



TERĒGA

ACCÉLÉRATEUR DES ÉNERGIES D'AVENIR

RAPPORT D'ACTIVITÉ
ET DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE 2025

À L'ÉPREUVE DU TEMPS

S'engager collectivement.
Se réinventer.
Se transformer.



1945-2025



Sommaire

NOUS CONNAÎTRE

04 NOTRE GROUPE

- Nos chiffres
- Notre réseau
- Notre organisation
- Notre gouvernance
- Notre modèle d'affaires

14 NOTRE FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE GAÏA 2035

16 NOS ENGAGEMENTS

- Rencontre avec Carole Foissaud, Présidente et Directrice Générale de Teréga SA
- Un engagement éthique et responsable
- La sécurité, priorité absolue pour notre Groupe
- Une forte baisse de nos émissions de GES

GAZ NATUREL ET BIOMÉTHANE

- INFRASTRUCTURES

24 Pour des infrastructures adaptées et sécurisées

26 Excellence opérationnelle : sécurité, intégrité des infrastructures et continuité de service

27 2025 en bref

NOUVEAUX GAZ

- ÉNERGIES D'AVENIR

28 2025, une année clé pour BarMar

30 H₂ et CO₂ : des avancées concrètes au service de l'industrie

31 2025 en bref

32 Teréga Solutions au cœur de la transition énergétique

MANŒVRABILITÉ

- ENTREPRISE RÉSILIENTE ET EN TRANSFORMATION

34 Ces parcours de femmes qui font bouger les lignes

36 Tous engagés pour réussir la transformation

37 2025 en bref

RÉSEAU, TERRITOIRE

& ÉCOSYSTÈME

38 Pour le développement d'un réseau adapté aux énergies d'avenir

40 Créer des écosystèmes qui accélèrent la transition énergétique

41 2025 en bref

43 NOTRE FONDS DE DOTATION

- Soutenir les projets d'intérêt général sur le territoire Sud-Ouest

45 NOS INDICATEURS

- Indicateurs financiers
- Indicateurs environnementaux
- Indicateurs sécurité
- Indicateurs RH

50 DÉCLARATIONS DE DURABILITÉ (CSRD)

51 REMERCIEMENTS



1945-2025



À consulter à la fin du rapport



À L'ÉPREUVE DU TEMPS



Depuis 80 ans, notre histoire est celle des défis que nous avons relevés.

Pour bâtir et exploiter des infrastructures de transport et de stockage fiables et sécurisées.

Pour garantir la sécurité d'approvisionnement en gaz en France et en Europe.

Pour être un acteur clé des échanges gaziers européens.

Pour proposer des solutions technologiques innovantes.

Pour développer les gaz renouvelables et bas carbone.

Pour accompagner la réindustrialisation des territoires et la souveraineté énergétique de notre pays.

Notre histoire se poursuit avec l'ambition de devenir un hub d'énergies 100% renouvelables et bas carbone à l'horizon 2050. Ce nouveau défi nous oblige et nous engage dès aujourd'hui pour demain.

Face à l'épreuve du temps, nous sommes un accélérateur des énergies d'avenir.



NOTRE GROUPE

2025 marque les 80 ans de Teréga. Depuis sa création en 1945, le Groupe assure la gestion des infrastructures de transport et de stockage de gaz dans le Sud-Ouest de la France, en Nouvelle-Aquitaine et en Occitanie. Ses deux sites historiques de stockage, Lussagnet (Landes) et Izaute (Gers), confèrent au Groupe un rôle stratégique. Teréga, ancré dans 15 départements du Grand Sud-Ouest, est un acteur incontournable du système énergétique français et européen. Le statut d'opérateur d'importance vitale (OIV) du Groupe confirme son rôle déterminant pour assurer la sécurité d'approvisionnement et la souveraineté énergétique du pays.

Nos chiffres



Notre entreprise a vu le jour en

1945

avec la création de la Société Nationale
des Gaz du Sud-Ouest (SNGSO)

524 M€

Chiffre d'affaires total
2025

647

collaborateurs

5106 KM

de canalisations

constituent notre réseau qui s'étend
à travers le Sud-Ouest

2

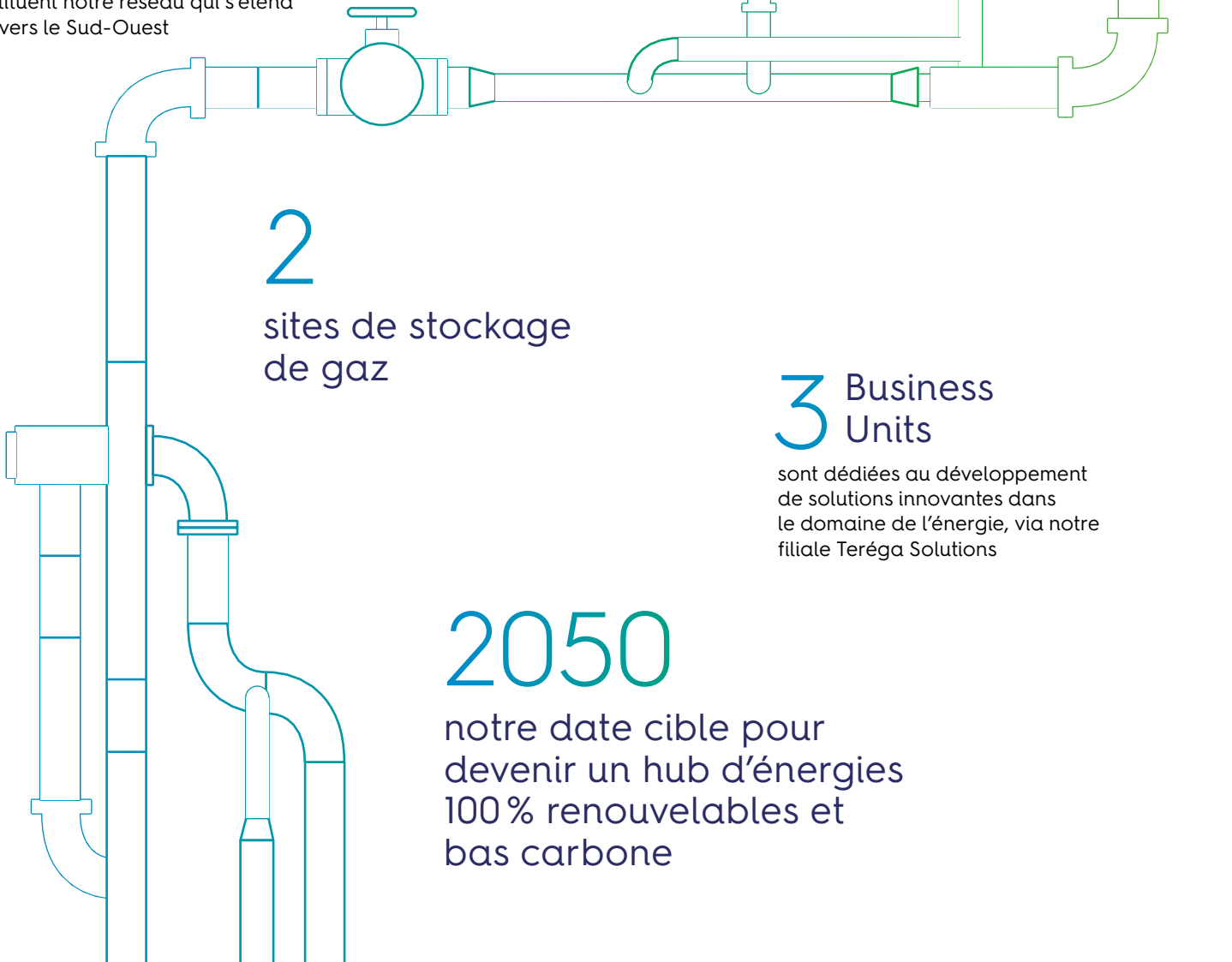
sites de stockage
de gaz

3 Business Units

sont dédiées au développement
de solutions innovantes dans
le domaine de l'énergie, via notre
filiale Teréga Solutions

2050

notre date cible pour
devenir un hub d'énergies
100 % renouvelables et
bas carbone



Au cœur des échanges énergétiques européens



UN RÉSEAU STRUCTURÉ POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DU MARCHÉ

Depuis sa création à l'après-guerre, le réseau de transport de gaz Teréga n'a cessé de se densifier. L'année 1957 marque la mise en service du site de Lussagnet (Landes), qui deviendra l'un des premiers sites de stockage souterrain de gaz naturel en France. La même année, le gisement de Lacq (Pyrénées-Atlantiques) entre en exploitation.

Implanté dans 15 départements du Grand Sud-Ouest, le réseau Teréga compte aujourd'hui plus de 5000 kilomètres de canalisations.

Celui-ci est réparti sur sept territoires d'exploitation : Agen, Bordeaux, Carcassonne, Pau, Rodez, Tarbes et Toulouse.

En 2025, le réseau Teréga représente 13,5% du réseau de transport de gaz national et 18% du volume de gaz français transporté. Les deux sites de stockage historiques de Lussagnet (Landes) et Izaute (Gers) participent à la sécurité d'approvisionnement du pays et offrent une réponse aux variations du marché.

5106 KM

C'est la longueur du réseau Teréga (au 31 décembre 2025)

13,5%

du réseau de transport de gaz en France

18%

du volume de gaz français dans le réseau Teréga

TRANSPORT

6,4 GM³

de capacité totale de stockage de gaz

2,9 Gm³

de volume commercialisable

27%

des capacités de stockage nationales

STOCKAGE

UN RÉSEAU OUVERT SUR L'EUROPE ET L'AVENIR

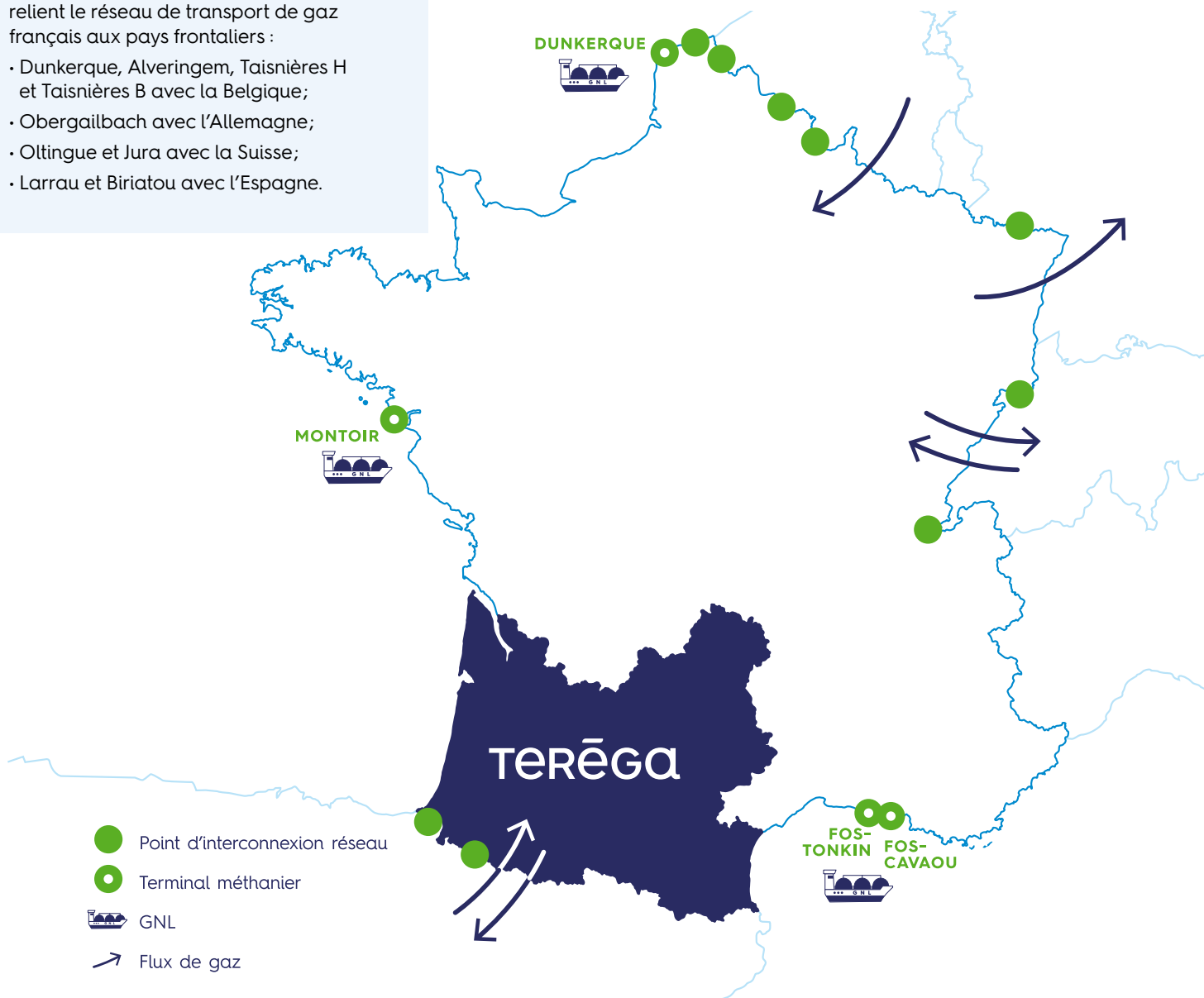
Teréga est un acteur engagé pour la sécurité d'approvisionnement en France et en Europe, plaçant l'excellence opérationnelle au cœur de ses priorités. Son ancrage territorial historique est au carrefour des flux énergétiques européens

d'aujourd'hui et de demain. Le réseau alimente notamment la péninsule Ibérique via le VIP Pirineos, point d'interconnexion virtuel avec le réseau espagnol.

9 points d'interconnexion

relie le réseau de transport de gaz français aux pays frontaliers :

- Dunkerque, Alveringem, Taisnières H et Taisnières B avec la Belgique;
- Obergailbach avec l'Allemagne;
- Oltingue et Jura avec la Suisse;
- Larrau et Bariatou avec l'Espagne.



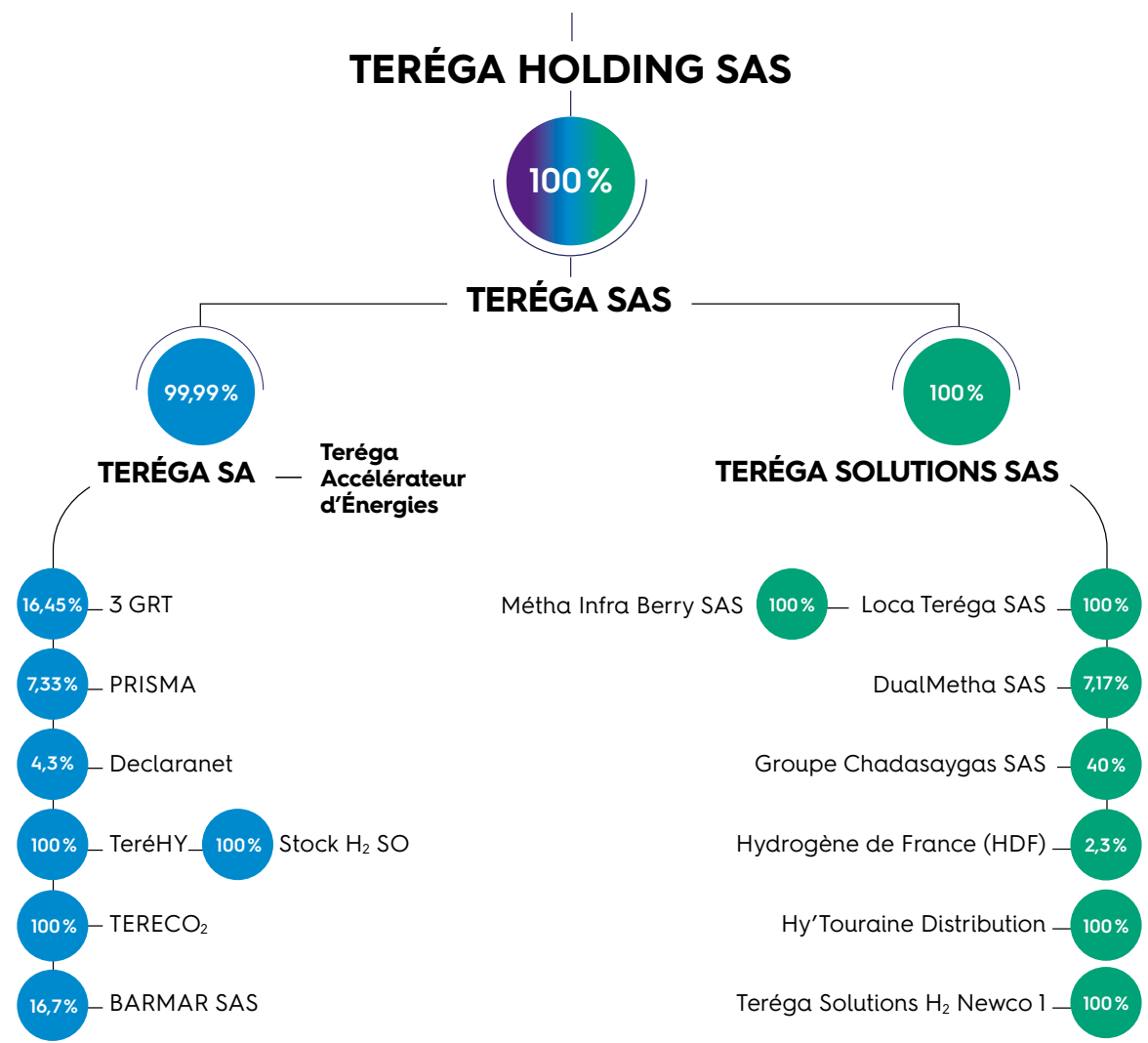
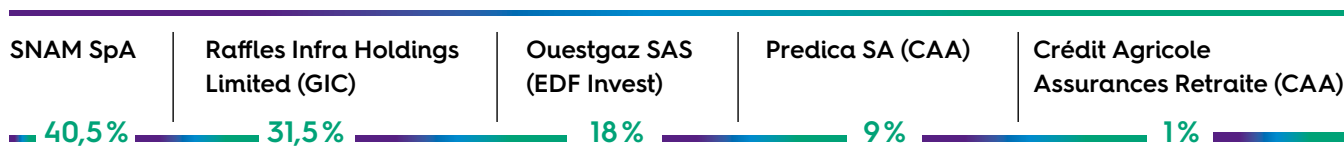
Une organisation pour porter la stratégie du Groupe

Trois niveaux de société au service de l'efficacité organisationnelle

Teréga Holding SAS détient à 100% la société Teréga SAS, laquelle est à la fois actionnaire majoritaire de Teréga SA et actionnaire unique de Teréga Solutions SAS. Cette structure poursuit un objectif : gagner en efficacité. Elle facilite la mise en œuvre et le pilotage opérationnel de la stratégie du Groupe et lui permet d'apporter des réponses aux enjeux de compétitivité industrielle et de décarbonation des activités au plus près des territoires.



