



Código de Ética e Conduta

2026

Bial Keeping
life in mind



A Compliance
traz o melhor
de nós.



índice

Mensagem do Chief Executive Officer (CEO)	7
A nossa missão e os nossos valores	8
O Nosso Código	11
Quem Deve Seguir o Nosso Código	13
Responsabilidades dos Colaboradores	14
Responsabilidades Adicionais dos Dirigentes	16
Não Conformidade	17
O Nosso Compromisso com a Comunidade Científica	20
A nossa atividade de investigação e desenvolvimento (I&D)	22
Os Nossos Produtos	24
Interações Profissionais com a Comunidade de Saúde	26
O Nosso Compromisso com as Nossas Pessoas	29
Inclusão e Diversidade	30
Bullying e Assédio	33
Segurança, Saúde e Bem-estar	34
Formação	35

O Nosso Compromisso em Fazer Negócios	36
Proibição de Suborno e Corrupção	38
Conflitos de Interesses	39
Direito da Concorrência	40
Confidencialidade e Propriedade Intelectual	41
Utilização de Redes Sociais e Soluções Digitais	43
Proteção de Ativos	44
Privacidade e Proteção de Dados Pessoais	45
Integridade da Informação	46
O Nosso Compromisso com a Sociedade	48
Contribuições Políticas	50
Responsabilidade Social	51
Envolvimento com as Nossas Comunidades e Sustentabilidade	52
Sustentabilidade	53
Continuidade do Negócio	54
Canal Speak-Up	57
Informações Adicionais	60
Glossário	61

Mensagem para o futuro.

Na Bial, somos parceiros na vida (Partners in Life).

Na Bial, somos Parceiros na Vida. Procuramos a excelência científica, principalmente nas áreas da neurociência e das doenças raras, disponibilizando medicamentos transformadores que capacitam a vida dos doentes.

Ao longo da nossa história, crescemos, evoluímos e expandimo-nos globalmente. O que nunca mudou foram os princípios de ética, integridade e responsabilidade que definem quem somos e como trabalhamos. Estes princípios são a base da nossa cultura e a fonte da confiança que construímos — com doentes, profissionais de saúde e a sociedade.

Este Código de Ética e Conduta não só nos relembra os princípios éticos que orientam a Bial, como também inspira a forma como atuamos em cada interação, protegendo a nossa reputação e reforçando o nosso papel como uma empresa de confiança e responsável.

Sinto orgulho em liderar uma empresa que mantém consistentemente práticas éticas de negócio sólidas e capacita as suas equipas a fazer sempre o que é correto. Convido cada um de vós a ler este Código com atenção e a utilizá-lo como a vossa bússola diária.

A imagem, a força e o sucesso da Bial dependem de todos nós. Vivendo os nossos valores e agindo com integridade, continuaremos a fazer uma diferença positiva na vida das pessoas em todo o mundo, através da nossa ciência e dos nossos medicamentos.

António Portela

A nossa missão e os nossos valores

O nosso propósito

Ser parceiros na vida (Partners in Life): desenvolvendo a ciência, transformando todas as vidas que tocamos.

A nossa missão

Alcançar a excelência científica, principalmente nas neurociências e nas doenças raras, disponibilizando medicamentos transformadores que promovam o bem-estar dos doentes.

Os nossos valores

«Bialer» é como que o nosso apelido. Representa um sentimento de pertença, de orgulho e de trabalho de equipa, unidos pela nossa dedicação à inovação focada nas pessoas, na saúde e na excelência.

A nossa missão e os nossos valores

Ser Partners in life:

fazer avançar a ciência, transformar cada vida que tocamos.

B

BELONGING | PERTENÇA

Promovemos um sentimento de pertença e orgulho, trabalhando em equipa.

I

INNOVATION | INOVAÇÃO

Cultivamos uma visão de futuro e abraçamos ideias arrojadas.

