

Inteligencia Estratégica: La Reforma Laboral Reglamentada

Análisis ejecutivo de la Ley 27.802, Decreto 315/2026 y RG ARCA 5862/2026 para la optimización financiera del capital humano.

Junio 2026 | Documento Confidencial para Clientes y Empresas Vinculadas

Arquitectura de la Reforma: Tres Pilares de Impacto Financiero

01

01. Saneamiento del Pasivo (PER)

Condonación sustancial de deudas previsionales y multas mediante la regularización de relaciones laborales previas a octubre de 2025.

02

02. Subsidio al Crecimiento (RIFL)

Reducción drástica de contribuciones patronales a una tasa unificada del 5% durante 48 meses para nuevas contrataciones netas.

03

03. Reestructuración Operativa (Ley 27.802)

Modernización permanente de la base indemnizatoria, implementación de Fondos de Cese Laboral y nueva flexibilidad en la gestión de jornadas.

Ventanas Críticas de Ejecución Estratégica

16 de junio de 2026
(Apertura ARCA)

Ventana de Regularización
(Solo devengados hasta Octubre 2025)

28 de noviembre de 2026
(Cierre Improrrogable PER)



1º de mayo
de 2026

Ventana de Nuevas Contrataciones Subsidiadas
(Beneficio por 48 meses)

30 de abril
de 2027

Régimen PER: La Extinción del Pasivo Histórico

Transformando contingencias laborales no registradas en saneamiento corporativo definitivo, respaldado por la RG ARCA N° 5862/2026.



Matriz de Condonación por Categoría Empresarial

Tamaño / Categoría (Ley 24.467)	Condonación Seguridad Social	Condonación Obra Social y LRT
Micro y Pequeñas Empresas (y Sin Fines de Lucro)	90%	100%
Medianas Empresas (Tramos 1 y 2)	80%	100%
Grandes Empresas	70%	100%
Sujetos del Sector Salud (Cualquier tamaño)	100%	100%

Blindaje Legal y Financiación del Saldo



Extinción Absoluta de Contingencias.
La adhesión válida garantiza:

1. Cierre de acción penal e impositiva.
2. Condonación del 100% de las multas administrativas.
3. Eliminación inmediata del Registro de Sanciones Laborales (REPSAL).

Estructura de Planes de Pago
(Anticipo 3% a 5% | Cuota Mínima \$50.000).

