, fairer, ausgewogener Weise und in Übereinstimmung mit der genehmigten Produktkennzeichnung. Jegliche Off-Label-Bewerbung ist verboten.

Wir gewähren nichts von Wert, um eine Entscheidung zur Genehmigung, Erstattung, Verschreibung, zum Kauf oder zur Empfehlung eines Produkts von Bial unzulässig zu beeinflussen.

Wir bekennen uns zu den Prinzipien der Transparenz, wie sie von der EFPIA sowie von nationalen und internationalen Regierungen und Aufsichtsbehörden vereinbart wurden.

Wir erfüllen alle Berichts- und Offenlegungspflichten entweder auf der Website der Aufsichtsbehörden oder auf der eigenen Website von Bial.



Kultur der Ethik und Integrität.



Unser **Engagement** für unsere Mitarbeitenden

Strenge,
Verantwortung
und Teamarbeit

Wir setzen uns dafür ein, den Ruf von Bial als fairer, vielfältiger und gerechter Arbeitgeber zu stärken und berufliche Entwicklungs- und Lernmöglichkeiten in einem sicheren und inklusiven Arbeitsumfeld zu bieten.

Inklusion und Vielfalt

Im Einklang mit unseren grundlegenden Werten verpflichten wir uns zur Achtung der universellen Werte und Rechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und anderen internationalen Übereinkommen und Verträgen verankert sind, die den Respekt vor Würde und Menschenrechten gewährleisten.

Wir schätzen und fördern ein positives und inklusives Arbeitsumfeld, das alle Regeln einhält, um ungleiche oder ungerechte Behandlung, Belästigung, Diskriminierung oder anderes unprofessionelles und respektloses Verhalten zu vermeiden.

Unser Verhalten basiert auf Verantwortung, Strenge und Respekt für die Würde und Rechte aller Personen.

Es liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen von uns, Nichtdiskriminierung auf der Grundlage persönlicher Merkmale sicherzustellen, einschließlich sozialem Status, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Alter,

Staatsangehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung, Familienstand, politischer Meinung, Behinderung oder Beeinträchtigung.

Entscheidungen über unsere Führungskräfte und Mitarbeitenden basieren auf Kompetenz, Leistung und ethischem Verhalten am Arbeitsplatz.





Mobbing und Belästigung

Wir verbieten strikt jede Form von Mobbing oder Belästigung im Arbeitsumfeld.

Wir verbieten strikt jede Form von Mobbing oder Belästigung im Arbeitsumfeld.

Belästigung umfasst jede Form von Verhalten mit dem Ziel, eine Person zu stören, zu beleidigen oder in Verlegenheit zu bringen, ihre Würde zu beeinträchtigen und ein einschüchterndes, feindliches, erniedrigendes, demütigendes oder instabiles Umfeld zu schaffen.

Wir ermutigen alle Führungskräfte und Mitarbeitenden, solche Situationen (oder Verdachtsfälle) unverzüglich über den Human-Resources-Kanal der Speak-Up-Plattform zu melden.

Bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten müssen alle Führungskräfte und Mitarbeitenden ehrlich, teamorientiert und respektvoll handeln.

Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden

Wir verpflichten uns, ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld bereitzustellen, um die Gesundheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeitenden, Dritter, Geschäftspartner und Besucher zu schützen.

Technische Audits der Einrichtungen werden durchgeführt, um die Sicherheitsbedingungen der Arbeitsplätze zu überprüfen (Arbeitsmittel, Umgebung, PSA, Brandschutzausrüstung, Exposition gegenüber chemischen, biologischen und physikalischen Stoffen) und die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben zu verifizieren.