A

AGILITY | AGILIDADE

Abraçamos a mudança e adaptamo-nos a novos desafios.

L

LIFE-ORIENTED | ORIENTADOS PARA A VIDA

Colocamos os doentes em primeiro lugar, contribuindo para um mundo mais sustentável e equitativo.

E

EXCELLENCE | EXCELÊNCIA

Vamos mais além para construir uma cultura de alto desempenho e garantir a mais alta qualidade dos nossos produtos.

R

RESPECT | RESPEITO

Abraçamos os Valores Universais, promovendo um ambiente inclusivo, diverso e guiado pela integridade.



Os valores
que nos orientam
refletem a nossa
identidade.

O Nosso Código

Seguir o
caminho certo.



O Nosso Código

O Código de Ética e Conduta (“Código”) é o nosso compromisso público de fazer negócios da forma correta, atuando com honestidade, justiça e elevados padrões de integridade.

A integridade é essencial para cumprir a nossa missão de servir os doentes, construir e manter a confiança com todas as nossas partes interessadas, proteger a Bial, os nossos colaboradores, dirigentes e outros com quem trabalhamos, e preservar a nossa reputação.

O nosso Código serve como um recurso valioso para nos ajudar a tomar decisões éticas. Como não é possível abranger todas as situações possíveis, contamos consigo para usar o bom senso e para falar quando tiver dúvidas ou preocupações.

Uma vez que operamos globalmente, pode haver situações em que leis ou regulamentos locais entrem em conflito ou diferenciem-se do nosso Código. Nesses casos, deverá ser seguido o padrão mais exigente.

Quem Deve Seguir o Nosso Código

O nosso Código aplica-se a todos os colaboradores e dirigentes do Grupo Bial, independentemente da sua localização.

Esperamos também que os prestadores de serviços autorizados a agir para ou em nome da Bial atuem de forma consistente com o Código.

Responsabilidades dos Colaboradores

- Ler, compreender e cumprir a informação contida no nosso Código.
- Agir de forma ética, adequada e consistente com as leis aplicáveis, procedimentos e padrões éticos relevantes para a sua função, negócio e geografia.
- Falar sempre que tiver conhecimento de possíveis violações de leis, regulamentos, do nosso Código ou de qualquer outra política da Bial. Consulte a secção "Speak-Up" para obter mais detalhes sobre como levantar uma preocupação.

Agir de
forma ética,
adequada e
consistente



Responsabilidades Adicionais dos Dirigentes

- Liderar pelo exemplo, atuando como um bom modelo de comportamento ético.
- Ajudar a sua equipa a compreender a informação do nosso Código e de outras políticas da Bial relevantes para a sua função.
- Promover uma cultura em que a conduta ética é reconhecida e valorizada, e em que a Compliance é vista como um requisito fundamental.
- Incentivar a sua equipa a colocar questões e a falar, assegurando que ninguém sofre retaliação por o fazer.
- Aplicar o nosso Código de forma consistente.



Não Conformidade

O incumprimento do Código pode causar responsabilidade e/ou danos reputacionais graves para a Bial e estará sujeito a medidas adequadas, incluindo ações disciplinares até e incluindo o despedimento.

A violação do Código pode também resultar em responsabilidade criminal. Os atos de corrupção e infrações relacionadas podem constituir a prática de crimes como corrupção, receção e oferta indevida de vantagem, peculato, participação económica em negócio, extorsão, abuso de poder, prevaricação, tráfico de influências e branqueamento de capitais ou fraude na obtenção ou desvio de subsídio, subvenção ou crédito. Estas ações podem resultar em penas de prisão e/ou multas.



Seguir o
caminho
certo

Construir um mundo
mais saudável,
um mundo
melhor para todos.

O Nosso Compromisso com a Comunidade Científica

Investimos na qualidade,
inovação e excelência na
investigação científica.



