



Codice di Etica e di Condotta

2026

Bial Keeping
life in mind



La compliance
porta alla luce il
meglio di noi.



índice

Messaggio del Chief Executive Officer (CEO) 7

La nostra missione e i nostri valori 8

Il Nostro Codice 11

 Chi Deve Seguire il Nostro Codice 13

 Responsabilità dei Collaboratori 14

 Responsabilità Aggiuntive dei Dirigenti 16

 Non Conformità 17

Il Nostro Impegno verso la Comunità Scientifica 20

 La nostra attività di ricerca e sviluppo (R&S) 22

 I Nostri Prodotti 24

 Interazioni Professionali con la Comunità della Salute 26

Il Nostro Impegno verso le Nostre Persone 29

 Inclusione e Diversità 30

 Bullismo e Molestie 33

 Sicurezza, Salute e Benessere 34

 Formazione 35

Il Nostro Impegno nel Fare Impresa 36

 Divieto di Corruzione e Concussione 38

 Conflitti di Interesse 39

 Legge sulla Concorrenza 40

 Riservatezza e Proprietà Intellettuale 41

 Utilizzo dei Social Media e delle Soluzioni Digitali 43

 Protezione dei Beni 44

 Privacy e Protezione dei Dati Personali 45

 Integrità delle Informazioni 46

Il Nostro Impegno verso la Società 48

 Contributi Politici 50

 Responsabilità Sociale 51

 Impegno con le Nostre Comunità e Sostenibilità 52

 Sostenibilità 53

 Business Continuity 54

Canale Speak-Up 57

Informazioni Aggiuntive 60

Glossario 61

Messaggio per il futuro.

In Bial, siamo Partner per
la vita (Partners in Life).

In Bial, siamo Partner per la vita.

Cerchiamo l'eccellenza scientifica, principalmente nei settori delle neuroscienze e delle malattie rare, rendendo disponibili medicinali trasformativi che rafforzano la vita dei pazienti.

Nel corso della nostra storia, siamo cresciuti, evoluti e ci siamo espansi a livello globale. Ciò che non è mai cambiato sono i principi di etica, integrità e responsabilità che definiscono chi siamo e come lavoriamo. Questi principi sono la base della nostra cultura e la fonte della fiducia che costruiamo — con i pazienti, i professionisti della salute e la società.

Questo Codice di Etica e Condotta non solo ci ricorda i principi etici che orientano Bial, ma ispira anche il modo in cui agiamo in ogni interazione, proteggendo la nostra reputazione e rafforzando il nostro ruolo come azienda affidabile e responsabile.

Sono orgoglioso di guidare un'azienda che mantiene in modo coerente solide pratiche etiche di business e che dà alle sue squadre gli strumenti per fare sempre la cosa giusta. Invito ciascuno di voi a leggere attentamente questo Codice e a utilizzarlo come bussola quotidiana.

L'immagine, la forza e il successo di Bial dipendono da tutti noi. Vivendo i nostri valori e agendo con integrità, continueremo a fare una differenza positiva nella vita delle persone in tutto il mondo, attraverso la nostra scienza e i nostri medicinali.

António Portela

La nostra missione e i nostri valori

Il nostro scopo

Essere Partner per la vita: far progredire la scienza, trasformare ogni vita che tocchiamo.

La nostra missione

Perseguire l'eccellenza scientifica, principalmente nei settori delle neuroscienze e delle malattie rare, rendendo disponibili medicinali trasformativi che migliorano la vita dei pazienti.

I nostri valori

«**Bialer**» è il nostro cognome di famiglia. Siamo una squadra unita dedicata all'innovazione, focalizzata sulle persone e sulla salute, impegnata costantemente a perseguire l'eccellenza in tutte le sfide.

La nostra missione e i nostri valori

Essere Partner per la vita:
far progredire la scienza,
trasformare ogni vita
che tocchiamo.

B

BELONGING | APPARTENERE

Lo troviamo in quel senso di appartenenza e di orgoglio che si hanno lavorando come un'unica squadra.