ORGANISATION JURIDIQUE DU GROUPE TERÉGA



TERÉGA SA, UN OPÉRATEUR GAZIER AU CENTRE DES ÉCHANGES ÉNERGÉTIQUES EUROPÉENS


Teréga SA assure la gestion, le développement et la sécurisation d'infrastructures de transport et de stockage de gaz dans le Grand Sud-Ouest. Depuis 1945, date de la fondation de la Société Nationale des Gaz du Sud-Ouest (SNGSO), l'entreprise occupe une place stratégique dans les échanges gaziers européens.

Fort d'un maillage régional, dense, flexible, responsable, Teréga SA se place en acteur clé des défis énergétiques en France et en Europe. Ses 5106 kilomètres de canalisations lui offrent une interconnexion avec ses partenaires français et espagnols dans un contexte de production de plus en plus localisée.



TERÉGA SOLUTIONS, INVESTIR DANS LES ÉCOSYSTÈMES MULTI-ÉNERGIES

Créé en 2021, Teréga Solutions soutient, au plus près des territoires, l'essor d'écosystèmes multi-énergies locaux et décarbonés. Nous aidons les acteurs publics ou privés (industriels, collectivités, entreprises, agriculteurs) à conjuguer performance économique et environnementale en nous appuyant sur les ressources renouvelables telles que le biométhane, l'hydrogène, ou bien une autre forme de ressource, le CO₂.




Pour en savoir plus sur les activités de Teréga Solutions, **rendez-vous en page 32**

GOVERNANCE, SOUTENIR UNE ACTIVITÉ À IMPACT POSITIF SUR LA SOCIÉTÉ

Teréga dispose d'une organisation solide pour assurer le respect de ses règles de gouvernance, de conformité et d'éthique et mener à bien son plan GAÏA 2035 ainsi que sa stratégie RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

Les conseils d'administration du Groupe, composés de 16 membres, dont deux administrateurs indépendants, se distinguent par la diversité des profils qui les composent.

Fortement sensibilisés aux enjeux de la transition écologique, les conseils d'administration du Groupe portent une attention particulière aux aspects sociaux, sociétaux et environnementaux des projets du Groupe. En 2025, Carolle Foissaud est nommée Présidente de Teréga SAS, Présidente et Directrice Générale de Teréga SA et Présidente de Teréga Solutions, marquant une étape structurante pour la gouvernance de Teréga.



Retrouvez plus d'informations sur la gouvernance de l'entreprise dans la déclaration de durabilité Teréga SA en page 10

Repères historiques

1945

Fondation de la Société Nationale des Gaz du Sud-Ouest (SNGSO)

2021

Création de Teréga Solutions

2025

Carolle Foissaud est nommée Présidente de Teréga SAS, Présidente et Directrice Générale de Teréga SA et Présidente de Teréga Solutions



Comité exécutif de Teréga

L'année 2025 marque la première année d'exercice de Carolle Foissaud en tant que Présidente et Directrice Générale de Teréga SA ainsi que l'arrivée de Julien Juge à la Direction de la Communication.

- 1 Marie-Claire AOUN**
Directrice Stratégie et Relations Institutionnelles.
- 2 Aurélie OYHARCABAL**
Directrice Finance, Achats, Juridique et Développement Durable.
- 3 Giacomo MATARAZZO**
Directeur Développement et Stratégie.
- 4 Gilles DOYHAMBOURE**
Directeur Commerce et Régulation du Système Gaz.
- 5 Carolle FOISSAUD**
Présidente et Directrice Générale.
- 6 Michel BOCHE**
Directeur des Opérations, Études et Projets.
- 7 Nathalie PARENT-ZUCCONI**
Directrice des Ressources Humaines et Transformation.
- 8 Patrick HAMOU**
Directeur Santé, Sécurité et Soutien aux Activités.
- 9 Julien Juge**
Directeur Communication.

Comité d'Administration de Teréga | SA



Carolle FOISSAUD
Présidente
du CA Teréga,
Directrice Générale
de Teréga SA.

Rhys PHILLIP
GIC,
Non Executive
Director et membre
du Comité d'Audit,
des Risques et
Développement
Durable.

Paola BONADRINI
SNAM,
Executive
Director Plants
et membre
du Remco*.

Paolo VENTRELLA
SNAM,
Senior Manager
Planning & Control
et membre du
Comité d'Audit,
des Risques et
Développement
Durable**.

Sofiane MOKHTARI
Teréga,
Représentant
du personnel et
invité sans pouvoir
décisionnaire.

Hélène SEGUIS
Teréga,
Représentante
du personnel
et invitée
sans pouvoir
décisionnaire.

Conseil d'Administration de Teréga | SAS



Gianluca POI
Président
du CA SNAM,
Director of
International Assets
Management &
Business
Development et
membre du Remco*.

Paola BONADRINI
SNAM,
Executive
Director Plants et
membre du Remco*.

Nicole DELLA VEDOVA
SNAM,
Executive
Finance Director.

Paolo VENTRELLA
SNAM,
Senior Manager
Planning & Control
et membre du
Comité d'Audit,
des Risques et
Développement
Durable**.

Camille DEPOUTOT
GIC,
Managing
Director
et membre
du Remco*.

Kamal ABI-SALLOUM
GIC,
Portfolio Director
et Président
du Remco*.



Rhys PHILLIP
GIC,
Non Executive
Director et membre
du Comité d'Audit
des Risques et
Développement
Durable.

Abdelhamid LAZAAR
PREDICA,
Manager des
Investissements.

Stéphanie THOMAZEAU,
CASTOLIN
EUTECTIC,
Vice-Présidente
Exécutive et
Directrice Financière
et Présidente du
Comité d'Audit,
des Risques et
Développement
Durable.

Adamo SCRENCI
IDEC GROUP
ITALIA ET GROUP
IDEC ENR,
Managing Director.

* Remco : Comité des Nominations et des Rémunérations.

** La gouvernance a évolué au 15/01/2026 avec son remplacement par William QUATTRONE.

Un modèle d'affaires robuste

DONNÉES TERÉGA SA

ADN

NOTRE MISSION

- Développer et exploiter des infrastructures de gaz.
- La sécurité et l'intégrité sont au cœur de notre action.

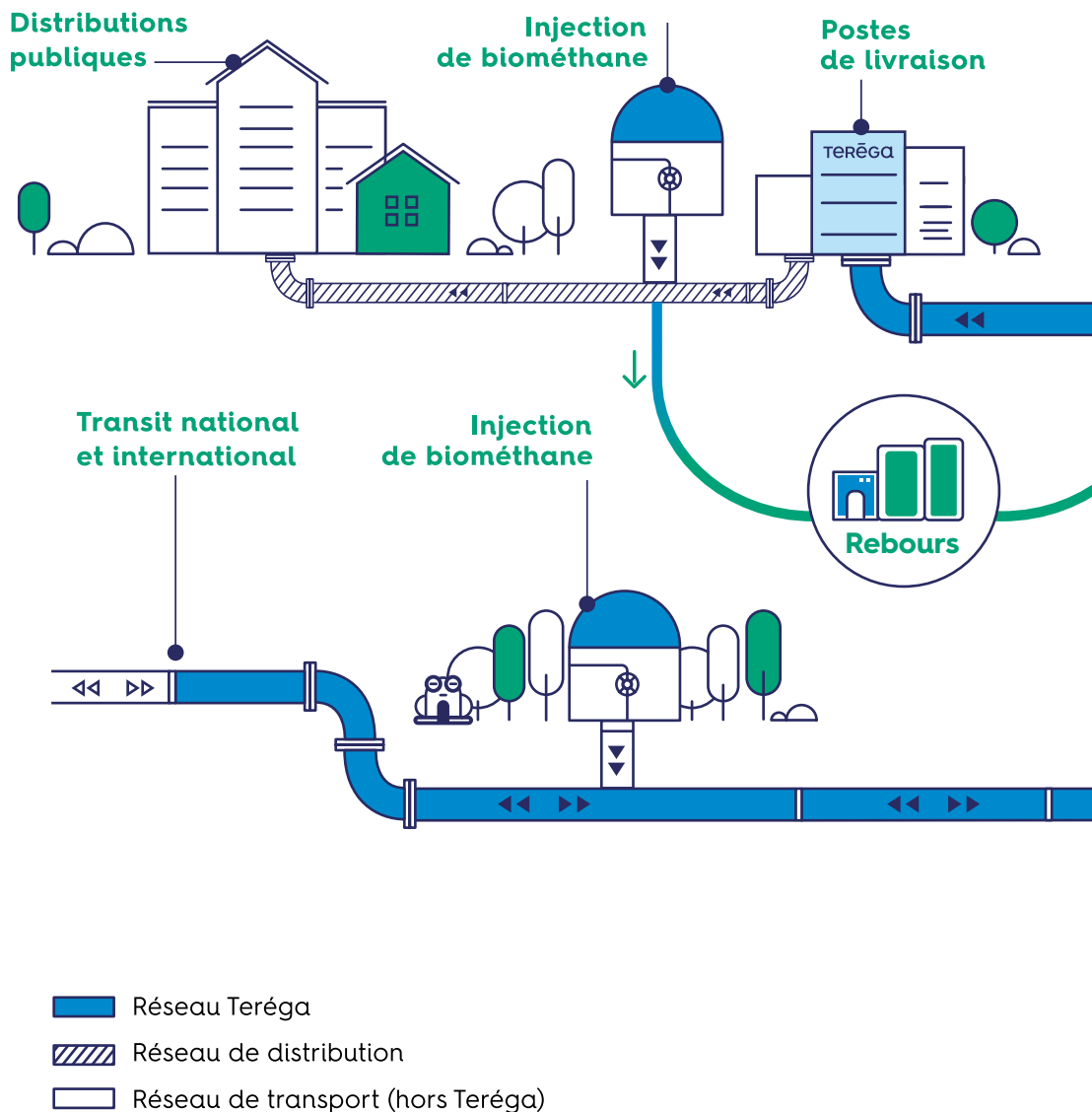
NOS VALEURS

- Responsabilité
- Coopération
- Innovation
- Ambition

NOTRE STRATÉGIE

Le plan d'orientation stratégique, GAÏA 2035, est basé sur trois piliers :

- gaz naturel et biométhane;
- nouveaux gaz;
- manœuvrabilité.



RÉSULTATS

Financiers

- 524 M€ de CA

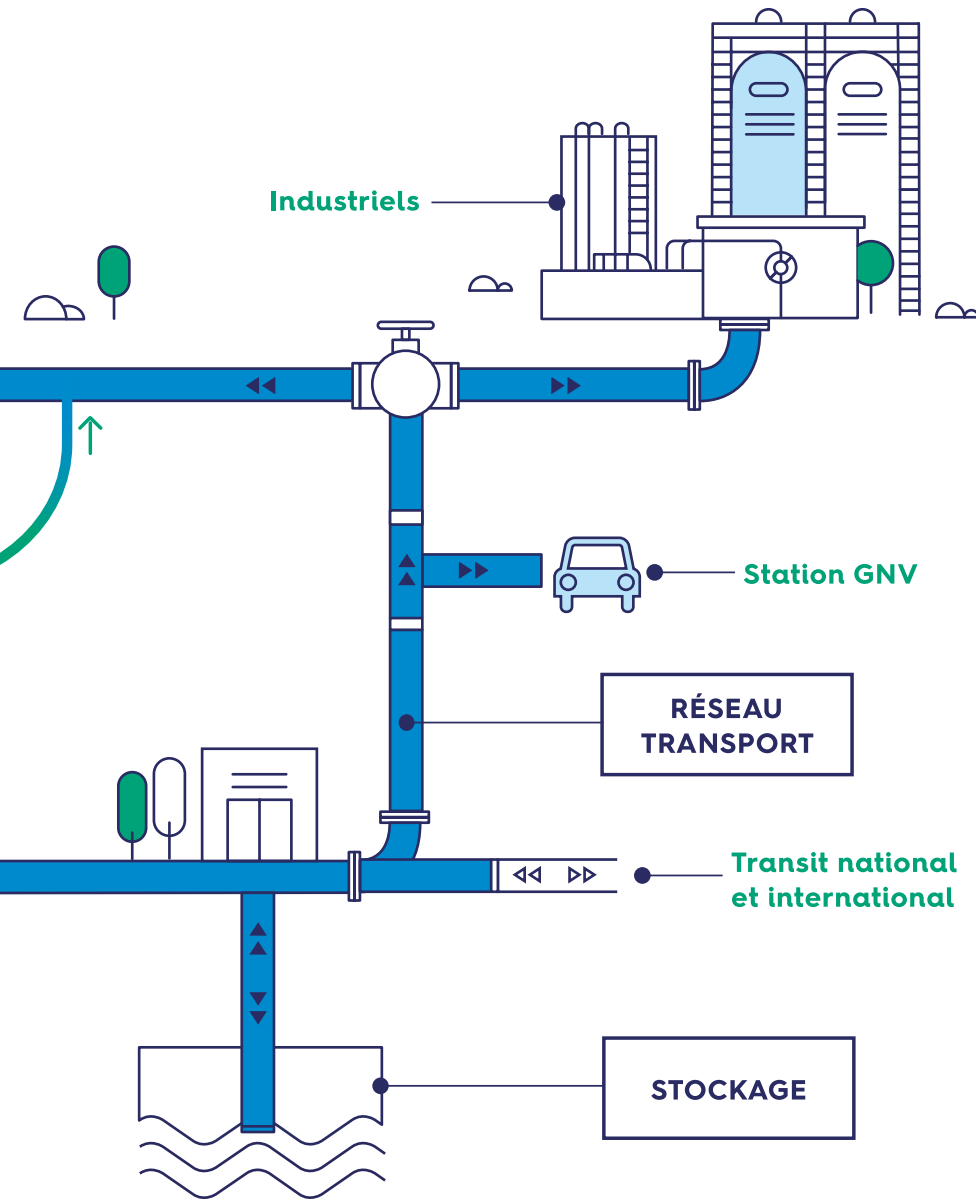
Industriels

- 117,2 TWh de gaz transportés
- 20 TWh consommés sur la zone Teréga (industriels + distributions publiques)

- 34 000 GWh de capacité de stockage souscrite sur 2025/26, soit 100% de la capacité disponible

Humains

- 52 embauches (CDI + CDD)
- 97,1% de collaborateurs ont suivi au moins une formation
- 1,9 le taux de fréquence des accidents avec arrêt (TFAA)



RESSOURCES

FINANCIÈRES

Actionnariat:

- SNAM (40,5%)
- Raffles Infra Holdings Limited (GIC) (31,5%)
- Ouestgaz (18%)
- Predica (9%)
- Crédit Agricole Assurances Retraite (1%)

Investissements (CH₄ et H₂): 169 M€

INDUSTRIELLES

- 5106 km de canalisations de transport
- 6,4 Gm³ de capacité totale de stockage de gaz
- 2 sites de stockage

HUMAINES

- 647 collaborateurs

CLIENTS

- 84 expéditeurs Transport
- 37 expéditeurs Stockage
- 152 distributions publiques
- 114 clients industriels dont 4 GNV
- 12 postes d'injection de biométhane

INNOVATION

- 40 collaborateurs environ intégrés au réseau R&I
- 3,5 M€: le budget moyen annuel consacré à la R&I

ENVIRONNEMENTALES

- Maintien des certifications ISO 9001, ISO 50001, ISO 14001 et ISO 45001

Innovation

- 40 projets environ de R&I en cours

Environnementaux

- 0,51 teq CO₂/GWh transporté*
- 60993 teq CO₂: total des émissions des scopes 1 et 2

*Calculé avec Potentiel de Réchauffement Global (PRG) pour le méthane = 34.



NOTRE FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE GAÏA 2035

L'année 2025 a marqué une étape pour Teréga avec les premières réalisations de notre plan stratégique GAÏA 2035. Cette feuille de route guide l'évolution progressive de nos infrastructures pour accompagner les transformations du système énergétique en France et en Europe. GAÏA 2035 porte une ambition de long terme : faire de notre groupe un hub d'énergies 100% renouvelables et bas carbone à l'horizon 2050, résilient et adapté aux besoins futurs des territoires. L'année écoulée a posé des jalons concrets de cette transformation, préparant le terrain pour les prochains défis à venir.

Depuis 2024, Teréga déploie son plan stratégique GAÏA 2035, qui fixe notre feuille de route jusqu'en 2035. Il vise à consolider la robustesse de notre modèle d'affaires tout en préservant la sécurité des biens et des personnes, dans le cadre de la transition vers un système énergétique décarboné.

GAÏA 2035 prolonge la dynamique engagée avec le plan IMPACTS 2025 et inscrit durablement l'entreprise dans un modèle fondé sur la responsabilité environnementale et sociétale.

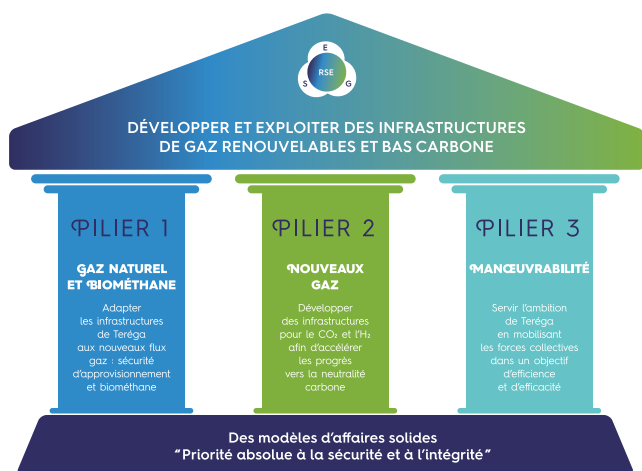
Cette feuille de route projette notre Groupe à l'horizon 2050, date à laquelle il devra avoir réussi son intégration dans le cercle des entreprises de réseau de gaz renouvelables et bas carbone. Pour y parvenir, la trajectoire est claire : il nous faut connecter les grands acteurs industriels territoriaux aux flux énergétiques, intégrer les gaz verts et transformer les infrastructures existantes.

