



Code d'Éthique et de Conduite

2026

Bial Keeping
life in mind



La compliance
fait ressortir le
meilleur de nous
mêmes.



index

Message du Chief Executive Officer (CEO)	7
Notre mission et nos valeurs	8
Notre Code	11
Qui doit respecter notre Code	13
Responsabilités des Collaborateurs	14
Responsabilités supplémentaires des Dirigeants	16
Non-conformité	17
Notre Engagement envers la Communauté Scientifique	20
Notre activité de recherche et développement (R&D)	22
Nos Produits	24
Interactions Professionnelles avec la Communauté de Santé	26
Notre Engagement envers Nos Collaborateurs	29
Inclusion et Diversité	30
Harcèlement et Harcèlement Moral	33
Sécurité, Santé et Bien-être	34
Formation	35

Notre Engagement dans la Conduite des Affaires	36
Interdiction de la Corruption et des Pots-de-vin	38
Conflits d'Intérêts	39
Droit de la Concurrence	40
Confidentialité et Propriété Intellectuelle	41
Utilisation des Réseaux Sociaux et des Solutions Numériques	43
Protection des Actifs	44
Protection de la Vie Privée et des Données Personnelles	45
Intégrité de l'Information	46
Notre Engagement envers la Société	48
Contributions Politiques	50
Responsabilité Sociale	51
Engagement auprès de nos Communautés et Durabilité	52
Soutenabilité	53
Continuité des Activités	54
Canal Speak-Up	57
Informations Complémentaires	60
Glossaire	61

Message pour l'avenir.

Chez Bial, nous sommes Partenaires dans la vie (Partners in Life).

Chez Bial, nous sommes Partenaires dans la vie (Partners in Life).

Nous poursuivons l'excellence scientifique, principalement dans les domaines des neurosciences et des maladies rares, en mettant à disposition des médicaments transformateurs qui améliorent la vie des patients.

Tout au long de notre histoire, nous avons grandi, évolué et étendu notre présence à l'échelle mondiale. Ce qui n'a jamais changé, ce sont les principes d'éthique, d'intégrité et de responsabilité qui définissent qui nous sommes et comment nous travaillons. Ces principes constituent le fondement de notre culture et la source de la confiance que nous construisons — avec les patients, les professionnels de santé et la société.

Ce Code d'Éthique et de Conduite ne se contente pas de nous rappeler les principes éthiques qui guident Bial : il inspire également la manière dont nous agissons dans chaque interaction, protège notre réputation et renforce notre rôle d'entreprise fiable et responsable.

Je suis fier de diriger une entreprise qui applique de manière constante des pratiques commerciales éthiques solides et qui donne à ses équipes les moyens de toujours faire ce qui est juste. Je vous invite chacune et chacun à lire attentivement ce Code et à l'utiliser comme votre boussole quotidienne.

L'image, la force et le succès de Bial dépendent de nous tous. En vivant nos valeurs et en agissant avec intégrité, nous continuerons à faire une différence positive dans la vie des personnes à travers le monde, grâce à notre science et à nos médicaments.

António Portela

Notre mission et nos valeurs

Notre raison d'être

Être Partenaires dans la vie : faire progresser la science, transformer chaque vie que nous touchons.

Notre mission

Poursuivre l'excellence scientifique, principalement dans les domaines des neurosciences et des maladies rares, en fournissant des médicaments transformateurs qui améliorent la vie des patients.

Nos valeurs

«Bialer» est notre nom de famille. Il représente un fort sentiment d'appartenance, de fierté et de travail d'équipe. Nous sommes une équipe unifiée dédiée à l'innovation, centrée sur les personnes et la santé, qui vise constamment l'excellence dans toutes ses activités.

Notre mission et nos valeurs

Être Partenaires dans la vie : faire progresser la science, transformer chaque vie que nous touchons.

B

BELONGING | APPARTENANCE

En travaillant en équipe, nous créons un sentiment d'appartenance et de fierté.

I

INNOVATION

Notre vision est tournée vers l'avant et nous adoptons les idées les plus audacieuses.

A

AGILITY | AGILITÉ

Nous acceptons le changement et nous nous adaptons aux nouveaux défis.

