Asociación de Apoyo Integral para Personas con Discapacidad

Informe 2025



Presentado por:
Junta Directiva AIPED



Índice

01	Introducción
02	Visión, Mision y valores
03	Informe de Presidencia
08	Informe de Tesorería
09	Informe de Fiscalía
12	Contactos



Introducción

Es un honor presentar el Informe Institucional 2025 de la Asociación de Apoyo Integral para Personas con Discapacidad (AIPED). Este documento refleja el compromiso, la dedicación y el esfuerzo colectivo que durante este año han permitido fortalecer nuestra misión: brindar oportunidades reales de desarrollo, autonomía e inclusión a las personas adultas con discapacidad que forman parte de nuestra organización.

El año 2025 ha representado una etapa de crecimiento, desafíos y nuevas oportunidades para AIPED. Cada proyecto impulsado, cada actividad realizada y cada alianza construida ha tenido como propósito generar un impacto positivo en la calidad de vida de nuestras personas usuarias y sus familias.

AIPED es más que una institución; es una comunidad donde cada persona encuentra apoyo, aprendizaje, acompañamiento y esperanza. Creemos firmemente en el valor de las capacidades individuales y en la importancia de construir espacios donde todas las personas puedan desarrollarse con dignidad, igualdad de oportunidades y sentido de pertenencia.

Cada logro alcanzado en 2025 representa el resultado de un esfuerzo conjunto y de la convicción de que una sociedad más inclusiva es posible cuando trabajamos unidos. También hemos asumido nuevos retos que nos impulsan a innovar, crecer y seguir construyendo proyectos sostenibles que beneficien directamente a nuestra población.

Agradecemos profundamente la confianza, el apoyo y el compromiso de todas las personas e instituciones que han formado parte de este camino. Gracias a ustedes, AIPED continúa siendo un espacio de inclusión, crecimiento y oportunidades para quienes más lo necesitan.

Con gratitud y esperanza, les damos la bienvenida al Informe Institucional 2025 de AIPED.

Equipo de AIPED



Visión

Somos una organización apasionada por mejorar la calidad de vida de las personas adultas en situación de discapacidad para el logro de su autonomía e independencia mediante el compromiso, la personalización del servicio, y la mejora continua.

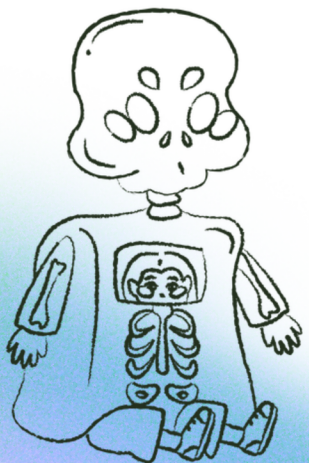
Misión

Ser una organización líder y reconocida en Costa Rica por hacer valer el derecho a la autonomía e independencia de las personas adultas en situación de discapacidad.

Valores

RESPETO
ALTRUISMO
RESPONSABILIDAD







PRESENTACIÓN DEL INFORME DE PRESIDENCIA

Asamblea General Ordinaria – Año 2025

Asociación de Apoyo Integral para Personas con Discapacidad (AIPED)

Muy buenas tardes.

Con profundo agradecimiento a Dios y con un sincero sentido de responsabilidad, me permito presentar ante esta honorable Asamblea el Informe de la Presidencia correspondiente al año 2025 de la Asociación de Apoyo Integral para Personas con Discapacidad, AIPED.

El presente informe resume el trabajo realizado durante el año, los avances alcanzados y las acciones que han permitido fortalecer nuestra institución, siempre con el objetivo principal de brindar una atención digna, humana y de calidad a las personas usuarias y a sus familias.

El año 2025 fue un período de consolidación y crecimiento institucional, en el que se priorizó el orden, la mejora continua, la innovación y el fortalecimiento de los servicios que ofrece AIPED. Cada logro alcanzado es resultado del trabajo conjunto del personal, la Junta Directiva, las familias, las personas voluntarias y las instituciones aliadas que han creído y apoyado este proyecto.