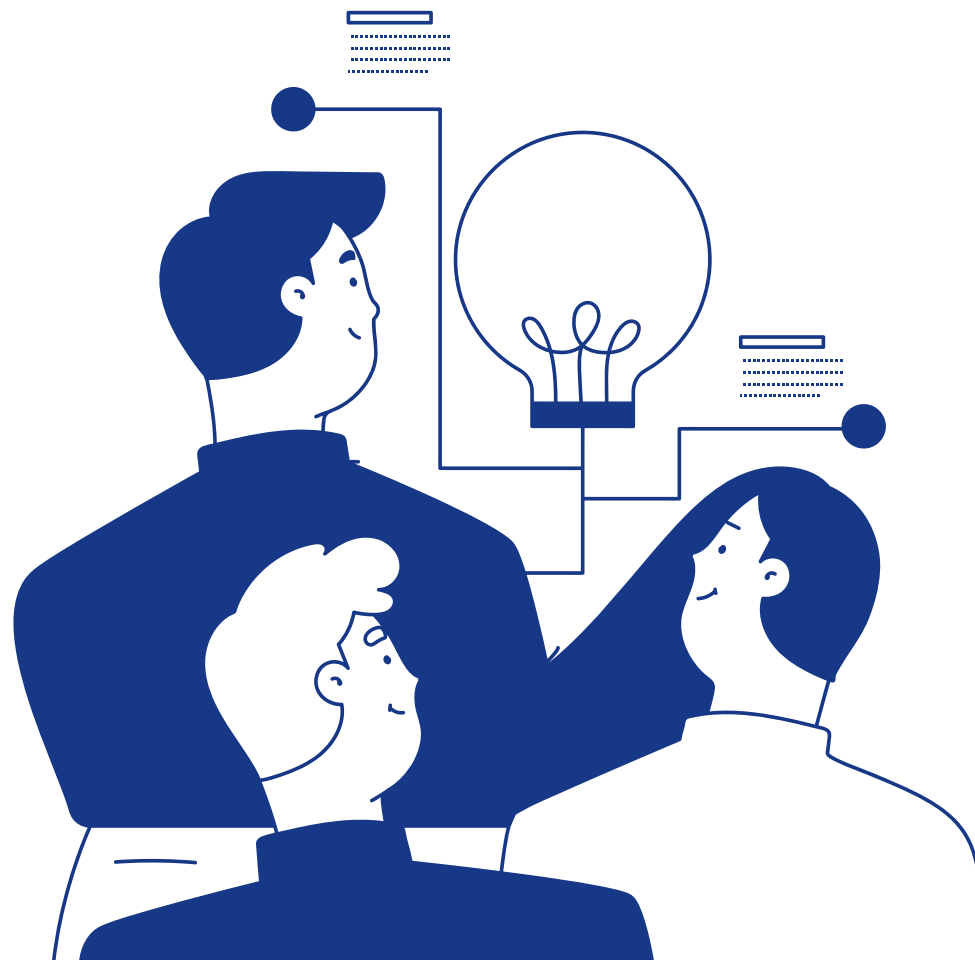
Schulung

Wir verpflichten uns, die Kompetenzen jedes Einzelnen als Grundlage für berufliches Wachstum und Karriereentwicklung zu fördern. Wir streben an, Initiative, Teamarbeit und Wissensaustausch zu belohnen.



Unser **Engagement** für verantwortungsvolles Wirtschaften

Integrität und hohe
ethische Standards.



In Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern verpflichten wir uns, mit den höchsten ethischen Standards, Integrität und Transparenz zu handeln, sowohl während des Auswahl- und Verhandlungsprozesses als auch während der Umsetzung des Vertrags.

Wir wählen jene Partner aus, die am besten mit unseren Geschäftszielen und den Bedürfnissen unserer Gemeinschaft übereinstimmen. Wir streben danach sicherzustellen, dass die Geschäftspartner während der gesamten Geschäftsbeziehung dieselben Standards in Bezug auf Ethik, Integrität und Transparenz einhalten.



Verbot von Bestechung und Korruption

Bestechung und Korruption widersprechen unseren grundlegenden Werten; sie sind unethisch und tragen zur Ungleichheit bei.

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeder Form von Bestechungs- und Korruptionspraktiken. Im Rahmen unseres Engagements für Integrität und hohe ethische Standards bei der Durchführung unserer Geschäftstätigkeiten geben, bieten oder versprechen wir nichts von Wert und nehmen auch nichts von Wert an, weder direkt noch indirekt über Dritte, mit der Absicht, einen unzulässigen geschäftlichen Vorteil für Bial zu erlangen. Es spielt keine Rolle, ob Sie private Mittel oder Mittel von Bial verwenden, um eine Bestechung zu zahlen oder einen unzulässigen Vorteil zu erlangen, direkt oder über Dritte. Alle diese Handlungen verstoßen gegen diesen Kodex.