À ce titre, l'année 2025 a été structurante, avec de grandes avancées. Des étapes fondamentales ont été franchies sur les trois piliers stratégiques :

accélération des projets autour du biométhane, lancement et avancées des projets autour de l'hydrogène et du CO₂, développement des infrastructures dédiées aux nouvelles molécules et structuration des cadres de régulation. Dans le même temps, nos équipes opérationnelles ont poursuivi notre activité historique de transport et de stockage de gaz naturel tout en maintenant un haut niveau d'excellence opérationnelle. Le Groupe a ainsi réaffirmé comme priorité absolue la sécurité tout en poursuivant la réduction de ses émissions de gaz à effet de serre.

Ces réalisations démontrent la robustesse de notre modèle d'affaires et notre capacité à anticiper l'évolution du marché tout en garantissant un service fiable et responsable.

GAÏA 2035



Trois piliers stratégiques soutiennent la trajectoire de transformation :

- la consolidation et le verdissement de nos activités de transport et de stockage du méthane, en encourageant notamment le développement du biométhane;
- l'accueil de nouvelles molécules, comme l'hydrogène, et la décarbonation de l'économie par des techniques innovantes de captation, de transport et de stockage de CO₂;
- la transformation des modes de fonctionnement et le développement de nouvelles compétences et méthodes pour permettre à Teréga de réaliser toutes ses ambitions.

LES INDICATEURS DE RÉUSSITE DE NOTRE POLITIQUE RSE



Accélérer la réduction de l'impact environnemental de nos activités

Objectif : poursuivre et amplifier la baisse de nos émissions de gaz à effet de serre, avec une cible de -34% d'émissions de CO₂ sur les scopes 1, 2 et 3 d'ici à 2030 par rapport à 2021, et la définition d'une trajectoire complémentaire à l'horizon 2035.



Renforcer une politique de sécurité fondée sur la prévention et la maîtrise des risques

Objectif : tendre vers le « Zéro accident », en plaçant la sécurité des personnes et des installations au cœur de nos pratiques et de nos décisions. PARI 2035 est un plan de résilience globale qui intègre la sécurité des personnes, la sécurité de nos installations, la sûreté et la cybersécurité.



Avoir un impact territorial positif

Objectif : promouvoir des pratiques sociales responsables, contribuer au développement des territoires et générer un impact positif sur l'emploi et l'économie locale.



Disposer d'une gouvernance robuste et transparente

Objectif : garantir une conduite éthique exemplaire et une organisation pleinement alignée avec la stratégie de Teréga, fondée sur des relations de confiance et de transparence avec l'ensemble des parties prenantes.



NOS ENGAGEMENTS

Quatre-vingts ans après sa création, le Groupe Teréga poursuit son développement, fier de son histoire et fidèle à celles et ceux qui ont contribué à sa croissance. Garantir l’approvisionnement en gaz de la France est au cœur de la mission de service public du Groupe. Il remplit cette mission en plaçant la sécurité des personnes, des infrastructures et des biens au premier plan. Plus encore, il endosse une responsabilité sociétale et allie ainsi engagements environnementaux, utilité sociale et ancrage territorial. Si le Groupe est engagé à respecter ses missions historiques, il n’en demeure pas moins résolument tourné vers l’avenir. Contribuer à la souveraineté énergétique de la France et de l’Europe, inventer le système énergétique de demain et faire évoluer son modèle vers la durabilité : tels sont les défis de Teréga.

RENCONTRE

Rencontre avec Carolle Foissaud,
Présidente et Directrice Générale de Teréga SA

Teréga a fêté ses 80 ans à la fin 2025. En quoi cette longévité, «à l'épreuve du temps», est-elle votre meilleur atout pour contribuer à la souveraineté énergétique européenne?

Célébrer 80 ans d'histoire, c'est avant tout honorer les femmes et les hommes qui ont bâti Teréga. Cette longévité, c'est notre plus grande force. Elle nous a dotés d'une culture d'excellence opérationnelle, d'une expertise pointue dans le transport et le stockage de molécules, et d'une résilience à toute épreuve.

Aujourd'hui, nous ne nous contentons pas de gérer un héritage. Nous mettons ce savoir-faire historique au service d'un défi immense : la décarbonation. Notre ancrage dans le Grand Sud-Ouest, au carrefour des flux européens, nous positionne comme un architecte essentiel de la **souveraineté** énergétique de la France et de l'Europe. Nos 647 collaborateurs possèdent l'audace et l'agilité nécessaires pour naviguer dans ce nouveau monde complexe. Nous regardons l'avenir avec la confiance de ceux qui savent durer, tout en sachant se réinventer.

Entre solidité financière et investissements massifs, comment menez-vous de front votre mission historique de service public et la mutation accélérée de vos infrastructures vers les gaz renouvelables et bas carbone?

C'est le cœur de notre responsabilité. Notre mission de service public reste immuable : garantir la sécurité d'approvisionnement en gaz de la France et de l'Europe. La sécurité des installations et des personnes demeure notre priorité absolue, un impératif non négociable.



« Nos 80 ans d'histoire sont notre socle pour inventer le système énergétique de demain. »

Nous investissons pour maintenir notre réseau et nous déployons des projets pour les nouveaux gaz en parallèle. Nous pilotons cette mutation avec une discipline budgétaire rigoureuse, car nous faisons face à un « effet ciseaux » entre des revenus structurellement en baisse et des coûts d'infrastructures qui restent élevés. Pour réussir, nous prôtons un mix énergétique diversifié. Pour tout ce qui ne peut être électrifié, les gaz renouvelables et bas carbone comme le biométhane et l'hydrogène sont les vecteurs indispensables de notre indépendance.

« Avec GAÏA 2035, nous transformons nos infrastructures pour faire du Grand Sud-Ouest un poumon énergétique décarboné de l'Europe. »

Comment Teréga parvient-il, dès aujourd'hui, à transformer sa vision stratégique en une réalité industrielle concrète ?

Nous sommes dans le temps de l'action. Notre plan stratégique GAÏA 2035 matérialise cette transformation en étapes concrètes pour atteindre notre ambition de devenir un hub d'énergies 100% renouvelables et bas carbone à l'horizon 2050.

Sur le terrain, cette ambition prend vie à travers trois piliers majeurs. Nous accélérons d'abord dans l'intégration du biométhane, en raccordant toujours plus d'unités de méthanisation et en déployant des postes de rebours pour injecter ce gaz vert local dans nos réseaux. Parallèlement, nous bâtissons l'avenir de l'hydrogène avec des projets structurants tels que HySoW dans le Sud-Ouest, et en prenant une part active au corridor européen H2med à travers le projet BarMar. Enfin, nous apportons des solutions concrètes aux industriels pour la gestion de leurs émissions incompressibles de CO₂,

4 Mds€

d'investissements prévus sur les dix prochaines années pour les infrastructures d'hydrogène et de CO₂.

en développant des infrastructures de transport et de stockage indispensables à la décarbonation de leurs activités.

Nous innovons également pour réduire nos propres émissions, par exemple avec nos unités mobiles qui récupèrent le méthane lors des travaux de maintenance. En 2026, notre mot d'ordre est clair : « On avance et on ne lâche rien ! » Teréga est, et restera, un acteur incontournable de la décarbonation, de la réindustrialisation de nos territoires et de la souveraineté de notre pays.



Pour en savoir plus sur le plan stratégique GAÏA 2035, **rendez-vous en page 15**



Pour en savoir plus sur nos investissements, **rendez-vous en page 46**

Un engagement éthique et responsable

Acteur industriel responsable, Teréga fonde depuis toujours sa réussite sur le respect de valeurs essentielles. Un patrimoine qui engage le Groupe et nourrit la confiance que lui accordent ses partenaires et les parties prenantes.

Un héritage éthique

Le Groupe Teréga s'est doté, en 2015, d'un Code d'Éthique qui formalise ses principes fondateurs. Il s'engage à respecter les droits fondamentaux et à offrir un cadre protecteur à chacun. Un objectif d'exemplarité, également traduit au travers du programme CADRE, qui garantit une gouvernance fiable, responsable et une pratique éthique des affaires.

Mise en œuvre des principes éthiques

Ce Code d'Éthique doit être observé par toute personne participant à la réalisation des objectifs du Groupe. Le Comité d'Éthique de Teréga, instance de référence interne, a pour mission de superviser le respect et la mise en œuvre conforme des principes et des valeurs du Code d'Éthique.

« En tant qu'acteur industriel, le Groupe Teréga est convaincu que sa croissance durable et sa pérennité ne peuvent se concevoir sans partager un héritage commun de valeurs et de principes éthiques capables d'inspirer et de diriger les actions des personnes et des communautés collaborant avec lui. Chacun est invité à démontrer son engagement à ces valeurs et à agir de façon transparente, honnête et équitable. C'est là un des fondements du succès de notre entreprise et c'est la « raison d'être » de notre Code d'Éthique. »

Carolle Foissaud, Présidente et Directrice Générale de Teréga SA

Comité d'Éthique, 10 ans d'action

Créé en 2015, le Comité d'Éthique permet à chaque collaborateur du Groupe d'obtenir des réponses aux questions qu'il se pose sur la conduite à adopter face à des situations relevant de l'éthique.

Par les avis qu'il rend, le Comité d'Éthique contribue à la mise en œuvre, à la sensibilisation et à la promotion des principes éthiques contenus dans son Code.

La mise en œuvre du Code d'Éthique est par ailleurs déclinée au travers de différents dispositifs, tels que la procédure d'alerte professionnelle, le Code Anticorruption, le mécénat et le sponsoring, l'évaluation de l'intégrité des tiers.

Agir pour la confiance et la transparence

Pour se conformer aux exigences éthiques et renouveler la confiance de ses parties prenantes, le Groupe évolue donc en permanence. À ce titre, en 2024, le Comité d'Éthique a intégré un membre externe pour renforcer sa neutralité.

Soucieux d'exercer son activité avec intégrité, le Comité produit, tous les ans, un rapport d'activité permettant aux collaborateurs de prendre connaissance des typologies d'alertes et des questions éthiques soumise au cours de l'année.

Enfin, chaque année, Teréga déclare ses activités de représentation d'intérêts auprès de la Haute Autorité pour la transparence de la vie publique et de la Commission européenne.



La sécurité, priorité absolue pour notre Groupe

La sécurité des personnes et des installations fait partie de nos fondamentaux et constitue la base de notre fonctionnement. Opérateur responsable, notre Groupe suit, depuis plusieurs années, une démarche structurée, afin de gérer l'ensemble des dangers et des vulnérabilités liés à son activité. Pour améliorer nos dispositifs dans leur globalité, nous avons construit le programme PARI 2035.

Dans un contexte de transition énergétique et de digitalisation, où notre secteur et nos métiers évoluent avec la création de nouvelles activités, de nouveaux risques émergent. Pour répondre à ce contexte, Teréga a défini trois axes prioritaires :

- La sécurité au poste de travail, avec la préservation de l'intégrité physique et morale de nos collaborateurs et de nos intervenants extérieurs.
- La sécurité industrielle garantissant l'intégrité de notre outil industriel et visant à le protéger des incidents, des accidents et des catastrophes naturelles.
- La sûreté, dont la cybersécurité, qui est primordiale pour garantir la protection des personnels, ainsi que l'intégrité et la résilience de nos actifs matériels et immatériels. Cela inclut la protection de nos systèmes d'information et des données qu'ils traitent, afin de prévenir tout acte de malveillance.

Notre culture sécurité doit être renforcée au quotidien sur le terrain pour prévenir tout événement majeur.

À stratégie ambitieuse, plan ambitieux

La poursuite de tous ces objectifs repose sur notre ambitieux programme d'entreprise baptisé PARI 2035 (Prévention des Accidents et des Risques Industriels). Initié en 2018 avec PARI 2025, le nouveau programme PARI 2035 vise à adapter notre politique au nouveau contexte

Santé - Sécurité



Sécurité Industrielle



Sûreté - Cybersécurité



dans lequel évolue notre Groupe. Ce programme prend en compte nos engagements RSE révisés, ainsi que des menaces de sûreté et de cybersécurité.

PARI 2035 s'articule autour de 3 grands axes :

1. Garantir la sécurité-sûreté de nos collaborateurs et des salariés de sociétés extérieures, en assurant le juste niveau de qualité et de maîtrise des risques associés.
2. Assurer la conformité réglementaire.
3. Poursuivre le développement de notre culture sécurité-sûreté-cybersécurité à la maille individuelle et collective, afin qu'elle soit prise en compte dans toutes nos décisions.

Ces orientations s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue qui tend vers notre cible du « zéro accident, zéro accrochage et zéro intrusion » à l'horizon 2035. Le tout reposant sur le socle commun du « zéro surprise », qui traduit l'importance de l'anticipation, de la préparation et de la collaboration.



C'est le Taux de Fréquence des Accidents avec Arrêt en 2025.

En 2025, notre Taux de Fréquence des Accidents avec Arrêt (TFAA) atteint les 1,9 (Teréga et Entreprises Intervenantes). Néanmoins, le bilan demeure contrasté avec la recrudescence d'événements à haut potentiel de gravité. Ceux-ci sont principalement liés au non-respect de règles vitales sur des travaux de terrassement et de levage sur nos différents chantiers. Ces signaux d'avertissement nous rappellent que la vigilance reste de mise pour assurer une prévention exemplaire sur le terrain, afin de prévenir tout incident majeur.

Un engagement managérial réitéré

Face à ce constat, nous avons remis l'accent sur la présence managériale sur nos chantiers. L'intégralité des Visites Managériales de Sécurité (VMS) programmées en 2025 a été réalisée, dépassant même l'objectif initial. Nous avons également réaffirmé une politique de « Tolérance Zéro », afin de garantir l'application stricte des règles vitales sur tous nos sites.

Parallèlement, 2025 a marqué un tournant pour notre résilience avec la construction de notre premier plan d'adaptation au changement climatique. Ce dispositif vise à prémunir durablement nos infrastructures contre les risques naturels croissants, et cible en priorité les feux de forêt et les mouvements de terrain.

Maintien des certifications ISO 9001, ISO 50001, ISO 14001 et ISO 45001

En 2025, la robustesse de notre Système de Management Intégré (SMI) a été confirmée par le maintien, dans le cadre des audits de suivi, de nos quatre certifications (Qualité, Énergie, Environnement et Sécurité). Cela traduit un bon niveau de maîtrise des activités et des risques associés sur les thématiques concernées.

* Entreprises Intervenantes.

Safetyval : une journée dédiée à la sécurité

La journée sécurité organisée, chaque année, par Teréga a réuni, en septembre 2025, plus de 500 collaborateurs et partenaires avec comme thématique le triptyque : sécurité, sécurité industrielle et sûreté-cybersécurité. L'occasion de sensibiliser une nouvelle fois nos collaborateurs et les Entreprises Intervenantes à notre programme PARI 2035 et à notre démarche structurée autour de la « Culture juste ».

Évolution des thématiques d'exercices de crise pour une meilleure adaptation à notre environnement

Test de résilience face à une cyberattaque

Un exercice de gestion de crise permis de mettre à l'épreuve notre préparation et nos procédures de gestion de crise informatique. L'accent a été mis sur la vérification de nos délais de reprise d'activité et de nos protocoles de continuité à la suite de l'indisponibilité totale d'un de nos Systèmes d'Information (SI).

Simulation de crise d'image et de réputation

Afin de renforcer nos compétences et de faire évoluer nos procédures face à une crise réputationnelle complexe, les équipes Communication, Relations Institutionnelles et Sûreté ont été mobilisées pour un exercice. Cette simulation leur a permis de se confronter aux enjeux et aux impacts d'un tel scénario et de tirer de nombreux enseignements.

TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS AVEC ARRÊT (TFAA) ET TAUX DE GRAVITÉ (TG)

(Collaborateurs Groupe Teréga, Intérimaires et EI*)

	2025	2024	2023	2022
TFAA	1,9	0,6	2,9	3,4
TG	0,05	0,002	0,09	0,03



Une forte baisse de nos émissions de GES

Lancé en 2017, notre programme BE POSITIF enregistre de très bons résultats en matière de diminution des émissions de gaz à effet de serre (GES). Nous poursuivons ainsi un objectif majeur : réduire l'impact environnemental de nos activités en contribuant à la neutralité carbone de la France d'ici à 2050. Zoom sur les principales actions menées et les résultats obtenus sur l'année écoulée.

En tant qu'acteur responsable du secteur de l'énergie, les enjeux de la transition écologique et énergétique se trouvent au cœur de la stratégie de Teréga. Né en 2017, le programme BE POSITIF (Bilan Environnemental Positif) traduit nos engagements en faveur de la réduction de notre empreinte environnementale. Devant les succès obtenus, ce plan, initialement prévu jusqu'à 2025, a été prolongé jusqu'à l'horizon 2035.

« Avec une réduction de -44,6% de nos émissions de GES depuis 2017, le programme BE POSITIF démontre notre capacité à transformer nos engagements climatiques en résultats tangibles. »

Pierre Dagnac,
Responsable du Service environnement

Depuis 2017, plusieurs actions ont ainsi été déployées, afin de baisser de façon drastique les émissions de GES directes de notre Groupe. Teréga a en effet pris des engagements clairs et des plans d'action de réduction de ses émissions de GES qui constituent son principal impact environnemental. Après que cette stratégie a été saluée par l'agence Moody's en 2024, cette dernière soulignant que notre ambition était bien conforme aux objectifs de l'Accord de Paris de 2015, notre Groupe a donc poursuivi ses efforts dans cette direction.

Engagé dans la diminution de nos émissions directes

Pour l'année 2025, le total des émissions des scopes 1 et 2* de Teréga est de 60 993 teq CO₂ et celui du scope 3 est de 46 029 teq CO₂. Depuis le lancement de BE POSITIF, les émissions de GES du scope 1 ont diminué de moitié grâce au déploiement de projets ambitieux tels que SRGG, RECOMP, CodaDGS**. Ceux-ci ont permis de réduire la mise à l'atmosphère de gaz naturel lors des opérations de maintenance ou de travaux (venting), ainsi que les fuites des garnitures des compresseurs.

En outre, Teréga a mis en œuvre, depuis août 2024, le règlement méthane, qui vise à mesurer et à réparer les fuites de gaz des installations par campagnes régulières pour *in fine* contribuer à la baisse de ces émissions.

-44,6%

C'est le pourcentage de réduction des émissions de GES enregistré par Teréga depuis le lancement du plan BE POSITIF, en 2017, sur les scopes 1 et 2.

60 993 teq CO₂

Total des émissions des scopes 1 et 2 de Teréga, en 2025, comparé à 112 456 teq CO₂, en 2017.