L

LIFE-ORIENTED | AXÉ SUR LA VIE

Nous mettons le patient au premier plan, tout en contribuant à un monde plus durable et plus équitable.

E

EXCELLENCE

Nous nous surpassons toujours et travaillons dans un esprit d'exigence de performance pour que nos produits soient de la meilleure qualité possible.

R

RESPECT

Nous faisons nôtres les valeurs d'universalité et développons un environnement inclusif dans le respect de l'intégrité et de la diversité de tous.



Les valeurs
qui nous guident
reflètent notre
identité.

Notre Code

Suivre la
bonne voie.



Le Code d'Éthique et de Conduite («Code») est notre engagement public à conduire nos activités de manière appropriée, en agissant avec honnêteté, équité et selon des normes élevées d'intégrité.

L'intégrité est essentielle pour accomplir notre mission au service des patients, établir et maintenir la confiance avec toutes nos parties prenantes, protéger Bial, nos collaborateurs, dirigeants et autres partenaires, et préserver notre réputation.

Notre Code constitue une ressource précieuse pour nous aider à prendre des décisions éthiques. Étant donné qu'il n'est pas possible de couvrir toutes les situations possibles, nous comptons sur chacun pour faire preuve de bon jugement et pour s'exprimer en cas de questions ou de préoccupations.

Étant donné que nous opérons à l'échelle mondiale, il peut arriver que des lois ou réglementations locales entrent en conflit avec, ou diffèrent de, notre Code. Dans ces cas, la norme la plus stricte doit être appliquée.

Qui doit respecter notre Code

Notre Code s'applique à tous les collaborateurs et dirigeants du Groupe Bial, quel que soit leur lieu de travail. Nous attendons également des prestataires autorisés à agir pour ou au nom de Bial qu'ils se comportent en conformité avec le Code.

Responsabilités des Collaborateurs

- Lire, comprendre et respecter les informations contenues dans notre Code.
- Agir de manière éthique, appropriée et conforme aux lois applicables, aux procédures et aux normes éthiques pertinentes pour votre fonction, votre activité et votre zone géographique.
- S'exprimer chaque fois que vous avez connaissance d'éventuelles violations des lois, des réglementations, de notre Code ou de toute autre politique de Bial. Veuillez consulter la section « Speak-Up » pour plus de détails sur la manière de signaler une préoccupation

Agir de manière
éthique,
appropriée et
cohérente



Responsabilités supplémentaires des Dirigeants

- Montrer l'exemple en agissant comme un modèle de comportement éthique.
- Aider votre équipe à comprendre les informations contenues dans notre Code ainsi que les autres politiques de Bial pertinentes pour leur fonction.
- Favoriser une culture dans laquelle la conduite éthique est reconnue et valorisée, et dans laquelle la compliance est considérée comme une exigence fondamentale.
- Encourager votre équipe à poser des questions et à s'exprimer, et veiller à ce que personne ne subisse de représailles pour l'avoir fait.
- Appliquer notre Code de manière cohérente.



Non-conformité

Le non-respect du Code peut entraîner une responsabilité et/ou des dommages réputationnels graves pour Bial et donnera lieu à des mesures appropriées, y compris des actions disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

La violation du Code peut également entraîner une responsabilité pénale. Les actes de corruption et les infractions connexes peuvent constituer la commission de crimes tels que la corruption, la réception et l'offre indues d'avantages, le détournement de fonds, la participation économique aux affaires, l'extorsion, l'abus de pouvoir, la prévarication, le trafic d'influence et le blanchiment de capitaux ou la fraude dans l'obtention ou le détournement de subventions, aides ou crédits. Ces actes peuvent entraîner des peines d'emprisonnement et/ou des amendes.



Suivre la
bonne voie

Construire un monde
plus sain, un monde
meilleur pour tous.

Notre Engagement envers la Communauté Scientifique

Nous investissons dans
la qualité, l'innovation
et l'excellence de la
recherche scientifique.