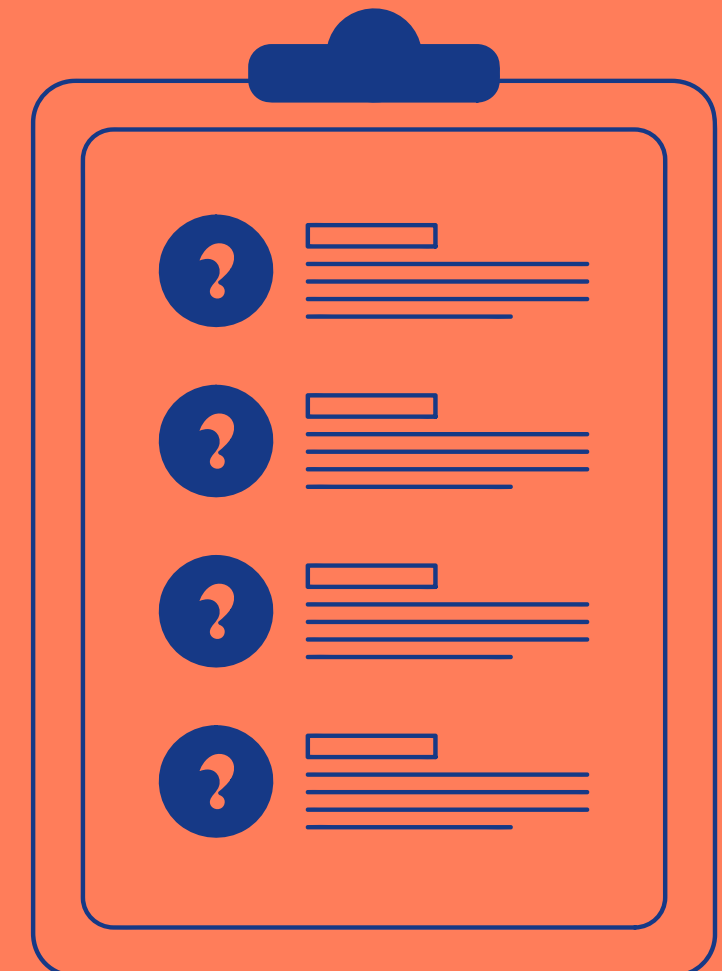
Wir verbieten Beschleunigungszahlungen. Dabei handelt es sich um kleine inoffizielle Zahlungen an niedrig rangige Beamte, um routinemäßige Verwaltungsprozesse zu beschleunigen oder zu erlangen. Geschenke, Bewirtung oder Unterhaltung müssen sorgfältig gemäß den Gesetzen, Verfahren und ethischen Standards geprüft werden. Bevor Sie etwas anbieten oder annehmen, stellen Sie sicher, dass dies mit unseren Richtlinien im Einklang steht.

Interessenkonflikte

Wir alle haben die Pflicht, im besten Interesse von Bial zu handeln.

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn Ihre Loyalitäten oder Handlungen zwischen den Interessen von Bial und denen einer anderen Partei, einschließlich Ihrer eigenen Interessen, geteilt sind.

Es ist wesentlich, jede Situation oder jedes Interesse zu vermeiden, das unser Urteilsvermögen oder unsere Verantwortlichkeiten gegenüber Bial beeinträchtigen könnte oder von anderen als beeinträchtigend wahrgenommen werden könnte. Wir sind verpflichtet, jede Situation offenzulegen, die einen Interessenkonflikt oder auch nur den Anschein eines solchen schaffen könnte, gemäß unseren Verfahren.



Wettbewerbsrecht

Wir konkurrieren fair und engagiert unter Einhaltung aller Wettbewerbs-gesetze und -vorschriften.

Wir halten die Wettbewerbs (oder Kartell-)gesetze ein, die den Wettbewerb schützen, indem sie Geschäftspraktiken verbieten, die darauf abzielen oder zur Folge haben, den Wettbewerb zu verhindern, einzuschränken oder zu verfälschen (z. B. Preisabsprachen oder Markt- bzw. Kundenzuteilungen).