I

INNOVATION | INNOVAZIONE

Abbiamo una mentalità lungimirante e facciamo nostre idee coraggiose.

A

AGILITY | AGILITÀ

Accogliamo i cambiamenti e ci adattiamo alle nuove sfide.

L

LIFE-ORIENTED | ORIENTATO ALLA VITA

Mettiamo i pazienti al primo posto, contribuendo a un mondo più sostenibile ed equo.

E

EXCELLENCE | ECCELLENZA

Facciamo quello sforzo in più impegnandoci in una cultura di alto livello e per la massima qualità dei nostri prodotti.

R

RESPECT | RISPETTO

Abbracciamo i Valori Universali, coltivando un ambiente inclusivo, diversificato e orientato all'integrità.



I valori
che ci guidano
riflettono la nostra
identità.

Il Nostro Codice

Seguire la
strada giusta.



Il Codice di Etica e di Condotta (“Codice”) è il nostro impegno pubblico a fare impresa nel modo corretto, agendo con onestà, correttezza ed elevati standard di integrità.

L'integrità è essenziale per adempiere alla nostra missione di servire i pazienti, costruire e mantenere la fiducia con tutte le nostre parti interessate, proteggere Bial, i nostri collaboratori, dirigenti e altri con cui lavoriamo, e preservare la nostra reputazione.

Il nostro Codice funge da risorsa preziosa per aiutarci a prendere decisioni etiche. Poiché non è possibile coprire tutte le situazioni possibili, contiamo su di voi per usare il buon senso e per parlare quando avete dubbi o preoccupazioni.

Poiché operiamo a livello globale, possono verificarsi situazioni in cui leggi o regolamenti locali entrano in conflitto o differiscono dal nostro Codice. In tali casi, deve essere seguito lo standard più rigoroso.

Quem Chi Deve Seguire il Nostro Codice

Il nostro Codice si applica a tutti i collaboratori e dirigenti del Gruppo Bial, indipendentemente dalla loro ubicazione. Ci aspettiamo inoltre che i fornitori autorizzati ad agire per o per conto di Bial operino in modo coerente con il Codice.

Responsabilità dei Collaboratori

- Leggere, comprendere e rispettare le informazioni contenute nel nostro Codice.
- Agire in modo etico, appropriato e coerente con le leggi applicabili, le procedure e gli standard etici rilevanti per il proprio ruolo, il proprio business e la propria area geografica.
- Parlare ogni volta che si venga a conoscenza di possibili violazioni di leggi, regolamenti, del nostro Codice o di qualsiasi altra politica di Bial. Consultare la sezione "Speak-Up" per maggiori dettagli su come sollevare una segnalazione.

Agire in
modo etico,
appropriato
e coerente



Responsabilità Aggiuntive dei Dirigenti

- Guidare con l'esempio, agendo come un buon modello di comportamento etico.
- Aiutare la propria squadra a comprendere le informazioni del nostro Codice e delle altre politiche Bial rilevanti per il ruolo.
- Promuovere una cultura in cui la condotta etica è riconosciuta e valorizzata e in cui la compliance è considerata un requisito fondamentale.
- Incoraggiare la propria squadra a porre domande e a parlare, assicurando che nessuno subisca ritorsioni per averlo fatto.
- Applicare il nostro Codice in modo coerente.



Non Conformità

Il mancato rispetto del Codice può causare responsabilità e/o gravi danni reputazionali a Bial e sarà soggetto a misure appropriate, incluse azioni disciplinari fino e compreso il licenziamento.

La violazione del Codice può inoltre comportare responsabilità penale. Gli atti di corruzione e le infrazioni correlate possono costituire la commissione di reati quali corruzione, ricezione e offerta indebita di vantaggi, peculato, partecipazione economica in affari, estorsione, abuso di potere, cattiva condotta, traffico di influenze e riciclaggio di denaro o frode nell'ottenimento o nella deviazione di sussidi, sovvenzioni o crediti. Tali azioni possono comportare pene detentive e/o sanzioni pecuniarie.



Seguire la
strada
giusta

Costruire un mondo
più sano, un mondo
migliore per tutti.