Gestión institucional y comunicación

Durante este año se trabajó de forma intencionada en fortalecer la comunicación con las familias y dentro de la organización. Se implementaron mecanismos de comunicación más claros y organizados, lo que permitió mejorar la coordinación interna, la participación de las familias y la cercanía entre todos los actores que conforman AIPED. Entre los que destacan la libreta de comunicación al hogar ¨La Parlanchina¨ y comunicados por grupos WhatsApp.

Innovación y fortalecimiento de capacidades

Como parte del compromiso con la actualización, la innovación y el fortalecimiento de las capacidades institucionales, durante el año 2025 se consolidaron y ampliaron diversos talleres productivos, ocupacionales y tecnológicos. Se reforzaron de manera significativa los procesos de **elaboración de candelas, jabones artesanales y tarjetería**, fortaleciendo las habilidades prácticas, la creatividad y las oportunidades de aprendizaje de las personas usuarias.

Este proceso se vio potenciado mediante la **adquisición de una máquina de corte**, herramienta que permitió mejorar la calidad, presentación y eficiencia en la

elaboración de los productos, así como ampliar las posibilidades de producción y comercialización.

Asimismo, se mantuvo y fortaleció el componente tecnológico institucional mediante la **adquisición y puesta en uso de una impresora 3D**, acompañada de la capacitación del personal responsable. Esta tecnología ha ampliado las oportunidades de aprendizaje, innovación y desarrollo de nuevas propuestas, especialmente en el área ocupacional, productiva y de apoyo a procesos formativos. De igual forma, se fortalecieron las iniciativas de **reciclaje y vivero**.

Estas acciones reflejan el compromiso de AIPED con la innovación social y tecnológica, la formación integral y la generación de espacios que favorezcan la autonomía, la participación activa y el desarrollo de habilidades funcionales

Infraestructura, seguridad y orden institucional

Durante el año 2025 se concretaron mejoras significativas en la infraestructura institucional. Entre ellas destaca la remodelación del área empleada como bodega interna y construcción de una bodega estilo mesanini sobre la bodega actual y con espacio en el subpiso, lo cual permitió mejorar de forma sustantiva el orden, la organización y el resguardo de materiales y equipos, impactando positivamente las rutinas diarias de trabajo y las condiciones en que se brindan los servicios.

Asimismo, se avanzó en la implementación de **cámaras de vigilancia (incluyendo la instalación de dos cámaras nuevas)** y en el fortalecimiento de los **sistemas de control y registro de inventarios**, incorporando procesos de digitalización que permiten mayor trazabilidad, eficiencia administrativa y transparencia en el uso de los recursos institucionales. Los registros digitales de inventario, incluye los bienes materiales, la bodega de alimentos y los bienes de bodega de limpieza y otros materiales.

AIPED
Asociación de Apoyo Integral para Personas con Discapacidad

Trabajo interinstitucional

Se llevaron a cabo reuniones y gestiones con diversas instituciones, entre ellas la Municipalidad de Barva, el Concejo de Distrito, CONAPDIS, el Banco de Alimentos, Comité de Deportes, Universidades públicas y privadas y empresa privada, fortaleciendo alianzas estratégicas que contribuyen al desarrollo, la sostenibilidad y el impacto social de la Asociación.

Donaciones y bienestar de las personas usuarias

Durante el año se contó con el valioso apoyo solidario de personas y aliados comprometidos con la misión de AIPED. Mediante la colaboración de una asociada, se logró concretar una **donación por un monto de dos mil dólares**

estadounidenses (USD $2.000), la cual contribuyó al fortalecimiento de los servicios y a la atención de necesidades prioritarias de la institución.

Asimismo, se deja constancia de que para el año **2026** se proyecta la **donación por parte de la empresa Avionyx**, gestada en diciembre de 2025, por un monto de **₡2.760.000 (dos millones setecientos sesenta mil colones)**, lo cual representa una oportunidad significativa para continuar fortaleciendo los programas y proyectos institucionales.