Wir sind verpflichtet, die Wettbewerbsgesetze strikt einzuhalten, und da diese von Land zu Land variieren und besonders komplex sind, ist es unerlässlich, den Rechtsbereich zu konsultieren, wenn unsere Geschäftstätigkeiten solchen Gesetzen unterliegen könnten.

Ein Verstoß gegen die Wettbewerbsgesetze kann für Bial zu verwaltungs-, straf- und zivilrechtlichen Sanktionen führen sowie zu erheblichen Störungen des Geschäftsbetriebs und Schäden für den Ruf von Bial.



Vertraulichkeit und geistiges Eigentum

Vertrauliche Informationen sind ein wesentlicher und wertvoller Vermögenswert von Bial und umfassen unter anderem Know-how, Geschäftsgeheimnisse sowie Forschungs, Entwicklungs und technische, kommerzielle, regulatorische, rechtliche, finanzielle, vertragliche oder unternehmensbezogene Informationen.

Wir alle müssen mit den vertraulichen Informationen von Bial sorgfältig umgehen, um die Interessen und Vermögenswerte von Bial zu schützen. Vertrauliche Informationen von Bial dürfen daher nur an Dritte weitergegeben werden, die einen aktuellen und legitimen geschäftlichen Bedarf haben, diese zu kennen, und nachdem angemessene Maßnahmen zum Schutz der Informationen ergriffen wurden, einschließlich, aber nicht beschränkt auf, den Abschluss einer Vertraulichkeitsvereinbarung. Wir müssen uns außerdem bewusst sein, dass diese Vertraulichkeitsverpflichtungen Teil unseres Arbeitsvertrags sind und auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fortbestehen.

Es liegt in unserer Verantwortung, die Vermögenswerte und das geistige Eigentum von Bial bestmöglich zu identifizieren, zu erhalten und zu schützen. Geistiges Eigentum ist ein Grundpfeiler des Geschäfts von Bial, da es nachhaltige Investitionen in Forschung und Entwicklung ermöglicht und unser Engagement für die Entdeckung und Entwicklung innovativer Arzneimittel unterstützt.

Jeder Verlust, Diebstahl oder unsachgemäße Nutzung dieser Vermögenswerte kann erheblichen Schaden und finanzielle Verluste für Bial verursachen und ist daher unverzüglich dem Senior Vice President, General Counsel (Recht & Geistiges Eigentum), zu melden.

Wir respektieren auch vertrauliche Informationen, die Bial von Dritten offengelegt werden, und ergreifen geeignete Maßnahmen zu deren Schutz.

Nutzung von sozialen Medien und digitalen Lösungen

Wir verpflichten uns,
soziale Medien und digitale
Lösungen auf ethische und
verantwortungsvolle Weise zu
nutzen und dabei die in diesem
Kodex festgelegten Grundsätze
einzuhalten.

Wir nutzen soziale Medien niemals zur
unzulässigen Bewerbung von Produkten
von Bial.
Für geschäftsbezogene Kommunikation
verwenden wir ausschließlich von Bial
genehmigte digitale Lösungen.



Schutz von Vermögenswerten

Im Rahmen unserer Arbeit erhalten wir häufig Zugang zu nicht öffentlichen Informationen über aktuelle, frühere oder potenzielle Geschäftspartner.

Diese als „Insiderinformationen“ bezeichneten Informationen könnten Investitionsentscheidungen über den Kauf oder Verkauf von Beteiligungen an diesen Partnern erheblich beeinflussen. Es ist entscheidend zu verstehen, dass die Nutzung von Insiderinformationen sowie der Kauf oder Verkauf von Beteiligungen an Geschäftspartnern strikt untersagt ist.



Datenschutz und Schutz personenbezogener Daten

Bei Bial erkennen wir den Schutz der Privatsphäre als grundlegendes Menschenrecht an.

Wir verpflichten uns, personenbezogene Daten durch die Umsetzung robuster Maßnahmen zu schützen, die von Transparenz, Verantwortung und Respekt vor der individuellen Autonomie geleitet sind. Wir verpflichten uns, personenbezogene Daten nur für legitime Zwecke zu erheben, zu nutzen und zu verarbeiten, mit ausdrücklicher Einwilligung, sofern erforderlich, und unsere Datenschutzpraktiken kontinuierlich weiterzuentwickeln, um uns an technologische und regulatorische Entwicklungen anzupassen.