Il Nostro **Impegno** verso la Comunità Scientifica

Investiamo nella qualità,
nell'innovazione e
nell'eccellenza nella
ricerca scientifica.



La nostra attività di **ricerca** e sviluppo (R&S)

In riconoscimento del nostro impegno nella ricerca, sviluppo e innovazione, siamo membri affiliati della Federazione Europea delle Industrie Farmaceutiche e delle Associazioni (EFPIA) e ci impegniamo a seguire tutte le linee guida e i regolamenti in tutte le attività di R&S, così come tutte le linee guida pertinenti e attuali della Conferenza Internazionale per l'Armonizzazione (ICH) e, in generale, tutte le leggi, le procedure e gli standard etici relativi alla ricerca, allo sviluppo e all'innovazione.

Tutti gli studi da noi sponsorizzati, così come tutte le attività di supporto, sono condotti in stretta conformità con le leggi, le procedure e gli standard etici, comprese tutte le norme internazionali rilevanti del settore. Le nostre attività di ricerca clinica sono progettate, condotte e monitorate per garantire la protezione e la privacy dei partecipanti agli studi e alle sperimentazioni, così come l'integrità dei dati di ricerca, in conformità con le leggi, le procedure e gli standard etici applicabili.

Assicuriamo che gli stessi principi siano osservati e rispettati quando esternalizziamo la conduzione totale o parziale di uno studio clinico a un'organizzazione di ricerca a contratto. Il consenso informato ed esplicito, la valutazione rischio/beneficio, la qualificazione dei membri della squadra di studio e la selezione dei partecipanti allo studio sono conformi a tutte le linee guida CIOMS e ICH e sono coerenti con i principi stabiliti nella Dichiarazione di Helsinki, nonché con qualsiasi legge, procedura e standard etico, in particolare in materia di privacy e protezione dei dati personali.

I Nostri Prodotti

Sviluppiamo, produciamo, promuoviamo, distribuiamo e commercializziamo prodotti di elevata qualità, focalizzati sulla salute, sulla sicurezza e sulla qualità della vita dei pazienti.

Questi impegni sono attuati attraverso l'adesione ai seguenti principi:

- Conformità a tutte le norme, ai regolamenti e ai requisiti tecnici applicabili alle nostre attività di produzione;
- Mantenimento di una struttura organizzativa che assicuri i più elevati standard di qualità e il rispetto dell'ambiente, nonché della salute e della sicurezza;
- Audit continuo e miglioramento delle prestazioni del sistema.

Conformità a
tutte le norme,
ai regolamenti e
ai requisiti tecnici
applicabili alle
nostre attività
di produzione.

Interazioni Professionali con la Comunità della Salute

Lavoriamo con professionisti della salute, organizzazioni sanitarie, associazioni di pazienti e altri membri della comunità della salute per le giuste ragioni, in modo trasparente ed etico.

Rispettiamo tutte le leggi, le procedure e gli standard etici relativi alla promozione dei medicinali.

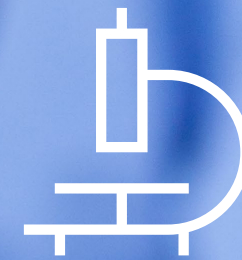
Assicuriamo inoltre di avere sempre uno scopo commerciale chiaro, legittimo e appropriato per tutte le nostre interazioni.

Promuoviamo i nostri prodotti per utilizzi che siano stati approvati dalle autorità, in modo veritiero, rigoroso, non ingannevole, corretto, equilibrato e coerente con la scheda tecnica approvata del prodotto. Qualsiasi promozione al di fuori delle indicazioni approvate è vietata.

Non forniamo nulla di valore per influenzare indebitamente una decisione di approvare, rimborsare, prescrivere, acquistare o raccomandare un prodotto Bial.

Siamo impegnati a rispettare i principi di trasparenza adottati dall'EFPIA e dai governi nazionali e internazionali e dalle autorità regolatorie.

Rispettiamo tutti i requisiti di rendicontazione e divulgazione, sia sul sito web dell'autorità regolatoria, sia sul sito web della stessa Bial.