Notre activité de **recherche** et développement (R&D)

En reconnaissance de notre engagement en matière de recherche, de développement et d'innovation, nous sommes membres affiliés de la Fédération Européenne des Industries et Associations Pharmaceutiques (EFPIA) et nous nous engageons à respecter toutes les lignes directrices et réglementations dans l'ensemble des activités de R&D, ainsi que toutes les lignes directrices pertinentes et actuelles de la Conférence Internationale sur l'Harmonisation (ICH) et, de manière générale, l'ensemble des lois, procédures et normes éthiques relatives à la recherche, au développement et à l'innovation.

Toutes les études que nous sponsorisons, ainsi que l'ensemble des activités de soutien, sont menées dans le strict respect des lois, des procédures et des normes éthiques, y compris toutes les normes internationales pertinentes de l'industrie.

Nos opérations de recherche clinique sont conçues, conduites et surveillées afin de garantir la protection et la confidentialité des participants aux études et aux essais, ainsi que l'intégrité des données de recherche, conformément aux lois, procédures et normes éthiques applicables.

Nous veillons à ce que les mêmes principes soient respectés et appliqués lorsque nous externalisons la conduite de

tout ou partie d'une étude clinique à une organisation de recherche contractuelle. Le consentement éclairé et explicite, l'évaluation du rapport risque/bénéfice, la qualification des membres de l'équipe d'étude et la sélection des participants aux études sont conformes à toutes les lignes directrices du CIOMS et de l'ICH et sont cohérents avec les principes énoncés dans la Déclaration d'Helsinki, ainsi qu'avec toute autre loi, procédure et norme éthique, notamment en matière de protection de la vie privée et des données personnelles.

Nos Produits

Nous développons, fabriquons, promouvons, distribuons et commercialisons des produits de haute qualité, axés sur la santé, la sécurité et la qualité de vie des patients.

Ces engagements sont mis en œuvre par le respect des principes suivants:

- Conformité à l'ensemble des normes, réglementations et exigences techniques applicables à nos activités de fabrication;
- Maintien d'une structure organisationnelle garantissant les plus hauts standards de qualité ainsi que le respect de l'environnement, de la santé et de la sécurité;
- Audit continu et amélioration des performances du système.

Conformité à
l'ensemble des normes,
réglementations et
exigences techniques
applicables à nos
activités de fabrication.

Interactions Professionnelles avec la Communauté de **Santé**

Nous travaillons avec les professionnels de santé, les organisations de santé, les associations de patients et d'autres acteurs de la communauté de santé pour des raisons légitimes, de manière transparente et éthique.

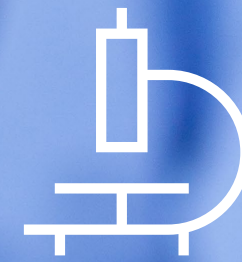
Nous respectons toutes les lois, procédures et normes éthiques relatives à la promotion des médicaments. Nous veillons également à toujours disposer d'un objectif commercial clair, légitime et approprié pour toutes nos interactions.

Nous promouvons nos produits uniquement pour des usages ayant été approuvés par les autorités, de manière véridique, rigoureuse, non trompeuse, équitable, équilibrée et conforme au libellé approuvé du produit. Toute promotion en dehors des indications approuvées est interdite.

Nous ne fournissons rien de valeur afin d'influencer de manière inappropriée une décision d'approbation, de remboursement, de prescription, d'achat ou de recommandation d'un produit Bial.

Nous sommes engagés à respecter les principes de transparence adoptée par l'EFPIA ainsi que par les gouvernements nationaux et internationaux et les autorités réglementaires.

Nous respectons toutes les exigences de déclaration et de divulgation, que ce soit sur le site internet de l'autorité réglementaire ou sur le site internet de Bial.



Culture d'éthique
et d'intégrité.



Notre **Engagement** envers Nos Collaborateurs

Rigueur,
Responsabilité
et Travail d'Équipe

Nous nous engageons à renforcer la réputation de Bial en tant qu'employeur juste, diversifié et équitable, et à offrir des opportunités de développement professionnel et d'apprentissage dans un environnement de travail sûr et inclusif.

Inclusion et Diversité

Conformément à nos valeurs fondamentales, nous nous engageons à respecter les Valeurs et Droits Universels, consacrés dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et dans d'autres conventions et traités internationaux garantissant le respect de la dignité et des droits humains.