Integrität von Informationen

Genauere Geschäftsaufzeichnungen sind für unsere Geschäftstätigkeit unerlässlich.

Wir alle tragen die Verantwortung, ehrlich und transparent über unsere Tätigkeiten und Leistungen zu berichten. Geschäftspartner, Aufsichtsbehörden und die Öffentlichkeit sind auf genaue, transparente und vollständige Offenlegungen und Geschäftsaufzeichnungen angewiesen.



Vollständig,
Transparent,
Sorgfältig.

Unser Engagement für die Gesellschaft

Respekt vor den
universellen Werten;
das Leben im Blick
behalten.



Politische Beiträge

Wir verpflichten uns, keine politischen Beiträge zu leisten, und stellen sicher, dass wir unsere Tätigkeit transparent und unabhängig in Bezug auf politische Fragestellungen ausüben und uns auf unsere Mission und Werte konzentrieren.



Soziale Verantwortung

Wir streben danach, eine gesündere Welt zu schaffen, eine Welt, die für alle besser ist.

Daher interagieren wir mit vielen anderen Organisationen und Institutionen, die wie wir zur nachhaltigen Entwicklung des Planeten und zum Aufbau einer gerechteren und verantwortungsvolleren Gesellschaft beitragen möchten.

Wir sind Mitglied der Initiative der Vereinten Nationen Global Compact. Dabei handelt es sich um eine internationale Initiative zur Förderung des nachhaltigen Fortschritts der Weltwirtschaft, die Unternehmen, Regierungen und die Zivilgesellschaft vereint.

Wir sind außerdem Unterzeichner der Initiative „Caring for Climate“, einer Erklärung der Mitgliedsunternehmen des Global Compact, die Lösungen für die klimatischen Probleme anstreben, die den Planeten betreffen.

Engagement in unseren Gemeinschaften und Nachhaltigkeit

Wir gehen Partnerschaften ein und leisten Beiträge oder finanzielle Unterstützung an Organisationen, die Gesundheitsversorgung, medizinische Ausbildung, Forschung oder andere humanitäre und soziale Anliegen unterstützen, die Patientinnen und Patienten, Menschen und Gemeinschaften zugutekommen.

Wir bieten oder gewähren niemals Beiträge, um Empfänger unzulässig zu beeinflussen oder deren Unabhängigkeit zu untergraben.



Nachhaltigkeit

Wir integrieren Nachhaltigkeit zunehmend konsequent in alle Bereiche der Organisation – von der Forschung bis zur Herstellung, vom Lieferantenmanagement bis zum gesellschaftlichen Engagement – und bekräftigen eine grundlegende Überzeugung: Fortschritt entsteht durch Zusammenarbeit.

Unser Zweck, Partner fürs Leben zu sein, spiegelt diese Vision wider. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden, Partnern, Gemeinschaften und vor allem mit den Patientinnen und Patienten werden wir weiterhin ein verantwortungsvolles Wachstumsmodell aufbauen, das auf die Schaffung nachhaltigen Wertes für Gesellschaft und Planet ausgerichtet ist.

Geschäftskontinuität

Wir verpflichten uns, alles in unserer Macht Stehende zu tun, um eine kontinuierliche Versorgung mit wesentlichen Produkten und Dienstleistungen sicherzustellen sowie die kritischsten Prozesse so schnell wie möglich wiederherzustellen.

Wir sind der Ansicht, dass Geschäftskontinuität für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung unerlässlich ist und für Patientinnen und Patienten, Führungskräfte, Mitarbeitende und andere Anspruchsgruppen von entscheidender Bedeutung ist.

Wir verfügen über einen Kontinuitätsplan für den Umgang mit Notfällen oder erheblichen Geschäftsunterbrechungen.

Fokussiert auf
Gesundheit, Sicherheit
und Lebensqualität
der Patientinnen und
Patienten.