Cultura di etica
e integrità.



Il Nostro **Impegno** verso le Nostre Persone

Rigore,
Responsabilità
e Lavoro di Squadra

Siamo impegnati a rafforzare la reputazione di Bial come datore di lavoro equo, diversificato ed equitativo e a fornire opportunità di sviluppo professionale e di apprendimento in un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo.

Inclusione e Diversità

In conformità con i nostri valori fondamentali, siamo impegnati a rispettare i Valori e i Diritti Universali, sanciti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e in altre convenzioni e trattati internazionali che garantiscono il rispetto della dignità e dei diritti umani.

Valorizziamo e promuoviamo un ambiente di lavoro positivo e inclusivo che rispetti tutte le regole volte a evitare trattamenti diseguali, ingiusti, molestie, discriminazioni o altri comportamenti non professionali e irrispettosi.

Il nostro comportamento si basa sulla responsabilità, sul rigore e sul rispetto della dignità e dei diritti di tutti gli individui.

È responsabilità di ciascuno di noi garantire la non discriminazione basata su qualsiasi caratteristica personale, inclusi status sociale, etnia, genere, età, cittadinanza, religione, orientamento sessuale, stato civile, opinione politica, disabilità o incapacità.

Le decisioni relative ai nostri dirigenti e collaboratori si basano sulla competenza, sulle prestazioni e sul comportamento etico sul luogo di lavoro.





Bullismo e Molestie

Vietiamo rigorosamente qualsiasi forma di bullismo o molestia nell'ambiente di lavoro.

La molestia include qualsiasi forma di comportamento con l'obiettivo di disturbare, offendere o imbarazzare un individuo, incidendo sulla sua dignità e creando un ambiente intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o instabile. Incoraggiamo tutti i dirigenti e i collaboratori a segnalare immediatamente qualsiasi di queste situazioni (o sospetti) al canale Risorse Umane sulla piattaforma Speak-Up. Nello svolgimento delle loro funzioni, tutti i dirigenti e i collaboratori devono agire con onestà, spirito di squadra e rispetto.

Sicurezza, Salute e Benessere

Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro, al fine di proteggere la salute e il benessere di tutto il nostro personale, di terzi, dei partner commerciali e di altri visitatori.

Vengono effettuati audit tecnici presso le strutture, con l'obiettivo di verificare le condizioni di sicurezza dei luoghi di lavoro (attrezzature di lavoro, ambiente, DPI, attrezzature antincendio, esposizione ad agenti chimici, biologici e fisici) e di verificare la conformità legale.

Formazione

Siamo impegnati a sviluppare le competenze di ciascuno di noi come base per la crescita professionale e lo sviluppo della carriera. Cerchiamo di premiare l'iniziativa, il lavoro di squadra e la condivisione delle conoscenze.



Il Nostro Impegno nel Fare Impresa

Integrità ed elevati
Standard etici.



In collaborazione con i nostri partner commerciali, ci impegniamo ad agire con i più elevati standard etici, integrità e trasparenza, sia durante il processo di selezione e negoziazione, sia durante l'esecuzione del contratto.

Selezioneremo i partner che siano maggiormente allineati con i nostri obiettivi di business e con le esigenze della nostra comunità. Ci impegneremo a garantire che, nel corso del nostro rapporto, i partner commerciali continuino a rispettare gli stessi standard di etica, integrità e trasparenza.



Divieto di Corruzione e Concussione

La corruzione e la concussione sono contrarie ai nostri valori fondamentali; sono anti-etiche e contribuiscono alla disuguaglianza.

Abbiamo una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di pratiche di corruzione e concussione.

Nell'ambito del nostro impegno verso l'integrità e gli elevati standard etici nella conduzione delle nostre attività di business, non diamo, offriamo, promettiamo di dare, né riceviamo qualsiasi cosa di valore, direttamente o indirettamente tramite terzi, con l'intento di ottenere un vantaggio commerciale indebito per Bial. Non ha importanza se si utilizzano fondi personali o fondi di Bial per pagare una tangente o ottenere un vantaggio indebito, direttamente o tramite terzi. Tutte queste forme di comportamento violano il presente Codice.