De igual forma, se expresa un sincero agradecimiento a las personas **padrinas**, quienes con sus granitos de arena colaboran de manera constante mediante aportes mensuales para apoyar a las personas usuarias que más lo necesitan. Este acompañamiento solidario tiene un impacto directo y sostenido en el bienestar de la población atendida.

La Presidencia hace un llamado respetuoso a **toda la comunidad institucional** —Junta Directiva, asociadas y asociados, familias, personal y personas aliadas— a **sumar esfuerzos en la identificación y gestión de posibles donantes**, entendiendo que la sostenibilidad de AIPED es una responsabilidad compartida y un compromiso colectivo con las personas usuarias y sus familias.

Área cultural y participación comunitaria

Se fortaleció el trabajo del grupo folclórico institucional, con ensayos constantes y la adquisición de trajes típicos, promoviendo la identidad cultural, la expresión artística y la participación comunitaria de las personas usuarias en espacios comunitarios.

Actividades de recaudación

Se llevó a cabo el turno institucional, actividad que forma parte de la tradición de AIPED, obteniendo resultados positivos. Además, durante el año se realizaron ventas de productos artesanales y plantas, acciones que contribuyeron al fortalecimiento económico de la Asociación y al involucramiento de la comunidad.

Recursos tecnológicos y gestión administrativa

Con el fin de mejorar las condiciones de trabajo del personal docente y administrativo, se adquirieron equipos de cómputo y se fortalecieron los procesos de digitalización, particularmente en el manejo de inventarios y registros internos, contribuyendo a una gestión más ordenada, eficiente y transparente.

Asimismo, durante el año 2025 se **atendieron y resolvieron situaciones pendientes relacionadas con el personal**, siguiendo las **recomendaciones emitidas por el Ministerio de Trabajo**, a partir de reuniones sostenidas con

AIPED
Asociación de Apoyo Integral para Personas con Discapacidad

personal de dicha institución. Este proceso permitió aclarar criterios, fortalecer el cumplimiento de la normativa laboral vigente y mejorar las prácticas internas en un marco de diálogo y responsabilidad institucional.

Planificación y proyección futura

Durante el año 2025 se avanzó en la elaboración y aplicación de un **Plan Quinquenal**, que orientará el crecimiento estratégico de la Asociación en los próximos años.

Asimismo, se gestionó y obtuvo el aval de la Junta de Protección Social (JPS) para la construcción de un nuevo taller, proyecto fundamental para ampliar los espacios de atención y formación. De igual forma, se desarrollaron talleres de candela y papel, ampliando la oferta de actividades ocupacionales para las personas usuarias.

Aclaraciones institucionales y enfoque de mejora continua

Desde la Presidencia se considera oportuno brindar una aclaración que permita una lectura integral y equilibrada de los distintos informes y aportes generados durante el año 2025, entendiendo que estos responden a miradas complementarias sobre el quehacer institucional.

AIPED cuenta con **manuales de puesto formalmente establecidos**, así como con **protocolos internos de actuación**, los cuales orientan las funciones, responsabilidades y procesos diarios del personal, y se aplican de acuerdo con la realidad operativa y las prioridades de atención de la organización. Estos protocolos responden a los requerimientos que la misma JPS nos ha solicitado.

La Presidencia reconoce y valora los distintos aportes orientados al fortalecimiento institucional, entendiendo estos como oportunidades de reflexión y mejora continua, más que como valoraciones definitivas del funcionamiento de la Asociación.

Asociación de Apoyo Integral para Personas con Discapacidad

Se hace un llamado respetuoso y constructivo a continuar fortaleciendo el trabajo colaborativo, la comunicación oportuna y la corresponsabilidad entre todos los actores institucionales, con el fin de consolidar una gestión cada vez más sólida, humana y coherente con la misión de AIPED.