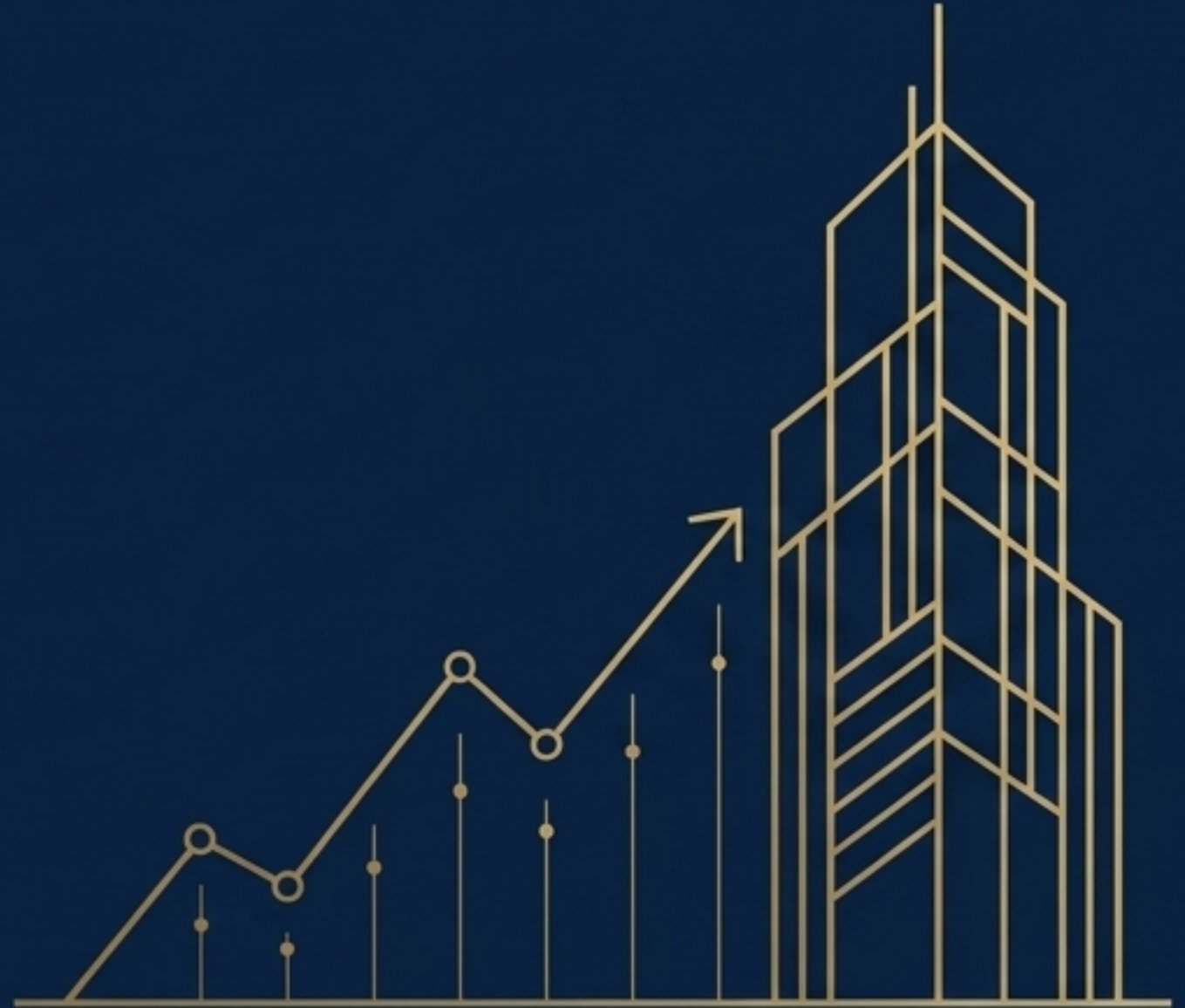
Micro/Pequeñas: Tasas de interés moratorio reducidas.

Medianas: Hasta 48 cuotas mensuales.

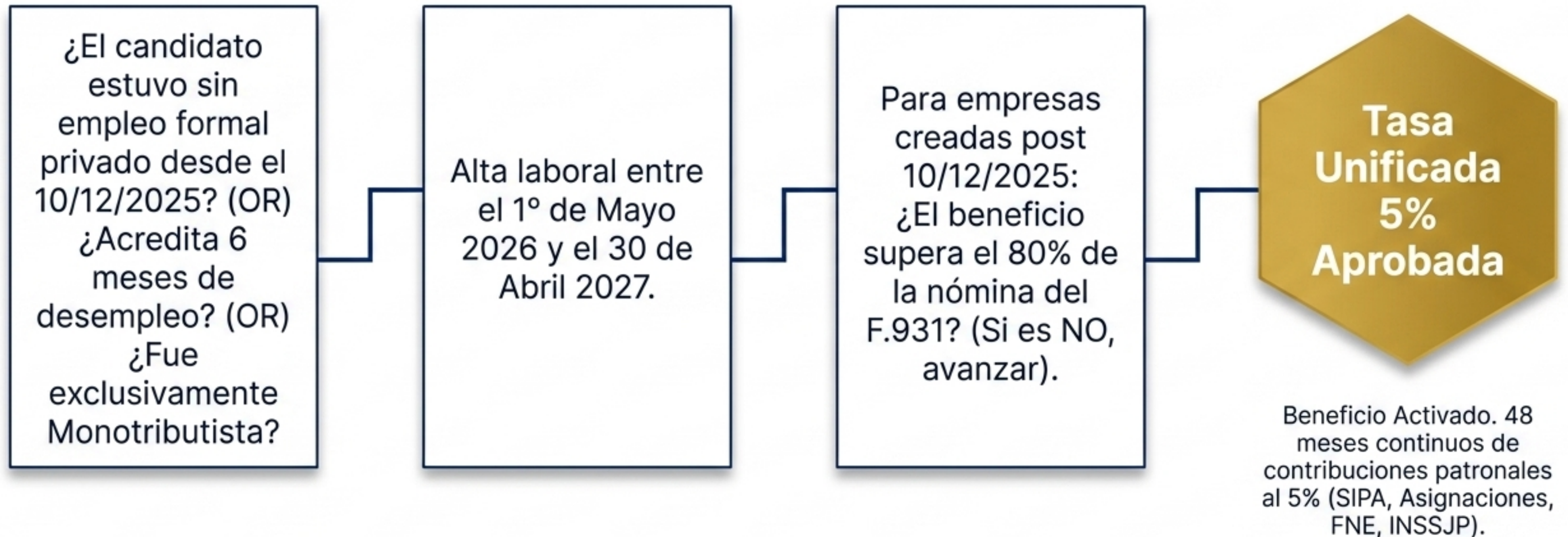
Grandes: Hasta 36 cuotas mensuales.

