

Rapport sur l'esclavage moderne

pour l'exercice financier 2025

(1er janvier 2025 – 31 décembre 2025)

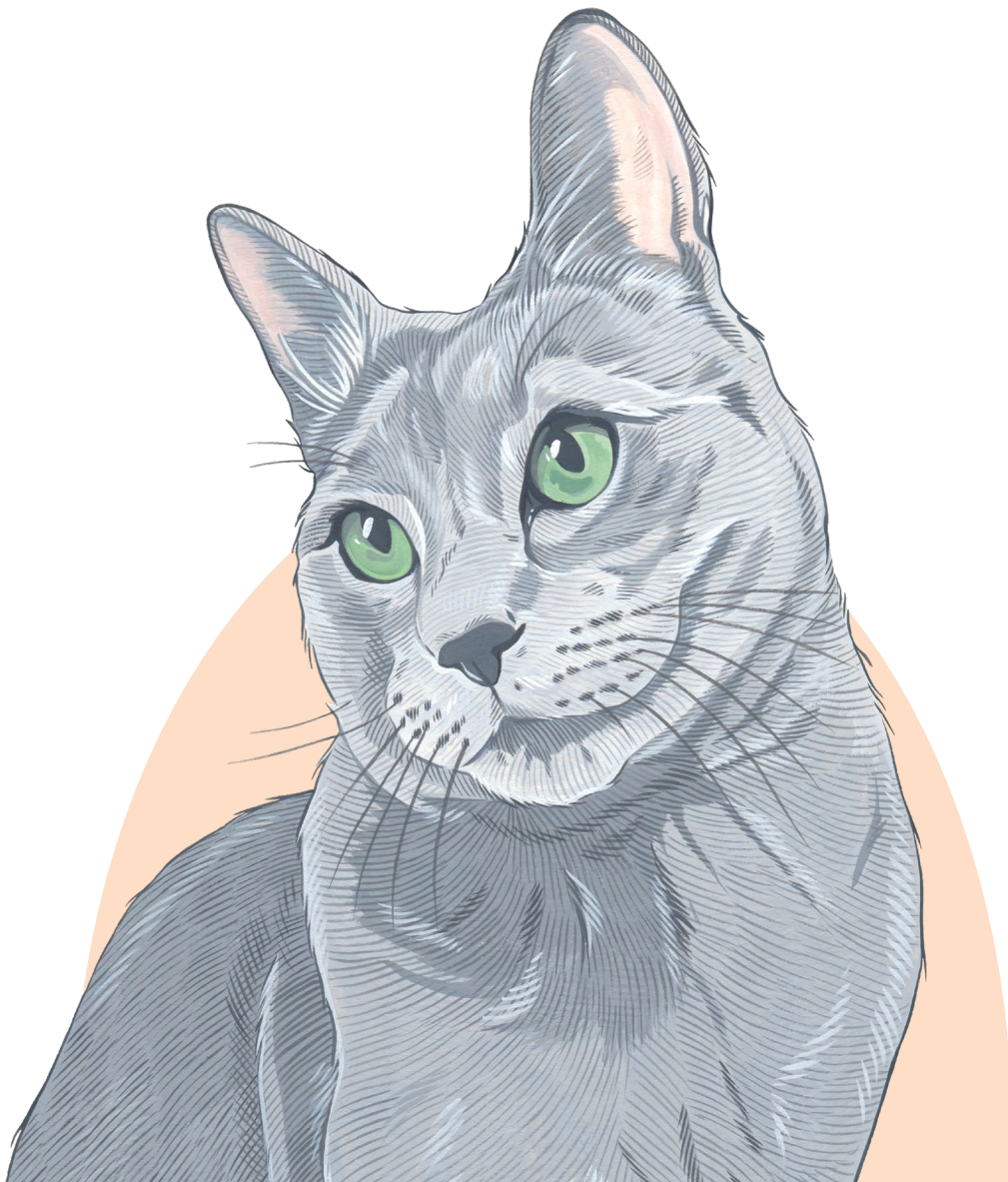
Ce rapport a été préparé conformément aux exigences du gouvernement du Canada, en vertu de la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement, qui fait partie du projet de loi S-211, Loi édictant la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement et modifiant le Tarif des douanes. Comme l'a souligné le gouvernement fédéral, l'objectif de la déclaration n'est pas de certifier qu'une entité est « sans risque », mais plutôt de démontrer que l'entité a pris des mesures pour cerner et traiter les risques. Cette initiative de déclaration vise à favoriser la transparence, et non à pénaliser les entités pour avoir identifié des risques dans leurs activités et leurs chaînes d'approvisionnement.