A nossa atividade de **investigação** e desenvolvimento (I&D)

Em reconhecimento do nosso compromisso com a investigação, desenvolvimento e inovação, somos membros afiliados da Federação Europeia das Indústrias Farmacêuticas e Associações (EFPIA) e comprometemo-nos a seguir todas as orientações e regulamentos em todas as atividades de I&D, bem como todas as orientações relevantes e atuais da Conferência Internacional de Harmonização (ICH) e, de forma geral, todas as leis, procedimentos e padrões éticos relativos à investigação, desenvolvimento e inovação.

Todos os estudos por nós patrocinados, bem como todas as atividades de suporte, são conduzidos em estrita conformidade com as leis, procedimentos e padrões éticos, incluindo todas as normas internacionais relevantes da indústria.

As nossas operações de investigação clínica são concebidas, conduzidas e monitorizadas para garantir a proteção e a privacidade dos participantes dos estudos e ensaios, bem como a integridade dos dados de investigação, em conformidade com as leis, procedimentos e padrões éticos aplicáveis.

Asseguramos que os mesmos princípios são observados e cumpridos quando subcontratamos a realização de todo ou parte de um estudo clínico a uma organização de investigação por contrato.

O consentimento informado e explícito, a avaliação risco/benefício, a qualificação dos membros da equipa do estudo e a seleção dos participantes do estudo estão em conformidade com todas as diretrizes do CIOMS e da ICH e são consistentes com os princípios estabelecidos na Declaração de Helsínquia, bem como com quaisquer leis, procedimentos e padrões éticos, nomeadamente em matéria de privacidade e proteção de dados pessoais.



Os Nossos Produtos

Desenvolvemos, fabricamos, promovemos, distribuímos e comercializamos produtos de elevada qualidade, focados na saúde, segurança e qualidade de vida dos doentes.

Estes compromissos são concretizados através da adesão aos seguintes princípios:

- Conformidade com todas as normas, regulamentos e requisitos técnicos aplicáveis às nossas atividades de fabrico;
- Manutenção de uma estrutura organizacional que assegura os mais elevados padrões de qualidade e respeito pelo ambiente e pela saúde e segurança;
- Auditoria contínua e melhoria do desempenho do sistema.

Conformidade com
todas as normas,
regulamentos
e requisitos técnicos
aplicáveis às nossas
atividades
de fabrico.

Interações Profissionais com a Comunidade de Saúde

Trabalhamos com profissionais de saúde, organizações de saúde, associações de doentes e outros membros da comunidade de saúde pelas razões certas, de forma transparente e ética.

Cumprimos todas as leis, procedimentos e padrões éticos relativos à promoção de medicamentos.

Asseguramos também que temos sempre um propósito comercial claro, legítimo e adequado para todas as nossas interações.

Promovemos os nossos produtos para utilizações que tenham sido aprovadas pelas autoridades, de forma verdadeira, rigorosa, não enganosa, justa, equilibrada e consistente com o rótulo aprovado do produto. Qualquer promoção fora das indicações aprovadas é proibida.

Não fornecemos nada de valor para influenciar indevidamente uma decisão de aprovar, compartilhar, prescrever, adquirir ou recomendar um produto da Bial.

Estamos comprometidos com os princípios de transparência assumidos pela EFPIA e pelos governos nacionais e internacionais e autoridades reguladoras.

Cumprimos todos os requisitos de reporte e divulgação, quer no sítio eletrónico da autoridade reguladora, quer no próprio sítio eletrónico da Bial.



Cultura de ética e integridade.



O Nosso **Compromisso** com as Nossas Pessoas

Rigor,
Responsabilidade
e Espírito de Equipe

Estamos empenhados em reforçar a reputação da Bial como um empregador justo, diverso e equitativo, proporcionando oportunidades de desenvolvimento profissional e aprendizagem num ambiente de trabalho seguro e inclusivo.