Cierre

Para concluir, expreso mi más sincero agradecimiento a todas las personas que hicieron posible el trabajo desarrollado durante el año 2025. Como Presidencia y como Junta Directiva, reafirmamos nuestro compromiso de continuar trabajando con responsabilidad, transparencia y vocación de servicio, siempre en beneficio de las personas con discapacidad y sus familias.

Muchas gracias.

MARIA DE LOS ANGELES GOMEZ ALVAREZ (FIRMA)

Firmado digitalmente por MARIA DE LOS ANGELES GOMEZ ALVAREZ (FIRMA)
Fecha: 2026.02.03 09:48:27 -06'00'

María de los Ángeles Gómez Álvarez
Presidenta
Junta Directiva AIPED

AIPED
Asociación de Apoyo Integral para Personas con Discapacidad

INFORME TESORERÍA 2025

Cuentas en banco		
Fondos propios (colones)	5.412.503,02	
Fondos propios (dólares)	997.435,53	
JPS	1.016.727,73	
Certificado a plazo	2.973.278,06	
		10.399.944,34
Ingresos		
Contribuciones voluntarias	23.039.000,00	
Cuotas de asociados	141.000,00	
Donaciones y actividades	3.739.860,00	
Aportes JPS	40.066.348,00	
Intereses	59.895,51	
		67.046.103,51
TOTAL		**77.446.047,85**
Egresos		
Alimentación	3.115.136,50	
Utensilios y suministros de cocina	936.332,81	
Mantenimiento y limpieza	48.800,00	
Infraestructura (mantenimiento, reparaciones, compra de bienes asociados a infraestructura)	5.165.413,76	
Servicios públicos, profesionales, pólizas y comisiones bancarias	3246752,17	
Capacitación	244.800,00	
Recreación, actividades ocupacionales y socia	1.663.409,00	
Transporte y viáticos	1.430.740,25	
Gastos adminsitrativos	890.750,63	
Seguridad y vigilancia	153.790,20	
Pagos salariales y cargas sociales	46.083.301,19	
Textiles (uniforme personal, trajes típicos y camisetas de usuarios)	1.436.095,06	
Atención beneficiarios	3.046.094,74	
		67.461.416,31
SALDO		**9.984.631,54**

Gerardo Porras Astorga
Tesorería



INFORME DE FISCALIA 2025

Durante el período 2025, la Junta Directiva de AIPED llevó a cabo sesiones ordinarias y extraordinarias con el objetivo de supervisar, aprobar y orientar la gestión de la Asociación. El presente informe expone un análisis de la situación interna, identificando fortalezas, áreas de mejora, hallazgos relevantes y recomendaciones orientadas a fortalecer la gestión institucional para el período 2026.

Áreas de Fortaleza

Gestión contable y financiera:

- Se realizaron conciliaciones bancarias periódicas y se presentaron balances de comprobación, estados de resultados y balances generales de situación con puntualidad.
- Se gestionaron fondos propios y de la Junta de Protección Social (JPS) de manera transparente, incluyendo compras, pagos y ajustes presupuestarios.
- El turno realizado el 15 de noviembre generó ingresos positivos, contribuyendo a los fondos de operación.

Mantenimiento y mejora de la infraestructura:

- Se realizaron mejoras en la planta física, así como adquisición de mobiliario y equipos necesarios para la operación.
- Se gestionó la donación de camas por parte de INCAE, beneficiando a 9 familias de las personas usuarias.

Proyectos culturales:

Se consolidó el grupo de folclor de las personas usuarias de AIPED mediante la adquisición de trajes típicos, fortaleciendo la identidad cultural y la participación comunitaria.

Impulso a la comunicación y visibilidad institucional en canales digitales y medios:

Se gestionó la recuperación del dominio web aipedcr.org, en búsqueda de una mayor proyección, captación y visibilidad institucional, ya sea a nivel nacional como internacional. De igual forma se evidenciaron las distintas actividades, proyectos y participaciones en medios de comunicación nacionales y redes sociales.