Mais Teréga s'intéresse aussi aux émissions dites indirectes inhérentes à ses activités (scope 3). Un travail collaboratif entre Teréga et ses fournisseurs s'est petit à petit mis en place, afin de limiter principalement celles liées aux achats de biens et de services. Nous avons ainsi entraîné dans notre sillage une partie de notre écosystème dans une démarche vertueuse de décarbonation. Notre société a notamment traité ce sujet au travers de la **Charte Achats Responsables** rédigée en 2024. Chaque nouveau fournisseur doit la signer pour être référencé par nos soins.

Associer nos prestataires à la décarbonation

Sur l'exercice écoulé, Teréga a par ailleurs élaboré et signé une politique d'achats « Scope 3 ». Elle vise à réaffirmer auprès desdits fournisseurs l'importance des enjeux environnementaux majeurs, en particulier la réduction des émissions de GES, charte systématiquement annexée aux appels d'offres. En outre, lors de chacune des « Business Review » avec nos prestataires, leur plan de décarbonation et leurs actions concrètes sont passés en revue. De plus, il leur est demandé de proposer des variantes bas carbone qui contribuent à réduire l'impact de la prestation réalisée ou du matériel livré. Pour les guider dans ces propositions alternatives, Teréga publie, depuis 2025, sur son site Internet une liste des bonnes pratiques et de suggestions déjà mise en œuvre par certains d'entre eux.

Enfin, Teréga a entamé dans le cadre de sa démarche RSE une opération de scoring de ses principaux fournisseurs. Une note est établie par un tiers qui vérifie sur la base de documents à fournir par les entreprises la maturité des fournisseurs en termes de RSE et notamment de réduction de leurs émissions.

Nos collaborateurs participent à une journée citoyenne



_____ Dans le cadre de la troisième édition de la journée citoyenne Teréga, qui a eu lieu le lundi 8 décembre 2025, 75 collaborateurs se sont mobilisés. Ils ont participé à des actions sociales et environnementales sur Pau et la côte basque. Avec, par exemple, le ramassage de 25 kilos de déchets avec l'association Trail Runner Foundation, le tri de 94 kilos de vêtements pour l'association La Cravate Solidaire. Ou encore la préparation de colis alimentaires et la distribution de 1650 repas pour les Restos du Cœur, 180 plants d'herbe de la Pampa arrachés et 60 m² de sols en cours de régénération avec l'association Open Lande...

* Scopes 1, 2 et 3 : le scope 1 concerne les émissions directes, le 2, les émissions indirectes liées à l'utilisation de l'électricité et le scope 3, les émissions indirectes associées à l'achat de biens et services.

** SRGG, RECOMP, CodaDGS : Système de Récupération des Gaz des Garnitures (SRGG), il collecte et comprime les gaz de garnitures. RECOMP récupère le gaz habituellement émis dans l'atmosphère lors des opérations de décompression et le recomprime pour le renvoyer dans le réseau. CodaDGS correspond à l'installation de nouvelles garnitures qui fonctionnent à l'azote.

Pour des infrastructures adaptées et sécurisées

3 QUESTIONS

à Christelle Rousset et Cédric Avanzini



Pour **TERÉGA**

Christelle Rousset,
Ingénieure Développement Territoires

Chez Teréga depuis quinze ans, Christelle pilote aujourd'hui pour Teréga les zonages de raccordement biométhane, étape clé dans le développement de la filière des gaz verts et le suivi des projets de rebours au sein de l'équipe Développement des Territoires.



Pour **GRDF**

Cédric Avanzini,
Délégation Gaz Verts Sud-Ouest

Entré chez GRDF en 2009, Cédric a occupé plusieurs fonctions de management dans les activités réseaux. Depuis 2026, il accompagne le développement des gaz verts et contribue aux projets de rebours dans le Sud-Ouest.

«Garantir un exutoire au biométhane sécurisé l'investissement des producteurs.»

Christelle Rousset

Pourquoi les postes de rebours sont-ils un maillon clé du développement du biométhane ?

Cédric Avanzini : Historiquement, l'architecture des réseaux gaziers a été conçue selon un flux unique acheminant le gaz des réseaux de transport vers les réseaux de distribution et les consommateurs. Avec l'essor du biométhane, ce schéma évolue dans les territoires où la production locale peut dépasser la consommation, notamment l'été. Le poste de rebours permet d'inverser le flux : il fait remonter le biométhane injecté sur le réseau de distribution vers le réseau de transport qui, lui, va l'acheminer vers d'autres zones de consommation. C'est une infrastructure clé pour valoriser 100% du biométhane produit localement et contribuer à l'objectif fixé par la nouvelle Programmation Pluriannuelle de l'Énergie (PPE3), qui vise à minima 44 TWh de gaz vert injecté d'ici à 2030.

Christelle Rousset : Ces infrastructures jouent un rôle stratégique dans la montée en puissance du gaz vert. Elles offrent un exutoire plus vaste aux productions locales et contribuent à une gestion optimisée du système gazier. Leur implantation résulte d'un travail technico-économique conjoint entre transporteurs et distributeurs.

Comment GRDF et Teréga travaillent-ils ensemble ?

C. R. : Le développement du rebours repose sur une coopération étroite entre transporteurs et distributeurs. Nous collaborons à plusieurs niveaux : stratégique, technique et territorial pour analyser, zone par zone, les potentiels de production biométhane, les capacités du système gazier et les besoins de renforcement des réseaux tout en respectant les contraintes réglementaires fixées par la Commission de Régulation de l'Énergie. Sur le terrain, nos équipes accompagnent les acteurs de la filière méthanisation (porteurs de projets, collectivités...) jusqu'au raccordement au réseau. Selon l'architecture des réseaux et les volumes de production attendus, cela peut conduire à la création d'un poste de rebours.

C. A. : Lorsqu'un rebours est identifié comme la solution la plus pertinente, un travail collectif s'engage avec les acteurs du territoire.

Cette mobilisation est essentielle pour faire aboutir ces infrastructures. Les récents projets d'Auch (Gers), Moncrabeau (Lot-et-Garonne) et Bousens (Haute-Garonne) illustrent cette dynamique collective et la coordination étroite entre GRDF, Teréga et les acteurs locaux : collectivités, Territoire d'énergie, chambres d'agriculture et porteurs de projets.

En quoi ces projets sécurisent-ils ceux des producteurs de biométhane ?

C. A. : Le rebours permet d'éviter les situations de saturation du réseau de distribution et de valoriser l'intégralité de la production. C'est donc un facteur clé pour donner de la visibilité aux porteurs de projets et soutenir le développement de la filière méthanisation. Dans le Sud-Ouest, l'objectif est d'atteindre 11 TWh de gaz vert installés tous opérateurs confondus à l'horizon 2030.

C. R. : Les postes de rebours sont essentiels dans un contexte de transition énergétique. La sobriété énergétique conduit à une baisse progressive de la consommation locale de gaz, ce qui réduit les capacités d'absorption des réseaux de distribution. Le rebours permet de lever cette contrainte et d'accompagner l'augmentation de la production de gaz vert. Dans le Sud-Ouest, où le potentiel méthanisable est important, plusieurs dizaines de rebours seraient nécessaires à long terme pour atteindre les objectifs de développement du biométhane.

«Le rebours permet de valoriser 100% du biométhane produit localement et d'éviter les saturations lorsque la consommation locale est faible.»

Cédric Avanzini

Excellence opérationnelle : sécurité, intégrité des infrastructures et continuité de service

Depuis 80 ans, Teréga place l'excellence opérationnelle au cœur de son activité. L'intégrité des installations, la sécurité et la fiabilité du réseau guident au quotidien nos opérations, afin de garantir la continuité, la sûreté et la performance environnementale de nos services.

Chez Teréga, nous avons toujours fait le choix de la responsabilité : assurer la sécurité des personnes, des installations et de l'environnement, car notre engagement est de garantir une excellence opérationnelle de premier plan. En 2025, nos équipes ont conduit plusieurs opérations majeures, afin de maintenir la disponibilité des installations tout en réduisant les émissions de gaz à effet de serre (GES) et en renforçant la fiabilité du réseau.

Des infrastructures de transport toujours plus sûres

Sur notre installation de Barbaïra, le remplacement du rotor et le montage de garnitures CobaDGS sur le compresseur gaz KY201 ont permis de limiter très significativement les émissions fugitives de gaz tout en améliorant la fiabilité de l'équipement. Dans cette même logique d'optimisation, le compresseur électrique KX301 - un équipement clé pour la réduction des émissions de GES - a été remis en service après la stabilisation de son massif de supportage. Cette opération technique d'envergure a nécessité l'injection de 700 kilos de résine dans le remblai, afin de corriger un affaissement, suivie d'un réaligement complet du compresseur et des tuyauteries, sous contrôle de relevés topographiques tridimensionnels. Les équipes des opérations spécialisées ont également acquis une nouvelle unité de compression mobile leur permettant d'étendre leur périmètre d'intervention au réseau régional (en complément de l'unité déjà en service depuis 2020). Ces deux unités permettent d'éviter les rejets de CH₄ lors des mises à disposition pour travaux en recomprimant le gaz dans le réseau. Enfin, la réparation d'un tronçon de la canalisation DN650 Chéraute-Larrau a permis de sécuriser un axe stratégique d'acheminement du gaz vers ou en provenance de l'Espagne.

Stockage : une exigence permanente de sécurité et de conformité

Pilier complémentaire du transport, le stockage de gaz illustre également l'exigence opérationnelle de notre Groupe. Les sites de Lussagnet (Landes) et

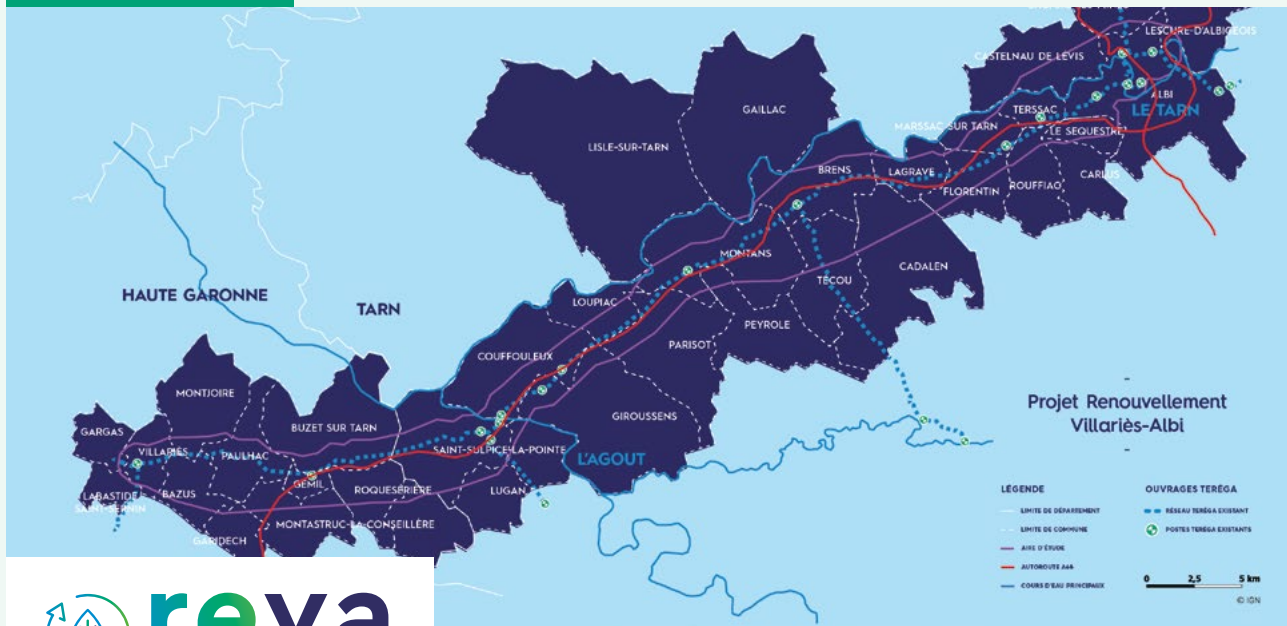
100% du Plan de Surveillance Maintenance (PSM) Transport et du Plan de Maintenance Préventive (PMP) et du plan d'inspection du Service Inspection Reconnu Stockage ont été réalisés en 2025.

d'Izaute (Gers), exploités depuis plusieurs décennies, contribuent à équilibrer les flux gaziers et à répondre aux fortes variations saisonnières de la demande.

Une des composantes majeures de l'intégrité de nos installations, l'inspection réglementaire, permet de détecter et d'anticiper les dégradations métallurgiques sur nos canalisations et nos équipements sous pression. Ainsi, en 2025, les équipes ont mené avec succès plusieurs opérations réglementaires structurantes. Les arrêts réglementaires du site de Lussagnet ont mobilisé pendant deux mois les équipes du Stockage, du Central et des prestataires spécialisés. Ces opérations ont permis de réaliser les requalifications d'équipements sous pression essentiels à la sécurité des installations. Supervisées par le Service Inspection Reconnu (SIR) de Teréga, ces interventions s'inscrivent dans un dispositif rigoureux de suivi de l'intégrité des installations et de maîtrise des risques industriels.



2025 EN BREF



REVA : TRAVAUX EN COURS

Le chantier de construction du projet REVA (Renouvellement Villariès-Albi) a débuté en mars 2025 et devrait se terminer au second semestre 2026 avec la mise en service des nouveaux ouvrages. Il génère des retombées économiques locales estimées entre 15 à 20% des dépenses du chantier. Le projet REVA permet de moderniser la canalisation qui relie sur 72 kilomètres les deux communes. Il répond à un enjeu d'adaptation et de sécurisation de nos infrastructures de transport de gaz en Occitanie. Construite en 1974, cette canalisation doit être remplacée par une neuve conforme aux standards actuels. Comme pour l'ensemble des projets de renouvellement de nos installations, Teréga contribue au développement des territoires. Cela passe notamment par la possibilité de nouveaux raccordements aux énergies renouvelables.

— MODERNISATION —

LA DÉVIATION DE CADAUJAC OPÉRATIONNELLE

Le dévoiement de la conduite DN200 à Cadaujac a été mis en service en octobre 2025. Il accompagne le projet de construction d'une troisième voie ferrée par SNCF Réseau et le déplacement de l'actuelle départementale D108.



UNE ACTIVITÉ COMMERCIALE SOUTENUE

En 2025, Teréga a contribué de façon déterminante à l'équilibre du système énergétique français grâce à ses capacités de transport et de stockage de gaz. Ainsi, sur l'ensemble de l'année, ce sont près de 12 TWh qui ont été importés depuis l'Espagne à Pirineos* et 30 TWh qui ont été soutirés des réservoirs de Lussagnet (Landes) et Izaute (Gers), couvrant ainsi 12% de la consommation nationale de gaz. Signalons également que, sur la même période, 8 TWh ont été exportés vers la péninsule Ibérique via Pirineos*.

* Point d'interconnexion virtuel entre le réseau de transport de gaz exploité par Teréga et le réseau espagnol exploité par Enagás.

100%
des capacités de stockage proposées par Teréga ont été commercialisées en 2025.

2025, une année clé pour BarMar

3 QUESTIONS

à Marie-Claire Aoun et Francisco de la Flor



Pour



**Marie-Claire Aoun,
Directrice de la stratégie et
des relations institutionnelles**

Avant d'intégrer Teréga en 2017, Marie-Claire a été chargée de mission à la Commission de Régulation de l'Énergie entre 2008 et 2014, puis Directrice du Centre Énergie Climat de l'Institut français des relations internationales entre 2014 et 2017.

* SPV : Special Purpose Vehicle, Fonds commun de créances en français. Entité légale détenant les actifs au sens comptable d'un projet.



Pour



**Francisco de la Flor,
CEO de la société BarMar**

Fort de trente-cinq ans d'expérience dans les secteurs de l'énergie et du gaz, Francisco est nommé CEO de la SPV* BarMar en juillet 2025.

Au cours de sa carrière, il occupe diverses fonctions dans des domaines clés au sein d'Enagás, notamment au niveau européen.

Il a également exercé des responsabilités de haut niveau au sein d'associations et d'organisations nationales, européennes et internationales, et a enseigné à des étudiants de niveau post-universitaire.

« BarMar va réduire notre dépendance aux énergies fossiles et accroître notre souveraineté énergétique; ce qui constitue un enjeu stratégique majeur pour notre continent encore plus dans le contexte géopolitique actuel. »

Marie-Claire Aoun

L'année 2025 a été décisive pour le projet BarMar. Quels ont été les jalons déterminants concourant à l'avancée du projet ?

Francisco de la Flor : Sans nul doute, la création de la SPV* BarMar en juillet 2025. Elle constitue une étape cruciale dans la mise en œuvre du projet, au cours de laquelle la viabilité technique de celui-ci a été confirmée et H2med a été désigné par l'Union européenne comme « Energy Highway » prioritaire.

Nous sommes passés d'une ambition partagée entre les partenaires portugais, espagnol, français et allemand à une entreprise pleinement opérationnelle. La SPV a doté BarMar d'une gouvernance, dont je suis le représentant, de ressources humaines et financières ainsi que d'une capacité de décision agile en lien avec la vision plus globale de l'initiative H2med. Cette étape a été fondamentale pour donner de la visibilité et de la crédibilité au projet. BarMar est dorénavant identifié, structuré et porté par une équipe dédiée.

Marie-Claire Aoun : En lançant, en 2022, à Alicante le projet d'un « corridor d'énergie verte » reliant le Portugal, l'Espagne et la France, les chefs d'États et de gouvernements concernés ont affiché une ambition commune de créer un corridor pour acheminer de l'hydrogène renouvelable depuis la péninsule Ibérique vers la France, puis vers l'Allemagne. Depuis cet engagement politique, plusieurs étapes clés ont été franchies par les opérateurs des pays concernés pour qu'en 2025 le projet BarMar devienne opérationnel et dispose d'une entreprise capable de le piloter.

L'année 2025 restera symbolique pour BarMar. D'abord, parce que nous avons créé cette société; une société de projet dont l'objectif final est de construire et d'exploiter le tronçon. Ensuite, parce que nous avons reçu les premiers fonds européens, d'un montant de 28 millions d'euros pour le projet BarMar, nous permettant de financer la moitié des coûts de développement avant le lancement de la construction.

28 millions d'euros

le montant des fonds européens reçus permettant de financer les études techniques et environnementales.

BarMar a été inclus dans la liste des Projets d'Intérêt Commun (PIC) qui a été publiée au Journal officiel de l'Union Européenne le 9 avril 2026. Que cela change-t-il ?