Nous valorisons et promouvons un environnement de travail positif et inclusif qui respecte toutes les règles visant à éviter les traitements inégaux, injustes, le harcèlement, la discrimination ou tout autre comportement non professionnel et irrespectueux.

Notre comportement repose sur la responsabilité, la rigueur et le respect de la dignité et des droits de toutes les personnes.

Il est de la responsabilité de chacun d'entre nous d'assurer la non-discrimination fondée sur toute caractéristique personnelle, y compris le statut social, l'ethnie, le genre, l'âge,

la citoyenneté, la religion, l'orientation sexuelle, l'état civil, l'opinion politique, le handicap ou l'incapacité.

Les décisions concernant nos dirigeants et collaborateurs reposent sur la compétence, la performance et le comportement éthique sur le lieu de travail.





Harcèlement et Harcèlement Moral

Nous interdisons strictement toute forme de harcèlement ou de harcèlement moral dans l'environnement de travail.

Le harcèlement comprend toute forme de comportement ayant pour objectif de déranger, offenser ou embarrasser une personne, portant atteinte à sa dignité et créant un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou instable.

Nous encourageons tous les dirigeants et collaborateurs à signaler immédiatement toute situation de ce type (ou toute suspicion) au canal Ressources Humaines sur la plateforme Speak-Up. Dans l'exercice de leurs fonctions, tous les dirigeants et collaborateurs doivent agir avec honnêteté, esprit d'équipe et respect.

Sécurité, Santé et Bien-être

Nous nous engageons à fournir un environnement de travail sain et sûr afin de protéger la santé et le bien-être de l'ensemble de notre personnel, des tiers, des partenaires commerciaux et des autres visiteurs.

Des audits techniques sont réalisés dans les installations dans le but de vérifier les conditions de sécurité des lieux de travail (équipements de travail, environnement, EPI, équipements de lutte contre l'incendie, exposition à des agents chimiques, biologiques et physiques) et de vérifier la conformité légale.

Formation

Nous nous engageons à développer les compétences de chacun d'entre nous, en tant que base de la croissance professionnelle et du développement de carrière. Nous cherchons à valoriser l'initiative, le travail d'équipe et le partage des connaissances.



Notre Engagement dans la Conduite des Affaires

Intégrité et Normes
Éthiques Élevées.



En collaboration avec nos partenaires commerciaux, nous nous engageons à agir selon les normes éthiques les plus élevées, avec intégrité et transparence, tant durant le processus de sélection et de négociation que lors de l'exécution du contrat.

Nous sélectionnerons les partenaires les mieux alignés avec nos objectifs commerciaux et les besoins de notre communauté. Nous nous efforcerons de garantir que, tout au long de notre relation, les partenaires commerciaux continuent de respecter les mêmes normes d'éthique, d'intégrité et de transparence.



Interdiction de la Corruption et des Pots-de-vin

La corruption et les pots-de-vin sont contraires à nos valeurs fondamentales ; ils sont contraires à l'éthique et contribuent à l'inégalité.

Nous appliquons une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de pratiques de corruption et de pots-de-vin.

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'intégrité et de normes éthiques élevées dans la conduite de nos activités commerciales, nous ne donnons, n'offrons, ne promettons de donner, ni ne recevons quoi que ce soit de valeur, directement ou indirectement par l'intermédiaire de tiers, dans l'intention d'obtenir un avantage commercial indu pour Bial. Peu importe que des fonds personnels ou des fonds de Bial soient utilisés pour verser un pot de vin ou obtenir un avantage indu, directement ou par l'intermédiaire de tiers. Toutes ces pratiques constituent

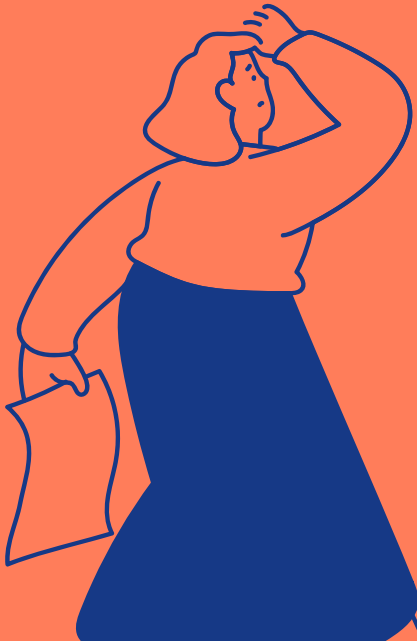
une violation du présent Code.