petcurean

Table des matières

À propos de Petcurean	<u>3</u>	Où nous concentrons notre attention.....	<u>8</u>
La responsabilité est intégrée à tout ce que nous faisons	<u>4</u>	La route à suivre	<u>9</u>
Nos actions en 2025	<u>5</u>	Notre engagement	<u>10</u>
Un aperçu détaillé de nos ingrédients	<u>6</u>	Attestation	<u>11</u>



À propos de Petcurean

Petcurean, exerçant ses activités légalement sous le nom de PPN Limited Partnership, est une entreprise d'aliments pour animaux de compagnie détenue et exploitée par des Canadiens, dont le siège social est situé en Colombie-Britannique. Nous formulons et fabriquons des aliments secs, des aliments humides et des gâteries de qualité supérieure à valeur nutritive élevée pour les chiens et les chats. Nos produits atteignent des clients partout au Canada et dans plus de 35 pays à travers le monde.

Bien que nous ne possédions pas nos propres usines de fabrication, cela ne signifie pas pour autant que nous restons à l'écart. Nous participons activement au choix de nos fournisseurs d'ingrédients et travaillons en étroite collaboration avec nos partenaires de fabrication, en nous imposant, à eux comme à nous-mêmes, des normes élevées en matière de pratiques d'approvisionnement éthiques et responsables.





La responsabilité est intégrée à tout ce que nous faisons

Une bonne nourriture pour animaux commence par de bonnes valeurs. Chez Petcurean, nous avons toujours cru que la qualité des ingrédients de nos recettes est primordiale, tout comme la façon dont ils sont obtenus. Les personnes qui participent à chaque étape de notre chaîne d'approvisionnement, des fermes où nos ingrédients sont cultivés jusqu'aux installations où ils sont transformés en aliments, font partie de notre histoire. Nous prenons cela au sérieux.

Le projet de loi S-211 du Canada représente exactement le genre de reddition de comptes que nous appuyons. La législation visant à éliminer le travail forcé et le travail des enfants des chaînes d'approvisionnement mondiales ne constitue pas un fardeau pour nous : il s'agit d'un cadre qui correspond à nos convictions. Nous l'accueillons comme un

outil important de transparence, de reddition de comptes et d'impact.

Le risque et l'inconduite ne sont pas la même chose. Reconnaître l'existence de risques potentiels n'est pas un aveu d'échec, mais plutôt un signe de diligence. Ce rapport décrit les mesures concrètes que prend Petcurean pour cerner, prévenir et gérer les risques de travail forcé et de travail des enfants dans l'ensemble de nos chaînes d'approvisionnement.

Nos actions en 2025

Protéger les personnes tout au long de notre chaîne d'approvisionnement n'est pas un exercice annuel; c'est une composante intégrale de notre façon de fonctionner. Voici comment nous mettons cela en pratique :

1. Sélection des partenaires potentiels

Chaque nouveau partenaire de fabrication potentiel fait l'objet d'un examen minutieux et doit remplir un questionnaire rigoureux d'évaluation de la durabilité avant que toute relation ne soit officialisée. Cela nous donne une base approfondie pour évaluer leurs pratiques de travail et exclure tout lien avec le travail forcé ou le travail des enfants, dès le tout début.

2. Établir des attentes claires

Nous mettons nos attentes par écrit. Tous les principaux fournisseurs sont tenus de signer notre Code de conduite des fournisseurs, qui stipule clairement que les travailleurs doivent être employés de leur plein gré et qu'aucun d'entre eux ne peut être âgé de moins de 15 ans, ou de moins que l'âge minimum fixé par la législation locale, si celui-ci est supérieur. Il n'y a aucune ambiguïté quant à notre position.