F.F. : Le statut de PIC est une reconnaissance majeure de la valeur stratégique de BarMar pour l'Europe. Il confirme que le projet devient essentiel pour le développement d'un marché européen de l'hydrogène et fournit également un cadre plus simplifié pour les procédures d'autorisation. De plus, il renforce la coordination entre États membres, favorise l'accès aux mécanismes de soutiens financiers européens et scelle la confiance entre les différentes parties prenantes.

M.-C. A : Le statut de PIC confirme les bénéfices de ce projet en matière de solidarité et de décarbonation pour l'Europe. À terme, BarMar va réduire notre dépendance aux énergies fossiles et accroître notre souveraineté énergétique. Cela constitue un enjeu stratégique majeur pour notre continent, encore plus face au contexte géopolitique actuel.

Quelles sont les prochaines étapes et conditions de réussite pour BarMar ?

F.F. : La mise en service du tronçon de 400 kilomètres est prévue en 2032. Nous avançons sur les études techniques et environnementales du tracé. La transparence et la responsabilité environnementale sont des éléments déterminants pour sécuriser le projet, tout comme la discipline d'exécution. En effet, il nous faudra concrétiser le choix de la solution sur la route déjà retenue, favoriser l'acceptabilité environnementale et sociale du projet et rester durablement alignés entre partenaires et institutions.

M.-C. A : Le financement d'un projet comme BarMar, dont les coûts sont aujourd'hui estimés à 2 milliards d'euros environ, ne peut être réalisé sans un soutien de la part des États, en complément des engagements des futurs utilisateurs de cette canalisation. Le marché de l'hydrogène est un marché naissant qui nécessite la mise au point d'un mécanisme de garantie publique coordonné entre les États membres concernés et la Commission européenne, afin de réduire le risque porté par le projet.

« Il nous faudra concrétiser la route technique déjà retenue, favoriser l'acceptabilité environnementale et sociale du projet et rester durablement alignés entre partenaires et institutions. »

Francisco de la Flor

H₂ et CO₂ : des avancées concrètes au service de l'industrie

En 2025, de nouvelles étapes ont été franchies dans les projets hydrogène et CO₂ de Teréga. Avancées techniques, labellisation européenne, structuration de partenariats : les jalons sont désormais posés pour mettre en œuvre les infrastructures bas carbone dont les industries ont besoin.

Projet stratégique à l'échelle européenne, le futur corridor de transport d'hydrogène H2med va devenir l'une des principales infrastructures continentales dédiées à l'hydrogène, reliant les zones de production de la péninsule Ibérique aux grands centres de consommation du nord-ouest de l'Europe. Il repose notamment sur le tronçon sous-marin BarMar. Parallèlement, l'élargissement de l'Alliance H2med (49 acteurs majeurs) renforce la coopération transfrontalière pour aligner les calendriers, assurer la viabilité économique et garantir les débouchés des projets qui composent le corridor.

BarMar : une interconnexion stratégique

BarMar, la canalisation sous-marine d'hydrogène renouvelable reliant Barcelone à Marseille, a franchi des étapes clés en 2024-2025 : les campagnes de prospection géophysique ont confirmé sa viabilité technique, ouvrant la voie à une mise en service commerciale en 2032. La création de la société de projet BarMar (Enagás, NaTran et Teréga), en juin 2025, structure sa gouvernance, tandis que la Commission européenne a réaffirmé son statut de Projets d'Intérêt Commun (PIC)* en 2025. De nouvelles infrastructures, comme HySoW, ont également rejoint la liste des PIC.

HySoW : une brique française de la dorsale

Le projet HySoW (Hydrogen South West Corridor of France) est un maillon français interconnecté au réseau européen, en complément de H2med-BarMar, visant à acheminer l'hydrogène vers les pôles industriels d'Occitanie et de Nouvelle-Aquitaine pour soutenir leur décarbonation. Côté stockage, le dépôt, en 2025, du Permis Exclusif de Recherches (PER) HyLandes, en partenariat avec les Salins du Midi, marque une étape clé. Ce permis autorise les études géologiques et un forage exploratoire envisagé en 2028, s'appuyant sur l'expertise historique de Teréga dans le stockage souterrain à Lussagnet (Landes).

CCUS : des solutions concrètes pour le CO₂

En complément de l'hydrogène, Teréga développe une offre intégrée de captage, transport et stockage du CO₂ destinée aux émetteurs du Sud-Ouest. Des partenariats structurants ont été conclus, notamment avec Fibre Excellence à Saint-Gaudens visant à capter les émissions de la papeterie pour stocker ou valoriser localement la molécule, renforçant ainsi la compétitivité et la réindustrialisation du territoire. Un partenariat a également été signé avec la cimenterie Lafarge de Martres-Tolosane, pour étudier le développement d'un écosystème d'infrastructure de capture, de transport, de valorisation et de stockage des émissions de CO₂ résiduelles.

L'année 2025 marque une étape décisive avec le lancement des études d'ingénierie. Côté transport, les premiers fuseaux de passage ont été définis pour connecter les émetteurs aux sites de destination. Côté stockage, les premières études ont débuté, incluant des tests en laboratoire, de la modélisation et l'expertise des puits. Ces avancées techniques s'accompagnent du dépôt d'un PER, concrétisant l'engagement de Teréga dans la structuration de cette filière d'avenir.

EN ACTION



Projets de développement d'infrastructures de transport et de stockage de CO₂, avec **Alexy Heduin**, Chef de projets stratégiques CO₂



* Projets d'Intérêt Commun

2025 EN BREF






CONVERSION H₂ : PREMIÈRE RÉUSSIE À AMBÈS!

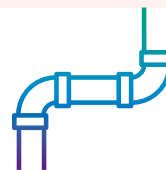
En mars 2025, le Groupe a réalisé une avancée décisive dans la mise en œuvre de la transition énergétique, en confirmant la faisabilité d'une conversion d'une canalisation de gaz naturel au transport d'hydrogène. Un test de faisabilité probant a été en effet effectué à Ambès (Gironde), après deux ans de travail des équipes pour élaborer un protocole théorique de conversion. Baptisé Retrofit H₂, ce projet représente une étape majeure dans la transformation des infrastructures gazières existantes en réseau 100% hydrogène, dit H₂ ready. Deuxième avancée notable, notre Groupe a déposé, en novembre 2025, une DACE (Demande d'Autorisation de Construire/convertir et d'Exploiter) et une demande d'autorisation de changement de produit transporté en préfecture pour les futurs développements de cette canalisation de transport H₂ pilote.



LES 4 ÉTAPES D'UNE DACE

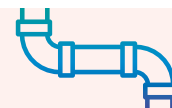
Pour toute réalisation d'ouvrages, Teréga constitue et adresse un dossier de Demande d'Autorisation de Construire et d'Exploiter (DACE) au préfet du département concerné.

- 1  La constitution du dossier, avec notamment une étude de danger et une étude environnementale.
- 2  Le dépôt de la demande.
- 3  L'instruction de la demande.
- 4  La décision. 



HYDROGÈNE ET CO₂ : VERS UN MONDE RÉGULÉ

Les travaux visant à mettre en place une régulation des activités d'infrastructures d'hydrogène et de CO₂ se poursuivent. En 2025, Teréga a ainsi activement contribué aux discussions portant sur l'élaboration du cadre législatif national qui s'appliquera aux infrastructures hydrogène. Ce cadre apportera une meilleure visibilité à l'ensemble des acteurs du marché, en favorisant un accès non discriminatoire et transparent, des règles claires, une visibilité tarifaire, qui seront de nature à favoriser les prises de décision d'investissements.



— AVANCÉES MAJEURES —

3

C'est le nombre de zones exclues

du vaste périmètre de l'étude de faisabilité BarMar pour des raisons environnementales et techniques. Elles comprennent les zones de profondeur inférieures à 50 mètres (présence d'habitats sensibles, comme les herbiers de posidonie, et activité maritime intense), les canyons (reconnus comme réservoirs de biodiversité et pour l'instabilité des sols) et la plaine abyssale (challenge technique extrême).



BARMAR : FAISABILITÉ ENVIRONNEMENTALE CONFIRMÉE

Le projet BarMar s'accélère. En 2025, des études approfondies ont démontré la faisabilité technique de l'hydrogénoduc, qui reliera Barcelone et Marseille. Fondées sur de vastes campagnes de levés géophysiques, ces études en mer n'ont révélé aucune contrainte physique majeure le long du corridor d'étude. Les conditions géographiques sont favorables à la pose d'une canalisation sous-marine, tant dans les eaux françaises (relief plat, fonds marins sableux) que sur le territoire espagnol, malgré quelques aspérités rocheuses nécessitant des travaux préparatoires. Une campagne environnementale a été lancée en octobre 2025 pour évaluer les enjeux et doit s'achever en décembre 2026, afin de définir un tracé de moindre impact.

Teréga Solutions au cœur de la transition énergétique

TERĒGA
SOLUTIONS

Acteur de la transition énergétique depuis 2021, Teréga Solutions met l'innovation au cœur de sa mission pour accompagner les acteurs dans leurs stratégies de décarbonation. Elle déploie des solutions concrètes alliant énergies renouvelables et performance industrielle au service des territoires. Avec ses offres novatrices, la filiale répond aux besoins des acteurs des filières biométhane, hydrogène et CO₂.

BU Biométhane : la méthanisation « à la française »

La Business Unit (BU) Biométhane se veut le partenaire de confiance des agriculteurs dans la méthanisation. En vue de promouvoir une méthanisation « à la française », elle propose des offres commerciales innovantes, uniques sur le marché : un développement « au succès »* pour les phases amont et une offre locative pour le financement et la construction des infrastructures de production de biométhane.

Le développement « au succès » est une offre de développement clé en main dans laquelle Teréga Solutions assure, au nom et pour le compte de ses clients agriculteurs, l'ensemble des travaux nécessaires à la conception de l'unité et à l'obtention des autorisations administratives.

L'offre locative propose, quant à elle, une solution de financement alternative au modèle propriétaire dominant. Dans ce nouveau modèle, Teréga Solutions mobilise les capitaux nécessaires à la construction de l'unité, dont elle reste propriétaire. Elle la met ensuite à disposition de ses clients agriculteurs, qui l'exploitent pour produire leur biométhane en contrepartie du paiement d'un loyer mensuel.

En 2025, la BU Biométhane de Teréga Solutions a organisé plusieurs journées consacrées à la méthanisation en collaboration avec des agriculteurs au sein des territoires dans lesquels elle est présente (Nouvelle-Aquitaine et départements adjacents). Elle a pu y exposer sa démarche, misant sur des installations à taille humaine, qui respectent l'équilibre géographique et se modulent selon les contraintes spécifiques de chaque écosystème local.

L'année 2025 a vu la signature et le lancement des travaux de développement sur les six projets les plus matures de son portefeuille, qui compte au total une quinzaine de projets. Les premières offres locatives pourraient se concrétiser en 2027.

6 projets ont été lancés à la fin 2025 par Teréga Solutions à travers sa BU Biométhane pour des développements en méthanisation tandis que huit sont d'ores et déjà en cours d'études de faisabilité.

BU Hydrogène : acteur majeur du développement de l'hydrogène en France

La Business Unit H₂ se concentre sur le « Midstream » de la chaîne de valeur, autrement dit la logistique située entre la production (amont) et la consommation (aval) de l'hydrogène. Ce secteur intermédiaire comprend le stockage, le transport, la compression et la distribution de cette petite molécule vecteur de décarbonation. L'idée de Teréga Solutions ? Préparer l'implantation des grands programmes d'infrastructures hydrogène. En rapprochant les intervenants de la production et des usages finaux, la BU H₂ agit ainsi au plus près des territoires comme un facilitateur de synergies, un catalyseur et un accélérateur de projets et d'écosystèmes. Elle permet donc aux acteurs privés-publics - industriels, collectivités et autres acteurs - d'adopter des réponses « Zéro carbone » sur mesure. Aussi la BU H₂ développe des offres hydrogène adaptées aux spécificités et aux forces de chaque région.

Cette stratégie repose sur plusieurs piliers essentiels : le co-investissement et la mutualisation des installations, l'interconnexion des filières, et, enfin, le déploiement de moyens logistiques intégrés et fondés sur les spécificités des territoires.

* Le développement « au succès » lie contractuellement une partie de la rémunération à l'atteinte d'objectifs concrets et mesurables.

« Le projet HyAmbès contribuera à la création d'un écosystème hydrogène sur la ZIP de la presqu'île d'Ambès. Il utilisera de l'hydrogène co-produit par l'usine chimique de Nouryon. »

Teréga Solutions aide également les bassins industriels, les ports et zones industrialo-portuaires (ZIP) du Sud-Ouest à concevoir leur stratégie de décarbonation en y intégrant l'hydrogène comme solution ainsi que les moyens de production et de distribution associées. En travaillant avec les acteurs locaux et en répondant à des (AMI) ou des appels d'offres ciblés, l'entreprise affine ses processus techniques, favorise les synergies transverses et démontre son expertise en intégration au service de la transition énergétique.

À ce titre, plusieurs écosystèmes sont en cours de développement comme sur le port de Bayonne. Sur le port de Bordeaux, HyAmbès, le projet d'écologie Industrielle, intègre, lui, la production, la purification, le transport et la consommation d'hydrogène. Il sera réalisé en lien avec la mise en service d'une unité de fabrication d'e-carburants. Ce projet inclut également la reconversion d'une canalisation de gaz naturel vers l'hydrogène.

BU CO₂ : comment capturer le dioxyde de carbone (CO₂) émis par l'industrie ?

Avec la BU CO₂, née en 2024, Teréga Solutions participe à la décarbonation des industriels. L'ambition est de récupérer le CO₂ dès sa source d'émission, dans les fumées industrielles, pour aller le stocker ou le valoriser.

L'intérêt ? Aider à décarboner les industries, en éliminant leurs émissions de CO₂ résiduelles, dites incompressibles, pour aller les stocker.

En s'appuyant sur des partenaires experts, la BU CO₂ a élargi son offre commerciale, en proposant deux options complémentaires. La première dite logistique CO₂ intégrée inclut le captage de CO₂ et le raccordement par canalisation à des infrastructures mutualisées. La seconde appelée logistique légère CO₂ englobe la capture, le traitement, la liquéfaction du CO₂, puis son transport (hors canalisations : train, camion, barge) jusqu'aux exutoires.

13 offres d'étude de faisabilité de raccordement et/ou de logistique légère CO₂ menées au titre de l'exercice 2025 par la BU CO₂.

Lors de l'exercice écoulé, la BU CO₂ a enregistré de bons résultats commerciaux. Ainsi, au travers d'accords de partenariat, elle a notamment sécurisé un portefeuille clients équivalent à 2,5 Mt d'émission de CO₂ par an, et émis 13 offres d'étude de faisabilité de raccordement et/ou de logistique légère CO₂, dont quatre ont été réalisées.

La BU CO₂ s'appuie également sur les projets de Zones Industrielles Bas Carbone (ZIBaC) de la plateforme de Lacq (Pyrénées-Atlantiques) (LACQ iz BACarbone) et de la ZIP de Bordeaux (Gironde) (Bees-ZIP) pour structurer sa démarche d'accompagnement.



Ces parcours de femmes qui font bouger les lignes

3 QUESTIONS

à Camille Bazaillacq et Nathalie Larroutis



Pour



Camille Bazaillacq,
Responsable de projet REVA,
Lot Postes et Branchements

Camille intègre Teréga en 2016 en contrat de professionnalisation. Après une expérience terrain comme Superviseur HSE en prestation, elle est embauchée en 2019 comme Superintendante projet. Depuis 2023, elle est Responsable de projet du renouvellement des infrastructures Villariès-Albi (Projet REVA).



Pour



Nathalie Larroutis,
Présidente du Medef Béarn et Soule
Nathalie, Présidente du Medef Béarn et Soule, juriste de formation, est Associée et Dirigeante du groupe Larroutis (réparation automobile et contrôle technique) depuis quinze ans. Mandataire au Conseil Supérieur de la Prud'homie, elle met son expertise au service des entreprises et du territoire Béarn et Soule.

« Les métiers techniques nous offrent de belles opportunités. Expériences passionnantes, opportunités d'évolution, richesse des relations humaines... Le seul prérequis ? Oser saisir sa chance. »

Camille Bazaillacq

Le secteur de l'énergie est historiquement un secteur masculin. Est-ce un univers réservé aux hommes ?

Camille Bazaillacq : Loin de là ! Les barrières sont souvent psychologiques : les femmes s'interrogent parfois sur leur légitimité, ce qui a été mon cas, qui se forge pourtant naturellement sur le terrain. Ces métiers demandent avant tout, non pas de la force physique, mais de la curiosité et de l'écoute pour s'intégrer aux équipes. La complémentarité des points de vue favorise l'émergence de solutions constructives.

Nathalie Larroutis : Recruter des femmes, c'est plus de croissance pour nos entreprises, plus de performance économique. Peut-être parce que les femmes, qui jonglent souvent entre leur vie professionnelle et personnelle, ont une approche pragmatique, qui va à l'essentiel. Aujourd'hui, si la part des femmes dans les secteurs techniques est encore faible, ce n'est pas parce que ces secteurs leur sont fermés, mais parce qu'elles manquent d'informations sur les opportunités à saisir. Des efforts sur l'orientation et les carrières possibles pour les femmes doivent être menés dès le plus jeune âge.

Les femmes sont-elles parvenues à faire évoluer les stéréotypes de genre ?

N. L. : Les préjugés persistent lorsqu'ils sont ancrés dans l'éducation et la culture. Mais les mentalités évoluent dans le bon sens : des comportements acceptés par les générations précédentes ne le sont plus aujourd'hui. La complémentarité femme-homme est de mieux en mieux reconnue. On peut espérer que les générations futures ne se poseront plus la question de la légitimité des femmes dans ces métiers. Parce que ce sera une évidence !

C. B. : Chez Teréga, la féminisation des métiers techniques n'est pas un sujet de discussion, c'est une réalité. Nous prouvons, chaque jour, que ce sont les compétences et l'engagement qui forgent un parcours professionnel,

indépendamment de notre situation personnelle ou familiale. Cette dynamique dépasse d'ailleurs nos murs : on observe cette même évolution chez nos prestataires, avec une présence féminine croissante sur les chantiers et dans le management technique. Pour nous, l'égalité des chances n'est pas un objectif, c'est un standard.

Quels leviers peut actionner l'entreprise pour susciter des vocations chez les femmes ?

C. B. : Teréga invite des jeunes filles à découvrir nos métiers. Que ce soit avec l'association Elles bougent ou lors de stages d'observation, je prends beaucoup de plaisir à partager mon parcours et mon quotidien. On leur prouve que les métiers techniques offrent de vraies opportunités de réussir et de s'épanouir. L'une d'elles est d'ailleurs apprentie conductrice de travaux dans le BTP. Quand on parvient à les convaincre de se lancer dans cette voie, c'est une réelle satisfaction !