Speak-Up-Kanal

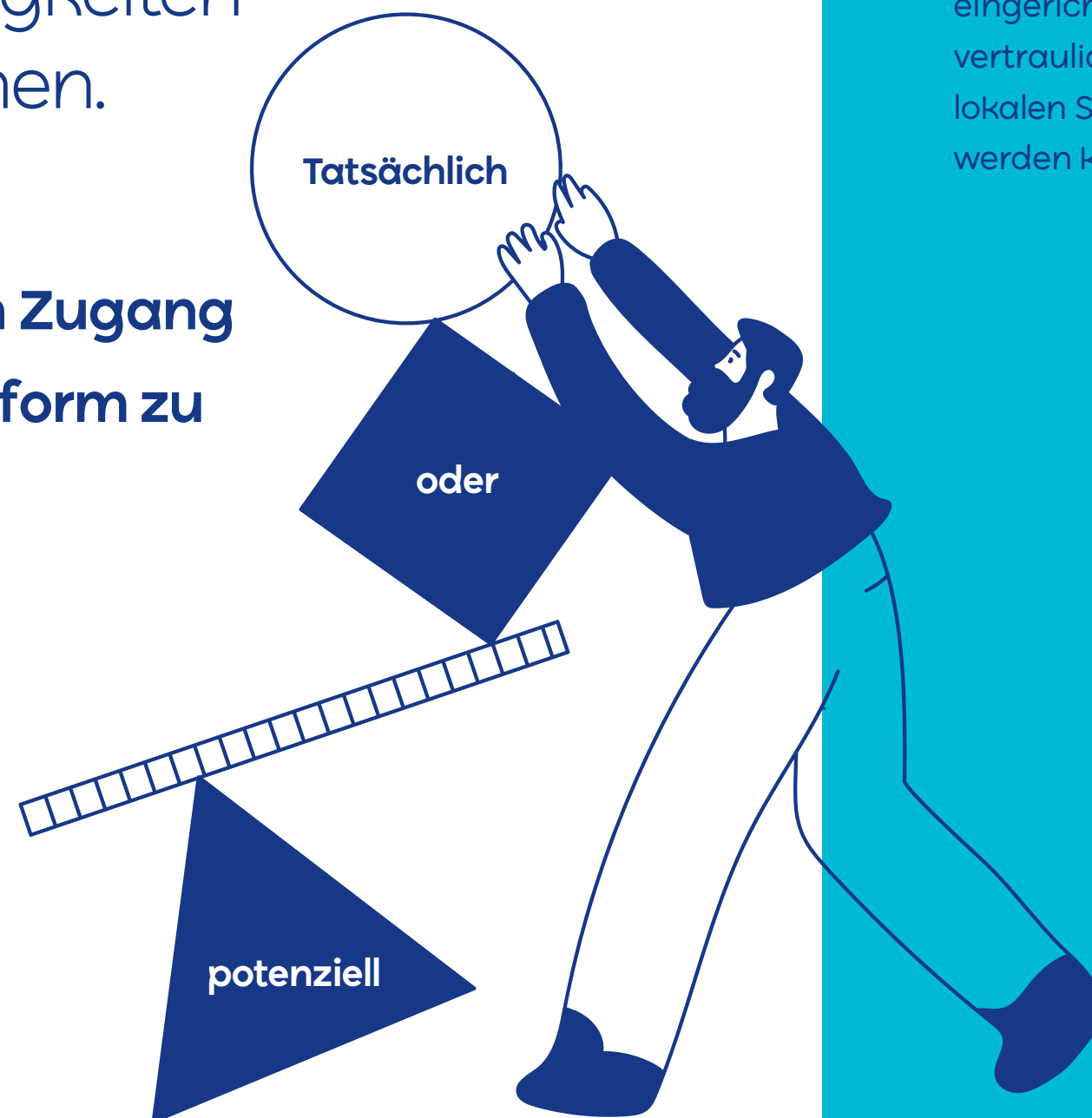
Wir alle tragen die Verantwortung, uns zu äußern, wenn wir von **tatsächlichen oder potenziellen** Unregelmäßigkeiten oder Verstößen gegen unseren Kodex, Richtlinien oder Verfahren Kenntnis erlangen.