Vietiamo i pagamenti di facilitazione. Questi consistono in piccoli pagamenti non ufficiali effettuati a funzionari pubblici di basso livello per accelerare o ottenere processi amministrativi di routine. Qualsiasi dono, ospitalità o intrattenimento deve essere attentamente analizzato conformemente alle leggi, alle procedure e agli standard etici. Prima di offrire o accettare qualsiasi cosa, assicurarsi che sia conforme alle nostre politiche.

Conflitti di Interesse

Tutti abbiamo il dovere di agire nel miglior interesse di Bial. Esiste un conflitto di interesse quando le proprie *loyalty* o azioni sono divise tra gli interessi di Bial e quelli di un'altra parte, inclusi i propri interessi personali.

È essenziale evitare qualsiasi situazione o interesse che possa interferire, o essere percepito da altri come interferente, con il nostro giudizio o con le nostre responsabilità verso Bial. Abbiamo l'obbligo di divulgare qualsiasi situazione che possa creare un conflitto, o anche solo l'apparenza di un conflitto di interesse, in conformità con le nostre procedure.



Legge sulla Concorrenza

Competiamo in modo leale e vigoroso, in conformità con tutte le leggi e i regolamenti sulla concorrenza.

Rispettiamo le leggi sulla concorrenza (o leggi antitrust), che sono progettate per proteggere la concorrenza vietando comportamenti aziendali che abbiano l'obiettivo o l'effetto di prevenire, limitare o distorcere la concorrenza (ad esempio, fissazione dei prezzi o allocazione di mercati o clienti).

Siamo obbligati a rispettare rigorosamente le leggi sulla concorrenza e, poiché tali leggi possono variare da paese a paese e sono particolarmente complesse, è imprescindibile richiedere consulenza alla squadra Legale ogniqualvolta le nostre attività di business possano essere soggette a tali leggi.

La mancata conformità alle leggi sulla concorrenza può comportare sanzioni amministrative, penali e civili per Bial, con significative interruzioni delle attività e danni alla reputazione di Bial.



Riservatezza e Proprietà Intellettuale

Le informazioni riservate sono un bene essenziale e di grande valore di Bial e includono, senza limitazioni, know-how, segreti commerciali, informazioni tecniche e di R&S, commerciali, regolatorie, legali, finanziarie, contrattuali o societarie.

Tutti dobbiamo trattare con attenzione le informazioni riservate di Bial al fine di proteggere gli interessi e i beni di Bial. Pertanto, le informazioni riservate di Bial devono essere divulgate a terzi solo a soggetti che abbiano una necessità commerciale attuale e legittima di conoscerle e dopo che siano state adottate misure adeguate a salvaguardare tali informazioni, inclusa, ma non limitata, la sottoscrizione di un accordo di riservatezza.

Dobbiamo inoltre ricordare che questi obblighi di riservatezza fanno parte del nostro contratto di lavoro e rimangono in vigore anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

È nostra responsabilità identificare, mantenere e proteggere nel miglior modo possibile i beni e la proprietà intellettuale di Bial. La proprietà

intellettuale è un pilastro fondamentale dell'attività di Bial, in quanto consente un investimento sostenuto in R&S e supporta il nostro impegno nella scoperta e nello sviluppo di medicinali innovativi.

Qualsiasi perdita, furto o uso improprio di tali beni può causare gravi danni e perdite finanziarie a Bial e deve pertanto essere immediatamente segnalato al Vicepresidente Senior, Direttore Legale (Legale & Proprietà Intellettuale).

Rispettiamo inoltre le informazioni riservate divulgate a Bial da terzi e adottiamo misure adeguate alla loro protezione.

Utilizzo dei **Social Media** e delle Soluzioni Digitali

Ci impegniamo a utilizzare i social media e le soluzioni digitali in modo etico e responsabile, assicurando il rispetto dei principi stabiliti nel presente Codice.

Non utilizziamo mai i social media per promuovere in modo improprio i prodotti Bial.