Inclusão e Diversidade

De acordo com os nossos valores fundamentais, estamos comprometidos com o respeito pelos Valores e Direitos Universais, consagrados na Declaração Universal dos Direitos Humanos e noutras convenções e tratados internacionais que asseguram o respeito pela dignidade e pelos direitos humanos.

Valorizamos e promovemos um ambiente de trabalho positivo e inclusivo que respeite todas as regras que visam evitar tratamentos desiguais, injustos, assédio, discriminação ou outros comportamentos não profissionais e desrespeitosos.

O nosso comportamento baseia-se na responsabilidade, no rigor e no respeito pela dignidade e pelos direitos de todos os indivíduos.

É responsabilidade de cada um de nós assegurar a não discriminação com base em quaisquer características pessoais, incluindo estatuto social, etnia, género, idade, cidadania, religião, orientação

sexual, estado civil, opinião política, deficiência ou incapacidade.

As decisões relativas aos nossos dirigentes e colaboradores baseiam-se na competência, no desempenho e no comportamento ético no local de trabalho.





Bullying e Assédio

Proibimos estritamente qualquer forma de bullying (assédio moral) ou assédio no ambiente de trabalho.

O assédio inclui qualquer forma de comportamento com o objetivo de perturbar, ofender ou embaraçar o indivíduo, afetando a sua dignidade e criando um ambiente intimidativo, hostil, degradante, humilhante ou instável.

Incentivamos todos os dirigentes e colaboradores a comunicar imediatamente qualquer uma destas situações (ou suspeitas) ao canal de Recursos Humanos na plataforma Speak-Up.

No desempenho das suas funções, todos os dirigentes e colaboradores devem agir com honestidade, espírito de equipa e respeito.

Segurança, Saúde e Bem-estar

Estamos empenhados em proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro, de forma a proteger a saúde e o bem-estar de todo o nosso pessoal, terceiros, parceiros de negócio e outros visitantes.

São realizadas auditorias técnicas às instalações, com o objetivo de verificar as condições de segurança dos locais de trabalho (equipamentos de trabalho, ambiente, EPI, equipamentos de combate a incêndios, exposição a agentes químicos, biológicos e físicos) e de verificar o cumprimento legal.

Formação

Estamos empenhados em desenvolver as competências de cada um de nós, como base para o crescimento profissional e o desenvolvimento de carreira. Procuramos recompensar a iniciativa, o trabalho em equipa e a partilha de conhecimento.



O Nosso Compromisso em Fazer Negócios

Integridade
e Elevados
Padrões de Ética.



Em colaboração com os nossos parceiros de negócio, estamos comprometidos em atuar com os mais elevados padrões éticos, integridade e transparência, quer durante o processo de seleção e negociação, quer durante a execução do contrato.

Selecionaremos os parceiros que estejam mais alinhados com os nossos objetivos de negócio e com as necessidades da nossa comunidade. Esforçar-nos-emos por garantir que, ao longo da nossa relação, os parceiros de negócio continuem a respeitar os mesmos padrões de ética, integridade e transparência.



Proibição de Suborno e Corrupção

O suborno e a corrupção são contrários aos nossos valores fundamentais; são antiéticos e contribuem para a desigualdade.

Temos uma política de tolerância zero relativamente a qualquer forma de práticas de suborno e corrupção. Como parte do nosso compromisso com a integridade e elevados padrões éticos na condução das nossas atividades de negócio, não damos, oferecemos, prometemos dar, nem recebemos qualquer coisa de valor, direta ou indiretamente através de terceiros, com a intenção de obter uma vantagem comercial indevida para a Bial. Não importa se utiliza fundos pessoais ou fundos da Bial para pagar um suborno ou obter uma vantagem indevida, diretamente ou através de terceiros. Todas estas formas de atuação violam este Código. Proibimos pagamentos de facilitação.