Nous interdisons les paiements de facilitation. Il s'agit de petits paiements non officiels versés à des agents publics de bas niveau afin d'accélérer ou d'obtenir des démarches administratives courantes. Tout cadeau, toute invitation ou tout divertissement doit être soigneusement analysé conformément aux lois, procédures et normes éthiques. Avant d'offrir ou d'accepter quoi que ce soit, assurez-vous que cela est conforme à nos politiques.

Conflits d'Intérêts

Nous avons tous le devoir d'agir dans le meilleur intérêt de Bial. Un conflit d'intérêts existe lorsque vos loyautés ou vos actions sont partagées entre les intérêts de Bial et ceux d'une autre partie, y compris vos propres intérêts personnels.

Il est essentiel d'éviter toute situation ou tout intérêt susceptible d'interférer, ou d'être perçu par autrui comme interférant, avec notre jugement ou nos responsabilités envers Bial. Nous avons l'obligation de divulguer toute situation susceptible de créer un conflit d'intérêts, ou même l'apparence d'un conflit d'intérêts, conformément à nos procédures.



Droit de la Concurrence

Nous concurrençons de manière loyale et vigoureuse, dans le respect de l'ensemble des lois et réglementations en matière de concurrence.

Nous respectons les lois sur la concurrence (ou lois antitrust), qui visent à protéger la concurrence en interdisant les comportements commerciaux ayant pour objectif ou pour effet d'empêcher, de restreindre ou de fausser la concurrence (par exemple, la fixation des prix ou l'allocation de marchés ou de clients).

Nous sommes tenus de respecter strictement les lois sur la concurrence et, étant donné que celles-ci peuvent varier d'un pays à l'autre et qu'elles sont particulièrement complexes, il est impératif de solliciter l'avis de l'équipe Juridique chaque fois que nos activités commerciales peuvent être régies par de telles lois.

Le non-respect des lois sur la concurrence peut entraîner pour Bial des sanctions administratives, pénales

et civiles, ainsi que des perturbations significatives des activités et une atteinte à la réputation de Bial.



Confidentialité et Propriété Intellectuelle

Les informations confidentielles constituent un actif essentiel et précieux de Bial et incluent, sans limitation, le savoir-faire, les secrets commerciaux, les informations techniques et de R&D, commerciales, réglementaires, juridiques, financières, contractuelles ou sociétaires.

Nous devons tous traiter avec soin les informations confidentielles de Bial afin de protéger les intérêts et les actifs de Bial. Par conséquent, les informations confidentielles de Bial ne doivent être divulguées à des tiers qu'aux personnes ayant un besoin professionnel actuel et légitime d'en prendre connaissance et après que des mesures adéquates ont été prises pour protéger ces informations, y compris, sans s'y limiter, la signature d'un accord de confidentialité.

Nous devons également nous rappeler que ces obligations de confidentialité font partie de notre contrat de travail et demeurent en vigueur même après la fin de la relation de travail.

Il est de notre responsabilité d'identifier, de maintenir et de protéger au mieux les actifs et la propriété intellectuelle

de Bial. La propriété intellectuelle est un pilier fondamental de l'activité de Bial, car elle permet un investissement durable en R&D et soutient notre engagement en faveur de la découverte et du développement de médicaments innovants.

Toute perte, tout vol ou toute utilisation inappropriée de ces actifs peut causer des dommages graves et des pertes financières à Bial et doit donc être signalé immédiatement au Vice-président senior, Directeur juridique (Juridique & Propriété intellectuelle). Nous respectons également les informations confidentielles divulguées à Bial par des tiers et prenons les mesures appropriées pour les protéger.

Utilisation des Réseaux Sociaux et des Solutions Numériques

Nous nous engageons à utiliser les réseaux sociaux et les solutions numériques de manière éthique et responsable, en assurant le respect des principes établis dans le présent Code.