Per le comunicazioni legate all'attività aziendale, utilizziamo esclusivamente soluzioni digitali approvate da Bial.



Protezione dei Beni

Nel corso della nostra attività lavorativa, abbiamo spesso accesso a informazioni non pubbliche relative ai nostri partner commerciali attuali, passati o potenziali.

Tali informazioni, note come "informazioni privilegiate", potrebbero influenzare in modo significativo le decisioni di investimento relative all'acquisto o alla vendita di partecipazioni in tali partner. È fondamentale comprendere che l'utilizzo di informazioni privilegiate, così come l'acquisto o la vendita di partecipazioni di partner commerciali, è severamente vietato.



Privacy e Protezione dei Dati Personali

In Bial, riconosciamo la privacy come un diritto umano fondamentale.

Ci impegniamo a tutelare i dati personali attraverso l'implementazione di misure solide guidate dalla trasparenza, dalla responsabilità e dal rispetto dell'autonomia individuale. Ci impegniamo a raccogliere, utilizzare e trattare i dati personali esclusivamente per finalità legittime, con consenso esplicito ove richiesto, e a migliorare continuamente le nostre pratiche di protezione dei dati per adattarci all'evoluzione delle tecnologie e delle normative.

Integrità delle Informazioni

Registrazioni aziendali accurate
sono essenziali per le nostre
operazioni.

Tutti abbiamo la responsabilità di
essere onesti e trasparenti riguardo
alle nostre attività e prestazioni.
I partner commerciali, le autorità
regolatorie e il pubblico
fanno affidamento su divulgazioni
e registrazioni aziendali accurate,
trasparenti e complete.



Complete,
Trasparenti,
Rigorose.

Il Nostro **Impegno** verso la Società

Rispetto dei Valori
Universali;
Keeping life in mind.



Contributi Politici

Ci impegniamo a non effettuare contributi politici, garantendo di svolgere la nostra attività in modo trasparente e indipendente rispetto alle questioni politiche e concentrandoci sulla nostra Missione e sui nostri Valori.



Responsabilità Sociale

Miriamo a costruire un mondo più sano, un mondo migliore per tutti.

Pertanto, interagiamo con molti altri organismi e istituzioni che, come noi, desiderano contribuire allo sviluppo sostenibile del pianeta e alla costruzione di una società più equa e responsabile.

Siamo membri dell'iniziativa United Nations Global Compact. Si tratta di un'iniziativa internazionale per promuovere il progresso sostenibile dell'economia mondiale, che riunisce imprese, governi e società civile.

Siamo inoltre firmatari di "Caring for Climate", una dichiarazione delle aziende aderenti al Global Compact che si impegnano a trovare soluzioni ai problemi climatici che affliggono il pianeta.

Impegno con le Nostre **Comunità** e Sostenibilità

Collaboriamo e forniamo contributi o supporto finanziario a organizzazioni a sostegno dell'assistenza sanitaria, della formazione medica, della ricerca o di altre cause umanitarie e sociali che apportano benefici ai pazienti, alle persone e alle comunità.

Non offriamo né forniamo mai contributi allo scopo di influenzare indebitamente i destinatari o di comprometterne l'indipendenza.



Sostenibilità

Integriamo la Sostenibilità in modo sempre più coerente in tutte le aree dell'organizzazione – dalla ricerca alla produzione, dalla gestione dei fornitori al contributo sociale – riaffermiamo una convinzione fondamentale: il progresso si costruisce attraverso la collaborazione.

Il nostro obiettivo, *To be Partners in Life*, riflette questa visione. È insieme alle nostre persone, ai partner, alle comunità e, soprattutto, ai pazienti che continueremo a costruire un modello di crescita responsabile, orientato alla creazione di valore duraturo per la società e per il pianeta.

Business Continuity

Ci impegniamo a fare tutto quanto è nelle nostre possibilità per garantire una fornitura continua di prodotti e servizi essenziali, nonché per recuperare e ripristinare i processi più critici nel minor tempo possibile.

Riteniamo che la continuità operativa sia essenziale per una gestione responsabile e fondamentale per i pazienti, i dirigenti, i dipendenti e gli altri stakeholder.