N. L. : Au Medef, nous agissons pour promouvoir les métiers scientifiques et techniques auprès des femmes dès le collège et le lycée, et nous soutenons celles qui souhaitent se reconverter dans ces domaines. Différents dispositifs existent : conventions avec les universités, Semaine de l'industrie, Semaine école-entreprise... Des initiatives comme Code F permettent aussi à des femmes qui occupent des fonctions clés de témoigner de leur parcours. Elles prouvent que ces carrières sont accessibles à toutes, épanouissantes, et souvent bien rémunérées. La parité progresse. Au sein du Medef Béarn et Soule, les instances se féminisent, avec 43% de femmes. Le réseau Femmes du Medef sensibilise les entreprises à la féminisation des métiers, bouscule les idées reçues pour ouvrir de nouveaux horizons professionnels aux femmes et faire bouger les lignes !

« Inspirer et faire rêver. Pour répondre aux enjeux de recrutement, les entreprises industrielles et technologiques doivent susciter des vocations au féminin. »

Nathalie Larroutis

Tous engagés pour réussir la transformation

L'année 2025 a été marquée par la poursuite de l'accélération de notre transformation. Afin de servir notre feuille de route stratégique, nous avons optimisé la gestion prévisionnelle de nos ressources, notamment par un meilleur pilotage de nos besoins facilité par un processus « workforce plan » qui nous permet de garantir une allocation des ressources là où nous en avons le plus besoin, dans un objectif de continuité et de développement de nos activités.

Développer les talents de nos collaborateurs pour réussir la transformation

Le Groupe Teréga est engagé dans le développement des compétences de ses collaborateurs pour répondre aux enjeux de la transition énergétique et ses nouvelles activités. Pour y répondre, Teréga consacre, en 2025, 15% de son budget formation à la transition énergétique.

« La politique de développement des compétences et des talents chez Teréga est un levier essentiel pour soutenir le plan stratégique de l'entreprise. »

Mobiliser les ressources pour relever les défis

À travers son plan stratégique GAÏA 2035, Teréga s'engage à garantir la disponibilité et le déploiement des ressources nécessaires pour accompagner l'évolution de l'entreprise et répondre aux besoins des activités du régulé et du non-régulé. Pour y répondre efficacement, nous avons mis en place deux dispositifs :

- un processus d'allocation des ressources soutenant efficacement à court terme l'arbitrage des ressources nécessaires au développement des nouvelles activités;
- une anticipation des ressources nécessaires à cinq ans pour aligner les effectifs sur les objectifs stratégiques à moyen et long termes.

En matière de gestion des compétences, Teréga mène plusieurs actions stratégiques pour faire face aux mutations de l'entreprise :

Anticiper les compétences de demain et garantir l'employabilité :

- soutenir la transformation de Teréga en intégrant les effets de la transition énergétique et de l'IA dans les parcours professionnels, notamment pour les nouvelles activités;
- pérenniser les savoirs et les compétences critiques;
- prévenir proactivement l'usure professionnelle et les ruptures de compétences dans les métiers sensibles.

Sécuriser les postes et les compétences clés :

- mettre en place des plans de succession robustes;
- identifier les expertises prioritaires.

Un engagement des collaborateurs en hausse

L'enquête d'engagement bisannuelle menée en novembre 2025 a démontré un fort engagement des collaborateurs, dans un contexte de transformation accrue. Cette enquête évalue leur perception de la stratégie et leur confiance en l'avenir de l'entreprise. Les résultats, très positifs, sont en amélioration par rapport à la fin 2023. Ils témoignent de l'implication des collaborateurs de Teréga dans la réussite de l'entreprise et leur volonté de relever les défis de la transition énergétique dans un contexte plus exigeant.

16% des métiers techniques et technologiques de la transition énergétique sont assurés par des femmes;

136 interventions institutionnelles publiques pour valoriser l'engagement de Teréga dans la transition énergétique;

98/100 c'est le score de Teréga Groupe sur l'index égalité femmes-hommes;

28% de femmes dans les postes managers et 43% dans les instances de gouvernance;

15% du plan de formation, en 2025, dédiés à la transition énergétique.

EN ACTION



La féminisation des métiers techniques avec **Amélie Marchand**, Responsable du Service Conduite opérationnelle chantier



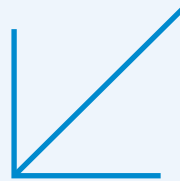
2025 EN BREF



UN APPLICATIF PERFORMANT POUR LA SUPPLY CHAIN ET LE MAINTIEN EN CONDITION OPÉRATIONNELLE DE NOS ACTIFS

Teréga a mené à terme le projet SYGMA* en février 2025, modernisant en profondeur son système de GMAO et sa Supply Chain. Ce nouvel applicatif a rationalisé et simplifié les processus pour près de 300 collaborateurs, tout en centralisant et en fiabilisant les données partagées grâce à une meilleure intégration des outils. Les opérationnels bénéficient désormais d'une visibilité accrue sur les stocks et les approvisionnements. La réussite de ce projet repose sur l'engagement constant d'une vingtaine de collaborateurs Teréga et sur un accompagnement de proximité efficace (formateurs internes et relais terrain) pour en assurer l'adoption optimale.

*SYGMA : supply chain, gestion et maintien des assets.



RÉAMÉNAGEMENT DES SITES DE BARBAIRA, BILLÈRE ET CADAUJAC

Sur l'exercice écoulé, plusieurs bâtiments de Teréga SA ont bénéficié d'importantes transformations, afin de s'adapter à nos nouvelles organisations de travail. Ainsi, les sites de Barbaïra et de Billère ont été rénovés avec la mise en conformité des bureaux, vestiaires et ateliers. À Cadaujac, des bâtiments contigus aux locaux existants ont été loués et aménagés (bureaux, vestiaires et magasins) pour répondre aux besoins de nos équipes opérationnelles du territoire de Bordeaux.

— NOUVEAUX OUTILS NOUVELLES — MÉTHODES



UNE NOUVELLE ENTITÉ D'ASSET MANAGEMENT

Créée à la fin 2024, le service Gestion d'Actifs de la DOEP (Direction des Opérations, Études et Projets) a pour objectif d'optimiser sur le long terme la gestion des actifs gaziers de Teréga SA : canalisations, postes et installations de stockage. S'appuyant sur l'utilisation d'un cadre de valeur multicritère, les gestionnaires d'actifs analysent et priorisent les investissements en fonction de l'impact sur la sécurité, l'environnement, la qualité de service et l'aspect financier des infrastructures. Ils analysent les besoins sur les actifs et évaluent les différentes alternatives pour améliorer leur performance globale.



650 m²



C'est la dimension du nouveau bâtiment du Territoire de Pau inauguré en février 2025. Cet édifice flambant neuf situé à Artix s'inscrit dans la politique RSE du Groupe (bâtiment labellisé Haute Qualité Environnementale).

Pour le développement d'un réseau adapté aux énergies d'avenir

3 QUESTIONS

à Youssef Chekli

L'hydrogène et le CO₂ s'imposent comme des leviers majeurs de la décarbonation de l'Europe. Teréga participe à la construction et à la régulation de ces nouvelles filières énergétiques. Notre ambition: faire converger nos objectifs stratégiques et les intérêts des régions dans lesquelles nous sommes implantés pour construire les futurs écosystèmes énergétiques décarbonés.



TERĒGA

Youssef Chekli,

Responsable du Département des relations institutionnelles et régulation nouveaux actifs Teréga

Depuis deux ans, Youssef porte les intérêts de Teréga auprès des institutions européennes, nationales et territoriales. Son équipe participe actuellement à la régulation des marchés hydrogène et CO₂, et dialogue avec les territoires pour déployer de nouvelles infrastructures de décarbonation.

« Nous défendons un modèle régulé basé sur le partage de la valeur pour accélérer la transition énergétique de nos régions. »

Youssef Chekli

L'hydrogène et le CO₂ s'imposent comme des leviers majeurs de la décarbonation. Comment concilier les objectifs de Teréga avec les intérêts des régions dans lesquelles le Groupe est implanté ?

Youssef Chekli : Teréga a construit depuis longtemps des relations de confiance durable avec différentes parties prenantes, à l'échelle locale, mais également nationale et européenne. La position de notre hub énergétique est hautement stratégique : il relie la péninsule Ibérique au reste de l'Europe. De plus, nos capacités de stockage représentent plus de 27% des capacités nationales. Nous sommes reconnus comme un acteur essentiel de la future chaîne de valeur hydrogène et CO₂, et nous défendons nos positions sur trois plans majeurs : contribuer aux travaux sur la future régulation des marchés de l'hydrogène et du CO₂, intégrer nos projets de développement d'infrastructures dans les schémas directeurs en cours d'élaboration au niveau national, construire une feuille de route commune avec les régions Nouvelle-Aquitaine et Occitanie pour les soutenir dans la décarbonation de leurs sites industriels et dans l'essor de nouvelles filières comme la production de carburants de synthèse, par exemple.

Les marchés de l'hydrogène et du CO₂ sont en cours de régulation. Comment participez-vous aux concertations ?

Y. C. : De manière très proactive ! Nous agissons à trois niveaux : au niveau européen pour construire un cadre commun à tous les pays, au niveau national pour transposer ce cadre en droit français, et au niveau régional pour bâtir un terrain favorable à l'acceptabilité des projets d'infrastructures de transport et de stockage. À Bruxelles, nous travaillons avec les services de la Commission européenne, les membres du Parlement européen mais aussi avec la représentation du gouvernement français, les représentations des régions Nouvelle-Aquitaine et Occitanie, des associations professionnelles européennes.

Au niveau national, nous collaborons notamment avec la Direction Générale de l'Énergie et du Climat (DGEC), la Direction Générale des Entreprises (DGE), le Parlement, la Commission de Régulation de l'Énergie ou avec le Haut-commissariat à la stratégie et au plan. À titre d'illustration, nous travaillons actuellement à ce que le stockage d'hydrogène bénéficie de mécanismes d'allocation intertemporelle des coûts comme c'est déjà prévu pour le transport d'hydrogène dans le projet de loi DDADUE (diverses dispositions d'adaptation au droit de l'Union européenne).

Ces futurs marchés nécessitent de bâtir de nouvelles infrastructures. Quelles actions menez-vous pour créer des opportunités d'implantation ?

Y. C. : Nous défendons auprès des institutions un modèle régulé qui garantit un partage de la valeur avec les territoires. Avant de déposer nos demandes d'autorisation pour implanter de futures infrastructures, nous avons présenté nos projets à près d'une centaine de maires, de présidents de communautés de communes, de préfets, d'acteurs économiques et d'associations locales... pour écouter leurs besoins. Ce dialogue a permis d'identifier un levier majeur d'acceptabilité : la redistribution d'une part des taxes collectées par l'État vers les futures infrastructures aux communes qui les accueilleront. Nous nous réjouissons que ce partage de la valeur pour les projets de stockage de CO₂ soit désormais prévu dans la loi de finances 2026. Partager les risques mais aussi la valeur, c'est l'un des piliers de l'acceptabilité de ces projets, et un préalable indispensable pour accélérer la décarbonation des territoires.

« Teréga a instauré un dialogue permanent avec les institutions et les acteurs locaux pour créer les conditions nécessaires au déploiement des nouveaux gaz. »

Youssef Chekli

Créer des écosystèmes qui accélèrent la transition énergétique

Teréga collabore avec les collectivités, les industriels et les universités pour développer des écosystèmes décarbonés qui répondent aux enjeux des territoires. En 2025, Teréga a poursuivi ses actions innovantes au service des politiques énergétiques régionales.

Teréga partage son expertise dans les énergies durables avec les instances et les élus des territoires. Objectif : les soutenir dans la déclinaison de la programmation pluriannuelle de l'énergie (PPE) au niveau régional. Le Groupe les conseille pour enrichir leurs connaissances, éclairer leurs décisions et les accompagner dans le déploiement d'écosystèmes territoriaux qui répondent à leurs objectifs de décarbonation industrielle.

Structurer la filière gaz verts

Teréga participe aux comités régionaux de l'énergie de Nouvelle-Aquitaine et d'Occitanie co-pilotés par les présidentes et présidents et préfets de région. Avec eux, nous contribuons aux groupes de travail régionaux sur les gaz renouvelables. Partenaire du Comité Régional de Gaz Vert pour l'Occitanie et de MéthaN-Action pour la Nouvelle-Aquitaine, nous renforçons les synergies avec les acteurs de la méthanisation. En novembre 2025, Teréga a notamment participé à la quatrième Journée

régionale Gaz Verts, organisée par le Centre Régional Gaz Verts de l'AREC Occitanie. L'occasion de présenter nos trois postes de rebours qui soutiennent activement la production de biométhane en Nouvelle-Aquitaine et en Occitanie.

Contribuer à la décarbonation des territoires

Teréga soutient les projets de décarbonation de l'industrie en région. Lors du salon EnerGaïa et de plusieurs salons départementaux des maires, nous avons présenté les enjeux de la décarbonation et les opportunités de développement d'écosystèmes territoriaux décarbonés. Nous avons également contribué aux projets de Zones Industrielles Bas Carbone (ZIBaC) à Bordeaux en Gironde et à Lacq dans les Pyrénées-Atlantiques.

Dans toutes ses interventions, Teréga reste attentif à l'acceptabilité sociale des projets. Teréga a par exemple coopéré à l'étude de recherche sur l'acceptabilité de la méthanisation dans le Béarn, menée par l'université de Bordeaux, et soutenue par la Région Nouvelle-Aquitaine.



Innov'Day by Teréga, innover pour mieux décarboner

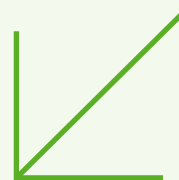
En novembre 2025 à Pau, Teréga a présenté les enjeux prospectifs des gaz verts aux acteurs publics et industriels pour soutenir leur décarbonation, en partenariat avec les pôles de recherche de l'Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA). Raccordement, transport, stockage et valorisation du biométhane, de l'hydrogène et du CO₂, Innov'Day a ouvert de nouvelles perspectives aux territoires pour les aider à intégrer ces énergies vertes, selon les atouts et les particularités de leur région.



L'acceptabilité et le travail des relations publiques sur les projets CO₂, avec
Jean-Marie Haghcheno,
Responsable des relations institutionnelles régionales



2025 EN BREF



ENGAGÉ AUX CÔTÉS DE LONS SECTION PALOISE RUGBY FÉMININ

Pour la saison 2025-2026, Teréga a signé un contrat de partenariat avec le club Lons Section Paloise Rugby Féminin (LSPRF). Avec cette nouvelle action de sponsoring, notre entreprise confirme son engagement en faveur du développement et de la visibilité du sport féminin, véritable moteur d'égalité et d'inspiration. Et elle réaffirme par là même l'attachement à son territoire. Ancré dans la culture sportive du Béarn, le LSPRF œuvre à la promotion et à la structuration du rugby pour les joueuses, de l'apprentissage du ballon ovale aux échelons seniors. Le LSPRF, né de la fusion entre passion et transmission, incarne depuis près de trente ans l'excellent niveau des « rugbywomen » du Béarn. En outre, ce club partage avec Teréga des valeurs de performance, d'esprit d'équipe et de dépassement de soi.



➤ Signature du contrat entre Carolle Foissaud, Présidente et Directrice Générale de Teréga SA, et Lise Arricastre, Présidente du Lons Section Paloise Rugby Féminin.

SPORT AU FÉMININ — NOUVEAUX PARTENARIATS —

TERÉGA AU REBOND AVEC LES FILLES DE BASKET LANDES



➤ De gauche à droite : Céline Dumerc, Audrey Lacroix, Carolle Foissaud, Pierre Dartiguelongue, Laetitia Hourcade.

En 2025, Teréga est devenu partenaire de Basket Landes pour les trois prochaines saisons. Fondé à Mont-de-Marsan, Basket Landes évolue en Ligue Féminine de Basket (LFB) et s'illustre, chaque année, au plus haut niveau national et européen. En 2025, elles ont remporté pour la seconde fois le titre de championnes de France ! Le club est reconnu pour son action en faveur du sport féminin, sa capacité à fédérer un large public et son rôle moteur dans la vie sportive et économique des Landes. Pour notre entreprise, ce nouveau partenariat s'inscrit dans la démarche de la promotion du sport pratiqué par les femmes comme vecteur de lien social et de dynamisme territorial.

2025 EN BREF

Réseau, territoire et écosystème



4^e

Pour la quatrième année consécutive, Teréga s'est trouvé aux côtés des coureuses cyclistes du Tour Féminin International des Pyrénées. Cette épreuve de haut niveau s'est déroulée du 13 au 15 juin 2025. Elle réunissait, cette année, 21 équipes et 126 participantes pour trois étapes, du départ d'Arzacq-Arraziguet à l'arrivée place de Verdun à Pau.



JEU, SET ET MATCH AU 7^E TERÉGA OPEN PAU-PYRÉNÉES

Pour la septième année consécutive, le Groupe est partenaire-titre du Teréga Open Pau-Pyrénées. Ce tournoi labellisé « Challenger ATP 125 » s'est tenu du 17 au 23 février 2025 au Palais des Sports de Pau. L'occasion pour les spectateurs d'assister à des matchs avec des joueurs classés dans le top 200 international. En marge du tournoi, Teréga a organisé un événement business sur le biométhane et un événement RSE sur le parcours de femmes inspirantes.

—PARTENARIATS HISTORIQUES—



TOUJOURS DANS LA MÊLÉE AVEC LA SECTION PALOISE MASCULINE



© Romain Perchicot

Partenaire historique de la Section Paloise Béarn Pyrénées depuis 2015, Teréga maintient son soutien à ce club historique, dont l'énergie collective et l'ancrage territorial font écho aux valeurs du Groupe. La marque Teréga se retrouve ainsi sur les maillots des joueurs de l'équipe et sur les réseaux sociaux du club. L'entreprise dispose également du naming de l'une des tribunes du stade palois du Hameau, baptisée « Est-Teréga ».





NOTRE FONDS DE DOTATION

Le Fonds de dotation Teréga Accélérateur d'Énergies prolonge l'engagement sociétal et environnemental de Teréga dans les territoires, en soutenant des œuvres ou des missions d'intérêt général en matière culturelle, scientifique, sportive ou sociale, permettant la valorisation des talents et des atouts des territoires sur lesquels le Groupe Teréga est présent. Un Conseil d'Administration pilote l'organisation et approuve les projets sur avis consultatif d'un Comité d'analyse, qui comprend dix collaborateurs.