Nous n'utilisons jamais les réseaux sociaux pour promouvoir de manière inappropriée les produits de Bial. Pour les communications liées à l'activité professionnelle, nous utilisons uniquement des solutions numériques approuvées par Bial.



Protection des Actifs

Dans le cadre de notre travail, nous avons souvent accès à des informations non publiques relatives à nos partenaires commerciaux actuels, passés ou potentiels.

Ces informations, connues sous le nom d'informations privilégiées, peuvent influencer de manière significative les décisions d'investissement relatives à l'achat ou à la vente de participations dans ces partenaires. Il est essentiel de comprendre que l'utilisation d'informations privilégiées, ainsi que l'achat ou la vente de participations de partenaires commerciaux, est strictement interdite.



Protection de la Vie Privée et des Données Personnelles

Chez Bial, nous reconnaissons la vie privée comme un droit fondamental de l'être humain.

Nous nous engageons à protéger les données personnelles par la mise en œuvre de mesures robustes guidées par la transparence, la responsabilité et le respect de l'autonomie individuelle. Nous nous engageons à collecter, utiliser et traiter les données personnelles uniquement à des fins légitimes, avec un consentement explicite lorsque requis, et à améliorer continuellement nos pratiques de protection des données afin de nous adapter à l'évolution des technologies et des réglementations.

Intégrité de l'Information

Des enregistrements professionnels exacts sont essentiels à nos opérations.

Nous avons tous la responsabilité d'être honnêtes et transparents quant à nos opérations et à nos performances. Les partenaires commerciaux, les autorités de régulation et le public s'appuient sur des divulgations et des enregistrements professionnels exacts, transparents et complets.



Complet,
Transparent,
Rigoureux.

Notre **Engagement** envers la Société

Respect des Valeurs
Universelles ;
Garder la Vie à
l'Esprit.



Contributions Politiques

Nous nous engageons à ne pas effectuer de contributions politiques, en veillant à mener nos activités de manière transparente et indépendante à l'égard des questions politiques, et en nous concentrant sur notre Mission et nos Valeurs.



Responsabilité Sociale

Nous visons à construire un monde plus sain, un monde meilleur pour tous.

C'est pourquoi nous interagissons avec de nombreuses autres entités et institutions qui, comme nous, souhaitent contribuer au développement durable de la planète et à la construction d'une société plus juste et plus responsable.

Nous sommes membres de l'initiative United Nations Global Compact. Il s'agit d'une initiative internationale visant à promouvoir le progrès durable de l'économie mondiale, en rassemblant les entreprises, les gouvernements et la société civile.

Nous sommes également signataires de « Caring for Climate », une déclaration des entreprises membres du Global Compact qui s'efforcent de trouver des solutions aux problèmes climatiques affectant la planète.

Engagement auprès de nos **Communautés** et Durabilité

Nous établissons des partenariats et accordons des contributions ou un soutien financier à des organisations œuvrant dans les domaines de la santé, de la formation médicale, de la recherche ou d'autres causes humanitaires et sociales bénéficiant aux patients, aux personnes et aux communautés.

Nous n'offrons ni n'accordons jamais de contributions dans le but d'influencer de manière indue les bénéficiaires ou de compromettre leur indépendance.



Soutenabilité

Nous intégrons la soutenabilité de manière de plus en plus cohérente dans l'ensemble des domaines de l'organisation — de la recherche à la fabrication, de la gestion des fournisseurs à la contribution sociale — et réaffirmons une conviction fondamentale : le progrès se construit par la collaboration.

Notre raison d'être, Être Partenaires dans la vie, reflète cette vision. C'est avec nos collaborateurs, nos partenaires, nos communautés et, surtout, avec les patients que nous continuerons à bâtir un modèle de croissance responsable, axé sur la création de valeur durable pour la société et pour la planète.

Continuité des Activités

Nous nous engageons à faire tout ce qui est en notre pouvoir pour assurer un approvisionnement continu en produits et services essentiels, ainsi qu'à rétablir et restaurer les processus les plus critiques dans les plus brefs délais.