Estes consistem em pequenos pagamentos não oficiais efetuados a funcionários públicos de baixo nível para acelerar ou obter processos administrativos de rotina. Quaisquer ofertas, hospitalidade ou entretenimento devem ser cuidadosamente analisados de acordo com as leis, procedimentos e padrões éticos. Antes de oferecer ou aceitar qualquer coisa, deve assegurar-se de que está em conformidade com as nossas políticas.

Conflitos de Interesses

Todos temos o dever de agir no melhor interesse da Bial. Existe um conflito de interesses quando as suas lealdades ou ações se encontram divididas entre os interesses da Bial e os de outra parte, incluindo os seus próprios interesses pessoais.

É essencial evitar qualquer situação ou interesse que possa interferir, ou ser percebido por terceiros como interferindo, com o nosso julgamento ou com as nossas responsabilidades para com a Bial. Temos a obrigação de divulgar qualquer situação que possa criar um conflito, ou mesmo a aparência de um conflito de interesses, de acordo com os nossos procedimentos.



Direito da Concorrência

Concorrermos de forma justa e vigorosa, em conformidade com todas as leis e regulamentos da concorrência.

Cumprimos as leis da concorrência (ou leis antitrust) que visam proteger a concorrência, proibindo comportamentos empresariais que tenham como objetivo ou efeito impedir, restringir ou falsear a concorrência (por exemplo, fixação de preços ou alocação de mercados ou clientes).

Somos obrigados a cumprir rigorosamente as leis da concorrência e, uma vez que estas podem variar de país para país e são particularmente complexas, é imperativo procurar aconselhamento junto da equipa Jurídica sempre que as nossas atividades de negócio possam ser reguladas por essas leis.

O incumprimento das leis da concorrência pode levar a sanções administrativas, penais e civis para a Bial, com perturbações significativas no negócio e danos para a reputação da Bial.



Confidencialidade e Propriedade Intelectual

A informação confidencial é um ativo essencial e valioso da Bial e inclui, sem limitação, know-how, segredos comerciais, informação técnica e de I&D, comercial, regulamentar, jurídica, financeira, contratual ou societária.

Todos devemos tratar cuidadosamente a informação confidencial da Bial para proteger os interesses e ativos da Bial. Assim, a informação confidencial da Bial só pode ser divulgada a terceiros que tenham uma necessidade comercial atual e legítima de a conhecer e após terem sido adotadas medidas adequadas para salvaguardar a informação, incluindo, mas não se limitando, à assinatura de um acordo de confidencialidade.

Devemos igualmente recordar que estas obrigações de confidencialidade fazem parte do nosso contrato de trabalho e mantêm-se em vigor mesmo após o termo da relação laboral.

É nossa responsabilidade identificar, manter e proteger os ativos e a propriedade intelectual da Bial da melhor forma possível. A propriedade

intelectual é um pilar do negócio da Bial, pois permite um investimento sustentado em I&D e apoia o nosso compromisso com a descoberta e o desenvolvimento de medicamentos inovadores.

Qualquer perda, furto ou utilização indevida destes ativos pode causar danos graves e perdas financeiras à Bial e deve, por isso, ser comunicada de imediato ao Vice-Presidente Sénior, Diretor Jurídico (Legal & Propriedade Intelectual).

Respeitamos igualmente a informação confidencial divulgada à Bial por terceiros e adotamos medidas adequadas para a sua proteção.

Utilização de **Redes Sociais** e Soluções Digitais

Estamos comprometidos em utilizar redes sociais e soluções digitais de forma ética e responsável, assegurando o cumprimento dos princípios estabelecidos neste Código.

Nunca utilizamos as redes sociais para promover indevidamente produtos da Bial.

Para comunicações relacionadas com o negócio, utilizamos apenas soluções digitais aprovadas pela Bial.



Proteção de Ativos

No decurso do nosso trabalho, temos frequentemente acesso a informações não públicas relacionadas com parceiros de negócio atuais, passados ou potenciais.