Régimen RIFL: Subsidio Fiscal al Crecimiento Neto

Una reducción drástica de la carga previsional para viabilizar la expansión de la nómina durante los próximos cuatro años.



Árbol de Decisión: Elegibilidad para la Tasa Unificada del 5%



Reformas Estructurales: El Nuevo Paradigma Operativo

Cambios de fondo en la Ley de Contrato de Trabajo que reconfiguran permanentemente los costos y la gestión diaria del capital humano.



Evolución de las Contingencias de Desvinculación

Régimen Clásico

Indemnización (Art. 245 LCT): Riesgo financiero concentrado al momento del despido.

Base de Cálculo: Frecuentemente objeto de litigiosidad por inclusión de rubros variables.



Nuevo Paradigma - Ley 27.802

Fondo de Cese Laboral: Sustitución del Art. 245 vía Convenio Colectivo. Financiado con aporte mensual patronal, garantizando previsibilidad financiera absoluta.

Base de Cálculo Restringida: Exclusión taxativa de rubros no mensuales (Sueldo Anual Complementario / Aguinaldo y vacaciones proporcionales).

Flexibilidad y Adaptabilidad Operativa



Banco de Horas

Optimización de Horas Extras.

Autorización legal para compensar horas extraordinarias mediante francos o acumulación en un Banco de Horas.

Requisito crítico: Acuerdo voluntario por escrito con el empleado y sistema de registro trazable de descansos.



Período de Prueba

Adaptabilidad Ampliada.

Redefinición de los plazos iniciales de contratación. Dinamización del mercado laboral con extensiones significativas, como el lapso firme de 8 meses establecido para el Régimen Nacional de Trabajo Agrario y subcontratación rural.

La Ecuación Estratégica: Convergencia de Beneficios





El Riesgo de la Inacción

Los sistemas informáticos de ARCA se encuentran operativos esta misma semana. La ventana temporal es estricta e improrrogable.

Retrasar el análisis de la nómina significa mantener un pasivo laboral que hoy puede extinguirse al 10% de su valor nominal.

Se requiere una auditoría urgente de la nómina de personal y del estado de las deudas previsionales bajo fiscalización o discusión administrativa.

Su Hoja de Ruta Inmediata con Estudio Rosenblat

1

1. Auditoría y Simulación.
Auditoría de nómina actual y simulación financiera del costo exacto del plan de regularización (PER).

2

2. Ejecución ARCA.
Estructuración de los planes de pago, adhesión al sistema, e instrumentación de las altas para la tasa del 5% (RIFL).

3

3. Adecuación Legal.
Actualización de contratos escritos al nuevo régimen de flexibilidad y Bancos de Horas.