Nous estimons que la continuité des activités est essentielle à une gestion responsable et qu'elle est indispensable pour les patients, les dirigeants, les collaborateurs et les autres parties prenantes.

Nous disposons d'un plan de continuité pour faire face à toute urgence ou perturbation majeure des activités.

Axé sur la santé,
la sécurité et la
qualité de vie
des patients.





Canal Speak-Up

Nous avons tous la responsabilité de nous exprimer si nous avons connaissance de toute irrégularité **réelle ou potentielle** ou de toute violation relative à notre Code, à nos politiques ou à nos procédures.

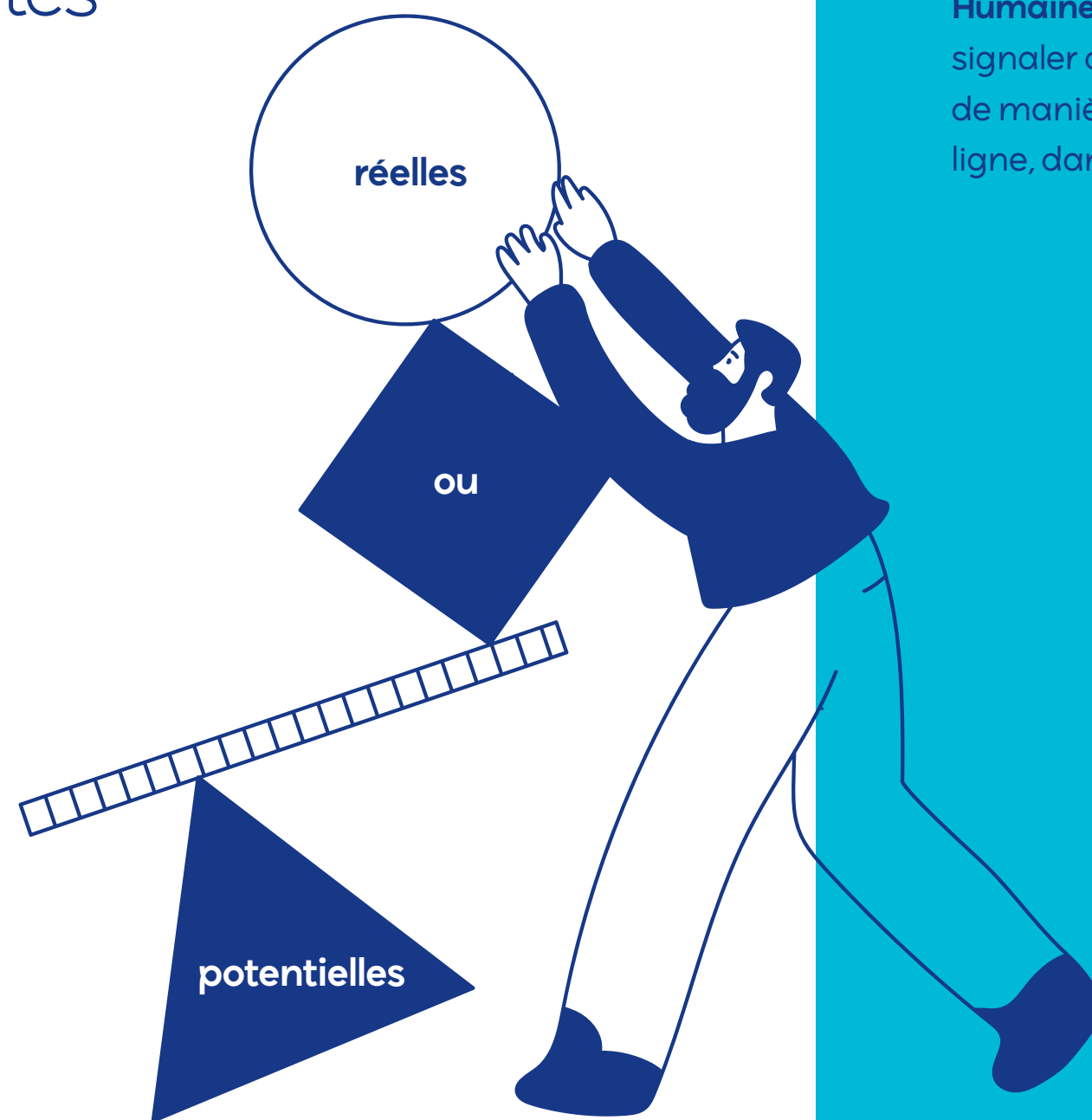
Nous appliquons une politique de porte ouverte et promouvons une culture de confiance, de transparence et d'intégrité. Une partie de la construction d'une culture de confiance consiste à signaler toute préoccupation éthique ou de compliance afin de pouvoir traiter les problèmes éventuels. En vous exprimant, vous agissez de manière appropriée et contribuez à une culture éthique chez Bial.