Esta informação, conhecida como "informação privilegiada", pode influenciar significativamente decisões de investimento relativas à compra ou venda de participações nesses parceiros. É fundamental compreender que a utilização de informação privilegiada, bem como a compra ou venda de participações de parceiros de negócio, é estritamente proibida.



Privacidade e Proteção de Dados Pessoais

Na Bial, reconhecemos a privacidade como um direito humano fundamental.

Estamos comprometidos em salvaguardar os dados pessoais através da implementação de medidas robustas orientadas pela transparência, responsabilidade e respeito pela autonomia individual. Comprometemo-nos a recolher, utilizar e tratar dados pessoais apenas para finalidades legítimas, com consentimento explícito sempre que exigido, e a melhorar continuamente as nossas práticas de proteção de dados para nos adaptarmos à evolução das tecnologias e regulamentos.

Integridade da Informação

Os registos empresariais exatos
são essenciais para as nossas
operações.

Todos temos a responsabilidade de
ser honestos e transparentes quanto
às nossas operações e desempenho.
Parceiros de negócio, reguladores e
o público dependem de divulgações
e registos empresariais exatos,
transparentes e completos.



Completa,
Transparente,
Rigorosa.

O Nosso Compromisso com a Sociedade

Respeito pelos
Valores Universais;
Keeping Life in Mind.



Contribuições Políticas

Comprometemo-nos a não efetuar contribuições políticas, garantindo que conduzimos a nossa atividade de forma transparente e independente relativamente a questões políticas, focando-nos na nossa Missão e Valores.



Responsabilidade Social

Pretendemos construir um mundo mais saudável, um mundo melhor para todos.

Por isso, interagimos com diversas entidades e instituições que, tal como nós, pretendem contribuir para o desenvolvimento sustentado do planeta e para a construção de uma sociedade mais justa e responsável.

Somos membros da iniciativa United Nations Global Compact. Trata-se de uma iniciativa internacional para promover o progresso sustentável da economia mundial, reunindo empresas, governos e sociedade civil.

Somos igualmente signatários do "Caring for Climate", uma declaração das empresas membros do Global Compact que procuram soluções para os problemas climáticos que afetam o planeta.

Envolvimento com as Nossas Comunidades e Sustentabilidade

Estabelecemos parcerias e concedemos contributos ou apoio financeiro a organizações de apoio à saúde, educação médica, investigação ou outras causas humanitárias e sociais que beneficiam doentes, pessoas e comunidades.

Nunca oferecemos nem concedemos contributos para influenciar indevidamente os destinatários ou comprometer a sua independência.



Sustentabilidade

Integramos a Sustentabilidade de forma cada vez mais consistente em todas as áreas da organização — desde a investigação ao fabrico, desde a gestão de fornecedores à contribuição social — reafirmando uma convicção fundamental: o progresso constrói-se através da colaboração.

O nosso propósito, ser parceiros na vida (To be Partners in Life), reflete esta visão. É com as nossas pessoas, parceiros, comunidades e, acima de tudo, com os doentes, que continuaremos a construir um modelo de crescimento responsável, focado na criação de valor duradouro para a sociedade e para o planeta.

Continuidade do Negócio

Estamos comprometidos em fazer tudo o que está ao nosso alcance para assegurar o fornecimento contínuo de produtos e serviços essenciais, bem como para recuperar e restaurar os processos mais críticos no menor tempo possível.

Acreditamos que a continuidade do negócio é essencial para uma gestão responsável e é essencial para os doentes, dirigentes, colaboradores e outras partes interessadas.

Dispomos de um plano de continuidade para lidar com qualquer emergência ou perturbação significativa do negócio.

Focado na saúde,
segurança e
qualidade de
vida dos doentes.





