

Mondel  International Kurumsal Sosyal Sorumluluklar Politikaları

Faaliyetlerimizi y r tt  m z ülkenin kanunları, mevzuatı, kuralları, yönetmeleri ve  irket politikalarına uymamızın yanı sıra, Mondel  International olarak faaliyetlerimizi yürütürken aşağıdaki Kurumsal Sosyal Sorumluluk düzenlemelerini g zetmekteyiz:

Zorla  alı tırma. Mondelez International, fiziksel veya başka bir ceza tehdidi altında, isteksiz bir şekilde yaptırılan herhangi bir i  veya hizmet anlamına gelen zorla çalıştırmanın herhangi bir biçimini kullanılmasını yasaklar.

 ocuk işçilik. Mondelez International, i yerlerimizde yasal olmayan istihdam veya  ocuk istismarını yasaklar. Uluslararası  alı ma  rg t  ("ILO") sözleşmeleri ve yerel hukuk kuralları uyarınca, aşağıdaki ya lardan en yüksek olanı istihdam için asgari ya  olarak belirlenmektedir: (i) 15 ya ; (ii) yerel hukuk kurallarına göre asgari çalışma ya ı; veya (iii) zorunlu okul ya ı. Mondelez International tarafından kullanılan tüm geçici çalışanlar ve i yerlerimizde hizmet veren üçüncü kişi tedarikçi çalışanları belirtilen asgari ya  yükümlülüklerine uygun olarak görevlendirilmelidir

Çeşitlilik ve Dahil Etme. Mondelez International olarak  e itlili in ve dahil edilmenin uygulandığı işyerlerini teşvik etmekteyiz. Mondelez International ırk, cinsiyet, ya , uyruk, medeni durum, etnik köken veya yasal olarak korunan başka bir statü temelinde fark gözetmez, onları söz konusu temellere dayalı olarak ayrımcılığa tabi tutmaz.

Taciz ve Suistimal. Mondel  International, ırk, renk, din, cinsiyet, ya , etnik veya ulusal köken, gazilik durumu, engellilik, cinsel yönelim veya tercih, cinsel kimlik, medeni durum, vatandaşlık durumu, genetik bilgi, veya yasal olarak korunan herhangi bir kişisel özellik veya statüye istinaden yapılan herhangi bir taciz veya suistimale taviz vermez.

Güvenlik ve Sağlık. Güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için i  ve dış uzmanlığı kullanırız. Özellikle: (i) tüm çalışanlara i lerinin gerektirdiği şekilde güvenlik eğitimi veriyoruz; (ii)  alı anlara uygun bakımı sağlamak için ilk yardım ve tıbbi tedavi prosedürlerini oluşturuyoruz; (iii) kazaların tekrarını önlemek için dikkatli incelemeler yapıyor ve her türlü yeni ekipman, malzeme veya işlemin güvenlik ve sağlık özelliklerini inceliyoruz; ve (iv)  alı an katkısı için güvenlik komiteleri veya diğer yollar aracılığıyla çalışanların katılımını ve desteğini talep ediyoruz.

   nc  Taraflarca Temsil Edilme. Çalışanlarımız ve sendikaları ile yapıcı ilişkiler kurmayı amaçlıyoruz. Mondel  International,  alı anlarımızın bir sendikaya katılma (veya katılmama)  ıkarlarına saygı duyar. Çalışanlarımızın    nc  taraf temsili olduğu durumlarda, çalışan temsilcileriyle doğrudan ve net bir şekilde  alı aca ız.

Çalışma Saatleri ve  cretler. Sendika tarafından temsil edilen tesislerdeki toplu i  sözleşmeleri haricinde, rekabet ettiğimiz işgücü piyasası ve sektörler içinde çalışanlarımıza rekabetçi bir şekilde ödeme yaparız; üstün performans için üstün tazminat seviyeleri sağlıyor; ve  d lleri bireysel katkılara ve i  sonuçlarına odaklıyoruz. Ayrıca, tüm çalışanlarımıza ilerleme için eşit fırsat sağlıyoruz.

i  Etiği ve Ahlakı. Çalışanlarımız arasında etik bilinci artırarak ve etik konularda yönlendirme ve eğitim sağlayarak i  yapı   eklimizde dürüstlüğü ve bütünlüğü teşvik ederiz. Ayrıca, i  veya devlet ilişkilerinde rüşvet, komisyon veya diğer yasa dışı teşvikleri yasaklarız.

 evre ve Sürdürülebilirlik. Faaliyetlerimizin  evresel etkisini azaltan ölçülebilir hedefler belirleyip bu hedeflere doğru çalışarak çevresel performansımızı sürekli iyileştirmek i in  alı ırız.