SOUTENIR LES PROJETS D'INTÉRÊT GÉNÉRAL SUR LE TERRITOIRE SUD-OUEST

En 2025, le Fonds a renforcé ses actions sur les territoires autour des quatre axes constitutifs de sa gouvernance. Voici quelques projets et associations soutenus au cours de l'année :

DÉVELOPPER LES TERRITOIRES

Notre Fonds de dotation apporte son soutien au projet « Décarbonation du ciment », porté par l'association Ingénieurs et Scientifiques de France (IESF) au niveau national. Pensée sous la forme d'une grande convention scientifique étudiante, cette initiative répond à de forts enjeux de société et poursuit deux objectifs majeurs : valoriser l'expertise technique des ingénieurs et scientifiques et engager la nouvelle génération.

PROMOUVOIR LE PATRIMOINE SCIENTIFIQUE ET CULTUREL

Chaque année, Teréga Accélérateur d'Énergies (TAE) apporte son soutien financier à un événement artistique majeur de la Région Occitanie. Cette année, c'est l'exposition « Jean-Charles de Castelbajac. L'imagination au pouvoir » au musée Les Abattoirs à Toulouse qui en a bénéficié. À travers ce mécénat, notre Fonds de dotation réaffirme sa volonté de soutenir la création contemporaine et de faire vivre le patrimoine culturel sur notre territoire.

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ

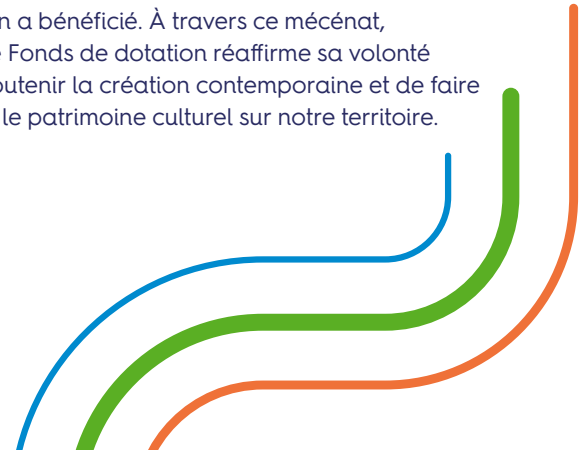
Intitulé « Chantiers participatifs Herbes de la Pampa Pays basque », le projet porté par l'association Open Lande Biarritz a fait partie des initiatives locales soutenues cette année. Elle a pour objectif de lutter activement contre la prolifération de l'herbe de la pampa (*Cortaderia selloana*), une espèce particulièrement invasive, afin de restaurer la biodiversité régionale. Notre collaboration avec l'association s'est illustrée à travers deux temps forts mobilisant les collaborateurs de Teréga : une journée de sensibilisation et une journée d'action sur le terrain (extraction de racines).

TERÉGA accélérateur d'énergies



FAVORISER L'INCLUSION SOCIALE

Le Fonds de dotation a choisi d'accompagner l'École 42 Occitanie et Nouvelle-Aquitaine, pour promouvoir son accessibilité totale (la formation est entièrement gratuite et ouverte à tous), sa pédagogie innovante (apprentissage par projet) et les débouchés qu'elle offre. Par ailleurs, le Fonds de dotation s'est engagé aux côtés de la nageuse handisport béarnaise Émeline Pierre, médaillée lors des Jeux paralympiques de Paris 2024, pour soutenir ses trois engagements : le handicap, la bienveillance et la féminisation dans le sport de haut niveau.





NOS INDICATEURS

Pour mieux comprendre le Groupe Teréga, les indicateurs financiers, environnementaux et humains sont essentiels. Ils permettent de découvrir, en toute transparence, notre fonctionnement et nos activités au travers de données clés : les chiffres financiers, le volume des investissements, nos objectifs environnementaux, le nombre de salariés, ou encore le niveau de satisfaction de nos collaborateurs au travail.

Indicateurs financiers

Le chiffre d'affaires de Teréga pour l'exercice 2025 s'établit à 524 M€ affichant une stabilité globale par rapport à 2024. Les ventes de gaz pour équilibrage et congestion s'élèvent, cette année, à 42 M€ contre 29 M€ en 2024.

Ces ventes sont compensées par des achats de gaz quasiment équivalents et n'ont qu'un impact limité sur le résultat de l'entreprise (impact, par ailleurs, restitué ultérieurement au tarif via le compte de régularisation des charges et produits). Hors équilibrage et congestion, le chiffre d'affaires 2025 est stable par rapport à 2024 et s'établit à 481 M€.

Le chiffre d'affaires de l'activité transport, à 300 M€, se contracte de 4 % par rapport à 2024 en raison de l'absence de revenus « premium » (= revenus d'enchères) en 2025 et d'ajustement à la baisse de la collecte du revenu autorisé dans un contexte de réduction des consommations et de transit de gaz naturel en France.

Le chiffre d'affaires de l'activité stockage, à 181 M€, est en augmentation de 3% par rapport à 2024 principalement en raison de corrections techniques intrinsèques au modèle de régulation français.

CHIFFRE D'AFFAIRES TOTAL

524 M€

CHIFFRE D'AFFAIRES hors équilibrage et congestion

481 M€

TRANSPORT

300 M€

STOCKAGE

181 M€

RÉSULTAT NET

95 M€

Le résultat net 2025 s'établit à 95 M€ et revient à un niveau de performance comparable à celui des années 2022 et 2023. Dans un contexte de stabilité globale du chiffre d'affaires et de maîtrise des dépenses d'exploitation malgré la hausse des dépenses d'énergie, la baisse en comparaison avec 2024 provient principalement de l'augmentation des charges financières.

Cette évolution est liée à la dernière opération de refinancement qui s'est tenue dans un contexte de marché financier 2024-2025 moins favorable.

INVESTISSEMENTS*

169 M€

CH₄ ET H₂

Les investissements 2025 s'élèvent à 169 M€ et correspondent essentiellement à des investissements de sécurité/maintien, tant au transport qu'au stockage.

Les investissements de décarbonation représentent près de 15% des investissements 2025 de Teréga et comprennent, pour la première fois, des investissements liés au développement de l'activité hydrogène (-3 M€).

TRANSPORT

130 M€

STOCKAGE

39 M€

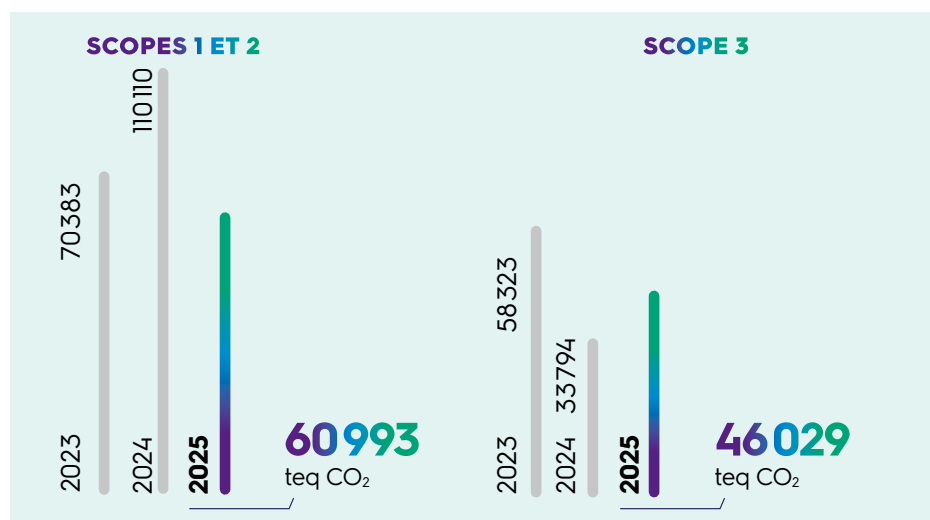
* Hors subvention.

Indicateurs environnementaux

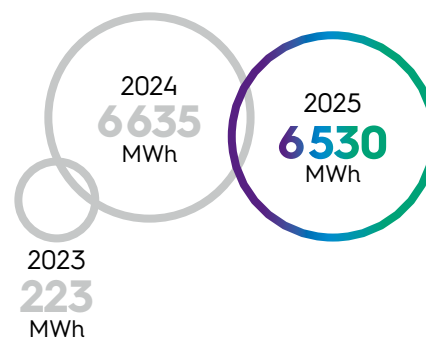
GAZ À EFFET DE SERRE (GES)

Nos objectifs de réduction des GES s'alignent sur l'Accord de Paris de 2015 et la Stratégie Nationale Bas Carbone (SNBC). Le scope 1 concerne les émissions directes, le scope 2, les émissions indirectes liées à l'énergie et le 3, les émissions indirectes.

BILAN CARBONE



ÉNERGIE PHOTOVOLTAÏQUE

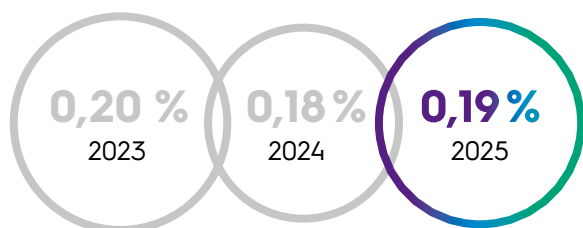


SITES DE COMPENSATION

216 ha des sites de compensation gérés à la fin 2025 en application de la séquence « Éviter, Réduire, Compenser » fixée par la réglementation.

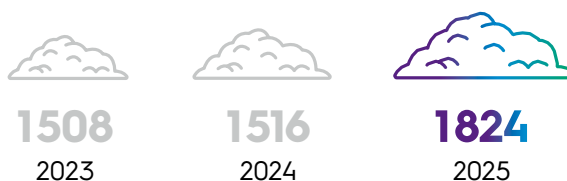
PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE

(énergie consommée/énergie transitée)



DÉCHETS

Quantité de déchets Teréga produits en tonne

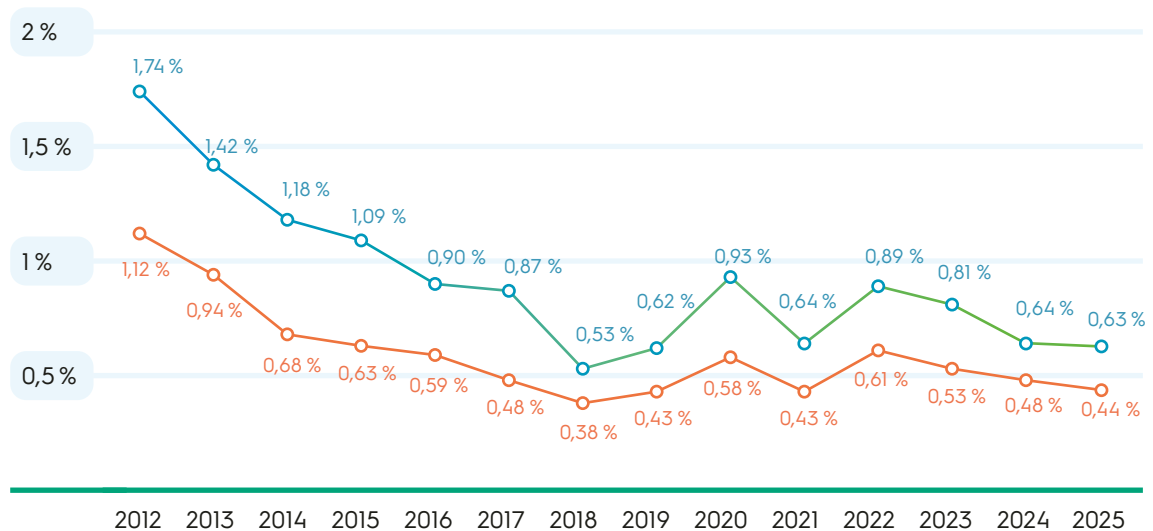


Indicateurs sécurité

	2025	2024	2023
Taux de Fréquence des Accidents avec Arrêt des collaborateurs du Groupe, des intérimaires et du personnel des Entreprises Intervenantes	1,9	0,6	2,9
Taux de gravité	0,05	0,002	0,09
Travaux tiers			
• TND* sans DICT**	51	56	70
• Ratio TND/DICT	0,63%	0,64%	0,81%

ÉVOLUTION DU RATIO TND/DICT

La maîtrise des travaux de tiers et la tendance à la baisse des accidents du travail reflètent l'engagement au quotidien de Teréga pour le respect des règles de sécurité et la diffusion d'une culture « Zéro accident grave ».



● — % TND/DICT
● — % TND < 5m/DICT

Critères du ratio TND/DICT :
 Très bon : ratio < 0,85
 Bon : 0,85 ≤ ratio < 0,95
 Moyen : 0,95 ≤ ratio < 1,05
 Mauvais : 1,05 ≤ ratio < 1,15
 Très mauvais : ratio ≥ 1,15

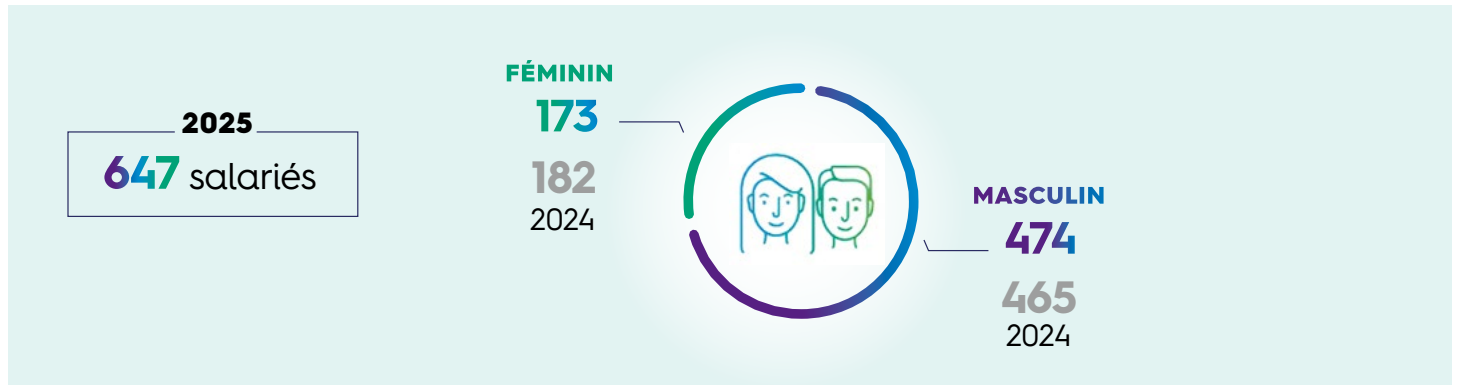
*TND : Travaux Non Déclarés.

**DICT : Déclaration d'Intention de Commencement de Travaux.

Indicateurs RH

CHIFFRES TERÉGA SA

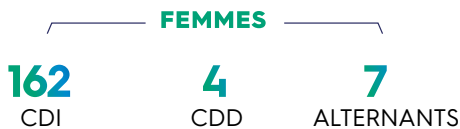
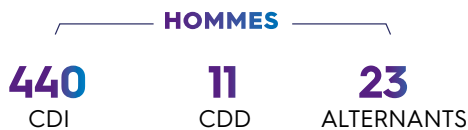
EFFECTIF TOTAL



POPULATION DE MANAGERS EN CDI

108 managers

NOMBRE DE SALARIÉS PAR TYPE DE CONTRAT



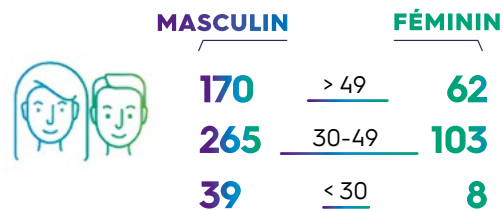
TAUX DE FÉMINISATION

26,7%

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

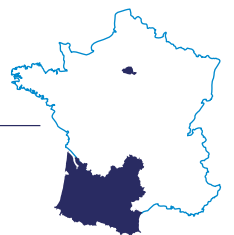


PYRAMIDE DES ÂGES



RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR LIEU GÉOGRAPHIQUE

PAU VOLTA	427
STOCKAGE LUSSAGNET	56
BILLÈRE	45
TERRITOIRE DE TOULOUSE	29
TERRITOIRE DE BORDEAUX	23
TERRITOIRE DE PAU	22
TERRITOIRE DE CARCASSONNE	11
TERRITOIRE D'AGEN	10
TERRITOIRE DE TARBES	9
TERRITOIRE DE RODEZ	9
PARIS	6



DÉCLARATIONS DE DURABILITÉ (CSRD)

DÉCRIRE L'IMPACT, MESURER L'ENGAGEMENT



Pour la deuxième année consécutive, le Groupe Teréga fait le choix de publier deux déclarations de durabilité pour les entreprises Teréga SA et Teréga SAS. Deux rapports disponibles en ligne, présentant en détail la manière dont les enjeux de durabilité affectent l'entreprise, ainsi que ses propres impacts sur l'environnement et la société.

À consulter sur [terega.fr](https://www.terega.fr)

Remerciements

Le Groupe Teréga remercie l'ensemble des contributeurs à ce rapport : collaborateurs, parties prenantes et partenaires.



INTERVIEWS CROISÉES

Marie-Claire Aoun, Directrice de la Stratégie et des Relations Institutionnelles, Teréga – **Cédric Avanzini**, Délégation Gaz Verts Sud-Ouest, GRDF – **Camille Bazailacq**, Responsable de projet REVA, Lot Postes et branchements, Teréga – **Youssef Chekli**, Responsable des relations institutionnelles et régulation des nouveaux actifs, Teréga – **Francisco de la Flor**, CEO de la société BarMar – **Nathalie Larroutis**, Présidente du Medef Béarn et Soule – **Christelle Rousset**, ingénieure développement des territoires, Teréga.



EN ACTION / COLLECTION VIDÉOS

Jean-Marie Haghcheno, Responsable des relations institutionnelles régionales, Teréga – **Alexy Heduin**, Chef de projets stratégiques CO₂, Teréga – **Amélie Marchand**, Responsable du service Conduite opérationnelle chantier, Teréga – **Yoann Pandeles**, Responsable de projets, Teréga.



FIERS DU TEMPS QUI PASSE

Yves Bramoullé, Chef du Service Équipements de Grand Transport de 1989 à 1997 – **Jean-Baptiste Brellier**, Chargé d'affaires offre stockage en 2018 – **Uttaro Kim**, Responsable du département Support Technique en 2011 – **Jérôme Laisné**, Technicien de production puits en 1991 – **Pierre Lateulade**, ancien Directeur Général Adjoint – **Patrick Mathieu**, Responsable du Pôle relations institutionnelles régionales – **Marc Prigent**, Directeur études et travaux en 2004 – **Émeline Quarin**, Responsable de projet – **Jérémy Perrot**, Directeur de la Business Unit Biométhane et Mobilité Gaz – **Émilie Raboulin**, Responsable du Service learning.