3. Surveillance des pratiques des fournisseurs

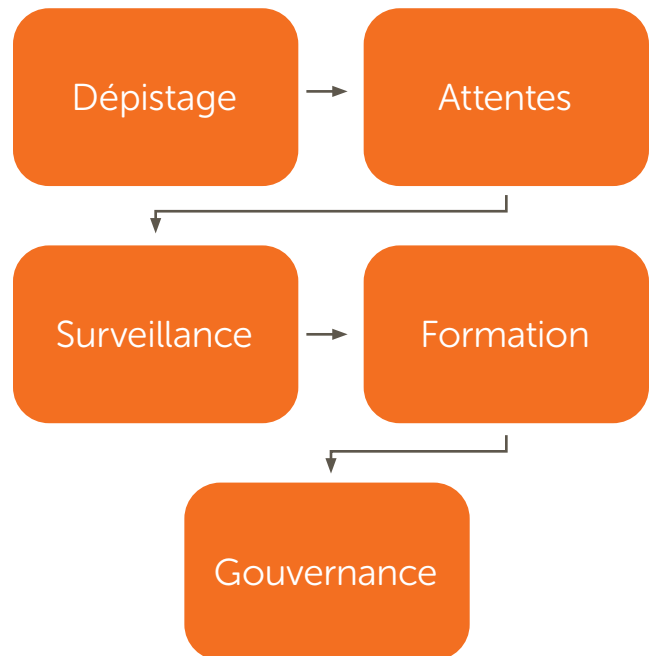
La reddition de comptes ne s'arrête pas à l'étape du contrat. Nous assurons un suivi auprès de nos fournisseurs au moyen de questionnaires sur la durabilité et effectuons des visites régulières en personne chez nos partenaires de fabrication. Chaque nouveau partenaire fait l'objet d'un audit rigoureux sur place avant le début de la production, et ces visites se poursuivent dans le cadre habituel de notre processus d'assurance de la qualité.

4. Sensibilisation par la formation

En 2025, Petcurean a offert une formation annuelle obligatoire à tous les membres de l'équipe participant à l'approvisionnement en ingrédients et en emballages. Élaboré à l'interne et adapté aux risques particuliers présents dans les chaînes d'approvisionnement de PPN, le programme permet d'acquérir une compréhension approfondie de ce que sont le travail forcé et le travail des enfants, de la façon dont ils se manifestent dans la pratique et des signes avant-coureurs à surveiller. La formation se termine par un questionnaire visant à confirmer la compréhension et à renforcer les apprentissages clés. Notre équipe du service à la clientèle a suivi la même formation, ce qui lui permet d'être bien préparée pour répondre aux questions des consommateurs et des clients avec assurance.

5. Gouvernance et responsabilisation

La responsabilité a besoin d'un foyer. Chez Petcurean, notre gestionnaire principale des critères ESG, conjointement avec notre directeur de la nutrition et notre vice-président des opérations, est responsable de cerner, d'évaluer et de gérer tout risque potentiel. Notre cheffe de la chaîne d'approvisionnement assure une supervision stratégique de haut niveau, veillant à ce que ce travail reçoive l'attention et l'autorité qu'il mérite à tous les niveaux de l'organisation.





Un aperçu détaillé de nos ingrédients

En 2024, nous avons effectué un examen complet de tous les ingrédients utilisés dans l'ensemble de notre gamme d'aliments pour animaux de compagnie afin d'évaluer les risques potentiels liés au travail au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Cette évaluation a pris en compte le pays d'origine de chaque ingrédient et a été éclairée par les sources indépendantes suivantes ::

- + Liste du département du Travail des États-Unis des produits fabriqués par le travail des enfants ou le travail forcé
- + Rapport sur les risques liés à la chaîne d'approvisionnement de Vision mondiale Canada (2023)
- + Indice mondial de l'esclavage
- + Classement des pays de l'Organisation internationale du Travail selon le travail des enfants

L'évaluation a permis de déterminer qu'un sous-ensemble limité d'ingrédients, soit environ 1,5 % du nombre total, représentant moins de 1 % du volume total des ingrédients, pourrait présenter un risque accru lorsqu'il provient de certaines régions à risque plus élevé. En ce qui concerne ces ingrédients, nous avons pour habitude de nous approvisionner dans des pays d'origine qui ne présentent pas de risques liés aux conditions de travail. Les pays à risque plus élevé ne sont utilisés qu'en tant qu'options d'approvisionnement secondaires ou tertiaires en cas de contraintes d'approvisionnement.

Tous nos aliments et gâteries pour animaux vendus au Canada, à l'exception de la nourriture humide en sachets, sont fabriqués en Amérique du Nord. La vaste majorité des ingrédients sont approvisionnés le plus près possible de nos installations de fabrication, ce qui favorise la qualité des produits, réduit les émissions de gaz à effet de serre liées au transport et limite l'exposition aux régions d'approvisionnement à risque élevé.