Si vous n'êtes pas certain de la manière dont nos normes ou nos valeurs s'appliquent à une situation donnée, ou si vous suspectez un éventuel écart par rapport au Code, il est de votre responsabilité de le signaler par le biais de notre canal Speak-Up.



Comment vous pouvez signaler des irrégularités réelles ou potentielles.

[Cliquez ici](#) pour accéder à notre plateforme.



Bial a mis en place un canal Speak-Up avec deux lignes de signalement indépendantes — **Compliance et Ressources Humaines** — permettant de signaler des préoccupations de manière confidentielle et en ligne, dans les langues locales.

Les signalements anonymes sont autorisés.

Tous les signalements feront l'objet d'une enquête rapide, conformément aux lois applicables et aux politiques de Bial.

Nous garantissons la confidentialité totale de tout signalement effectué ainsi que des enquêtes associées.

Toute forme de représailles à l'encontre d'une personne qui signale des préoccupations de bonne foi et/ou sur des bases raisonnables, ou qui contribue à une enquête, est strictement interdite.

Toute représailles sera considérée comme une violation du présent Code.

Informations Complémentaires

Le présent Code ne répond pas à toutes les situations, mais définit les Valeurs et les principes qui doivent vous guider dans votre travail quotidien.

Pour plus d'informations, veuillez nous contacter via notre site web: www.bial.com

Il fournit également des informations sur la manière d'obtenir des orientations complémentaires, de poser des questions et de signaler des préoccupations. Il est de notre responsabilité de bien comprendre ce Code et de respecter les normes qui y sont établies. Si vous avez besoin de clarifications, veuillez contacter votre responsable, votre Spécialiste Local de Compliance, le cas échéant, ou le Compliance Officer du Groupe Bial. Le présent Code est disponible sur le site web de Bial et sur notre Intranet.



Glossaire

Terme	Définition
Compliance	Fait référence au respect des lois applicables, des réglementations, des politiques internes, des codes de conduite et des normes éthiques qui régissent les activités d'une organisation. Elle englobe les systèmes, processus et comportements mis en œuvre afin de garantir que l'entreprise et ses collaborateurs agissent de manière légale, responsable et intègre, réduisant ainsi les risques juridiques, financiers et de réputation.
Collaborateurs	L'ensemble du personnel entretenant une relation de travail avec Bial, y compris les travailleurs temporaires.
Lois, procédures et normes éthiques	Toutes les lois, directives, réglementations, normes ou règles — nationales, internationales ou régionales — codes associatifs, politiques, procédures ainsi que normes éthiques et déontologiques applicables à nos activités dans tous les lieux où nous opérons.
Dirigeants	Membres des organes sociaux, cadres dirigeants et managers.
Prestataires	Personnes travaillant pour ou au nom de Bial et qui ne sont pas des collaborateurs, indépendamment de leur localisation et de la nature de leur activité. Cela inclut les contractants, consultants et personnels d'agence.

Suivre

la bonne

voie

Chez Bial, nous croyons que des pratiques commerciales éthiques constituent le fondement de la confiance, de la durabilité et du succès à long terme.

Notre Code incarne notre engagement indéfectible en faveur de l'intégrité, de l'équité et de la responsabilité dans tout ce que nous faisons.

Bial Keeping
life in mind

A large, abstract graphic composed of several overlapping, curved shapes in various shades of blue, ranging from a deep navy to a bright cyan. The shapes are fluid and organic, creating a sense of movement and depth. They are set against a solid dark blue background.

Bial

Keeping
life in mind