Siège social : 40, avenue de l'Europe • CS 20522 • 64010 Pau Cedex • France
159, avenue Charles-de-Gaulle • 92200 Neuilly-sur-Seine • France
Tél. : +33 (0)5 59 13 34 00 • www.terega.fr



1945-2025

Fiers du temps qui passe



« Célébrer 80 ans
d'histoire, c'est honorer
celles et ceux qui ont
bâti Teréga et
regarder vers l'avenir
avec confiance. »

Carolle Foissaud,
Présidente et Directrice Générale
de Teréga SA

Le temps nous a construits.

Nous avons grandi et nous nous sommes structurés. Nous avons affirmé nos convictions et nous nous sommes développés. Nous nous sommes adaptés, transformés. Nous nous sommes engagés.

En contribuant à la vie des territoires, en garantissant la sécurité de chacun, en imaginant des solutions innovantes, profitables à tous.

En agissant pour la transition énergétique.

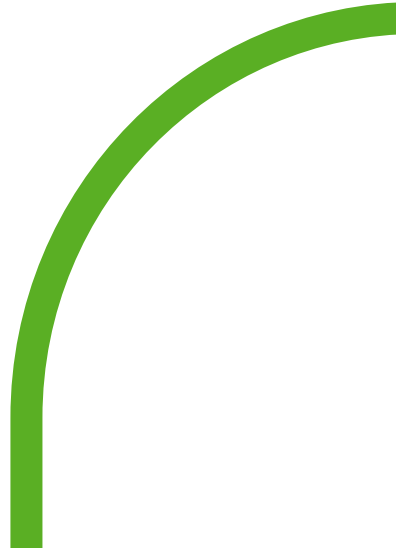
En travaillant chaque jour pour l'intérêt général.

Ce temps est le nôtre.

C'est notre histoire.

Nous en sommes fiers.

Fiers du temps qui passe.





Se lancer

| 1939

Une éruption de gaz se produit à Saint-Marcet, faisant ainsi apparaître une réserve de gaz à 1530 mètres de profondeur.

| 1945

Fondation de la Société Nationale des Gaz du Sud-Ouest (SNGSO).

| 1951

Découverte du gisement de Lacq. La SNGSO doit alors gérer de grosses capacités de gaz et en maîtriser le transport et la vente.

| 1957

Le site de Lussagnet (Landes) est mis en service, il devient l'un des premiers sites de stockage souterrain de gaz naturel en France.

Grandir

| 1981

Le site d'Izaute (Gers) est mis en service, en partie pour répondre à la demande croissante et aux échanges européens. Deux canalisations de 10 km et 600 mm de diamètre le relient à Lussagnet, favorisant ainsi une coordination centralisée.

| 1993

Mise en service d'une canalisation entre Lacq et Calahorra (LACAL) en Espagne, renforçant l'interconnexion entre les deux pays.

| 2005

Gaz du Sud-Ouest (GSO) devient Total Infrastructures Gaz France (TIGF) et procède peu de temps après à la fusion-absorption de Total Stockage Gaz France (TSGF) et Total Transport Gaz France (TTGF). TIGF devient ainsi l'opérateur unique du transport et du stockage de gaz naturel dans le Grand Sud-Ouest, capitalisant sur l'expertise de GSO depuis 1945 et de TSGF depuis 1957.

Se réinventer

| 2016

Teréga inaugure la première unité d'injection de biométhane sur son réseau.

| 2018

La Commission de Régulation de l'Énergie (CRE) met en œuvre la régulation des infrastructures de stockage de gaz naturel.

| 2018

TIGF devient Teréga, pour Territoires Réseau Gaz. Ce nouveau nom reflète l'ancrage régional de l'entreprise et concrétise son engagement en faveur de la transition énergétique.

S'ouvrir

| 2021

Teréga Solutions voit le jour. Filiale de Teréga SAS, son objectif est de promouvoir les énergies renouvelables, la performance industrielle et les projets de décarbonation au service des territoires.

| 2022

Lancement du projet H2med, conjointement avec NaTran, REN et Enagás pour créer un « corridor d'énergie verte » reliant la France, l'Espagne et le Portugal.

| 2024

Pour la première fois, l'entreprise dépose des PER (Permis Exclusif de Recherche) sur le stockage d'hydrogène et le stockage de CO₂.



Oser réussir

| Un objectif :

devenir un hub d'énergies 100% renouvelables et bas carbone à l'horizon 2050.

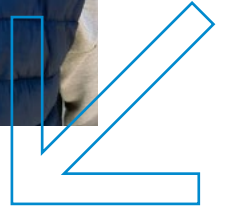
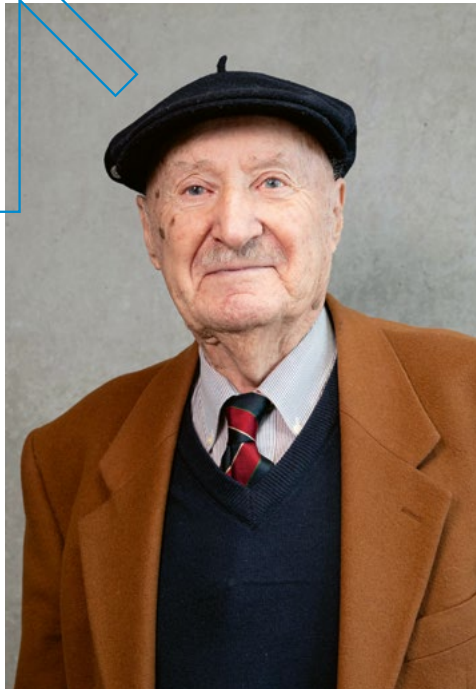


SNGSO

Pierre Lateulade

**a rejoint l'entreprise en 1959
et l'a quittée en 1992 en tant
que Directeur Général Adjoint**

« En 1959, à Pau, la SNGSO comprenait comme actionnaires la Régie Autonome des Pétroles (RAP) (35%), la Société Nationale des Pétroles d'Aquitaine (SNPA) (35%) et Gaz de France (GDF) (30%). De 1959 à 1992, l'entreprise transportait et vendait le gaz du Sud-Ouest. Le réseau a doublé, passant de 1600 à 3400 km. La clientèle industrielle et les distributions publiques ont crû fortement grâce au passage de l'électricité au gaz et par l'accroissement du nombre de Distributions GDF. »



Elf Aquitaine

Jérôme Laisné

**Technicien de production
puits en 1991**

« La sécurité a toujours été une priorité à Lussagnet (Landes). La surveillance des puits aquifères s'effectuait dans un rayon de 50 km du Centre. La petite histoire veut que lors de la venue d'Alain Prost pour des essais avec sa Williams Renault, beaucoup de personnes du stockage se sont improvisées techniciens de production pour surveiller notre puits situé sur le circuit de Nogaro... »



Les origines de notre activité remontent à juin 1939. À cette date survient une éruption de gaz à Saint-Marcet en Haute-Garonne, sur un chantier de la Régie Autonome des Pétroles (RAP). Un mois plus tard, les premiers essais de production confirment que le gaz est bien présent. L'aventure technique et industrielle peut dès lors commencer. Mais il faudra attendre la fin de la Seconde Guerre mondiale et le 17 novembre 1945 pour que naisse la Société Nationale des Gaz du Sud-Ouest (SNGSO). Elle résulte de deux entités, la RAP et Société Nationale des Pétroles d'Aquitaine (SNPA). **80 ans après, nous célébrons cette date anniversaire et nous sommes fiers du temps qui passe.**



Se lancer

Les premières années



GSO - TIGF

Marc Prigent

**Directeur Études et Travaux
en 2004**

« En 2004, à la suite de l'ouverture des marchés de l'énergie décidée par l'Europe, GSO, entreprise essentiellement régionale de transport et de commercialisation de gaz naturel, s'est convertie en TIGF, société européenne de services de transport et de stockage de gaz naturel. »

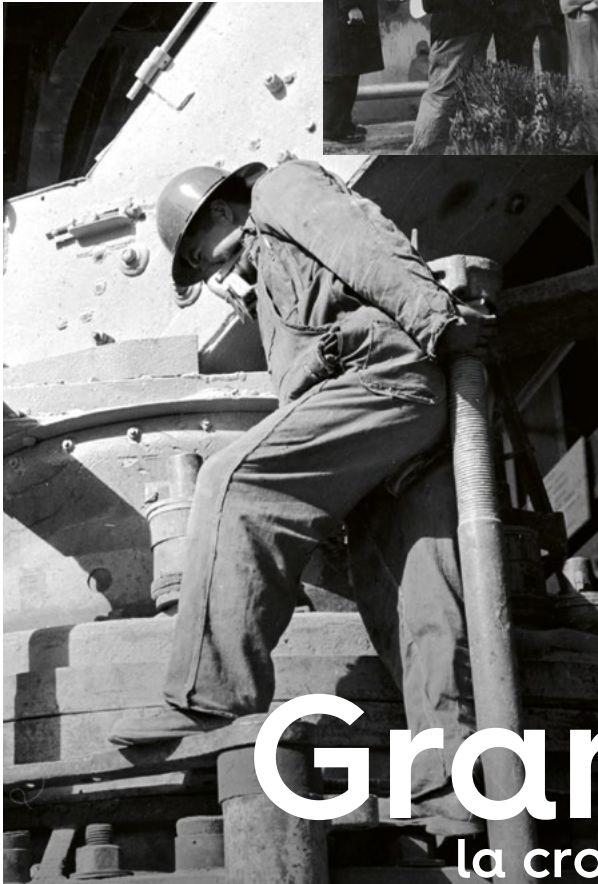


SNGSO - GSO

Yves Bramoullé

**Chef du Service Équipements
de Grand Transport de 1989 à 1997**

« Entre 1989 et 1997, j'ai dirigé successivement les projets LACAL et Artère du Midi avec une équipe dédiée constituée de collaborateurs détachés des autres services de GSO. Ces projets, menés en étroite collaboration avec Gaz de France et Enagás, comprenaient les deux gazoducs de 650 et 800 mm de diamètre, les stations de compression de Mont et de Barbaira ainsi que le comptage international d'Alçay. »



Grandir

la croissance



En 1951, la gigantesque poche de gaz de Lacq (Pyrénées-Atlantiques) est découverte. Tout en poursuivant l'exploitation de Saint-Marcet et sa commercialisation, la SNGSO se voit confier la gestion de ce nouveau gisement d'importance. En 1955, l'entreprise obtient l'exclusivité du transport et de la vente du gaz naturel sur 12 départements du Sud-Ouest. L'année 1957 marque la première livraison de gaz de Lacq. En parallèle, le site de stockage de Lussagnet (Landes), appartenant à l'Établissement de Stockage et de Transport de gaz (ESTG) est mis en exploitation. En 1981, le site d'Izaute (Gers) est mis en service, en partie pour répondre à la demande croissante et aux échanges européens, relié à Lussagnet. En 2005, SNGSO se transforme en Total Infrastructures Gaz France (TIGF). Peu de temps après, la société procède à la fusion-absorption de Total Stockage Gaz France (TSGF) et Total Transport Gaz France (TTGF). TIGF devient alors l'opérateur unique du transport et du stockage de gaz naturel dans le Grand Sud-Ouest.

TIGF

Uttaro Kim

Responsable du département Support Technique en 2011, puis Responsable du département Exploitation Transport à partir de 2015

« L'aventure du biométhane a commencé en 2011, avec la rédaction par le service Procédés de la première spécification de conception d'un poste d'injection. Cette étape a défini les fonctions essentielles et a établi le référentiel technique actuel. Le premier projet a été concrétisé en 2015 avec l'installation du poste de BioVilleneuveois, exploité par le secteur d'Agen. »



Teréga

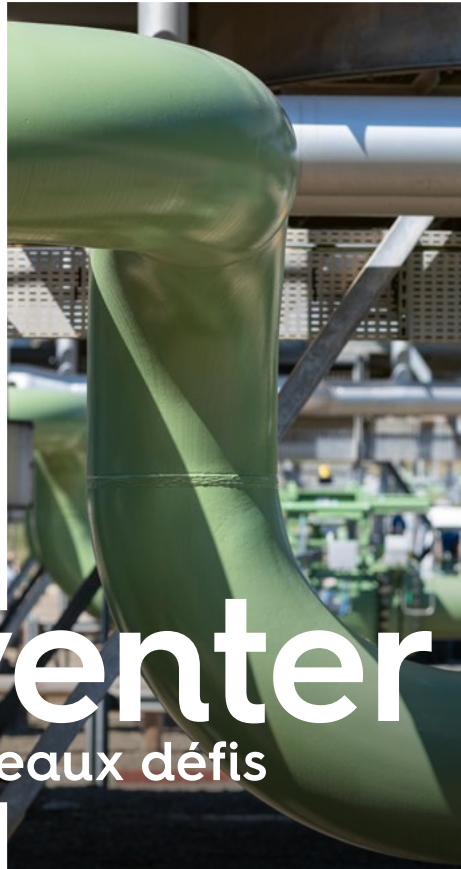
Jean-Baptiste Brellier

Chargé d'affaires offre stockage en 2018

« En 2018, la régulation du stockage nous a contraints à modifier notre modèle d'affaires. Auparavant, nous fixions nous-mêmes nos modalités et nos prix de vente; désormais nous devons nous conformer aux règles fixées par la CRE. Mais nous avons su nous adapter pour maximiser nos ventes de capacités au travers des enchères. Notre offre s'est enrichie et notre portefeuille clients a doublé. »



TERÉGA
SOLUTIONS



Se réinventer

de nouveaux défis



Dans les années 1990, le projet LACAL, première interconnexion avec l'Espagne et l'artère du Midi entre le Gers et l'Aude, ont été, et sont toujours, deux ouvrages majeurs qui font de notre réseau un élément clé des échanges gaziers français et européens. Dans les années 2010, TIGF est confronté à une série de nouveaux challenges. En 2016, l'entreprise, devenue Transport et Infrastructures Gaz France, inaugure la première unité d'injection de biométhane sur son réseau. En 2018, Total Infrastructures Gaz France (TIGF) change d'appellation et prend le nom de Teréga pour Territoires Réseau Gaz. Cette dénomination souligne l'ancrage régional de l'entreprise. Par ailleurs, elle illustre son engagement en faveur du développement de solutions novatrices qui répondent à la transition énergétique.

Teréga Solutions

Jérémy Perrot

**Directeur de la Business Unit
Biométhane et Mobilité Gaz en 2025**

« Déjà cinq ans que Teréga Solutions a vu le jour, portant avec elle une nouvelle vision et un nouvel élan pour le Groupe. Cinq ans d'enthousiasme, de créativité, de paris réussis ou perdus, de succès et de revers, d'apprentissage, de résilience, de solidarité, de progression... Au sein de la BU Biométhane, l'innovation technologique a laissé place à l'innovation commerciale, clé de voûte d'une stratégie qui commence à porter ses fruits dans un marché très concurrentiel. L'avenir semble plein de promesses, à nous d'aller les saisir ! »



Teréga

Émeline Quarin

Responsable projet en 2025

« Fière d'être responsable du projet Retrofit H₂, décisif pour Teréga : il permet à toutes les équipes Études, Projet, Exploitant, de monter en compétences sur l'H₂. C'est l'opportunité pour le Groupe de devenir l'un des premiers en France à convertir une canalisation de gaz naturel, démontrant ainsi sa capacité à s'ouvrir et à opérer un réseau d'hydrogène dans un futur proche. »





Durant la première partie des années 2020, Teréga n'a cessé de développer de nouvelles offres technologiques et de nouer des partenariats stratégiques. Ainsi, en 2021, Teréga Solutions voit le jour. Cette filiale a pour mission de promouvoir la performance industrielle et les projets de décarbonation au service des territoires. Depuis 2024, plusieurs postes de rebours biométhane ont été raccordés à notre réseau, un moyen de valoriser le gaz vert produit localement. Du côté des coopérations, Teréga lance la même année avec les sociétés NaTran, REN et Enagás le projet H2med, destiné à créer un « corridor d'énergie verte » qui reliera la France, l'Espagne et le Portugal.



S'ouvrir

De nouvelles coopérations

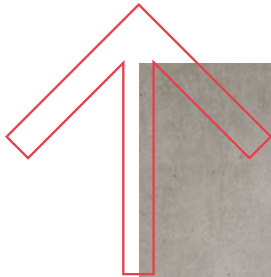


Teréga

Patrick Mathieu

Responsable du Pôle relations institutionnelles régionales en 2025

« Avec les institutions engagées dans la transition énergétique, nous pensons les meilleures solutions de mix énergétique, nous permettant d’oser des challenges : défendre le Sud-Ouest et le transfrontalier France/Espagne comme une future plaque tournante énergétique décarbonée, et montrer que le berceau du gaz décarboné se fera avec Teréga et ses proches partenaires institutionnels. »



Teréga

Émilie Raboulin

Responsable du Service learning en 2025

« Oser réussir, c’est bâtir dès aujourd’hui notre futur hub d’énergies renouvelables et bas carbone. Via le plan de développement des compétences, nous capitalisons sur nos savoir-faire historiques pour transformer nos experts gaziers en acteurs de la transition énergétique. Nous accompagnons ainsi chaque collaborateur vers les métiers de demain et préparons nos talents aux futurs enjeux pour une réussite collective et durable. »

20 50

Aujourd'hui, l'ambition affichée par l'entreprise est de faire de Teréga un véritable hub d'énergies 100% renouvelables et bas carbone à l'horizon 2050. Depuis 80 ans, notre organisation n'a cessé d'imaginer, de bâtir et d'exploiter un réseau toujours plus performant, garant de la fluidité et de la sécurité de ses marchés. Ce long chemin a été notamment parcouru grâce à l'engagement constant de femmes et d'hommes passionnés, attachés à notre entreprise, aux valeurs humaines, à notre mission et à nos territoires.

Et ce nouveau défi ne sera possible qu'avec la mobilisation de chacun de nos collaborateurs, pour que nous soyons aussi fiers de notre futur que nous le sommes de notre passé.



Oser réussir



1945-2025



Siège social : 40, avenue de l'Europe • CS 20522 • 64010 Pau Cedex • France
159, avenue Charles-de-Gaulle • 92200 Neuilly-sur-Seine • France
Tél. : +33 (0)5 59 13 34 00 • www.terega.fr