L'image ci-dessous, par exemple, montre les lieux d'approvisionnement des principaux ingrédients de nos recettes de croquettes Go! Solutions et de nos recettes Tetra Pak..



Go Solutions – Kibble

Made in Elmira, Ontario CAN

- 1. Whole Oats, Flaxseed & Quinoa sourced from ONT, MB & SK Canadian farms
- 2. De-boned Chicken, Duck and Trout from Ontario & Quebec, CAN
- 3. De-boned Salmon from BC, CAN
- 4. De-boned Wild Boar from AB, CAN
- 5. Chicken Meal from MS, USA & ONT, CAN
- 6. Turkey Meal from IN, USA & ONT, CAN
- 7. Herring Meal from Norway and Denmark
- 8. Pasture-raised Lamb & Venison from NZ & Australia
- 9. All grains sourced from farms in Western Canada and the USA in AR & MO

Go Solutions – Tetra (Wet Food)

Made in Wisconsin, USA

- 10. Pasture-raised Lamb & Venison from NZ & Australia
- 11. MSC certified Alaskan Pollock
- 12. All fruits and vegetables sourced from USA farms in WA, NY, WI, MN, ID & KS
- 13. All grains sourced from USA in AR, MN & MO and Canadian farms in ONT, SK, & MB

Où nous concentrons notre attention

Notre évaluation des risques liés à la chaîne d'approvisionnement a permis de déterminer que les domaines suivants sont les plus pertinents à surveiller :

- + Produits agricoles bruts (p. ex. fruits, légumes, céréales et huiles)
- + Fournisseurs de niveau 4 et plus : entreprises situées plus loin dans la chaîne d'approvisionnement que nos partenaires directs et secondaires

Nous n'avons trouvé aucune preuve de travail forcé ou de travail des enfants dans notre chaîne d'approvisionnement. Toutefois, nous savons que notre responsabilité ne s'arrête pas à l'absence. Rester vigilant, poser des questions plus pointues et exiger une plus grande transparence sont les moyens par lesquels nous maintenons notre approche en matière de diligence raisonnable relative aux droits de la personne..





La route à suivre

Il y a toujours plus à faire, et nous ne restons pas sur place. En ce qui concerne l'avenir, nos priorités sont les suivantes :

- + Intégration de nouveaux produits : élargissement de nos évaluations des risques liés aux ingrédients pour couvrir les nouveaux produits lancés après notre examen initial de 2024
- + Maintenir la vigilance de notre personnel : offrir une formation de suivi annuelle aux employés concernés afin de renforcer leur sensibilisation et leur vigilance
- + Transparence accrue tout au long de la chaîne : exploration d'outils et d'approches nous offrant une meilleure visibilité sur les fournisseurs de niveau 4 et plus

Nous continuons d'évaluer l'efficacité de nos mesures et de perfectionner notre approche en matière de protection des droits de la personne..

Notre engagement

Chez Petcurean, chaque décision que nous prenons est guidée par notre énoncé de mission :

Nous offrons des choix d'aliments pour animaux de compagnie équilibrés sur le plan nutritionnel et de qualité supérieure qui placent toujours la santé et le bien-être général de l'animal au premier plan, tout en adoptant un sens profond des responsabilités envers nos clients, notre personnel, notre collectivité et notre planète.

Nous reconnaissons que ceux qui choisissent nos aliments s'attendent à ce qu'ils soient produits de manière responsable, dans le respect des personnes impliquées à chaque étape. Conformément à notre mission, nous nous engageons à veiller à ce que nos pratiques respectent la dignité, l'équité et l'absence d'exploitation dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.

Si vous avez des questions concernant ce rapport ou notre approche en matière d'approvisionnement responsable, nous vous invitons à communiquer avec nous à l'adresse suivante : customercare@petcurean.com.



Attestation

Conformément aux exigences de la Loi, et plus particulièrement de son article 11, j'atteste avoir examiné les renseignements contenus dans le rapport pour les entités énumérées ci-dessus. Selon mes connaissances et après avoir exercé une diligence raisonnable, j'atteste que les renseignements contenus dans le présent rapport sont véridiques, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de la Loi, pour l'année de déclaration indiquée ci-dessus.

Shelly Hein

Cheffe de la chaîne d'approvisionnement

31 mai 2026



J'ai le pouvoir de lier PPN Limited Partnership et PCN Topco Holdings Inc.