Wir verfolgen eine Politik der offenen Tür und fördern eine Kultur des Vertrauens, der Transparenz und der Integrität. Ein Teil des Aufbaus einer Vertrauenskultur besteht darin, ethische oder Compliance-Bedenken anzusprechen, damit wir mögliche Probleme angehen können. Indem Sie sich äußern, tun Sie das Richtige und tragen zu einer ethischen Kultur bei Bial bei. Wenn Sie unsicher sind, wie unsere Standards oder Werte in einer bestimmten Situation anzuwenden sind, oder wenn Sie einen möglichen Verstoß gegen den Kodex vermuten, sind Sie dafür verantwortlich, dies über unseren Speak-Up-Kanal zu melden.

Speak-Up-Kanal

Wie Sie tatsächliche oder potenzielle Unregelmäßigkeiten melden können.

Hier klicken, um Zugang zu unserer Plattform zu erhalten.



Bial hat einen Speak-Up-Kanal mit zwei unabhängigen Meldewegen – **Compliance und Human Resources** – eingerichtet, über den Anliegen vertraulich und online sowie in lokalen Sprachen gemeldet werden können.

Anonyme Meldungen sind zulässig. Alle Meldungen werden zeitnah und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Richtlinien von Bial untersucht. Wir garantieren vollständige Vertraulichkeit in Bezug auf alle eingegangenen Meldungen und die damit verbundenen Untersuchungen. Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben und/oder auf angemessener Grundlage Bedenken melden oder bei einer Untersuchung mitwirken, sind strikt untersagt. Jede derartige Vergeltungsmaßnahme wird als Verstoß gegen diesen Kodex behandelt.

Zusätzliche Informationen

Dieser Kodex gibt keine Antwort darauf, wie in jeder Situation zu handeln ist, legt jedoch die Werte und Prinzipien fest, die Sie in Ihrer täglichen Arbeit leiten müssen.

Er enthält außerdem Informationen darüber, wie Sie weitere Orientierung erhalten, Fragen stellen und Bedenken äußern können. Es liegt in unserer Verantwortung, diesen Kodex vollständig zu verstehen und die hierin festgelegten Standards einzuhalten. Wenn Sie Klärungsbedarf haben, wenden Sie sich an Ihre Führungskraft, gegebenenfalls an Ihren lokalen Compliance-Spezialisten oder an den Compliance Officer der Bial-Gruppe. Dieser Kodex ist auf der Website von Bial und in unserem Intranet verfügbar.

Für weitere Informationen kontaktieren Sie uns bitte über unsere Website: www.bial.com



Glossar

Begriff	Definition
Compliance	Bezieht sich auf die Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften, internen Richtlinien, Verhaltenskodizes und ethischen Standards, die die Aktivitäten einer Organisation regeln. Sie umfasst die Systeme, Prozesse und Verhaltensweisen, die implementiert werden, um sicherzustellen, dass das Unternehmen und seine Mitarbeitenden rechtmäßig, verantwortungsvoll und mit Integrität handeln und dadurch rechtliche, finanzielle und Reputationsrisiken reduzieren.
Mitarbeitende	Alle Personen, die in einem Beschäftigungsverhältnis mit Bial stehen, einschließlich Zeitarbeitskräfte.
Gesetze, Verfahren und ethische Standards	Alle Gesetze, Richtlinien, Vorschriften, Standards oder Regeln – national, international oder regional –, Verbandskodizes, Richtlinien, Verfahren sowie ethische und deontologische Standards, die für unsere Tätigkeiten an allen Standorten gelten, an denen wir tätig sind.
Führungskräfte	Mitglieder der Unternehmensorgane, Führungskräfte und Manager.
Dienstleister	Personen, die für oder im Namen von Bial arbeiten und keine Mitarbeitenden sind, unabhängig von ihrem Standort und der Art ihrer Tätigkeit. Dazu gehören Auftragnehmer, Berater und Zeitarbeitskräfte.

Den

richtigen

Weg gehen

Bei Bial sind wir davon überzeugt, dass ethische Geschäftspraktiken die Grundlage für Vertrauen, Nachhaltigkeit und langfristigen Erfolg sind.

Unser Kodex verkörpert unser unerschütterliches Engagement für Integrität, Fairness und Verantwortung in allem, was wir tun.

Bial Keeping
life in mind

A large, abstract graphic composed of several overlapping, curved shapes in various shades of blue, ranging from a deep navy to a bright cyan. The shapes are fluid and organic, creating a sense of movement and depth. They are set against a solid dark blue background.

Bial

Keeping
life in mind