Canal Speak-Up

Todos temos a responsabilidade de falar sempre que tenhamos conhecimento de quaisquer irregularidades **reais ou potenciais** ou violações relacionadas com o nosso Código, políticas ou procedimentos.

Temos uma política de porta aberta e promovemos uma cultura de confiança, transparência e integridade.

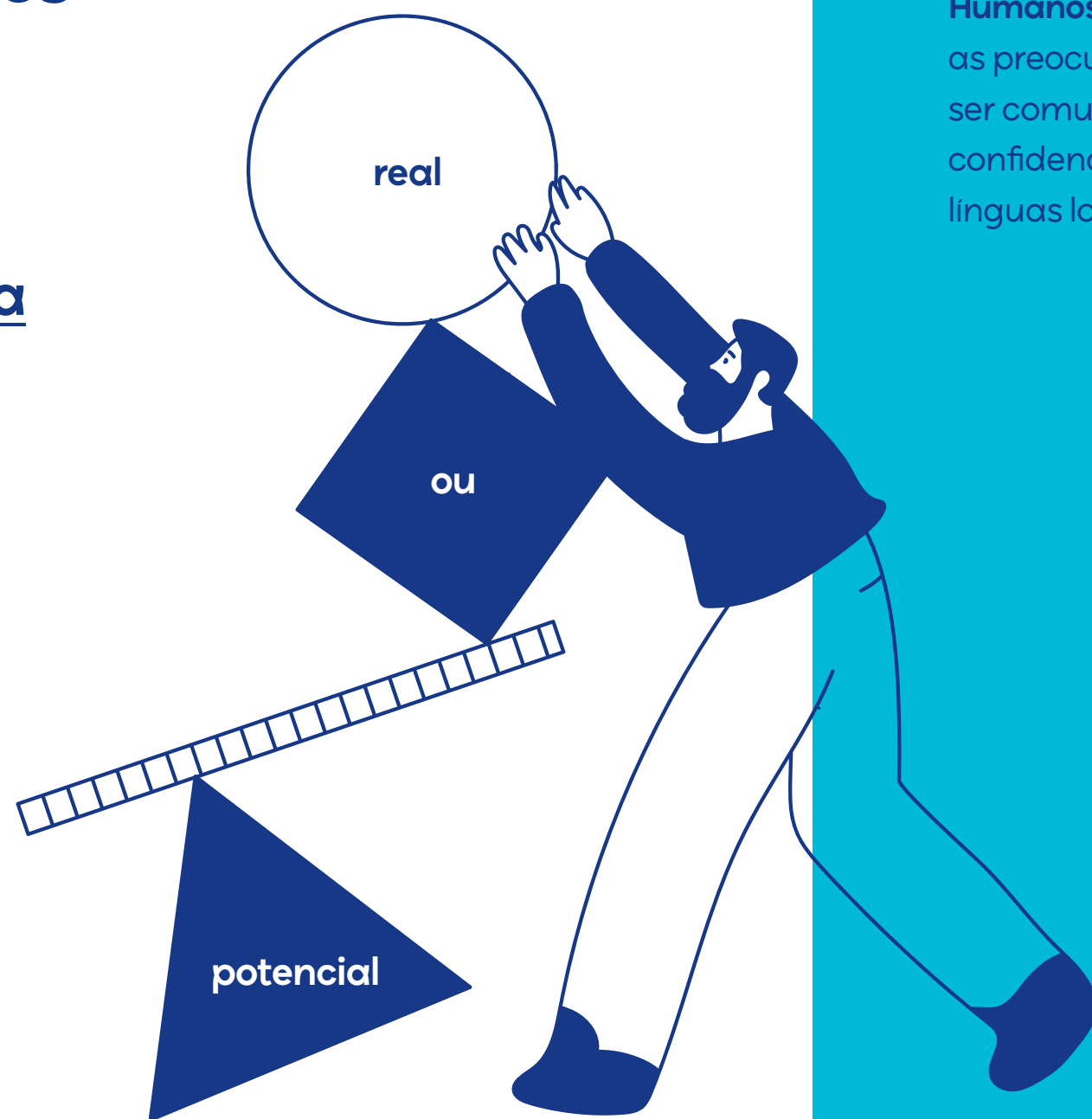
Parte da construção de uma cultura de confiança é falar sobre quaisquer preocupações éticas ou de Compliance, para que possamos abordar possíveis problemas. Ao falar, está a fazer o que é correto e a contribuir para uma cultura ética na Bial.