Disponiamo di un piano di continuità per far fronte a qualsiasi emergenza o interruzione significativa delle attività aziendali.

Siamo focalizzati
su salute,
sicurezza e
qualità della vita
dei pazienti.





Canale Speak-Up

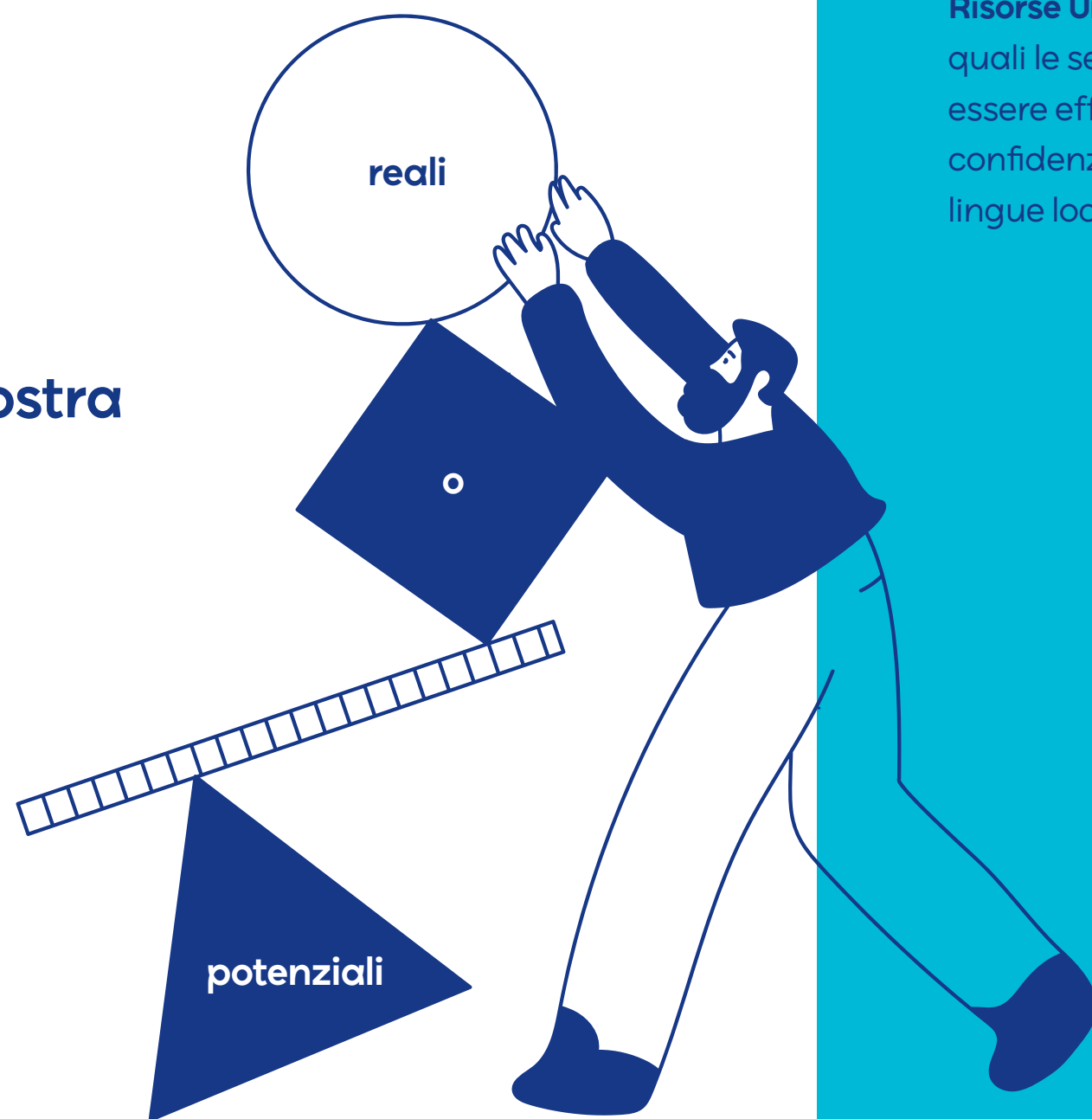
Tutti abbiamo la responsabilità di segnalare eventuali irregolarità o violazioni, **reali o potenziali**, in relazione al nostro Codice, alle politiche o alle procedure.