Comunicación y gestión de familias y usuarios:

Se realizaron acercamientos, gestiones y seguimiento a los usuarios del programa, sobre todo resaltado aquellos cuyas situaciones requerían un análisis situacional relacionado con temas tales como: seguimiento en relación a temas de matrícula y permanencia en el programa, guía y apoyo en temas socioeconómicos, tanto por parte de AIPED como por los entes encargados (CONAPDIS), análisis de distribución de recursos donados entre las familias que requieren un apoyo mayor.

Transparencia y formalización de procesos:

- Se actualizaron los contratos, registros y obligaciones legales, incluyendo la inscripción ante el Ministerio de Hacienda para recibir donaciones y la atención de consultas del Ministerio de Trabajo.

Áreas de mejora y proyección.

Gestión de donaciones:

- Mayor captación de donaciones: durante el periodo 2025 ingresaron donaciones por parte de donantes, asociaciones y empresas, las cuales impulsaron la gestión de proyectos internos, recursos para los usuarios y mejoras infraestructurales. En miras de los proyectos futuros, que serán parte del periodo 2026, es necesario continuar con la promoción de AIPED como un centro necesario para la comunidad y en miras de un futuro mejor, para la captación de nuevos donantes individuales, grupales, empresas y de los gobiernos locales.

Evaluación de proyectos y actividades:

- Gestionar un espacio para el análisis formal de resultados que permita medir aciertos, errores y oportunidades de mejora para futuras iniciativas.

Mantenimiento y mejora de la infraestructura:

- Continuar con el mantenimiento de las áreas y la infraestructura.
- Reforzar la seguridad en las áreas que tengan aún falencias, ya sea con cámaras u otros medios.

Recomendaciones para el 2026

Gestión de donaciones:

- Mantener y expandir distintas iniciativas para la captación de donaciones, con plan de acción y metas claras, para mejorar la eficiencia en la recaudación de fondos.

Evaluación de proyectos:

- Implementar documento evaluativo (lista de cotejo) de los proyectos y actividades, donde permita analizar fortalezas, debilidades, oportunidades y aspectos para mejorar en planificación.

Seguimiento de acuerdos:

- Implementar un registro de control y seguimiento de acuerdos que permita definir con claridad los responsables y los plazos de cumplimiento

Cumplimiento legal:

- Vincular cada actividad, programa o proyecto con la normativa o ley correspondiente, para sustentar la gestión y decisiones de la asociación.

Participación y compromiso de la Junta:

- Facilitar distintas alternativas para la participación, ya sea la asistencia por medio de participaciones virtuales o una mayor flexibilidad de días u horarios para la participación de las sesiones.

Conclusiones.

En términos generales, la gestión de AIPED durante el año 2025 se desarrolló de manera transparente y responsable, con avances significativos en infraestructura, gestión contable y proyectos culturales. La Junta Directiva actuó con apego a los principios de legalidad, transparencia y buena administración, y los acuerdos adoptados se alinearon con la misión y visión institucionales, también se mantuvo orientada a velar por los intereses institucionales, el cuidado de la población estudiantil y de sus colaboradores. Asimismo, la gestión financiera y administrativa refleja orden y control; lo cual ha mantenido a la asociación en pie de forma constante y siendo un espacio de apoyo para todos aquellos que se han visto involucrados con AIPED, teniendo una repercusión positiva a nivel social y comunitario.

Para el futuro y la gestión 2026 es necesario mantener esta línea de funcionamiento y seguir trabajando en todo aquello que pueda hacer que AIPED siga como el centro de atención para la población adulta con discapacidad de calidad que ha sido los últimos 23 años. La implementación de las recomendaciones planteadas permitirá fortalecer la organización en el año 2026 y propiciar una gestión más efectiva, inclusiva y sostenible.



Tattiana Ávalos Arana
Fiscal Junta Directiva AIPED

AIPED
Asociación de Apoyo Integral para Personas con Discapacidad



Contacto

Asociación de Apoyo Integral para Personas con Discapacidad
Barva, Heredia, Costa Rica
(+506) 8968 5825
www.aipedcr.org
aipedinfo@gmail.com
@aipedbarva
@aipedcr