Se não tiver a certeza sobre a aplicação dos nossos padrões ou valores numa determinada situação, ou se suspeitar de um possível desvio ao Código, é sua responsabilidade comunicá-lo através do nosso canal Speak-Up.



Como pode
reportar
irregularidades
reais ou
potenciais.

[Clique aqui para
aceder à nossa
plataforma.](#)



A Bial implementou um Canal Speak-Up com duas linhas de reporte independentes — **Compliance e Recursos Humanos** — através das quais as preocupações podem ser comunicadas de forma confidencial e online, e em línguas locais.

São permitidos reportes anónimos.

Todos os reportes serão prontamente investigados e em conformidade com as leis aplicáveis e políticas da Bial.

Garantimos total confidencialidade relativamente a quaisquer reportes efetuados e às investigações associadas.

É estritamente proibida qualquer forma de retaliação contra quem reporte preocupações de boa-fé e/ou com fundamento razoável, ou que colabore numa investigação. Qualquer retaliação será considerada uma violação deste Código.

Informações Adicionais

Este Código não responde a todas as situações, mas define os Valores e princípios que devem orientá-lo no seu trabalho diário.

Fornecer igualmente informação sobre como procurar orientação adicional, colocar questões e levantar preocupações. É nossa responsabilidade compreender plenamente este Código e cumprir os padrões aqui estabelecidos. Caso necessite de esclarecimentos, contacte o seu gestor, o seu Representante Local de Compliance, quando aplicável, ou o Compliance Officer do Grupo Bial. Este Código encontra-se disponível no sítio eletrónico da Bial e na nossa Intranet.

Para mais informações, contacte-nos através do nosso sítio eletrónico: www.bial.com



Glossário

Termo	Definição
Compliance	Refere-se ao cumprimento das leis aplicáveis, regulamentos, políticas internas, códigos de conduta e padrões éticos que regem as atividades de uma organização. Abrange os sistemas, processos e comportamentos implementados para assegurar que a empresa e os seus colaboradores atuam de forma legal, responsável e com integridade, reduzindo assim riscos legais, financeiros e reputacionais.
Colaboradores	Todo o pessoal que mantém uma relação laboral com a Bial, incluindo trabalhadores temporários.
Leis, procedimentos e padrões éticos	Todas as leis, diretivas, regulamentos, normas ou regras — nacionais, internacionais ou regionais — códigos associativos, políticas, procedimentos e padrões éticos e deontológicos, aplicáveis às nossas atividades em todos os locais onde operamos.
Dirigentes	Membros dos órgãos sociais, executivos e gestores.
Prestadores	Pessoas que trabalham para ou em nome da Bial e que não são colaboradores, independentemente da sua localização e da natureza do seu trabalho. Incluem contratados, consultores e trabalhadores de agência.



Seguir o
caminho
certo

Na Bial, acreditamos que práticas éticas de negócio são a base da confiança, sustentabilidade e sucesso a longo prazo.

O nosso Código incorpora o nosso compromisso inabalável com a integridade, justiça e responsabilidade em tudo o que fazemos.

Bial Keeping
life in mind

A large, abstract graphic composed of several overlapping, curved shapes in various shades of blue, ranging from a deep navy to a bright cyan. The shapes are fluid and organic, creating a sense of movement and depth. They are set against a solid dark blue background.

Bial

Keeping
life in mind