Adottiamo una politica di porte aperte e promuoviamo una cultura di fiducia, trasparenza e integrità. Parte integrante della costruzione di una cultura della fiducia è parlare apertamente di qualsiasi preoccupazione etica o di compliance, affinché possiamo affrontare possibili problematiche. Segnalando, fai la cosa giusta e contribuisce a una cultura etica in Bial. Se non sei sicuro di come i nostri standard o valori si applichino a una determinata situazione, o se sospetti una potenziale deviazione dal Codice, sei responsabile di segnalarla tramite il nostro Canale Speak-Up.

Canale Speak-Up

Come puoi segnalare irregolarità reali o potenziali.

[Clicca qui per accedere alla nostra piattaforma.](#)



Bial ha implementato un Canale Speak-Up con due linee di segnalazione indipendenti – **Compliance e Risorse Umane** – attraverso le quali le segnalazioni possono essere effettuate in modo confidenziale e online, e nelle lingue locali.

Le segnalazioni anonime sono consentite.

Tutte le segnalazioni saranno indagate tempestivamente e in conformità con le leggi applicabili e le politiche di Bial.

Garantiamo la piena riservatezza in merito a qualsiasi segnalazione effettuata e alle relative indagini.

È severamente proibita qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi segnala in buona fede e/o su basi ragionevoli, o di chi assiste a un'indagine.

Qualsiasi ritorsione di questo tipo sarà considerata una violazione del presente Codice.

Informazioni Aggiuntive

Questo Codice non fornisce indicazioni su come agire in ogni situazione, ma delinea i valori e i principi che devono guidarti nel tuo lavoro quotidiano.

Fornisce inoltre informazioni su come richiedere ulteriori chiarimenti, porre domande e sollevare segnalazioni. È nostra responsabilità comprendere pienamente questo Codice e rispettare gli standard qui stabiliti. Se hai bisogno di chiarimenti, contatta il tuo responsabile, il tuo Local Compliance Representative, se applicabile, o il Compliance Officer del Gruppo Bial. Questo Codice è disponibile sul sito web di Bial e sulla nostra Intranet.

Per ulteriori informazioni, contattaci tramite il nostro sito web:
www.bial.com



Glossario

Termine	Definizione
Compliance	Indica l'adesione alle leggi, normative, politiche interne, codici di condotta e standard etici applicabili che disciplinano le attività di un'organizzazione. Comprende i sistemi, i processi e i comportamenti implementati per garantire che l'azienda e i suoi dipendenti agiscano in modo lecito, responsabile e con integrità, riducendo così i rischi legali, finanziari e reputazionali.
Dipendenti	Tutto il personale che intrattiene un rapporto di lavoro con Bial, inclusi i lavoratori temporanei.
Leggi, procedure e standard etici	Tutte le leggi, direttive, regolamenti, standard o regole – nazionali, internazionali o regionali –, codici associativi, politiche, procedure e standard etici e deontologici, applicabili alle nostre attività in tutte le sedi in cui operiamo.
Dirigenti	Membri degli organi societari, dirigenti e manager.
Fornitori	Persone che lavorano per o per conto di Bial e che non sono dipendenti, indipendentemente dalla loro ubicazione e dalla natura del loro lavoro. Questi includono appaltatori, consulenti e personale di agenzia.

Seguire la Strada Giusta

In Bial, crediamo che le pratiche aziendali etiche costituiscano il fondamento della fiducia, della sostenibilità e del successo a lungo termine.

Il nostro Codice incarna il nostro impegno tenace verso l'integrità, l'equità e la responsabilità in tutto ciò che facciamo.

A large, abstract graphic composed of overlapping, curved shapes in various shades of blue, creating a sense of movement and depth. It occupies the upper two-thirds of the page.

Bial

Keeping
life in mind